

POSTMEN GERALD

328



On the 24th December 1953 Hon'ble Deputy Minister for Communications and Air Mr. RAJ BAHADUR was given a reception by the All India Postmen & LG (RMS) Staff Union, Trichy Branch. The picture shows the Deputy Minister replying to the welcome address. Seated beside him (Right to left) are Shri K. P. SEN, B. Sc., Postmaster-General, Madras. Shri P. JAGANNATHAN, Vice President of the Branch.



Governor, Sri, SHRI PRAKASA inaugurate "COURTESY WEEK" in Madras G. P. O.
Seated second to his right is Sri. T. S. RAMANUJAM, President of our Union.

POSTMEN HERALD

OFFICIAL ORGAN OF

THE ALL INDIA POSTMEN & L.G. (R.M.S.) STAFF UNION, MADRAS.

Hony. Editor, Mr. T. S. RAMANUJAM, M.A., LL.B., (London.)

VOL. 9

JANUARY 1954

No. 1

Know Thy Customers' Week.

"KNOW THY CUSTOMERS' WEEK" was inaugurated with great eclat at the General Post Office, Madras, on Monday the 21st December 1953 by the Governor of Madras, Sri Prakasa. The gathering was a distinguished one, consisting of Ministers, Judges, high ranking politicians and prominent citizens noted for their social service. Sri K. P. Sen, the Postmaster-General deserves high praise for making the function the unique success it was. Sri V. Rajagopal, District Manager, of the Telephones was second to none, either in enthusiasm or organising spirit.

rain, to serve the people. They are working indoors, in moving trains and on the streets of busy streets, delivering the people's letters; they are working on mountains and in the valleys to maintain the tele-communication services. The Department is hard pressed to keep pace with the increase in traffic. The increase in traffic has also meant the entertainment of additional staff, but it has not been possible simultaneously to increase accommodation in the offices to provide for this increased staff. A sincere band of workers

Our best wishes
for
A happy PONGAL and
Prosperous NEW YEAR
to
All our Readers and
Subscribers.

The Postmaster-General explained in a succinct and forthright fashion the real purpose of it all. He said that the week was a sequel to the courtesies weeks held in the previous years. He added:—"Two lakhs of employees are working day and night in sunshine and numbering two lakhs are trying their best to cope with the difficult situation created by this sudden rise in traffic."

The Governor made a great speech, full of wit and humanity born out of a rich and variegated life. He paid a just tribute to the services of the postmen and the men at the bottom:—

"When you make a complaint against the loss of a post card now and then, you forget the thousands of postcards and letters that have been safely delivered."

The public had a chance of knowing how the P. & T. employees worked from day to day for them. But the employees had little or no chance of knowing how much the public knew or cared to know about their actual service conditions and the adequacy of their recompense. Of course, the week was not intended by the Department to serve such a purpose. But the phrase "know thy customers" naturally includes this aspect whose neglect must leave a sad and even an unconsolable impression in the mind of the toiling and moiling employee. How many of the public know that the salary grade of the fourth class official is Rs. 30-½-35 in accordance with the recommendations of the majority of the Central Pay Commission seven years ago as against the minority recommendations of Shri N. M. Joshi and Shri Sardar Mangal Singh—40 1-50—2-60. When the lowest paid employees ask through their union for more, it has become a fashion for Ministers to say "Look at the agricultural workers who are half fed and who are half-clothed; you must be really grateful for things not being worse." The public alone can remedy the situation—so obviously inequitable when the distribution of available wealth in the Country is in this proportion:—Suppose there are hundred rupees and hundred persons; one man gets Rs 33, Thirty-three men get each one rupee; the remaining sixty-six men will have to share the remaining thirty-four rupees i.e., about eight annas per head.

The employees Unions may as well organise "know the public servants week" and invite the public for an intimate talk." One wonders whether it will prove to be as unique a success as the one organised by the Department. Will the elite of the public be responded to the department's call?

respond with equal readiness to the employees' call? In one of the Shakespear's plays there is the cynical remark—"Fool Gudgeon, this public opinion." Gudgeon is a river water fish which can be caught with a little tickling.

This is an age of materialism when commerce thrives under the pretext of public service, by taking a more kindly care of buildings and furniture and machines than the human beings sweating and toiling. The P. & T. department may, for administrative purposes, be looked upon as a commercial department. That however, does not mean that it has the license to gull the public and exploit toiling humanity. Hon'ble Ministers point to the half-starved and half clothed rural kisan worker only as an argument to deny elementary social justice to the urban mazdoor. When the Country is so poor as all that and has not been able to make any appreciable economic progress even after five or six years of independence, why should there be a night mail Air Service subsidized by the State? The subsidy to aeroplanes is paid out of the purse of the poor Indian tax-payer. When an American magnate travels by an Indian Aeroplane he pays for the ticket, say Rs 150 and the other Rs. 150 (subsidy) is paid on his behalf by the Indian Tax payer. Let us say that all the Indian aeroplanes sell in a year 30,000 tickets. That on scrutiny will be found to be tickets bought by about 2,000 persons only, travelling par avion here and there more than once a year. Civilian aviation can be handed over to the Indian Air Force thereby saving a lot of expense incurred by the Civil Aviation department, without endangering the Military needs of India in an hour of crisis. There are so many other ways of economies that are possible, if only the will is there for a Government to do so.

the poor. Unfortunately we are yet to have a Government by the people, although elections are held on the basis of adult franchise.

The fourth class official of the P. & T. department asks the public, well after the close of the "know thy customers week" "when are you going to revise our scale of pay Rs. 30-4-35 into something that looks like conscionable? Are you sure that notable economies in the expenditure of your taxes cannot be achieved in the near future in order to venture upon the aforesaid salary revision? Do you know that the moment you are able to say that out of the present available income you can control the distribution of

expenditure equitably and without national waste. that very moment you can not only do a commendable measure of social justice not only to the urban mazdoor but also the rural kisan? It is only when you know all these, it can justly be claimed that the "know thy customers' week" has fulfilled its purpose in all its aspects.

May the year of grace 1954 prove "know thy customers' week," in the full sense of the term!

Foreign News.

POSTMEN AND DOGS.

How to soothe the savage beasts

Why dogs in general, and house-dogs in particular, attack the inoffensive postmen is a problem which has never been solved.

The Administration of the Swiss P.T.T. full of solicitude for its employees, has issued a circular for a postmen which indicates what they should do to lessen the risk of dog-bites and torn trousers. The following precautions are included in the suggestions made :

‘Never be afraid nor appear to be mistrustful of a dog. If you show neither nervousness nor apprehension, the dog will not, in general consider you an enemy. Kind and calm words will help to quieten the animal. It should be called by its name, if possible.’

" In general dogs which are new to a house are neither aggressive nor vigilant during the first few days and are much easier to make friends with than later, when the instinct of protection towards their new home has been awakened. It is well to take advantage of these few days to make contact with the owner of the animal. The dog will

then welcome you with curiosity and scent you carefully. When it does so, speak to it—even perhaps give it a delicacy (a bone, a piece of sausage) in the presence of its master."

"If a dog which is particularly snappish attacks you, above all remain calm. You should stop and immediately put yourself in to a defensive position; the body learning forward and fronting the animal. Look straight at it and in one hand, hold before you your sack or other object as a shield. This attitude, accompanied by an energetic "pfiou," will bring respect from the most aggressive dog. The animal may continue to walk by your side, and even renew its attempt to bite; if so, ward it off in the same way. Unless it is absolutely necessary do not kick a dog or make any other defensive movement."

The advice of the Swiss Administration is not confined to postmen. The dog owners are also told what to do:

In order to call off an attacking dog, the owner should always remain at a certain distance, as if he approaches the person attacked the dog feels that it has the support of its master and

becomes even more audacious. In order to 'reconcile' the dog with the postman who has been attacked, the owners should speak to the dog in the presence of the postman and then accompany him for a short distance with dog."

POSTAL CONDITIONS IN POLAND

Poland Post and Telegraph workers share with the whole working class the achievements of economic political social and cultural advance. Their way of life and working condition have undergone a complete and radical change for the better.

Like all other working people, Post and Telegraph workers and their families enjoy free medical attention. All medicines in clinics, hospitals and sanatoria are free of charge. For medicines collected on the strength of a doctor's prescription the patient has to pay 30 per cent of the value of the medicine. Retired workers also enjoy free medical attention.

Social Insurance.

Full pay is given for a period of six-months' illness, extended in certain cases to twelve months. Every postal organisation disposes of funds to be used for raising the health standards of their workers and their families. In charge of the administration of these funds is the so called Social Insurance Commission. The task of the commission is to take care of sick workers, to see that holiday facilities are fairly allocated, that the children of the workers find vacancies in creches and day-nurseries and are sent to a rest camp in the country, that family and sick allowances are paid out, that needy workers receive special grants from the Workers' Fund and to assist those in need of accommodation to obtain flats.

Labour Safety

The problems of labour safety and hygiene were reviewed at the Third Congress of Post and Telegraph Workers held in January 1950. The Congress decided to establish a safety and

Hygiene Department in the Ministry of Post and Telegraph Communications, the organisation of similar departments in the regional and Central Administration Offices, and the nomination of inspectors to watch over safety and health conditions in all Post and Telegraph units. A Labour Safety Department was also set up by the Post & Telegraph Workers' Union. Its task is the co-ordination of the activities of labour safety and hygiene inspectors, nominated by the Union as well as co-operation with the Safety and Hygiene Department of the Ministry and all other interested organisations.

In 1953 over 2,503 inspectors have been elected in the various units of the Post & Telegraph organisation. Their activities are defined by the law which leaves to them the control of whether the administration or management of an enterprise is fulfilling its obligations to its workers in the field of labour safety and hygiene. They also see to it that the buildings and equipment are suited to the kind of work the workers and employees have to perform. The necessary funds for carrying out labour safety and hygiene improvements are allocated on the basis of estimates presented by the administrative control organs, the Trade Union organisation, the elected labour safety and hygiene inspectors and the workers themselves. The estimates and suggestions made by all these quarters are then fitted into the general financial plan for the country, which is examined and passed by the central administrative organs.

Training young postal workers

Special care and concern is shown for women and adolescents employed by the Post and Telegraph organisation. The principle embodied in the constitution, which guarantees women and adolescents the same pay as men for doing the same job, is strictly adhered to in the Post & Telegraph service.

Young Post and Telegraph workers enjoy various facilities for improving

their intellectual and technical equipment. This they can do without having to give up their jobs. A special decree gives them paid leave for the purpose of preparing for examinations and the period when they are taking them.

As a result of the rapid modernisation and expansion of the Post and Telegraph communication system there is a growing demand for highly-skilled cadres. The cadres are trained in technical schools run by the Post and Telegraph organisation itself. The Ministry runs 32 schools of the following types, and they are to be found in practically every province of Poland.

Postal Techniques—These schools prepare the personnel serving behind office counters, in the sorting offices, in the administrative organs of the regional administrative offices, etc. The course of study lasts three years.

Telecommunication Techniques—These schools prepare technicians who will help to build and service the many new telecommunication installations, overhead and underground cables, telephone exchanges, teleprinter equipment, radio installations, etc. The schools have two and four-year courses of study.

Elementary Telecommunication Schools—These prepare engineers, who after a two-year course of study will be capable of servicing telecommunication equipment.

These schools can be attended by young people of both sexes who have completed a seven-year type of primary school. The pupils in most cases receive special grants from the State covering their expenses and can use specially provided hostels.

Pupils for these schools are found as a result of a widespread campaign which acquaints the students of primary schools and the public in general of their role and the prospects they offer to their graduates. The

campaign uses as information media the press, the cinema, radio, posters, performances by music, song and theatrical companies organised by the pupils of the Post and Telegraph technical schools, and so called Open Days, when the students of primary schools and their parents can visit the classrooms, workshops and other scientific installations of the schools.

Apart from these schools, there exist several courses for people who are already employed in the Post and Telegraph service. Thanks to them Post and Telegraph workers can improve their skill and knowledge and, consequently, receive better paid jobs. There exist, for instance, courses for girls to train as telephonists or as telegraph operators, courses for mechanics and engineers, for postmen, etc. There also exist numerous courses for the administrative personnel, which allow employees to obtain the qualifications needed for higher posts. The duration of these courses is from a fortnight to nine months, depending on the type of work. The students receive their full pay while they are attending them.

WORKERS' HOLIDAYS

Apart from the technical training courses a new system of training "on the spot" without the student having to give up his job, has been greatly developed in the course of the current year. The system consists of highly-skilled workers training unskilled colleagues without taking them away from their usual jobs. The worker who helps his colleague to acquire a new skill receives a recompense in money.

Every year hundreds of thousands of manual and brain workers spend their holidays in the loveliest parts of the country where they find accommodation in first-rate resthomes and boarding-houses. Travelling to and from their holiday is free. For full board and service at one of the many resthomes they pay from 15 to 20 per cent of their average monthly earnings. A working mother who brings her

children with her can leave them, if they are between the ages of two and eight, in the care of specially trained nurses. She can thus take full advantage of the many opportunities for enjoyment without parting with her child or children.

Beside paid holidays, Post and Telegraph workers who have been found by a doctor to be run down or to suffer from an illness that can be set right without a stay at a sanatorium is given a health holiday. The average duration of a recuperation holiday is from 21 to 28 days. The patients are sent to Poland's numerous spas, where they are given special baths, where they take the waters, and receive specialised treatment in the form of vitamin injections, etc.

Another form of holiday-making is a seven-day stay at the Warszawa Rest Home. This form of spending part of one's annual holiday is very popular with postal workers from smaller towns and the countryside. It appeals particularly to village postmen, who thus have a chance of becoming acquainted with the progress of the capital's reconstruction and the various social and cultural institutions of the city. They are taken round Warsaw in special coaches, and do not pay for their visits to the capital's concerts, halls, theatres and cinema shows.

Every Post & Telegraph worker receives family allowances for his wife if she is bringing up a child, and for every child. The family allowance for children is paid until the child has reached the age of sixteen. If the child continues with its studies to a university level, the allowance goes on until it has reached the age of twenty-four.

To make it possible for the mother to combine work with bringing up her child, the State provides special conditions of work and hundreds of creches, day nurseries and kindergartens. In Szezecin, for instance, the postal workers set up a creche for sixty babies in 1951. The creche

premises have thirteen rooms, two baths, a huge play-room, a separate dining-room for the older children and special rooms for the babies who cannot walk yet.

Apart from creches, there is a vast network of kindergartens attached to Post and Telegraph units in practically every large town of the country. In Warsaw the Post and Telegraph workers have three kindergartens of their own. In 1952 the number of kindergartens run for the sole use of postmen's children was 24 times larger than in 1950, while the number of children attending them was 45 times higher.

The Post and Telegraph workers can claim great successes in the organisation of summer rest-camps for their children. In 1952 they had 24 summer rest-camps placed in the most attractive parts of the country. In 1953 the number of camps and children using them has further increased.

Another most important feature in the educational and welfare services provided for the children of postmen is the existence of children's clubs, where the children spend their afternoons after they have left school. These are run by well-trained and experienced teachers.

POST OFFICE ORGANISATION

Is there need for enquiry?

For whom is Mr. Ness Edwards speaking when he calls for an inquiry into the Post Office? Is he presenting the view of the Opposition, or is he merely expressing a personal opinion? It is noticeable that none of his colleagues follow him up that particular path, and two of them (Harry Wallace and Bill Williams) have publicly disassociated themselves from the demand. Nevertheless, we are entitled to know whether or not Mr. Edwards has the backing of his own Front Bench.

No one can, or would, deny the right of Mr. Edwards to put forward his point of view. He is an ex-Postmaster-General and anything he has to say

about the Post Office is obviously worthy of serious consideration. We cannot recollect that he had any complaint to make of the organisation while he was in charge of it, but it would seem from recent speeches that possibly as a result of his experience in office, he is not altogether happy about how the Service is organised and conducted. His interventions in P. O. debates, both this year and last, would seem to indicate a belief that all is not as it should be—that there are matters which call for examination.

It may be that Mr. Edwards has legitimate cause for concern, that his fulminations arise from conviction and not merely from the fact that he is now in opposition and the first duty of an opposition is to oppose. If that is so it would be helpful to those who work in the Post Office, and to others interested in public administration, if he would come down from his plinth and tell us just exactly what is troubling him. There are dark hints that all is not well, that another Bridgeman Committee is called for; but what is wrong and what the proposed Committee is to investigate is never made very clear.

We have, of course, known that he and probably his predecessors, found Treasury control irksome, and would have liked the Post Office to have more financial freedom. Had he confined himself to this complaint, we could understand, and possibly share, his point of view. What disturbs us is the indication that Mr. Edwards has much more than this in mind.

In the debate on the second reading of the Post Office Bill (November 12), for example, he was asking the Assistant Postmaster-General if he had yet been able "to consider whether the time had come to recast the organisation and relate its activities in a different way to the House and the Treasury, and generally to examine it to see whether the organisation is keeping pace with modern ideas and requirements."

What has to be resolved, according to Mr. Edwards, is whether the Post Office should be an instrument of taxation, a business undertaking, a corporation in a different form, or whether its activities should be divided between a number of corporations.

It is significant to us that apparently the present position of the Post Office as a Government Department is not to be one of the Alternatives to be considered by the proposed Committee of Inquiry. Rather than endure the rigours of Treasury control, Mr. Edwards would be prepared to turn the Service over to a corporation, or split it up among a number of corporations. Again, we are compelled to ask for whom is he speaking. If that is the official policy of the Opposition, this Union is no party to it. If it is not, and these are merely the personal views of Mr. Edwards then the position should be made quite clear.

x x x

Some of his Parliamentary colleagues have had difficulty in reconciling what would appear to be contradiction in Mr. Edwards' pronouncements on Post Office administration.

Whatever the organisation, he says, there should be Parliamentary and public accountability. The Post Office should still be liable to Questions in the House. "I never found that an embarrassment in getting an efficient organisation. . . . In fact, I know of nothing that will keep public servants more on their toes than the knowledge that they are liable to have their conduct questioned in this House." What puzzles his colleagues, and ourselves, is how this close Parliamentary supervision of the Post Office could be maintained if it ceased to be a Government Department and became a public corporation—or, worse still, was parcelled out among several corporations.

As we see it, the main point however, is whether Treasury control is so intolerably strict as to warrant acceptance of a fundamental change in the

constitution of the Post Office. Mr. Edwards has been on the inside and, as an energetic Minister anxious to serve the public faithfully and treat the staff generously, has no doubt suffered the frustration and vexations of having to justify every item of expenditure. We should all like to see the Post Office with unlimited funds; the task of this Union might then be very much easier. But obviously some overall control of public finance is necessary; there must be some rein on Ministerial exuberance. If his Department is not getting a square deal, then the minister should have the courage to say so—and resign, if necessary.

Staff associations in the Post Office, or in any other Department, have no particular reason for thinking kindly of the Treasury. They are frequently assured that only that soul-less monster stands between them and satisfaction of their just demands. But try as we did, we have found it exceedingly difficult to find evidence of the stranglehold that the Treasury is said to exercise over Departments.

The matter was investigated by the Bridgeman Committee in 1931 and their conclusion was: "We have no reason to assume that what may be termed the ordinary Departmental Treasury control is unduly vexatious; the weight of evidence being, in fact, rather to the contrary." There is no indication that the Treasury grip has tightened since those days. Indeed, quite recently the Select Committee inquiring into the Telegraph deficit was shocked when the Treasury spokesman stated, somewhat casually, that his Department looked at the activity of

the Post Office as a whole, and did not enter separately into the details of those activities.

We believe that the present restrictions on Post Office expenditure arise not so much from Treasury control as from the economic position of the country—a factor which also affects adversely the nationalised industries that are being run by public corporations. As the situation improves, then Post Office expansion will again become possible.

Meantime, we ought to set our face against any serious interference with the present structure of the Post Office.

What Mr. Edwards is advocating was examined by the Bridgeman Committee. What was said by them is worth recalling:—

"It has been represented from many quarters that this position would, and can only, be remedied by the transfer of the control and administration, either in whole or in part, to an independent authority of the public-utility-company or statutory-corporation type."

"We have examined the arguments in favour of the total transference to a body of this character of all Post Office communications services—mails, telephones, and telegraphs—and we are definitely of the opinion that such transference is impracticable, nor do we believe it to be either necessary or desirable. We consider that the public have a right to the influence which Parliamentary discussion and control alone can give."

All India News.

Interview with Shri H. L. Jerath, B. A., Director-General Posts and Telegraphs on 23-11-53 at Bombay

Minutes of an interview granted by the Director-General, Posts and Telegraphs at Bombay on 23-11-53 to All India Postmen L. G. (Incl. R.M.S.) Staff Union Bombay Provincial Branch, led by Sri V. G. Dalvi.

The following items were discussed:

1. Grant of House Rent allowance to the Staff at Vile-Parle:

This question has already been examined but thrown out by the Finance Ministry. The D. G. promised to take it up again. (D.G.'s file No. PE-8-22/50 refers).

2. Reversion of Postmen promoted as Clerks to their substantive cadre, not having completed 1 year's service in the clerical cadre on 1-10-52.

The D.G. stated that a simple test for departmental candidates for promotion to the clerical cadre was being prescribed. In view of this, it was not possible to make an exception in the case of persons with less than 1 year's service on 1-10-52. He, however, promised to examine the details about the examination to which these officials were subjected at the time they were originally entertained in the Department (D.G.'s file No. SPB. 150-2-52 refers).

3. Confirmation in the clerical grade of officials who had worked as clerks in the P & T Grain Shops in Bombay, and are even now managing the Grain Shops independently in Bombay.

The D. G. pointed out that the work in the Grain Shops was not Post Office work. These officials should appear

at the prescribed test for promotion to the clerical cadre.

4. Failure on the part of Postmasters to afford due protection to Postmen and institute police proceedings when assaulted by members of the public while on duty in the case of Postmen, Mandvi and Sion Post Offices.

The Union suggested that the case should be re-examined after consulting the Government solicitor, to see whether there was any loop-hole which would enable us to take up the case in a Court.

5. Compensation in lieu of attendance on Postal Holidays:

The Union's proposal has been considered several times before and it was not possible to re-open the question.

6. Grant of water allowance to the P. & T Staff at Belgaum, Hubli, Dharwar and other places in Bombay Circle where the Bombay Govt. have sanctioned the same.

D.G.'s office file on the subject, namely, PE. 8-18/53 will be seen by D.G. on his return to head-quarters.

7. Increase in H.R.A. in Bombay Circle owing to the recent increase in house rents under the Amended Rent Control Act.

The D.G. pointed out that H. R. A. is granted to officials drawing pay up to Rs. 250 without insisting on the production of rent receipt from them and without the stipulation that they should pay 10% of their pay to their landlords on account of house rent before

claiming the excess. In the case of these people, it is only a lumpsum payment. In view of this, no increase in the House Rent Allowance can be granted where rents may increase.

8. Conversion of Posts of clerks to those of Sorting Postmen :

D.G. stated that such a conversion would be possible only where the work of the clerk consisted of sorting for postmen's beats for all the 8 hours.

9. Fixation of pay of old Lower Division Clerks :

The case will be examined in the Directorate.

10. Examination for the promotion of deptl. candidates to the clerical cadre :

The D. G. informed the Union that the examination will be held once a year. Orders on the subject will issue very shortly.

11. Confirmation Examination :

The Union wanted that the percentage of pass mark in the theoretical part should be 35% only. The D.G. pointed out that the examination was in departmental rules and he was averse to lowering the standard. The Union may submit a separate memorandum on the subject, if they think it necessary.

12. Payment of overtime allowance to Postmen in the Bombay G. P. O. for special delivery on Foreign Mail days.

It was pointed out that there was no special delivery through postmen of foreign mails. D. G. stated that he would examine whether the allowance could be withdrawn from categories of staff like Sorting Postmen and Clerks who get overtime allowance for sorting inward foreign mails.

Copy of D. G. P. & T.'s letter No. SPB. 20-67/53 dated New Delhi the 1952-53 addressed to All Heads of Circles and all Heads of Administrative Offices and copy to others.

Subject : Introduction of a test for promotion of departmental officials in the Lower Grades to the clerical and allied cadres.

The question of prescribing a set rate test for promotion of Departmental officials to fill the vacancies reserved for them in the clerical and allied cadres has been under the consideration of Govt. and it has been decided that the following procedure should be adopted ;

(a) Promotion will be made means of a competitive examination which will be open to confirm Departmental officials as all class below the clerical and allied cadres who have put in five year's service. Further the record of the departmental officials should be satisfactory and on the point of permitting an applicant to appear at the examination the decision of the Head of the Circle or the head Administrative Office, will be final. Candidates who are permitted to appear for the examination will receive from the Heads of Circles a written order which should be produced before the supervisor-in-charge at the time of examination.

(b) The examination will consist of the following subjects :-

(i) *English* :- A report of not more than 200 words to be written of a postman or a lineman : or how a registered article travels from the time of its booking to the time of its delivery or how a telephone call is put through and such other incidents connected with their day-to-day duties. There should be several alternative questions to cover all arms of the service.

(ii) *Hindi or regional language* :- The report written in English will be required to be translated in to Hindi or the local recognised regional language.

(iii) *P. & T. Guide* :- There will be one paper in P. & T. Guide to be in such a way that the knowledge of the basic rules contained in the P. & T. Guide is tested. There should be sufficient alternative questions relating to all branches of the services so that the candidates may have a wide choice.

N. B. The papers should be set in such a way that the officials of each branch

can answer any four or five questions, out of a large number in the total so that alternatives will be available. Each paper will carry 100 marks.

(c) The question papers will be set by the Principal. P. & T. Training Centre, Saharanpur, to ensure a uniform standard, and sent confidentially to the Heads of Circles concerned, who will then distribute them to the various supervisors.

(d) The procedure for conducting the examination will be the same as when the recruitment examination was in vogue. As in the past, the Administrative Offices will communicate all the relevant particulars to the Heads of Circles concerned. The Heads of Circles will be responsible for the conduct of the examination and communication of the results to the units concerned.

(e) The allotment of answer papers for valuation will be arranged confidentially by the head of the Circle in such a way that an officer will not get papers of the candidates who are to be promoted in his own division or office.

(f) The pass marks will be 33% in each paper and 45 per cent in the aggregate.

(g) No fee will be charged from the candidates.

(h) The examination should be treated as obligatory examination for the purpose of S. R. [130/a]

(i) The examination will ordinarily be held only once a year and about the same time as recruitment of outside candidates is made in that particular year, so that the list of successful candidates in a particular year for a unit may be prepared in the same way as in the past, viz., departmental candidates first and then outside candidates. Such vacancies as are not taken up by the Departmental candidates will be thrown open for recruitment of outsiders. Matriculate Departmental employees will continue to be promoted to clerical cadre in Departmental employees' quota as now without the examination.

2. The receipt of this letter may kindly be acknowledged."

No AE-3/53 Bombay, D/ 26th Dec. '53

Copy forwarded for information and guidance to All Provincial Postmen and L. G. (incl : RMS.) Staff Unions.

It should be noted that the examination is a competitive one and not qualifying. Permanent officials who pass the matriculation or equivalent examinations need not appear at this examination. They will be promoted to the clerical cadre without any examination.

V. G. Dalvi,
Hon. General Secretary.

Copy of D.G. P & T's letter No. SPB. 20-69/52 dated the 19th December, 1953 to All Heads of circles and administrative Offices.

Subject : Recruitment to clerical and allied cadres.

In partial modification of para 4 of this Office Memo. No. SPB. 20-69/52 dated 22-9-53, Government of India have decided that candidates with past P. & T. experience will get a bonus of marks upto a maximum of 15. Thus the marks will vary according to the experience of individual candidates. A candidate may be awarded 5 marks out of 15 while another 10 marks. The marks will not exceed 15 in any case. This may please be noted very carefully for guidance."

Copy of D.G.'s letter No. SPB. 20-69/52 dated 22-9-53 addressed to (copy addressed to this Union) All Heads of Circles and Administrative Offices.

Subject : Recruitment to the clerical and allied cadres.

"A reference is invited to para 2 of D. O. letter No. SPB. 26-5/52 d/30-1-53 in which it has been stated that the formal orders regarding the new procedure for recruitment to the clerical and allied cadres will be issued very shortly. As it may take some time to reach a final decision in the matter, it has become necessary

to formulate an interim arrangement to fill up the existing vacancies, and those that may arise in the near future. It has, therefore, been decided that the following procedure may be adopted.

2. Heads of Circles will as heretofore collect details of all vacancies existing and anticipated for the next twelve months and then advertise in all the leading newspapers both in English and the local regional language. A copy of the advertisement will be sent to all the concerned regional Employment Exchanges and also to the Scheduled Castes organisations. Details of expected vacancies in each unit along with those reserved for Scheduled Castes and Scheduled Tribes will be given in the advertisements. Candidates must be asked to apply to the divisional authorities concerned in the prescribed forms which may be had from them. Enough copies of the application form as indicated in the next para should be printed and stocked with the divisional offices for supply to the candidates on payment of one rupee (in case of Scheduled Castes & Scheduled Tribes four annas only). The accounting for this sum will be as in the case of the old competitive examination. The minimum educational qualification will be a pass in the Matriculation or equivalent examination with Mathematics (Or Arithmetic), Geography, English, Hindi (or local regional language). It may be pointed out in the advertisement that a candidate will be considered only for the unit through whose divisional head he applies. If he has applied through other units this fact should be indicated in each one of the applications.

3. The application form should contain the following details:

- (1) Name in full (in Block Letters)
- (2) Address
- (3) Date of birth
- (4) State whether

(a) a national of India or (b) a subject of Sikkim or (c) a person who has migrated

from Pakistan with the intention of permanently settling in India or (d) a subject of Nepal or of a Portuguese or French possession in India.

In case the candidate comes within category (c) or (d) he should attach with his application a certificate of eligibility from the Government of India or indicate that he has applied for the same.

5. Religion.

(6) Whether belonging to Scheduled Caste/Tribes.

The following will be accepted as sufficient proof of claims for being treated as Scheduled Castes/Tribes

- (a) Matriculation or School Leaving Certificate or birth certificate giving the caste or community of the candidate and place of residence in original or copies duly attested by a Gazetted Officer.
- (b) Certificate issued by a Gazetted Officer of the Central or of a State Government.

These certificates must be in the prescribed form.

7. Documents to be sent:

- (a) extract of marks obtained in the Matriculation or equivalent examination in English, Geography Mathematics or Arithmetic, Hindi (or local regional language)
- (b) Certificate of highest academic qualification
- (c) copy of the examination, or University certificate or an extract from the School or College Register showing the exact date of birth.
- (d) copies of certificates of character and conduct, one from the Head of the School, College or institution last attended, and two from two respectable persons not related to the candidate but well acquainted with him in private life.

(Copies of the certificates should be attested by a Magistrate or Gazetted Officer).

- (8) (i) whether a displaced person
- (ii) whether retrenched Central Government employee and if so details of temporary continuous service rendered
- (iii) particulars of appointments held so far (including those under a private employer) and the reasons for leaving each such appointment

(9) Past experience of P & T Work (for example, Diploma in Telegraphy, experience in working in private P.B. Xs. working as extra departmental sub or branch postmaster, acquiring knowledge of P & T Working at home)

(10) State post for which applying: (The candidate must mention here whether he is applying for the post of a clerk, telegraphist, telephone operator, or R.M.S. sorter).

4. Candidates will be allowed a reasonable time to apply, say a month or forty days after the advertisement had appeared in the papers. As already indicated they will send their applications to the divisional heads concerned. On receipt of the applications the divisional authority will draw up a consolidated list of all the candidates giving all the relevant particulars and then forward it to the Head of Circle concerned. These statements will then be examined by a Selection Board constituted as mentioned in para 5 below. Selections will be made for each division from the list sent up by the divisional officer concerned and according to the vacancies in each division. The main criterion for selection will be the total marks obtained by the candidates in the Matriculation or equivalent examination in the subjects referred to earlier. Fifteen marks in the case of Intermediate passed candidates and twenty-five marks in respect of graduates will be added to the aggregate obtained by them in the Matriculation examination. In addition fifteen marks will be added in the case of those who can prove with certificates to have special aptitude for P & T work

as indicated in item 9 of the preceding para. The age limits for outside candidates will be that a candidate must not be less than 17 years of age for the cadre of Telegraphists and 18 years for the other cadres and not more than 23 years of age on the last date prescribed for the receipt of the applications by the divisional heads concerned provided that in the case of candidates of Scheduled Castes and Scheduled Tribes the upper age limit will be 28 years. The age limits for other candidates viz. displaced persons and retrenched Central Govt employees etc. and the other conditions of service will be the same as at present.

5. The Board will be constituted as following:—

Bombay, Madras & West Bengal Circles:
Postmaster-General, one Director of Telegraphs, one Director of Postal Services, General District Manager of Telephone Distt., Central Punjab Bihar & U.P. Circles:
Postmaster-General, Director of Telegraphs, one Director of Postal Services.

Assam, Orissa Andhra & Rajasthan Circles & Hyderabad Sub Circles.

Director, Deputy or Asst Director of Postal Services and local Divisional Engineer, Telegraphs.

Delhi Circle.

Director of Postal Services, District Manager of Delhi, Telephone Division and Deputy or Asst. Director of Postal Services.

6. The reservation for Scheduled Castes and Scheduled Tribes should be duly adhered to and all instructions on the subject will be strictly followed. Surplus scheduled Cast or Scheduled Tribes applicants in the unit may be considered for other unit also where required if the candidates are suitable and willing. Scheduled caste and Tribe candidates from any post of the circle may apply for any post in any unit provided they possess the required qualifications. In case of Scheduled Tribes, candidates from any other Circles may apply for posts in such Circles

which have no scheduled Tribes population provided they possess the prescribed qualifications. Any difficulties experienced in filling up the reserved vacancies should be referred to this Office promptly. The reserved vacancies should not be treated as unreserved and filled without reference to this office.

7. The applications of Scheduled caste or Scheduled Tribes candidates will not in any case be rejected merely because the candidates have not submitted satisfactory certificates of their being members of the scheduled Castes or Scheduled Tribes along with their initial applications. Candidates belong to Scheduled Castes or Scheduled Tribes are always eligible to take their chances with others for the unreserved seats and they should be so considered in case they are otherwise eligible and are successful. In such cases the question of a further verification of their being members of Scheduled Castes or Tribes would not arise, at all. Such candidates are also eligible for reserved vacancies and should be considered therefore even in the absence of the required certificates of being members of Scheduled Castes or Scheduled Tribes with their initial applications. If any of them are successful and/or otherwise qualified, they can be appointed provisionally against the reserved vacancies on the basis of whatever *prima facie* evidence they are able to produce in support of their claim to belong to a Scheduled Caste or Scheduled Tribe. Such claims should be verified after the provisional appointment in the prescribed manner.

8. As was the practice when the competitive examination was in vogue, the Telephone Districts and other units will communicate their requirements to the Heads of Circles concerned.

9. This interim arrangement does not apply to the recruitment of upper division clerks in Circle and Administrative offices about which separate instructions have been issued.

10. Separate instructions will also be issued shortly regarding the procedure for promotion of departmental candidates to the quota of vacancies reserved for them.

11. The recruitment will be ordinarily made only once a year.

The receipt of this letter may kindly be acknowledged."

Bombay. 4.

Copy of D. G. P. & T.'s letter No. SPB. 150-2/52, II dated the 19-12-53 addressed to All Postmaster-General, All Directors of P. & T. and The Director of Postal Services, Hyd/Delhi & copy to others. Subject: Absorption of temporary Postmen.

"Reference para 1 of this letter No. SPB. 150-2/52(a)

It has since been decided that all outside candidates recruited as postmen, Village-Postmen and Mail-guards who have one year's aggregate service on 1-10-52 should be exempted from the examination.

The receipt of this communication should be acknowledged."

No. AE-2/53 Dated, Bombay, the 26th December, 1953.

Copy forwarded to the Hon. General Secretaries of All Provincial Postmen & L. G. (Incl: RMS.) Staff Unions, for information and guidance. This has at reference to this Unions' endorsement No. AE 2/53 Dt. 18. 8. 1953, forwarding a copy of SPB. 150-2/52 (a) dated 23-7-52. It will be noted that under the former orders officials who had one year's continuous service on 31-8-52 were exempted from the qualifying examination for recruitment to the cadre of postmen, village-postmen, mailguards, etc., Accordingly the orders now issued exemption can be had by those that had an aggregate service of one year on 1-10-1952.

V. G. Dalvi
Hon. General Secretary

Copy of D.G.P. & T.'s letter No. SPB. 150-2/52/II dated 19-12-53 addressed to All Postmasters-General, All Directors of P. & T. and The Director of Postal Services, Hyd/Delhi & copy to others.

Subject: Absorption of temporary Postmen.

"Reference para 1 of this office letter No. SPB. 150-2/52 (a) dated 23-7-52

It has since been decided that all outside candidates recruited as postmen, Village-Postmen and Mail-guards who have one year's aggregate service on 1-10-52 should be exempted from the examination.

The receipt of this communication should be acknowledged."

No. AE-2/53 D/26-12-53. Bombay

Copy forwarded to the Hon. General Secretaries of All Provincial Postmen and L. G. (Incl: RMS.) Staff Unions, for information and guidance. This has a reference to this Union's endorsement No. AE-2/53 d/18-8-53, forwarding a copy of SPB. 150-2/52 (a) d/23-7-52. It will be noted that under the former orders officials who had one year's continuous service on 31-8-52 were exempted from the qualifying examination for recruitment to the cadre of postmen, village postmen, mailguards, etc. Accordingly the orders now issued exemption can be had by those that had an aggregate service of one year on 1-1-52.

V. G. Dalvi
Hon. General Secretary.

Copy of D. G. P. & T.'s communication No. 10-7/53 Dated 17-11-53:

and No PE-35-2/53/Pt II dated 18-11-53: Memo No. 10-7/52 dated 17-11-53:

Sub: Relaxation allowed to Mail Motor Drivers on postal Holidays to be treated as duty.

"The President has been pleased to decide that the relaxation allowed to drivers in departmental Mail Motor Service including P & T Transport Service on Postal Holidays shall be treated as duty for the purpose of grant of Overtime Allowance."

Memo No PE-35-2-53/ Pt. II d/18-11-53, Office Memorandum No. 2 (57) E11/53 Government of India, Ministry of Finance, New Delhi.

29th Sept., 1953

Sub: Treatment of a portion of dearness allowance as pay for certain purposes

"The undersigned is directed to invite a reference to paragraph 6 of this Ministry's office memorandum No. F-6(5) E 11/53 d/9-5-53 on the subject mentioned above, and to say that the President has been pleased to decide under Articles 309 and 148(5) of the Constitution that the dearness pay shall also be treated as pay for the purpose of overtime allowance."

Twenty-seventh Provincial Conference of Uttar Pradesh

The 27th Annual Conference of the U. P. Postmen and L. G. (Incl: R.M.S.) Staff Union, concluded its three days session on 9th morning, at Etawah.

The open session of the conference was inaugurated by Shri. Raj Narain Singh, Leader of the Opposition, U. P. Assembly, and presided over by Shri Krishna Dutt Paliwal.

The conference, by a resolution, expressed its opposition towards the action of the P.M.G. U.P. Circle. The P.M.G. U.P. has refused to extend its hand of co-operation to the Negotiation Committee appointed by the Special Session of the Union, in regard to the

1st June incident at Lucknow. The resolution add "The Conference even at this stage, hopes that the P.M.G.U.P. will meet the Negotiation Committee, with a view to settle the Lucknow Case amicably, instead giving a chance to this union to take any serious steps"

By another resolution, the conference opened, that after the merger of 50% D.F.A., in the pay, the House Rent Allowance should also have been increased but the same has not been done. The conference, has therefore demanded proportionate increase in the house rent allowance.

By another resolution, the conference drew the attention of the P.M.G.U.P., towards the seating arrangements for the Postmen and allied staff, at the post offices.

The conference, by a resolution, demanded restoration of the Appellate Tribunal, for the P & T employees.

The provision for the grant of Casual Leave to the Postmen and Class IV staff seems to be only a formality and therefore the conference demanded that the casual leave should be granted to the postmen & class IV staff.

The conference passed 83 resolutions in total.

Copy of D.O. No. MC/3037/53 dated 4.11.53 from Minister for Communications to Shri P. T. Punnoose, M. P., 2 Windsor Place, New Delhi.

Dear Shri Punnoose,

Will you kindly refer to your letter dated 11.8.53 regarding grant of holiday to P. & T. officials in Kerala on account of Onam Day. As far as P. & T. Administrative Offices are concerned the position is that they can be allowed to observe any holidays subject to the conditions that the total number fixed for the year is not exceeded, which for the current year is 23. It is seen that Onam is already being observed as a Holiday by the Administrative Offices in the Travancore, Cochin state.

The Number of Post Office Holidays to be granted in any year has been limited to 17 which are distributed among various important days and festivals as follows :—

State	4	Sikh	1
Hindu	5	Budhist	1
Muslim	4	X'tian	2
17			

In selecting the above holidays this Department has to follow the principle enunciated by the Government of India i.e. the holidays should be representative of all major communities of India and should be over all days which are considered as important from the All India Point of view. Secondly the days to be observed should be the same throughout the country so as to secure uniformity and maximum efficiency. Thirdly, those holidays which are telegraph holidays should also be P. O. holidays. Bearing in view the above three principles the P. O. holidays granted in a year are generally not variable but a relaxation is made in the case of only one important local festival which may be substituted for the one declared by the Government of India. As a result of this decision, Pongal has already been allowed as a P. O. holiday in lieu of Shivratri for the whole of Madras and it would not be possible to declare a P. O. holiday for Onam for the Travancore and Cochin State and Malabar Divisions as it will cause administrative difficulties. I may add that the number of telegraph holidays alone has been restricted to 12 per year. In selecting Telegraph holidays the same principles as for Postal Holidays are followed. As already indicated Onam is treated as a holiday by all Administrative Offices only.

Copy forwarded to the Hony. General Secretaries of all Provincial Postmen and L. G. (Incl. R.M.S.) Staff Unions and Hony. Secretaries of All District and Divisional Postmen and L. G. (Incl. R.M.S.) Staff Unions for information of their members.

Provincial News.

Postmen Interview Deputy Minister of Communications.

The All India Postmen and L.G. (R.M.S.) Staff Union, Madras, represented by Messrs. P. M. Krishnan, General Secretary, R. Ethirajulu Naidu Joint General Secretary, V. Lokiah Naidu, Asst. Secretary, T. S. Narayana Rao, Manager, Postmen Herald, R. Munirathnam, Secretary, R. M. S., M. Division Branch, D. Muthukrishnan, Secretary, R.M.S., T. Division, Trichy, A. Balasundaram, Asst. Secretary, Madras Sorting R.M.S. Branch, V. Rajamanickam Advertising Manager for Postmen Herald, L. Arunachalam, Asst. Secretary, Vridachalam Branch and led by Shri T. S. Ramanujam, M. A., LL.B., (Lond.) President, waited in deputation upon the Deputy Minister for communications and Air, Hon'ble Shri Raj Bahadur at the P.M.G.'s Office, Mount Road Madras on the 23rd December 53, in the presence of the Postmaster-General, Mr. K. P. Sen, B.Sc., and other leading officials of the Department. A memorandum of 25 demands was discussed and the Minister gave a patient hearing and gave many on-the-spot concessions. He allowed one more chance for postmen promoted clerks to sit for the Confirmation test so that they may not be reverted immediately to the postmen cadre. He said that in future the uniforms would be cut to individual measurements so that they may fit the wearers. He announced the recent decision of the Department that candidates for class iv need not have hereafter the preliminary qualification of a pass in the VIIIth standard. To the demand that the P & T recruitment should be independent of the Employment Exchange, he said that hereafter a list of candidates would be posted outside the Employment Exchanges so

that any abuse may not be attributed. As regards time test for postmen and Lower Grade Staff, he said that the Mahrate Committee Report would soon be examined and published and the matter could wait till then. As regards refund of recoveries from Stamp Vendors, he said that the order of the previous Minister would be implemented.

As regards giving the Union copies of waiting list of candidates he said, he would order it, after examining the All India question.

As regards supply of uniforms to mechanics and cleaners of Mail Motor Service, he said that it would be done as it has been conceded by the previous Minister.

As regards pension of retired postmen and class iv staff (now getting just Rs. 16-8-0 and Rs. 11-8-0 respectively a month as pension) he said that he would wait for an All India revision.

As regards extra Departmental staff, he said that as far as possible they would be absorbed in suitable posts when the E.D. Branches are abolished and the Department establishes a regular office instead for the reason that the work hours exceed five hours a day. He said, he would examine whether overtime allowance now given only to postmen and packers, could be extended to all class iv servants who work overtime and who work on Sundays and Postal Holidays. The Minister said that the postmen would hereafter be promoted to clerks only on the basis of a simple test.

As regards the newly challenged right of the Union to represent the Lower Grade Staff of the Central Telegraph Office Mr. T. S. Ramanujam

said that the Union had that right unchallenged for the past 30 years; the Minister asked the Postmaster-General to look into the union membership.

The Minister said that any individual, after exhausting all resources, can appeal to him for redressal of his individual grievance and the Union can step in any case of victimisation. He said that no P & T worker should carry as a rule any load on his head and that the demand of a turban instead of a cap based upon the need for carrying loads on head should therefore be rejected.

On the whole the Minister handled all the demands most sympathetically and Mr. T. S. Ramanujam, on behalf of the Union, thanked him for his humanity and expert attention to the grievances of the staff.

"The representatives of the All India Postmen & LG (RMS) Staff Union, Madras, met Hon'ble Sri Raj Bahadur, Deputy Minister for Communications and Air, Government of India, on the 23rd December 1953 at the Central Station and garlanded him on behalf of the Union."

Reception to Hon'ble Sri Raj Bahadur, Deputy Minister for Communication & Air by the All India Postmen & Lower Grade (R.M.S.) Staff Divisional Union, Tiruchirappally on 24th December '53.

Proceedings of the Meeting of All India Postmen & L. G. Staff Union, Tiruchirappally Division Branch, held at Teppakulam Post Office at 7-15 p. m. on 24th December 1953.

Prayer:—Sri Veluswamy Thevar, Postman, Tiruchy H. O.

Proposed by Sri P. Jagannathan, Hon'ble Sri Raj Bahadur, Union Deputy Minister for Communication, presided over the Meeting.

Welcome Address: Read by Sri M. K. Nawaskhan Postman, Tiruchirappally H.O.

Honoured Sir,

On behalf of the members of our Union, we extend to you a hearty welcome.

We are a class of silent workers of the great Republic of India in this sacred and historic district of Tiruchirappalli.

With the blessings of the Father of our Nation, Mahatmaji, from 1946 our grievances are being redressed, one by one.

Our dear Deputy Minister is well aware of our requests:—

1. Direct appointment of sons and dependents of postal Employees in the Post and Telegraph Department without insisting registration in the Employment Exchange.

2. To grant O. T. Allowance to all IV class Officials working on Holidays.
3. To extend 17% Leave Reserve to Postmen who are now classified as class III Officials.
4. To refund the House Rent Allowance recovered from the Postmen at Golden Rock some years back.
5. To restore useful Turban cloth instead of cap.
6. To restore P.T.O. concession at least to Postmen and IV class officials.
7. To grant clerical scale of pay to Postmen.
8. Reservation of 50% vacancies to promote efficient Postmen as sorting Clerks, Delivery Clerks and M.O. paid Clerks.

9. To provide decent accommodation for the Delivery section of Tiruchirappalli H.O.

We are confident that we will be granted our requests surely though slowly. We pray to almighty to shower on your Honour His Choicest blessings.

The Minister said, it was rightly pointed out that Postmen & Lower Grade Staff were the most silent workers in the department, but nevertheless their work was most valuable and significant, since they were the lifelines of the entire Governmental machinery. Hence, it was the duty of Government to attend to their needs and comforts, but at the same time he was painfully conscious that Government could not do much for them. There has of course, been tremendous expansion of the postal service, but they had not been able to meet some of the immediate needs, like adequate buildings for the post offices housing facilities for the staff and so on. He assured the workers that Government was trying its best to attend to their needs and comforts, as far as it lay within their means. They should not get frustrated or crestfallen because some of their demands were not conceded.

Examining some of the requests, the Minister explained the difficulty in making reservation as the Constitution of India prohibits any such distinction and added that the demand for clerical scale of pay to postmen was a new one and the clerks have to satisfy minimum educational qualification for efficiency and responsibilities they have.

Addressing the meeting, the Postmaster-General Mr. K. P. Sen assured

to take expeditious action for improved accommodation in the delivery section of Tiruchirappalli H. O.

Sri P. Jagannathan proposed the vote of thanks to the Hon'ble the Deputy Minister and the Postmaster-General; he also thanked Dr. V. Subramaniam, Sri N. Subramaniam (S.P.), Sri V. P. Krishnaswamy (D.E.T.), Sri Raghavan (S.R.M.) and other distinguished visitors and members who graced the occasion with their presence. National Anthem was sung.

The meeting came to an end with the slogans by the Hon'ble the Deputy Minister: Bharat Mataki Jai, Jawahar-lalji Nehruki Jai, Jai Hind:

The following message was given by the Deputy Minister:

"The sufferings of the class to which the Postmen and Lower Grade Staff in the P & T belong have been so far numerous and exasperative. Their present difficulties are also no less. But let them remember that they are the architects of the future of the nation and so they have to take their trials and tribulations with a spirit of dedication—with an undying smile on their faces and resolute faith and hope in their heart. The future of our great nation is bright and so does the future of our working classes—the backbone of our country—bear rich promise.

"My best wishes to them—as an humble co-worker of theirs.

Railway Station, (Sd.) Raj Bahadur,
Tiruchirappalli. 26-12-53

Interview With Shri K. P. Sen, B. Sc., Postmaster-General Madras, on the 5th December, 1953.

Minutes of the Monthly Meeting by the Postmaster-General with the All India Postmen and Lower Grade (R.M.S.) Staff Union, Madras on the 5th December 1953.

Demand No. 1 Non-promotion of departmental candidates passed in the test held recently :

Some of the departmental candidates who have secured 25% marks in each subject and 35% in the aggregate are not declared as passed. There is no justification for filling up vacancies in the department by outsiders even when candidates who have passed the open competitive examination according to the standard fixed by the Government are available. Cases of (1) S. M. Khan, Postman, Sadaserikara No, TVM. 987 and (2) C. S. Govindan, Postman, Thalavady, TVM 986 are instances in point. The marks obtained by them are given below for ready reference.

	Eng.	Arith	Geo.
C. S. Govindan	39	62	37
S. Mohamed Khan	31	80	43

Reply No. 1—The Union was informed that the results have since been announced.

Demand No. 2—Discharge of candidates :

Some time back some candidates were recruited to Class iv service in the Superintendents' divisions in the City. They worked for about a year at the end of which they were asked whether they would go to Madras G.P.O. Some agreed and they were relieved from Superintendents' groups and their names were reported to Madras G.P.O. These officials are not employed by Madras G.P.O. Neither do they get any chance in the City Dn. The Postmaster-General was addressed on 26-7-53 to relieve them of this plight and 2 reminders were also issued. But

there is no reply-vide letter No. Cl. IV/53 TSO-GPO.

Reply No. 2—The Union was informed that the officials would be sent back to the City divisions provided they were willing. The Union was assured that individual representations if received from the officials, would be examined.

Demand No. 3—Case of Sri K. Gangadharan Nair, Class iv, RMS Trivandram :

Sri Gangadharan was working as Class iv official in R.M.S Office Trivandram from 24-11-51 to 26-12-52. Yet he has been discharged on the ground that he is not an approved candidate. It is not known how an official can work for 1 year without being approved, and why the Department could not have regularised the appointment instead of discharging him from service causing unnecessary hardship.

Reply No. 3—The Union was informed that this was an individual case.

Demand No. 4—Case of T. Murugan, Boy Messenger, Srivaikuntam PO :

Sri T. Murugan, was recruited as boy peon, Srivaikuntam P.O. on 6-9-52. He was then aged 14. He worked from 6-9-52 to 4-2-53. He was discharged on 4-2-53 on the ground that the Director-General has ordered that boy peons should be between the age of 16 & 18. The Director-General's recent orders for appointment of boy peons within the age group of 16 and 18 can apply only to the recruitment made after the receipt of the D.G's Circular and not to the appointment already made in conformity with the rules then in force. Hence the discharge of the

official is improper and unjust. The Postmaster-General was addressed on 1-4-53 to cause the official to be reinstated—vide this Office letter No. B 18/53 d/1-4-53 but no orders have yet been received.

Reply No. 4—The Union was informed that this also was an individual case.

Demand No. 5—Seniority of Mail Guards in RMS. T. Dn. Trichy :

In para 4 of D.G's Circular SPB-20/30/51 d/1-10-51 Director General says that the seniority of promoted officials should be fixed according to the year of passing the prescribed examination and when two officials pass in the same year it should be according to the length of service in the Department. This can apply to officials who pass the examination after they join the Department and not in the case of those who have passed the prescribed examination prior to the entry into service. The Postmaster General was requested to clarify this point, which he has not done till now—vide this office letter No. Fixtn/Seniority/53 d/2-2-53.

Reply No. 5—The Union suggested that the seniority of directly recruited mail guards vis a vis promoted mail guards should be accordingly to length of service including service as porter. The Union was informed that their suggestion was not practicable.

Demand No 6—Appointment of a cash overseer to A & P Section of P.M.G's Office :

In this Office letter PMG/53/MS-2/53 d/14-4-53 the Postmaster-General was requested to sanction the post of cash overseer for the P.M.G's Office as one of the Class iv officials of the Circle Office now practically performs the duties of cash overseer namely collection of amount from the Mount Road P.O. and carrying it to Circle Office almost daily. This question was discussed at the monthly meeting held in December 1952. It is learnt that the attender is not yet relieved of his work involving monetary responsibilities. The Postmaster-General is requested to

re-examine the case and sanction the post of a cash overseer.

Reply No. 6—The Postmaster-General assured the Union that the case would be re-examined.

Demand No. 7—Case of Sri M. K. Ganesan, E.D.D.A., Kuppanatham P.O., Vridachalam :

The seniority of the above official was overlooked and his juniors one Sri Rathakrishnan was appointed messenger. The irregularity was brought to the notice of the Postmaster-General on 4-5-53 -vide letter No. B 54/52/EDDAxd. Several reminders were also issued. But no orders have yet been passed.

Reply No. 7—The Union was informed that this was an individual case.

Demand No. 8.—Case of G Rathnam, Class iv official, S.R.O., Mayavaram :

Sri G Rathnam, class iv official, S.R.O., Mayavaram, was selected as a candidate for appointment to class iv service in T 4 section vide Memo No. B/1 dated 22-5-50 of S.R.M. T. 4 Sub-Division. His name was also recommended by the Employment Exchange. His name was included in the list of approved candidates and the matter was reported to Employment Exchange. His name was thereafter struck off in the Employment Exchange also. On 11-2-52 Sri G Rathnam was discharged from service by the I.R.M. T. 4 Sub Division stating that Sri G. Rathnam is overaged. The official was 24 when he entered service and when he was discharged he was 25. The discharge of the official was unjust and this was brought to the notice of the Postmaster General, Madras, for rectification—vide letter No B/87/52/R. Of class iv, dated 25-1-53. But to this day no orders have been passed reinstating the official in service.

Reply No. 8—The Union was informed that probably the full details of the case had not been brought to its notice. The official was discharged from service due to his misconduct in tampering with the records relating to his educational qualifications.

Demand No. 9—Case of Sri M. Loganathan orderly to I.P.O., Vellore :

Sri M. Loganathan was appointed in the Postal Department on 2-7-52 as orderly to I.P.O., Vellore Sub-Division. He was discharged on 30-11-52 on the ground that the latest rules regarding recruitment require a minimum educational qualification of a pass in the VIII Standard. The D.G.'s latest orders cannot apply to appointments already made in accordance with the rules then in force. Hence the Postmaster-General was requested in the Union's letter No. B/53/1 in dated 14-4-53 to pass orders for reinstatement of the official but no orders have yet been passed.

Reply No. 9—His petition was examined by the Government of India and was rejected. A reply has already been given to the Union.

Demand No. 10—Case of Sri M. Munuswami, class iv official, Vellore.

Sri M. Munuswami, orderly to I.P.O., Vellore states that he was a permanent class iv official—confirmed in 1951 and also borne in the waiting list of postmen candidates according to the D.G.'s memo S.P.B./20/30/51 dated 4-6-51 and 1-10-51 and he was informed by the I.P.O. on 13-11-51 that his name was brought on the waiting list—vide I.P.O.'s Memo No. B/2/A.P./W-3 dated 13-11-51. The name of the official was accordingly brought on the waiting list—vide Memo No. B/2/Misc/52 dated 2-12-52 of the Superintendent of Post Offices, Vellore and he was given officiating chances. But after the D.G.'s recent orders that a class iv official should have minimum qualification of a pass in VIII Standard to be promoted as postmen cadre Sri Munuswami is reverted as Class iv official and his name removed from the waiting list. The D.G.'s orders cannot apply with retrospective effect. The reversion and removal of name from the waiting list are irregular. The Postmaster-General, Madras, has been apprised of this case in this Union's letter No. B/53/53/Ind d/21-11-53 for

consideration and early orders. It is requested that the official's name may be restored to the waiting list

Reply No. 10—The Union was informed that this was an individual case.

Demand No. 11—Case of Sri M. Pandian, L. R. Postman, Sivakasi :

Sri M. Pandian, passed the Postmen test in 1949 and worked as postman Sivakasi from 1950. His seniority is overlooked and one Sri Ali Singh given a permanent chance. This irregularity was brought to the notice of the Postmaster-General on 26-10-53. But orders are not yet passed.

Reply No. 11—The Union was informed that this also was an individual case.

Demand No. 12—Case of Sri Damodaram, Class iv official, R.M.S M. Dn:

Item No. 4 of the monthly interview held on 30-7-53 may please be seen. The arrears of pay are not yet drawn and paid.

Reply No. 12—The Union was informed that this was an individual case and the matter was also no longer within the competence of the creation Madras Circle owing to the creation of Y. Division under Andhra Circle

Demand No. 13—Case of H. Tajjuddin, Postman, Komaratchi :

The Union's letter No. B/20/52 d/4-3-53 acknowledged by the Postmaster-General on 9-3-53 under A/8/ARR-1274 may please be seen. The arrears of pay due to the official are not yet drawn and paid. These cases are included in the agenda for monthly interview because the Postmaster-General was pleased to state at the last interview that he would welcome the Union bringing such cases to his notice so that justice may be done if the Departmental authorities have gone wrong

Reply No. 13—This was an individual case.

(Sd.) P. P. Balakrishnan,
for Postmaster-General.

Interview with Sri V. Sundaram, M. A., Superintendent of Post Offices Madras City South Division On 7th December '53

Minutes of the Discussion held on the 7th December 1953 with
The Secretary and the Office Bearers of the All India Postmen And
Lower Grade (RMS) Staff Union, Provincial Union, Madras.

1 MYLAPORE

(a) Regarding the Mylapore P. O. building it was agreed that it was not as good as could be desired. The representatives were assured that it would be kept up as clean and sanitary as possible.

(b) Regarding the sanction of an additional sorting postman for the office, it was pointed out that there is no justification for an additional sorting postman. The Union representatives suggested that one of the clerks might be replaced by a sorting postman. This will be examined.

(c) T M O POSTMAN: It was pointed out that a postman is now being exclusively used for delivering T.M.O.s

2 THIYAGARAYANAGAR

(a) Tap connection has Building question since been given to the P. O. building.

(b) Cycle beats have been introduced wherever justified

(c) The procedure of special bags to be closed for the Chief Minister, suggested by the Secretary, would not be proper. It was agreed that the existing procedure may continue

(d) **Payment of cooly charges:** There has been so far no complaint regarding inadequate cooly paid in the S.O. The S.P.M. will be informed of this

3 SAIDAPET

(a) It was explained that there was no justification for L.B. Peons at Meenambakkam and for an additional sorting postman for Saidapet P. O.

(b) It would, however, be examined whether there is any necessity for additional beats for Saidapet P.O.

4 CATHEDRAL

(a) **Cooly charges:** The employment of regular coolies permanently for delivering parcels is under consideration. There is also a proposal to employ motor vans for delivering and parcels. Till either of these fructifies, the S.P.M. has been instructed to pay fair cooly charges

(b) **Cycle beats:** There is no justification for introducing more cycle beats for this office.

(c) The building has been condemned: but we are unfortunately not in a position to secure better accommodation. Every step which will expedite matters, is being taken.

(d) There is no justification for the sanction of T.M.O. postman for Cathedral P. O.

5 TRIPPLICANE:

(a) It was pointed out that there is no justification for the sanction of an additional sorting postman as also a separate sorting postman for window sorting

(b) **Sanction of overtime:** The question of paying L.B. Peons also overtime is being taken up

6 ROYAPETTAH:

(a) The question of sanction of an additional Sorting Postman as also additional beats for this office will be examined on receipt of statistics from the S. P. M.

(b) It was reported that the sorting postmen at Royapettah is being asked to attend to all the deliveries. I have since instructed the S. P. M. asking him to utilise the services of the sorting postman only for the I, II and III deliveries

7 SAINT THOMAS MOUNT:

(a) The question of sanction of a sorting postman for the office is under consideration. Proposals are also under consideration to split one of the two beats.

8 TEYNAMPET:

(a) There is no justification for the sanction of an additional sorting postman for this office.

(b) The question of sanction of an additional Class iv staff is under examination.

9 ADAYAR:

(a) *Sorting postman for the office:* The work in the delivery branch at Adyar P. O. does not justify the sanction of a sorting postman.

(b) There are already two beats working with cycles at Adayar and there is no justification for any more cycle beats.

10 MOUNT ROAD:

(a) The question of sanction of an Overseer Postman for Mount Road is already under consideration.

(b) It will also be examined whether it would be advantageous to employ coolies as at Madras G. P. O.

(c) The Presidency Postmaster Madras is being requested to close special bags for foreign packets for M/s Higginbothams and Swadesamitran as suggested.

(d) It will be examined whether there is any justification for an additional sorting postman after obtaining statistics.

GENERAL

The Secretary requested that staff may be posted as far as possible, to offices near their residence. Action has been taken in several cases already to accede to individual requests from officials in this connection. The Union representatives are assured that sympathetic consideration would be given to any request in this regard.

Madras d/8 (Sd.) V. Sundaram
Superintendent Post Offices,
Madras City South Dn.

Interview with Sri G. Subba Rao, B. A., I. P. S., Senior Superintendent, of
Madras Sorting R. M. S. on 5th December, 1953.

PRESENT

OFFICIAL SIDE:

Sri G. Subba Rao, B.A., I.P.S. S.S.R.M.,
Madras Sorting Division.

UNION SIDE:

Com. P. M. Krishnan,
Gen. Secretary, A.I.P.U., Madras.
Com. G. Mariasooai,
Vice-President, AIPU, Madras STG
Com. R. Munirathinam,
Hony Secretary, AIPU, Madras STG
Com. M. G. Krishnan,
Asst. Secretary, AIPU, Madras STG

But so far we have not received any reply in this connection. We therefore request you to do the needful in this regard.

Reply:—It is presumed that the reference relates to the arrears of pay to whole time contingent staff. The Director-General's orders on the subject have since been received, but as it was not clear whether retrospective effect could be given to those orders, the Postmaster General, Madras is addressed in this matter. Further action will be taken on hearing from the Postmaster-General.

Item No. 2:—*Payment of E.D.A.:* It is learnt that Extra duty allowance payable to the staff at Central Stn. R. M. S. and Egmore T.M.O. has not been paid since last several months. It is thereby

Item No. 1:—Correspondence ending with this office letter No. Arrears of pay/1/53 d/27-5-53. We are informed that this matter is under correspondence with the P.M.G., Madras who is awaiting the decisions of the D.G.P&T.

requested to kindly expedite the action for the early sanction of the same.

Reply:—The amount of O.T.A. due to the staff could not be worked out, pending clarification on certain points. The Director-General's orders have since been received and the Head Record Clerk, RMS, Madras Sorting Division has been asked to take necessary action to disburse the amounts shortly.

Item No. 3:—*Supply of Rain Coats:* It is found not reasonable that due to inadequate supply of the Rain Coats my members are suffering a lot during winter seasons. It is given to understand that the difficulties caused due to the inadequate supply has also been informed by the P.I. Central and others to the S.S.R.M. But it is learnt that nothing has been done in this connection. We therefore request you to kindly expedite to convince our members.

Reply:—The staff at Madras are not entitled to general supply of Rain Coats individually, as this place is not included in the list of stations authorised for such supply. However a limited stock has been issued to the various units for supply to the officials when necessary it is not, therefore, found possible to supply Rain Coats to all the staff. The Union, however, pressed that it would be unfair to supply Rain Coats only for a few hours and afterwards issue the same coats to other persons is unhygienic. It was also stated that no such restriction prevails in departments like the police where all the constables are supplied with Rain Coats. It was pointed out that as this was an All-India question, the matter has to be taken at higher level.

Item No. 4: *Opening branch of the Bag Office:*—It is a pity to say that my members working in the Bag-Office are now put to much inconvenience; it is

found that the space allotted to the Opening Branch of the Bag Office is being occupied by the Stock-Branch and the H.R.O. Madras Sorting Division for the purpose of keeping furnitures and rubbish bags respectively. We thereby request you to kindly instruct them to vacate the place forthwith as to convince the Bag-Office Officials.

Reply:—The furnitures kept at the place where empty bags are intended to be opened have since been removed but the Union urged that the bags containing sweepings etc., which are also kept at the place might be secured near the Water-Carrier room and the placed released completely for the bag branch, this will be examined.

Item No. 5: *Compensatory allowance for the duty performed on rest days:*—I am reported that some of my members are compelled to work without rest due to the want of more Rest Reserve staff. As we are informed that action is being to augment the rest reserve staff to the justified strength, we request you that atleast the compensatory allowance payable for the duties performed on weekly off days as a temporary measure may be sanctioned for the time being with retrospective effect.

Reply:—No special staff have been sanctioned for reserve staff for weekly or fortnightly off at present. Ordinarily, the reserve staff should be able to get compensatory off since they work in the place of operative staff. The question of grant of compensatory off to the residue has been taken up. The Union, however, pointed out that compensatory allowance atleast should be given to the staff who had not been granted offs all along till it is found possible to give them compensatory off. This will be taken up with the circle office.

WORK OF P & T DEPARTMENT

Mr. Sri Prakasa's Praise

'KNOW THY CUSTOMERS' WEEK
INAUGURATED

Madras, Dec. 21.

A tribute to the services rendered by the Posts and Telegraph Department to the people of India was paid by the Governor of Madras, Mr Sri Prakasa, when he inaugurated the, "Know Thy Customers" week of the Department this morning at the General Post Office, George Town.

The distinguished gathering present on the occasion included Ministers, Judges, the Mayor and the Commissioner of the Corporation, and prominent citizens. The Governor was received on arrival by Mr. K. P. Sen, Postmaster-General, and Mr. V. Rajagopal, District Manager, Telephones.

Inaugurating the week, Mr. Sri Prakasa said that there was nothing so important as the promotion of mutual understanding between the public and the officials of the Department, "The Post office to my mind, is the most useful Department of the State," he added. It employed 200,000 persons. The Department functioned over land, water and air. He had, to his surprise, often found telegraph poles planted on high barren rocks in remote areas. He had often wondered how the men who planted those poles had done their work in such places. Many who had been in the regions of the Himalayas must have felt astonished when they sighted a little red box hanging by the side of a tree in the wilderness. Personally, he could never withstand the temptation of taking out a card, writing on it and posting it, invariably, the letters always reached the destination.

SERVICES OF POSTMEN

"When you make a complaint against the loss of a postcard now and then," he said, "you forget the thousands of postcards and letters that have been safely delivered". Even after the crash of the night mail plane at Nagpur the other day, the post office had been doing its best to salvage the letters and he himself had received five burnt letters.

Referring to a visit of his to a railway mail van some years ago, the Governor paid a tribute to the dexterity, skill and devotion to duty with which the sorters did their work. He was happy that the Post Office had arranged for the "Know Your

Customers' Week'. He felt it was the duty of the general public to be sympathetic towards the persons who rendered them such services.

The Governor pointed out that even in the days of the Non-Co-operation movement, those working in post offices were not asked to boycott them. But letters were often opened by the Department in those days, and sometimes cheques were kept back. When questions were asked in the Central Assembly of the days about this, they were referred to certain laws according to which the Post Office was permitted to open letters. The Department often put the letters thus opened in wrong envelopes thus causing much embarrassment to the sender of the letter and to the recipient alike.

TELEPHONE SYSTEM

Proceeding, the Governor referred to the Telephone service and said that people felt annoyed when there was delay in responding to a call or when wrong persons came on the line or when they heard two or three voices talking when they took the receiver. People then thought it was extraordinary that such mistakes occurred, but it never occurred to them how extraordinary it was that they were able to talk to people separated from them by long distances. They should not take things for granted but must remember how a lot of human ingenuity had gone into perfecting the communication systems and how a lot more of human effort was being put into them day after day, to make them work better.

The Governor made a reference to the sending of newspapers by post. When he made representation to the postal authorities in Delhi regarding grant of concessions to newspapers he was told that the Department incurred a loss on the carriage of newspapers and if they gave any concession, it would result in greater loss to them. He could not understand why when a paper could be carried for a longer distance for a pice by rail, it could not be carried for the same rate over a shorter distance by air.

Mr. Sri Prakasa referred to the phenomenal progress recorded since Independence by the Department. As against 22,000 post offices opened in 100 years before Independence, they had opened as many more in the short period since Independence. Similar progress had been achieved in other spheres also, he said.

The Governor was then taken round the various branches of the Madras G.P.O., Madras C.T.O., and the Overseas Communications Service. From there, he was taken to the Telephone Exchange.

VALUE OF CLOSER CONTACT

Earlier, requesting the Governor to inaugurate the week, Mr. Sen, said that this week was a sequel to the Courtesy week, held in the previous years, in a commercial department like this one, it was of the utmost importance that its staff should know their clientele, namely, the general public. With this idea, they had struck upon the plan of inviting the public to the places where they worked, so that more intimate contact could be established between the staff and the public. "While we desire to know you, gentlemen, we feel that you should also know us. The week commencing from to-day will be the Know Thy Customers week, for us. Let it be the Know Thy Dealers week for you, as far as your dealings with this Department are concerned," he said.

The Department was the second largest organisation employing labour in India, the Railways being the first. Their guiding principle was "service before self." Two lakhs of employees all over India worked day and night, in sunshine and rain, to serve the people. They worked indoors, in moving trains and on the streets of busy cities

delivering the people's letters; they worked on mountains and in the valleys to maintain the telecommunication services.

"Of late," Mr Sen said, "there have been comments regarding fall in efficiency in the Department. Such comments discourage us. When such comments are made, the phenomenal rise in traffic that has taken place during the post-Independence years is perhaps lost sight of." These increase were of the following order: Postal articles handled annually had increased from 2,000 to 3,000 million. The number of telephone calls handled had increased from 4½ million to 11 million.

The Department, the P.M.G. said, had been hard pressed to keep pace with this increase in traffic. The increases had also meant the entertainment of additional staff, but it had not been possible simultaneously to increase accommodation in the offices to provide for this increased staff. Moreover, the sudden rise in itself, had a tendency to throw the machinery out of gear. A sincere band of workers numbering two lakhs, were trying their best to cope with the difficult situation created by this sudden rise in traffic.

Tirunelveli Branch Tirunelveli (IND)

On 27-12-53 the general body urgent meeting of the Tirunelveli Branch was held at 6 p.m. the president Sri B. R. Ranganathachariar presiding. Earlier, all attempts by the provincial union Joint Secretary Sri R. Ethirajulu and the Organising Secretary Sri D. Rajarathnam to make the ex-secretary produce the accounts etc., for verification proved futile.

All the above said meeting the following office bearers were elected.

1. Sri B. R. Ranganathachariar (Indian Express Correspondent) Tirunelveli, President.
2. B. Vedanayaga Nadar (Postmen) Tirunelveli, Vice-President
3. R. Subbiah Doss, (Postmen) Tirunelveli (IND.) Secretary.
4. C. Ramiah Pillai (Postmen) Tirunelveli (IND.) Joint Secretary.

5. Srs. P. Pappu Rajan (Messenger) Tirunelveli (IND.) Assistant Secretary.

6. R. V. Varadarajan (Postman) Tirunelveli (IND.) Treasurer.

It was further resolved that the proceedings of the meeting on 29-11-53 in spite of the protest by the majority of the members were invalid and not binding on the members, as communicated by the Provincial Union.

I request you therefore to communicate the names of the office bearers to the Superintendent of Post Offices, Tirunelveli Division Palamcottah the subpostmaster Tirunelveli (IND.) and the Divisional Secretary for information and for delivery of tapals and other correspondences to these office bearers and not to others like Sri. Savarimuthu Pillai who may make illegal and invalid claims to the Secretaryship.

MANAGEMENT OF GOVT. STORES.**C. R.'s. Advice to Officials.****RAJ BAHADUR OPENS TELEGRAPH DEPOT.**

Madras, Dec. 24.

The policy of the Government of India in the matter of providing postal, telegraph and telephone facilities throughout the country was explained by Sri Raj Bahadur, Deputy Minister for Communications, Government of India, when he opened the Madras Main Telegraph Store Depot located in a building in Mackay's Garden, this morning. Sri C. Rajagopalachari, Chief Minister, Madras, presided.

After prayer and the hoisting of the National Flag by Srimathi Tara Cherian, Sri M. B. Sarangapani, Chief Controller of Telegraph Stores, Madras, welcomed the Union Deputy Minister, Madras, and others.

The Chief Controller of Stores said that under proper conditions, a store organisation could foster manufacture of equipment in the country. There was the debatable question whether any invention or advance made in Western countries should be straightway adopted in this country even though our manufacturing skill was not sufficiently advance to take advantage of the invention. To take an example, people clamoured for dial telephones almost everywhere in the country. If the demand was to be met immediately, the equipment would have to be improved, and the necessary machinery imported. If people were prepared to wait till the Indian telephone industry produced equipment within the country, that would help a great deal. It could not be forgotten also, he said, that the notion still persisted that the Eastern countries ought to confine themselves to agriculture and remain hewers of wood and drawers of water. There could be no answer to this except the Gandhian doctrine of self-sufficiency, and self-denial where self-sufficiency

was not possible. It was evident that owing to the very rapid growth and advance of technological science, self-sufficiency was possible only if a very large number of our intelligent men aspired to be devoted scientists and engineers. But the proper incentive for this must be available in the country. It would not do to say that an engineer got his reward in the work he did. Without elaborating the point, the speaker said that he would instance the single example of Sir M. Visvesvaraya who was both a great engineer and one of our greatest administrators and would content himself with pointing to the need for reserving or at least keeping open to engineers all administrative positions in the country if they were found suitable to fill them.

AID TO INDUSTRY

Referring to the position of trade in the country, the speaker said that often it happened that, when an industry was expanding, the support of the Government in various terms was sought, but once there was scarcity of a particular material, the industry felt that the Government crippled the industry by various controls. This was not fair to Government who, at the cost of the consumer supported the industry. They had also found as regards even very small articles like paper tape used for teleprinters, industry was not prepared to undertake the work, as perhaps the profits were not handsome enough. The question was taken up by them and they thought they could force the Director-General of Industries and Supply to persuade the various manufacturers to undertake the manufacture of paper tape. Excepting two paper mills—there were many paper mills in the country—no one would undertake this work, the speaker concluded.

CHIEF MINISTER'S ADDRESS

The Chief Minister, Sri C. Rajagopalachari, prefaced his remarks by saying that he was only there as a local presiding deity and courtesy

required his presence and he thought of fulfilling that formal requirement and to bless the function which was to be performed by his friend, the Union Deputy Minister.

The Chief Minister said that he could see that Sri Sarangapani had a ready argument against those who objected to Government undertaking things like this and he was going to explain the unreasonableness of subsidised industry complaining against Government meeting their wants in the best manner possible and not always depending upon private industry. He did not think, the Chief Minister said, that any reasonable industrialist would make the complaint, and it was not necessary for Government to launch any elaborate defence in that respect. The difficulty, however to his mind, was different. If the Government undertook either production or distribution of articles required for Government work and for public utility, it was not the objection of the trade that stood in the way. The real difficulty was in the actual management of the work. A Government without a soul would often find it difficult to deal with the various problems arising in the course of the management of production or distribution. The greatest difficulty in an establishment was to keep even a stock of the articles that accumulated. Of course, stock auditors, inspectors and others were expected to do their duty and were allowed to do their duty with a great deal of tolerance on the part of Government, Parliament and others. But everybody knew that this stock taking could not be a complete affair. Unless they trusted one another, stores got disorganised. Everybody knew that the stock-books were merely a pretence. He was sorry to say that very frankly, the Chief Minister said. The stock books were there to prevent total lapse. He did not deny that. But as regards the actual day to day management, the private owner, who was interested in the good management of the concern,

whether it was production or distribution, had keener eyes than any Government servant or officer, however, highly he might be paid. In fact, the observational capacity, perhaps, was in the inverse ratio to the salary, the Chief Minister remarked.

NEED FOR VIGILANCE

Men had keen eyes when they were poor, the Chief Minister said. Men had sharp, vigilant eyes when they were in difficulties. The Government departments were never in difficulties. Except the gentlemen who had defended them in Parliament or the Assembly, the other people were quite safe. Therefore, their vigilance got a little dulled as time passed. It was notorious, the Chief Minister said, that even co-operative concerns were not as vigilant as they should be. They were not as vigilant as private managements. Even when twenty people came together in an incorporated concern, management was less efficient than when a single person owned a company or business. That was the law of nature and they could not complain. If, therefore, it was necessary to have Government owned concerns, it was also necessary to show a great deal of tolerance about the management of the concerns. There was no use in picking the same number of holes as they might pick in a private concern. They had to tolerate a number of leakages in a Government concern, knowing and understanding the situation. If, therefore, they had to take up Government management in any matter, they must take this into account and allow for a fair margin of neglect and then proceed to build their hopes and castles in the air. The Chief Minister said that a definite percentage should be allowed, just like depreciation, for neglect in Government management—he would for the present suggest five per cent. (Laughter). Otherwise, they would live in unreality and it was no use living so.

CRITERIA OF CIVILISATION

Explaining how he would call a country civilised or cultured, the Chief Minister said that he would content himself with showing two things to be observed for the purpose. One was that people must respect their women-folk. That was one great and essential demonstration of civilisation. People who did not respect their women and were always having sin in their minds were not civilised. The other thing was that there should be no theft. Those who went to Japan—so many had gone, but he did not go—had told him with admiration how anything might be left anywhere and nobody in that country stole anything. Theft was considered disgraceful there, not by the courts only, but by the people as a whole. Just as in India the traditional vegetarian families who did not take meat, would not steal meat even when nobody was looking on even if it was savoury and fragrant, in the same manner civilised people would not steal a thing whatever might be the value. In Japan people did not steal. That, the Chief Minister said, was not the case in our country. They were not a civilised people, therefore, he said, in one sense. And because they had a tendency to steal, they had a moment slowly growing that there need be no property rights at all. That would enable everybody to steal without disgrace. That was wrong. That was not the solution. The economic arrangement of a country was a different thing, from the natural virtue he was referring to. They should feel a horror in doing a wrong thing. So long as a people had a tendency to steal unless they were prevented they could not call themselves a civilised people.

The Chief Minister pointed out that there was a notion that only those who did not know English were inclined to such lapse. It was not so. Even educated people had not got the horror for theft which cultured people should have. That was why

all office-management of stores became difficult.

The Chief Minister at this stage, referred to a famous firm of opticians in Madras. The speaker had a chat with the proprietor many years ago when he went to have his glasses and enquired of him as to how the business was getting on. "Not good", was the reply of the businessman, who went on to explain that though there was plenty of work and the workmen were good, there was too much theft in the stores department. That was the sad story which some people told and others did not tell. The Chief Minister said that in every department of manufacture and distribution, stealing not only by workmen but by the managing agents, if he might be permitted to say so, by everybody concerned, was going on.

The Chief Minister said that once he had a chat with a man from the Continent who had been employed for a time in the Finance Department of the Government of India. That man asked him, the Chief Minister said, the question: "What do you think is the largest element in the profits that people make in industry?" and answered that it was not the profits on the articles manufactured but on the raw materials that they bought and sold. The Managing Agents made more profits out of the deals in raw materials than out of the business of manufacturer. This the Chief Minister said, was somewhat of a surprise to him because he was ignorant of business matters. But subsequent enquiries confirmed that statement, in his opinion.

THEFTS IN DEPOTS

The Chief Minister expressed the hope that in the stores depot they were opening to-day, there would be no theft and that the workmen would not behave except as civilised people and that everything would be in order. Government audit would safeguard against large-scale thefts but not small-scale ones. They heard of thefts of wire. They saw how people interfered with even posts which the Automobile

Association put up. Everywhere, they saw avenue trees cut. If only the trees had life, he said, the amount of tears they would shed would make rivers run. They had such long and sorry tales to tell. They could see them dying, being mercilessly cut down. Those were the trees planted by our fathers and grandfathers so that we could enjoy their shade. The Chief Minister once again stressed the duty of people to respect their conscience. Otherwise they would have to employ any number of policemen. The materials stored here, he said, were all parts of a live organisation and should all be looked after properly and carefully.

MR. RAJ BAHADUR'S ADDRESS

Declaring the new depot open, Mr. Raj Bahadur explained that for the last 25 years, there was only a Divisional depot to supply the needs for the smaller works in the Madras Engineering Division. The needs of major works of the division were met by the Calcutta Main Depot. In 1942, when the Madras Phone District was constituted, another divisional depot was formed for them on the same lines. In 1951-52 the working balance of these depots together was only Rs. 1,50,000. They used to supply stores for the Madras City and the neighbouring districts over a total area of about 5,000 square miles. Due to difficulties in railway transport, there was much difficulty in the southern region getting stores from the Calcutta depot. With a view to forming a main store depot which could meet all the demands of the south, the stock of the Madras depots had been slowly built up. The stock held by the Madras Divisional Depot and the Madras District Depot during 1951-52 was together to the value of Rs. 34 lakhs. They were also supplying the requirements of a larger area, the whole of the Mysore State, the present residuary State of Madras and Travancore-Cochin.

From December 1, the main Depot has started working. The authorised working balance of the depot is about Rs. one crore and the annual turn-over Rs. three crores. It will serve an area of 2,60,000 square miles covering Madras, Andhra, Mysore, Travancore-Cochin, Coorg and Hyderabad States, portions in the North Kanara and Sholapur districts of Bombay State and the Ganjam and Koraput districts of Orissa State. The railway mileage of the supply routes of the main depot would be about 6,000.

The policy of the Government, the Union Deputy Minister said, was that all District Headquarters and places with a population exceeding 30,000 should have telephone exchanges and all sub-divisional headquarters and places with a population of more than 20,000 should be provided with public call offices. In Madras Circle, on date there were 100 telephone exchanges with 15,290 connections and 369 local and trunk public call offices. Under the Five Year Plan, it was proposed to open 18 new exchanges and 48 public call offices by 1954-55 and 20 more exchanges and 25 public call offices in 1955-56. The present capacity of the Boards would also be increased by 7,000 lines by 1954-55 and by 5,000 lines in 1955-56. The opening of a Stores Depot in Madras, he said, would greatly facilitate implementation of the programme for 1954-55 and 1955-56.

There was also provision for additional carrier systems, the Union Deputy Minister said. A 12-channel carrier between Coimbatore and Madras had already been sanctioned and the installation would be completed on receipt of equipment, probably early next year. The programme for the next year included (1) one 2-channel carrier between Madras and Tiruchirappalli, (2) one 3-channel carrier between Tiruchirappalli and Tanjore, (3) one 3-channel carrier between Ernakulam and Kottayam, and (4) one 3-channel

carrier between Madras and Kurnool. The total provision for the Circle likely to be spent in 1954-55 as part of the fourth year programme of the five-year plan, he said, was of the order of Rs. 1.2 crores.

The Minister pointed out that despite the constitution of a separate Circle for the Andhra State, the Madras Circle (including Hyderabad) had the largest number (10,700) of post offices when compared to other Circles in India. Under the post-war plan, 7000 additional post offices had been opened, which was the largest number in any circle in India. The Government's policy of having a post office in every village with a population of 2,000 and over had been implemented in this circle, with the exception of 77 villages where the opening of post offices had been rendered difficult for reasons of unremunerativeness, safety of roads and the like.

Besides the opening of post offices, postal delivery facilities in rural areas had been extended by the entertainment of additional staff in those areas. During the last two years, 1,500 additional staff had been employed to increase the frequency of service. On 640 routes, mails were conveyed by motor covering a distance of 13,836 miles, which was one-third of the total mileage for the Indian Union under this head. From 1952-53 onwards up-to-date, 109 foot lines had been replaced by mail motor services covering a distance of 1,142 miles.

Madras Circle, the Minister said, was the best developed Circle in India having as it did one post office for 12 square miles and a population of 8,000. In certain areas like Tanjore and Trichur, there were post offices for every five square miles while in a good many other districts, there were post offices for every ten square miles. In the Mysore State, however, the postal facilities admitted of improvement and action was being taken in this regard.

Mr. V. G. Neir, Controller of Telegraph Stores, Madras, in charge of the depot, proposed the vote of thanks.

Grant of leave to delegates attending the Conference.

To
The Postmaster-General,
Madras Circle, Madras-2.

Sir,
It is proposed to hold our Provincial Conference at Tuticorin on the 27th and 28th February and 1st March 1954. I shall therefore be very grateful if the delegates from the Branches attending the Conference are given leave.

Yours faithfully,
(Sd.) P. M. Krishnan

From
The Postmaster-General,
Madras Circle, Madras-2.
Ref: SA/SPL CL 153/54 d/12-12-53.
Madras.

"The receipt of your letter cited above is hereby acknowledged. Necessary instructions are being issued to all concerned, to grant necessary casual leave or regular leave to the delegates to attend the Conference if they apply for, subject to exigencies of service."

Yours faithfully,
(Sd.) K. Narayana Shetty,
for Postmaster-General.

COCHIN BRANCH BRANCH NOTES

A meeting of the Cochin branch of the All India Postmen and Lower Grade Staff Union was held in the Irinjalakuda P.O. premises on Sunday the 6th December 1953 under the distinguished Presidentship of Sri P. K. Kunhimoon.

Messrs. P. K. Thomas, K. Karunakaran, V. K. Syed Mohamed, T. M. Dharmanathan, Kesava kurup and Ramakrishnan spoke on the various problems confronting the Postmen. Class IV and E.D. Staff and exhorted them to stand united under the banner of P.L.G.S.U.

The following resolutions were passed.

1. Resolved to request the Government of India to grant free educational

facilities to the Children of the P & T employces on the lines now enjoyed by the N.G.Os of Madras and Travancore-Cochin States.

2. Resolved to request the D.G. of P & T to sanction washing allowance to all officials who are supplied with uniforms.

3. Resolved to request to sanction a Choukidar at Irinjalakuda.

4. Resolved to request to sanction a reader Postman at Irinjalakuda, Chalakudi and Alwaye.

5. Resolved to request the Government that in the matter of appointment in the Postal Department preference may be given to the Children and dependents of the P & T.

6. Resolved to request that the 50% vacancies reserved for Postmen and Class IV officials should be filled exclusively from among this Category by conducting a simple qualifying test.

It was decided to form a group of the Cochin Branch at Irinjalakuda. Janab P. A. Syed Ali Sahib was elected as the Group Secretary.

The meeting terminated at 8-30 p.m. after a vote of thanks by Sri Gopala Menon.

A meeting of the Cochin Branch of the Postmen & Lower Grade Staff Union was held in the Parur Post Office premises on Sunday the 2nd November 1953, Sri P. K. Kunhimoon presided.

Sri V Raghavan Pillai, Secretary of the branch union welcomed the members and guests.

Messrs P. K. Thomas, T. M. Dharmanathan, M. S. Balan, P. M. Chacko and T. M. Ramakrishnan addressed the gathering on the growth of union movement in the P & T Department and advised all members to stand united in the P.L.G.S.U.

The following resolutions were passed

1. Resolved to request to grant overtime allowance to the Postmen who are brought on duty on Post Office holidays at parur.

2. Resolved to request O.T. with retrospective effect to the Postman at

Moothakunnam and the packer at Alwaye.

3. Resolved to request a reader postman at Parur.

CHOWGHAT BRANCH

A General Body Meeting of the Chowghat Branch was held on the 20th December 1953 under the presidency of Sri M. Ramachandran Vice-President of the Union. Messrs Dr. Ramachandran, T. N. K. Nair, Secretary Dt. Union, Kozhikodu P. K. Pareed, Secretary, Chowghat, K. Rama Menon, Secretary, U.P.T.W. K. Kunhiraman Nair, Vice-President, Kozhikodu Branch Janab M. Mohamed and T. Balakrishnan, addressed the members of the present day grievances of the members and the way they should adopt to find a solution.

Some resolutions were passed.

To
Shri K. P. Sen, B.Sc.,
Postmaster-General,
Madras Circle, Madras-2.

Sir,
As regards item 4 of the minutes of interview with the Hon'ble Deputy Minister for Communications and Air, the Hon'ble Deputy Minister was pleased to state that the matter will be examined by the postmaster-General on giving full particulars of the case. I am therefore inviting your attention by writing this letter with full particulars and with the full hope that justice will be done at least on seeing this representation.

In June 1952 about 150 candidates were recruited to the class iv Service by the Superintendents; Madras City Division. All of them are fully qualified candidates. There were then several vacancies in the Postmen cadre. The candidates recruited to class service were posted to officiate as postmen and they continued to work in that cadre and they rendered satisfactory service and some of them have earned an increment in the postmen cadre.

In October 1952 the Department held a competitive examination. The result of this examination was announced only in July 1953 after a lapse of one year. The candidates who passed in the examination were ordered to be recruited against the 1952 and pre 1952 vacancies and the class iv candidates referred to in para 2 above who were officiating as postmen were ordered to be reverted to class iv service. The latter though fully qualified to work as postmen and though they have gained one year's experience as postmen, had to give room for the new comers and some of these young men had to be ousted as there were not enough vacancies in the class iv service to absorb them.

My Union requested the Department to stay the recruitment of the candidates who passed the competitive test and to reserve them in the waiting list for future vacancies. But the Department turned down the request.

According to the standing instructions of the Director General 50 of the vacancies in the postmen cadre should go to the Department Staff. Even this rule too does not appear to have been observed. We would like to know what were the number of vacancies in the Madras G. P. O. and T.S.O. in June 1952. How many candidates recruited in June 1952 qualified to work as Postmen if the candidate recruited in June 1952 were sufficient to fill up the vacancies what was the necessity to hold the competitive examination at all so far as Madras City was concerned.

It is stated by the Department that a class iv servant is eligible for promotion to the cadre of postmen only if he is a permanent class iv servant and provided he has passed VIII Standard examination. If this rule be there, why should the candidates recruited in June 1952 be posted to the Postmen cadre how are they eligible to do Postmen work in July 1952 to July 1953 and ineligible for the same postmen work in August 1953? How

the Government allowed these unfortunate men to continue in the officiating cadre for a couple of years more undisturbed. They would have in time been confirmed their as class iv servants or as postmen and this vexed question would not have crept in at all.

In the circumstances I request that you will kindly have this question reviewed again and the candidate reverted to class iv service, provided for in the postmen cadre at your earliest convenience.

Apart from this I understand that even permanent class iv servants officiating as postmen have been ordered to be reverted as class iv servants to give room for the new comers. This is quite unjust.

Yours faithfully
(Sd) P. M. KRISHNAN,
General Secretary

To

Shri K. P. Sen B. Sc.,
Postmaster General,
Madras Circle, Madras-2

Sir,

As regards item No 14 of the minutes of interview with the Hon'ble Deputy Minister in charge of Communications and Air, the Hon'ble Deputy Minister was pleased to state that if the matter may be fully explained to the Postmaster-General, Madras, it will be examined.

The class iv officials of O. T. C. Madras, were members of our Union ever since the inception of the Union. Our Union was representing the grievances to the Department and the Department was redressing them. Copies of the order issued by the Postmaster-General and Director General on some of the subjects are enclosed to prove that we were representing the grievances.

In 1946 strike the C.T.O. officials also joined the strike and when the strike was called off they got the full pay. Would the Department have

kept quiet if they had not been the members of our Union?

In April 1941 I interviewed the Deputy Director General (Sri S. S. Murthi Rao) in connection with the Trip System in the C.T.O. along with the Secretary General of the U.P.T.W. and we discussed the question threadbare. Would the Deputy Director-General have discussed the matter with the Union if our Union did not have the right to represent the C.T.O. staff?

It is only recently that the Department has discovered that we had no right to represent the C.T.O. staff.

The trouble arose on an amendment to our Constitution sponsored by our All India Union making it clear that the C.T.O. officials can also seek admission to membership of our Union. The necessity for this arose on account of the fact that the name of the Union namely "All India Postmen & LG (RMS) Staff Union" does not contain the word "Telegraph". In the amendment we have made no innovation but we only wanted to make the position clear.

In the circumstances I request that you will kindly allow the class iv staff of C.T.O. to continue as members of our Union and to allow our Union as hitherto to represent their grievance.

Yours faithfully,
(Sd) P. M. KRISHNAN,
General Secretary.

Copy to .

The Hony. General Secretary All India Postmen & LG (RMS) Staff Union Bombay, for information,

Copy of the PMG's letter No ES-63/CTT/II
d/14-8-51.

Sub : Reintroduction of the Task Work System.
Madras CTO :

"According to the orders of the Director-General, P & T., the trip system of delivery of telegrams, which had been in force as an experimental measure in the Madras CTO, has been abolished with effect from the 1st August 1951 and replaced by Task Work System."

Mr. Murthi Rao, Deputy Director-General, (Tal) granted an interview to Mr. Muthukrishnan, General Secretary, Postmen & LG (RMS) Staff Union, Madras Circle, on the 10th April 1951 at 3-30 p. m. Mr. K. Ramamurthy, Secretary-General, Union of P & T Workers acted as the spokesman.

Mr. Muthukrishnan, urged that the trip system for delivery of telegrams in the Madras C.T.O. should be abolished. Besides depriving officials of legitimate taskwork earnings, the system was a failure as the incentive to deliver messages quickly was absent. More often, in one trip, a large number of telegrams were issued for delivery even though the rules stipulated that not more than 5 telegrams should be issued.

Mr. Murti Rao said that the question of either offices or abolishing the system was under active retaining the system or introducing it in other consideration. Mr. Muthukrishnan pointed out that the trip system was in force for the past 5 years and every time a representation was made on the subject, the reply furnished was that it was in an experimental stage. Mr. Murti Rao, agreed that five years was a period long enough to assess the merits and demerits of the system and assured the Union that an expeditious decision would be taken in the matter.

Copy of letter from PMG, Madras No. TF/Z 50/Spl. HM d/28-11-53.

Sub : Message rate for CTO. Messenger.

"Kindly refer to para 11 of your memorandum dated the 20-8-52.

According to DG's orders the payment of message rate for the volunteers and regular messengers cannot be alike because volunteers had to curtail their rest and more inducement in the shape of a higher rate was necessary to bring them on duty. The matter was explained to Sri Ramanujam and he had nothing further to say in the matter."

POSTMASTER-GENERAL'S
CIRCULAR No. 45

1-1-54, Madras-2.

I have great pleasure in conveying to all members of the P & T Fraternity working in this Circle my hearty greetings and best wishes for a happy New Year. I take this opportunity also of reciprocating the good wishes conveyed to me by several individual co-workers in the Department. Let us look forward to a year of hard and good work in the service of the public and pledge ourselves to maintain the glorious traditions of the past.

K. P. SEN,
Postmaster-General.

Copy of D.G.P. & T.'s letter No. SPB. 235-15/51 d/19-9-53 addressed to All Heads of Circles and Administrative Offices

Subject: Prescription of Minimum educational qualifications for Class IV officials.

"Continuation this Office Memo of even number dated 28-8-52.

2. Gardeners, Water carriers, runners etc., and Boy Peons may be included in the category exempted from the applicability of the minimum educational qualifications condition, vide para 2 of M.H.A.'s Office Memo No. 13/1/51 NGS, dated 16-11-51 (copy enclosed with this Office Memo of even number dated 27-12-51). They will, however, not be eligible for appointment to other class iv posts till they pass the middle school Examination.

3. Class IV officials possessing the educational qualifications mentioned in D.G.'s General Circular No 8 dated 18-6-51, will continue to be eligible for the concessions mentioned therein as soon as they become permanent in Class IV.

4. The Extra Departmental Agents in service from before the issue of the Ministry of Home Affairs) Memo referred to above are also exempted from the educational qualification of pass in the middle school examination or equivalent for their taking the examination for Class IV and other Posts

Copy of letter No. SPB. 235-15/51 d/28-8-52

Subject: Prescription of minimum educational qualifications for Peons, Jamadars, Daftries and Record Sorters.

"Reference this Office Memo of even number dated 27-12-51 forwarding a copy of O.M. No. 13-1-51 NGS. dated 16-11-51 from the Ministry of Home Affairs.

2. It has been decided with the concurrence of Ministry of Home Affairs that all Class IV servants (both permanent and temporary) who were in service prior to 16-11-51 (the date of issue of the orders referred to) are exempted from the condition of minimum educational qualifications for purposes of promotion to higher posts. Their promotion will be regulated as heretofore."

Copy of D.G.P. & T.'s letter No. SPB. 235-15/51 d/27-12-51 addressed to All Heads of Circles and Administrative Officers.

Subject: Prescription of minimum educational qualifications for peons, Jamadars, Daftries and Record Sorters.

A copy of the Govt. of India Ministry of Home Affairs O.M. No. 12/1/51 NGS d/16-11-51 is forwarded for information and guidance.

The orders will be incorporated in P & T Manual Vol. IV in due course.

Copy of the Office Memorandum No. 13/1/51 NGS d/16-11-51 from Ministry of Home Affairs to all Ministries of the Government of India.

Subject: Prescription of minimum educational qualification for peons, Jamadars, Daftries and Record Sorters of Central Services, Class IV.

The undersigned is directed to say that, in accordance with the recommendations of the Estimates Committee, regarding the fixation of minimum educational qualifications for members of Central Services, Class IV. the Govt. of India have decided that, in the case of future

direct recruits to the grades of Peon, Jamadar Daftry and Record Sorter in the Ministries of the Govt. and India and their attached and subordinate Offices the minimum educational qualification will be middle school standard. In future, applicants to these posts will be required to produce a certificate issued by the competent authority i.e., Board of Examination set up by Government. or by the Head of a recognised School, where there is no such examination conducted by an authority outside the school, that they have passed the middle school standard.

It has also been decided that no minimum educational qualification can at present be prescribed for the grades of Sweeper, Farash and Chowkidar, etc. until the percentage of All-India literacy increases considerably, and educated persons to man these grades become available. Government servants belonging to those grades will not, however, be eligible to appointment as Peons unless they satisfy the prescribed educational qualifications.

Copy of letter No. SPB. 235-15/51 d/18-3-52 New Delhi from The D.G.P. & T. to All Heads of Circles, and Administrative Officers.

Subject: Method of recruitment to the posts of peons, Jamadars daftries and record sorters, for whom a minimum educational qualification of a pass in the middle school or equivalent examination has been prescribed.

Kindly refer to this office letter of even number d/27-12-51.

A question has been raised whether persons to be recruited for the post of peons, jamadars, daftries and record sorters for whom a minimum educational qualification of a pass in the middle school or equivalent examination has now been prescribed should be required to pass the test for Class IV officials prescribed in part II of Appendix 12 of P. & T. Manual Vol. IV before recruitment. The Director-General has decided that they need not be subjected to the test but the most suitable

from amongst Employment Exchange nominees may be selected. None who does not possess the requisite minimum qualification will be of course be considered.

(This disposes of Sri Balwant Singh's D.C. No. SBR-45 of 8-3-52)

Copy of D.G.P. & T.'s letter No. SPB. 235-15/51 d/27-11-52 New Delhi addressed to All Heads of Circles and Administrative Offices.

Subject: Prescription of Minimum educational qualification for recruitment of Class IV officials.

"Reference this office memo of even No. d/27-12-51 (forwarding a copy of M.H.A. Office Memo No. 13/1/51-NGS, d/16-11-51) and subsequent relevant orders:

2. It has now been decided that the minimum educational qualification 8th standard need not be insisted upon for recruitment to the class iv services in the P. & T. Department. The recruitment to those cadres will continue to be made in accordance with the parts I & II of appendix 12 to the P & T Manual Vol. IV. Hindi will be recognised as a regional language in all the circles.

3. The above orders however do not apply to the recruitment of class iv staff in the Circle and Administrative Offices, where the 8th standard qualification and all other connected orders will continue to remain in force. In this connection, however, relaxation may be made in the following two cases to the extent indicated against each.

i. The minimum educational qualification condition can be relaxed by Government in respect of the Tribal areas in Assam, North East Frontier Agency and such other out of the way areas where persons of the required qualifications may not be available.

ii the minimum educational qualification condition will not apply to persons demobilised from the Army after having put in three years aggregate service or whose aggregate service in the Civil and the Army is not less than three years.

4. Please acknowledge receipt of this memo."

TANJORE DISTRICT P. & T. SPORTS FESTIVAL, 1954.

The second annual meet of the Tanjore District P. & T. Sports was held at the Government College Grounds, Kumbakonam, on 3-1-54. Sri K. P. Sen, B.Sc., Postmaster-General, Madras presided and distributed the prizes. The Postmaster-General hoisted the National Flag in the morning and took the salute at the march past of the competitors. An exhibition badminton match and a postal exhibition were arranged as adjuncts and they attracted a huge crowd. Three shields and eleven Rolling Cups donated by the public were awarded. The results of the meet are given below :—

Tournaments

Badminton Fives

Winners : Pattukottai
Runners : R. M. S. team

Badminton Doubles

Winners : K. Ranganathan & Raja Rao
(Tanjore)
Runners : K. V. Naidu & V. Ramalingam
(RMS)

Badminton Singles

Winner : R. Raja Rao (Tanjore)
Runner : G. Vaman Raj (Pattukottai)

Volley Ball

Winners : Tiruturaipundi Zone
Runners : Pattukottai Zone

Carroms

Winners : A. Krishnan & K. Ranganathan
(Tanjore)
Runners : Raja Rao & A. H. James (Tanjore)

Tennikoit Single

Winner : M. Natarajan (Kumbakonam)
Runner : G. Packirisamy (Kumbakonam)

Tennikoit Doubles

Winners : M. Natarajan & G. Gopalakrishnan
(Kumbakonam)
Runners : G. Packirisamy & K. Santhanam
(Kumbakonam)

Athletics Events

100 metres Run

1. Velayudham M.
2. Muniraj G.
3. Thangavelu A.

400 metres Run

1. Muniraj G.
2. Thangavelu A.
3. Radhakrishnan

1500 metres Run

1. Ganesamurthi
2. Radhakrishnan
3. Ramaswami

220 metres Hurdles

1. Velayudham M.
2. Natesan M.
3. Ayyasami R.

200 metres Run

1. Velayudham M.
2. Muniraj G.
3. Ayyasami R.

800 metres Run

1. Radhakrishnan
2. Ganesamurthi
3. Thirugnanam

110 metres Hurdles

1. Natesan N.
2. Velayudham M.
3. Shanmugasunderam

Long Jump

1. Ayyasami R.
2. Natesan M.
3. Radhakrishnan R.

High Jump

1. Ayyasami R.
2. Velayudham M.
3. Swaminathan N.

Pole Vault

1. Natesan M.
2. Ayyasami R.
3. Sivasubramaniam V.

Cricket Ball Throw

1. Subramaniam M.
2. Govindarajan K.
3. Natesan M.

Hammer Throw

1. Velayudham M.
2. Nagaiyan C.
3. Lourdasami R.

4 x 100 metres Relay

1. Tanjore A.
2. Mannargudi

Slow Cycle Race

1. John Chelliah
2. Thangavelu L.
3. Akbar Shariff

Tug of War

1. Nagapattinam Team
2. Officers Team

Fancy Dress Competition

1. Gipsies (Mayuram)
2. Mad man (Tanjore)
3. Monkey wallah (Kumbakonam)

Individual Championship

1. Velayudham M. (Tiruturaipundi Zone)
2. Natesan M. (Tanjore Zone)
3. Ayyasami R. (Tiruturaipundi Zone)

Hop Step and Jump

1. Michael Gandhi
2. Samikkannu
3. Ayyasami R.

Discus Throw

1. S. A. Martin
2. Tirugnanasundaram M.
3. Natesan M.

Shot Put

1. Michael Gandhi
2. Natesan M.
3. Thangarajan S.

Weight Lifting (Seniors)

1. Rahman Baig
2. Savarinathan G.

Weight Lifting (Juniors)

1. Somasundaram
2. Ramasami

4 x 400 metres Relay

1. Pattukottai
2. Tanjore A.

Swimming

1. Chakrapani P.
2. Lakshmipathi N.
3. Veerain P.

Veterans Race

1. Ramaswami Iyengar
2. Govindasami K.
3. Somasundaram T. R.

100 metres (open)

1. Thiruthava Das
2. Umanandan
3. Kuppusami

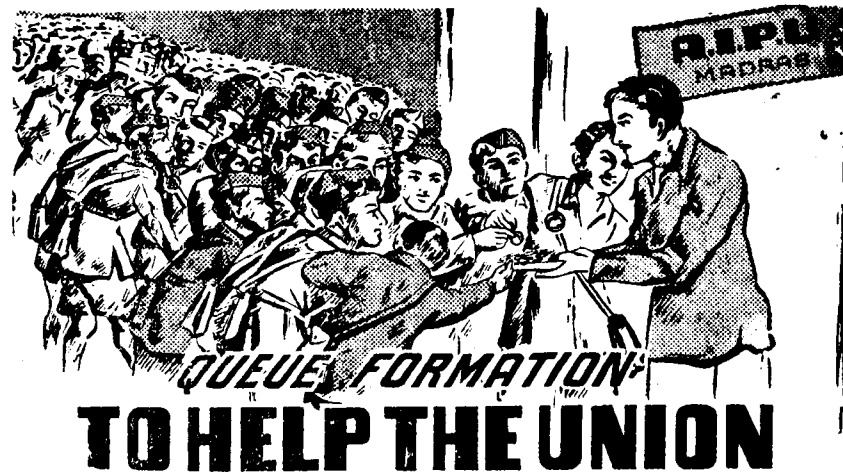
Championship (Zones)

1. TANJORE
2. PATTUKOTTAI
3. TIRUTTURAIPUNDI

The competitors were fed, thanks to the munificent donation of the three mutts of Tanjore District. The fancy dress competition and tug of war in which officers took part were appreciated.

In the evening the function commenced with prayer, after which Sri T. Venkatesan, B.A., Secretary, read messages received for the occasion and presented the annual report. After distributing prizes Sri K. P. Sen, B.Sc., the Postmaster-General, spoke appreciatively of the excellent arrangements made by the organisers of the wonderful postal exhibition arranged. He added that if he had not attended the function the loss would have been his. He also dwelt at length on the need for sports in the postal administration and enlarged the pictures drawn by Sri Gandhidasan, a clerk of the department, depicting a winner in running races as an efficient postman and a weight lifting champion as a mail peon conveying bags. After a vote of thanks by Sri T. S. Srinivasan, B.A. (Hons), organising Secretary the Postmaster-General himself sang the National Anthem and the colourful function terminated at 7-30 p. m. There was a vikatam performance by Hasyakala Chakravarthi Tiruvelalur Sri Ramaswami Sastrigal in the night in honour of the visit of the Postmaster-General.

(Sd) G. Rajangam,
Secretary



MOUNT ROAD P. O.

	Re.
Janab Anser Badcha Sahib P. M.	1
Sri S. Munuswamy	1
T. M. Balaram Naicker	1
S. Venkatachalapathy	1
A. Rajamanicka Mudaliar Stg. P. M.	1

VELLORE H. O.

	Re.
Sri M. Gangadara Mudaliar P. M.	1
S. A. Abdul Rahiman Sahib	1
S. Natesa Udiyar, Clerk	1
N. Govindaswami Class IV	1

VELLORE FORT

Sri Kupuraman	Class IV	1
---------------	----------	---

POLUR P. O.

	Re.
Sri D. K. Natesa Mudaliar P. M.	1
Mahamed Hayath Sahib	1
A. Varadarajalu	1

KALASAPACHAM P. O.

	Re.
Sri T. Mannu Pillai P. M.	1
M. Venkatswami Naicker Class IV	1
N. Manickam Runner	1

ARANI P. O.

	Re.
Sri Chinneswami Udiyar H. P. M.	1
A. Rehman Khan Sahib P. M.	1
V. Annamalai Mudaliar	1
T. S. Narayanaswami Mudaliar	1

NAGERCOIL H. O.

	Re.
Sri Madavan Nair P. M.	1
E. Rametiah Naidu	1
S. Ponnaiiah	1
C. P. Velu Pillai	1
A. Desigavinayagam Pillai	1
N. Kumara Pillai	1
V. Muthukaruppa Pillai	1
S. Ramachandran Nair	1
S. Shahul Hameed	1
K. Chellappan	1
R. Velayudham Pillai	1
S. M. Peerakan	1
S. S. Pareed	1
P. N. Ramen	1
S. Lakshmanan	1
N. S. Money	1
S. M. Shan	1
C. R. Pillai	1
Packia money	1
A. Narayanan	1
N. Thankaiah	1
Raveendran	1
M. Chelleppan	1
Srinivasan	1
Rajagopalan	1
Gousa Mohamed	1
K. Kumaraswami Pillai	1
Sivaraman	1
K. Thavasi Pillai	1
Bagavathiaperumal	1

SALEM H. O.

	Re.
Sri Marimuthu P. M.	1
P. Simon	1
A. Sadasivam	1
K. Karumbayaram	1
V. Chellam Andrews	1
A. Narayanasami	1
S. Samayapurathan	1
M. Balasubramanian	1
F. Abdul Khader	1
N. Narayanaswamy Naidu	1
K. Navaneetham	1
M. R. Swamy	1
A. Angamuthu	1
A. Rajagopal	1
M. Kuppnsamy	1
S. Sunderam	1
N. Ramanujam	1
T. M. Ramaswamy	1
M. K. Abdul Lathif	1
H. S. Ibrahim	1
M. Rathinam	1
A. Fazla Rahiman	1
H. N. Venugopal Naidu	1
K. Angappan	1
K. Arumugam	1
P. Kuppusamy	1
M. Chockalingam	1
A. Narayanasamy V. P. M.	1
Shaik Abdulla P. M.	1
T. D. Moses	1
T. Sithan	1
S. A. Sundaresan	1
N. Krisnnasamy Naidu	1
K. Abdul Hameed	1
S. Abdul Azis	1
S. A. Rajakrishnan	1
P. Thangarajan	1
Abdul Abim	1
V. Doraisamy	1
V. S. Sudan	1
(Dharmapuri Dn.)	1
E. Rangaswamy S. V.	1
N. Sitha Mudaliar P. M.	1
A. Rajarathnam H. P.	1
P. Singaram P. M.	1
D. D. Bhoopal	1
P. M. Nagarajan	1
N. C. Muniappan	1
R. David IV Class	1
M. Varadarajan	1
A. Murugesan	1
S. K. Kandasamy	1

	Re.
Sri H. Abdal Rahim IV Class O.	1
P. Dastagir	1
V. Muthusamy	1
S. B. Sundararajan	1
S. Kandasamy Gounder	1

KUMBAKONAM BRANCH

	Re.
Sri R. Srinivasa Naidu, Cashieer, KMU, Branch H. O.	1
S. Arunachalam Pillai, S. P. M. H.O.	1
P. S. Saminatha Chettiar P.M.H.O.	1
G. Govindarajalu Naidu	1
P. Sitaraman	1
G. Srinivasa Pillai	1
A. Gopalasamy Naidu	1
K. Govindarajalu Naidu	1
D. Govindarajalu Naidu	1
L. Perumal Naidu	1
S. Muthaia Pillai	1
R. Gopalakrishna Naidu	1
K. Ratnam Chettiar	1
N. Kuppusamy Chettiar	1
K. Narayanasamy	1
K. Palaniappan	1
S. Narayanasamy Pillai	1
L. Srinivasaperumal Naidu	1
A. Md. Yakoob	1
A. Marimuthu	1
M. Ganesan	1
A. Arikiasamy	1
V. Purushothama Naidu	1
S. Santheraman	1
P. Ponnusamy	1
Johanson	1
A. Arokiasamy	1
Daivasigamani	1
P. Saminatha Naicker IV Class	1
Lourdusamy	1
G. Swaminada Pillai	1
K. Kannian	1
R. Kaliaperumal	1
S. Gangaderan	1
Velusamy	1
D. Subramanian	1
Pandurangan	1
Thiyagarajan	1
Chakarapani	1
Tilagarajan	1
S. Balasubramanian	1
M. Govindasamy	1
V. Nataraaja Pillai Postman	1
(Thirumangalakudy)	1

Sri Palani Chettiar (Ayyampet)	IV Class	1	P. Ramasamy Pillai (Vadugacheri)	1
Manickam (K.M.B. Cutchery)	"	1	Sri M. Kuppusamy (Sikkil) Postman	1
V. P. Raju Naidu (Tiruvidamarudur)	Postman	1	P. Ramachandra Thever (Adiyakkamangalam)	1
V. Abimannu (Tirupuvanam)	"	1	M. Demoderan (Niravy)	1
P. Govindasamy Naidu (Tiruvidamarudur)	"	1	N. P. Mohamed Ibrahim (Andanapet)	1
R. Balasundaram (Tiruvidamarudur)	IV Class	1	K. Alli abbas L R.	1
Ramasamy Mudaliar (Tiruvidamarudur)	L R.P.	1	(N.M. Sub Division)	1
Rama Rao (Sakkottai)	Postman	1	I. Syed Beer	1
R. Nagappa Pillai (Tippirajapuram)	"	1	G. Somasundaram (N.M. Sub Division)	1
Dhanasingh (Valangaman)	"	1	V. D. Denusamy	1
Ibrahim Khan Sahib (Valangaman)	"	1	A. Markus (Nagore) Mail Peon	1
NAGAPATTINAM SUB DIVISION			M. Krishnamoorthy (Tiruvavur)	1
Sri Kuppusami Naidu (Nagapattinam H.O.)	Clerk	1	P. S. Ramachandran (Vijayapuram)	1
Rangeramanujam (Nagapattinam H.O.)	"	1	Bakthavachalan Peon to I.P.O. (N.M. Sub Division)	1
A. David (Nagapattinam H.O.)	"	1	N. Sivaraman L.R. Mail Peon (Mudikondam)	1
M. S. Sathiyathan (Vallipalayam)	"	1	POONAMALLE P. O.	
N. Govindasami (Namilam)	"	1	Sri K. S. Kumaravelu Chettiar P.M.	1
K. Sowrirayalu Raju (Nagore)	Postmen	1	Adikesavelu Chettiar	1
Rethinam Pillai (Ammayappan)	"	1	Annappan	1
P. Sowndararajulu Naidu (Sannanallur)	"	1	Elumalai Pillai Watchmen	1
A. Palaniyandi Mudaliar (Thiruppuudi)	"	1	Murugesu Pillai Runner	1
N. Shanmugam Pillai (Namilam)	"	1	(Kuthambakkam)	1
Thiruvengadam Pillai (Tirumarugal)	"	1	Sivasangara Mudaliar Postmen	1
Abdul Majid (Tevur)	"	1	(Thirumazhisai P. O.)	1
K. Sowrirajulu Naidu (Kuthur)	"	1	Narasimalu Naidu	1
K. Ponnusami (Tiruvavur)	"	1	(Nazarathpet P.O.)	1
B. Govindasami Naidu (Vijayapuram)	"	1	TUTICORIN	
R. Singaravelu (Kulikkurai)	"	1	Sri A. Amirtham Reader Postmen	1
			M. Katherkhan Sahib	1
			Vembiah Kone	1
			C. Guruswamy Kone	1
			M. Petchimuthu Thalainer	1
			M. Subbiah	1
			N. S. Syed Md. Ibrahim Sahib	1
			T. Ramasubbu	1
			V. Thirumalai	1
			J. Rathnam	1
			P. Rathnaswamy	1
			R. G. Balraj	1
			J. S. Manickraj	1
			I. Mohideenkhan	1
			M. Alwarsamy Naidu	1
			(Continued)	

(Continued)

விமரிசை விழா — ஓர் மனமில்லா மலர்!

அழகிய ரோஜாவின் வண்ண அமைப்பை, உங்கள் வேரினிலே! என்று உளம் கவிஞர்கள் மிக அழகாக வர்ணிப்பார்கள்; நோக்கேட்டு, சித்தாச்சோலை அமைப்பதிலே காரிகையர் அதனைத் தங்களின் கருங்குழலில் உள்ள மகத்தான உழைப்பின் நிலையை சூட்டி மகிழ்வார்கள்; இளம் காதலர்கள் நமக்கெல்லாம், மிக அழகாகப் படம் பிடித்துக் குட்டி மகிழ்வார்கள்; இதன் காதலர்கள் காட்டுகிறார்! சித்தாச்சோலை விரும்பிகள் அதன் இதழ்களின் அமைப்பையும், தளிர் நல்ல கவிதாசிகர்களாக இருந்தால் தெரிந்து களின் வனப்பையும், அதனை துகர்த்தால் கொள்ளட்டுமே உண்மையை என்ற எண்ணம் ஏற்படும் நறுமணத்தின் பாவசத்தினையும் தானே என்னவோ அவருக்கு!

பற்றி பேசி, பேசி, வேரோர் இன்ப மண்டலத் திலேயே சஞ்சரித்துக் கொண்டிருப்பார்கள் எனவே சோலை அமைப்பது கடினம்! மிக இன்பமாக! ஆனால் அந்த அழகு ரோஜா, அதிலும் அதனை சித்தாச்சோலையாசச் செய் தளர்களின் பசுமையினிடையே பூத்துக் வது அதனிலும் கடினம்! அதனிலும் கடி குலுங்கும் வண்ணம், பூமியைக் கிளறி, ஒரு னம் அங்நனம்! அமைத்த சோலையில் முள் விட்டு, நீறுற்றி, அதன் கூரிய முட்களுக்கு நிறைந்த ரோஜாவை தனது கரங்களிலோ கொடிய நாகத்தின் டும் பச்சை ரத்தத் பிடியினின்றும் விடு தின் சுவையை அறி வித்து; தனது உட வித்துக் கொண்டு வித்துக் காப்பதென் பதில்! ஆனால் எல்லா அனவகனின் வேர்களி வற்றையும் விட சல னிடையே தனது வற்றையும் விட சல னியர் வையையும் வம், வளர்ந்த ரோஜா பம், வளர்ந்த ரோஜா வின் எழிலமைப்பைக் கண்டு, ரசித்து அதன் இன் மணத் திலே கண்டு, அதனைப் புகழ்வதென்பது!!

நமது வாழ்த்துக்கள்

நமது வாசகர்களுக்கும்
சந்தாதாரர்களுக்கும்

‘பொங்கல்’

புதுநாளன்று நமது
அன்பு வாழ்த்துக்களை
சமர்ப்பிக்கின்றோம்.

காரணம், அந்த நேரத்திலே இதெல்லாம் அவர்களின் நினைவுக்கு வராத ஓர் இன்பச் சூழ் நிலையிலே அவர்கள் உலவுவதால்!!

அதனாலே தான் என்னவோ, இத்தகைய இன்ப வேட்டைக்காரர்களுக்கெல்லாம், ஒரு கிறந்த பாடமும், நல்லபடிப்பினையுமாக இருக்கட்டும், என்று, நமது புரட்சிக் கவிஞர் தமது கவிதைக் குவியலில், சித்தாச் சோலையின் கிறப்பை விளக்கும் போது “சீர் மிகு சித்தாச்சோலைகளே! உமை நன்கு திருத்த இப்பாரினிலே, முன்பு எத்தனை தோழர்கள் ரத்தம் சொரிந்தனரோ,

தபால் இலாகாவின் பொருப்பாளர்களும்— “உங்கள் வாடிக்கைக் காரர்களைத் தெரிந்து கொள்ளுகளென்ற” விமரிசை விழாவை அண்மையில் நாடெங்கும் கொண்டாடிய, நிர்வாகிகளும், அதற்கு ஆக்கத் தந்த அரசியலா நும், தெரிந்து கொள்ள வேண்டும் என்பது மட்டுமல்ல, தெளிவும் பெறவேண்டும் என பதற்காகவே இதனைத் தீட்டுகிறோம்!

இந்த உண்மையை நாட்டில் எவர் அறிந் திருப்பதையும் விட, மிக முக்கியமாக நமது

இந்திய தபால் இலாகாவின் புகழும், கிறப் பும் இவ் உபகண்டத்திலே மட்டுமல்ல, அதனைப்போற்றி வாவேற்கும் எக் கண்டத்தி லேயும், தென்றலென விசுவேண்டும், என்ற

புதிய ஆர்வத்தோடும், ஆசையோடும், பணி புரிந்த இலாகா நிர்வாகிகள், நாம் இந்த தபால் இலாகாவையும் அதன் புகழையும்—சிறப்பையும்—ஓர் சித்திரச்சோலையோடு ஒப்பிட்டுப் பேசுவதால் உள்ளபடியே மகிழ்சியடைவார்களென்றே கருதுகிறோம்! ஏனென்றால் அவர்களெல்லோருமே ஏறத் தாழ் சித்திரச் சோலையை வெறுப்பவர்களாக இருக்கமாட்டார்களென்ற காரணத்தால்! ஆகவே மிக அழகான தபால் இலாகா அதன் உழைப்பால் உயர்ந்த ஓர் மகத்தான சமுதாய சேவா ஸ்தாபனம்! மனித குலத்திற்கு இராவு பகலெனப் பாராமல், நோய் நொடியினைப் பாராமல், காடு, மலைகளையும், ஆறு, ஏரிகளையும் பாராமல், கொடிய மிருகங்களின் கூக்குரலினையும், திருடர்களின் அட்டகாசங்களையும் கவனியாமல், பயங்கரப் பாதையிலே, இடி, மின்னலுக்கும் அஞ்சாமல், மழைக்காக ஒதுங்காமல், வெயிலென்று வாடாமல், குளிரால் சிலிர்தாமல், ஓய்வினமையால் ஆயாசப்படாமல், வருமையால் சோகிக்காமல், பட்டினியால் தளர்வடையாமல், கவலையால் உளஞ் சோராமல், துன்பத்தால் கலங்காமல், தூய்மையான உள்ளத்தோடும் ஆர்வத்தோடும் பணிபுரியும் ஒரு தனி இனம்தான் இந்த தபால் இலாகாவின் தொழிலாளர் இனம். இதனை எவரும் மறக்கமுடியாது! ஆனால் இவர்களின் நிலையைத்தான் வாழ்வைத்தான்—வசதியைத்தான் பொருப்புள்ளவரும் கூட மறந்து விடுகிறார்கள்! இல்லை! இல்லை! மறக்கப்பார்க்கிறார்கள்! மறந்தும் பழக்கப் படுத்துகிறார்கள்!!

ஏன்? என்ன காரணம்?? அங்கேதான் இருக்கிறது சூட்சுமம்! இலாகாவை ஒழுங்கு படுத்த—அதன் புசுமை விஸ்தரிக்க, தொழிலாளர்கள் உழைக்கிறார்கள்—இந்த உண்மையை எல்லா உயர்தர அதிகாரிகளும் தான் சொல்லுகிறார்கள். ஆனால் அவர்கள் ஊதியப் பிரச்சனையைப் பற்றி பேசத்தான் அனைவருமே கட்டுப்பாடாக தயங்குகிறார்கள்! மறுக்கிறார்கள்! இந்த உண்மையை அண்மையில் சென்னையிலே நடந்த ‘உங்கள் வாடிக்கைக்காரர்களைத் தெரிந்து கொள்ளுங்கள்’ என்ற விமரிசை விழாவை யொட்டிய ரிக்ஷிகளிலிருந்தும், பேச்சுகளிலிருந்தும் ஒருவாறாகத் தெரிந்து கொள்ளலாம்!

கடந்த டிசம்பர் 21-ந் தேதி சென்னை தலைநகரில் நிகழ்த்திலே இந்த சிறப்பு வாரம் பற்றிய ரிக்ஷிச்சிகள், மிக உன்னதமான முறையில், நமது மாட்சிமை தங்கிய சென்னை கவர்

னர் ஸ்ரீ பிரகாசா அவர்களால், மதிப்பிற்குரிய நீதிபதிகள்—கனம் மந்திரிமார்கள், இன்னும் இச் சென்னையின் உயர்ந்த பிரஜைகள், அரசியல் வாதிகள் ஆகியோரின் முன்னிலையில், துவக்கி வைக்கப்பட்டு, மிகச் சிறந்த முறையில் அனைவராலும் பூராட்டப்பட்டதோடு, நமது போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் கனம் ‘சென்’ அவர்களின் புகழையும், சென்னை மாவட்ட டெலிபோன் மேனேஜர் தோழர் ராஜகோபால் அவர்களின் பொருப்புணர்ந்த சேவையையும், அன்றைய வெற்றிகரமான விழா, பிரதிபலிக்கத் தவறவில்லை!

அதுமட்டுமல்ல, அன்றைய விழாவின் ரிக்ஷிச்சிகளை யொட்டி, நமது போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் விளக்க உரையாற்றும் போது மிகத் தெளிவாக குறிப்பிட்டார் விழாவின் நோக்கத்தைப்பற்றி! அவர் சொன்னார்:

“மக்களின் தேவைக்கென சேவை செய்ய நமது இலாகாவில் 2 லட்சம் தோழர்களிருக்கிறார்கள். அவர்கள் மெய் வருத்தம் பாராத கடமை வீரர்கள்! காடு, பலை, வனாந்தரங்கையும், கடுமையான வெயிலையும், தாங்கொணாத குளிரையும் கொஞ்சமும் பொருட்படுத்தாது உழைக்கப் பழக்கிக்கொண்ட உழைப்பாளிகள்! அவர்களின் ஸேவையால் இன்று மக்கள் உளங்களிக்கிறார்கள்—அவர்களின் இடையறாத உழைப்பின் பயனாய் தந்தி, டெலிபோன்களால் இணைக்கப்பட்ட பெருநகரங்கள், பெருநகரத்தோடு, இன்று தங்களை உயர்த்திக்கொண்டு மகிழ்சியடைந்து கொண்டு இருக்கின்றன என்றாலும் கூட இனியும் தொடர்ந்து மக்களுக்கு தொண்டாற்ற எமது தபால் இலாகா பெரிதும் முயன்று வருகிறது! தற்போதைய சூழ்நிலையில் வினாடிக்கு வினாடி அதிகரித்து வரும், நெருங்கிய அதி நீவிரமான முறையில் எமது இலாகா சமாளித்துக் கொண்டதான் வருகிறது என்றாலும், இதற்கெல்லாம் போதிய அளவில் சாதனம் வேண்டும்! வசதி வேண்டும்! மக்களின் எண்ணிக்கையும், தேவையும் வளர்வதைப் போல, சேவையாளர்களின் எண்ணிக்கையும் கூட எம்மிடையே பெருக வேண்டும்! ஆனால் அந்த பெருக்கத்தைத்தான் இலாகாவில் உண்டாக்கிக்கொள்ள முடிவதில்லை! காரணம், அத்தகைய முறையில் புதியவர்களை அமர்த்திக் கொள்ளவும், அவர்களுக்குப் போதிய வசதியை உண்டாக்கித் தரவும் இலாகாவிற்கு திட்டமிடவில்லை—புதிய வசதி யில்லை—எனவே முடிவதில்லை, என்றாலும் உள்ளவர்களைக்

கொண்டு போதிய அளவுக்கு மேலும் வேலை செய்ய எமது இலாகா காத்துக்கிடக்கிறது என்பதை இந்த நேரத்திலே அறிவிப்பதிலே மிக்க மகிழ்சியடைகிறேன்” என்று குறிப்பிட்டார்கள்! அனைவரும் அவரின் பேச்சைப் பெரிதும் பாராட்டி அவருக்கு மகிழ்சி தெரிவித்தனர்! அவரின் பொருப்புணர்ச்சியையும், கடமையுணர்ச்சியையும் கண்டு அனைவரும் வியந்தனர் என்றே கூட சொல்ல வேண்டும்!!

இதைத் தவிர, இலாகாவின் சேவையைப் புகழ்ந்து பேசிய மாட்சிமை தங்கிய கவர்னர் அவர்களும் கூட, நம்மவரின் சேவையைப் பெரிதும் பாராட்டியதோடு, நம்மவருக்கு நன்றியைத் தெரிவித்து முகத்தான்,

“நீங்கள் ஒரு சடிதம் சேரவில்லை என்று முறையிடுகின்ற பொது, எத்தனை ஆயிரம் கடிதங்கள், சரியான முறையில், ஆள்மாறாட்டமில்லாமல், விகிதாசப்படுகிறது என்று கிந்தித்துப் பாருங்கள்” என்று மிக துணுக்கமாக நம்மவரின் சேவைக்கு நற்சாட்சிப் பத்திரமும் அளித்திருக்கிறார்!

எனவே இன்று நாமும், அதனை ஆள்பவரும், நமது இலாகாவின் மகத்தான சேவையைப் பற்றி நல்ல முறையில் தெரிந்து கொண்டு இருக்கிறார்கள் என்பதை விட போதிய அளவில், விளம்பராதியாக நம்மவரைப் பற்றி அதிகாரிகள் துணையால் அறிவிக்கப் பட்டிருக்கிறார்களென்றாலும் மிகையல்ல அது!!

மக்கள் நம்மைத் தெரிந்திருக்கிறார்கள்; நமக்கு மகிழ்சிதான்! நமது சேவையைக் கண்டு, உணர்ந்து அவர்கள் பாராட்டியிருக்கிறார்கள்—இனியும் பாராட்டுவார்கள்—இது நமக்கு பூரிப்புதான்!! என்றாலும் நமது நிலையை அவர்கள் உணர்ந்திருக்கிறார்களா? நமது வசதியைப்பற்றி அவர்களுக்குத் தெரியுமா? நமது துயரம், நமது அவல வாழ்வு, நமக்குக்கும் வேதனை, நம்மவர் படும் அவதி ஆகிய இவைகளை மக்கள் அறிவார்களா? இதுதான் நமது பெரு மூச்சிலேயிருந்து பிறக்கும் கேள்வி! விமரிசை விழாவின் அடிபிட்டத்திலேயிருந்து பிறக்கும் விசேஷ சஞ்சலம்! நியாயமற்றதல்ல! கேலிக்குரியது மல்ல, இந்த பிரச்சனையும் இதனைச் சொல்வதால்—சொல்வதால், உண்டாகின்ற வேதனையும்! உள்ளபடியே இன்று நாட்டு மக்களுக்குத் தெரியுமா? அவர்களின் தொண்டர்களாகிய நம்மவரின் வேதனையைப்பற்றி? மக்களில் இன்று எத்தனை பேருக்குத் தெரி

யும் நமது உழைப்பாளிகளினம் இன்று பெருகின்ற கடைசி சம்பளம் 30—1—35 தான் என்ற உண்மை! எத்தனை பேர்கள் அறிவார்கள் இந்த சம்பளக் கமிஷனின் தீர்ப்பும் அமுலும் கூட தோழர்கள்—N. M. ஜோஷி—சர்தார் மங்கல் சிங் கமிட்டியின் (நா 40-1-50-2) சிபாரிசுக்குப் பெரிதும் விரோதமானது—மாறுபட்டது என்று! இதையெல்லாம் எவர் பேசினார் அன்று? யார் யார் எடுத்துறைத்தார்கள் இந்த குறைபாடுகளை யெல்லாம் மக்களிடையே? எவருமில்லையே!!

‘விமரிசை விழா’ கொண்டாடப்பட்டு விட்டது! ஆனால் இந்த வேதனைக் குறைப்பாட்டை எவர் அறிய முடியும்? தபால் இலாகாவின் சேவையைப் பாராட்ட மக்களுக்குள்ளிக்கப்பட்ட வாய்ப்பைப் போல, தபால் சிப்பந்திகளின் குறைபாடுகளையும்—வேதனையையும் அறிய—உரை—பிரகாரம் தேட—அல்லது தேடும்படி தங்களின் பிரதிநிதிகளான ஆள்வோரை வற்புறுத்த, அவர்களுக்கு ஏன் வாய்ப்பளிக்கப் படவில்லை? அதைக் கூற வெட்கப்படுவானே? அல்லது மறைப்பானே?

* கூறுவது விழாவின் நோக்கத்துக்குப் பொருந்தாதா? அல்லது புனிதமான செய்கையாகாதா? தபால் இலாகா இன்று வளர்ந்து விட்டது! உண்மைதான்! ஆனால் அதனை வளர்த்தவர் நிலையென்ன? ஏன் கூறவில்லை?

ஒருவேளை, “உங்கள் வாடிக்கைக்காரர்களைத் தெரிந்துக்கொள்ளுங்கள்” என்ற வார விழாவைப் போல “உங்கள் இலாகாவின் நிலையை அறிந்துக்கொள்ளுங்கள்” என்ற விழாவை வேண்டுமானால் இந்த பூனியன்காரர்கள் கொண்டாடிக் கொண்டு இந்த வேதனைப் படலத்தை மேதினி யெங்கும் பறைசாற்றிக் கொள்ளட்டும் என்ற ஆசையா? என்பது கூட நமக்குப் புலப்படவில்லை!!

ஆனால் ஒன்று மட்டும் உண்மை! இலாகா இன்று நம்மவரின் சேவையைக் காட்டி, தங்களின் பெயரையும்—புகழையும்—நிலையையும்—பெருக்கிக் கொள்ள முயலுகிறது—ரகசிகள் பூத்துக் குலுங்கும் வண்ண ரோஜாவைக் காட்டித் தங்களின் இன்பத்தைப் பெருக்கிக்கொள்ள முயலுவதைப் போல!

இது சரியல்ல என்று மிகக் கவலையோடு ஆனால் கண்ணியத்தோடு எடுத்துக் காட்டுகிறோம்! தோகையில்லாத மயில் அழகாக இருக்க முடியாது! அதைப் போல மகிழ்

வில்லாத இனத்தால் உற்பத்தியையும் முன்னேற்றத்தையும் காணமுடியாது! இந்த நிலை வளரக்கூடாது! வளர்விடக் கூடாது பொறுப்புள்ளவர்கள்!

இதனை நாம் ஏன் இவ்வளவு வற்புறுத்திக் கூறுகிறோமென்றால், இன்று பொருப்புள்ளவர்களெல்லாம்—குறிப்பாக மந்திரிசபைல்லாம்கூட, நாம் சம்பள உயர்வு கேட்கும் போதும்—நமது குறைகளை வெளியிடுகின்ற போதும், விவசாயிகளைச் சுட்டிக்காட்டி 'அறை கிரவாணத்தோடும், அறைப்பட்டினி யோடும்' உலவும் அந்த உருவாரத்தைப் பாருங்கள்—அவர்களைவிட நீங்கள் மேலாக வே போஷிக்கப் படுகிறீர்களென்று என்று மிக விநோதமான முறையில் சமாதானம் சொல்லிப் பழகிக் கொண்டு வருகிறார்கள்! இதுவா சரி என்று கேட்கிறோம்? நாடு அவர்கள் சுட்டிக் காட்டுகிற அந்த அவல நிலையில் இருந்தால் அதற்காக யார் வருந்த வேண்டும்? அதற்கு எவர் காரணம்? அல்லது எது காரணம்? நாட்டிலுள்ள சொத்தெல்லாம் சரியாக பரிமாறிக் கொள்ளப்படாமல், சில இடங்களில் மட்டும் பதுங்கிக் கொண்டால் இந்திலை ஏற்படுவதிலே என்ன ஆச்சரியமிருக்க முடியும்? உதாரணமாக ஒரு 100 ரூபாயும் 100 பேரும் இருந்தால், அதில் ஒரு 33 ரூ ஒருவரிடத்திலும், மற்றொரு 33 ரூ ஆளுகொரு ரூபாயாக 33 தனிப்பட்டவரிடத்திலும், மூன்றாவது 33 ரூ தலைக்கு அரை ரூபாயாக, 66 பேரிடத்திலும், புழங்கக் கூடிய அளவில் தாமதமான பொருளாதார நிலையிலிருந்தால் எப்படி ஒழுங்கான பணப் பெருக்கமும் சுபீட்சமும் ஏற்பட முடியுமென்று கேட்கிறோம்!

எனவே ஒழுங்கான பணப் பெருக்கத்தை உண்டாக்க வேண்டும்!

சுதந்திரம் கிட்டிய 6 ஆண்டுகளுக்கு பிறகும் கூட அரசாங்க பணிகளெல்லாம் இன்னும் வியாபார ரீதியாகவேயிருந்தால் உழைப்பவர் இனத்தை கவனிப்பவர் எவர்? அவர்களின் வாழ்க்கை திட்டத்தை சீர்தூக்கி பார்ப்பவர் எவரென்று கேட்கிறோம்! எவரை நம்பி அவர்கள் வாழ்கிறார்கள்! இன்றைய நிலையில், கட்டிடங்களையும் தட்டுமுட்டு சாமான்களையும், இயந்திரங்களையும் கவனமாக கண்காணிக்கின்ற அளவுக்குகூட மனித இனத்தின் பெருமைக்காக பாடு படுபவர் எவர்? இதை யெல்லாம் கேட்டால் விவசாயியைப்பார்! அவனைவிட நீ பேல்! உன் நிலை பாவாயில்லை என்று பதிலுரைப்பது? குறைக்குப் பரிகாரம்

தேடுவதா அல்லது குறைவை முறையிடுபவரைக் காய்வதா? எது சரி என்று சிந்தித்துப் பார்க்க வேண்டுகிறோம்!

இன்று நாட்டிலே கூக்குரலும்—வேதனையும் எத்திசையிலும் கிளம்பிக் கொண்டு 'உதிருப்தி மாதாடுகள்' எங்கெங்கும் கூட்டப்பட்டு, தொழில் புரிபவரின் உள்ளத்திலே பிங்காரமிட்டுக்கொண்டிருந்த 'மோசன'மெல்லாம் 'முகாரி'யாகிக்கொண்டு வருகின்ற இந்தநிலை இரவு விமான சர்விகர்கள் எதற்காக என்று கேட்கிறோம்? இந்த சர்விகர்கள் கடைமுறைகளுக்கு, அரசாங்கம்—உதவும் மக்கள் பணத்திலிருந்து, உதவும், இவர்கள் கூறுகின்ற படி துயரப்படுகின்ற ஏழை விவசாயிப் பணத்திலிருந்து, எதற்காக நஷ்ட சகி கொடுத்து இதனை நடத்த வேண்டும் என்ன என்று கேட்கிறோம்? பொதுப் பணத்திலிருந்து ஏன் தேவையற்ற நிலையில் இப்படி வியயம் செய்யப்பட வேண்டும்? அதனால் எவருக்கு நன்மை?

உதாரணமாக ஒரு அமெரிக்க பிரபலஸ்தர் இந்திய விமானத்திலே பறக்கிறபொன்றால், அவர் டிக்கட்டிற்காக கமார் ரூ 150-க் கொடுக்கிறபொன்றால், மீதம் 150 ரூபாயை தற்சென்ற சகாயத் தொசையாக அந்த அமெரிக்க பிரபலஸ்தர் சார்பில், இந்திய ஏழை வரிகொடுப்பவர்கள் கொடுத்தாக வேண்டும். இதுதான் இன்றைய விமான லாப நஷ்ட கணக்கு! இந்த முறைப்படி ஆண்டிற்கு 30000 டிக்கட்டுகளை இந்திய விமான சர்விக்ஸ் விற்பனைத்துக்குக் கொண்டால் நிலைமை என்னாகும்? இந்தத் தொகையில் 1000 டிக்கட்டுகளாவது நம்மவரின் உபயோகத்திற்காக பயன்பட்டிருக்குமாவென்பதும் அந்தேகம்தான் எனவே இந்த நிலையில் இப்படி ஒரு நஷ்டமான பணி கூக்குத் தேவையா? ஏன் இந்த சிவில் விமான சர்விக்ஸ்களையெல்லாம், ராணுவத்தாரிடமும் (அவர்களின் பெருக்கடி காலங்களை நவிர்த்து) ஒப்படைக்கக்கூடாது என்று கேட்கிறோம்? உப்படிச் செய்வதால் சிவில் விமான சர்விக்ஸ்களை நடத்துவதால் ஏற்படுகின்ற எவ்வளவு பணநெருக்கடியை சரிகட்ட முடியும்? இதை எவர் சொல்வது! எவர்செய்வது? ஏழைக்காக ஏற்பட்டு ஏழையாலேயே கிரவாணத்தோடும் அரசாங்கமென்றால் இதனையெல்லாம் கவனிக்கும்? ஆனால் இன்று நமக்கு இருப்பது? உதவும் வயது வந்தவர்களின் ஒட்டுரிமையின் துணை கொண்டு,

தேர்தலெல்லாம் நடத்தப்பட்ட பிறகும் நமக்கிருப்பது உத்தகைய ஏழை அரசாங்கமா? இல்லையே! இனித்தானே அப்படியொன்று தோன்றவே வேண்டும்!!

எனவே இன்றைய நிலையில் தபால் இலாகாவின் ஏழைத் தொழிலாளி விரும்புவதெல்லாம்—கேட்பதெல்லாம் உன்பாக எதிர்பார்ப்பதையெல்லாம்—தன் துயரத்தீர—தன்குறை நீங்க—தனது சம்பள விகிதம் எப்போது நேர்மையாக—போதிய ஊனில் மாற்றியமைக்கப்படும் என்பதுதான்! இந்த கேள்வியை வேண்டுகோளாக மாற்றி அதை ஆள்வோர் முன் சமர்ப்பித்து எந்த ஓர் உருவான பலனும்—பயனும் பெறாத இன்றைய தபால் தொழிலாளர் வார்க்கம் ஆளப்படுபவர்களைக் கேட்கிறது—“உங்களுக்குக் இரவு பகலாய் உழைக்கும் எமக்கு நீங்களென்ன செய்யப் போகிறீர்களென்று! வரிப்பலாம் கரியாக திருக்கப் பார்த்துக் கொள்வது எவ்வளவு முக்கியமோ அவ்வளவு முக்கியம், எங்கள் வாழ்வும் கருகாதிருக்க வேண்டுமென்பது! எனவே அன்புக்கூர்ந்து எமக்கு இந்த உதவி எப்படியும் செய்யப்பட வேண்டும்! அதை எவர் செய்தாலும் மன்றியறிதலோடு ஏற்றுக் கொள்ளுகிறோம்!” என்று கேட்கிறது அது மட்டுமல்ல, விமரிசை விழாவைக் கொண்டாடுகிறவருக்குப்—ஓர் வேண்டுகோள் விடுக்கிறது? நீங்கள் விமரிசை விழாக் கொண்டாடி விட்டீர்கள்! உள்படியே பெரிய வெற்றி தான்!! ஆனால் இன்று எங்கள் நிலையென்ன? எங்கள் சேவை மீது கட்டப்பட்ட உங்கள் விழாவும் மகிழ்வும் எங்கள் எதிர் காலத்தைச்

செப்பனிடக் காட்டும் வழியென்ன? உடுக்கடுக்கான குறைகளிடையே நாங்கள் தினம்தினம் துடிக்கின்ற போது, எங்கள் சேவைக்கு ஒரு கண்காட்சி தேவைதானா? மலர்த் தோட்டம் அமைத்தவன் வறுமையால் வாடுகின்ற போது மல்லிகையின் மணத்திலே பாவச மடைந்து கொண்டிருப்பதுதானா பெரிது? ரோஜாவின் அருமை பெருமைகளையும்—இருவாட்சியின் சிறப்பையும் பற்றி விளக்கலா ஆற்றிக் கொண்டிருப்பது தானா பெரிது? தேவையானது?

எனவே உன்போடு கூறுகிறோம்—உள்ள படியே இந்த விமரிசை விழாவிற்கு ஒரு பொருளும்—முக்கியத்துவமும்—இருக்குமே யானால்—இருக்க வேண்டுமேயானால் முதலில் எம் நிலையை நன்கு சீர்தூக்கிப்பார்க்க உதவுங்கள்! உழைப்பிற்கும்—சேவைக்கும் ஏற்ற ஊதியமும்—மரியாதையும் உளிக்கப்பட உத்தரவாதமளிக்க முன் வாருங்கள்! பின்பு பயனை அறிவிக்க புகழைப் பெற, வேண்டுமனால், வெற்றி விழா கொண்டாடுங்கள்!—விமரிசை விழா கொண்டாட முன் வாருங்கள்! உப்படிச் செய்யாதவரை, இவை போன்ற விழாக்களுக்கு முழு அர்த்தமோ, கோரிய பயனோ—போதிய பாராட்டுதலோ—கினைத்த மகிழ்ச்சியோ கிடைக்க வாய்ப்பென்பதே இல்லை! கட்டாயம் இல்லை!! மணமில்லாத மலரும்—குணமில்லாத மருந்தும் இதுவும் ஒன்று தான் நிச்சயம் ஒன்றுதான்! இதைத் தவிர எம்மிடம் இவ்விழாவையொட்டிய வேறோர் வாழ்த்துச் செய்தியே இல்லை! எழுதவும் வாழாது!!

நமது வாழ்த்துக்கள்!

தான் நம் சிங்கையிலாவது நாட்டிலே, தற்குறிக்கத் தோன்றியாடினது. முட்டைப்பிச்சைகள் வளர்த்துள்ள நாட்டிலே, ஒரு கல்லறிஞன் தோன்றவதுண்டு—ஈனவம் தாண்டவமாடும் நாட்டிலே ஒரு புரட்சி வீரன் தோன்றவதுண்டு—அடிமைத்தனம் கொளியும் நாட்டிலே ஒரு விடுதலைக் கீதம் கிளம்புவதுண்டு! கல்ல பலனையும் தருவதுண்டு! அதைப் போல அர்த்தமற்ற செயல்களும், பொருளற்ற பண்டுகளையும் மலிந்து கிடக்கும் நாட்டிலே ஒரு நல்ல விழாவும் தோன்றவதுண்டு! அந்நகரம் தோன்றவது தான் ஐயர்க்கை! ஒரு நற்செயல்! நல்ல குழிவே!!

பொங்கல் இத்தகைய நல்ல விழாவிலே ஒன்று! பொருளும்—செயலும் ஒங்கே அமைப புதிய பொலிவைத் தரும் திருவிழா! நல்ல தமிழ் விழா! நாட்டினரின் பொன் விழா!

பொங்கல் தேவை யற்ற விழாவல்ல! அர்த்தமற்றது மல்ல! குரளை சம்ஹரித்ததற்காக ஒரு விழாவும், மண்ணை மசேஸ்வாணக்க ஒரு விழாவும், ஹரி பிந்தத்தற்காக ஒரு விழாவும், சிவன் உதித்ததற்காக மற்றொரு விழாவும், ராமன் அவதரித்ததற்காக பிரிதொரு விழாவும், ராவணன் வீழ்ந்ததற்காக வேறொரு விழாவும் என்று இன்ற நாட்டிலே வரிசைக் கிரமமாக வைத்தெண்ணப்படுவதைப் போலல்லாமல் எந்த மதத்தையும், எந்த பிரிவையும் சாராமல், ஆதரிக்காமல், தன்னந்தனியே நின்று அனைவருக்கும் மகிழ்ச்சியையும்—புத்தர்களையும் நல்ல எதிர் காலத்தையும் புதுவாழ்வையும் தர எல்ல ஓர் புனித விழாதான் இப்பொங்கல் திருவிழா!

உழைக்கின்ற இனத்தவருக்கு நல்ல ஆறுதலையும் பாடுபடுகின்ற விவசாயிக்கு நல்ல விளைச்சலையும் (தொடர்ச்சி 48ம் பக்கம் பார்க்க)

வாழ்க தமிழ் விழா

[சுருந்தம்]

இமயத்தின் உச்சியிலே தமிழ்க்கொடி பொறுத்து நின்றதை வென்று, கடாரத்தை வெற்றிகண்டு, சாவகத்தை ஜெயித்து, லக்ஷத்தீவுகளை தனதாக்கிக் கொண்டு, எகிப்திலே உலவி, பாபிலோனிலே சஞ்சரித்து, ரோமோடு வாணிபம் சிகழ்த்தி, டிரீஸோடு நட்புரிமைபூண்டு, சிந்து வெளியிலே தமிழ் முலகம் அமைத்து, கங்கைக்கரையிலே பவனி வந்து, கற்பாசி கண்ணகிக்கு சிலை தாக்கச் செய்து, கலேக்கோயில் சமைத்து நென்ற தமிழ் சுவையுணர்த்த சங்கப் புதுமை கண்டு, காதலை வாழ்த்தி கவிஞனை வாழ்த்தி; சிலைநனைப் போற்றி—பல வளைப் போற்றி: அறிவை வளர்த்து—அன்பை வளர்த்து; அறிவைப் பெருக்கி—மக்கட்கும் நலனைப் பெருக்கி; திறமை ஒங்க, செல்வம் பெருக, வீரம் தழைக்க, விவேகம் செழிக்க, தமிழிசை முழங்க, தன்மானம் சிசுக்க, புருஷமுகம் சமைக்க, தாய் பரம்பரையினரின் கௌரவமெல்லாம் உள்மெல்லாம் களிக்க 'பொங்கல் திருநாள்' மென்ம அதோ வருகிறது—வாண்மையைப் போல!

(47ம் பக்கம் தொடர்ச்சி)

யும்—கம்பி யிருக்கின்ற நாட்டினருக்கு பொன் நெற்கதிர்களையும், மலைபோன்ற தானியக்குவியல்களையும், அளிக்கின்ற இவ்வருமைத் திருவிழா, 'அறுவடைத் திருவிழா' என்ற பேரால் உலகின், பல—பழம் பெரும் நாடுகளால் இன்றும் கொண்டாடப்பட்டதான் செய்கின்றன என்றால் இதன் பெருமையை விளக்க வேறொர் நல்ல நீட்சிக்கொண்ட எடுத்துரைக்க வேண்டிய தில்லை யென்றே கருதுகிறோம்! எனவே பொங்கலென்ற ஒப்புணிக விழா, நல்வாழ்வளிக்கும்—தமிழகத்தின் பெரு விழா!

இதனைக் கொண்டாடுவதில் நாம் பெரு மகிழ்ச்சி அடைகிறோம்! இப்புனித நாளன்று நம் மவர் யாவருக்கும் அன்பு வாழ்த்துக்கள் கூறிக் கொள்வதிலே பெருமிதடைகிறோம்! இந்தப் பெரு மிதமும்—பெருமகிழ்ச்சியும், நமது எதிர் காலத்தை மிக நம்பிக்கையுடையதாக ஆக்குமென்பதிலே நமக்கு ஐயப்பாடினலை!

வற்றாத நதியும்—வளமான வயல்களும்—தேக்கி யுள்ள தடாகங்களும், இன்று முன்போலவே நமக்குக் காட்சி தருகின்றன! எனவே நம்பிக்கை பிரசு

அமைதிக்கடலைப் பொன்மயமாக்கி, குளிர் மதிக்கு வாழ்த்துக்கூறி, விண்மீன்களை வழியனுப்பி பணி மலையில் செங்கதிர் பரப்பி, பாமர் உள்ளத்தில் களிப்பை சிதப்பி, சுனையிலே குதிக்கெழுந்து ஆற்றிலே மிதத்தோடி, கோலையிலே புதுத்து, வய னோரங்களிலே களிகடம் புரித்து, சிங்கார நடை நடத்து அதோ வாண வீதியிலே, பவனி வருகிறதே அந்த 'ஞாயிறு' அது நான் இந்த 'பொங்கல்' புது நாளே! நமக்கெல்லாம் அறிமுகப்படுத்தி வைக்கும் புனிதத்துதன்! தாய் நண்பன்!! வாழ்க ஞாயிறு! வாழ்க பகலன்!!

உழைத்த உழைப்பிற்கோர் பலன்—வினாத்த விதைகளுக்கோர் செழுமைக் குவியல்—பாடுபட்டோருக்கு ஒரு புதுமை வாழ்வு—மேட்டுக் குடிக்கு ஓர் ஆனந்தம்—மிட்டா மிராசுகளுக்குக்கோர் பரவசம்—ஹேரீனுக்கோர் புன் சிரிப்பு மணித குலத் திற்கோர் புது வாழ்வு—இவையாவும் அளிக்கிறது பொங்கல்!

ஆன்மீகநொரு திருநாள்! தமிழர்க்கு அரியாத ஓர் பொன்னாள்! வருக—வருகவே!!

கிறது! புதை பொருள்களும், களிப்புப் பொருள்களும், விகை பொருள்களும், உணவுப் பொருள்களும், ஏராளமாகக் கிடைக்கின்ற வாய்ப்பு நமக்கிருக்கிறது! அதை நன்கு பயன்படுத்திக் கொள்ள வேண்டும்! பயன்படுத்திக்கொள்ள விட வேண்டும்! பயன்படுத்திப் பயனடைய ஆக்கப் தேடித்தர வேண்டும் மற்றவர்கள்! அதிலேதான் நமது எதிர் காலத்தின் சுபிட்சமெல்லாம் அடங்கிக்கிடக்கிறது!

எனவே இத்தகைய நல்ல சூழ்நிலையிலேதான் 'பொங்கல் திருநாள்' வருகிறது! நமக்கெல்லாம் புத்துணர்வும்—புதிய வொளியும் அளிக்க வருகிறது! எனவே அதனை வரவேற்கிறோம்! வாழ்த்துகிறோம்! இந்த நல்ல விழாவின் போது நமக்குள்ளே நல்லாசி கூறிக்கொள்ளுகிறோம்! வாழ்த்துக்களையும்—அன்புகளையும் வழங்கிக் கொள்ளுகிறோம்! மங்காத பெருவாழ்வு பெற்றயாபட்டிம் இப்பொன்னாளு என்று மனமாத வழைக்கிறோம்!

வாழ்க தமிழகம்—வளமான தாயகம்!

வாழ்க தமிழினம்! வாழ்க—வாழ்கவே!!

அறுவடைத் திருநாள்! அகிலத்திற்கும் ஓர் பெருநாள்! வாழ்க—வாழ்கவே!!

தமிழகத்தின் மக்களெல்லாம் களிப்பால் மகிழ, வீதி யெல்லாம் மகர தோரணங்களால் எழுவரக் காட்சிதர, இல்லமெல்லாம் அன்புரைகளால் எதி ரொலிக்க, ஆடவர் இன்புற, அரிவையர் பண்ணி சைக்க தோகையர் கைக்கொட்ட கோதையர் வாழ்த்துக்கூற, துடியிடையாளும், பவளவாயி னாளும் தமிழ் நடாபுரிய, இம்மாட்சியுள்ள காட்சி கண்டு மக்கள் வியக்க, புது வாழ்வு பரப்பி வரும் இப் 'பொங்கல் திருநாள்' வளர்க—வளர்கவே!!

பட்டினியால் தவித்த துண்டு; பசியால் துடித்த துண்டு; கஞ்சிக்கு அலைத்தது முண்டு; கந்தையின் தித்த திரித்த துண்டு; படிப்பின்றி சேர்ந்த துண்டு; செல்வ மின்றி பயத்தது முண்டு; வேலையின்றி உழன்ற துண்டு; வேதனையால் கிளத்த துண்டு; தாயகத்தை கோந்தது முண்டு; தமிழினத்தைக் கசத்த துண்டு; தமிழாட்சி வெறுத்த துண்டு; செல்வர்களைக் காய்த்த துண்டு; இயற்கையைக் கடித்த துண்டு; கடவுளின் தம் கூட்டத்தையே வெடுத்தது முண்டு; ஆதலால் இவையெல்லாம் கடந்த கால சேற்கள்! நீங்கிப் போன நினைவுகள்!! சிந்திப் போன வரவு சிலவு கணக்கு கள்!!

இன்று புது ஆண்டு பிறக்கிறது; புது வாழ்வும் பிறக்கும் என்ற நம்பிக்கையும் பிறக்கிறது! வானத் திலே உள்ள கருமேகங்கள், வாயிலோரத்திலே யுள்ள வாய்மை, அடவிலை காணும் செழுமை, கோலையிலே நிகழும் பசுமை, எரியிலே தேங்கி உள்ள தண்ணீர், அருவியிலே வழங்குகோ டும் நீர்ப்பெருக்கு, எழுவரின் தோள்களிலே பொங்கியெழும் புது ஆர்வம்—இவை யாவும் இவ்வாண்டு நமக்கு நம்பிக்கை தட்டும், புது சாத னங்களாகவே யிருக்கின்றன! எனவே நான் உறுதியோடு பார்க்கிறேன்! பஞ்சாக்கத்தோடுவர வேற்கிறேன்! இப்பொங்கல் புது நாளே!

கட்டுண்ட காலங்கள் தளரும், புட்டியுள்ள பளை கள் அறுபடும்—தமிழ்க்கிள்ள வருமையும், தேத் துள்ள பிணியும், வருத்தமும் பசியும், வாட்டு கின்ற மனமோயும், கடித்த பசும் ஓடிக்கப்பட்டு விடும் ஒழிக்கப்பட்ட ஆக்ஷேபமும்!

பட்டினிய சரவுகள் சலிக்கப்பட வேண்டும்! வேலையின்மைக் காலமைய ஒழிக்கப்பட வேண்டும்! புதுக்காலம்—கூண்டாலும்—கூட்கிடும்

வருகமும் இத்திருபட்டை பற்றுகின்ற பிரசு யாக்கப்படாது! புதுப் வேண்டும்!!

குதும்—பருகையையும், மிதமையும்—வருகையும் இப்பொன்னாளுக்கே தரிசுட வேண்டாம்! அரிய வேண்டும்!!

பொருளையும்—அறிவியலையும், அறிமுகமையும் எவற்றைதான் மூலக்காய்க்கையும்—மூட்ட லும், பயமும்—துரோகமும், இப்பொன்னாளுக்கே தொட்டவே கூடாது! மனமாத வேண்டும்!! புது வாழ்வு பொரு வேண்டும்; சுவாழ்வு பொரு வேண்டும்; சான்றமும், வாய்மையும், அன்பும் அ

னும் அறிவும்; வீரமும் செழித்திட உழைக்க வேண்டும்!

இதுதான் இப்பொங்கல் புதுநாள்! நமக்கிடும் கட்டளை நம்மிடமிருந்து எதிர்பார்க்கும் நல்ல செயல்கள்!

முத்தர்கள் உலவிய நாடு—பத்தர்கள் வாழ்ந்த நாடு—சித்தர்கள் திரிந்த தேசம்—ஆழ்வாராதிகளும் நாயன்மார்களும்—மதவாதிகளும்—தவசிரேஷ்டரும்—தேவரும்—மூவரும் யாவரும் தோன்றிய தவ நாடு என்று இனிபும் பழம் பெருமைப் பேசி பருத் தறிவை மறந்து மடமைபோற்றி கடமையை மறப் பதில் பயனில்லை! பொருளில்லை!!

உழைக்க வேண்டும்! நம்பிக்கையும்—உறுதியும் கொண்டு உழைக்க வேண்டும்! சூழ்நிலை தெரிந்து செயலாற்ற வேண்டும்! கால முணர்ந்து கொண் டாற்ற வேண்டும்; தயங்கக் கூடாது; அறிவைத் துணை கொண்டு மருளை நீக்க வேண்டும்; ரிசுதிக் கொள்ள வேண்டும்! அவல நிலை யுணர்ந்து சம மைத்தனத்தைப் போக்க முன் வரவேண்டும்! நாடு துணைக்காக்க, பெற்ற சுதந்திரத்தைப் பேணி வளர்க் கட்டளை யிடுகிறது தமிழகம் இன்று! இவ் வெழில் நாட்டின் புத்தப்பரப்ப வரவேண்டும் நமது இளைஞர்கள்!

இதுதான் நாம் பொங்கலுந்நமக்கிடும் கட்டளை! கூறு கின்ற வாழ்த்துச் செய்திகள்!!

பழம் தமிழ்ப் பெருமை நினைந்து புதுக்கடமை யாற்ற, கிடைத்திட்ட ஒரே சாதனம் தான் இந்த வழிவழி வந்த பொங்கல் திருநாள்!! இதனை கன்கு பயன் படுத்திக்கொள்ள வேண்டும்—நாடும் நாட்டவரும்!

வளர்கின்ற கொடிமையும் பின்னிச் கிடக்கின்ற மூட நம்பிக்கையும்—ஐயுதி வெறியும், பரவிச் கிடக்கின்ற மத—இன—நிர் வெறியும் நம்மை விட்டு அகல வேண்டும்; அகலப் பாடுபட வேண்டும்;

அன்பு தெரியும், அண்ணல் காத்தியடிகளின் அன்பு வழியும் கடைபிடித் தொழிக வேண்டும்!

நமது புரட்சிக் கவிஞர் கூறியதைப் போல, 'ஜாதிமதபேதங்கள்—மூடவழக்கங்கள், தாங்கி கடைபிற்று வரும் சண்டை உலகிதனை ஊதையி னில் துருப்பு போல் துலைத்திப்போம்; பின்னர் ஐந்திசிடலோம்: புதியதோ உலகு செய்வோம்; பேத மில்லா அவ்வாறுவலகிற்குப் பேச சுயமரி யாதை உலக எனப்பேர் வைப்போம்; ச தே கான் அழகமே! யாம் சொன்ன வழியிலே! ஏறுக! ஏறுக! ஏறே!' எனக்கூறி இப்பொன் விழா! இன்னதான் நமக்கெல்லாம் அறிவுறுத்து கிறது! தனது புனித வாழ்த்துக்களை இத்திரு நாட்டெல்லாம் உள்ளி வீசிக்கொண்ட பவனி வரு கிறது பொங்கல்!

பொங்கல் திருநாள்! நமக்க முடியாத பெரு நாள்! உழைப்பாளியின் பொன்னாள்! புதுமை காணும் பன்னாள்! உயர்ந்த தமிழ்த் திருநாள்! வாழ்க! வாழ்கவே!!

ஆகி கூற விரும்புகிறேன். நான் அசெம்பிளிக்கு சீக்கிரம் செல்ல வேண்டியிருப்பதால் ஸ்ரீ சாரங்க பாணி தமது பிரசங்கத்தை குறைத்துக் கொள்ள நேர்ந்தது. சர்க்கார் தனது தேவைகளுக்குத் தனிப்பட்டவர்களின் தொழில்களையே நம்பியிருக்கக் கூடாதென்றார். சர்க்கார் தனது தேவைகளைப் பூர்த்திசெய்யச் சொந்தமாக தொழில்கள் ஆரம்பிப்பதை எந்தத் தனிப்பட்ட தொழில்திபரும் ஆட்சேபிக்கப் போவதில்லை.

ஆனால் வேறு ஒரு கஷ்டம் உள்ளது. சர்க்காருக்குத் தேவையான பொருள்களையும் பொது மக்களுக்கு அவசியமான பொருள்களையும் உற்பத்தி செய்வதையோ, விநியோகம் செய்வதையோ சர்க்கார் மேற்கொண்டால் அதற்குக் குறுக்கே நிதக்கூடியது தனி நபர் தொழில்களின் ஆட்சேபமல்ல. அவர்களுக்கு நாம் பதில் சொல்லிவிடலாம். அத்துடன் ஆட்சேபம் மீன்றுவிடும் ஆனால் சர்க்கார், தான் ஏற்கும் தொழிலை நிர்வகிக்க வேண்டுமே? அதில் சிரமமுண்டாகும். சர்க்கார் என்பது ஜீவன் இல்லாத ஒரு ஸ்தாபனம். தொழிலை நிர்வகிப்பதில் எவ்வளவோ பிரச்சனைகள் ஏற்படும். அவற்றைச் சர்க்கார் தீர்ப்பதென்பது கஷ்டம். உதாரணமாக இந்த டிப்போவின் காம்ப்வுண்டிங் குவீந்து கிடக்கும் ஸ்டார்க்குளைப் பார்த்துக்கொள்வது கஷ்டமான காரியம். ஸ்டாக் ஆட்டிடர்கள் (தணிக்கை அதிகாரிகள்) இன்ஸ்பெக்டர்கள் இருக்கிறார்கள். ஆனால் அவர்கள் தங்களது கடமையை செலுத்தும் போது ஓரளவு சகிப்புத் தன்மை காட்ட வேண்டியதவசியம். நாம் ஒருவரையொருவர் கம்பிடு லொழிய ஸ்டார்க்குள் ஒழுங்கை மடைத்துவிடும். ஸ்டாக் புத்தகங்கள் என்பவை வெறும் வேஷம் தான் என்பது அனைவருக்கும் தெரியும்! (சிரிப்பு) அன்றாட நிர்வாகம் சம்பந்தமாக பெரிய தவறுகள் ஏற்படாமல் தடுப்பதற்காகவே ஸ்டாக் புத்தகங்கள் உள்ளன. தனிப்பட்ட தொழிலின் சொந்தக்காரர் நல்ல நிர்வாகத்தில் கண்ணும் கருத்துமாயிருக்கிறார். எந்த சர்க்கார் அதிகாரிக்கும் அவர் எவ்வளவு அதிகமான சம்பளம் வாங்குபவராக இருந்தாலும் தனிப்பட்ட தொழில்திபருக்குள்ள கூர்மையான கவனம் இருக்காது. சம்பளம் அதிகமாக அதிகமாக கவனம் குறைந்து கொண்டே தான் போகும்! (சிரிப்பு) மனிதன் எழையாயிருந்தால் தான் அவனுக்கு கூர்மையான கண்கள் இருக்கும் எழ்மையிலோ கஷ்டத்திலோ இருந்தால்தான் கவனிப்பும் உஷாரும் இருக்கும். சர்க்கார் இலாகாக்கள் எப்போதும் கஷ்டத்தில் இருந்ததில்லை. பார்லிமெண்டில் ஜவாப் சொல்லவேண்டியிருக்கும் கனவான்களைத் தவிர மற்றபடி, எல்லா சர்க்கார் ஊழியர்களும் நிஷ்கவிலையாயிருக்கிறார்கள். காலம் செல்லச் செல்ல கவனிப்பு தன்மை மழுங்கிக்கொண்டே போகிறது!

கூட்டுறவு ஸ்தாபனங்கள்கூட, தனிப்பட்ட ஸ்தாபனங்கள் மாதிரி திறம்பட, உஷாராக நிர்வகிக்கப்

படுவதில்லை என்பது வருந்தத்தக்கது. இருபது ஸ்தாபனங்கள் ஒன்று சேர்ந்து கூட்டுறவு அடிப்படையில் நடந்தால்கூட அது ஒரு தனிப்பட்ட நபரால் நடத்தப்படும் பிரைவேட் கம்பெனியைப் போல திறம்பட நடப்பதில்லை. சுயநலமிருந்தால் தான் அதிக கவனம் ஏற்படுகிறது. இதுவே இயற்கை நியதி சுயநலமில்லாவிட்டால் அலட்சியம், அசிரத்தை ஏற்படுகிறது.

ஆகையினால், சர்க்கார் நிர்வகிக்கும் தொழில்கள் இருக்க வேண்டுமானால் அவற்றின் நிர்வாக விஷயத்தில் சகிப்புத் தன்மை காட்டுவதவசியம். தனிப்பட்ட தொழில்களில் குற்றம் குறைகளைக் கண்டு பிடிக்கிற மாதிரி சர்க்கார் தொழிலிலும் கண்டுபிடிப்பதில் பிரயோசனமில்லை. சர்க்கார் கம்பெனிகளில் விரயங்கள் ஏற்பட்டால் சகித்துக் கொண்டதானிருக்கவேண்டும். ஓரளவு அலட்சியம் அங்கு நிச்சயம் இருக்கும். அதை அனுமதித்துத்தான். மேற்கொண்டு ஆகாச கோட்டைகளையும், மனோராஜ்யங்கள்களையும் கட்டவேண்டும்! எல்லாத் தொழில்களிலும் தேய்மானத்துக்கென்று குறிப்பிட்ட சதவிகிதத்தை நிர்ணயிப்பதுபோல சர்க்கார் கம்பெனி, தொழில் நிர்வாகத்தில் 'கவனக் குறைவு' என்று 5 சதவிகிதம் முன் கூட்டியே அனுமதித்துவிட வேண்டும்! இதற்குத் தகுந்தபடி கணக்கு காட்ட வேண்டும். இதைச் செய்யாவிட்டால் பிரதயட்ச போக் கற்றவர்களாவோம்!

நாகரீகத்தின் அடையாளம்

ஒரு நாட்டு மக்கள் நாகரீகமுள்ளவர்கள், பண்டிடையவர்கள் என்று அழைக்கப்படவேண்டுமானால் முதலாவதாக பெண்மணிகளிடம் ஒழுங்காக மரியாதையுடன் நடந்துகொள்ள வேண்டும். இரண்டாவதாக திருடக்கூடாது.

ஜப்பானுக்குப் போய்விட்டுத் திரும்பி வந்தவர்கள் திருட்டு என்பது மருத்துக்குக்கூட கிடையாது என்று என்னிடம் கூறியிருக்கிறார்கள். திருடுவது அவமானம் என்று அந்நாட்டில் கருதப்படுகிறது. அங்கு நம் நாட்டில் பரம்பரையாக சாகபட்சினிகளாயுள்ளவர்கள், மாமிசம் எவ்வளவு ருசிகரமானவாசனையுள்ள தின்பண்டங்களாக தயாரிக்கப்பட்டு, சபலமுட்டினாலும்கூட அதைத் தொடக் கூசுவது போல ஜப்பானில் போய் சொல்ல மக்கள் கூசுகின்றனர். ஒரு பொருள் எவ்வளவு விலையுள்ளதாக விரும்ந்தாலும், அது எவ்வளவுதான் தேவையானதாயிருந்தாலும் அதைத் திருட வேண்டுமென்ற சபலம் நாகரீகமுள்ள மக்களுக்கு ஏற்படக்கூடாது. இந்த அர்த்தத்தில் பார்க்கப்போனால் நாம் நாகரீக மடையவில்லை. நாம் திருடுகிறோம். சொத்துரிமையே இருக்கக் கூடாது. சொத்து இல்லாவிட்டால் யாரும் திருட மாட்டார்கள் அல்லவா என்று ஒரு இயக்கம் ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளது. இது சரி

யான பரிகாரமல்ல. பொருளாதார திட்டம் வேறு. இயற்கையான நற்குணம் வேறு. தவறு செய்யக்கூடாது என்று இயற்கையாகவே மனதில் பயம். கூச்சம் ஏற்பட வேண்டும். தண்டனைக்காக பயந்து திருடாமலிருந்தால் அது பெரிய குணமல்ல; மனப்பூர்வமாகவே அந்த உணர்ச்சி ஏற்படவேண்டும்.

இந்த அறிவுரையை தமிழில் கூறினால் பொருத்தமாக இருக்குமே என்று சிலர் ஆங்கிலம் தெரியாதவர்கள் தான் திருடுகிறார்கள் என்று பொதுவாக ஒரு அபிப்பிராயம் உள்ளது. அது தவறு. ஆங்கிலம் தெரிந்தவர்கள், படித்தவர்கள் கூட திருடுகிறார்கள்! இதனால் ஸ்டோர் நிர்வாகம் கஷ்டமாகி விடுகிறது.

ஒவ்வொரு உற்பத்தி விநியோக இலாகாவிலும் திருட்டு கடைபெறுகிறது. தொழிலாளர்கள் மட்டும் தான் திருடுகிறார்களா? இல்லை. மாணேஜிங் எஜெண்டுகளும் திருடுகின்றனர் என்றே சொல்ல வேண்டும்.

இந்திய சர்க்கார் ரீதி இலாகாவில் 'ஒப்பந்த' அடிப்படையில் வேலை செய்துவந்த ஒரு அன்னிய அதிகாரியுடன் அந்தரங்கமாக சம்பாஷித்தபோது அவர் சில விஷயங்களைக் கூறினார். அவர் மிகவும் புத்திசாலி. ஒரு தொழிலில், அதிக லாபம் தரும் இனம் என்ன தெரியுமா? என்றார் அவர். தெரியாது என்றேன். சித்தமாக்கப்பட்ட பொருள்கள் திருடுகின்றன லாபம் அதிகமல்ல. மூலப் பொருள்கள் இருக்கிறதே அதை வாங்கி விற்பதில்தான் லாபம் ஏராளம் என்று அவர் கூறினார். உற்பத்தியாகும் பொருள்களைக் காட்டிலும், மூலப் பொருள் மீதுதான் மாணேஜிங் எஜெண்டுகள் அதிக லாப மடிக்கிறார்கள். பிற்பாடு விசாரித்துப் பார்த்ததில் இது உண்மை என்று அறிந்துகொண்டேன்.

இந்த ஸ்டோர் திறக்கப்படுகிறது. இங்கு ஏராளமான வயர்களும் மற்ற தளவாடங்களும் சேயிக்கப்படும். இவகு எந்த பொருளும் களவு போகாமல் பார்த்துக் கொள்ளவேண்டும். தொழிலாளர்கள் திருடாமல் நாகரீக மனிதர்களாக நடந்து கொள்ளவேண்டும். பெருத்த அளவில் திருட்டு நடக்காமல் தான் சர்க்கார் பார்த்துக் கொள்ள முடியும்.

ரஸ்தா வோசங்களில் உள்ள மரங்கள் சேதப்படுத்தப்படுகின்றன. அவற்றிற்கு உயிரிருந்திருந்தால், அவை கண்ணீர் விட்டு கதறி அக்கண்ணீரானது ஆருகப் பெருகியோடும். அவற்றைக் கொண்டு பாசன திட்டங்களை நிறைவேற்றலாம். அவற்றிற்கு உயிர் இருக்கிறது. அவற்றை மக்கள் கொடுமாக வெட்டுகிறார்கள். நம் மூதாதையர்கள் நம் நன்மைக்காக முன்பு நட்டு வளர்த்த விருட்சங்களை நாசமாக்குவது வருந்தத்தக்கது.

இந்த ஸ்டோரில் ஏதாவது திருடு போகக் கூடாது. ஒவ்வொரு அங்குல கம்பிக்கும் ஒரு போலீஸ்காரன், மூன்று போலீஸ்காரருக்கு ஒரு சப்-இன்ஸ்பெக்டர் என்று போட முடியுமா? முடியாது. ரீதி இலாகா புனர் கூறுவதற்கு இடம் கொடாதபடி நடந்துகொள்வீர்கள் என்று நம்புகிறேன். இந்த ஸ்டோர் நன்றாக வளர ஆகி கூறுகிறேன்.

ஸ்ரீ ராஜ் பகதூர்

ஸ்டோரை திறந்துவைத்து யூனியன் சர்க்கார் செய்திப் போக்குவரத்து டெபுடி மந்திரி ஸ்ரீ ராஜ் பகதூர் பேசுகையில் ராஜாஜி இவ் விழாவுக்கு வந்திருந்து ஆகி கூறியது எல்லோருக்கும் பெருமையளிக்கிறதென்றார். அவர் அறிவுரை வழங்கியதற்கு நன்றி செலுத்திவிட்டு தபால், தந்தி டெலிபோன் வசதிகள் எவ்வளவு தூரம் சமீப சில வருஷங்களில் அபிவிருத்தி யடைந்திருக்கிறதென்பதை எடுத்துக் காட்டினார்.

அவர் கூறியதாவது:—தபால் தந்தி இலாகா என்ன சாதித்துள்ளது இனி என்ன செய்ய உத்தேசித்திருக்கிறது என்று இந்த ராஜ்ய மக்களுக்கு எடுத்துரைப்பதே எனது கடமை.

ஆந்திராவுக்கு தனி தபால் வட்டாரம் (ஸர்க்கிள்) அமைக்கப்பட்ட பிறகுமே சென்னை சர்க்கிள் தான் இந்தியாவில் உள்ள மற்ற எல்லா தபால் சர்க்கிளைக் காட்டிலும் அதிகமான தபாலாபீஸ்கள் உள்ளன. இந்த சர்க்கிள் (ஹைதராபாத் உள்பட) 10,700 தபாலாபீஸ்கள் உள்ளன.

இரண்டாயிரம் ஜனத்தொகை உள்ள ஒவ்வொரு கிராமத்திலும் தபாலாபீஸ்கள் ஏற்படுத்துவதென்ற கொள்கை சென்னை ராஜ்யம் சம்பந்தப்பட்ட மட்டில் அநேகமாக நிறைவேற்றி விட்டது. 77 கிராமங்களுக்கு மட்டுமே தபாலாபீஸ் இல்லை.

தந்தி ஸ்டோர்ஸ் கண்டிரோலர் ஸ்ரீ எம். வி. சாரங்கபாணி மந்திரிக்கு நல்வரவு கூறிப் பேசுகையில் சர்வீஸ்காரருக்கு சாமான்கள் சப்ளை செய்ய ஸ்டோர் அத்தியாவசியமான தென்பது சாதாரணமான நிலையில் நம் நாட்டிலேயே தளவாடங்களை உற்பத்தி செய்யலாம் என்றும் கூறினார்.

விழாவுக்கு சென்னை கலெக்டர் ஸ்ரீ. என். எஸ். அருணாசலம் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் ஸ்ரீ. கே. பி. ஸென் ஆகியவர்களும் மற்றும் தபால் இலாகா அதிகாரிகளும் வந்திருந்தனர்.

ஸ்டோர் கண்டிரோலர் ஸ்ரீ. வி. ஜி. நாயர் வந்த ஜோபசாரம் கூறினார்.

அகில இந்திய தபால்காரர் சங்கம் திருநெல்வேலி கிளை அறிக்கை நெ. தேதி 28-12-53 தோழர்களே!

நமது கிளைச் சங்கத்தின் அவசரக் கூட்டம் சங்கத் தலைவர் ஸ்ரீ பி. ஆர். ரெங்கநாதச்சாரியார் அவர்கள் தலைமையின் கீழ், வீரகபுரம் தெற்கு ரதவீதி நெல்லை மில்லா காங்கிரஸ் கமிட்டி கட்டிடத்தில் கூடி கீழ்க்கண்ட தீர்மானங்கள் ஏகமனதாக நிறையேற்றப் பட்டிருக்கிறது.

தீர்மானங்கள்

(1) நமது கிளைச்சங்கத்தின் தலைவர்கள் 29.11.53 ந்தேதி கூட்டத்தை ஒத்திப்போட வேண்டுமென்று அங்கத்தினர் ஸ்ரீசுந்தரஜன் மூலம் 28-11-53 எழுதிய கடிதத்தை காரியதரிசி ஸ்ரீ நாராயணதாஸ் இடம் 29-11-53-ந்தேதி கொடுத்தும் வெருவாய் எடுத்துச் சொல்லியும் பெரும்பாலான அங்கத்தினர்களின் விருப்பத்திற்கு திருப்தியில்லாமலும் சங்கத்தின் சட்ட திட்டங்களுக்கு விரோதமாகவும் 29-11-53 கூட்டம் நடத்தியதை செல்லுபடியாகாது என்று தலைமைச் சங்கம் 13-12-53 எழுதியதை ஆதரித்தும் இக்கூட்டம் 29-11-53 நடைபெற்ற கூட்டத்தை செல்லுபடியாகாதென்று தீர்மானிக்கிறது.

(2) யாகாணச் சங்கத்திற்கு 4-12-53 ல் 23 அங்கத்தினர் கையெழுத்துச் செய்து அனுப்பிய புகார் மனுவில் பேரில் 13-12-53, 23-12-53 தேதிகளிலும் ஏற்கனவே மாகாணச் சங்கம் 23-11-53-ல் எழுதிய கடிதப்படிக்கும் நமது கிளைச் சங்கத்தின் வரவு செலவு கணக்குகளை முடித்துக் காப்பி நகல் அனுப்பும்படி காரியதரிசி ஸ்ரீ நாராயணதாஸ் அவர்களை கேட்டும் 36-12-53, 27-12-53 தேதிகளில் மாகாணச் சங்கத்தின் கூட்டுச் செயலாளர் ஸ்ரீ ஆர். எதிராஜாஜம் பிரசாரச் செயலாளர் ஸ்ரீ டி. ராஜரத்தினம் ஆக இரண்டு பேர்களும் காரியதரிசி ஸ்ரீ நாராயணதாஸ் அவர்களை நேரில் சங்கத்தின் கணக்குகளை பரிசீலனை செய்ய வேண்டுமென்று கேட்டும் அவர் கொடுக்காமலும் அங்கத்தினர்களில் பலர் சங்கத்தின் கணக்குகளை யாகாணச் சங்க நிர்வாகிகளாகிய ஷையார்களிடம் பரிசீலனைக்கு கொடுக்க வேண்டுமென்று காரியதரிசி ஸ்ரீ நாராயணதாஸ் நேரில் சொல்லியும் சங்கத்தின் கணக்கு புத்தகங்களை காண்பிக்க முடியாதென்று காரியதரிசி ஸ்ரீ நாராயணதாஸ் சொல்லி விட்டதை இக்கூட்டம் வன்மையாகக் கண்டிக்கிறதுடன் சங்க விதி 35 பிரி. பிரகாரம் அமல் நடத்தத் தீர்மானிக்கப்பட்டது.

(3) இக்கிளைச் சங்கத்தின் காரியம் தடைப்படாமல் திறம்பட நடைபெறும் பொருட்டு புதிய நிர்வாகஸ்தர்களை இக்கூட்டத்திலேயே தேர்த்தெடுக்க தீர்மானிக்கப்பட்டது.

தேர்த்தெடுக்கப்பட்ட நிர்வாக குழுவின் தலைவர் ஸ்ரீ பி. ஆர். ரெங்கநாதச்சாரியார், இன்மணி இண்டியன் எக்ஸ்பிரஸ் கரஸ்பாண்டன்ஸ்

திருநெல்வேலி டவுன். உபதலைவர் ஸ்ரீ பி. வேதநாயகநாதர், போஸ்ட்மென், திருநெல்வேலி (இண்டு). காரியதரிசி ஸ்ரீ ஆர். சுப்பையா தாஸ், போஸ்ட்மென், திருநெல்வேலி (இண்டு). கூட்டுச் காரியதரிசி ஸ்ரீ வி. ராமையா பிள்ளை, போஸ்ட்மென், திருநெல்வேலி. உதவிச் காரியதரிசி ஸ்ரீ பி. பாப்பு ராஜன், மெசஞ்சர் திருநெல்வேலி (இந்தியா). பொருளாளர் ஸ்ரீ ஆர். வி. வரதராஜன், போஸ்ட்மென், திருநெல்வேலி.

(4) இந்த கூட்டத்தில் தேர்த்து எடுக்கப்பட்ட புதிய நிர்வாகஸ்தர்களிடம் சங்க ரிக்கார்டுகள் 1. பிளாட்டிபுக் 2. வரவு செலவு கணக்கு புத்தகங்கள் 3. சந்தா வசூல் பத்திர புத்தகங்கள் 4. கை இருப்பு கொடை 5. சங்கத்தின் இடம் ரிக்கார்டுகள் முழுதும் உடனடியாக சங்கத்தின் புதிய காரியதரிசி, பொருளாளர் இடம் ஒப்படைக்க வேண்டுமென்று காரியதரிசி ஸ்ரீ நாராயணதாஸ் அவர்களை கேட்டத் தீர்மானித்தும் இத்தீர்மானத்தின் கார்ப்பிமை டெனே ரிஜிஸ்டர் தபால் மூலம் மிக ஸ்ரீ நாராயணதாஸ் அவர்களுக்கு அனுப்பவும் தீர்மானிக்கப்பட்டது.

(5) மேலே சொல்லிய 4-வது தீர்மானத்தில் கண்டபடி சங்க ரிக்கார்டுகளையும் கை இருப்பு கொள்கையையும் புதிய நிர்வாகஸ்தர்களிடம் காரியதரிசி நாராயணதாஸ் அவர்கள் கையெழுத்தாடிக் கொடுக்க வேண்டுமென்று மாகாணதாஸ் பேரில் சட்டப்படிக்க எல்லாவிதமான உட்கட்டை எடுத்து ரிக்கார்டுகளையும் கை இருப்பு கொள்கையையும் வாங்குவதற்கு புதிய காரியதரிசி ஆர். சுப்பையா தாஸ் அவர்களுக்கு அதிகாரம் கொடுக்கப்பட்டிருக்கிறது என்று தீர்மானிக்கப்பட்டது.

(6) இக்கிளைச் சங்கம் 29-11-51 முதல் நாராயணதாஸ் காரியதரிசியாக இருந்து நிர்வாகம் நடத்தியதில் சங்க விதி 23 ஏ, பிரகாரம் பொருத்தவாரிடம் பண வரவு செலவு கணக்குகளை ஒப்புவிக்காத லாலும் ஆண் செலவு கணக்கு விவரங்களை சரியானபடி அங்கத்தினர்களுக்கு காட்டாமலும் நிர்வாகித்து வந்ததாக குற்றயம் அங்கத்தினர்களை உணர்த்தியதால் 2-9-51 முதல் தானது வரையும் சங்க வசூல் மற்றும் எல்லாவிதமான வசூல் கணக்குகளையும் பரிசீலனை செய்து கணக்குகள் இருந்தால் சட்டப்படிக்க நடவடிக்கை எடுக்க இன்றய தேர்தலில் தேர்த்தெடுக்கப்பட்ட நிர்வாகிகளுக்கு அதிகாரம் இவன் மூலம் கொடுக்கப்பட்டிருக்கிறது என்று தீர்மானிக்கப்பட்டது.

(7) திருநெல்வேலி (இண்டு) தபால்காரர்கள் சங்க விதையாக அப்படியான பேதம் இருப்பதை மட்டும் பரண்படுத்து அது மாகாணத்தைக் கொண்டு தற்பொழுது உள்ள போஸ்ட்மென்சு, நாலாம் வகுப்பு ஷாழியர்கள் இவர்களை மாற்றக் கூடாதென்று டிவிஷனல் குப்பிரண்ட் அவர்களை மிக வணக்கமாகக் கேட்டுக்கொள்ளத் தீர்மானிக்கப்பட்டது.

அகில இந்திய தபால்கார சங்கம் திருநெல்வேலி கிளை

அறிக்கை நெ. 2-ந் தேதி 8-1-54

அன்பிற்கும் மதிப்பிற்கும் உரிய பொது மக்களுக்கும் உத்தியோகஸ்தர்களுக்கும் தோழர்களுக்கும் வணக்கம்.

2-9-51 முதல் ஸ்ரீ நாராயணதாஸ் இக்கிளைச் சங்கத்தின் காரியதரிசியாக செயலாற்றி வந்தார். 25-10-53ல் நடந்த தேர்தலிலும் ஸ்ரீ நாராயணதாஸ் காரியதரிசியாகத் தேர்த்தெடுக்கப்பட்டார். சங்க விதிப்படி புதிய நிர்வாகிகளிடம் கணக்குகளையும் ரொக்க ரூபாய்களையும் ஒப்புவிக்காதபடியால் கணக்குகளைப் பார்வையிட வேண்டுமென்றும் வரவு செலவு கணக்குகளைப் புள்ளி விவரத்துடன் அச்சடித்த பிரதிகளை அங்கத்தினர்களுக்கு வழங்க வேண்டுமென்று பெரும்பாலான அங்கத்தினர்கள் கேட்டுக்கொண்டும் அவ்விதம் செய்யாமலிருந்து விட்டார். அத்துடன் 29-11-53-ல் ராஜிநாமா செய்துவிட்டு புதிய நிர்வாகஸ்தர்களைத் தேர்த்தெடுத்து விட்டார். 29-11-53-ந்தேதி கூட்டம் நடத்தவேண்டாமென்று சங்கத் தலைவர் முழுதியனுப்பிய கடிதப்படி நடக்காமலும் அங்கத்தினர்கள் விருப்பத்திற்கு விரோதமாகவும் கூட்டம் நடத்தியதன் பேரில், தலைமைச் சங்கத்திற்கு 4-12-53-ல் புகார் எழுதி 23 அங்கத்தினர்கள் கையெழுத்துச் செய்து அனுப்பப்பட்டது புகாரில் பொதுக் காரியதரிசியை இங்கு வந்து கணக்குகளை பரிசீலனை செய்து வரவு செலவு இனங்களை புள்ளி விவரத்துடன் அச்சடித்து அங்கத்தினர்களுக்கு வழங்கும்படி செய்து சங்கம் நல்ல நிலையில் நடைபெறச் செய்யவேண்டுமென்று கேட்கப்பட்டிருந்தது. எற்கனவே, சங்கத்தின் வரவு செலவு கணக்குகளும் கையிருப்புத் தொகையாகிய பொறுப்புக்கும் ஸ்ரீ நாராயணதாஸ் அவர்களைச் சாரும் என்றும் அவற்றைச் சரிசீலனைக்குக் கொணரும் வரை ஸ்ரீ நாராயணதாஸ் தனது காரியதரிசி பதவியை வேறு ஒரு நபருக்கு மாற்றி வைக்க கூடாதென்றும் வரவு செலவு கணக்குகளை தாமதமின்றி மத்திய சங்கத்திற்கு அறிவிக்கவேண்டுமென்றும் பொதுக்காரியதரிசி இக்கிளைச் சங்கத்திற்கு எழுதியிருக்கிறார். மேற்கண்ட புகார் மனு விற்கும் எழுதியிருந்த பதிலில் பொதுக்காரியதரிசி, மத்திய சங்கக்கூட்டுக் காரியதரிசி (Joint Secretary)யை அனுப்பிவைப்பதாகவும் உவரிடம் கணக்குகளையும் சார்ஜை (charge)யும் ஒப்புவிக்கவேண்டுமென்று எழுதிவிட்டு, அச்சடித்ததின் பிரதிகளை (copies) கூட்டுக் காரியதரிசி ஸ்ரீ நாராயன் பிள்ளைக்கும் டிவிஷனல் காரியதரிசிக்கும் அனுப்பி இருக்கார்.

பின்னர் 26-12-53, 27-12-53 தேதிகளில் மத்திய சங்கத்தின் கூட்டுச் செயலாளரும்

பிரச்சாரச் செயலாளரும் காரியதரிசி ஸ்ரீ நாராயணதாஸ் அவர்கள் நேரில் கணக்குகளைப் பரிசீலனைக்குக் கேட்கும்பொழுது அவர்கள் மறுதழித்துவிட்டபடியால், சங்கவிதி No. 85 B பிரசாரம் உமல் நடத்த வேண்டுமென்று அங்கத்தினர்கள் கேட்டுக் கொண்டபடி சங்கத் தலைவரவர்களைக் கண்டு விவரங்களைச் சொல்லி 27-12-53ல் சங்கத்தின் தலைவரவர்கள் தலைமையில் கூட்டம் நடத்தி புதிய நிர்வாகஸ்தர்கள் தேர்த்தெடுக்கப்பட்டார்கள். 27-12-53-ந்தேதி கூட்டத்தின் தீர்மானப்படி தேர்த்தெடுக்கப்பட்டுள்ள எங்களிடம் சங்கத்தின் கணக்கு இருப்பு சார்பையும் ஒப்படைக்கும்படி ஸ்ரீ நாராயணதாஸ் அவர்களைக் கேட்கிறோம். இக்கிளைச் சங்கத்திற்குள்ள வரவு செலவு விவரங்களை தங்கள் பார்வைக்கு விடுகிறோம். சங்கத்தின் வரவுத்தொகையின் சுமார் மதிப்பு கீழ்க்காணும் விவரப்படி உள்ளது.

2-9-51-ந்தேதி கையிருப்பு ரூ. 246-9-6

மாகாண யாகாநாடு நடத்த

பொது மக்களிடம் சங்க

ரகீது கொடுத்து கரு

வான தொகை சுமார் ரூ. 690-6-2

புதிய அங்கத்தினர்களிடம்

நுழைவுக் கட்டணம்

சுமார் ரூ. 10-0-0

அங்கத்தினர்களிடம் மாதச்

சந்தா வசூல் சுமார் ரூ. 250-0-0

அங்கத்தினர்களிடம் விருந்து

களுக்கு ரகீது கொடுக்க

காமல் (ரூ. 1-0-0 +

ரூ. 1-0-0 + ரூ. 3-14-0

+ ரூ. 0-8-0 வீதம்)

நான்கு தடவைகளில்

கருவல் சுமார் ரூ. 250-0-0

வட்டி மூலம் வரவு சுமார் ரூ. 80-0-0

ஆகமொத்தம் சுமார் ரூ. 1486-9-6

மேற்கண்ட வரவு ரூ. ராய்க்குக் கீழ்க்கண்ட விவரப்படி செலவுகள் நடைபெற்றிருக்கின்றன.

1. மத்திய சங்கத்திற்கு அனுப்பிய தொகை ரூ.

2. தபால் பந்திச் செலவு

3. அச்சுக் கூலி

4. டைப் செலவு

5. சாதலவார செலவு

6. சில்லறைச் செலவு

7. பிரயாணச் செலவு

8. விருந்து உபசாரச் செலவு

(i) ஸ்ரீ மாசிவாமணிப் பிள்ளை அவர்களுடைய விருந்துச் செலவு

(ii) ஸ்ரீ வேலாயுதம் பிள்ளை அவர்களுடைய விருந்துச் செலவு

(iii) ஸ்ரீ உஸ்மான சாகிபு அவர்களுடைய விருந்திச் செலவு

(iv) ஸ்ரீ பிரமநாயகம் பிள்ளை அவர்களுடைய விருந்திச் செலவு

9. புள்ளி விவரத்துடன் கடன் கொடுத்திருக்கும் தொகை

10. மகாநாட்டுக்கு ரூ. வசூல் செய்தவகையில் ஏற்பட்ட செலவு

நாங்கள் அங்கத்தினர்களும் உத்தியோகஸ்தர்களுக்கு வரவேற்பு, பிரிவு உபசார விருந்துகள் நடத்துவதை முழுமனத்துடன் ஆதரிக்கிறோம். வருங்காலத்திலும் உவ்விதம் செய்யவே தீர்மானித்திருக்கிறோம். ஸ்ரீ நாராயணதாஸ் அவர்கள் காரியதரிசி சுவத்தில் மேற்படி விருந்துக்குச் செலவு செய்தனவற்றை ஆதரிக்கிறோம். அதன்மேல் எக் காலத்தும் குற்றம் சொல்லவில்லை. எங்களுடைய ஒரே கோரிக்கை என்னவென்றால் காரியதரிசி ஸ்ரீ நாராயணதாஸ் அவர்கள் சங்கத்தின் வரவு செலவு கணக்குகளையும் ரொக்கத்தையும் புள்ளி விபரத்துடன் எங்களிடம் சமர்ப்பிக்கக் கேட்டுக் கொள்வதேயாகும். செலவுகளுக்கு வவுச்சர் (Voucher)களோ ரசீதுகளோ சமர்ப்பிக்கவேண்டிய அவசியமில்லை. இதனை ஸ்ரீ நாராயணதாஸ் அவர்கள் செய்வார்கள் என்று நம்புகிறோம். நான் இவ்வாறு கேட்பது நேர்மையா அல்லவா என்பதை நீங்கள் தீர்ப்புக் கூறும்படி கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

ஆர். வி. வரதராஜன், ஆர். சுப்பையா, பொக்கிஷதார, காரியதரிசி.

தஞ்சை ஜில்லா

E. D. B. P. M., E. D. D. A., E. D. M. C.

பிரிவு ஊழியர்களுக்கு

அகில இந்திய தபால்காரர்

கீழ்த்தர ஊழியர்கள் சங்கம்

சேன்னை மாகாண கிளையின்

தமிழ் நாட்டுப் பிரசார செயலாளர்

G. சுப்புராயலு விடுத்த வேண்டுகோள் !

தோழர்களே !

எமது பாரத நாடு சுதந்திரமடைந்த பிறகு எங்குமே ஒரு புத்தணர்ச்சி, புது வேகம் ஏற்பட்டு பல பலத் துறைகளிலும் பெரும் மாறுதல் உண்டாகி முன்னேற்றம் கண்டு அதற்கேற்ப பல பலப் பிரச்சனைகள் பெருகிய வண்ணம் பிறக்கின்றன. இப்பாறுதல்கள் கிடையே விளம்பரங்களும் பெருகியுள்ளன. மதிப்பற்ற சரக்கு மார்க்கெட் டில் விஸேபோக நல்ல விளம்பரம் தேவைப் படுதல் உலகியல் போல பொன்னுக்கும் பித்தனுக்கும் பேதம் காணாமையாத அளவு பதட்டான அணி கலன்கள் வெளியாகி பிரமாத விளம்பரத்திடன் விஸேபோக வெளிவந்துள்ளன. "பிறருக்காக பாடு படுதலை தன் போக்கம், பிறர்துன்பம் போக்கு தலோ, பிறர் உயர்வு காண வகை காணுதலோ தனது குறிக்கோள்" என பறைசாற்றிக்கொண்டு அதனால் காது பிடிவையை உயர்த்திக்கொள்ள உன்னுற விருப்பம் கொண்டு இவ்வுருமக்கும் மேடைப் பிரசங்கங்கள் செய்து கொண்டு சில வேஷதாரிகள் வெளிக்கிளம்பி யுள்ளனர். இவர்கள் தங்களது செல்வாக்கு இழக்க நேரிடும்போது அது ஏன் ஏற்படுகிறது என்று விளக்கம் கூற முடியாமல் தன் குற்றங்களையோ ஆசா பாசங்களையோ மறைத்து மற்றவர்களை சுய நலமிகள் என்று சொல்லித் கொண்டு இன்னும் எவ்வளவு பேர்களை ஏமாற்ற முடியுமோ அவ்வளவும் செய்து தங்களது நிலையை உயர்த்திக்கொள்வதில் அருஞ்சாய் இருக்கின்றார்கள். நீங்கள் உயர்வு காணவேண்டுமென்றால் இப்பேர்ப்பட்டவர்களிடமிருந்து விலகி ஜாக்கிரதையாய் இருக்குமாறு எச்சரிக்கிறேன்.

உங்கள் சிந்தனைக்கு சில கேள்விகள் தேடி கொடுத்துள்ளேன் இவைகளை நீங்கள் நன்கு படித்து சிந்திக்குமாறு வேண்டுகிறேன். என்னால் வெளியிடப்பட்டவர்க்கு Postman Magazine சில அசுத்தர்பங்களால் வெளிவரவில்லை. வரும் 1954-வருஷம் ஜனவரி மாதமுதல் மறுபடியும் அதை வெளியிட உத்தேசித்துள்ளேன். மேல் குறிப்பிட்ட கேள்விகளுக்கும், மற்ற விஷயங்களுக்கும், மிகவும் விபரமாக எழுத எண்ணியுள்ளேன்.

உணக்கம்,

G. சுப்புராயலு.

1. தபால்காரர்கள் கீழ்த்தர ஊழியர்கள் உயர்ந்த நலவாழ்வு வாழ உண்டாகிய பாடுபட்டவர்கள் யார்? பாடுபட்டவர்கள் யார்?

2. E. D. ஊழியர்கள் தபால் காரர்களோடு Class iv. ஊழியர்களோடு சர்க்காரால் சட்டமிட்டம் வசூலுக்குமடி செய்தவர்கள் யார்?

3. ஊழியர்களிடையே பேதம் பிரிவு வேற்றுமை உணர்ச்சி பேசுபவர்கள் யார்?

4. தபால் இலாகாவில் உள்ள தொழிற் சங்கங்கள் நல்ல முறையில் பணியாற்றி முன்னேற விய...

மல் உண்மையிலே இடையூறு இருக்கும் சுயநல மிகள் யார்?

5. எல்லா சங்கங்களும் ஒற்றுமையை இணைய உள்ளன்புடன் ஆவல் கொண்டு பணியாற்றியவர்கள் யார்?

6. ஜில்லாவில் ஒரு தலைமை சங்கம் இருக்கும் போதே தன் சுய நலத்திற்காக தனியாக ஒரு சிறு ஊரில் சங்கம் அமைத்து ஜில்லா சம்பந்தப்பட்ட அதிகாரியுடன் தொடர்பு கொள்பவர் யார்?

7. ஒரு சங்கத்தில் தன் குற்றங்களால் செல்வாக்கிழந்த உடன் ஒரு பிரிவு ஊழியர்களில் இங்கு மங்கும் நிலைந்து பேர்களைச் சேர்த்துக்கொண்டு தனியாக கிளை ஸ்தாபனம் ஏற்படுத்திக் கொண்டு தன்னை விளம்பரப் படுத்திக் கொள்பவர் யார்?

8. செகரடரியாய் இருப்பதே லாபம் என நினைத்து தனது காரியத்தை சாதிக்கவும் சுயநலத்திற்காகவும் மறுபடியும் செகரடரியாக வேண்டுமென்று பதாபாதி பட்டு மூக்கறுபட்டவர் யார்?

9. அதிகாரிகளிடம் மறைவில் அடக்கி ஒடுக்கி பணிந்து புழப்பாடி தன் நிலையை உயர்த்திக் கொண்ட சுய நலமி யார்?

10. சங்க அங்கத்தினர்களிடம் வாங்கிய சந்தா மற்றும் நன்கொடைகள் ஆகியவற்றில் தன் சுய நலத்திற்காகப் பொதுப் பணத்தை ஏப்பம் விட்டவர் யார்?

11. கவர்ன்மெண்டார் சட்டப்படி ரியாயம் எனப்பட்டதை அமுலுக்குக் கொண்டு வந்தவுடன் அவைகள் எல்லாம் தன்னால் நடத்தது என்று அதி வீரதீரம் பேசி சுயநலம் திரித்து எழுப்பவர் யார்?

12. அதிகாரிகளிடம் ஒரு விதமாகவும் சங்க அங்கத்தினர்களிடம் ஒருவிதமாகவும் பேசி நடந்து கொள்ளும் சுய சந்தர்ப்பவாதியார்?

13. தஞ்சை அளவு மெம்பரே இல்லாத ஒரு சங்கம் வைத்துக்கொண்டு தன்னை மட்டில் விளம்பரம் செய்துகொண்டு அதிகாரிகளிடம் மதிப்புக் கூட தவம் கிடக்கும் வேஷதாரி யார்?

14. தான் குற்றமாக சட்ட திட்டப்படி வேலையில் நடந்து கொள்ளாமல் இருந்தால் மற்றவர் போரால் தனக்கு ரியாயம் கிடைக்க சட்டவிதிகளையும் அதிகாரிகள் உத்தரவுகளையும் மாற்ற சுயநலம் திரித்து எழுதுபவர் யார்?

15. ஒரு மகாநாடு நடத்த சப்டிவிஷனல் இன்ஸ் பெக்டர்களின் உதவியைக் கொண்டு E. D. B. M. ஒவ்வொருவரிடமும் 10 ரூபாய் வசூல் செய்தது யார்?

16. மேலே குறிப்பிட்ட வசூலில் பணத்தை தன் சுயநலத்திற்கு கையாண்ட குற்றத்திற்காக மாகாண சங்கத்தாரால் விசாரணைக்குள்ளாக்கப் பட்டவர் யார்?

17. அடுத்த மகாநாட்டுக்கு வசூல் செய்யும் விஷயமாய் கார் வாடகை சிலவுக்காக வசூலித்த பணத்திலிருந்து ரூ. 200 கொடுத்தது யார்?

18. E. D. P. M. கூட்டங்களில் அதிகாரிகளை தலைமை வகிக்கும்படி செய்து அவர்கள் பேரைச் சொல்லி காரியத்தை சாதித்து தருவதாக ஆசைகாட்டி ஸ்பெஷல் வசூல் ரூபாய் ஐந்து என்றும் பத்து என்றும் வசூலித்தது யார்?

19. கூட்டங்களுக்கு அதிகாரிகளை தலைமை வகிக்க அழைத்தும் பத்திரிகையில் பெயர்களை வெளியிட்டும் அதிகாரிகள் தலைமை வகிக்க மறுத்ததினால் அதிகாரிகளை மூன்று புகழ் பாடியவர் இப்போது குறை கூறி துவேஷமாய் எழுதுபவர் யார்?

20. மாகாண மகாநாடு ஒன்றிற்கு டெலிகேட் கட்டணம் சில E. D. ஊழியர்களிடம் வசூலித்து டிக்கட் வாங்கி கொடுக்காமல் அந்த பிரதிரிதிகளை மகாநாடு நடந்த மண்டபத்தின் முன்னால் அவமான மடையச் செய்தவர் யார்? அந்த நேரத்தில் மற்ற ஊர்களிலிருந்து வந்த பிரதிரிதிகளின் முன்னால் தஞ்சையின் கௌரவத்தைக் காப்பாற்றியவர் யார்?

தோழர்களே, மேலே குறிப்பிட்டவர்கள் யாவரும் பொதுநல வாதிசனா? சுயநல வாதிகளா?

அகில இந்திய செய்திகள்

அகில இந்திய தபால்காரர் மத்ய சங்கம்

நெ. ஏஎம்-9/53 பம்பாய் 27-12-53.

மேற்கண்ட இரு கடிதங்களும் எல்லா செயலாளர்களுக்கும்—கிளைக்கழகங்களுக்கு அனுப்பப்பட்டிருக்கிறது—இதை போதிய அளவில் அங்கத்தினர்களுக்கு அவர்கள் அறிவிக்குமாறு அவர்கள் வேண்டப்படுகிறார்கள்—

(கையொப்பம்) வி. ஜி. தால்வி
பொதுச் செயலாளர்.

டைரெக்டர் ஜெனரல் கடிதங்கள்.

நெ. 10-7/52 புதுடெல்லி 17-11-53.

பாருள் : மெயில் மோட்டார் டிரைமர்களுக்கு ஒவர்டைம் அலவன்ஸ் வழங்குவதில் சலுகைகள் :

மெயில் மோட்டார் சர்வீஸ்—தபால் தந்தி இலாகாவின் டிரான்ஸ்போர்ட் சர்வீஸ் ஆகிய சர்வீஸ்களைச் சேர்ந்த டிரைவர்களுக்கு ஒவர்டைம் அலவன்ஸ் அளிக்கப்படுவதற்கேற்ற சலுகை, காட்டும் முகத்தரன், நமது மாட்கிமை தங்கிய ஜனாதிபதியவர்கள் இனிவரும் தபால் விடுமுறை நாட்களில் எல்லாம், இத்தகைய டிரைவர்கள் மெயில் இருந்ததைப் போலவே பாலித்து அதற்கேற்ப அவர்களுக்கு சலுகைகள் வழங்கப்பட வேண்டுமென்று உத்தரவிடுவதிலே மகிழ்ச்சியடைகிறார்கள்.

ரிதி இலாகாவின் அறிக்கை

மெமோ நெ. பிஇ 35-2-53 பிடி தேதி 18-11-53.

ஆபீஸ் மெமோ : நெ. 2 (57) இ 11/53.

29-9-53.

பொருள் : பஞ்சப்படியின் ஒரு பகுதியை சம்பளத்துடன் சேர்த்துக் கணக்கிடப்படுவதைப் பற்றி :

கீழே கையொப்பப்பட்டிருக்கும் நான், இந்தி இலாகாவின் நெ. எப் 6 (5) இ 11/53 9-5-53, என்ற கடிதத்தின் 6 வது பாராவை ஒப்பிட்டுக் காட்டி கீழ்க்கண்டவாறும் தகவல் அறிவிக்கப் பணிக்கப்பட்டிருக்கிறேன்;

இந்திய அரசியலமைப்புச் சட்டத்தின் 309-148 (5) வது பிரிவின்படி பஞ்சப்படியை யொட்

டிய, பஞ்ச சம்பளத்தை ஒவர்டைம் அலவன்ஸ் வழங்கும் நேரத்தில் கூட சேர்த்துக் கணக்கிடலாம்—என்று மாட்கிமை தங்கிய ஜனாதிபதி அவர்கள் தீர்மானித்திருக்கிறார்கள்.

பாராளுமன்ற உறுப்பினருக்கு அமைச்சரின்

கடிதம் !

புதுடெல்லி 4-11-53.

டி.ஒ. நெ. எம்வரி/3037/53

திரு பி.டி. பன்னேசி எம். பி.

நெ. 2 வீண்ட்ஸ் சதுக்கம் :

புது டெல்லி.

அன்புள்ள திரு. பன்னேசி அவர்களுக்கு,

தபால் தந்தி இலாகாவின் சேவைப்பகுதியில் ஒணம் பண்டிக்கைக்கு விடுமுறை யளிப்பதைப் பற்றி தங்களின் 11-8-53 அன்று எழுதப்பட்ட கடிதத்தை யொட்டியும் அதற்குப் பதிலாகவும் இக்கடிதம் தங்களுக்கு அனுப்பப்படுகிறது.

தபால் தந்தி இலாகாவின் நிர்வாகப்பணினைப் பொறுத்த மட்டில், மொத்தத்தில் நிர்ணயிக்கப்பட்டிருக்கும் விடுமுறை நாட்களை எந்த விதத்திலும் மீறாமல் அவர்களின் வசதிக்கேற்ப பயன்படுத்திக் கொள்ள அவர்கள் அனுமதிக்கப்பட்டிருக்கிறார்கள். இந்த வகையில் இவ்வாண்டு அவர்களுக்களிக்கப்பட்டிருக்கும் விடுமுறை நாட்களின் எண்ணிக்கை 23. ஆகும்! அதோடு ஒணம் தினத்தை ஏற்கனவே திருவங்கூர்—கொச்சி சமஸ்தானங்களின் நிர்வாகப்பணி மனைகளில்லாம் விடுமுறையாகவே அனுஷ்டிக்கப்பட்டு வருகிறது.

ஒரு ஆண்டிற்கு அனுப்பப்பட வேண்டிய மொத்த விடுமுறை நாட்களை 17 ஆக கீழ்க்கண்ட விதமாக சாரப்படி, எல்லா வர்க்கத்தினருக்கும் சலுகைகள்

அளிக்கப்படும் வகையில், பதிர்தளிக்கப்பட்டிருக்கிற அலையாவன் :

சமஸ்தானங்கள்	4
இந்துக்கள்	5
முஸ்லீம்கள்	4
சீக்கியர்	1
பௌத்தர்கள்	1
சையாமியர்கள்	2
	17

மேற்கண்ட விடுமுறைகளை தகுந்த அளவில் அனுஷ்டிக்கப்பட, இந்திய அரசாங்கத்தின் நிர்ணயப்படி, கீழ்க்கண்ட முறைகள் கையாளப்படுகின்றன :

(1) இந்தியாவின் பெருவாரியான பிரிவினருக்கு பிரதிநிதித்துவம் வழங்கும் வகையிலும், அகில இந்திய ரீதியில், அங்கீகரிக்கப்பட்ட அளவிலும், இந்த விடுமுறைகள் அனுஷ்டிக்கப்பட வேண்டும் !

(2) இப்படி அனுஷ்டிக்கப்படுகின்ற நாட்களெல்லாம் எந்தாழ ஒருமுறைப்பட்டதாகவே இருக்கவேண்டுமென்பதோடு இவ்வாவிட்டால் பல நிர்வாக அசௌகரியங்கள் ஏற்பட மார்க்கமிருக்கிறது. அதோடு தந்தி விடுமுறை நாட்களாக வெறும் 12 நாட்களை ஒரு ஆண்டொன்றிற்கு அனுமதிக்கப்பட்டிருக்கிறது—இந்த 12 நாட்களையும்—தபால் இலாகாவிற்கு விடுமுறைகளைத் தேர்ந்தெடுக்கும் அதே முறைகள்தான் கையாளப்படுகிறது—எனவே ஒணம் தினத்தன்று, நிர்வாக ஆபீஸ்களுக்கு மட்டும் தான் விடுமுறை யளிக்கப்படுகிறது என்பதை தெரிவித்துக் கொள்ளுகிறேன் !

குறிப்பு :—மேற்கண்ட கடிதம் எல்லா பொது செயலாளர்களுக்கும்—கிளைச் சங்கங்கள்களுக்கும் விநியோகிப்பிற்காகவும்—அறிவிப்பிற்காகவும் அனுப்பி வைக்கப்படுகிறது.

டைரெக்டர் ஜெனரல் கடிதம்

No. SEA 44—I/53. (SBP) புதுடெல்லி 31-10-53

எல்லா நிர்வாக அதிகாரிகளுக்கும் !
பூனியன் நிர்வாகிகளுக்கும் !
பொருள் : நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகளை வேலைக்கு அமர்த்துவது பற்றி :

மேற்கண்ட இலக்கமும் 7-7-53 என்ற தேதியிட்ட, நமது கடிதத்தையொட்டி கீழ்க்கண்ட வாசகங்களும் அறிவிக்கப்படுகின்றன.

2. நான்காம் தர சிப்பந்திகளை வேலைக்கமர்த்திக் கொள்ளும் பொறுப்பை இனி முதல்தர போஸ்ட்மாஸ்டர்கள் கையில் ஒப்படைக்கப்பட்டிருக்கிறது—அவர்கள் இனி தங்களதிகாரத்தை இது விஷயத்தில் பிரயோகித்துக் கொள்ளலாம்.

டைரெக்டர் ஜெனரலின் கடிதம்
No. PE 17—4/52. புதுடெல்லி. 29-10-53

எல்லா நிர்வாக அதிகாரிகளுக்கும் !
தலைமை உத்தியோகஸ்தர்களுக்கும் !
பொருள் : பழய கீழ்த்தர கிளார்க்கு பிரிவினருக்கு சம்பளம் நிர்ணயம் செல்வது பற்றி :

இவ்வாபீஸின் முன்னுரைய (No. ESB 227-1/32 dated 3-9-32 என்ற கடிதத்தின் 1(i) என்ற பிரிவின் கடைசி வாக்கியத்தையொட்டி) கீழ்த்தர வகுப்பில் கீழ்க்கண்ட எந்த பிரிவாகிலும் அதாவது இலாகாவிற்குட்பட்ட, கிளை போஸ்ட்மாஸ்டர்கள்—ஒவர்களை—தபால்காரர்கள்—தலைமை தபால்காரர்கள்—சார்ட்டிங் தபால்காரர்கள்—ரீடர்-தபால்காரர்கள்—மற்றும் எந்தக் கீழ்த்தர கிளார்க்கு சம்பளத்தில் வேலை பார்த்தவராயிருந்தாலும் அவருடைய சேவை 18-8-33க்கு முந்தியதாக இருந்ததால் அந்த காலத்தையும் சேர்த்தே அவருடைய பூர்த்தியான சர்வீஸ் கணக்கிடப்படுவதோடு இந்த சர்வீசை யொட்டியே அவருடைய அடுத்த கிரேடு—அதாவது கிளார்க்குளின் சம்பள கிரேடெரினையும் செய்யப்படும் ; இந்த நிர்ணய முறை C. C. S. (RP) 1947 வது ஆண்டின் விதி முறைகளை யொட்டியது ! எனவே சிப்பந்திகள் இஷ்டப்பட்ட பிரிவில் தன்னை சேர்த்துக் கொள்ள நிர்ணயிக்கப்பட்ட தேதியை 1-142வருந்த 18-8-47க்கு மாற்றிக் கொள்ளவும் இதனால் உரிமை அளிக்கப்படுகிறது—தேதி மாற்றிக் கொள்ளும்

எனவே மேற்கண்ட இரண்டில் எந்த தேதியிலிருந்த தாங்கள் பிரியப்படுகிறார்களென்பதை இந்த உத்திரவு கண்ட 4 மாத தவணைக்குள் சிப்பந்திகள் திறைவேற்றிவிட வேண்டும் !

மாகாணச்

செய்திகள்

சென்னை தேன் பிராந்திய சூப்பிரிண்ட்
டெண்ட்டோடு பேட்டி

சென்னை தேன் பிராந்திய தபால் ஆபீஸ் சூப்பிரிண்ட் டெண்ட்டோடு பேட்டி : வி. சுந்தரம் எம்.ஏ. அவர்களை 7.12-53 அன்று நாம் பேட்டி கண்டபோது வட்ட ரீதியாக விவாதித்த பெற்ற பதில்கள் வருமாறு :

I மைலாப்பூர் :

(a) மைலாப்பூர் தபாலாபீஸ் விரும்பிய அளவுக்கு வசதியுள்ளதாக இல்லையென்பது ஒப்புக் கொள்ளப்பட்டதோடு முடிந்த அளவுக்கு, சுகாதார வசதிகளும், மற்ற வசதிகளும் ஏற்படுத்தி தரப்படும் என்று உறுதி அளிக்கப்பட்டது.

(b) மற்றொரு சார்ட்டிங் போஸ்ட்மேன் இங்கு நியமிக்கப்பட வேண்டிய பிரச்சனை அவ்வளவு அவசியமுள்ளதாகத் தெரியவில்லையென்றும், தெரிவிக்கப்பட்டதன் பேரில், ஏற்கனவேயுள்ள கிளர்க்கு களில் ஒருவரையாவது இத்தகைய பணிக்கு ஒதுக்கித் தர வேண்டுமென்று யூனியன் நிர்வாகிகள் யோசனை கூறினார்கள்—இது பரிசீலிக்கப்படும்.

(c) C. M. O. போஸ்ட்மேன் :

தற்போது இங்கு தந்தி மணியார்ட்டர்களை வழங்குவதற்காக மட்டுமே ஒரு தபால்காரர் நிரந்தரமாக நியமிக்கப்பட்டிருக்கிறாரென்று அறிவிக்கப்பட்டது

II தியாகராயநகர் :

(a) கட்டிடப் பிரச்சனைகள் :

குழாய் வசதிகள் தற்போது கட்டிடத்திற்கு அளிக்கப்பட்டிருக்கிறது

(b) தேவையான இடங்களில் சைக்கிள் பீட்கள் ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட்டிருக்கின்றன.

(c) செயலாளர் அறிவித்ததுபோல முதல் மந்திரியார் கடிதங்களை விரியோகிக்க விசேஷ பை யொன்றை ஏற்பாடு செய்யும் முறை அவ்வளவாக அவசியமானதல்ல, எனவே ஏற்கனவே இருந்த வரும் முறைகளை இனிமேல் தொடர்ந்து கையாள்ப்படும்!

(d) கூலித் தொகைகள் கொடுப்பது பற்றி :

இதுவரையில் குறைந்த அளவில் S. O. வில் கூலிகள் கொடுக்கப்படுகின்றன என்ற பிரதிகள் இப்பற்றி S. P. M. மூக்கு தகுந்த அளவில் அறிவிக்கப்படும்.

III சைதாப்பேட்டை :

(a) மினப்பாக்கத்திற்கு ஒரு எம். பி. பிழுவும் சைதாப்பேட்டைக்கு ஒரு சார்ட்டிங் போஸ்ட்மேனும் தேவையென்பது அவ்வளவு அவசியமானதாகத் தெரிபவிலலை.

இருந்தாலும் சைதாப்பேட்டை தபாலாபீஸில், மேலும் ஒரு தனியான பீட் தேவையா? என்பது பற்றி பரிசீலனை செய்யப்படும்.

IV சுத்தீட்டர் :

(a) கூலித் தொகைகள் :

பார்சலை துக்கிச் சென்று விரியோகம் செய்ய நிரந்தரமான கூலிகளை நியமிக்கும் பிரச்சனை யோசனையிலிருந்து வருகிறது—இதற்கிடையில் மோட்டார் வான்களை இதற்காகப் பயன்படுத்தலாமா என்ற பிரச்சனையும் தீவிர யோசனையையிலிருந்து வருகிறது—எனவே இவையிரண்டில் ஏதாவது ஒன்றைப்பற்றி தீர்மானிக்கும் வரையில் S. P. M. போதிய அளவில் இத்தகைய கூலித் தொகைகளை வழங்கும்படிக்கு அறிவிக்கப்பட்டிருக்கிறார்.

(b) சைக்கிள் பீட்கள் :

சைக்கிள் பீட்கள் ஏற்பாடு செய்ய இத்தப் பகுதியில் நியாயமில்லை!

(c) தற்போதுக்கும் தபாலாபீஸ் கட்டிடம் போதிய வசதியும் பாதுகாப்புமற்றது என்று ஒதுக்கப்பட்டிருப்பதான; இருந்தாலும் போதிய பாதுகாப்புள்ள புதுக் கட்டிடத்தை நம்மால் பெற முடியவில்லை, இது விஷயத்தில் போதிய புதிய ஏற்பாடுகள் மிகத் துரிதமாக செய்யப்பட்டே வருகின்றன.

(d) இங்கு T. M. O. வுக்கேன ஒரு தனியான போஸ்ட்மேனை நியமிக்க அவசியமில்லை!

V திருவல்லிக்கேணி :

(a) இங்கு தனியாக மேலுமொரு சார்ட்டிங் போஸ்ட்மேனையும் 'விண்டோ சார்ட்டிங்குக்கேன' மற்றொரு போஸ்ட்மேனையும் நியமிக்க வேண்டுமென்ற பிரச்சனை நியாயமானதும் அவசியமானதாகத் தோன்றவில்லை.

(b) L. B பிழுவனைப் பற்றியும்—ஒவ்வாடம் அவ்வளவு அளிப்பது பற்றியுமான பிரச்சனைகள் ஆலோசனையிலிருந்து வருகின்றன.

VI ராயப்பேட்டை :

S. P. M. மிடமிருந்து வருகின்ற புள்ளி விவரங்களை யொட்டி, இங்கு மற்றொரு சார்ட்டிங் போஸ்ட்மேனை நியமிப்பதுபற்றியும் மற்றொரு பீட்டை ஏற்படுத்துவது பற்றியும் தீர்மானிக்கப்படும்.

மேலும் அங்குள்ள சார்ட்டிங் போஸ்ட்மேன் எல்லா டெலிவரிகளையும் கவனிக்கும்படிக்கு உத்திரவிடப்படுவதாகத் தெரிகிறது—எனவே இராயப்பேட்டை S. P. M. அவர்களை மேற்படி சார்ட்டிங் போஸ்ட்மேன் I, II, III, ஆகிய மூன்று டெலிவரிகளுக்கு மட்டும் இனி பயன்படுத்திக் கொள்ளும்படி அறிவிக்கப்படும்.

VII சென்டாமல்மவுண்ட் :

இங்கு மற்றொரு சார்ட்டிங் போஸ்ட்மேனை நியமிக்க வேண்டுமென்ற பிரச்சனை யோசனையிலிருந்து வருகிறது. அதோடு இங்குள்ள தபால் பீட்டை இரு பிரிவாக ஆக்கவும் யோசனை இருந்து வருகிறது.

VIII தேனம்பேட்டை :

இங்கு மற்றொரு சார்ட்டிங் போஸ்ட்மேனை நியமிக்க நியாயமில்லை.

இங்கு ஒரு காலாந்தர சிப்பந்தியை நியமிக்கும் பிரச்சனை யோசனையிலிருந்து வருகிறது.

XI அடையார் :

(a) இவருள்ள தற்போதைய வேலை நிலவரம் அங்கு ஒரு சார்ட்டிங் போஸ்ட்மேனை புதிதாக நியமிக்க வேண்டிய அளவிலில்லை.

(b) இங்கு ஏற்கனவே இரு சைக்கிள் பீட்டுகளிருக்கின்றன மேலும் இங்கு ஒரு சைக்கிள் பீட் தேவையிலில்லை.

X மவுண்ட்ரோட் :

(a) ஒவ்வொரு போஸ்ட்மேனை இங்கு நியமிக்கும் பிரச்சனை யோசனையிலிருந்து வருகிறது.

(b) G. P. O. வில் அமர்த்தப்படுவதைப்போல இங்கும் கூலிகளை அமைப்பது லாபகரமானதா என்பதும் பரிசீலனையிலிருந்து வருகிறது.

(c) P. P. M. அவர்கள் இங்கின்பாத்தம், சுதேசியத்திரன் ஆகிய இரு புத்தகக் கம்பெனிகளுக்கு வரும் வெளிகாட்டு பார்சல்களை விரியோகிக்க "விசேஷ பை" ஏற்பாடுகளை செய்யுமாறு கோரப்பட்டிருக்கிறார்.

புள்ளி விவரங்களைச் சேகரிக்கவெனத் தனியான சார்ட்டிங் போஸ்ட்மேன் தேவையா? என்பதை பரிசீலனை செய்யப்படும்.

கமது பொதுச் செயலாளர் அவர்கள், கூடுமான வரையில் சிப்பந்திகளை, அவரவர்களின் வீட்டிற்கு நேரடியிலுள்ள தபாலாபீசுகளிலேயே மாற்றுகருவாயிலுள்ள தபாலாபீசுகளிலேயே மாற்றுவதில் செய்யப்பட ஏற்பாடு செய்யவேண்டுமென்றுத் கேட்டுக் கொண்டார் : இத்தகைய பிரச்சனைகளில் ஏற்கனவே தனிப்பட்டவரின் வேண்டுகோள்களை ஏற்பதற்கும் தகுந்த நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டிருக்கின்றன—என்றாலும் கூடுமான அளவுக்கு

எல்லாவற்றையும் நன்மைமாகச் செய்யவே தகுந்த நடவடிக்கைகள் இனிமேல் எடுக்கப்படும் என்று உறுதி கூறப்பட்டது.

சென்னை-8

(யோப்பம்) வி. சுந்தரம்

தபாலாபீஸ். சூப்பிரிண்ட் டெண்ட்டோடு
தேன் சென்னை வட்டம்

டைரைக்டர் ஜெனரலின் கடிதம்!

எல்லா நிர்வாகஸ்தர்களுக்கும்!

தலைமை அதிகாரிகளுக்கும்!

பொருள் : யூனியன் அங்கத்தினர்களுக்கு அளிக்கப்படும் விசேஷ காஷுவல் லீவ் ஒழுங்குபடுத்திக் கொள்வதைப் பற்றி :

மேற்கண்ட விஷயங்களில் யூனியன் அங்கத்தினருக்கு பற்பல விதமாக விசேஷ லீவ் அளிக்கப்பட்டு அவைகள் பல முறையாக ஒழுங்குபடுத்தப்பட்டிருக்கின்றன—என்றாலும் இந்த பிரச்சனைகள் முழுவதும் தற்போது புனராயோசனை செய்யப்பட்டு கீழ்க்கண்ட முறையில் இனி இவைகளெல்லாம் ஒழுங்காக அனுஷ்டிக்கப்படல் வேண்டும்.

(1) வருடத்தில் 20 நாட்களுக்கும் அதிகப்படாத விசேஷ காஷுவல் லீவ் கீழ்க்கண்ட காரணங்களுக்கு மட்டுமே அளிக்கப்படலாம்.

(a) அகில இந்திய மாநாடுகளிலும் கூட்டங்களிலும் பிரதிநிதிகளாகவும் அல்லது சுமிட்டி அங்கத்தினர்களாகவும் கலந்து கொள்ளச் செல்லும் போதும் அல்லது கலந்து கொள்ள அழைப்புக்கள் பெற்றிருந்தபோதும் :

(b) சிலைமை அதிகாரிகளையும், மாதாந்திர பேட்டிகாண வெளியீடுகளிலிருந்து தலைமை நிலையங்களுக்குச் செல்லுகின்றபோதும்

(c) வெளியீடுகளிலிருந்து வந்து டைரைக்டர் ஜெனரலையோ, மந்திரியையோ—துணை மந்திரியையோ—துணைமந்திரியையோ காணக் காத்திருந்த போதும்

(2) இத்தகைய விசேஷ காஷுவல் லீவுகள் எல்லா நேரங்களிலும், வேலையில் நெருக்கடிகளையும்—அவசியங்களையும் பொறுத்தே வழங்கப்படல் வேண்டும்.

(3) இத்தகைய விசேஷ சலுகைகள்—மாகாண சங்கங்களிலும்—கூட்ட கிளைச் சங்க கூட்டங்களிலும் கலந்து கொள்ளச் செல்லும்போது அளிக்கப்படமாட்டாது.

(4) இத்தகைய விசேஷ லீவுகள் வழங்கப்படும் போது ஏதோ ஒரு சில குறிப்பிட்ட நபர்கள் மட்டுமேதான் அனுமதி அளிக்கப்பட வேண்டும்! அதுவும் அரசாங்க காரியங்களுக்கு குத்தகம் விளைவிக்காமல் இத்த சலுகைகளளிக்கப்பட வேண்டும்.

எல்லா மாவட்ட தலைமை அதிகாரிகளுக்கும்!

நிர்வாக அதிகாரிகளுக்கும்!

பொருள் : தேவை நெ. 4 சிப்பந்திகள்

இவ்வாறின் மூலம் E20-49/47 என்ற இலக்கமும் 25-11-47 என்ற தேதியுடைய கடிதத்தை யொட்டியும் தொடர்த்தும் டைரைக்டர் ஜெனரலின் 17-11-47ம் ஆண்டய கடிதத்தை மீண்டும் அனுப்பி வைக்கப்படுகிறது.

“கிளாக்கு பிரிவுகளினால் நேரிடையாகவே, ஊர்ஜிதப்படுத்தப் படுத்தப்படுவதை சிப்பந்திகள் விரும்பாததால், அவர்கள் மற்ற கிளாக்குகளை நடத்தப்படுவதைப் போலவே நடத்தப்பட்டு, அவர்களுக்கு காவிரியான சம்பள உயர்வையும் அளிக்கப்படல் வேண்டும்—ஆனால் அவர்களுடைய ஊர்ஜிதக்காலம் வந்தவுடன் அவர்கள் அனைவரும் ‘ஊர்களில் பரிட்சை’ எழுதியாக வேண்டும்—தேறவேண்டும்—தேறாதவர்கள்—அதுவும்—குறிப்பிட்ட காலத்திற்குள் தேறாதவர்கள் மீண்டும் பழயபடியே குறைக்கப்படவும் அருகதையுடையவராவர்கள் என்பதையும் இதனால் அறிவிக்கப்படுகிறது.

டைரக்டர் ஜெனரலின் கடிதம்!

எல்லா மாவட்ட அதிகாரிகளுக்கும்!

நிர்வாகிகளுக்கும்!

பொருள் : சம்பளமும்—அலவன்ஸும்—சஸ்பென்ஷன் காலத்திற்கு சம்பளமும்—அலவன்ஸும் அளிக்கப்பிரச்சனைகளைப் பற்றி பல புதிய கேள்விகளும் சர்ச்சைகளும் கம்மிடம் எழுப்பப்படுகின்றன—இந்த சர்ச்சைகள் காரணமின்றி சஸ்பென்ட் செய்யப்பட்ட சிப்பந்திகளை நடத்தப்பட வேண்டிய முறைகளைப் பற்றியும்—அவர்களுக்கு அளிக்கப்பட வேண்டிய சம்பள விகிதாச்சாரங்களைப் பற்றியுமே சம்மந்தப்பட்ட விசாரணை அதிகாரிகளால் பெரும் பாலும் கேட்கப்படுகின்றன.

இத்தகைய வழக்குகளில் கையாளப்பட வேண்டிய விதி முறைகள் (3) and (8) of FR-54 என்ற பிரிவின்படியும் கடந்த 28-5-52ம் தேதி வழங்கப்பட்ட இதன் தொடர்புடைய 30 வது நெம்பர் கிருத்தப்படடியின் பிரகாரமுமேயாகும்! அதோடு மேல்கண்ட சில புதிய விளக்கங்களும் இதைப்பொட்டி தற்போது அளிக்கப்படுகின்றன.

2. மேலே கூறப்பட்டபடி 3 & 5 of FR 54 என்ற விதியின் பிரகாரம் நிர்வகிக்கப்படுகின்ற வழக்குகளில் சிப்பந்திகளுக்கு சம்மந்தப்பட்ட விசாரணை அதிகாரிகள் நிர்ணயிக்கும் வண்ணம், விகிதாச்சாரப்பட்ட சம்பளமும், அலவன்ஸும் வழங்கப்படலாயின. மேலும் இத்தகைய வழக்குகளில் விகிதாச்சாரப்பட்ட தான் சம்பளமும் அலவன்ஸும் அளிக்கப்பட வேண்டும் என்றும் முழு சம்பளமும்—அளிக்கப்படக் கூடாதென்றும் அரசாங்கம் ஏற்கனவே தீர்மானித்திருக்கிறது—இத்தகைய

முறையில் அளிக்கப்படும் ஒரு குறிப்பிட்ட தொகையை சம்மந்தப்பட்ட விசாரணை அதிகாரிகளே, வழக்கின் தாரதமியத்தையொட்டி தீர்மானிப்பார்கள்—இப்படி தீர்மானிக்கப்படும் தொகையானது ஜீவாதார அலவன்ஸ் தொகைக்கு (subsistana Allowances) எக்காரணத்தைக் கொண்டும் குறைவுபட்டதாக இருக்காது! இதையொட்டி FR 53 53 என்ற பிரிவில் காணலாம்! இதைப் பற்றி 4வது பாராலிலும் விளக்கமாக குறிப்பிடப்பட்டிருப்பதைச் காண்க! ஜீவாதார அலவன்ஸ் தொகை என்பது சஸ்பென்ட் செய்யப்பட்ட எந்த சிப்பந்திகட்கும் நேர்மையாக அளிக்கப்பட வேண்டிய ஒரு ஜீவாதார உரிமையாகும்!

(3) நிற்க இத்தகைய வழக்குகளில் சம்மந்தப்பட்ட அந்த விசாரணை அதிகாரிகளே வழக்கின் தாரதையொட்டி சிப்பந்தியின் சஸ்பென்ஷன் காலத்தை எப்படி நிர்ணயிப்பது—அதாவது வேலையில் இருக்கபடியே தீர்மானிப்பது அல்லது வேறு விதமாக தீர்மானிப்பது? என்பதை அவர்களே தீர்மானிப்பார்கள்.

(4) இந்திய அரசாங்கம் தீர்மானித்துள்ளபடியும் F.R. 54 என்ற தபால் இலாகாவின் பிரிவின்படியும், ஒரு சிப்பந்தியின் சஸ்பென்ஷன் காலத்தையொட்டி—லீவுருந்தால் அதனை லீவாகவே மாற்றிக் கொள்ளலாம்—இப்படி இந்தக் காலம் லீவாக நிச்சயிக்கப்படும்போது—சம்பளமும்—அலவன்ஸும் PR 53யில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஜீவாதார அலவன்ஸ் தொகைக்கும் குறைவுபட்டதாக இருக்க வேண்டுமென்பது அவசியமில்லை! அதோடு இப்படிப்பட்ட சஸ்பென்ஷன் காலத்தை லீவாக மாற்றப்பட வேண்டுமென்பதற்கு சம்மந்தப்பட்ட அந்த சிப்பந்தி சம்மதம் தெரிவித்தாலொழிய, மாற்றப்படக் கூடாது ஆனால் சாதாரணமாக இத்தகைய முறைக்கு, எந்த சிப்பந்தியும், தன சம்மதத்தை தெரிவிப்பார்—காரணம் இந்த முறைப்படி அவருக்கு முழு சம்பள லீவும்—அரை சம்பள லீவும் அளிக்கப்படுவதாகும். எந்த ஒருமற்றுதறுமில்லாமல் அவருக்கு வேண்டிய தொகையும் கிடைக்கிறது. அப்படி அவருடைய கணக்கில் போதிய லீவு இல்லாமல் அவர் எற்கனவே இவற்றையெல்லாம் எடுத்துவிட்டிருந்தால், அத்தகைய நேரங்களில், இக்காலத்தை ஒரு விசேஷ லீவாக இலாகா ஏற்றுக்கொள்ள விரும்புவதோடு, இம்மாதிரியான வழக்குகளில் அதாவது சிப்பந்தி கடந்த லீவு இல்லாத நேரங்களில் அவர் அதை லீவாக ஏற்றுக்கொள்ள வேண்டுமென்று விரும்பினால் அவர் சம்பள விலையத்தைப் பற்றிய எந்த ஓர் பாதுகாப்பையும் இலாகா அளிக்காது!

(5) இந்த விளக்க அறிக்கை—தங்களின் No. INo/M-37/49/6—21-9-53 என்ற கடிதத்திற்கு பதிலாகவும் முடிவாகவும் அனுப்பப்படுகிறது.

அகில இந்திய தபால்காரர்கள் (ஆர். எம். எஸ்.)

கீழ்தர சிப்பந்திகள் சங்கம், சென்னை,

தூ த் து க் கு டி - கி னை.

நமது மாகாண மாநாடு—ஓர் வேண்டுகோள்!

அன்புகெழுமிய தோழர்களே! அருமை நண்பர்களே!!

நமது சங்கத்தின் 32-வது மாகாண மாநாடு அண்மையில், நமது நகரில் (தூத்துக்குடியில்) நடைபெற்றிருக்கிற சேதினை நீங்கள் அனைவரும் அறிந்ததே.

நமது எதிர்காலத்தைச் செப்பணிதவும், நிகழ் கால சேதிகளிற் விபரமறியவும், கடந்தகால நிகழ்ச்சிகளின் லாப நஷ்டக் கணக்குகளையும், நமது பணிகளையும் ஆராய்ந்தறிந்து குறைகளுக்குப் பரிகாரமும், வெற்றிகளுக்கு மகிழ்ச்சியும் தெரிவித்துக் கொள்ளவும் வேண்டி இச்சிறப்பான மாநாடு கூட்டப்படுகிறது.

பல ஆண்டுகால சேவைகளுக்குப் பின், நாம் ஒரு நல்ல நிலைமையிலே இன்று வந்திருக்கிறோம். பல்லாயிரக்கணக்கான அங்கத்தினர்களையும்—ஆர்வமும், திறனுமுள்ள தோழர்களையும் நாயின்று பெற்றிருக்கின்றோம்.

உழைப்பின்மீது நம்பிக்கையும், சங்கத்தின்மீது நல்ல அபிப்பிராயத்தையும் கொண்டுள்ள பல துறு இளைஞர்களை—நாயின்று நமது முகாமிலே பெற்றிருக்கின்றோம், அநீதிகளையும்—கொடுமைகளையும்—அது எந்த ரூபத்திலே வந்தாலும், புரிந்து கொண்டு, களைந்தெறியக்கூடிய திறமை வாய்ந்த தோழர்களெல்லாம் இன்று நம் அங்கத்தினர்கள்! அதிலே நாம் பெருமை கொள்கிறோம்! பூரிப்படைகிறோம்!! இது நமக்கு ஓர் நல்ல தருணம்! நமது ஏகோபித்த சக்திகளை ஒன்று திரட்டி, நமது நல்லாழிவிற்காக, பாடுபட நமக்கு இதைத்தவிர வேறொர் தருணமில்லை! உயர்ப்பு மில்லை!

எனவே நாயின்று விழித்தெழுந்திருக்கிறோம்—நமது குறைகளை உணர்ந்திருக்கிறோம்—நமது குறைபாடுகளை நீக்கிக்கொள்ள பாடுபட முன்வந்திருக்கிறோம்! நம்மைக் கொடுமை செய்பவர்களையும், ஏனனம் புரிவோர்களையும் மூயின்றி புரிந்துகொண்டிருக்கிறோம்! நமது புதிய எழுச்சியைக்கண்டு ஏனனம் புரிந்தவர்களும், கொடுமைகளை அள்ளி வீசியவர்களும் கொக்கரித்த நிலைமாரி பதை பதைப்பை உண்டாக்கிக்கொண்டு, பயந்து, தெளிந்து, நேர்மைக் கண்கொண்டு இன்று நம்மை மெய்லாம் காண முன்வந்திருக்கிறார்கள்! இந்த அறிகுறி நமது வளர்ச்சியைமட்டுமல்ல, ஒற்றுமையையும், சக்தியையும்கூட காட்டுகிறது! எனவே நாம் முறையாக உயருகிறோம், உயர வேண்டும்!

ஆனால் இந்த வளர்ச்சியும், உயர்வும் மட்டும் இன்றுள்ள நிலைமையில், நமக்குப்போதாது. தினமும் நமது அங்கத்தினர்கள் உயர்வதைப்போல நமது குறைபாடுகளும் உயர்ந்துகொண்டே யிருக்கின்றன. அதிகமான கட்டுப்பாடுகளும், தாக்குடியாத வேலை நிர்ப்பந்தங்களும், சகிசு முடியாத சோதனைகளும் நம்மீது தினமும் சுமத்தப்பட்டுத்தான் வருகின்றன! இவற்றை பல்லாம் நாம் மாற்றி அமைத்தாக வேண்டும்! அநீதியை ஒழித்து, நீதியை நிலைநாட்டி, கொடுமைகளைத் தவிர்த்து, நல்லெண்ணத்தைப் பரப்பி காடுமல்லோரும் உயரவேண்டும்!

எனவேதான் தூத்துக்குடியிலே கூடுகிறோம், பிப்ரவரி 27, 28 ஆண்டு மார்ச் 1-ம் தேதியிலும் நமது மாகாண மாநாடு உங்களையெருடைய ஒத்துழைப்பாலும், ஆசியாலுப சிறப்பாக நடக்க இருக்கிறது!

நமது கிளைகளிலிருந்து இம்மாதாட்டிற்கு ஏராளமான நண்பர்களும், பிரதிநிதிகளும் வந்து கலந்து கொள்ள இருப்பதாக நமக்குத் தகவல் கிடைத்திருக்கிறது. இந்த தகவல் நமக்கு மகிழ்ச்சியைத் தருகிறது!

அனைவரும் வந்து தலந்துகொண்டு பல புதிய, புதிய திட்டங்கள் தீட்டி, நமது எதிர்காலத்தை ஓர் புக்கும், சகமும் உள்ளதாக ஆக்க வேண்டுமென்றும் நான்கள் மனமார விரும்புகிறோம்!

இந்திய சுதந்திரத்திற்காக முதன் முதல் அறப்போர் துவக்கிய வீரத்தமிழன்—வ. உ. சிதம்பரனார் வாழ்ந்து மடிந்த இவ்வருமை நகர் நமது தொழிற் சுதந்திரத்திற்கும் நல்லதோர் வழிகாட்டியாக இருக்க வேண்டுமென்பதே நம் பேரவா!

எனவே இம்மாதிரி நிற்புற நடக்க வேண்டும். இதற்கு போதிய நிதியும், வசதியும், ஒத்துழைப்பும் தேவை என்பதை நீங்கள் அறியாததில்லை! எனவே அன்பு கூர்ந்து இம்மாகாண மென்கும் சிறந்து, பரந்து கிடக்கும் நீங்கலானவரும் இம்முயற்சியில் வெற்றி பெற ஒத்துழைப்பதே உங்கள் கடமையாகக் கொள்வது மட்டுமல்ல; போதிய அளவுக்கு நிதியையும், நன்கொடைகளையும் அவரிடமும் தவறாமல் வசூலித்துத்தந்து, அதை நமக்குச் சேரும்படி செய்ய வேண்டுமென்பதே மது வேண்டுகோள். பிப்ரவரி 15-க்குள் இத்தகைய நன்கொடைகளும், நிதியும் இங்கு சேரும்படி அனுப்பிக்கொடுத்தால் தான் இம்மாதிரி மாதிரி வெற்றி பெறுமளவுக்கு நம்மாலே காரியமாற்ற முடியும். எனவே நாம் மீண்டும், மீண்டும் வேண்டிக்கொள்வதெல்லாம் இதுதான்.

எனவே தபால் இலாகாவின் தனிப்பட்ட தொழிற் முதல் ஜில்லா, கிளைச்சங்கங்கள் வரையில் உள்ள அனைவரும் ஒரு மனதோடு தங்களுடைய நன்கொடைகளை அன்பு கூர்ந்து அனுப்பிக்கொடுப்பீர்களென்ற நம்பிக்கையோடு இதனை முடித்துக்கொள்கிறோம். பிறபின்னர்! வணக்கம்.

அன்புள்ள,

வரவேற்புக்குழுவினர்

திரு. R. சேஷ அய்யங்கார், B.A.B.L., அட்வகேட். (வரவேற்புக்குழுவின் தலைவர்.)

திரு. M. J. பரணன்டஸ், (உப-தலைவர்.)

திரு. M. சுப்பையா, போஸ்ட்மேன்.

திரு. R. G. பால்ராஜ்,

(வரவேற்புக்குழுவின் செயலாளர்)

(உதவி-செயலாளர்.)

வரவேற்புக்குழுவினர்.

திருவாளர்கள் : B. சைத் மதார் சாஹிப், ஹெட் போஸ்ட்மேன்,

M. பேச்சி முத்து, தலைவர். C. குருசாமி கோன், M. காதர்கான் சாஹிப், A. மஹபூப்பான் சாஹிப், B. தாஜுக்கான் சாஹிப், T. ராமசுப்ப, P. ரத்தினசாமி, J. S. மாணிக்கராஜ், V. S. சுந்தரம், போஸ்ட்மேன்கள்.

32வது மாகாண மகாநாடு!

வாழ்க தபால் தொழிலாளர்!

வளர்க ஒற்றுமை!

நமது சங்கத்தின் மாகாண மகாநாடு, தூத்துக்குடியில் பிப்ரவரி 27, 28 தேதிகளும், மார்ச்சு 1ந் தேதியன்றும் நடைபெறும்.

திறப்பு விழா :

திரு. K. P. சென், B.Sc.,

(போஸ்ட்மாஸ்டர்-ஜெனரல், சென்னை)

தலைவர் :

திரு. T. S. ராமானுஜம், M.A., LL.B. (Lond.)

காந்தியடிகள் படத்திறப்பு : திரு. A. சாமிநாதன், M.A.I.P.S.,

(டைரெக்டர் போஸ்டல் சர்வீஸ், சென்னை)

மற்றவை பின்னால் — அனைவரும் வருக!

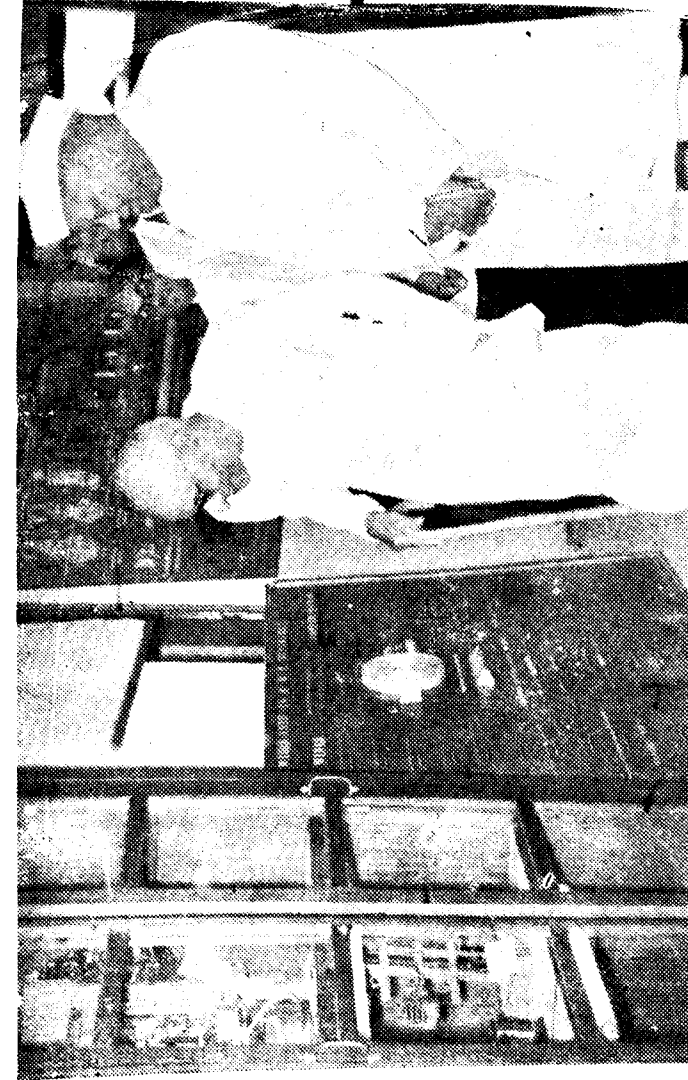
P. M. கிருஷ்ணன்,

இங்ஙனம் :

மாகாண செயலாளர்.

வரவேற்புக்குழுவினர்,

தூத்துக்குடி.



The Central Telegraph Stores of the Madras Circle was declared open Thursday the 24th December 1953 by the Union Deputy Minister for Communications and Air, Mr. RAJ BAHADUR, at "Mackay's Garden". Mr. C. RAJAGOPACHARI Chief Minister of Madras who presided over the function and the Deputy Minister are seen going round the stores after it was declared open.