

3L
X: 9m24
A: 9.11.4



தமிழ் நாடு
தொழிலாளர் துறை அரசிதழ்

TAMIL NADU LABOUR GAZETTE

11-வது தொகுதி

இலக்கம் 4

Vol. XI

No. 4

597
93

ஏப்ரல் 1969

APRIL 1969.



தமிழ்நாடு அரசு

Government of Tamil Nadu

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் துறை

ஆணையாளர் அவர்களால் வெளியிடப்படும்

மாதாந்திர இதழ்

Issued Monthly by

THE COMMISSIONER OF LABOUR, MADRAS-5.

தமிழ் பிரதி :
Tamil Copy :

ஆண்டு கடிதம் :
Annual Subscription :

உள்ளூர்
Local } ரூ. 10

அரசு நாடு
Foreign } ரூ. 16

3L
X: 9m211, N59LG
N59.11.4
145516

TAMIL NADU LABOUR GAZETTE

The "Tamil Nadu Labour Gazette" is a monthly publication aiming to give a brief review of the progress made by the State in the field of Industrial relations. It caters to the needs of the employers as well as Labour by supplying statistical and other information on work stoppages, industrial disputes, trade unions, consumer price index number for working class (cost of living index number), summaries of awards of Industrial Tribunals and Labour Courts, agreements, etc. The publication also includes articles from specialists in the various subjects relating to industrial relations.

A REMINDER TO SUBSCRIBERS

Subscribers whose subscription has expired are requested to renew their subscription for the year 1968-69. They are also requested to give the following particulars while renewing their subscription :—

- (1) Serial No. (Noted on the wrapper of the Gazette).
- (2) Period for which the subscription is renewed.

INDIAN LABOUR JOURNAL

Issued Monthly by the Government of India, Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau, Simla

Contains up-to-date information relating to labour in India, e.g., summaries of reports and inquiries, labour legislation, summaries of important awards, legal decisions and collective agreements, labour news from State, covering labour welfare and living conditions, statistics of industrial disputes, absenteeism, employment service, wages and earnings, cost of living, retail and wholesale prices, trade unions, etc. In addition to these, the quarterly issues of the Journal contain special articles on subjects of labour interest.

	Inland	Foreign
Sale Price per copy	Rs. 2-50	5sh. 10d. c 90 cents.
Annual Rates of subscription	Rs. 30-00	70 sh. or \$ 10 80 cents.

Available from:

THE MANAGER OF PUBLICATIONS
CIVIL LINES DELHI-8.

CONTENTS

SPECIAL ARTICLE	
VICTIMIZATION	..
INDUSTRIAL SAFETY	..
தொழிலாளர் பற்றிய செய்திகள்	..
CURRENT NOTES	..
AWARDS AND AGREEMENTS	.. 18
CURRENT LABOUR LITERATURE	.. 17
REVIEW	.. 18
NOTIFICATIONS	.. 20
STATISTICAL SUPPLEMENT—	

- 1 Statement showing the details of agreements brought about by the Conciliation Officers under section 12 (3) of the Industrial Disputes Act for the month of February 1969 .. 24
- 2 Particulars of voluntary and collective agreements made between employers and employees during the month of February 1969 .. 32
- 3 Statement showing the list of industrial disputes referred for adjudication to Industrial Tribunal, Madras and the Labour Courts published in Part II—Section 1 of the Fort St. George Gazette during the month of February 1969 .. 34
- 4 Statement showing the list of Awards of the Industrial Tribunal, Madras and Labour Courts published in the Supplement to Part II—Section 1 of the Fort St. George Gazette during the month of February 1969 .. 34
- 5 1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்திய வேலை நிறுத்தம் மற்றும் தீர்மானப்பட்டு அல் ஏற்பட்ட வேலை நிறுத்தங்கள் பற்றிய அட்டவணை .. 44

3L
X: 9 m 211, NS9LG
NS9.11.4

(ii)

Contents—cont.

	Page:
6 1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்தில், கதவடைப்பு மற்றும் வேலை நிறுத்தத் தின் காரணத்தைத் தவிர, இதர சந்தர்ப்பங்களினால் தமிழ் நாட்டிலுள்ள மூடப்பட்ட தொழிற்சாலை மற்றும் ஆலைகள் பற்றிய விவரம்	59
7 1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்தில் தமிழ் நாடு தொழிலாளர் துறை அலுவலரால் பெறப்பட்ட, விசாரிக்கப்பட்ட, தீர்த்து வைக்கப்பட்ட புகார்களைப் பற்றிய விவரம்	62
8 தமிழ் நாடு தொழில்துறை நிலையாணைச் சட்டம் 1946. 1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்தில் தொழில்துறை நிலையாணைச் சட்டத்தின் கீழ் சான்று அளிக்கப்பட்ட விவரங்கள்	63
9 வேலையாள் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923. 1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்தில் அறிவிக்கப்பட்ட விபத்துகளும் அளிக்கப்பட்ட நஷ்ட ஈட்டுத் தொகை பற்றிய விவரங்கள். ..	63
10 வேலையாள் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923. 1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்தில் வேலையாள் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின்கீழ் தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகள், அதன் முடிவுகள் பற்றிய விவரம்	63
11 கூலி கொடுப்புச் சட்டத்தின்கீழ் உள்ள வழக்குகள்	64
12 சென்னை கடை நிறுவனச் சட்டம் மற்றும் உணவு விடுதிகள் சட்டத்தின் கீழ் பெற்று முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	64

(iii)

Contents—cont.

	Page:
13 1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்தில் தொழிற் சங்க சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற் சங்கங்களின் விவரம்.	63
14 1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்திய தொழிலாளர் துறை சட்டங்கள் அமுலாக்குதல் பற்றி புள்ளி விவரங்கள் ..	
15-(அ) 1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்திய தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை விவரம்	79
15-(ஆ) 1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்திற்குரிய தோட்டங்களின் எண்ணிக்கைப் பட்டியல்	80
16-(அ) 1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்திய விபத்துகள் பற்றிய விவரம்	81
16-(ஆ) 1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்தில் பருத்தி மற்றும் சணல் ஆலைகளில் ஏற்பட்ட விபத்துகள் விவரம்	82
17 Exemption granted to the factories and establishments from the provisions of the Acts and Rules indicated during the month of February 1969	83
18 1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்திற்கான பஞ்ச நூல் ஆகியவைகளின் தொகுத்த விலைப் பட்டியல்	83
19 Cost of Living Index Numbers applicable to employees in employments scheduled under the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act, XI of 1948) in Madras City and different mofussil urban centres for the month of February, 1969 ascertained and declared by the Director of Statistics under Section 2 (d) of the Act	84

Contents—cont.

	Page.
19-(a) Consumer's Price Index numbers ..	86
20-(a) Monthly Press Report on E. S. I. Scheme for the month of February, 1969 ..	87
20-(b) E S I Scheme, Medical benefits for the month of February 1969.	88
21-(a) Employment Exchange Statistics for the month of February, 1969	88
Exemptions granted during the month of April 1969 under Payment of Bonus Act ..	89

THE TAMIL NADU LABOUR GAZETTE

VOL. XI

APRIL 1969

No. 4

SPECIAL ARTICLE**VICTIMIZATION.**

By V. S. SRIVASTAVA,

Assistant Labour Commissioner (Central), Dhanbad.

Twentieth session of the Standing Labour Committee held at New Delhi on 17th October 1962, recommended that the cases of alleged victimization should be referred to arbitration to the utmost extent possible : where the parties do not agree for arbitration such cases should ordinarily go for adjudication.

The word "victimization" has not been defined in Industrial Disputes Act, 1947. The Supreme Court has also not given any exhaustive or authoritative decision as to what may be regarded as **victimization**. In ordinary dictionary meaning it means **that a certain person has been made a victim**. In other words, he has been unjustly dealt with. In industrial relations this word is very commonly used and is generally meant for the taking of some action by the management prejudicial to the workman on one or other pretext while the real reason is something different. The expressions "victimization" and "unfair labour practice" overlap each other and as such are hardly distinguishable ; what is unfair labour practice can be victimization and *vice versa*. An order made arbitrarily or with ulterior motive is taken as instance of victimization or unfair labour practice.

The meaning of these words, however, may be gathered from sections 28 J and 28 K of the Indian Trade Unions Act. These sections along with others were added by the Indian Trade Unions (Amendment) Act, 1947 (Act 45 of 1947). This amending Act received the assent of the Governor-General on 20th December 1947. It may, however, be stated that these provisions have not yet come into force. Section 1 of the amending Act provides that it would come into force on a date to be notified by the Central Government. It appears that no such notification was ever made. Therefore, the unfair practices mentioned in sections 28 J and 28 K do not have any legal force. However, this reflects the mind of the legislature in this respect. The purpose of inserting these provisions was to

regulate the relations between the employers and the trade unions and the employers must not do anything which is calculated to weaken the trade unions and workers' organizations. Section 28 K lays down that the following shall be deemed to be unfair practices on the part of the employer, namely —

(a) to interfere with, restrain or coerce his workmen in the exercise of their rights to organize, form, join or assist a trade union and to engage in concerted activities for the purpose of mutual aid or protection ;

(b) to interfere with the formation or administration of any trade union or to contribute financial aid or other support to it ;

(c) to discharge, or otherwise discriminate against any officer of a recognized trade union because of his being such officer ;

(d) to discharge or otherwise discriminate against any workman because he had made allegations or given evidence in an enquiry or proceedings relating to any matter such as is referred to in sub-section (1) of section 28 F.

These as well as certain Court decisions which will be discussed in the following lines form the basis of unfair labour practice or victimization. In the United States of America in National Labour Relations Act unfair labour practices under section 158 of this title has, however, been comprehensively defined. It is too large a definition and covers all the points mentioned above and is exhaustive enough to cover most of the other probable aspects of their complex social relationship. There is one board which is empowered to prevent any person from engaging in any unfair labour practice. The Supreme Court of the United States of America in a reported decision upheld the power of the board to order reinstatement in such cases even when the discharged person has obtained regular and substantially equivalent employment elsewhere. Again, in cases of unjustified strike, the board does not interfere and an employer may discharge or refuse to reinstate employees participating in such strikes.

Victimization generally takes the shape of dismissal or discharge for trade union activities or on other flimsy grounds where termination of service by the employer is considered capricious and arbitrary judged by normal standards of a reasonable man. Some people argue that unfair labour practice should be limited only to any act discouraging trade union activities, but this is too narrow a meaning and the weight of authority is against any such argument.

In *National Tobacco Company of India Limited and others v. Fourth Industrial Tribunal and others* (1960-II L.L.J. 175), the Calcutta High Court has held that victimization means one of the two things. The first is when the workman concerned is innocent and yet he is being punished because he has in some way displeased the employer. The second case is where an employee has committed

a misconduct but he is given punishment quite out of proportion to the gravity of the offence which no reasonable employer would impose in like circumstances unless it served some other purpose.

In *India Paint, Colour and Varnish Company Limited v. Their Workers* (1952 I L.L.J. 410), the Court felt that victimization should be sufficiently comprehensive to embrace the cases of punishment which the employer inflicts on the employee, whether for his trade union activities or for other reasons where such penalty is given not in a straight forward manner but in a sinister way. It is seen that where dismissal is predetermined, employer mostly makes a show of holding a proper enquiry. Finding that the domestic enquiry was made after observing the rules of natural justice, would not debar the tribunal to examine the allegations of victimization and give its further finding on that issue.

Victimization is a question of fact to be decided upon the circumstances of each case. Unjust dismissal, unmerited promotion and partiality towards one set of workers regardless of merit are such illustrations. Any arbitrary exercise of power would amount to discrimination which is an unfair labour practice. There may be cases where the punishment of dismissal for proved misconduct may be so unconscionable or grossly out of proportion to the nature of offence that one may be able to draw an inference of victimization merely from the punishment inflicted.

The Labour Appellate Tribunal in *J. K. Cotton Spinning and Weaving Mills, Limited v. Lalta Prasad* (1953-I L.L.J. 257) observed that the fact that punishment is so excessive would be regarded as cogent evidence of victimization. Victimization, the Tribunal stated, means either punishing an innocent person on account of displeasure or punishing a person disproportionately to the offence. Dismissal is an extreme penalty and can be imposed only for very serious misconduct. for ordinary misconduct, milder punishment, like warning, fines, suspension or discharge after due notice, etc., may be given.

Even where under a contract of employment or the standing orders the employer is empowered to discharge the workmen merely by giving notice and the order of discharge purports to be made in the exercise of that power, it is competent to the tribunal to enquire into the actual facts of the case. If the tribunal finds that the action taken was in substance and effect not discharge *simpliciter* but removal of service by way of punishment for some imputed misconduct or incompetence, it would interfere, this being a case of victimization.

The proof of victimization cannot be based merely on conjectures and surmises. When the workman/union alleges that the employer's action amounts to victimization or unfair labour practice, the onus is on them to satisfy the authority in this behalf. The inference of

victimization cannot arise in every case where it is felt that the order is a little too severe. The fact that the relations between an employer and the union are not happy and the workmen concerned are office bearers or active workers of the union would by itself be no evidence to conclude victimization. In *Bengal Bhatdee Coal Company Limited v. Ram Prakesh Singh* (1963-1 L.L.J.), in such circumstances, it was held that it would mean that the office-bearers and active members of a union with whom the employer is not on good terms would have *Carte Blanche* to commit any misconduct and get away with it on the ground that the relations between the employers and the unions are not happy. If the dismissal or discharge is due to other reasons, the fact that the dismissed or discharged workers are trade unionists should not afford them immunity. In the absence of any reasonable ground to suspect the *bona fides* of the employer, the imputation against him must fail and the plea taken by the workman must be rejected.

The union, if for instance, is able to show any differentiation of treatment in the case of the same individual before and after he became a member of the union, or if the union was able to show that for a similar offence a member of the union was punished with greater severity than a non-member, the union could plead taking reasonable inference that the severity of the punishment was influenced because of the fact that the workmen was a member of the union. It would not always be possible to get tangible evidence of victimisation but in all such cases attempts are made by the employers hiding their real intentions to make out an apparent cause. Some outward manifestations of the feelings of the employers would be worthwhile to consider for determining victimization. In a dispute in *R. B. S. Jain Rubber Mills, Lillooah, Howrah (W.B.)*, the tribunal listed the following as outward manifestation to be taken into account for victimization or unfair labour practice (*Calcutta Gazette* of 21st December 1965) :—

- (1) Discrimination between workers.
- (2) Singling out union leaders or members.
- (3) Anti-union statement made at a time of discharge or shortly prior thereto.
- (4) Relative significance of the alleged infraction.
- (5) Whether others ever committed the same infraction without similarly being punished to the extent of discharge.
- (6) Failure without explanation to introduce specific evidence in support of a general accusation or reason for discharge or to call witnesses who have personal knowledge of the basis of denial.
- (7) Failure of the employer to hold an investigation.
- (8) Failure to afford an employee the opportunity to defend himself.
- (9) Uneven application of the company's rule

It is not possible to give a list of all such circumstances but as a working principle it could be stated that anything which contravenes the Directive Principles contained in Article 43 and others of the Constitution providing for securing healthy working conditions, living wages and decent standard of living for workmen and which, if allowed to persist would contribute to industrial strife should be condemned, as unfair labour practice or an act of victimization

The unions should, on receiving complaint from the workmen about his wrong punishment, make its own enquiries and conclude that the worker has been thrown out not because he committed any real misconduct, but for some lame excuse or because he is an active member of the union and is, for that reason, disliked by the management. The special treatment given to the cases of "victimisation" in the Twentieth Standing Labour Committee should be properly used and the unions should allege it only when there is justification for the same and they themselves on reasonable grounds are satisfied of the gravity of the situation. The allegation of victimization should be made immediately after the incident without any unreasonable lapse of time (it has been seen sometimes that the allegation of victimization has been made loosely and by twisting or stretching it too long). The case of victimization has been given special treatment in industrial relations; hence it should not be used recklessly to defeat the very purpose or sanctity of the provision.

The old law governing the relationship of the master and servant has undergone a radical change in the wake of growing emphasis on social justice. The attitude of the Government in not interfering in cases of discharge and dismissal of workers has also considerably relaxed. It is now established that the employer cannot discharge his workers without sufficient reason. It has also been held that in domestic enquiries the management must abide by the principles of natural justice. The enquiry must be fair and proper in substance and not merely in its form. It is now felt that tribunals are not only to interpret the existing law but to make new law in order to avoid hardship and to provide greater security of service to workmen.

A Court of law does not have power to make contracts for the parties but the people make their own contracts. The Court reaches their limit of power when they interpret and enforce contracts which the parties have made. But an industrial tribunal is not so fettered and may create new obligations or modify contracts in the interest of industrial peace to protect legitimate trade union activities and to prevent victimization or unfair labour practice. The awarding of proper punishment for misconduct is the function of the management and unless there is valid ground for interference, the tribunal should be reluctant to do so.

The limit of tribunals' jurisdiction in dealing with industrial dispute pertaining to discharge, dismissal, termination of services, etc., however, is laid down in Supreme Court decision in 1959—

I. L.L.J. 260-271, in the case of *Indian Iron and Steel Company Limited and another v. Their workmen* where it was laid down that the powers of the tribunal to interfere with cases of dismissal/discharge were not unlimited because the tribunal does not act as a Court of appeal and does not substitute its own judgement for that of the management. This judgement also indicates the classes of cases in which tribunal would be justified in interfering with the impugned order of discharge/dismissal, etc. It would and should interfere where there is want of good faith, where there is victimization or unfair labour practice, where the management has been guilty of a basic error or violation of the principles of natural justice or where on the materials the finding of the management is completely baseless or perverse.

In all such cases reinstatement would ordinarily be the remedy unless it is found that the employee and the employer have lost confidence in each other and their relationship have deteriorated beyond repair.

(Source : *Labour Law Journal*, February 1968)

INDUSTRIAL SAFETY

1. SHRINKING BRICKS.

In a cement factory the clinker cooling chamber was of trapezoidal section and had oscillating stepped flooring. The fire brick lining had gone out of plumb and it was in the process of repairs. While the workers were erecting scaffolding to carry out repairs to the portion of the wall which had gone out of the plumb the whole wall collapsed on the workers, as inside of the chamber had not been allowed to cool down sufficiently and there was shrinkage of the bricks due to further cooling and had become loose.

The following precautions are recommended to be taken before workers are allowed to enter the chamber :

- (1) Supply of all hot substances like clinkers, hot air, etc., should be stopped and blanked off.
- (2) The chamber should be allowed to cool down sufficiently.
- (3) Stability of the wall should be tested by hammer blow or poking with long iron rods on the outside of the lining so that loose and hanging bricks, if any, may fall down.
- (4) The repair work should be done section by section as separated by the expansion joints. The outer most section should be repaired first.
- (5) Before starting work on any section it should be well tapped with hammer blows and poking with bars on the lined walls should be done to ensure loose bricks being dislodged from position.

(Information sent by Chief Inspector of Factories, Bihar.)

2. UNEARTHED CIRCUIT CAUSES FATAL ACCIDENT.

A senior wireman along with a worker from electric department of a factory started work at the pump house. They started cleaning a pump house, motor with the help of a electric portable blower. Immediately the wireman switched on the blower after the worker had inserted the loose wire into the two way pin socket, the worker shouted and fell down between the motor assembly and the wall where he was standing. He was found dead.

Investigations showed that the motor was half stripped and the pump was fully dismantled and the worker was standing in a narrow gap measuring about 59" x 23" where there was about 3 per cent high water level all around the machinery. The wire from the blower used by the worker did not have any plug and its ends were free which he had inserted into the socket. Though the machine was provided with earth lead also it could not serve any purpose as there was no provision to use three-pin plugs in the pump house.

This accident would not have happened had there been provision for the use of three-pin plugs, i.e., earthed circuit while working with electric portable tools.

(Information sent by the Chief Inspector of Factories, Madras.)

3. FATALITY DUE TO ABSENCE OF STRIKING GEAR ON DRIVING BELT.

In a chemical factory a worker was working in a tank about 7½' in diameter and 5' high. There was a heating coil 5½' in diameter and a vertical stirrer which was mechanically moved by a fast and loose pulley.

At the time of his starting work the driving belt was on loose pulley and therefore the stirrer was idle. As there was no device to prevent creeping of the belt from the loose to the fast pulley, it slipped on to the fast pulley and the deceased was injured being pressed against the hot coils. He received serious burn injuries which resulted in his death later.

This accident shows serious short coming at the factory. Section 24 of the Factories Act, 1948 requires that in every factory suitable striking gear or other efficient mechanical appliance shall be provided and maintained and used to move driving belts to and from fast and loose pulleys which form part of the transmission machinery and such gear or appliances shall be so constructed, placed and maintained as to prevent the belt from creeping back, on to the fast pulley. Compliance with this requirement would have prevented the accident.

(Information sent by the Chief Inspector of Factories, Maharashtra.)

4. DEFECTIVE GUARD CAUSES SERIOUS ACCIDENT.

In a plastic factory an operator was engaged in removing sprue from the mould of an injection moulding machine. A guard provided for the top side on this injection machine was being used as closing and opening device for the two plantens of the mould. The guard was required to be held up by hand, as the spring necessary to hold it in open position was missing. While the worker was removing sprue from the mould the guard slipped accidentally and the two plantens closed crushing palm and four fingers of his right hand. Even when the guard was down, sufficient opening remained to have an access to the mould.

The accident was due to defective guard contrary to the provisions of section 21 (1) (IV) (c) of the Factories Act, 1948 which states that every dangerous part of any Machinery shall be securely fenced by safeguards of substantial construction which shall be kept in position while the parts of machinery they are fencing are in motion or in use.

(Information sent by the Chief Inspector of Factories, Maharashtra.)

THE INDUSTRIAL COURT REPORTER

Started in January 1948. The Industrial Court Reporter issued monthly, contains important orders and awards of the Industrial Court and Tribunals in Maharashtra State, as well as the selected decisions of the High Court, and the Supreme Court of India. The Reporter serves employers, employees, Trade Unions and lawyers in finding at one place the case law on Industrial and Labour matters.

Annual Subscription .. Rs. 15

The subscription period is calendar year.

All amounts are payable in advance in Bombay, in full, either by M.O. or Cheques/Drafts drawn on Bombay banks.

All correspondence and remittances should be addressed to:—

**THE COMMISSIONER OF LABOUR AND
DIRECTOR OF EMPLOYMENT**

**TARDEO, BOMBAY-34—WB
(INDIA)**

தொழிலாளர் பற்றிய செய்திகள்

1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்திய தொழில் உறவு.

1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்தில் 4 நூற்பு ஆலைகளில் வேலை நிறுத்தம் ஏற்பட்டது. இதில் ஒரு நூற்பு ஆலையில் வேலை நிறுத்தத்தைத் தொடர்ந்து கதவடைப்பு செய்யப்பட்டது. இந்த 4 வேலை நிறுத்தங்களில், 3 வேலை நிறுத்தங்கள் முந்திய மாத இறுதியிலிருந்து தொடர்ந்து வருகிறது. இதர தொழிலில் நிலையங்களில் 14 வேலை நிறுத்தங்கள் ஏற்பட்டன. மற்றும் இந்த மாதத்தில் 3 இதர தொழிலில் நிலையங்களில் கதவடைப்பு ஏற்பட்டது. இதர தொழிலில் நிலையங்களில் ஏற்பட்ட 14 வேலை நிறுத்தங்களில் இரண்டு தொழிலில் நிலையங்களில் ஏற்பட்ட வேலை நிறுத்தங்களைத் தொடர்ந்து கதவடைப்பு ஏற்பட்டது. இந்த மாதத்தில் இதர தொழிலில் நிலையங்களில் ஏற்பட்ட 14 வேலை நிறுத்தங்களில் 2 வேலை நிறுத்தங்கள் முந்திய மாத இறுதியிலிருந்து தொடர்ந்து நடைபெற்று வருகின்றது. இதர தொழில்களில் இந்த மாதத்தில் 3 தொழிலில் நிலையங்களில் கதவடைப்பு மட்டும் ஏற்பட்டது. நூற்பு ஆலைகளில் கதவடைப்பு மற்றும் வேலை நிறுத்தங்களின் காரணமாக பாதிக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 1,519. இதர தொழிலில் நிறுவனங்களில் வேலை நிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்பு காரணமாக பாதிக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 6,085. நூற்பு ஆலைகள் மற்றும் இதர தொழிலில் நிறுவனங்கள் முதலியவைகள் வேலை நிறுத்தத்தின் காரணமாக முடப்பட்டதால் இழக்கப்பட்ட மனித நாட்களின் எண்ணிக்கை முறையே 35,554 மற்றும் 45,949 (இதர தொழிலில் நிலையங்களில் வேலை நிறுத்தம் கதவடைப்பு காரணமாக இழக்கப்பட்ட மனிதநாள் தவிர) ஆகும். மேற்படி 4 நிறுவனங்களுக்கான மனித நாட்கள் விவரம் கிடைக்கவில்லை. வேலை நிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்புகளைப்பற்றிய விரிவான விவரங்கள் தனிபுள்ளி விவர அறிக்கை 5-ல் அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

மத்திய அரசு ஆதிக்கத்தில் உள்ளவை.

மத்திய அரசு ஆதிக்கத்தில் உள்ளவைப்பற்றிய விவரங்கள் தகுந்த அதிகாரிகளிடமிருந்து கிடைக்கப் பெறவில்லை.

தொழிற் தகராறு சட்டம் 1947-ன் கீழ் ஏற்பட்ட ஒப்பந்தங்கள் மற்றும் அளிக்கப்பட்ட தீர்ப்புகள் :

1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்தில் தொழிலாளர்துறை சமரச அலுவலர்கள் 442 தொழிற் தகராறுகளை விசாரித்து முடிவு செய்தனர். இதில் 66 மனுக்கள் சம்பந்தமாக தொழிற் தகராறு சட்டம் 1947 பிரிவு 12 (3)-ன் கீழ் ஒப்பந்தங்கள் ஏற்பட்டன. இந்த மாதத்தில் தமிழ்நாடு அரசால் 23 தொழிற் தகராறுகள் சென்னை தொழில் வழக்கு தீர்ப்பு மன்றத்திற்கு அனுப்பிவைக்கப்பட்டன. தொழில் வழக்கு தீர்ப்பு மன்றமும், தொழில் கோர்ட்டுகளும் வழங்கிய 61 தீர்ப்புகள் அரசிதழில் பிரசுரிக்கப்பட்டுள்ளன.

வேலை வாய்ப்பு நல வசதி.

1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்தில் தமிழ்நாட்டிலுள்ள வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்கள் 21,497 மனுதார்களைப் பதிவு செய்து 3,482 பதிவாளர்களை வேலையில் அமர்த்தின. 1969-ஆனவரி மாதத்துடன் ஒப்பிடும் போது பதிவு செய்தலின் எண்ணிக்கை 5,529 குறைவாகவும், வேலையில் அமர்த்துதலின் எண்ணிக்கை 31 அதிகரித்தும் இருந்தன. வேலை அளிப்பவர்களால் வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கு அறிவிக்கப்பட்ட

காலி ஸ்தானங்களின் எண்ணிக்கை 4,263 ஆகும். இது சென்ற மாதத்துடன் ஒப்பிடும்போது 155 எண்ணிக்கை அல்லது 3.5 சதவீதம் குறைந்திருந்தது.

இனி சொல்லப்படும் தொழில்களுக்கு ஆட்கள் குறைவாய் இருந்தனர் என்று அறிவிக்கப்பட்டது. மருத்துவர், மகப்பேறு உதவியாளர், மருந்து தயாரித்துக்கொடுப்பவர், தமிழ் பண்டிதர், பன்னி உதவி ஆசிரியர் (கணிதம், விஞ்ஞானம்) சுருக்கெழுத்தாளர், ஆரம்பக் கல்வி உதவி ஆசிரியர் (உருது முக்கியம்), நெசவு அறிவுரையாளர், கைத்திறத் தொழில் அறிவுரையாளர் (விவசாயம்), ஆசிரியர் பயிற்சி சான்றுடன், பைண்டர், உதவி துளையிடுபவர், ஆராய்ச்சிசாலை நுட்பப்பணியாளர், தரம் 2 தித்திரம் வரைபவர், அனுபவத்துடன் மின்சாரப் பணியாளர் முதலிய தொழில்கள்.

1969 பிப்ரவரி மாதத்தில் சென்னை, தொழில் மற்றும் நிர்வாக வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தின் உதவி இயக்குனர் 354 மனுதார்களை பதிவு செய்து 17 தொழில் மற்றும் நிர்வாக மனுதார்களை வேலையில் அமர்த்தினார். இந்த மாதக்கடைசியில் பதிவேடுகளில் இருந்த மனுதார்களின் எண்ணிக்கை 1905 ஆகும்.

1969 பிப்ரவரி மாதத்தில் சென்னை மற்றும் அண்ணாமலை நகரிலுள்ள வேலை வழிகாட்டி அலுவலகங்கள் 109 மனுதார்களை பதிவு செய்து 3 மனுதார்களை வேலையில் அமர்த்தின. இந்த மாதக்கடைசியில் பதிவேடுகளில் இருந்த மனுதார்களின் எண்ணிக்கை 540 ஆகும்.

1969 பிப்ரவரி மாதத்தில் சென்னையிலுள்ள அங்கவீனர்களுக்கான பிரத்தியேக வேலைவாய்ப்பு அலுவலர் 37 (7 குருடு, 7 செவிடு, 23 அங்கவீனர்கள்) மனுதார்களை பதிவு செய்து 11 மனுதார்களை (குருடு 1, அங்கவீனர்கள் 10) வேலையில் அமர்த்தியது. இந்த மாதக்கடைசியில் பதிவேடுகளிலிருந்த மனுதார்களின் எண்ணிக்கை 604 (குருடு 119, செவிடு 57, அங்கவீனர்கள் 428) ஆகும்.

வேலை வழிகாட்டி அலுவலகங்களுடைய இணைக்கப்பட்டுள்ள உத்தியோக வழிகாட்டிப் பகுதிகள் 1969 பிப்ரவரி மாதத்தில் 8,242 மனுதார்களுக்கு கூட்டாக வழிகாட்டி 27 இளைஞர்களுக்கு தனித்து வழிகாட்டியது. இந்த மாதத்தில் 18 தனித்து வழிகாட்டப்பட்ட பதிவாளர்கள் வேலையில் அமர்த்தப்பட்டனர். 1969 பிப்ரவரி மாதத்தில் தனித்துத் தகவல் தெரிவிக்கப்பட்ட நபர்களின் எண்ணிக்கை 1472 ஆகும்.

தொழிலாளர் பிராவிடென்டு பண்டு திட்டம்.

1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்தில் பிராவிடென்டுபண்டு சட்டத்தின் கீழ் 21 தொழிற்சாலைகள், மற்றும் நிறுவனங்கள் கொண்டுவரப்பட்டன. இச்சட்டத்தின் கீழ் மாதக்கடைசியில் வரும் தொழிற்சாலை மற்றும் நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை 5,291 ஆகும்.

பிப்ரவரி மாதத்தில் இச்சட்டத்தின் கீழ் தொழிலாளர்களிடமிருந்து பங்குகளாகப் பெறப்பட்ட தொகை ரூ. 82,87,003.45 ஆகும். தொழிலாளர்களிடமிருந்து முன்பு பெறப்பட்டு சேர்த்துவைக்கப்பட்ட தொகை ரூ. 1,25,620.00 ஆகும். நிர்வாகம் மற்றும் ஆய்வகச் செலவாகப் பெறப்பட்ட தொகை ரூ. 2,31,193.50. பலவகைகளில் பெறப்பட்ட தொகை ரூ. 16,673.24. இம்மாத இறுதியில் இச்சட்டத்தின் கீழ் உள்ள தொழிலாளர்கள் மற்றும் சந்தாதார்களின் எண்ணிக்கை முறையே 5,58,615 மற்றும் 4,91,930 ஆகும்.

தொழிலாளர் கல்வித் திட்டம்.

தொழிலாளர் கல்வித் திட்டம் பற்றிய விவரங்கள் தகுந்த அதிகாரிகளிடமிருந்து கிடைக்கப்பெறவில்லை.

CURRENT NOTES

1. The Meeting of the Local Committee, Workers Education Centre, Madras Region was held on 17th February 1969 at 11-00 a.m. at the Office of the Commissioner of Labour, Madras. The Commissioner of Labour attended the meeting.

2. The Local Committee meeting of the Workers Education Centre, Coimbatore Region was held on 20th February 1969 at the Office of the Regional Director, Workers Education Centre, Coimbatore. The Commissioner of Labour attended the meeting.

3. The Commissioner of Labour attended the 20th meeting of the Committee on Labour Welfare held at Panjim (Goa) from 11th to 14th February 1969.

4. The Commissioner of Labour attended the discussion held at New Delhi to consider the final report on the Central Wage Board for Cotton Textile Industry on 25th and 26th February 1969.

AWARDS AND AGREEMENTS

IN THE HIGH COURT OF JUDICATURE AT MADRAS
(SPECIAL ORIGINAL JURISDICTION.)

Friday, the fifteenth day of November, one thousand nine hundred and sixty-eight.

(24th day of Kartika, 1890-Saka).

PRESENT :

THE HONOURABLE MR. JUSTICE RAMAKRISHNAN.

Writ Petition No. 633 of 1966.

The Estates Staff Union of South India, Coonoor, represented by its Deputy General Secretary Sri K. Rajagopalan.

—Petitioner.

Versus.

1. The Commissioner of Labour, Madras.
2. The Anglo-American Director, Tea Trading Company Ltd., represented by its Manager, Valparai Post, Pollachi.

Respondents.

Petition under Article 226 of the Constitution of India, Praying that in the circumstances stated therein, and in the affidavit filed therewith the High Court will be pleased to issue a Writ of Certiorari calling for the records relating to the decision of the First Respondent in its decision No. A3. 30063/64, dated 20th February 1965 along with other materials and records connected thereto and quash the said decision.

This Writ Petition coming on for hearing upon perusing the petition and the affidavit filed in support thereof the order of the High Court, dated 22nd April 1966 and made herein, and the Counter affidavit filed herein and the records relating to the decision of the First Respondent in No. A3. 30063/64, dated 20th February 1965 along with the other materials and records connected thereto and comprised in the return of the first respondent to the Writ made by the High Court, and upon hearing the arguments of Mr. B. R. Dollia for Messrs. Aiyar and Dollia and G. Venkataraman, Advocates for the Petitioner and of Mr. J. Kanakaraj for the Government Pleader on behalf of the first respondent and of Mr. C. Kuriyan, for Messrs. King and Partridge, Advocates for the Second Respondent the Court made the following :—

Order.—In this case the petitioner is the Estates Staff Union of South India, represented by its Deputy General Secretary. The 1st respondent is the Commissioner of Labour and the 2nd respondent is the Anglo-American Director, Tea Trading Company

Limited, represented by its Manager, Valparai Post. The 2nd respondent terminated the services of one Abraham, an employee in an Estate belonging to the 2nd respondent, after finding that he had not improved in his work in spite of warnings. A dispute arose between the Union and the Management over the termination of Abraham's services and the Labour Officer made an attempt at conciliation under Section 12 (3) of the Industrial Disputes Act. A settlement was arrived at the instance of the Labour Officer, and according to the terms of the settlement between the petitioner Union and the 2nd respondent Management, both the parties agreed to leave the issue of Abraham's termination of services to be decided in arbitration by the Commissioner of Labour, Madras the 1st respondent, and to compute the relief, if any, which he would be entitled to. The 1st respondent came to the conclusion that Abraham's services were properly terminated and granted him relief by directing the payment of an ex-gratia. The petitioner aggrieved against the above award of the arbitrator, has filed this petition under Article 226 of the Constitution for the issue of a writ of Certiorari.

The 2nd respondent, in the counter affidavit, has alleged that this award of the arbitrator is not the award of statutory arbitrator under Section 10-A of the Industrial Disputes Act as none of the formalities which that section requires have been complied with. The respondent also contended that if the award is viewed as a settlement under Section 12 (3) of the Act, the award becomes merged in the settlement and it is binding on both the parties and cannot be re-opened in writ proceedings. It is also mentioned in the counter affidavit that the petitioner had filed a suit O.S. No. 40 of 1966 before the District Munsif, Udumalpet under section 14 (2) of the Indian Arbitration Act for filing the decision of the arbitrator in Court and for subsequent relief or setting aside the award. The learned District Munsif appears to have dismissed this suit.

The main ground on which the petitioner has sought relief in this Writ Petition is that the arbitrator has not given any reason for his award and that he failed to give an opportunity to the petitioner to prove its case by letting in oral evidence.

It appears to me that the 2nd respondent in its preliminary objection to the maintainability of the Writ Petition is on strong ground which is well supported by authority. It has taken the stand that award of the arbitrator in this case is not that of a statutory arbitrator appointed under section 10-A of the Industrial Disputes Act. The learned counsel for the petitioner has not disputed the correctness of this legal position. What will follow from this is that the arbitrator is a private arbitrator. Though he has an official status as Commissioner of Labour he was not a statutory arbitrator under the Industrial Disputes Act. The

classical decision dealing with this point is that of Lord Goddard, C.J., in (1953) Q.B. 704, where in forcible language the learned Judge stated :

" Never during the many centuries that have passed since reports of the decisions of English courts first began, is there any trace of an arbitrator being controlled by this Court either by writ of prohibition or certiorari " and

" There is no instance in the books where certiorari or prohibition has gone to any arbitrator except a statutory arbitrator and a statutory arbitrator is a person to whom by statute the parties must resort ".

" In *Engineering Mazdoor Sabha vs. Hind Cycles Limited* " (1962 II L.L.J. 760 at page 767) the Supreme Court observed :—

" Against an award made by a private arbitrator, no writ can issue under Art. 226, much less can an appeal lie under Art. 136. "

At page 768 it observed :

"even if the arbitrator appointed under S.10-A is not a tribunal under Art. 136, in a proper case, a writ may lie against his award under Art. 226 ". But as already mentioned, the present award does not come within the scope of section 10-A and does not therefore enable the aggrieved party to seek remedy under Article 226 of the Constitution of India. It is the award of a private arbitrator in the full sense of the term.

There is one unreported decision of this Court by Venkatadri, J in W.P. No. 159 of 1964 where the learned Judge observed after referring to *Engineering Mazdoor Sabha vs. Hind Cycles Limited* (1962 II L.L.J. 760) :

Their Lordships held that Article 226 can be applied to an award of an Arbitrator, though he was appointed under Section 10-A of the Industrial Disputes Act ; the same principle can be applied also even to a private arbitrator ".

With due respect of the learned Judge a careful perusal of the judgment of the Supreme Court shows that the learned Judges of the Supreme Court were not prepared to extend the right which a party aggrieved by an award under section 10-A may have in a proper case to seek remedy by a writ petition under Article 226, to a party who is aggrieved by an award which is in sum and substance only the award of a private arbitrator. In fact, that judgment, at page 767, has quoted with approval Lord Goddard, C.J.'s remarks in (19 Q.B. 704.) I am therefore of the opinion that the award in this case is only that of a private arbitration

and that it cannot also be viewed as an award of an arbitrator under Section 10-A. For the above reasons, applying the well known principles mentioned above, the remedy by way of a writ petition under Article 226 of the Constitution will not be available to the aggrieved party. The Writ Petition is therefore dismissed. There will be no order as to costs.

CURRENT LABOUR LITERATURE.

[MARCH 1969.]

SOME OF THE ARTICLES PUBLISHED.

ARTICLES.

1. LAW NOTES FOR BUSINESSMEN ; AN IMPORTANT DECISION ON WAGE FIXING
[*Capital*, Vol. CLXII (4052), 6—3—1969 ; 427—429].
2. DESHPANDIE (LK)
Adjudication reconsidered.
[*Indian Labour Journal*, Vol. X (3), March 1969 (297—302)].
3. GUPTA (HG)
Consumer Price index number ; Problem of linking differently weighted indices.
[*Indian Labour Journal*, Vol. X(3), March 1969 (303—316)].
4. PITKAR (VK)
ILO Conventions ; what, why, who.
[*Indian Worker*, Vol. XVII (24), 17—3—1969].
5. SHAH (SHANTILAL)
Social and economic implications of automation.
[*Indian Worker*, Vol. XVII (25), 24—3—1969].
6. SINGH (SURENDRA)
Industrial democracy in India.
[*Labour bulletin*, Vol. XXIX (3), March 1969, 1—7].
7. MATHUR (VS)
Trade Unions and adult education.
[*Indian Journal of adult education*, Vol. XXX (3) March 1969, 5].
8. MEHTA (SM)
Role of Trade union in developing economy.
(*Labour Law Journal*, March 1969.)

REVIEW

"A STUDY OF INDUSTRIAL LAW"

BY

GANAPATHILAL M. KOTHARI

Published by O. Jamnadas and Company.

(Rs. 20. 705 pages.)

THIS is a comprehensive study of Labour Legislation in our Country which not only traces the origin and development of Industrial law but also gives a bird's eye view of the various enactments in the labour field. The laws dealt with are :—

- (1) The Industrial Disputes Act, 1947.
- (2) The Factories Legislation.
- (3) The Payment of Wages Act, 1936.
- (4) The Minimum Wages Act, 1948.
- (5) The Payment of Bonus Act, 1965.
- (6) The Employees' Provident Funds Act, 1952.
- (7) The Workmen's Compensation Act, 1923.
- (8) The Employees' State Insurance Act, 1948.
- (9) The Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1948.
- (10) Mining Legislation.
- (11) The Law and Practice Relating to Trade Unions.
- (12) Miscellaneous Labour Laws.

(Comprising) :—

- I. The Apprentices Act, 1961.
- II. The Children (Pledging of Labour) Act, 1933.
- III. The Employment of Children Act, 1938.
- IV. The Legislation Relating to indebtedness.
- V. The Collection of Statistics Act, 1953.
- VI. The Employment Exchanges (Compulsory Notification of Vacancies) Act, 1959.
- VII. The Maternity Benefit Act, 1961.

While the Factories Act has been dealt with in detail as the major enactment regulating the conditions of work in factories, other similar laws like the Plantations Labour Act, Motor Transport Workers Act, the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, etc., have not been covered. A brief study of such enactments should have made the book useful to employers and workers' organisations connected with such industries as plantations, Motor transport, beedi manufacture, etc. Under the section "Industrial

Dispute Analysed" no reference appears to have been made to the new section 2A of the Industrial Disputes Act which entitles a workman to raise a dispute over his non-employment as "an industrial dispute". The amendment having come as early as 1965 could have been dealt with in detail under this section in a publication brought out in 1968.

Leaving aside these omissions the study can be said to have been done in a competent manner and it is remarkable that so detailed a picture of labour laws should have been captured on such brief canvas. While its main value is that of a text book for students, the lay reader would find it useful to obtain a working knowledge of Labour laws while for employers and trade Unions it would prove a handy book of reference. The synopsis at the beginning of each section, the model questions and the case law citations enhance its value.

NOTIFICATIONS

REVISION OF FIXATION OF MINIMUM RATES OF WAGES FOR EMPLOYMENT IN BRICKS AND TILES MANUFACTORY UNDER MINIMUM WAGES ACT.

[G.O. Ms. No. 459, Industries, Labour and Housing (Labour),
13th February 1969].

I-1 No. 913 of 1969.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (1) of section 3 and by sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the late Industries, Labour and Co-operation Department Notification II-I No. 1781 of 1960, dated 14th October 1960, published at pages 591 to 592 of part II, section I of the *Port St. George Gazette* dated the 18th October 1960, the Governor of Tamil Nadu having considered the advice of the Committee appointed under clause (a) of sub-section (1) of section 1 of the said Act in regard to the revision of the minimum rates of wages for employment in Bricks and Tiles manufactory hereby fixes the minimum of wages specified in column (2) of the schedule below as payable to each class of employees specified in the corresponding entries in column (1) thereof employed in the said employment

SCHEDULE.

Minimum rates of wages for employees in Bricks and Tiles Manufactory.

Class of employees.	All inclusive minimum daily rates of wages.
(1)	(2)
	Rs. P.
1 Supervisors	3 75
2 Blacksmiths	3 75
3 Carpenters	3 75
4 Dice turners or wheel operator (Machine) ..	3 75
5 Fitters	3 75
6 Electricians	3 75
7 Mould Operators (Machine)	3 75
8 Foremen (Boiler)	3 38
9 Engine Drivers	3 38
10 Maistry or Head Cooly	3 00
11 Brick Makers, and or tile makers (Grades I* and II††)	7 50
* †† Per 1,000 bricks or tiles subject to a guaranteed minimum of Rs. 2.68 per day for Grade I and Rs. 1.50 for Grade II, respectively.	
12 Fireman (Kiln)	2 63
13 Die Puller	2 63
14 Mason	2 63
15 Clay slicers and trammers	2 25
16 Watchman	2 25
17 Tile receiver and wheel turner	2 25
18 Kiln loaders and unloaders—	
Grade I*	2 25
Grade II*	1 50
19 Burnt goods sorters and packers (including stacking).	2 06
C Loading, unloading and miscellaneous work other than kiln loading and unloading—	
Grade I*	2 25
Grade II*	1 50
21 Clay transporters and carriers	1 88
22 Slab cutters and slab carriers	2 25
23 Clay feeders	1 88
24 General coolies	1 88
25 Slab placers	2 25
26 Tile trimmers and drivers	2 25

27 Sweepers—	Rs. P.
Grade I*	1 88
Grade II*	1 50
28 Artificial drying fire tenders—	
Grade I*	1 88
Grade II*	1 50
29 Raw Tile removers from frame	1 88
30 Raw bricks and tiles carriers	1 50
31 Pallet suppliers	1 50
32 Pallet collectors	1 50
33 Water carriers	1 50
34 Clerks	75 00 per mensem.

Special categories—Applicable to Cement Tile Section.

35 Planning Man	3 00
36 Cement tile pressors	2 25
37 Sand suppliers	1 88
38 Tile plasterers	1 88
39 Box removers	1 88
40 Colour mixers	1 88
41 Chips Screamers	1 88

* Classification of employees into Grades I and II is based on physical capacity, skill, efficiency and outturn of work.

1. Children wherever employed shall be paid half the rates fixed above.

2. Wherever wage periods are fixed as weekly, fortnightly or monthly the rates of minimum wages for such wage period shall be calculated by multiplying the daily rates of wages, fixed above by the total number of days in the week, fortnight or month as the case may be including the weekly days of rest during the period.

3. Wherever daily wages are to be paid to the employees in respect of categories for which monthly rates have been fixed the minimum rates of wages per day shall be calculated by dividing the monthly rates by the total number of days in that month.

4. Where any category of workers are actually in receipt of higher wages than the statutory minimum wages fixed, they shall continue to get the benefit of the higher wages.

AMENDMENT TO SCHEDULE II TO WORKMEN COMPENSATION ACT.

[G.O. Ms. No. 2041, Industries, Labour and Housing (Labour), 21st August 1968].

II-I No. 788 of 1969.—In exercise of the powers conferred by sub-section (3) of section 2 of the Workmen's Compensation Act, 1923 (Central Act VIII of 1923), the Governor of Madras hereby makes the following amendment to Schedule II to the said Act, the same having been previously published for general information as required by the said sub-section.

AMENDMENT.

In the said schedule, after clause (xxxiii), the following clause shall be inserted, namely:—

“(xxxiv) employed otherwise than in a clerical capacity in the conduct of surveys in river valleys including collection of data relating to the river”.

**ASSIGNMENT OF LOCAL LIMITS OF STATISTICAL INSPECTORS
AND TO EXERCISE POWERS OF ADDITIONAL INSPECTORS
UNDER FACTORIES ACT.**

[G.O. Ms. No. 2999, Industries, Labour and Housing (Labour), 26th August 1968].

II-I No. 789 of 1969.—In exercise of the powers conferred by sub-section (5) of section 8 of the Factories Act, 1948 (Central Act LXIII of 1948), the Governor of Madras hereby assigns the local limits specified in column (2) of the Schedule below, as the local limits within which the Statistical Inspectors shall exercise the powers of an Additional Inspector under the said Act.

THE SCHEDULE.

Serial number and persons. (1)	Local limits of the area. (2)
1 Two Statistical Inspectors attached to Chief Inspector of Factories Office.	Compilation of statistics under various Acts and Rules for the whole State.
2 Statistical Inspector, Madras	Madras district.
3 Statistical Inspector, Chingleput at Madras.	Chingleput, North Arcot and South Arcot districts.
4 Statistical Inspector, Madurai	Madurai and Ramanathapuram districts.
5 Statistical Inspector, Tirunelveli	Tirunelveli and Kanyakumari districts.
6 Statistical Inspector, Coimbatore	Coimbatore and Nilgiris districts.
7 Statistical Inspector, Tiruchirappalli-I.	Tiruchirappalli and Thanjavur districts.
8 Statistical Inspector, Tiruchirappalli-II.	Salem and Dharmapuri districts.

**APPOINTMENT OF CERTAIN OFFICERS AS INSPECTORS UNDER
MINIMUM WAGES ACT.**

Fort St. George, August 30, 1968.

II-I No. 791 of 1969.—The following notification of the Government of India, Ministry of Labour, Employment and Rehabilitation (Department of Labour and Employment), dated New Delhi, the 17th July 1968, is republished :—

S.O. 2680.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 19 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Labour, Employment and Rehabilitation (Department of Labour and Employment) No. S.O. 1098, dated the 23rd March 1967, Central Government hereby appoints the officers mentioned in column (2) of the table below to be Inspectors for the purposes of the said Act in the areas specified against them in column (2) thereof, namely :—

TABLE.

Serial number and officer. (1)	Area. (2)
IV (1) Regional Labour Commissioner (Central), Madras.	The States of Madras and Kerala and the Union Territory of Pondicherry.
(2) All Assistant Labour Commissioners (Central) in the Madras Region.	Do.
(3) All Labour Enforcement Officers (Central) in the Madras Region.	Do.

**DATE OF COMING INTO FORCE OF CERTAIN PROVISIONS OF
EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT IN CERTAIN AREAS OF
MADRAS STATE.**

[G.O. Ms. No. 3186, Industries, Labour and Housing (Labour), 9th September 1968].

II-I No. 792 of 1969.—The following notification of the Government of India, Ministry of Labour, Employment and Rehabilitation, dated 29th August 1968, is republished :—

S.O. No.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 1 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), the Central Government hereby appoints the 1st day of September 1968 as the date on which the provisions of Chapter IV (except sections 44 and 45 which have already been brought into force) and Chapters V and VI [except sub-section(1) of section 76 and sections, 77, 78, 79 and 81 which have already been brought into force] of the said Act shall come into force in the following areas in the State of Madras namely :—

The area comprised within the limits of the following revenue villages in Palladam taluk in Coimbatore district :—

- (a) Semmipalayam ;
- (b) Vadugapalayam ; and
- (c) Palladam.

**EXEMPTION OF ALL BEEDI INDUSTRIAL PREMISES IN THE STATE
FROM CERTAIN PROVISIONS OF MADRAS BEEDI INDUSTRIAL
PREMISES, REGULATION OF CONDITIONS OF WORK) ACT.**

[G.O. Ms. No. 3789, Industries, Labour and Housing (Labour), 13th November 1968].

II-I No. 793 of 1969.—In exercise of the powers conferred by section 40 of the Madras Beedi Industrial Premises (Regulation of Conditions of Work) Act, 1958 (Madras Act XXXI of 1958), the Governor of Madras hereby exempts all the beedi industrial premises in the State and the employees employed therein from the provisions of sections 18, 21, 26, 27 and 31 of the said Act for a further period from the 30th May to 30th June 1968.

STATISTICAL SUPPLEMENT.

I. STATEMENT SHOWING THE DETAILS OF AGREEMENTS BROUGHT ABOUT BY THE CONCILIATION OFFICERS UNDER SECTION 12 (3) OF THE INDUSTRIAL DISPUTES ACT FOR THE MONTH OF FEBRUARY 1969.

<i>Serial number and name of the establishments.</i>	<i>Date of settlement.</i>	<i>Points in dispute.</i>	<i>Terms of settlement.</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
1 The Ex-Contractor of Dalmia Cement (Bharat) Limited, Dalmiapuram.	1st February 1969 ..	Payment of Bonus for the year 1968.	The contractor agreed to pay Bonus to all workmen at 46.2 per cent of their basic wages during the accounting year 1968.
2 M. Ch. M. Corporation Private Limited, Pudukkottai.	21st February 1969 ..	Dismissal of a worker ..	The management agreed to pay Rs. 600 to the worker in full and final settlement of all his claims excluding the payment of Provident Fund.
3 Dalmia Cements (Bharat) Limited, Dalmiapuram.	25th February 1969 ..	Substantial changes in the recommendations of the Wage Board.	The management agreed to change the existing grades of operatives and staff to the corresponding recommended grades mentioned in the Wage Board Recommendations, etc.
4 Trichy Distillery and Chemicals Limited, Trichy.	15th February 1969 ..	Non-employment of a worker ..	The management agreed to pay Rs. 100 to the workers in full and final settlement of all his claims including reinstatement.
5 Eleoetoo Industries, Coimbatore	12th February 1969 ..	Non-employment of certain workers.	The management agreed to reinstate all workers.
6 Excel Industries, Velandipala- yam, Coimbatore.	18th February 1969 ..	Payment of bonus for the year 1967-68.	The management agreed to pay bonus equivalent to 10 per cent of the total wages for the year 1967-68.
7 Messrs. Nirmala Engineering Works, R. S. Puram, Coimbatore.	19th February 1969...	Revision of wages ..	The management agreed to increase the rate of pay at various kinds of rates as detailed in the settlement.
8 Karamalai Estate, Valparai P.O.	26th February 1969 ..	Dismissal of a worker ..	The management agreed to pay one month's notice, wages and gratuity till the date of dismissal.
9 K. S. Bus Service, Namakkal ..	11th February 1969 ..	Non-employment of a worker..	The management agreed to pay Rs. 900 to the worker in full and final settlement of all his claims including reinstatement.
10 A. S. Mani Tailoring House, Salem-I.	13th February 1969 ..	Do.	The management agreed to reinstate the worker with back wages.
11 Sri Kandan Transports, Salem.	Do.	Do.	The management agreed to pay Rs. 580 and refund the deposit of Rs. 150 to the worker in full and final settlement of all his claim including reinstatement.
12 Sri Kandan Transports, Salem.	Do.	Do.	The management agreed to pay Rs. 800 and refund the deposit of Rs. 150 to the worker in full and final settlement of all his claims including reinstatement.
13 The Modern Theatre Limited, Salem.	Do.	Reemployment of 15 dismissed workers.	The management agreed to re-employ 15 dismissed workers with such conditions as detailed in the settlement.
14 Salem Erode Electricity Distribution Company Limited.	25th February 1969 ..	Adhoc interim relief of the award of the wage Board.	The management agreed to pay an interim adhoc payment of Rs. 7 per mensem to all monthly paid workers with effect from 1st January 1969.
15 Gandhi Ashram, Tiruchengode.	26th February 1969 ..	Revision of wages ..	The management agreed to revise the dearness Allowance at Rs. 40 for the basic pay of Rs. 100 and less and at Rs. 40 per cent of the basic pay for the others with effect from 1st January 1969.
16 Asok Printers, Madurai ..	14th February 1969 ..	Non-employment of a worker..	The management agreed to pay Rs. 100 in full and final settlement of all his claims including reinstatement.

(1)	(2)	(3)	(4)
17 Soma-Nandha Gopalan and Company, Madurai.	14th February 1969	Non-employment of a worker.	The management agreed to pay Rs. 50 to the worker in full and final settlement of all his claims including reinstatement.
18 Sri Murugan Theatre, Andipatti.	18th February 1969	Do.	The management agreed to pay Rs. 175 to the worker in full and final settlement of all his claims including reinstatement.
19 Sri Meenakshi Bus Service, Madurai.	20th February 1969	Do.	The management agreed to pay Rs. 125 to the worker in full and final settlement of all his claims including reinstatement.
20 A. N. P. Transports, Madurai	Do.	Non-employment of 3 workers.	The management agreed to pay Rs. 478-31 to 3 workers as detailed in the settlement in full and final settlement including reinstatement.
21 Arasamaram Vinayagar Vilas Oil Mill, Madurai.	22nd February 1969	Non-employment of 2 workers.	The management agreed to reinstate the 2 workers with continuity of service with effect from 1st March 1969 and to pay Rs. 20 each as ex-gratia payment for non-employment.
22 Messrs. Meenakshi and Company, B. Tannery, Dindigul.	24th February 1969	Non-employment of a worker.	The management agreed to pay Rs. 450 to the worker in full and final settlement of all his claims including reinstatement.
23 Srinivas and Company, New Tannery, Dindigul.	Do.	Payment of wages for weekly holidays.	The management agreed to pay minimum wages of Rs. 1-75 each for weekly holidays with effect from 1st January 1969.
24 Maickawesagar Canteen, Dindigul.	Do.	Non-employment of workers.	The management agreed to pay a sum equivalent to 10 day's plus food allowance of Rs. 15 to workers—In question in full and final settlement of all their claims including reinstatement.

25 Chandra Vilas Scented Tobacco Company, Dindigul.	24th February 1969	Revision of gratuity Scheme.	The management agreed to pay 15 days total wages as gratuity for every completed year of service to the workers.
26 P. S. S. Transport (Private), Limited, Madurai.	26th February 1969	Non-employment of a worker	The management agreed to pay Rs. 125 in full and final settlement of all his claims including reinstatement.
27 Modoplast (Private), Limited, Avanashi Road, Peelamedu, Coimbatore-4.	30th January 1969	Bonus for 1966-67	Both parties agreed to refer the demand of bonus under section 10 (2) of the Industrial Disputes Act to the Labour Court, Coimbatore.
28 Praga Industries (Private), Limited, Avanashi Road, Coimbatore-4.	Do.	Bonus for 1966 and 1967	Both the parties agreed to refer the demand of bonus to the Labour Court, Coimbatore, under section 10 (2) of the Industrial Disputes Act.
29 Proshotham Murarji Devaki Vilas, Ramalinga Nagar, Coimbatore-11.	10th February 1969	Non-employment of a worker.	The management agreed to pay Rs. 128 in full and final settlement of all his claims.
30 Pankajam and Company, Edayar Street, Coimbatore.	Do.	Do.	The management agreed to pay Rs. 175 in full and final settlement of all his claims including reinstatement.
31 Messrs. Sharada Corporation, Nawab Hakim Road, Coimbatore.	18th February 1969	Do.	The management agreed to pay Rs. 1,400 in full and final settlement of all his claim including reinstatement.
32 Sree Krishna Pharmacy, Central Depot, Nagercoil.	7th February 1969	Payment of wages for the strike period.	The management agreed to pay wages to a worker only for the strike period as detailed in the settlement.
33 Suriya Narayana Rice Mill, Kattur, Nagercoil.	10th February 1969	Non-employment of a worker.	The management agreed to pay Rs. 125 to the workers in full and final settlement of all his claims including reinstatement.

(1)	(2)	(3)	(4)
34 Management of certain Rubber Plantations in Kanyakumari District.	13th February 1969 ..	Payment of bonus for the year 1968-69.	The managements agreed to pay bonus for the year 1968-69 at 13 per cent to all the workers with such conditions as detailed in the settlement.
35 Indian Bright Steel Company, Limited, Ambattur, Madras-56.	6th February 1969 ..	Retrenchment of three workers.	The management agreed to pay retrenchment compensation to the three workers.
36 Messrs. Lantics Machines (Private), Limited, Madras-58.	7th February 1969 ..	Retrenchment of 10 workers.	The management agreed to pay retrenchment compensation and exgratia payment to three workers and retrenchment compensation alone to seven other workers.
37 Tube Products of India, Madras-54.	14th February 1969.	Payment of bonus	The management agreed to pay bonus on the basis of production from the year 1968-69.
38 The Indian Standard Metal Company, Limited, Tiruvottiyur, Madras-19.	20th February 1969 ..	Bonus for 1967	The management agreed to pay an additional bonus of 20 per cent of the annual basic wages and D.A. to the worker for the year 1967.
39 Superintending Engineer (Construction), Department of Industries and Commerce, Government of Tamil Nadu, Madras-2.	26th February 1969 ..	Retrenchment of 11 workers.	Ex-Engineer, Ambattur, has agreed to reinstate the three workers out of 11 workers with continuity of service and to pay compensation for the remaining workers.
40 Tiruppur Cotton Spinning and Weaving Mills, Tiruppur.	3rd January 1969 ..	Reassignment of work of the mill.	The New Management agreed to reopen and function the mill with such conditions as detailed in the settlement.
41 Sivannandha Mills, Limited, Coimbatore-6.	18th February 1969.	Revision of work assignment and wages for all category of workers.	The management agreed to revise the work and wages as detailed in the settlement.
42 Jothi Mills (Private), Limited, Coimbatore.	26th February 1969 ..	Reassignment of work and wages.	The management agreed to revise the work and wages as detailed in the settlement.
43 Sri Jaya Cafe, Saidapet, Madras-15.	5th February 1969 ..	Non-employment of 32 workers.	The Management agreed to pay the workers Rs. 6,800 in full and final settlement of all their claims including reinstatement.
44 Trade Wings, 193, Mount Road, Madras-2.	Do.	Non-employment of a worker.	The management agreed to pay of Rs. 450 to the worker in full and final settlement of all his claims including reinstatement.
45 Jaya and Company (Paramount Press), 582/583, Triplicane High Road, Madras-5.	Do.	Increase in wages	The management agreed to raise Rs. 5 to each of the workmen with effect from 1st January 1969.
46 Rayala Corporation Private, Limited, 25-A, Mount Road, Madras-2.	11th February 1969 ..	Payment of attendance bonus for 1967-68 to a worker.	The management agreed to pay Rs. 200 to a worker as attendance bonus for the year 1967-68.
47 Win Box Dry Cleaners and Art Dyers, 1/4, Thirumakipillai street, Madras-17.	12th February 1969 ..	Non-employment of a worker.	The management agreed to pay Rs. 100 to the workmen in full and final settlement of all his claims including reinstatement.
48 Messrs. Rivelin Industries (Private), Limited, Madras-32.	19th February 1969 ..	Payment of bonus for the year 1967-68.	The management agreed to pay 40 days wages as bonus for the year 1967-68.
49 The Swadesamitran, Limited, Madras.	20th February 1969 ..	Demand for the implementation of the recommendations of the Non-Journalists Wage Board.	The management agreed to implement with effect from 1st January 1969 the recommendations of the Non-Journalists Wage Board.
50 Velmurugan Bus Transport, 18, Vizagathottam street, Saidapet, Madras-15.	22nd February 1969 ..	Non-employment of a worker.	The management agreed to pay Rs. 125 in full and final settlement of all the claims including re-instatement.
51 Oriental Buildings and Furnishing Company (Private), Limited, Mount Road, Madras-6.	25th February 1969 ..	Do.	The management agreed to pay Rs. 156 to workers in full and final settlement of all his claims including reinstatement.

(1)	(2)	(3)	(4)
52 Pioneer Sports (India), Private, Limited, Madras.	26th February 1969 ..	Non-employment of a worker.	The management agreed to pay Rs. 400 to the workers in full and final settlement of all his claims including reinstatement.
53 Scientific Glass , Apparatus Factory, Guindy, Madras-32.	28th February 1969 ..	Non-employment of 4 workers.	The management agreed to pay for 3 workers 45 days wages and 15 days wages to the other worker in full and final settlement of all their claims including reinstatement except the claims of bonus for the year 1967-68.
54 Commercial Goods Transports, Madras-1.	5th February 1969 ..	Non-employment of a worker.	The management agreed to pay further Rs. 500 besides Rs. 2,550 already paid to the worker in full and final settlement of all his claims including reinstatement.
55 Messrs. Rama Vilas Silk Cloth Merchants, Madras-8.	10th February 1969 ..	Non-employment of a worker..	The management agreed to reinstate the worker with continuity of service and without back wages.
56 Madras Type Foundry, Madras-1.	11th February 1969 ..	Suspension of a worker	..The management agreed to cancel the suspension order and to pay 40 days wages for his non-employment.
57 Madras Bangalore Transport Company, Madras-1.	13th February 1969 ..	Non-employment of a worker	The management agreed to pay Rs. 1,600 to the worker in full and final settlement of all his claims including reinstatement.
58 Modern Wood Crafts (Madras), 13, Poonomallee High Road, Madras-3.	17th February 1969...	Revision of wages	Both the parties agreed to leave the issue to the informal arbitration of Labour Officer-I, Madurai.
59 Messrs. P. Venkatachalam, Indian Condiments, 1-2, Broadway, Madras-1.	Do.	Non-employment of a worker..	The management agreed to pay Rs. 2,000 to the worker in full and final settlement of all his claims including reinstatement.

60 Reddman Press, 11, Badrian St., Madras-1.	19th February 1969 ..	Demand for additional bonus for the year 1967-68.	The management agreed to pay 1½ months basic wages as Bonus for 1967-68 for all the workers in full and final settlement of their claims.
61 Messrs. Nadiella Sambathu Chetty and Company, 177, N.S. O. Road, Madras-1.	18th February 1969 ..	Non-employment of a worker.	Both the parties agreed to refer the issue to the informal arbitration of the Special Deputy Commissioner of Labour, Madras-5.
62 Messrs. Hindustan Lever Limited, 11/14, Armenian Street, Madras-1.	21st February 1969 ..	Do.	The management agreed to pay Rs. 75 to the workers in full and final settlement of all his claims including reinstatement.
63 India Type Foundry, Madras-7.	28th February 1969.	Enhancement of Allowance and payment of Bonus for 1967-68.	The management agreed to enhance the Dearness Allowance at Rs. 9 to each worker and 9 per cent of wages as Bonus for the year 1967-68 in full and final settlement of their claims.
64 Raja Mills, Madurai	13th February 1969 ..	Reopening of Mill and re-assignment of work.	The management agreed to function the mill with effect from 1st February 1969 and agreed to reassign the work to each worker as detailed in the settlement.
65 Thiagarajar Mills, Kappalur	14th February 1969 ..	Wage cut imposing for less production.	The management agreed to impose the wage cut on the basis of production as per the scheduled quarterly as detailed in the settlement.
66 Sri Sasawathi-Lakshmi Motor Service, Vellore.	7th February 1969 ..	Non-employment of a worker.	The management agreed to pay Rs. 2,500 to the worker in full and final settlement of all his claims including reinstatement.

2. PARTICULARS OF VOLUNTARY AND COLLECTIVE AGREEMENTS
MADE BETWEEN EMPLOYERS AND EMPLOYEES DURING THE
MONTH OF FEBRUARY 1969.

<i>Serial number and name of the concern.</i>	<i>Date of agreement.</i>	<i>Number of workers involved.</i>	<i>Issues.</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
1 The Nilgiri District General Workers' Union, Coonoor and the management of Lakshmi Narayanan Cafe, Coonoor-2.	11th February 1969.	20	Retrenchment Com- pensation.
2 The Neelamalai Planta- tion Workers' Union, and the management of Chamraj Estate, Chamraj Estate Post.	19th February 1969.	..	Code of discipline.
3 Southern Roadways (Private) Limited, Madurai.	28th January 1969.	—	
4 Sabari Mills (Private) Limited, Tiruchirap- palli.	15th February 1969.	—	
5 Tharamangalam Hand- looms Weaver's Co- operative Production and Sales Society and their workmen.	26th January 1969.	..	Bonus for 1967-68 wage increase, etc.
6 Southern Roadways Limited, v. Workmen.	28th January 1969.	..	Working allowance.
7 Southern Roadways (Private) Limited, Madurai.	13th February 1969.	2,266	Washing allowance to Drivers, Conductors, Checking Inspectors and Checking Supervisors. Regar- ding increase in wages.
8 M.B.T. Company (East), Madras.	24th January 1969.	16	Regarding increase in wages.
9 M.B.T. Company (East), Madras.	23rd January 1969.	18	Regarding increase in wages.
10 Southern Roadways (Private) Limited, Madurai.	28th January 1969.	2,266	Regarding washing allowance.
11 English Electric Company.	10th February 1969.	—	
12 Rajeswari Hall, Kanchee- puram.	16th January 1969.	—	
13 Ramkrishnan Kulwant Rai Steel Rolling Mills, Madras.	18th February 1969.	—	

<i>Serial number and name of the concern.</i>	<i>Date of agreement.</i>	<i>Number of workers involved.</i>	<i>Issues.</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
14 Kothari Textiles Limited, Mill No. 1, Coimba- tors-5.	13th December 1968.	..	Implementation of the revised work assign- ment and the wage rates of several cate- gories of workers.
15 B. and C. Mills, Madras.	8th February 1969.	1	Change of occupation.
16 Kaleeswara Mills Limited, Kalayarkoil.	18th February 1969.	Not furni- shed.	Permanency and increase of wages and allowance.
17 Jawahar Mills, Chettinad.	19th February 1969.	About 54.	Change in service conditions.
18 Madura Mills Company Limited, Madurai.	28th February 1969.	About 174.	Spindle Assignment and wage increase.

3. STATEMENT SHOWING THE LIST OF INDUSTRIAL DISPUTES REFERRED FOR ADJUDICATION TO INDUSTRIAL TRIBUNAL AND LABOUR COURTS PUBLISHED IN PART II—SECTION I OF THE FORT ST. GEORGE GAZETTE DURING THE MONTH OF FEBRUARY 1969.

Serial number and name of the concern in which the dispute has arisen.	Issues.	Government Order number and date of reference.
(1)	(2)	(3)
INDUSTRIAL TRIBUNAL, MADRAS.		
<i>Madras district—</i>		
1 Madras Standard Engineering Works, Madras.	Whether the demand of the workman for additional bonus for the years 1965-66 and 1966-67 is justified; if so to fix the quantum.	G.O. R.No. 129, Industries, Labour and Housing, dated 9th January 1969.
LABOUR COURT, MADRAS.		
<i>Madras District—</i>		
2 New Rajalakshmi Bhavan, Madras.	(1) Whether the demand for increase in wages is justified; if so to fix the rates of wages. (2) Whether the non-employment of Thiru Vijayam is justified; if not, to what relief he is entitled. (3) To compute the relief, if any, awarded in terms of money, if it can be so computed.	G.O. R. No. 2506, Industries, Labour and Housing, dated 14th November 1968
3 Vijaya Transport, Madras.	Whether the non-employment of Thiru N. Panduranga Rao is justified, if not, to what relief he is entitled; To compute the relief, if any, awarded in terms of money if it can be so computed.	G.O. R. No. 2712, Industries, Labour and Housing, dated 11th December 1968.
4 R. A. Suban and Sons, Madras.	Whether the non-employment of Thiruvalargal R. Shanmugam, P.S. Pandian and M. Arumugam is justified, if not, to what relief they are entitled.	G.O. R. No. 2718, Industries, Labour and Housing, dated 11th December 1968.
5 Deen Motor Road-ays, Madras.	Whether the non-employment of Thiru Abdul Gani is justified, if not, to what relief he is entitled.	G.O. R. No. 2886, Industries, Labour and Housing, dated 30th December 1968.
6 Madras Flying Club Limited, Madras.	Whether the demand for introduction of a gratuity scheme is justified, if so, to formulate a scheme.	G.O. R. No. 2887, Industries, Labour and Housing, dated 30th December 1968.
7 Standard Drugs and Chemicals Company, Madras.	Whether the non-employment of Thiru M. Swaminathan is justified, if not, to what relief he is entitled. To compute the relief, if any, awarded in terms of money, if it can be so computed.	G.O.R. No. 142, Industries, Labour and Housing, dated 10th January 1969.

Serial number and name of the concern in which the dispute has arisen.	Issues.	Government Order number and date of reference.
(1)	(2)	(3)
LABOUR COURT, MADRAS—cont.		
<i>Madras district—cont.</i>		
8 Mohamed Sait and Sons, Madras.	Whether the non-employment of Thiru E. Doraiswamy is justified if not, to what relief he is entitled; To compute the relief, if any, awarded in terms of money if it can be so computed.	G.O.R. No. 145, Industries, Labour and Housing, dated 10th January 1969.
9 Madras Apparels (India) Corporation, Madras.	Whether the non-employment of Thiru V. P. Subramaniam, is justified, if not, to what relief he is entitled; To compute the relief, if any, awarded in terms of money, if it can be so computed.	G.O.R. No. 146, Industries, Labour and Housing, dated 10th January 1969.
10 Sri Rama Vihar, Madras.	Whether the non-employment of the following six workers is justified, if not, to what relief they are entitled— (1) Thiru P. Muthu and 5 others; To Compute the relief, if any, awarded in terms of money, if it can be so computed.	G.O.R. No. 144, Industries, Labour and Housing, dated 10th January 1969.
11 Jeewan Brothers, Madras.	Whether the non-employment of Thiru R. Mohanlal is justified if not to what relief he is entitled; To compute the relief, if any, awarded in terms of money if it can be so computed.	G.O.R. No. 147 Industries, Labour and Housing, dated 10th January 1969.
<i>Coimbatore district—</i>		
12 Valparai Estate, Valparai, Coimbatore.	(1) Whether the non-employment of Thirumathi Mariammal George is justified, and if not, to what relief she is entitled. (2) To compute the relief, if any, awarded in terms of money, if it can be so computed.	G.O. R. No. 2254, Industries, Labour and Housing, dated 22nd October 1968.
13 Meenakshi Industries, Coimbatore-5.	Whether the non-employment of Thiruvalargal P. T. Palani-swamy and N. K. Venugopal is justified, if not, to what relief they are entitled; To compute the relief if any, awarded in terms of money, if it can be so computed.	G.O. R. No. 2621, Industries, Labour and Housing, dated 28th November 1968.
14 Vellorie Estate, Valparai.	Whether the non-employment of the following 19 workers is justified, if not, to what relief each is entitled to :— (1) Thiru Sundararaj and 18 others; To compute the relief, if any, awarded in terms of money, if it can be so computed.	G.O. R. No. 2622, Industries, Labour and Housing, dated 28th November 1968.

Serial number and name of the concern in which the dispute has arisen.

Issues.

Government Order number and date of reference.

(1)

(2)

(3)

LABOUR COURT, MADRAS—cont.

Coimbatore district—cont.

- 15 Dhammu Foundry, Coimbatore-6. Whether the non-employment of Thiru Kasim is justified, if not, to what relief he is entitled. To compute the relief, in any, awarded in terms of money, if it can be so computed. G.O. R. No. 2623, Industries, Labour and Housing, dated 28th November 1968.

- 16 Karamalai Estate, Valparai. Whether the non-employment of Thiru Kanthasamy is justified, if not, to what relief he is entitled to. To compute the relief, if any, awarded in terms of money, if it can be so computed. G.O.R. No. 139, Industries, Labour and Housing, dated 9th January 1969.

Nilgiris district—

- 17 Kairbettah Estate, Kottagiri. Whether the non-employment of Thiru Venkidasamy and Thirumathi Ammani Ammal is justified, if not, to what relief each is entitled. To compute the relief, if any, awarded in terms of money if it can be so computed. G.O.R. No. 140, Industries, Labour and Housing, dated 9th January 1969.

LABOUR COURT, MADURAI.

- 18 Messrs. Golden Press, Madurai. Whether the non-employment of Thiru A. Kader Batcha is justified, if not, to what relief he is entitled. To compute the relief, if any, awarded in terms of money, if it can be so computed. G.O.R. No. 62, Industries, Labour and Housing, dated 4th January 1969.

Tiruchirappalli district—

- 19 Pudukottai Marungapuri. Transport, Pudukottai. (1) Whether the demand for bonus for 1967-68 is justified, if so, to fix the quantum; (2) Whether the non-employment of Thiruvalargal K. Rathinam and Janardhanan is justified; if not, to what relief they are entitled; to compute the relief, if any awarded, in terms of money, if it can be so computed. G.O.R. No. 143, Industries, Labour and Housing, dated 10th January 1969.

- 20 Vani Vilas Press, Tiruchirappalli. (1) Whether the demand of the workers for enhanced dearness allowance is justified, if so, to fix the rate. (2) Whether the demand of the workers for enhancement of pay is justified, if so to fix the rate. (3) Whether the demand of the workers for increment for every G.O.R. No. 84, Industries, Labour and Housing, dated 6th January 1969.

Serial number and name of the concern in which the dispute has arisen.

Issues.

Government Order number and date of reference.

(1)

(2)

(3)

LABOUR COURT MADRAS—cont.

Tiruchirappalli district—cont.

- 20 Vani Vilas Press, Tiruchirappalli—cont. (4) Whether the demand for the permanency of workers is justified, if so, to fix the basis on which permanency can be effected. (5) Whether the demand for pay to trainees is justified, if so, to fix the pay and period of training. (6) Whether the demand for casual leave and festival holidays is justified, if so, to fix the number of holidays and casual leave.

21 Tiruchirappalli Mills Limited, Ramjeenagar.

- Whether the non-employment of Thiruvalargal M. Mani, S. Rangaswamy and A. Ganesan is justified, if not, to what relief they are entitled. To compute the relief, if any, awarded in terms of money, if it can be so computed. G.O.R. No. 206, Industries, Labour and Housing, dated 16th January 1969.

Thanjavur district—

- 22 Gemini Press, Mayuram. Whether the non-employment of Thiru R. Balu, is justified, and if not, to what relief he is entitled; To compute the relief if any awarded in terms of money if it can be so computed. G.O.R. No. 128, Industries, Labour and Housing, dated 9th January 1969.

Other States—

- 23 Messrs. The Anglo-French Drug Company (Eastern) Limited, Bombay-34. Whether the dismissal of Thiru S.N. Swamy (Medical Representative) by the Anglo-French Drug Company (Eastern) Limited, Bombay, is justified, if not, to what relief he would be entitled. To compute the relief if any awarded, in terms of money, if it can be so computed. G.O.R. No. 64, Industries, Labour and Housing, dated 4th January 1969.

4. STATEMENT SHOWING THE LIST OF AWARDS OF THE INDUSTRIAL TRIBUNAL, MADRAS AND LABOUR COURTS PUBLISHED IN THE SUPPLEMENT TO PART II-SECTION I OF THE *FORT ST. GEORGE GAZETTE* DURING THE MONTH OF FEBRUARY 1969.

Serial number and name of the establishment.	Page number and date of the Gazette.	Government Order number and date.
(1)	(2)	(3)
INDUSTRIAL TRIBUNAL, MADRAS.		
<i>Madras district—</i>		
1 Blue Star Engineering Company (Madras) Private Limited, Madras.	18-19/5th February 1969.	G.O. R. No. 248, Industries, Labour and Housing, dated 18th January 1969.
2 Certain Hotels in Madras City.	21 to 25/5th February 1969.	G.O. R. No. 251, Industries, Labour and Housing, dated 16th January 1969.
3 The Hindu, Madras	33 to 39/5th February 1969.	G.O. R. No. 314, Industries Labour and Housing, dated 23rd January 1969.
4 Ashok Leyland Limited, Madras-57.	31-32/12th February 1969.	G.O. R. No. 382, Industries, Labour and Housing, dated 31st January 1969.
<i>Chingleput district—</i>		
5 Indian Steel Rolling Mills, Limited, Thiruninravur.	31/12th February 1969.	G.O. R. No. 335, Industries, Labour and Housing, dated 27th January 1969.
<i>Tiruchirappalli district—</i>		
6 Tiruchy Steel Rolling Mills Limited, Tiruchirappalli.	32-33/12th February 1969.	G.O. R. No. 384, Industries, Labour and Housing, dated 31st January 1969.
<i>Salem district—</i>		
7 Mettur Industries Limited, Mettur Dam R.S.	29/12th February 1969.	G.O. R. No. 301, Industries, Labour and Housing, dated 22nd January 1969.
8 Do.	29-30/12th February 1969.	G. O. R. No. 302, Industries, Labour and Housing, dated 22nd January 1969.
<i>Coimbatore district—</i>		
9 U.M.S. Radio Foundry, Coimbatore-18.	25 to 27/5th February 1969.	G.O. R. No. 260, Industries, Labour and Housing, dated 20th January 1969.
10 South India Viscose Limited, Coimbatore.	13-16/26th February 1969.	G.O. R. No. 420, Industries, Labour and Housing, dated 11th February 1969.

(1) (2) (3)

INDUSTRIAL TRIBUNAL, MADRAS—cont.*Thanjavur district—*

11 Indian Steel Mills, Nagapattinam.	Rolling 27 and 28/5th February 1969.	G.O. R. No. 304, Industries, Labour and Housing, dated 22nd January 1969.
--------------------------------------	--------------------------------------	---

Madurai district—

12 Pattiveeranpatti Co-operative Coffee Curing Industrial Society, Limited, Pattiveeranpatti.	26/5th February 1969.	G.O. R. No. 299, Industries, Labour and Housing, dated 22nd January 1969.
13 Do.	26 and 27/5th February 1969.	G.O. R. No. 300, Industries, Labour and Housing, dated 22nd January 1969.

Tirunelveli district—

14 M. R. Gopalan Motor Service, Tirunelveli.	28 to 33/5th February 1969.	G.O. R. No. 305, Industries Labour and Housing, dated 22nd January 1969.
--	-----------------------------	--

LABOUR COURT, MADRAS.*Madras district—*

15 Bharath Madras-21.	Theatre, 1-2/5th February 1969.	G.O. R. No. 241, Industries, Labour and Housing, dated 16th January 1969.
16 Abboy Chettiar, Owner, Washermenpet Market, Madras-21.	5/5th February 1969.	G.O. R. No. 247, Industries, Labour and Housing, dated 16th January 1969.
17 Bharath Madras-21.	Theatre, 5-6/5th February 1969.	G.O. R. No. 249, Industries, Labour and Housing, dated 16th January 1969.
18 Taj Roller Flour Mills (Private) Limited, Madras.	6/5th February 1969.	G.O. R. No. 250, Industries, Labour and Housing, dated 16th January 1969.
19 Ambuja Lunch Home and Smt Bhagavathi Vilas, Madras.	10/5th February 1969.	G.O. R. No. 256, Industries, Labour and Housing, dated 16th January 1969.
20 S. C. Shah, Madras	26-27/12th February 1969.	G.O. R. No. 383, Industries, Labour and Housing, dated 31st January 1969.

(1)	(2)	(3)
-----	-----	-----

LABOUR COURT, MADRAS—cont.

Madras district—cont.

21 East Asiatic Company of India Private Limited, Madras.	6-7/26th February 1969.	G.O. R. No. 448, Industries, Labour and Housing, dated 14th February 1969.
22 S. C. Shah, Madras	7/26th February 1969.	G.O. R. No. 449, Industries, Labour and Housing, dated 14th February 1969.

Thanjavur district—

23 Solomon Foundry, Nagapattinam.	1/12th February 1969.	G.O. R. No. 324, Industries, Labour and Housing, dated 24th January 1969.
24 K. M. S. Transport, Thanjavur.	8/9/19th February 1969.	G. O. R. No. 394, Industries, Labour and Housing, dated 5th February 1969.
25 Thanjavur District Co-operative Spinning Mills, Manalmedu.	9/19th February 1969.	G.O.R. No. 395, Industries, Labour and Housing, dated 5th February 1969.

Chingleput district—

26 Murugan Oil Mills, Chingleput.	14/12th February 1969.	G.O. R. No. 334, Industries, Labour and Housing, dated 27th January 1969.
-----------------------------------	------------------------	---

ADDITIONAL LABOUR COURT, MADRAS.

Madras district—

27 Dovel Pistons (P) Limited, Madras.	14-15/5th February 1969.	G. O. R. No. 242, Industries, Labour and Housing, dated 16th January 1969.
28 Loco Works Staff Co-operative Canteen, Limited, Madras.	15-16/5th February 1969.	G. O. R. No. 243, Industries, Labour and Housing, dated 16th January 1969.
29 Simpson and Company Limited, Madras.	28-29/12th February 1969.	G. O. R. No. 381, Industries, Labour and Housing, dated 31st January 1969.
30 Krishna Glass Works, Madras.	9 to 11/10th February 1969.	G. O. R. No. 392, Industries, Labour and Housing, dated 5th February 1969.
31 Seamen's Welfare Committee, Madras.	12-13/19th February 1969.	G. O. R. No. 393, Industries, Labour and Housing, dated 5th February 1969.

(1)	(2)	(3)
-----	-----	-----

ADDITIONAL LABOUR COURT, MADRAS—cont.

Madras district—cont.

32 Jeyaraj Talkies, Madras.	7-8/26th February 1969.	G. O. R. No. 440, Industries, Labour and Housing, dated 14th February 1969.
33 Sri Lalitha Lunch Home, Madras.	8-9/26th February 1969.	G. O. R. No. 442, Industries, Labour and Housing, dated 14th February 1969.
34 Sunrise Chemical Industries, Madras.	10-11/26th February 1969.	G. O. R. No. 443, Industries, Labour and Housing, dated 14th February 1969.
35 Binny and Company Limited, Madras.	11-12/26th February 1969.	G. O. R. No. 444, Industries, Labour and Housing, dated 14th February 1969.

Chingleput district—

36 Ennore Foundries Employees Co-operative Canteen Limited, Ennore, Madras-57.	16 to 18/5th February 1969.	G. O. R. No. 267, Industries, Labour and Housing, dated 21st January 1969.
--	-----------------------------	--

North Arcot district—

37 Glory Sandal, Ranipet	27-28/12th February 1969.	G. O. R. No. 336, Industries, Labour and Housing, dated 27th January 1969.
--------------------------	---------------------------	--

LABOUR COURT, COIMBATORE.

Coimbatore district—

38 Mettupalayam Co-operative Stores, Limited, Mettupalayam, Coimbatore district.	7 to 11/12th February 1969.	G. O. R. No. 326, Industries, Labour and Housing, dated 25th January 1969.
--	-----------------------------	--

Nilgiris district—

39 Abiramavalli Bus Transport (Private) Limited, Coonoor.	11-12/12th February 1969.	G. O. R. No. 327, Industries, Labour and Housing, dated 25th January 1969.
---	---------------------------	--

Salem district—

40 P. S. Shanmuga Mudaliar Sons and P. Velayutha Mudaliar and Sons, Cloth Merchants, 1st Agraharam, Salem.	6-7/12th February 1969.	G. O. R. No. 325, Industries, Labour and Housing, dated 25th January 1969.
--	-------------------------	--

(1)	(2)	(3)
LABOUR COURT, MADURAI.		
<i>Madurai district</i>		
41 Messrs. Southern Trans- ports, Madurai.	2-3/9th February 1969.	G.O. R. No. 244, Indus- tries, Labour and Hou- sing, dated 16th January 1969.
42 Madurai Mills Company, Limited, Madurai.	3-4/5th February 1969.	G.O. R. No. 245, Indus- tries, Labour and Housing, dated 16th January 1969.
43 Messrs. C. U. S. Latho Works, Madurai.	4-5/5th February 1969.	G. O. R. No. 246, Indus- tries, Labour and Housing, dated 16th January 1969.
44 Madurai Mills Company Limited, Madurai.	6-7/5th February 1969.	G. O. R. No. 252, Indus- tries, Labour and Hou- sing, dated 16th January 1969.
45 Do.	9-10/5th February 1969.	G. O. R. No. 255, Indus- tries, Labour and Housing, dated 16th January 1969.
46 P. S. S. Transports, Private Limited, Madurai	11 to 14 5th February 1969.	G. O. R. No. 298, Industries Labour and Housing, January 1969.
47 Madurai Mills Company, Limited, Madurai.	12-13/12th February 1969.	G. O. R. No. 330, Indus- tries, Labour and Housing, dated 27th January.
48 Do.	13/12th February 1969.	G. O. R. No. 331, Indus- tries, Labour and Housing, dated 27th January 1969.
49 Messrs. S. B. Lal and Sons Motor Service, Dindigul.	16 to 21/12th February 1969.	G. O. R. No. 338, Indus- tries, Labour and Housing, dated 27th February 1969.
50 S. V. A. Transports, Madurai.	1-2/26th February 1969.	G. O. R. No. 429, Indus- tries, Labour and Housing, dated 11th February 1969.
51 Naaz Drug Cleaners and Launderer, Madurai.	3-26th February 1969.	G. O. R. No. 433, Indus- tries, Labour and Housing, dated 13th February 1969.

Tiruchirappalli district—

52 Pudukottai Co-operative Central Bank Limited, Pudukottai.	21 to 26/12th February 1969.	G. O. R. No. 339, Indus- tries, Labour and Housing, dated 27th January 1969.
--	---------------------------------	---

(1)	(2)	(3)
LABOUR COURT, MADURAI—cont.		
<i>Tiruchirappalli district—cont.</i>		
53 Nochiam Cottage Indus- tries, Nochiam, Tiru- chirappalli distri	2/26th February 1969.	G.O. R. No. 432, Indus- tries, Labour and Housing, dated 13th February 1969.
<i>Ramanathapuram district—</i>		
54 Aruppukottai Sri Jaya- vilas (Private) Limited, Aruppukottai.	3 to 6 26th February 1969.	G.O. R. No. 441, Indus- tries, Labour and Housing, dated 14th February 1969.
<i>Tirunelveli district—</i>		
55 Nurjahan Tea Supplying Company, Tuticorin.	7-8/5th February 1969.	G.O. R. No. 253, Indus- tries, Labour and Housing, dated 16th January 1969.
56 Kaleeswara Mills (Unit No. 2), Kaleyarkoil.	8-9/5th February 1969.	G.O. R. No. 254, Indus- tries, Labour and Housing, dated 16th January 1969.
57 Sankar Annanalai Mills, Powerloom Fac- tory, Sankarnagar Post.	14 to 16/12th February 1969.	G.O. R. No. 337, Indus- tries, Labour and Housing, dated 27th January 1969.
<i>Kanyakumari district—</i>		
58 Kumar Palkulam Estate, Thadikarankonam, Nagercoil.	1-2/19th February 1969.	G.O. R. No. 341, Indus- tries, Labour and Housing, dated 28th January 1969.
59 Tamilnad Mercantile Bank Limited, Nager- coil.	2 to 5/19th February 1969.	G.O.R. No. 342, Industries, Labour and Housing, dated 28th January 1969.
60 Pioneer Motors Owned by Thirumathi N. Bhagavathiammal, Nagercoil.	5 to 7/19th February 1969.	G. O. R. No. 343, Indus- tries, Labour and Housing, dated 28th January 1969.
61 Kumar Palkulam, Thadi- karankonam, Nager- coil.	7-8/19th February 1969.	G.O. R. No. 344, Indus- tries, Labour and Housing, dated 28th January 1969.

5. 1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்திய வேலை நிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்பினால் ஏற்பட்ட வேலை நிறுத்தங்கள் பற்றிய அட்டவணை.

வரிசை எண், தொழிலுக்கு ஒதுக்கப்பட்ட இலக்கமும்.	தொழிற்சாலை மற்றும் விவரம், பெயரும், விலாசமும்.	வேலை நிறுத்தம் அல்லது கதவடைப்பு.	நேரம், ஏற்பட்ட காரணம்.	வேலை நிறுத்தம்.	
				ஏற்கனவே ஏற்பட்டது.	அமரலுக்குக் கொண்டு வராததால்.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	23/231 (எ) குளரி மற்றும் ஆடைகள்.	வீ. ஆர். டெக்ஸ்டைல், பிரைவேட் லிமிடெட், புதுச்சேரியம்பட்டி, திருச்சி.	வேலை நிறுத்தம், மறும் கதவடைப்பு.	..	..
2	36/360 (டி) இவந்திரம்.	எம். ஆர். பி. ரூஸ் லிமிடெட், சென்னை-41.	ஷே	1967-68-ம் ஆண்டு மேல் பற்றி.	..
3	30/30ப் மற்றும் பெயரால் செய்யப் படுகிற பொருட்கள்.	நான்கோ ரப்பர் அண்டு பளாஸ் டிக்ஸ் லிமிடெட், கோயம்புத்தூர்.	ஷே	பொது கோரிக்கைகள் ..	..
4	611-612 ..	கைலேந்திரா எண்டர்ப்ளாஸ் கதவடைப்பு 53.	..	1967-68ம் ஆண்டு போனால் பற்றி.	..
5	20/207 (எ) சர்க்கரை தொழிற்சாலை.	பூகலூர் சர்க்கரை தொழிற்சாலை, வேலை நிறுத்தம். சம்பளம், பஞ்சப்படி, ஆகியவற்றை மாற்றியமைக்கக்கோரி.	..	..	..
6	ஷே	காவேரி சுக்ரல் கெமிகல்ஸ் லிமிடெட், பெட்டைவாய்த்தலை.	ஷே	..	..
7	ஷே	கோதாநி சுக்ரல் அண்டு கெமிகல்ஸ் லிமிடெட், காட்டுர்.	ஷே	..	..
வரிசை எண், தொழிலுக்கு ஒதுக்கப்பட்ட இலக்கமும்.					
தொழிற்சாலை மற்றும் விவரம், பெயரும், விலாசமும்.					
வேலை நிறுத்தம்.					
மாதம், ஆண்டு, நாள்.					
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1	23/231 (எ) குளரி மற்றும் ஆடைகள்.	வீ. ஆர். டெக்ஸ்டைல், பிரைவேட் லிமிடெட், புதுச்சேரியம்பட்டி, திருச்சி.	வேலை நிறுத்தம் 26-9-68, தொடர்ந்து. கதவடைப்பு 2-40-68.	105	171
2	36/360 (டி) இவந்திரம்.	எம். ஆர். பி. ரூஸ் லிமிடெட், சென்னை-41.	30-12-68 .. 4-2-69 ..	31	190
3	30/30ப் மற்றும் பெயரால் செய்யப் படுகிற பொருட்கள்.	நான்கோ ரப்பர் அண்டு பளாஸ் டிக்ஸ் லிமிடெட், கோயம்புத்தூர்.	வேலை நிறுத்தம் 6-1-69, தொடர்ந்து. கதவடைப்பு.	47	163
4	611-612 ..	கைலேந்திரா எண்டர்ப்ளாஸ் 53.	2-1-69 .. 23-2-69	46	70
5	20/207 (எ) சர்க்கரை தொழிற்சாலை.	பூகலூர் சர்க்கரை தொழிற்சாலை, வேலை.	19-1-69 .. 22-2-69	29	1,200
6	ஷே	காவேரி சுக்ரல் கெமிகல்ஸ் லிமிடெட், பெட்டைவாய்த்தலை.	22-1-69 .. 10-2-69	18	691
7	ஷே	கோதாநி சுக்ரல் அண்டு கெமிகல்ஸ் லிமிடெட், காட்டுர்.	22-1-69 .. 16-2-69	19	600

வரிசை எண்ணும், தொழிற்சாலை மற்றும் நிறுவனத்தின் பெயரும், ஒதுக்கப்பட்ட இலக்கமும்.	தொழிற்சாலை மற்றும் நிறுவனத்தின் பெயரும், விலாசமும்.	பாதிக்கப்பட்ட வேலையாட்களின் அதிக அளவு எண்ணிக்கை.	நடப்பு திங்களில் வேலை செய்த நாட்கள் இழப்பு.	மாத இறுதிவரை ஏற்பட்ட மனிதநாச இழப்பு.
---	---	--	---	--------------------------------------

		(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
1	23/231 (எ) துணி மற்றும் ஆடைகள்.	73	..	1,752	1,752	3,350
2	36/360 (டி) ஆபத்தம்.	190	..	570	570	5,890
3	30/மப்பர் மற்றும் சப்பரால் செய்யப் படும் பொருட்கள்.	163	..	3,912	3,912	7,661
4	611-612 .. ஹைவேந்தர் எண்டர்ப்ரைஸஸ் 53.	70	..	1,400	1,400	3,220
5	20/207 (எ) சாகக்கரை தொழிற்சாலை.	1,200	..	21,600	21,600	34,800
6	.. காவேரி சுகர்ஸ் கெமிகல்ஸ் லிமிடெட், பெட்டைவாத்தலை.	691	..	6,219	6,219	13,438
7	.. கோதாரி சுகர்ஸ் அண்டு கெமிகல்ஸ் லிமிடெட், கட்டுர்.	250	..	2,500	2,500	4,750

46

வரிசை எண்ணும், தொழிலுக்கு ஒதுக்கப்பட்ட இலக்கம்.	தொழிற்சாலை மற்றும் நிறுவனத்தின் பெயரும், விலாசமும்.	இழக்கப்பட்ட கூலி.	இழக்கப்பட்ட உற்பத்திப் பொருள்களின் மதிப்பு.	மாத இறுதி வரை.	மாத இறுதி வரை.	
		(16)	(17)	(18)	(19)	(20)
1	23/231 (எ) துணி மற்றும் ஆடைகள்.	..	விவரங்கள் அளிக்கப்படவில்லை.	..	தோல்வி.	
2	36/360 (டி) இயந்திரம்.	31,000	31,000	27,400	2,20,000	வெற்றி.
3	20/மப்பர் மற்றும் சப்பரால் செய்யப் படும் பொருட்கள்.	..	விவரங்கள் அளிக்கப்படவில்லை.	..	..	..
4	411-612 .. ஹைவேந்தர் எண்டர்ப்ரைஸஸ் 53.	..	விவரங்கள் அளிக்கப்படவில்லை.	..	..	..
5	50/207 (எ) சர்க்கரை தொழிற்சாலை, பூசூர்.	..	விவரங்கள் அளிக்கப்படவில்லை.	..	..	தோல்வி.
6	.. காவேரி சுகர்ஸ் கெமிகல்ஸ் லிமிடெட், பேட்டைவாத்தலை.	1,21,163	1,21,163	1,06,62,999	1,06,62,999	வெற்றி.
7	.. கோதாரி சுகர்ஸ் அண்டு கெமிகல்ஸ் லிமிடெட், காட்டுர்.	..	விவரங்கள் அளிக்கப்படவில்லை.	..	..	வெற்றி.

47

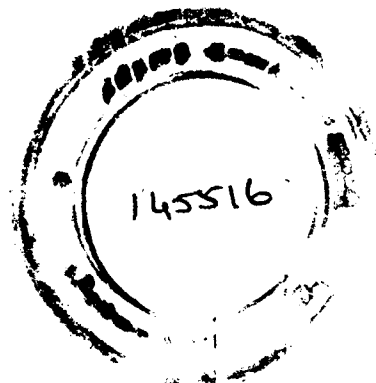
வரிசை எண்ணும், தொழிலுக்கு ஒதுக்கப்பட்ட இலக்கமும்.	தொழிற்காலம் மற்றும் நிறுவனத்தின் பெயருக், விவரமும்.	முடிவின் முறை.	(22)	(23)
	(21)			
1	23/231 (எ) அணி மற்றும் ஆடைகள்.	வி. ஆர். டெக்ஸ்டைல் பிரைவேட் லிமிடெட், புஞ்சைபுளியம்பட்டி, திருப்பூர்.	இ. தே. தொ. ச. கா.	...
2	36/360 (டி) இயந்திரம்.	எஸ். ஆர். பி. டெல்ஸ் லிமிடெட், உதவித் தொழில்துறை ஆணையர் சென்னை-41, 1-ம் மத்தியஸ்தம்.	இணைக்கப்பட்டாதது.	
3	36/360 (டி) சப்பார் மற்றும் சப்பாள் செய்யப் பலம் பொருட்கள்.	நவன்கொ ரப்பர் அண்டு பவாஸ் டிக்ஸ் லிமிடெட், கோவம்புத் தூர்.	..	...
4	611-612	தாதுலேந்தரா எண்டர்ப்ரைஸஸ், தூர்.	விவரங்கள் அளிக்கப்படவில்லை.	
5	20/207 (எ) சர்க்கரை தொழிற் சாலை.	புகளூர் சர்க்கரை தொழிற்சாலை, புகளூர்.	இணைக்கப்பட்டாதது.	...
6	டி	காரோலி சகர்ஸ் கெடிக்ஸ் லிமிடெட், பெட்டாவாமித்தலை.	டி	...
7	டி	கோதாரி ககர்ஸ் அண்டு தொ. து. அலுவலரால் மத்தியஸ் கெடிக்ஸ் லிமிடெட், காட்டுர்.	டி	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8	26/261 (யு) தணி மற்றும் ஆடைகள்.	சூர்யபிரபா மில் பிரைவேட் லிமிடெட், குனிமமுத்தூர், கோவம்புத்தூர்.	வேலை நிறுத்தம் சில கோரிக்கைகள்	..	..
9	டி	சோமனத்தம் மில்ஸ் பிரைவேட் லிமிடெட், கோவம்புத்தூர்.	டி	சம்பளம் கொடுக்கக் கோரி	..
10	டி	எஸ். ஆர். பி. மில்ஸ், சாவணம் பட்டி, கணபதி, கோயம்பு புத்தூர் தூர்.	டி	மேற்பார்வையாளரை தற்காலிக மாக வேலை நிறுத்தம் செய்யுத பற்றி.	..
11	36/360. தொழிலுக்கு ஒதுக்கப்பட்ட இலக்கமும்.	எல். தி. டி. இண்டஸ்ட்ரீஸ், கோவம்புத்தூர்-5.	டி	சில தொழிலாளர்கள் வேலை மின்மை பற்றி.	..
12	டி	சண்முகம் இண்டஸ்ட்ரீஸ், கோயம்பு புத்தூர்.	டி	சம்பளத்தை மாற்றியமைக்கக் கோரி.	..
13	7/713 மோட்டார் போக்கு வரத்து.	எபிஷியண்ட் டிரான்ஸ்மீட்டர்ஸ் 'பிரைவேட் லிமிடெட், கோயம்பு புத்தூர்.	டி	அறிவிக்கவில்லை	..
14	26/வகத்தொழில், தொழிலுக்கு ஒதுக்கப்பட்ட இலக்கமும்.	பிரிவார் பிரிண்டர்ஸ், கோயம்பு புத்தூர்.	டி	சம்பளத்தைப் பிரித்துக் கொடுத்தல் சம்பந்தமாக.	..
15	24/2-243, சாப்பாடு கிடை, மற்றும்.	பாம்பே ஓனத்தபவன், கோயம்பு புத்தூர்.	டி	அறிவிக்கவில்லை.	..

	(7)	(8)	(9)	(10)
8	28/231(எ) துணி ரூபியர்பா மில் பிளாஸ்டிக் லிமிடெட், ஆண்ட் கோயமுத்தூர்.	 2-2-69	26	268
9	யே சோமசுந்தரம் மில்ஸ் பிளாஸ்டிக் லிமிடெட், கோயம்புத்தூர்.	 தொடருந்து	43	1,335
10	எல். ஆர். பி. மில்ஸ், சரவணம் பட்டி, கணபதி, கோயம்புத்தூர் ஜில்லா.	 யே	29	265
11	36/360 ஜெனரல் அண்ணாதுரை இன்ஜினியரிங்	எல். சி. டி. இண்டஸ்ட்ரீஸ், 28-1-69 கோயம்புத்தூர்-6.	 14-2-69	41
12	யே எல்வரன் இண்டஸ்ட்ரீஸ், கோயம்புத்தூர்.	 பிப்ரவரி மாதம் முடிவடையுமா. தேதி விசாரம் தெரியவில்லை.	35	19
13	7/713 மோட்டார் போக்கு வரத்து.	எபிபிபண்ட் பிளாஸ்டிக் லிமிடெட், கோயம்புத்தூர்.	 தொடருந்து	26
14	28/அச்சுத்தொழில் வெளியிடுதல் மற்றும்.	பிரிமியர் பிரிண்டர்ஸ், கோயம்புத்தூர்.	 யே	18
15	842-843, சாய்பாடு கிரேடி, கிரேடி மற்றும்.	பாம்பே ஓனாந்தபவன், கோயம்புத்தூர்.	 யே	5

80

	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
8	28/231(எ) துணி ரூபியர்பா மில் பிளாஸ்டிக் லிமிடெட், ஆண்ட் கோயமுத்தூர்.	41		32	1,066
9	யே சோமசுந்தரம் மில்ஸ் பிளாஸ்டிக் லிமிடெட், கோயம்புத்தூர்.	1,300		26,800	51,600
10	யே எல். ஆர். பி. மில்ஸ், சரவணம் பட்டி, கணபதி, கோயம்புத்தூர் ஜில்லா.	205		4,930	6,060
11	36/360 ஜெனரல் அண்ணாதுரை இன்ஜினியரிங்	எல். சி. டி. இண்டஸ்ட்ரீஸ், 28-1-69 கோயம்புத்தூர்-6.	41		492
12	யே எல்வரன் இண்டஸ்ட்ரீஸ், கோயம்புத்தூர்.	19	விவரங்கள் அளிக்கப்படவில்லை.	492	648
13	7/713 மோட்டார் போக்கு வரத்து.	எபிபிபண்ட் பிளாஸ்டிக் லிமிடெட், கோயம்புத்தூர்.		விவரங்கள் அளிக்கப்படவில்லை.	..
14	28/அச்சுத்தொழில் வெளியிடுதல் மற்றும்.	பிரிமியர் பிரிண்டர்ஸ், கோயம்புத்தூர்.		விவரங்கள் அளிக்கப்படவில்லை.	..
15	842-843, சாய்பாடு கிரேடி, கிரேடி மற்றும்.	பாம்பே ஓனாந்தபவன், கோயம்புத்தூர்.		விவரங்கள் அளிக்கப்படவில்லை.	..



X: 9m 211, N39L6
1459.11.4

	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)
3 23/231 (எ) துணி ரூபயிர்பா மில் பிளேஸ்டிக் லிமிடெட், குனியமுத்தூர், ஆடை ஆடை கோயம்புத்தூர்.	விவரங்கள் அளிக்கப்படவில்லை.				வெந்தி.
9 96 கோமகந்தரம் மில்ல பிளேஸ்டிக் லிமிடெட், கோயம்புத்தூர்.	விவரங்கள் அளிக்கப்படவில்லை.				..
10 96 எஸ். சூர். பி. மில்ல, சுவணம் பட்டி, கணபதி, கோயம்புத்தூர் ஜில்லா.	விவரங்கள் அளிக்கப்படவில்லை.				
11 36/360 ஜெனரல் அண்டு ஐ.பி.சி. இன்ஜினியரிங்.	எல். தி. டி. இண்டஸ்ட்ரீஸ், கோயம்புத்தூர்-5.	3,000	75,000	1,00,000	தீர்மானம்.
12 96 ஈஸ்வரன் இண்டஸ்ட்ரீஸ், கோயம்புத்தூர்.	விவரங்கள் அளிக்கப்படவில்லை.				28 29
13 7/713 மேட்டார் போக்கு வரத்து.	எம்.பி.யு. டிரைவ்ஸ் டிரைவ்ஸ் லிமிடெட், கோயம்புத்தூர்.				தொடர்பு.
14 28/அச்சத்தெரூடு, வெளியிருதல் மறும்.	பிரியர் பிரின்டர்ஸ், கோயம்புத்தூர்.				தொடர்பு.
15 342-843, சாப்பாடு விருதி, விருதி மறும்.	பாம்பே மூனத்தபன், கோயம்புத்தூர்.				தொடர்பு.

	(21)	(22)	(23)
8 23/231 (எ) துணி மறும் ஆடைகள்.	ரூபயிர்பா மில் பிளேஸ்டிக் லிமிடெட், குனியமுத்தூர், கோயம்புத்தூர்.	நேரடிப் பேச்சு வார்த்தை .. இணைக்கப்படாதது	..
9 96 கோமகந்தரம் மில்ல பிளேஸ்டிக் லிமிடெட், கோயம்புத்தூர்.		..	..
10 96 எஸ். சூர். பி. மில்ல, சுவணம் பட்டி, கணபதி, கோயம்புத்தூர் ஜில்லா.		..	..
11 36/360 ஜெனரல் அண்டு ஐ.பி.சி. இன்ஜினியரிங்.	எல். தி. டி. இண்டஸ்ட்ரீஸ், கோயம்புத்தூர்-5.	இ. தே. தொ. ச. கள்.	..
12 96 ஈஸ்வரன் இண்டஸ்ட்ரீஸ், கோயம்புத்தூர்.		அ. இ. தொ. ச. கள்.	..
13 7/713 மேட்டார் போக்கு வரத்து.	எம்.பி.யு. டிரைவ்ஸ் டிரைவ்ஸ் லிமிடெட், கோயம்புத்தூர்.	இணைக்கப்படாதது	..
14 28/அச்சத்தெரூடு, வெளியிருதல் மறும்.	பிரியர் பிரின்டர்ஸ், கோயம்புத்தூர்.	..	..
15 342-843, சாப்பாடு விருதி, விருதி மறும்.	பாம்பே மூனத்தபன், கோயம்புத்தூர்.	அ. இ. தொ. ச. கள்.	..

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
16	28/அக்கத் தொழில், சென்ட்ரல் மூட்ட பிரஸ், வேலை நிறுத்தம் பஞ்சபுலைய மாநிலியகைக்கக் கோரி.	..	..	..	..
17	37/370 (எ) நிர்மலா இன்ஜினியரிங் ஓர்கல், சென்ட்ரல் கோயம்புத்தூர்.	..	..	..	..
18	0/010 (பி) 3/ரப்பர். 33 பிரைவேட் ரப்பர் பிராண்ட் கோலன்ஸ், கன்னியாகுமரி ஜில்லா.	..	..	..	..
19	34/அடிப்படை உலோகத் தொழில் 341 (பி). எண்ணூர் எண்ணூர்.	..	..	..	..
20	..	..	..	..	..
21	37/370 (பி) தாடணி இன்ஜினியரிங் ஓர்கல் (பிரைவேட்) அம்பத்தூர்.	..	..	..	..

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
16	28/அக்கத் தொழில், சென்ட்ரல் மூட்ட பிரஸ், வேலை நிறுத்தம் பஞ்சபுலைய மாநிலியகைக்கக் கோரி.	..	..	..	..
17	37/370 (எ) நிர்மலா இன்ஜினியரிங் ஓர்கல், சென்ட்ரல் கோயம்புத்தூர்.	..	..	..	..
18	0/010 (பி) 3/ரப்பர். 33 பிரைவேட் ரப்பர் பிராண்ட் கோலன்ஸ், கன்னியாகுமரி ஜில்லா.	..	..	..	..
19	34/அடிப்படை உலோகத் தொழில் 341 (பி). எண்ணூர் எண்ணூர்.	..	..	..	..
20	..	..	..	..	..
21	37/370 (பி) தாடணி இன்ஜினியரிங் ஓர்கல் (பிரைவேட்) அம்பத்தூர்.	..	..	..	..

(1)	(2)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
16	28/அகத்த தெய்விக, சென்ட்ரல் ஆர்ட் பிரஸ், வெள்ளித்தக சென்னை-31. மற்கும.	36	38	190	190	190
17	37/370 (எ) நிரம்பலா இன்ஜினியரிங் ஓர்கல், கோயம்புத்தூர்.	55	..	440	440	440
18	0/010 (பு) 3/எப்.பி. 33 பிகரவேட் ரப்பர் பினான் டேஷ்கல், கன்னியாகுமரி ஜில்லா.	1,800	..	1,800	1,800	1,800
19	34/அடிப்படை உரைத்த தெய்விக 341 (பு). என்.ஆர். என்.ஆர். பவுண்டரீஸ்.	1,100	..	2,200	2,200	2,200
20	இத்தியன் லாவல் ரோலிங் மீஸ்க் லிபிடெட், திருநெல்வேலி.	450	..	4,500	4,500	4,500
21	37/370 (பு) தாடணி இன்ஜினியரிங் ஓர்கல் (பிகரவேட்) லிபிடெட், அம்பத்தூர்.	12	..	12	126	126

(16)	(17)	(18)	(19)	(20)
16	28/அகத்த தெய்விக, சென்ட்ரல் ஆர்ட் பிரஸ், வெள்ளித்தக சென்னை-31. மற்கும.	36	38	190
17	37/370 (எ) நிரம்பலா இன்ஜினியரிங் ஓர்கல், கோயம்புத்தூர்.	55	..	440
18	0/010 (பு) 3/எப்.பி. 33 பிகரவேட் ரப்பர் பினான் டேஷ்கல், கன்னியாகுமரி ஜில்லா.	1,800	..	1,800
19	34/அடிப்படை உரைத்த தெய்விக 341 (பு). என்.ஆர். என்.ஆர். பவுண்டரீஸ்.	1,100	..	2,200
20	இத்தியன் லாவல் ரோலிங் மீஸ்க் லிபிடெட், திருநெல்வேலி.	450	..	4,500
21	37/370 (பு) தாடணி இன்ஜினியரிங் ஓர்கல் (பிகரவேட்) லிபிடெட், அம்பத்தூர்.	12	..	126

	(21)	(22)	(23)
16	28/அகசுத் தொழில் சென்ட்ரல் ஆர்ட் பிரஸ், வெளியிடுதல் சென்னை-81. மற்றும்.	இணைக்கப்பட்டது.	
17	37/370 (எ) நிர்மலா இன்ஜினியரிங் ஓர்கல், தொ.கு.அலுவலரால் மத்தியத் த. அ.இ.தொ.ச.கா. கோயம்புத்தூர்.	...	
18	0/010 (பி) 3/ரப்பர். 33 பிளாவேட் ரப்பர் பிளான் தொழிலாளர்கள் வேலையைத் தேடினல், கன்னியாகுமரி தாங்களாகவே துவங்கினர். ஜில்லா.	...	
19	34/அடிப்படை உலோக தொழில் 341 (பி). எண்ணூர் பவுண்டரீஸ், எண்ணூர்.	...	
20	ஷே இந்தியன் ஸ்டீல் ரோலிங் மில்ஸ் லிமிடெட், திருநெல்வேலி.	...	
21	37/370 (பி) தாடணி இன்ஜினியரிங் ஓர்கல் (பிளாவேட்) லிமிடெட், அம் பத்தூர்.	இணைக்கப்பட்டது	

பிரிவு "பி" மற்றும் "சி".
இல்லை.

பிரிவு "டி"
கேரள வனம் இல்லை.

குறிப்பு:— அ.இ.தொ.ச.கா. = அகில இந்திய தொழிலாளர் சங்க கங்கிரஸ்.
இ.தொ.ச.கா. : இந்திய தேசிய தொழிலாளர் சங்க கங்கிரஸ்.
தொ.கு.அ. = தொழிலாளர் அமைதி ஆணையர்.
உ.தொ.கு.அ. : உதவித் தொழிலாளர் துறை ஆணையர்.
தொ.கு.அ. = தொழிலாளர் துறை அலுவலர்.

6. 1969-ம் ஆண்டு பிரிவரி மரத்திலும், சதவாடைப்பு மற்றும் வேலை நிறுத்தத்தின் காரணத்தைத் தவிர, இதர சந்தர்ப்பங்களினால் தமிழகத்திலுள்ள மூட்டைத் தொழிலாளர்கள் மற்றும் ஆலைகள் பற்றிய விவரம்.

வரிசை எண்ணும், நிறுவனத்தின் பெயரும், தொழில் இருப்பிடமும்.	பாதிக்கப்பட்ட தொழிலாளர் களின் எண்ணிக்கை	ஆரம்பம்.	முடிவு.	காரணம்	மூலதனம்.	தொழிலாளர் களுக்கு அளித்த நஷ்ட ஈட்டுத்தொகை
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1 இந்தியன் ஸ்டீல் ரோலிங் மில்ஸ் லிமிடெட், பொறியியல். நாகப்பட்டினம்.	537	20-2-1969	20-2-1969	சரியான நேரத்தில் உலோகக் கருவிகள் கிடைக்கப் பெறாமல்.	சரியான நேரத்தில் உலோகக் கருவிகள் கிடைக்கப் பெறாமல்.	..
2 ஸ்ரீ ஞானசம்பந்தர் லைஸ் மில் மாவு மில் ..	9	31-10-1968	தொடருகிறது.	கொதிக்கும் உப யோகத்தில் இல்லாமல் இருப்பதால்.	கொதிக்கும் உப யோகத்தில் இல்லாமல் இருப்பதால்.	..
3 ஸ்ரீ. ஏ. நிரோர் பாஷா அண்டு கம்பெனி, தொல் பதனிடும். எஸ். எண் 53/4, காதலிக்குப்பம்.	21	29-11-1968	..	சந்தையில் ஏற்ற இறக்கம் காரணமாக.	சந்தையில் ஏற்ற இறக்கம் காரணமாக.	..
4 முபரக் அண்டு கம்பெனி, குடியர்த்தம், பெர்னாம்பட்டி ரோடு, பெர்னாம்பட்டி.	9	5-12-1968	..	வியாபாரத்தில் விளைவு காரணமாக.	வியாபாரத்தில் விளைவு காரணமாக.	..
5 ஐ. ஏ. இன்மைமில் அண்டு கம்பெனி, பழைய திருத்தணி ரோடு, ராணிப்பேட்டை.	18	1-1-1969	..	கச்சாப் பொருள்கள் கிடைக்கப் பெறாமல்.	கச்சாப் பொருள்கள் கிடைக்கப் பெறாமல்.	..
6 கோலையார் உ பாக்டரி, கோலையார் போஸ்ட் .. தேயிலை உற்பத்தி.	80	17-2-1969	..	முகவியமான சில இயந்திரங்களை மழுதுபார்த்தல்.	முகவியமான சில இயந்திரங்களை மழுதுபார்த்தல்.	பாதிக்கப்பட்ட தொழிலாளர் களுக்கு அளித்த வேலை அளிக்கப் பட்டது.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
7	பரணை டி பாக்கரி		தேயிலை உற்பத்தி	தொழிற்சாலையில் விருந்து விவரங்கள் இடைக்கப் பெறவில்லை.	1- 2-1969 -க்கு பிறகு.	..	முடியமான நில இயந்திரங்கள் பழுது பார்க்க
8	முருகானி டி பாக்கரி			..	15- 2-1969	..	அமீயர் பாக்கரி தேயிலை தொழிற்சாலையில் எந்த தொழிற்சாலைகள் தேவைப்படுவாரா களோ அவர்கள் அங்கு அனுப்பப் படுவார்களா.
9	கோபாலகிருஷ்ண நிட்டிக் கம்பெனி, திருப்பூர். பின்னல் வேலை			..	20-11-1967	..	தொழிற்சாலை யிலுள்ள தொழிலாளிகள் திருப்புவயல் வேலை செய்வதற்கு அனுப்பப்பட்டனர்.
10	திருப்பூர் காட்டன் ஸின்னிக் அண்டு வீலிக் குதற்பு. மிலைஸ் லிரிடெட், திருப்பூர்.			20	20-11-1967	..	பொருளாதார நெருக்கடி காரணமாகத் தரகாலிகமாக மூடப் பட்டது.
11	குடம் டேனரி, குரோம்பெட், சென்னை			500	27- 4-1968	12- 2-1968	..
12	பிரகாசு காட்டன் இண்டஸ்ட்ரீஸ், கோயம்புத்தூர்.			60	12- 2-1969	..	தொழில் தகராறு சட்டம் 25 எப். எப். பிரிவின் கீழ் நஷ்ட அளிக்கப்பட்டது பற்றி.
13	பிரகாசு காட்டன் இண்டஸ்ட்ரீஸ், கோயம்புத்தூர்.			133	7- 6-1965	..	பொருளாதார நெருக்கடி காரணமாக.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
13 கம்போடியா மில்ல லிமிடெட், ஒண்டிப்பூதூர், கோயம்புத்தூர்.	சூற்பு	1670	25-9-1966	..	பொருளாதார நெருக்கடி காரணமாக.	..
14 காளீஸ்வரர் மில்ல லிமிடெட், கோயம்புத்தூர்	ஷே	1709	10-12-1966	..	ஷே	..
15 ஸ்ரீரங்க விலாஸ் டின்னிக் ஸ்பின்னிக் அண்டு வீவிங் மில்ல லிமிடெட், பீளமேடு, கோயம்புத்தூர்.	ஷே	1990	16-3-1967	..	ஷே	..
16 ஸ்ரீ பல்லவ ரெங்கநாதர் மில்ல லிமிடெட், பெரியநாயக்கன் பாளையம், கோயம்புத்தூர்.	ஷே	350	16-10-1967	..	ஷே	..
17 அல்குசி ஸ்பின்னிக் மில்ல, அவனுகி ..	ஷே	64	20-9-1967	..	ஷே	..
18 கோயம்புத்தூர் முருகன் மில்ல, லிமிடெட், கோயம்புத்தூர்.	ஷே	932	1-5-1968	..	ஷே	..
19 ஓம் பராசக்தி ஹிஸ் லிமிடெட், கணபதி, கோயம்புத்தூர்.	ஷே	262	2-5-1968	..	ஷே	..
20 கஸ்தூரி மில்ல லிமிடெட், ஒண்டிப்பூதூர், கோயம்புத்தூர்.	ஷே	382	23-4-1968	..	ஷே	..
21 கிருஷ்ணவேணி டெக்ஸ்டைல் கிங்கநல்லூர், கோயம்புத்தூர்.	ஷே	300	14-5-1968	..	ஷே	..
22 ஜோதி மில்ல, பெரியநாயக்கன்பாளையம், கோயம்புத்தூர்.	ஷே	571	1-8-1968	..	ஷே	..
23 சதர்ன் டெக்ஸ்டைல், குலூர் ..	ஷே	233	15-7-1968	..	ஷே	..
24 திருமுத்தி மில்ல, உமேபேட்டை ..	ஷே	601	20-9-1968	..	ஷே	..
25 தமிழ்நாடு ஸ்பின்னிக் மில்ல லிமிடெட், கன்னப்பதூர், திருப்பூர்.	ஷே	118	17-2-1968	..	ஷே	..

7. 1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்தில் தமிழ்நாடு தொழிலாளர் துறை அலுவலரால் பெறப்பட்ட, விசாரிக்கப்பட்ட, தீர்த்து வைக்கப்பட்ட புகார்கள் பற்றிய விவரம்.

தொழிலாளர் துறை அலுவலர்கள்.	மாதத் துவக்கத் தில் முடிவாகாத புகார்கள் எண்ணிக்கை.	பெறப்பட்ட புகார் மனுக்களின் எண்ணிக்கை.						ஏற்கனவே மீதமுள்ள புகார்துறைகளில் தீர்த்து வைக்கப்பட்ட புகார் எண்ணிக்கை.					
		கூலி போனஸ் கனம் படி கனம்	கூலி போனஸ் கனம் படி கனம்	தனிப் குறைப்பு. பட்டவை.	ஆட் வேலை மற் றதரம் மற் றுமி விடுப்பு வசதிகள்.	மற்றவை.	காரணம் தெரியாதவை.	ஏற்கனவே மீதமுள்ள புகார்துறைகளில் தீர்த்து வைக்கப்பட்ட புகார் எண்ணிக்கை.	மாதத் துவக்கத் தில் முடிவாகாத புகார்கள் எண்ணிக்கை.	மீதமுள்ள புகார்கள் எண்ணிக்கை.	மொத்தம்	மீதமுள்ள புகார்கள் எண்ணிக்கை.	மொத்தம்

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
கோயம்புத்தூர்-1	235	3	1	2	..	1	18	..	25	47	213
கோயம்புத்தூர்-2	190	5	6	3	1	1	8	..	24	58	156
கோயம்புத்தூர்-3	181	13	1	20	..	..	2	..	36	48	169
கூலர்	179	13	1	21	..	..	15	..	49	32	196
சென்னை-1	162	5	7	22	..	2	10	..	44	33	171
சென்னை-2	63	4	16	2	..	..	5	..	27	32	58
சென்னை-3	41	..	1	10	4	1	6	..	22	6	57
மதுரை-1	97	8	..	17	..	..	9	..	34	27	104
மதுரை-2	280	4	3	25	..	..	16	..	48	30	298
நாகர்கோவில்	37	7	..	4	..	..	3	..	11	8	40
சேலம்	85	7	..	11	1	1	9	..	29	46	68
திருச்சிபாளையம்	102	1	..	23	..	..	..	5	29	17	114
திருநெல்வேலி	164	2	3	16	..	..	8	..	28	26	166
வேலூர்	93	11	..	13	..	..	6	..	30	30	93
மொத்தம்	1,909	78	37	189	6	6	115	5	436	442	1,903

63

8. தமிழ்நாடு தொழில்துறை நிலையானைச் சட்டம், 1946.

1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்தில் தொழில்துறை நிலையானைச் சட்டத்தின் கீழ் சான்று அளிக்கப்பட்ட விவரங்கள் :-

1 1-2-1969 வரை நிலையானைச் சட்டத்தின் கீழ் சான்று அளிக்கப்பட்டவைகளின் எண்ணிக்கை.	1,437
2 நபர் மாதத்தில் நிலையானைச் சட்டத்தின் கீழ் சான்று அளிக்கப்பட்டவைகளின் எண்ணிக்கை.	3
3 மொத்தம்	1,440
4 1969-ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்தில் ஏற்கனவே சான்று அளிக்கப்பட்டவைகளில் திருத்தம்.	1

9. வேலையாள இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923.

1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்தில் அறிவிக்கப்பட்ட விபத்துக்களும், அளிக்கப்பட்ட நஷ்ட ஈட்டுத் தொகை பற்றிய விவரங்கள் :

1 மரணம்	5	58,479 71
2 நிரந்தரமாக ஊனம் அடைந்தவர்கள்	..	
3 தற்காலிகமாக ஊனம் அடைந்தவர்கள்.	56	
மொத்தம்	61	
மொத்தம்	..	58,479 71

10. வேலையாள இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923.

1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்தில் வேலையாள இழப்பீட்டுச்சட்டத்தின் கீழ் தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகள், அதன் முடிவுகள் பற்றிய விவரம்-

(1) வழக்கின் விவரம்.	(2) ஏற்கனவே முடிவாகாமல் உள்ளவை.	(3) பெற்றவைகளின் எண்ணிக்கை.	(4) மொத்தம்.	(5) தீர்மானம்.	(6) மீதம்.
1 பிரிவு 10-ன் கீழ் விண்ணப்பம் :					
(அ) இறந்தவர்கள் குறித்து	..	121	13	134	5
(ஆ) ஊனமுற்றவர்கள்	..	..	..	..	..
1. நிரந்தரம்	..	107	8	115	5
2. தற்காலிகம்	..	5	..	5	5
2 பிரிவு 8 (1) ன் படி பணம் பாது காக்கப்படுபவை.					
(அ) இறந்தவர்கள் குறித்து	..	102	13	115	14
(ஆ) சட்டப்படி ஊனமுற்றவர்கள் எனத் தீர்மானிக்கப்பட்டவர்கள்.	1	1	2	1	1

வழக்கின் விவரம்.

(1)	(2) ஏற்கனவே முடிவாகாமல் உள்ளவை.	(3) பெற்றவைகளின் எண்ணிக்கை.	(4) மொத்தம்.	(5) தீர்வு கண்டவை.	(6) மீதம்.
3. பிரிவு 8 (2)-ன் படி பணம் பாதுகாக்கப்படுபவை.	8	..	8	10	6
4. ஒப்பந்தங்கள் பற்றிய குறிப்பு :					
(1) நிரந்தர ஊனமுற்றவர்கள் ..	61	35	96	60	36
(2) தற்காலிகமாக ஊனமுற்றவர்கள் ..	14	3	17	4	13
5. பிரிவு 31-ன் கீழ் பணப் பிடித்தம்.	21	1	22	..	2
6. பிரிவு 12(2)-ன் கீழ் உத்தரவாத விண்ணப்பங்கள்.	10	..	10	..	10
மொத்தம் ..	450	74	524	91	433

11 கூலி கொடுப்புச் சட்டத்தின் கீழ் உள்ள வழக்குகள்.

1—2—1969 வரை முடிவாகாமல் உள்ளவை ..	..	350
நடப்பு மாதத்தில் பெற்றவை ..	..	40
நடப்பு மாதத்தில் முடிவு பெற்றவை ..	..	35
28—2—1969 வரை முடிவாகாமல் உள்ளவை ..	..	355

சென்னை கடைதிறுவன் சட்டம், 1947.

12 (அ) 1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்தில் பிரிவு 41 மற்றும் 51-ன் கீழ் பெற்ற முடிவு செய்த விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை :—

1—2—1969 வரை முடிவாகாமல் உள்ளவை ..	..	175
நடப்பு மாதத்தில் பெற்றவை ..	..	45
நடப்பு மாதத்தில் முடிவுற்றவை ..	..	15
28—2—1969 வரை முடிவாகாமல் உள்ளவை ..	..	205

12 (ஆ) பிரிவு 51-ன் கீழ் பெற்ற விண்ணப்பங்கள் :—

1—2—1969 வரை முடிவாகாமல் உள்ளவை ..	..	6
நடப்பு மாதத்தில் பெற்றவை ..	..	..
நடப்பு மாதத்தில் முடிவுற்றவை ..	..	..
28—2—1969-வரை முடிவாகாமல் உள்ளவை ..	..	6

12. (இ) சென்னை உணவு சிறுநாடி விடுதிகளின் சட்டம் பிரிவு 19 (2)-ன் கீழ் விண்ணப்பங்கள் :

1—2—1969 வரை முடிவாகாமல் உள்ளவை ..	..	85
நடப்பு மாதத்தில் பெற்றவை ..	..	15
நடப்பு மாதத்தில் முடிவுற்றவை ..	..	17
28—2—1969 வரை முடிவாகாமல் உள்ளவை ..	..	83

13. (அ) 1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்தில் தொழிற்சங்க சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கங்களின் விவரம்

வரிசை எண்.	பதிவு எண்.	பதிவு செய்த நாள்.	தொழிற்சங்கத்தின் பெயரும் முகவரியும்.	குறிப்புகள்.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	185, சென்னை	14-2-1969	உள்ளாட்சி மன்றங்கள்.	மெட்டுவல் கார்ப்பரேஷன் ஹெல்த் அண்டு ஜெனரல் வர்க்கர்ஸ் யூனியன், 34, சிதம்பரநகர், சி.பி. ரோடு, சென்னை-21.
2	186, சென்னை	..	மோட்டார் போக்கு வரத்து.	மெட்டுவல் ஸ்டேட் டிரான்ஸ்போர்ட் டிபார்ட்மெண்ட் வாட்ச் அண்டு வார்டு ஸ்டாப் அசோசியேஷன், 9, கரையான் கார்டர் 2-வது தெரு, சைதாப்பேட்டை, சென்னை-15.
3	187, சென்னை	28-2-1969	துறைமுகம்	தமிழ்நாடு போர்ட் அண்டு டாக் வர்க்கர்ஸ் வெஸ்ட்பேர் அசோசியேஷன், 26, வெங்க டேசு பாய்க்கன் தெரு, சென்னை-13.
4	1422	11-2-1969	பாங்க்	சவுத் இந்தியன் பாங்க் எம்ப்ளாய்ஸ் அசோசியேஷன். நெ. 233, அங்கப்ப நாயக்கன் தெரு, சென்னை-1.
5	44, வட ஆற்காடு	14-2-1969	உள்ளாட்சி மன்றங்கள்.	திருப்பத்தூர் தாலுகா முனிசிபல் அண்டு பஞ்சாயத்து போர்டில் தொழிலாளர் சங்கம், 37, முத்து செட்டி தெரு, திருப்பத்தூர்.

13. (அ) 1969-ம் ஆண்டு ப்ரவரி மாதத்தில் தொழிற்சங்க சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கங்களின் விவரம்
—தொடர்ச்சி.

வரிசை எண்.	பதிவு எண்.	பதிவு செய்த நாள்.	தொழில்.	தொழிற்சங்கத்தின் பெயரும் முகவரியும்.	குறிப்புகள்.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6	83, கோவை	25-2-1969	மின்சாரம்	.. கோயம்புத்தூர் முனிசிபல் எலக்ட்ரிசிட்டி டெக்னிகல் வர்க்கர்ஸ் யூனியன், முனிசிபல் ஆபீஸ், கோயம்புத்தூர்.	ஒழுங்கு விதிமுறைகளை உறுதிப்படுத்தியது.
7	66, மதுரை	14-2-1969	டிவிசன் 8-820, சமுதாயம் மற்றும் வியாபாரம்.	.. தி சாரத் பொது தொழிலாளர் சங்கம், மதுரை.	ஷே
8	15, கன்னியாகுமரி	20-2-1969	டிவிஷன் 231, நூற்பு.	.. கன்னியா ஸ்பின் தொழிலாளர் சங்கம், ஆரம்பாலி.	ஷே
9	39, திருநெல்வேலி.	ஷே	டிவிஷன் 4-400, கட்டுதல்.	.. நெல்லை மாவட்ட பெருவழி துறை சாலே தொழிலாளர் சங்கம், திருநெல்வேலி.	ஷே
10	39, தஞ்சாவூர்	..	ஷே 20-202, உணவு.	.. கூறைநாடு கூட்டுறவு பால் வழங்கும் சங்க தொழிலாளர் சங்கம், மாயவரம்.	ஷே

13. (ஆ) நடப்பு மாதத்தில் இணைக்கப்பட்ட தொழிற்சங்கங்கள்—இல்லை.

13 (இ) நடப்பு மாதத்தில் கலைக்கப்பட்ட தொழிற்சங்கங்களின் விவரம்—இல்லை.

13. (ச) நடப்பு மாதத்தில் பதிவு நீக்கம் செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கங்களின் விவரம்.

வரிசை எண்.	பதிவு எண்.	பதிவு நீக்கம் செய்யப்பட்ட நாள்.	தொழிற்சங்கத்தின் பெயரும், முகவரியும்.
(1)	(2)	(3)	(4)
1	2314	..	1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதம் வட ஆற்காடு மாவட்ட வயர்மென்ஸ் அசோசியேஷன், 20-ம் தேதி.
2	2623	..	.. கமிஷனரி பஜார், வேலூர்.
3	2711	..	.. குடியாத்தம் தாலுகா சாயபட்டறை தொழிலாளர் சங்கம், காந்திநகர், குடியாத்தம்.
4	3298	..	.. ஸ்ரீ மனோன்மணி அம்மன் பஸ் சர்வீஸ் வர்க்கர்ஸ் யூனியன், நெ. 31, பெரிய தெரு, திருவண்ணாமலை.
5	3445	..	.. செங்கம் தாலுகா பீடி வர்க்கர்ஸ் யூனியன், பக்கிரிபாளையம், செங்கம் தாலுகா.
6	3746	..	.. கவர்ன்மென்ட் ஜெனரல் பரப்பஸ் இன்ஜினியரிங் வர்க்கர்ஸ் அண்டு பைசிகிள் அசோசியேஷன் யூனிட் நேஷனல் வர்க்கர்ஸ் யூனியன், நெ. 2, தென்னமரம் தெரு, காந்திபட்டறை, வேலூர்.
7	3746	..	.. ஆற்காடு முனிசிபல் லோயர் கிரேடு எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன், நெ. 40, சாந்தாபேட்டை, ஆற்காடு.

(1) (2) (3)

(4)

வட ஆற்காடு மாவட்டம்—தொடர்ச்சி.

7	3770	..	..	1969-ம் ஆண்டு பிரபலி மசதம் குடியாத்தம் தாலுக்கா ஹேண்டலூம் லீவர்ஸ் யூனியன், நெ. 56, கங்காதர்வாமி முதலி தெரு, பீச்சலார், குடியாத்தம்.
8	3784	..	..	ஷெ கைத்தறி நெசவு தொழிலாளர் சங்கம், நெ. 45, பேரடின் பெட்டெரு, சோனங்குடி, வட ஆற்காடு மாவட்டம்.
9	3932	..	..	ஷெ திருவண்ணாமலை நாலுக்கா சுருட்டு தொழிலாளர் சங்கம், திருவண்ணாமலை.
10	2, வட ஆற்காடு.	..	..	ஷெ ஆம்பூர் நகர பீடி வர்க்கர்ஸ் யூனியன், 13, சம்பன்ஸா கொல்லை 2-வது தெரு, ஆம்பூர்.
11	8, வட ஆற்காடு.	..	..	ஷெ வெடினரி ஆஸ்பிடல் அட்டென்டென்ஸ் யூனியன், 65-1, அம்பேத்கார் நகர், வேலூர்.
12	10, வட ஆற்காடு.	..	..	ஷெ தேஷுனல் ரோட்டேவல் வர்க்கர்ஸ் அசோசியேஷன், நெ. 11, ராஜகோரி தெரு, ஆற்காடு.
13	11, வட ஆற்காடு.	..	..	ஷெ ஜீ. எ. மற்றும் மாட்டு வண்டி ஓட்டுவர்களின் சங்கம். நெ. 33, குலுக்குத்தறை தெரு, திருவண்ணாமலை.
14	18, வட ஆற்காடு.	..	..	ஷெ ஜட்கா வர்க்கர்ஸ் யூனியன், நெ. 4/2, பஸிபகலி தெரு, வேலூர்.

15	1350	..	..	ஷெ தி கடலூர் பிரஸ் லேபர்ஸ் அசோசியேஷன், லாரன்ஸ் ரோடு திருப்பாப்பலியூர்.
16	3401	..	..	ஷெ தி பிரிண்டிங் பிரஸ் வர்க்கர்ஸ் யூனியன், விருத்தாச்சலம்.
17	3570	..	..	ஷெ மேல் புலனகிரி ஹேண்டலூம் லீவர்ஸ் டிரேட் யூனியன்ஸ், செல்வினியார் கோயில் தெரு, மேல் புலனகிரி, புலனகிரி போஸ்ட், தென் ஆற்காடு மாவட்டம்.
18	3854	..	..	ஷெ விஸ்வகர்மா ஜயா தொழிலாளர் சங்கம், நெ. 7-பி, கருமார் பட்டறை தெரு, மஞ்சகுப்பம், கடலூர்-3.
19	7, தென் ஆற்காடு.	..	..	ஷெ எம்ப்ளாயிஸ் யூனியன் ஆப் தி சிதம்பரம் கோ ஆபரேடிவ் மில்க் சப்ளை யூனியன், நெ. 2, போல் நாராயண பிள்ளை தெரு, சிதம்பரம்.
20	8, தென் ஆற்காடு.	..	..	ஷெ அருணா சுகர் மில் வர்க்கர்ஸ் பொதுநல சங்கம், பென்னாடம்.
21	9, தென் ஆற்காடு.	..	..	ஷெ காங்கிரஸ் துறைமுக தொழிலாளர் சங்கம், 61, கீளைவ தெரு, கடலூர்-3.

செங்கற்பட்டு மாவட்டம்.

22	3157	..	..	1969-ம் ஆண்டு பிரபலி மசதம் மதுராந்தகம் கோ ஆபரேடிவ் சுகர் மில்ஸ் வர்க்கர்ஸ் யூனியன், பிளையனூர்.
23	3360	..	..	ஷெ இம்பீரியல் புகையிலை கம்பெனி ஆப் இந்தியா லிமிடெட் ஸ்டாப் அண்டு வர்க்கர்ஸ் யூனியன், சென்னை-19.

(1)	(2)	(3)	(4)
			செங்கற்பட்டு மாவட்டம்—தொடர்ச்சி.
24	3433	1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதம் 13-ம் தேதி.	அசோக் ஸ்வேண்ட் வாக்கர்ஸ் அண்டு ஸ்டாப் யூனியன், எண்ணூர்.
25	3577		ஸ்டேட் டிரான்ஸ்போர்ட் டிபார்ட்மென்ட் வாக்கர்ஸ் யூனியன், துறும்பேட்டை.
26	3588		வாலாஜாபாத் டெக்ஸ்டைல் வாக்கர்ஸ் யூனியன், வாலாஜா பேட்டை.
27	3708		திருமழிசை நெசவு தொழிலாளர் முன்னேற்ற சங்கம், திருமழிசை.
28	3820		காஞ்சிபுரம் பிரஸ் வாக்கர்ஸ் யூனியன், பெரிய காஞ்சிபுரம்.
29	3866		ஸ்ரீ வினாயகா ஸ்டீல் ரோலிங் மில்ஸ் எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன், சென்னை-7.
30	3919		சைக்கிள் ரிக்ஷா வாக்கர்ஸ் யூனியன், சென்னை-49.
31	2, செங்கற்பட்டு ..		மதுராந்தகம் கோ ஆபரேடிவ் சுகர் மில்ஸ் ஸ்டாப் யூனியன், படாலம்.
32	16, செங்கற்பட்டு.		ஆர்ம்செஸ் இன்ஜினியரிங் வாக்கர்ஸ் யூனியன், சென்னை-32.

33	14/செங்கற்பட்டு	சென்னை மாவட்ட பால் பண்ணைத்திட்ட தொழிலாளர் சங்கம், மாதவரம்.
34	19/செங்கற்பட்டு	ராம்கிருஷ்ண குல்வந்தராய் ஸ்டீல் பிரைவேட் லிமிடெட் வாக்கர்ஸ் யூனியன், சென்னை-19.
35	21/செங்கற்பட்டு	திருவள்ளூர் தேரல் பதனிடும் தொழிலாளர் முன்னேற்ற சங்கம், திருவள்ளூர்.
36	22/செங்கற்பட்டு	தி குரோம் லெதர் சும்பெனி (பிரைவேட்) லிமிடெட் எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன், குரோம்பேட்டை.
37	23/செங்கற்பட்டு	சிட்டாடல் பைன் பார்மசூடிகல்ஸ் எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன், வேளச்சேரி.
38	24/செங்கற்பட்டு	லூகாஸ் டி.வி. எஸ். பாக்டரி எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன், நெ. 117-ஏ, எம். டி. எச். ரோடு, அம்பத்தூர்.
39	32/செங்கற்பட்டு	செங்கற்பட்டு மாவட்ட ஜெனரல் வாக்கர்ஸ் ப்ரொக்ரெசிவ் யூனியன், சென்னை-19.
40	39/செங்கற்பட்டு	தி ஓரியண்ட் பார்மா வாக்கர்ஸ் யூனியன், நெ. 12, 14-வது கிராஸ் தெரு, குரோம்பேட்டை.
41	43/செங்கற்பட்டு	திருத்தணி வட்ட கைத்தறி நெசவு தொழிலாளர் முன்னேற்ற சங்கம், மாதூர்.

தர்மபுரி மாவட்டம்.

42	3361	1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதம் 20-ம் தேதி.	திருஷ்ணகிரி தாலுகா ஹோட்டல் அண்டு ஜெனரல் வாக்கர்ஸ் யூனியன், பழைய சப்-ஜெயில் ரோடு, தென்கைடாபத் போஸ்ட், கிருஷ்ணகிரி.
43	4/தர்மபுரி		தி நேஷனல் ஆல் ஸ்டீல் வாக்கர்ஸ் யூனியன், தரதம் பட்டி, கல்லாவி போஸ்ட், தர்மபுரி.

(1)	(2)	(3)	(4)
			சென்னை மாவட்டம்.
44	1922	..	1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதம் தமிழ்நாடு ஸ்டேட் டிரான்ஸ்போர்ட் எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன், 20-ம் தேதி. நெ. 1/73, பிராட்டோ, சென்னை-1.
45	1960	..	பொம்ப்ளன் அண்டு சல்லஸ் (பிரைவேட்) லிமிடெட், சென்னை ஸ்டாப் யூனியன், நெ. 179/2, ஸாயட்ஸ்ரோடு, ராயப்பேட்டை, சென்னை-14.
46	2221	..	கார்லிக் எம்பளாய்ஸ் யூனியன், நெ. 12/13, அங்கப்ப நாயக்கன் தெரு, சென்னை-1.
47	2307	..	சென்னை மாவட்ட கிளாஸ் பாக்டரி வர்க்கர்ஸ் யூனியன், நெ. 220/221, வால்டாக்ஸ் ரோடு, சென்னை-3.
48	2428	..	மெட்ரூஸ் ஸ்டேட் பீடி லேபர் யூனியன், நெ. 220/221, வால் டாக்ஸ் ரோடு, சென்னை-3.
49	2657	..	மெட்ரூஸ் சிட்டி ஹெண்ட்லூம் வீலிங் வர்க்கர்ஸ் ப்ரொக்ரசிவ் யூனியன், நெ. 112, சோலையப்பன் தெரு, பழைய வண்ணாரப்பேட்டை, சென்னை-21.
50	2709	..	யூனியன் பாங்க் ஆப் இந்தியா எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன், நெ. 8, கொண்டி செட்டி தெரு, சென்னை-1.
51	2813	..	தமிழ்நாடு டாக்கிடினரைவார்ஸ் யூனியன், நெ. 39, மேற்கு கூவம் ரோடு, சிந்தாதிரிப்பேட்டை, சென்னை-2.

52	2880	..	பாபல் அண்டு இங்கிலிஷ் சைக்கிள் மோட்டார் எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன், நெ. 4, சுங்குராம செட்டி தெரு, சென்னை-1.
53	2908	..	இந்திரா காட்டன் 'மில்' வர்க்கர்ஸ் யூனியன், நெ. 10, ஈஸ்வர தாஸ் லாலா தெரு, சென்னை-5.
54	2922	..	பாமரா பிரதர்ஸ் நேஷனல் இன்ஜினீரிங் வர்க்கர்ஸ் யூனியன், நெ. 10, ஈஸ்வர தாஸ் லாலா தெரு, திருவல்லிக்கேணி, சென்னை-6.
55	3013	..	தமிழ்நாடு பஸ் வர்க்கர்ஸ் யூனியன், நெ. 102, சாமி நாயக்கன் தெரு, சிந்தாதிரிப்பேட்டை, சென்னை-2.
56	3120	..	ஸ்ரீ கணேசா இன்ஜினீயரிங் வர்க்கர்ஸ் யூனியன், நெ. 136, ஸ்டராஹான்ஸ் ரோடு, சென்னை-12.
57	3320	..	தமிழ்நாடு ஆயில் ப்ளவர் அண்டு ஜெனரல் வர்க்கர்ஸ் யூனியன், நெ. 6, ராஜாசார் தெரு, தி. நகர், சென்னை-17.
58	3430	..	தமிழ்நாடு ஹவுஸ் பில்டிங் கன்ஸ்ட்ரக்ஷன்ஸ் அண்டு எரெக்ஷன் வர்க்கர்ஸ் யூனியன், நெ. 6, ராஜாசார் தெரு, தி. நகர், சென்னை-18.
59	3436	..	நவசக்தி வர்க்கர்ஸ் யூனியன், நெ. 1, திருவள்ளூர் கோயில் தெரு, மைலாப்பூர், சென்னை-4.
60	3439	..	நேஷனல் ஹோட்டல் வர்க்கர்ஸ் யூனியன், நெ. 4, சுங்குராம செட்டி தெரு, சென்னை-1.
61	3464	..	தமிழக அரசு பால் பண்ணை திட்ட தொழிலாளர் சங்கம், நெ. 5, தேவகி அம்மன் தெரு, கக்கிப்பிரம், சென்னை-30.

62	3472	..	1969-ம் வருடம் பிப்ரவரி மாதம் டி. ஐ. டைமண்ட் செயின் வர்க்கர்ஸ் யூனியன், நெ. 4, 26-ம் தேதி.
63	3503	..	செங்கற்பட்டு மாவட்ட முனிசிபல் அண்டு பஞ்சாயத்து எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன், நெ. 4, சுங்குராம செட்டி தெரு, சென்னை-1.
64	3532	..	சுஸ்ட் எஷியாடிக் கம்பெனி வர்க்கர்ஸ் யூனியன், நெ. 12, பஜார் தெரு, ராயபுரம், சென்னை-13.
65	3538	..	சசரதா மெஷினரி கார்ப்பரேஷன் எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன், நெ. 4, சுங்குராம செட்டி தெரு, சென்னை-1.
66	3558	..	தமிழ்நாடு லாண்டர்ஸ் (குரூப்) வர்க்கர்ஸ் அண்டு ஸ்டாப் யூனியன், நெ. 6, ராஜாசார் தெரு, தி. நகர், சென்னை-17.
67	3730	..	ஸ்ரீ லக்ஷ்மி-சரஸ்வதி மோட்டார் சர்வீஸ் அண்டு சிஸ்டம் கன்சர்ன் வர்க்கர்ஸ் யூனியன், நெ. 50, பார்த்தசாரதி பேட்டைத் தெரு, சென்னை-6.
68	3819	..	மரியம் இன்டஸ்ட்ரீஸ் வர்க்கர்ஸ் யூனியன், நெ. 11, பிலிப் தெரு, சென்னை-1.
69	3885	..	ஈ. ஐ. டி. பாரி காம்ப்வுண்ட் ஃபெர்ட்டிகேசர் பாக்டரி எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன், நெ. 16, சாலையப்ப முதலி தெரு, சென்னை-5.

70	1, சென்னை	..	சென்னை கோவாபரேடிஷ் மில்க் சப்ளை எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன், 36-23, பானையக்கார தெரு, சென்னை-23.
71	4, சென்னை	..	அபிர்தாஞ்சன் லிமிடெட் எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன், 14-5, லை சர்ச் ரோடு, சென்னை-4.
72	24, சென்னை	..	தமிழ்நாடு கட்டிடத் தொழிலாளர் சங்கம், நெ. 14, வெங்கட கிருஷ்ண ஐயர் ரோடு, சென்னை-23.
73	33, சென்னை	..	க்னாத் மர்க்கண்டில் எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன், நெ. 4, ஸ்டீரினஜர் தெரு, சென்னை-1.
74	36, சென்னை	..	மெட்ரூஸ் நர்கிங் ஹோம் அண்டு டிஸ்பென்சரி எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன், நெ. 2-149, மவுண்ட் ரோடு, சென்னை.
75	38, சென்னை	..	பி. ஆர். அண்டு சன்ஸ் நேஷனல் எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன், நெ. 34, நாராயண் நாயக்கன் தெரு, புதுப்பேட்டை, சென்னை-2.
76	39, சென்னை	..	நேஷனல் யூனியன் ஆப் பெட்ரோலியம் வர்க்கர்ஸ், நெ. 2-44, ஆர். எச். ரோடு, சென்னை-14.
77	42, சென்னை	..	அம்கோ இன்ஜினியரிங் கார்ப்பரேஷன்வர்க்கர்ஸ் ப்ரொக்சிங் யூனியன், நெ. 110, டிமெல்லோஸ் ரோடு, சென்னை-12.
78	56, சென்னை	..	காணன் டங்க்கர்லி குரூப் எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன், நெ. 2-44, ஆர். எச். ரோடு, சென்னை-14.
79	58, சென்னை	..	ஸ்ரீ சம்பந்தம் அண்டு பிரதர்ஸ் வர்க்கர்ஸ் யூனியன், நெ. 50, பார்த்தசாரதி பேட்டை, சென்னை-6.

(1)	(2)	(3)	(4)
80	59, சென்னை ..	1969-ம் வருடம் பிப்ரவரி மாதம் 26-ம் தேதி.	சுலவரன் அண்டு சன்ஸ் (ஸ்கிப்சியர்) வர்க்கர்ஸ் யூனியன், நெ. 12, நேவல் ஹாஸ்பிடல் 2-வது சந்து, அம்பேத்கர் நகர், சென்னை-3.
81	64, சென்னை ..	ஷே	காலணி தொழிலாளர்கள் சங்கம், நெ. 26, வீரசகவன் தெரு, சென்னை-12.
82	70, சென்னை ..	ஷே	சென்னை கார்ப்பரேஷன் நேஷனல் வர்க்கர்ஸ் யூனியன், நெ. 1-47, ஆர். எச். ரோடு, சென்னை-14.
83	67, சென்னை ..	ஷே	பி. டபிள்யூ. டி., டி. சி. ஆர். எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன், நெ. 2-44, ஆர். எச். ரோடு, சென்னை-14.
84	117, சென்னை ..	ஷே	கிண்டி இன்டஸ்ட்ரியல் எஸ்டேட் வர்க்கர்ஸ் ப்ரொக்சிவ் யூனியன், நெ. 110, டிமெல்லோஸ் ரோடு, சென்னை-12.
85	108, சென்னை ..	ஷே	மெட்ரூஸ் ஸ்டேட் ஹவுசிங் போர்டு எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன், 3, மாதல் ஹவுஸ் சந்து, சி.ஐ.டி. நகர், சென்னை-35.
86	97, சென்னை ..	ஷே	எஸ். பி. ஷண்முகம் அண்டு சன்ஸ் எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன், நெ. 2, எல்ஸ்ப நாயக்கன் முதல் சந்து, சென்னை-2.
87	102, சென்னை ..	ஷே	ஓரியண்ட் ஃபயர் அண்டு ஜெனரல் ஆபிசர்ஸ் அசோசியேஷன் மியூச்சவல் இந்தியா லேபு இன்சூரன்ஸ் பில்டிங், சென்னை-1.

76

88	137, சென்னை ..	ஷே	மெட்ரூஸ் ஸ்டேட் கெமிகல் அண்டு பார்மசூடிகல்ஸ் எம்ப்ளாய்ஸ் பெடரேஷன், நெ. 2, போலீஸ் குவார்ட்ரீஸ் ரோடு, கண்ணம்மா பேட்டை, சென்னை-17.
----	----------------	----	---

சுருக்கம்.

- 1 1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதம் 1-ந் தேதியன்று பதிவு செய்யப்பட்ட மொத்த தொழிற்சங்கங்கள்—1,683.
- 2 நடப்பு மாதத்தில் பதிவு செய்யப்பட்ட மொத்த தொழிற் சங்கங்கள்—10.
- 3 நடப்பு மாதத்தில் பதிவு நீக்கம் செய்யப்பட்ட தொழிற் சங்கங்கள்—88.
- 4 1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதம் 28-ந் தேதியன்று பதிவு செய்யப்பட்ட மொத்த தொழிற் சங்கங்கள்—1,605.

77

14. 1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்திய தொழிலாளர் துறை சட்டங்கள் அமுலாக்குதல் பற்றிய புள்ளி விவரங்கள்:

வரிசை எண்ணும் விவரங்களும்.	தொழிலாளர் கூலி கொடுப்புச் சட்டம், 1948.	சென்னை பேறுகாரச் சட்டம், 1934.	சென்னை கடை திறுவனச் சட்டம், 1917.	சென்னை உணவு விநிதிக் சட்டம், 1958.	சென்னை பீடி தொழில் சட்டம், 1958.	குறைந்த அளவுக் கூலிச் சட்டம், 1948.	சென்னை தேசிய பண்டங்களை விற்பனைச் சட்டம், 1958.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1 ஆய்வு செய்த நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை.	796	1,952	307	24,309	1,992	257	1,021
2 சட்ட விதிகளை மீறிய நிறுவனங்கள் எண்ணிக்கை.	1,457	598	149	1,495	478	42	267
3 எச்சரிக்கை செய்யப்பட்ட நிறுவனங்கள் எண்ணிக்கை.	29	48	..	551	186	9	10
4 வழக்கு தொடரப்பட்டவைகளின் எண்ணிக்கை.	114	12	..	84	62	2	3
5 தண்டனை அளிக்கப்பட்டவைகளின் எண்ணிக்கை.	100	9	..	57	57	2	1
6 அபராதம் விதிக்கப்பட்ட தொகை	..	3,935	164	1,018	1,058	30	25
							459

15. (அ) 1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்திய தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை விவரம்.

மாவட்டம்.	ஆரம்பத்தில்.		பதிவு செய்தவை.		நீக்கம்.		மொத்தம்.	
	அ.	இ.	அ.	இ.	அ.	இ.	அ.	இ.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1 வட ஆற்காடு	..	263	113	170	..	..	261	112
2 தென் ஆற்காடு	..	125	5	38	..	..	125	5
3 செங்கற்பட்டு	..	504	14	53	..	..	504	14
4 கோயமுத்தூர்	..	1,201	9	68	3	..	1,200	9
5 கன்னியாகுமரி	..	79	15	19	..	..	79	15
6 சென்னை	..	863	28	91	1	..	863	28
7 மதுரை	..	485	33	41	5	1	489	33
8 நீலகிரி	..	131	..	3	..	..	131	..
9 இராமநாதபுரம்	..	289	76	137	..	..	287	75
10 சேலம்	..	772	4	139	1	..	768	3
11 தஞ்சாவூர்	..	320	10	173	..	..	320	10
12 திருச்சிராப்பள்ளி	..	306	9	163	..	..	306	9
13 திருநெல்வேலி	..	352	101	164	..	..	349	101
14 தர்மபுரி	..	27	1	7	..	..	27	1
கொத்தம்	..	5,717	418	1,266	10	1	18	4
							1	5,709
							415	1,265
							7,389	

குறிப்பு:— அ.—பிரிவு 2-அம் (i). த.—பிரிவு 2-அம் (ii). இ.—பிரிவு 85-ல் அறிவிக்கப்பட்ட தொழிலாளர்கள்.

15. (அ). 1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்திற்குரிய தொடர்புள்ள எண்ணிக்கைப் பட்டியல்.

வரிசை எண்ணும் தொடர்புகளின் வகைகளும்.	இம் மாத ஆரம்பத்தில்.			இம் மாதத்தில் புதியதாக பதியப் பெற்றவை.			இம் மாதத்தில் நீக்கப்பெற்றவை.			இம் மாத இறுதியில்.		
	அ.	ஆ.	இ.	அ.	ஆ.	இ.	அ.	ஆ.	இ.	அ.	ஆ.	இ.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1 காப்பி ..	137	22,806-66	9,643	..	..	..	..	..	..	137	22,806-66	9,643
2 தேயிலை ..	139	67,693-84	71,663	..	..	..	..	..	..	139	67,693-84	71,663
3 சப்பர் ..	22	9,812-57	2,154	..	..	..	..	..	..	22	9,812-57	2,154
4 கைகோலு ..	2	9,406-00	1,253	..	..	..	..	..	..	2	9,406-00	1,253
5 எலக்காய் ..	5	3,186-86	323	..	..	..	..	..	..	5	3,186-86	323
மொத்தம்..	805	1,12,905-93	85,036	..	..	..	..	..	..	305	1,12,905-93	85,036

குறிப்பு :— அ. தொடர்புகளின் எண்ணிக்கை.

ஆ. தொடர்புகளின் பரப்பளவு (ஹெக்டாரில்).

இ. வேலையாளர்களின் எண்ணிக்கை.

16. (அ). 1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்திய விபத்துகள் பற்றிய விவரம்.

தொழில் இலக்கம்.	தொழிலின் பெயர்.	விபத்துக்களின் எண்ணிக்கை.	
		இறந்தவர்கள். (3)	மற்றவர்கள். (4)
01	விவசாயம் சம்பந்தமான சாதனங்கள்.	..	..
20	உணவு, பாணங்களைத் தவிர	..	39
21	பானங்கள்	..	1
22	புகையிலை	..	1
23	துணி மற்றும் ஆடைகள்	..	417
24	காலனிகள்	..	..
25	மரம், மற்றும் கார்க், மேஜை, நாற்காலி போன்ற மரச் சாமான்கள்.	..	4
26	மரச் சாமான்கள்	..	4
27	காகிதமும், காகிதத்தினால் செய்யும் பொருள்களும்.	..	5
28	அச்சுத் தொழில், வெளியிடுதல் மற்றும் அதன் சம்பந்தமான.	..	12
29	தோல் மற்றும் தோலில் செய்யும் பொருட்கள் (காலனி தவிர).	..	19
30	ரப்பர் மற்றும் ரப்பரால் செய்யப் படும் பொருட்கள்.	..	18
31	இரசாயனப் பொருட்கள்	..	141
32	கரி மற்றும் பெட்ரோலியமும் அதன் சம்பந்தமான பொருட்களும்.	..	1
33	உலோகமல்லாத தாதுப் பொருட்கள் (அதன் சம்பந்தமான பொருள் தவிர).	..	56
34	அடிப்படை உலோகத் தொழில்.	..	448
35	உலோகப் பொருட்கள் (இயந்திரம் மற்றும் போக்குவரவு சாதனம் தவிர).	..	62
36	இயந்திரம் (மின்சார இயந்திரம் தவிர).	..	362
37	மின்சார இயந்திரம், கருவிகள் மற்றும் அது சம்பந்தமான பொருட்கள்.	..	111
38	போக்குவரத்து சாதனங்கள்	1	475
39	பலதரப்பட்ட தொழில்கள்	..	67
51	மின்சாரம் மற்றும் நீர்வி	..	7
52	தண்ணீர்மற்றும் சுகாதாரப் பணி.	..	..
83	தனிப்பட்ட பணிகள் (லாண்டரி, சாயம் காய்ச்சுதல், சுத்தப் படுத்துதல்).	..	5
84	பொழுது போக்கு பணிகள் (சினிமா ஸ்டூடியோ).	..	..

மொத்தம் .. 1 1,955

16. (ஆ) 1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்தில் பருத்தி மற்றும் சணல் ஆலைகளில் ஏற்பட்ட விபத்துகள் விவரம்.

தொழிலின் பெயர்.	பெரியவர்கள்.		இளைஞர்கள்.		சிறியவர்கள்.							
	ஆண்.	பெண்.	ஆண்.	பெண்.	ஆண்.	பெண்.						
	அ. ஆ.	அ. ஆ.	அ. ஆ.	அ. ஆ.	அ. ஆ.	அ. ஆ.						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)

பருத்தி இயந்திரம்—

1 ஆரம்பமும் மற்றும் பிளா ரும் இயந்திரம்.	8	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
2 கார்ட் ரும் இயந்திரம் ..	23	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
3 ட்ராயிங் ப்ரேம்ஸ் ..	4	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
4 ஸ்பீட் ப்ரேம்ஸ் ..	4	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
5 தூற்கும் இயந்திரம் ..	144	..	3	..	..	..	..	..	..	..	..	..
6 நெய்யும் இயந்திரம் ..	12	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
7 முடிக்கும் இயந்திரம் ..	2	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
8 பிளையிங் ஷட்டிங்ஸ் ..	12	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
9 இதர இயந்திரங்கள் ..	60	..	1	..	..	..	..	..	..	..	..	..
10 இதர இயந்திர சம்பந்தப் படாத விபத்துகள்.	139	..	4	..	..	..	..	..	..	..	..	..

மொத்தம் .. 408 .. 8 ..

சணல் இயந்திரம் — இல்லை.

குறிப்பு.— அ. — இறந்தவர்கள்.

ஆ. — விபத்தால் இறந்தவர்கள்.

ANNEXURE D.

17. EXEMPTION FROM THE PROVISIONS OF THE ACTS AND RULES INDICATED BELOW WAS GRANTED TO THE FOLLOWING FACTORIES AND ESTABLISHMENTS DURING THE MONTH OF FEBRUARY, 1969.

Serial number and name of the establishments.	Sections from which exempted.	Duration of the exemption.	Authority.
(1)	(2)	(3)	(4)

MADRAS INDUSTRIAL EMPLOYMENT (NATIONAL AND FESTIVAL HOLIDAYS) ACT.

1 Buckingham and Carnatic Mills, Madras.	Sections 3 and 4 of the Act.	Permanently exempted.	G.O. Ms. No. 3005. Industries, Labour and Housing (Labour), dated 28th August 1968.
--	------------------------------	-----------------------	---

EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT.

2 Leather Finishing Centre, Erode.	All the provisions of the Act except chapter V.	One year from the date of issue of notification.	G. O. Ms. No. 2799, Industries, Labour and Housing (Labour), dated 7th August 1968.
------------------------------------	---	--	---

MADRAS BEEDI INDUSTRIAL PREMISES (REGULATION OF CONDITIONS OF WORK) ACT.

II Beedi Industrial Premises in this State.	Section 18, 21, 26, 27 and 31 of the Act.	Further period from 30th May to 30th June 1968.	G.O. Ms. No. 3789, Industries, Labour and Housing (Labour), dated 13th November 1968.
---	---	---	---

18. 1969-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதத்திற்கான பஞ்சு, நூல் ஆகியவைகளின் தொகுப்புப் பட்டியல்.

பஞ்சு.		100 கிலோ கட்டு.	
(1)		(2)	
		ரூ.	
அமெரிக்கன்		520-590	
கம்போடியா		380-450	
கருங்கன்னீ		350-400	

நூல்.		4. 5 கிலோ கட்டு.	
(1)		(2)	

		ரூ.	
10-ம் நெம்பர்		20-50	
20-ம் நெம்பர்		28-50	
40-ம் நெம்பர்		37-40	
60-ம் நெம்பர் (இந்தியன் கோம்ப்டு).		55-75	
80-ம் நெம்பர் எகிப்தியன் கார்ட்டு).		82-00	
100-ம் நெம்பர்		105-00	

19. COST OF LIVING INDEX NUMBERS APPLICABLE TO EMPLOYEES IN EMPLOYMENTS SCHEDULED UNDER THE MINIMUM WAGES ACT 1948 (CENTRAL ACT XI OF 1948) IN MADRAS CITY AND DIFFERENT MOFFUSIL URBAN CENTRE FOR THE MONTH OF FEBRUARY 1969 AS ASCERTAINED AND DECLARED BY THE DIRECTOR OF STATISTICS UNDER SECTION 2 (d) OF THE ACT.

Serial number and centre.	Food.	Fuel and Lighting.	Clothing.	House rent.	Miscellaneous.	Cost of Living Index.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1 Madras City	725.2	861.8	561.9	500.3	662.9	686.1
2 Cuddalore	733	899	518	464	950	718
3 Tiruchirappalli	746	739	623	413	549	671
4 Madurai	771	650	603	414	590	668
5 Coimbatore	760	758	807	629	443	727
	Food.	Housing.	Clothing.	Miscellaneous.	Cost of living index.	
6 Nagercoil	846	612	847	476	755	

COMPARATIVE STATEMENT OF THE COST OF LIVING INDEX NUMBERS FOR THE MONTH OF JANUARY 1969 AND FEBRUARY, 1969.

Serial number and Zone.	Centre.	Cost of living index numbers for the month of		Variation.
		January.	February.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1 Madras City and Chingleput districts.	Madras City	690.5	686.1	- 4.4
2 North Arcot and South Arcot districts.	Cuddalore	723	718	- 5
3 Tiruchirappalli and Thanjavur districts.	Tiruchirappalli	673	671	- 2
4 Madurai, Ramanathapuram and Tirunelveli districts.	Madurai	668	668	..
5 Coimbatore and Salem districts	Coimbatore	734	727	- 7
(Base August 1939=100).				
6 Kanyakumari district	Nagercoil	780	755	- 25

MADRAS CITY.

The cost of living index number for working classes in Madras City for the month of February 1969 receded by four points to 686.

The index for the food group declined by eight points to 725 due mainly to lower prices of dhall, vegetables, meat, tamarind and cane jaggery.

The index for the fuel and lighting group came down by four points to 862 due to 3 fall in the price of firewood.

The index for the clothing group advanced by two points to 562 due to higher prices of shirting cloth and petticoat cloth.

The index for the miscellaneous group increased by two points to 663 due to an increase in the prices of betel leaves and tobacco for chewing.

The index for the house-rent remained unaltered at 500 points.

Group.	Weight proportional to the total expenditure.	Group Index number	
		January 1969.	February 1969.
(1)	(2)	(3)	(4)
Food	58.23	732.8	725.2
Fuel and lighting	8.42	865.9	861.8
Clothing	6.10	560.3	561.9
House Rent	14.57	500.3	500.3
Miscellaneous	12.68	660.8	662.9
Total	100.00		
Cost of Living Index number ..		690.5	686.1

CUDDALORE.

The cost of living index number for Cuddalore receded by five points to 718.

The index for the food group came down by nine points to 733 due mainly to lower prices of dhall, vegetables, tamarind, garlic and jaggery.

The index for the fuel and lighting group fell by one point to 899 due to a fall in the price of charcoal.

The index for the clothing group advanced by seven points to 818 due to an increase in the prices of dhoties and shirting.

The index for the miscellaneous group increased by seven points to 950 due to higher price of tobacco for chewing.

The index for the house-rent remained unaltered at 464 points.

TIRUCHIRAPPALLI.

The cost of living index number for Tiruchirappalli declined by two points to 671.

The index for the food group receded by three points to 746 due mainly to a fall in the prices of Coconut, turmeric (kitchen), garlic, coconut oil and jaggery.

The index for the clothing group decreased by six points to 623 due to lower price of upper cloth.

The group index numbers in respect of fuel and lighting, house-rent and miscellaneous remained unchanged at 739, 413 and 549 points respectively.

MADURAI.

The cost of living index number for Madurai remained unaltered at 668 points.

The index for the food group receded by two points to 771 due to a fall in prices of coconut oil, ghee, jaggery and coffee seeds.

The index for the miscellaneous group advanced by twelve points to 390 due to higher price of betel leaves.

The group index numbers in respect of fuel and lighting, clothing and house-rent remained stationary at 650, 603 and 414 points respectively.

COIMBATORE.

The cost of living index number for Coimbatore receded by seven points to 727.

The index for the food group came down by eleven points to 760 due mainly to lower prices of cholam, dhall, vegetables, chillies, tamarind, coconut oil and gingelly oil.

The group index numbers in respect of fuel and lighting, clothing, house-rent and miscellaneous remained unaltered at 758, 807, 629 and 443 points respectively.

(Base : August 1939 = 100).

NAGERCOIL.

The cost of living index number for Nagercoil declined by five points to 775.

The index for the food group fell by eleven points to 846 due to a fall in the prices of pulses, coconut oil and coconuts.

The index for the miscellaneous group moved up by eight points to 476 due to an increase in the price of arcanuts.

The group index numbers in respect of housing and clothing remained stationary at 812 and 847 points respectively.

(The cost of living index numbers are now called consumer price index numbers).

19 (a) CONSUMER PRICE INDEX NUMBERS.

INTERIM SERIES OF ALL INDIA AVERAGE CONSUMER PRICE INDEX NUMBERS FOR WORKING CLASS.

(Base : 1949 = 100).

Year/Month.	General Index.	Food Index.
(1)	(2)	(3)
1951	105	104
1956	105	105
1961	126	126
1962	130	130
1963	134	135
1964	152	155
1965	166	172
1966	184	190
1967	209	222
1968	215	228
1968—		
January	220	236
February	217	232
March	213	226
April	214	226
May	212	224
June	214	227
July	213	225

(b) NEW SERIES OF ALL-INDIA AVERAGE CONSUMER PRICE INDEX FOR INDUSTRIAL WORKERS.

(Base : 1960 = 100.)

Year/Month.	General Index.	Food Index.
(1)	(2)	(3)
1968—		
August	178	198
September	179	200
October	180	201
November	176	195
December	171	186
1969—		
January	170	184

The interim series on 1949 base has been discontinued with effect from August 1968 index.

Average based on seven month's figures in the interim series and five months figures as estimated from the new series of index on base 1960 = 100.

20 (a) MONTHLY PRESS REPORT FOR THE MONTH OF FEBRUARY 1969

The employees' State Insurance Scheme applied to 34 centre in Madras Region and provides protection to 302, 346 industrial workers in the event of employment injury, sickness and maternity. This protection is made available in two ways (viz) provision of cash benefit and by providing medical benefit when needed. There are 57 officers of the Corporation in this Region for Disbursement of Cash Benefits.

During the month of February 1969, 2,578 persons received Rs. 1,52,803.59 by way of cash benefit due to employment injury. This includes 269 insured persons who are in receipt of pensions for permanent disablement benefit and also 210 dependants of deceased insured persons.

In February 1969, 1,973 accidents were reported. Comparatively few persons needed the employment injury benefits but fairly large number needed cash benefit in the even of sickness.

55,809 sickness benefit claims were received and an amount of Rs. 10,40,401.27 was paid as sickness benefit involving abstention of 276,529 days.

319 Insured women claimed maternity benefit and were paid Rs. 61,596.22 in the month of February 1969.

For recovery of arrears of contribution under the Scheme, legal proceedings had to be initiated in 14 cases against defaulting employer for Rs. 11,541.94.

One employee was fined Rs. 30 for wrong declaration,

20 (b). EMPLOYEES' STATE INSURANCE SCHEME, MEDICAL BENEFITS FOR THE MONTH OF FEBRUARY 1969.

Serial number and particulars.	February 1969.	January 1969.	February 1968.	Average in 1968.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1 Total number of attendance	331,037	362,572	342,801	372,488
New	70,396	79,141	73,606	81,123
Old	260,651	2,83,431	2,69,195	291,365
2 Number of Medical Certificate issued.	101,771	113,561	100,466	105,955
3 Number of Domiciliary visits made.	663	455	188	432
4 Number of injections administered.	138,364	141,948	1,30,242	139,623
5 Number of X-ray examinations	987	1,208	1,490	1,504
6 Number of Laboratory Examinations	4,380	5,382	5,505	5,396
7 Number of Specialist Investigations.	4,867	5,230	5,256	4,973
8 Number of persons admitted to Hospitals.	2,344	2,075	2,082	2,155
9 Bed days occupied during the month.	13,893	15,513	14,779	14,286

ADDITIONAL DATA FOR PANEL SYSTEM.

1 Number of attendance				
New	10,437	10,932	13,632	13,777
Old	22,902	20,474	24,064	25,859
Diagnostic Centres				
2 Number of prescriptions issued		11,340	13,953	14,434
(1) Chemists				
(2) Insurance Medical Practitioners.	Rs. 26	Nil.		

1. EMPLOYMENT EXCHANGE STATISTICS FOR THE MONTH OF FEBRUARY 1969.

District.	Number of applicants.			Number of employees placed during the month.	Number of vacancies notified during the month.
	Registered during the month.	Placed in employment during the month.	Remained on L.R. at the end of the month.		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Arcot North	1,371	160	17,761	79	245
Arcot South	1,550	294	16,696	66	345
Chingleput	2,007	287	25,092	88	395
Coimbatore	1,645	269	18,287	89	266
Dharmapuri	392	113	6,468	27	140
Kanyakumari	867	112	18,116	35	95
Madras	5,379	751	55,499	332	1,016
Madurai	1,622	397	25,421	85	390
The Nilgiris	544	60	6,742	31	119
Ramanathapuram	1,005	182	13,753	58	223
Salem	1,232	188	15,237	79	240
Thanjavur	1,391	313	19,909	96	335
Tiruchirappalli	1,439	251	20,075	81	316
Tirunelveli	1,053	105	17,797	35	138
Total for February 1969	21,497	3,482	276,853	1,201	4,263
Total for January 1969	27,026	3,451	278,028	1,149	4,418
Total for February 1968	23,082	3,224	234,463	1,266	4,259
Average for 1968	29,480	3,465	264,065	1,300	4,787

The above figures exclude statistics relating to work performed in r/o physically handicapped applicants which is given below :—

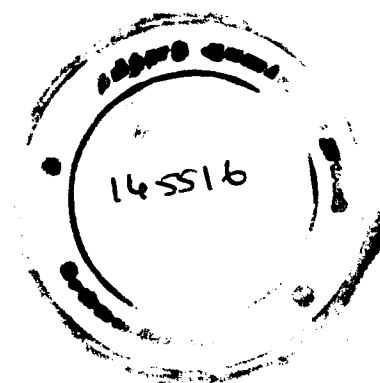
Special Employment Office for Physically handicapped, Madras—

February 1969	37	11	604	11	..
January 1969	52	7	612	23	2
February 1968	25	24	597	25	2

PAYMENT OF BONUS ACT.

The Commissioner of Labour has Granted extension of time under the provis ot to section 19 of the Act to the Following Establishments during the month of April 1969.

Serial number and name of the establishment.	Further period upto.
(1)	(2)
1 The Coimbatore District Co-operative Central Bank Limited, Coimbatore.	15th June 1969.
2 The South Arcot District Co-operative Central Bank Limited, Cuddalore.	31st May 1969.
3 The T.U.C.S. Limited, 109, Big Street, Madras-5	31st August 1969.



32

X: am 211, N59LG

N59.11.4

Registered with the Registrar of News papers for India under

R.N. No. 1424/59."

LABOUR GAZETTE

Started in 1921, the Labour Gazette, issued monthly, is a journal for the use of all interested in obtaining prompt and accurate information on matters specially affecting labour in India and abroad. It contains statistical and other information on consumer price index numbers for working class, industrial disputes, absenteeism, trade unions, industrial relations, cases under labour laws, glimpses of industrial awards, labour legislation, etc. Special articles on matters connected with labour and industrial relations are published regularly.

ANNUAL SUBSCRIPTIONS (SEPTEMBER-AUGUST) : RS. 12.

Back Copies: If available supplied Rs. 15 per year's set.

Advertisement Rates can be had on request.

All amounts are payable in advance in Bombay, in full, either by M.O. or Cheques/Drafts drawn on Bombay Banks.

All correspondence and remittance should be addressed to:

THE COMMISSIONER OF LABOUR AND
DIRECTOR OF EMPLOYMENT,

COMMERCE CENTRE, TARDEO,
BOMBAY-34—W.B. (India.)

WEST BENGAL LABOUR GAZETTE

Monthly publication of the Department of Labour, Government of West Bengal.

Special features—Labour Legislations and notifications, both Central and State; Important decisions of the Supreme Court and of various High Courts; Summaries of awards of the State Industrial Tribunals and Labour Courts, Labour Intelligence; Notes on conciliations, collective bargaining, reports on the activities of different Directorates under Labour Department, Labour welfare, statistical enquiries and information, special articles.

Rates of Subscription : Re. 0.75 per copy—English 1sh. 3d.
Rs. 9 per annum.

Subscription to be sent to:

Superintendent, GOVERNMENT PRINTING,
West Bengal, 38, Gopal Nagar Road, CALCUTTA-27.

PRINTED BY THE DIRECTOR OF STATIONERY AND PRINTING,
MADRAS, ON BEHALF OF THE GOVERNMENT OF
TAMILNADU: 1960