

POSTMEN HERALD

OFFICIAL ORGAN OF

THE ALL INDIA POSTMEN & L.G. (R.M.S.) STAFF UNION, MADRAS.

Hony. Editor: Mr. T. S. RAMANUJAM, M.A., LL.B., (London.)

VOL. 9

APRIL & MAY 1954

No. 4 & 5

Parliament and Social Justice.

THE P. & T. Employees owe a deep debt of gratitude to Thirukuralar Sri V. Muniswami, B.A., B.L., M.P., for his speech on the Postal Budget in the House of the People. He touched upon many ancient grievances which flashed like a new revelation to the honourable members of the House, including the Ministers concerned. His speech was in essence an echo of the Song of the P. & T. River:—“Ministers may come and go; but the employees’ grievances go on for ever.”

The scales of pay of postmen and class iv officials are unjust. To add insult to injury, the pensions come up to the grand figures of Rs. 16 8-0 and Rs. 11-8-0 respectively. The recent merger of Dearness Allowance with Pay—not in full, but only to the tune of 50%—is a half-hearted measure to set right an obvious mockery of retirement benefits. The clerks get at least a pension equal to their starting pay. But the postmen, regarded as class iii officials, get a pension less than half their starting salary of Rs. 35 and the class iv officials’ pension is not even two-fifths of their starting salary of Rs. 30. In Foreign Countries the postmen and class iv staff get something like Rs. 800 to Rs. 900. The Hon’ble Deputy Minister for Communications and Air said, when Sri V. Munuswami drew his pointed attention to the persistent demand of the All India Postmen and Lower Grade (R.M.S.) Staff Union for raising the scales of a postman (Rs. 35—1—50) and a iv class official (Rs. 30—1—35) to a civilised minimum, that these scales were fixed by the

Central Pay Commission and that the Government could not effect any piecemeal change for the P. & T. employees alone. Intolerable hardship drove the P. & T. employees to launch an All India Strike in 1946, as a result of which the Central Pay Commission was appointed. Now that we have a National Government, the employees expect the Government to do them elementary social justice, without the threat of any direct action. It is high time that a new Central Pay Commission is appointed, in consonance with the growing socio-economic consciousness of the liberated Indian masses who have elected the present members of Parliament. If Government cannot play the rôle of an ideal employer, they cannot be trusted to control the Private Sector and turn it to Nation-building purposes. The P. & T. Department has revised the scale of a jamadar from Rs. 35—1—50 to Rs. 40—1—60. It has created many new administration posts at grades for which there is no justification, if the broad principles of the Central Pay Commission are to be adhered to rigidly. The extent to which the interests of the many are safeguarded and all else is sacrificed, is the measure of adjudging a National Government as a Government for the people. Towards the achievement of real democracy the voice of Thirukuralar Sri V. Munuswami has been raised. It may now seem to be “the still small voice of conscience.” It may prove ere long the thundering voice of an angry God.

The Hon’ble Deputy Minister cited the principle, “equal pay for equal

work." The Extra-Departmental mail-carriers and other workers toil for a full eight hours per day and are paid an all-in wage (i.e., wage plus all allowances) of Rs. 20 a month. How many times have we represented through these columns that the Extra-Departmental employees should be paid at the same rate as that fixed for the permanent staff—but in proportion to the number of hours they actually work! Mysterious are the ways of Ministers. They sweat the poor to serve the poor and the rich alike. The less you sweat, the more you shall be served! Why not make a rule that no man shall have a salary or income of more than Rs. 500 a month till all employees get at least a minimum monthly earning of Rs. 100 either in town or in Village? Why not create a people's army to enforce this rule? Popular members of Parliament should support a bill to secure these objectives; and popular Ministers should sponsor such a bill. Otherwise the citadel of socialism which the Present Ministry is committed to build can be built only brick by brick—each brick representing at least a pair of Five Year Plans between any two consecutive General Elections. As far as possible, recruitment should always be at the bottom and promotions to higher posts must be by training of the lower grade personnel and not by examinations. The postmen and the Class iv officials can, to some extent, reconcile themselves to their present low salaries, if their prospects are at least full and bright. But when 50% of the vacancies in the postmen cadre are reserved for outsiders and when confirmation tests are substituted for practical training, the division of the nation on the basis of class is bound to get accentuated, and lead to the perpetuation of the Democracy of the Few by the Few for the Few. Thirukuralar Sri V. Munuswami had to remain tongue-tied over this subject when he found that even his criticism on the recruitment of outsiders to the cadre of Asst. Inspectors of Post Offices did not produce any sympathetic response. Many of the Asst. Inspectors of Post Offices, who have not been

of a window delivery clerk, Sri V. Munuswami pointed out, could be done by a postman and yet only recently many of the postmen, acting as clerks for many years, had been thrown out followed by attempts to fill in vacancies with outsiders." A postman can do the work of a postal clerk, but a postal clerk can and will never do the work of a postman. Postmen are frequently required to turn out a good deal of work that properly belongs to a postal clerk, and yet there is no "time test" organised by the Department for a postman. The postman may not care to get the appellation of a clerk, provided his salary, work-load, and retirement benefits are no less equitably arranged than those of clerk or higher officials. Government retains a sustained attitude of indifference on this score, and the only way out seems to be the election of a postman to lead the Communications Ministry!

Some years ago the Hon'ble Minister for Communications told the All India Postmen & LG (RMS) Staff Union that pre-1931 employees would be given the same benefits as their counterparts in the Railways got. The Railwaymen got large promises and smooth excuses; and the P. & T. employees have no business to complain in consequence! These unfortunate veterans cannot be expected to pass written tests for promotion at the fag end of their service career. Not even one increment for every three years of service, without any upper limit, would be given to them. Nor are they in the eyes of the Department, fit persons for an automatic promotion to higher posts, after due training wherever necessary, because they are not qualified educated people. "Honesty rooted in Dishonesty stood" is a picturesque Oxymoron, correctly describing the platitudes of the intellectual few while performing the role of a judge for deciding upon the future of the many.

How many postmen promoted as clerks before 1947 have rendered faultless service! They have not been

able to pass the appropriate written tests! As regards the employees of the Hyderabad and Travancore-Cochin States newly added on to the Indian Union, wholesale exemptions from educational qualifications and confirmation tests have been given. Yet efficiency has not been in the Department's estimation affected by such a discrimination. Non-confirmation means stoppage of annual increments with constant threats of demotion. We can only hope and trust that Sri Munuswami's eloquence on this wrong has not fallen on deaf ears. Sri Munuswami developed original fire when he spoke on "outstation allowances" a grievance that has been brought to the notice of the Departmental Head from 1927 onwards by the All India Postmen and L.G (RMS) Staff Union. It is interesting to recapitulate the actual discussion in Parliament:—"This matter has been repeatedly brought to the notice of the Hon'ble Ministers on the floor

of this House. But what is the use? Nothing has been done. There is a place called Satyamangalam in the Coimbatore District. The postman there has to walk 120 miles in ten days; i.e. in the whole month he has to walk 360 miles; he has to climb up hills 3600 ft. high. This is how he lifts himself up. The Hon'ble Minister has often stated, we are working for the lifting of the down-trodden." But this is how these postmen are lifting themselves up!"

Sardar Hukam Singh: "He is high up in the air."

Sri V. Munuswami: "These postmen who are away for more than 27 days in the month get a monthly outstation allowance of only Rs. 1-5-0."

Hon'ble Deputy Speaker: "For the whole month?"

Sri V. Munuswami: "Yes, for the whole month. Out of 30 days in a month, he remains only for 3 days in his house and by 27 days he remains away from his place, climbing the

AMONG DRINKS OVOMALT IS FOOD.

One cup prepared by mixing 2 tea spoons (1 oz.) in 8 oz. of genuine hot milks gives on an average:—

11.85 gms.	of Protein
12.77 "	of Fat
24.39 "	of Carbohydrates
0.98 "	of Calcium (as Ca.)
1.11 "	of Phosphorus (as P.)

and considerable quantities of Vitamin A, B, B (Complex), C and D. Three cups are enough to supplement the deficiencies of an average diet consisting predominantly of milled rice as is eaten in the South.

Nilgiris Hills and walking a distance of about 360 miles in all. He is given a monthly outstation allowance of only Rs. 1-5-0."

Sri K. Anandan Nambiar: "One anna per day!"

Sri V. Munuswami: "They call it outstation allowance. It has been told repeatedly to the Hon'ble Minister. This is the way how things are going on. Postmen and packers alone among class iv officials are given holiday allowance for work done on holidays. Sikh postmen are given turbans but not Tamil postmen who must wear caps. Uniforms are not made to individual measurements, and they produce in consequence an ugly effect. In the Corporation of Madras cloth is given and a tailor takes each employee's measurements and undertakes to make caps, suits and coats at an auctioned rate say 6 pies per cap, As. 6 per suit and As. 3 per coat. Yet this simple device is beyond the imagination of the P. & T. Department. In places like Nagercoil, South of Tamilnad, umbrellas are kept at the rate of one umbrella for five postmen! Only packers are given washing allowance although postmen and many others are given uniforms. Despite frequent representations, the P.T.O. concession—a mere matter of book adjustment—has not been restored. Only class iv employees have to be recruited through Employment Exchanges—not clerks or postmen, and registration with these Exchanges does not ensure the getting of a job in a reasonable period of time. Sri V. Munuswami observed "I am afraid some people will not be called even before they reach the age of retirement or after thirty years." and Sri Sadhan Gupta exclaimed, 'In the next world.' Postal signallers, messengers, class iv (telegraph section) officials are getting only 12 days holidays while the other staff are getting 16 days holidays. There is no compensation either for the loss of four holidays. A committee was appointed to go into this question and it recommended the payment of Rs. 5 by way of compensation. But nothing

has been done to implement the recommendation, and Sri Munuswami pertinently said, "the only thing that we do is to appoint Tribunals, Committees and High Power Commissions. But nothing is done." At the Villupuram junction R.M.S. it is a horrible sight to see the R.M.S. Porters with huge bags thrown to their care, without any protective cage on the platform, and with clerks-in charge readily throwing on the porters any blame for loss. The P. & T. rules say that for 14 employees the area of the office must be 800 or 900 sq. ft. But here 14 to 19 people work in the same room with a much less space, with all the hundreds of packages lying exposed on the platform. The communications Ministry can write to the Railway Authorities—so Sri V. Munuswami pleaded—for the erection of a building at the end of the platform where there is enough space.

Thirukuralar Sri V. Munuswami, M.P., quoted the words of Sri C. Rajagopalachariar, Ex-Chief Minister of the Madras State:—"the postmen are a set of honest people. They treasure the letters as their own. I know from my younger days how honest the postmen are. Money is delivered safely with receipts and there has been no instance of losing it. In this respect the postmen are better than postmasters." Here is no doubt a simple and elegant tribute paid to a postman. Similar tributes have been paid by great administrators to class iv officials of the P. & T. Department also. But should be driven to say like Hamlet, the Prince of Denmark. "Words, Words. Words—meaning nothing!"

Complementary words should be accompanied by the actual grant of fair wages and other benefits as a token of genuine appreciation of valuable public service. Sri V. Munuswami has, no doubt, taken the P. & T. Department to the water; but he cannot make it drink.

T. S. Ramanujam,

Editor.

Foreign News.

POSTMEN AT ARBITRATION

Statements for and against Union's Claim

What is the proper value of a Postman's work? That is a subject on which the Union and the Post Office are in disagreement and on which the Civil Service Arbitration Court is at present deliberating.

It is the Union's contention, supported by a wealth of evidence at the recent hearing of the case, that the Postman has never received the true value of his duties. Any increases received in recent years have been to meet the rising cost of living, as reflected in outside wage rates; they have not removed the fundamental inadequacy of the money value placed on the Postman's work.

As the General Secretary demonstrated in his opening submission, at no time during this century has the value of the work done by Postmen been the subject of separate, independent consideration. It has been a factor in certain settlements and awards, but only one of several factors. In no case has there been any indication of the extent, if at all, that the value of the work as a whole, has been taken into consideration in determining the amount to be given.

Most of the claims during and since the war were based on economic changes—higher living costs, an upward movement in outside wage rates. They did no more than maintain the purchasing-power of the Postman's wages. The basic valuation remained unchanged. Even the increase received as the result of Reallocation Agreement of 1946 was based partly on economic factors and partly on the more responsible work which was added to



the grade. It was not a revaluation of the Postman's work as a whole.

It seemed, therefore, to the Union that the only way in which it was possible to get a review of the basic evaluation, untrammelled by other factors, was by submitting a claim based purely and simply on the nature of the work performed by the grade.

EXPOSING A FALLACY

Upon what, then, should the Postman's pay be based? The Union's reply to that question is quite clear. The criterion should be the value of the Postman's service to the community. How valuable that service is was made evident by Chris Stennett (Assistant Secretary, Outdoor). His task was to expose the fallacy of the popular conception that a Postman's work is merely delivering letters to premises

and collecting letters from public post-boxes. He, therefore, presented to the Court a comprehensive and fully documented description of every facet of the work done by Postmen—town and rural—emphasising the wide range of knowledge required, the responsibility involved, the constant need for accuracy, the unsocial hours of attendance, the climatic and other conditions under which the work is done.

"The knowledge that a letter posted in a post box anywhere in Great Britain will, in due course, be collected and proceed to its proper destination is accepted as naturally as the rising and setting of the sun. In the common-place acceptance of this service, too little regard is paid to what would happen if the service suddenly ceased, and it is really on that basis that the true valuation of the service to the community can properly be judged. Certainly if the service did cease the wheels of industry and the impetus of the social system would also very quickly cease."

The monetary value put on the work by the Post Office does not, Mr. Stennett declared, adequately recognise the important contribution of the Postman to the social and economic life of the country. He asserted that Post Office has, as a matter of deliberate policy, assessed the value of the work of a Postman unrelated to the skill and knowledge required in the performance of the work, but in relation to a general wages policy for the manipulative grades as a whole, and have tried to keep the wages of Postmen as low as possible in order to avoid a revaluation of the work of the manipulative grades as a whole.

P.O. REPLY

Mr. G. R. Parsons (Director of Establishments and Organisation) presented the Post Office reply to the Union's case.

The claim, he said, provides for increases on the scales, ranged from 9 to 25 a week (18 on the maximum). The estimated cost of the claim is about £4.7 million a year. If the Union were successful there would be a direct reaction on the scales for Postmen Higher Grade, and this would, in turn, be likely to have extensive repercussions on the scales for other manipulative grades. The total number of persons who might be affected is about 195,000 and the total cost of granting all the claims submitted by the Union would be about £11.4 million a year.

He disputed the Union's contention that during this century the work of Postmen had not been evaluated. One of the avowed objects of the Reallocation in 1946 was to align remuneration more closely to the work of each grade. The revised scales of pay for Postmen were agreed with the Union. Since then there have been seven further revisions of pay. The duties of the grade were fully described to the Tribunal in the proceedings leading to the award in 1949. There has been no material change in the work or the conditions under which it is performed since 1949—or, indeed, since 1946—and it followed that no revaluation of the work of the grade is called for.

The average increase for Postmen in London since June, 1946, amounts to about 42/11 a week overall, and to about 44/10 a week for adults. The Ministry of Labour estimate 35/3—35/4 as the approximate average increase between 1st June, 1946, and 31st December, 1952, in the weekly wage rates covered by the Ministry's wages index.

COMPARISONS

Comparisons were made with the wages of railway workers, road passenger transport, road haulage retail distributive trades (vanmen and porters), and employees of co-operative societies, to show that Postmen are better paid than these workers. The comparisons took no account of the privileges—pension, etc.—enjoyed by Postmen.

Mr. Parsons said that there were no difficulties of recruitment, except in a few towns where there is a severe shortage of labour, nor any excessive wastage by voluntary resignations such as might be expected if the work were under-valued. Wastage, by voluntary resignation, of permanent Postmen over the last four years had been: 1950, 2.8 per cent; 1951, 4.1 per cent; 1952, 2 per cent; 1953, 2 per cent.

For these reasons, concluded Mr. Parsons, the Postmaster-General considers the Union's claim to be entirely without justification. He asked the Tribunal to reject it accordingly.

In his presentation of the Union's case, Mr. Stennett had asserted that in provincial offices Postmen were required to work to several Outward Primary sorting plans. This he contended, was a departure from the Reallocation Agreement, under which the Union understood that there was to be one plan at each office, consisting of not more than 48 selections of named cities, towns and counties (or groups of counties), and that generally the selections on the short letter fitting, the long letter fitting and the packet fitting would be similar.

The Official Side counter contended that the Agreement provided for "the fullest use of the 48 box fitting" and that in making the most useful selection at each office they had not introduced any principle not covered by the Agreement.

In order that they could be better informed on this point, the Court decided to visit a provincial office (Maidstone) and a London office (S.W.1), accompanied by representatives of both sides, to see the sorting arrangements for themselves. This was done on Friday, 5th February, and the Court resumed the hearing on the afternoon of that day.

WHAT WAS INTENDED

On the resumption, Mr. Parsons (Post Office) quoted from the Reallocation

Agreement the new duties to be taken over by Postmen. These included "such outward primary as is not at present performed by Postmen." At all offices the fullest use was to be made of the 48 box fitting and the most useful selections made. It was never intended, nor would it be practicable, to apply to provincial offices the Primary Sorting plan formerly used in the London offices. The object of primary sorting is to dispose of as much correspondence as possible at one operation. It followed that there could not be complete uniformity. The best selection for one office was not necessarily the best for another. Nor was the same plan necessarily suitable for the different types of correspondence.

REPLY TO P.O. CASES

Referring to the statement that the average increase in wages for Postmen exceeded that in the industries covered by the Wages Index, Mr. Stennett pointed out that the Postmen's increases quoted by the Post Office included the shortening of the incremental scale, which did not increase the maximum, and Provincial Differentiation, which gave nothing to the Postmen in London.

The Post Office also referred to Allowances. These, he pointed out, were given for specific reasons and were not received by all Postmen. They were, therefore, not relevant to a discussion on wage rates.

Mr. Stennett declared that the Post Office description of the work of a Postman was so grossly inadequate as to give quite a misleading picture of the nature of a Postman's duties.

Coming to the disputed point about the use of the 48-box fitting Mr. Stennett read from the minutes of a joint meeting in November, 1949, when the then Deputy General Secretary (George Stevens) clearly stated the Union's interpretation of the Agreement and intimated that any departure from it would entitle the Union to seek a revaluation of the job. Mr. Stennett then

submitted plans showing how far the provincial selections had departed from the standard plan which, the Union contended formed the basis of the agreement under Reallocation.

The members of the Court questioned Mr. Stennett closely on this portion of his case. Dr. Garrett asked if the inference was that the primary sorting in London was easier than in the provinces. The Chairman asked of 'most useful collection'—"Most useful where"? Would the best selection at an office in Cornwall be the best selection in Aberdeen?

Mr. Stennett replied that what was intended was the best selection for the Post Office as a whole—that there should be a measure of uniformity at each office.

Mr. Geddes intervened to say that under Reallocation, outward primary sorting (previously done by Postmen only in London) was to be introduced universally—on universal lines. But there had been a departure—the lines were not the same—and therefore the 1946 valuation was wrong.

Mr. Stennett went on to quote from the P. O. statement that "primary sorting selections should be for counties (or groups of counties) London districts, local delivery, selected neighbouring towns, and large cities." He gave examples of plans where a county was divided between two selections. He contended that this is secondary sorting, not proper to Postmen. The matter had been taken up with the Post Office and a discussion was to have been held late in January.

OTHER POINTS

The Post Office in their statement had said that most correspondence addressed to London and the larger provincial towns bears a delivery-office number which facilitates sorting. Mr. Stennett quoted figures showing that in some of these towns the number of items bearing the delivery-office number was as low as 25 per cent. Most towns did not have the delivery-office numbering system.

In a table illustrating the allocation of a Postman's time, the Post Office had shown a percentage for "unoccupied time." Mr. Stennett explained that a duty ending with a delivery was entitled to a 15 minute margin, but deliveries were heavier on some days of the week than on others and the Postman had to take the rough with the smooth. He gave instances of "unoccupied time" being taken up threading lead seals.

On attendances, Mr Stennett showed how duties were sometimes framed in such a way as to deprive the Postman of a half-hour real relief.

In their statement on Training, the Post Office had given the impression that a new entrant could become a fully efficient Postman in twelve days. Indicating the variety and complexity of the work, he declared that years of experience on actual duties was necessary before the fullest efficiency was acquired.

Play had been made of the Postman's non contributory pension. This was no phenomenon. He instanced many employers who provided similar schemes.

Finally, Mr. Stennett attacked the so-called comparisons with outside workers. In an endeavour to show that Postmen receive more pay than these workers the P. O. had quoted outside rates that were a year old. They had been careful to quote wages, but had not quoted duties. There was no relationship between the work of the Postman and that of the workers cited. The comparisons were quite meaningless. He pointed out that the policeman in London (once a favourite comparison with the P. O.) had at one time two shillings a week less than the London Postman. Now that (with allowances) the policeman has £4 10s. a week more than the Postman, the P. O. did not choose to use that comparison any longer.

That completed the hearing. The Court intimated that it would give its decision in due course.

— The Post 13th Feb. '54.

All India News.

Interview with Hon'ble Shri Jagjivanram, Minister for Communications & Air at New Delhi

on 12th March 1954.

Minutes of an interview granted by the Hon'ble Minister to the All India Postmen and L. G. Staff Union at 3 30 P.M. on Friday the 12th March 1954.

Present :

Shri Jagjiwan Ram, Minister, Raj Bahadur, Dy. Minister, H. L. Jerath, D. G., C. V. Rajan, Sr. D. D. G. Lochan Singh, D. D. G (T), Bhide, Dy. Secy., S. S. Anantakrishnan, D (S), K. Srinivasan, A. S. P & T Board, P & T Directorate.

Lala Achint Ram M.P. Vice President, Pt. Kishanchand Joint Secy., & others, A. I. P. Union.

1. Extension of Service to Shri Jerath D. G. P & T.

The Minister regretted his inability to accede to this demand

2. Revision of pay of Boy peons, mail peons, head Postmen etc.

The Union contended that a class IV official gets the pension of Rs. 11-8-0 per month as against Rs. 60 drawn by class III official in clerical cadre. The Union demanded that the scale of pay should be revised. It was explained that the scale of all those categories of staff was prescribed on the basis of the Central pay Commission recommendation. As this affects all the Central Government servants, no unilateral decision can be taken in regard to P & T staff alone.

3. Temporary Matriculate officials and under-matric permanent officials working as clerks.

The Union demanded an extension of the date on which one year's service limit was to be counted. In view of the

fact that there are bound to be some border line cases, this demand was not agreed to.

4. Special Casual leave.

The Union demanded special casual leave for 74 days in a year to attend All India Conferences, monthly meetings with Heads of Circles and deputations on Director General, Deputy Minister and Minister on the ground that 20 days were inadequate. Director General, suggested that the Union could send different people to attend these meetings so that no individual exceeded this limit. After some discussion, the Union was asked to submit a list of actual number of days required in practice which will be examined in consultation with the Finance Ministry.

5. Employment of sorters in transit sections.

The Union demanded that there should be some uniform standard laid down for fixing the number of bags in transit sections under the charge of a sorter or mail guard. Director-General was of the opinion that 250 bags may be a suitable figure and this question will be examined further.

6. Incidental fares for 3rd grade officials.

The demand of the Union for the grant of half inter class railway fares for class III officials on tour will be sympathetically examined.

7. Reduction in house rent allowance as a result of Govt orders on Gadgil Committee's recommendations.

This question is already under examination.

8. Grant of another option to the staff to elect the prescribed scales who could not do so within the prescribed period.

The question of granting the wage of Rs 30 is under active consideration and orders are expected to issue within a month.

9. Grant of allowance to the P. & T. staff in Kashmir

The matter will be expedited.

10. Revision of the rates of outstation and overtime allowances.

The rates of outstation and overtime allowances were revised in December 1952, on the basis of the recommendations of the P & T. Expert Committee. The demand was not agreed to.

- 11 & 31. Free medical facilities to the members of families of class IV employees.

The proposal has been accepted and orders are under issue.

12. Concession to Ex Military personnel.

The concession of absorption in the Inspector's cadre of the passed but unselected Inspectors with one year's field service to their credit was withdrawn in 1949 and cannot be granted again now.

13. Uniforms.

The Union demanded that 8 uniforms, instead of 4 should be supplied on the analogy of the Railways. An inquiry will be made from the Police Customs and Excise Departments to find out the details of supply in those Central Government Departments and further action taken.

14. x x x x

15. Payment of tax.

It was explained that Posts and Telegraphs Department would not interfere in the working of a local administration in regard to professional tax and cannot press for exemption as this tax is leviable on all citizens.

16. Sanction of additional staff in postmen and Class IV cadres.

Heads of Circles are competent to sanction posts in these categories. The Minister, however, desired that a circular should be issued calling for a statement of the number of staff sanctioned under all arms of service in class III and class IV and the progress watched in the Directorate.

17. Overtime allowance in lieu of duty on holidays.

The Union demanded overtime for the number of hours put in instead of Re 1 rate at present. This question will be examined again.

19. Fixation of seniority of Ex-State Staff.

The question of fixation of seniority of Ex-State staff viz-a-viz Departmental staff is still under consideration of the Government.

20. Grant of Central scales of pay to Ex-State postal Staff of Pepsu with effect from 1st April 1950.

It is proposed to take up the matter in the Cabinet.

21. Grant of H.R.A. in Patiala.

It was explained that according to the latest Census figure published by Govt. of India, Patiala has a population of less than 1 lakh. As such the demand of the Union could not be accepted.

22. Increase in allowances of E. D. B. P. Ms

The E. D. B. P. Ms are granted basic allowance of Rs. 10 to Rs. 25 plus dearness allowance of Rs. 10 per month. The Minister explained that E.D.B.P.Ms had other means of income and could not be considered as solely depending on these allowances. In future, all E.D.B.P. Ms will be asked to sign a

declaration form to this effect. Instructions will be issued by the Director-General accordingly.

Demands No. 23 and 24 were not pressed.

25. Grant of house rent allowance in all towns.

Under the existing policy of Govt. house rent allowance to Central Govt. employees drawing pay upto Rs. 100 is admissible only in such places where the population exceeds 1 lakh by 15%. The demand was not, therefore, agreed to.

26. Grant of outstation allowance to village postmen, mail peons and Harkaras.

The recommendation of the P. & T. Expert Committee regarding grant of outstation allowance to village postmen, linemen, mail peons and other similar categories of staff was not accepted by the Govt. The question of grant of some allowance to village postmen and linemen who have to perform duties in difficult areas is, however, under consideration.

27. Postal facilities to the Unions.

Under the International Regulations as well as under the Indian post office Act, payment of postage on all postal articles is compulsory. Even State Govts. and other Departments of the Govt. of India have to pay postage on articles posted by them. Government was not, therefore, in favour of making any exception in this case.

28. Dearness allowance.

29. Educational facilities.

30. P. T. O. concession.

These demands could not be agreed to.

32. Scale of pay of Mail peons attached to the Mail Motor service.

The scale of 30/35 for mail peons, packers & porters was prescribed according to the pay Commission's recommendations. The proposal of

the Union that the scale of pay of mail peons in Mail Motor services should be increased was not agreed to.

33. Upgrading of posts of Jamadars R. M. S. and stamp Vendors to Class III.

Under Government orders regarding classification of posts, the posts whose pay, if fixed, or the maximum of the pay scale, does not exceed Rs. 60 p. m. are classified as class IV posts. The maximum of both the Jamadar's and stamp Vendors' pay scales is less than Rs. 60 and hence they are classified as Class IV posts. This demand was not accepted.

34. Conveyance allowance.

The grant of conveyance allowance for journeys between residence and place of duty was withdrawn with effect from 1-2-1948 for all Govt. servants on the basis of the recommendation of the Central pay Commission. There is no justification for restoration of the concession to the P & T employees only in big cities as demanded by the Union.

35. Rate of annual increment of Class IV employees.

The Rate of increment of 8 As. in the scale of Rs. 30-35 was prescribed on the recommendations of the pay Commission. The question of absorption of half dearness allowance as basic pay for all purposes is under consideration.

36. Rate of House Rent allowance and compensatory allowance

House rent and compensatory allowances are granted on pay group basis and the groupings could not be revised to benefit some classes of staff only.

37. Cycle allowance :

The demand of the Union for increasing the Cycle allowance from Rs. 4 to Rs. 10 was not acceptable to Government

38. T. B. Beds.

At present the department has the following 41 beds reserved in the various T. B. sanatoria in the country :-

Sanatorium	No. of Beds.
1. Lady Linlithgo Sanatorium, Kasauli	6
2. Lala Ram Sarup T. B. Hospital, Mahrauli.	26
3. Wanless R. B. Sanatorium, Wanlesswadi.	1
4. Tuberculosis Sanatorium, Pendra Road.	1
5. Kancharpara T. B. Hospital, W. Bengal.	3
6. Visrantipuram T. B. Sanatorium, Rajahmundry.	1
7. Colmbatore T. B. Sanatorium, Perundurai.	1
8. Rajaji T. B. Sanatorium, Trichirapally.	1
9. Salvation Army Emery Hospital, Anand.	2
Total ...	41

(*These 26 beds are being allotted on all India Basis)

A proposal to increase the number of beds to 129 is under consideration.

39. Confirmation examination of the departmental candidates.

The Union's demand that departmental promoted clerks be confirmed without any examination was agreed to. This matter will however be examined on receiving the results of the first promotional examination which is due to be held in May, 1954 and for which an easy syllabus has been prescribed and suitable action taken if necessary. Those who have failed in the 'confirmation examination in all the chances on the merits of each case.

40. P & T Appellate Tribunal.

The restoration of the Tribunal will therefore be considered after the results of realignment of Unions are known.

41. Overtime allowance in lieu of duty on holidays.

This will be examined.

42. Reimbursement of medical bills of private doctors.

The medical Bills countersigned by the private doctors under the existing orders are not reimbursed by Govt. The matter is however under consideration.

43. Confirmation of temporary posts.

The case should be expedited.

44. Weekly offs to Mails Chowkidars and Sweepers

Wherever possible weekly offs will be given by rearranging duties without incurring extra expenditure.

45. Rent Free Accommodation.

Government has decided that no rent should be recovered from such class IV Govt. servants as are already in occupation of rent free accommodation on 1-10 1952 so long as they live in the residence of the same or lower class. It was also decided that the officials who have been provided with Govt. accommodation in the office premises in the interest of service may not be charged any rent. In the case of other officials who have been provided with Govt. quarters after 1-10-52, rent may be recovered under the Fundamental Rules. No exception can be made as far as the Class IV employees of the P & T Department are concerned as this is a general question affecting all the employees of the Govt. of India as a whole.

46. Standard of accommodation.

At present, officials drawing pay less than Rs. 55 p m. are entitled for "I" type quarters which provides for the following accommodation :

In single storeyed structure.	
Room	120 Sq. ft.
Verandah.	80 " "
½ bath & ½ W. C.	20 " "
Courtyard.	240 " "
Floor area.	220 " "
Plinth area	300 " "

In double storeyed structure

Room	140 Sq. ft.
Verandah	80 " "
Floor area	240 " "
Plinth area	350 " "
½ bath & ½ W. C.	20 " " stairs

As regards provision of electricity in type 'I' quarters, necessary orders have already been issued to all Heads of Circles to electrify these quarters according to availability of energy and funds. Circles are taking necessary action to electrify these quarters accordingly. The verandah has been so designed as to serve the purpose of the kitchen.

47. Delay in settlement of retirement cases.

The Department is taking every action to expedite these cases. The Union was requested to furnish details of cases where these have been delayed.

48. Pension and gratuity.

Orders to the effect that pension and gratuity cases of officials who die while in service should be settled quickly, already exist. A copy of the orders was furnished to the Union.

49. Failed Postmen.

Permanent Class IV officials are promoted to the cadre of postmen after they pass a simple test consisting of reading of names and addresses in English and local regional language of easy sums of addition and subtraction, and of making entries in the postmen's book. The fact that some Class IV officials were temporarily promoted to the Postmen's cadre in the absence of approved candidates does not give them claim for absorption in that cadre unless they qualify for it.

50. Departmental Clothing Factory.

In view of the fact that uniforms may have to be procured and stitched at the local Khadi bhunders, the question of opening regional clothing factories does not arise.

51. Lining in Uniforms.

The Minister desired to know the extra cost involved in providing lining to uniforms. This will be examined.

52. Pension rules.

The Union demanded a minimum pension of Rs. 30 p. m. to class iv staff. As pension is 3/8 of the average pay, this would mean the revision of pay scales. The demand was not acceptable.

53. Recovery of grain shop allowance from the P & T Staff Simla.

This demand was already rejected. It is however being examined again.

54. Advance of 3 years for house building.

The question of granting a loan for house building purposes from the G.P. Fund contribution of Class IV staff will be examined sympathetically.

55. Time test for Class IV.

The suggestions of the Union to evolve a time test will be examined.

56. Leave reserve.

The proposal to increase the percentage of leave reserve for postmen and other class IV staff and the orders are under issue.

57. Reduction of pay of employees of less than 21 years of age.

The matter is under consideration.

58. Casual Leave.

The demand of the Union to restore the 20 days casual leave will be taken up again with the Home Ministry.

59. Transit Period pay.

Government have already issued orders regarding joining time and transit pay of optees.

60. Washing Allowance.

The union demanded that the washing allowance be increased from Re. 1 to Rs. 2. Enquiries will be made from Bombay, Calcutta and Madras as to the rates admissible in those places and the allowances will be made uniform throughout India.

Interview with Shri H. L. Jerath, B.A.,

Director-General, P. & T. on 19th Feb. '54

Minutes of the interview granted by the Director-General to the All India Postmen & L. G. Staff (Incl R. M. S.) Union on Friday the 19th February 1954 at New Delhi.

Present :

Shri H. L. Jerath, D. G.,
 „ H. M. Phillip, I.C.S., O.S.D.,
 „ C. V. Rajan, Sr. D.D.G.,
 „ S. S. Anantakrishnan D. (S),
 „ K. Srinivasan, A.S.F.&T. Board.
 P. & T. Directorate,
 Shri Lala Achint Ram, M.P.,
 Vice-President,
 „ Pt. Kishan Chand
 and 5 others.

All India Postmen Union.

1. Recovery of increment from Demand No. 4 officials.

Orders have been issued in this case.
 2. Recruitment to clerical cadre in Jammu and Kashmir State

It has been decided that an equal number of future vacancies will be reserved for the departmental candidates. A copy of the orders issued to P. M. G. Punjab, will be furnished to the Union.

3. Supply of Umbrellas at Srinagar.
 Instructions have been issued to keep a reserve stock of umbrellas and water-proofs for issue to the staff on rainy days. The supply will not be on individual basis but sufficient stock will be kept to afford protection to every official. A copy of the orders issued in this connection will be furnished to the Union.

4. House Rent Allowance to Coolies:
 Union stated that in Amritsar and Delhi some seven coolies have been provided permanently. As the category "cooly" does not exist in the post office, it was agreed that these coolies who have already been confirmed in substantive posts should be

appointed in vacancies of packers' posts or any other class of post as they occur and in future, no "cooly" will be appointed as a departmental employee.

5. Inferior quality of the leather used in the manufacture of Chappals and Boots :

This complaint will be brought to the notice of the Kanpur Sadlery Factory with the request to improve the quality.

6. Opening branch offices and consequent unemployment :

If a postman has to be transferred from a post office on account of the reduction in beats, he will not be thrown out, but provided at another place.

7. Provision of rest rooms for Class IV R.M.S. Staff :

This was accepted in principle and the facility will be provided wherever accommodation was available or by renting where feasible.

8. Inclusion of currency notes etc., in registered letters :

A "Press Communique" has already been issued on this subject.

9. Attesting specimen signature by Class IV Officials :

The department was not aware of the grievance that postmen or Class IV are debarred from attesting the specimen signatures. However, instructions will be issued that Class IV officials are not debarred on account of their status from attesting in regard to money order and other payments.

10. Disabilities of postmen and Class IV staff in regard to co-operative Societies.

This demand was not pressed.

11. Provision of chairs for postmen instead of benches :

It was brought to notice that postmen were not allowed to use chairs for sitting. On principle there is no

objection to postmen using chairs wherever accommodation is available and space will permit their use. Orders will be issued accordingly.

12. Weight to be carried by Harkaras and Mail Peons :

Rule 135 of P. & T. Manual Vol. V prescribing the weight of mails to be carried by Mail Peons or Harkaras has been in existence for the past several years and no change has been made therein. Concrete instances of hardships, if any, will be furnished by the Union for further action.

13. Supply of Uniforms to Stamp Vendors :

This Demand was not passed.

14. Loan for house Buildings :

This has not been agreed to by Government according to their present policy.

15. Time test for Class IV :

The Memo. submitted by the Union giving suggestions to evolve a Time test will be examined

16. Inter-se-Seniority of departmental clerks :

This was not acceptable.

17. Promotion of departmental candidates to clerical cadres :

The Union urged the removal of the condition of minimum aggregate marks from the rules of promotion of departmental clerks. This question will be examined in the light of experience after the results of the first examination to be held under the new rules are known.

18. Leave Reserves :

The Union demanded 20 per cent. Leave reserve of postmen and other employees. An enquiry in regard to New Delhi and Simla Post Offices will be made in regard to the following :—

- (1) The number of postmen sanctioned.
- (2) Number of postmen who applied for leave.
- (3) Number of postmen to whom leave was granted and
- (4) How many were obliged to submit medical certificates.

19. Reduction of pay of employees of 21 years of age :

The matter is under consideration of Government.

20. Creation of a Civil Engineering Wing for construction of buildings in the P. & T. Department :

The matter is under consideration.

21. Restoration of 20 days casual leave: This demand has not been accepted by Government.

22. Verification of Class IV employees: This is already covered by Demand No. 9.

23. Transit period pay :

Government have already issued orders regarding joining time and transit pay of 'India' optees. No joining time for transit pay is admissible to Pakistan optees of Provincial servants employed by the Government of India or deserters

24. Washing Allowance :

The demand of the Union to increase the allowance from Re. 1 to Rs. 2 will be taken up with the Finance Ministry.

25. Chappals for R.M.S. Staff :

This demand was not acceptable.

26. Rain Coat and Over-coat for R.M.S. Staff :

A reserve stock of water-proofs caps with hoods has been kept.

27. Rest House Attendants :

It is not possible to give the working hours of a House attendant. The case of Delhi R.M.S. rest House attendants will however be examined.

28. Supply of Buttons :

The question of replacing buttons whenever they are broken will be examined.

29. Interviews :

Whenever a class IV official has to appear before an officer who does not understand the local language, he will be allowed to take some one else as an interpreter.

30. Supply of D. G.'s Circulars to Branch Unions :

The question is under consideration.

31. Washing Bags.

Orders for washing bags already exist and they will be repeated. The complaint that bags in Punjab Circle were not being washed will be investigated.

32. Supply of lead seals in place of sealing wax :

The matter is under examination and will be expedited.

33. Payment of 1½ Railway Fare to porters :

The Union was asked to furnish a Memo on this subject

34. Deptmental Examination for Porters :

This demand was not pressed.

35. Upgrading Daffries to class III :

This demand was not agreed to.

36. Uniforms for Daffries :

Information regarding the practice followed in the various states is being collected, for examining the case further.

37. Supply of Boots instead of chappals to peons :

This general question is under examination.

38. Allowance for working Roneo Machines :

This demand was dropped.

39. Loss of declaration electing the revised leave rules :

A copy of orders issued to Delhi circle will be furnished to the Union. Similar order will be issued to P. M. G. Punjab also to cover cases of such lines in that Circle.

40. Absorption of Temporary Clerks :

41. Absorption of Temporary Postmen and Mail Guards.

Individual cases of hardship, if referred, will be considered.

42. (a) Supply of Blankets at Simla :

The question of supplying blankets in lieu of overcoats to class IV officials and others will be examined. Enquiry will also be made of other Central Government offices at Simla about the criterion adopted by them for supply of blankets.

(b) Supply of Boots :

The Union stated that all Central Government class IV employees were supplied with boots once a year whereas P. & T. staff were supplied once in two years. This will be checked up and the case will be examined.

43. Supply of Woollen stockings :

It has been decided that P. & T. officials working at hill stations and who are entitled to the supply of boots will be supplied two pairs of Khaki Woollen socks every year excepting those who got a supply of woollen putties. A copy of the orders issued on the subject will be furnished to the Union.

44. Increase in staff at Simla :

P. M. G. Punjab will be asked to examine the matter.

45. Supply of Uniforms according to individual measurement :

D. G. explained that in future Khadi would be procured at the local Khadi Bhandars to stitch all uniforms. As regards the complaint that warm uniforms supplied to the staff in Punjab did not fit the officials an enquiry will be made.

46. Rotation of I P. Os. :

The Union complained that some I.P.Os. in Orissa Circle were allowed to stay on indefinitely at one place giving rise to nepotism and corruption. D. P. T., Orissa will be addressed in the matter.

Interview with Hon'ble Shri Raj Bahadur

Deputy Minister for Communications and Air at New Delhi,

on 2nd April, 1954.

Minutes of an interview granted by Deputy Minister to a deputation of Mail Motor Service convention at 11 A. M. on Friday The 2nd April 1954.

Present :

Shri Raj Bahadur, Deputy Minister, Shri H.L. Jerath, D.G., Major C.V. Rajan, Sr. D. D.G., Shri H. L. Puri, Controller, P & T Motor Service, Shri K. Srinivasan, A. S. P & T Board. P & T Directorate.

Shri Debeswar Sarma M.P., Shri Rajant Mukherji, Shri K. Ramamurthi, Shri B.N. Ghosh, Shri O. P. Gupta, Shri P. M. Krishnan, and others. Mail Motor Service Convention.

1. Classification and administrative control of the Mail Motor Service Units.

The Union desired to know the exact Branch under which the M.M.S. will function and also the method of recruitment, promotions and terms and conditions of service.

It was explained that M.M.S. will be a part of Postal Branch which formerly used mail contractors for conveying mails. Rules in detail will be issued soon after the organisation has been made permanent.

2. Housing of offices and construction of remodelled yards and Workshops.

Whenever it is noticed that the accommodation is rather congested, steps are taken to construct building consistent with the availability of suitable land and funds. But since the activities of the P & T is expanding

enormously, the construction work is not keeping pace and renting has obviously to be resorted to and this is being done.

As regards building the Mail Motor garage and workshop at Delhi, it has been decided that the present site is a little too small and that a new site may be selected. D.P.S. Delhi has been requested to look into the matter and procure a new site. Meanwhile, P. W. D. is improving the present place.

3. Supply of Standardised tools and spare parts and proper equipment of workshops.

The question of equipping the workshops attached to the Mail Motor Organisations with standard tools and equipment is already under consideration in the Directorate. The Controller of P & T Motor Service will look into this personally.

Mr. B. N. Ghosh referred to a case of suspension of staff of Calcutta M.M.S. This case will be examined on receipt of further details from the Union.

4. Replacement of vans which have travelled one-lakh miles.

This item was not discussed.

5. Legal defence of employees.

The Union demanded that instead of re-imbursing the expenditure incurred by an official in case of legal defence in a court of Law, Government should appoint a panel of lawyers to defend suits and payment made direct. After some discussion, the Union was asked to submit a detailed memo. giving

concrete proposals for examination in the Directorate.

6. Confirmation of staff in general and of Nagpur and Bombay in particular.

It was explained to the Union that the Mail Motor organisation at present is in an experimental stage. Its economics as to whether it will be beneficial to run the service departmentally or through a contractor is being studied in the Directorate. Deputy Minister however assured that there was departmental service to revert to the old system of contractor service at least in respect of the 5 towns where we have departmental service at present. It was also explained to the Union that confirmation of the staff could not be carried out till the organisation is declared permanent. Meanwhile, the question of issuing quasi-permanent certificates to the staff will be examined.

7. Sanction of leave reserve.

8. Liberalisation of standard for staff.

9. Recruitment of electricians and carpenters.

These questions have a bearing on the preparation of standards for employment of staff in Mail Motor Organisations which are already under consideration in the Directorate.

10. Promotional avenues for Class III and Class IV employees.

The Union demanded that preference should be given to staff working in Mail Motor Service organisations over outsiders for filling vacancies in higher cadres. This will be examined.

11. Reduction of week working hours of drivers from 52 to 48 hrs.

This case will be examined.

12. Time allowance for night and shift duty.

This will be examined.

13. Amendment to rules on overtime duty.

This will be examined sympathetically.

14. Revision of scale of pay of Despatch Riders at par with drivers.

The Union demanded that the Despatch Riders should be given the same scale of pay as the drivers, namely Rs 55/150 on the ground that their duties are indetical. This will be examined sympathetically.

15. Revision of scale of pay of cleaners.

The Union contended that a cleaner was a semi-skilled staff in-as-much as he has to possess a driving license and therefore demanded a scale of 35-50 for this category of staff. This will be examined.

16. Revision of scale of pay of Mechanics and Drivers.

This demand was not acceptable to Government.

17. Supply of Uniforms.

The Union suggested that the P & T drivers may be given better quality peaked caps. The present caps are not satisfactory. The Union was requested to produce a proto type for consideration of the Department.

As regards the demand for overalls and chappals, orders have already been issued for supply of overalls to Mechanics and cleaners in Mail Motor Service. The demand for chappals was not agreed to.

Regarding replacement of chappals by boots, the matter is already under consideration.

The Union demanded the supply of raincoats to operative and maintenance staff. Director General explained that orders have already been issued for keeping some reserve stock of raincoats for use of staff on rainy days.

18. Grant of overtime allowance and postal holidays.

The question will be examined.

Interview with Hon'ble Shri Raj Bahadur,

Deputy Minister for Communications and Air
at New Delhi, 6th April 1954.

Minutes of an interview granted by the Hon'ble Deputy Minister to the Madras Provincial Branch, All India Postmen & LG (RMS) Staff Union, at New Delhi on Tuesday the 6th April 1954 at 11-30 a. m.

Present :

Shri Raj Bahadur, Deputy Minister,
" H. L. Jerath Director-General
" C. V. Rajan Sr. Deputy-Director
General, P & T Dept.
" K. Srinivasan A. S. (P & T. Board)
Shri V. Muniswami M. P.
" P. M. Krishnan Postmen Union
Madras Provincial.

1. Stoppage of direct recruitment to Postmen and Mailguard cadre :

This was not acceptable to the Government, but alternative appointments in case of approved candidates who were discharged will be considered on receipt of a list of officials affected from the Union.

2. Supply of gradation list of candidates to Union.

The Union desired that the waiting list for appointment to class iv service and in postman cadre should be supplied. This was not permissible by rules. It was, however, decided that the waiting list should be kept by the Superintendent of Post Offices for check when necessary.

3. Supply of turbans to postmen and class iv staff in south India instead of caps :

This was not agreed to. The Department was however, prepared to make any alterations in the design of the cap.

4. Confirmation of postmen-promoted clerks :

The Union drew attention to Deputy Minister's assurance at Madras on 23-12-53 that these officials would not

be reverted. They must be given 3 more chances. The Postmaster-General, Madras, has however, reverted these people during March 1954. This will be looked into immediately.

5. Promotion of postmen and class iv staff to class iii grade without test :

This was not agreed to as the test now prescribed is a very simple one.

6. Overtime to all Class iv officials :
This is an all India question and is under examination.

7. Allowances for extra Departmental staff :

The Union stated that the E. D. Staff of Ex-Anchal P. O. in TC State was paid Rs. 40 per mensem whereas the E. D. staff of P & T in the same state is paid Rs. 20. It was explained that the pay of the Ex-State staff was on a different footing and was not comparable with that of the regular P & T.

8. T. A. to postmen and class iv officials :

This is an All-India issue.

9. Reversion of 150 officiating postmen in Madras City Division :
This case will be examined.

10. Non-issue of quasi-permanency certificates in madras Circle :
This will be examined.

11. Sanction of post of cash overseer in the Circle Office.

This will be examined.

12. T. A. to overseer, postman, Kilpauk Sub Division :

This will be examined.

13. Case of T. Murugan, Messenger, Srivaikuntam :

As this is an individual case the Union was informed that Shri T. Murugan should send a representation on the subject.

14. Representation of grievances of staff of C. T. O., Madras by our Union :

The All India Postmen and lower Grade (RMS) Staff Union, is not authorised to represent the grievances of the Telegraph arm.

15. Classification of stamp vendors as class iii officials :

This is an All-India question.

16. Offs and O T. Allowance to E. D. staff :

This is also an All-India question.

17. Reinstatement of discharged officials of Mail Motor Service :

The matter is under examination.

18. Confirmation of Runners :

This will be expedited.

19. Reversion of D. Subramanian, Permanent stamp vendor, Vellore HO :

The Union was advised to suggest to Shri D. Subramaniam to submit a representation which will be considered.

20. Permission to Government servants to take up honorary posts in Co-operative Societies :

It was explained that it was always open for Mr. Venkatrama Iyer to appeal to the Postmaster-General again.

Interview with Major C. V. Rajan, B.A.,

Senior Deputy Director-General, Post and Telegraphs Department
at New Delhi on 7th April '54.

Shri P. M. Krishnan, General Secretary, All India Postmen & LG (RMS) Staff Union, Madras Provincial, had a separate interview with Senior Deputy Director-General on the 7th April 1954 as indicated by the Hon'ble Deputy Minister in the official interview. Shri Krishnan discussed the following points with Senior Deputy Director-General in regard to the above points mentioned below :—

1. Absorption of 150 officiating postmen in the Madras City Division.
2. Sanction of a post of cash overseer in the Circle Office
3. Case of Shri T. Murugan, Ex Boy Messenger, Srivaikuntam.
4. Reinstatement of discharged officials of Mail Motor Service.

5. Reversion of Shri D. Subramaniam, permanent stamp-vendor, Vellore HO

1. Senior Deputy Director-General mentioned that the PMG., has already agreed to consider the absorption of those thrown-out officiating postmen and that as desired by Director-General, a progress report will be called for after 2 months.

2. Senior Deputy Director-General said that the Postmaster-General is already examining the matter and that on receipt of a report the matter will be examined in the Directorate.

3. Senior Deputy Director-General said that the Postmaster-General has already referred the case of the Boy Messenger to the Directorate and that it would be looked into. Senior Deputy Director-General also said that this is an individual case

which the Union is precluded from taking up.

4. The General Secretary stressed to Senior Deputy Director-General that the four men who were discharged had already been taken through the Employment Exchange and that they were discharged unjustifiably though they have put in satisfactory service. Senior Deputy Director-General said that the Postmaster-General thought that they were not selected because they were not suitable. The General Secretary said that he would press the point thro-

ugh his All India body. Senior Deputy Director-General promised to examine the matter when the representation is received in the Directorate.

5. Senior Deputy Director-General said that this is an individual case but promised to look into the appeal which is stated to have been submitted by Shri D. Subramaniam. The General Secretary only wanted to indicate that Shri Subramaniam is already a Matriculate and that his claims for promotion to class iii posts may be borne in mind at the time a decision is taken in his case.

General Secretary's Report on his Delhi Tour.

Mail Motor Service Convention

In response to the invitation from the Convenors of the All India Convention of the Mail Motor Service, I left for Delhi on the 25th March 1954. The Convention was held at the RMS Rest House, Kashmir Gate, Delhi, on Sunday the 28th March 1954 under the Presidency of Shri Debeshwar Sarmah, M P Hon'ble Shri Raj Bahadur, Deputy Minister for Communications and Air inaugurated the Convention. Messrs. Rajni Mukherjee President P & T Industrial Workers Union, Jotin Banerjee All India Postal & RMS Union, Tirukuralar V. Munuswamy, B.A., B.L., M.P., Vice President, Postmen Union, Madras, K. Ramamurthi, Secretary-General, U P. T. W. and others addressed the Convention.

Immediately on receipt of the invitation, I sent a few resolutions on the grievances of the Mail Motor Service Staff for consideration at the Convention. All resolutions were seriously discussed before adoption.

Resolutions.

The convention demanded that employees of the M. M. S. be afforded the same treatment as enjoyed by other

employees, of the P & T Department. Among the major demands were the confirmation of the employees, 48 hours week for drivers, extension of 45 hours-limit to despatch riders already in force in Calcutta, payment of overtime and promotion of drivers and mechanics from within the ranks. It also demanded that drivers, mechanics and despatch riders should be given the clerical scale of pay, which was Rs. 60-4 120-5-170 and the cleaners being semi-skilled workers should be entitled to the scale of Rs 35 1-50. The Convention protested against arbitrary dismissals and demanded review of such cases. It demanded that special leave be granted to employees who were injured in performance of their duties.

Dy. Minister assures co-operation

Mr. Raj Bahadur in his Inaugural address assured Mail Motor Service employees that their demands would be sympathetically considered by the Government. He said that the service which was first introduced in Calcutta in 1944 and in Nagpur, Delhi, Madras and Bombay later in 1948 had made considerable progress. He congratulated the employees for being able to

meet in one convention to air their grievances. He expressed the hope that all 22 unions in the Posts and Telegraphs Department would be able to form one federation. The Minister further said that the Government had considered their demands in the context of the general economic situation in the Country and prevailing wages and conditions of work in other sectors of economy. Already the State Governments were complaining that they were finding it difficult to provide the same facilities to their employees as were being enjoyed by the employees of the Union Government.

Thirukuralar deplores indifference.

Thirukuralar Shri V. Muniswamy, B.A., B.L., M.P. and vice President of our Madras Provincial Union, who followed the Deputy Minister said that he had received innumerable complaints from the staff of M.M.S. that Uniforms had not been supplied to Mechanics and cleaners even though the Director-General had authorised supply of uniforms, that the Mail vans were not provided with lights so that the staff might not experience any difficulty in the exchange of mails and that the vans were leaky and that the Manager, Mail Motor Service had not cared to repair them inspite repeated requests to get them repaired. Such small things could be redressed at the Circle level by the Postmaster-General. He deplored that the Circle Authorities did not do anything in the matter and as a result of that they had to bring the grievances to the notice of the Director-General and the Hon'ble Ministers. He also made a reference to the non-grant of O.T.A. to drivers for the extra hours of work put in by them. He finally hoped that the Circle Authorities would look into the grievances of Mail Motor Service staff and do the needful.

With a vote of thanks by Shri Om Prakash Gupta the Convention came to an end.

Deputation 2-4-54.

On the 2nd April 1954, a deputation led by Shri Debeshwar Sarmah M.P., and a few delegates including myself, waited on the Deputy Minister and submitted to him a memorandum of grievances for consideration. The Deputy Minister gave a patient hearing to the arguments adduced by the deputationists in support of their demands and promised that he would look into them and help them as much as he could possibly do. The interview with the Deputy Minister lasted for 3 hours from 11 a. m.

We see the Minister again on 6-4-54.

With a view to availing myself of the opportunity of my trip to Delhi I had carried with me certain longstanding grievances and also some individual cases in which the Postmaster General Madras failed to render justice, for personal discussion with the Dy Minister and the Sr. D.D.G. Soon after my arrival at Delhi, I sought an interview with the Deputy Minister. He was very kind enough to grant me the desired interview on the 6th April 1954.

First Success.

A memorandum containing 20 grievances (printed elsewhere) were discussed with him. On the Union-side Thirukuralar Shri V. Muniswamy B.A., B.L., M.P. and myself were present at the interview while the Department was represented by Hon'ble Shri Raj Bahadur, Deputy Minister, Shri H.L. Jerath, B.A., D.G., Major C. V. Rajan, & Shri K. Srinivasan. The first and the foremost demand that was discussed and conceded by the Deputy Minister was grant of further chances to postmen promoted clerks to pass the confirmation test. The Deputy Minister has been pleased to say that the Postmen promoted clerks will have 3 more chances for passing the confirmation test and until such time when they exhausted all the chances, nobody will be disturbed. I feel it my bounden duty to record my humblest thanks to the

Deputy Minister for his proper appreciation of the Problem and his benevolent decision in the matter. With regard to other demands, he assured that they would receive his best consideration.

Interview with Major Rajan.

I also had an interview with the Major C.V. Rajan, B.A., Sr. D.D.G., on the 7th April 54. His patient hearing to my arguments in support of my demand and the serious thought given by him to every demand gave me hopes that they would receive his best consideration. My thanks are also due to Major C. V. Rajan.

Parliament hears our case.

I also had the privilege of being present in the House of the People on the First April 1954 when the Budget Demand for P & T came up for discussion. Speaking on the occasion Thirukuralar V. Muniswamy, B.A., B.L., Vice President of our Provincial Union drew the pointed attention of the entire House to the most reasonable demands of our Union such as revision of scales of pay, outstation allowance, supply of turbans, overcoats and umbrellas, increased pension etc. remaining unredressed for quite a long period and regretted that though the Minister realised the difficulties of the postmen and L.G. Staff, the Minister did not do anything to redress them. (His full speech is printed elsewhere in the issue) In the course of his eloquent address, many a Hon'ble Member of the House with a view to eliciting more information interrupted his address by certain queries and applause. This clearly signified that the Members were all convinced of the reasonableness of our demands.

Another M. P. speaks out.

Mr. Satish Chandra Samanta (C. West Bengal) stated that nearly half the people employed in the P & T Department were temporary employees. He demanded that after 10 years of working in an extra departmental P. O. or as soon as such a P. O. became self-sufficient, these employees should be made permanent. A separate engineering department should be set up in the P & T for construction of

buildings for the Department. Efforts should be made to provide hospital and school facilities for the children of P & T workers as in the case of the railways. Mr. M. M. Joshi (C-Bombay) drew the attention to the demands of low-grade postal employees. One of them was that the beat of postmen should be reduced to four miles. It was pointed out that at present in some cases a postman-beat came to about 10 to 15 miles.

Dy. Minister's Reply.

Replying to the Debate Hon'ble Shri Raj Bahadur Dy Minister said that nobody in the House complained of inefficiency of the P & T Department and felt happy that the debate had proved beyond doubt that the staff were discharging their responsibilities with a high sense of devotion and loyalty inspite of some difficulties. On the question of postmen's salaries, he said that this question had been frequently discussed between the Government and the Union. Their scales of pay had been fixed by the Central Pay Commission and no piecemeal revision would be possible. Referring to the criticism that the postmen were not being appointed as clerks to the full extent of the 50 per cent. allotted to them, the Deputy Minister said that all facilities were being given to the postmen to qualify themselves for the job. Surely, no member would ask that a postman who could not qualify for the post should be appointed to the post.

Immediate gains—Hon. Jagjivan Ram's sympathy in action.

Thanks to the Hon'ble Shri Jag Jivan Ram, Minister for Communications and Air, who has very kindly in his address in the House said amidst lusty cheers that the families of the class iv staff also will be eligible for medical expenses from To-day (1-4-54.) He said: "All the class iv employees of the Central Government are treated uniformly. But I must admit that many things have come to my notice which did not come to my notice when I was Labour Minister and I am sometimes surprised as to how much discrimination is maintained even

to-day between class iv employees and other categories of employees. I have just said about Medical facilities. Up till now class iv employees were not getting any medical facilities. They will be entitled to them from to-day. So there are certain discriminations which we have gradually tried to eliminate and as I said sometimes some of them come to my notice as a surprise.

Minister on Pensions :

Continuing the Minister said " Only to-day I was looking into the question of pensions to class iv employees and other Officers. The others qualify after ten years' service for pension, whereas class iv employees qualify for pension after twenty years of service. As soon as some of these grievances come to my notice I take them up. So as I have said I have every sympathy with all the legitimate demands of the employees "

The trip on the whole has brought us some fruitful results if not the desired results. Let us hope that by our united efforts and with the kindness of heart of the authorities at the helm of affairs, most of our grievances, which are undoubtedly moderate and reasonable, will vanish before this year vanishes. In the Parliament we pour our large heartedness by seeking redress for the grievances of the clerks and all cadres of employees though we lack reciprocity.

Our hearty thanks to Thirukuralar.

My thanks are once again due to our Beloved Leader Thirukuralar V. Muniswami, B.A., B.L., M.P., Vice-President of our Union, but for whose expression of our difficulties in the Parliament, the Ministers and the House would not have come to know our difficulties and the Minister would not have given this medical concession to the families of class iv staff.

JAI HIND.

P. M. KRISHNAN.

THIRUKURALAR
SHRI V. MUNISWAMY, B.A., B.L., M.P.,
Vice-President.

All India Postmen & L.G. (R.M.S.)
Staff Union Madras State.

ON POSTMEN'S GRIEVANCES

" Shri V. Muniswami (Tindivanam) I would like to confine myself to the longstanding grievances of the P & T Employees.

Shri Muniswami : It is surprising to see how our Hon. Minister who has realised the difficulties of the postal employees and appreciated their sufferings, still keeps quiet without doing anything to redress their grievances. That is really a surprise to me.

Speaking about the postmen and the class iv employees, I feel that it is proper that I quote what was said by a leading politician of our Country. It runs as follows :-

" The postmen are a set of honest people. They treasure the letters as their own. I know from my younger days how honest the postmen are. Money is delivered safely with receipts and there has been no instance of losing it. In this respect, the postmen are better than postmasters. There may be some cases against postmasters.

So said Shri C. Rajagopalachari, the Chief Minister of Madras. Unfortunately or fortunately, he does not happen to be the Minister of Communications here. This is the tribute he has given to the postmen. I should like to bring it to the notice of the Hon. Minister that such postmen are treated like this.

Scales of pay :

Speaking about the scales of pay of postmen and class iv staff, I am ashamed to say that pay scales of pay fixed for them are Rs. 35-1-50 and Rs. 30-1-35. Repeated representations have been made to the Hon. Minister to raise these scales of pay. This is a very simple demand that has been made by the All

India Postmen's Union. A postman who joins service with a starting pay of Rs. 35 gets a pension of only Rs. 16-8-0 when he retires from service. On the other hand, in foreign countries, the postman and class iv staff get something like Rs. 800 or 900. I am making a comparison with foreign countries, because last year when I made a reference to the Extra Departmental staff, in the course of the budget debate the Hon. Minister was kind enough to make a reference to the foreign Postal Departments and said no rent is paid to Extra-Departmental people in foreign countries. I should like to draw the attention of the Hon. Minister to the fact that the pension which a class iv servant and a postman get is of the order of Rs. 11-8-0 and Rs. 16-8-0 respectively.

Time Test :

I should like to make it clear in this connection that the postmen's associations have represented on many occasions that a postman could do the work of a postal clerk but a clerk cannot do the work of a postman. Yet this point has been ignored always. A request has been made that at least a view of scale should be fixed in view of the fact that many of the clerks are asked to do a good deal of work of the Postal Clerks on many occasions. I ask my brother these things have been brought to the notice of the Hon. Ministers or not. Many of the difficulties which lead to the confusion and suffering of the postal employees could be easily solved if only the Hon. Ministers had the mind to do it.

Merger of Dearness allowance in Rs. 10, the should

be merged with pay, so that at the time of retirement, they will get a pension equal to their starting pay. A clerk who gets an initial pay of Rs. 60 at the time of entering into service gets also a pension of Rs. 60 at the time of retirement. But a class iv servant and a postman get a pension of Rs. 11-8-0 and Rs. 16-8-0 only respectively. How could they get along with this small amount? It is a very simple demand that they have made and it could be very easily met by the Hon. Ministers if only they have a mind to do it.

Reservation of 50 per cent Vacancies in the clerical Cadre :

In the Strike demand made in 1946 it was demanded that fifty per cent of the posts of clerks should be reserved for the postmen. Have the Department fulfilled this demand? Certainly not. When questions were asked, it was stated that qualified people from among the postmen were not available. Reservation means that fifty per cent of the Posts should be given to the people who are coming from the postmen staff. When it is said that a certain number of posts should be reserved for the Scheduled Castes, it means that those posts will be given for the Scheduled Castes people. Likewise, if fifty per cent of the posts are reserved for the postmen those posts must be given to the postmen only. I do not know why this has not been done. When I put questions on the floor of this House, the Hon. Minister stated that qualified and educated people were not available from among postmen. As a matter of fact, many of the items of work, or window delivery work, could be easily done by postmen. And yet, only recently many of the postmen who have acted as clerks for many years, have been thrown out, while attempts have been made to bring in an outsider whenever there is a vacancy.

Assistant Inspectors :

I am told there is a proposal to recruit Assistant Inspectors on the basis of an

open competition, and thus throw open those posts to outsiders. I am afraid there will be a great agitation in the country, if this proposal is put into effect. Why do you want to recruit assistant inspectors from among outsiders? Does it mean that you do not get people in the Department itself? If you are going to do this, what will be the avenue of promotion for a postal clerk? You will only be inviting trouble to the Communications Ministry and the Posts and Telegraphs Department by putting this proposal into effect.

Confirmation Tests:

I would like to say a word about confirmation tests. Many of the postmen who have acted as clerks for more than five or six years have not been confirmed.

Mr. Deputy Speaker: Not been confirmed as clerks or as postmen?

Shri Thirukuralar V. Munuswami: They are permanent postmen, they have been promoted as clerks and they have worked as clerks for more than six or seven years and yet they have not been confirmed and they are not getting their increments, because they have not been able to pass the confirmation tests. While postmen who have acted as clerks have been confirmed in the Travancore-Cochin and Hyderabad States in the Madras State, however, this has been not done. I would request the Hon. Minister to give serious consideration to this. After all, these are all very simple demands made by the Postal employees.

Outstation Allowances:

Now I come to outstation allowances. This matter has been repeatedly brought to the notice of the two Hon. Ministers on more than one occasion on the floor of this House. But what is the use? Nothing has been done. There is a place called Satyamangalam in Coimbatore District. The postman there has to walk 120 miles in ten days, i.e., in the whole month he has to walk 360 miles, he has to climb up hills 3 600 ft. high, etc. This is how he lifts himself up! The

Hon. Minister has often stated. "we are working for the lifting of the down-trodden." But this is how these postmen are lifting themselves up!

Sardar Hukam Singh (Kapurthala-Bhatinda):

He is high up in the air.

Shri Thirukuralar V. Munuswami:

These postmen who are away for more than twenty-seven days in a month get a monthly outstation allowance of only Rs. 1-5-0.

Mr. Deputy Speaker:

For the whole month?

Shri Thirukuralar V. Munuswami:

Yes, for the whole month. Out of thirty days in a month, he remains only for three days in his house, and for twenty-seven days, he remains away from his place climbing the Nilgiris Hills, and walking a distance of about 360 miles in all. He is given a monthly outstation allowance of only Rs. 1-5-0.

Shri K. Ananda Nambiar:

One anna per day!

Shri Thirukuralar V. Munuswami:

They call it outstation allowance. It has been told repeatedly to the Hon. Minister on many occasions. This is the way how things are going on.

Holiday Allowance:

Another thing is about the holiday allowance for the postmen and class iv staff. Only two categories of people, the packers and the postmen, are given holiday allowance, but not the other people. Why should there be this differentiation? When the class iv staff and postmen work in the post office on holidays why should not they also be given this allowance? These are some of the inconsistencies, Sir, which I should like to bring to the notice of the Minister.

Supply of Uniforms:

Then I come to the supply of uniforms. The postmen were previously supplied with turbans. Now turbans have been

taken away and they have been given caps (Interruptions). Representations were made many times that the caps could not protect their heads because they had to walk in the hot sun. We find that turban is supplied to Sikh Postmen. Why should you make this differentiation in the case of people in the South? Here in Delhi during winter you supply them clothes. It is not at all uniforms. They cannot be called uniforms because they are not uniforms! What happens in Madras in the Corporation is this? I know it as a matter of fact. They give them the clothes and Rs 6 for stitching. Here what happens is they supply the cloth and they put it on auction and the tailor comes and takes it on auction, at the rate of 6 pies per cap, six annas for suits and three annas per coat. You can imagine how he can stitch a cap for 6 pies and how it will fit on the head. (Interruptions). I regret very much to say all these things. These are some of the very ordinary simple things which could be easily looked into and solved by the Ministry. The demands of the postmen and class iv staff are very simple and the matter can be easily solved by the Ministry if they have the mind to redress their grievances.

Umbrellas:

Then I come to the supply of umbrellas. I am told in Nagercoil, south of Tamilnad, they are supplying one umbrella for five postmen, (interruptions). I do not know how they invent such ideas.

Shri Sadhan Gupta (Calcutta, South-East):

Mahabaratha come true!

Thirukuralar Shri V. Munuswami: Umbrellas are supplied at places where there is a rain of more 30 inches. Perhaps, according to their idea cards, covers, and postal articles could be destroyed only by a rain of more than 30 inches and not less. I do not know how this anomaly has come about.

Washing Allowance:

It is also my request as the Vice-President of the State Union that some washing allowance at least should be given to the postal staff. Regarding uniforms, a representation was made by the "Mail Motor Service" employees. They have not been supplied uniforms at all. I do not know whether this has come to the notice of the Minister. Many a time when irregularities and inconsistencies are brought to the notice of the Minister whenever we put questions about them the reply is that they are 'under consideration'. Are we to take it that they are really under consideration of the Ministry or whether it was not brought to the notice of the Ministry at all? Because these are all very simple demands which could very easily be made.

Medical Relief:

The next point is about medical relief for the class iv officials. I am glad I have learnt from the Hon. Minister that they are going to give some medical relief to this staff.

P. T. O. Concession:

Another thing is regarding the restoration of the P. T. O. concession. We have been repeatedly telling them about this. It is after all a matter of adjustment and it can be restored.

Employment Exchange:

I want to make a mention about the employment Exchanges. The Employment Exchanges do not come into the picture in the case of postmen and also postal clerks because they have to pass a competitive examination. Only in the case of the class iv staff, they send up names. Why should it be? The employment Exchanges do not help at all. It has been repeatedly said that employment exchanges are of no use at all. A man registers himself and even after five or six years he does not get any post at all. I am afraid some

people will not be called even just before they reach the age of retirement or after thirty years.

Shri Sadhan Gupta :

In the next world,

VILLUPURAM R M. S.

Thirukuralar Shri V. Munuswami :

Another thing I want to bring to the notice of the Minister is about the Villupuram Junction R M S. It is very very important. It is the most important junction of Tamilnad.

Bags Outside :

I have also represented the matter to the railway authorities. The Communications Ministry has not taken any steps at all. At the end of the platform there is wide space. If the Ministry takes it up immediately and writes to the Railway Ministry, it can construct a building there so that that office could be accommodated there and the packages need not be lying on the platform. According to their rules, if there are 14 employees, the area of the office must be some 800 or 900 square feet.

But here there are 14 to 19 people working in the same room with a much less space with all the hundreds of packages lying outside on the platform. Therefore, I earnestly request the Hon. Minister to write to the Railway Ministry immediately and see that a building is erected at the end of the platform where there is enough space.

Postal Signallers :

Then Sir, I want to mention about the postal signallers, attached to the P & T. Department. They are doing signalling work. The postal staff are given 16 days holidays the Telegraph Staff are given 12 days. These postal signallers are also attached to the Postal Department. So what about the 4 days which they are losing? Why not you pay compensation to them? A Committee was appointed. But nothing was done. It recommended Rs 5. The only thing that we do is to appoint Tribunals, Committees and High power Commissions. But nothing is done. Why should the postal signallers lose 4 days? They must be paid compensation for this loss."

Hon'ble Shri Raj Bahadur on Postmen's Demand.

Hon'ble Shri Raj Bahadur, Deputy Minister for Communications and Air in reply to the Debate said in the House of the People: "Now, Sir I would take up one by one within the limited time at my disposal, certain important points that have been made out."

E. D. Staff.

"To begin with, I will take the question of the Extra-Departmental employees and these-called meagre allowances given to them: It is well-known that we have got to extend postal facilities more especially in the rural areas and we cannot do it unless we find workers who can do this work part-time. It is not full-time work for a postmaster or for a postman in the rural post offices.

So, if we bear in mind the one principle I will be very brief. Sir, of equal wages for equal work, we shall have to admit that it will be very inequitable to pay a postmaster in the rural post offices the same scale of salary as the Postmaster who works for one or two hours a day. If it offends the principle of equal wages for equal work, then the demand that the scale should be brought on a par with the departmental scales also put a sort of brake on the speed of the progress and extension of postal facilities. So those members of the House who have been advocating the principle of equal wages for equal work will realise that there is a very feeble case so far as this demand is concerned.

P. & T. Finance.

Then about the separation of finance. We definitely feel that the present financial system in certain cases, causes delays. We work under a parliamentary system, we work under a democratic system and as such we have to take the greatest precaution in regard to the checks and counter-checks. For all financial expenditure, proper scrutiny and sanction is indispensable otherwise, the democratic structure will ultimately fail. Some analogy has been made between this and the Railway finances and it is said that the Railway Finances have been kept separate. We know the provision of article 112 which lay down clearly that the finances and the accounting of the Railways and the whole revenues are one and indivisible and whatever revenue and expenditure there are in the Railway Budget they are included in the Central Budget and as such the term separation of finances in the sense that the Railway finances are separate is a misnomer or a mis-description of the whole thing."

Even about the Railway finances we know that they have got three funds; one is the Depreciation Reserve Fund, the second is the Revenue Reserve Fund and the third is the Development Fund. In the P & T also we have got the Depreciation Reserve Fund, but we do not have the other two funds, namely the Revenue Reserve fund and the Development Fund. It may be said that whereas the Railway Ministry does enjoy some amount of flexibility in this matter, for the purpose of development, the question becomes very restricted whether we should have in the P & T also a Development Fund. I think nobody can deny the necessity that we should have a development fund and for that purpose, a proper consideration of the whole subject can be entered into. Another thing is whether they are completely autonomous or completely independent of the Central Finances in the matter of arrangement

and organisation. In the case of Railway Board, the Financial Commissioner is strictly under the control of the Railway Minister, but yet he enjoys certain powers. But for certain purposes he is also under the control of the Finance Minister. I will not dilate upon this subject but I will say that while there is a case for the reconsideration of the whole thing, we cannot say that the separation of finances as such is anything like an absolute matter.

Confirmation tests

I will say something about the points raised by Shri Joshi. He said that in Bombay only 25 post offices have been opened while in other Circles there are more. Then he said something about raincoats and other things. I will refer to them later on. Shri Muniswami has raised questions which are very frequently raised by him and by other people in connection with Union meetings. We have taken them up a number of times and he very well knows the difficulties that face the Ministry."

"He has said something about the scales of pay of postmen, anomalies in pension etc. He very well knows that the scales of pay were prescribed by the Central Pay Commission and we cannot effect a change piecemeal for this particular category or class of employees of the Department and leave out the others. Again he has said that 50 percent of posts are reserved for postmen, but they are not given those posts. I may tell him that if they pass the matriculation examination and if they come out successful in a very simple departmental test, they are always welcome and are given the posts. I do not think that he will ask us to appoint them even though they do not qualify and come out successful in the test and prove their efficiency to hold the posts. Even in the case of Scheduled Castes and Tribes they have to satisfy these conditions before being selected as clerks or for other appointments

Mr. V. Muniswami has also said that postmen who have been continuing in service for five or six years, 'have not been confirmed. I would submit that if a postman, having functioned as a clerk, is unable to pass the simple confirmation test with the help of books and the experience of his ordinary every-day work, it is surprising how he will be able to contribute to the efficiency of the service. On the one hand, we are criticised that the standard of efficiency is going down everywhere. Shri V. Muniswami has said, "The efficiency does not depend upon the test alone. It depends upon his experience in the department. Having served for more than 8 years how can they now be considered inefficient to be clerks?" "Because of his continuance in service for eight years, a certain amount of consideration prevails upon the officers concerned, who do not want to terminate the services of those people unnecessarily. The officers try to accommodate them as best as they can. If you want us to be rigid with them and terminate their services if they fail in the test, we will do so, but we try and accommodate them as much as possible and some of them have failed twice or thrice in the test and they are given more opportunities than they are entitled to, and yet if they do not pass, there is no compromise in the matter and we have to be strict. Any postman who does not pass in the confirmation test should not be allowed to be confirmed.

Other grievances.

Shri V. Munuswami said something about the outstation allowances in certain post offices in Nilgiri Hills. I have got a grievance with him there. He brought the matter officially to me only a couple of days ago, and in fairness a report from the Postmaster-General Madras, or other concerned officers. Because he wants to attract not only the gallery but outsider, he has thought it fit to play this game. I can only say that he has tried to draw general conclusions from solitary and

rare examples. There may be a case in Nilgiri Hills which has escaped attention, but Rome was not built in a day. All that I can say is that any anomalies that come to our notice are dealt with and tackled. Without anybody asking us we take action ourselves if such anomalies come to our notice. I can say that the new system or practice that we are following, of having monthly meetings with Union representatives has worked very well. Perhaps if these difficulties had been placed before the Postmaster-General he would have removed them. May be this particular beat about which he was referring 120 miles for ten days. It comes to 12 miles per day. Six miles going and six miles coming is not much. I wonder where he got the figure of Rs. 1-5 0 per month of outstation allowance. I was surprised at this figure. He has been wrongly briefed, I suppose.

Caps & turbans

Then he referred to the supply of caps and turbans. He has made it a point of grievance that while Sikhs are allowed turbans, others are not. He wants that turbans should be supplied to our workers. It is a common knowledge that many people in the south go bare-headed. We have ourselves seen that turbans are more often than not placed on their shoulders and carried about. Apart from that these turbans were put to other uses. Then he said something about congestion on platforms. We are at one with him about the necessity of improvement and extension of platforms so that there may be more accommodation. But the fact remains that all these shall take time to be achieved.

Umbrellas.

The necessity of supply of umbrellas would depend upon rain fall. To say that all the thirty inches of rain falls in one single day or one single hour is beyond my imagination. If it falls on the Hon Member that is all right. But in all my life I do not know of a single day when thirty inches of rain would have fallen.

Copy of D. G. P & T.'s letter No. SPA 235-8/53 (pt) dated 19-10-53 addressed to All Heads of Circles and Administrative Offices.

Subject : Expeditious disposal of Pension cases.

"Instructions have been issued from time to time by this office for the expeditious disposal of pension cases, as delays cause peculiar hardships to pensioners who look to their pensions as the only means of sustenance. This question has once again come to the notice of the Comptroller and Auditor General and the Ministry of Finance Govt. of India and the former has analysed the main cause which gives rise to the delays. •

2. The major cause is this :—

In cases of falling within the purview of Articles 370/371 C. S R's as soon as an official is confirmed the Heads of the Office where the service roll/service book is kept should verify all his previous service and entries made in his service book service roll or other relevant document showing (a) the total period of temporary or officiating service (b) the portion thereof which qualifies for pension under article 370/71 or under the New pension Rules of 17th April, 1950 (c) the post in which he is confirmed and the date thereof (d) if it is a new post relevant sanction thereof and (e) if it is an existing post the name of the officer who last held the post. The moment a temporary post is made permanent the head of the office to which the post is attached should prepare a list of all the persons who held the temporary post showing full details of the period etc. and forward the same (with the service book in the case of non-gazetted officer) to the Audit Office for verification and acceptance of the period qualifying for pension under Article 370 C. S R. The Audit Officer will record a suitable certificate in the service book or

include the fact in the History of Services. This fact should be entered in the first Annual Esst. Return by the Head of Office.

Spect of past cases a programme of examination of service records of person now in permanent Government service should be undertaken, priority being given in the descending order of age with a view to determining the extent of temporary service counting for pension under Article 370 C. S. R.

3. The Director-General notices with regret and grave concern the remarks given by the Auditor-General on the extremely unsatisfactory and incomplete manner in which Heads of Offices/Departments transmit the pension claims to the Audit Offices. It reveals gross incapacity and neglect in administrative offices that are responsible for deficiencies and defects in the pension papers. It is a sad commentary on the state of efficiency and discipline in the Administrative offices that repeated instructions have to be issued for due observance of established rules which are mandatory.

4. It is needless for me to over-emphasise the need for correct preparation and complete in all respects of the pension cases before submission of the case to audit. It will go a long way if the officer in-charge of pension work in the Circle Offices is able to establish personal contacts with the Audit Officers to avoid all dilatoriness in answering audit queries and understanding audit requirements. Past experience has proved that cases which were outstanding for years in certain Circles were cleared in a few days by adopting this personal liaison with audit.

5. The receipt of this letter may be acknowledged by first post."

To
The Hon-Secretaries of
All Provincial District/Divisional
Postmen & L. G. (Incl. RMS.)
Staff Unions.

Sir,

The need for payment of quota due to the All India Union has been impressed upon all branch Unions time and again. This Union has to maintain an office establishment, do a lot of Correspondence, carry on extensive propaganda and pay frequent visits to New Delhi to interview the D. G. and H.M. in connection with the grievances of the members. Copies of important orders and minutes received from the D. G. and resolutions passed in the annual Conference have been circulated to all District Unions. All this costs money; unless, therefore, the branch Unions send their quota regularly it is not possible to continue this work for long. No doubt, some District Unions send their quota regularly, but there are still a number of them who have not sent it in spite of so many circulars. A stage has now been reached when it would be necessary to take drastic action against the defaulting Unions. If therefore, you have not yet paid your quota, you will please pay up the same with arrears before 30-4-54, failing which, this Union will be compelled to take action, which may not be pleasant to either side.

Yours faithfully,
V. G. DALVI,
Hon. General Secretary.

Subject: Supply of Uniforms, water proof-coats to certain categories of P. & T. Staff.

Copies of each of the D.G.'s letters No. M. 27-26/52 dated 20-2-53 addressed to this Union, No. M. 27-16/52 dated 22-1-54 addressed to All Heads of Circles and No. M. 27-26/52 dated

15-3-54 addressed to this Union on the above subject, are sent herewith for information of your members.

Yours faithfully,
V. G. DALVI,
Hon. General Secretary.

Encl.:

Copy of letter No. M. 27/26/52 d/20 2-53

"With reference to your letter No. A. M. 9/52 dated 12-12-52, I am directed to say that the demands referred to by you are as follows:

(i) That the previous contingency staff who have now been regularized, mechanics and also cleaners of Mail Motor Service should be given uniforms.

(ii) That waterproof coats and umbrellas should be supplied to all outdoor staff who are entitled to uniforms irrespective of the rainfall and temperature.

Item (i) above is under consideration and the decision arrived at will be communicated to you as soon as possible.

As regards item (ii) above instructions have been issued recently to all Heads of Circles to keep an adequate reserve stock of umbrellas and waterproofs at places where the prescribed standard of 30 inches of rainfall is not fulfilled so that these may be issued to the staff as and when they have to go out in the rain. This should meet the requirements of the staff."

Copy of letter No. M-27-16/52
dated New Delhi the 22-1-54.

"Ref. this office letter No. M. 27-16/52 dated 24-2-53.

The President is pleased to sanction supply of 2 overalls in Khaki colour every year to the following categories of staff employed in the Mail Motor Workshops and Teleprinter Regional Repairshops.

Teleprinter Regional Repair Shops.

1. Foreman (S.G.T.P.)
2. Mechanic.

Mail Motor Workshops.

1. Mechanics incl. selection Grade.
2. Cleaners.
3. Electricians.
4. Carpenters.
5. Welder.
6. Tin Smith.
7. Painter.
8. Fitters.

2. The indents for overalls required should be sent to "M" section of the P. & T. Directorate; The purchase will be made through D.G.S. & D.

3. The expenditure involved in the sanction is debited to the head "Contingencies" in the relevant abstract of working expenses and should be met from the sanctioned Grant."

Copy of letter No. M. 27-26/52 dated 15-3-1954.

"With reference to your letter No. A. M. 9/53 dated 4-3-54, I am directed to send a copy of this office letter No. M. 27-16/52 dated 22-1-54 herewith regarding supply of overalls to the Mechanics and Cleaners

It has also been decided that in future an adequate reserve stock of water proof coats should be maintained in the offices concerned for issue to the cable staff when on outdoor duties during the rainy season. At the end of the day's work the water proof coats will be collected and kept in the office in the custody of the Head of the office or his nominees."

Copy of the letter No. M. 24-6/53 dated 10-10-1953, from the D.G. P. & T. New Delhi to All Heads of Circles.

Subject: Supply of chappals of H. & S. Factory, Kanpur to P. & T. Staff.

The supply of F. P. Chappals manufactured by the H. & S. Factory Kanpur at a price higher than the trade rates had been engaging the attention of the Govt. to bring in the additional expenditure in conformity with the durability

of these chappals. Consequently, the heads of the Circles are requested to keep a watch over the life of these chappals manufactured by H. & S. Factory, Kanpur be extended to one and half times of the present frequency of supply.

2. The Govt. have therefore decided that the life of F. P. Chappals of H. S. Factory, Kanpur be treated as 9 months for outdoor staff and 18 months for indoor staff. As such the next supply should be regulated accordingly.

The next supply may be made on 1st March 1954 as usual. But subsequent supplies should be regulated in accordance with these orders. The indent for 1954-55 supply will not, therefore, need any amendment. But while submitting the indent of 1955-56 care should be taken to reduce the demands in accordance with these orders.

4. The price of chappals to be supplied during the current year will be Rs. 9-5-0 per pair. This information will be useful in arriving at the R. E. figures for the current year.

5. Kindly acknowledge receipt."

Copy of letter No. NB. 42-2/49 dated 4-11-52 from The D. G. P. & T. to All Heads of Circles and other Administrative Offices

Subject: Review of cases in which rent free quarters or reduced rents have been sanctioned.

In continuation of this Office letter No. NB. 42-2/49 dated 1-2-52 a copy of the Government of India (Ministry of Works Housing and Supply) Office Memorandum No. 7712-WII/52 dated 4-10-52 as amended vide their Office Memorandum No. 7890-WII/52, dated 9-10-52 is sent herewith for necessary action. The receipt of this letter may be acknowledged."

(Sd.) —,

Asst. Chief Engineer (T).

Copy of letter No. NB. 42-2/49, dated the 4th May, 1953 from the D.G. P & T. New Delhi to the All Heads of Circles and Administrative Offices.

Subject: Review of cases in which rent free quarters or reduced rents have been sanctioned.

"Reference correspondence sending with this Office letter No. NB. 42-2/49, dated 4-11-52 and in continuation of this Office letter No. NB. 42-2/49, dated 1-2-52, the President is further pleased to order as follows :—

1. The concession of occupation of rent-free quarters by certain The Chief Supt. C.T.Os. contained in rule 1 Appendix 11 MAA, is withdrawn with effect from 1-5-53. Usual rent under Fundamental Rules will be recoverable in such cases.

2. The orders contained in the Government of India decision No. 10 below PR. 45-A regarding recovery of rent at reduced rates in respect of Telegraph Workshops quarters at Jabalpur are withdrawn with effect from 1-5-53. Usual rent under P.R. 45A will be recoverable.

3. The existing concession of occupation of rent-free quarters by P. & T. officials at Dhanuskodi will continue for the present. Further orders whether it should be withdrawn and if so from what date will issue in due course.

4. Recovery of rent from Postmen:

At present no rent is charged for Government quarters at places where H.R.A. is admissible from those officials. This concession is withdrawn with effect from 1-5-53. However, it has been decided, as an exceptional measure, that no rent should be recovered from such postmen as are already in occupation of rent-free quarters on 30-4-53 so long as they live in those quarters or in other residence of the same for lower class at those stations. Usual rent under fundamental Rules will be recovered in all other cases.

5. There will be no change in other cases and these will continue to be governed by the existing orders."

No. AA. 2/53 dated, Bombay, 23-3-54.

Copies Forwarded to Hon. General Secretaries of all Provincial District/ Divisional Postmen & L.G. Incl. R.M.S.) Staff Unions for information.

(Sd.) V. G. DALVI,
Hon. General Secretary.

Ref No. AI/32/PC/54/Resolutions
14th April 1954.

To

The Hony General Secretary,
All India Postmen & LG (RMS)
Staff Union, Bombay.

Dear Sir,

I forward herewith two sets of resolutions passed at the 32nd Provincial Conference of our Union held at Tuticorin on the 27th and 28th February 1954, for your information and necessary action with the Director General. P & T., New Delhi.

Yours faithfully,

(Sd.) P. M. KRISHNAN,
General Secretary.

Resolution No. 1: In spite of repeated demands, the Government have not yet been pleased to take up the question of revision of pay of Head Postmen, Overseer Postmen, Window Sorting Postmen, Sorting Postmen, Mail Guard, Form Suppliers and class iv officials including linemen of all arms of service. It is admitted by all that the present scales of pay are inadequate. A class iv official draws Rs. 30 as initial pay and he retires on a maximum of Rs. 35. He gets a pension of Rs. 11-8-0 per mensem. A postman's initial pay is Rs. 35. He retires on a pension of Rs. 16-8-0. On the other hand a class iii official in the clerical cadre draws an initial pay of Rs. 60. It will be seen that a class iii official in the clerical cadre draws a pension equivalent to the initial pay,

in the time scale whereas a postman who is also supposed to be class iii official does not get even 50% of his initial pay as pension. This Conference resolves to request the Hon'ble Minister for Communication and Air and the Director General, Posts and Telegraphs, to take up the question without further delay and to revise the scales of pay of class iv officials postmen, linemen, mail peon, messenger, boy peons, from suppliers, etc. in such a way as to enable them to retire on a pension equivalent to the initial pay of these officials.

Resolution No 2: In June 1952 about 150 candidates were recruited to the class iv service by the Superintendents, Madras City Division. All of them are fully qualified candidates. There were then several vacancies in the postmen cadre. The candidates recruited to class iv service were posted to officiate as postmen and they continued to work in that cadre and they rendered satisfactory service and some of them have even earned an increment in the postmen cadre.

In October 1952 the Department held a competitive examination. The result of this examination was announced only in July 1953, after a lapse of one year. The candidates who passed the examination were ordered to be recruited against the 1952 and Pre-1952 vacancies and the class iv candidates referred to para 2 above who were officiating as postmen were ordered to be reverted to class iv service. The latter though fully qualified to work as postmen, had to give room for the new comers and some of these young men had to be ousted as there were not enough vacancies in the class iv service to absorb them.

This Union requested the Department to stay the recruitment of the candidates who passed the competitive examination and to reserve them in the waiting list for future vacancies.

But the Department turned down the request.

According to the standing instructions of the Director-General, 50% of the vacancies in the postmen cadre should go to the Departmental staff. Even this rule too does not appear to have been observed. We enquired of the Postmaster-General, Madras, on 4-1-54 to let us know what were the number of vacancies in the Madras Circle in June 1952. How many candidates recruited in June 1952 were qualified to work as postmen? If the candidates recruited in June 1952 were sufficient to fill up the vacancies what was the necessity to hold the competitive examination at all so far as Madras City was concerned. To this there is no reply so far.

It is stated by the Department a class iv servant is eligible for promotion to the cadre of postman only "he is a permanent class iv servant and provided he has passed VIII standard examination. If this rule be there why should the candidates recruited in June 1952 be posted to the postmen? How are they eligible to do postmen work in July 1952 to July 1953 and ineligible for the same postmen work in August 1953? How the Government allowed those unfortunate men to continue in officiating cadre for a couple of years more undisturbed. They would have in time been confirmed either as class iv servants or as postmen and this vexed question would not have crept in at all.

In the circumstances this Conference resolves to request the Director-General to have this question reviewed again and the candidates reverted to class iv service, provided for in the postmen cadre at his earliest convenience.

There is also a general complaint from the branches that the permanent class iv servants officiating as postmen have been ordered to be reverted

were then different grades like runners packers etc. But now all are class iv officials. This Conference resolves to request the Director-General to grant Overtime Allowance to all class iv officials without discrimination.

Resolution No. 11: This Conference resolves to request the Director-General to order supply of uniforms in White Drill to class iv staff of Circle Office.

Resolution No. 12: The class iv staff in the Circle Office, Madras Circle, Madras are now entrusted with the task of carrying cash to Mount Road P.O. and vice versa. This is a job done by clerks or by cash overseers and not by class iv staff. This Conference resolves to request the Director-General to sanction a post of cash overseer for the Circle Office and issue strict instructions to the Postmaster-General Madras, not to entrust cash to the class iv staff.

Resolution No. 13: T. Murugan was appointed as boy peon on 6-9-52. He was then 15 years of age. The appointment was quite in accordance with the rules then in force. On 16-9-52 the D.G. issued an order that boy peons should be recruited in the age group of 16-18. The PMG issued instructions in this behalf on 20-10-52. Consequently Shri T. Murugan was discharged from service. The D.G.'s orders should not have been given retrospective effect. But the PGG says that T. Murugan was discharged because the D.G. has not made it clear that the orders cannot have retrospective effect. T. Murugan discontinued his studies to join the Department. He was studying with scholarship. He is the son of a retired official. The latter died immediately he heard the news of his sons discharge from service. This is not the single case of this kind. This Conference resolves to request the D.G. to look into such cases and order for reinstatement of officials including Mr. T. Murugan in service. This Conference further resolves to request

the D.G. to issue a circular making it clear that the D.G.'s Circular cannot take effect retrospectively unless otherwise stated in the Circular.

Resolution No. 14: The Union is precluded from representing the grievances of C.T.O. Staff. It is stated by the I.G. that at the time recognition was granted to our Union there was no provision in the rules for C.T.O. Staff to be members of our Union. But the C.T.O. Staff had been on the rolls of our Union ever since the inception of the Union. They participated in the 1946 strike also. The department did not raise any objection then. It is only now that the D.G. has raised the objection. At the interview granted on 23-8-52 the Hon'ble Minister said that he would consider the point whether the Union can represent the grievances of the C.T.O. Staff. But no orders have yet been received. For the last 30 years they had been our members and the Department had entertained our representations on their behalf. This Conference resolves to request the D.G. to entertain representations made on behalf of the C.T.O. Staff.

Resolution No. 15: At present there is no time test for postmen sorting postmen and class iv staff while the time test is available for the other categories. If the Union asks for augmentation of staff, the Department turns down the request stating that there is no justification. In the absence of necessary rod one can easily say there is no justification but the workers alone know where the shoe pinches. This Conference resolves to request the D.G. and PMG to introduce a time test for all the Postmen sorting postmen and class iv staff and regulate the sanction of posts on the basis of that time test.

Resolution No. 16: In several offices extra departmental agents and carriers work for more than 4 hours. The posts can be departmentalised.

This Conference resolves to request the D.G. to examine the work performed by the E.D. Staff and arrange for the departmentalisation of all posts carrying work for more than 5 hours.

Resolution No. 17: The extra departmental staff of Ex-Anchal P.O. in T.C. State are paid Rs. 40 per mensem whereas the P & T E.D. Staff in the same State are paid at Rs. 20 per mensem. This Conference resolves to request the D.G. to put an end to this discrimination.

Resolution No. 18: The Extra Departmental staff work for more than 4 hours a day. They are not given offs. They are also not paid any O.T.A. They work all the 365 days in a year. This Conference requests the D.G. to end this tyranny of oppression and grant them offs or in lieu of it O.T. allowance as in the case of regular staff.

Resolution No. 19: Resolved to request the D.G. to classify the Departmental Stamp Vendors as class iii staff and grant them all the privileges the class iii officials are entitled to.

Resolution No. 20: This Conference resolves to request the D.G. to stop all direct recruitment to the postmen cadre and make recruitment in the first instance to the class iv service and then promote qualified and competent to postmen cadre irrespective of whether they are permanent or temporary.

Resolution No. 21: a. At present T. A. is given only to head postmen on remittance of cash to Treasury and Branch and Sub-Offices. But the same T. A. is refused to a sorting postman and cash overseer if the remittance is sent through him. This Conference resolves to request the D.G. to revise the rules so as to allow the grant of T. A. to all officials irrespective of their designation in case they attend to this work.

The overseer postmen attached to the IPO office are not paid any T. A. though they accompany the Inspectors for enquiry and are put to much expenses. This Conference resolves to request the D.G. to grant them T. A. on a par with the allowance allowed to Inspectors.

Resolved to request the D.G. to grant orderlies accompanying officers on tour extra half fare at mail rates instead of at passenger rates.

Resolution No. 22: This Conference resolves to request the D.G. to increase the casual leave from 15 days to 20 and to extend the leave facilities enjoyed by the class iii staff to class iv staff.

Resolution No. 23: The following 4 officials recruited to mail Motor Service outside are not yet given any chance in spite of repeated reminders.

- (1) Sri S. Subramaniam
- (2) „ D. Srinivasan
- (3) „ M. S. Menon
- (4) „ A. K. Kannappan

This Conference resolves to request the D.G. and PMG. to look into this and order chances to be given to them.

(b) The petition of Shri P. V. Seetharaman, Ex. Mail Motor Driver, is not yet disposed of. This was brought to the notice of the PMG. on 23-11-53. But no orders have yet been received. This Conference resolves to request the D.G. & PMG. to enquire into the delay and cause this to be disposed of immediately.

(c) Resolved that the mechanics of Mail Motor Service who are not supplied with uniforms, though the D.G. has agreed to its supply, be supplied with uniforms.

(d) The Mail Motor Service is now run by the Postal Department. There are at present 25 vans and 9 motor cycles. Apart from this there are 2 light vans which are damaged

and which could not be repaired hitherto. The establishment consists of the following besides drivers and mail peon :

(1) Manager	1
(2) Accountant	1
(3) Asst. Accountant	1
(4) Supervisor	2
(5) Purchasing clerk	1
(6) Store Keeper	1
(7) Petrol clerk	1
(8) Clerks	4
(9) Mechanics	3
(10) Clerks	6
(11) Whitchmen	3
(12) Class iv officials	2
(13) Scavenger	1

On pay of Rs. 450 Gazetted Officer.

In spite of all the above establishment the vans for repairs are sent to Messrs. George Oakes and Co., Addison & Co., and Madras Motor Co., etc. involving heavy expenditure to the Government on repairs because the establishment maintained by the Department do not have either the requisite knowledge nor the training to undertake the repairs. This Conference resolves to request the Department to attach all the Mail Motor Driver and mail peons to Madras sorting Division under the supervision of the Senior Superintendent and abolish all the posts except the petrol clerk, time keeper and 1 Supervisor cleaners, mechanics, watch men and class iv officials and to have arrangements made with the Madras State Transport Department for attending to major repairs.

Resolution No. 24: The following officials are not yet confirmed in the Department though some of them have worked for varied periods ranging from 5 to 20 years in the Department

1. Maruthappakone, Runner.
2. Adimulam Pillai, Runner.
3. K. Nagalingam, Runner, Nagercoil.
4. G. Rajagopal, Chowkidar, Avadi.

5. Munuswami, Runner, Mount Road.

6. N. Ramalingam Pillai, Runner, Tinnelvely Dn.

7. P. Kombiah Thevar, Runner, Tinnelvely Dn.

8. P. Pothilingam Pillai, Runner, Tenkasi, and others.

The Department has already issued orders for the confirmation of all officials and yet no orders are issued in respect of those officials. This Conference resolves to request the D. G. and PMG. to order for their early confirmation.

Resolution No. 25: This Conference records its grateful appreciation to the D. G. for the grant of exemption from the incremental test and confirmation to those few officials covered by the Demand No. 4 of 1946 strike notice (postmen and class iv promotees to the clerical cadre) in there No. SPB 20 26/52 dated 9-10-53 and requests the D. G. to extend the same concession and reinstate immediately all such officials who were reverted on the score of non-passing the incremental or confirmation test prescribed for them as above. Such reversions were given effect to when the matter was subjudice in the Madras Circle, Bangalore Dn. Trivandrum, Mathurai and Madras Sorting Division which is a victimisation and breach of 1946 strike settlement.

Resolution No. 26: This Conference resolves to request that respective effect to House Rent Allowance from 1-1-47 according to the Census Figures of 1951 for places having a population of one lakh and above such as K. G. F. Area etc. as per pay Commission's Recommendations should be given and the arrears disbursed accordingly.

Resolution No. 27: Resolved to request that the Bangalore City and other cities having a required population may be upgraded to A Class area on the basis on population as on 1951 for sanction of allowance.

Resolution No. 28: This Conference resolves to request that the class iv officials and postmen officiating as postmen and clerks respectively for more than one year should be confirmed in the officiating posts without examination with due respective effect.

Resolution No. 29: This Conference resolves to request that the House Rent Allowance granted to Tinnevely, Melapalayam and Palamcottah from 1952 should be given retrospective effect from 1947.

Resolution No. 30: The sons and dependents of P & T Staff secure a pass in the S. S. L. C. with the greatest difficulty in view of the fact that the poor staff could not afford them all facilities so that the sons and dependents may pay full attention to their studies. The Departmental authorities making selection for the posts of clerks give more weight to the marks rather than other prospect. This hits hard the sons and dependents of postmen and L. G. Staff. This Conference requests the Director-General and the Postmaster-General to show some preference to the sons and dependents in the matter of appointment by relaxation of rules governing recruitment.

Resolution No. 31: Cost of certain drugs is not reimbursable by the Department. The Drugs are purchased on the advice of the Authorised Medical Attendant and they are very essential for the cure of the disease. Yet the Department refuses reimbursement. This Conference resolves to request the D. G. and the Government to lift the ban on the purchase of such drugs and grant reimbursement of the cost of all kinds of drugs.

Resolutions No. 32: Resolved to entrust the provincial Union with the power of submitting an appeal to the Government on the strength of the declaration of the Hon. Minister for Communications and Air in our Madras Provincial Union Meet-

ing on 25-2-53 (Vide Dinamani, Madras, dated 26-2-53) to mete out moral justice and equity of the same nature to both the E.D. staff who continue to be in the Postal Department and the E. D. Staff adopted from the Anchal Department. It is evidently a bias on the part of the Authorities to continue as if unaware of the fact that the allowance of the regular Postal E. D. Staff is still Rs. 10 plus Rs. 10 only while the Anchal Staff are being given Rs. 20 plus Rs. 20, throughout.

Resolution No. 33: When the time scale was introduced in 1921 the clerical staff secured certain benefits regarding pay and the postmen were ignored. Subsequently in 1928 the grievances of postmen were taken up and the relief given was in no way comparable to the benefits granted to the clerical staff. Barely one increment was given and they had to be content. After the recommendations of the Pay Commission the clerical cadre again and to some extent the inferior service (Class iv) also who were in employment prior to 1931 get benefited, but the postmen go merely 7 increments and no arrears. Even the scale of pay was quite unsatisfactory and continues to be so. It is felt that there has been discrimination and it is resolved to request that the postmen are granted benefits these in service prior to 1931) consistent with what was given to the clerical and Class iv officials.

Resolution No. 34: This Conference resolves to request that postmen and class iv officials possessing Metriculation or equivalent certificates or higher qualification should be granted promotion to clerical cadre after two years of continuous service whether permanent or acting.

Resolution No. 35: Resolved that the sons and dependents of postal employees seeking employment in the Postal Department be exempted from

the restriction of age limit for entry into service.

Resolution No. 36: This Conference resolves to request the Director-General, P. & T. to sanction the expenditure and to free railway fare for athletes competing in the Zonal and All India Sports festivals.

Resolution No. 37: Resolved to request that for the recruitment of candidates for the posts of clerks, postmen and class iv officials, 20 per cent of posts in the above cadre be reserved for the sons and dependents of postmen and class iv officials, of course care being taken to see that they possess the necessary qualifications.

Resolution No. 38: This conference of the Postmen Union, Madras Branch, resolves to request the Government to grant one month's special casual leave in addition to the 20 days casual leave (special) granted to them to the general Secretaries of the Provincial Union, as they have to tour the whole province in a year.

Resolution No. 39: This Conference resolves to request the Government to grant T. A. to the class iv officials of the Department who accompany the officers in a par with the class iii officials. It further submits resolves to request that the sum of annas Ten that is being paid to them at present is in no way commensurate with the present cost of living in the Country.

Resolution No. 40: Resolved to request the Government to grant the official full pension value to the family of the deceased pensioner postman or class iv official.

Resolution No. 41: This Conference call upon the All India Postmen and L. G. (R.M.S.) Staff Union to summon and Extra-ordinary General Conference and see that speedy measures are taken by the Department to confirm the postmen promoted clerks without any confirmation test.

Resolution No. 42: For the people of Kerala the Onam Festival which comes off in the month of Chingom (M E) (September AD) is the most important national festival. Yet this is not declared as a Public Holiday for the P & T employees. In view of the fact that the Onam is the most important National Festival day of Karala, this Conference resolves to request the Government to declare Onam day as a Public Holiday with effect from the year 1954.

Resolution No. 43: Many of the State Governments grant concessions to the sons of N. G. Os. in payment of school fees. The employees of P & T Department do not get this concession. This Conference resolves to request the Government that the fee concession may be granted to sons of class iv and postmen staff in view of the fact that their salary is too low to meet the expenditure on their sons' education.

Resolution No. 44: At present the postmen are called upon to carry articles weighting upto a maximum of eight-hundred tolas. This is too heavy. This Conference resolves to request the Government to reduce this maximum-weight to 400 tolas.

Resolution No. 45: The unemployment problem in India is taking a turn from bad to worse. Many candidates who have put in a service of years together are being thrown out of employment on some pretext or other. This practice has an adverse effect on the candidates. When it is the avowed policy of the Department to extent postal facilities to the all the villages in India, the reduction of posts and consequential retrenchment of staff is not understood. This Conference resolves to request the Government of India to review the situation and issue strict orders to the authorities concerned that no retrenchment should be effected under any circumstances.

Resolution No. 46: As per the D. G.'s Circular, the E. D. staff having 5 years service are eligible to appear for the departmental tests. This Conference resolves to request the Government to reduce this period to 3 years.

Resolution No. 47: Consequent on the Anchal Integration, many E. D. staff have been retrenched. This Conference resolves to request the authorities to absorb all such staff either in the Postmen cadre or in the Class iv cadre.

Resolution No. 48: This Conference resolves to request the Government to have a separate Budget for P & T as in the case of Railways.

Resolution No. 49: The Postal Authorities have very kindly promoted many class iv and postmen staff to the clerical cadre, considering their eligibility. Consequently on the implementation of the Anchal integration scheme it is understood that the postmen and class iv officials who have since been promoted to the cadre of class iii are likely to be reverted. This Conference resolves to request the Government to see that no reversion of these officials is made. It further requests that if in any case the reversion has been put into effect, it may please be cancelled and the official be promoted.

Resolution No. 50: This 32nd Annual Conference of the Union notes with concern that in spite of clear instructions issued from time to time by the D. G.; P & T; New Delhi many class iv officials who have worked as class iv in various L.S.C. Offices and Sub Division of Trichur Postal Division have been discharged. Our Country is now passing through a great unemployment crisis. The D. G. has also passed orders against retrenchment. This Conference resolves to request the authorities to reinstate all class iv officials who have been discharged in the various L.S.G. Offices

and sub divisions in the years 1951, 1952 and 1953 and regularies such of these appointments hitherto made in contravention of normal recruitment rules. This Conference further requests that further recruitment to class iv cadre in Trichy Postal Division should be resorted to only after absorption of all discharged class iv officials.

Resolution No. 51: This Conference requests the Government to sanction supply of umbrellas, chappals and uniforms to all categories of extra departmental officials doing outdoor duty.

Resolution No. 52: This Conference resolves to request the D. G. P. T. to abolish the system of employing Extra Departmental mail carriers and convert all such posts into runner posts absorbing the present E. D. M. Cs. in as much as all of them are doing the same work for the same number of hours.

Resolution No. 53: This Conference resolves to request that the postmen and other Lower Grade Staff be posted to their home stations as it is impossible to manage two establishments with their meagre income when they are away from their home stations.

Resolution No. 54: This Conference protests against the practice of employing postmen for the conveyance and exchange of mail and requests that the postmen should not be made to do any work other than those prescribed for postmen.

Resolution No. 55: This Conference protests against the invidious distinction and discrimination made by the Government in the matter of leave rules for class iv officials and class iii officials and demands that the same leave rules applicable to class iii officials should be made applicable to class iv official also.

Resolution No. 56: In view of the fact that scarcity of housing accommodation is prevalent in all places, this

Conference resolves to request that house rent allowance be paid to all low-paid employees.

Resolution No. 57: This Conference resolves to request the Government that the medical attendance rules be issued in the form of a pamphlet in all vernacular languages incorporating therein all the latest orders and amendments.

Resolution No. 58: This Conference resolves to request the Government that the medical attendance rules be made applicable to the families of all class iv employees.

Resolution No. 59: This Conference resolves to request the Government that the term family be defined to include aged parents, minor sisters and brothers who are dependents of the Government Servants.

Resolution No. 60: This Conference resolves to request the D. G. P. T., New Delhi to sanction boat allowance to P & T Officials working in Wellington Island, T. C. State as this station is a non-residential area and officials are forced to remain at Ernakulam and Cochin.

Resolution No. 61: While welcoming the instructions contained in the D. G. P. T., New Delhi General Circular No. 24 dated 31-10-53, regarding provision of appointment to discharged temporary officials treating the whole circle as a unity for the purpose of alternate appointment, this Conference vehemently protests against the discharge and replacement of the following temporary officials in Trichur Division and at the same time recruiting outsiders to fill vacancies and demands that these officials be reinstated forthwith.

- (1) C. J. Kavier, Ernakulam Sub Division.
- (2) M. J. George, Cochin H. O.
- (3) Thupram, Chalakudi L. S. G Office.
- (4) T. M. Madhavan, Irinjalkuda

(5) Antony, Vadakancherry.

(6) K. R. Madhavan Mattancherry.

Resolution No. 62: (a) This Conference resolves to request the Union Government to amend the rules of the P & T Department as to ensure necessary ameliorations for the promotions of the class iv. postmen and mail guard staff of the Department.

(b) This Conference resolves to request the Union Government to make necessary amendments in the P & T Rules as to ensure equality of opportunity and fraternity among the all officials irrespective of their designation and responsibility.

Resolution No. 63: (a) This Conference impresses the pressing needs of weekly offs to the leave reserve staff who are entirely denied the same deposit the clear Government of India Memo No NN-PE-44 dated 15-12-52.

(b) This Conference resolves to request the Union Government to build a cabin for watchmen at Madras A. P. S. O.

(c) This Conference resolves to impress the pressing need an electric lift or other mechanical device tangible to the same to restore in the strain in carrying heavy mails on their backs from the first floor to the second floor at Madras Sorting Office.

Resolution No. 64: This Conference resolves to impress the need for a comfortable bag office for Madras Sorting Division as to stop class iv official force to work on the public throughfare exposed to hot sun and heavy rain causing obstruction to the public.

Resolution No. 65: This Conference requests the authorities to fill up 50% of the class iii vacancies by the Volunteering class iv postmen and Mail Guards without any test excepting the required training.

Resolution No. 66: This Conference resolves to request that all those

officials who have put in six months service in the Mail Guards cadre and sorters grade should, instead of being reverted, be confirmed in the promoted grade and those already reverted should be restored to their respective promoted cadres.

Resolution No. 67: This Conference resolves to request that whenever the number of class iv officials work in a particular set in R. M. S. is five an additional post of Jamedar should be sanctioned as the chances of promotion is very limited in R. M. S. arm.

Resolution No. 68: This conference resolves to request that for sanctioning of higher house rent allowance for class iv strff the minimum pay of Rs. 55 p. m. should change to Rs. 30 p. m.

Resolution No. 69: This Conference resolves to request that as the duties and the responsibilities of a mail guard similar to those of a mail agent in every respect and as it is laid down in post and Telegraph Volume VII, Rule IV and verse 112, the grade of a mail guard may kindly be raised on an enhanced scale of pay equal to that of the cash overseer.

Resolution No. 70: This Conference resolves to request that a class iv official may be attached to every mail guard to assist him while on duty as the duties of the mail guards entail much of manual labour.

Resolution No. 71: This Conference resolves to request that all full time rest house attenders should be treated as class iv and their privileges extended to R. H. As who work 24 hours a day and 365 days a year without any rest.

Resolution No. 72: This Conference impresses that in as much as almost of the officials working in Y. 4, Y. 16, Y. 17, Y. 22 and Y. 40 sections are all non-Andhras & non-optees any transfer of these officials to mofussil stations in Madras would cause serious hardships to them and requests that all these officials be absorbed in P & T Offices loca-

ted in Madras City proper with their due seniority or in the alternative that they may be repatriated to the places of their choice.

Resolution No. 73: This Conference resolves to request that pending retransfer of five sections or repatriation of officials to Madras City as suggested above, the Head Quarters of any of those sections now attached to R.O. Y. Division, Madras, should not be changed nor the present strength of the sanctions altered to the disadvantage of the existing staff.

Resolution No. 74: Resolved to request that the existing rules regarding overtime allowance to transit sections should be revised and the time factor should be changed and the transit sections also must get overtime allowance equal to other running sections and they should not be treated and fixed 192 hours as in the case of stationary mail offices with retrospective effect, i. e., from 1-1-53.

Resolution No. 75: Resolved to request that a uniform scale of outstation allowance should be introduced without any discrimination of class iv and class iii.

Resolution No. 76: This Conference resolves to request that earned leave and medical leave etc., may be granted to class iv officials also as enjoyed by the class iii officials.

Resolution No. 77: Resolved to request that the temporary postmen and class iv officials who have put in a service of one year on the aggregate, should not be ousted from service.

Resolution No. 78: This Conference resolves to request the Government that the postmen and class iv staff employed in Pondicherry, may be granted compensatory allowance.

Resolution No. 79: Resolved to request that for granting House Rent Allowance, Dearness Allowance may

be added to pay and then calculations arrived for the fixation of House Rent Allowance.

Resolution No. 80: Resolved that the extra departmental staff should be absorbed in the postmen and class iv cadre soon after completion of 2 years of service and the recruitment from outside be stopped and their acting services counted towards their total service.

Resolution No. 81: Resolved that the seniority of the promoted clerks should be determined with reference to the date of their confirmation in the lower cadre.

Resolution No. 82: Resolved that the pension and allowance of retired officials be enhanced.

Resolution No. 83: Resolved that the E.D. Offices be provided with furniture and also the B.P. Ms. paid house rent allowance for the office and contingency allowance.

Resolution No. 84: This Conference resolves to request that the rule requiring 5 years service for class iv and E.D. staff to be eligible for competing in the examination be so revised as to reduce the number of years to 3.

Resolution No. 85: Resolved to request that the temporary posts for one year and more may be confirmed forthwith.

Resolution No. 86: In view of the high cost of living, this Conference resolves to request that the peons accompanying officers on tour may be paid batta at Rs. 2 per day.

Resolution No. 87: Whereas all the Provincial Government Servants stationed at Palghat are granted House Rent allowance; and

Whereas the telegraph linemen doing duty at Palghat are also given house rent allowance;

Resolved to request the authorities to sanction house rent allowance for the postmen and class iv officials

stationed at Palghat or in the alternative provide them with quarters.

Resolution No. 88: Resolved to request that the sons and dependents be provided with employment in the Department without the intervention of the Employment Exchange.

Resolution No. 89: This Conference requests that all class iv officials who are permanent may be promoted to the postmen cadre irrespective of their educational qualification.

Resolution No. 90: Because of the advancement of the towns and the rapidity of population it is very difficult to occupy a small suitable house with minimum rent for the postmen and the IV class servants. As the house owners are demanding more rent from their tenants it is obviously difficult to give Rs. 25 from their pay after managing the household affairs in these hard days with a small amount of money. They submitted their grievances regarding the house rent allowance to the departmental higher authorities through the Provincial Union and the All India Union. But upto this time the Government did not take any steps regarding this affair. This Conference resolves to request that the postmen and class iv servants in all towns be granted house rent allowance irrespective of the population in those areas.

Resolution No. 91: The Branch Postmaster of Boothipuram (Theni S.O.) has to walk daily 2 miles for exchanging the mail bags from Boothipuram to Kodangipatti and vice versa. After attending all his work, he has to deliver the letters nearly to ten villages, which are situated to a length of 10 miles. This Conference resolves to request that the volume of work of the B.P.M. may be reduced and relief offered to him by an appointment of a postman.

Resolution No. 92: Resolved to request that rain coats may be supplied

to all postmen irrespective of the fact whether they use cycles or not.

Resolution No. 93: Resolved to request that the V.P.Ms. who are called upon to perform duties on Sundays and holidays may be granted overtime.

Resolution No. 94: This Conference resolves to request that E.D. As. who have put in 5 years service in the Department may be promoted to the class iv cadre without test.

Resolution No. 95: Resolved to request that the postmen promoted clerks who have put in one year service in the promoted clerical cadre should not be reverted and that they should be confirmed without confirmation test.

Resolution No. 96: Resolved to request that the age limit of 35 years to be eligible for appearing at the I.P.O. Test may be relaxed in the case of promotees from Postmen and L.G. Staff cadre.

Resolution No. 97: Resolved to request that the postmen and class iv staff may be permitted to take treatment in Local Fund Hospitals wherever there is no Government Hospital and the cost of medicines purchased on the advice of Local Fund Hospital doctors and the expenses incurred for admission in local fund Hospitals may be reimbursed.

Resolution No. 98: This Conference resolves to protest against the opening of E.D. Post Offices and requests the abolition of existing E.D. Post Offices.

Resolution No. 99: This Conference notes with concern the persistent contention of the Department that they economise the expenditure on staff by opening E.D. Post Offices and appointing E.D.D. As. and suggests to the Government to appoint E.D. Clerks also so that the Government may save more money.

Resolution No. 100: In spite of repeated requests the Hill Station allowance to not granted to postmen and L.G. staff working in Hilly areas. This allowance is being granted to

clerks by the Department. This Conference while protesting against this invidious discrimination, resolves to request the Government to grant the Hill Allowance forthwith.

Resolution No. 101: Resolved to request that the class iv officials recruited before 1949 may be promoted to the postmen cadre without examination.

Resolution No. 102: The staff of Coonoor P.O. are not supplied with umbrellas for the last 5 years. This Conference resolves to request the immediate supply of umbrellas to the staff at Coonoor.

Resolution No. 103: At Tuticorin P.O. packers are called upon to operate Franking Machines. To learn the operation of the machine, the packers have to undergo some training. Besides the operation requires some special skill. This Conference resolves to request that the packers who are called upon to operate on the Franking Machines may be granted a special allowance of Rs. 10 per mensem as is given to the operators of Vertical Adders in the Telephone House.

Resolution No. 104: This Conference notes with concern that no house rent allowance is paid to the staff at places where the population is more than 50000. This Conference resolves to request the Government that House Rent Allowance may be paid to all places irrespective of the population.

Resolution No. 105: This Conference welcomes the spirit behind the proposed test to departmental candidates to promote postmen as clerks in recognition of their efficiency and experience. But there is an omission in the Circular No. 48 dated 3-1-54 to consider the equally probable disparity from examiner to examiner in the valuation of answer papers due to variations in human mind. While inviting the kind attention of the Hon'ble Minister for Communications and Air and the

Director-General to this very vital point, this Conference resolves to suggest the formation of a Board with the Deputy Minister for Communications and Air as Chairman and the Director-General of P & T and Hon. General Secretary of the All India Union as its members at the All India level and Circle Boards with the Postmaster-General as Chairman and a Member of Parliament and General Secretary of All India Postmen Union of the concerned circle as its two Members to ensure uniformity in valuation.

(b) This Conference is of opinion that the fixation of the high percentage 45 per cent. as aggregate minimum and 33 per cent. as minimum even for the test in P & T Guide may go to negative the very object behind the holding of a separate test for departmental candidates. This Conference resolves to request for a reduction in the percentage of these two minimums to a reasonable and practical extent, i.e., 35 per cent. as aggregate minimum and 25 per cent. as minimum for a pass in the Text on P & T Guide.

Resolution No. 106: This Conference resolves to request the Government to furnish each employee with a certified duplicate service register.

Resolution No. 107: Should the Government be of opinion that the selection of postmen from the class iv officials must be made only after an examination, this Conference resolves to request that it may be pleased to have all the successful candidates kept in the waiting list and vacancies filled from that list as and when vacancies occur.

Resolution No. 108: As the postmen and class iv officials get a very poor amount as gratuity at the time of their retirement, this Conference resolves to request that the Government may be pleased to grant each

employee a sum not less than Rs. 4000.-

Resolution No. 109: This Conference resolves to request the Government that the class iv officials who are acting as clerks since October 1952 may be confirmed in their posts in view of their continued efficient and satisfactory service for more than a year.

Resolution No. 110: This Conference resolves to request the Government to supply to the postmen, copies of the rules revised and brought up-to-date in consonance with the provisions of other laws in the place of the present ones supplied. (chapter-13)

Resolution No. 111: Resolved to request that the Government may be pleased to give to the Branch Postmasters a contingency and stationery allowance of Rs. 10 per mensem to meet charges incidental to the buying of twine thread, lac etc.

Resolution No. 112: Resolved to request the Government to fix the daily allowance of orderly to Inspectors and Superintendents at the rate of Rs. 2 in view of the high cost of living.

Resolution No. 113: Resolved to request that a House Rent of Rs. 10 be granted in view of the meagre allowance given to them.

Resolution No. 114: Resolved to request the Government to reduce the period of substantive service of 5 years of E.D. Staff for their promotion to the class iii and class ii service to 3 years.

Resolution No. 115: Resolved to request that recruitment to class iv and class iii cadres from outsiders may be stopped and the E.D. officials recruited to the cadres according to seniority.

Resolution No. 116: This Conference resolves to request that all L.S.G. Offices be provided with a Head Postman.

Resolution No. 117: This Conference protests against the Departmental rules requiring the Postmen Promoted Clerks to pass the Confirmation test for their confirmation. Passing of similar tests is not insisted upon in the case of candidates promoted to the cadres of Sub-Postmasters Inspectors of Post Offices etc. It is reasonable that the Department prescribes a confirmation test for the direct recruits to the cadre of clerks. This Conference resolves to request that the postmen promoted clerks be confirmed in the clerical cadre after a satisfactory service of 3 years without subjecting them to a confirmation test.

Resolution No. 118: Overtime allowance is not being granted to Task Work Messengers who are detained for night duty after their regular day duty. This Conference resolves to request the Government to accord necessary sanction for the grant of overtime allowance to these persons.

Resolution No. 119: Consequent on the implementation of the Anchal Integration much discontentment seems to prevail amongst the regular Posts and Telegraph Employees of the Department. This Conference resolves to request the Government to review the situation and to fix the seniority of the class iii and class iv servants according to the salary drawn by them at the time of integration.

Resolution No. 120: According to the present rules in force regarding the

channel of communication, the Branch Union is allowed to correspond with the Departmental authorities only through the Union at the District Headquarters. This method of communication causes considerable inconvenience to the Branch Union in most stations and in certain cases retard Union activities. This Conference requests the Government to review their decision regarding channel of correspondence and to allow the Branch Unions to communicate direct with the authorities at the Divisional Headquarters.

Resolution No. 121: Consequent on the abolition of the Anchal System in Travancore-Cochin, the Post Offices in the State have to accommodate more members of the staff. Congestion prevails in almost all the Offices. This Conference resolves to request the Government to depute an official Committee to examine the position and to improve the accommodation of the Post & Telegraph Offices in the State. Priority may kindly be accorded for the improvement of all Head Post Offices at the Headquarters of each Revenue District.

Resolution No. 122: Both the Government of Madras and Travancore-Cochin Grant concessions to the dependents of N.G.Os. as regards Medical aid and Fee concessions to their children. The employees of the Post and Telegraph Department do not get these concessions. This Conference resolves to request the Government of India to kindly grant these concessions to their children the employees of the Post and Telegraph Department do not get these concessions class iii and iv servants of P & T.

Provincial News.

Interview with Shri K. P. Sen. B. Sc.,

(Postmaster-General Madras) on 2nd February, 1954.

Minutes of the Discussion held by the Postmaster-General, Madras with the All India Postmen and Lower Grade (RMS) Staff Union, Madras on 2nd February, 1954.

1. Augmentation of delivery staff in Trichur post office.

The representatives of the Union were informed that this matter is under examination and if additional postmen are justified, they will be sanctioned.

2. Conveyance allowance for the second cash overseer in Trichur H. O.

Statistics have been called for and soon as these are received, orders sanctioning any conveyance allowance justified to the second cash overseer will be issued.

3. Overtime allowance for class iv.

The representatives of the Union were informed that this is an All India question and this matter has already been taken up with the Director-General, Posts and Telegraphs, with whom it is pending.

4. Cycle allowance to postmen serving long distance in outlying municipal areas in Trichur.

Cycle allowance is usually being sanctioned to officials who own cycles and used them on duty for departmental purposes, if there are instances where an official uses his own cycle on duty and is not being paid the allowance, the matter may be brought to the

notice of the Postmaster-General so that the question of sanctioning allowance will be taken up.

5. Postmen promoted clerks not to be posted to treasury.

The representatives of the Union were informed that a report has been called for from the Superintendent of Post offices, Vellore Division. They were, however, also informed that the posting of an official in the Treasury Branch of a post office would depend firstly on whether he has put in sufficient service in the department in any capacity and whether he is fit to bear the responsibility of the Treasury Branch. If he fulfils these two conditions, there should be no objection to his being posted to the Treasury branch.

6. Recruitment to Mail Motor service.

The matter is under examination.

7. Case of Mr. T. V. Seetharaman. M.M.S.

The matter is under examination.

8. Admission of union officials to the premises of mail motor service.

There should be no objection to members of the Union visiting the MMS for collection of subscription.

With regard to the holding of meetings in the MMS premises, the matter is under consideration and will soon be decided.

9. Discharge of class iv officials in Tellicherry H.O.

The representatives of the Union were informed that all the 5 officials have already been re appointed. With regard to the remaining three, a formal communication will follow to the Union.

10. Categorisation of Mazdoors in G.P.O.S.

The representatives of the Union were informed that the mazdoors working in the G.P.O. have already been categorised but orders could not be issued since the question as to the date on which the categorisation should be given effect to is under correspondence with the Audit.

11. Insufficiency of space in park town P.O.

The consideration of the building has already been sanctioned and the PWD is expected to commence the work either towards the end of this official year or early next year.

12. Insufficiency of space in cathedral P.O.

The question is under active consideration.

13. Supply of copying pencils

The union was informed that the matter has been referred to the Director-General and his instructions are awaited.

14. Appointment of sorting postmen to mark redirection letters.

The Union was informed in this office letter d/20-1-54 that orders already exist for employing sorting postmen to mark redirection letters.

The next meeting was scheduled to be held on 24-2-54.

Interview with Shri K. P. Sen, B. Sc.,

Postmaster-General Madras, on 6-4-54.

Minutes of the monthly Meeting held by the PMG Madras with the Madras Provincial Branch of the All India Postmen and Lower Grade (RMS) Staff Union, on 6-4-54 at Madras.

Sorting postmen at Madura disturbed from T. M. O. Work.

The matter is under consideration. On receipt of Postmaster's complete report, the Union will be informed of the final action taken.

2. Irregular appointments in Mathurai Post Office.

The matter has already been taken up with the P. M. Mathurai. As the case is not yet complete owing to want of specific instances, the Union Secretary has been requested to give concrete instances.

3. Payment of O/T allowance to officials in Madura Post Office working on postal holidays.

The grievances of the Union are that all the postmen and Head postmen are compelled to attend on holidays and that they want only batches of officials to come on turn duty. This will be examined and the report of the Sr. S. P. called for.

4. Discharges of boy peon candidates recruited under old rules.

The Union refers to the particular case of Sri T. Murugan. Boy Messenger.

ger, Srivaikuntam. This will be informed of the action taken.

5. Transfer of Sri M. Natesan, Sorting Postmen Tirdivanam, to Pondicherry.

The Union was told that a reply has been given already regretting our inability to interfere in the case. They represented that no such reply has been received. A suitable reply will be given shortly after examining the case in the concerned file. The Union also drew attention to the fact that the case is dealt with in two branches of Circle Office, case-marks being: IC/AO 117/54 and STB/PL-36. These two cases should be co-ordinated and final decision should be issued shortly.

6. Case of Sri Abu Backer, Postman of Chidambaram.

The Secretary was informed that instructions will be issued to the S.P. concerned to dispose of the pending cases against Sri Abu Backer very early as the Union Secretary represented that on account of delay in the disposal of this case, the official is suffering.

The All India Postmen & Lower Grade (RMS) Staff Union, Madras.
Ref: TT/32 PC/54 d/14-3-54.
CIRCULAR

To

The Hony. Secretaries,
All Divisional & Branch Unions.
Sirs,

A copy of the resolution passed at the 32nd Provincial Conference held at Tuticorin on the 27th and 28th February 1954 on the question of unity between the All India Postmen and L.G. (R.M.S.) Staff Union and the Union of Posts and Telegraph Workers is circulated herewith for information of all the Branch Secretaries.

Resolution: 'Read the letter sent to us by the General Secretary of the

U.P.T.W., Madras and the text of Nagpur Resolution. Resolved welcome the idea of United Front between the two organisations for common purposes subject to the two conditions of the All India Postmen & L.G. (R.M.S.) Staff Union, to which U.P.T.W. has given its consent--viz. all the postmen and class iv officials who are members of the U.P.T.W. will be transferred to the A.I.P.U. and any conflicts between members of the two Unions, shall be resolved by mutual discussions, as far as possible, without reference to other bodies. Resolved to form a Committee to explore all details essential for the proper and speedy implementation of this Unity Resolution. The Divisional Secretaries of the Divisional Branches in the Madras Circle and the President and General Secretary of the Provincial Union will constitute the Committee."

The General Secretary of the U.P.T.W. Madras has been informed of the decision taken at Tuticorin and requested to call for a meeting of the representatives of the two unions to chalk out further programme of work.

Yours faithfully,

P. M. KRISHNAN,
General Secretary.

CIRCULAR

Sirs,

The following amendments to Bylaws passed at the last Tuticorin Conference are circulated for information:—

Rule 5 (a) (1): No Division or Branch Union shall be permitted to be organised unless there are 25 members in it.

(2) Not more than one Divisional Union shall be recognised for each Sub-Division of the I.P.O.

Rule No. 32: Delete and substitute: The Provincial Conference shall be the supreme deliberative and legislative body of the Provincial Union and shall

have absolute control over the affairs and property of the Provincial Union. It shall have the following specific powers:—(a) To elect the following office bearers who shall be the members of the Union excepting the posts of President and Vice-Presidents who may be outsiders.

(1) President (2) Two or three Vice-Presidents (3) Hony. General Secretary (4) Two Joint General Secretaries (5) Two Asst. Secretaries at places where the Senior Superintendents of Post Offices are posted and Three Asst. Secretaries for Madras City (6) Two Organising Secretaries (7) Hony. Treasurer (8) Hony. Asst. Treasurer, cumbinded Manager, Postmen Herald.

(b) To consider and adopt the Annual Report, the statement of accounts.

(c) To sanction budgets.

(d) To consider such resolutions as are to be placed on the agenda of the Provincial Conference, and to transact any other business.

Note: All affiliated Divisional and Branch Unions shall have right to send resolutions to be moved at the Provincial Conference to the General Secretary of the Provincial Union and the Provincial Council shall decide which of them may be placed before the Provincial Conference

Rule 22 (b): Delete and substitute the following: Asst. Secretaries—They will assist the General Secretary and Joint General Secretary and attend to any work allotted to them from time to time.

Note: Delete "Deputy Secretary" wherever it appears in the rules.

Ref: TT/PC/32/54/PUPF
To

The Hony. Secretaries,

All Divisional & Branch Secretaries
Sirs,

I furnish here under a copy of the resolutions passed, with regard to the Postmen's Union Provident Fund, Madras, at the Tuticorin Conference held on the 28th Feb., 1954, for your information.

Yours faithfully,

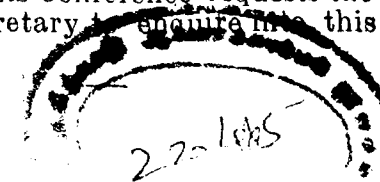
P. M. KRISHNAN,

General Secretary.

Resolution No. 1: The Postmen's Union Provident Fund run by the postmen and L.G. Staff is not now working properly. It is now managed by only members in the City of Madras. They are amending the bylaws as they please and passing resolutions in their own interests. They take daily batta of Rs. 7 besides Railway Fare. Even an Officer does not get such amount. As the Fund was started by the Postmen, this Conference resolves that a representative from each District should be elected to the Committee of the Fund and that the General Secretary of the Provincial Union be authorised to take all necessary action in this behalf.

Resolution No. 2: Though Sri T. R. Sundara Rao, of Tanjore, one of the Founders of this Fund died, no help has been rendered to his family. When the Fund was run on 'Death Call' system he has helped the families of several deceased postmen with money from his pocket. This Conference therefore resolves to enquire into the matter and render financial aid to the family of the deceased.

Resolution No. 3: The amount collected for this Fund in 1947 at Tanjore was not accounted for 4 or 5 years. It is not known that was done with this amount. This Conference requests the General Secretary to enquire into this matter.



Madras Sorting R.M.S. Class iv Officials' Benefit Fund Fourth Anniversary.

The Fourth anniversary celebration of the RMS Class IV Officials' Benefit Fund (Madras Sorting Division) began at 4 p. m. on Sunday the 14th March 1954 under the distinguished presidency of Sri V. A. Ramachandran, B.A.B.L. Members and visitors participated in large numbers. The function began with the singing of prayer by Sri A. Govindan. Sri K. Rudrappan welcomed the gathering. Sri K. S. Gopalakrishnan, B.A., (retiring president of the Fund) inaugurated the function. In his inaugural address he referred to the importance of the Benefit Fund and offered his candid suggestions improving the Fund in the coming years. He concluded his speech requesting the members to elect Sri V. A. Ramachandran as their President for the ensuing year.

Sri V. A. Ramachandran in his introductory remarks expressed his appreciation and happiness in seeing the poorly paid class IV Officials initiative and enthusiasm in so admirably organizing and efficiently maintaining the Benefit Fund.

Sri K. Ramachandran then read the Annual Report and audited accounts for the year 1953. After some discussion, the report and accounts were unanimously passed.

Sri N. R. Adalarasu (Tamil Pandit) and Sri R. Chakravarthy (General-Secretary, City Youth' Union Madras.7) spoke extensively and enlighteningly stressing the necessity for unity among members, their responsibilities and

duties and also the importance in building the Fund.

Sri K. Ramachandran read out messages wishing the function every success received from officers who were unable to participate in the function.

The President in his concluding remarks appealed to the members to stand united and make the Fund a tremendous success.

The function terminated with a vote of thanks by Sri K. Rudrappan.

Office bearers for the year 1954.

President :

Sri V. A. Ramachandran, B. A. B. L.,
(Advocate)

Vice-President :

Sri A. Govindan

Hony. Secretary :

Sri K. Ramachandran

Asst. Secretary :

Sri S. G. Kesava Rao,

Treasurer :

Sri K. Rajagopal

Directors

Sri M. A. Balasundaram

G. Narayanaswamy, I

A. V. Kuppuswamy

P. Krishnan

S. A. Govindarajulu

N. Govindaswamy, I

P. S. Baboo

A. Balasundaram

R. Sanjeevi

Auditors

Sri C. D. Bakthavatchalam &
Sri N. Kannan II

Erode R.M.S. Branch

The General Body Meeting of the Members of the above branch was held on 21st February 1954 Sunday at the Old Sub-Record Office premises under the Presidentship of Com. Shri John Chinniah. Com. P. M. Krishnan, the Provincial Secretary of our Union also participated in the meeting.

Then the following office bearers for the current year (1954-55) were elected unanimously :—

Com. M. Saminuthu, President.

" K. Arumugha Gounder, Vice-President.

" P. Subramanian, Secretary

Janab B. Abdul Khader, Asst. Secretary.

Com. K. Murugesan, Treasurer.

" A. Velumayil and

Janab T. Jabbar, Auditors.

Executive Members.

Com. C. Kolandakavunder, I.

" S. Rawthakavunder.

" A. Ramasamy Mudaliar.

" A. Rajamanickam

Janab D. Abdul Hameed.

Com. P. Balakrishnan.

" K. Pongiah Gounder.

Sattur Branch

The General Body meeting of the above Union was held on 7th March '54 at Sri Venkatachala-pathy Devasthanam Mandapam under the Presidentship of Shri K. M. Vellaisamy Pillai of Mathurai to transact the following :—

1. Shri S. Veeriaperumal Pillai handed over the records to the president and he has accepted to produce the rest of records if any. He also added that he will be responsible if there is anything objectionable in the records.

2. Shri S. Velu Pillai handed over the S. B. pass book of our union to the President. Shri P. Perianayagam handed over the minute book to the President. He also expressed that all the remaining records are with the Secretary Shri Esaky Sundaram Pillai. They also told that no other records are unavailable with any other Office bearers of this union.

RESOLUTIONS.

1. All the 56 members who were present agreed to elect new office bearers for this branch union.

2. To collect the monthly subscription from his March '54 cancelling the previous arrears of subscription.

3. The following office bearers were appointed.

Shri M. Navaneethakrishnan Iyer, B.A., L.T.
Headmaster, A. V. High School,
Sattur, President.

Shri K. Gopalakrishnan, B.A., B.L., Advocate,
Sattur, Vice-President.

The members also came to conclusion and Sivakasi also has been included in this branch union.

Shri M. Pandian, Postman, Sivakasi, Secretary.

" S. Veeriaperumal Pillai, Postman,
Sattur, Joint Secretary.

Janab Samsudeen Sahib, B.P.M., Pudupatty,

Shri Gururaja, Postman, Thiruvengadam.
Assistant Secretaries

" M. Avadaippan, Postman, Sivakasi,
Treasurer.

Committee Members.

Shri K. Kasipulavar, Postman, Sivakasi.

Janab M. Abdul Whab, Messenger, Sivakasi.

Shri Periasamy Chettiar, B.P.M., Sevalpatty.

" Seevalavamanikarar, B.P.M., Vembakotai.

" M. Shanmugam, Postman, Sattur.

" K. V. Vallinayagam, Mail Post, Sattur.

" S. Ramasubramaniam, B.P.M. Nemmen

Auditors.

Shri I. Gurusamy Thevar, Postman, Sattur.

" S. Venkataraman, B.P.M., Padanthol.

" S. S. Velu Pillai, Postman, Sattur.

The meeting was closed after giving vote of thanks.

Sattur,
7-3-54.

(Sd.) K. M. Vellaisamy Pillai,
President.

(Sd.) S. Shanmugasundaram,
Divisional Secretary, Tinnevely.

Visitors.

(Sd.) A. Marimuthu,
Asst. Secretary, Srivaikuntam Branch.

(Sd.) S. Iyappa Thevar,
Asst. Secretary, Kovilpatty.

(Sd.) E. P. Meian,
Pasuvanthanai.

Coonoor Branch.

The following were elected as Office Bearers of the Coonoor Branch at the meeting held on 24th January 54 :—

Shri M. Govindaraju, President.

" K. Krishna Nair, Vice-President.

" M. Appunni Nair, Vice-President.

" E. J. Nanjagounder, Hony. Secretary.

" N. Gopal Nair, Asst. Secretary.

Janab S. Mohamed Ismail, Treasurer.

Shri A. Viswanathan, Auditor.

Salem Branch.

The following Office-Bearers are elected under the presidentship of Shri S. Arumugam, M.L.A. and Honorary Magistrate, Salem on Sunday, the 7th March 1954:—

Janab Mohamad Sheriff, M.A., B.L., President.
Shri G. Munuswami Naidu, Vice-President.
Janab K. Abdul Hameed, Secretary.
Shri P. Singaram, Assistant Secretary.
„ V. Jeyaram, Joint Secretary.
„ P. Thangaraj, Treasurer.

Auditors.

Shri S. A. Sundaresan,
„ Samayapurathan,
„ M. Varadarajan.

Committee Members.

Shri M. Govindaswami Naidu,
„ V. Muthuswami,
„ M. Krishnaswami Naidu,
„ V. Chellam Andae.



Shri P. K. MAMMEN THARAKEN, B.A., B.L.
(Retired District & Session Judge, Kottayam)
President, Annual Rally of A. I. P. & L. G. Staff
Union and U. P. T. W.
held on 7th March 1954 at Kottayam, H.O.

**Special Subscriptions (Postmen)
KANCHEEPURAM**

Re.

Sri Adam Sheriff
Ameer Sheriff
Akber Sheriff
K. A. Wahab
B. K. A. Wahab
Mohanrangam Naidu G.
Munuswami Naidu C.
Adikesavalu Naidu
Balasubramania Naidu
R. Varadarajan
B. V. Munuswami
Kannayiram
Munuswami (L. R.)
John Devasayagam (L. R.)
Jagannatha Babu
Varadaraja Mudaliar S.
Annakutty
Patturaj A. S.
Khaderbasha
Anthony (Stamp vendor)

IV Class

THIRUKOYLUR BRANCH

Sri K. R. Govindaswami Clerk
Arakandanallur

T. Krishnaswamy P. M.
D. Singaravelu „
V. Ganesan „
T. S. Venkatraman L. R. „
M. P. Maruthappan A. G. „
S. Vijayaragavan M. P.
N. Subramanian „
A. Govindaswamy Runner
M. Balaji Singh A. G. P. M.
C. Arumugam L. R. M. P.
R. Vittoban A. G. „
K. Munuswamy E. D. M. C.
Devanur „
D. Varadarajalu P. M.
Manalurpet „
A. N. Ramu A. G. „
Ellavanasur „
S. Shunmugam orderly I. P. O.
G. Ramiah A. G. M. P.
A. S. Subramanian E. D. D. A.
Keelur „
Kuppan (Kattudayar) E. D. M. C.
A. Anthony (Erayer) E. D. B. P. M.
Sivaprakasam (Oddampattur) „

(Continued Next Issue)

பாராளுமன்றமும்—சமுதாய நீதியும்!

‘காலத்தினுற் செய்த நன்றி கிறிதெனினும்
ஞாலத்தின் மாணப் பெரிது’ குறள்.

‘உற்ற காலத்தில் ஒருவர் செய்த உதவி கிறிதளவாக இருந்தாலும், அதன் தன்மையை ஆராய்ந்து பார்க்குமிடத்து, அது உலகத்தை யெல்லாம் விட பெரிதாகும்’ என்று தமிழகத் தின் முதலிஞர் வள்ளுவர் அன்று கூறிச் சென்றிருக்கிறார்கள்—அவரின் அந்த, அழியாத பொன்மொழிக்கு, மறையாத இலக்கணமாக, நமக்கெல்லாம் கால மறிந்து உதவிய வண்ணம், இன்றய தினம் நம்மிடையே, நமதருமைத் திருக்குறளாரவர்கள், இருந்துவருகிறார்களென்பதை நினைக்கும் போது நாம் உள்ளபடியே பூரிப்படையத்தான் செய்யுகிறோம்!

நமது அன்புத் தலைவர்—ராமானுஜமவர்களும், நல்ல தமிழறிஞர் திருக்குறளாரவர்களும், நமது அறப்போர் முகாமிற்கு இன்று வாகைகூடும், இருபெரும், வீரத்தளபதிகளாக இருந்து வருவது உண்மையாகவே, நமக்கெல்லாம் பெருமிதமடைய வேண்டிய ஓர் நிசுழ்ச்சியாகவே இருக்கிறது! அது மட்டுமல்ல; நமது சங்கத்தின் நெடுநாளாய வாழ்விலேயே இது ஒரு ‘பொற்காலம்’ என்றெண்ணக்கூடிய அள்ளிலே, துயரத்தால் வந்தப்பட்ட நமது சோகக்குரல், இன்று நமது மதிப்பிற்குரிய அதிகாரிகளிடையே மட்டுமல்ல; தமிழகத்திலே மாத்திரம் மல்ல; நமது இலாகாவையே; அகில இந்திய ரீதியிலே, நிர்வகிக்கின்ற பெரும்—பெரும்—அதிகாரிகளின் அன்புள்ளத்திலே மட்டுமல்ல; இவ்விந்தியத் துணைக்கண்டத்திலே உலவிடும், பல்வேறு மக்கட் சமுதாயத்தின் அன்புப் பிரதிநிதிகளாக, மன்றமேறி அரசோட்ச்ச் சென்றிருக்கும், பாராளுமன்றத்திலேயும் கூட, ஒலித்திருக்கிறது—அதுவும்—தேவையானபோது, நமது துயரத்தின் எதிரொலி, அங்கே கேட்டிருக்கிறது என்பதை எண்ணும்போது, நம்மையுமறியாமலே, நமக்கொரு மகிழ்வும் பிறக்கிறது! இது ஒரு நல்ல அறிஞர்!

ஆம்! நமது பிரச்சனைகளின் ஏக்கரால், அங்கே, நீங்காத்திலே, ஆரம்பமாகி, முழக்கத்திலே முடிந்திருக்கிறது! தென்னாற்காடு மாவட்டத்திலேயுள்ள, திண்டிவன மக்களின் ஆய்வுபரீட்சைப் பெற்று, அவர்களின் ஆர்வ

முள்ள பிரதிநிதியாய், பாராளுமன்றம் சென்றிருக்கும், நமதருமைத் திருக்குறளாரவர்கள், அன்றங்கே, அந்த முழக்கத்தை உண்டாக்கியிருக்கிறார்கள்! பாராளுமன்றத்திலே, பேசுவதென்றால், இந்த நாட்டு மக்களிடம் பேசுவதென்று பொருள்! இந்த நாட்டின் உயர்விற்காகவும், மாண்பிற்காகவும் படுபடும், பல்வேறு தொழில் இனத்தவர்களின் குறைகளை அங்கே முறையிடுவதென்று பொருள்! அவைகளுக்கு பரிகாரம் தேட முற்படுவதென்று அருத்தம்!!

எனவே அந்தப் பணியினைத்தான் நமது திருக்குறளாரவர்கள், அங்கே அன்று திறம்படச் செய்திருக்கிறார்கள். அவரது சக்தியினையும், அன்புள்ளத்தினையும், பயன்படுத்தி, தகுதியான காலத்தில், தபால் பட்ஜெட்டின் பரிசீலனையின் போதே இந்தக் குறைகளைப் பற்றிய விளக்க வுரைகளை அவர் அங்கே ஆற்றியிருக்கிறார்கள்.

காலமறிந்து அவர் செய்த உதவிக்காக, நாமும்—நமது சங்கமும், அவருக்கு, மிகவும் கடமைப்பட்டிருக்கிறோம்—அவருடைய உணர்வும்; நேர்மையுமிக்க சொற்பொழிவு உள்ளபடியே, அன்று கிறந்ததொரு விளக்க உரையாக அமைந்து, எல்லா அங்கத்தினர்களுக்கும் நம்மவரின் உண்மை நிலையை, எடுத்துக்காட்டியதோடு, அனைவருள்ளத்தையும் வெகுவாக தொட்டு நின்றது என்றால் மிகையல்ல அது!

நம்மவருடைய நீண்ட நாளாய பிரச்சனைகளைப்பற்றி அவர் அன்று, திறம்பட விவாதித்தார்கள். மந்திரிமார்கள் புலர் மாறினாலும், நமது குழப்பங்கள் மாறவில்லை—அவ்வாறு தாகவயில்லை—என்ற நிர்வாகத்தின் போக்கை, அன்று அவர் நன்றாக எடுத்துக்காட்டி யிருக்கிறார்கள்.

தபால்காரர்களுக்களிக்கப்படும் சம்பள விகிதமே, மிகக்குறைவு என்பது அனைவருக்கும் தெரிந்ததே யாகும்; அப்படி யிருக்கும் போது எரிகின்ற நெருப்பிலே எண்ணெய் குடங்களை உடைத்து விடுவதைப்போல, தற்போதைய பென்ஷன் விகிதங்கள் வேறு, நம்முடைய, வேதனைக்குச் சரியான துண்டு கோலாக அமைந்திருக்கிறது! அளிக்கப்படு

தாலும் வெளியார்களைக் கொண்டே, இந்த காலி இடங்களைப் பூர்த்தி செய்ய வேண்டுமென்ற ஒரே முயற்சியால், இவர்கள் பல ஆண்டுகளாக கிளார்க்குகளாக, வேலை பார்த்திருந்தாலும், ஒதுக்கித் தள்ளப்பட்டிருக்கின்றன ரென்றும்; எடுத்துரைத்திருக்கிறார்கள். உண்மையைச் சொல்லப்போனால், ஒரு தபால்காரர் ஒரு கிளார்க்கின் எல்லா வேலைகளையும் சுலபமாகப் பார்க்கலாம்; ஆனால், ஒரு கிளார்க்கு, ஒரு தபால்காரரின் வேலையை மட்டும் பார்க்கவே முடியாது! எனவே தான், பல நேரங்களிலே, கிளார்க்குகளின் பல வேறு வேலைகளை தபால்காரர்களையே செய்யும் படிக்கு பல இடங்களில் இன்னும்கூட வற்புறுத்தப்பட்டிருக்கிறது. இதனைத் தடுக்க ஒரு 'டைம் டெஸ்ட்' (Time Test) டை, நிர்வாகத்தினர் ஏற்படுத்தினதாகவே தெரியவில்லை!! ஆனால் ஒரு தபால்காரருக்கு, கிளார்க்குகளைப்போல, நல்ல வசதிகளும்—ஒய்வுகால சம்பள வசதிகளும்—சமமான உரிமைகளும் அளிக்கப்பட்டால், கிளார்க்கு அந்தஸ்தைப் பற்றியெல்லாம் கூட அவர்கவலைப்படமாட்டார்! ஆனால் அரசாங்கமோ இது விஷயத்தில் தான் மிகமிகப் பிடிவாதமாக நடந்து கொண்டு வருகிறது! இதற்கெல்லாம் இருக்கும் ஒரே வழி, ஒரு தபால்காரரையே போக்குவரத்து மந்திரியார் வேலையை சரிவாச் செய்ய, தேர்தலுக்கு நிற்கவைத்தனுப்புவதான் போலும்!!

சில ஆண்டுகளுக்கு முன்பு நமது போக்குவரத்து மந்திரியார், 1931க்கு முன்பிருந்து வேலை பார்த்த சிப்பந்திகளுக்கு ரயில்வேயில் அளிக்கப்பட்ட சலுகைகள் போலவே அளிக்கப்படுமென்று நமது யூனியனுக்குச் சொன்னார்கள்! ஆனால் அந்த சலுகைகளை யெல்லாம் கொடுத்தார்களா என்று, கேட்டு விடாதீர்கள்! ரயில்வே தோழர்களுக்கெல்லாம், பலமான வாக்குறுதிகள் பல அளித்தார்கள்; ஆனால், உதனை யெல்லாம், மறைக்கவும் பல அனுதாபங்களையும்—மன்னிப்புக்களையும் அவர்கள் சொன்னார்கள்! ஆனால் நாம் சொன்னால் உதைப்பற்றி யெல்லாம் எடுத்துரைக்காமக்கென்ன உரிமை யிருக்கிறது என்று கேட்பார்கள்!! தபால்கார நண்பர்கள், அவர்களின் சர்வீஸ் முடியும் நேரத்திலும்கூட, இந்த தனிப்பட்ட பரிட்சையை பாஸ் செய்ய முடியுமென்று எதிர் பார்பதே முடியாத காரியமாகும்! அதிலும் 3 வருஷத்திற்கொரு முறையாகக்கூட அவர்களுக்கு மேலெழுந்த

வாரியாக, ஒரு சம்பள உயர்வும்கூட அளிக்கப்பட மாட்டார்கள்! அதோடு அவர்கள் அதிகம் படிக்காததால் அவர்களின் பயிற்சியை முன்வைத்து, அவர்களுக்கு ஆண்டுதோறும், வேலையுயர்வும், அவர்கள் அளிக்கப்படத்தகுதி யுடையவர்களல்லர் என்றும் அரசாங்கம் ஓர் முடிவு கட்டியே வைத்திருக்கிறது! இந்த நிலையில், தபால்காரர்களின் கதி யென்னவாக இருக்க முடியும்—இருக்க வேண்டும்!! 'நேர்மை வேராறுந்து—அநீதி தழைத்து நிற்கும்' என்பதைத்தான் நாம் இதற்கு உதாரணமாகக் கொள்ளவேண்டும் போலும்!! இதைத்தான் மக்களின் எதிர் காலத்தை நிர்ணயிக்கும் பணியினை ஏற்றிருக்கும் நிதிபதிகளுடைய செயலாக தீர்ப்பாக ஏற்றுக்கொள்ள வேண்டும் போலும்!!

கடந்த 1947லிருந்து எவ்வளவு தபால்காரர்கள் எந்த ஓர் குறையுமில்லாமல், கிளார்க்குகளாக பணி புரிந்திருக்கிறார்கள்—இருந்தாலும், அவர்கள் ஊர்ந்தத் தேர்வில் பாஸ் செய்ய வில்லை யென்ற ஒரே காரணத்திற்காகத்தானே வேலையில் இன்னும்கூட ஊர்ந்தம் செய்யப்படாம லிருக்கிறார்கள்! ஆனால் இப்போது இந்திய யூனியனோடு சேர்க்கப்பட்ட ஹைதராபாத்—திருவாங்கூர்—சொச்சின் சிப்பந்திகளுக்கு மட்டும் படிப்பு சம்பந்தமான எந்த ஓர் கோளாறும் ஏற்படாமல் விதிவிலக்களிக்கப் பட்டிருக்கிறார்கள்! இப்போது மட்டும், இலாகா தெரிவிப்பதைப் போல, திறனில் எந்த ஓர் நெருக்கடியும்—குறையும் ஏற்பட்டுவிடவில்லையா என்பதே நம் கேள்வி! ஒரு சிப்பந்தியை, வேலையில் ஊர்ந்தம் செய்யப்படவில்லை யென்றால், அவருக்கு வருடார்திர சம்பளவுயர்வு இல்லை என்பதோடு, அவருக்கும், அவரின் வேலைக்கும் எந்த நேரத்திலும் ஆபத்தும்; பயமுறுத்தலும் குழந்து கொண்டிருக்கிறது என்றுதான் அருத்தம்! எனவே இது விஷயத்தில் அன்று திருக்குறளார் பேசிய மிகத் திறமையான, பேச்சு, விண்போகா தென்பதோடு, சம்மந்தப்பட்ட ஒரு சிலரின் உள்ளத்தையாகிலும், அது தொடர்புமட்டும் தவறி யிருக்காது என்பதிலே நமக்கு நம்பிக்கை யிருக்கிறது!

நிர்ச, நமது அருமைத் திருக்குறளாரவர்கள் அன்று அவுட் ஸ்டேஷன் அலவன்னைப் பற்றி பேசி யிருப்பது, உள்ளபடியே அனைவராலும் அன்று ஆழ்ந்த அனுதாபத்தோடே வரவேற்கப்பட்டிருக்கிறது! இந்த அவுட்

ஸ்டேஷன் அலவன்ஸ், பற்றிய குறைகளை நமது யூனியன் கடந்த 1927ம் ஆண்டிலிருந்தே, பல்வேறு நிர்வாகக் குழுவினரின் முன்னிலை வைத்த வண்ணிரந்திருக்கிறது என்றாலும், இன்னமும் இதிலுள்ள குறைகளும், கோளாறுகளும் போக்கப்படவே யில்லை! இதனை வற்புறுத்தத்தான், அன்று நமது திருக்குறளாரவர்கள், பேசியிருக்கிறார்கள், அவர்களின் பேச்சின் சாரத்தை இங்கே மீண்டுமொருமுறை எடுத்துக்காட்டவே விரும்புகிறோம்!

'இனி தபால் இலாகாவில்' அவுட்ஸ்டேஷன்ஸில்' பணியாற்றிும் சிப்பந்திகளின் குறைபாடுகளில் சிலவற்றைக் கூற நான் ஆசைப்படுகிறேன்—அவுட்ஸ்டேஷன்ஸ்களில் பணிபுரியும் சிப்பந்திகளுக்கு அவுட்ஸ்டேஷன் அலவன்ஸ்கள், வழங்கப்பட வேண்டுமென்று இருவேறு கனம் மந்திரிமார்களுக்கு, நான் பலமுறை சுட்டிக் காட்டி யிருக்கிறேன்! ஆனால் என்ன பயன்? இது வரை ஒன்றுமே இது விஷயத்தில் செய்யப்பட்டதாகவே தெரிய வில்லை! தென்தமிழத்திலே, கோயமுத்தூர் ஜில்லாவிலே, சத்தியமங்கலமென்று ஒரு ஊர் இருக்கிறது—அங்கே வேலை செய்யும், தபால்காரர் 10 நாட்களில் சுமார் 120 மைல்கள் நடந்து செல்ல வேண்டியிருக்கிறது—அதாவது ஒரு மாதத்தில் சுமார் 360 மைல்களுக்கு மேல் நடக்க வேண்டியிருக்கிறது—அது மட்டு மல்ல, 3600 அடிக்குமேல் உயர முள்ள, மலைப் பிராந்தியங்களுக்கெல்லாம் அவர் செல்ல வேண்டியிருக்கிறது! அதாவது இந்த ஒரு விதத்தில் மட்டுந்தான் அவர் பரிதாபகரமாகத் தன்னைத்தானே உயர்த்திக் கொள்ள வேண்டியிருக்கிறது! கனம் மந்திரியார் அடிக்கடி கூறுவதைப்போல—அதாவது—தாழ்த்தப்பட்டோரையும்—சமுதாயத்தின் அடித்தளம் வரை மிதிக்கப்பட்டோரையும் நாம் உயர்த்தவே பாடுபடுகிறோம்! என்பதற்கேற்ப, இந்தபால் சிப்பந்தி இப்படித்தான் தன்னைத்தானே உயர்த்திக்கொள்ளுகிறார்!

சுர்தார் ஹுக்கும்கிங் (சுபூர்தலா-பட்டின்டா) அவர் காற்றோடு உயரே பறக்கிறார் போலும்!!

திருக்குறளார்: இவ்வளவு பாடு பட்டும் மாதத்தில் 27 நாட்கள், வரையில் வீட்டையே மறந்து வெளியில் உழன்று வரும் அந்த ஏழை சிப்பந்திக்கு அளிக்கப்படும், அவுட்ஸ்டேஷன் அலவன்ஸ் எவ்வளவு தெரியுமா? ரூ. 1—5—0 தான்!!

உதவி சபாநாயகர்: ஒரு மாதம் பூராவிற்குமா?

திருக்குறளார்: ஆமாம்! ஒரு மாதம் பூராவிற்கும் கொடுக்கப்படும் அலவன்ஸ் தான் ரூ. 1—5—0. ஒரு மாதத்தில், 27 நாட்களை நீலகிரி மலைப்பிராந்தியங்களிலேயாவதிலேயும் 360 மைல்களை நடந்து கடப்பதிலேயும் ஈடுபட்டு உழைக்கும் அந்த உழைப்பாளிக்குக் கொடுக்கப்படுவது வெறும் ரூ. 1-5-0 தான்!

தோழர் நம்பியார்: ஒரு நாளைக்கு 1 டிரா!! திருக்குறளார்: ஆமாம்! இதைத்தான் அவர்கள் 'அவுட்ஸ்டேஷன்' என்றழைக்கிறார்கள்! இந்த குறைபாடுகளைப்பற்றி பல முறைகள் கனம் மந்திரியாரிடம் முறையிட்டாய் விட்டது! இப்படித்தான் இங்கு எல்லாமே நடைபெறுகிறது" என்று பேசியிருக்கிறார். அது மட்டு மல்ல; அவர் தொடர்ந்து பேசிய விஷயங்களை மேலும் கீழே தருகின்றோம்.

தபால்காரர்கள் - பேக்கர் மட்டுந்தான் லீவுநாளய அலவன்ஸை அளிக்கப்படுகிறார்கள்—மற்றவர்கள் அளிக்கப்படுவதில்லை.

சீக்கிய தபால்காரர்களுக்கு உரிமையாயுள்ள தலைப்பாகைகள், துர்பாக்கியமான தமிழ் தபால்காரர்களிடம் படவில்லை.

யூனியனம் என்ற போரல் சப்ளை செய்யப்படுகின்ற, அளவே இல்லாத துணி அணியும் போது பார்க்கவே சகிக்க முடிவதில்லை; அது அவர்களுக்கும் சரியாகப் பிடிப்பதுமில்லை! சென்னை கார்ப்போரேஷனில், தையல் அள வெடுக்கப்பட்டு தனியாக, அவைகளைத் தைக்க போதிய கூலிகளும் வழங்கப்படுகின்றன—ஆனால், தபால் தந்தி இலாகாவிற்குத் தான் இந்த முறை மிகவும் கடினமானதாக லோ—பிடிக்காததாகவோ தோன்றுகிறது!

தென்தமிழகத்திலேயுள்ள நாகர்கோவில் பகுதிகளிலே, ஐந்து பேருக்கு ஒரு குடை வீதம், அளிக்கப்படுவது விசித்திரமும் வேடிக்கையுமாக இருக்கிறது!!

எல்லா தபால்காரர்களுக்கும் யூனியனங்கள் சப்ளை செய்யப்பட்டாலும், பேக்கர்களுக்கு மட்டும்தான், துணி வெளுக்கும் அலவன்ஸ் வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

பல நேரங்களில் வேண்டிக்கொள்ளப்பட்டிருந்தும் சிப்பந்திகளுக்கு P. T. O. சலுகைகளை அதுவும் கணக்கில் சரிசட்டிக்கொள்ளக் கூடிய சலுகைகளைத் தருவதிலும்கூட அரசாங்கம் பிடிவாதம் காட்டி நிற்கிறது!

வேலை தேடித்தரும் ஸ்தாபனத்தில், கிளார்க்கு வேலைகளுக்கும் தபால்காரர் வேலை

கின்ற 16-8-0 ரூபாயும்; 11-8-0 ரூபாயும்; எப்படிப் போதும்? எவருக்குப் போதும்? பெரிய குடும்பத்துடன் போரடும் நமக்கா அவைகள் போதும்?

சமீபத்தில் 50 சத விதிக் பஞ்சப்படி நமது சம்பளத்துடன் இணைக்கப்பட்டது அதுவும் குறிப்பாக, ஒய்வு பெறுபவர்களுக்குச் சலுகை அளிப்பதற்காக, என்று பறைசாற்றிக்கொள்ளப்பட்டாலும், இந்த நிகழ்ச்சியாலும் நமக்கு யாதொரு பயனுமே ஏற்படவே யில்லை! கிளார்க்குகளாகிலும், தாங்கள் ரிடயராகும் போது ஆரம்ப சம்பளத்தை யாகிலும், ஒய்வு அல்ல சம்பளமாகப்பெற முடிகிறது ஆனால் 3-வது வகுப்பு சிப்பந்திகளென்று ஏறதாழ மிகவும் மதிப்பாக வைத்தெண்ணப்படுகின்ற தபால்காரர்களுக்கு அவர்களின் ஆரம்ப சம்பளமான ரூ 35ல் சரி பாதியைக்கூட பெற முடிவதில்லை! அதைப்போலவே 4-வது வகுப்பு சிப்பந்திகளென்று மதிக்கப்படுபவர்களுக்கு அவர்களின் ஆரம்ப சம்பளமான ரூ. 30ல் ஐந்தில் இரண்டு பகுதியைக்கூட அவர்களால் பென்ஷன் தொகையாகப் பெற முடிவதில்லை! ஆனால் அதே நேரத்தில் வெளி நாடுகளிலே தபால்காரர்களும்—நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகளும் ஏறதாழ 900—800 ரூபாயென்று சம்பளம் பெற முடிகிறது!

மேலும் நமது திருக்குறளாரவர்கள், நம் மவரின் சம்பளங்களான ரூ. 30—1—35ம் ரூ. 35—1—50 முறையே நான்காம், வகுப்புச் சிப்பந்திகளுக்கும், தபால்காரர்களுக்கும், உயர்த்தப்பட வேண்டுமென்று அன்று அங்கு வாதிட்டபோது, அதற்குப் பதிலிதக்கும் வண்ணம் போக்குவரத்து இலாகாவின் துணை மந்திரியார், நமது சம்பள விகிதங்கள் எல்லாம் மத்திய சம்பளக் கமிஷனால் நிர்ணயிக்கப்பட்ட தென்றும்; இதில் தற்சமயம் எந்த விதமான மாற்றமும் செய்வதற்கில்லை என்று பதில் சொல்லி இருக்கிறார்!

ஆனால் சம்பளக் கமிஷன் முன்பு ஏற்படுத்தப்பட்டதன் சூழ்நிலையையே அவர் மறந்து விட்டதாகத் தெரிகிறது—சகிக்க முடியாத கொடுமைகள் காணமாகவே நாம் 1946ல் ஓர் அறப்போர் துவக்க வேண்டி யிருந்த தென்பதையும்; அதன் எதிரொலியாகவே, சம்பளக் கமிஷன் நிறுவப்பட்ட தென்பதையும் நாம் நினைவு படுத்த விரும்புகிறோம்.

ஆனால் அன்று இருந்ததைப் போலல்லாமல்; இன்று, நாம் தேசியத்தாலேயே முழுக்க முழுக்க ஆளப்பட்டு வருகிறோம், இந்த நிலை

கும், சச்சரவு மில்லாமல்; வேலை நிறுத்த எச்சரிக்கையும் கூட இல்லாமல், நம் சம்பள விகிதம் மாற்றப்பட வேண்டுமென்று வேண்டிக்கொள்ளுகிறோம். இதை ஏன் அவர்கள் மாற்றி யமைக்கக் கூடாது? இதனை செய்து நல்ல உதவி யளிக்க, இதை விட வேறென்ன சந்தர்ப்ப மிருக்க முடியும்? மக்களால் ஜனநாயக ரீதியில் தேர்த்தெடுக்கப்பட்ட, மக்களின் பிரதிநிதிகள் நாட்டை ஆளத் தொடங்கியிருக்கும் இந்த நேரத்திலே தான் வளருகின்ற கொடுமைகளைக் களைத் தெறியும் வண்ணம், ஓர் புதிய மறுமலர்ச்சியை ஆள்வோர் உண்டாக்க வேண்டும்; அரசாங்கமே தனது இலாகாவை நல்ல முறையில் கட்டிக் காத்து, உதவா விட்டால், மற்றய தனிப்பட்ட சாதனங்களை, அவர்களாகவே, வெற்றிகரமாக ஏற்று நடத்த முடியுமென்பதை மற்றவர் நம்ப முடியும்? எனவே மீண்டுமொரு சம்பளக்கமிஷனை நிறுவி, காலத்திற்கும் சூழ்நிலைக்கும் ஏற்றவாறு சம்பள விகிதங்களை மாற்றி யமைப்பதுதான் காலமறிந்த செய்கையாகும், மேலும் சமீபத்தில்தான்—தபால்-தந்தி இலாகாவைச் சேர்ந்த ஐமேதார்களுக்கு ரூ. 35—1—50 என்ற விகிதத்திலிருந்த உவர்களின் சம்பளத்தை ரூ. 40—1—60 என்று திருத்தி அமைத்தார்கள் உள்ளபடியே மத்திய சம்பளக் கமிஷனின் சிபார்சுகளை நல்ல முறையில் அமுல் நடத்தப்படுவதாயிருந்தால், இந்த மேற்கண்ட மாற்றம் எந்த அளவுக்கு, நிர்வாகக் குறைபாடுகளை, காணாமும் நேர்மையுமில்லாமல், உண்டாக்கியிருக்கிறது என்பதை நம்மாலே எடுத்துக்காட்ட முடியும்! ஒரு தேசிய அரசாங்கத்தை, அது மக்களுக்காக,—மக்கள் அரசாங்கமாக இயங்குவதற்குப் பாடுபட்டு வருகிறது என்பதைத் தீர்மானிக்க, அது மற்றவர்களின் குறைபாடுகளைக் களைத்தெறிய எந்த அளவுக்குத் தூய்மையான முறைகளைக் கையாளுகிறது என்பதைத்தான் நல்ல அளவு கோலாகக் கொள்ள வேண்டும்! இதனை வற்புறுத்தும் வகையில் தான் அன்று திருக்குறளாரின் குரல் முழக்க மிட்டிருக்கிறது! ஆனால் அந்தக் குரல் தற்போதைய நிலையில் ஒரு சிறு குரலாக இருக்கலாம்! ஆனால் அதுவே காலப்போக்கில் மின்னித் தெறிக்கும் இடி முழக்கமாக மாறத்தான் போகிறது!

நிற்க E/D சிப்பந்திகளைப் பற்றி மந்திரியார் குறிப்பிடும்போது—உழைப்பிற்கேற்ற—ஊதியம் என்ற உதாரணத்தை எடுத்துக் காட்டி

யிருக்கிறார்கள்—ஆனால் உண்மையாகவே பார்க்கிற போது பல இடங்களிலே, E/D சிப்பந்திகள், 8 மணி நேரத்திற்கும் மேலாகவே உழைக்கிறார்கள்—ஆனாலும், மிகக்குறைவான சம்பளமே ஊதியமாக (20 அல்லவன்ஸ்) அளிக்கப்பட்டு வருகிறார்கள்! இந்தக் குறைபாடுகளை பல தடவைகளில், இந்த நமது ஹோரல்டின் மூலமாகவு—மற்றும்—நேரான விவாதங்களின் போதும்—நாம் உணர்த்தி யிருக்கிறோம்! ஆனால் இது பற்றி மந்திரியார் விவாதிக்கும் முறைதான் விசித்திரமாக இருக்கிறது! நிர்வாகத்தினர், ஏழை பணக்காரன் என்ற இரு சாராருக்குமே, சம ஊழியம் செய்ய, வெறும் ஏழைகளைத்தான் கசக்கிப் பிழிந்தெடுக்கிறார்கள்! ஆனால் ஊதிய மனிக்கும் முறைதான் விசித்திரம்! நீங்கள் எவ்வளவு குறைவாக உழைக்கிறீர்களோ, அவ்வளவு அதிகமாக உமக்கு ஊதியம் வழங்கப்படும் என்பதுதான் அவர்கள் சித்தார்த்தம் போலும்! எனவே இவ்வளவு கோளாறுகளையும் மாற்றியமைக்கும் முறையில் ஏன், சிலபல சட்டங்கள் இயற்றக்கூடாது? எவருக்கும் ரூ. 500க்கு மேற்பட்ட சம்பளமோ, அல்லது வருமானமோ இருக்கக் கூடாதென்று ஏனாவர்கள் சட்ட மொன்று இயற்றி வைத்துக் கொள்ளக்கூடாது? இந்த சட்டம், கிராமங்களிலோ அல்லது நகரங்களிலோ, எங்கிருப்பவர்களுக்கும் ரூ. 100க்குக் மேற்பட்ட, ஊதியம் கிடைக்கின்ற உலவரையறை வரையிலாகிலும், ஏன் அமுலிருக்க வைக்கக் கூடாது? இதை அமுலாக்க வேண்டுமானால் ஒரு மக்கள் படை மொன்றையாகிலும் ஏன் ஏற்படுத்தக்கூடாது? மகத்தான அங்கத்தினர்க் கொல்லோருமே இந்த ரீதியில் ஒரு சட்டம் கொண்டு வரப்பட்டால், அதை அமுலாக்க, ஏன் பாடுபடக் கூடாது? புகழ் பெற்ற—மந்திரியார் குழுவின்மேல்—மற்றவரும், ஏனாவற்றை யெல்லாம் ஊதிக்கக்கூடாது? அரசியல்—பொருளாதார, பேதமற்றதோர், சமதர்ம ராஜ்ய மொன்றை நிறுவு, ஏற்பாடு செய்து கொண்டிருக்கும் ஒரு அரசாங்கம், இவற்றை யெல்லாம் கூட செய்யாவிட்டால், பின்பு எதைத் தான் செய்து முடிக்கும்? அந்த சமதர்ம ராஜ்யத்தின் கட்டிடத்தை ஒவ்வொரு செங்கல்லாக, அதுவும்—ஒவ்வொரு கல்லும் ஒவ்வொரு ஐந்தாண்டு திட்டத்தை நினைவு படுத்தும், ஊதியம், தொடர்ச்சியான இரு பெரும் பொதுத் தேர்தல் மூலமாகத்தான் இதைச் செய்து முடிக்க திட்டமிட்டிருக்கிறதா?

நிற்க, வேலைக்கு ஆட்களைத் தேர்த்தெடுப்பதையும்—அவர்களை எந்த முறையில் தேர்த்தெடுக்க வேண்டுமென்பதையும், பற்றிய முறைகளை கவனித்தால்; ஒரு சில உண்மைகள் விளங்காமல் போகாது: ஒரு இலாகாவிற்கு ஆட்களெடுப்பதென்பதைச் சடைசி, கிரேடிவிரந்து ஆரம்பிக்கப்படுவதும்; ஒரு இலாகாவிற்கு உயர்த்த கிரேடுகளில், ஆட்களை உயர்த்துவதென்பது, கீழ்வகுப்பிலிருந்து, பயிற்சி யளிப்பதன் மூலம்; பரிட்சைகள் எதுவுமின்று உயர்த்திக் கொண்டு போவதுதான், நேர்மையான முறையாக இருக்க வேண்டும்—அப்படி யிருந்தால் தபால்காரர்களும் நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திகளும், ஒரு வேளை, தங்களின் நல்ல எதிர் காலத்திற்கு உத்தரவாத மளிக்கப்படுவதை எண்ணியாகிலும், சம்பள விகித மாறுதலைக் கூட கொஞ்சம் வற்புறுத்தாமல் கூட இருக்க முடியும்! ஆனால், 50 சத விதிக் வேலைகள் வெளியாருக்கு ஒதுக்கி வைக்கப்படுவதும்; நேர்மையான பயிற்சி முறைகளில் உயர்த்துவதற்கு மாறாக, பரிட்சைகளின் மூலமாக மீதமுள்ள 50% வேலைகளும் கட்டுப்படுத்தப்படுவது மான முறைகளினால், ஏதோ ஒரு சிலரால், ஒரு சிலரின் நன்மைக்காக மட்டும், தான் ஐந்தாய்க் முறைகள் அனுஷ்டிக்கப்பட்டு வருகின்றன என்றுதான் எண்ணுவதற்கு மார்க்க மேற்படுமே தவிர, வேறெந்த நிலையும் ஏற்பட வழி யில்லை—இந்த முறையையும் இதன் கோளாறுகளையும் அன்று மக்கள் சமூகத்தில் வற்புறுத்திச் சொன்ன நம் திருக்குறளார் அவர்களின் அறிவுரைகளுக்கு அன்று ஒரு விதமான பராட்டுதலும் கிடைக்காத தொன்றே இதனை வற்புறுத்தப் போதுமானதாகும்! அன்று அவர் வெளியார் களை உதவி தபாலாயிஸ் இன்ஸ்பெக்டர்கல் வேலைகளுக்கு நியமிக்க விரும்பும் ஓர் அரசாங்க உத்தேசத்தைப் பற்றிக் கண்டித்தும் எச்சரித்தும் பேசியிருக்கிறார்! அதனை அரசியலார் செவியாய்த்துக் கேட்டதாகவோ—உணர்ந்ததாகவோ தெரிய வில்லை! இதிலிருந்து என்ன வகையான ஜனநாயக மங்கே அனுஷ்டிக்கப்படுகிறது என்பதை உங்கள் முடிவிற்கே விட்டுவிடுகிறோம்!

மேலும் திருக்குறளாரவர்கள் தங்களின் பேச்சைத் தொடர்ந்து பேசுகையில்; கிளார்க்குகளின் பல்வேறு, கவுண்டர் (counter workers) வேலைகளையும், தபால்காரர்களால் கலபமாகச் செய்ய முடியுமென்றும்; இருந்

56 D

POSTMEN HERALD

களுக்கும் தங்கள் பெயர்களை ரிஜிஸ்டர் செய்து வைத்துக்கொள்வ தில்லை, ஆனால் 4-வது வகுப்பு சிப்பந்திகள் தான், பெயர்களைப் பதிவு செய்து வைத்துக்கொள்ள வேண்டுமென்று நிர்ப்பந்திக்கப்படுகிறார்கள். திருக்குறளார் கூறியிருப்பதைப்போல, சிப்பந்திகள் ஓய்வு பெறப்போகும் வயோதிகப்பருவத்திலோ—உல்லது, ஸ்ரீசுதன் குப்தா அதை ஆமோதித்திருப்பதைப்போல, அடுத்த உலகத்திலோ, தான் வேலை கிடைக்குமோ, என்றுகூட அஞ்சவேண்டி யிருக்கிறது.

டெலிகிராப் இலாகாவைச் சேர்ந்த சின்னலர்கள்—மெசன்ஜர்கள், மற்றும் நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திகள் ஆகியோருக்கு வருடத்தில் 12 நாட்கள் மாத் திரமே விடுமுறையாக அளிக்கப்படுகிறது--ஆனால் மற்றவர்களுக்கோ 16 நாட்கள் வீடு அளிக்கப்படுகிறது--இந்த நாலுநாள் விதத்திழாசத்திற்கு ஒரு கேள்வி முறையோ--நஷ்டசுடோ கிடையாது!! ஆனால் ஒரு கமிட்டி, மட்டும் நிறுவப்பட்டு அவர்கள் 5 ரூபாய் நஷ்டசுட கொடுக்க வேண்டுமென்று தெரிவித்தும், யாதொரு நடவடிக்கையும் எடுத்த கமிட்டியின் சிபார்சின்மீது எடுத்துக் கொள்ளப்பட்டதாகத் தெயவில்லை!! இது விஷயத்தில், நமது திருக்குறளார் கூறியிருப்பதைப்போல, "கமிட்டிகள் அமைப்பதும்; தொழிற் கோர்ட்டுகள் அமைப்பதும்; அதிகமான சக்திகளையுடைய நியாயமன்றம் நிறுவதுமான பேச்சுக்களாக இருக்கிறதே தவிர, செய்கையில், எதையும் சாதித்ததாகத் தெரிய வில்லை!!"

விழுப்புரம் ஜங்ஷனில் இட நெருக்கடி காரணமாக, தபால் பைகள் படும் பாடும், ஒரே அறையில் 15-16 பேர்கள், வேலை செய்ய வேண்டிய நிர்ப்பந்தத்தால், ஏற்படும், அசௌகரியமும், சகிக்க முடியாததாக இருக்கிறது. இதைப் பற்றி பல முறை முறையிட்டும், சுவனிக்கப்பட வில்லை--தபால் தந்தி விதிமுறைப்படியும் சுகாதார விதிமுறைப்படியும் 14 பேர்களுக்கு மேல் ஓரிடத்தில், வேலை செய்ய வேண்டிய நிர்ப்பந்தம் ஏற்பட்டால், அந்த இடம் 900 சதுர அடி பரப்புள்ளதாகவும்; நல்ல காற்றோட்டமும் வசதியுமுள்ளதாகவும் இருக்க வேண்டும்! இதை ரயில்வே மந்திரி யாருக்கு எழுதுவதன் மூலம் இந்த இடத்தை விஸ்தரித்து விரைவில் நல்ல வசதி செய்யப்பட வேண்டும்! அதற்குத் தகுந்தபடி பிளாட்பாரத்தில், இடமும், இருக்கிறது!! இதைச் செய்ய வேண்டுமென்று நமது திருக்

குறளார்வர்கள் உன்று மிகவும் வற்புறுத்திப் பேசி யிருக்கிறார்கள்!

அது மட்டுமல்ல; அன்று திருக்குறளார்வர்கள் நமது சென்னை ராஜ்ய முன்னோடியப் பிரதம ராஜாஜி யவர்கள் முன்பொரு நாள் தபால்காரர்களைப்பற்றி, "தபால்காரர்கள், யோக்கியப் பொருப்பு வாய்ந்த ஓர் குழுவினராவர்கள்--அவர்கள் கடிதங்களைத் தங்களுக்குச் சொந்தமானவை களைப்போல, கொட்டிக் குவிக்கிறார்கள்--இவர்கள் எவ்வளவு நாணயமும், யோக்கிதாமசமும், பொருந் தியவர்களென்பதை, நான் என் சிறு வயதிலிருந்தே நன்கறிவேன். பணம், நாணயத்தோடும்--நல்ல தோர் பாதுகாப்போடும் நமக்களிக்கப்படுகிறது--அவர்கள் அதைப் போக்கடித்த சம்பவங்கள் ஒன்று கூட இருக்க முடியாது! இந்த ஒரு துறையில், தபால்காரர்கள், போஸ்ட்மான்ஸ்டர்களை விட, மிகக் சிறந்தவர்களாவார்கள்--எனெனில், பிந்தியவர்களின் மீது இது போன்ற சிலபல வழக்காகிலும் இருக்கின்றன--இவர்கள் அப்படியில்லை!!"

என்று கூறியிருப்பதை, எடுத்துக்காட்டி, தபால் காரர்களின், நாணயத்தையும்--சுடின உழைப்பையும் பற்றி தெரிவித்திருக்கிறார்கள்!

இன்று, நமது மதிப்பிற்குரிய ராஜாஜியவர்களைப் போலவே, தபால் தந்தி இலாகாவின் பல பிரமுகர்களும், தபால் சிப்பந்திகளின் உழைப்பையும் நாணயத்தையும் பாராட்டத்தான் சொல்கிறார்கள்! ஆனால் பாராட்டுதல்கள் மட்டும் போதுமா? "உலக மகாவி ஷேக்ஸ்பியரின் "ஹம்லெட்" என்ற நவீனத்திலே, குறிப்பிடுவதைப்போல, "வார்த்தைகள்! வார்த்தைகள்! எதையும் செய்யாத வார்த்தைகள்!!" என்னோ என்று மகக்குப் புரிய வில்லை! வார்த்தைகளும்--பாராட்டுதல்களும், புதியதோர் செய்கை அளவீனதாக, வளர்த்தால், அதுதான் உள்ளபடியே பாராட்டுதல்களின் உயர்வைத் தெரிவிக்கும் அறி குறியாகும்!!

பாராட்டுதல்களோடு, தக்க, ஊதியமும், போதிய வசதிகளும், தொழிலாற்றுவோரிடம் காட்டும் கரு ணைக்கும்--அன்புக்கும்--பாராட்டுதல்களும்--அறி குறியாக அளிக்க முன்வந்தால், அதுதான் உண்மையாகவே, கடமையுணர்ந்த செயலாகும்!! அருத்தம் நிறைந்த பாராட்டுதல்களாகும்!!

ஆகவே, தபால் பட்டுண்டுரைப் பொருத்த மட்டில், பாராளுமன்றத்தில், நமது அருமைத் திருக் குறளார்வர்களாற்றிய அரிய சொற்பொழிவையும், அன்புரைகளையும், நம்மாலே மறந்துவிடமுடியாது! காலமும், கடமையுமுணர்ந்த, அவரின், பேருரைக் காக, நமது இதயபூர்வமான, நன்றியறிதலையும், வணக்கத்தையும், அவருக்கு மீண்டும், மீண்டும் தெரிவித்துக்கொள்வதோடு, 'வாழ்க! வாழ்க' வென்று அவரை உளமார வாழ்த்துகின்றோம்!

சுருவியும் காலமும் செய்கையும் செய்யும் அருவினையும் மாண்டது அமைச்சு. குறன்.

பார்லிமெண்டில்

திருக்குறளார்

முதல் புத்தகம்!

திருக்குறளார் V. முனுசாமி, M. P. அவர்கள், பார்லிமெண்டில் 13-5-52 முதல் 21-9-53 முடிய நடத்த 4-கூட்டங் (Sessions) களில் செய்த பணிகள் - கேள்விகள், பதில்கள், சொற்பொழிவுகளடங்கியது. பல அருமையான விஷயங்கள் - தெரிந்துகொள்ளவேண்டியவை! கிரவுன் 1-4, 60-பக்கங்கள். பார்லிமெண்ட் கட்டடப் படத்துடன் கூடியது விலை: 6. அணா.

இரண்டாம் புத்தகம்:

16-11-53 முதல் 24-12-53 முடிய பார்லிமெண்டில் கேட்ட கேள்விகளும் கிடைத்த விடைகளும் கொண்ட ஒரு தொகுப்பு நூல், ரயில்வே, தபால்-தந்தி, நெய்வேலி நிலக்கரி சுரங்கம், ரயில்வே சானிட்டரி இன்ஸ்பெக்டர்கள், டிக்கட் பரிசோதகர்கள் முதலிய பல நலன்களைப்பற்றிய பிரச்சனைகள் சம்பந்தப்பட்ட கேள்விகளைக் கேட்டு சர்க்காரின் கொள்கையை தெளிவுபடுத்தி யிருப்பதை இதில் காணலாம். 48-பக்கங்கள். விலை: அணா நான்கு.

இரண்டு புத்தகங்களும் வேண்டுமோர் 13-அணா அனுப்பித் தரவும். புத்தகங்கள் அஞ்சல் வழி அனுப்பப்படும்.

கிடைக்குமிடம்:

மணி வாசக மன்றம்,

9, மர்தவரம் ஹைரோட், பெரம்பூர், சென்னை - 11.

தாது புஷ்டிக்கு நிகரற்ற ஜீவரக்ஷாமிர்த லேகியம்

20-தோலா டப்பி 1-க்கு ரூ 2—12—0. போஸ்டேஜ் தனி.

கெட்ட பழக்கங்களினாலும் மற்றும் ஏற்படும் தாது நஷ்டம் இந்திரிய ஸ்கலிதம், மேகம் அடிக்கடி இந்திரியம் வெளியாகுதல். சம்போக சக்தி குறைவு பசியின்மை, மலச்சிக்கல், கை, கால் அசதி, வாயு உபத்திரம், வெள்ளை, வெட்டை, முதலியவைகளுக்கு 5-நாட்களில் குணம் கொடுத்தும், இந்திரியத்தை வலுப்படுத்தும். அநேக தீவிய மூலிகைகளினாலும் இதை தயார் செய்திருக்கிறோம். 60-வயதிற்கு மேற்பட்ட ஆரோக்கியம் குன்றிய கிழவர்களையும் கூட வாலிபர்களாக்கும் உங்களுக்கு ஆரோக்கியம் இந்திரியக்கட்டு, தாது விருத்தி, நல்ல பசி, ஜீரணசக்தி, நரம்பு பலம் முதலியவை வேண்டுமானால் உடனே எங்கள் ஜீவரக்ஷாமிர்தத்தை சாப்பிடுங்கள். நீங்கள் பலநினைப்பட்டுருந்தால் உங்களுக்கு புது ஆரோக்கியத்தைப் பெற வழி யிருக்கிறது. நரம்பு வலவும் தேக ஆரோக்கியமும் உள்ள புருஷனே ஸ்திரீகளால் விரும்பப்படுவான். ஏன்! பலநினைத்தால் வருந்துகிறீர்கள். எங்கள் ஜீவரக்ஷாமிர்தத்தை ஒரு முறை சாப்பிட்டு மீண்டும் இழந்த பலத்தை அடைந்து சந்தோஷ மடையுங்கள்.

ஏககாலத்தில் 2 டப்பிவாங்கினால்,

ரூ. 5—8—0

(போஸ்டேஜ் தனி)



அநேக மெடல்கள் பெற்ற

டார் ஜான்

கூந்தல் தைலம்

TARZAN HAIR OIL

இதன் அதிகமளவுமான பரிமளம் இவ்வளவு என்று சொல்வதைப் பார்க்கிலும் உபயோகித்துப் பார்ப்பதே உத்தமம். தலைமுடி மேனியாகவும், செழித்து சுருத்து அடர்ந்து, சுருண்டு இடுப்புக்கு கீழ் வரையில் வளரச் செய்யும். முடி உதிரலை நிறுத்தும். சுண்ணிற்று சுளிக்கியையும், முக வசிகரத்தையும், ஞாபக சக்தியையும், மனதிற்கு உல்லாசமும் உண்டாக்கி எவர் மனதையும் மகிழ்ச்சியும். இரண்டு மூன்று நாள் ஆனாலும் பரிமளம் மாராது குணங்களை தரக்கூடிய தைலம் இது ஒன்றாகான். ஒரு முறை பரிசுதித்து பாருங்கள்.

டப்பி 1க்கு ரூ 1—4—0. ஒரு டஜன் ரூ 13—8—0.



மலையாள ஆனந்த ஓளஷத நிலையம்,

62-74, மாரியம்மன் கோவில் தெரு,

Post Box No. 13, வேலூர், N. A. Dt. (S. India).

அகில இந்திய செய்திகள்

எனது டெல்லிப் பிரயாணம்!

அகில இந்திய மெயில் மோட்டார் சர்வீஸின் சிறப்பு மகா நாட்டிற்கு கலந்து கொள்ள நான் நடந்த 25-ந் தேதி சென்னையிலிருந்து டெல்லியை அடைந்தேன்!

28—3—54 மாநாடு அங்குள்ள காவ்யமீர் கேட்டி லுள்ள R. M. S. ரெஸ்ட் அவுலில். கடந்த 28—3—54 ஞாயிற்று சிறப்பாகத் துவங்கியது. திரு. தீபேஸ்வர் சாமா. M. P. அவர்கள் தலைமை வகித்தார்—போக்கு வரத்து இலாகா துணை மந்திரி ஸ்ரீ ராஜ்பகதூர் அவர்கள் மாநாட்டைத் துவக்கி வைத்தார்!

தோழர்கள் ரஜினி முகர்ஜி—தலைவர் P & T—இன் டெஸ்ட்ரியல் ஒர்க்கர்ஸ் யூனியன்—ஜோதின் பணர்ஜி அகில இந்திய போஸ்டல் R. M. S. யூனியன்; திருக்குறளார் V. முனுசாமி BA. BL., M. P. துணைத் தலைவர், அகில இந்திய தபால் காரர் நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்களின் சங்கம் சென்னை, கே. ராமமூர்த்தி—பொதுச் செயலாளர் U. P. T. W. ஆகியோர் மகாநாட்டில் கலந்து கொண்டு சிறப்புரை வழங்கினார்கள்—

எனக்கு இந்த மகாநாட்டில் கலந்து கொள்ள அழைப்பு வந்த உடன் மெயில் மோட்டார் ஊழியர்களின் குறைபாடுகளை விளக்கி, அதைப்பற்றி இந்த மாநாட்டில் விவாதிக்கும்படி நான் சில தீர்மானங்களை உடனே அனுப்பியிருந்தேன். இவைகளும்—மற்றும் இதைப் போலவே வந்திருந்த பல் வேறு தீர்மானங்களும் நல்ல முறையில் சீர்தூக்கிப் பார்க்கப்பட்டன பிறகே ஆமோதிக்கப்பட்டன—

மாநாடு அங்கீகரித்து நிறைவேற்றிய தீர்மானங்களுள் முக்கியமாக:

1. மெயில் மோட்டார் சர்வீஸின் சிப்பந்திகளை மற்ற தபால்—தத்தி இலாகாவின் சிப்பந்திகளைப் போலவே, ஏற்று, அவர்களைப் போலவே நடத்தப் படவேண்டும்—என்பதும்.

2. சிப்பந்திகளை வேலையில் ஐரஜிதப்படுத்தப் படவேண்டுமென்பதும்;

3. 48 மணி நேரங்களே கொண்டவாரமே டிரைவர்கள் விஷயத்தில் கணக்கிடப் படவேண்டுமென்றும்.

4. கல்கத்தாவில் ரைடர்களுக்கு இருப்பதைப் போல 45 மணி நேர வேலைத் திட்டமே அமுலாக் கப்பட வேண்டுமென்றும்!

5. ஓவர்டைம் கொடுக்கப்படல் வேண்டுமென்றும்;

6. அவர்களுக்குள்ளாகவே, பலவித தகுதிகளில் வேலை யுயர்வு அளிக்கப்படல் வேண்டுமென்றும்;

7. டிரைவர் — ரைடர்கள் — மெக்கானிக்குகள் ஆகியவர்களுக்கு கிளார்க்குகளைப் போல 60—4—120—5—170—கிரேடும்; கிளினர்களுக்கு 35-1-50 கிரேடும் அளிக்கப்படல் வேண்டுமென்றும்.

8. ஏற்கனவே ஆர்பிட் ரேஷன் கமிட்டியால் டிஸ்ட்ரிப்யூஷன் செய்யப்பட்டவர்களின் வழக்குகளை மீண்டும் புனராலோசனை செய்யப்படல் வேண்டுமென்றும்;

9. வேலைமீது அடிப்பட்டவர்களுக்கு ஸ்பெஷல் லீவு அனுமதிக்கப்பட வேண்டுமென்றும்;

தீர்மானங்கள் நிறைவேற்றப் பட்டன!

இந்த மகாநாட்டைத் திறந்து வைத்த கனம். ராஜபகதூர் அவர்கள் தமது துவக்க உரையில், மெயில் மோட்டார் சர்வீஸின் சிப்பந்திகளின் நலன்கள், கல்வ முறையில் பாதுகாக்கப்படும் என்றும்; குறைபாடுகள் கவனிக்கப்படு மென்றும் வாக்குறுதி அளித்தார்கள். அவர் தொடர்ந்து பேசுகையில்; இந்த மெயில் மோட்டார் சர்வீஸ் முதல் 1944-ல் கல்கத்தாவிலும் 1948-ல் நாக்பூரி—பம்பாய்—டெல்லி சென்னை ஆகிய இடங்களிலும் ஏற்படுத்தப்பட்டு இன்று மிகவும் முன்னேறி இருக்கிறதென்றும்; இந்த மகாநாட்டில் சிப்பந்திகளெல்லோரும் ஒரு மனதாகவும்—ஒரே மகா நாட்டிலும் கூடி இருப்பதைப் பற்றி தமது மகிழ்ச்சியை தெரிவித்துக் கொள்வதாகவும்; இதைப் போல. இலாகாவிலுள்ள 22 யூனியன்களும் ஒரு மனதாக இணைந்திருக்க முடியுமென்று தான் நம்புவதாகவும் தேசத்தின் பொருளாதார நிலைகளை யொட்டியே இவர்களின் பொருளாதாரப் பிரச்சனைகள் எல்லாம் கவனிக்கப்பட்டு வருகிறதென்றும்; ஏற்கனவே மகாண அரசாங்கங்கள் மத்திய அரசாங்க சிப்பந்திகளுக்கு அளிக்கின்ற சலுகைகளைப் போலவே அளிக்க முடிவதில்லை யென்று அடிக்கடி பிராது. செய்துகொண்டு வருகிறார்களென்று தெரிவித்த தன் உரையை முடித்துக் கொண்டார்.

அவரைத் தோடர்ந்து பேசிய கமது மதிப்பிற் குரிய தலைவர்திருக்குறளார் V. முனுசாமியவர்கள், தனக்கு ஏற்கனவே மெயில் மோட்டார் சிப்பந்தி எனியிருந்து அவர்களின் குறைபாடுகளைப் பற்றி பல பிராதுகள் கிடைத்திருக்கின்றன வென்றும், அதில், மெக்கானிக்குகளுக்கும் கிளினர்களுக்கும் உடுப்புடன் வழங்கப்படுவதில்லை யென்றும்; இவை டைரைக்டர் ஜெனரலவர்களால் அனுப்பித் தரப்பட்டிருந்தும் வழங்கப்படாதது மிகவும் வருந்தத்தக்கதென்றும்; மெயில் மோட்டார்களில், பைகளை மாற்றவும்—கணக்குகள் பார்க்கவும் ஏதுவாக எந்த வெளிச்ச வசதியுமே அளிக்கப்படுவதில்லை யென்றும்; மோட்டார் பாடகனெல்லாமே ஒழுக்கல் சிறைத்தாச இருக்கின்றன இவைகளை எல்லாம் மெயில் மோட்டார் சர்வீஸ் மேஜர்கள் கவனிப்பதில்லை என்றும்; பிராது செய்யப்பட்டிருந்தது—ஆனால் இத்தகைய பிரச்சனைகளெல்லாம் மிச்சி சிறியவை, இவற்றை யெல்லாம், அத்தக வட்ட, அளவில் P. M. G. அவர்களாலேயே சீர்த்து முடிவு கட்டிக்கொள்ள வேண்டுமென்றும்; ஆனால் அவர்கள் ஒன்றும் செய்யாததாலேயே, இவற்றை யெல்லாம் கணம் டைரைக்டர் ஜெனரல், மந்திரியார் போன்றவர்களின் கவனத்திற்குக் கொண்டுவரப் படுகின்றதென்றும்; அவர் தெரிவித்த தோடு டிரைவர்களுக்கு O. T. அலவன்ஸ் அளிக்கப்பட வேண்டுமென்றும்; இறுதியாக, இவற்றையெல்லாம் கல்ல முறையில் சரிப்படுத்த கணம் டைரைக்டர் ஜெனரலவர்கள், சம்மந்தப்பட்ட அதிகாரிகளுக்கு போதிய அசலில் உத்திரவு பிறப்பித்து நன்மை செய்வாரென்று தான் நம்புவதாகவும்; அவர் தெரிவித்து தனது உரையை முடித்துக் கொண்டார்!

இறுதியாக, தோழர் ஓம் பிரகாஷ் குப்தா அவர்கள் நன்றி கூற மகாநாடு இனிது முடிந்தது.

2-4-54

கடந்த 2-4-54-ல் தேதி—கணம் தீபேஸ்வர சர்மா M. P. அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்ட ஓர் தூதுக் குழு மொன்றுடன் கலந்து கொண்டு நானும் சில உறுப்பினர்களும் கணம் துணை மந்திரியாரை பேட்டிகாணச சென்றிருந்தோம்!

கணம்துணைமந்திரியாரைப் பற்றி அவர்களிடமிருந்து கனின் சார்பாக ஒரு மனு ஒன்றும் சமர்ப்பிக்கப்பட்டது. துணை மந்திரியாரும் சுமார் 3 மணி நேரத்திற்கு மேலாக எங்களுடைய விவாதங்களை மிகவும் பொருமைபாக கேட்டு ஆவன செய்வதாக வாக்களித்தார்கள்—அதோடு நானும் எனது வேலைகளை அதாவது டெல்லிக்கு வந்ததற்குரிய வாய்ப்பைப் பயன்படுத்திக் கொள்ளும்வகையில், சில வேலைகளைச் சாதிக்க திட்டமிட்டேன்!

எனவே நான் ஏற்கனவே சென்னையிலிருந்து சென்னைப்போயிருந்த சில பழைய தீர்க்கப்படாத சில

பிரச்சனைகளைடங்கிய பைக்களை யெல்லாம், துக்கிக் கொண்டு சென்னை P. M. G. அவர்களால் தனிப்பட்ட வழக்குகள் என்று கவனிக்கப்படாமல் விருத்த எல்லா பிரச்சனைகளும்டங்கிய ஒரு தனி மனு மொன்றை, கடந்த 6-4-54-ல் தேதி துணை போக்குவரத்து மந்திரியாரிடம் எனக்குக் கிடைத்த பேட்டியின் போது சமர்ப்பித்தேன் (இதன் விவரம் வெளேரிடத்தில் சமர்ப்பத்திருப்பதைக் காண்க) யூனியன் சார்பில்—கணம் திருக்குறளாரும்—நானும் அங்கிருந்தோம்—நிர்வாகத்தின் சார்பில் கணம் ராஜபகதூர் அவர்களும்; டைரைக்டர் ஜெனரல் ஸ்ரீ H. L. ஜோஷ் அவர்களும்—சீனியர் டெபுடி டைரைக்டர் ஜெனரல் மேஜர் சி. வி. ராஜனவர்களும்; ஸ்ரீ K. சீனிவாசன், துணை செக்ரட்டரி, P. & T. போர்டு) அவர்களும் அங்கே இருந்தார்கள்.

விவாதத்தின் போது குமாஸ்தாக்களாக வேலைச் செய்து நீக்கப்பட்டவர்களை நீக்கக் கூடாதென்றும் இன்னும் 3 முறை காயமாகும் பரிசுசை எழுத அவர்களுக்கு சந்தர்ப்பம் அளிப்பதாக கணம் உதவி மந்திரி தெரிவித்தார் நீக்கப் பட்டவர்களையும் குமாஸ்தாவாக்கவும் உத்திர விட்டார்—மற்ற பிரச்சனைகளையும் அவர் கவனிப்பதாகவும் வாக்களித்தார்கள்! அவருக்கு எனது தாழ்மையும்—அன்பும் கலந்த வணக்கங்கள் என்றும் உரித்தாவதாக!

இதைத் தவிர—சீனியர் டெபுடி டைரைக்டர் ஜெனரல் மேஜர் சி. வி. ராஜனவர்களையும் நான் 7-4-54-ல் தேதியன்று பேட்டி கண்டேன்! அவரிடம் நான் பல குறைபாடுகளைப்பற்றி விவாதித்தேன் விவாதத்தின் போது அவர்காட்டிய ஆர்வமும்—பொறுமையும் எனக்கொரு புதிய நம்பிக்கை எனக்களித்துக் கொண்டேயிருக்கிறது. ஒரு கல்ல குழந்தையே இதால் உண்டாகலாமென்று நான் நம்புகிறேன்—அவருக்கும் என் உளங்கனிந்த நன்றி!

இத்துடன் கடந்த 1-4-54-ல் தேதி தபால் இலாகாவின் பட்ஜெட் விவாதத்தின்போது நானும் பார்லிமெண்ட் சபைக்கு ஓர் பார்வையாளனாகப் போயிருந்தேன்! அவ்வமயம் திருக்குறளாரவர்கள் நமது குறைபாடுகளைப்பற்றி சபையோர் அனைவருக்கும் தெரியுமடிக்கு மிகத்தெளிவான தோர் விரிவுரை யொன்றை ஆற்றினார்—அவர் பேசும்போது சம்பள விகிதம்—பென்ஷன்—அவுட்க்டேஷன் அலவன்ஸ்—தலைப்பாகை—குடை—ரெயின் கோட்டுகள்—ஆகியவைகளைப் பற்றி யெல்லாம் எழுத்துரைத்தார் (அவருடைய சிறப்புரையைப் பிரிதோரிடத்தில் காண்க) அவர் பேசும்போது சபையிலிருந்த அனைவரும் ஏறதாழ அவருடைய பேச்சை அங்கீகரித்ததோடு, ஆங்காங்கே நீண்ட கைதட்டலின் மூலம் அவர்களின் பாராட்டு வரையையும் தெரிவித்தார்கள்—அதை நினைக்குந் தோறும் உள்படியை நான் மிக்க மகிழ்ச்சியடை

கின்றேன்—அந்த அளவுக்கு நமது குறைபாடுகளை அனைவரும் உணர்ந்து பரிகரிக்க முன் வரும்அளவுக்கு அவர்கள் நம் குறைகளை பற்றியிருக்கும் அழகாக பேசினார்—அவருக்கு என் இதயபூர்வமான நன்றி. அவரைத்தொடர்ந்து கணம் சதீஸ்சந்திரசமேந்தா (மேற்கு வங்காளம்) பேசினார்—அவர் பேசுகையில், தபால் இலாகாவில் அமர்த்தப்பட்டிருக்கும் சிப்பந்திகளில்பாதிக்கு மேற்பட்டவர்கள் தற்காலிகசிப்பந்திகளென்றும்; அவர்களுக்கு 10 வருஷ சேவைக்குப் பிறகோ—அதற்கு முன்போ—சந்தர்ப்பம் வருப்போது அவர்களை நிரந்தர சிப்பந்திகளாகப் பாலித்தப்படுமென்ற உத்திரவாதம் ஒன்று அளிக்கப்படவேண்டுமென்றும்; தபால் இலாகாவில் ஒரு தனிபாடு இங்கிலாந்தில் இலாகா ஒன்று எற்படுத்தப்படவேண்டுமென்றும்; அதைக்கொண்டுதான் கட்டிடங்கள் கட்டப்படவேண்டுமென்றும்; மற்றும் ரயில்வே சிப்பந்திகளுக்குப்பதைப்போல ஆஸ்பத்திரி—பள்ளிவசதிகள் முதலியவைகள் சிப்பந்திகளுக்கு அளிக்கப்பட வேண்டுமென்றும் தெரிவித்தார். அவரைத் தொடர்ந்து கணம் ஜோஷி அவர்கள் (பம்பாய்) பேசினார்—அவர் பேசுகையில்: ஒரு தபால்சாரருக்கு 4 அல்லது 6 மைல்களுக்குள் எடங்கிய பீட் மட்டுமே இருக்க வேண்டுமென்று தெரிவித்ததோடு—தற்போது சிலபல இடங்களில் 10 முதல் 16 மைல்கள் வரையுள்ள பீட்டென்கூட இருப்பதாகவும் அவர் புகார் செய்தார்.

இறுதியாக இவர்களுக்கெல்லாம் துணை மந்திரியார் பதிலிருந்தார்.

(அவரின் பேச்சு பிரிதோரிடத்தில் காண்க) அவர் பேசுகையில்: சிப்பந்திகள் கல்ல முறையில் பணிபுரிந்து வருகிறார்களென்றும்—திறமையும் தகுதியும் இருக்கிறதென்றும்; அவர்களுக்கு அதிகமான பொருப்பும் கஷ்டங்களிருந்தும் மிக கல்ல அளவுக்கே பணிபுரிந்து வருகிறார்களென்றும்; தெரிவித்தார். சம்பள விகிதத்தை பற்றி அவர் பேசுகையில் இந்த பிரச்சனை பலமுறை விவாதிக்கப்பட்டிருக்கிறதென்றாலும் இது சம்பளக் கமிஷனல் நிர்ணயிக்கப்பட்ட ஒன்றாதலால், இதில் எந்த மாறுதலும் செய்வதற்கில்லை என்று அவர் அறிவித்தார்! 50 சதவிகித வேலைகளைப்பற்றி குறிப்பிடுகையில் சிப்பந்திகளுக்கு போதிய அளவில் பால் செய்வதற்கு தகுந்த எல்லா வசதிகளும்மளிக்கப்பட்டிருக்கின்றனவென்றும்; எனவே எந்த அங்கத்தினரும் பரிட்சையில் பால் செய்யாதவரை கிளார்க்காக வைத்துக்கொள்ளுகளென்று வாதாடவிரும்ப மாட்டாரென்று நம்புவதாகவும் தெரிவித்தார்.

இறுதியாக பலாத்கார கோஷத்திற்கிடையே போக்குவரத்து மந்திரியார் கணம் ஜெகஜீவன்ராம் அவர்கள், நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகளுக்கு 1-4-54-ல் விவிர்த்து வைத்திய வசதிகள் பேரத் தகுதியுடைய வர்களென்று அறிவித்தார்கள் அவருக்கு நமது இதயபூர்வமான நன்றி: அவர் மேலும் பேசுகையில், இந்திய அரசாங்க சிப்பந்திகள் எல்லோருமே பொதுவாக ஒரேமாதிரியாகத்தான் நடத்தப்பட்டிரு

வருகிறார்கள் ஆனால் இப்படிப்பல விஷயங்கள் ஆச்சரியமாக நம்மைவிட்டு இன்றுவரை அமுலிலிருந்து வருகின்றன—மேலும் நான் இப்போது தான் இந்த சலுகைகளைப்பற்றி தெரிவித்தேன் ஆனால் இதுவரையில் அவர்களுக்கு இந்த சலுகைகள் அளிக்கப்படவில்லை—எனவே அவர்கள் இன்றைய தினத்திலிருந்து அந்த சலுகைகளைப் பெறுவார்கள்—எனவே இதுபோன்ற குறைபாடுகளை நாம் படிப்படியாக இனி ஒழித்துக் கட்ட வேண்டியிருக்கிறது மேலும் இவைகளெல்லாம் இன்று வந்ததைப்போல ஓர் ஆச்சரியமாகவே நம் பார்வைக்கு வருகின்றன—இன்றுதான் நான் உள்ளபடியே நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகள்—மற்றவர்கள்—ஆகியோரின் பென்ஷன் விஷயத்தில் கவனம் செலுத்தலானேன்!

மற்ற பிரிவுகளில் 10 வருஷ சர்வீஸிற்குப் பிறகு ஒரு சிப்பந்தி பென்ஷன் பெறத் தகுதியுடையவராகிறார்—ஆனால் இந்த நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகளை—20 ஆண்டுகளை கழித்த பின்னர்தான் அருகதிகுடையவர்களாகின்றனர்! எனவே இது போன்ற பிரச்சனைகள் என் கவனத்துக்குக் கொண்டுவரப்பட்டவுடன் நான் போதிய அளவில் நடந்து கொள்ளுவேன்—அதுவுமல்லாமல், எந்தக் குறைபாடுகளையும் அது நேர்மையானதாக இருந்தால் அதனை உடனே கவனித்து ஆவன செய்யும் விஷயத்தில் எனது அன்பும் பரிவும் பூரணமாக தொழிலாளர் பால் இருக்கும் என்பதையுப இன்று தெரிவித்துக் கொள்ளுகிறேன்” என்று கூறி முடித்துக்கொண்டார்!

எனவே என்னுடைய டெல்லிப் பயணம்—ஒரு கல்ல விருப்பிய பலனைத் தேடித் தந்திருக்கிறது என்று சொல்லிக்கொள்ளுவதிலே மிக்க மகிழ்ச்சி யடைகிறேன்—இதுபோலவே இவ்வாண்டு முடிவடைவதற்குள் நமது குறைபாடுகளும் மறைந்து விடும் என்று நான் மனப்பார நம்புகிறேன்—இதற்கெல்லாம் நமது ஒத்தழைப்பும் கட்டுப்பாடும்—கண்ணியமும்தான் வழிகாட்டியாக இருக்க வேண்டுமென்று நான் எடுத்துரைக்க வேண்டுமென்பது தேவையில்லை என்றே கருதுகிறேன்!

அது மட்டுமல்ல; நம்முடைய வெற்றிக்கு கல்ல முறையில் வழிகோலித் தந்தும்—நம்முடைய பிரச்சனைகளை பாராளுமன்றத்திலே—அனைவரும் தெரிந்து கொள்ளும் அளவில், வெளிவாக எடுத்துரைத்தும்; போராடியும், இந்த வைத்திய வசதி போன்ற சலுகைகளைப் பெற்றுத்தந்தும்; நம்மைப் பற்றியே எண்ணிக்கொண்டிருக்கும் நமது அன்புத் தலைவருமான—அருமைத் திருக்குறளாரை நம்மலே மறக்கவே முடியா விடலை!

அவருக்கு மீண்டும்—எனது இதயபூர்வமான அன்புக்காணிக்கையை, அனைவருடைய சார்பாகவும் நான் தெரிவித்துக்கொள்வதிலே பெருமகிழ்ச்சியடைகின்றேன்—வாழ்க திருக்குறளார்!! ஊனக்கம்,

பி. எம். கிருஷ்ணன்

மத்திய துணை—மத்திரியாருடன் பேட்டி!

நமது அகில இந்திய யூனியன்-சென்னை பாகாணத்தின் சார்பாக, நமது அகில இந்திய சங்கத்துணைத் தலைவர்—திருக்குறளார் வி. முனுசாமியவர்களும், நமது பொதுச் செயலாளர் தோழர் P. M. கிருஷ்ணன் அவர்களும், கடந்த 6—4—54-ல் தேதி—பகல் 11-30 மணிக்கு, மத்திரியர் குழுவின் நைசர் சந்தித்து நமது குறைபாடுகளைப் பற்றி விவாதித்தனர்!

பேட்டியின் போது கீழ்க்கண்டவர்கள் வந்திருந்தனர்!

கனம் ராஜ் பகதூர்—துணை மத்திரியர், திரு. H. L. ஜேராட்—டைரைக்டர் ஜெனரல், மேஜர் C. V. ராஜன்—சீனியர் டெபுடி டைரைக்டர் ஜெனரல், திரு. K. சீனிவாசன் அவர்கள் துணை காரியதரிசி பி. & டி. போர்டு

திருக்குறளார்—முனுசாமி யவர்கள் M. P. கிரு. P. M. கிருஷ்ணன், சென்னை மாகாண யூனியன்.

விவாதித்த சேதிகள்:

பதில்கள் வருமாறு:

(1) தபால்காரர்—மெயில் காட்டு ஆகியவர்களுக்கு நேரிடையாக ஆட்களை அமைப்பதைப் பற்றி.

பதில்: இதை அரசாங்கம் ஏற்றுக் கொள்வதற்கில்லை; ஆனால் ஏற்கனவே, ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்டு, விலக்கப்பட்டிருப்பவர்களை வேண்டுமானால், மீண்டும் நியமிக்கும் விஷயம் பற்றி பரிசீலிக்கப்படும். இத்தகைய முறையில் பாதிக்கப்பட்டிருப்பவர்களின் பட்டியல் லொன்றை யூனியன் விவரவில் சமர்ப்பிக்க வேண்டும்!

(2) யூனியன்களுக்கு கிரேடேஷன் லிஸ்டுகளை சப்ளை செய்வதைப் பற்றி!

பதில்: யூனியன், நான்காம் வகுப்பிலும்—தபால்காரர் பிரிவிலும்—பிரமோஷன்களாக காத்திருப்போர்களின் பெயர்களடங்கிய லிஸ்ட் டொன்றை சமர்ப்பிக்க கோருகிறது. ஆனால் இது சாத்தியமில்லை; வேண்டுமானால் தபால் குப்பரிண்டெண்ட்களின் ஆபீஸ்களில், இந்த லிஸ்டு பார்வைக்கு வைக்கப்படும்—வேண்டுமானவர்கள் சரி பார்த்துக் கொள்ளலாம்—

(3) தென்னிந்தியாவில் குல்லாய்க்குப் பதிலாக, தலைப்பாகை வழங்குவதைப் பற்றி!

பதில்: இந்த யோசனை ஏற்றுக் கொள்வதற்கில்லை! வேண்டுமானால், குல்லாய்களின் அமைப்பு விஷயத்தில் ஏதாகிலும் மாற்ற வேண்டுமானால் அது குறித்து பரிசீலிக்கப்படும்!

(4) போஸ்ட்மென்சு குமாஸ்தாக்களாக உயர்த்தப்பட்டவர்களின் வேலை ஊர்ஜிதம் செய்வது பற்றி!

பதில்: சென்னையில் கடந்த 23—12—53-ல் தேதி—மத்திய துணை மத்திரி, குமாஸ்தாக்களாக உயர்த்தப்பட்டவர்களை பரிட்சையில் தேரும் வரையில் 'ரிவர்ட்' செய்யப்படமாட்டார்கள்; என்று வாக்களித்துள்ளதை யூனியன் கவனப்படுத்தியது—இவர்களுக்கு இன்னும் மூன்று சந்தர்ப்பங்களளிக்கப்பட்டதுடன் சென்னை P. M. G. அவர்கள் இவர்களை ரிவர்ட் செய்திருக்கிறார்கள்—இருந்தாலும் இதுபற்றி கவனிக்கப்படும்!!

(5) தபால்காரர்களையும், நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகளையும் பரிட்சையில்லாமல் 3-வது வகுப்பு சிப்பந்திகளாக்குவது பற்றி!

பதில்: இதை ஏற்றுக் கொள்ளுவதற்கில்லை—இப்போது நிர்ணயிக்கப்படும் பரிட்சையுடனே—கேள்விகளும் மிகவும் சுலபமானவைகள் தான்!

(6) எல்லா நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகளுக்கும் ஒவர்டைம் அலவன்ஸ்கள் வழங்குவதைப் பற்றி.

பதில்: இது ஒரு அகில இந்திய பிரச்சனை—பரிசீலனையிலிருக்கிறது

(7) E. D. சிப்பந்திகளுக்கு அலவன்ஸ் அளிப்பது பற்றி!

பதில்: யூனியன்—திருவாங்கூர்—கொச்சின்—ராஜ்யத்திலுள்ள, அஞ்சல் நிர்வாகத்திற்குட்பட்ட E/D சிப்பந்திகளுக்கு ரூ. 40 சப்பளமும்; மற்றவர்களுக்கு ரூ. 20/- கொடுக்கப்படுவதாக முறையிடுகிறது. ஆனால், இருவருக்கும் சப்பள நிர்ணய விஷயமே தனித்தனியான அடிப்படையின்மீது ஏற்பாடு செய்யப்பட்டிருக்கிறது. ஒன்றோடு ஒன்றை ஒப்பிடுவதற்கில்லை!

(8) தபால்காரர்களுக்கும்—நான்காம் தர சிப்பந்திகளுக்கும் T. A. அளிப்பது பற்றி!

பதில்: இது ஒரு அகில இந்திய பிரச்சனை. (9) சென்னையில் 150 சிப்பந்திகளை ரிவர்ட் செய்ததைப் பற்றி.

பதில்: இந்த பிரச்சனை மீண்டும் பரிசீலிக்கப்படும்.

(10) 'குவாஸி—பர்மன்ஸ்' சர்ட்டிபிகேட் வழங்குவதைப் பற்றி.

பதில்: இது விஷயம் பரிசீலிக்கப்படும்.

(11) சர்க்கிளாபீஸுக்கு கேஷ் ஒவர்டீயர்கள் நியமிப்பது பற்றி!

பதில்: இது விஷயம் பரிசீலிக்கப்படும்.

(12) சீழ்பாக்கம் சப் டிவிஷனல்—ஒவர்டீயர் போஸ்ட்மேனுக்கு T. A. வழங்குவது பற்றி.

பதில்: இது விஷயம் பரிசீலிக்கப்படும்.

(13) ஸ்ரீவைகுத்தம்—தோழர் முருகேசனைப் பற்றி!

பதில்: இது தனிப்பட்டவர்—வழக்கு! தோழர் முருகேசனை, இதுபற்றி தனி பிரதிநிதித்துவம்; (அப்பீல்) அனுப்பவேண்டும்.

(14) C. T. O. வைப் பற்றி நமது யூனியன் விவாதிக்க:

பதில்: இதுபற்றி விவாதிக்க அகில இந்திய யூனியனுக்கு உரிமை கிடையாது!

(15) ஸ்டாம்பு வெண்டர்களை—3-வது வகுப்பு சிப்பந்தியாக தரம் பிரித்தல் பற்றி!

பதில்: இது ஒரு அகில இந்திய பிரச்சனை! (16) E. D. சிப்பந்திகளுக்கு O. T. அலவன்ஸும் ஒய்வு அளிப்பது பற்றி!

பதில்: இது ஒரு அகில இந்திய பிரச்சனை! (17) மெயில் மோட்டார் சர்வீஸிலிருந்து விலக்கப்பட்டவர்களைத் திரும்பவும் வேலையிலேற்றக் கொள்வதைப் பற்றி!

பதில்: இது விஷயம் பரிசீலனையிலிருக்கிறது!

(18) ரன்னர்களை ஊர்ஜிதப்படுத்தப் படுவது பற்றி!

பதில்: இது விஷயம் துரிதப்படுத்தப்படும்!

(19) தோழர் வேலூர் D. சுப்ரமணியம்—ஸ்டாம்பு வெண்டரின் ரிவரன்ஸ் பற்றி!

பதில்: தோழர் வேலூர் சுப்ரமணியம் இது விஷயத்தில் தனியான அப்பீலொன்றை நிர்வாகத்தின் பரிசீலனைக்கு அனுப்புமாறு அறிவிக்க யூனியனுக்கு யோசனை கூறப்பட்டது!

(20) கோவாபிரேஷன் சொஸைட்டிகளில், கௌரவ பதவிகள் ஏற்றுக்கொள்ள, சிப்பந்திகளுக்கு அனுமதி வழங்குவதைப் பற்றி.

பதில்: தோழர் K. R. வெங்கடராயப்பருக்கு இது விஷயத்தில் கேரிடியாக, மறு முறையும் P. M. G. அவர்களுக்கு விண்ணப்பித்துக் கொள்ள யோசனை கூறப்பட்டது.

சீனியர் டெபுடி டைரைக்டர்

ஜெனரல்—மேஜர்

C. V. ராஜன் B. A. அவர்களுடன் பேட்டி!

நமது மதிப்பிற்குரிய பொதுச் செயலாளர் தோழர் P. M. கிருஷ்ணன் அவர்கள் நமது தபால் இலாகா, சீனியர் டெபுடி டைரைக்டர் ஜெனரல், மேஜர் C. V. ராஜன் அவர்களைக் கடந்த 7—4—54-ல் தேதியன்று, டெல்லியிலே பேட்டி கண்டு, கீழ்க்கண்ட முக்கியப் பிரச்சனைப் பற்றி 'விவாதித்தார். அதற்கு சீனியர், டெபுடி டைரைக்டர் ஜெனரலவர்களும்—கீழ்க்காணும் வாசகங்களை கவரிப்பதாகப் பதிலாக அளித்தார்!

பொதுச் செயலாளர் கேட்டவை

I. சென்னையிலே, தற்காலிகமாக, தபால்காரர்களாக வேலை பார்த்து வந்த சுமார் 150 பேர்களுக்கும் மேற்பட்ட, சிப்பந்திகளை நிரந்தர தபால்

காரர்களாக வேலையில் எடுத்துக் கொள்ளப்படுவதைப் பற்றி!

II. சென்னை நகர சர்க்கிளாபீஸிற்கு ஒரு கேஷ் ஒவர்டீயரை நியமிப்பதைப் பற்றி!

III. ஸ்ரீவைகுத்தம் தோழர் T. முருகேசன் (Boy Messenger) வழக்கைப் பற்றி!

IV. விலக்கப்பட்ட மெயில் மோட்டார் சர்வீஸின் சிப்பந்திகளை திரும்பவும் வேலையில் நியமித்துக் கொள்வதைப் பற்றி.

5. வேலூர் H. O.வின் ஸ்டாம்பு வெண்டர் தோழர் D. சுப்ரமணியம் ரிவர்ட்ஷன் பற்றி—

சீனியர் டெபுடி டைரைக்டர்

ஜெனரல் அவர்களின் பதில்கள்

I. சென்னை P. M. G. அவர்கள் இப்படி பாதிக்கப் பட்டவர்களை மீண்டும் வேலைக் கெடுத்துக் கொள்வதைப் பற்றி நல்ல முறையில் கவனித்து முடிவு கட்டுவதாக ஒப்புக் கொண்டிருக்கிறார்! என்று டெபுடி டைரைக்டர் ஜெனரலவர்கள் கூறியதோடு, டைரைக்டர் ஜெனரலவர்கள் விருப்பியதைப் பேல. இது விஷயத்தின் நிலைமை அறிய, ஒரு முழுவிவரமடங்கிய அறிக்கை யொன்றும், இன்னும் 2 மாதங்களுக்குப் பிறகு, கோரப்படும்.

II. இந்த பிரச்சனை விஷயமாக, ஏற்கனவே சென்னை P. M. G. அவர்கள் பரிசீலனை செய்து கொண்டிருக்கிறார் அவரிடமிருந்து, முழுவிவரம் கிடைத்த உடன், இது விஷயம், மீண்டும் டெல்லியில் விவாதிக்கப்படும்.

III. இந்த பிரச்சனை விஷயமாக, ஏற்கனவே P. M. G. அவர்கள் டெல்லிக்கு விவரமனுப்பி யிருக்கிறார்—இது பரிசீலனையில் இருந்து வருகிறது—என்றாலும்—இது தனிப்பட்டவர்களின் விஷயமாதலால் யூனியன் இதில் தலையிடுவது தடுக்கப்படுகிறது—

IV. இந்தப் பிரச்சனையை விளக்கும் போது பொதுச் செயலாளரவர்கள்; ஏற்கனவே மெயில் மோட்டார் சர்வீஸிலிருந்து விலக்கப்பட்ட நால்வரை மீண்டும், 'எம்பிளாய் மென்ட் எக்ஸ்சஞ்சு' மூலமாக ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்டிருக்கிற தென்றும்; இவர்களனைவரும், திருத்திரபாச வேலை செய்திருந்த போதிலும், இவர்களை விலக்குவது நேர்மையல்ல வென்றும் தெரிவித்தார். அதற்கு சீனியர் டெபுடி D. G. பதிலளிக்கையில், அவர்கள் வேலைக்குத் தகுதியானவர்களாக அல்லாததால், அவர்களை ஏற்றுக் கொள்ளப்படமாட்டார்கள் என்றே P. M. G. அவர்கள் நினைத்தாரென்று கூறினார்—அதற்கு பொதுச் செயலாளரவர்கள், இது விஷயத்தை அகில இந்திய ரீதியாக, தான்

கொண்டுவர முயற்சிப்பதாக தெரிவித்தார். அப்படி ஒரு பிரதிதிக்கதாவும், கொண்டுவரப்பட்டால், இது விஷயத்தில் கவனிப்பதாகவும்—சீனியர் டெபுடி டைரைக்டர் ஜெனரலவர்கள் வாக்குறுதி அளித்தார்கள்.

V. இந்த பிரச்சனையைத் குறித்துப் பேசுகையில், இது ஒரு தனிப்பட்டவர்களின் வழக்கென்றும்; இருந்தாலும், இதுபற்றி தோழர் சுப்ரமணியத்தினால் அனுப்பப்பட்டதாகச் சொல்லப்படுகிறது அப்பீல் கிடைத்ததும் கவனிப்பதாக வாக்குறுதி அளித்தார்கள்—இறுதியாக பொதுச் செயலாளர், இது விஷயமாகப் பேசுகையில், தோழர், D. சுப்ரமணியம், ஏற்கனவே, ஒரு 'மெட்ரிசுலேட்' என்றும் இவர் விஷயம் கவனிக்கப்படும் பொது, படிப்பு விஷயமும் சேர்த்துக் கவனிக்கப்பட வேண்டுமென்றும் தெரிவித்தார்.

பார்லிமெண்டில் திருக்குறளார் முழக்கம்!

“வேட்க கரமான சம்பள விகிதம்!

வேதனையான கிரீவாகம் !!

நேர்மையற்ற ஓய்வு நிவாரணம் !!

இனியும் தோடரக் கூடாது !!”

டெல்லியில் நமது மாகாணச் சங்க

உபதலைவர்—திருக்குறளாரின் எச்சரிக்கை !!

கடந்த 1—4—54 தேதி, இந்திய பார்லிமெண்டில், தபால் இலாகா பட்ஜெட் திட்டத்தின்மீது விவாதம் நிகழுகையில், தென்னாற்காடு மாவட்டம், நமது அகில இந்திய தபால் தொழிலாளர் உலகிழைந்த அருமைத் தலைவர்—சல்ல தமிழறிஞர்—திருக்குறளார்—முனுசாமியவர்கள் நிகழ்த்திய பேருரை வருமாறு;

திருக்குறளார் : ‘தபால் இலாகா ஊழியர்களில், குறிப்பாக 4-வது வகுப்பு சிப்பந்திகள்—போஸ்ட்மென்கள் ஆகியவர்களின், நீண்ட நாளை, குறைபாடுகளையும்—தயரங்களைப் பற்றியும் நானின்று பேச விரும்புகிறேன் !

தபால் இலாகாவின் சிப்பந்திகளின் துன்பங்களையும் தயரங்களையும், நன்றாக உணர்ந்தும்—பாராட்டியுமிருக்கின்ற நமது மதிப்பிற்குரிய மந்திரியார், அவர்களின் துயரங்களுக்கும்—துன்பங்களுக்கும் இன்னம்கூட எந்தெந்த பரிசாரமும்—உதவியும் செய்ய முன்வராமலிருப்பது எனக்கு உள்படியே மிகுந்த ஆச்சரியமாகவே இருக்கின்றது—

தபால்காரர்களும்—நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகளும், எவ்வளவு பொறுப்பான வேலைகளை மிகவும் கண்ணியமாகவும்—கடம்பாடாகவும் செய்து வருகிறார்களென்பது எல்லோராலும் ஒப்புக் கொள்ளப்பட்ட உண்மையாகும் !

“ராஜாஜி”

இன்று காட்டிலே இருக்கும் சூலை சிறந்த அரசியல் வாதிட்களும் எந்த அளவுக்கு தபால் சிப்பந்திகளைப் பாராட்டுகிறார்களென்பதற்கு நமது பழம் பெரும் அரசியல் வாதியார் கணம் ராஜாஜி அவர்களின் பாராட்டுரை யொன்றை இந்த கேரத்திலே எடுத்துரைப்பது மிக பொறுத்தமாதமாக இருக்குமென்ற நான் கருதுகிறேன் : ராஜாஜி அவர்கள் சென்னையிலே பிச்சம் போது.

“தபால்காரர்கள் யோக்கியப் பொருப்பு வாய்ந்த ஒரு குழுவினராவார்கள்—அவர்கள் கடிதங்களைத் தங்களுக்குச் சொந்தமானவைகளாகக் கொண்டு ஆபீஸ்களில் இருந்து கட்டி கட்டிக்கொண்டு கட்டி கொடுத்து வந்து நயக்கு பட்டுவாடா செய்யுகிறார்கள்—ஆவர்கள் எவ்வளவு நாணயமும—தபால்காரர்களும் பொருத்தியவர்களென்பதை நான் எனச் சிறுவயதிலிருந்தே நன்கறிவேன்” பணம் நாணயத்தினை நல்லதோர் பாதுகாப்போடும்க்கு அளிக்கப்படுகிறது. அவர்கள் அதை போக்கடித்த சம்பவங்கள் ஒன்றுகூட இருக்க முடியாது ! இந்த ஒரு துறையில் தபால்காரர்கள் டோஸ்ட்மாஸ்டர்களை விட மிகச் சிறந்தவர்களாவார்கள் ! ஏனென்றால் பித்தியவர்களின்மீது இது போன்ற சிலபல வழக்குகளாகிலும் இருக்கின்ற இவர்களை அப்படியில்லை !” என்று திட்டவாட்டமாக தெரிவித்திருக்கிறார்கள். எனக்கு எந்த அளவுக்கு தபால் இலாகாவின் சிப்பந்திகளை ராஜாஜி அவர்கள், உணர்ந்து—அறிந்து கொண்டிருக்கிறார்களென்று சொல்லத் தேவையில்லை ! ஆனால் அதிர்ஷ்டவசமாகவோ—அல்லது துரதிஷ்டவசமாகவோ, அத்தகையவர் இன்று இங்கு நமக்கெல்லாம்—போக்குவரத்து மந்திரியாராக மட்டுமிருக்கவில்லை ! ஆனால் ஒன்று மட்டும் நான் சொல்ல விரும்புகிறேன். இவ்வளவு உண்மையான அன்பிற்கும் உழைப்பிற்கும் பாத்திரமான தபால் தொழிலாளிகள் இன்று மிகவும் தேவையாகவும் வருந்தத்தக்க நிலையிலும் நடத்தப்படுகிறார்கள் என்று நான் சொல்ல விரும்புகிறேன் !

என் இந்த வேற்றுமை ?

தபால்காரர்களின் குறைபாடுகளை ஒழுங்குபடுத்திச் சொல்வதென்றால் முதலில் அவர்களின் சம்பள விகிதங்களையே நாம் கவனிக்கவேண்டும் ! இவர்களின் சம்பள விகிதங்களை எடுத்துரைக்கவே நயக்கு மிகவும் வெட்கமாக இருக்கிறது—

தபால்காரர்—நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகள் ஆகிய இவர்களின் சம்பளவிகிதம் முறையே ரூ. 35—1—50 ரூ. 20—1—35 தான். இதனை உயர்த்தமாறு பல தடவைகள் கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டது என்றாலும் இதுவரை எந்த ஒர் பலனும் கிடைத்தபாடாயில்லை ! இது ஒரு மிகச்சாதாரண கோரிக்கை ! இதனை ஏன் புறக்கணிக்க வேண்டும் என்று தெரியவில்லை !

ரூ. 35 சம்பளத்தில் சேர்ந்த ஒரு தபால்காரர் தான் வேலையிலிருந்து ஓய்வெடுத்துக் கொள்ளும் போது அவருக்குக் கிடைக்கின்ற உபகாரச் சம்பளத் தொகை வெறும் 16—0—0 ரூபாய்தான் ! ஆனால் இதே கேரத்தில் மேல் காடுகாரிலேயுள்ள தபால்காரர்கள் சுமார் 800 அல்லது 900 ரூபாய்களைப் பெறுகிறார்கள்—நான் என் இப்போது வெளிகாட்டு தபால் இலாகாக்களோடும் நாட்டையும் ஒப்பிட்டுப் பேசுகிறேன் என்றால்; கடந்த ஆண்டு இதே பட்ஜெட் விவாதத்தின் போது E D சிப்பந்திகளைப் பற்றி கேட்கப்பட்ட கேள்வியொன்றுக்கு கணம் மந்திரியவர்கள் பதிலிறுக்கும் போது, வெளிகாட்டு E D சிப்பந்திகளின் நிலையைச் சுட்டிக்காட்டி, அவர்களுக்குக் கெல்லாம் வீட்டு வாடகை அலவங்கூல் கொடுக்கப்படுவதில்லை என்று நமக்கு பதிலிறுத்தார்கள்—எனவே தான் இதை நான் வெளிகாட்டு ஒப்பிட்டுக் காட்ட வேண்டியிருக்கிறது—மேலும், நான்காம் வகுப்புச் சிப்பந்திகளுக்கு இப்போது அளிக்கப்படும் பென்ஷன் தொகையானதும்—தபால்காரர்களுக்களிக்கப்படும் பென்ஷன் தொகையானதும் முறையே ரூ. 11½ ஆகவும் ரூ. 16½ ஆகவுமிருக்கிறது—இதிலே தான் அவர்கள் திருப்திகரமாக ஓய்வு பெறவேண்டும் !

1946 வேலை நிறுத்தத்தின்போது மக்களுக்கு தபால் மணியார்டர் பட்டுவாடா செய்யப்பட்டதா ?

இந்த கேரத்திலே மற்றொன்றையும் குறிப்பிட விரும்புகிறேன் ! ஒரு தபால்காரர் ஒரு கிளார்க்கினுடைய வேலையைச் செய்ய முடிகிறது ஆனால் ஒரு கிளார்க் தபால்காரர் வேலையைச் செய்ய முடிவதில்லை ! இந்த உண்மையை தபால்காரர் சங்கம் பலமுறை எடுத்துக்காட்டியும், அதை அரசாங்கமும்—ரிவாகமும் கவனித்ததாகவே தெரியவில்லை ! அது மட்டுமல்ல பல ஊர்களில், பல கேரங்களில் கிளார்க்குள் செய்ய வேண்டிய வேலைகளை யெல்லாம் கூட தபால்காரர்கள் செய்யும்படி செய்யப்படுகிறார்கள் ! இதைப் பல கேரங்களிலே ஆட்சேபித்த ‘டைம் ஸ்கேல்’ ஏற்படுத்தும்படி கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டிருக்கிறது—ஆனால், இதை யெல்லாம் கணம் மந்திரியர் கவனத்திற்குக் கொண்டுவரப்பட்டதா இல்லையா என்பது தெரியவில்லை ! இதுபோன்ற சிறு சிறு குறைபாடுகளை யெல்லாம் கணம் மந்திரியார் மட்டும் மனது வைத்தால் வெகு சலபத்தில் மாற்றியமைக்க முடியும் ?

முழு பஞ்சப்படி சேர்த்தல்

நிந்த, 100க்கும் குறைவாக சம்பளம் பெறுவோருடைய முழு பஞ்சப்படியையாகிலும், அவர்களின் அடிப்படை சம்பளத்துடன் சேர்த்துக் கணக்கிடப்பட்டவாகிலும் அனுமதிக்கவேண்டுமென்றும்; அப்படிச் செய்தால், இந்த ஏழைத் தொழிலாளிகள், வேலையினின்றும், ஓய்வு பெறும்போதாகிலும், அவர்களின் குறைந்த பட்ச சம்பளத்தை யாகிலும், பென்ஷனுக்குப் பெறுவார்களென்றும் நான் இதற்கு முன்பொரு தடவை எடுத்துரைத்திருக்கிறேன்—ஒரு கிளார்க் ஓய்வு பெறும் போது மட்டுமே, அவர் ஆரம்ப சம்பளமான ரூ. 60½ பென்ஷனுக்குப் பெற முடிகிறது ஆனால், ஒரு நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்தியும்—ஒரு தபால்காரரும் ரூ. 11½-யையும் ரூ. 16½-யையும் தான் பென்ஷனுக்குப் பெற முடிகிறது—பெற அனுமதிக்கப்படுகிறது—இந்தச் சொற்பத் தொகையில் அவர்களை எப்படித் தங்களின் பிற்கால வாழ்வை நடத்த முடியுமென்று காணும்பாற்படுதென்பது நமக்குப் புரியவில்லை ! இத்தகைய சிறு வேண்டு கோள்களெல்லாம் மிக மிகச் சொற்பமானவைகளாகும், கணம் மந்திரியார் மட்டும் உளமார் விரும்பினால் இவற்றை யெல்லாம் மாற்றியமைக்கமுடியும் !

50 சதவிகித உயர்வு

இதைத் தவிர கடந்த 1948-ம் ஆண்டு நிகழ்ந்த பொது வேலை நிறுத்தத்தின் பேச்சு வார்த்தைகளில் கண்ட முடிவுகளின்படி, 50 சதவிகித குமாஸ்தாக்கள் வேலைகளை சிப்பந்திகளுக்கு ஒதுக்கித் தரப்படுமென முடிவு செய்யப்பட்டது. ஆனால் இதனையாகிலும் சரியாக அரசியாலர் நிறைவேற்றினார்களா என்றால், இல்லை யென்று தான் பதில் கிடைக்கும் ! ஏன் இவர்களுக்கு ஒதுக்கித் தரப்படவில்லை என்று கேள்விகள் கேட்கப்பட்டபோது, இவர்களிடையே, தகுதி வாய்ந்தவர்களில்லை என்று மட்டும் பதில் கூறப்பட்டது ! ஆனால் நாம் கேட்க விரும்புவதெல்லாம் 50 சதவிகிதம் என்றால், அந்த 50 சதவிகிதமும், தபால் சிப்பந்திகளுக்கு மட்டும்தான் ஒதுக்கித் தரப்பட வேண்டும் ! உதாரணமாக ஒரு குறிப்பிட்ட சதவிகிதம் தாழ்த்தப்பட்டவர்களுக்கென ஒதுக்கித் தரப்படுகின்றதென்றால், அது தாழ்த்தப்பட்ட தோழர்களுக்கு மட்டும்தான் உரியது. அதைப் போல, 50 சதவிகிதம் தபால்காரர்களுக்கு ஒதுக்கி வைக்கப்படுகின்றதென்றால், அது தபால்காரர்களுக்கு மட்டும்தான் உரித்தானதாக இருக்கவேண்டும்—மற்றவர்களுக்கு அத்தனைத் தருவதில் நியாயமில்லை ! எனவே என் இவைகளெல்லாம் நியாயப்படி, தபால்காரர்களுக்கு ஒதுக்கித் தரப்படவில்லை யென்று மந்திரியாவர்களை இது இதே இடத்தில் கணம் மந்திரியாவர்களை இது பற்றி முன்பொருதடவை கேட்டதற்கு தபால்காரர்களிடையே இருந்து தகுந்த ஆட்கள் கிடைக்கவில்லை யென்று பதில் கூறப்பட்டது. அப்படியானால் இன்றுவரை அவர்களால் டெலிவரி

தவறியின்றி தபால்காரர்களால் திறமையாக செய்யப்பட்டவிலையா என்பது தான் பிரச்சனை! அது மட்டுமல்ல, சமீபகாலத்திற்கு முன்புவரையில் பல தபால்காரர்கள், தற்காலிகமாகவே கிளர்க்கு களாக வேலையை பல வருஷங்களாகப் பார்த்து மீண்டும் 'ரிவர்ட்' செய்யப்படுவதையும் அவர்களிடத்தை வெளியாருக்கு அளிக்கவே முயலுவதையும் காம் எந்த குறிப்பின் கீழ் எடுத்துக் கொள்வது என்பது புரியவில்லை! என் உம்மாதிரி செய்யப்பட்ட வேண்டுமென்பது தெரியவில்லை!!

நேரடி உதவி இன்ஸ்பெக்டர் ரியமனம் மேலும், "உதவி இன்ஸ்பெக்டர்கள்" என்ற போரல் ஒரு வேலையை ஏற்படுத்தி; அக்காசு பரிட்சைகள் ஏற்பாடு செய்து அதன் மூலமாக, வெளியார்களை இந்த வேலைகளுக்கு நியமித்துக்கொள்ளாமென்று ஒரு யோசனை யொன்று இருந்து வருவதாகக் கேள்விப்படுகிறேன்! இந்த யோசனை மட்டும் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டு, அமுலாக்கப்பட்டால், நாட்டிலே ஓர் பலத்த கிளர்ச்சி ஏற்படுமோ என்று கூட நான் அஞ்சுகின்றேன்! இலாகாவிலேயே போதிய ஆட்களிலிருக்க என வெளியாரைத் தேடி நிர்வாகம் ஆகவேண்டுமென்று எடுத்துக் கொள்கிறேன்! நீங்கள் வெளியிலே ஆட்களைத் தேடி தேடிவந்தால், இலாகாவிலே ஆட்களில்லை என்றுதானே பொருள்! இந்த வேலையை மட்டும் நீங்கள் செய்வதாயிருந்தால் தபால் இலாகாவிலேயே உழைப்பதைப்பற்றி வரும் ஒரு கிளர்ச்சின் நிலைமையான் என்ன? அவருக்குப் பிரமோஷனுக்கு என்ன வழி? என்ன பரிகாரம் என்று கேட்க ஆசைப்படுகின்றேன்! எனவே நான் இப்போதே எச்சரிக்கை செய்ய விரும்புகிறேன், இந்த யோசனை மட்டும் உருவாக ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டு அமுலாக்கப்பட்டால், துன்பத்தை நீங்கவே தேடி அழைக்கிறீர்கள் என்று தான் பொருள்! போக்குவரத்து இலாகாவிற்கும், தபால் இலாகாவிற்கும் தொத்திரவை வரவழைத்துக்கொள்கிறீர்களென்று தான் அர்த்தம்!!

காயமாக்குவது

இனி வேலை 'ஊர்ஜிதம்' செய்யப்படுவதைப் பற்றி ஒரு சில வார்த்தைகளைக் கூற விரும்புகிறேன்: பலர் மேல் பதவிக்கு உயர்த்தப்பட்டு 6, 7 ஆண்டுகள் தொடர்ந்தாற்போல் அவர்களின் வேலைகளை திறமையாக பார்த்துக்கொண்டு வந்திருந்தாகூட, இன்னமும் அவர்கள் அவர்களின் பதவிகளிலே ஊர்ஜிதப்பட்டு இல்லை!

உதவி சபாநாயகர்: எந்தப் பதவியில் அவர்கள் ஊர்ஜிதப் படுத்தப்பட வில்லை? கிளர்க்கு பதவிகளிலா? அல்லது தபால்காரர் பதவிகளிலா?

திருக்குறளார்: அவர்களெல்லாம் நிரந்தரமான தபால்காரர்கள்—ஆனால் கிளர்க்குள்ளாக பிரமோஷன் மூலம் உயர்த்தப்பட்டவர்கள்! கடந்த 6, 7 ஆண்டுகளாக கிளர்க்குள்ளாகவே வேலை செய்து வருகிறார்கள்! ஆனால் இவர்கள் தான் இன்னும் வேலையில் ஊர்ஜிதப்படுத்தப்பட வில்லை! அவர்களுக்குச் சம்பள உயர்வும் உட்கொடுப்பதில்லை காரணம் அவர்களால் ஊர்ஜிதத் தேர்வில் வெற்றி தான்!!

சபாநாயக எழுதி பாஸ் செய்ய முடிவதில்லை—ஆனால் அதே நேரத்தில் ஐதராபாத்—கொச்சி—திருவங்கூர் சமஸ்தானங்களிலே இது போன்ற அஞ்சல் இலாகாவில் வேலை பார்த்தவர்களெல்லோரும் வேலையில் ஊர்ஜிதப்பட்டிருக்கிறார்கள். ஆனால் இந்த சென்னை மாகாணத்தில் மட்டும் தான் இந்தப் பணி செய்யப்பட வில்லை! எனவே நான் வேண்டிக் கொள்வதெல்லாம், கனம் மந்திரியார் இது போன்ற சிறு விஷயங்களிலெல்லாம் ஆவன செய்ய வேண்டுமென்பதுதான்! இந்த குறைபாடுகளெல்லாம் மிக மிகச் சாதாரணமானவை! நீண்டதால் நீக்கி விடலாம் சலபமாக?

சத்தியமங்கலம் கிராம தபால்காரர்

இனி தபால் இலாகாவில் 'அவுட்ஸ்டேஷன் களில்' பணி யாற்றிடும் சிப்பந்திகளின் குறைபாடுகளை சிலபலவற்றைக்கூற ஆசைப்படுகிறேன். அவுட்ஸ்டேஷன்களில் பணி புரியும் சிப்பந்திகளுக்கு அவுட்ஸ்டேஷன் அலவன்ஸ்கள், வழங்கப்பட்ட வேண்டுமென்று இரு வேறு கனம் மந்திரியார்களுக்கு நான் பலமுறை சுட்டிக்காட்டி யிருக்கிறேன்! ஆனால் என்ன பயன்? இது வரை ஒன்றுமே இது விஷயத்தில் செய்யப்பட்டதாகவே தெரிய வில்லை! தென் தமிழகத்திலே, கோயமுத்தூர் ஜில்லாவிலே சத்தியமங்கலம் மென்று ஒரு ஊர் இருக்கிறது—அங்கே வேலை செய்யும் தபால்காரர் 10 ராளில் சுமார் 120 மைல்கள் நடந்து செல்ல வேண்டியிருக்கிறது—ஒரு மாதத்தில், சுமார் 360 மைல்களுக்கு மேல் நடந்த வேண்டியிருக்கிறது—அது மட்டுமல்ல, சுமார் 3600 அடி உயர்முள்ள மேல்பிராந்தியங்களுக்கெல்லாம் அவர் செல்ல வேண்டியிருக்கிறது! அதாவது இந்த ஒரு விதத்தில் மட்டும் தான் அவர் பரிதாபகரமாக தன்னைத் தானே உயர்த்திக்கொள்ள வேண்டியிருக்கிறது! கனம் மந்திரியார் அடிக்கடி கூறுவதைப் போல—அதாவது—தாழ்த்தப்பட்டோரையும்—சமுதாயத்தின் அடித்தளம்வரை மிதக்கப்பட்டோரையும்—காம் உயர்த்தவே பாடுபடுகிறோம்' என்பதற்கே, இந்த தபால் சிப்பந்தி இப்படித்தான் தன்னைத் தானே உயர்த்திக் கொள்கிறார்!

சர்தார் ஹுக்கும் சிங் (கபூர்தலா—பட்டினடா); அவர் காற்றோடு உயரே பறக்கிறார் போலும்!!

திருக்குறளார்: இவ்வளவு பாடும் பட்டு மாதத்தில் 27 நாட்கள் வரையில் வீட்டையே மறந்து வெளியில் உழைப்பவரும், அந்த ஏழைச் சிப்பந்திக்கு அளிக்கப்படும் 'அவுட்ஸ்டேஷன் அலவன்ஸ்' எவ்வளவு தெரியுமா? ரூ. 1—5—0 தான்!!

உதவி சபாநாயகர்: ஒரு மாதம் பூராவிற்குமா?

திருக்குறளார்: ஆமாம்! ஒரு மாதம் பூராவிற்கும் கொடுக்கப்படும் அலவன்ஸுதான் ரூ. 1—5—0. மாதத்தில் 27 நாட்களை ரீலகிரி மேல்பிராந்தியங்களிலேயும்—360 மைல்களை நடந்து கழிப்பதிலேயும் ஈடுபட்டு உழைக்கும் அந்த உழைப்பாளிக்குக் கொடுக்கப்படுவது வெறும் ரூ. 1—5—0 தான்!!

தோழர் திரு. K. ஆனந்தன் நம்பியார்: ஒரு நாளைக்கு 1—அணு!!

திருக்குறளார்: ஆமாம்! இதைத்தான் அவர்கள் 'அவுட்ஸ்டேஷன் அலவன்ஸ்' என்றழைக்கிறார்கள்! இந்த குறைபாடுகளைப் பற்றி பல முறைகள் கனம் மந்திரியாரிடம் முறையிட்டாய் விட்டது!! இப்படித்தான் இங்கு எல்லாமே நடைபெறுகிறது!!

விடுமுறை நாட்களில் வேலை செய்யும் எல்லா நான்காம் வகுப்பினர்களுக்கு ஏன் படி அளிப்ப தில்லை?

இனி மற்றொரு அலவன்ஸைப் பற்றியும்—நான் உங்களுக்குச் சொல்ல ஆசைப்படுகிறேன்! இது விடுமுறை அலவன்ஸ்! தபால்காரர்களும்—நான் காம் வகுப்பு சிப்பந்திகளும் விடுமுறை நாட்களிலும் வேலை செய்கிறார்கள் ஆனால்—இந்த பிரிவினரில் வெறும் தபால்காரர்களுக்கும் பேச்சுக்களுக்கும் மட்டும் தான் 'விடுமுறைநாள் அலவன்ஸ்' கொடுக்கப்படுகிறது—மற்ற வகுப்பாருக்கு இத்தகைய அலவன்ஸ்கள் கொடுக்கப்படுவதில்லை!! இத்தகைய பாடுபாடு ஏன் இருக்க வேண்டுமென்று நமக்குத் தெரியவில்லை! ஒருவரைப் போலவே உழைக்கும் மற்றொருவருக்கு ஏன் அலவன்ஸ்கள் கொடுக்கப்படக்கூடாது என்பதுதான் நம் கேசவி! இத்தகைய கேள்யைப்போல் பார்த்தவு—கேட்கவும் வேண்டியாக இருக்கிறது—இதனை யெல்லாம் அன்பு கூர்ந்து மாற்றியமைக்கும்படிக்கு கனம் மந்திரியாரின் கவனத்துக்கு நான் வைக்க விரும்புகிறேன்!

உடுப்புகள்

பிறகு இவர்களுக்கு அளிக்கப்படும் யூனிபாரம் களைப்பற்றி நான் சிலபல சொல்ல விரும்புகிறேன்—இதற்கு முன்பெல்லாம் தபால்காரர்களுக்கு 'தலைப்பாசை' சப்ளை செய்யப்பட்டிருந்தது! இப்போது தலைப்பாசை கொடுக்கும் முறைமாறி 'குல்லாய்கள்' கொடுக்கப்படுகின்றன! (சபையில் ஆரவாரம்) பல தடவைகள், இந்த குல்லாய்களினால், பயனில்லை! என்று நாம் எடுத்துக் காட்டியிருக்கிறோம்! ஏனென்றால், கடும் வெய்யிலில் ஈட்டித் செல்ல வேண்டிய தபால்காரர்களுக்கு உஷ்ணத்தைத் தடுத்து தலையைப் பாதுகாக்க, இந்த குல்லாய்களால் முடியாது என்பதால்தான்; ஆனால் இங்கு சீக்கிய தபால்காரர்களுக்கு குல்லாய்களுக்குப் பதிலாக தலைப்பாசைகள் வழங்கப்படுவதைப் பார்க்கிறோம் ஆனால் தெற்கேயிருந்து குல்லாய்கள் வேண்டாம்—தலைப்பாசை வேண்டுமென்றால் அது ஒப்புக்கொள்ளப்படுவதில்லை! தென்னாற்காசியிலும் மட்டும் ஏனென்ற வித்தியாசம் பாராட்டப்பட வேண்டுமென்பது நமக்குப் புரியவில்லை! இங்கே இந்த டெல்லியிலே—தூளிர் காலத்திலே தபால்காரர்களுக்கு கம்பிளி ஆடைகள் கூட அளிக்கப்படுகின்றன! அவைகளெல்லாம் 'யூனிபாரம்' என்ற பிரிவைச் சேர்ந்தவைகளே அல்ல! அவைகளை யூனிபாரம் என்றும் கூறப்பட முடியாது ஏனெனில் அவைகள் வெறும் ஆடைகள் வெறும் ஆடைகள் தான்; யூனிபாரமே அல்ல!!

சென்னையிலே காப்பிரேஷனில் யூனிபார்க்கள் வழங்கும் முறைபைக் கவனித்தால் ஓரளவுக்கு ஒரு உண்மை விளங்கும் அந்த அவர்களுக்கு சாதாரணமாக துணிகள் வழங்கப்படுகின்றன! தையற் கூலி கூட ஒருவருக்கு ரூ. 6 துணியைக் கொடுக்கப்படுகிறது. தபால் இலாகாவின் முரையைக் கேளுங்கள்? ஆனால் அங்கே கா நடப்பதென்ன! துணிகளைக் குவித்து வைத்து தையல்காரர்களை வரவழைத்து, தைப்பதற்கு ஒரு பொது ஏலம் ஒன்று விடப்படுகிறது—அதிலே துரையாடு கூலியின் குல்லாயும்; ஆறு அணு கூலியில் ஒரு குட்டும்; மூன்றணு கூலியில் கோட்டும் தைப்பவர்களுக்கே, இந்த வேலைகளெல்லாம் ஒப்படைக்கப்பட்டு வருகிறது! இவ்வளவு மோசமான நிலையில் எங்கிருந்து நல்ல, யூனிபாரம் களை எதிர்பார்க்க முடியுமென்று கேட்கிறேன்! அறையணு குல்லா எப்படித்தான் தலையிலே பிடிக்கும்? (ஆரவாரம்) உள்னப்படியே நான் இவற்றையெல்லாம் எடுத்துச் சொல்வதற்காக மிகவும் வருந்துகிறேன்! ஆனால் இத்தகைய குறைகளெல்லாம் மிக மிகச் சிறிய குறைபாடுகளாகும்! மந்திரியார் மனது வைத்தால் வெகு சலபத்திலே நீக்கிவிடக்கூடிய குறைபாடுகளாகும்!! அதுமட்டுமல்ல; நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகளின் கோரிக்கைகளெல்லாம் மிகமிக, சொற்பமானவைகள் தான் கேர்மையை அடிப்படையாகக் கொண்டவைகள் தான்! இவற்றையெல்லாம் மந்திரியார் மனது வைத்தால் வெகு சலபத்திலே நீக்கிவிட முடியும்—மாற்றியமைக்க முடியும்! பரிசரிக்கவும் முடியும்?

ஐந்து பேருக்கு ஒரு குடை

இனி—தபால்காரர்களுக்களிக்கப்படும், குடைகளைப் பற்றிய சேதிகளைப்பற்றி கொஞ்சம் தெரிந்து கொள்ளோம்! தென் தமிழகத்திலே நாகர்கோவிலே ஐந்து பேருக்கு ஒரு குடை வழங்கப்படுதாசு கேள்விப்படுகிறேன்—(ஆரவாரம்!) எனக்குத் தெரியவில்லை எப்படித்தான் இந்த யோசனையை அவர்கள் கண்டுபிடித்தார்களோ!!

ஸ்ரீ சதன் குப்தா—கல்கத்தா

இக்கேதான் மகாபாரத உண்மை வெளிவருகிறது போலும்!!

[மகாபாரதக் கதையில், 5 பேருக்கு ஒரு மனை விநிப்பதைப் போல இங்கு ஐந்து பேருக்கு ஒரு குடை அளிக்கப் படுகிறது என்றும் பொருட்பட உறுப்பினர் நகைச்சுவையோடு குறிப்பிட்டார் என்று சேயர்கள் அறிவார்களாக]

திருக்குறளார்

மேலும் குடைகள் வழங்கப்படுவதெல்லாம் 30 சதவிகிதத்திற்கு மேலாக மழை பெய்யுகின்ற இடங்களில்தான் என்று ஒரு உத்தரவிருப்பதாகத் தெரிகிறது!

அப்படியானால் அவர்களின் எண்ணப்படி சுவர்களும், கார்டுகளும் மற்றுமுள்ள தபால் இலாகாவிலே வைக்கப்படுகின்ற பொருள்களையும், 30 சதவிகிதத்திற்கு மேலாக மழை பெய்தால்தான் கீனைத்து சேதப்படும்; அதற்குக் குறைவாக மழை பெய்தால் நனையாது என்பது போலும்!! எப்படித்தான் இத்தகைய குறைபாடுகளெல்லாம் வந்ததென்று எனக்குப் புரியவில்லை!

சலவை அலவன்ஸ்

இனி 'சலவை அலவன்ஸ்' வழங்குவதைப் பற்றி சிலபல வார்த்தைகள்! தபால்தந்தி இலாகாவில் பணியாற்றும் சிப்பந்திகளுக்கு யூனிபாரம் வெளுத்துக் கொள்வதற்கென ஒரு தொகையை, 'சலவை அலவன்ஸ்' வழங்கப்பட வேண்டுமென்று, இந்த கோரத்திலே, மாகாணச் சங்கத் துணைத்தலைவன் நான் என்ற முறையில் கேட்டுக் கொள்ளுகின்றேன்; மெயில் மேட்டார் சர்வீஸிலுள்ளவர்களுக்கு யூனிபாரம் வழங்குவதைப் பற்றி, முன்னமேயே, ஒரு கோரிக்கை வழங்கப்பட்டது! இதுவரையில் அவர்களுக்கு யூனிபாரமே வழங்கப்பட்டதில்லை! இதுமேலான விஷயங்கொல்லாம் கணம் மந்திரியார் பார்வைக்கும் சுவனத்திற்கும் வந்ததா இல்லையா என்பது பற்றி எனக்குப் புரியவில்லை ஆனால் ஒன்று மட்டும் உண்மை! காமெத்தினை தடவை குறைபாடுகளென்பற்றி எடுத்துரைத்தாலும்; அல்லது இவைகளென்பற்றி சபையிலே கேட்டாலும், நமக்குக் கிடைத்த—கிடைக்கும் பதில்களெல்லாம், 'அவைகள் பரிசீலனையிலிருக்கின்றன!' என்பதுதான் ஆனால் நமக்குச் சந்தேகம்! இவைகளெல்லாம், அவர்களின் சொற்படி உண்படியே பரிசீலனை இருக்கிறதா அல்லது இவைகளெல்லாம், மந்திரியார் பார்வைக்கே வைக்கப்படுவதே இல்லையா என்பது தான் நமது சந்தேகம்—கேள்வி என்றால், தபால்காரர்களின் இத்தகைய குறைபாடுகளெல்லாம் உண்படியே, மிகமிகச் சொற்பமானவை! மனதுமட்டும்தான் வெகு எளிதில் பாதுகாத்துவிடக் கூடியவை எனவேதான்!!

நான்காம் வகுப்பினரின் குடும்ப வைத்திய வசதிகள், பி.டி.ஓ. சலுகைகள்

இனி தபால்காரர்களுக்கு வளிக்கப்படும் மருத்து வசதிகளென்பற்றி ஒருசில வார்த்தைகள் காணிய் போதுதான் கேள்விப்படுகின்றேன் இத்தகைய தபால் சிப்பந்திகளுக்கெல்லாம் கொஞ்சம் வைத்திய வசதி அளிக்க சர்க்கார் விரும்புகிறதென்று—மிக்க சந்தோஷம்! வளர்க்க அப்பணி!! அடுத்த (பி.டி.ஓ.) சலுகையைப்பற்றியது! இதைப்பற்றி பல

முறை தபால்கார்த்துச் சொல்லிச் சொன்னிருக்கிறோம்! இது ஒரு சலபமாகப் பரிசீலிக்கப்பட வேண்டிய விஷயமாகும்—எனவே இதனை மீண்டும் அமுலாக்க வேண்டுமென்று கேட்டுக் கொள்ளுகிறேன்!

ஆள் எடுக்கும் ஸ்தாபனம்

இதைத் தொடர்ந்து இந்த எம்ஸாய்மெண்ட் எக்ஸ்சஞ்சனைப்பற்றி நான் சிறிது பேச ஆசைப்படுகிறேன்—தபால்காரர்கள்—கிளார்க்கள்—விஷயங்களில், இது குறுக்கிடுவதில்லை ஆனால் இந்த நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகளைக் குறித்து எடுக்கிறதா—அவர்களின் பெயர்களின் முதலில் அங்கே பதிய வைத்துக் கொள்ள வேண்டுமென்று கோருகிறது! ஏன் இவர்களுக்கு யாக்கிரம் இப்படி என்று தெரியவில்லை—இந்த எம்ஸாய்மெண்ட் எக்ஸ்சஞ்சனல் எந்த உபயோகமும் ஏற்படுவதில்லை—இதை நாம் பலமுறைகள் எடுத்து காட்டியிருக்கிறோம்—ஒருவன் இவ்வருஷம் தன் பெயரை ஒரு வேலைக்காக பதிய வைத்துக் கொண்டிருந்தால் இன்னும் 5 மூலத்து 6 வருஷங்களுக்குப் பிறகும் கூட அவருக்கு வேலை கிடைப்பது கிடைக்காது! அதுமட்டுமல்ல; அவர் சிப்பந்தியாக இருந்தால் அவருக்கு 30 வருஷங்கள் பின்புதான் பதவிக்கு ஒரு வேலை கிடைக்குமா என்பது கூட யிதவும் சந்தேகமான விஷயத்தான்!

தீரு சதன்குப்தா :

நான்காம் கிடைக்கும்! மறு உலகத்தில்!!

விழுப்புரம்—ஆர். எம். எஸ்.

திருக்குறளார்! இதைத் தவிர மற்றொரு முக்கியமான விஷயம் பற்றி காணிக்கே குறிப்பிட விரும்புகிறேன்! விழுப்புரம் ஆர். எம். எஸ். ஸைப்பற்றி நான் சிறிது சொல்ல ஆசைப்படுகின்றேன்! இது விஷயமாக நான் ஏற்றனவே ரயில்வே நிர்வாகத்தினருக்குக் கூட வேண்டுகோள்கள் விடுத்திருக்கின்றேன்—ஆனால் பொக்குவரத்து மந்திரியார் இது பற்றி சுவனத்திற்காக தெரியவில்லை!

இங்கே, பிளாட்பார்க்கின் கோடியில் பரந்த காலியிடமிருக்கிறது! இதை தபால் இலாகா ஏற்றுக் கொண்டு அங்கே ஒரு ஆர். எம். எஸ். ஆபீஸைக் கட்டுவித்தால், பிளாட்பார்க்களில் பைகள் இறைத்து கூப்பதற்கும்; ஆபீஸிலுள்ளவர்கள் அசௌகரியப்பட்டு மிருக்க வேண்டிய அவசியமிருக்காது. மேலும் தபால் இலாகாவின் விசுமுறைகளின்படி ஒரு இடத்தில் 14 பேர்களுக்கு மேல் வேலை செய்யக்கூடியதாக இருந்தால் அந்த இடம் சுமார் 800 (அ) 900 சதுர அடி பரப்பளவாக இருக்க வேண்டும்—ஆனால் அங்கே, 19 பேர்கள், மிகமிக அசௌகரியத்தோடும்; மிகமிக இடிகளான இடத்திலுமிருக்கும் பணியாற்றுவதாகக் கேள்விப்படுகிறேன்! இதன் காரணமாகவே பைகள் எல்லாம்

வெளியில் கிடக்க வேண்டி யிருக்கிறதாம்—எனவே இந்த இடத்தை மந்திரிசபை ஏற்று நல்ல முறையில் ஒரு வசதியான ஆபீஸை வைக்க அங்களுக்கு நன்மை செய்யும்படி நான் கேட்டுக் கொள்ளுகிறேன்.

தந்தி குமாஸ்தாக்களின் நிலை

இறுதியாக, தந்தி குமாஸ்தாக்களைப் பற்றி நான் சிறிது முறையிட ஆசைப்படுகிறேன்! சிக்னலர்கள்—தந்தி இலாகாவில் பணி யாற்றுகிறார்கள்—தபால் இலாகாவிலிருப்போருக்கு 16 நாட்கள் விடுமுறையும்; தந்தி இலாகாவிலிருப்போருக்கு 12 நாட்கள் விடுமுறையும் அளிக்கப்படுகிறது! இவ்விரண்டு இலாகாவும் ஒரே நிர்வாகத்திற்குள் எடங்கியது தான்!! ஆனால் முத்திவருக்கு 16 நாளும் பித்திய தான்!! 4 நாட்கள் கஷ்டப்படும்படி 12 நாட்களும் ஏன் அனுமதிக்கப்படவேண்டும்? ஏன் இவர்களுக்கு அந்த 4 நாட்களுக்கு கஷ்டசாபமில்லாம் அரசாங்கம் அளிக்கக் கூடாதென்று கேட்கிறேன்—இது விஷயமாக முன்பு ஒரு கமிட்டி ஒன்று நிறுவப்பட்டது—ஆனால் அது ஒன்றுமே செய்ய வில்லை! வேறும் ஒருபாடைய மட்டும் அது சிபார்சு செய்தது. அவ் வளவுதான்!! நாம் இம்மாதிரி விஷயங்களிலெல்லாம் பொதுவாகவே செய்வதெல்லாம்—கமிட்டிகள் ஏற்படுத்துவதும்; மத்தியஸ்தர் கோர்ட்டுகள் ஏற்படுத்துவதும்; அதிகாரமுள்ள கமிஷன்களை நிறுவ தம் ராஜ்ய தவிர எதையும் வெகுவாகச் செய்தது தானில்லை!! எளிதான 4 நாட்களை இழக்க வேண்டும்! இவர்களுக்கு ஏன் கஷ்டசாப கொடுக்கக் கூடாது என்று கேட்கிறேன்.

உதவி மந்திரி ஸ்ரீ ராஜ் பகதூர் அவர்கள் பதில் சொன்னார்!

இந்திய பார்லிமெண்டின் தபால் பட்ஜெட் விவாதத்தின் போது எழுந்த சில பல முக்கியமான பிரச்சனைகளுக்கு பதிலளித்துப் பேசுகையில், போக்குவரத்து இலாகாவின் துணை மந்திரியார் கணம் ராஜபகதூரவர்கள் கீழ்க்கண்டவாறு பதிலிறுத்தார்!

“எனக்கு அனுமதிக்கப்பட்ட இந்த குறுகிய காலத்திற்குள், இக்கே எழுப்பப்பட்ட, சில முக்கியமான பிரச்சனைகளை, ஒவ்வொன்றாக, எடுத்துக் கொண்டு; தனித்தனியாக, பதில் கூற விரும்புகிறேன். முதல், E/D சிப்பந்திகளைப் பற்றி எடுத்துக்கொள்ளுவோம்—அவர்களுக்கு மிகக் குறைவான ஊதியம் அளிக்கப்படுவதாக புகார் செய்யப்படுகிறது! கிராமாந்திரப் பகுதிகளுக்குக் கெல்லாம்

இன்னும் நாம் தபால் வசதியளிக்கவேண்டிய விஷயம் அனைவரும், அறிந்ததே! இதற்கு, பொருளாதார நிலையை யொட்டி, பாதிநேர வேலை செய்பவர்களை; அமர்த்தினாலொழிய, இந்தக் குறைவையே போக்க முடியாதென்பதும் அனைவருக்கும் தெரிந்ததே! கிராமாந்திரப் பகுதிகளில் முழு நேரம் வேலை செய்யவேண்டிய அவசியமுள்ள போஸ்ட்மாஸ்டர்களோ—மற்றவர்களோ—அமர்த்தப்பட வேண்டிய அவசியமில்லை! எனவே இதனை நினைவுபடுத்திக் கொண்டால், இந்த 'ஊதியக் குறைபாடு' பற்றியும் நாமொரு முடிவுக்கும் 'வாலாம்! கிராமாந்திரப் பகுதிகளில் 4 மணி நேரங்கள் மாத்திரமே வேலை செய்யும், 'போஸ்ட்மாஸ்டருக்கு—உழைப்பிற்குத் தகுந்த ஊதியம் அளிக்கப்படவேண்டுமென்று வாதாடுவது எப்படி முடியும்? அதுவும் நிர்ந்தர போஸ்ட்மாஸ்டர் ஸ்கேலேயே இவர்களுக்கும் ஊதியம் அளிக்கப்பட வேண்டுமென்பது எப்படிச் சாத்தியமானதாகும்! எனவே இது உழைப்புக் கேற்ற ஊதியம் என்பதை பாதிப்பதாக இருந்தால், இதவே இலாகாவின் சம்பள நிர்ணயத்தையே பாதித்து அதன் காரணமாக கிராமாந்திரவாசிகளுக்கு தபால் வசதிகள் செய்துத் தரவேண்டுமென்று பாடுபடுவதை ஒருவாறாக பாதிக்கத்தான் செய்கிறது!! இதை, அங்கத்தினர்கள் சுவனிக்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளுகிறேன்!

இனி இதைத் தொடர்ந்து பொருளாதார விஷயம்பற்றி சிறிதுசுவனப்போம்! இதனைத் தனியாக பிரிக்கவேண்டுமென்ற விஷயத்தை யோசிக்கும் நேரத்தில், சில பல வழக்குகளில், பண விஷயத்தில் தாமதம் ஏற்பட்டதான் செய்கிறது என்பதை நாம் நிச்சயமாக உணருகிறோம்! நாம் பாராளுமன்ற ரீதியிலே வேலை செய்கிறோம்! ஜனநாயக ரீதியிலே ஆட்சி செய்கிறோம்! எனவே எல்லா விஷயங்களையும்—தீர ஆராய்ந்து தணிக்கை மேல், தணிக்கை செய்த பிறகுதான் ஏற்றுக் கொள்ளவேண்டிய நிலையிலிருக்கிறோம்! மேலும் நாட்டிலே செய்யப்பட வேண்டிய எல்லா செலவினங்களுக்கும்; நல்ல ஆராய்ந்து முடிவு கட்டும் தன்மையும்—அங்கேராமும். போதிய அளவில் அளிக்கப்படவேண்டியிருக்கிறது. அப்படிச் செய்யப்படா விட்டால் ஜனநாயக அமைப்பு முறை நன்றாக வேலை செய்ய வாய்ப்பும் வசதியுமிருக்காது!!

அதற்கிடையில் ரயில்வே பொருளாதாரத்திற்கும் தபால் இலாகாவின் பொருளாதாரத்திற்கும் ஒப்பு நோக்கி, ரயில்வே பொருளாதாரம் தனியாக வைக்கப்பட்டிருக்கிறது என்று, சொல்லப்படுகிறது, இப்படிச் சொல்லுவது அவ்வளவு சரியானது

தல்ல; எனென்றால், ரயில்வேயின் மொத்த வருமானமும்—செலவினங்களும்—அளிக்கமுடியாத அளவில், அந்த இலாகாவின்ரால் கணக்கிடப்பட்டு, அதனை எல்லாவற்றையும் மத்திய அரசாங்க பொருளாதார பட்ஜெட்டில் சேர்த்து வருகிறார்கள்—எனவே ரயில்வே பொருளாதாரம் தனியாக இருக்கிறது அவ்வளவு பொருத்தமானதல்ல !

மேலும் ரயில்வே நிர்வாகத்தினரும் தனித்தனியாக மூன்று நிதிகளைச் சேர்த்து வருகிறார்கள்.

1-தேய்வு நிதி—2: ரிசர்வ் நிதி—3 வில் தரிப்பு நிதி என்ற போல் அவர்களுக்கு மூன்று நிதிகள் இருக்கின்றன ஆனால் நமக்கு தேய்வு நிதி ஒன்று மட்டும்தான் உண்டு; மற்ற இரண்டு நிதிகளும் நமக்கு கிடையாது !! ரிசர்வு நிதியும்—வில் தரிப்பு நிதியும் நமக்கு கிடையாது; வில் தரிப்பு நிதியால் ரயில்வே இலாகா, சில சலுகைகளை அடைய முடிகிறது; ஆனால் வில் தரிப்பு நிதி வைத்துக் கொள்ளக்கூட நமக்கு அனுமதிக்கப்படுவதில்லை !! அதே நேரத்தில் வில் தரிப்பு நிதி நமக்கு வேண்டிய அவசியம் பற்றி எவருமே மறுக்க முடியாது—இதைப்பற்றி ஒரு விவாதம் நிகழ்த்தப்பட்டு இதனை கவனிக்க வேண்டியிருக்கிறது. அதோடு, இம்மாதிரி முறை ஏற்படுமானால் இவைகளுக்கெல்லாம் தனித்தே இயக்கி வருமா அல்லது மத்திய பொருளாதார பட்ஜெட்டோடு இவைகளுக்கெல்லாம் சேர்த்தே எண்ணப்படுமோ என்பதையும் கவனித்தாக வேண்டும் !

ரயில்வேபோட்டு நிர்வாக விஷயத்தில், பொருளாதாரக் கமிஷனர் ரயில்வே மந்திரிக்கு மிகவும் கட்டுப்பட்டவராக இருந்தாலும்—அவருக்கும் சில அதிகாரங்கள் வழங்கப்பட்டிருக்கிறது ! மேலும் சிலபல பிரச்சனைகளில் அவரும் பொருளாதார மந்திரியாருக்குக் கட்டுப்பட வேண்டும் ! இதைப் பற்றி நான் ஏன் குறிப்பிடுகின்றேன் என்றால் தனிப் பொருளாதாரம் ஏற்படுத்திக் கொண்டாலும் தனித்தும் சுதந்திரமாகவும் முடியுமென்பதல்ல அதற்குப் பொருள் !

நிற்க—நான் சில கேள்விகளுக்கும் பதில் சொல்ல விரும்புகிறேன் ! தோழர் ஜோஷி அவர்கள் பேசும்போது சொன்னார்கள்—பம்பாயில் 25 தபாலாய்கள்தான் திறந்திருக்கிறார்கள்—ஆனால் மற்ற பிராக்டியங்களிலே அதிக மென்று ! ஆனால் பிரீதிய வருஷங்களை விட இந்த ஆண்டு பம்பாய்க்கு நல்ல பங்கு இருந்திருக்கிறது—அவர் பேசும்போது ரெயின் கோட்டுகளைப் பற்றி சொன்னார். அதைப் பற்றி பின்னால் சொல்லுகிறேன்—ஆனால் திரு. முனுசாமி யவர்கள் (திருக்குறளார்) பல பிரச்சனைகளைப் பற்றி இன்று இங்கு எடுத்துரைத்தார்—இவைக

களெல்லாம் சபையில் அடிக்கடி எழுப்பப்பட்டவைகள்தான் !! இவைகளுக்கெல்லாம் யூனியன் சந்திப்புக்களை யொட்டியவை !! இதை நாம் பல தடவைகள் விவாதத்திற்கு எடுத்துக் கொண்டிருக்கிறோம் ! இன்று மந்திரியார் குழுவை நோக்கியிருக்கும்—தொந்திரவுகளையும்—கொருக்கடிகளையும் தோழர் முனுசாமி கன்கு உணர்த்தியிருக்கிறார் !!

அவர் பேசும்போது குறிப்பிட்டார்—தபால் காரர்களுக்கு சம்பள விகிதம் மாற வேண்டும் பென்ஷன் விஷயத்திலுள்ள கோளாறு அகற்றப்பட வேண்டும் என்றெல்லாம்—ஆனால், இன்றுள்ள, இலாகாவின் சம்பள விகிதங்களுக்கெல்லாம், மத்திய சம்பளக் கமிஷனால் நிர்ணயிக்கப்பட்டதென்பது அவருக்குத் தெரியும் எனவே தனியாக, ஒரு குறிப்பிட்டவர்களுக்கு மட்டும்; சலுகை காட்டி, மற்றவர்களை விட்டிவிடுவதென்பது முடியாத காரியமாகும் !

அவர் மேலும் பேசும்போது சொன்னார்—50 சதவிகித வேலைகள் தபால் காரர்களுக்கே ஒப்பந்தப்பட்டிருந்தும், அவர்களுக்கு அவைகள் கொடுக்கப்படவில்லை என்று சொன்னார் !

இதற்கு நான் குறிப்பிட விரும்புவதெல்லாம் அவர்கள் மெட்ரிசுலேஷன் பரிட்சையில் தேறி விட்டாலும்; இலாகா பூர்வமாக அளிக்கப்படும்—மிகச் சொற்பமான பரிட்சையில் வெற்றி பெற்று வந்தாலும்; அவர்களுக்கு அந்த 50% வேலைகளை ஒதுக்கித் தர யாவதாரு தடையுமில்லை ! எனவே தோழர் முனுசாமி, அவர்களை பரிட்சை பாஸ் செய்யாமலும் தகுதியை காட்ட இருக்கும்போதே, சேர்த்துக் கொள்ள வேண்டுமென்று வாதாடுவாரென்று நான் நினைக்கவில்லை !! மேலும் தாழ்த்தப்பட்ட பிரிவினருக்கும்—பல ஜாதியினருக்கும் கூடத்தான் இந்த வசத்துக்களை பூர்த்தி செய்ய வேண்டியிருக்கிறது !!

தோழர் முனுசாமி தெரிவித்தார்—5-6 வருஷங்களாக கிளர்க்குகளாக வேலை பார்த்து வரும் தபால்காரர்கள் இன்னும்கூட வேலையில் ஊர்ஜிதப்படுத்தப்படவில்லை மென்று—இதற்கு நான் சொல்ல விரும்புவதெல்லாம் ! ஒரு தபால்காரர் கிளர்க்காக, பல வருஷங்கள் வேலை பார்த்தான பிறகும்; புத்தகங்களின் துணை கொண்டு; ஒரு வெறும் சாதாரண பரிட்சையில் தேற முடியாத நிலையிலிருந்தால் அவர் எப்படி இலாகாவின் தகுதிக்கு தனது பங்கை அளிக்க முடியும் என்பது தான் !! மேலும், இக்காலத்தில் இலாகாவின் தகுதி எங்கும் வரவரக் குறைந்து கொண்டே வருகிறது என்று அனைவராலும் விமர்சனம் செய்யப்

பட்டுக்கொண்டு வருகிறது ! ஆனால் ஒரு முனுசாமி யவர்கள் சொன்னார்கள்: “தகுதி யென்பது பரிட்சையில் மட்டும் வருவதல்ல; இலாகாவின் அனுபவத்தையும் பொருத்ததுதான்—மேலும் எட்டு வருஷங்கள் வேலை பார்த்த பிறகும் ஒரு சிப்பந்தியைத் தகுதியற்றவரென்று எப்படி முடிவுகட்ட முடியுமென்று” கேட்டார்கள்.

உதவி மந்திரி மேலும் சொன்னார்: ஒரு சிப்பந்தி எட்டு வருஷங்கள் வேலை பார்த்த காரணத்தினால்தான் அவருக்கு சலுகைகளை இலாகா காட்ட முன்வந்திருக்கிறது ! அவர்களை வேலையின்றும் நீக்காமல் கருணை காட்டுவதே அந்த சலுகை யாகும்—மேலும் இலாகாவின் அதிகாரிகள் இன்றுவரை அவர்களுக்கு நல்ல முறையில் இடமளிக்கவே பாடுபட்டு வருகிறார்கள் !! ஆனால் எங்களை கடுமையாக இருந்து, அவர்கள் பரிட்சையில் பாஸ் செய்யாவிட்டால் அவர்களை வேலையை விட்டு நீக்கிவிடு என்று நீங்கள் விரும்பினால் மறை நாம்கள் வேண்டுமானால் செய்கிறோம் ! ஆனால் அவர்களுக்குப்போதிய அளவில் சலுகைகள் காட்டவே நாம்கள் முயற்சித்து வருகிறோம் ! மேலும் அவர்கள் பரிட்சையில் இரண்டிற்கும் மேற்பட்ட அளவில் தேறாதவர்கள்—அவர்களுக்கும் மேலும் பல சந்தர்ப்பங்களும் அளிக்கப்படுகின்றன—அதிலும் அவர்கள் தேறாவிட்டால், இந்தப் பிரச்சனைக்கு சமாதானமென்பதே கிடைக்காது—நாமும் கண்டிப்பாக இருக்க வேண்டியதுதான் !! எனவேதான் பரிட்சையில் பாஸ் செய்யாத தபால்காரர் வேலையில் ஊர்ஜிதப்பட அனுமதிக்கப்படுவது கிடையாது !!

நிற்க—திரு முனுசாமி யவர்கள் வெகிரியின் சில பகுதியின் அவுட்ஸ்டேஷன் அலுவன்னைப்பற்றி சில சொன்னார்கள்—அதற்காக அவருடன் நானும் வருந்துகிறேன்—இந்த சேகியை எனக்கு 2 தினங்களுக்கு முன்புதான் சொன்னார், எனவே, எனக்கும்—அவருக்கும்—பொதுவாக, இது பற்றி சென்னை பி. எம். ஜி. அவர்களுக்கோ அல்லது மற்ற சம்பந்தப்பட்டவர்களுக்கோ, நான் எழுதி விவரமறிய சில காலம் அவர் அனுமதித்திருக்கலாம் ஆனால் சபையையும்—வெளியாரையும்—தன் பக்கத்திற்கிழுக்க, இதுவே தக்க சமய மென்று கருதியதால், இதைப்பற்றி இங்கு இதற்குள்ளாகவே பிரஸ்தாபித்து விட்டார் ! அதோடு இதிலிருந்து எல்லா குறைகளுக்கும் இது போன்ற பொதுவானதோர் தீர்மானமே காணமுன் வந்து விட்டார்—இது போன்ற குறைகள் ஏதோ ஒன்றிரண்டு இருக்கலாம்—அது நம பார்வைக்கும் தப்பி யிருக்கலாம் ! எல்லாவற்றையும் எக்காலத்தில் செய்து

விடவும் முடியாது ! ரோமாபுரியை எவரும் ஒரே நாளில் கட்டி முடித்து விடவில்லை !! எனவே நான் பொதுவாகக் குறிப்பிட விரும்புவ தெல்லாம்—நமது பார்வைக்கு வந்த எந்த குறைபாடுகளும் பொதுவாக, கவனிக்கப்படாமலோ, விவாதிக்கப்படாமலோ விடப்படுவதில்லை ! மேலும் இப்போது சியமித்துள்ளபடி யூனியனுடன் நடக்கும் மாதாந்திர கூட்டம் நல்ல பலனை தந்திருக்கிறது ! எனவே இத்தகைய குறைபாடுகள் பி. எம். ஜி. முன்னால் வைக்கப்பட்டிருந்தாலே தவிர எளிதில் நீக்கப்பட்டு விட்டிருக்கும் !

இந்த வழக்கு சம்பந்தப்பட்ட வரையில் இந்த குறிப்பிட்ட பீட் மட்டும் 10 நாளைக்கு சுமார் 120 மைல்களிலிருந்தாலும்; ஒரு நாளைக்கு 12 மைல்களாகிறது—எனவே ஆறு—ஆறு மைல்கள் போகவர இருப்பது அதிகமல்ல !! அதோடு எப்படி ரூ. 1—5—0. அலவன்ஸாக இத்தகைய சிப்பந்திகளுக்குக் கொடுக்கப்படுகின்றதென்று அவருக்கு விவரம் கிடைத்தது என்பது எனக்கே ஆச்சரியமாகத்தானிருக்கிறது ! ஒரு வேளை தவறுதலாக அவருக்கு தொகை சுருக்கி அறிவிக்கப்பட்டதோ என்னவோ—என்கூட நான் நினைக்கிறேன் !

இனி தொப்பிகள் விரியோகிப்பதைப் பற்றி நான் சிறிது சொல்ல விரும்புகிறேன் ! சீக்கியர்கள் தலைப்பாகைகள் அனுமதிக்கப்படுவதாகவும்—மற்றவர்க்கு இது கிடையாதென்றும் அதையும் ஒரு குறைபாடு சொன்னார் ! தெற்கே இருப்பவர்களில் பலர் தலைக்கு எந்த ஒரு பாதுகாப்புமே இல்லாமல் உலவுகிறார்கள் என்பது அனைவருக்கும் தெரிந்த ஒர் பொது விஷயமாகும் ! நாமே பல தடவைகளில் அவர்கள் கலைக்குப் பதிலாக தோல் பட்டைகளில், தலைப்பாகைவை வைத்து கட்டுக்களை சுமப்பதில் உபயோகப்படுத்திக்கொள்வதை நாம் பார்த்திருக்கிறோம் ! இதைத் தவிர தலைப்பாகைகள், மற்ற உபயோகத்திற்கும் கையாளப்படுகின்றன !!

இதைத் தவிர—விழுப்புரம் பிளாட்பாரத்திலேற்படுகிற நெருக்கடியைப்பற்றி அவர் குறிப்பிட்டார் இதனை நாமும் அவருடன் பொருப்போடு உணருகிறோம் — ஆனால் இவற்றையெல்லாம் செய்து முடிக்க சிறிது அவகாசமாகிலும் வேண்டும் !

இறுதியாக குடை விஷயம் குடை தரும் விஷயம், மழை பெய்யும் புள்ளி விவரத்தையொட்டியது—30 அங்குல மழையும் ஒரே நாளில்—அல்லது ஒரே மணியில் பெய்யுமென்று எதிர் பார்ப்பது என்னயோசனைக்கு அப்பாற்பட்டது ! அது உறுப்பினர் மீது பெய்தால் சரி !! ஆனால் எனக்குத் தெரிந்த வரையில் 30 அங்குல மழையும் ஒரே நாளில் பெய்ததாக என் வாழ்வில் நான் கேட்டதில்லை !!

மாகாணச்

செய்திகள்

எல்லா மாவட்டம்—

கிளைச் செயலாளர்களுக்கும் :
ஐயா,

கடந்த 27-28 தேதிகளில் தாத்துக்குடியில் கூடிய நமது 32-வது மாகாண மகாநாட்டில்: UPTW—சங்கத்திற்கும்—சமத்திரிபையே நிலை வேண்டிய ஒற்றுமை பற்றி நிறைவேற்றப்பட்ட கீழ்க்கண்ட தீர்மானத்தை உங்களின் பார்வைக்கும் அறிவிப்புக்கும் அனுப்பிவைக்கிறேன்.

தீர்மானம்

U. P. T. W. சங்க பொதுச் செயலாளர் ஸ்ரீ A. S. இராஜன் அவர்கள் அனுப்பிய கடிதம் கண்டோர்—அத்துடன் கூடிய தீர்மானம் பற்றியும் யோசித்தோம்—பொதுவான பிரச்சனைகளை முன் வைத்து ஒரு ஐக்கிய முன்னணி ஒன்றை அமைத்துக்கொள்வோமென்று U.P.T.W. சங்கம் யோசனை கூறியிருப்பதை இம் மாகாடு வரவேற்கின்றது. ஆனால் அதே நேரத்தில் இச்சங்கம் கொண்டிருக்கும் இரண்டு ரிபத்தளை களையும்; (அதாவது U.P.T.W. சங்க செயலாளர்களாலும்—பிரமுகர்களாலும், பேச்சு வார்த்தையின்போது மகிழ்வுடன் ஒப்புக்கொள்ளப்பட்டவை வற்புறுத்தச் சொல்லவும் விரும்புகிறது—இதன் படி எற்கனவே U.P.T.W. வில் அங்கத்தினர்களாகியிருக்கும் எங்கள் வகுப்பு சிப்பந்திகளை இச்சங்கத்திற்கு U.P.T.W. மாற்றிக் கொடுத்துவிட வேண்டும்; மற்றொன்று, இரு சங்கத்தின் அங்கத்தினர்களுள் எதாவது தகராறு நேர்தால், வெளியார் தலையீடு இன்றி சுமுகமாக தீர்த்துக்கொள்வது என்பதுதான்—எனவே, இதுவே நடைமுறையில் உருவாக்க, ஒரு கமிட்டி யொன்றையும் அமைக்க வேண்டுமென்று இம்மாகாடு கேட்டுக்கொள்வதுடன் இந்தக் கமிட்டியில் சென்னை சர்க்கிலின் டிவிஷன் செயலாளர்களும்—சென்னை மாகாண தலைவரும் பொதுச் செயலாளர் அவர்களும்—இடம் பெறுவார் என்று இம்மாகாடு அறிவிக்கிறது”

மேற்கண்ட இந்த தீர்மானப்படி, U.P.T.W. சங்க பொதுச் செயலாளர்களும், தங்களின் பிரதி

நிதிதொடர்—ஐக்கிய கூட்டத்திற்கு பிரைவிலி எற்பாடு செய்யுமாறும் கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டிருக்கிறது.

அன்புள்ள

(ஒப்பம்) பி. எம். கிருஷ்ணன்
பொதுச் செயலாளர்.

எல்லா மாவட்டம்—

கிளைச் செயலாளர்களுக்கும் :

ஐயா,

கடந்த 27-28 தேதிகளில் தாத்துக்குடியில் கூடிய நமது 32-வது மாகாண மகாநாட்டில்: தபால்காரர் சங்க பிராஸிடண்ட் பண்ட—நிதி விஷயமாக நிறைவேற்றப்பட்ட கீழ்க்கண்ட தீர்மானங்களை உங்களின் பார்வைக்கும் அறிவிப்புக்கும் அனுப்பிவைக்கிறேன்—

அன்புள்ள

(ஒப்பம்) பி. எம். கிருஷ்ணன்

தீர்மானம்! தபால்காரர்களால் நடத்தப்பட்டு வரும் தபால்காரர் சங்க பிராஸிடண்ட் நிதி தற்போது சரிவர பணி புரிவதில்லை. அது தற்போது சென்னை சர்க்கிலின், அங்கத்தினர்களால் மாத்திரமே நிர்வகிக்கப்பட்டு வருகிறது. எனவே இவர்கள் தங்களை விரும்பியவாறு சட்டதிட்ட கமிட்டி; இதயின் நடைமுறையில் தங்கியிருக்கொண்ட நலன்களுக்கேற்ப, மாற்றங்களும். திருத்தங்களும், செய்தி கொண்டு வருகிறார்கள்—நிதிக்கே கட்டணத்தைத் தவிர்த்து இவர்களுக்கு தினமொன்று வழி குவாயை தங்களின் படி தொகையாக எடுத்துக் கொள்ளுகிறார்கள்! ஒவ்வொரு சட்ட இத்தகைய முறையில், ஆலோசனைக் கூட இத்தகைய முறையில், வளவு தொகை 'படியாக' வழங்கப்படுகிறது. யாது!! எனவே இந்த நிதியிலிருந்து தபால்காரர்கள், துவக்கப்பட்டே நடத்தப்பட்டுவந்த நண்தால், ஒவ்வொரு மாவட்டத்தின் பிரதிநிதி

யும் தனித்தனியாகத் தேர்ந்தெடுத்து; அவர்களால் தான் இனி இந்த நிதி நிர்வகிக்கப்பட வேண்டுமென்றும்; இந்த வகையில் போதிய நடவடிக்கைகளைடுக்க இம்மாகாடு மாகாண யூனியனின் பொதுச் செயலாளரையே, சியமிக்க வேண்டுமென்றும் தீர்மானிக்கிறது.

தீர்மானம் 2 தஞ்சைப் பிரமுகரும்; இந்த நிதியின் ஆதிஸ்தாபகருமான தோழர் T. R. சுந்தரராவ் அவர்கள் இறந்து விட்டபோது நிதி—அது ஏற்கனவே மாணச் சடங்குகளுக்கு பணம் உதவி வேண்டுமென்ற அடிப்படையில் இயங்கி வந்தாலும்; தோழர் சுந்தரராவ் அவர்களின் குடும்பத்திற்கு உதவிவே இல்லை! ஆகவே இந்த மாகாடு இது விஷயத்தில் விசாரணை செய்து; இறந்து போன தோழர் ராவ் அவர்களின் குடும்பத்திற்கு எதாவது பண உதவி செய்யக் கேட்டுக்கொள்ளுகிறது!

தீர்மானம் 3 1947ல், இந்த நிதியின் பேரால் வகுவிக்கப்பட்ட தொகையை 5, 6 ஆண்டுகள் வரையிலும் கூட கணக்கிலே வரவு வைக்காமலிருந்து வந்திருக்கிறது—இந்த தொகை என்ன ஆயிற்றென்றே தெரிய வில்லை!! எனவே இது விஷயமாக சீவிரமாக விசாரிக்கும்படிக்கு பொதுச் செயலாளரைக் கேட்டுக்கொள்ளுகிறது.

எல்லா மாவட்டம்—

கிளைச் செயலாளர்களுக்கும் :

ஐயா,

கீழ்க்கண்ட சட்ட திட்டங்கள் தாத்துக்குடி மாகாட்டில் நிறைவேற்றப்பட்டன—இவைகள் அறிவிப்பிற்காக அனுப்பி வைக்கப்படுகின்றன.

சட்டம் நெ. 5 (2) (1): ஒரு வட்ட அல்லது கிளைச்சங்கம் குறைந்தது 25 அங்கத்தினர்களில் லாமல் தனியாக அமைக்கப்படக்கூடாது.

(2) I.P.O. ஒவ்வொரு தனிச் சட்டிவிஷயத்துக்கு ஒரு டிவிஷன் சங்கத்தைத் தவிர மற்றவற்றை அங்கீகரிக்கப்படக்கூடாது.

சட்டம் நெ. 32 சங்கத்தால் கூட்டப்படும் மாகாண மகாநாடு தான், மாகாண யூனியனையே நிர்வகிக்கும் அதிகாரபூர்வமான ஓர் நிர்வாகக் குழுவாகும்—சங்கத்தின் சொத்து—விஷயங்கள்—பிரச்

சனங்கள்—பொருப்புக்கள் ஆகிய வற்றிற்கும் அது தான் அதிகாரபூர்வமான, நிர்வாகக்குழுவாகும்—அதற்கு கீழ்க்கண்ட குறிப்பிட்ட அதிகாரங்கள் வழங்கப்பட்டிருக்கின்றன.

(2) சங்கத்தின் கீழ்க்கண்ட நிர்வாகக் குழுவைத் தேர்ந்தெடுத்தல்—(இதில் தலைவர்—துணைத் தலைவர்கள் வெளியார்களாக இருக்கலாம்)

நிர்வாகக் குழு:

(1) தலைவர் (2) இரண்டு மூன்று துணைத் தலைவர்கள் (3) ஒரு கௌரவ பொது செயலாளர். (4) இரண்டு கூட்டு பொது செயலாளர்கள் (5) இரண்டு துணைச் செயலாளர்கள் சீனியர் குப்ரிண்ட்டெண்டு களுள்ள இடங்களில் மட்டும்; சென்னை நகருக்கு மட்டும் மூன்று துணைச் செயலாளர்கள் (6) இரண்டு அமைப்புச் செயலாளர்கள் (7) ஒரு பொக்கிஷதாரர் (8) ஒரு துணை பொக்கிஷதாரர்—அவரே மேனேஜர் போஸ்ட்மென் ஹெரால்ட்.

(b) ஆண்டறிக்கை சமர்ப்பிப்பது—பரிசீலிப்பது—கணக்குகள் சமர்ப்பிப்பது முதலியன.

(c) புதிய பட்ஜெட்டுகளை பரிசீலித்து அங்கீகரிப்பது.

(d) மாகாண மகாநாட்டின் அஜெண்டாவிலுள்ள தீர்மானங்களை பரிசீலிப்பது.

குறிப்பு: எல்லா அங்கீகரிக்கப்பட்ட, மாவட்ட, கிளைச்சங்கங்களும் மாகாண மகாநாட்டில் நிறைவேற்றப்பட்ட தீர்மானங்களை அனுப்பி வைக்கும் உரிமை பெற்றிருக்கின்றன—இதுவே பொதுச் செயலாளர் அவர்களுக்கு அனுப்பி வைக்க வேண்டும். இதுவே அங்கீகரிக்கும் உரிமையும்—எந்தெந்த தீர்மானங்களை நட்டில் நிறைவேற்றப்படலாம் என்று நிர்மானிக்கும் உரிமையும் மாகாண நிர்வாகக்குழுவிற்கே உண்டாம்.

சட்டம் நெ. 22 சேர்த்தல் துணைச் செயலாளர்களின் வேலைகள்: அவர்கள் பொதுச் செயலாளர்களுக்கும் கூட்டுச் செயலாளர்களுக்கும் உதவியாக இருப்பதோடு, அவ்வப்போது அவர்களுக்கு ஒதுக்கப்படும் கேஸுகளையும் செய்வார்கள்.

குறிப்பு விடுத்தல்: 'டெபுடி செகரட்டரி' என்ற குறிப்பை இனி கீக்கி விடலாம்.

அன்புள்ள,

பி. எம். கிருஷ்ணன்,
பொதுச் செயலாளர்.

குறை தீருமா

BY

K. A. வஹாப்

போஸ்ட்மேன் காஞ்சிபுரம்.

(புதுப்பெண்ணின் மனதைத் தொட்டு என்ற மெட்டு)

பல்லவி

ஆட்சி பீடத்திலிருக்கும் தலைவர்களே
எங்கள் குறைகளை காணசற்றுவாங்க

பலநாளாக இருந்து வரும் குறைகளை நாங்கள்
சற்றேனும் நீக்கிவிட்டுப் போங்க

(ஆட்சி)

1. உம்மை எத்தனை முறைகள் சங்கம் கேட்டிருந்தும்
பலன் ஒன்றுமேயில்லை—பிரயோஜனமுமில்லை
ஆகட்டுமென்று சாக்குகள் சொல்லியே
நாளேக்கடத்துகிறீர் இனி தாமதம் வேண்டாமையா

(ஆட்சி)

2. பென்ஷன் வசதி பரீகஷ விதிகள்
இன்னும் மாறவில்லை—சலுகையும் அளிக்கவில்லை
Class IVக்களிக்கும் வாஷிங் அலவன்ஸ்
போஸ்ட்மேன்களுக்கு இல்லை இதை நன்றாக பாருமையா

(ஆட்சி)

3. திருச்சி கோவை சேலத்திலேயுள்ள
தொழர்கள் குறைதனை பாரும்—உடனே பரிகாரம் தேடும்
கொண்ட மனைவி கைவிட்டதைப் போல்
ஆயிற்றே அவர் நிலைமை அலவன்சை தாருமையா

(ஆட்சி)

4. அராஜகத்தில் இறங்கிவிடாமல்
அஹிம்சையால் அடைந்திடுவோம்—அன்பை பொழிந்திடுவோம்
A. I. P. U. எமக்காக உள்ளது
உரிமைக்குரல் அதனை அடக்க யாரு லுமாகாதையா

(ஆட்சி)

220465