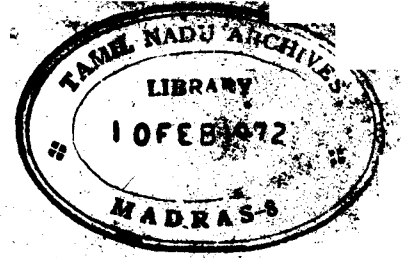
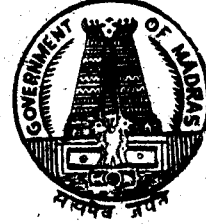


R. R. 51/72



**தமிழக
தொழிலாளர் துறை அரசிதழ்**
MADRAS LABOUR GAZETTE

9-வது தொகுதி இலக்கம் 12
Vol. IX No. 12

டிசம்பர் 1967
DECEMBER 1967

©

தமிழக அரசு
(Government of Madras)

**தமிழக தொழிலாளர் துறை
ஆணையாளர் அவர்களால் வெளியிடப்படும்
மாதாந்திர இதழ்**

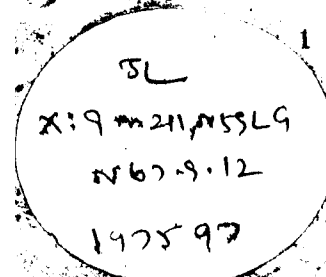
ISSUED MONTHLY BY
THE COMMISSIONER OF LABOUR, MADRAS-5

தனிப் பிரதி :
Single Copy

ஆண்டு சந்தா :
Annual Subscription

உள்நாடு } ரூ. 10
Inland }

அயல் நாடு } ரூ. 16
Foreign }



MADRAS LABOUR GAZETTE

The "*Madras Labour Gazette*" is a monthly publication aiming to give a brief review of the progress made by the State in the field of industrial relations. It caters to the needs of the employers as well as Labour by supplying statistical and other information on work stoppages, industrial disputes, trade unions, consumer price index number for working class, (cost of living index No.) summaries of awards of Industrial Tribunals and Labour Courts, agreements, etc. The publication also includes articles from specialists in the various subjects relating to industrial relations.

A REMINDER TO SUBSCRIBERS

Subscribers whose subscription has expired are requested to renew their subscription for the year 1967-68. They are also requested to give the following particulars while renewing their subscription :-

- (1) Serial No. (Noted on the wrapper of the Gazette)
- (2) Period for which the subscription is renewed.

INDIAN LABOUR JOURNAL

Issued Monthly by the Government of India, Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau, Simla

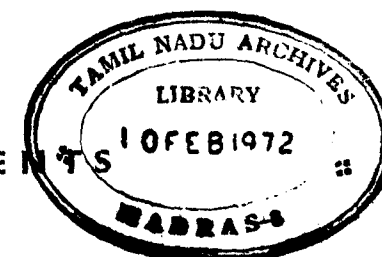
Contains up-to-date information relating to labour in India, e.g., summaries of reports and inquiries, labour legislation, summaries of important awards, legal decisions and collective agreements, labour news from State, covering labour welfare and living conditions, statistics of industrial disputes, absenteeism employment service, wages and earnings, cost of living, retail and wholesale prices, trade unions, etc. In addition to these, the quarterly issues of the Journal contain special articles on subjects of labour interest.

	Inland	Foreign
Sale Price per copy	Rs. 2-50	5 sh. 10 d. or 90 cents.
Annual Rates of subscription...	Rs. 30-00	70 sh. or \$ 10 80 cents.

Available from :

THE MANAGER OF PUBLICATIONS
CIVIL LINES : DELHI-8

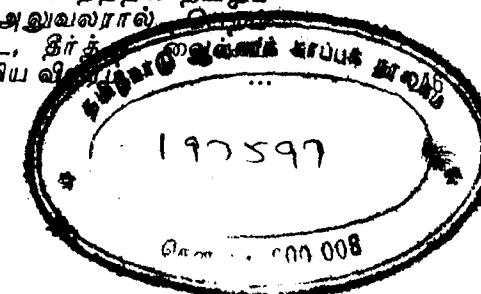
CONTENTS



	PAGE
SPECIAL ARTICLE	
COLLECTIVE BARGAINING IN INDIA	191
INDUSTRIAL SAFETY	197
தொழிலாளர் பற்றிய செய்திகள்	199
CURRENT NOTES	205
AWARDS AND AGREEMENTS	208
CURRENT LABOUR LITERATURE	213
NOTIFICATIONS	214

STATISTICAL SUPPLEMENT

- 1 Statement showing the details of agreements brought about by the conciliation officers under Section 12 (3) of the Industrial Disputes Act, 1947 for the month of November, 1967 ... 222
- 2 Particulars of voluntary and collective agreements made between employees and employer during the month of November, 1967 ... 234
- 3 Statement showing the list of Industrial Disputes referred for adjudication to the Industrial Tribunal, Madras and the Labour Courts, published in Part II Section I of the Fort St. George Gazette during the month of November, 1967 ... 237
- 4 Statement showing the list of Awards of the Industrial Tribunal, Madras and the Labour Courts, published in the Supplement to Part II Section I of the Fort St. George Gazette during the month of November, 1967 ... 241
- 5 1967-ம் ஆண்டு அக்டோபர் மாதத்திய வேலை நிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்பினால் ஏற்பட்ட வேலை நிறுத்தங்கள் பற்றிய அட்டவணை ... 241-(a)
- 6 1967-ம் ஆண்டு நவம்பர் மாதத்தில், கதவடைப்பு மற்றும் வேலை நிறுத்தத்தின் காரணத்தைத் தவிர, இதர சந்தர்ப்பங்களினால் தமிழகத்திலுள்ள மூடப்பட்ட தொழிற்சாலை மற்றும் ஆலைகள் பற்றிய விவரம் ... 244
- 7 1967-ம் ஆண்டு நவம்பர் மாதத்தில் தமிழக தொழிலாளர் துறை அலுவலரால் நடைபெட்ட, விசாரிக்கப்பட்ட, தீர்த்து வைக்கப்பட்ட புகார்கள் பற்றிய விவரம் ...



8 தமிழக தொழில்துறை நிலையான சட்டம், 1946- 1967-ம் ஆண்டு நவம்பர் மாதத்தில் தொழில்துறை நிலையான சட்டத்தின் கீழ் சான்று அளிக்கப்பட்ட விவரங்கள் ...	PAGE 247
9 வேலையாள் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923, 1967-ஆண்டு நவம்பர் மாதத்தில் அறிவிக்கப் பட்ட விபத்துகளும் அளிக்கப்பட்ட நஷ்ட சட்டுத் தொகைப்பற்றிய விவரங்களும் ...	247
10 வேலையாள் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923, 1967-ம் ஆண்டு நவம்பர் மாதத்தில் வேலை யாள் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின்கீழ் தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகள், அதன் முடிவுகள் பற்றிய விவரம் ...	248
11 கூலி கொடுப்பு சட்டத்தின்கீழ் உள்ள வழக்குகள் ...	249
13 1967-ம் ஆண்டு நவம்பர் மாதத்திய தொழிற் சங்க சட்டங்கள் அமுலாக்குதல் பற்றி புள்ளி விவரங்கள் குறித்த விபரம் ...	250
14 1967-ம் ஆண்டு நவம்பர் மாதத்திய தொழிற் சங்க சட்டங்கள் அமுலாக்குதல் பற்றி புள்ளி விவரங்கள் ...	255
15-(அ) 1967-ம் ஆண்டு நவம்பர் மாதத்திய தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை விவரம் ...	256
15-(ஆ) 1967-ம் ஆண்டு நவம்பர் மாதத்திற்குரிய தொட்டங்களின் எண்ணிக்கைப் பட்டியல் ...	257
16-(அ) 1967-ம் ஆண்டு நவம்பர் மாதத்திய விபத்துகள் பற்றிய விவரம் ...	258
16-(ஆ) 1967-ம் ஆண்டு நவம்பர் மாதத்தில் பருத்தி மற்றும் சணல் ஆலைகளில் ஏற்பட்ட விபத்துகள் விவரம் ...	259
17 Exemption to the following factories and esta- blishments from the provisions of the Acts and Rules indicated below was granted during the month of November, 1967 ...	260
18 பஞ்ச நூல் ஆகியவைகளின், 1967-ம் ஆண்டு நவம்பர் மாதத்திற்கான தொகுத்த விலை பட்டியல் ...	262
19 Cost of Living Index Numbers applicable to employees in employments schedule 1 under the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act, XI of 1948) in Madras City and different mofussel urban centres for the month of November, 1967 ascertained and declared by the Director of Statistics under Section 2 (d) of that Act ...	262
20-(அ) Monthly Press Report for the month of November, 1967 ...	266
21 Employment Exchange Statistics for the month of November, 1967 ...	287

THE

MADRAS LABOUR GAZETTE

VOL. IX

DECEMBER, 1967

No. 12

SPECIAL ARTICLES

COLLECTIVE BARGAINING IN INDIA

By KAMAL KISHORE

*Department of Commerce and Business Management, Punjab University,
Chandigarh*

Industrial conflict whether in the form of (strike, lockout or Gherao) is a costly affair. To the Management, the costs are measured in terms of mandays lost, loss of production and lowering of the reputation of the enterprise. To the Unions there is a loss of earnings and the misery to the workers, family, psychological imbalances and hostility towards the management. To the nation the costs are still varied and mounting as they result into jeopardising the normal working of the state, heavy administrative expenditure in maintaining peace only in the concerned industry of area but also in the neighbouring areas and the lowering of per capital and national income.

Viewed in this context, the solution in lessening, if possible eliminating of such casts altogether and maintenance of amicable industrial relations lies in the collective bargaining. Collective bargaining is a process compromising conflicting views and interests with which the parties start off before sitting at the negotiation table. According to Harhison, "Collective Bargaining is a process of accommodation between two institutions which have both common and conflicting interests". Said in simple way collective bargaining is the process of determination of terms and conditions of employment by unions and managements. Bargaining process essentially embraces the character of asking for 'big' than in real expects to fetch to the parties. The attitude which prevails upon the parties to the bargaining usually are of 'victory' and defeat." While the Union has an attitude of 'something for something,' the management has an attitude of 'nothing for everything,' and thus there is trial of strength. Collective bargaining is thus a war-settlement requiring a mediator to bring the parties to come to an understanding with the desired case. For a successful collective bargaining, it is necessary that both the management and the Union should be equally strong progressive and respectful to each other's point of view. The recognition of single representative union covering all workers by the agreement and the willingness on the part of unions and managements to reach an agreement and to implement it, influence the course of collective bargaining process to a marked extent.

1920 AGREEMENT

The first chapter in the history of collective bargaining opened with Ahmedabad Textile Labour Association (T. L. A.) which under Mahatma Gandhi's leadership reached an agreement in 1920 with employer's Association for internal settlement of disputes and reference of unsettled disputes to voluntary arbitration. This is perhaps the first model agreement, which was concluded on the modern footings and which laid down detailed procedure for negotiation, settlement of grievances etc. But it is flabbergasting to note that the example did not gain such publicity in the realm of industrial relations anywhere else in the country.

In the year 1938, another agreement was reached between the Travancore Coir Factory Workers' Union and the Employers Association which read. "The principle of settlement of differences between employers and employees by discussion and negotiations and also of the proposed scheme, whereby machinery for conciliation of industrial disputes and consideration and adjustment of wider issues of industrial relations generally may be set up on voluntary basis through Travancore."*

In the post-war period the Dunlop Rubber Co., at Sahaganj in West Bengal entered into a collective agreement with its union in 1947. In the next few years there were series of collective agreements followed by Bata Shoe Co., in 1948. The Indian Aluminium Company in 1951, the Imperial Tobacco Co., in 1952-54, the Mysore Iron & Steel Works at Bhadravati in 1953 and the Mysore Paper Mills in 1955. The period between 1955-57 was the period wherein a number of collective agreements were reached by a number of big companies. The Tata Iron and Steel Co., at Jamshedpur and Lever Bros., at Calcutta signed their first agreements in 1955. National Newsprint and Papermills at Nepanagar in Madhya Pradesh and Hindustan Heavy Chemicals, in West Bengal entered into agreements in 1956. In 1957 the Aluminium Industries of Kundara, Kerala concluded an agreement with six rival unions with differing affiliation which is considered to be a commendable achievement in the field of collective bargaining.

NOT MUCH HEADWAY

Despite this seeming trend in the field of collective bargaining, the collective bargaining forces did not make much headway. The Employers' Federation of India published in 1962 a study of collective agreements based on the information gathered from their constituent members. This showed 114 agreements were made during the years from 1954-61 by 49 members companies of two employers associations. It was estimated that only about 4.5 lakhs employees were covered by these agreements. In 1963 there were total of 350 agreements represented nearly 200 employer units. Most of these agreements encompass the areas like wages, term and conditions of employment and usually the workers agreeing not to resorts to work stoppages in consideration of certain reciprocal promises by the employers such as avoiding retrenchments, lockouts and so on.

It should be noted that initially the collective agreements were "demand-oriented" and the coverage of the agreements depended on the number of such demands put forward by the Unions. But gradually the scope of agreements extended not only to demand but also the terms and conditions of employment, methods of settlement of disputes, grievance procedure etc.

GOVERNMENT IN RELATION TO COLLECTIVE BARGAINING

The enhanced responsibilities of Government consequent to the adoption of socialistic pattern of society as its objective in realising economic and social development of the country made it imperative for the state to step in and prevent labour-management conflicts from degenerating into industrial anarchy. Pinning its faith that lasting and mutually acceptable agreements on questions of labour management conflicts can be arrived at only through the institution of collective bargaining, the Government sought to intervene in order to smoothen the forces of collective bargaining in India. The objective in this part of the paper is to study as to how far the Government labour policy and other tripartite bodies have conducive to the growth of collective bargaining in India.

In countries where voluntary joint negotiations are the pattern of industrial relations, conciliation machinery is primarily intended to help the parties to achieve this aim. No conciliation takes place before exhausting the procedures laid down for joint negotiation or joint consultation. In India there is no uniform pattern for the working of conciliation services in various states. Conciliation procedures are proving more and more ineffective day by day due to lack of interest or inherent weaknesses in the conciliation services. The time limit fixed for completion of conciliation proceedings according to administrative practices usually ranges between three months to one year or even more. The inability of conciliation officers to deal with parties and their failure to build up suitable machinery for the promotion of collective bargaining at the industry and plant levels have added to the lack of confidence in the conciliation machinery, which has thwarted the promotion of collective bargains in the country. The proper guidance of the conciliation service and the determination of the parties to the dispute not to bring in the conciliation service unless voluntary negotiations are exhausted will go a longway in strengthening the development of collective bargaining in our country.

The provision of compulsory adjudication under the Industrial Disputes, Act, 1947 originally meant to be used rarely in the settlement of industrial disputes is frequently resorted to by the parties concerned. The provision of the Act is inimical to the growth of collective bargaining in the country, because both the parties and the Government have turned to it as the course of least resistance-the parties to escape the strains, responsibilities and uncertainties of bargaining the Government to prevent increasing conflicts. Opinions are divided as to the deletion of this provision from the Act. Many people contend that the scrapping of it may prove dangerous to the economy for it will invite large scale work stoppages and thus put the economy at the stand-still. On the other hand, there are others who share the view of Shri V. V. Giri that compulsory adjudication is Enemy No. 1 to the growth of collective bargaining. Whatsoever be the contentions of the two sets of people, the adverse effects of compulsory adjudication on the growth of trade Unionism and collective bargaining have to be admitted.

Again during the national emergency, it would not be feasible to delete the provision for compulsory adjudication. However, for fostering the healthy trade unionism and development of peaceful industrial relations, including collective bargaining it is necessary that compulsory adjudication should be an exception and not a rule.

TRADE UNION ACT 1926

The provision of the Act that any seven persons can form a union authorises the multiplicity of the unions and injects inter-union rivalry.

The existence of several legally authorised trade unions in the game of collective bargaining leaves several loopholes to be plugged. The multiplicity of the unions has created several difficulties in the development of collective bargaining such as the problem of recognition of the union and inter-union rivalry. The absence of any suitable effective criteria for the recognition of majority union as the sole bargaining agent by legislation is an exceptional peculiarity of industrial relations in India against the prevalent practices in all the advanced countries of the world. Though some piecemeal attempts were made by the Government but no concrete step was taken. In the Trade Unions (Amendment) Act, 1947, a provision for compulsory recognition of the representative union, under specified conditions was made, but it never came into force as the required notification was not issued by the Government. Another attempt in this direction was made with the introduction of Industrial Relations Bill, 1950 providing for an elaborate system for the recognition of representative union but the Bill never became law. Of late another attempt was made to solve this problem by evolving a Code of Discipline in the year 1958. The provisions of the Code it is experienced are not sufficient mainly because their observance is voluntary in nature and the qualified membership levels are so low that still the small unions dominate the labour scene. Moreover, the act gives no preference to majority unions. Opinion therefore veers round in favour of introducing certain amount of legal compulsion.

CODE OF CONDUCT 1958

The problems of multiplicity of the unions and inter-union rivalry created by the insufficiency of the provisions of the Trade Union Act and thus discouraging the growth of collective bargaining was sought to be solved by the Code of Conduct, which was agreed to be the representatives of the four central trade union organisations at Nainital Conference in 1958. The Code which envisaged to eliminate the multiplicity of the unions in the industry, to follow democratic principles in the functioning of the unions and to eschew inter-union rivalries has not made any perceptible change in the unions' attitude. The failure to adopt the Code of Conduct in practice was revealed recently by one of the signatories to the Code when he remarked "such a Code was not even placed on the agenda of the Labour Conference at Nainital, and since, then the Labour Minister Shri Gulzari Lal Nanda was very much enthusiastic about evolving the codes. The Code of Conduct the product of such circumstances was unwillingly signed by the representatives of the unions' present there." The above eloquence obviously indicates the attitude of apathy of the unions which call for sincere observance of the Code by the unions, if the collective bargaining is to be set in motion.

CODE OF DISCIPLINE, 1958

The Code of Discipline a moral document, which enjoins upon the labour and management to eschew all unilateral actions and aims at settlement of all differences, grievances and other industrial disputes by mutual negotiations, conciliation and voluntary arbitration did not improve the air of industrial relations including the collective bargaining in the country. Instead there are persistent complaints from the parties of its non-observance

vance and the number of mandays lost during the few years has increased which are given below :

Year		Manday lost (in lakhs)
1958	...	78.00
1959	...	56.93
1960	...	65.15
1961	...	49.19
1962	...	61.01
1963	...	33.00
1964	...	65.00

The failure of the Code of Discipline to improve labour management relations can also be measured by such factors as persistent demand for strengthening the Central Evaluation and implementation Committee non-recognition of the unions, failure to adopt the Code of Conduct and Code of Efficiency etc. etc. But it should not be inferred that Code lacks its efficacy in the promotion of collective bargaining. What is needed is the proper appreciation of it by both parties. Commenting on the Code in 1959 at Seventh Session of Indian Labour Conference, Shri Gulzari Lal Nanda said, "The real strength of the Code will develop as a proper appreciation of it seep into minds of the workers, trade unions and managements."

Though the labour policy of the Government leans heavily on the development of collective bargaining, the same is made difficult by constant interference through legislations in every sphere of collective bargaining. The usual areas blanketed by the collective agreements reached after collective bargaining are wages, hours of work, overtime, pay holidays, bonus, retirement, benefits retrenchment and layoff compensation, safety precautions and health measures, fixation of wages etc. Since all these areas which mainly constitute the plank of collective bargaining are covered by various legislations namely the Factories Act, 1948, the Industrial Employment (Standing orders) Act, 1948, and the Minimum Wages Act of 1948 little is left to be negotiated. The provisions of these various legislations act as a sleeping pill and thus initiative for deciding the terms and conditions of employment by joint negotiations is stifled and most of the time the workers stand to lose. In a paper compiled by the Asian Trade Union College on "Collective Bargaining," it is observed that "in a jungle of legal provisions, into which labour legislation has grown in some countries and in which lawyers can hope to find their way, collective bargaining becomes a force and trade unionism is deprived of its life blood." While the attempts on the parts of the Government to save workers from exploitation by the employers through legislation deserves appreciation, its adverse effect on the growth and development of collective bargaining needs serious thinking. While the provisions of the legislations should not stand not stand in the way of development of collective bargaining, attempts should be made by the labour and management to give and take beyond what the legislation provides.

The slow growth of collective bargaining in India may be attributed to the organisational set up of the trade unions in India. Trade union movement covers only a small portion of the total industrial workers about 30 per cent and is fraught with many grave defects such as small size, inter-union rivalry largely motivated by political considerations, and inadequate finances. The existence of multiple unions and thereby intense union rivalry has retarded the growth of collective bargaining in India. In the spite of intense union rivalry it has become all the more difficult to reach an agreement and even if it is arrived at, it is still difficult to enforce it. For example the ESSO (Bombay) entered into an agreement with Petroleum Worker's Union (AITUC), but Petroleum Employees' Union (INTUC) opposed the agreement and challenged the legality, propriety and validity of the settlement and invoked the machinery of Industrial Disputes Act.

Employees in India are also largely responsible for suffocating the growth of collective bargaining. Their paternalistic attitude has been a discouraging factor in the cause of collective bargaining. The view the existence of unions as an encroachment upon their 'right to manage'. They have been shy to share their so-called managerial prerogatives with the employees' representatives.

CONCLUSION

To put the growth and development of the institution of collective bargaining in India on even keel, concerted efforts are needed by the management, union and the Government, on the part of Government some legislative steps providing for the concept of the representative Union, compulsory bargaining with the representative union and rules and procedures for compliance of collective agreements will help in promoting the cause of collective bargaining in the country.

Much of the efforts are needed on the part of unions and management. There is need for proper appropriation of the role of collective bargaining in the maintenance of healthy industrial climate. This necessarily requires education of both management and union. Union and Management should properly understand each other's problems and respect and appreciate each other's point of view. Both Union and management should observe the codes earnestly and sincerely. Recourse to the legislative provisions should be taken at minimum and continuous efforts be made to evolve a suitable machinery to strengthen the foundation of collective bargaining. Attitudes of defeat and victory should be renounced. In short the collective bargaining should be built as a 'house' to accommodate two real brothers of different views and interests, but broadly with aim of maintaining industrial harmony.

(Source: The Indian Worker. 20-11-67)

INDUSTRIAL SAFETY

UNGUARDED TRANSMISSION MACHINERY

Section 13 (1) of the Factories Act 1961, requires, with certain exceptions, that every part of the transmission machinery in a factory shall be securely guarded. One of the aims of this requirement is the prevention of accidents due to overhead shafting, and there is little doubt that if such guarding had been provided, the accident described below would not have occurred.

An electrician and a 15 years old boy were installing conduit for a new system of fluorescent lighting in a factory. The conduit was being fixed to the underside of the ceiling, and at one place it passed above an unguarded transmission shaft 4 ft. long and 2 in. in diameter at 90 r.p.m. 7 ft. above to floor.

While he was assisting the electrician the boy stood on a trestle, 2 ft 8 in. high, immediately below the overhead shaft. After installing this length of conduit the electrician went to another part of the factory, and, while awaiting his return, the boy sat on the trestle and started to swing a piece of string, one end of which was looped round his left wrist. Unfortunately, the free end of the string became wrapped round the shaft, and although the loop slipped from his wrist, it tightened round the first joint of his index finger. As the string wound the shaft, the boy was lifted bodily from the trestle, and then dropped to the floor when the string severed his finger at the joint.

Although the circumstance of this accident are somewhat unusual, the electrician and his young assistant were nevertheless both in serious danger when they were working close to the unguarded rotating shaft. Furthermore, the shaft was within reach of most adult males, it was dangerous at all times when in motion and should have been securely guarded.

This accident also revealed another serious shortcoming at this factory. Section 13 (2) requires efficient devices or appliances to be provided so that the power can promptly be cut off from the transmission machinery in any room or place where work is carried on. Compliance with this requirement enables the transmission machinery to be stopped quickly so that, if a person is endangered, the chances of a serious injury will be reduced.

Although the shaft involved in the accident was belt-driven from a 16 h.p. electric motor installed in a room two floors below, no stopping device was provided in the room where the accident occurred. A stopping device would probably not have affected the outcome of this particular accident due to the speed with which it must have occurred. If either the electrician or the boy had been caught up by the shaft whilst installing the conduit, the shaft could not have been stopped quickly enough in the absence of a stopping device, to prevent serious, possibly fatal injuries.

(Accidents, London, July, 1966)

IGNORANCE OF FUSING TECHNIQUE LEADS TO INJURY

A firm of marine engine builders, engaged in installing the engines in a new ship, sent a seventeen years old first-year apprentice electrician to maintain temporary electric light and other services. At the shipyard the apprentice worked on board the ship without any supervision. One day it was reported to him that one of the temporary services had failed. He traced back the trailing cable involved from the ship to a switch room on the quayside. Here he found that the cable was controlled by a combined fuse-switch on a distribution switch-board. Having put the switch to 'off' and opened the cover, he saw that one of the three high-rupture capacity fuse cartridges, which were on the indicating type, had blown. He did not make any attempt to trace and clear the fault which had caused the fuse to blow, or make any effort to obtain a replacement fuse cartridge. He simply took a piece of copper wire, connected it across the terminals of the blown fuse, closed the cover and put the switch back to 'on'. As soon as he did so there was violent flash-over within the switch, because there was a short-circuit fault on the trailing cable. Flame was omitted from the cover joint and the boy was severely burned on the face and hands before he was extinguished by the operation of the main circuit breaker controlling the system.

The fault level obtaining in the system, which was fed from a 1000 kva transformer, was high, but very well within the duty of the high-rupture capacity fuse cartridges. An experienced man would have known of the danger inherent in re-placing such a cartridge with an open wire, but the apprentice in the earliest stages of his training, had not yet acquired this knowledge. He should not have been sent to work on his own. Close supervision is essential in the training of apprentice electricians whilst they are acquiring the necessary skill and technical knowledge to avoid the dangers inherent in the use of electricity.

(Accidents, London, July, 1966)

WELDER'S CLOTHING CAUGHT FIRE

An apprentice welder had been asked to assist with the servicing of a yard tractor in the works garage. After checking the fuel level he decided to fill up the petrol tank from a 5-gal drum which was normally kept available for this purpose. While he was tilting the drum over the filling funnel petrol splashed on to the front of his overalls. He ignored this and carried on working until the job was finished.

Some three hours later he returned to his normal work and, without considering whether his clothing was still contaminated with the petrol, he connected up his welding set and commenced to weld a steel casting. After welding for only a few minutes his overall was suddenly ignited by a spark. He managed to beat out the flames and, although he was burned, his injuries were not unduly serious.

The ignition of cloths soaked by flammable liquids has caused many serious injuries, and care should always be taken when flammable liquids are being handled to avoid splashing. Any clothing contaminated by the liquid should be changed immediately.

(Industrial Safety Bulletin, London, November, 1966)

தொழிலாளர் பற்றிய செய்திகள்

1967, நவம்பர் மாதத்திய தொழில் உறவு

1967-ம் ஆண்டு நவம்பர் மாதத்தில் 7 நூற்பு ஆலைகளில் வேலை நிறுத்தம் ஏற்பட்டது. இதில் 2 நூற்பு ஆலைகளில் வேலை நிறுத்தத்தைத் தொடர்ந்து கதவடைப்பு செய்யப்பட்டது. இந்த 7 வேலை நிறுத்தங்களில் 2 வேலை நிறுத்தங்கள் முந்திய மாத இறுதியில் இருந்து தொடர்ந்து வருகிறது. இதர தொழில் நிலையங்களில் 19 வேலை நிறுத்தங்கள் நடைபெற்றன. இதில் 4 வேலை நிறுத்தங்களைத் தொடர்ந்து கதவடைப்பு செய்யப்பட்டன. 2 தொழில் நிறுவனங்களில் கதவடைப்பு மட்டும் ஏற்பட்டது. நூற்பு ஆலைகளில் வேலை நிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்பு காரணமாக பாதிக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 1,386. இதர தொழில் நிறுவனங்களில் வேலை நிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்பு காரணமாக பாதிக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 9,506 ஆகும். நூற்பு ஆலைகள் மற்றும் இதர தொழில் நிறுவனங்கள் மூடப்பட்டதின் காரணமாக இழக்கப்பட்ட மலர்நாள் எண்ணிக்கை முறையே 9,095, மற்றும் 1,46,372 ஆகும்.

நூற்பு ஆலைகள்

சென்ற மாத அறிக்கையில் குறிப்பிட்ட அவகுதியில் உள்ள அவகுதி ஸ்பின்னிங் மில்ஸ் தொழிலாளர்களின் வேலை நிறுத்தம் இம்மாத இறுதியிலும் தொடர்ந்து நடைபெறுகிறது.

சென்ற மாத அறிக்கையில் குறிப்பிட்ட திருச்சியிலுள்ள சபரி மில்ஸ் வேலை நிறுத்தமும் கதவடைப்பும், விசேட தொழிலாளர் துறை துணை ஆணையாளர் செய்த சமரசம் காரணமாக 12-11-67 அன்று கைவிடப்பட்டது. தொழிலாளர்கள் வேலைக்குத் திரும்பினார்கள்.

சென்ற மாத அறிக்கையில் குறிப்பிட்ட, பெரியநாயக்கன்பாளையத் திலுள்ள ஜோதி மில்ஸ் லிமிடெட் தொழிலாளர்கள், தொழிலாளர் துறை அலுவலரின் அறிவுரைப்படி 2-11-67 அன்று வேலை நிறுத்தத்தைக் கைவிட்டுவிட்டு வேலைக்குத் திரும்பினார்கள்.

சென்ற மாத அறிக்கையில் குறிப்பிட்ட, கலப்பட்டியிலுள்ள பத்மா மில்ஸ் தொழிலாளர்களின் வேலை நிறுத்தமும் நிறுவனத்தின் கதவடைப்பும் இம்மாத இறுதியிலும் தொடர்ந்து நடைபெறுகிறது.

சிங்கநல்லூரிலுள்ள கோத்தாரி டெக்ஸ்டைல்ஸ் லிமிடெட் தொழிலாளர்கள் ஒரு தொழிலாளியை தற்காலிக வேலைக்கம் செய்தமையை எதிர்த்து 4-11-67 அன்று வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். மேற்கண்ட வேலை நிறுத்தம், தொழிலாளர் துறை அலுவலரின் அறிவுரைப்படி 18-11-67 அன்று கைவிடப்பட்டு தொழிலாளர்கள் மீண்டும் வேலைக்குத் திரும்பினர்.

ஒண்டிப்புதூர், ஸ்ரீ ஹரி மில்ஸ் தொழிலாளர்கள், இரண்டு தொழிலாளர்களை நிறுவனத்தார் தற்காலிக வேலைக்கம் செய்தமையை எதிர்த்து 4-11-67 அன்று வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். மேற்கண்ட வேலை நிறுத்தத்தை தொழிலாளிகள் தாங்களே கைவிட்டுவிட்டு 5-11-67 அன்று மீண்டும் வேலைக்குத் திரும்பினர்.

மேற்கண்ட ஆலைத் தொழிலாளர்கள் மீண்டும் 14-11-67 அன்று வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். 19-11-67 அன்று வேலை நிறுத்தத்தைத் தொழி

லாளர் துறை அலுவலரின் அறிவுரைப்படி கைவிட்டுவிட்டு தொழிலாளர்கள் மீண்டும் வேலைக்குத் திரும்பினார்கள்.

இதர தொழில் நிறுவனங்கள்

சென்ற மாத அறிக்கையில் குறிப்பிட்ட கணபதியிலுள்ள டெக்ஸ்டைல் கம்பெனி தொழிலாளர்களின் வேலைநிறுத்தமும் அதைத் தொடர்ந்து நிறுவனத்தாரால் செய்யப்பட்ட கதவடைப்பும் 20-11-67ல் முடிவுற்றன.

சென்னை யூனிகாரின் பிரைவேட் லிமிடெட் தொழிலாளர்கள், "யூனியன் அஸெஸிஸ் மற்றும் அலைடு கன்சர்ன்" என்ற நிறுவனம் மூடப்பட்டதைக் குறித்து 26-10-67 அன்று அனுதாப வேலைநிறுத்தம் செய்தனர். நிறுவனத்தார் 27-10-67ல் கதவடைப்பு செய்தனர். மேற்கண்ட வேலைநிறுத்தமும் கதவடைப்பும் இம்மாத இறுதியிலும் தொடர்ந்து நடைபெறுகின்றன.

சென்ற மாத அறிக்கையில் குறிப்பிட்ட அம்பத்தூரிலுள்ள கெர்ர ஜோஸ்டு லிமிடெட் தொழிலாளர்களின் வேலைநிறுத்தம் இம்மாத இறுதியிலும் தொடர்ந்து நடைபெறுகிறது.

சென்ற மாத அறிக்கையில் குறிப்பிட்ட திருவொற்றியூரிலுள்ள பில்டர்ஸ் இண்டஸ்ட்ரீஸ் தொழிலாளர்களின் வேலைநிறுத்தமும் அதைத் தொடர்ந்து ஏற்பட்ட கதவடைப்பும் தொழிலாளர் துறை அலுவலரின் தலையீட்டினால் 7-11-67ல் முடிவுற்றன.

சென்ற மாத அறிக்கையில் குறிப்பிட்ட அம்பத்தூரிலுள்ள கவரன் மென்ட் ஸ்டரக்சரல் வொர்க்ஷாப் தொழிலாளர்களின் வேலைநிறுத்தம் நேரடி பேச்சுவார்த்தையின் காரணமாக 22-11-67ல் கைவிடப்பட்டு தொழிலாளர்கள் மீண்டும் வேலைக்குத் திரும்பினர்.

சென்ற மாத அறிக்கையில் குறிப்பிட்ட சென்னையிலுள்ள செல்பார்க் கம்பெனி தொழிலாளர்களின் உள்ளிருப்பு வேலைநிறுத்தம் இம்மாத இறுதியிலும் தொடர்ந்து நடைபெறுகிறது.

சென்ற மாத அறிக்கையில் குறிப்பிட்ட சென்னையிலுள்ள 'தி ஹிண்டு' என்ற அச்சகத் தொழிலாளர்களின் வேலைநிறுத்தமும் அதைத் தொடர்ந்து ஏற்பட்ட கதவடைப்பும் நேரடிப் பேச்சுவார்த்தையின் காரணமாக 23-11-67ல் கைவிடப்பட்டன. தொழிலாளர்கள் மீண்டும் வேலைக்குத் திரும்பினார்கள்.

சென்ற மாத அறிக்கையில் குறிப்பிட்ட சென்னையிலுள்ள மெஸர்ஸ் பி. ஆர். அண்ட் சன்ஸ் தொழிலாளர்களின் வேலைநிறுத்தமும் அதைத் தொடர்ந்து ஏற்பட்ட கதவடைப்பும் நேரடிப் பேச்சுவார்த்தையின் காரணமாக 17-11-67ல் முடிவுற்று தொழிலாளிகள் மீண்டும் வேலைக்குத் திரும்பினார்கள்.

சென்ற மாத அறிக்கையில் குறிப்பிட்ட வடலூரிலுள்ள "நெய்வேலி செராமிக்ஸ் அண்டு ரெப்ராக்டர்ஸ் லிமிடெட்" தொழிலாளிகளின் வேலை நிறுத்தம் தொழிலாளர் துறை ஆணையாளரது தலையீட்டினால் 1-12-67ல் கைவிடப்பட்டது. தொழிலாளர்கள் மீண்டும் வேலைக்குத் திரும்பினர்.

சென்ற மாத அறிக்கையில் குறிப்பிட்ட கோவையிலுள்ள கர்ட்லி ட்ரான்ஸ்போர்ட் தொழிலாளர்களின் வேலைநிறுத்தம் இம்மாத இறுதியில் தொடர்ந்து நடைபெற்றது.

கோவையிலுள்ள கமர்ஷியல் பிரிண்டர்ஸின் தொழிலாளர்கள் ஒரு தொழிலாளியை வேலை நீக்கம் செய்தமையை எதிர்த்து 23-11-67ல் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். தொழிலாளர் துறை அலுவலரின் அறிவுரைப்படி 24-11-67ல் தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தத்தை கைவிட்டுவிட்டு மீண்டும் வேலைக்குத் திரும்பினர்.

கோவையிலுள்ள பயலீர் பவுண்டரி தொழிலாளர்கள் 1967-ம் ஆண்டுக்குரிய போனஸ் மற்றும் சம்பளத்திற்காக 23-10-67ல் வேலை நிறுத்தம் செய்தார்கள். மேற்கண்ட வேலைநிறுத்தம் 13-11-67ல் தொழிலாளர் துறை அலுவலரின் தலையீட்டால் கைவிடப்பட்டு தொழிலாளிகள் மீண்டும் வேலைக்குத் திரும்பினர்.

கோயமுத்தூரிலுள்ள ராஜேஸ்வரி பவுண்டரி தொழிலாளிகள் தற்காலிக வேலை இழப்பு ஷட்ட்டௌட்காக (Lay off compensation) 23-11-67ல் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். மேற்கண்ட வேலைநிறுத்தம் இம்மாத இறுதியிலும் தொடர்ந்து நடைபெறுகிறது.

கோயமுத்தூரிலுள்ள எவரஸ்டு இஞ்சினீரிங் வொர்க்ஸ் தொழிலாளிகள் ஒரு தொழிலாளியை தற்காலிக வேலைநீக்கம் செய்தமையை எதிர்த்து 16-11-67ல் வேலைநிறுத்தம் செய்தனர். தொழிலாளர் துறை அலுவலரின் அறிவுரைப்படி தொழிலாளிகள் 18-11-67ல் வேலைநிறுத்தத்தை கைவிட்டுவிட்டு மீண்டும் வேலைக்குத் திரும்பினர்.

சென்னை ஜெயந்தி பாக்கிங் என்ற நிறுவன தொழிலாளர்கள் 1966-67 ஆண்டுக்கான போனஸிற்காக 26-10-67 முதல் வேலைநிறுத்தம் செய்தனர். தொழிலாளர் துறை அலுவலரின் தலையீட்டினால் மேற்கண்ட வேலை நிறுத்தம் 20-11-67ல் கைவிடப்பட்டு தொழிலாளர்கள் மீண்டும் வேலைக்குத் திரும்பினார்கள்.

சென்ற மாத அறிக்கையில் குறிப்பிட்ட அம்பத்தூரிலுள்ள இந்தியா போர்ஜ் டிராப்ட்ஸ் ஸ்டாம்பிங்க்ஸ் லிமிடெட் நிறுவன தொழிலாளிகளின் வேலைநிறுத்தம் இம்மாத இறுதியிலும் தொடர்ந்து நடைபெறுகிறது.

சென்னையிலுள்ள என்பீல்டு இந்தியா லிமிடெட் என்ற தொழிற்சாலை நிறுவனத்தினர் தொழிலாளிகள் வேலையை மீட்டமைக்கச் செய்ததை எதிர்த்து நிறுவனத்தை 24-11-67 முதல் கதவடைப்பு செய்தனர். மேற்கண்ட கதவடைப்பும் இம்மாத இறுதியிலும் தொடர்ந்து இருந்தது.

சென்னையிலுள்ள அகர்வால் பிரதர்ஸ் என்ற நிறுவனத் தொழிலாளர்கள் வேலை அளிக்காமையை எதிர்த்து 13-11-67 முதல் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். மேற்கண்ட வேலைநிறுத்தம் நேரடிப் பேச்சுவார்த்தையின் காரணமாக 18-11-67ல் கைவிடப்பட்டது.

அம்பத்தூரிலுள்ள டி. ஜி. சைக்கிள்ஸ் ஆப் இந்தியா என்ற நிறுவனத்தார், பண்டிகை முன் பணம் அளிப்பது சம்பந்தமாக 24-10-67ல் கதவடைப்பு செய்தனர். தொழிலாளர் துறை அலுவலரின் தலையீட்டினால் மேற்கண்ட கதவடைப்பு 13-11-67ல் கைவிடப்பட்டது.

மத்திய அரசு ஆதிக்கத்தில் உள்ளவை

சமரசம்: சென்னை பிராந்திய (மத்திய) தொழிலாளர் துறை ஆணையாளரது சமரச நடவடிக்கைகளின் விவரம் பின்வருமாறு:—

சென்னை ஸ்டேட் பாங்கு ஆப் இந்தியா நிறுவனத்தாருக்கும், ஸ்டேட் பாங்கு ஆப் இந்தியா எம்ப்ளாய்ஸ் மற்றும் துணை ஸ்டாப் யூனியனுக்கும் இடையே ஆவனக்காப்பாளர்களின் வேலை உயர்வு குறித்து ஏற்பட்ட தகராறில் சமரச நடவடிக்கையை மேற்கொண்டார். இதுகுறித்து மத்திய அரசுக்கு தனது சமரச முயற்சி மேற்கண்ட தொழில் தகராறில் தோல்வியடைந்தனவெனத் தெரிவித்துள்ளார்.

சென்னையிலுள்ள ஐ. ஆர். எண்டர்பிரைஸிற்கும் சென்னை வொர்க்ஸ் யூனியனுக்கும் ஆட்குறைப்பின் காரணமாக ஏற்பட்ட தொழிற் தகராறில் 27-11-67ல் தனது சமரச முயற்சியினால் இரு சிபிஐ கட்டும் ஒரு சமரசமான ஒப்பந்தத்தை ஏற்படுத்தினார்.



மெட்ராஸ் டாக் லேபர் போர்டாருக்கும், மெட்ராஸ் ஹார்பர் வொர்க் கர்ஸ் யூனியன், மெட்ராஸ் போர்ட் அண்டு டாக் வொர்க்கர்ஸ் யூனியன், மெட்ராஸ் போர்ட் அண்டு டாக் வொர்க்கர்ஸ் பிராக்ரஸிவ் யூனியன் இடையே கிராக்கிப்படியில் ரூ. 5 அளிப்பது குறித்து ஏற்பட்ட தகராறில் 15-11-67ல் ஒரு சமரச ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டது.

சென்னையிலுள்ள ஹோம் இன்ஸ்பெக்டர்ஸ் கம்பெனிக்கும் மெட்ராஸ் அண்டு தி ஜெனரல் இன்ஸ்பெக்டர்ஸ் எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியனுக்கும் இடையே, பூமிநாத பிள்ளை என்ற டிரைவரை வேலை நீக்கம் செய்தமையை எதிர்த்து ஏற்பட்ட தகராறில் சமரசம் காண உதவித் தொழிலாளர் துறை ஆணையாளர் (மத்திய) சென்னை-2, நடவடிக்கை மேற்கொண்டார். மேற்கண்ட தகராறு குறித்து மத்திய அரசுக்கு தோல்வி அறிக்கை அனுப்பப்பட்டது.

கீழ்க்கண்ட தொழில் தகராறுகளை சென்னை பிராந்திய (மத்திய) உதவித் தொழிலாளர் துறை ஆணையாளர் (2-வது வட்டம்) சமரச ஒப்பந்தங்களை ஏற்படுத்தினார்.

(அ) சென்னை பிராந்திய உணவு இயக்குனருக்கும் மெட்ராஸ் போர்ட் அண்டு டாக் வொர்க்கர்ஸ் பிராக்ரஸிவ் யூனியனுக்கும் இடையே சில கோரிக்கைகள் குறித்து ஏற்பட்ட தகராறு.

(ஆ) சென்னையிலுள்ள மெஸ்ஸ் கரம்சந்த் தாப்பர் அண்டு பிரதர்ஸ் லிமிடெட் நிறுவனத்தாருக்கும் மெட்ராஸ் போர்ட் அண்டு டாக் வொர்க்கர்ஸ் காங்கிரசுக்கும் இடையே வி. துரைசாமி என்ற தொழிலாளியை வேலை நீக்கம் செய்தமையைக் குறித்து ஏற்பட்ட தகராறு.

உதவித் தொழிலாளர் துறை ஆணையாளர் (மத்திய) சென்னை-2, சென்னையிலுள்ள பஞ்சாப் நேஷனல் பாங்கு எம்ப்ளாய்ஸ் அஸோசியேஷன் தொழிலாளர்கள் சம்பளம் சம்பந்தமாக ஏற்பட்ட தகராறில் சமரச நடவடிக்கையை மேற்கொண்டு, இது குறித்து மத்திய அரசுக்கு தோல்வி அறிக்கையை சமர்ப்பித்தார்.

தொழில் தகராறுகள் பற்றிய விவரம்:

- | | | |
|---|-----|----|
| 1. இந்த மாத ஆரம்பத்தில் முடிவாகாமல் இருந்தவை | ... | 23 |
| 2. இந்த மாதத்தில் பெற்றவை | ... | 8 |
| 3. இந்த மாதத்தில் முடிவு செய்யப்பட்டவை | ... | 7 |
| 4. இந்த மாதத்தில் அச்சுறுத்தப்பட்ட வேலைநிறுத்தங்கள் | — | |
| 5. உருவாகிய அச்சுறுத்தப்பட்ட வேலைநிறுத்தங்கள் | ... | — |
| 6. மாதிரி நிலையான சான்ரிதம் அளிக்கப்பட்டவைகளின் எண்ணிக்கை | ... | — |
| 7. வேலை நிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்பு | ... | — |
| 8. அச்சுறுத்தப்படும் வேலைநிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்பு | — | |

தமிழக அரசு ஆதிக்கத்தில் உள்ளவை

1967-ம் ஆண்டு நவம்பர் மாதத்தில் தொழிலாளர் துறை சமரச அலுவலர்கள் 816 தொழில் தகராறுகளை விசாரித்து முடிவு செய்தனர். இதில் 94 மனுக்கள் சம்பந்தமாக தொழில் தகராறுகள் சட்டம் 1947, பிரிவு 12(3)ன் கீழ் ஒப்பந்தங்கள் ஏற்பட்டன.

தொழில் தகராறுகள் சட்டம் 1947ன் கீழ் அளிக்கப்பட்ட தீர்ப்பு

1967-ம் ஆண்டு நவம்பர் மாதத்தில் தமிழக அரசால் 17 தொழில் தகராறுகள் சென்னை தொழில் வழக்கு தீர்ப்பு மன்றத்திற்கு அனுப்பி வைக்கப்பட்டன.

தொழில் வழக்கு தீர்ப்பு மன்றமும் தொழில்கோர்ட்டுகளும் வழங்கிய 42 தீர்ப்புகள் அரசிதழில் பிரசுரிக்கப்பட்டுள்ளன.

வேலை வாய்ப்பு நல வசதி

தமிழகத்தில் 1967-ம் ஆண்டு நவம்பர் மாதத்தில் வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களால் பதிவு செய்யப்பட்ட மனுதார்களின் எண்ணிக்கை 22,835 மற்றும் வேலையில் அமர்த்தப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை 3,595.

சென்ற மாதத்துடன் ஒப்பிடும்போது பதிவு செய்தல் மற்றும் வேலையில் அமர்த்துதல் முறையே 1921 அல்லது 9.2% சதவீதம் மற்றும் 366 அல்லது 11.3 சதவீதம் அதிகரித்திருந்தன. வேலையளிப்பவர்களால் வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கு அறிவிக்கப்பட்ட காலிஸ்தானங்களின் எண்ணிக்கை 4,554 ஆகும். இது முன் மாதத்துடன் ஒப்பிடும்போது 329 அல்லது 7.8 சதவீதம் அதிகரித்திருந்தது. நவம்பர் மாத முடிவில் பதிவேடுகளில் இருந்த மனுதார்களின் எண்ணிக்கை 2,31,804.

இனி சொல்லப்படும் தொழில்கட்டு ஆட்கள் குறைவாக இருந்தனர் என்று அறிவிக்கப்பட்டது. மருத்துவர், மகப்பேறு உதவியாளர், மருந்து கலந்துகொடுப்பவர், சுகாதார ஆய்வாளர், பட்டம் பெற்ற உதவி ஆசிரியர்கள், தமிழ், இந்தி, மலையாளம் மற்றும் சமஸ்கிருத பண்டிதர்கள், உடற்பயிற்சி ஆசிரியர்கள், நூலக அலுவலர், உருது ஆசிரியர் (உயர்தரம்) சுருக்கெழுத்தாளர், தட்டச்சர் (ஆங்கிலம் மற்றும் தமிழ் இவைகளில் உயர்தரம்), துணையிடுபவர், கிராமப்புற தண்ணீர் விநியோகிக்கும் கம்மியர், டர்னர் (8 வருட அனுபவம்), மெஷினிஸ்டு (8 வருட அனுபவம்), டிரைவர் (போர்க் லிப்ட் டிரக்), வெல்டர் (8 வருட அனுபவம்), பளம்பர், கிரேன் ஓட்டுபவர், ஜூனியர் மெகானிக், கம்பெரஸர் இயக்குநர் கிரேட்-2 (4 வருட அனுபவம்), பெல்டு கன்வேயர், மெட்டல் ஸ்ப்ரேயர், கோர் தயாரிப்பவர் (அனுபவம்), மோட்டார் மின்சாரப் பணியாளர்.

நவம்பர் மாதத்தில் சென்னையிலுள்ள தொழில் நிர்வாகத்துறை வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம் 269 மனுதார்களைப் பதிவு செய்து 37 பதிவாளர்களை வேலையில் அமர்த்தியது. மாத இறுதியில் பதிவேட்டில் இருந்த மனுதார்களின் எண்ணிக்கை 2,572 ஆகும்.

சென்னை அண்ணாமலைப் பல்கலைக் கழகங்களிலுள்ள வேலை வழிகாட்டி அலுவலகங்கள் நவம்பர் மாதத்தில் 50 மனுதார்களைப் பதிவு செய்து 16 பதிவாளர்களை வேலையில் அமர்த்தின. மாத இறுதியில் பதிவேட்டில் இருந்த மனுதார்களின் எண்ணிக்கை 454 ஆகும்.

சென்னையிலுள்ள அங்கவீனர்களுக்காக ஏற்படுத்தப்பட்ட பிரத்தியேக வேலை வாய்ப்பு அலுவலர் 33 மனுதார்களை (குருடு 9, செவிடு 3, மற்றும் 21 அங்கவீனர்கள்) பதிவுசெய்து 9 பதிவாளர்களை (2 குருடு, செவிடு 4, அங்கவீனர்கள் 3) வேலையில் அமர்த்தினர். மாத இறுதியில் பதிவேட்டில் இருந்த மனுதார்களின் எண்ணிக்கை 744 (குருடு 151, செவிடு 108 மற்றும் அங்கவீனர்கள் 485) ஆகும்.

வேலை வழிகாட்டி அலுவலகங்களோடு இணைக்கப்பட்டுள்ள உத்தியோக வழிகாட்டி பகுதிகள் நவம்பர் மாதத்தில் 6,929 மனுதார்களுக்கு கூட்டாக வழிகாட்டி 27 இளைஞர்களுக்குத் தனித்து வழிகாட்டின. தனித்து வழிகாட்டப்பட்ட 6 பதிவாளர்களை வேலையில் அமர்த்தின.

நவம்பர் மாதத்தில் தனித்து தகவல் கொடுக்கப்பட்ட நபர்களின் எண்ணிக்கை 3117 ஆகும்.

தொழிலாளர் பிரிவினா பண்டு திட்டம்

1967-ம் ஆண்டு அக்டோபர் மாதத்தில் தொழிலாளர் பிரிவினா பண்டு சட்டத்தின் கீழ் 32 தொழிற்சாலைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் கொண்டு வரப்பட்டன. இச் சட்டத்தின் கீழ் வரும் தொழிற்சாலைகள் மற்றும் நிறுவனங்களின் மொத்த எண்ணிக்கை 4718 ஆகும்.

அக்டோபர் மாதத்தில் நிதிக்காக பிடிக்கப்பட்ட தொகைகளாகவும் முன்பு சேர்த்திருந்த தொகைகளாகவும் முறையே ரூ. 67,97,912 மற்றும் ரூ. 64,851 பெறப்பட்டன. நிர்வாகச் செலவு மற்றும் ஆய்வகச் செலவுகளாக ரூ. 1,81,306 பெறப்பட்டது. ரூ. 10,555 பலவகைப்பட்ட வரவுகளாக பெறப்பட்டது. இச் சட்டத்தின் கீழ் உள்ள தொழிலாளர்கள் மற்றும் சந்தாதாரர்களின் எண்ணிக்கை முறையே 5,16,187 மற்றும், 4,74,583 ஆகும்.

தொழிலாளர் கல்வித் திட்டம்

தொழிலாளர் கல்விக் குழுவின் 20வது கூட்டம் 8-12-67 அன்று தொழிலாளர் துறை ஆணையாளர் திரு டி. எஸ். சங்கரன், ஐ. ஏ. எஸ். அவர்களது தலைமையில் சென்னையில் நடைபெற்றது. மேற்கண்ட குழு தொழிலாளர் கல்வித் திட்டத்தை நன்கு அமுல்படுத்துவதில் நிறுவனங்களின் கூட்டுறவு பெறுதற்கான வழிவகைகளை ஆராய்ந்தது. தொழிலாளர் கல்வி மத்திய வாரியத்தின் பிரதிநிதியாக கோயமுத்தூர் தொழிலாளர் கல்வி நிலையத்தின் மண்டல இயக்குனர் திரு என். ராமச்சந்திரா 27-12-67 முதல் 31-12-67 வரை சென்னையில் நடைபெற்ற 11-வது அகில இந்திய தொழிலாளர் பொருளாதார கூட்டத்தில் கலந்துகொண்டார். சென்னையில் 17-12-67 அன்று "போக்குவரவுத் தொடர்பு" என்பது பற்றிய ஒரு நாள் பள்ளி நடைபெற்றது. 20 தொழிலாளர் ஆசிரியர்கள் வகுப்பில் கலந்துகொண்டனர்.

சென்னை சுந்தரம் மோட்டார் லிமிடெட், தமிழக போக்குவரவுத் துறை, அடையார் பணிமனை, தெற்கு மத்திய பணிமனை, பட்டாபிராம் சதர்ன் ஸ்டரக்சரல்ஸ் லிமிடெட், சென்னை லோகோ வொர்க்ஸ், வில்ஸ் இந்தியா லிமிடெட், பாடி, எஸ். ஆர். டி. ஓ. சென்னை, இங்கிலீஷ் எலக்ட்ரிக் கம்பெனி ஆப் இந்தியா, சென்னை, சென்னை இரயில் பெட்டி தொழிற்சாலை, தமிழக போக்குவரத்துத் துறை, வடபழனி பணிமனை, தமிழக போக்குவரத்து மத்திய பட்டறை, குரோம்பேட்டை, வட ஆற்காடு மாவட்ட கூட்டுறவு சர்க்கரை ஆலை, வடபுதுப்பேட்டை, பொள்ளாச்சி மரவேலைப்பகுதி, கோவை லோட்டஸ் மில்ஸ் முதலிய இடங்களில் பகுதி நிலைய வகுப்புகள் ஆரம்பிக்கப்பட்டன.

டிசம்பர் மாத இறுதியில் சென்னை மற்றும் கோவை பிராந்திய நிலையங்களில் பயிற்சி அளிக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 26,172, பயிற்சி அளிக்கப்பட்டுக்கொண்டிருக்கும் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 1,362. பயிற்சி அளிக்கப்பட்ட தொழிலாளர் ஆசிரியர்களின் எண்ணிக்கை 690 மற்றும் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டுக்கொண்டிருக்கும் ஆசிரியர்களின் எண்ணிக்கை 102 ஆகும். இம் மாதத்தில் இவ் விரண்டு பிராந்தியங்களிலும் நடைபெற்ற பகுதிநிலை வகுப்புகளின் எண்ணிக்கை 86 ஆகும்.

CURRENT NOTES

NATIONAL ARBITRATION PROMOTION BOARD

GOVERNMENT OF INDIA

MINISTRY OF LABOUR, EMPLOYMENT AND REHABILITATION

(Department of Labour and Employment)

Letter No. 36 / 3 / 66-1. & E. dated 7-12-'67, Addressed to All Members of the

NATIONAL ARBITRATION PROMOTION BOARD

In accordance with the recommendation of the 13th Meeting of the Central I. & E. Committee held in August 24, 1967, the question of representation on the National Arbitration Promotion Board was reconsidered and it was decided to include two more Government representatives. The following composition of the National Arbitration Promotion Board has now been decided upon:

Chairman

Shri P. M. Nayak,
Additional Secretary,
Department of Labour & Employment.

Employers' Representatives :

- 1 Shri N. S. Bhat,
Director,
M/s. Binny & Co. Ltd.,
7, Armenian Street,
Madras-1.
- 2 Shri M. Ghose,
Labour Adviser,
Bengal Chamber of Commerce & Industry,
Royal Exchange,
6, Netaji Subhas Road,
Calcutta-1.
- 3 Shri Babubhai M. Chinai,
Punjab National Bank House,
Sir Pherozeshah Mehta Road,
Bombay-1.
- 4 Shri Harraj Gupta,
20, Barakhamba Road,
New Delhi.

industrial establishments and if the Government frames rules and notifies them under the provisions of section 13 (B). It has been held in W. P. No. 1436 etc. of 1966 (P. Raman Nambisan vs. Madras State Electricity Board by its Secretary) that section 13 (B) cannot be availed of for purposes of framing rules to govern the relationships in an industrial establishment under private management or in a statutory corporation. This rule can apply only to industrial establishments in respect of which the Government is authorised to frame rules and regulations relating to the conditions of employment in industrial establishments. I am unable to accept the contention that the rules under the Madras District Municipalities Act, will be 'Rules notified in this behalf by the appropriate government'

In the result, it has to be held that the provisions of the Industrial Employment (Standing Orders) Act and the Model Standing Orders framed thereunder are applicable to the employees of the Electricity Department of the Coimbatore Municipality. The contention of the learned counsel for the petitioner that the Electricity Department is an industrial establishment has to be accepted. The District Municipalities Act and the Rules framed thereunder cannot override the Industrial Employment (Standing Orders) Act and the Model Standing Orders framed thereunder. Section 13 (B) relied on by the Government cannot be availed of for exempting the industrial establishment. (Electricity Department of the Coimbatore Municipality) from the operation of the Industrial Employment (Standing Orders) Act.

The writ petition is allowed. No order as to costs.

CURRENT LABOUR LITERATURE

DECEMBER 1967

IMPORTANT ARTICLES

- 1 MEHER (M.R.)
Principles of Wage Determination in Industry,
Supplement to Capital, 21-12-67; 127—131.
- 2 MUKHERJEE (D. P.)
Industrial relation since the general election,
Supplement to capital, 21-12-67; 133—137.
- 3 McKENHA (NORMAN)
Strikes and the law—no easy remedies American Labour,
Vol. XX II (12), December 1967; 3—6.
- 4 MEHTRAS (V. G.)
Wage Freeze: Implications for Indian Labour Gazette,
Vol. XLVII (4) December 1967; 443—448.
- 5 MOHAN DAS (S. R.),
What are prospects for trade Union Unity?
Economic Times, Vol. 7 (251), 4-12-67; 5.

IMPORTANT BOOKS

- 1 TAFT (Philip),
Organised labour in American History,
New York, Harper & Row 818 Pp.
- 2 KARNIK (V. B.),
Strikes in India,
Bombay, P.C. Manaktala & Sons (P) Limited,
1967, 496 Pp. Rs. 42.
- 3 STEESSIN (Lawrence),
Disloyal Employee,
New York, Man & Manager Inc, 1967, 186 Pp.

NOTIFICATIONS

EXEMPTION OF CERTAIN FACTORIES IN CERTAIN AREAS OF MADRAS STATE FROM OPERATION OF EMPLOYEES STATE INSURANCE ACT EXCEPT CHAPTER V-A

(G.O.R. No. 2310, Industries, Labour and Housing, 23rd November, 1967)

II-1 No. 4927 of 1967

In exercise of the powers conferred by section 87 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (XXXIV of 1948), the Governor of Madras hereby exempts for a further period of one year up to and inclusive of September 30, 1968 from the operation of the said Act, except Chapter V-A thereof, every factory which is situated in the following areas in the State of Madras, namely :-

(a) Which is situated in any area in which Chapters IV and V of the said Act are in force; and

(b) Which is exclusively engaged in one or more of the manufacturing processes specified in column (1) of the table annexed hereto or any other manufacturing process which is incidental to or connected with any of the aforesaid processes, or in any other manufacturing process carried on in a seasonal factory of the nature referred to in clause (2) of section 2 of the said Act, subject to the conditions specified in the corresponding entry in column (2) of the said table.

TABLE

Name of the manufacturing process (1)	Conditions (2)
1 Redrying un-manufactured leaf tobacco	...
2 Rice milling	...
3 Cold storage	...
4 Salt manufacture	...
5 Oil mills	Provided that the process of oil milling is subsidiary to any other manufacturing process which is seasonal and so long as the number of employees engaged in oil milling is less than 50.

INDUSTRIAL EMPLOYMENT (STANDING ORDERS) CENTRAL (SECOND AMENDMENT) RULES

Fort St. George, November 2, 1967

S. R. O. No. A 977 of 1967

The following notification of the Government of India, Ministry of Labour, Employment and Rehabilitation (Department of Labour and Employment), dated 10th October 1967, republished :-

G. S. R. :- In exercise of the powers conferred by section 15, read with clause (b) of Section 2 of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 (20 of 1946), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the

NOTIFICATION

215

Industrial Employment (Standing Orders) Central Rules, 1946 the same having been previously published as required by sub-section (1) of the said section 15, namely :-

(1) These rules may be called the Industrial Employment (Standing Orders) Central (Second Amendment) Rules 1967 :-

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette;

(3) In the Industrial Employment (Standing Orders) Central Rules, 1946, in rule 8, for the words "of rupee one a copy" the following shall be substituted :-

'Calculated at the following rates per copy :

(i) for the first two hundred words or less seventy-five paise ;

(ii) for every additional one hundred words or fraction thereof thirty-seven paise ;

Provided that, where the said standing order exceeds five pages, the appropriate number of words per page shall be taken as the basis for calculating the total number of words to the nearest hundred, for the purpose of assessing the copying fee".

DATE OF COMING TO FORCE OF CERTAIN PROVISIONS OF EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT IN CERTAIN AREA IN COIMBATORE DISTRICT

II-1 No. 5048 of 1967

The following notification of the Government of India, Department of Labour and Employment, New Delhi, dated 9th November 1967, is republished :-

In exercise of the powers conferred by sub-section (3) of section 1 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) the Central Government hereby appoints the 26th day of November 1967, as the date on which the provisions of Chapter IV (except sections 44 and 45 which have already been brought into force) and Chapter V and VI (except sub-section (1) of section 76 and sections 77, 78, 79 and 81 which have already been brought into force) of the said Act shall come into force in the following area in the State of Madras, namely :-

The area comprised within the limits of the revenue village of Mylaripalayam in Coimbatore taluk in Coimbatore District.

AMENDMENT TO MADRAS WEIGHTS AND MEASURES (ENFORCEMENT) RULES, 1967

(G. O. Ms. No. 3788, Industries, Labour and Housing, (Labour) 12th December, 1967)

S. R. O. No. A 1018 of 1967

In exercise of the powers conferred by section 43 of the Madras Weights and Measures (Enforcement) Act, 1958 (Madras Act XX of 1958); the Governor of Madras hereby makes the following amendment to the Madras Weights and Measures (Enforcement) Rules, 1967, amendment hereby made shall come into force on and from the 1st January 1968.

AMENDMENT

In the said rules, for Schedule XI, the following schedule shall be substituted, namely :-

SCHEDULE XI

(See Rule 16)

Fees payable for verification and stamping Commercial Weights and Measures and Weighing and Measuring Instruments used in transaction for Trade, Business or Commerce :—

Denomination (1)	Fees prescribed for each piece=or instrument (2)	
	Rs.	P.
1 Weights :—		
(a) Bullion weights :		
20 kg. ...	3	00
10 kg. ...	3	00
5 kg. ...	2	00
2 kg. ...	2	00
1 kg. ...	2	00
500 g. ...	0	75
200 g. ...	0	75
100 g. ...	0	75
50 g. ...	0	75
20 g. ...	0	75
10 g. ...	0	75
5 g. ...	0	75
2 g. ...	0	75
1 g. ...	0	75
500 mg. ...	0	50
200 mg. ...	0	50
100 mg. ...	0	50
50 mg. ...	0	50
20 mg. ...	0	50
10 mg. ...	0	50
5 mg. ...	0	50
2 mg. ...	0	50
1 mg. ...	0	50
(b) Brass weights :		
(Other than Bullion)		
1 kg. ...	2	00
500 g. ...	0	50
200 g. ...	0	50
100 g. ...	0	50
50 g. ...	0	25
20 g. ...	0	25
10 g. ...	0	25
5 g. ...	0	25
2 g. ...	0	25
1 g. ...	0	25

(1)	(2)
(c) Sheet Metal Weights :	
(Other than Bullion Weights)	
500 mg. ...	0 25
200 mg. ...	0 25
100 mg. ...	0 25
50 mg. ...	0 25
20 mg. ...	0 25
10 mg. ...	0 25
5 mg. ...	0 25
2 mg. ...	0 25
1 mg. ...	0 25
(d) Iron and Steel weights :	
50 kg. ...	1 00
20 kg. ...	1 00
10 kg. ...	1 00
5 kg. ...	1 00
2 kg. ...	0 75
1 kg. ...	0 75
500 g. ...	0 25
200 g. ...	0 25
100 g. ...	0 25
50 g. ...	0 25
(e) Carat weight :	
500 c. ...	1 00
200 c. ...	1 00
100 c. ...	1 00
50 c. ...	1 00
20 c. ...	1 00
10 c. ...	1 00
5 c. ...	1 00
2 c. ...	0 50
1 c. ...	0 50
50/100 c. ...	0 50
20/100 c. ...	0 50
10/100 c. ...	0 50
5/100 c. ...	0 50
2/100 c. ...	0 50
1/100 c. ...	0 50
0.5/100 c. ...	0 50

	(1)	(2)
2. Liquid capacity measures (including vehicles tanks dispensing measures and peg measures) :—		
50 litres and above...	Rs. 5.00 for the first 100 litres or part thereof plus Rs. 2 for every additional 100 litres or part thereof, subject to a maximum of Rs. 500	
40 litres	...	2 00
20 litres	...	2 00
10 litres	...	2 00
5 litres	...	1 00
2 litres	...	1 00
1 litre	...	1 00
500 ml.	...	0 50
200 ml.	...	0 50
100 ml.	...	0 50
50 ml.	...	0 50
20 ml.	...	0 50
10 ml.	...	0 50
5 ml.	...	0 50
2 ml.	...	0 50
1 ml.	...	0 50
Special measures :—		
18.5 litres for petroleum	...	2 00
Special glass beaker	...	0 50
300 ml. for liquor trade	...	0 50
60 ml. for the liquor trade	...	0 50
30 ml. for the liquor trade	...	0 50
3. Length measures :—		
(a) Non-Flexible Type		
2' m.	...	1 00
1 m. (ordinary)	...	1 00
0.50 m. (ordinary)	...	1 00
1 m. (graduated at every CM)	...	2 00
0.50 (graduated at every CM)	...	2 00

	(1)	(2)
(b) Woven metallic tapes :—		
50 m.	...	3 00
30 m.	...	3 00
20 m.	...	2 00
15 m.	...	2 00
10 m.	...	2 00
5 m.	...	1 00
2 m.	...	1 00
(c) Steel tapes :—		
50 m.	...	5 00
30 m.	...	5 00
20 m.	...	3 00
15 m.	...	3 00
10 m.	...	2 00
2 m.	...	1 00
1 m.	...	1 00
(d) Folding Scales :—		
1 m.	...	1 00
0.5 m.	...	0 50
(e) Survey chain :—		
30 m.	...	3 00
20 m.	...	2 00
4. Weighing Instruments (other than beam scales of Classes 'C' and 'D' Automatic Weighing and Totalising Machines) :		
400 t.	...	250 00
300 t.	...	200 00
200 t.	...	150 00
150 t.	...	120 00
100 t.	...	100 00
80 t.	...	90 00
60 t.	...	80 00
50 t.	...	70 00
40 t.	...	70 00

	(1)	(2)
30 t.	70	00
25 t.	50	00
20 t.	50	00
15 t.	50	00
10 t.	40	00
5 t.	40	00
3 t.	25	00
2 t.	25	00
1,500 kg.	15	00
1,000 kg.	15	00
500 kg.	15	00
300 kg.	15	00
250 kg.	15	00
200 kg.	10	00
150 kg.	10	00
100 kg. and person weighing machine	10	00
50 kg.	7	50
30 kg.	7	50
20 kg.	5	00
10 kg.	5	00
5 kg.	3	00
3 kg.	3	00
2 kg.	0	00
1 kg.	0	00
500 g. and below	0	00

Note: Where two weigh-tables or platforms are connected to one steel-yard or office mechanism, two separate fees in accordance with the capacity of the respective weigh-tables or platforms are payable.

5. Beam Scales (Classes C and D) :—

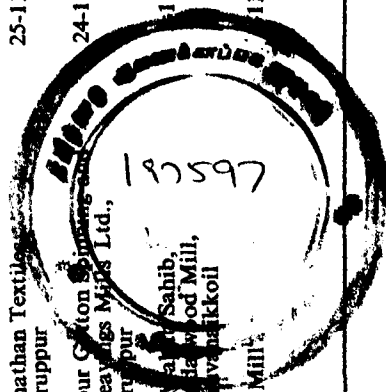
1,000 kg.	15	00
500 kg.	10	00
300 kg.	10	00
200 kg.	5	00
100 kg.	5	00
50 kg.	3	00
20 kg.	3	00
10 kg.	3	00
5 kg.	2	00
2 kg.	2	00
1 kg.	2	00
500 kg. and below	1	00

	(1)	(2)
6. Automatic Weighing Machine :—		
Exceeding 10 t.	100	00
Not exceeding 19 t. but exceeding 1 t.	75	00
Not exceeding 1 t. but exceeding 50 kg.	50	00
Not exceeding 50 kg. but exceeding 10 kg.	30	00
Not exceeding 10 kg....	20	00
7. Totalising Machines	150	00
8. Volume Measuring Instrument :—		
Dispensing Pumps :		
(a) Each Pump	50	00
(b) Other Instruments :		
Exceeding 100 litres	50	00
(for the first 100 litres plus Rs. 40 for each additional 100 litres or part thereof, subject to a maximum of Rs. 500.)		
Fee for Instruments		
	Rs.	P.
Not exceeding 100 litres but exceeding 50 litres	40	00
Not exceeding 50 litres but exceeding 20 litres	25	00
Not exceeding 20 litres	20	00
9. Linear Measuring Instruments :—		
(a) Taxi metres or autorickshaw metres	5	00
(b) Other Instruments :		
Exceeding 1,000 metres	10	00
(for the first 1,000 metres and Rs. 2 for every additional 100 metres or part thereof subject to maximum of Rs. 50.)		
Not exceeding 1,000 m. but exceeding 500 m.	10	00
Not exceeding 500 m. but exceeding 100 m.	5	00
Not exceeding 100 m.	3	00

**STATEMENT SHOWING THE DETAILS OF AGREEMENTS BROUGHT ABOUT BY THE CONCILIATION OFFICERS
UNDER SECTION 12 (3) OF THE INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947 FOR THE MONTH OF NOVEMBER, 1967**

Sl. No.	Name of the Establishment 2	Date of Settlement 3	Points of Disputes 4	Terms of Settlement 5
1	New Shanmuga Vilas Rice & Flour Mills, Madurai	3-11-67	Non - employment of one worker	The management agreed to pay Rs. 150 to the worker in full and final settlement of all his claims on or before 4-11-67.
2	Wehith Motor Service, Madurai	4-11-67	do	The management agreed to pay Rs. 195 to the worker as compensation in full and final settlement of all his claims on or before 8-11-67.
3	N. K. V. Brothers Private Ltd., Madurai	4-11-67	do	The management agreed to pay Rs. 100 to the worker as compensation in full and final settlement of all his claims on or before 8-11-67.
4	Chidambaram Litho Press, Sivakasi	9-11-67	do	The management agreed to pay Rs. 275 less advance paid to the worker, in full and final settlement of all his claims on or before 11-11-67.
5	Manis Cafe, Tirumangalam	11-11-67	Closure of the Establishment	The management agreed to pay Rs. 1,950 to all the workers in full and final settlement of their claims till 13-11-67 on or before 13-11-67.
6	Sri Menakshmi Bus Service, Madurai	13-11-67	Non - employment of 2 workers	The management agreed to pay Rs. 150 and Rs. 75 to the 2 workers respectively in full and final settlement of all their claims on or before 20-11-67.
7	Janatha Metal Works, Madurai	14-11-67	Non - employment of one worker	The management agreed to pay Rs. 1,500 to the worker in full and final settlement of all his claims in three instalments before 15-12-67.
8	Vijaya Lodge and Company, Madurai	16-11-67	do	The management agreed to reinstate the worker with continuity of service.
9	Annaviyour Rice Mills, Thiruppelakudy	18-11-67	do	The management agreed to reinstate the worker with continuity of service and back wages.
10	Madurai Roadways (P) Ltd., Ramanathapuram	18-11-67	Non - employment of one Conductor	The management agreed to pay Rs. 300 to the worker in full and final settlement of all his claims including his claim for reinstatement on or before 2-12-67.
11	Madurai Co-operative Milk Supply Union Ltd., Madurai	20-11-67	Non-employment of 2 workers	The management agreed to pay Rs. 950 and Rs. 250 to workers in full and final settlement of all their claims including their claim for re-instatement.
12	Anandakrishna Ginning Factory, Theni	24-11-67	Non - employment of one worker	The management agreed to pay Rs. 85 to the worker in full and final settlement on or before 27-11-67.
13	Dindigul Board Industries, Dindigul	24-11-67	do	The management agreed to pay Rs. 125 to the worker in full and final settlement of all his inclains on or before 1-12-67.
14	Southern Railway Employees' Consumer Co-operative Stores Limited, Dindigul	24-11-67	Non - employment of one worker	The management agreed to reinstate the worker as a fresh worker with effect from 1-12-67.
15	Madurai Mills Company Ltd., Ambasamudram	6-11-67	Fixing work assignment in the saving Department	The management agreed to make the mill learners as substitutes with effect from 1-6-67 and for fixing work assignment in Weaving Department as detailed in the settlement.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
16	Dinamalar, Vannarpettai	15-11-67	Non - employment of one worker	The management agreed to pay Rs. 150 to the worker in full and final settlement of all his claims including his claim for reinstatement.
17	Ganesan Press, Tirunelveli	23-11-67	Increase in wages, Dearness Allowance, Bonus etc.	The management agreed to increase the wages to the eight workers and to pay bonus for 1967 at one month's wages plus Rs. 10 to each worker.
18	M/s. Thangam Transport, Tuticorin	29-11-67	Charter of demands	A settlement has been arrived at on 19-9-66 over certain demands and the management agreed to pay Rs. 1-75 to the Conductors and drivers as daily batta.
19	Tanning and Finishing Unit, Vinnamangalam	9-11-67	Non - employment of one worker	The management and the workers agreed to refer the issue to the informal arbitration of the Commissioner of Labour, Madras.
20	K. T. R. Bus Service, Cuddalore	16-11-67	do	The management agreed to pay Rs. 1,500 in 2 instalments on or before 30-11-67 to the worker in full and final settlement of all his claims including his claim for reinstatement.
21	M. B. D. Motor Service, Arcot	18-11-67	Non-employment of 3 workers	The management and the workers agreed to refer the issue to the informal arbitration of Assistant Commissioner of Labour (E&G) Madras.
22	Reddier Jaggery Mundy, Vellore	22-11-67	Non - employment of one worker	The management agreed to pay Rs. 175 to the worker in full and final settlement of all his claims including his claim for reinstatement on or before 25-11-67.
23	4 Beedi Establishments in Tiruppur and Thara Beedi, Vaniyambadi	23-11-67	Payment of proper wages, lay-off Compensation etc.	The management agreed to pay proper wages with effect from 1-12-67 and the workers agreed to drop their demand for lay-off compensation.
24	E. I. D. Parry Limited, Ranipet	25-11-67	Increase in wages, etc.	The management agreed to increase wages paid to unskilled casual workers to Rs. 2-12 per day with effect from 1-1-67 and to provide work to casual Labours as and when the work is available.
25	Vijayeswari Textiles Ltd., Pulimpatti, Pollachi	31-10-67	Protest against the change proposed under Section 9-A of the Industrial Disputes Act.	The management agreed to introduce 7 days work in a week except the 1st shift on sundays as detailed in the settlement.
26	Muthu Knitting Company, Tiruppur	10-11-67	Bonus for 1966-67.	The management agreed to pay 4% of the total wages or salary of Rs. 40 whichever is higher, to the workers as bonus advance for 1966-67.
27	Khanoor Knitting Company, Tiruppur	10-11-67	do	The management agreed to pay 4% of the total wages or salary of Rs. 40 whichever is higher, to the workers as bonus advance for 1966-67.
28	The Coimbatore Murugan Mills Ltd., Coimbatore	23-11-67	Demanding fixation of seniority, leave etc.,	The management agreed to fix the seniority and to provide leave as elaborated in the settlement.
29	Sri Ramakrishna Mills (Coimbatore) Limited, Coimbatore-6	24-11-67	Non - employment of one worker.	The worker and the management agreed to refer the issues to the informal arbitration of Labour Officer-I, Coimbatore.
30	Coimbatore Kuniamuthur Suguna Mills (P) Limited, Coimbatore	22-11-67	Workload and fixation of wages etc.	The management agreed to revise the existing system of providing work and to revise the wages as detailed in the settlement.
31	Ramanathan Textiles, Tiruppur	25-11-67	Bonus for 1966-67.	The management agreed to pay bonus for 1966-67 to the workers as detailed in the settlement.
32	Tiruppur Cotton Spinning Weaving Mills Ltd., Tiruppur	24-11-67	do	The management agreed to pay the bonus to the workmen for the year 1966-67 on or before 1-12-67.
33	G. A. Vaidyanathan Sahib, Sathiyapod Mill, Tiruvannamkottai	11-67	Non - employment of one worker	The management agreed to reinstate the worker with continuity of service but without back wages, on or before 10-11-67.
34	Karur Mill	11-67	Charter of demands	The management agreed to pay Rs. 4-75 as basic wages with effect from 1-11-67 to the workers in cleaning section and to settle other demands as per settlement.



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
35	Parvathi Ammal Rice Mill	9-11-67	Non - employment of one worker	The management agreed to pay Rs. 280 to the worker in full and final settlement of all his claims including his claim for reinstatement.
36	Bharathi Press, Mayuram	10-11-67	do	The management agreed to pay Rs. 160 to the worker in full and final settlement of all his claims, including his claim for reinstatement, on or before 20-11-67.
37	Gemini Printing House, Kumbakonam	10-11-67	Increase in wages and bonus for 1967	The management agreed to increase the wages by 15% of their present wages with effect from 1-9-67 and to pay the bonus for 66-67 and 67-68 at 15% of the total earnings for the respective accounting years.
38	Madura General Stores, Kumbakonam	10-11-67	Non - employment of one worker	The management agreed to pay Rs. 50 to the workman in full and final settlement of all his claims including his claim for reinstatement.
39	Taj Auto Industries, Trichy	14-11-67	do	The management agreed to pay Rs. 30 to the workman in full and final settlement of all his claims including his claim for reinstatement.
40	Vincent and Company (P) Ltd., Kumbakonam	10-11-67	do	The management agreed to pay retrenchment compensation as per Industrial Disputes Act to the worker with effect from 10-11-67.
41	Vincent Soda-Factory, Kumbakonam	10-11-67	Non-employment of one worker	do
42	Taxi Owner MSE 9630	20-11-67	do	The management agreed to pay Rs. 25 to the workman in full and final settlement of all his claims including his claim for reinstatement.
43	Nataraja Printers, Trichy	20-11-67	Permanency of certain workers leave facilities etc.	The management agreed to make the employees who have worked more than 6 months as permanent workmen and the workers will avail the leave as per Madras Shops and Establishments Act and National Festival Holidays Act.

44	Indian Hume Pipe Company Ltd., Tiruvanaikoil	21-11-67	Non-employment of one worker	The management agreed to pay Rs. 100 as ex-gratia payment to the worker in full and final settlement of all his claims including his claim for reinstatement.
45	Power Light Soap Factory, Kumbakonam	23-11-67	Non-employment of one worker and bonus for 1966-67 and 1967-68	The management agreed to pay Rs. 771-38 to the worker in full and final settlement of all his claims including his claim for reinstatement exclusive of the claim for bonus for 67-68 on or before 30-11-67.
46	Baby Vilas Hotel, Orathanad	29-11-67	Non-employment of one worker	The management agreed to pay a sum of Rs. 85 to the workman in full and final settlement of all his claims inclusive of his claim for reinstatement on or before 30-11-67.
47	Indian Hume Pipe Company Limited, Tiruvanaikoil	29-11-67	Revision of scales of wages, Dearness Allowance, House rent allowance, Uniforms and fixation of workload	The management and the union agreed for the payment of special allowance with effect from 1-12-67 as detailed in the settlement and the union dropped its demand for revision of scales of wages, Dearness Allowance, House rent allowance, Uniforms and fixation of workload.
48	501 Soap Company, Trichy	30-11-67	Non-employment of one worker	The management agreed to pay a sum of Rs. 80 to the worker in full and final settlement of all his claim including his claim for reinstatement.
49	M/s. Iothi Engineering Works, Coimbatore	2-11-67	Bonus for 1966-67	The management agreed to pay 16 2/3% of total earned wages for 1966-67 as bonus for 1966-67 plus Rs. 5 as ex-gratia payment to all the workers on or before 3-11-67.
50	M/s. Pioneer Foundry, Coimbatore	13-11-67	Bonus for 1966-67, increment etc.	The management agreed to pay 12% of total earnings of the workmen plus Rs. 7-50 as bonus to all the workers on or before 15-11-67.
51	Lamiwax Corporation, Industrial Estate, Madras	3-11-67	Retrenchment of 79 workers and bonus for 1966-67	The management agreed to pay compensation to the retrenched 79 workers.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
52	Paulson Backery, Madras-15	8-11-67	Non-employment of one worker	The management and the worker agreed to refer the issue to the Commissioner of Labour, Madras for informal arbitration.
53	Khosla Engineering Company, Madras-14	9-11-67	Non - employment of one worker	The management and the worker agreed to refer the issue to the Labour Officer-II, Madras for informal arbitration.
54	Udipi Sri Rama Nivas, Madras-1	10-11-67	Bonus for the year 1966-67	The management agreed to pay 50 days' wages as bonus for 1966-67 to the workmen.
55	Noorjahan Talkies, Madras	14-11-67	Non - employment of one worker	The management and the worker agreed to refer the issue to the Assistant Commissioner of Labour (E&G) Madras for informal arbitration.
56	A. K. S. & Company, Madras	15-11-67	do	The management and the worker agreed to refer the issue to the Commissioner of Labour, Madras for informal arbitration.
57	Jeyanth Packaging Private Ltd., Madras-32	20-11-67	Increase in wages, Dearness allowance, supply of Uniforms, night shift allowance etc.,	The management agreed to pay 18% of the total earned wages during 1966-67 to each worker as bonus for 1966-67 and the union agreed not to press their other demands.
58	Hotel Prabath	28-11-67	Wages, permanency of workman, Festival holidays and hours of work	The management agreed to implement the provisions of Madras Shops and Establishments Act and to increase the existing wages at flat rate of Rs. 2-50 to their employees and the union agreed not to press their other demands.
59	Rajaratna Mills, Palani	2-11-67	Permanency of two Workers	The management agreed to make the workers permanent on 1-1-68.
60	Thiagarajar Mills, Kappalore	2-11-67	Fixation of wages to certain workers	The management agreed to grant an increase of Rs. 0-50 paise per day to their existing wages to each of the workers with effect from 1-9-67. The Union agreed to the above term.
61	Sree Nithyakalyani Textiles Limited, Tiruvadanai	10-11-67	Increase in wages, Dearness Allowance and permanency of workers	The management agreed to give an increase in wages to the workers as per details in the settlement and to make permanent 23 workers with E. B. C. Tickets with effect from 1-11-67.
62	Sri Meenakshi Mills, Madurai and Sree Sivakami Mills Ltd., : henu	13-11-67	Grant of increment to one worker	The management agreed to grant the worker an increase of Rs. 4-08 on his existing basic wages with effect from 1-11-67.
63	Sri Ayyanar Spinning and Weaving Mills, Virudhunagar	20-11-67	Fixation of leave for staff	The management agreed to grant 4 days' wages in lieu of National and Festival Holidays for 1967 and to grant 20 days' consolidate leave with wages for 1967. The management also agreed to grant National and Festival Holidays and 22 days of leave with wages for 1968.
64	A. T. C. Transports, Ootacamund	3-11-67	Dispute against the transfer of one worker from bus conductor duty to stand conductor duty	The management and the worker agreed for the payment of Rs. 595 in full and final payment of all the claims of the worker inclusive of his claim for reinstatement.
65	Planters Company (P) Ltd., Coonoor	6-11-67	Bonus for 1966-67	The management agreed to pay to each worker, his one month's total earnings as bonus for 1966-67.
66	Sutton Estate, Kullakumbay	7-11-67	Overtime incentive wages to the lorry drivers	The management agreed to pay the actual overtime wages as per provisions contained in Minimum Wages Act with effect from 8-11-67.
67	Sacred Heart Estate, Kil-Kotagiri	8-11-67	Non - employment of one woman worker	The management agreed to reinstate the woman worker with effect from 9-11-67 with continuity of service.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
68	Part of Forest dale Estate	17-11-67	Payment of incentive, wages and Dearness Allowance to the workers	The management agreed to pay incentive wages as detailed in the settlement and Dearness Allowance at 10 paise to each worker.
69	Prospect Estate, Nilgiris	27-11-67	Payment of Maistries wages to a workman	The worker and the management agreed for the informal arbitration of the Deputy Commissioner of Labour, Coimbatore on the issue whether the worker has any claim for supervisor's designation and attended benefit.
70	Mayfield Estate, Nilgiris	28-11-67	Non-employment of 8 workers	The management agreed to reinstate the 8 workers from 29-11-67 with continuity of service but without back wages.
71	do	29-11-67	Non-employment of 10 workers	The management agreed to reinstate the 10 workers from 30-11-67 with continuity of service but without back wages.
72	Builders Industries, Madras	6-11-67	Protest against the dismissal of one worker	The management agreed to reinstate the worker with continuity of service but without back wages.
73	Dorai Transport, Chingleput	8-11-67	Non - employment of one worker	The management agreed to pay Rs. 500 to the worker in full and final settlement of all his claims inclusive of his claim for reinstatement.
74	Rathina Chemical Industries, Madras	9-11-67	Non-employment of 7 workers	The management and the worker agreed to refer the issue for informal arbitration to the Labour Officer-II, Madras.
75	Janatha Talkies, Pallavaram	23-11-67	Non - employment of one worker	The management agreed to pay the worker Rs. 250 in full and final settlement of all his claims including his claim for reinstatement.
76	India Radiators Ltd, Madras-52	23-11-67	Bonus for 1966-67	The management agreed to pay all the employees the bonus at 17% of the total wages as defined under the Payment of Bonus Act, 1965. The union and the management agreed to refer the issue whether the workers are eligible, to the Commissioner of Labour, Madras for informal arbitration.
77	M/s. Orient Pharma (P) Ltd., Madras-43	27-11-67	Increase in wages and leave facilities etc.	The management agreed to increase the wages by Re. 1 to the eligible workers with effect from January 1968 and to give 5 days' casual leave per year and to pay compensation allowance as elaborated in the settlement.
78	Varalakshmi Oil Mills, Tiruvelllore	27-11-67	Non - employment of one worker	The management agreed to pay Rs. 350 to the worker in full and final settlement of all his claims including reinstatement on or before 4-12-67.
79	M/s. Freezing Products (P) Ltd., Madras-26	30-11-67	Bonus for 1966-67	The management agreed to pay to all the workers the bonus at 10% of their earnings for 1964-65 and 1966-67.
80	Antiseptic Press, Madras-1	2-11-67	Increase in basic wages, Dearness Allowance, etc.	The management agreed to increase by Rs. 5 in the present basic wages of all workers with effect from 1-5-67 and to pay bonus at 3 month's basic wages for the years 1967-68, 1968-69 and 1969-70.
81	M/s. Hajah Cycle Company, Madras-1	4-11-67	Non - employment of one worker	The management agreed to reinstate the worker with continuity of service but without back wages on or before 11-11-67.
82	Venus Theatre, Madras-11	9-11-67	Basic wages, Dearness Allowances, Matinee allowance etc.	The management agreed to increase the Dearness allowance from Rs. 52-50 to Rs. 80 p. m. and the matinee allowance at 25% and to grant increments from 1-6-67 as per the recommendations of the film chamber of Commerce.
83	Kareem Beedi Factory & Press, Madras-21	10-11-67	Charter of demands	The management agreed to increase the basic wages by 20% with effect from 1-10-67 and the Dearness Allowance at Rs. 70 and also to continue the payment of bonus once in a year at 2 month's basic pay. The Union dropped all other demands.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
84	Madras Chemical Works, Madras-21	14-11-67	Dispute regarding Dearness allowance, Uniform, etc.	The management agreed to increase the Dearness Allowance at Rs. 10 with effect from 1-10-67 and by another Rs. 5 with effect from 1-10-68 and to give free of cost each worker one half pant and one half shirt with effect from Deepavali of 1968.
85	M/s. J. K. Sayani, Madras-3	16-11-67	Non - employment of worker	The management and the worker agreed to refer the issue to the Labour Officer-II, Madras for informal arbitration.
86	Universal Hardware Mart, Madras-1	16-11-67	Voluntary retirement to 3 workers	The 3 workers agreed to retire voluntarily with effect from 10-11-67 and the management agreed to pay Rs. 4,500 Rs. 3,500 and Rs. 2,600 respectively in full and final settlement of all claims inclusive of bata and bonus.
87	Sri Bhagavathi Villis, Madras-3	18-11-67	Charter of demands	The management agreed to increase the House rent allowance from Rs. 3 to Rs. 5 p.m. to six workers and to confirm 3 workers and also agreed to drop all disciplinary proceedings initiated against the workers. The Union dropped all other demands.
88	Madras Enamel Workers Ltd., Madras-3	22-11-67	Amendment of the Incentive Bonus Scheme	It is agreed for the proportion in which the incentive bonus scheme to be paid to the workers should now be in a ratio of 5 : 3 : 2 for A Group, B Group and C Group workers, respectively.
89	The Bombay Company (P) Ltd., Madras-1	25-11-67	Non - employment of one worker	The management agreed to pay the worker a sum equivalent to 2 month's wages in full and final settlement of all his claims inclusive of his claim for reinstatement on or before 29-11-67 and the management also agreed to pay the bonus for 1966-67.
90	Hotel Ashoka Madras-8	27-11-67	Service charges, Bonus etc.	The management agreed to pay 20% of the basic wages earned by the workmen during the accounting year as bonus for 66-67, 67-68, 68-69, 69-70, 70-71 and also agreed to distribute 50% of the service charges collected subject to a minimum sum of Rs. 17 p.m. and to settle other demands.

91	A. D. Swamy Oil Mills, Madras-12	27-11-67	Non - employment of one worker	The management agreed to pay Rs. 75 to the worker in full and final settlement of all his claims including his claim for reinstatement on or before 30-11-67.
92	Beehive Foundry Engineering Works, Madras-1	28-11-67	Bonus for 1966-67	The management agreed to pay the bonus for 66-67 at 33 1/3% of the basic wages paid to them in the accounting year 1966-67.
93	Adavan Publications (Berihai) Coimbatore	30-11-67	Non-employment of one worker	The management agreed to reinstate the worker with continuity of service with effect from 1-12-67 and also agreed to pay Rs. 120 as wages for the period of his non-employment on or before 20-12-67.

2. PARTICULARS OF VOLUNTARY AND COLLECTIVE AGREEMENTS
MADE BETWEEN EMPLOYEES AND EMPLOYERS DURING THE
MONTH OF NOVEMBER 1967

Sl.No.	Name of the Concern	Date of agreements	No. of workers involved	Issues
1.	Kothari Textiles Mill Ltd., No. 2, K. Vada Madurai	13-10-67	—	Reeling Division Workers work-load Salary etc.
2.	Rathika Mills Ltd., Uppilpalayam, Coimbatore District Panchalai Workers Sangam, Coimbatore-5	25-10-67	—	Division No. 29, Muniappan, Division No. 27, Veerasamy— Dismissal.
3.	Thangasamy Spinning Mills, Suriyampalayam, Bhavani, 7, Representatives selected by the workers	11-11-67	—	Workers work-load, rate of wages etc.
4.	Premier Printers, Coimbatore			Bonus.
5.	Kasthuri Printing Press, Coimbatore			Bonus.
6.	Modern Press, Coimbatore			Bonus.
7.	M. C. S. (P) Ltd., Mettupalayam			Bonus.
8.	Gobald Motor Service (P) Ltd., Mettupalayam			Bonus.
9.	B. & C. Mills, Madras-12	24-10-67	1	Change of occupation.
10.	B. & C. Mills, Madras-12	27-10-67	1	Change of occupation.
11.	Hilal & Co., Madras-1	30-10-67	1	Non-employment.
12.	B. & C. Mills, Madras-12	28-10-67	1	Change of occupation.
13.	India Pistons Ltd., Madras-11	14-10-67	2,315	Bonus for 1966-67.
14.	India Pistons Rep. Co., Ltd., Madras-11	14-10-67	48	Bonus for 1966-67.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
15.	L. M. Van Moppes Diamond Tools and India Ltd., Madras-11	14-10-67	54	Bonus for 1966-67.
16.	Shardlow India Ltd., Madras-11	14-10-67	333	Bonus for 1966-67.
17.	Addisons Paints & Chemical Ltd., Madras-11	14-10-67	674	Bonus for 1966-67.
18.	Tractor and Farm Equipment Ltd., Madras-11	14-10-67	723	Bonus for 1966-67.
19.	Bimetal Bearings Ltd., Madras-11	14-10-67	282	Bonus for 1966-67.
20.	Wheel & Rim Company of India Ltd., Madras-11	14-10-67	558	Bonus for 1966-67.
21.	Mekenzie's Ltd., Madras-10	13-11-67	5	Non-employment.
22.	Bimson & Meconochy Ltd., Madras-3	15-11-67	—	Bonus for 1966-67.
23.	Mysore Premier Metal Factory, Madras-21	25-11-67	4	Piece rate wages.
24.	Neich Hold Chemicals India Ltd., Madras	14-10-67	—	Bonus for 1966-67.
25.	Vani Vilas Industries, Tiraipakkam Madras-20	7-11-67	—	Charter of demands.
26.	Lucas T.V.S. Ltd., Madras	18-11-67	—	Bonus for 1965-66 and 66-67.
27.	K. N. Chari & Co., Industries, Madras	10-11-67	—	Leave.
28.	Blue Mountain Estates and Industries, Madras	28-11-67	—	Charter of demands.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
29.	Sree Meenakshi Weaving Mills, Rajapalayam and their workers	10-10-67	23	Bonus and fixation of wages.
30.	Somasundaram Mill (P) Ltd., Muthunelthal and Somasundaram Mills, National Textile Workers Union, Muthunelthal	21-10-67	200	Bonus for 66-67.
31.	Sri Sivakami Mills Ltd., Thenur and National Textile Workers Union, Madurai	9-11-67	2	Increase in wages to 2 workers.
32.	Thiagarajar Mills Kappalur and National Textile Workers Union, Kappalur	29-11-67	4	Revision of wages to canteen workers.
33.	The Management of the Vanguard and Howthern Estate, Yercaud	16-11-67	—	Bonus for 64-65, 65-66 and 66-67.
34.	Raju and Mannar Lorry Transport, Shevaper, Salem	14-11-67	—	Certain demands, A. Karuppannan, S. V. Padmanaban reinstated. Payment of bonus to A. Karuppannan and M. Govindan.
35.	The Pulliccar Mills Ltd., Tiruchengode	17-11-67	—	Promotion of workers.
36.	M. K. Sheik Mohideen Tannery, Chempattu Versus-13 workers.	22-10-67	—	Bonus.
37.	Thrichy Mills Ltd., Trichy National Panchalai Thozhilalar Sangam, Thichy District Panchalai Thozhilalar Sangam.	27-10-67	—	Bonus - January-Advance to certain persons Regarding
38.	Minuanudeen Tannery, Chempattu, Trichy Versus Workers.	25-10-67	—	Bonus.
39.	Kadher Mohideen Tannery, Pungalur, Trichy Versus 7 workers.	25-10-67	—	Bonus.
40.	Thiagesar Alai, Manaparai Versus - Thiagesar Alai National Panchalai Thozhilalar Sangam.	23-10-67	—	Festival - Deepavali - Advance.
41.	Blue Mountain Estates, (Fertilisers Division) (Trichy Division) Versus Workers.	28-11-67	—	Dearness Allowance Increment of Salary Leave facilities etc.

3. STATEMENT SHOWING THE LIST OF INDUSTRIAL DISPUTES REFERRED FOR ADJUDICATION TO THE INDUSTRIAL TRIBUNAL, MADRAS AND THE LABOUR COURTS PUBLISHED IN PART II, SECTION I OF THE FORT ST. GEORGE GAZETTE DURING THE MONTH OF NOVEMBER, 1967

Sl. No.	Name of the concern in which the dispute has arisen	Issues	G. O. No. and date of reference
---------	---	--------	---------------------------------

INDUSTRIAL TRIBUNAL, MADRAS

Madras District

1	Blue Star Engineering Company, [Madras] (P) Ltd., Madras.	Whether the non-employment of Thiru V. R. Subramanian and three others is justified if not to what relief they are entitled. To compute the relief if any awarded in terms of money if it can be so computed.	G. O. R. No. 2002, Industries, Labour and Housing, dated 4-10-67.
---	---	--	---

Tiruchirapalli District

2	Tiruchi Steel Rolling Mills Limited, Tiruchirapalli.	Whether the demand for payment of higher cash award is justified, if so to fix the quantum and; 2. Fixation of quantum of bonus for 1965-66.	G. O. R. No. 2114, Industries, Labour and Housing, dated 19-10-67.
---	--	---	--

Tirunelveli District

3	T. P. Sokkalar Ramsait Beedi (P) Ltd., Mukkudal.	Whether the closures of the following four branches is justified, if not to what relief the workmen are entitled. 1. Aladipatti—A Branch. 2. Aladipatti—B Branch. 3. Narasapuram—C Branch and 4. Narasapuram—D Branch. To compute the relief if any awarded in terms of money if it can be so computed.	G. O. R. No. 2092, Industries, Labour and Housing, dated 17-10-67.
---	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)
LABOUR COURT, COIMBATORE			
Dharmapuri District			
4 Jecva Jothi Bus Service, Krishnagiri.	Whether the demand of the workers for payment bonus for 1964-65 and 1965-66 is justified and if so to fix the quantum.	G. O. R. No. 2231, Industries, Labour and Housing, dated 4-11-67.	
	2. Whether the demand for payment of house rent allowance is justified and if so to fix the rate.		
	3. Whether the demand for grant of night halt allowance is justified and if so to fix the rate.		
	4. Whether the demand for increase in daily batta is justified and if so to fix the rate.		
5 Pappereddipatty Panchayat Union Co-operative Stores, Pappereddipatty, Dharmapuri District.	Whether the non-employment of Thiru K. Kumaraswamy is justified and if not to what relief he is entitled.	G. O. R. No. 2204, Industries, Labour and Housing, dated 3-11-67.	
	2. To compute the relief if any awarded in terms of money if it can be so computed.		
Salem District			
6 Thiruchengode Transports (P) Ltd., Tiruchengode.	Whether the non-employment of Thiru S. K. Ramasamy is justified and if not to what relief he is entitled.	G. O. R. No. 2141, Industries, Labour and Housing, dated 23-10-67.	
	To compute the relief if any awarded in terms of money if it can be so computed.		
Coimbatore District			
7 K. N. D. Tool and Equipment Company, Coimbatore	Whether the non-employment of Thiru P. R. Rangasamy [T. No. 26] Cart man, Thiru D. Marudhachalam [T. No. 10 Turning] and Thiru R. Aruchamy [T. No. 7] fitter is justifiable, if not to what relief they are entitled.	G. O. R. No. 2158, Industries, Labour and Housing, dated 26-10-67.	
	To compute the relief if any awarded in terms of money if it can be so computed.		

(1)	(2)	(3)	(4)
8 Pannimedi Estate, Valparai.	Whether the non-employment of Thiru Luiz (Maistry) is justified and if not to what relief he is entitled.	G. O. R. No. 2210, Industries, Labour and Housing, dated 3-11-67.	
	To compute the relief if any awarded in terms of money if it can be so computed.		
9 Shanmuga Engineering Works, Coimbatore	Whether the non-employment of Thiru K. Natarajan, is justified and if not to what relief he is entitled.	G. O. R. No. 2205, Industries, Labour and Housing, dated 3-11-67.	
	To compute the relief if any awarded in terms of money if it can be so computed.		
10 S. V. Products, Coimbatore.	Whether the demand of the workers for revision of wages and payment of annual increment is justified and if so to fix the rate.	G. O. R. No. 2207, Industries, Labour and Housing, dated 3-11-67.	
	Whether the demand of the workers for payment of separate Dearness Allowance is justified and if so to fix the rate.		
	Whether the demand of the workers for introduction of a gratuity scheme is justified and if so to formulate a scheme.		
11 Sri Lakshmi Foundry, Coimbatore.	Whether the non-employment of Thiru K. Abdul Majid is justified and if not to what relief he is entitled.	G. O. R. No. 2211, Industries, Labour and Housing, dated 3-11-67.	
	To compute the relief if any awarded in terms of money if it can be so computed.		
LABOUR COURT, MADURAI			
Tirunelveli District			
12 Arasan and Company, Tirunelveli.	Whether the non-employment of Thiru G. Kalikkan is justified and if not to what relief he is entitled.	G. O. R. No. 2116, Industries, Labour and Housing, dated 19-10-67.	
	To compute the relief if any awarded in terms of money if it can be so computed.		

(1)	(2)	(3)	(4)
-----	-----	-----	-----

LABOUR COURT, MADRAS**Kanyakumari District**

- | | | |
|--|--|--|
| 13 P. M. Meera Hussain Company, Tannery, Morekulam | Whether the non-employment of Thiru M. Subbarayan is justified and if not to what relief he is entitled. | G. O. R. No. 2131, Industries, Labour and Housing, dated 21-10-67. |
| | To compute the relief if any awarded in terms of money if it can be so computed. | |

Madras District

- | | | |
|--|---|---|
| 14 Navasakthi, Madras. | Whether the non-employment of Thiru A. Shanmugasundaram is justified, if not to what relief he is entitled. | G. O. R. No. 2105, Industries, Labour and Housing dated 18-10-67. |
| 15 Ranga Brick Works, Noonmal Village, Madras. | Whether the non-employment of Thiru Arumugam and 4 others is justified and if not to what relief they are entitled. | G. O. R. No. 2104, Industries, Labour and Housing dated 18-1-67. |
| | To compute the relief if any awarded in terms of money if it can be so computed. | |

South Arcot District

- | | | |
|---|---|--|
| 16 Neyveli Lignite Corporation Ltd., Neyveli. | Whether the non-employment of Thiruvalargal S. Chinna-samy and M. Sabbarayalu is justified and if not to what relief they are entitled. | G. O. R. No. 2123, Industries, Labour and Housing, dated 21-10-67. |
| | To compute the relief if any awarded in terms of money if it can be so computed. | |

- | | | |
|--|--|---|
| 17 South Arcot District Motor Transport Society (For Ex-serviceman) Ltd., Cuddalore. | Whether the non-employment of Thiru R. Narayanasamy is justified and if not to what relief he is entitled. | G. O. R. No. 2113, Industries, Labour and Housing dated 19-10-67. |
| | To compute the relief if any awarded in terms of money if it can be so computed. | |

4. STATEMENT SHOWING THE LIST OF AWARDS OF THE INDUSTRIAL TRIBUNAL MADRAS AND THE LABOUR COURTS PUBLISHED IN THE SUPPLEMENT TO PART II SECTION I OF THE FORT ST. GEORGE GAZETTE DURING THE MONTH OF NOVEMBER, 1967.

Sl.No.	Name of the concern	Page No. and date of the Gazette	G. O. No. and date
1	2	3	

INDUSTRIAL TRIBUNAL, MADRAS**Chingleput District**

- | | | |
|---|----------------|--|
| 1 Dunlop Rubber Company of India Ltd., Ambattur | 14
15-11-67 | G. O. R. No. 2234,
I. L. & H. dated 9-11-67 |
|---|----------------|--|

Coimbatore District

- | | | |
|---|---------------|--|
| 2 Mettupalayam-Coonoor Service (P) Ltd., Mettupalayam | 14
8-11-67 | G. O. R. No. 209,
I. L. & H. dated 18-10-67 |
|---|---------------|--|

Salem District

- | | | |
|---|----------------|---|
| 3 Mettur Chemical & Industrial Corporation Ltd., Mettur Dam | 9
8-11-67 | G. O. R. No. 2156,
I. L. & H. dated 26-10-67 |
| 4 Yercaud Coffee Curing Works Ltd., Salem | 17
8-11-67 | G. O. R. No. 4581,
I. L. & H. dated 21-10-67 |
| 5 Mettur Industries Ltd., Mettur Dam | 13
29-11-67 | G. O. R. No. 2287,
I. L. & H. dated 17-11-67 |

Madurai District

- | | | |
|--|---------------|---|
| 6 Sri Kothandaram Spinning Mills (P) Ltd., Madurai | 19
3-11-67 | G. O. R. No. 3329,
I. L. & H. dated 20-10-67 |
| 7 Sree Meenakshmi Mills Ltd., Madurai | 7
22-11-67 | G. O. R. No. 2276,
I. L. & H. dated 16-11-67 |

SPECIAL INDUSTRIAL TRIBUNAL, COIMBATORE**Chingleput District**

- | | | |
|---|----------------|--|
| 8 Indra Cotton Mills (P) Ltd., Chrompet | 15
29-11-67 | G. O. Ms. No. 3583,
I. L. & H. dated 21-11-67 |
|---|----------------|--|

LABOUR COURT, MADRAS**Madras District**

- | | | |
|---------------------------------------|---------------|---|
| 9 Sunrise Chemical industries, Madras | 2
8-11-67 | G. O. R. No. 2165,
I. L. & H. dated 27-10-67 |
| 10 T. K. M. Metal Industries, Madras | 4
15-11-67 | G. O. R. No. 2186,
I. L. & H. dated 31-10-67 |

(1)	(2)	(3)	(4)
11	Sarathy Theatres, Madras	11 15-11-67	G. O. R. No. 2252, I. L. & H. dated 9-11-67
12	Salem Handloom Cloth Stores, Madras	12 15-11-67	G. O. R. No. 2253, I. L. & H. dated 9-11-67
13	Ramanujam Press, Madras	7 29-11-67	G. O. R. No. 2284, I. L. & H. dated 17-11-67
14	T. A. S. Rathnam Brothers, Snuff Co., Madras	9 29-11-67	G. O. R. No. 2285, I. L. & H. dated 17-11-67

Chingleput District

15	Ambi's Engineering Company, Ambattur	2 8-11-67	G. O. R. No. 2160, I. L. & H. dated 27-10-67
16	Lakshmi Silk Products, Kancheepuram	2 8-11-67	G. O. R. No. 2127, I. L. & H. dated 21-10-67
17	do	6 8-11-67	G. O. R. No. 2132, I. L. & H. dated 21-10-67
18	M. V. M. Pachiappa Mudaliar & Sons, Kancheepuram	10 29-11-67	G. O. R. No. 2290, I. L. & H. dated 17-11-67

Thanjavur District

19	Thiru Arooran Sugars Ltd., Vadapathimangalam	6 22-11-67	G. O. R. No. 2272, I. L. & H. dated 13-11-67
----	---	---------------	---

ADDITIONAL LABOUR COURT, MADRAS**Madras District**

20	Preetam Pipes Syndicate, Madras	13 29-11-67	G. O. R. No. 2307, I. L. & H. dated 22-11-67
21	Reserve Bank Employees Co-operative Canteen Ltd., & Indian Telegraphic Restaurant, Madras	13 8-11-67	G. O. R. No. 2106, I. L. & H. dated 18-10-67

Chinglepet District

22	Marshall Sons & Company (Manufacturing) Ltd., Ambattur	14 8-11-67	G. O. R. No. 2128, I. L. & H. dated 21-10-67
----	--	---------------	---

South Arcot District

23	Sri Murugan Power Press, Vridhachalam	13 8-11-67	G. O. R. No. 2126, I. L. & H. dated 21-10-67
----	--	---------------	---

Thanjavur District

24	Certain Hotels in Kumbakonam	5 8-11-67	G. O. R. No. 2143, I. L. & H. dated 8-11-67
25	Now Rang Vilas, Kumbakonam	7 8-11-67	G. O. R. No. 2144, I. L. & H. dated 24-10-67

(1)	(2)	(3)	(4)
-----	-----	-----	-----

LABOUR COURT, MADURAI**Madurai District**

26	K. V. M. & Sons (P) Ltd., Dindigul	11 29-11-67	G. O. R. No. 2295, I. L. & H. dated 20-11-67
----	---------------------------------------	----------------	---

Tirunelveli District

27	T. C. S. Transports (P) Ltd., Palayamcottai	1 15-11-67	G. O. R. No. 2185, I. L. & H. dated 31-10-67
28	Manimuthar Estate, Manjolai	6 15-11-67	G. O. R. No. 2188, I. L. & H. dated 31-10-67

Kanyakumari District

29	Kanyakumari District Co-operative Supply & Marketing Society Ltd., Nagercoil	3 8-11-67	G. O. Ms. No. 3398, I. L. & H. dated 27-10-67
----	--	--------------	--

Tiruchirappalli District

30	M. N. Tannery, Tiruchirappalli	12 15-11-67	G. O. R. No. 3434, I. L. & H. dated 31-10-67
----	-----------------------------------	----------------	---

LABOUR COURT, COIMBATORE**Coimbatore District**

31	Stanes Motors (South India) Ltd., Coimbatore	1 8-11-67	G. O. R. No. 2161, I. L. & H. dated 27-10-67
32	Lakshmi Silk Emporium, Coimbatore	"	G. O. R. No. 2118, I. L. & H. dated 19-10-67
33	Karunambigai Mills Ltd., Somanur, Coimbatore	3 8-11-67	G. O. R. No. 2130, I. L. & H. dated 21-10-67
34	Coimbatore Murugan Mills Ltd., Coimbatore	6 8-11-67	G. O. R. No. 2136, I. L. & H. dated 21-10-67
35	Measurall Engineering, Ondipudur, Coimbatore	9 8-11-67	G. O. R. No. 2142, I. L. & H. dated 23-10-67
36	Chandra Textiles (P) Ltd., Coimbatore	12 8-11-67	G. O. R. No. 2148, I. L. & H. dated 24-10-67
37	Jaga Button Industries, Coimbatore	1 22-11-67	G. O. R. No. 2097, I. L. & H. dated 18-10-67
38	Pankaja Mills Ltd., Coimbatore	5 22-11-67	G. O. R. No. 2259, I. L. & H. dated 10-11-67
39	Vijaya Press, Coimbatore	1 22-11-67	G. O. R. No. 2278, I. L. & H. dated 16-11-67
40	L. C. T. Industries, Coimbatore	3 22-11-67	G. O. R. No. 2279, I. L. & H. dated 16-11-67
41	Sri Padma Mills Ltd., Kalapatti, Coimbatore	4 22-11-67	G. O. R. No. 2281, I. L. & H. dated 17-11-67
42	Prospect Estate, Naduvattam Post	7 25-11-67	G. O. R. No. 2230, I. L. & H. dated 4-11-67

6. 1967-ம் ஆண்டு நவம்பர் மாதத்தில், கதவடைப்பு மற்றும் வேலை நிறுத்தத்தின் காரணத்தைத் தவிர, இதர சந்தர்ப்பங்களினால் தமிழகத்திலுள்ள மூடப்பட்ட தொழிற்சாலை மற்றும் ஆலைகள் பற்றிய விவரம்.

வ. எண்.	நிறுவனத்தின் பெயரும், இருப்பிடமும்	தொழில்	பாதிக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை	மூடுதல்		காரணம்	தொழிலாளர்களுக்கு அளித்த நஷ்ட ஈட்டுத் தொகை
				ஆரம்பம்	முடிவு		
1.	சோலயூர் டி பாக்டரி, சோலயூர்.	20/209 (சி)	105	20-11-67	30-11-67	இயந்திரங்களின் சுத்தம் செய்ய வேண்டிய காரணத்தால்	தொழிலாளர்கள் மாற்று சுத்தம் செய்ய வேண்டிய காரணத்தால் தொழிலாளர்களின் வேலையிலேயே வேலையளிக்கப்பட்டார்கள்
2.	பர்சன் வாலி ரிப்பேர் ஷாப் ஃபர்ம் ஹில், ஊட்டி.	36/380 (எப்)	10	30-9-67	—	திட்ட தற்காலிக வேலை முடிவடைந்ததால்	தற்காலிக வேலை முடிவடைந்ததால்
3.	சிவாஜி டீட் டிங் கம்பெனி, திருப்பூர்	23/282 (சி)	20	1-11-67	30-11-67	புதிய கட்டிடத் திறகு தொழிற்சாலையை மாற்றுதல்.	—
4.	மாடர்ன் ஹெசரி மாண்பாச்சரிங் கம்பெனி, 15/ஏ (8)2, கல்லம் பாளையம் ரோடு, திருப்பூர்.	..	20	12-10-67	—	தற்காலிகமாக மூடுதல்	—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
5.	கோபால திருஷ்ணா டிப்டிங் கம்பெனி, ஸ்டேன்ஸ் ரோடு திருப்பூர்.	..	20	24-11-67	—	தற்காலிகமாக மூடுதல்	—
6.	சேஷசாயி இண்டஸ்ட்ரிஸ் லிமிடெட், சேர குப்பம், தென்னாற்காடு	..	67	16-10-67	30-11-67	டிமேண்டு உத்தரவு நிலைமையினால்	—
7.	தி இண்டியன் ஸ்டீல் ரோலிங் மில்ஸ் லிமிடெட், நாகப்பட்டினம்	584	18-11-67	15-11-67	—	—	—
8.	டால்மியா மாக்னசைட் கார்ப்பொரேஷன், சேலம்.	..	249	21-10-67	2-11-67	—	—
9.	ஸ்ரீ வாசுதேவா இண்டஸ்ட்ரிஸ், பெரியநாயக்கன் பாளையம்.	டெக்ஸ் டைல்	138	7-6-66	—	நிதி பற்றாக்குறை	—
10.	கம்போடியா மில்ஸ் லிமிடெட், ஒண்டிபுதூர்.	..	1670	25-9-66	—	..	—
11.	காளிஸ்வரன் மில்ஸ் லிமிடெட், கோயமுத்தூர்.	..	1709	10-12-66	—	..	—
12.	ஸ்ரீ ரங்கவிலாஸ் ஐன்ஸ்டீன் ஸ்பின்னிங் விவிங் மில்ஸ் லிமிடெட், பிளமேடு	..	1090	16-3-67	—	—	—
13.	ஸ்ரீ பலமலை ரங்க நாதர் மில்ஸ் லிமிடெட், பெரிய நாயக்கன்பாளையம்	..	350	16-10-67	—	—	—
14.	மெட்டல் அண்டு கிளாஸ் இண்டஸ்ட்ரிஸ், திருவான்மியூர் சென்னை-41.	டேனரி	31	20-9-67	—	நஷ்ட ஈடு அளிக்கப்பட்டது.	—
15.	கே.எம்.எ. டேனரி, சின்னாண்டிமடம் ஷாப், கொடுங்கையூர், சென்னை-51.	..	58	17-9-67	—	..	—

7. 1967-ம் ஆண்டு நவம்பர் மாதத்தில் தமிழக தொழிலாளர் அமைதி அலுவலகம் பெறப்பட்ட, விசேடக்கப்பட்ட, இத்த அமைக்கப்பட்ட புகள்களைப் பற்றிய விவரம்

பொருளின் தலை அடுக்கின்	Quarrying and other work							மொத்தம்		
	பொருளின் தலை அடுக்கின்	பொருளின் தலை அடுக்கின்	பொருளின் தலை அடுக்கின்	பொருளின் தலை அடுக்கின்	பொருளின் தலை அடுக்கின்	பொருளின் தலை அடுக்கின்	பொருளின் தலை அடுக்கின்			
பொருளின் தலை அடுக்கின்	327	19	18	28	—	—	58	—	123	324
பொருளின் தலை அடுக்கின்	228	18	20	9	3	1	7	—	58	179
பொருளின் தலை அடுக்கின்	126	—	3	27	—	—	4	—	34	127
பொருளின் தலை அடுக்கின்	144	17	3	33	—	—	30	—	63	156
பொருளின் தலை அடுக்கின்	136	5	6	23	—	—	10	—	43	116
பொருளின் தலை அடுக்கின்	45	20	7	38	2	—	5	—	72	90
பொருளின் தலை அடுக்கின்	65	3	6	12	—	—	27	—	47	85
பொருளின் தலை அடுக்கின்	116	12	1	6	—	—	16	—	35	103
பொருளின் தலை அடுக்கின்	399	5	23	45	—	—	13	—	86	386
பொருளின் தலை அடுக்கின்	12	—	2	6	—	—	8	—	16	27
பொருளின் தலை அடுக்கின்	136	16	18	10	1	—	6	—	53	89
பொருளின் தலை அடுக்கின்	79	9	2	16	—	1	—	—	30	68
பொருளின் தலை அடுக்கின்	136	2	2	11	—	—	3	—	18	115
பொருளின் தலை அடுக்கின்	132	2	1	14	—	—	14	—	31	129
மொத்தம்	2,081	130	110	280	6	2	201	—	729	1,994

8. தமிழக தொழில் துறை நிலையாணைச் சட்டம், 1946.

1967-ம் ஆண்டு நவம்பர் மாதத்தில் தொழில்துறை நிலையாணைச் சட்டத்தின்கீழ் சான்று அளிக்கப்பட்ட விவரங்கள்:

1. 1-11-67 வரை நிலையாணைச் சட்டத்தின்கீழ் சான்று அளிக்கப்பட்டவைகளின் எண்ணிக்கை ... 1381
2. நவம்பர் மாதத்தில் நிலையாணைச் சட்டத்தின்கீழ் சான்று அளிக்கப்பட்டவைகளின் எண்ணிக்கை ... —
3. மொத்தம் 1381
4. 1967-ம் ஆண்டு அக்டோபர் மாதத்தில் ஏற்கனவே சான்று அளிக்கப்பட்டவைகளில் திருத்தம் ... இல்லை

9. வேலையாள் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923.

1967-ம் ஆண்டு நவம்பர் மாதத்தில் அறிவிக்கப்பட்ட விபத்துக் களும் அளிக்கப்பட்ட ரஷ்ட சட்டுத் தொகைபற்றிய விவரங்களும்:

	தொழிலதிபர்களால் தேரிவிக்கப்பட்ட விற்பத்துகளின் எண்ணிக்கை	நஷ்ட ஈட்டுத் தொகை
1. மரணம் ...	15	ரூ. 82,748-00
2. நிரந்தரமாக ஊனம் அடைந்த வர்கள் ...	—	45,600-00
3. தற்காலிகமாக ஊனம் அடைந்த தவர்கள் ...	82	—
மொத்தம் ...	97	ரூ. 78,348-00

10. வேலையாள் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923.

1967-ம் ஆண்டு நவம்பர் மாதத்தில் வேலையாள் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின்கீழ் தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகள், அதன் முடிவுகள் பற்றிய விவரம்:

வழக்கின் விவரம்	ஏற்கனவே முடிவாகாமல் உள்ளவை	பெற்றவைகளின் எண்ணிக்கை	மொத்தம்	தீர்வு கண்டவை	மீதம்
1. பிரிவு 10-ன் கீழ் விண்ணப்பம்:					
(ஏ) இறந்தவர்கள் குறித்து ...	128	5	133	5	128
(பி) ஊனமுற்றவர்கள்:					
1. நிரந்தரம் ...	138	2	140	5	135
2. தற்காலிகம் ...	5	—	5	—	5
2. பிரிவு 8(1)ன் படி பணம் பாது காக்கப்படுபவை:					
(ஏ) இறந்தவர்கள் குறித்து ...	123	13	136	19	117
(பி) சட்டப்படி ஊனமுற்ற வர்கள் எனத் தீர்மானிக் கப்பட்டவர்கள் ...	7	—	7	—	7
3. பிரிவு 8(2)ன் படி பணம் பாது காக்கப்படுபவை ...	18	2	20	—	20
4. ஒப்பந்தங்கள் பற்றிய குறிப்பு:					
(1) நிரந்தர ஊனமுற்றவர்கள் ..	145	44	189	29	160
(2) தற்காலிகமாக ஊனமுற்ற வர்கள் ...	9	3	12	2	10
5. பிரிவு 31-ன்கீழ் பணப் பிடித்தம் ...	12	—	12	1	11
6. பிரிவு 12(2)ன்கீழ் உத்தரவாத விண்ணப்பங்கள் ...	12	—	12	—	12
மொத்தம் ...	597	69	666	61	605

11. கூலி கொடுப்புச் சட்டத்தின்கீழ் உள்ள வழக்குகள்:

1—11—67 வரை முடிவாகாமல் உள்ளவை ...	364
1967-ம் ஆண்டு நவம்பர் மாதத்தில் பெற்றவை ...	28
நடப்பு மாதத்தில் முடிவு பெற்றவை ...	25
30—11—67-ல் முடிவாகாமல் உள்ளவை ...	367

12 (அ):

சென்னை கடை நிறுவனச் சட்டம், 1947

1967-ம் ஆண்டு நவம்பர் மாதத்தில் பிரிவு 41 மற்றும் 51-ன் கீழ் பெற்ற மற்றும் முடிவு செய்த விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை:

1—11—67 வரை முடிவாகாமல் உள்ளவை ...	231
நடப்பு மாதத்தில் பெற்றவை ...	28
நடப்பு மாதத்தில் முடிவுற்றவை ...	20
31—11—67 வரை முடிவாகாமல் உள்ளவை ...	239

12 (ஆ): பிரிவு 51-ன்கீழ் பெற்ற விண்ணப்பங்கள்:

1—11—67 வரை முடிவாகாமல் உள்ளவை ...	5
நடப்பு மாதத்தில் பெற்றவை ...	1
நடப்பு மாதத்தில் முடிவுற்றவை ...	இல்லை
31—11—67 வரை முடிவாகாமல் உள்ளவை ...	6

சென்னை உணவு சிற்றுண்டி விடுதிகளின் சட்டம் பிரிவு 19(2)ன் கீழ் விண்ணப்பங்கள்:

12 (இ):

1—11—67 வரை முடிவாகாமல் உள்ளவை ...	87
நடப்பு மாதத்தில் பெற்றவை ...	24
நடப்பு மாதத்தில் முடிவுற்றவை ...	26
31—11—67 வரை முடிவாகாமல் உள்ளவை ...	85

13 (அ) 1967-ம் ஆண்டு நவம்பர் மாதத்தில் தொழிற் சங்க சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற் சங்கங்களின் விவரம்.

ப. எண்	பதிவு செய்த நாள்	தொழில்	தொழிற் சங்கத்தின் பெயரும், முகவரியும்	குறிப்புகள்
1. 19/திருநெல்வேலி	13-11-67	820/சமுதாயப்பணி	திருநெல்வேலி மாவட்ட பொது வேளாண்மை யூனியன், விக்ரம் சிங்கபுரம்.	ஒழுங்கு விதிமுறைகளை உறுதிப்படுத்தியது.
2. 20/திருநெல்வேலி	23-11-67	350 (சி) உலோக தயாரிப்பு	இண்டஸ்ட்ரியல் எஸ்டேட் வெள்கர்ஸ் யூனியன், பேட்டை, திருநெல்வேலி.	"
3. 24/இராமநாதபுரம்	14-11-67	400 () கட்டிடவேலை	இந்தேரா - நார்வீஜியன் ப்ராஜக்ட் வர்க்கர்ஸ் யூனியன், மண்டபம், (ராமநாதபுரம் மாவட்டம்).	"
4. 25/இராமநாதபுரம்	"	23/கேசவு	தி இராமநாதபுரம் மாவட்ட டெக்ஸ்டைல் மில் வர்க்கர்ஸ் யூனியன், காரைக்குடி.	"
5. 28/தஞ்சாவூர்	13-11-67	39/பலவகை	கவரன்மெண்ட் ஜெனரல் பர்ப்பஸ் இன்சினியரிங் வர்க்கர்ஸ், கோரநாடு, மாயவரம்.	"
6. 29/தஞ்சாவூர்	"	220/புகையிலை	நாகை தாலுகா சிகார் மற்றும் பொக்கே வர்க்கர்ஸ் யூனியன், நாகப்பட்டினம்.	"
7. 41/மதுரை	14-11-67	713/மோட்டார்	சதர்ன் அண்டு ராஜாமணி டிரான்ஸ் போர்ட் வர்க்கர்ஸ் யூனியன், மதுரை.	"
8. 46/திருச்சி	13-11-67	844/சலவை	மணப்பாறை வட்டம் சலவையாளர் சங்கம், மணப்பாறை.	"
9. 41/கோயமுத்தூர்	23-11-67	அச்சத்தொழில்	அட்மினிஸ்ட்ரேடிவ்ஸ்டாப் அசோசியேஷன், கவரன்மெண்ட் ஆப் இந்தியா பிரெஸ், 11/1, கோயமுத்தூர் பிரெஸ் காலனி போஸ்ட், கோயமுத்தூர் மாவட்டம்.	"
10. 31/சேலம்	20-11-67	இரசாயனம்	திருவாங்கூர் கெமிகல் தொழிலாளர் சங்கம், 8/118, குஞ்சாண்டியூர் மெயின் ரோடு, கோலூர் போஸ்ட், சேலம் மாவட்டம்.	"
11. 6/நீலகிரி	23-11-67	பலவகை	எலக்ட்ரிக் அண்டு ஜெனரல் எம்ப்ளாய்ஸ் ப்ரொக்ரெய்ன் யூனியன், 80, கிராஸ்பஜார், கூலூர்-2, நீலகிரி மாவட்டம்.	"
12. 7/நீலகிரி	"	உணவு விடுதி	ஹோட்டல் ஒனர்ஸ் அசோசியேஷன், பஸ் ஸ்டாண்டு, கூலூர், நீலகிரி மாவட்டம்.	"
13. 8/நீலகிரி	"	மூங்கில்	நீலகிரி மாவட்ட கார்ப்பெண்ட்ஸ் அசோசியேஷன், மவுண்ட் ரோடு, கூலூர், நீலகிரி மாவட்டம்.	"
14. 38/செங்கற்பட்டு	3-11-67	5. எலக்ட்ரிக், 511 (எ) ஜெனரேஷன், சப்ளை அண்டு டிஸ்ட்ரிபியூஷன்.	தமிழ்நாடு மின்கழக தொழிலாளர் முன்னேற்ற சங்கம், எண்ணூர் சென்னை-57.	"
15. 39/செங்கற்பட்டு	"	319 (எ) மருந்து தயாரித் தல்.	ஒரியண்டல் பர்மா வர்க்கர்ஸ் யூனியன், குரோம்பேட்டை.	"

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
16.	40/செங்கற்பட்டு	3-11-67	36. இயந்திரம் தயாரித் அம்பத்தூர் இண்டஸ்ட்ரியல் எஸ் ஒழுங்கு டேட் வர்க்கர்ஸ் யூனியன், 72, விதிமுறைகளை எம்.டி. எச். ரோடு, அம்பத்தூர், உறுதிப்படுத்த சென்னை-50.		
17.	41/செங்கற்பட்டு	16-11-67	341. உலோகக் கம்பி, சக்தி பைப்ஸ் லிமிடெட் எம்ப்ளா யீஸ் யூனியன், எல்லூர் (வழி) கும்மிடிபுண்டி.		
18.	42/செங்கற்பட்டு	28-11-67	டிவிஷன் 5. மின்சாரம், செங்கற்பட்டு சிஸ்டம் எலக்ட்ரிசிட்டி 511 (எ) ஜெனரேஷன் வர்க்கர்ஸ் யூனியன், 98 ஏ. மேற்கு ராஜா தெரு, பெரிய காஞ்சேபுரம், செங்கற்பட்டு மாவட்டம்.		
19.	43/செங்கற்பட்டு	28-11-67	கைத்தறி. திருத்தணி வட்ட கைத்தறி செசவுத் தொழிலாளர் முன்னேற்ற சங்கம், மதுர் கிராமம், திருத்தணி தாலூகா.		
20.	130/சென்னை	3-11-67	தண்ணீர் வழங்கல். சென்னை கார்ப்பரேஷன் கீழ்பாக்கம் வாட்டர் வர்க்கர்ஸ் தொழிலாளர் சங்கம், 74, அண்ணா பிள்கை தெரு, சென்னை-1.		
21.	131/சென்னை	13-11-67	பொக்குவரத்து அஞ்சல் மெட்ராஸ் ஒவர்க்ஸ் கம்யூனிகேஷன் ஸ்டாப் யூனியன், 66, துளசிங்க முதலி தெரு, சென்னை-1.		
22.	132/சென்னை	14-11-67	இயந்திர உற்பத்தி. எஸ்டேட் அண்டு ஜெனரல் எம்ப்ளா யீஸ் யூனியன், 8, மொகமது ஹுசைன் சாகிப் தெரு, மவுண்ட் ரோடு, சென்னை-2.		
23.	133/சென்னை	"	"	மெட்ராஸ் கவர்ன்மெண்ட் பிரஸ் ஷாப் வொர்க்கர்ஸ் யூனியன், கிண்டி பிரஸ் ஷாப், இண்டஸ்ட்ரியல் எஸ்டேட் கிண்டி.	
24.	134/சென்னை	"	370 (டி)	எலக்ட்ரோ சோல்ஸ் அண்டு எக்ஸ் போர்ட் வொர்க்கர்ஸ் பிராக்ரெவ் யூனியன், 114, மார்க்கெட் ரோடு, செம்பியம், சென்னை-11.	
25.	19/வடஆற்காடு	10-11-67	291. தோல் பதனிடுதல்	கவர்ன்மெண்டு டேவிங் அண்டு பிளிங் யூனிட் அண்டு உல் பிராஸெஸிங் சென்டர் வொர்க்கர்ஸ் யூனியன், 1, மணியக்காரத் தெரு, கல்பா ஆம்பூர் (வ.ஆ.)	
26.	20/வடஆற்காடு	14-11-67	தோல் பதனிடுதல்	கவர்ன்மெண்டு டேவிங் அண்டு உல் பிராஸெஸிங் சென்டர் வொர்க்கர்ஸ் யூனியன், 1, மணியக்காரத் தெரு, கல்பா ஆம்பூர் (வ.ஆ.)	
27.	21/வடஆற்காடு	28-11-67	செசவு, பருத்தி இயந் நார்த் ஆர்காட்டிஸ்டிக்ட் கேஷனல் டேக்ஸ்டைல் வொர்க்கர்ஸ் யூனியன், ஜகன்னாதபுரம், ஆரணி.		
28.	22/வடஆற்காடு	"	"	ஆரணி திராவிட பஞ்சாலைத் தொழிலாளர் முன்னேற்ற சங்கம், ஆரணி.	

13 (ஆ) நடப்பு மாதத்தில் இணைக்கப்பட்ட தொழிற் சங்கங்களின் விவரம் இல்கை

13 (இ) நடப்பு மாதத்தில் கலைக்கப்பட்ட தொழிற் சங்கங்களின் விவரம் இல்கை

13. (ஈ) நடப்பு மாதத்தில் பதிவு நீக்கம் செய்யப்பட்ட தொழிற் சங்கங்களின் விவரம்

வ. எண் (1)	பதிவு எண் (2)	பதிவு நீக்கம் செய்த நாள் (3)	தொழில் (4)	சங்கத்தின் பெயரும் விலாசமும் (5)
1.	2217	26-11-67	மருந்து தயாரித்தல்	அஸோஸியேட்டர் ட்ரக் கம்பெனி லேபர் யூனியன் ஏர்காடு, சேலம் மாவட்டம்

சுருக்கம்

1.	1-11-67 வரை பதிவு செய்யப்பட்ட மொத்த தொழிற் சங்கங்கள்	...	...	...	1,489
2.	நடப்பு மாதத்தில் பதிவு செய்யப்பட்ட மொத்த தொழிற் சங்கங்கள்	...	...	...	28

மொத்தம் ... 1,511

3.	நடப்பு மாதத்தில் இணைக்கப்பட்ட தொழிற் சங்கங்கள்	இல்கை
4.	நடப்பு மாதத்தில் கலைக்கப்பட்ட தொழிற் சங்கங்கள்	இல்கை
5.	நடப்பு மாதத்தில் பதிவு நீக்கப்பட்ட தொழிற் சங்கங்கள்	
6.	31-11-67 வரை பதிவு செய்யப்பட்ட மொத்த தொழிற் சங்கங்கள்	1,510

14. 1967-ம் ஆண்டு நவம்பர் மாதத்திய தொழிலாளர் துறை சட்டங்கள் அமுலாக்குதல் பற்றிய புள்ளி விவரங்கள்:

விவரம்	8981 'ரா' சீர்திருத்த அமைப்பு நடைமுறை	8981 'ரா' சீர்திருத்த அமைப்பு சீர்திருத்த	8981 'ரா' சீர்திருத்த அமைப்பு சீர்திருத்த	8981 'ரா' சீர்திருத்த அமைப்பு சீர்திருத்த	8981 'ரா' சீர்திருத்த அமைப்பு சீர்திருத்த	8981 'ரா' சீர்திருத்த அமைப்பு சீர்திருத்த	8981 'ரா' சீர்திருத்த அமைப்பு சீர்திருத்த	8981 'ரா' சீர்திருத்த அமைப்பு சீர்திருத்த	8981 'ரா' சீர்திருத்த அமைப்பு சீர்திருத்த
1. ஆய்வு செய்த திருவளங்களின் எண்ணிக்கை	4,869	1,414	362	2,949	31,306	369	2,838	1,154	...
2. சட்ட விதிக்கப்பட்ட திருவளங்களின் எண்ணிக்கை	304	184	23	426	772	76	429	965	...
3. எச்சரிக்கை செய்யப்பட்ட திருவளங்களின் எண்ணிக்கை	8	1	15	123	84	14	12	52	...
4. வழக்கு தொடரப்பட்டவைகளின் எண்ணிக்கை	2	5	9	72	36	3	5	86	...
5. தண்டனை அளிக்கப்பட்டவைகளின் எண்ணிக்கை	7	3	—	50	39	3	1	78	...
6. அபராதம் விதிக்கப்பட்ட தொகை .. ரூ.	80	30	—	742.50	562	30	207	2,660	...

15 (அ) 1967-ம் ஆண்டு தனியார் மரத்தெயில தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை விவரம்

வகை	ஆரம்பத்தல்				புதிய செயல்பாடு				புது				முடிந்த			
	மொத்தம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்
1. வட ஆற்காடு	...	261	105	162	...	...	...	...	...	...	...	...	...	261	105	162
2. தென் ஆற்காடு	...	126	7	42	...	...	...	...	...	...	...	...	...	126	7	42
3. செங்கற்பட்டு	...	430	17	54	...	...	...	...	...	...	...	...	...	436	17	54
4. கோயமுத்தூர்	...	1,136	8	69	...	...	...	...	...	...	...	...	...	1,140	8	68
5. கன்னியாகுமரி	...	79	10	19	...	...	...	...	...	...	...	...	...	79	10	19
6. சென்னை	...	841	28	92	...	...	...	...	...	...	...	...	...	849	28	92
7. மதுரை	...	469	33	41	...	...	...	...	...	...	...	...	...	468	30	41
8. திண்டுக்கோடு	...	130	...	3	...	...	...	...	...	...	...	...	...	130	...	3
9. இராமநாதபுரம்	...	273	73	139	...	...	...	...	...	...	...	...	...	274	73	139
10. சேலம்	...	630	6	119	...	...	...	...	...	...	...	...	...	637	5	119
11. தஞ்சாவூர்	...	318	10	171	...	...	...	...	...	...	...	...	...	317	10	171
12. திருச்சி	...	294	9	163	...	...	...	...	...	...	...	...	...	299	9	163
13. திருச்செங்கோடு	...	343	97	173	...	...	...	...	...	...	...	...	...	345	97	174
14. தாயார்	...	22	1	66	...	...	...	...	...	...	...	...	...	22	1	6
மொத்தம்	...	5,352	404	1,255	...	...	...	...	...	...	...	...	...	5,383	400	1,253

மொத்தம் ... 5,352 404 1,255 45 1 ... 14 5 2 5,383 400 1,253 7,036

15 (ஆ) 1967-ம் ஆண்டு தனியார் மரத்தெயில தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கைப் பட்டியல்

வகை	இயந்திர ஆரம்பத்தல்				இயந்திர ஆரம்பத்தல்				இயந்திர ஆரம்பத்தல்				இயந்திர ஆரம்பத்தல்			
	மொத்தம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்	மொத்தம் (i) 2-ம் (ii) 2-ம் (iii) 2-ம் (iv) 2-ம்
1. கரையோரம்	...	131	22,311-05	9,483	1	40	30	...	...	...	...	...	...	132	22,351-05	9,513
2. கரையோரம்	...	136	67,538-56	75,078	...	...	...	...	...	...	...	...	...	136	67,538-56	75,078
3. இரயில்	...	20	9,559-57	2,093	...	...	...	...	...	...	...	...	...	20	9,559-57	2,093
4. கிண்குளம்	...	2	9,406-00	1,253	...	...	...	...	...	...	...	...	...	2	9,406-00	1,253
5. கிண்குளம்	...	5	3,186-86	323	...	...	...	...	...	...	...	...	...	5	3,186-86	323
மொத்தம்	...	294	1,12,002-04	88,230	1	40	30	...	...	...	...	...	...	295	1,12,042-04	88,260

16(அ) 1967-ம் ஆண்டு நவம்பர் மாதத்திய விபத்துகள் பற்றிய விவரம்

தொழில் இலக்கம்	தொழிலின் பெயர்	விபத்துக்களின் எண்ணிக்கை	
		இறந்த வர்கள்	மற்ற வர்கள்
01	விவசாயம் சம்பந்தமான சாதனங்கள் ...	—	—
20	உணவு, பானங்களைத் தவிர ...	1	85
21	பானங்கள் ...	—	—
22	புகையிலை ...	—	2
23	துணி மற்றும் ஆடைகள் ...	—	299
24	காலணிகள் ...	—	1
25	மரம், மற்றும் கார்ப், மேஜை, நாற்காலி போன்ற மரச் சாமான்கள் ...	—	5
26	மரச் சாமான்கள் ...	—	14
27	காகிதமும், காகிதத்தினால் செய்யும் பொருள் களும் ...	—	11
28	அச்சுத் தொழில், வெளியீடுதல் மற்றும் அதன் சம்பந்தமான ...	—	18
29	ரப்பர் மற்றும் தோலில் செய்யும் பொருட் கள் (காலணி தவிர) ...	—	6
30	ரப்பர் மற்றும் ரப்பரால் செய்யப்படும் பொருட்கள் ...	1	28
31	இரசாயனப் பொருட்கள் ...	—	108
32	கரி மற்றும் பெட்ரோலியமும் அதன் சம்பந்த மான பொருட்களும் ...	—	2
33	உலோகமல்லாத தாதுப் பொருட்கள் (அதன் சம்பந்தமான பொருள் தவிர) ...	—	44
34	அடிப்படை உலோகத் தொழில் ...	—	108
35	இயந்திரம் (மின்சார இயந்திரம் தவிர) ...	—	46
37	மின்சார இயந்திரம், கருவிகள் மற்றும் அது சம்பந்தமான பொருட்கள் ...	—	215
38	போக்குவரத்து சாதனங்கள் ...	—	80
39	பலதரப்பட்ட தொழில்கள் ...	2	466
51	மின்சாரம் மற்றும் நீராவி ...	—	50
52	தண்ணீர் மற்றும் சுகாதாரப்பணி ...	1	6
53	பொழுதுபோக்கு பணி (சினிமா ஸ்டுடியோ) ...	—	—
54	தனிப்பட்ட பணிகள் (லாண்டரி, சடயம் காய்ச்சுதல், சுத்தப்படுத்துதல்) ...	—	—

மொத்தம் ... 5 1,528

16 (ஆ) 1967-ம் ஆண்டு நவம்பர் மாதத்தில் பருத்தி மற்றும்
சணல் ஆலைகளில் ஏற்பட்ட விபத்துகள் விவரம்

தொழிலின் பெயர்	பெரியவர்கள்		இளைஞர்கள்		சிறியவர்கள்	
	ஆண்	பெண்	ஆண்	பெண்	சிறுவன்	சிறுமி

அ. க. அ. க. அ. க. அ. க. அ. க. அ. க.

பருத்தி இயந்திரம் :

1	ஆரம்பம் மற்றும் ப்ளோ ரும் இயந் திரம் ...	3	—	—		
2	கார்ட் ரும் இயந்திரம் ...	18	—	—		
3	ட்ராயிங் ப்ரேம்ஸ் ...	1	—	—		
4	ஸ்பீட் ப்ரேம்ஸ் ...	5	—	—		
5	நூற்கும் இயந்திரம் ...	105	—	—		
6	நெய்யும் இயந்திரம் ...	8	—	—		இல்கை
7	முடிக்கும் இயந் திரம் ...	4	—	—		
8	ப்ளாயிங் ஷட்டிஸ் ...	12	—	—		
9	இதர இயந் திரங்கள் ...	17	—	1		
10	இதர இயந்திர சம்பந்தப்படாத விபத்துகள் ...	125	—	—		
	மொத்தம் ...	298	—	1		
	சணல் இயந்திரம் ...	இல்கை				

குறிப்பு : அ. இறந்தவர்கள்

ஆ. விபத்தால் இறக்காதவர்கள்.

17 EXEMPTION TO THE FOLLOWING FACTORIES AND ESTABLISHMENTS
FROM THE PROVISIONS OF THE ACTS AND RULES INDICATED
BELOW WAS GRANTED DURING THE MONTH OF NOVEMBER, 1967

Sl.No.	Name of the Establishment	Section from which exempted	Duration of the exemption	Authority
--------	---------------------------	-----------------------------	---------------------------	-----------

Employees' State Insurance Act.

1	Transport Section, Madras-2 and Korattur Sub-station, Madras, 50 belonging to Madras State Electricity Board	From the operation of the Act except Chapter V. A. thereof	For a further period of one year upto and inclusive of 27-10-1968	Govt. Notification dated 30-10-67.
---	--	--	---	------------------------------------

2	Central Asphalt Plant, Egmore, Madras	From the operation of the Act except Chapter V-A thereof	For a further period of one year from 20-11-1967	G. O. R. No. 2267, Industries, Labour and Housing dated 15-11-67.
---	---------------------------------------	--	--	---

3	Government Regional Press, Salem	do	For a further period of one year from 30-11-67 with effect from 17-6-67	G. O. Ms. No. 3538, Industries, Labour and Housing (Lab) dated 25-11-67.
---	----------------------------------	----	---	--

4	Regular administrative staff of Central Dairy of the Madras Dairy and Milk Project	From the operation of the Act except Chapter V. A. thereof, subject to that condition that the exemption granted shall not apply to the casual employees in the Dairy	With effect from 17-6-67	G. O. Ms. No. 3620, Industries, Labour and Housing (Lab) dated 25-11-67.
---	--	---	--------------------------	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5	Certain factories belonging to the Madras State Electricity Board	From the provisions of the Act except Chapter V-A thereof	For a further period of one year from 12-8-67	G. O. Ms. No. 3333, Industries, Labour and Housing (Lab) dated 20-10-67.

6	Thiru Wairam India Limited, B-17, Ambathur Industrial Estate, Madras-58	From the operations of all the provisions of the said Scheme subject to certain conditions	from 1-12-67	G. O. Ms. No. 3320, Industries, Labour and Housing (Lab) dated 19-10-67.
---	---	--	--------------	--

Madras Shops and Establishments Act, 1947

7	Jesuit Charitable Institution, Ootacamund	From all sections of the Act	For a period of one year from 8-11-67	G. O. Ms. No. 3338, Industries, Labour and Housing (Lab) dated 21-10-67.
---	---	------------------------------	---------------------------------------	--

8	All shops and Establishments situated in Mayuram Municipality	From the provisions of sections, 7 (1) 11(1) and 13(1) of the Madras Shops and Establishments Act, 1947	For a period of sixteen days from 2-11-67 to 17-11-67 (Both days inclusive)	Notification dated 30-10-67 of the Deputy Commissioner of Labour, Madurai
---	---	---	---	---

9	The City Cinema, South Main Street, Madurai	From the provisions of section 13 (1), 14 and 15 of the Madras Shops and Establishments Act subject to certain conditions	For a period of one day on 2-11-67 for conducting special morning show at 10 a.m.	Notification dated 30-10-67 of the Deputy Commissioner of Labour, Madurai
---	---	---	---	---

18. 1967-ம் ஆண்டு நவம்பர் மாதத்திற்கான பஞ்சு, நூல் ஆகியவைகளின், தொகுப்பு பட்டியல்

பஞ்சு		100 கிலோ கட்டு
அமெரிக்கன்	...	ரூ. 500 / 510
கம்போடியா	...	ரூ. 310 / 400
கருங்கண்ணி	...	ரூ. 233 / 365
நூல்		4.5 கிலோ கட்டு
10-நெம்பர்	...	ரூ. 22.00
20-நெம்பர்	...	ரூ. 29.00
40-நெம்பர்	...	ரூ. 38.00
60-நெம்பர் (இந்தியன் கோம்ப்டு)	...	ரூ. 58.00
80-நெம்பர் (எகிப்தியன் கார்ட்டு)	...	ரூ. 84.00
100-நெம்பர்	...	ரூ. 103.00

19. (a) COST OF LIVING INDEX NUMBERS APPLICABLE TO EMPLOYEES IN EMPLOYMENTS SCHEDULED UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948 (CENTRAL ACT XI OF 1948) IN MADRAS CITY AND DIFFERENT MOFFUSIL URBAN CENTRES FOR THE MONTH OF NOVEMBER, 1967 AS ASCERTAINED AND DECLARED BY THE DIRECTOR OF STATISTICS UNDER SECTION 2 (d) OF THE ACT.

S. No.	Centre	Food	Fuel and Lighting	Clothing	House Rent	Miscellaneous	Cost of Living Index
1	2	3	4	5	6	7	8

(Base : Year ended June 1936 : 100)

1.	Madras City	...	786.3	845.3	538.4	466.8	642.3	711.3
2.	Cuddalore	...	812.0	927.0	490.0	461.0	912.0	764.0
3.	Tiruchirapalli	...	802.0	633.0	616.0	405.0	542.0	695.0
4.	Madurai	...	776.0	609.0	581.0	398.0	507.0	655.0
	Coimbatore	...	825.0	758.0	773.0	629.0	437.0	765.0

(Base : August 1939 : 100)

		Food	Housing	Clothing	Miscellaneous	Cost of Living Index
Nagercoil	...	905	606	847	429	784

COMPARATIVE STATEMENT OF THE COST OF LIVING INDEX NUMBERS FOR THE MONTH OF OCTOBER 1967 AND NOVEMBER 1967.

S. No.	Zone	Centre	Cost of living Index numbers for the months of		Variation
			Oct. 1967	Nov. 1967	
1.	Madras City and Chingleput Districts	Madras City	709.4	711.3	(+) 1.9
2.	North Arcot and South Arcot Districts	Cuddalore	760	764	(+) 4
3.	Tiruchirapalli and Thanjavur Districts	Tiruchirapalli	696	695	(-) 1
4.	Madurai, Ramanathapuram and Tirunelveli Districts	Madurai	651	655	(+) 4
5.	Coimbatore and Salem Districts	Coimbatore	760	765	(+) 5
(Base : August 1939 : 100)					
6.	Kanyakumari District	Nagercoil	771	784	(+) 13

MADRAS CITY

The cost of living index number for working classes in Madras City for the month of November 1967 rose by two points to 711.

The index for the food group rose by two points to 786 due mainly to an increase in the prices of vegetables, meat, tamarind, coconut oil and sugar.

The index for the fuel and lighting group rose by five points to 845 due to an increase in the prices of firewood and charcoal.

The index for the miscellaneous group rose by two points to 642 due to an increase in the prices of betel leaves.

The group index numbers in respect of clothing and house-rent remained unchanged at 538 and 467 points respectively.

(*The cost of living index numbers are now called Consumer Price Index Numbers.)

Group	Weight proportional to the total expenditure.	GROUP INDEX NUMBER	
		October 1967	November 1967
Food	58.23	784.1	786.3
Fuel and Lighting	8.42	840.4	845.3
Clothing	6.10	538.4	538.4
House rent	14.57	466.8	466.8
Miscellaneous	12.68	640.4	642.3
Total	100.00		
Cost of Living Index Number		709.4	711.3

CUDDALORE

The cost of living index number for Cuddalore rose by four points to 764.

The index for the food group rose by five points to 812 due mainly to an increase in the prices of vegetables, turmeric (kitchen) and sugar.

The index for the fuel and lighting group rose by twenty points to 927 due to an increase in the prices of firewood and charcoal.

The group index numbers in respect of clothing, house-rent and miscellaneous remained unchanged at 490, 461 and 912 points respectively.

TIRUCHIRAPALLI

The cost of living index number for Tiruchirapalli fell by one points to 695.

The index for the food group fell by three points to 802 due mainly to a fall in the prices of chillies, garlic and jaggery.

The index for the miscellaneous group rose by eight points to 542 due to an increase in the price of betel leaves.

The group index numbers in respect of fuel and lighting, clothing, and house-rent remained unchanged at 633, 616, 405 points respectively.

MADURAI

The cost of living index number for Madurai rose by four points to 655.

The index for the foodgroup rose by seven points to 776 due mainly to an increase in the prices of vegetables, meat and sugar.

The index for the miscellaneous group rose by two points to 507 due to an increase in the price of betel leaves.

The group index numbers in respect of fuel and lighting clothing and house-rent remained unchanged at 609, 581 and 398 points respectively.

COIMBATORE

The cost of living index number for Coimbatore rose by five points to 765.

The index for the food group rose by eight points to 825 due mainly to an increase in the prices of dhall, vegetables, tamarind and coconut oil.

The index for the clothing group rose by three point to 773 due to an increase in the price of dhoties.

The group index numbers in respect of fuel and lighting, house-rent and miscellaneous remained unchanged at 758, 629 and 437 points respectively.

(Base: August 1939 = 100)

NAGERCOIL

The cost of living index number for Nagercoil rose by thirteen points to 784.

The index for the miscellaneous group fell by eight points to 429 due to a fall in the prices of arecanuts and soap and toilet.

The index for the food group rose by twelve-two points to 905 due mainly to an increase in the prices of vegetables, coconut oil and coconut.

The group index numbers in respect of housing and clothing groups remained unchanged at 606 and 847 points respectively.

(* The cost of living index numbers are now called Consumer Price Index Numbers.)

19 (A) CONSUMER PRICE INDEX NUMBERS

INTERIM SERIES OF ALL INDIA AVERAGE CONSUMER PRICE INDEX NUMBERS FOR THE WORKING CLASS

(Base: Shifted to 1949=100)

Year	* All India Original Base 1949	
	General Index	Food Index
1951 ...	105	104
1956 ...	105	105
1961 ...	126	126
1962 ...	130	130
1963 ...	134	135
1964 ...	152	155
1965 ...	166	172
1966 ...	184	190
1966 November	194	202
December	197	206
1967 January	197	206
February	198	206
March	200	210
April	202	213
May	206	218
June	211	225
July	213	228
August	215	230
September	214	230
October	217	234

*To obtain the index number with 1944 as base year the figures given here need be multiplied by 1.42 in the case of Food index and 1.38 in the case of General Index. This implies that for this purpose the series with base 1944=100 that used to be published simultaneously but has since been discontinued, is linked to the above series at the year 1949.

Source (1) I. L. O. Except for All India Index.

(2) Labour Bureau for All India Index.

20 (a) MONTHLY PRESS REPORT FOR THE MONTH OF NOVEMBER, 1967

The employees' State Insurance Scheme applies to 30 Centres in Madras Region and provides protection to 3,02,299 industrial workers in the event of Employment Injury, Sickness and Maternity. This protection is made available in two ways viz. provision of cash benefits and by providing medical benefit when needed. There are 52 offices of the Corporation in the Region for disbursement of cash benefits.

During the month of November '67, 1418 persons received Rs. 1,42,908-63 by way of cash benefit due to employment injury. This includes 481 insured persons who are in receipt of pension for permanent disablement benefit and also 171 dependants of deceased insured persons.

In November, '67, 1782 accidents were reported. Comparatively few persons needed the employment injury benefits but fairly large number needed cash benefits in the event of sickness.

47,563 sickness benefit claims were received and an amount of Rs. 7,79,886-82 was paid as sickness benefit involving abstention for 2,18,716 days.

215 insured women claimed maternity benefit and were paid Rs. 50,250-57 in the month of November '67.

For recovery of arrears of contributions under the Scheme, legal proceedings had to be initiated in 35 cases against defaulting employers for Rs. 1,89,037-09.

Six employers were fined in respect of 10 cases, amounting to Rs. 420/- for non-payment of Employer's Special Contribution, Employees' Contribution and Non-submission of contribution cards and SC-2 returns.

20 (b) EMPLOYEES' STATE INSURANCE SCHEME, MEDICAL BENEFITS FOR THE MONTH OF NOVEMBER, 1967.

Sl.No.	Particulars	November 1967
1.	Total number of Attendance :	
	New ... 71,064	3,18,631
	Old ... 2,42,587	
2.	No. of Medical Certificates issued	90,664
3.	No. of Domiciliary visits made	165
4.	No. of Injections administered	1,10,192
5.	No. of X-Ray examinations	1,769
6.	No. of Laboratory examinations	5,277
7.	No. of Specialist Investigations	4,378
8.	No. of persons admitted to Hospitals	2,025
9.	Bed days occupied during the month	12,522
ADDITIONAL DATA FOR PANEL SYSTEM :		
1.	No. of Attendance	
	New ... 14,506	40,173
	Old ... 25,667	
DIAGNOSTIC CENTRES		
2.	No. of prescriptions issued	15,186
3.	Payment made to :—	
1.	Chemists	—
2.	Insurance Medical Practitioners	Rs. 7,736.30
		(Coimbatore area)

21 (a) EMPLOYMENT EXCHANGE STATISTICS FOR THE MONTH OF NOVEMBER, 1967

Sl. No.	Districts	No. of Applicants							No. of employers using Employment Exchanges during the month	No. of vacancies notified during the month
		1	2	3	4	5	6	7		
1.	North Arcot	1,813	247	15,976	65	313				
2.	South Arcot	1,456	235	12,850	78	359				
3.	Chingleput	2,060	419	26,876	82	641				
4.	Coimbatore	1,547	385	15,096	103	332				
5.	Kanyakumari	642	59	18,401	37	47				
6.	Madras	5,468	886	39,048	220	1,248				
7.	Madurai	1,800	724	20,105	84	267				
8.	Nilgiris	560	77	6,629	33	99				
9.	Ramanathapuram	972	102	10,572	87	135				
10.	Salem	1,760	334	18,766	109	336				
11.	Thanjavur	1,398	246	16,381	97	316				
12.	Tiruchirappalli	2,180	257	18,457	86	292				
13.	Tirunelveli	1,039	124	12,647	80	169				
	Total for November '67	22,635	3,595	2,31,804	1,161	4,554				
	Total for October '67	20,714	3,229	2,36,162	1,146	4,225				
	Total for November '66	18,165	4,182	2,14,378	1,414	4,927				
	Average for '66	26,690	4,796	2,17,077	1,471	6,432				
The above figures exclude statistics relating to work performed in respect of physically Handicapped applicants which is given below.										
1.	Special Employment Office for Physically Handicapped applicants, Madras									
	November 1967	33	9	744	23	6				
	October 1967	28	6	733	18	3				
	November 1966	30	10	751	19	5				

PAYMENT OF BONUS ACT

THE COMMISSIONER OF LABOUR HAS GRANTED EXTENSION OF TIME UNDER THE PROVISIO TO SECTION 19 OF THE ACT TO THE FOLLOWING ESTABLISHMENTS DURING THE MONTH OF NOVEMBER, 1967.

Sl. No.	Name of the Establishment	Further Period Upto
1.	Triplicane Urban Co-operative Society Limited, Madras-3	31-12-67
2.	The Chingleput District Co-operative Supply & Marketing Society Limited, Madras	30-6-67
3.	Pudukottai Textiles Ltd., Nannana Samudram	25-10-67
4.	Hoogly Ink Co. Ltd., Madras.	18-9-67

THE INDUSTRIAL COURT REPORTER

Started in January 1948. The Industrial Court Reporter issued monthly, contains important orders and awards of the Industrial Court and Tribunals in Maharashtra State, as well as the selected decisions of the High Court, and the Supreme Court of India. The Reporter serves employers, employees, Trade Unions and lawyers in finding at one place the case law on Industrial and Labour matters.

Annual Subscription ... Rs. 15/-
The subscription period is calendar year

All amounts are payable in advance in Bombay, in full, either by M. O. or Cheques/Drafts drawn on Bombay banks.

★

All correspondence and remittances should be addressed to:—

**THE COMMISSIONER OF LABOUR AND
DIRECTOR OF EMPLOYMENT**

TARDEO, BOMBAY-34—WB.
(INDIA)

Printed at the Press Branch, Madras State Industries Corporation Ltd.,
Industrial Estate, Guindy, Madras-32

P. B. - M. S. S. 45 - 450 Bks. / 18-9-68

197597

LABOUR BULLETIN

A monthly Journal of the Department of Labour,

UTTAR PRADESH,
KANPUR (India).

Special features of the journal are:

1. Special articles on topical subjects of labour interest;
2. Studies and Reports giving summaries of various surveys and enquiries regarding living and working conditions of workers, educational and technical training requirements of various industries, house rents, etc. conducted from time to time.
3. Reports of administration of various labour laws in Uttar Pradesh;
4. Important decisions of Supreme Court and High Court;
5. Important agreements made by the parties directly or through the intervention of conciliation and adjudication machinery in Uttar Pradesh;
6. Labour Laws and enactments;
7. Labour News; and
8. Labour Statistics.

Rates of subscription: (1) Annual : Inland Rs. 4.00
Foreign Rs. 5.00

(2) Per Copy: 0.50 nP.

Copies can be had directly from the Superintendent, Printing and Stationery, U.P., Allahabad, India.

Andhra Pradesh Labour Bulletin

Publication issued by:

THE OFFICE OF THE COMMISSIONER OF LABOUR
GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

Revived in 1961, the "Andhra Pradesh Labour Bulletin" issued monthly, is a journal containing among other things a brief review of the industrial relations in the State, up-to-date information relating to labour legislation, summaries of the awards of the Industrial Tribunals and Labour Courts, agreements and statistics relating to industrial disputes, work stoppages, trade unions and articles having a bearing on industrial relations and of employment position in the State.

Annual Subscription: Rs. 10

Single Copy: Re. 1

Subscriptions may be sent by money order to the Commissioner of Labour, Hyderguda, Hyderabad-Deccan.

LABOUR GAZETTE

Started in 1921, the Labour Gazette, issued monthly, is a journal for the use of all interested in obtaining prompt and accurate information on matters specially affecting labour in India and abroad. It contains statistical and other information on consumer price index numbers for working class, industrial disputes, absenteeism, trade unions, industrial relations, cases under labour laws, glimpses of industrial awards, labour legislation, etc. Special articles on matters connected with labour and industrial relations are published regularly.

ANNUAL SUBSCRIPTION (SEPTEMBER—AUGUST): Rs 12.

Back Copies: If available, supplied Rs. 15 per yearly set.

Advertisement Rates: Can be had on request.

All amounts are payable in advance in Bombay, in full, either by M.O. or Cheques / Drafts drawn on Bombay Banks.

All correspondence and remittance should be addressed to:

**THE COMMISSIONER OF LABOUR AND DIRECTOR OF EMPLOYMENT,
COMMERCE CENTRE, TARDEO, BOMBAY-34—W.B. (India.)**

West Bengal Labour Gazette

Monthly publication of the Department of Labour, Government of West Bengal.

Special features—Labour Legislations and notifications, both Central and State; Important decisions of the Supreme Court and of various High Courts; Summaries of awards of the State Industrial Tribunals and Labour Courts, Labour Intelligence; Notes on Conciliations, collective bargaining, reports on the activities of different Directorates under Labour Department, Labour welfare, statistical enquiries and information special articles.

Rates of Subscription: Re. 0.75 per copy - English lsh. 3d. Rs. 9 per annum

Subscription to be sent to:

**Superintendent, GOVERNMENT PRINTING,
West Bengal, 38, Gopal Nagar Road, CALCUTTA-27.**

Workers' Representatives :

- 1 Shri A. N. Buch,
General Secretary,
I.N.T.U.C.—Gujarat Branch,
Gandhi Majoor Sevalya,
Bhandra, Ahmedabad.
- 2 Shri R. Rengaswamy,
General Secretary,
I.N.T.U.C.—Tamilnad Branch,
2/44, Royapettah High Road,
Madras-14.
- 3 Shri Mahesh Desai,
General Secretary,
All India Khan Mazdoor Federation,
National House,
Tulloch Road, Apollo Bunder,
Bombay-1.
- 4 Shri Jatin Chakravorty,
Secretary, U.T.U.C.
249, Bepin Behari Ganfuley Street,
Calcutta-12.

Government Representatives :

- 1 Shri O. N. Misra,
Joint Secretary,
Ministry of Industrial Development & Company Affairs,
Department of Industrial Development,
New Delhi.
- 2 Shri O. Venkatachalam,
Chief Labour Commissioner (C),
New Delhi.
- 3 Shri D. C. Bakjal,
Chairman,
Bharat Heavy Electricals Ltd.,
New Delhi.
- 4 Shri Gangesh Misra,
Deputy Secretary,
Department of Labour & Employment.
- 5 Shri Ramnad Sinha,
Chief,
Establishment,
Manpower & Industrial Relations Division,
Hindustan Steel Ltd.,
Ranchi.

- 6 Shri B. L. Wadhwa,
Industrial Relations Adviser,
Fertilizer Corporation of India Ltd.,
F. 43, South Extension Part I,
Ring Road,
New Delhi.
- 7 Shri T. B. Malhotra,
Chief Executive, (Planning Division),
National Mineral Development Corporation,
N.I.T. Faridabad.

Observer :

Dr. Arjun P. Aggarwal,
Secretary,
Indian Academy of Labour Arbitrators,
8/11, Roopnagar,
Delhi-7.

2. Shri K. M. Tripathi, Deputy Director, Department of Labour and Employment will function as Secretary of the Board.

3. It is proposed to convene the first meeting of the Board shortly. It is, therefore, requested that the subjects, along with two copies of brief notes thereon, that you may like to place before the Board may kindly be communicated to us early.

NO RETURN OF MISMANAGED MILLS

Shri Jaisukhlal Hathi, Union Labour Minister told a workers' rally organised by the I.N.T.U.C. here on November 12 that a Bill was being brought before the current Lok Sabha session making provision for a mis-managed textile unit, taken over by the Government, not to be returned to its original management.

This should plug in the lacuna in the Act obtaining at present which required that the textile unit whose control had been over by the Government, was to be returned to its owner after it was put on a sounder footing, as a result of better management.

Shri Hathi was of the opinion that the proposed Bill would help prevent closure of textile units only for the reasons of management and inefficient functioning.

He further stated that the Government was considering the feasibility of taking over controls of all such industrial units, which closed down for the reasons of management and inefficient working.

(Source: The Indian Worker: 20th November 1967).

IN THE HIGH COURT OF JUDICATURE AT MADRAS

(SPECIAL ORIGINAL JURISDICTION).

Tuesday the Seventh day of March

One Thousand Nine Hundred and Sixty Seven

(16th day of Phalguna, 1888 Saka)

PRESENT

THE HONOURABLE MR. JUSTICE KAILASAM

Writ Petition No. 2746 of 1966

K. Thiruvengkataswamy

Petitioner

VS

The Coimbatore Municipality Represented by
its Commissioner, Coimbatore

Respondent

Petition under Article 226 of the Constitution of India, praying that in the circumstances stated therein, and in the affidavit filed therewith the High Court will be pleased to issue a writ of certiorari calling for the records relating to the Memo. No. 49681/65/J. 9 dated 20-2-1966 made by the Commissioner, Coimbatore Municipality, Coimbatore and quash the same.

ORDER: This Writ petition coming on for hearing upon perusing the petition and the affidavit filed in support thereof, the order of the High Court dated 2-12-1966 and made herein and the counter and Reply affidavits filed herein and the records relating to the Memo. No. 49681/65 J-9 dated 20-2-1966 made by the Commissioner, Coimbatore Municipality and comprised in the return of the respondent to the Writ made by the High Court and upon hearing the arguments of Mr. N.G.R. Prasad, for M/s. Row and Reddy, Advocates for the Petitioner and of M/s. G. Ramanujam and K. Gopalaswami, Advocates for the Respondent, the court made the following:

ORDER: This petition is filed by an employee of the Electricity Department of the Coimbatore Municipality for the issue of a writ of certiorari calling for the records of the municipality and to quash the order dated 20th February 1966 directing the petitioner to retire on his attaining the age of 55 on 26-12-1966.

The petitioner joined service in the Electricity Department of the Coimbatore Municipality on 15-2-1947 as a wireman and is continuing as such. He attained the age of 55 on 26-12-1966. It is contended on behalf of the petitioner that by virtue of the application of the Industrial Employment (Standing orders) Act, 1946 and the Model Standing Orders framed thereunder, his age of retirement has been increased to 58.

The Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 (Central Act 20 of 1946) was enacted for the purpose of requiring the employers in industrial establishments to formally define the conditions of employment under them. The Act requires that within six months from the date on which the Act becomes applicable to an industrial establishment the employer should submit to the Certifying Officer, Draft Standing Orders proposed by him for adoption in the industrial establishment. Section 4 provides that the Standing Orders thus submitted shall be certified under the Act if they fulfil certain conditions. Section 10 (1) provides that the Standing Orders finally certified under the Act shall not, except on agreement between the employer and the workmen, be liable to modification until the expiry of six months from the date on which the Standing Orders, or the last modifications thereof came into operation. Penalties are provided for in the event of the employer failing to submit Draft Standing Orders as required under Section 3. Section 12-A makes provision for the application of Model Standing Orders for the period commencing from the date on which the Act becomes applicable to an industrial establishment and ending with the date on which the Standing Orders as finally certified under the Act come into operation under Section 7. The Government have framed Model Standing Orders for the purpose of the Industrial Employment (Standing Orders) Act. Standing Order 21 provides that every workman shall retire on attaining the age of 58 years which shall be the superannuation age provided that the Management may, in their discretion, extend the period of service of any workman on reaching the age of superannuation for such longer period as may be considered necessary.

If the department in which the petitioner is working is an industrial establishment to which the Industrial Employment (Standing Orders) Act is applicable, the Model Standing Orders would govern as it is admitted that the Municipality has not framed its own Model Standing orders.

The question that arises for consideration is whether the Electricity Department of the Coimbatore Municipality is an industrial establishment. 'Industrial Establishment' is defined in section 2 (e) of the Industrial Employment (Standing Orders) Act as meaning 'an industrial establishment as defined in clause (ii) of section 2 of the Payment of Wages Act, 1936, or a factory as defined in clause (m) of section 2 of the Factories Act, 1948'. It is unnecessary for our purpose to refer to clauses (iii) and (iv) of sub-section (e). 'Industrial establishment' is defined in the Payment of Wages Act as follows:—

"establishment in which any work relating to the construction, development or maintenance of buildings, roads, bridges or canals, or relating to operations connected with navigation, irrigation or the supply of water, or relating to the generation, transmission and distribution of electricity or any other form of power is being carried on".

The relevant part of the definition is "establishment in which work relating to the generation, transmission and distribution of electricity is being carried on". The Coimbatore Municipality is a bulk consumer of electricity. They obtain energy from the State Electricity Board and transmit and distribute it. Any establishment in which any work relating to generation, or relating to transmission and distribution of electricity is being carried on would come under the definition. The plea of the learned Government Pleader that the work must relate to all the three namely

generation, transmission and distribution of electricity before it could come under the definition cannot be accepted for there is a comma after the word "generation" and giving it its natural meaning, any work relating to generation, or any work relating to transmission and distribution of electricity would come under the definition. The Electricity Department of the Municipality would fall under the definition in clause (ii) of section 2 of the Payment of Wages Act.

Section 2 (m) of the Factories Act defines factory as meaning any premises including the precincts thereof where ten or more workers are working the manufacturing process is being carried on with the aid of power. Manufacturing process in section 2 (k) (iii) means any process for generating, transforming or transmitting power. Section 2 (m) read with section 2 (k) (iii) of the Factories Act would bring within the definition of factory, any process for generating any process for transforming and any process for transmitting power. As the Municipality is engaged in the process of transmitting it will also fall within the definition of section 2 (m) of the Factories Act. As the establishment falls under section 2 (ii) of the Payment of Wages Act, 1936, and section 2 (m) of the Factories Act, 1948, it is an industrial establishment within the meaning of section 2 (e) of the Industrial Employment (Standing Orders) Act.

It was next contended that so far as the Municipal administration is concerned, it is governed by the District Municipalities Act and the Rules framed there under and as provision is made in the Municipal Manual regarding the retirement age of its servants, the provisions in the Industrial Employment Standing Orders Act, 1946, will not apply. Section 303 of the District Municipalities Act, enables the State Government to make rules to carry out all or any of the purposes of the District Municipalities Act. Section 303 (2) (a) empowers the Government to frame rules with reference to matters expressly required or allowed by the Act to be prescribed. Section 74 of the District Municipalities Act provides;

"Subject to the provisions of this Act and any rules which the State Government may make in this behalf the council may frame regulations in respect of officers and servants on the municipal staff.

The matters on which regulations may be framed are enumerated in the section. A reading of section 303 (2) (a) and section 74 makes it clear that the Government is entitled to frame regulations in respect of officers and servants of a municipal council. In exercise of this power the Government has framed rules relating to the service conditions of the municipal servants. Rule 14 of the Municipal Manual says that no officer or servant of a municipal council in superior service whether ministerial or non-ministerial shall be retained in its service after he has attained the age of 55 years. The rule prescribing the age of retirement as 55 years is thus statutory having been framed by the Government under the powers vested in it by the District Municipalities Act.

The question therefore arises whether the provisions of the District Municipalities Act would prevail over the provisions of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946. The District Municipalities Act is a State general enactment dealing with the administration of municipalities, whereas the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 is a special enactment relating exclusively to the service conditions of persons

employed in industrial establishments. The Industrial Employment (Standing Orders) Act being a later special Act would prevail over the earlier general Act and the provisions of the District Municipalities Act and the Rules framed thereunder which are not in conformity with the Industrial Employment (Standing Orders) Act and the Model Standing Orders will not apply. The provisions in the Municipal Manual providing the age of retirement as 55 cannot prevail over the Model Standing Orders framed under the Industrial Employment (Standing Orders) Act prescribing the age of retirement as 53.

It was urged by the learned Government Pleader that, in any events, Section 13 (B) of the Industrial Employment Standing Orders Act exempts the application of the Industrial Employment (Standing Orders) Act to municipalities. Section 13 (B) runs:

"Nothing in this Act shall apply to an industrial establishment in so far as the workmen employed therein are persons to whom the Fundamental and Supplementary Rules, Civil Services (Classification) Control and Appeal Rules, Civil Services (Temporary Service) Rules, revised Leave Rules, Civil Service Regulations, Civilians in Defence Service (Classification, Control and Appeal) Rules or the Indian Railway Establishment Code or any other rules"

"or regulations which may be notified in this behalf by the appropriate Government in the Official Gazette, apply".

The learned Government Pleader sought to bring this case under section 13 (B) on the ground that the Revised Leave Rules are applicable and that the Municipal Rules would be rules notified by the appropriate Government for purposes of exemption under clause 13 (B). The servants of Coimbatore Municipality are not governed by the Revised Leave Rules. But what is submitted is that under Rule 11 (3) it is provided that in the case of officers and servants employed on or after the 4th September, 1933, the Madras Leave Rules, 1933, as for the time being in force shall apply. Merely because the Madras Leave Rules, 1933, are made applicable under the rule-making power of the Government under the District Municipalities Act, the municipal servants will not be governed by the Revised Leave Rules, as contemplated under section 13 (B). The attempt of the learned Government Pleader to bring the Municipal Rules under the Revised Leave Rules fails.

The only other contention raised by the learned Government Pleader is that the Municipal Rules should be regarded as rules notified in this behalf by the appropriate government in the official gazette as required under Section 13 (B), of the Industrial Employment (Standing Orders) Act. It is admitted that the Rules were not notified for the purpose of the Industrial Employment (Standing Orders) Act. The clause "any other rules or regulations that may be notified in this behalf by the appropriate government in the official gazette" can only mean the rules and regulations that may be notified by the appropriate Government for the purpose of the Industrial Employment (Standing Orders) Act. It is admitted that no rules were notified under this Act. Rules framed under the District Municipalities Act being before the Act came into force cannot be said to be rules notified in this behalf by the appropriate government. It may be that section 13 (B) can be brought into operation when the Government is empowered to frame rules regulating the conditions of employment in certain