

M 4743.

326
412

ANNUAL SUBSCRIPTION RS. 3/-

T MEN HERALD

Official Organ of
The All-India Postmen & Lower Grade
(R.M.S.) Staff Union, Madras

Hon'y. Editor:
Mr. T. S. RAMANUJAM, M.A., L.L.B. (Lond)

VOL. 7

OCTOBER 1952.

NO 10



Shri Jai Prakash Narain,
(President)

25th All India Postmen & Lower Grade (R.M.S.) Staff Union Conference
to be held at Nagpur on the 30th and 31st October 1952.

Estd. 1934

Phone: 2895.

Buy Perumal's

BUTTER, GHEE and OILS
for purity, quality and taste.

PERUMAL & Co.,

137, Audiappa Naick Street,

MADRAS - 1.

IN UMBRELLAS

STAG

Is the Emblem of
Dependability

Mfgs. :

EBRAHIM CURRIM & SONS,

Bombay, Madras & Calicut.

Demand only

P. U. M.

Guaranteed Quality Numbers

P.U.M. 911	P U M	P.U.M. 1411
P.U.M. 1947		P.U.M. 555
P.U.M. 1011		P.U.M. 211
P.U.M. 2004		P.U.M. 305

பாபுலர் அம்பர்லா மார்ட்

250 நேதாஜி சுபாஸ் சந்திர போஸ் ரோடு

மதுரை.

பூக்கடை போலீஸ் ஸ்டேஷன் எதிர்மாடிமேல்

POSTMEN HERALD

OFFICIAL ORGAN OF

THE ALL-INDIA POSTMEN & L. G. (R.M.S.) STAFF UNION, MADRAS.

Hony. Editor: Mr. T. S. RAMANUJAM, M.A., LL.B., (London.)

VOL. 7

OCTOBER 1952

No. 10

Revision of Pay.

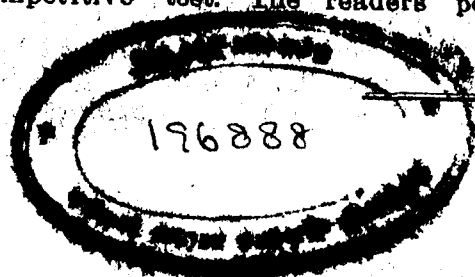
THE Postmen and Class iv Officials of the Department living on starvation wages demanded revision of pay. They even struck work in 1946. The Government tactfully referred the question to a Central Pay Commission and the latter prescribed Rs. 30-1-35 for class iv officials and Rs. 35-1-50 for postmen which are very inadequate and unsatisfactory. This recommendation was approved by the Central Government and though year after year from 1946 they had been pressing upon the Government to revise the scales, the Government have not moved an inch in the matter and the workers are faced with the question as to what they should do to improve their lot.

If should first be noted that the Central Pay Commission had not been fair to the Postmen and Class iv Staff of the Postal Department in the fixation of the maximum pay. In the case of class iii officials the Central Pay Commission recommended a scale of Rs. 60-170, the proportion of maximum to the minimum being roughly 3:1. This is, as it ought to be, because as years advance the employees will

have greater responsibilities to meet. But this second principle has been conveniently ignored and deliberately evaded by the Central Pay Commission when it fixed the scale of pay of the postmen and class iv officials. In the case of the postmen the maximum is roughly 1½ times that of minimum and in the case of class iv officials it is 11/6 times which is still worse. A Class III official entering the postal Department on a basic pay of Rs. 60, earns in 25 years' service Rs. 110, more and at the time of retirement he will be drawing Rs. 170, which is 183% more than the initial pay. A postman reaches his maximum of Rs. 50, in 15 years of service. He stagnates on this pay for the next 15 years and even after 25 years of service he gets only 43% more than his initial pay. A class iv official reaches his maximum of Rs. 35, in 10 years and after stagnating for 20 years thereafter on this pay he has to be satisfied with an increase of 16% on the initial pay. We ask whether there is any justification for this unequal distribution of income in a Self Governing Independent Country.

Have not the Class iv Officials and Postmen, families to protect? Do not their families grow as years advance? Have they not just like the class iii officials greater responsibilities to meet as years roll by? Had the Central Pay Commission paid any attention to these problems affecting human beings? No; so far as class iv officials and postmen were concerned they were treated as mere chattels and the Law of supply and Demand prevailed and blunted their vision.

At the Strike Settlement Mr. Dalvi and other Leaders of the Postmen Union assured the workers that the Government have agreed to reserve 50% of the vacancies in the clerical cadre for the postmen and class iv officials and the workers hoped that though their initial pay may be low they had better prospects at least after some years of service in the Department. But alas, even this hope has been shattered to the ground by the very unsympathetic attitude of the Director-General who insists upon the postmen and class iv officials passing the **Matriculation Examination** or **S. S. L. C. Examination** or passing as open competitive test. The readers will be surprised to hear that in 1951 in the Madras Circle 265 departmental officials appeared for the competitive test out of whom only 5 candidates passed. The examination was as stiff that even graduates of the Madras University failed. If the Government really wanted to help the postmen and class iv officials they could have started training schools for them and helped the deserving to enter the clerical service. But the Government have paid no heed even to this humble suggestion. Unless the workers agitate and raise their voice in protest they cannot get their lot improved. God has not decreed that these workers should always rot on Rs 35, and Rs 50. They should unite and demand that the scales of pay should be revised without further delay raising the maximum in the same proportion as that fixed for the class iii servants and also to promote to the clerical cadre as many of the postmen and class iv servants as they can thus honouring their word given at the strike settlement that 50% of the vacancies in the clerical cadre will be filled up by promotion from the postmen and class iv servants.



Extra Departmental Appointments and Efficiency.

We have very often pressed on the Government to stop the opening of Post Offices with Extra Departmental Branch Postmasters with meagre pay, inadequate supply of stationery and long hours of work leading to inordinate delay or loss in the delivery of mails and the condemnation by the public of the entire postal Service as inefficient. Some of these Extra Departmental Branch Postmasters have to work in the Post Office for about 4 hours and thereafter to attend to the delivery of mails and money orders. In Tanjore District, it is said, each Branch Postmaster is assigned about 15 villages. It takes more than 4 hours to complete the delivery of the mails and thus the officials have to put in 8 hours of work in the aggregate for which they are paid a paltry sum of

Rs 10 per mensem and D. A. of Rs 10. It is not known how the official can maintain himself and his family on a monthly pay of Rs 20. All appeals for the abolition of Extra Departmental Offices or for the grant of adequate pay to these workers proportionate to the number of hours they put in and in conformity with the pay fixed for the regular staff have fallen on deaf ears. These Postmasters are empowered to retain on hand only about Rs. 75 with the result that sometimes it takes even 4 days to deliver telegraphic money orders. There is no wonder that the public are dissatisfied with this state of affairs. The Government will do well to put a stop to this arrangement which satisfies neither the public nor the staff.

Provincial Union Executive Council Meeting.

A meeting of the Executive Council of the Provincial Union was held on the 11th and 12th October, 1952 at Vanika Vysya Kalyana Mandapam, 33, Coral Merchant Street, G. T., Madras, under the chairmanship of Shri T. S. Ramanujam, M. A., LL. B. (Lond.) President of the Union.

Delegates from several Branches attended the meeting. Prominent amongst those present were Mr. S. M. Doss of Madura and Mr. Subbaroyalu Naidu, Secretary, Tanjore District Branch. Some of the important resolutions passed at the Council Meeting and proposed to be tabled for consideration at the Nagpur Conference of the All India Union are published in this issue.

The rules of the Union were also amended and the Council agreed to reprint the rules as amended.

The names of the Office Bearers of the Union elected under the revised constitution are published hereunder for the information of all concerned:

Shri S. M. Doss, Vice President.
Shri M. Sundararajan, Deputy Secretary.
Shri L. Chidambaram Mudaliar, Organising Secy. Madras City.
Shri D. Rajarathnam, Organising Secretary, Mofussil.
Shri T. S. Narayana Rao, Manager, "Postmen Herald".
Shri R. Perumal, Propaganda Secretary, R. M. S.
Shri M. Mukundhan, Propaganda Secretary, Andhra.
Shri P. A. Raghavan, Propaganda Secretary, Malabar.
Shri G. Subbaroyalu Naidu, Propaganda Secretary, Tamil Nad.

P. M. KRISHNAN,
General Secretary.

Resolutions Passed at the Provincial Council Meeting held on the 11th and 12th October, 1952.

Resolution No. 1.—Resolved to request the Government that the maximum pay of class iv officials, postmen and sorting postmen may be proportionately increased so that it may be three times the present basic pay of the respective cadres in accordance with the evidence given by His Excellency Shri Gadgil before the Central Pay Commission and in harmony with the scales of pay given to class iii officials in P & T Department e.g. Rs. 60—170 in a period of 25 years, service.

Resolution No. 2.—Resolved to request the Government that the pay for the strike period may be drawn and paid to all the officials of the Department who have retired from service and are now drawing pension. In the case of officials who have died the arrears may be paid to the legal representative or to the person who had received the arrears of pay or pension.

Resolution No. 3.—Resolved to request the Government that in the case of Pre 1931 employees their pay may be refixed granting one increment for every 3 years of service.

Resolution No. 4.—At the strike settlement the Government agreed that the 50% vacancies in the clerical cadre will be filled up by promotion from the class iv officials and postmen. But this concession has been watered down by insistence of the class iv officials and postmen passing Matriculation examination. This Conference requests the Government to open training schools as in R.M.S. Trained officials for clerical work and promote such of them as are found fit after due training.

Resolution No. 5.—Resolved to request the Government that in the case of officials who draw pay less than Rs. 100 the entire D. A. be merged in the basic pay.

Resolution No. 6.—Resolved to request the Government that the children of P & T employees be given free

educational facilities as recommended by the Central Pay Commission. Now this concession is granted by the Local Government to their employees.

Resolution No. 7.—Resolved to request the Government that the concession of granting refund of medical charges to class iii officials be extended to class iv Officials also as the latter who are low-paid are in greater need of relief.

Resolution No. 8.—Resolved to request the Government that Intermediate and S.S.L.C. passed candidates be debarred from appearing at the competitive examination held for recruitment to the cadres of Postmen and class iv servants.

Resolution No. 9.—In the case of promotion of class iv officials to the cadre of postmen examinations are held every year but no waiting lists of passed candidates are maintained. The Department selects candidates in the order of merit to the extent of 50% of vacancies in the postmen cadre and the rest even if passed are rejected and those rejected candidates have to appear at examinations every year till they succeed in reaching the rank. This causes unnecessary worry and anxiety to the officials. This Conference requests the Government to maintain waiting lists as suggested above and grant promotion from the candidates in the waiting lists.

Resolution No. 10.—Resolved to request the Government that the pay of mail guards in R.M.S. and form suppliers in the Postmaster General's Office be revised and they may be given the scales of pay prescribed for sorting postmen and 2nd Division clerks respectively.

Resolution No. 11.—This Conference resolves to request the Hon'ble Minister for Communications and Air that all extra Departmental mail carriers, delivery agents, E. D. Boy Messengers etc., be given at least $\frac{1}{2}$ of the total monthly emoluments given to the corresponding cadres of departmental employees as these Extra Departmental employees

do the same work as the Departmental officials and shoulder the same responsibilities and as their hours of work though theoretically less than 5 hours are in practice 8 hours or very nearly 8 hours. It may be pointed out as an instance that in Tanjore each Extra Departmental Delivery Agent is given at least 15 villages.

Resolution No. 12.—Resolved to request the Government that the officials of the P & T Department employed in Pondicherry and other French Settlements be granted compensatory allowance at the rate prescribed and granted by the French Government to their own employees working in these settlements.

etc. etc. etc.

The other resolutions proposed to be moved at Nagpur Conference will be published in the Postmen Herald in due course.

All India Postmen and Lower Grade (R.M.S.) Staff Union, Madras.

7, Coral Merchant St.,

Madras, d/20th Oct., 1952.

CIRCULAR

All Branch Secretaries are informed that at the Provincial Council Meeting held on the 11th and 12th October 1952 it has been decided that the Branch at the Headquarters of the Divisional Superintendents holds correspondence with the Superintendent on behalf of all other branches in that Division and that when any such branch is unwilling to take up this work or is not working

it shall be decided by majority of votes as to which Branch should be entrusted with this work but subject to the approval of the Provincial Union. The Branch Secretaries are requested to note this decision, and forward all the correspondence to the Divisional Headquarters through the Secretary of the Branch at the Divisional headquarters. For instance the Branch at Cuddalore has to correspond with the Superintendent, Chingleput, only through the Secretary, Chingleput Branch. All concerned are requested to note this instruction.

P. M. KRISHNAN,
General Secretary.

The All India Postmen and Lower Grade (R.M.S.) Staff Union, Madras.

7, Coral Merchant St.,

Madras, d/20th Oct., 1952.

CIRCULAR

It has been decided by the Provincial Council that in future no Branch should be organised unless there are at least 50 members to join it and in the case of the branches now in existence with less than 50 members, the branch concerned may be dissolved. All the Branches are requested to note these instructions and the Secretaries of the Branches with less than 50 members are requested to enrol at least 50 members to enable the branches to function.

P. M. KRISHNAN,
General Secretary.

Director-General's General Circular No. 13.

SATURDAY, THE 9TH AUGUST, 1952.

I. Rules for Recruitment to the Cadre of Motor and Lorry Drivers.

The Govt. of India have decided that the following rules should regulate recruitment of Motor and Lorry Drivers in the Posts and Telegraphs Dept. in future:—

1. **Scope of service.**—Motor and Lorry drivers are recruited for service within a Circle or a Telephone District. They are ordinarily liable for transfer within the Circle or District in which they have been appointed but in the interests of service, they may at

any time, be transferred outside the circle or District concerned.

2. *Pay and Prospects* :—The posts of Motor and Lorry Drivers are pensionable and in the Central Subordinate Service, Class III. The scale of pay is Rs. 55-3-85-4 93-EB 4-125-130.

3. *Recruitments* :—Recruitment to the cadre and Motor and Lorry Drivers will ordinarily be made from professional drivers having 3 to 4 years, experience and licence of driving heavy vehicles granted by the Local Govt. Line Staff who are trained in motor driving may also be considered along with the professional drivers. In making the selections due regard will be paid to the orders regarding reservation of vacancies for Scheduled Castes and Scheduled Tribes.

4. *Status* :—A candidate to be eligible for selection must be :—

- a citizen of India or a subject of Sikkim or
- a person who has migrated from Pakistan with the intention of permanently settling in India, or
- a subject of Nepal or of a Portuguese or French possession in India;

and if he comes under category (b) or (c) must be a person in whose favour a certificate of eligibility has been given by the Govt. of India. A candidate in whose case such a certificate is necessary will, however, be admitted to the interview referred to in rule 7 on his furnishing proof that he has applied for the certificate and he will also provisionally appointed subject to the necessary certificate being eventually given to him by the Government.

Qualifications :—A candidate must have a maximum literacy qualification of the Middle School Standard. He should produce a certificate to the effect issued by the competent authority, i.e., Board of Examination set up by Govt.

or in other cases by the Head of recognised School.

5. *Age* :—A candidate must not be less than 22 years and over 30 years of age at the time of recruitment.

6. *Advertisement* :—Before a selection is made, applications from qualified candidates will be called for by the appointing authority through an advertisement in the principal newspapers of the State in which his office is situated. Candidates will be required to appear for the interview at their own cost.

7. *List of approved candidates* :—Candidates selected for appointment will be brought on a list of approved candidates and appointments will be made from this list as vacancies occur. Selected outside candidates will be on probation for one year.

8. *Medical certificate* :—A selected candidate other than an official of the Dept. who has already been declared medically fit, must produce before appointment a medical certificate of fitness from a commissioned Medical Officer of Govt. or from a Medical Officer in Charge of a Civil Station.

9. *Security* :—Outside candidates before being appointed will have to furnish a security as prescribed in rules. (SPB. 228-1/52).

II. Instructions regarding the counting of past service for leave, pension etc. of the permanent staff taken over by the Government of India from Part 'C' states merged with Part 'A' states.

A copy of the office Memorandum No. F. 16 (2)-E III/52/1, dated the 27th June, 1952 issued by the Government of India, Ministry of Finance, to all Ministers of the Government of India, etc. on the above subject is reproduced below for information and guidance. The Ministry of Finance O. M. No. 16 (2)-Est. III/52, dated the 20th March, 1952 was published in the Director-General's General Circular No. 1, dated the 14th April, 1952.

PE(States)-58/51).

No. F. 16 (2)-E. III/52/1.

Government of India, Ministry of Finance.

New Delhi, the 27th June, 1952.

OFFICE MEMORANDUM.

Sub. :—Instruction regarding the counting of past service of leave, pension, etc. of the permanent staff taken over by the Government of India from Part 'C' States and States merged with Part 'A' States.

The undersigned is directed to refer to para 1 of this Ministry's Office Memorandum No. 16 (2)-Est. III/52, dated the 20th March, 1952 on the subject mentioned above and to state that it has been decided that the last date for reporting cases of hardship to the Government of India should be extended up to 31st December, 1952.

MOKAND LAL,

Assistant Secretary to the Government of India.

To

All Ministries of the Government of India, the Cabinet Secretariat; etc. etc.

III. Instructions regarding the exercise of options by, and counting of past service for leave, pension, etc. of the permanent staff taken over by the Government of India from Part 'B' States.

A Copy of the Office Memorandum No. F. 16(2)-E, III/52, dated the 27th June 1952, issued by the Government of India, Ministry of Finance, to all Ministries of the Government of India, etc. on the above subject is reproduced below for information and guidance. The Ministry of Finance Office Memo No. 16(2)-E. III/52, dated the 18th February, 1952 was published in the Director-General's General Circular No. 46, dated the 28th March, 1952.

(PE(States)-58/51) :

No. F. 16(2)-E. III/52.

Government of India, Ministry of Finance.

New Delhi, the 27th June, 1952.

OFFICE MEMORANDUM.

Sub. :—Instructions regarding the exercise of options by, and counting of past service for leave, pension etc. of the permanent staff taken over by the Government of India from Part 'B' States

The undersigned is directed to refer to para 2 of this Ministry's Office Memorandum No. 16(2)-Est. III/52, dated the 18th February, 1952, on the subject mentioned above, and to say that it has been decided that the last date for exercising the option should be further extended up to the 31st December, 1952.

MOKAND LAL,

Assistant Secretary to the Government of India.

To

All Ministries of the Government of India; the Cabinet Secretariat, etc. etc.

IV. Grant of Honorary Ranks to A.P.S. Personnel after release from Army Service.

In continuation of the D. G's General Circular No. 30 dated 13-12-48 and 18, dated 7-11-49 the following addenda to the said circulars is published for the information of all concerned.

ADDENDA.

Alter item 236 P. 3417 Item P. K. ABRAHAM—Jemadar

Add 237-P. 3376 Item J. R. RODRICKS—Jemadar.

238-P. 3248 Item H. K. BHATTACHARJEE Jemadar.

(W. 35-17/45-SPB)

Ref.:—Item 9 of P.M.G. Monthly Meeting on 29.8.52.

Sub.:—Medical Examination of class iv servants.

Demand:—In spite of repeated representations from this Union and definite orders of the Postmaster General and the Director General and even the Ministry, the candidates for class iv service and postmen are not at all sent up for medical examination. They are kept on in service for years together and sent up for medical examination at the time of confirmation when several candidates are declared medically unfit much to the detriment of the workers. There are several cases in the city where packers and postmen of more than 5 years service have been discharged on account of belated medical examination. The Postmaster General is requested to see that the orders of the Government are carried out by the Superintendents and Head Postmasters.

P.M.G. Ref. No. Strb 200/Review 50/PT, dated 12.9.52.

Reply:—Necessary orders have been issued in the matter. Steps will also be taken to see that the instructions are carried out by the recruiting authorities.

Copy of D.G.P.T. Memo No. M-27-26/52, dated 23-7-52, to all Heads of Circles. Administrative Offices and this Office:—

Sub: Continuance of the practice of withdrawal of uniforms from officials proceeding on leave.

In some circles, uniforms of departmental officials proceeding on leave are required to be deposited. As uniforms are made to individual measurements, there does not appear to be any necessity for this practice. Director-General has, therefore, decided that departmental officials while proceeding on leave, should not be required to surrender their uniforms to the Department. The practice of taking back uniforms from the officials proceeding on leave should, therefore, be discontinued forthwith wherever such a practice exists.

The receipt of this letter may be acknowledged. A compliance report should also be sent in due course to the effect that the instructions now issued are being followed in all offices."

No. AM-9/52, dated Bombay the 29th August, 1952.

Copy forwarded to the Hony. General Secretaries of all Provincial Postmen and L.G. (RMS) Staff Unions for information. This refers to item No. 22 of the Summary of the results of the discussions which the Negotiating Committee had with the H.M. on the 17th to 19th July 1952 sent under this Union's No. AM 5/52, dated 2-8-52.

V. G. DALVI,
Hony. General Secretary,
A. J. Postmen Union.

Copy of D.G.P.T.'s Memo No. PE-21-37/52 dated 21-8-52.

Sub: Grant of pay to the P & T Staff for the period of strike in 1946.

"The President has been pleased to decide that the orders issued in this Office Memo No. PE. 21-37/52, dated 21-7-52 should be applicable to those officials who were learners or trainees and were drawing training allowance during July/August 1946 and had joined the strike and are at present in service in the Department."

Copy of D.G.P.T.'s Memo No. PE-21-37/52, dated 21-8-52.

Sub: Grant of pay to the P & T Staff for the period of strike in 1946.

"In supersession of the orders contained in this office Memo No. PE-21-37/52, dated 2-7-52 it has been decided in consultation with the Accountant General, P & T, that payment of strike period pay and allowances may be made without pre-auditing the bills.

As it will not be possible for audit to check the claims and the leave accounts immediately to see whether the necessary debits and adjustments in the leave accounts have been made, the drawing the disbursing officers should endorse

on the arrear bills a certificate in the following form:—

Certified that arrears of pay and allowances claimed in this bill for the strike period in July/August 1946 have been calculated in accordance with the orders contained in D.G.'s Memo No. PE 21-37/52, dated 24-7-52 and also that before disbursing the arrears, necessary debits/adjustments in the leave accounts have been effected as laid down in that memo."

Copy forwarded to the Hony. General Secretaries of all Provincial Unions for information.

V. G. DALVI.

Hony. General Secretary,
A. I. Postmen & L.G. (RMS) Staff Union.

ALL INDIA POSTMEN AND LOWER GRADE (INCL: RMS) STAFF UNION.

17, Benham Hall Lane,
Girgaon Bombay.

Copy of D.G.P. & T.'s Memo No. SPB. 150-2/52(b), dated 23-7-52 addressed to all Heads of Circles and copy to STB. Section.

Subject: Increment examination for officials covered by Government orders under Demand No. 4 of the 1946 Strike Notice.

"It has been decided by Government that the pass marks in the above examination for officials covered by Government orders under Demand No. 4 of the 1946 Strike Notice, may as a special case be reduced to 15%. This will apply to the examinations that will be held hereafter.

2. Any official who fails to qualify even according to these reduced standards may be offered, if he is willing, appointment as a Sorting Postman. Full particulars of such officials should be sent to this office for final orders.

3. The receipt of this communication may kindly be acknowledged."

No. AE-4/52

Copy of D.G.P. & T.'s Memo. No. SPB. 150-2/52(c) dated 23-7-52.

Subject: Medical Certificate of health for appointment to Government service.

"In spite of repeated instruction it is still noticed that in several cases persons are employed without any certificates of fitness and are sent for medical examination after they have put in several years of service. This is not satisfactory since the candidates in some cases become overaged and cannot seek employment elsewhere if they are found medically unfit eventually. It has accordingly been decided that as a strict rule the necessary certificate of fitness should be obtained *within three months* of the employment of any official. Any lapse on the part of the recruiting authorities in observing these instructions should be severely dealt with.

The receipt of this letter should be acknowledged."

No. AE 5/52, dated Bombay, the 18th August 1952.

Copy forwarded to All Provincial Unions for information and guidance.

V. G. DALVI,
Hon. General Secretary,
All India Postmen & L.G.
Staff Union.

Copy of D.G.P. & T.'s Memo No. SPB. 150-1/51 II, dated New Delhi, 24-3-52 addressed to All Postmasters General, Directors of Posts and Telegraphs and others.

Subject: Examination for recruitment to the cadres of postmen and mailguards

"Reference rule 7 of Part III of Appendix 12 of the P. & T. Manual. Volume IV. After careful consideration Government have decided that the examinations may be conducted by the Divisional Superintendents on a divisional basis. The question papers will be set

by the examiners selected by the Head of the Circles and will be common for the whole circle. The allotment of answer papers for valuation will be arranged confidentially by the Head of the Circle in such a way that a Superintendent will not get papers of the candidates who are to be promoted or appointed in his own Division.

2. The examination for 1st class H. Os. will be conducted by the local Divisional Superintendent of post offices and approved candidates allotted by him. In Presidency towns this will be done by the Presidency Postmaster.

3. The receipt of this letter may kindly be acknowledged."

No. SPB. 150-2/52 (a), dated New Delhi, 23-7-52.

Subject: Absorption of temporary Postmen

Government have decided that all outside candidates who have been recruited as postmen, village postmen and mail-guards and have one year's continuous service as such on the 31st August, 1952 should be exempted from the qualifying examination.

All departmental candidates who have been reverted from the Postmen's cadre for failure to pass the prescribed examination and are not eligible to take the examination again should be allowed another chance to appear in the test for such promotion provided they have one year's continuous officiating service as postmen etc. to their credit.

The receipt of this communication should be acknowledged."

Copy of D. G. P. & T's Memo. No. SPB. 150-2/52, dated New Delhi, 26-7-52.

Subject: Examination for promotion of departmental candidates as postmen.

Ref. this office Memo. No. SPB. 150-1/51/II, dated 24-3-52.

It has since been decided that the examination for promotion of departmental candidates to the Postmen's cadre will hereafter be conducted by

the divisional authorities themselves. The syllabus and other conditions will remain the same as at present provided in Part III of App 12 of the P. & T. Manual, Vol. IV.

The receipt of this letter may kindly be acknowledged."

No. AE-2 52, dated Bombay, the 18th August 1952.

Copy forwarded to all Provincial Unions for information and guidance.

V. G. DALVI.

Hony. General Secretary

To

The Hon. Secretaries,
Branch Unions,

Sub: Granting one more chance to Postmen promoted Clerks. Who have failed in the confirmation Examination.

Ref.: All India. Bombay, A. E.-4/52 2-9-42.

Sirs,

All the Branch Secretaries are requested to furnish this office early a list of postmen-promoted clerks who have been reverted to their permanent cadre on account of their failure to pass the confirmation examination. The list has to be sent to the Director General through our All-India Union. An early compliance is requested.

Yours faithfully,

P. M. KRISHNAN.

General Secretary.

Copy of D.G. P.T's letter No. P.E.-21-37 52 dated the 18th August 1952 addressed to the Postmaster General, Madras-2.

Copy to all Heads of Circles, Administrative Offices and all recognised unions.

Sub.: Grant of Strike period pay to the P. & T. Staff.

Ref.: Your Telegram (Madras) marked AP-MS-709/HC coded CK/14.

"The orders issued in this Office Memo No. PE-21-37/52 do not apply to Extra Departmental agents."

No. AM-5/52

Dated, Bombay the 5th Sept. 1952.

Copy forwarded to the Hony. General Secretaries of All Provincial Postmen & L.G. (RMS) Staff Unions, for information and guidance

(Sd.) V. G. SATHAM.

for Hony. General Secretary.

Pondicherry Branch.

The annual general body meeting of the above branch was held at Circle sportif, Pondicherry, on Sunday the 21st September '52 with Dr Thiruvanjiam in the Chair. Representatives from Cuddalore, Villupuram and Tindivanam attended the meeting in large numbers. The following were elected as office-bearers for the year 1952-53.

Dr. Thiruvanjiam, President.

Sri V. Gopalaram Pillai, Vice-

President.

" P. Govindaraju, Secretary.

" M. Rajaram, Asst. Secretary.

" P. Nageswathu, Financial Secretary

" V. Ethirajulu, Auditor.

Committee Members:

Sri P. Murugesu Pillai,

" N. Perumal,

" R. Srinivasa Rao,

Mr. Michael and

Janab B. Ghulam Ghouse Khan.

2. The meeting was addressed by Messrs. P. M. Krishnan, General Secretary and R. Ethirajulu, Joint General Secretary, Madras who stressed the importance of unity among the members and appealed to them to strengthen the union. Sri P. M. Krishnan also said that the union would take all possible steps to get an increase in the allowance be paid to the Extra Departmental Agents. The meeting was also addressed by Sri Ambalavanan, Assistant Secretary, U.P.T.W. Pondicherry branch.

3. The following resolutions were unanimously passed:—

(a) Grant of compensatory allowance to the P & T staff at Pondicherry.

(b) Stoppage of recovery of House rent allowance already paid.

(c) Opening a P & T Co-operative store at Pondicherry.

(d) Authorising the Superintendent of Post Offices, Chingleput, to countersign the bills for the reimbursement of medical charges, submitted by the P&T staff at Pondicherry.

4. After a vote of thanks by the Secretary, the meeting terminated with a group photo

MEETING AT CUDDALORE.

A meeting of the Cuddalore Branch was held on Sunday the 21st September 1952 at 7.30 p.m. under the presidency of Sri S. Govindaswami Pillai. Sri P. M. Krishnan, General Secretary and Sri R. Ethirajulu Naidu, Joint General Secretary Central Union, Madras, were present by special invitation. Sri G. Ramanujam, introduced Messrs. Krishnan and Ethirajulu Naidu to the members.

Sri P. M. Krishnan addressed the members on the activities of the Union and the benefits accrued thereby. He pointed out that it was at Cuddalore in 1943 the Conference adopted Sir P. T. Rajen's report and the credit of bringing uniform scales of pay to all the Postal officials in Bombay, Calcutta and Madras etc., goes to Cuddalore which endorsed the Report. Sri R. Ethirajulu Naidu spoke for an hour and stressed the necessity of consolidating the union to gain their further objectives but at the same time the staff should do the duty correctly and serve the public loyally. Public sympathy was very essential for the success of the Union. With a vote of thanks proposed by Mr. G. Ramanujam, the meeting terminated at about 9 p.m.

BANGALORE BRANCH.

The following were elected as office bearers of the Bangalore City Branch for the year 1952-53.

Sri S. J. Raju, President.
 „ M. Chinnaiah, Vice President.
 „ B. Thammaiah, Secretary.
 „ K. Ramachandra Rao, Asst. Secretary.

Janab Abdul Khudus, Treasurer.

COMMITTEE MEMBERS.

Sri G. Srinivas.
 „ Venkata Rao.
 „ N. S. Hanumantha Rao.
 „ S. Narayana Rao.
 „ Arulappa.

NAGERKOIL BRANCH.

The following were elected as office bearers of the Nagercoil Branch at the meeting held on the 7th Sept. 1952.

Sri M. D. Anantharaman, B.A., B.L., President.
 „ V. Sivathanu Pillai, Vice President.
 „ C. R. Pillai, Secretary.
 „ S. K. Chellappan, Joint Secretary.
 Janab K. Kasim, Asst. Secretary.
 Sri K. Velayutham Pillai, Treasurer.

COMMITTEE MEMBERS.

Janab S. S. Fareed.
 Sri A. Narayana Iyer.
 „ Srinivasan, N.
 „ V. Padmanabha Pillai.
 „ P. Arulmony.
 „ S. Lekshmanan.
 „ M. Y. Varghese.
 „ N. Subramaniam, M.A., C.C.
 Janab S. M. Peer Khan.
 Sri V. Muthukaruppa Pillai.
 „ S. Krishna Pillai.

Tonkasi Branch.

On behalf of the above Union, the 51st Birthday of our All India President, Sri Jai Prakash Narain, was celebrated with due honours. At 4 p.m. the mem-

bers began a procession in the chief streets with the photo of our revered President with Nagaswaram, band, etc. At 8 p.m. a public meeting was held before Kasi Visvanathar Temple with Sri T. S. Sankaranarayana Pillai, B.A., B.L., M.L.C., as President.

Speeches were made by Messrs. Elakkuvanar, B.A., B.L., Samaswamy and Piramanayagam about the valuable life of our worthy President and also of his noble endeavours on behalf of Postmen and Lower Grade Staff and all prayed for the long life and prosperity of our great leader to lead us also in the noble path.

After a vote of thanks by Sri Sankaran, Secretary of the Sangam, the meeting terminated.

Mysore Branch.

The following members of the Union are declared to have been elected as members of the Managing Committee of the Union for the year 1952-53 at the General Body Meeting held on 21-8-52 at Co-operative Home under Presidentship of Janab Mir Noor Hussain Sahib, M.A., LL.B.

Janab Mir Noor Hussain, M.A., LL.B., President.
 Sri B. S. Krishnappa, Vice President.
 „ S. Lingaiah, Secretary.
 „ K. Viswanath, Joint Secretary.
 „ D. Huchiah, Treasurer.
 „ B. N. Gururaja Char, Auditor.

Managing Committee Members.

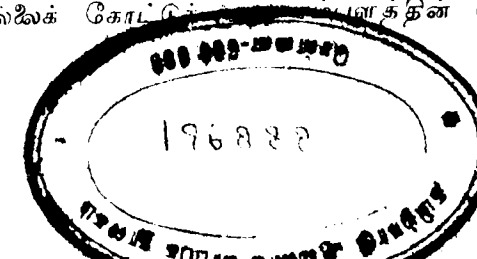
1. Janab H. Ghouse Khan
2. Sri M. D. Byrappa
3. „ Anantharama Sastri
4. Janab Mohamed Peer
5. Sri P. Shivarudrappa
6. „ M. R. Muniappa
7. Janab Mohamed Khasim
8. „ Abdul Rehiman Khan
9. Sri Sriranga Murthy, P. V.
10. Janab M. S. Peer Khan
11. Sri R. Nagaraj Rao
12. „ A. Lakshmana.

என்றைக்கு மாறும் இந்த சம்பளத் திட்டம்?

வயிற்றுச் சோற்றுக்கும் கட்டிவராத சம்பளத்திற்கு வேலை செய்து வரும் இலாகா ஊழியர்களான போஸ்ட்மென்களும், நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்களும் தங்கள் சம்பள விகிதாச்சாரம் திருத்தி யமைக்கப்பட வேண்டுமெனக் கேட்ட வண்ண மிருந்திருக்கிறார்கள். இதற்காக அவர்கள் 1946-ல் வேலை நிறுத்தமும் செய்தார்கள். அந்த வேலை நிறுத்தத்தின் போது சர்க்கார் தந்திரமாக இந்தச் சம்பள விகிதாச்சாரத்தைத் திருத்தி யமைக்கும் வேலையை பத்திய சம்பளக் கமிஷன் என்ற ஒன்றை நியமித்து அதன் பொறுப்புக்கு விட்டார்கள். அந்தக் கமிஷன் நான்காம் வகுப்பு ஊழியருக்கு மாதம் 1க்கு ரூ. 30-5-35 ம் போஸ்ட்மெனுக்கு மாதம் ஒன்றுக்கு ரூ. 35-1-50 மாக நர்ஸரித்தார்கள். இந்த விகிதாச்சாரம் போதுமான வருவாய் தருவதற்கு மில்லை. எவருக்கும் திருப்தி யளிப்பதாயில்லை. எனவேதான் சர்க்கார் இதை அப்படியே அங்கீகரித்தார்கள். இருந்தாலும் இந்தக் குறைந்தபட்ச விகிதாச்சாரத்தை ஏற்றுக்கொண்டு கடந்த 1946 லிருந்து ஊழியர்கள் தங்களது இந்தக் குறைந்த சம்பளத் தொகை மறுபடியும் திருத்தி யமைக்கப்பட வேண்டுமென்று எவ்வளவுதான் கூப்பாடு போட்டும் சர்க்கார் ஒரு சிறிதும் அரைந்து கொடுப்பதாய்த் தெரிய வில்லை. எனவே ஊழியர்கள் இனி இந்த வில்லங்கத் திலிருந்து எப்படி மீளவ தென்பது பற்றிய விசாரத்தில் இறங்க வேண்டியவர்களாக விட்டார்கள்.

முதலாவதாக நாம் கவனிக்கத்தக்கது நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்கள் போஸ்ட்மென்கள் ஆகியவர்களின் சம்பளத்தின் எல்லைக் கோட்டை நிர்ணயம் செய்த மத்ய சம்பளக் கமிஷன் நேர்மையோடு நடந்துகொள்ள வில்லை என்பதே யாகும். இதே சம்பளக் கமிஷன் 3-ம் வகுப்பு ஊழியர்களின் சம்பளத்தை ரூ. 60ல் ஆரம்பித்து ரூ. 170ல் நிறுத்தி யிருக்கிறார்கள். இதைப் பார்க்கிற போது ஆரம்பத்திற்கும் எல்லைக் கோட்டை

கும் உள்ள ஈவு 3:1 என்கிற அடிப்படையில் இருக்கிறது. இத்தகைய உயர்வு அளித்திருப்பது நாளாவட்டத்தில் ஊழியர்களுக்கு வேலை முறையும், பொறுப்புகளும் அதிகப்படுமென்கிற உத்தேசத்தினாலே தான் என்று கொள்வதானால் இதே மாதிரியான அதிகப் படியான பொறுப்புகள் நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்களுக்கும், போஸ்ட்மென்களுக்குக் கூடத்தான் இருக்கிற தென்றும் அந்த வகையில் அவர்களது சம்பளத்திலும் நாளாவட்டத்தில் அத்தகைய வித்தியாசம் இருந்தாக வேண்டுமென்பதையும் சம்பளக் கமிஷன் கவனத்தில் கொள்ள வில்லை. ஏனெனில் போஸ்ட்மென்களின் சம்பளத்தின் எல்லைக் கோடு அவர்களது அடிப்படைச் சம்பளத்திற்கு உத்தேசமாக 1½ மடங்குதான் அதிகமாகி யிருக்கிறது. நான்காம் வகுப்பு ஊழியர் விஷயம் இதை விட மோசமானது. ஏனெனில் அவர்களது சம்பள எல்லைக்கோட்டுக்கும் அடிப்படைக்கும் உள்ள வித்தியாசம் 1 1/6 தான் ஆகிறது. தபால் இலாகாவில் வேலையில் சேரும் ஒரு 3-ம் வகுப்பு ஊழியர் அடிப்படைச் சம்பளமான 60 ரூபாயில் சேருகிறவர் 25 வருஷம் வேலை பார்த்தால் அவரது ஆரம்பச் சம்பளத்திற்கு அதிகமாக ரூ. 110 பெற்றுக் கொண்டு சிப்டையர் ஆகிறார். அதாவது அவரது ஆரம்பச்சம்பளத்தை விட 183% அதிகமாக ரூ. 170 வாங்குவார். ஆனால் போஸ்ட்மென் ஒருவரின் 15 வருஷச் சேவியில் அவர் தமது சம்பளத்தின் கடைசிக் கட்டமான ரூ. 50 யை தொட்டுவிடுவார். அதற்குப் பிறகு அவர் 25 வருஷம் வேலை செய்தாலுங்கூட அந்த 50 ரூபாய் சம்பளத்திலேயே அமிழ்ந்து கிடைக்க வேண்டியவராகிவிடுகிறார். இந்த வகையில் அவருக்கு கிடைக்கும் சம்பள உயர்வு அவருடைய அடிப்படைச்சம்பளத்தை விட 43% மட்டுந்தான். இதைவிட மோசமானது நான்காம் வகுப்பு ஊழியர் விஷயம். இவர் ஆரம்பத்தில் மாதம் ரூ. 30-ல் ஆரம்பித்து 10 வருஷத்தில் இவ



விடுவார். அப்பறம் 20 வருஷம் வேலை செய்தாலும் அந்த 35 ரூபாயோடு அவரது அடிப்படைச் சம்பளத்தை விட அதிகம் 16% மட்டும் பெற்று அத்துடன் அவர் திருப்பிப் படைத்த வேண்டியது தான். தன்னிச்சையாக ஆட்சி செலுத்தும் சுதந்திர நாட்டில் கூலி முறையில் இப்படித்தான் பாகுபாடு காட்டுவதா என்று நம்மால் கேட்காமலிருக்க முடியவில்லை. நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்களுக்கும், போஸ்ட்மென் களுக்கும் குழந்தை குட்டிகள் ஏற்படுவது கிடையாதா? நாட்கள் பெருகப்பெருக அவர்கள் குடும்பங்கள் பெருகுவதில்லையா? மூன்றாம் வகுப்பு ஊழியர்களுக்கு இருப்பது போல நாளாவட்டத்தில் இவர்களுக்கும் வேலைப் பழுவும் பொறுப்பு உணர்ச்சியும் அதிகப்படுவதில்லையா? மனிதவளர்ச்சியில் ஏற்படும் இந்த அதிகப்படி தேவைகள் எல்லாருக்கும் ஒன்று என்பது மத்ய சம்பளக் கமிஷனின் மனதில் படவில்லையா? உண்மையாகவே இல்லை என்று தான் தெரிகிறது. ஏனெனில் அந்தக்கமிஷன் இவர்களை இலாகாவின் உருப்பினர்களாகவே மதிக்க வில்லையாதலால் அவர்களது மதிமழுங்கியதில் ஆச்சரிய மெதுவுமில்லை.

வேலை நிறுத்தம் நடந்தபோது அதைச் சமாளித்து செய்துவைப்பதற்காக இலாகாவில் காலிவிழுவின்ற குமாஸ்தாக்கள் ஸ்தானங்களில் 50 சதவிகிதத்தை போஸ்ட்மென்கள், நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்கள் ஆகியவர்களைக் கொண்டு நிரப்புவதற்குச் சர்க்கார் ஒத்துக்கொள்ளுகிறார்கள் என்பதாக நமது தலைவர்களில் ஸ்ரீ தால்வியர்களுக்கும் பிறரும் நமக்கு நம்பிக்கையளித்தார்கள். அந்த வார்த்தைகளைக் கேட்ட போஸ்ட்மென்களும் நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்களும் தங்களுக்கு சம்பளக்கமிஷன் அளித்த சம்பள விகிதாச்சாரம் ரொம்பவும் குறைவாக இருந்தாலுங்கூட நாளாவட்டத்தில் குமாஸ்தாக்களாக உயர்த்தப்படும் சந்தர்ப்பங்கள் தங்களுக்கு கிடைக்கும் என்கிற நம்பிக்கையில் காலந்தள்ளினார்கள். ஆனால் இந்த நம்பிக்கையும் தகர்க்கப்படும் அளவுக்கு டைக்டர் ஜெனரலவர்கள் குமாஸ்தாக்களாக நியமனமாக விரும்பும் போஸ்ட்மென்களும் நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்களும் மெட்ரிகுலேஷன் பரீட்சை, அல்லது எஸ். எஸ். எல். லி. பரீட்சை அல்லது ஒரு பஹிரங்கப் பரீட்சை இப்படி எந்தாவதொன்று பாஸாக இருக்க வேண்டுமென்

திர விடுகிறார். அப்படியும் இவர்களுக்காக வைக்கப்படும் பஹிரங்கப் பரீட்சையாவது எளிதாக இருக்கிறதா வென்று கேட்டால் அது பற்றி 1951ல் நடந்த பரீட்சை முடிவை இங்கு குறிப்பிட்டுக் காட்டினால் வாசகர்கள் ஒருவாறு உண்மையை உணர முடியுமென நம்புகிறோம். அந்த வருஷத்தில் சென்னை சர்க்களில் பரீட்சை எழுதிய இலாகா ஊழியர்கள் 265 பேரில் 5 பேர் மட்டுந்தான் பாஸாகிறார்கள் என்றால் பார்த்துக்கொள்ளுங்கள். அந்தப் பரீட்சையில் சென்னை சர்வசலாசாலைப் பட்டம் பெற்ற பட்டதாரிகள் முதற்கொண்டு தவறி விட்டிருக்கிறார்களென்றால் பாவம், இந்தப் போஸ்ட்மென்களும், நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்களும் எவ்விதமாகப் பாஸாகி யிருக்க முடியும். உண்மையாகவே சர்க்கார் தாங்கள் கொடுத்த வசதிகைக் காப்பாற்றி போஸ்ட்மென்களுக்கும் நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்களுக்கும் சகாயம் செய்பவர்களாக இருந்தால் இவர்களுக்காக ஒரு பயிற்சிப் பள்ளிக்கூடம் துவக்கி, அதில் பயிற்சி யளித்து அவ்விதம் பயிற்சி பெற்றுக் குமாஸ்தா ஊழியத்திற்குத் தகுதி யுடையவர்களென்பதாகத் தோன்று பவர்களுக்குக் குமாஸ்தா வேலைகள் கொடுத்திருப்பார்கள். ஆனால் நாம் கூறிய இந்த யோசனையையும் சர்க்கார் நிராகரித்து விட்டார்கள். எனவே இனி கிளர்ச்சி செய்து தங்கள் கூப்பாட்டை ஒன்று படுத்திக் காட்டினால்லது பரிகாரம் என்பது கிட்டுவது அரிதாகி விடும். கடவுள் இந்த இனத்தவர்கள் என்றைக்கும் இந்த ரூ. 35, ரூ. 50 என்கிற குறைந்த சம்பளத்திலேயே கிடந்து மக்கி மடிய வேண்டுமென அவர்கள் தலையில் எழுதி வைக்க வில்லை. எனவே எத்தகைய தாமதமும் இல்லாமல் உடனடியாக 3-ம் வகுப்பு ஊழியர்களுக்கு நிர்ணயிக்கப் பட்டிருப்பது போல அதே அளவுக்குத் தங்கள் சம்பளத்தின் எல்லைக்கொடும் நிர்ணயிக்கப்பட வேண்டுமென ஒற்றுமையுடன் கிளர்ச்சி செய்து கேட்க வேண்டும். அத்துடன் வேலை நிறுத்த காலத்தில் அளிக்கப்பட்ட வாங்குறுதியைக் காப்பாற்றும் முறையில் இலாகாவில் ஏற்படும் வேகனளிகளில் 50 சத விகித ஸ்தானங்களில் போஸ்ட்மென்களையும், நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்களையும் பெரிவாரியான அளவில் நியமனம் செய்ய வேண்டுமென்றும் நாம் நிர்ப்பந்தித்த வேண்டும்.

எக்ஸ்ட்ரா டிபார்ட்மெண்டல் நியமனங்களும் இலாகாவின் திறமையும்.

மிகக் முறைவான சம்பளத்தை ஏற்பாடு செய்து, ஸ்டேஷனரி சாமான்களும் சரிவர சப்ளை செய்யாமல் நீண்ட நேரம் வேலையும் வாங்குவதால் அநாவசியமான தாமதமும் சில சமயங்களில் தபால்கள் கைதவறிப் போகவும் அதனால் பொது மக்களின் அதிருப்திக்கு ஆளாகி தபால் இலாகா முழுவதற்குமே ஒரு கெட்ட பெயர் ஏற்படும் அளவுக்கு நெருக்கடியை உண்டுபண்ணும் படியாக எக்ஸ்ட்ரா டிபார்ட்மெண்ட் போஸ்ட் மாஸ்டர்களைக் கொண்டு புதிய போஸ்ட் ஆபீஸ்களைத் திறக்க வேண்டாமென்று நாம் சர்க்காருக்கு அடிக்கடி எடுத்துக் கூறிவந்திருக்கிறோம். இந்த எக்ஸ்ட்ரா டிபார்ட்மெண்டல் போஸ்ட் மாஸ்டர்களில் சிலர் தங்களது போஸ்டாபீஸுகளில் ஏறக்குறைய 4-மணி நேரங்கள் வேலை செய்ய வேண்டியிருக்கிறது. அதன் பிறகு அவர்கள் தபால் பட்டுவாடாவையும் மணியார்டர் டெலிவரியையும் கவனிக்க வேண்டியிருக்கிறது. தஞ்சாவூர் ஜில்லாவில் ஒவ்வொரு பிராஞ்ச் போஸ்ட்மாஸ்டருக்கும் ஏறக்குறைய 15 கிராமங்கள் வரை தலையில் கட்டப்பட்டிருப்பதாகச் சொல்லப்படுகிறது. அவர்கள் தங்கள் டெலிவரி வேலைகளை முடித்துக்கொள்ள 4 மணி நேரத்திற்குக் குறையாமல் அதிகமாகவே ஆகிறது. அந்த வகையில் மொத்தமாக 8 மணி நேரம் வேலை செய்யும் அவருக்கு மாதச் சம்பளமாக ரூ. 10ம் பஞ்சபடியாக

ரூ. 10ம் கொடுக்கப்படுகிறது. இந்த அருமையான சம்பளம் ரூ. 20-ஐ வைத்துக் கொண்டு பாவம், அந்த ஊழியர்கள் எவ்விதம் தங்கள் குடும்பத்தைப் போஷித்து வாக்கூடுமெனச் சர்க்கார் நினைக்கிறார்களே? நமக்குப் புரியவில்லை. ஒன்று இந்த எக்ஸ்ட்ரா டிபார்ட்மெண்ட் இனத்தை இல்லாமல் செய்துவிட வேண்டும் அல்லது அவைகளை வைத்துக் கொள்வதென்றால் அவர்கள் செய்யும் வேலை நேரத்தைக் கணக்கிட்டு இலாகா ஊழியர்களுக்குள்ள சம்பள விகிதாச்சாரத்தில் அந்த வேலை நேரத்திற்குச் சம்பளமாவது கொடுக்க வேண்டுமென நாம் போட்ட கூப்பாடெல்லாம் செவிடென் காதில் ஊதிய சங்காகவே முடிந்தது. இந்தப் போஸ்ட்மாஸ்டர்கள் தங்கள் கையிருப்பில் ரூ. 75க்கு மேல் வைத்துக் கொள்ளக் கூடாதென்று உத்தரவு வேறு இருப்பதால் அசன் காரணமாகச் சில சமயங்களில் தந்தி மணியார்டர்களை டெலிவர் செய்ய 4 நாள் கூடப் பிடித்திருக்கிறது. இந்த அழகில் தபால் விவகாரமிருந்தால் பொது மக்கள் மனதில் அதிருப்தி ஏற்படுவதற்கு ஆச்சரியப்படத் தேவையே இல்லை. எனவே ஊழியருக்கும் சரி பொதுமக்களுக்கும் சரி எவ்விதமான திருப்தியும் தராத இந்த எக்ஸ்ட்ரா டிபார்ட்மெண்ட் இனத்தை வைத்துப் போஸ்ட் ஆபீஸ்களை கிருஷ்டி செய்யும் வழக்கத்தை இனியாவது சர்க்கார் நிறுத்த முனைவார்களா?

மாகாணச் சங்கத்தின் நிர்வாகக் கவுன்ஸில் கூட்டம்.

அகில இந்திய தபால்காரர், சீர்தர சிப்பந்திகள் (ஆர். எம். எஸ்.) உட்பட்ட ஊழியர் மாகாணச் சங்கத்தின் நிர்வாகக் கவுன்ஸில் கூட்டம் அக்டோபர் மாதம் 11, 12 தேதிகளில், சென்னை, ஜார்ஜ் டவுன் பவழக்காரத் தெரு ரெ. 33, எண்ணுள்ள வாணிய வைஸ்ய கல்யாண மண்டபத்தில் சந்தித் தலைவர் ஸ்ரீ டி. எஸ். ராமானுஜம், எம். எ., எல். எல். பி., (லண்டன்) அவர்கள் தலைமையில் கடைப்பெற்றது.

பல கிளைச் சங்கங்களிலிருந்தும் பிரதிநிதிகள் கூட்டத்தில் ஆஜராகியிருந்தார்கள். அவ்விதம் வந்திருந்தவர்களில் மதுரையைச் சேர்ந்த ஸ்ரீ எஸ்.

எம். தாஸ் அவர்களும், தஞ்சாவூர் ஜில்லாக்கிளையின் காரியதரிசி ஸ்ரீ ஜி. சுப்பராமலு நாபுடு அவர்களும் குறிப்பிடக்கவராவர். இத்தக் கவுன்ஸில் கூட்டத்தில் பிரேரேபித்து நிறைவேற்றப் பட்டு அடுத்தவரும் நாகபட்டூர் மகாநாட்டில் கூடப் பிக்கப்படுவதற்காக முடிவு செய்யப்பட்ட முக்கிய தீர்மானங்கள் இந்த இடத்தில் பிரிதோர் இடத்தில் வெளியிடப்பட்டுள்ளன.

சங்கத்தின் விதிகளும் மாற்றி யெழுதப்பட்டன. அவைகளைத் திருத்தி அச்சிடவேண்டுமெனக் கவுன்ஸில் அபிப்பிராயப் பட்டது.

திருத்தியமைக்கப்பட்ட விதிகளின்படி தேர் தெடுக்கப்பட்ட சங்க நிர்வாகஸ்தர்களின் ஜாபிதா சம்பந்தப்பட்ட சகலருடைய தகவலுக்காக இதன் கீழ் பிரசுரிக்கப்படுகிறது.

- ஸ்ரீ எஸ். எம். தாஸ், உபதலைவர்,
எம். சுந்தரராஜன், டெபுடி செக்ரட்டேரி,
எல். சிதம்பரம், சென்னை நகர ஆர்கனை
விற செக்ரட்டேரி,
டி. ராஜரத்தினம், வெளியூர் ஆர்கனைவிற
செக்ரட்டேரி,

- ஸ்ரீ டி. எஸ். நாராயணராவ், மாணேஜர்,
“போஸ்ட்மென் ஹெரால்டு”,
ஆர் பெருமாள், (ஆர்.எம்.எஸ்.) பிரிவின்
விளம்பர செக்ரட்டேரி.
எம். முகுந்தன், ஆந்திர பிரதேச விளம்பர
செக்ரட்டேரி,
பி. ஏ. ராகவன், மலபார் பிரதேச, விளம்
பர செக்ரட்டேரி,
ஜி. சுப்பராயலு நாயுடு, தமிழ் நாடு விளம்
பர செக்ரட்டேரி.
(ஒப்பம்) பி. எம். கிருஷ்ணன்,
பொதுக்காரியதரிசி.

1952ம் ஆண்டு அக்டோபர் மாதம் 11, 12 தேதிகளில் நடைபெற்ற மாகாணச் சங்க கவுன்ஸில் கூட்டத்தில் நிறைவேறிய தீர்மானங்கள்.

தீர்மானம் நெ. 1 :—தபால் தந்தி இலாகாவில் IIIவது வகுப்பு ஊழியர்களுக்கு 25 வருஷகால செர்வீஸ் உள்ளவர்கள் வாங்கும் சம்பள விகிதாச் சாரமான ரூ. 60-170 என்னும் தொகைக்குச் சமமாக இருக்கும்படியாக, நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்கள், போஸ்ட்மென்கள், ஸார்ட்டிங் போஸ்ட்மென்கள் ஆகியவர்களின் சம்பளங்களை கணம் ஸ்ரீ காட்கில் அவர்கள் மத்ய சம்பளக் கமிஷன் முன்பாகச் சாக்ஷியம் அளித்துள்ள இனத்திற்கு இசைய இப்போது இந்த வகுப்பார்கள் வாங்கும் அடிப்படையே சம்பளத்தை 3 மடங்காக்க வேண்டுமெனச் சர்க்காரைக் கேட்டுக்கொள்ளுகிறது.

தீர்மானம் நெ. 2 :—உத்தியோகத்திலிருந்து றிடை ராகி இப்போது பென்ஷன் பெற்று வருபவர்களுக்கும் சர்க்கார் வேலை நிறுத்த காலச்சம்பளம் கொடுக்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளுகிறது. இறந்து விட்டவர்கள் விஷயத்தில் அவர்களின் சந்ததியார்கள்க்கு இத்தச் சம்பளம் கிடைக்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக்கொள்ளுகிறது.

தீர்மானம் நெ. 3 :—1931க்குமுன் வேலைக்கு வந்திருக்கும் ஊழியர்கள் விஷயமாக அவர்களுக்குத் தற்போதைய சம்பள விகிதத்தை மாற்றி அவர்களின் செர்வீஸில் ஒவ்வொரு 3 வருஷத்திற்கு ஒரு சம்பள உயர்வு பெறும்படியாகத் திருத்தியமைக்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளுகிறது.

தீர்மானம் நெ. 4 :—வேலை நிறுத்த ஒப்பந்தத் தின் ஷராவில் குமாஸ்தாக்கள் ஸ்தானத்தில் காலி வீழும் உத்தியோகங்களில் 50 சதவிகிதம், நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்களைக் கொண்டும், போஸ்ட்மென்களைக் கொண்டும் நிரப்புவதாகச் சர்க்கார் ஒத்துக் கொண்டார்கள். ஆனால் இந்தச் சலுகை நாலாம் வகுப்பு ஊழியர்களையும் போஸ்ட்மென்களையும் மெட்டிரிகுலேஷன் பரீட்சை எழுதும்படி நிரப்பத்திக் கப்படுவதன் மூலம் கரைக்கப்பட்டு வருகிறது. எனவே ஆர். எம். எஸ். இல் இருப்பது போல

பயிற்சிப்பள்ளிகள் ஆரம்பித்துத்தர வேண்டுமெனச் சர்க்காரை இக்கவுன்ஸில் கேட்டுக்கொள்ளுகிறது. அப்பள்ளிகளில் குமாஸ்தாக்களாவதற்குப் பயிற்சி அளிக்கவும், பயிற்சியானதும் அதில் தகுதியுடைய வர்களாகக் காணப்படுபவர்களை குமாஸ்தாக்கள் பதவிக்கு உயர்த்தவேண்டுமெனவும் கேட்டுக் கொள்ளுகிறது.

தீர்மானம் நெ. 5 :—ரூ. 100க்கு குறைவாகச் சம்பளம் உள்ள எல்லா ஊழியர்களது பஞ்சப்படியையும் பூராவாக அவர்களது சம்பளத்துடன் சேர்த்து விட வேண்டுமெனக் கேட்டுக்கொள்ளுகிறது.

தீர்மானம் நெ. 6 :—இப்போது ஸ்தல சர்க்கார்கள் கூடத் தங்களுது ஊழியர்களின் பிள்ளைகளின் படிப்புக்காக இலவச வசதிகள் செய்து கொடுத்திருப்பது போலத் தபால் தந்தி ஊழியர்களது பிள்ளைகளுக்கும் மத்ய சம்பளக்கமிஷன் அளித்துள்ள இச்சலுகைகளை சர்க்கார் வழங்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளுகிறது.

தீர்மானம் நெ. 7 :—3-ம் வகுப்பு ஊழியர்களின் வைத்யச் செலவுகளைத் திருப்பித்தர சர்க்கார் வசதி செய்திருப்பது போல மிகக் குறைந்த சம்பளமுள்ளவர்களும் அத்தகுல் இத்தகைய சலுகைக்கு மிகவும் லாயக்குள்ளவர்களுடனான 4-ம் வகுப்பு ஊழியர்களுக்கும் இவ்வசதி கிடைக்க வேண்டுமெனச் சர்க்காரைக் கேட்டுக்கொள்ளுகிறது.

தீர்மானம் நெ. 8 :—நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்கள் போஸ்ட்மென்கள் ஆகியவர்கள் உத்தியோகத்திற்கு ஆனெடுப்பதற்கு வைக்கப்படும் போட்டிப் பரீட்சைகளில் இன்ட்ரமீடியட், எஸ். எஸ். எல். விற. முதலிய பரீட்சைகளில் தேறியுள்ளவர்கள் போட்டியிடுவது கூடாதென விலக்க வேண்டுமெனச் சர்க்காரைக் கேட்டுக்கொள்ளுகிறது.

தீர்மானம் நெ. 9 :—நான்காம் வகுப்பு ஊழியர் இனத்திலிருந்து போஸ்ட்மென்களாக உயர்த்தப்படுவதற்காக ஒவ்வொரு வருஷமும் பரீட்சை வைக்கப்

படுகிறது. ஆனால் அந்த பரீட்சையில் பாஸாகியவர்களின் ஜாபிதா தயாரிக்கப்பட்டு வெயிட்டிங் லிஸ்டாக இதுவரை வைக்கப்படுவதாகத் தெரியவில்லை. அவ்விதம் பாஸானவர்களின் 50 சதவிகிதத்தினரை தரவாரியில் பொறுக்கி யெடுத்து போஸ்ட்மென்களாக நியமிக்கப்படுகிறார்கள். மீதியிருப்பவர்கள் பாஸாயிருந்தாலும் ஒதுக்கித்தள்ளப்படுவதால் அவர்கள் சர்க்கார் குறிப்பிடும் தரத்தை எட்டிப் பிடிக்கும் வரை ஒவ்வொரு வருஷமும் பரீட்சை எழுதிக்கொண்டிருக்க வேண்டியிருக்கிறது. இது அநாவலியமான தொந்தரவையும், ஆவலையும் உண்டுபண்ணுவதாக இருக்கிறது; எனவே இனி ஒருவெயிட்டிங் லிஸ்ட்யார் செய்து கொண்டு அந்த ஜாபிதாப் படி புரோமோஷன் கொடுத்துவர வேண்டுமெனச் சர்க்காரை இம்மகா நாடு கேட்டுக்கொள்ளுகிறது.

தீர்மானம் நெ. 10 :—ஆர்.எம்.எஸ். இல் உள்ள மெயில் கார்டுகள், பி. எம். ஜி. ஆபீஸிலுள்ள பார்ம் சப்ளையர்கள் ஆகியவர்களது சம்பள விகிதாச் சாரத்தைத் திருத்தி முறையே சார்ட்டிங் போஸ்ட்மென்களுக்கும் இரண்டாம் டிவிஷன் குமாஸ்தாக்களுக்கும் உள்ள சம்பளவிகிதாச்சாரமாக மாற்றித்தர வேண்டுமெனக் கேட்டுக்கொள்ளுகிறது.

தீர்மானம் நெ. 11 :—எகஸ்ட்ரா டிபார்ட்மெண்டல் மெயில் சேரியர்கள், டெலிவரி ஏஜண்டுகள், டாய்மெஸஞ்சர் ஆகியோர்கள் பெயரளவில் 5 மணி கேரத்திற்குக் குறைவாக வேலை செய்வது என்று இருந்தாலும் அவர்கள் குறைத்தது 8 மணி கேர வேலை வாங்கப்படுவதால் அவர்களுக்கு இலாகா ஊழியர்களது சம்பளத் தொகை அரைவாசியாவது கொடுக்கவேண்டுமென தபால் தந்தி இலாகா மந்திரியவர்களைக் கேட்டுக்கொள்ளுகிறது. இது சமயம் தஞ்சாவூர் ஜில்லாவில் இந்த எகஸ்ட்ரா டிபார்ட்மெண்ட் ஏஜண்டு டெலிவரிக்காக 15 கிராமங்களுக்குக் குறையாமல் கொடுக்கப்பட்டிருக்கிற என்பது இங்குக் குறிப்பிடவேண்டியதாகும்.

தீர்மானம் நெ. 12 :—புதுச்சேரியிலும் இன்னும் அதுபோன்ற பிரஞ்சுக்காரர் ஆதினமுள்ள பிரதேசங்களிலும் வேலைபார்க்கும் தபால் தந்தி இலாகா ஊழியர்களுக்கு பிரஞ்சு சர்க்கார் அவர்களது சொந்த ஊர்களுக்கு நிர்ணயித்துள்ள அதே காரம்பன்ஸேட்டரி அலவன்ஸ் தொகையையே இவர்களும் பெற அதுமதிக்க வேண்டுமென சர்க்காரைக் கேட்டுக்கொள்ளுகிறது.

இவையல்லாது மேற்கொண்டும் நாகபுரி மகாநாட்டில் நிறைவேற்றப்படக் கொண்டுவர விரும்பும் இதர தீர்மானங்கள் அடுத்துவரும் ‘தபால்காரர் தூத’னில் வெளியிடப்படும்.

அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்தர சிப்பந்திகள் (ஆர் எம்.எஸ்.) உள்பட்ட ஊழியர் மாகாணச் சங்கம், சென்னை, தேதி 20-10-52.

சர்க்குலர்

1951ம் வருடம் அக்டோபர் மாதம் 11, 12 தேதிகளில் நடைபெற்ற மாகாணக் கவுன்ஸில் கூட்டத்தில் முடிவு செய்திருப்பதை எல்லா கிளைச் சங்கக் காரியதரிசிகளுக்கும் தெரிவித்துக் கொள்வ தென்னவென்றால், ஒரு கிளைச் சங்கம் அந்த டிவிஷனிலுள்ள இதர எல்லா கிளைச் சங்கங்களுக்காகவும் டிவிஷனல் குபரிண்டெண்ட் அவர்களுடன் கடிதப் போக்குவரத்து வைத்துக்கொள்ள வேண்டுமென்றும், அத்தக்கிளைச் சங்கம் அவ்விதம் கடிதப்போக்குவரத்து வைத்துக் கொள்ளப் பிரியப்படவில்லை யென்றால் அல்லது அது சரிவர இயங்கவில்லை யென்றால் அந்தக் கடிதப் போக்குவரத்து வேலையை, வேறு எந்தக் கிளைச் சங்கத்தின் பொறுப்பில் விடுவதென்பதை அதிகப்படியான மெஜாரிட்டி ஒட்டு பெறும் முறையில் முடிவு செய்ய வேண்டும். இந்த முடிவு மாகாணச் சங்கத்தினால் அங்கீகாரம் செய்யப்படவும் வேண்டும். கிளைச் சங்கக்காரியதரிசிகள் இம்முடிவைக் கவனத்தில் கொள்ள வேண்டுமென்றும் மேலும் எல்லா கடிதப்போக்கு வரத்துக் களையும் கிளைச் சங்கக் காரியதரிசி மூலம் டிவிஷனல் ஹெட்குவார்ட்டர்ஸுக்கு அனுப்பிவைக்க வேண்டும் என்றும் அறிவிக்கப்படுகிறது. உதாரணமாக கடலூர் கிளையிலுள்ளவர்கள் செங்கற்பட்டு டிவிஷன் குபரிண்டெண்ட் செங்கற்பட்டு கிளைச் சங்கக்காரியதரிசியின் மூலமே கடிதப் போக்குவரத்து வைத்துக்கொள்ள வேண்டும். இதனை எல்லோரும் கவனத்தில் கொள்ள வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

பி. எம். கிருஷ்ணன்,
பொதுக்காரியதரிசி.

சுற்றறிக்கை.

இங்கு ஊடப்பெற்ற மாகாணக் கவுன்ஸில் கூட்டத்தில் முடிவு செய்துள்ளபடி இனிமேற் கொண்டு கிளைச் சங்கங்கள் குறைந்த படியும் 50 அங்கத்தினர்களைக் கொண்டதாக இருந்தால் மட்டும் அது ஒரு கிளைச் சங்கமாக இயங்கமுடியுமென்றும் அவ்விதம் 50 அங்கத்தினர்களைக் கொண்டிராத எல்லாக் கிளைச் சங்கங்களையும் கலைத்து விடுவதென்றும் தீர்மானிக்கப்பட்டிருக்கிறது. இதைக் கவனத்தில் கொண்டு எல்லா கிளைச் சங்கக் காரியதரிசிகளும் எங்கெங்கு 50 அங்கத்தினர்களுக்குக் குறைவாக இருக்கிறதோ அங்கெல்லாம் அந்த எண்ணிக்கை வரும்படியாக மேலும் பல அங்கத்தினர்களைச் சேர்த்து அந்தக் கிளை ஒரு சங்கமாக நின்று இயங்க முயற்சி செய்யவேண்டுமெனக் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

பி. எம். கிருஷ்ணன்,
பொதுக்காரியதரிசி.

டைரக்டர் ஜெனரலவர்களின் ஜெனரல் சர்க்குலர் நெ. 13

சனிக்கிழமை 9—8—52.

I. மோட்டார் அண்டு லாரி டிரைவர்களின் இனத்திற்கு ஆளெடுப்பதற்குரிய விதிகள் :

இனிமேல் தபால் தாதி இலாகாவில் மோட்டார் அண்டு லாரி டிரைவர்கள் இனத்திற்கு ஆளெடுக்கும் போது கீழ்க்கண்ட விதிப்படி சரிப்படுத்திக் கொள்ள வேண்டுமென்று இந்திய சர்க்கார் முடிவு செய்திருக்கிறார்கள்.

1. இந்த உத்தியோகம் செல்லுபடியாகும் வட்டாரம்: மோட்டார் அண்டு லாரி டிரைவர்கள் ஒரு சர்க்கின் அல்லது ஒரு டெலிபோன் டிஸ்ட்ரிக்ட்டுக்குள் மட்டுந்தான் வேலைக்காக எடுத்துக்கொள்ளப்படுகிறார்கள். அவர்கள் தாங்கள் நியமனமாகியுள்ள அந்த சர்க்கிளுக்குள் அல்லது அந்த டெலிபோன் மாவட்டத்திற்குள் ஓரிடத்திலிருந்து மற்றொரு இடத்திற்கு மாற்றப்படுவதற்கு உரியவர்களாவார்கள். ஆனால் கோரிய நலத்தை உத்தேசித்து அவர்கள் வேலைக்கு அமர்த்தப்பட்டிருக்கும் அந்தந்த வட்டாரத்திற்கு வெளியிலுள் கூட மாற்றப்படுவார்கள்.

2. சம்பளமும் அநுகூலங்களும்: மோட்டார் அண்டு லாரி டிரைவர்கள் வேலையானது மத்ய சர்க்கார் கீழ்த்தர செர்வீஸ்களில் 3-ம் வகுப்பைச் சேர்ந்ததாகவும் பென்ஷன் உடையதாகவும் இருக்கும். அவர்களது சம்பள விகிதாச்சாரம் ரூ. 55-3-85-4-93 இ.பி. 4-125-130 ஆக இருக்கும்.

3. இந்த இனத்திற்கு ஆளெடுப்பது: மோட்டார் அண்டு லாரி டிரைவர்கள் வேலைக்கு வழக்கமாக 3 அல்லது 4 வருஷ அனுபவம் உடையவர்களாகவும், ஸ்தல சர்க்காரால் பழுவான வண்டிகளை ஓட்டக்கூடியவர்களென்பதாக ஸெஸன்ஸ் வழங்கப்பட்டவர்களாகவும் இருத்தல்வேண்டும். மோட்டார் ஓட்டுவதில் பயிற்சி பெற்றுள்ள லைன் ஸ்டாப்புகளும் வழக்கமாக மோட்டார் ஓட்டும் இனத்தவர்கள் என்பதாக ஏற்றுக்கொள்ளப்படுவார்கள். இந்த இனத்திற்கு ஆட்களை ஸெலக்ஷன் செய்கிறபோது ஒதுக்கப்பட்ட இனத்தவர்களுக்குச் செய்ய வேண்டிய ரிஸர்வேஷன்களை ரூபகத்தில் வைத்துக்கொண்டு அவை போக மீதியுள்ள ஸ்தானங்களுக்கே ஆட்களைப் பொறுக்கி எடுக்கவேண்டும்.

4. தகுதி: இந்த இனத்திற்குத் தேர்ந்தெடுக்கப்படுவதற்குப் பின்கண்ட தகுதிகள் இருக்கவேண்டும்:—

(அ) இந்தியப் பிரஜையாகவோ அல்லது சிங்கிப் பிரதேசவாசியாகவோ அல்லது,

(ஆ) பாகிஸ்தானிலிருந்து வெளியேறி இந்தியாவில் நிரந்தரமாகக் குடியேறியுள்ளவராகவோ அல்லது,

(இ) நேபால் பிரதேசவாசியாகவோ, அல்லது இந்தியாவில் பிரஞ்சு அல்லது போர்ச்சுகேலியரின் ஆதினத்திற்குட்பட்ட பிரதேசவாசியாகவோ இருக்கவேண்டும்.

மேலும், (அ), (இ) என்ற இந்த இரு பிரிவினவர்களையிருப்பார்களேயானால் அவர்களது உரிமைக்கு அந்தாகியாக இந்திய சர்க்காரால் வழங்கப்பட்ட ஒரு அத்தாகியத்திரம் உடையவராக இருக்கவேண்டும். அத்தகைய பத்திரம் ஒன்று தேவைப்படுகிற ஒருவர், அந்தப்பத்திரம் கேட்டு அப்பீல் செய்திருப்பதை நிரூபிக்கக் கூடுமானால் அவர் ரூல் 7-ல் கண்டுள்ள பிரகாரம் ஒரு பேட்டியில் கலந்துகொள்ள அனுமதிக்கப்படவேண்டும். சர்க்காரிடமிருந்து அவருக்கு அந்தப்பத்திரம் கிடைக்கும் என்கிற அனுமானத்தில் தற்காலிகமாக வேலையில் சேர்த்துக்கொள்ளப்படுவார்.

கல்வித் தகுதி: இந்த உத்தியோகத்திற்கு எடுத்துக் கொள்ளப்பட ஒருவருக்கிருக்கவேண்டிய கல்வித் தகுதி அவர் மத்ய தரப்பள்ளிப் பரீட்சை பாஸ் செய்திருக்கவேண்டும். அத்தகைய தகுதி இருப்பதை நிரூபிக்க அவர் சர்க்காரால் நியமனம் செய்யப்பட்டுள்ள பரீட்சை போர்டார் அல்லது சர்க்காரால் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ள ஒரு பள்ளியின் ஸ்கூலர் இவர்களில் எவரிடமிருந்தாவது பெற்ற ஒரு தகுதிப்பத்திரம் காட்டவேண்டும்.

5. வயது: இந்த இனத்திற்கு எடுக்கப்படும் ஒருவர் 22 வயதுக்குக் குறையாமலும் 30 வயதுக்கு அதிகப்படாமலும் இருக்கவேண்டும்.

6. இது சம்பந்தமான விளம்பரம்: இந்த இனத்தில் தேர்வு நடத்துவதற்கு முன்னால் தகுதியுடையவர்களிடமிருந்து மனுக்கள் அனுப்ப வேண்டுமெனக் கேட்டு நியமனம் செய்யும் அதிகாரி அந்த ஸ்தல சமாச்சாரப் பத்திரிகைகளில் விளம்பரம் செய்து வெளியிடுதல் வேண்டும். இதற்கு மனுச்செய்யும் அபேக்ஷர்கள் தங்கள் செலவில் பேட்டிக்குவரத் தயாராக இருக்கவேண்டும்.

7. தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட நபர்களின் ஜாபிதா: இந்த இனத்திற்குத் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட நபர்களின் ஜாபிதா ஒன்று தயாரித்து அந்த ஜாபிதாப் படியே அப்போதைக்கப்போது வேதன்விகள் ஏற்படுகிறபோது அவைகளில் நியமனம் செய்து வரவேண்டும். இந்த இனத்தில் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட வெளியாட்கள் ஒருவருஷம் வரை புரபேஷனர்களாகக் கருதப்படுவார்கள்.

8. வைத்யப்பரீட்சை அத்தாகி: ஏற்கனவே வைத்யப் பரிசோதனைக்குச் சென்று அத்தாகிப் பத்திரம் பெற்றுள்ள இலாகா ஊழியரல்லாத இதர நபர்கள் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டிருந்தால் அவர்கள்

சர்க்காரால் நியமனம் செய்யப்பட்டுள்ள ஒரு டாக்டரிடமிருந்தோ அல்லது வீவில் ஸ்டேஷன் ஒன்றுக்குத் தலைவராக இருக்கும் ஒரு டாக்டரிடமிருந்தோ ஒரு வைத்ய அத்தாகிப் பத்திரம் கொண்டு வரவேண்டும்.

9. செக்யூரிட்டி: வெளியாட்கள் இந்த வேலைக்குத் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டிருந்தால் அவர்கள் நியமன மாவதற்கு முன்னால் விதிகளில் கண்டுள்ளபடி செக்யூரிட்டி கட்டியாகவேண்டும்.

(எஸ். பி. பி. 228-1/52.)

II. பார்ட் 'வி' ஸ்டேட்டிகளிலிருந்தும், பார்ட் 'ஏ' ஸ்டேட்டிகளுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள ஸ்டேட்டிகளிலிருந்தும் இந்திய சர்க்காரால் எடுத்துக்கொள்ளப்பட்டிருக்கும் நிரந்தர ஊழியர்களுடைய பென்ஷன் விஷயம், அவர்களது கடந்த கால செர்வீஸைக் கண்க்கிலெடுத்துக் கொள்ளும் விஷயம் ஆகியவை பற்றிய உத்தரவுகள் :

மேலே காணும் விஷயம் சம்பந்தமாக 27—6—52ந் தேதியிட்டு இந்திய சர்க்காரின் நிதி இலாகா மந்திரி சபை இதர மந்திரி சபைக் காரியாலயங்களுக்கு அனுப்பியுள்ள கடிதம் நெ. எப். 16(2) இ III/52/1 இன் நகல் அறிமுகத்திற்காக இங்கே கீழே தரப்படுகிறது. நிதி மந்திரி காரியாலயத்தின் 20—3—52ந் தேதிய கடிதம் ஓ. எம். நெ. 16(2) எஸ்ட் III/52 டைரக்டர் ஜெனரலவர்களின் 14—4—52ந் தேதிய ஜெனரல் சர்க்குலர் நெ. 1-ல் வெளியிடப்பட்டுள்ளது.

பிஇ (ஸ்டேட்ஸ்) 58/51)

நெ. எப். 16(2) இ-III/52/1

இந்திய சர்க்கார், நிதிமந்திரிசபை புதுடில்லி, தேதி 27—6—52.

காரியாலய உத்தரவு

விஷயம்: பார்ட் 'வி' ஸ்டேட்டிகளிலிருந்தும் பார்ட் 'ஏ' ஸ்டேட்டிகளுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள ஸ்டேட்டிகளிலிருந்தும் இந்திய சர்க்காரால் எடுத்துக்கொள்ளப்பட்டிருக்கும் நிரந்தர ஊழியர்களுடைய பென்ஷன் விஷயம், அவர்களுடைய கடந்தகால செர்வீஸைக் கண்க்கிலெடுத்துக் கொள்ளும் விஷயம் ஆகியவைபற்றி.

மேலே காணும் விஷயமாக வெளியாகியுள்ள இந்த மந்திரிசபைக் காரியாலயத்தின் 20—3—52ந் தேதிய கடிதம் நெ. 16(2) எஸ்ட் III 52 இன் பாரா நெ. 1 ஐ குறிப்பிட்டிருக்காட்டி குறைகள் சம்பந்தமாக இந்திய சர்க்காருக்குத் தெரிவிக்க குறிப்பிட்டிருந்த தேதியானது 31—12—52 வரை நீடிக்கப்பட்டிருக்கிறதென்பதைத் தெரிவிக்க

வேண்டுமென்றும் கீழே கையொப்பமிட்டிருப்பவருக்கு உத்தரவாகியிருக்கிறது.

(மொகண்ட் லால்)

இந்திய சர்க்கார் உதவி காரியதரிசி.

இந்திய சர்க்காரின் எல்லா மந்திரி சபைகள், மந்திரி சபைக் காரியதரிசிகள் ஆகியோருக்கும் நகல் அனுப்பப்பட்டுள்ளது.

III. பார்ட் 'பி' ஸ்டேட்டிகளிலிருந்து இந்திய சர்க்காரால் எடுத்துக்கொள்ளப்பட்டுள்ள நிரந்தர ஊழியர்கள் சம்பந்தமாக பென்ஷன், கடந்தகால செர்வீஸைக் கண்க்கில் எடுத்துக் கொள்ளுதல், அவர்கள் பிரியத்தை யோட்டி அவர்கள் தெரிந்துகொள்ள இசையும் முறை ஆகியவை பற்றிய உத்தரவுகள் :

மேலே காணும் விஷயம் சம்பந்தமாக 27—6—52ந் தேதியிட்டு இந்திய சர்க்காரின் நிதி இலாகா மந்திரி சபை இதர மந்திரி சபைக் காரியாலயங்களுக்கு அனுப்பியுள்ள கடிதம் நெ. எப். 16(2) இ. III/52 இன் நகல் அறிமுகத்திற்காக கீழே தரப்படுகிறது. நிதி மந்திரி காரியாலயத்தின் 18—2—52ந் தேதிய கடிதம் நெ. 16(2)-இ. III/52 டைரக்டர் ஜெனரலவர்களின் ஜெனரல் சர்க்குலர் நெ. 46-ல் வெளியிடப்பட்டுள்ளது.

(பிஇ (ஸ்டேட்ஸ்)-58/51)

நெ. எப். 16(2)-இ. III/52

இந்திய சர்க்கார், நிதிமந்திரிசபை புதுடில்லி, தேதி 27—6—52

காரியாலய உத்தரவு

விஷயம்: பார்ட் 'பி' ஸ்டேட்டிகளிலிருந்து இந்திய சர்க்காரால் எடுத்துக் கொள்ளப்பட்டிருக்கிற நிரந்தர ஊழியர்கள் சம்பந்தமாக அவர்களது பென்ஷன், கடந்தகாலத்து அவர்களது செர்வீஸைக் கண்க்கில் எடுத்துக் கொள்ளுதல், அவர்கள் பிரியத்தைப் பொறுத்து அவர்கள் தெரிந்துகொள்ள இசையும் முறை ஆகியவைகள் சம்பந்தமான உத்தரவுகள்.

மேலே காணும் விஷயம் சம்பந்தமாக வெளியிடப்பட்டுள்ள இந்த மந்திரிசபைக் காரியாலயத்தின் 18—2—52ந் தேதிய கடிதம் நெ. 16(2) எஸ்ட். III/52 இன் பாரா 2 ஐக் குறிப்பிட்டிருக்காட்டி இது விஷயம் சம்பந்தமாக ஒருவரது பிரியத்தை மாற்றிக் கொள்ளக் கடைசிக்கேள்வாகக் குறிப்பிட்டிருந்தது இப்போது 31—12—52ந் தேதியை நீடிக்கப்பட்டிருக்கிற தென்பதையும் உட்கருத்துத் தெரிவிக்க வேண்டுமெனக் கீழே கையொப்பமிட்டிருப்பவருக்கு உத்தரவாகியிருக்கிறது.

(மொகண்ட் லால்)

இந்திய சர்க்கார் உதவி காரியதரிசி.

இந்திய சர்க்காரின் எல்லா மந்திரி சபைகள், மந்திரிசபைக் காரியதரிசிகள் ஆகியோருக்கும் இதன் நகல் அனுப்பப்பட்டுள்ளது.

IV. ஆர்மி போஸ்டல் செர்வீஸிலிருந்து விடுதலை யாகியுள்ள நபர்களுக்குக் கௌரவப்பட்டங்கள் வழங்குதல்.

டைரக்டர் ஜெனரலவர்களின் ஜெனரல் சர்க்கு லர்களில் 13—12—48ந் தேதிய நெ. 30, 7—11—49ந் தேதிய நெ. 18, ஆகியவைகளைத் தொடர்ந்து அவைகளுக்குத் திருத்தமாகக் கீழே காணப்படும் மாற்றம் சம்பந்தப்பட்ட, எல்லாருடைய சவனத்திற்காகவும் கீழே பிரசுரிக்கப்படுகின்றது.

மாற்றம்

அயிட்டம் 236.பி 3417 ஜெமேதார்—பி.கே. ஆபிரகாம்—ஜெமேதார் என்பதற்குப் பிறகு கீழே யுள்ளவைகளையும் சேர்க்கவும்.

237-பி. 3376 ஜெம்-ஜெ. ஆர். ராட்கிங்ஸ்—

ஜெமேதார்.

238-பி. 3248 ஜெம்-எச். கே. பட்டாச்சார்ஜி—

ஜெமேதார்.

(டபிள்யூ. 35-17/45. எஸ்பிபி)

சம்பந்தம்: 29—3—52ந் தேதி நடைபெற்ற பி. எம். ஜி. யின் மாதாந்திரப் பேட்டி யின் அயிட்டம் நெ. 9ஜ சம்பந்தப் படுத்தி:

விஷயம்: நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்களின் வைத் தியப் பரிசோதனை:

கோரிக்கை: இந்தச் சங்கத்தினிடமிருந்து அடித்தெடுத்துக் கேட்கப்பட்டிருந்தும், இது விஷய

மாகப் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களும், டைரக்டர் ஜெனரலவர்களும், மந்திரியுங்கூடத் திட்ட வட்டமான உத்தரவுகள் பிறப்பித்த பிறகு கூட நான்காம் வகுப்பு ஊழியத்திற்கு எடுத்துக்கொள்ளப் படும் காண்டிடிட்டுகளை வைத்யப் பரிசோதனைக்கு அனுப்பிவைப்பதாகத் தெரியவில்லை. இவர்கள் பல வருஷகாலங்கள் வேலை வாங்கப்பட்டபிறகு அவர்களை ஸ்திரப்படுத்த வேண்டிய சந்தர்ப்பத்தில் வைத்யப் பரிசோதனைக்கு அனுப்புவது அவர்களுக்குப் பெரிதும் பாதகம் விளைவிப்பதாக இருக்கிறது. தாமதப்பட்டு வைத்யப் பரிசோதனைக்கு அனுப்பப் பட்டதன் காரணமாக வேலைக்கு லாயக்கற்றவர்கள் என்பதாகக் கருதித் தள்ளப்பட்டதில் 5 வருஷத் திற்கும் அதிகமாக வேலை பார்த்திருக்கும் பாக்கர்கள், போஸ்ட்மென்கள் முதலானவர்கள் விவகாரங் கள் சென்னையிலேயே காணமுடியும் என்பதற்குச் சான்றுகள் இருக்கின்றன. எனவே மேலாவி லிருந்து வந்துள்ள உத்தரவுகளை உடனடியாக குப்ரிண்டுகளும், ஹெட்போஸ்ட்மாஸ்டர்களும் நடத்திவைக்க வேண்டுமென உத்தரவிடுமாறு போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

பதில்: போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களின் கடிதம் நெ. எஸ். டி. ஆர். பி. 200/அவியூ 50/பிடி தேதி 12—9—52.

இது சம்பந்தமாக அவவியமான உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளன. இந்த உத்தரவுகளை ரிசுர்ட்டிங் அதிகாரிகளும் கையாளவேண்டு மென்பது பற்றியும் நடவடிக்கை எடுத்துக் கொள்ளப்படும்.

அகில இந்தியச் செய்திகள்

எல்லா சர்க்கிள்களின் அதிகாரிகளுக்கும், அய்யினி ஸ்டிபெண்டிவ் ஆபீஸ்களுக்கும் இந்த ஆபீஸுக்கும் அனுப்பப்பட்ட தபால் தந்தி இலாகா டைரக்டர் ஜெனரலவர்களின் 23—7—52ந் தேதிய மெமோ நெ. எம்-27-26/52 இன் நகலாவது:

விஷயம்: லீவில் செல்லும் ஊழியர்களிடமிருந்து யுனிபாரங்களை வாங்கிவைத் துக்கொள்ளும் வழக்கம் தொடர்ந்து நடைபெறுவது பற்றி:

“எல் சர்க்கிள்களில் இலாகா ஊழியர்கள் லீவில் போகிறபோது அவர்களது யுனிபாரங்கள் திருப்பிக் கொடுக்கப்படவேண்டுமென்றும் வழக்கம் இருந்து வருகிறது. யுனிபாரங்கள் அந்தந்த நபர்களின் அளவை அதுசரித்துத் தைக்கப்படுவதால் இனி இத்தகைய வழக்கத்திற்கு அவலியம் எதுவும் இருப்பதாகத் தெரியவில்லை. ஆகவே இனி இலாகா

ஊழியர்களா யிருப்பவர்கள் லீவில் போகிறபோது தங்கள் உடைகளை ஆபீஸுகளில் திருப்பிக் கொடுக்கவேண்டிய அவலியமில்லை என்பதாக டைரக்டர் ஜெனரலவர்கள் தீர்மானித்துள்ளார். எனவே எங்கெங்கு இந்த வழக்கம் பழக்கத்தி லிருந்து வருகிறதோ அங்கெல்லாம் உடனடியாக நிறுத்தப்படவேண்டும்.

இந்தக் கடிதம் கிடைத்ததாகப் பதிலெழுத் வேண்டுமெனக் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது. இப் போது வெளியிடப்பட்டுள்ள இந்த உத்தரவுகள் எல்லா ஆபீஸுகளிலும் பின்பற்றப்படுகின்றன என்பதை விளக்கி அதுபற்றி ஒரு ரிப்போர்ட்டும் அனுப்பித் தரவேண்டுமெனவும் கேட்டுக் கொள்ளப் படுகிறது.

நெ. எ. எம். 9/52,

தேதி. பம்பாய், 29—8—52.

அகில இந்திய தபால்காரர் சங்கத்தின் எல்லா மாகாணக் கிளைச்சங்கக் கௌரவ காரியதரிசிகளுக் கும் மேலே காணும் கடிதத்தின் நகல் அனுப்பப்பட்டுள்ளது. கடந்த ஜூலை மாதம் 17 முதல் 19 தேதி வரை சமரஸக் கமிட்டியினர் கனம் மந்திரியவர்க ளுடன் நடத்திய பேச்சுவார்த்தைகளின் குறிப்பு களில் அயிட்டம் நெ. 22ஜக் குறிப்பிடுவதாகும். பேச்சுவார்த்தைகளின் குறிப்பு 2—8—52ந் தேதிய இந்த ஆபீஸ் கடிதம் நெ. எ. எம்-5/52 இன் கீழ் அனுப்பப்பட்டிருந்தது.

வி. ஜி. தால்லி,

கௌரவ பொதுக் காரியதரிசி,

அகில இந்திய தபால்காரர் சங்கம்.

தபால் தந்தி இலாகா டைரக்டர் ஜெனரலவர் களின் 21—8—52ந் தேதிய மெமோ நெ. பி.இ. 21-37/52 இன் நகலாவது:

விஷயம்: 1946ல் நடந்த வேலை நிறுத்த காலத் திற்குத் தபால் தந்தி இலாகா ஊழியர் களுக்குச் சம்பளம் கொடுப்பது.

இந்த ஆய்விலிருந்து 21-8-52ந் தேதி வெளி யிடப்பட்ட உத்தரவு நெ. பி. இ. 21-37/52 என்ப தில் காணப்படும் உத்தரவுகள் 1946ல் ஜூலை-ஆகஸ்ட் மாதங்களில் பயிற்சி பெறுபவர்களாகவோ கற்றுக் கொள்பவர்களாகவோ இருந்து, பயிற்சி பெறுவோர் அலவன்ஸும் பெற்றுக்கொண்டிருந்து வேலை நிறுத்தத்தில் பங்கெடுத்துக் கொண்டவர்களாக வும் இப்போது இலாகா ஊழியத்திலிருப்ப வர்களாகவும் இருந்துவந்தால் அவர்களுக்கும் ஏற் றுக்கொள்ளுமென்று ஜனாதிபதியவர்கள் முடிவு செய்ய விரும்புகிறார்.

தபால் தந்தி இலாகா டைரக்டர் ஜெனரலவர் களின் 21-8-52ந் தேதிய மெமோ நெ. பி. இ. 21-37/52-இன் நகலாவது:

விஷயம்: 1946ல் நடந்த வேலை நிறுத்த காலத்திற் குத் தபால் தந்தி இலாகா ஊழியர் களுக்குச் சம்பளம் கொடுப்பது.

இந்தக் காரியாலயத்திலிருந்து 29-7-52ந் தேதி வெளியிடப்பட்ட மெமோ நெ. பி.இ. 21-37/52-இல் காணப்படும் உத்தரவுகளை மாற்றி தபால் தந்தி இலாகா அகெளண்ட்டெண்ட் ஜெனரலவர்களுடன் கலந்தாலோசித்து வேலை நிறுத்த காலச் சம்பள மும் அலவன்ஸும் அவைகளுக்கான பில்களை பூர் வாகை ஆடிட் செய்யாமலே கொடுத்துவிடுவதென இப்போது முடிவு செய்யப்பட்டிருக்கிறது.

லீவுநாட் கணக்குகளும் அவைகளிற் பெறும் உரிமைகளும் சரியாயிருக்கின்றனவா என்பதைக் கவனித்துக்கொள்ளவும், லீவுநாட் கணக்குகளில் முன்கூட்டியிருந்துள்ள பிடித்தங்கள், சரிப்படுத்து தல்கள் முதலான அவலியங்கள் இருக்கின்றனவா

என்பதைக் கவனிக்கவும் ஆடிட்டருக்குச் சாத்திய மாகாதாகையால் பணம் கொடுக்கும் அதிகாரி அவைகளைக் கொடுக்கும்போது கீழே காணப்படும் ஒரு அத்தாக்ஷி பத்திரத்தைப் பழைய பில்களில் எழுதி இணைக்கவேண்டும்.

டைரக்டர் ஜெனரலவர்களின் 24-7-52ந் தேதிய மெமோ பி.இ. 21-37/52இல் காணப்படும் உத்தரவு களை அனுசரித்து 1946 ஜூலை-ஆகஸ்ட் மாதங் களில் நடைபெற்ற வேலைநிறுத்த காலத்திற்குச் சம் பளமும் அலவன்ஸும் கோரும் இந்த பில் கணிக் கப்பட்டுக் கொடுக்கப்பட்டதென்றும், அந்த மெமோ லில் கண்டபடியே அவசியமான பிடித்தங்கள், சரி செய்தல ஆகியவைகளும் ஆனபிறகு பணம் கொடுக் கப்பட்டதென்பதற்கு இத்தன்மூலம் அத்தாக்ஷி தரப்படுகிறது.

அகில இந்திய தபால்காரர், கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் சங்கத்தின் எல்லா மாகாணக் கிளைகளின் கௌரவ பொதுக் காரியதரிசிகளுக்கும் இதன் நகல் அவர்க ளது அறிமுகத்திற்காக அனுப்பப்பட்டுள்ளது.

வி. ஜி. தால்லி,

கௌரவ பொதுக் காரியதரிசி,

அகில இந்திய தபால்காரர்கள் சங்கம்.

எல்லா சர்க்கிள்களின் தலைவர்களுக்கு விராஸ மிட்டு எஸ். டி. பி. செக்ஷனுக்கு நகல் அனுப்பப் பட்ட டைரக்டர் ஜெனரலவர்களின் 23.7.52ந் தேதிய மெமோ நெ. எஸ்.பி.பி. 150-2/52(பி) என் னும் கடிதத்தின் நகலாவது:

விஷயம்: 1946 வேலை நிறுத்த கோட்டிலில் காணும் கோரிக்கை நெ. 4 இன் கீழ் சர்க்கார் வெளியிட்டுள்ள உத்தரவின் கீழ்வரும் ஊழியர்களது சம்பள உயர் வுப் பரீகைப்பற்றி:

1. 1946 வேலைநிறுத்த கோட்டிலில் காணும் கோரிக்கை நெ. 4இன் கீழ் அங்கீகாரம் செய்துள்ள ஊழியர்களது சம்பள உயர்வுக்கு வைக்கப்படும் பரீ கையில் அவர்கள் பாஸாவதற்கு ஒரு பிரத்யேக சலுகையாக அவர்களின் பாஸ் மார்க்கை 15%க்குக் குறைப்பதென்று சர்க்காரால் முடிவு செய்யப்பட் டிருக்கிறது. அந்த முறை இனிமேல் வைக்கப்படும் பரீகைகளில் கையாளப்படும்.

2. இந்தக் குறைந்த விகித மார்க்குகள்கூட வாங்கத்தவறும் நபர்களை, அவர்கள் விரும்பக்கூடியா ளுல் ஸார்ட்டிங் போஸ்ட்மென்களின் வேலைகளில் நியமனம் செய்யப்படும். அப்படிப்பட்டவர்களின் பூரா விவரங்களும் மேற்கொண்டு நடவடிக்கை எடுத் துக்கொள்வதற்காக இந்த ஆபீஸுக்கு அனுப்பி வைக்கப்படவேண்டும்.

3. இந்தக் கடிதம் கிடைத்ததற்குப் பின் எழுத வேண்டுமென்றும் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

நெ. ஏ.இ.-4/52

தபால் தந்தி இலாகா டைரக்டர் ஜெனரலவர்களின் 23-7-52க் தேதிய மெமோ நெ. எஸ்.பி.பி. 150-2/62(வி)இன் நகலாவது :

விஷயம் : சர்க்கார் உத்தியோகங்களில் நியமனமாவதற்குக் கொண்டுவர வேண்டியிருக்கும் வைத்ய அத்தாக்ஷிபற்றி :

“அடுத்தடுத்து உத்தரவுகள் பிறப்பித்திருந்தும் அநேக விவகாரங்களில் உடற்கூறு தகுதியுள்ள வைத்ய அத்தாக்ஷி பத்திரம் இல்லாமலே பலரை வேலைக்கு வைத்துக்கொண்டு வருவதாகவும், அவர்கள் பல வருஷங்கள் வேலை செய்தபிறகு வைத்யப் பரீட்சைக்கு அனுப்பப்படுவதுவாகவும் அறியப்படுகிறது. இந்தத் தாமதமான நடவடிக்கையின் காரணமாக அவர்கள் சர்க்கார் வேலைக்கு லாயக்கில்லை என்று ஒதுக்கப்பட்டால் நில கேஸ்களில் அவர்களுக்கு ஏற்பட்டுவிட்ட வயது முதிர்ச்சி காரணமாக அவர்கள் வேறு எங்கும் வேலைக்கிட முடியாதபடி ஆகிவிடுவதால் இந்த முறை திருப்திகரமானதாகத் தோன்றவில்லை. எனவே ஒருவரை ஊழியத்தில் சேர்த்துக்கொள்ளப்பட்ட 3 மாத காலத்திற்குள் சர்ட்டிபிகேட் கொண்டுவந்தாக வேண்டுமென்கிற கண்டிப்பான விதியை இனி கடைப்பிடிப்பதென்று முடிவு செய்யப்படுகிறது. ஆனாலும்கூட காரியாலயத்தில் இது சம்பந்தமாக இனியும் ஏற்படும் கவனக் குறைவுக்குக் கடுமையான நடவடிக்கை எடுத்துக்கொள்ளப்படும்.

இக்கடிதம் பெற்றுக்கொண்டதற்குப் பதில் எழுத வேண்டும்.”

நெ. ஏ.இ.-5/52, பம்பாய், 18-8-42.

அகில இந்திய தபால்காரர் சங்கத்தின் எல்லா மாகாணக் கிளைகளின் கௌரவ காரியதரிசிகளுக்கும் அவர்களுக்கு கவனத்திற்கு இதன் நகல் அனுப்பப்படுகிறது.

வி. ஜி. தால்வி,

கௌரவ பொதுக் காரியதரிசி,

அகில இந்திய தபால்காரர்கள் சங்கம்.

எல்லா போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல்களுக்கும், போஸ்ட் & டெலிகிராப்சுகளின் டைரக்டர்களுக்கும், பிறகுக்கும் 24-3-52க் தேதியிட்ட தபால் தந்தி இலாகா டைரக்டர் அவர்கள் அனுப்பியுள்ள மெமோ நெ. எஸ்.பி.பி. 150-1/51-IIஇன் நகலாவது :

விஷயம் : போஸ்ட்மென்கள், மெயில் கார்டுகள் முதலானவர்களின் உத்தியோகங்களுக்கு ஆனெடுப்பதற்கு வைக்கப்படும் பரீட்சை பற்றி :

“பி.இ.டி. நானுவில் வால்யூம் செ. IV-இன் அப்பெண்டிக்ஸ்-12ல் காணப்படும் IIIவது பாகம் 7வது விதிக்கு கண்டிப்பாக அனுசரித்து மிகுந்த கவனத்துடன் பரீட்சை செய்தபிறகு இந்தப் பரீட்சைகளை அந்தத் திவிஷன் குபரிண்டு

களைக்கொண்டே நடத்திக்கொள்ள அனுமதிப்பதெனச் சர்க்கார் முடிவு செய்திருக்கிறார்கள். கேள்வித்தாள்கள் சர்க்களின் தலைவரால் தெரிந்தெடுக்கப்பட்ட நபர்களால் தயார் செய்யப்படும். அப்படி தயாராக செய்யப்படும் அந்தக் கேள்வித்தாள் அந்தச் சர்க்களின் முழுவதற்கும் பொதுவானதாக இருக்கும். ஒரு குப்ரிண்டெண்டுக்கு அவரது திவிஷனில் நியமனமாக வேண்டிய அல்லது புரோமோட் செய்யப்படவேண்டிய அபேக்ஷர்களின் விடைத்தாள்கள் கிடைக்காத வகையில் விடைத்தாள்களைத் திருத்துவதற்கு ஏற்பாடு செய்யப்படுகிறபோது இரகசியமாக சர்க்களின் தலைவர் பிரித்து அனுப்புவார்.

2. முதல் வகுப்பு எச். ஒ.க்களுக்கு வைக்கப்படும் பரீட்சைகள் போஸ்ட் ஆபீஸ்களின் லோகல் மலிகனல் குபரிண்டுகளால் நடத்தப்பட்டு அதில் தேறுபவர்களை அவரே இன்னினின் விடத்திற்கு இன்னினினா என்று பிரித்து அனுப்புவார். பிரஸிடென்ஸி டிவீஷன்களில் இந்த அலுவல்களை பிரஸிடென்ஸி போஸ்ட்மாஸ்டர் அவர்களே செய்து கொள்வார்.

3. இக்கடிதம் பெற்றுக்கொண்டதற்கு அத்தாக்ஷியாகப் பதில் எழுதவும்.

நெ. எஸ்.பி.பி. 150-2/52(ஏ)

தேதி, புதுமில்லி 23-7-52

விஷயம் : டெம்ப்ரவரி போஸ்ட்மென்களை இலாகாவில் இணைத்துக்கொள்ளுதல்.

வெளியாட்களில் போஸ்ட்மென்கள், வில்லேஜ் போஸ்ட்மென்கள், மெயில் கார்டுகள் ஆகியவர்களாக நிரூபித்த செய்யப்பட்டிருந்தவர்களில் 31-8-52க் தேதி இலாகாவில் ஒரு வருஷ செர்வீஸ் உடையவர்களாக இருப்பார்களேயானால் அவர்கள் இந்தப் பரீட்சைகளை எழுதித் தங்களைத் தகுதியுடையவர்களாக்கிக்கொள்ள வேண்டுமென்கிற நிர்ப்பந்தத்திலிருந்து விலக்களிக்கப்படுவார்கள்.

இலாகாவில் காண்டிபேட்டுகளாக இருந்து பரீட்சைகளில் பாணாகத் தவறியதற்காக போஸ்ட்மென்கள் இணைத்திலிருந்து ரிவர்ட் செய்யப்பட்டு விட்டவர்கள் மறுபடியும் பரீட்சை எழுத அனுமதிக்கப்படாதவர்களாக இருப்பார்களேயானால் அப்படிப்பட்டவர்கள் போஸ்ட்மென்கள் உத்தியோகத்தில் ஒரு வருஷத்திற்குக் குறைவாக தொடர்ச்சியான செர்வீஸ் உடையவர்களாக இருப்பார்களேயானால் மற்றும் ஒருமுறை பரீட்சை எழுதும் சந்தர்ப்பம் அவர்களுக்குக் கொடுக்கப்படும்.

இக்கடிதம் பெற்றுக்கொண்டதற்கு அத்தாக்ஷியாகப் பதில் எழுதவும்.

தபால் தந்தி இலாகா டைரக்டர் ஜெனரலவர்களின் 26-7-52க் தேதிய மெமோ நெ. எஸ்.பி.பி. 150-1/50இன் நகலாவது :

விஷயம் : இலாகாவிலுள்ள கேண்டிபேட்டுகள் போஸ்ட்மென்களாக உயர்த்தப்படுவதற்கான பரீட்சை சம்பந்தமாக :

சம்பந்தம் : இந்த ஆபீஸிலிருந்து 24-3-52க் தேதி பிட்டு வெளியிடப்பட்ட மெமோ நெ. எஸ்.பி.பி. 150-1/51/II.

இனிமேல் இலாகாவிலுள்ள கேண்டிபேட்டுகள் போஸ்ட்மென்களாக உயர்த்தப்படுவதற்கு எழுத வேண்டிய பரீட்சையை அந்த திவிஷனல் அதிகாரிகளை நடத்திக்கொள்வதென முடிவு செய்யப்பட்டிருக்கிறது. அந்தப் பரீட்சைக்கவலியமான பாடத்திட்டங்களும் இதர கண்டிஷன்களும் இதுவரை இருந்து வந்துள்ளதபோலவே தபால் தந்தி இலாகா மானுவல் வால்யூம் IV, அப்பெண்டிக்ஸ் 12ல், பாகம் IIIல் கண்டிஷனப்படியே இருக்கும்.

இக்கடிதம் பெற்றுக்கொண்டதற்கு அத்தாக்ஷியாகப் பதில் எழுத வேண்டுமெனக் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

நெ. ஏ.இ.-2/52, பம்பாய், தேதி 18-8-52.

எல்லா மாகாணக் கிளைச் சங்கங்களுக்கும் அறிமுகத்திற்காகவும் கவனத்திற்காகவும் இதன் நகல் அனுப்பப்பட்டுள்ளது.

வி. ஜி. தால்வி,

கௌரவ பொதுக் காரியதரிசி

அகில இந்திய தபால்காரர்கள் சங்கம்.

விஷயம் : ஸ்திரீப்படுத்தும் பரீட்சையில் தவறிவிட்டவர்களான போஸ்ட்மென் கிரேடி லிருந்து குமாஸ்தாக்களாக உயர்த்தப்பட்டிருந்தவர்களுக்கு இன்னுமொரு சந்தர்ப்பம் வழங்குவது சம்பந்தமாக :

சம்பந்தம் : அகில இந்தியச் சங்கம் பம்பாய் நெ. ஏ.இ.-1/52 தேதி 2-9-52.

கிளைச் சங்கங்களின் எல்லா கௌரவ காரியதரிசிகளுக்கும்.

ஹன்ரி,

ஸ்திரீப்படுத்தும் பரீட்சையில் தவறிவிட்டதற்காகத் தங்களுக்கு முத்திய உத்தரவு உத்தியோகங்களுக்கு ரிவர்ட் செய்யப்பட்டுள்ள குமாஸ்தா உத்தியோகத்திற்கு உயர்த்தப்பட்டிருந்த போஸ்ட்மென்கள் உங்களது கிளையில் இருந்தால் அவர்க

ளது ஜாபிதா ஒன்றை இந்தக் காரியாலயத்திற்குச் சீக்கிரமாக அனுப்பித் தரவேண்டுமென்று எல்லாக் கிளைச் சங்கக் காரியதரிசிகளையும் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது. இந்த ஜாபிதா கமது அகில இந்தியச் சங்கத்தின் மூலம் டைரக்டர் ஜெனரலவர்களுக்கு அனுப்பி வைக்கப்பட வேண்டியிருக்கிறது. உடனடியாக இதற்குப் பதில் எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

உங்கள் உண்மையுள்ள,

பி. எம். கிருஷ்ணன்.

பொதுக் காரியதரிசி.

தபால் தந்தி இலாகா டைரக்டர் ஜெனரலவர்களிடமிருந்து போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களுக்கு வந்துள்ள 18-8-52க் தேதிய கடிதம் நெ. பி.இ.-21-37/52இன் நகல்.

எல்லா சர்க்கள்கள், அட்மினிஸ்ட்ரேட்டிவ் ஆபீஸ்கள் ஆகியவைகளின் அதிகாரிகளுக்கும் அங்கீகாரம் செய்யப்பட்டுள்ள எல்லா தொழிற்சங்கம் களுக்கும் இதன் நகல் அனுப்பப்பட்டுள்ளது.

விஷயம் : தபால் தந்தி இலாகா ஊழியர்களுக்கு வேலை நிறுத்த காலச் சம்பளம் கொடுத்தல்.

சம்பந்தம் : உங்களிடமிருந்து அனுப்பப்பட்ட ஏ.பி.-எம்.எஸ். 709/எச். வி. கோட்ட வி. தே. 14 எனக் குறிக்கப்பட்ட தந்தியைச் சம்பந்தப்படுத்தி :

இந்த ஆபீஸிலிருந்து வெளியான உத்தரவு நெ. பி.இ.-21-37/52இல் காணப்படும் ஷரா எக்ஸ்ட்ரா டிபார்ட்மெண்ட் ஏஜெண்டுகளுக்கு ஏற்காது என்பதை அறியவும்.

நெ. ஏ. எம்-5/52, தேதி, பம்பாய் 5-9-52.

அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பத்திகள் மாகாணச் சங்கத்தின் கௌரவப் பொதுக்காரிய தரிசிகளுக்கு இதன் நகல் அவர்களுக்கு உதவியாக இருக்கும்பொருட்டு அனுப்பிவைக்கப்படுகிறது.

(ஒப்பம்) வி. ஜி. பதாம்,

கௌரவ பொதுக் காரியதரிசிக்காக.

அகில இந்திய தபால்காரர், கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் சங்கம், புதுச்சேரிக்கீளை.

மேற்படி சங்கத்தின் வருடாந்திர ஜேனரல்பாடி கூட்டம் கடந்த 21-9-52 தேதி ஞாயிற்றுக்கிழமை புதுச்சேரி, சர்க்கின் ஸ்போர்ட்டிவ்ஸ் ஹாலில் நடைபெற்றது. டாக்டர் திருவாஞ்சியம் அவர்கள் கூட்டத்திற்குத் தலைமை வகித்தார். திருவாஞ்சியம் அவர்கள் புரம், கூடலூர் முதலிய ஊர்களிலிருந்து பிரதிநிதிகள் ஏராளமாக விஜயம் செய்திருந்தார்கள். கீழ்க்காணப்படுபவர்கள் 1942-53ம் வருஷத்திற்குச் சங்கத்தின் நிர்வாகஸ்தர்களாகத் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டார்கள்:

தலைவர்-டாக்டர் திருவாஞ்சியம்,
உபதலைவர்-ஸ்ரீ வி. கோபாலராம் பிள்ளை,
காரியதரிசி-ஸ்ரீ பி. கோவிந்தராஜன்,
உதவி காரியதரிசி-ஸ்ரீ எம். ராஜாராம்,
நிதித் காரியதரிசி-ஸ்ரீ பி. கங்கமுத்து,
ஆடிட்டர்-ஸ்ரீ வி. எத்திராஜாவு,
கமிட்டி அங்கத்தினர்கள்-ஸ்ரீ மான்சன் பி. முருகேசுப்பிள்ளை, என். பெருமான், ஆர். ஸ்ரீ சிவாசராவ், மெக்கீசல், பி. குலாம் கௌஸ்கான் முகலாஜார்.

2. இக்கூட்டத்திற்கு சென்னையிலிருந்து விஜயம் செய்திருந்த பொதுக் காரியதரிசி ஸ்ரீ பி. எம். கிருஷ்ணன் அவர்களும், கூட்டுப் பொதுக் காரியதரிசி ஸ்ரீ ஆர். எத்திராஜாவு காயுடு அவர்களும் கூட்டத்தில் பேசினார்கள். அப்போது அவர்கள் அங்கத்தினர்களிடையே சிலவேண்டிய ஒற்றுமையின் அவசியத்தைப்பற்றி கூறி, சங்கத்தைப் பலப்படுத்தி அபிவிருத்தி செய்யவேண்டுமென்றும் கேட்டுக்கொண்டார்கள். என்ஸ்டாடிபார்ட்மெண்டல் ஸ்டூடியர்களின் அலவன்ஸ்கள் உயர்த்தப்படுவதற்கு எல்லா வழிகளிலும் சங்கம் நடவடிக்கை எடுத்துக் கொள்ளுமென்று ஸ்ரீ பி. எம். கிருஷ்ணன் அவர்கள் கூறினார். யு. பி. டி. பி. பி. பி. பி. புலின் புதுச்சேரி கீளையின் உதவிக்காரியதரிசியவர்களும் இக்கூட்டத்தில் பேசினார்.

3. கீழ்க்காணும் தீர்மானங்கள் ஏகமனதாக நிறைவேற்றப்பட்டன.

(அ) புதுச்சேரி பிராக்டிசுத்தில் வேலை செய்யும் தபால் கத்தி ஸ்டூடியர்களுக்கு காமப்ன்ஸேட்டரி அலவன்ஸ் வழங்கப்படுகல்,

(ஆ) ஏற்கனவே கொடுக்கப்பட்ட வீட்டு வாடகை அலவன்ஸை இப்போது பிறத்தம் செய்து வருவதை நிறுத்த வேண்டுமென்பது,

(இ) புதுச்சேரியில் ஒரு பி. ஓ. டி. கோவாப ரேட்டிவ் ஸ்டேடர் திறந்து கொடுப்பது,

(ஈ) புதுச்சேரியைச் சேர்ந்த தபால் கத்தி ஸ்டூடியர்களால் சாதாரண செய்யப்படும் வைத்தியச் செலவு பில்லுகளைக் கட்டிக் கொடுப்பதற்கு செங்கல்பட்டைச் சேர்ந்த போஸ்டாஸ்களின்

குபரிண்டவர்கள் அக்காசு சையாப்பயிட்டுத்தர அனுமதிக்க வேண்டுமெனக் கோருவது,

4. காரியதரிசியின் வந்தோபசாரத்திற்குப் பிறகு புனைப்படும் எடுத்துக் கொள்ளப்பட்டபின் கூட்டம் இனிது முடிவுற்றது.

கடலூர் கீளைச்சங்கக் கூட்டம்.

கடந்த 21-9-52க் தேதி ஞாயிற்றுக்கிழமை மாலை 7-30 மணிக்குக் கடலூர் கீளைச்சங்கத்தின் கூட்டமொன்று நடைபெற்றது. மேற்படி கூட்டத்திற்கு ஸ்ரீ எஸ். கோவிந்தசாமி பிள்ளை அவர்கள் தலைமை வகித்தார். இக்கூட்டத்திற்குப் பிரதிநிதிகள் அழைப்பின் பேரில் மது சங்கத்தின் பொதுக் காரியதரிசி ஸ்ரீ பி. எம். கிருஷ்ணன் அவர்களும், கூட்டுப் பொதுக் காரியதரிசி ஸ்ரீ ஆர். எத்திராஜாவு காயுடு அவர்களும் சென்னை யிலிருந்து விஜயம் செய்திருந்தார்கள். இவ்விருவர்களையும் ஜி. ஜி. ராமானுஜம் அவர்கள் கூட்டத்திற்கு அறிமுகம் செய்து வைத்தார்.

கூட்டத்தில் பேசிய ஸ்ரீ பி. எம். கிருஷ்ணன் அவர்கள் சங்கம் என்று ஒன்று இருக்கவேண்டிய அவசியத்தையும், தங்கள் சங்கம் ஆற்றிவரும் சேவைகளையும், அதனால் ஏற்பட்டுள்ள பலபலன் களையும் விவரித்துப் பேசினார். மேலும் பேசுகிற போது 1943ல் இக்கடலூரில் ஸர் பி. டி. ராஜன் அவர்களின் அறிக்கையை சங்க மகாநாடு ஏற்றுக்கொண்டதென்றும், அதன் காரணமாக பம்பாய், கல்கத்தா, சென்னை ஆகிய இடங்களில் உள்ள தபால் ஸ்டூடியர்களுக்கு சம்பளங்கள் ஒரே மாதிரியாக அமைவதற்குச் சாங்கமாக்கிய பெருமை கடலூரையே சாருமென்றார்.

அடுத்தாப்போல் பேசிய ஸ்ரீ ஆர். எத்திராஜாவு காயுடு அவர்கள் சுமார் ஒரு மணிக்கும் பேசினார். அவர் பேசியபோது காம்மென்சென்சும் சமது பல கோரிக்கைகளில் வெற்றி காணவேண்டிமானால் காம்மென்சென்சும் சங்கத்தை எவ்வளவு பலப்படுத்தியாக வேண்டுமென்று விளக்கினார். ஆனால் அதே சமயத்தில் ஸ்டூடியர்கள் தங்கள் அலவன்ஸ்களை கேர்மை யுடனும் சரிவரவும் செய்துவர வேண்டுமென்றும், அதன் மூலம் பொது ஜனநாயக உண்மைமாக உடைக்கவேண்டுமென்றும் கேட்டிக்கொண்டார். என்னளில் சங்கத்தின் முயற்சிகள் வெற்றியடைய வேண்டுமென்றால் அதற்குப் பொது மக்களின் அங்கதாயம் மிகவும் அவசியமானது கூறினார்.

இரவு 9 மணிக்கு ஸ்ரீ ஜி. ராமானுஜம் அவர்களின் வந்தோபசாரத்தோடு கூட்டம் இனிது முடிவடைந்தது.

196888