234 M. 4743. ANNUAL SUBSCRIPTION Rs. 3/-

# POST MEN'S HERALD

Official Organ of
The All-India Postmen & Lower Grade
(R.M.S.) Staff Union, Madras

Hony. Editor:
Mr. T. S. RAMANUJAM, M.A., L.L.B. (Lond.)

VOL. 7 | SEPTEMBER 1952. | NO. 9

OFFICE OF THE REGISTRAR OF BOOKS
22 OCT 1952
MADRAS

Class IV Officials retiring on a pension of about Rs. 13/- per mensem insufficient to provide even for one meal a day demand merger of D. A. in basic pay cent per cent.

# Delicious Dishes for Lunch.

**VISIT**

# Sri Ramakrishna Lunch Home

**( Y. M. C. A. Buildings )**

ESPLANADE, MADRAS - 1.

**PHONE NO. 4154**

AND

# Sanker Cafe

285, ESPLANADE : : MADRAS - 1.

IN UMBRELLAS

**STAG**

**Is the Emblem of Dependability**

*Mfgs.* :

**EBRAHIM CURRIM & SONS,**

**Bombay, Madras & Calicut.**

*Demand only*

**P. U. M.**

**Guaranteed Quality Numbers**

| | | |
|---|---|---|
| P.U.M. 911 | P | P.U.M. 1411 |
| P.U.M. 1947 | U | P.U.M. 555 |
| P.U.M. 1011 | M | P.U.M. 211 |
| P.U.M. 2004 | | P.U.M. 305 |

பாபுலர் அம்பரலா மார்ட்

250 நேதாஜி சுபாஸ் சந்திர போஸ் ரோடு மதராஸ்.

பூக்கடை போலீஸ் ஸ்டேஷன் எதிர் மாடிமேல்



# POSTMEN HERALD

OFFICIAL ORGAN OF

THE ALL-INDIA POSTMEN & L. G. (R.M.S.) STAFF UNION, MADRAS

*Hony. Editor:* Mr T. S. RAMANUJAM, M.A., LL.B. (London)

VOL. 7 | SEPTEMBER 1952 | No. 9


22 OCT 1952 MADRAS

## D. A. Merger

The Government of India have appointed a Committee to consider the question as to whether Dearness allowance now paid to the Government Servants on account of high cost of living should be merged into their pay and if so to what extent The members of the Committee have toured different centres in the Land and are expected to make their recommendations to the Government in the 1st week of October 1952

If the experience of the past 3 years is any guidance, one can confidently say that there is no reasonable possibility of the price level stabilising in the foreseeable future, at any point appreciably less than it has been on the average of 1951 and 1952. The Central Pay Commission conceived the possibility of the price level stabilising at about 160 points cost of living index and never going beyond 280 points cost of living index taking 1939 equal to 100). In 1943 the cost of living index was on the average 218, in 1945 274, in 1946-293, in 1947-3[illegible]4, in 1948-360 in 1949-382, 1950-380 in 1951-383, 380 380 384, 384 386, 385, 387, 391 381, 384 38[illegible] for all the twelve months respectively and in 1952-382 January 381, February) vide Indian Labour Gazette). These high price levels have persisted subject to very slight fluctuations for the past so many months in spite of frequent attempts on the part of the Government of India to lower down prices by anti-inflationary measures One is justified in assuming [illegible] Government of India can practise in the near future no new or more effective anti-inflationary measures. The only reasonable conclusion that can be drawn from the survey of the above facts is that price, if at all they get stabilised in the foreseeable future, can and will get stabilised at a point not lower than 380 to 400 cost of living index.

There can be no moving down of prices in any definite and permanent fashion from the present level, for a long long time to come. Any temporary fluctuations in the downward directions that are said to have noticed in the recent past have now been more than offset by subsequent spurt in the upward direction. The merchant class hoard large stocks out of unsocial greed, raise a hue and cry that they are in brink of ruin on account of sudden fall in prices and carry on a very clever and subtle propaganda that they can be saved from ruin. Only by some Government help in regulating control and decontrol methods they finally succeed in making the Government to act according to their taste, with the result that the prices finally spurt up much higher than the level from which they had fallen and persist in so soaring for a very much longer time than the small temporary period during which they might have had a climb down And this joke has been repeated for a number of times in the [illegible] the assump-

tion of power by the National Government Control and decontrol alternate with the mathematical periodicity. The period of control enriches the corrupt officials and the period of decontrol enriches the greed of merchants and all the time the consuming public are mulcted and impoverished. If the above analysis is said to be faulty by any economic expert let them show how it is when there are large, unsalebble accumulated stock in the hands of producers and merchants in the midst of consuming public who are in want of all these stocks and even more. the Government have never felt that the right solution is not to allow more exports to foreign countries with a large purchasing power, but to increase the purchasing power of the Indian Market themselves by augmenting the latter's income.

Hence all that can be said with confidence on the present price level is that it has stabilised itself in the sense that it will never go down in the forseeable future, and may certainly go up

The recent level of prices is by no means any index of stability either immediately or mediately and one can only arbitrarily assume that the price level may conveniently be taken to be stabilised at 400 points (rather than 381 points) all India cost of living index taking 1939 (equal to 100) as the base year.

As the present pay and Dearness allowance given to Government Servants represent in all much less than what a majority of the Central Pay Commission have recommended and very much less than what minority of that commission, have recommended it is obvious that any relief given must be uniform to all slabs of pay, unless tbe basic pay slab exceeds Rs. 100 a month in which case no relief need be given. Fairness demands that upto a basic pay limit of Rs. 100 a mo[illegible] Government Servants sho[illegible] ge[illegible] relief [illegible] the present Dearness allowance being absorbed cent per cent in their pay.

Rumours are already in the air that just as on the question of revision of scales of pay the various State Governments are not in favour of merging the D. A. at all with the basic pay on the ground of financial stringency and that almost all of them will be united in the rejection of the proposal. It may be pointed out that after all the merger of the D. A. is not going to benefit the Government Servants immediately and it is only at the retirement stage that it will help them to have a couple of rupees more by way of pension. It will be most uncharitable if the Local Government Servants who are already deprived of their right for an equal pay with the Central Government Servants should be denied even this concession after their 30 years hard sweated labour. The Central Government should put a stop to this obstructive tactics of the State Government and give a directive to all State Governments to fall in line with them in the matter of scales of pay, D. A. and merger of D. A. etc.. so that there should be no discrimination between one Government Servant and another in this Land.

### SIRKALI BRANCH

The First Anniversary of the Sirkali Branch was celebrated at Sirkali on 28—5—52 under the presidency of Sri C. Ramanatha Mudaliar.

The Subjects Committee met at 10-30 a.m. with Mr. S. W. Gnanasambandam in the Chair The resolutions proposed to be moved at the open Conference were discussed and approved.

The open Conference was held at 2 p m. The meeting commenced with a prayer by Shri M. P. Subramania Iyer, Postmaster, Mayavaram, who also explained the meaning of the music in Tamil for the benefit of the audience.

(Continued on page 23)

176881

X31 g m2, N46PA



# Hon'ble Shri Jagjivan Ram in Madras City.

" The Postmen and Class IV workers form the backbone of the Postal Department."

*—Says the Minister.*

A mass meeting of the All India Postmen and Class iv Servants of the P & T Department of Madras City was held on the 25th August 1952 at 6-30 p m. at St. Mary's Hall Armenian Street, Madras, when the Hon'ble Shri Jag Jivan Ram, Minister for Communications and Air, was welcomed, by the All India Postmen and Lower Grade (RMS) Staff Union, Madras. Shri T S. Ramanujam, M. A., LL B., (Lond). President of the Union, welcomed the Minister and presented a Welcome Address on behalf of the Union. Shri Krishna Prasada, Director-General. Shri R. Venkataraman M. A., B.L., M.P., and Shri T Chengalvaroyan, B A .LL B., also addressed the members.

Mr. T. S. Ramanujam, President of the Union welcomed the Minister Mr. Krishna Prasada the Director-General, Post and Telegraphs, and Mr. C. V. Rajan, the Postmaster-General. He said theirs was a recognised Union and that they never had any difficulty in discussing their problems with the authorities

Mr. Ramanujam presented an address to the Minister on behalf of the Union which stated that the Union was started 38 years ago. The terms of recognition of the Union by Government precluded them from recruiting clerks But 13 clerks' union of the Department were not precluded from enlisting members from among postmen and fourth class cadres. In such circumstances, the proper way of preventing multiplicity of Unions was to recognise one Union for the clerks and one Union for the postmen and fourth class officials. ' Moreover, we will take time to develop sufficient knowledge in English to handle our affairs ourselves. Till then, we cannot get on without the co-operation of such noble spirits as Mr. Jai Prakash Narain and Mr. V. Dalvi. Hence, we request you not draw any adverse conclusions that our Union is in the hands of outsiders"

## Address by Shri Krishna Prasada, C.I.E., I.C.S., J.P.

*Director-General Posts and Telegraphs, New Delhi.*

Mr. Jag Jivan Ram and Friends,

I see from the things that you put me down to speak. I don't know why it should be so when my Minister is here. I am offended of this and when you have the principal you do not want a subsidiary. I suppose I am something like Hanuman and since the work of Hanuman is to do action, I am here to carry out the Minister's instructions and his directive. I regard it my special privilege to speak to my colleagues in Madras for I have worked with you as Postmaster-General here and also for a considerable time as Director-General I have known you and I admire you more than perhaps many Directors-General. I just now told another audience that you people in the whole Circle are so efficient and so honest that you really do not want any officers, including the Postmaster-General (cheers). I state in the presence of the Minister that it can run by itself. Mr. Ramanujam paid me much compliments. He has mentioned all my achievements. Apparently he has been reading "Who is Who" book. When I found that how generously my

colleagues had given me loyalty, the best I can do is to give my love and affection. Reference is made to the large number of circulars which have been issued under my signature stressing the need for efficiency, and I have been offended for some time as being ruthless, and hardhearted. May I take this occasion to explain why I have issued so much circulars. Our country has had a glorious past and I want my country and your country to attain the same glory. I have been perhaps obsessed by the idea of efficiency. I admit This is because I love my country and I love you, your children and your grand children and I desire to see that my country attains same heights of glory. And the P&T Department has got a more important role for any other department has not got the same efficiency and responsibillity and I want your Department to be the resurrection of India and I want your department to be the leader. There is inefficiency and therefore things do not go right. I want you to infuse confidence in the public and that service is being rendered truly in the Department hoping thereby that the other departments will follow our footsteps. My experience in the playfield taught me one thing and that is team work and I have been trying to put this practice in the P & T. We must have the spirit of one family to go a step longer, devoted to only one thing of "service to country." It has been a great pleasure to work with you and I think it is a great honour to be in charge of this wonderful P & T Department.

*Mr. Jag Jivan Ram said that the postmen and Lower Grade Staff were really the backbone of the P & T Department.* He assured them that it would be always his endeavour to see that those who had been treated as subordinates inferior and Lower Grade felt that they were properly treated by the Department. There would be a number of grievances which they might have at present and which might continue even in the future. But because of that there should be no bitterness. He had examined many of their demands. He felt that he would be in a position to fulfil many of them. At the same time he felt it would be necessary to reject many of them.

He had been for the last six years the Labour Minister of India. Sometimes his friends remarked that having pleaded the cause of labour for six years he had now become the second largest employer in the country That was true. He knew the labour point of view. He had still to learn what was the point of view of the employer. "Whether I will learn it is also doubtful. because temperamentally I feel I cannot learn that. So you must take it that here is a person to deal with your problems, who has never been an employer, who, temperamentally cannot be an employer and cannot think of anything which will in any way directly or indirectly prejudice the cause of the working class (cheers While assuring them that he was always prepared to consider their reasonable demands the Minister said that they must think not merely in terms of their individual or class interests. They shuuld frame their demands in consonance with their national economy. "Let this idea not prevail among the public that here is a new class growing —a class of postal employees. When we are striving hard to reach that objective of a classless society, when our Constitution has guaranteed equal opportunities for every citizen, let not the idea grow that the employees are trying to create a vested interest for themselves. You can thrive only by public goodwill You cannot put pressure on Government. Your pressure will be effective only if you have public goodwill and sympathy. In all those matters you should see what the reaction of the public is going to be."

During the days when they had a foreign Government and whenever any action was proposed to be taken by the employees of the Government in order to embarrass that Government they all supported the employees whether they were right or not, whether demands were justified, or not. They had only one objective and that was to embarrass the foreign Government. The habit they had cultivated for the past 30 years was not likely to be shaken off within two or three years. That should not be taken for comparison now. What they should do now was to consider what the public reaction would be if they put forward any demand which was not reasonable. He said he would not be disclosing a secret if mentioned that when the All India Postmen and Lower Grade Staff Union decided to serve a strike notice on the Government, if their demands of 1946 were not fulfilled he received thousands of telegrams from young men of the country offering their services in case there was a strike. They could just imagine what the feeling of an employer would be when he noticed offers from thousands of persons to render voluntary service. The usual thing would be not to bother about the strike. But that was not his attitude. the Minister said. The problem which was hanging fire for the past years was solved and solved amicably and satisfactorily.

Proceeding the Minister referred to Mr. Ramanujam's plea for extension of pay concession, for the strike period of retired people and said that having been granted some concession, the usual procedure was to demand for more. Mr. Ramanujam could not have been serious about it and he knew and the postmen's Union was not serious about it The Union knew it was not practical. Their demands should be practical. He wanted them to be responsible men. It was gratifying to him to hear Mr. Krishna Prasada's compliment to the postmen and other employees in the Circle. But at the same same time when he heard the demands from the President some doubt was created in his mind that either the President was not being guided by wise men who were practical people or that the Postmen and Lower Grade Staff who were doing practical work, were not perhaps consulted by the President. They knew their business and sometimes much better than some of the outsiders. however learned they might be Let the outsiders be there to help them, but let them take advice from the employees. A postman knew what his difficulties were while a graduate President might not know. He did not say that out of spite for the outsiders or because he thought all outsiders were dishonest people. There were very brave patriotic people who had done a great deal for labour. There were people who had devoted their life for the working class. But how long were they going to spoonfeed the working class. A stage should come when they stood on their own legs. If Mr. Jai Prakash Narain was there he did not grudge it and would not grudge his continuing there But he would like them to consult in several matters, friends who were directly affected.

The Minister added that when demands came to them they considered them. But it sometimes so happened that the employees had only one side of the picture before them The Government had to look in the various aspects of the demands like how they affected the several cadres in the Department itself, or the other Ministries. When considering the demands, Government always wanted to take them into confidence and explain things to them ' As I am open to conviction," the Minister said, "you should also be open to conviction. Otherwise we cannot carry And we should carry on." The only thing he wanted to tell them was that it would always be his effort to do things which would make their conditions of service better and which would make their life happier It would give him consolation and pleasure to find cheerfulness on the face of every employee, in the Department. He would always be working for that end. They had on many occasions found that it was not possible to do the thing which they very much liked to do. So it was not any lack of willingness on their

part to do things. *The Postmen and Lower Grade Staff were important limbs of the P & T Department* Ministers might change in a democratic set up But the Director-General and the lowest of the staff would be there. He thought that both of them were equally indispensable for the good running of the Department. They must feel that they all had equal status. He said he was grateful to them for the love they had showed him. He hoped he would be able to develop personal relationship with not only the superior officers but also the humblest worker in his Ministry and assured that that would always be his endeavour.

Shri R Venkataraman, M.A., B.L., M.P., speaking next pointed out that the employees of the Posts and Telegraphs Department were engaged in public service and were therefore entitled to special consideration at the hands of the public. The existence of several unions in the P & T Department had weakened their organisations and the need for integration was very urgent. He did not think there was need even for two organisation one for the clerical and the other for the Lower Grade Staff. Since each was engaged in public service there was no contradiction between the two. He hoped that Trade Union unity would be achieved very soon. Mr. Venkataraman appealed to the members to strengthen the organisation and stand firmly by it.

Mr. T. Chengalvaroyan, B.A., LL.B., said that the Postal Employees had a reputation for incurruptability and service to the people in perfection. There should be no casteism in Trade Unionism; there must be one All India Union for Lower Grade and one for the other class of employees, with a joint council; the demands of the postmen and Lower Grade Staff were modest and just and the Union of postmen and Lower Grade Staff was not controlled by outsiders; but selfless trade union leaders were at the helm of affairs, he added.

The union realised the difficulties of the National Government, the general economic situation and correlated its demands. The Government must realise that the demands of the Union on behalf of the members were the agonising accumulation of longstanding grievances He suggested periodical conferences between the Department and the Union Executive to review the general situation, so that the demands might not grow in volume and in number. The Union must organise its strength, he concluded.

Mr. P. M. Krishnan, General Secretary of the Provincial Union, who proposed the vote of thanks, compared the scales of pay of Postmen and Clerks in Foreign countries and requested the Minister to grant them the same scales of pay of clerks.

## Interview with Hon'ble Sri Jagjivanram, Minister for communication and Air Government of India at P.M.G's Office Madras on 24th August 1952.

The All India Postmen and Lower Grade (R.M.S.) Staff Union, Madras, waited in deputation led by Sri T. S. Ramanujam (Union President) Messrs Syed Rasul, Vice-President, P. M. Krishnan General Secretary, R. Ethirajulu Joint General Secretary, L. Chidambaram, G.P.O., R. Perumal R.M.S. Sorting Dn., K. Rudrappan R. M. S. Sorting Division, M. A. Sathar, Assistant Secretary, R.M.S. M. Division, L. Murugesan, C. T. O., C. Padmanabha Naicker, P.M.G.'s Office, upon the Hon'ble Sri Jagjivan Ram, the Minister for Communications and Air, Government of India, at the P M.G's Office, Madras, to day (24—8—52) in the presence of the Director General Sri Krishna Prasada and the Postmaster General Major C. V. Rajan and discussed a memorandum of thirty nine grievances relating to pay and service conditions of Postmen and fourth class officials of G.P.O., P.M.G's Office, C.T.O. and R.M.S. The Minister promised to get the grievances examined by the department and give his considered reply. To the Union's demand that Madras must be made an A class area on account of its excessive population of 14½ lakhs, he said that matter concerned all the other departments of Government of India also. He said that grant of house rent allowance to new towns is being considered on a population basis. As regards Hill allowance for Ooty, he said that the matter is being considered and orders will be issued soon. He said that overalls for cleaners and mechanics of Mail Motor Service will soon be given. When the Union complained that postmen and fourth class officials had to carry heavy parcels and mail bags on their heads and that therefore a turban was a better protection than the cap, the Minister emphatically replied that he would see to it that no P & T worker had to carry any load on his head. As regards confirmation of clerks promoted from the postmen and class 4 cadres, he asked the Union President to satisfy himself about deserving cases and put them up to the Director General. As regards promotion of postmen to sorting postmen by a Selection Board, the Union wanted the restoration of the old system of promotion by seniority. The Director General said he has marked this question for consideration. The Minister conceded that extra departmental staff working beyond 5 hours a day would be departmentalized other things being equal As regards the Union demand that Mail Guards should be given separate mail vans, instead of being made to travel in 3rd class compartments along with passengers, the Minister said that only travelling mail peons would be made to travel along with passengers not mail guards. The interview ended in great good humour and mutual goodwill.



## Memorandum submitted to the Hon'ble Minister for Communications and Air.

1. Continuance of C. T. O. Officials as members of our Union:—

Class iv Servants of C. T. O. are members of our Union for the last over 30 years. Their grievances were presented to the Department by our Union. The Director-General has now ordered that our Union has no right to represent their grievances and they cannot be members of our Union. It is requested that till the question of realigenment of unions is decided these officials may as a special case be permitted to continue as members of our Union.

2. D. G's circular No. 8 dated 18-6-51:-

The Presidency Postmaster, Madras, declines to recognise the certificate of pass of VIII Standard examination of a recognised Board Higher Elementary school as equivalent to a pass in the Middle Examination. These candidates are entitled to join the IV Form in the High School The Presidency Postmaster may be directed to recognise the certificate and promote the men as postmen.

3. Correspondence with the Divisional Superintendents by Branches:—

Our Branches prefer to correspond direct with the Superintendents whereas the Director-General states that only a divisional branch can correspond with the Superintendent. Branches are opened on a divisional basis. There are no branches as divisional branches except in one or two divisions. Hence

the branches may be permitted to correspond direct with the Superintendents.

4. Amalgamation of Anchal Offices and consequential inconvenience to staff :—

The Union requests that the promotion and other prospects of the regular staff should not suffer on account of the amalgamation. Recently a complaint has been received from Quilon that the Ex-Anchal staff have been appointed as leave reserve postmen ignoring the claims of the pre-integration Departmental staff

5. A pass in VIII Standard to class iv Service :—

Our members protest against the latest orders of the Central Government prescribing a pass in VIII Standard as the minimum educational qualification for recruitment to class IV service in the Postal Department and request that the Hon'ble Minister will be pleased to cancel the order and allow candidates with the qualification already prescribed in the Manual (VOL. IV) to be recruited as heretofore.

6. T. A. to overseer postmen attached to I. P. O. Office :—

The Overseer postmen attached to the I. P. C. Office are not-paid any T. A. though they accompany the inspectors for enquiries and are put to much expenses. The Hon'ble Minister is requested to grant them some T. A

7 Provision of separate vans for mail guards:

Mailguards are not provided with separate mail vans in some trains and they have to travel along with the passengers with the mail bags. They run the risk of losing the mails. If bags are lost they are held responsible for the loss. It is requested that separate vans may be attached to every train carrying mails and the cases now pending against the mailguards for the loss of mail bags be withdrawn.

8. Increase in Overtime Allowance :-

The Overtime Allowance paid to the R. M. S. L. G. staff may kindly be increased from As. 3 to As. 8 as in the case of class III Servants.

9. Payment for extra duty by R. M. S. class iv staff:

Formerly the R. M. S. class iv staff who were called upon to perform extra duty were entitled to Rs. 2-3-0. Now this sum has been reduced to As. 9. It is requested that the old grant may be restored.

10. Pay of Extra Departmental staff:—

For Extra Departmental employees like postmen, branch postmasters. mail runners, etc., working for 5 hours and less, the pay may please be fixed on the same scale of pay as that drawn by the Departmental staff but in proportion to the hours of work performed by each individual and they may be given pension also in the same proportion and all leave and other facilities.

11. Message rate for C. T. O. messengers :—

The C. T. O. messengers working on Sundays and other Postal Holidays in their usual turns are paid at the rate of 0-0 8 per message and those who volunteer their services on these days are paid at the rate of Anna 1. The Government are requested to remove this discrimination and pay uniformly to all at the rate of Anna. 1 per message.

12 Extra half fare at mail rates for orderlies accompanying officers :-

It is requested that the orderlies accompanying officers on Tour may please be paid extra half fare at mail rates instead of at Passenger rates.

13. Pre-1931 entrants :—

The Pay Commission has totally failed to do justice in the case of Pre-1931 entrants who are badly hit by recommendations of the Pay Commission. The new entrants recruited yesterday are drawing the same scale of pay as that of a worker who sweated for the Department for more than 20 years. They have lost a good deal of benefits which they would have otherwise had, by pay Commission's recommendations. It is therefore requested that they may at least be given one



increment for every three years of service.

14. Reservation of clerical posts :—

50% reservation of clerical posts was promised by the Hon'ble Minister for Communications and Air at the time of settlement of 1946 strike This concession is being whittled down by the Department in the name of efficiency by holding tough tests. This is unjust and the low-paid officials have no chance of promotion. It is requested thht this concession may kindly be allowed to be enjoyed by the staff by holding a simple test and also by promoting men in the Lower Grades to the higher grades according to seniority.

15. Supply of turbans instead of forage caps :—

Turban was a real protection against rain and sun and quite a blanket during cold nights and cushion for heavy parcels to be carried on the head. Considering all these it is requested that the supply of turbans in the place of caps be revived.

16. Hill station allowance to the staff at Ooty :—

It is requested that Hill Station allowance to the staff working in Ooty may be granted.

17. Merger of D A. with the salary :

The Lower Grade staff get a poor pension on retirement when their responsibilities are greater. To give them relief at their old age it is requested that in the case of staff drawing a total emoluments of Rs. 100 and less the Dearness Allowance may be merged with their salary in toto so that they may retire on a decent pension.

18. Revision of scales of sorting postmen, Head Postmen, and record Suppliers :—

Prior to the appointment of the Pay Commission the scales of pay of a Sorting Postman and Head Postman were Rs. 60-4-100. Later on it was revised by the Pay Commission as Rs. 55-3-85. The Pay Commission has done glaring injustice in this case by recommending reduction. So also the scale of pay of Record supplier was reduced from Rs. 60-4-1(0 to Rs. 40-1-50-2-60. It is requested that the scales of pay of the Head postman and sorting postman and record supplier may be increased at least to the level that existed before the implementation of Pay Commission recommendations.

19. Revision of pay of postman :—

(a) The Pay Commission has also not done justice in the case of postmen whose pay also remained the same except a five rupees increase at the start. In England and other Foreign Countries postmen and clerks get the same scales of pay whereas in India even after independence there exists glaring disparity in the scales of pay of clerks and postmen even though the responsibilities of both are the same. The clerks do the indoor work while the postmen do the outdoor work. It is requested that the Hon'ble Minister will review the position and revise the scales of postmen porportionate to their responsibilities.

(b) Revision of scales of pay of mail guards:

The mailguard does all the work of a sorter and yet he is paid like a postman. His pay also has to be revised.

20. Creation of Lower Division posts and filling them by promotion :—

Some posts in the post Offices carry work of a routine nature not requiring adademic qualification. A list of such posts is attached It is requested that such clerical posts may be converted into II Division or Lower Divison posts to be filled up by promotion from the Lower Gra e Staff according to seniority. This will also help the Government to fill up the 60% vacancies in the clerical cadre and honour their commitments made at the 1946 strike.

21. Confirmation of postmen-promoted clerks :—

The postmen promoted clerks who have failed to pass confirmation tests thrice as provided in the Manual are now reverted to their substantive posts. They have been serving the Department efficiently for more than 5 years and have gained considerable experi-

ence and knowledge in the clerical work. Therefore it is requested that they may be confirmed as clerks granting them exemption from appearing for the confirmation test.

(b) Some of the class iv staff are officiating in the postmen and mail guards' cadre for more than 3 years. They have gained a fairly good knowledge of postmen and mailguards work. They may be confirmed straightaway as postmen and mailguards without subjecting them to any further examination if they have put in a service of one year and more in the postmen or mailguards' cadre.

22. Promotion to sorting postmen according to seniority.—

It has been the practice hitherto to appoint sorting postmen by promotion from postmen. This system was working well. It is with surprise that the Union learns that the Director-General has left this to Selection Board. It is requested that the old system of promotion to sorting postmen's cadre from postmen according to seniority may be revived.

23. Appointment of lining munshis from messengers according to seniority:—

In the C.T.O. the Lining munshis to assist clerks are selected from messengers and boy peons by holding a test. This bars the promotion of senior men who have to stagnate on the same cadre. It is requested that appointment to lining munshis may be made according to seniority, and the posts may carry the scales of pay of a sorter.

24. Appointment of Leave Reserve for each sub office :—

At present posts of leave Reserve staff are sanctioned on the total strength of the entire division. The Superintendent attaches them to the various inspectors. If a postman absents in a Post Office the Postmaster has to apply to the Inspector to send the leave reserve postman and much delay is caused to get the relief in time. To avoid this inconvenience to the staff the Government are requested to sanction the leave reserve on the total strength of the postmen staff in each sub-office and attach these leave reserve men to the respective Post Offices so that they may be readily available whenever the postmaster wants them. The Postmaster-General says that the rules as they stand at present do not permit such arrangement. If necessary the rules may please be amended.

25. Supply of gradation list of class iv candidates to the Union :—

The Union applied to the Postmaster-General to supply to the Union a copy of waiting list of candidates for class iv service. The Postmaster-General says that the list cannot be supplied as it is against the orders of the Director-General. There are several complaints from the candidates that these lists are not correctly maintained by the Inspectors and that they are discharged from service for no fault of theirs or that their seniority is overlooked, etc. If a copy of gradation list is supplied the Union will be in a position to know whether any injustice has been done and advise the members suitably.

26. Supply of uniforms to mechanics and cleaners of mail motor service :—

The mechanics and cleaners of mail Motor Service are not supplied with uniforms The Postmaster-General was requested to look into the matter and arrange for the supply. But he says that these officials are not entitled to uniforms. It is requested that the request may be granted. It is added for information that even in private firms like Simpson & Co, etc. the mechanics and cleaners are given uniforms

27. Increase of Cycle allowance :—

To maintain the cycles the Department grants an allowance of Rs. 3 per mensem to the postmen. This is prewar rate and since then the cost of cycle parts have gone up and though the Postmaster-General was requested to increase the allowance to Rs 10 per mensem to the postmen, no orders are yet received. The Postmaster General it is learnt, has recommended for Rs. 5 and no orders are received for even



this amount. It is impossible for the staff to maintain the cycle in a satisfactory condition, unless the allowance is raised to Rs. 10 per mensem. The Hon'ble Minister is requested to look into the matter and sanction an allowance of Rs. 10 per mensem.

28. Refund of amounts recovered from the Stamp Vendors :—

The amount recovered from the Stamp Vendors of Madras City Division is not yet refunded though the Hon'ble Minister and Director-General agreed in the previous interviews that orders will be passed.

29. Grant of exemption to the class iv staff of P.M.G's Office to opt for the new leave rules :—

Some of the class iv officials of the Circle Office who opted for the old leave rules now find it hard to get leave with full pay and have to proceed on half pay when they are in dire need of leave This said to be due to their opting for the oldleave rules instead of the new ones. They now agree to opt for the new leave rules The Postmaster-General was requested to permit them to do so. But he says that the Director General is against it. The Hon'ble Minister is requested to grant them permission to come under the new rules in view of the difficulty experienced in the grant of leave

30. Refund of medical charges to Munshis, Jamadars, Attenders, Form suppliers in P M G's Office:-

The above categories of officials are on a scale of pay Rs. 35-1-50 just like postmen. The postmen are entitled to refund of medical charges whereas the mushis, jamadars, attenders, and Form Suppliers in P.M.G's. Office are not getting any refund at all. The Postmaster-General was requested to get this anomaly rectified. But no favourable orders are yet received.

31. Representation of Individual cases by Union:—

Several cases in which the Union submits representations to the Postmaster-General, are turned down on the ground. that they are individual cases. The Union takes up the cases of individuals when some error of judgment or some grave injustice is made. The very essence or forming a union is to safeguard the rights of the members individually and collectively and if the elementary right is denied to a union it ceases to perform one of its main objects. The Hon'ble Minister is requested to issue orders that individual cases except those involving acts of moral turpitude represented by the Union should be entertained by the Heads of Circles.

32. Supply of umbrellas :—

The umbrellas are now supplied to the Delivery staff on some crude cilmatogical data. In some stations like Sattur, Coonoor, Ootacamund, they are totally refused. At times only one umbrella is supplied for the entire staff and they are asked to share it in what proportion, God only knows. The Hon'ble Minister is requested to get the rules amended suitably and arrange for the supply of umbrellas to all the outdoor workers to avoid the postal articles being damaged by rain.

33. Supply of uniforms :—

The Uniforms are not supplied in time nor are they made to measurement of each individual Even the individual members of the staff who have given measurement complain that the uniforms are not stitched according to the measurements. The material used for the uniform is not also of good quality. It is therefore suggested that the Government may supply khaki drill to the staff, prescribe a pattern and permit the staff to stitch the uniforms according to the pattern, the staff being paid the stitching charges on presentation of the bill. The Government may also prescribe the rate of stitching charge for each set of uniform

34. Supply of water-proof garments to the drivers of the Motor Mail Service :—

It is requested that the Drivers of Motor Mail Service may be supplied with water-proof coats.

35. Casual leave for runners :—

Runners are class iv officials of the Department entitled to casual leave. The Postmaster-General admits this but says that no substitute at departmental expenses can be employed in the casual leave vacancies, and that they have to make their own arrangements. The runner is thus deprived in practice of getting a casual leave which the rules allow and he has to work all the 365 days or if he takes the leavehe has to pay for the substitute from his pocket. Our Union had been pressing for the redressal of their grievances for the last 25 years. *It is hoped that at last in the regime of the Hon'ble Mr. Jagjivan Ram, Ex-Labour Minister of the National Government, the long-waited relief will be granted.*

36. Grant of washing allowance to all the officials wearing uniforms :—

Postmen, overseer postmen etc , who wear uniforms are granted washing allowances. The Hon'ble Minister is requested to sanction the washing allowance to these categories of officials also.

37. Construction of electrical lift in R.M.S. Sorting Office :—

The class iv officals of R.M S. Sorting Office have now to carry mail bags from the ground floor to the First Floor of the Sorting Office. This human labour can be minimised if an electrical lift is put up. Both the Postmaster-General and the Superintendent had agreed to the suggestion. But it appears that the building is owned by the Southern Railway Authorities and the Railway Authorities had not taken any action to put up the lift. It is requested that the Hon'ble Minister will be pleased to move the Hon'ble Minister for Railways and arrange for the construction of the lift as expeditiously as possible.

38. Classification of Madras City as "A" class area :—

The population of Madras City has exceeded 14 lakhs is classified under "A" class and the staff are denied the enhanced House Rent and City Allowance which Bombay and Calcutta employees get. This utter neglect of the staff of the Southern India is very much keenly felt by the staff and they request the Hon'ble Minister to issue necessary orders without any further delay.

(a) The population of the following cities exceeds 1 lakh and the staff are entitled to increased house rent allowance, etc.

| City | Person | Males | Femals |
|---|---|---|---|
| Mathurai | 361781 | 183950 | 177831 |
| Tiruchirapalli | 218921 | 111848 | 107073 |
| Salem | 202335 | 102449 | 99886 |
| Coimbatore | 197755 | 104615 | 93140 |
| Vijayawada | 161198 | 82381 | 78817 |
| Kozhikodu | 158724 | 80069 | 78655 |
| Guntur | 125255 | 63028 | 62227 |
| Mangalore | 117083 | 58776 | 58307 |
| Visakapatinam | 108042 | 54620 | 53432 |
| Vellore | 106024 | 52970 | 53054 |
| Rajahmundry | 105276 | 52016 | 53260 |
| Tanjore | 100680 | 50044 | 50636 |

The Hon'ble Minster is requested to issue necessary orders and grant the staff increased house rent allowance, etc., which they are entitled to.

39. Promotion of Class iv Officials in MS. Sorting R.M.S. as Jamadars according to seniority :—

It has been the practice in the Madras Sorting R.M.S. to promote class iv officials to the cadre of jamadars according to seniority. Now this has been discontinued and recruitment to Jamadars' cadre is made from those who have passed VIII Standard, thus putting a bar for the promotion of old and unqualified people who sweated for years for the Government. On account of these orders some of the class iv officials who acted as jamadars for one year and more have been reverted to their substantive posts. The Hon'ble Minster is requested to issue orders to the effect that appointment to Jamadars cadre may be made by promotion from Class iv Officials according to seniority as heretofore.

---



## "POSTMEN WAIT UPON INDIA'S LABOUR MINISTER"

A deputation of the All India Postmen and L.G. (RMS) Staff Union, Madras, consisting of Mr. T. S. Ramanujam, M.A., LL.B., (Lond.), President, Messrs. P. M. Krishnan, General Secretary, R. Ethirajulu Naidu, Joint General Secretary, C. Arunachalam, G. P. O., representative, and C.M. Namasivayam, Director of Postmen's Union Provident Fund and P. Jagannatha Mudaliar, Sub-Office Representative, waited upon the Hon'ble Shri V. V. Giri, Labour Minister, Government of India, at his residence "Malathi." T. Nagar, Madras, on the 3rd September, 1952 in the morning and submitted a memorandum containing the following demands :—

1. Government assistance in housing the Postmen and class iv officials of the P & T Department not only by the grant of money but also by the grant of Central Government lands lying idle in the Madras State. The Minister said that he was very much interested in the housing of the working class and that he would do his best if the workers were to form co-operative building societies.

2. The upgrading of the city of Madras from class "B" to Class "A" like Bombay and Calcutta for purposes of increased house rent allowance and compensatory allowance. The Minister said that he would certainly press this point at Cabinet level if the Union were to make out a case and forward it to him in writing.

3. To allow direct recruitment of employees in the P & T Department without the intervention of the Employment Exchange :

The Minister said that very soon a Government of India committee on the reorganisation of the Employment Exchange would be touring the country under the chairmanship of Shri B. Shiva Rao. He advised the Union to give evidence before that Committee. But deputationists pointed out how the Employment Exchange had to be used only for the recruitment of postmen, boy peons and class four officials, while direct recruitment was allowed in the cases of clerks and the other higher employees of the P & T Department. They suggested that there should be no discrimination whatsoever between one class of employees and another class of employees in regard to the use of the Employment Exchange as a medium of recruitment. Shri Giri said that he would not like to make piecemeal decisions on this subject and he would await the conclusion of Shri Shiva Rao's Committee.

4. To raise the pay scale of an Indian postman to that of a clerk in consonance with the practice in England. The need for such improvement being all the greater because a postman in England does not have such duties as delivering money orders and other valuable articles from door to door, while the Indian postman has such onerous duties to discharge at his own risk and cost.

The Minister said that the point might be taken up with the Department and a copy of the representation sent to him.

The deputationists thanked the Hon'ble Minister for his sympathetic and patient hearing and garlanded him with many good wishes."

## THE ALL INDIA POSTMEN AND LOWER GRADE (RMS) STAFF UNION, BOMBAY.

The following resolutions were passed in the Executive Council Meeting of the All India Postmen and L. G. (RMS) Staff Union, held at Poona on 10th August 1952, under the presidentship of Shri K. S. Dharia, Bombay.

1. This Executive Council of the All India Postmen and Lower Grade Staff Union tenders its most grateful and cordial thanks and felicitations to the President of the Union, Shri Jai Prakasah Narain, who by undertaking a 21 days' fast and thereby taking a great risk to his life, in the cause of Postal Employees helped to solve satisfactorily, the old outstanding dispute with

regard to strike pay, for which the Union has been fighting for the last 6 years This Council prays that Shri Jai Prakash Narain may be spared to plead the postmen and serve country's cause for many years to come

2. This Meeting of the Executive Council of the All India Postmen and Lower Grade Staff Union after full consideration of the report of the negotiations held by the Negotiating Committee with Hon'ble Minister for Communications at New Delhi on the 17th, 18th and 19th July 1952, and of the official minutes of the said negotiations sent by the Director-General P & T., resolves as follows :—

"In the opinion of the Council, the outcome of the negotiations-except for the grant of pay, for the strike period of July-August 1946 is most unsatisfactory inasmuch as no substantial concession is made by the Department with regard to any of the demands made by the Union. This Coundil, however, is not desirous of taking any hasty action unless and until a full clarification of the final attitude of the Department becomes known to the Council. The Annual Conference of the Union is meeting at Nagpur on 24th, 25th and 26th October 1952 which will have before it the final decisions of the Department on Union's demand and will then, after consideration of the same, take a decision with regard to strike or otherwise."

This Council further suggests to Hon'ble Minister for Communications and Air that the official orders issued with regard to payment of strike pay should be modified so as to extend the benefits of the concessions to those employees who have retired, left the service or died, the benefit in the latter case going to the next-of-kin of the deceased."

3. This Council resolves that the next All India Conference will be held at Nagpur on 24th to 26th October 1952 under the presidentship of Shri Jai Prakash Narain. If Shri Jai Prakash Narain is by reason of ill-health or otherwise unable to preside over the Conference the following in the order indicated will deputise for him as president of the Conference :—

1. Shri R. Ray (Bengal)
2. Shri T. S. Ramanujam (Madras)
3. Shri Lala Achint Ram (Punjab)

4. This Council offers its congratulations and felicitations to their President Shri Jai Prakash Narain and their Hony General Secretary Shri V. G. Dalvi on their respective birthdays completing their 50 and 66 years on the 28th September and 27th August 1952 respectively and directs all the Provincial District and Divisional unions to hold public meetings on these days and offer their congratulations and felicitations to them in a suitable manner.

Ref :—A I. E. C M. 52 Madras, dated the 17th August 1952.

Copy forwarded to all Branch Secretaries for information.

All the Branches are requested to celebrate the birth days of Messrs Jai Prakash Narain and V. G Dalvi on the 28th September and 27th August 1952 by holding public meetings and sending telegrams of congratulations and felicitations to the two Leaders in a suitable manner.

It has also been decided by us to have in every Branch Office the photos of Shri Jai Prakash Narain and Shri V. G. Dalvi, for which two coloured photo copies of our Leaders will be sent to every branch by V. P P. Rs. 2, Rs. 1-8-0 being the cost of Photos and As. 8 being the Postage. The Branch Secretaries are requested to have the photos framed and hung them on the walls in the Union Offices. The V. P. P. charge may be met from the Union Funds.

For extra copies advance booking is necessary.

Attention of the Branch Secretaries is invited to this Office Circular No. nil dated 29th July 1952 regarding special donations. Such of the branches who have not remitted the donations are requested to remit them without fail as otherwise it will not be possible for the Provincial Union to send its delegate to the coming All India Conference to be held in October at Nagpur.

A brief life history of Shri V. G. Dalvi can be found in the "Postmen Herald" of April 1946 at page 8.

P. M. KRISHNAN,
General Secretary.

*N. B* :—Birth day of Shri V. G Dalvi falls on the 27th Aug. 1952 and that of Shri J. P. Narayan on the 28th September 1952.

---



## DALVI'S 66th BIRTHDAY.

"The members of the All India Postmen & LG (RMS) Staff Union, Provincial Branch, Madras, assembled at the G. P. O. premises in great jubilation and exaltation on the 27th August 1952 at 6-30 p.m. to celebrate the 66th Birthday Shri V. G. Dalvi, their revered and respected Leader. Mr. D. Bhima Rao, M. A., M. B. E., Retired Postmaster-General, presiding, the function started with prayer. Among others Major C.V. Rajan, B. A., Postmaster-General, Shri T. S. Ramanujam, President, Shri Madan Kishore, M. Sc. Director of Postal Services I, Shri Swaminathan, M A., Directors of Postal Services II, Shri Chunilal, Presidency Postmaster, were present.

Mr. D. Bhima Rao said that Shri V. G. Dalvi, founded the Postmen Union in the year 1918 in Bombay and ever since the Government of India adopted a different attitude towards the demands of the postmen and L. G. Staff Mr. Dalvi did his best to improve the lot of the postmen and L G Staff by his selfless and devoted service. The students under Shri V. G. Dalvi were holding high positions and Mr. Dalvi, if he wished and devoted his time for his own good, could have found himself placed in such a high position. He was also reported to have refused to stand for election to the Parliament as he thought that his success might be misconstrued and misrepresented as exploitation of labour for his own ends. He concluded such a rare personality could not be found in large numbers. He wished Mr. Dalvi many happy returns to serve the postmen's cause.

Mr. T. S. Ramanujam, who unveiled the portrait of Shri V. G. Dalvi felt happy that the first and the foremost union of Postmen and L. G. staff was started in Madras in 1914 and ever since its inception Mr V. G. Dalvi continued to be of service to them. He recalled to the minds of the members how Mr. Dalvi, who could have led a better life as an eminent lawyer, sacrificed his reputation and joy for the cause of postmen and L G. Staff. He reminded the members of the year of absence of Mr. V G. Dalvi from the Union, when the functions of the Union were pell mell and said that his services were valuable to them for many more years to come. Though he wanted to refrain from making this happy occasion a business one, Mr T. S. Ramanujam could not avoid bringing to the notice of the P. M. G. the overhanging problems of postmen promoted clerks and the grievances of the R. M. S. and C.T.O. staff. He requested the P. M. G. to view them sympathetically

Major C. V. Rajan said that he knew Mr Dalvi for the last 8 years and during the short period he found him frank and sincere. It was therefore a fitting honour that they celebrated his 66th Birthday and was happy that he also could join them. He appealed to the members to keep in view on this happy occasion, the interests of the public above their own interests and serve the public dutifully and unswervingly. He also expressed joy that the feeling of superiority and inferiority complex had vanished from both the Officers and the officials of the Department and they were mingling freely and having free discussions over their demands. He offered to quit Madras, if only his absence from Madras, would bring the members any good. He wished Mr. Dalvi long and prosperous life

The meeting ended with a vote of thanks by Mr. P. M. Krishnan, General Secretary of the Union."

---

To

Shri S. K. Majumdar,
Secretary to the Committee,
Ministry of Finance. Central
Government, New Delhi.

Sir,

I have great pleasure in furnishing hereunder the views of this Union on the points raised in the questionnaire forwarded with your letter.

1. If the experience of the past 3 years is any guidance, one can confidently say that there is no reasonable possibility of the price level stabilising in the foreseeable future, at any point appreciably less than it has been on the average of 1951 and 1952. The Central Pay Commission conceived the possibility of the price level stabilising at about 160 points cost of living index and never going beyond 280 points cost of living index (taking 1939 equal to 100). In 1943, the cost of living index was on the average 218, in 1945-274, in 1946-293, in 1947 324, in 1948-360, in 1949-382, in 1950-380, in 1951-383, 380, 380, 384, 384, 386, 385, 387, 391, 381, 384, 382, for all the twelve months respectively and in 1952-382 (January 381, Feb. vide see Indian Labour Gazettee). These high price levels have persisted subject to very slight fluctuations for the past so many months in spite of frequent attempts on the part of the Government of India to lower down prices by anti-inflationary measures. One is justified in assuming that the Government of India can practise in the near future no new or more effective anti-inflationary measures. The only reasonable conclusion that can be drawn from the survey of the above facts is that price, if at all they get stabilised in the foreseeable future. can and will get stabilised at a point not lower than 380 to 400 cost of living index.

The answer to (1) is sufficient to show that there can be no moving down of prices in any definite and permanent fashion from the present level, for a long long time to come. Any temporary fluctuations in the downward direction that are said to have been noticed in the recent past have now been more than offset by subsequent spurt in the upward direction. The merchant class hoard large stocks out of unsocial greed, raise a hue and cry that they are in brink of ruin on account of sudden fall in prices and carry on a very clever and subtle propaganda, that they can be saved from ruin. Only by some Government help in regulating control and decontrol methods they finally succeed in making the Government to act according to their taste, with the result that the prices finally spurt up much higher than the level from which they had fallen and persist in so soaring for a very much longer time than the small temporary period during which they might have had a climb down. And this joke has been repeated for a number of times in the recent past well after the assumption of power by the National Government. Control and decontrol alternate with the mathematical periodicity. The period of control enriches the corrupt officials and the period of decontrol enriches the greed of merchants and all the time the cons ming public are mulcted and impoverished. If the above analysis is said to be faulty by any economic expert let the latter answer the following question :—

"How is that when there are large, unsaleable accumulated stock in the hands of producers and merchants in the midst of consuming public who are in want of all these stocks and even more the Government have never felt that the right solution is not to allow more exports to foreign countries with a large purchasing power, but to increase the purchasing power of the Indian Market themselves by augmenting the latter's income?"

Hence all that can be said with confidence on the present price level is that it has stabilised itself in the sense that it will never go down in the foreseeable future, and may certainly go up.



3. In the light of answers to (1) and (2) one can only say that the present level of prices is by no means any index of stability either immediately, or immediately and one can only arbitrarily assume that for the purpose on hand the price level may conveniently be taken to be stabilised at 400 points (rather than 380 points) all India cost of living index taking 1939 (equal to 100) as the base year.

4. As the present pay and Dearness Allowance given to Government Servants represent in all much less than what a majority of the Central Pay Commission have recommended and very much less than what a minority of that Commission have recommended it is obvious that any relief given must be uniform to all slabs of pay. unless the basic pay slab exceeds Rs. 100 a month in which case no relief need be given. Fairness demands that upto a basic pay limit of Rs. 100 a month, all Government servants should get the relief of their present dearness allowance being absorbed cent per cent in their pay It is inconceivable that even a Committee acting arbitrarily on principles of conservatism rather than social justice, can give a relief which is less than the absorption of 50 per cent of the dearness allowance into the basic pay; in that case the condition that the present total of pay and dearness allowance should not be enhanced would work untold hardship on the poor Government servants severely tried by soaring prices which refuse to get stabilised at any reasonable level for the past two years and more, despite the repeated promises of the Prime Minister of India to bring down substantially the prices (every time he says, within 6 months).

6. The answer to (4) contains the answer to this; that is, cent per cent absorption of the present dearness allowance into the pay is considered to be fair and anything like an absorption of 50% of D.A into pay should be deemed most unfair. As the Central Pay Commission have recommended that no dearness allowance need be paid to Government servants drawing more than 100 rupees a month, it is considered reasonable to suggest that the relief at present attempted may be limited to a basic pay of Rs. 100 a month.

7. We are against any discrimination against one Government servant and another Government servant upto a basic pay of Rs. 100 a month; we are therefore against any sliding scale to be adopted to the different pay slabs upto that basic pay limit.

Yours faithfully,
(Sd.) P, M. KRISHNAN,
17—8—52 For President,

## D.A. MERGER COMMITTEE IN MADRAS.

Shri R. Ethirajulu Naidu, Joint General Secretary, met the D.A. Merger Committee on the 21st August 1952 and gave evidence on behalf of our Union. He urged the necessity of merging the entire D.A. in the pay. The postmen and class iv servants are getting less than Rs. 50 as pay. The D.A. is Rs. 40. According to the Central Pay Commission's recommendations they should get Rs. 80. The present D.A. is therefore only 50% of what they should get. If only 50% of the present D.A. be merged the staff would be benefited only to the extent of 25% of the D.A. Unlike Railway servants the Postal servants do not get any Provident Fund. They get only pension. They are not entitled to any free educational facilities for the children as in the case of Local Government Servants. They are not entitled to P.T.O. concession as in the case of Railway employees. The condition of the postal employees especially of Class iv servants is miserable. Those who retire may get an increase in pension. They may get some increased gratuity of Rs. 20 also. Those in service may expect to get more House Rent Allowance and compensation allowance, if the entire D.A. be merged.

As regards the E.D. employees the Government pay dearness allowance of

Rs. 10 while their pay is Rs. 10. He requested the Committee to grant these employees full dearness allowance and also to recommend to the Government to increase the pay also and departmentalise the posts. Some of the members of the Committee expressed surprise to hear that there are Government servants on pay of Rs. 10 p m.

Shri P. M. Krishnan, General Secretary also gave evidence before the Committee. He said that he had already submitted a memorandum on the subject (this is published below) and urged that the full D.A. should be merged in the pay in the case of all officials drawing pay upto Rs 100. He compared the conditions of service in England and India. In England there is not much difference in the scales of pay between clerks and postmen. In England tne postmen deliver only the intimation of money order and not the money order itself. In India a packer retires on a pension of Rs. 12 D A. Rs. 4 and a postman on a pension of Rs. 16 D.A. Rs. 4. This is miserably low. The Central Commission has not done justice to the postmen and class iv servants. In all foreign countries the postmen and in fact all the employees at the bottom retire on a decent pension. But in India most of the employees, after retirement have actually to live on charity. Unless the basic pay is increased the condition cannot be improved.

---

To

The Hon. Secretaries,
All Branch Unions and Members of Our Union.

Dear Friends,

There is a lot of false propaganda made by interested parties that our Union has dissolved itself and merged with some All India Organisation. There is no basis for this rumour at all. Our Union has been in existence for the past 35 years and cannot be scrapped by the wishful thinking of vested interests. The Government also are misled into thinking that there are fourteen unions in the P. & T. Department. Out of these thirteen are clerical Union and so far as the Postmen and L G Staff are concerned, there is only one All India Body. So far as Postmen and class iv officals of the P&T Department are concerned, our Union is the recognised spokesman and if the thirteen clerical bodies unite into one association for class 3 workers, then these two central bodies can have council on the top to discuss common problems

The branch Secretaries are requested to note this and also give wide publicity to this through the local newspapers, so that there may be no room for any misgivings in future.

P M KRISHNAN,
*General Secretary*

---

## EXPEDITING POSTAL DELIVERIES

### NEW ARRANGEMENT AT MOUNT ROAD, OFFICE

Madras, Aug. 23: With the introduction of the three batch eliverv system in the Mount Road Post Office from today there will be six deliveries from that office daily hereafter.

A feature of the new system would be that instead of the same batch of postmen having to deal with the delivery of both the letters and money orders there will be different batches attending to them. As a result of this, money orders will be delivered separately. Local letters and air mail letters will be separatey delivered in the evening. This system is designed to expedite all the deliveries in general.

The Mount Road Post Office is the first Sub Office in the city to introduce this three-batch delivery system. It is hoped this system would be soon extended to the Mylapore, Triplicane and Park Town offices.

The following are the timings of the six deliveries as arranged at present.

8-45 a m.—Ordinary letters:

10-30 a.m.—Letters including registered etc. and Money Orders;

12 Noon—Parcels and letters, including registered;

3-30 p.m.—Local letters;

4-30 p.m.—Air Mail; and



Express Delivery letters will be delivered by special messengers.

There are at present 46 postmen at the Mount Road office, 44 of whom are engaged for general delivery and two for the delivery of Telegraph Money Orders. With the addition of 18 men now sanctioned there will be 64 postmen on duty hereafter.

The new system was formally inaugurated last evening at the Dellivery Department of the Mount Road Post Office by Mr. A. Swaminathan, M.A., Director of Postal Services (City). Mr. Madan Kishore, M Sc., Director of Postal Services (Mofussil), presided.

The function commenced with a prayer by Postman Natesa Naicker.

### HEAVY VOLUME OF WORK

Mr. T. B. Manickavasa Mudaliar, Postmaster, requesting Mr. Swaminathan to inaugurate the new system, said that barring the Madras G P. O, the Mount Road Office was second to none in the volume of work turned out in this circle Situated as it was in the heart of the city and on Mount Road which was one of the chief arteries of communication, this office served a large proportion of the mercantile community besides the other members of the public. As such, the postmen who had been working in two batches till now were very much overworked. The three-batch system would be a great relief to them besides improving the efficiency of the delivery work. He hoped that this relief coming on top of the sanction of pay recently for the "strike period" in 1946 would enthuse our postmen to greater efficiency.

Mr. A. Swaminathan in his inaugural speech said that the Mount Road Post Office must be really a Head Office for the reason that it had got the largest concentration of staff, be it from the point of view of the mofussil or the city. As regards the quality of work turned out he should say that the Mount Road Post Office had one of the best staff he had come across. After the last war most of the companies and other important concerns had shifted from George Town to Mount Road. Almost all the newspaper offices in the city were also served by the Mount Road Office. One should note that the public served by this office were very enlightened and critical of the work turned out here. The fact that the complaints were, however, few and far between showed that such a public were very well satisfied about the work. Referring to the additional staff of 18 postmen sanctioned now he said that compared to the increase in the volume of "traffic" after the last war the staff had not been increased proportionately. He complimented the Postmaster and Mr. P. M. Krishnan of the Delivery Department for their efforts in getting more staff sanctioned.

Mr Madan Krishore observed that he was sure they would continue to maintain their standard of efficiency with the additional staff He also expressed the hope that by their good work they would very soon get the Mount Road office elevated to the grade of a Gazetted Sub-Office. He wished them all success.

Mr Sundaram. Superintendent of Post Offices. said that they had to serve a very critical public in this area particularly the newspapers. If they satisfied tne newspapers he was sure they would be satisfying the entire public.

Messrs. P. Kuppuswami Mudaliar Assistant Postmaster, Abdul Razack and P. M Krishnan then addressed the gathering

The Postmaster proposed a vote of thanks. *Indian Express.* 28—3—52

---

## ALL INDIA NEWS

Copy of D.G.P. & T.'s Memo. No SPB. 51-26/52, dated the New Delhi, the 31st July 1952 addressed to All Heads of Circles, Administrative Offices and etc., and copy to this Union and others.

*Subject*: Grant of pay to the P & T. Staff for the period of strike in 1946

"With reference to the sanction conveyed in Memo. No. PE. 21-37/52,

dated 24—7—52, the President has been pleased to decide that the term ' leave ' wherever it occurs in the above Memo. will refer to privilege leave leave on average pay, or earned leave according as the official concerned is governed by one or other set of the Leave Rules."

No. AM-5/52, dated Bombay the 4th August, 1952.

Copy forwarded to the Hon. General Secretaries of All Provincial Postmen and L.G. (Incl: RMS.) Staff Union for information and guidance.

——

Copy of D. G. P. & T.'s Memo. No. Wl. 7—2/52, dated New Delhi, the 28th July, 1952 addressed to all Heads of Circles and copy to this Union and others.

Subject :—Supply of cots to R. M. S. Rest Houses.

1. "It has been represented that on account of inadequate supply of cots to some R. M. S. Rest Houses, Class III or Class IV staff in some cases, have to sleep on the floor.

2. It is desired by the Director-General that Rest Houses should be furnished with good and suitable cots so that sleeping on the ground could be obviated.

3. The action taken in improving the Rest Houses in this direction may kindly be reported to this Office for the information of the Director-General, in due course."

No. AM-24/52, dated,

Bombay, the 11th August 1952.

Copy forwarded to the Hon. General Secretaries of All Provincial Postmen and L. G. (Incl: RMS.) Staff Unions for information. This refers to item No. 22 (8) of the Demands of the All India Union.

Sd.——

Hon. General Secretary.

——

From

The Postmaster General,
Madras Circle Madras-2.

To

The General Secretary,
All India Postmen and Lower Grade (RMS) Staff Union,
Provincial Union,

No. AP/CA/Grant. Madras-2, dated 5—8—1952.

*Subject*: Resolutions passed at the Provincial Conference held at Gobichettipalayam on the 8th June, 1952.

Sir,

With reference to Resolution No. 44. held at the above conference, I am to inform you that individual cases, in which the authorities are satisfied that the cycles purchased out of the previous advance have become unserviceable, are being considered for the grant of another advance.

——

**Panrutti Branch**

The following were elected as office bearers of the Panrutti Branch.

Shri V. R. Venkatarama Iyer, M. A., President.
" A. Balakrishna Naidu,
" S. Narasimhachari, Vice-Presidents
" M. Doraikannu Pillai. Secretary.
" V. Ramakrishnan, Asst. Secretary.
" R. Kothandapani Mudaliar, Treasure.

COMMITTEE MEMBERS.

Shri K. S. Krishnaswami Iyengar,
" P. Bhuvarahakrishnan.
" V. Ramaswami Naidu.
" S. Varadarajulu Naidu.
" Janab Syed Kareem
" K. Narayanaswami Naidu.

——

**Pollachi Branch.**

The following are the office-bearers of Pollachi Branch elected at the meeting :—

Shri P. K. Kanthaswami, M.A., B.L., Advocate, President.
" M. Venkataram Konar, Vice President.



Sri S. Salarkhan, Hony. Secretary.
" S. Vincent Joseph, Asst. Sectary.
" S. Subramaniam, Hony, Treasurer.

**Bangalore R.M.S. Branch.**

The following office-bearers were elected by the Bangalore R M.S. Branch, at the meeting held on 16—8—52 :—

Shri M. M. Belliappa, President.
" K. R. Krishnamurthy, Vice-President.
" H. S Gopalakrishna Rao, Secretary.
" Kandaswami, Joint Secretary.
Janab Syed Khader, Joint Secretary.
Shri K. G. Umapathi, Organising Secretary.
Janab Ameerjan, Financial Secretary.
" Noor Ahmed, Asst. Secretary.
Shri R. K. Rao Sahib, Auditor.

---

(*Continued from page 4*)

Shri Panchapagasa Sastri, Postmaster, Sirkali, hoisted the National Flag. He explained to the members the significance of the Flag and exhorted the members to stand united and loyal to the Union.

The President in his welcome address pointed out that the D. A. paid to the postmen and class iv officials was inadequate and was not in proportion to the high cost of living. If the D. A. could not be raised the Government should try to bring down the prices without further delay He also urged the necessity for increasing the pension of retired employees who found it very hard to live on a pittance of pension which they now got. The President also suggested that the Union should remove from its name the words "Lower Grade Staff."

Shri S. Venkatesan, Divisional Superintendent, who inaugurated the Conference said that he loved the Postmen and class iv servants very much that he had redressed as many of their grievances as it laid in his power to do and that he would also try to help them as far as possible in future also. The Department had sanctioned recently 3 sorting postmen, 24 postmen, 19 class iv servants and 118 E. D. D A. They should show no differenciation between Lower Grade and Upper Grade employees. All should consider themselves as members of one and the same family and carry on the work loyally and faithfully.

Shri R. Ethirajulu Naidu, Joint General Secretary, addressed the members next. He said that there was no time test for the Postmen. If the Union represented to the Department that the staff were overworked and pressed for augmentation of staff they simply turned down the request stating that there was no justification. The Postmen had to work for 10 to 12 hours to complete their work. The mail peons who exchange mails had to work both in the day and in the night. The Extra Deparimental carriers who were expected to work for 5 hours per day had to sweat for 8 hours to finish their work. The staff is loyal and faithful. But the Department does not remunerate them sufficiently well. Their grievances to give relief to overworked men are not redressed and if at all redressed it is done without any scientific basis. In all civilized countries the labourers are expected to work for 4' hours per week with an interval of 1 hour for meals but it is only in our unfortunate land and in the Government service that the employees are considered to be on continuous duty for all the 24 hours a day and they earn the rest only when the work load entrusted to an official for a day is finished. The runners are not given any weekly offs nor casual leave. If they apply for leave the runners have to provide for a relieving hand on their own responsibility and costs. This is very vexatious. The Government are opening several Extra Departmental Offices. The E. D. Agents are expected

to work for 5 hours a day. But in actual practice, they work for the whole day. They have to work as Postmasters, Postmen, mail carriers runners and all told. In the helplessness in these days of economic distress the candidates pitch upon any job but they get little money knowing the effect of it on their life. They are denied full D. A. They do not get pension. They have to purchase from their pay even stationery for office work. After some years of service they get disheartened and try to grumble. The state of affairs is unsatisfactory. The Union should fight for the departmentalisation of all the posts of Extra Departmental agents and give them a better status and a right to live on an equal footing with the other members of the staff. He requested the Departmental authorities to attach the leave reserve to the various Sub Offices in proportion to the strength of the Delivery Staff so that the staff might get leave without any difficulty. As it is, the Postmaster has to await orders from the I. P. O. and he refuses to relieve the applicant in time.

He was surprised to learn that in Tanjore Division the candidates worked for a couple of years in the Postal Department are ousted by the Inspector on the ground of overage, Applicant has not applied through employment exchange etc. It is common to know how the I. P. O. employed such candidates in service when they are overaged or when they have not applied through the Employment Exchange, and having taken them into service and why the candidates should be thrown out after 2 years of service. There is something wrong with such Inspectors and the Department should take disciplinary action against such Inspectors. All candidates should be required to furnish security before they enter service. They should also produce medical certificates. All the appointments by the I P. O. are subject to approval of the Superintendent. If the Superintendents' office had been careful such mistakes would not have occurred and the candidates would not have been made to suffer. He hoped that at least in future the Superintendent would issue necessary instructions to the Inspectors and see that the instructions were carefully followed.

In conclusion he requested all the members to pay the subscriptions to the Union regularly and be loyal to the Union so that they may strengthen it. He told the members that Shri P. M. Krishnan, General Secretary had left for Poona and hence he could not be present at the Conference. He had however sent his good wishes.

Messrs. G. Subbaroyalu Naidu, P. Chandrasakaran, N. Thirugnanam, Govindarajan. Secretary of E. D. Staff Union and Abdul Wahab. also spoke.

## Interview with Major C. V Rajan, B.A., Postmaster General, Madras, on 29th August 1952.

Minutes of the Monthly Meeting held by the Postmaster-General, Madras, with the All India Postmen and L. G Staff Union, Madras Circle, on the 29—8—52.

*Demand No.* 1. Case of Mr. B. Vijayalingam, Ex-Class IV Servant of G.P.O:

Mr. Vijalingam has put in a service of about 5 years in Madras G P.O. as Class IV servant. After 5 years' service he was sent up for medical examination. He was declared unfit on account of "Valvular Heart" and discharged from service. On a representation made by our Union the Hon'ble Minister for Communications and Air agreed that if the discharged officials had no communicable disease they might be reinstated in service. He also directed that they might be sent for re-examination by Medical Authorities explaining the duties to be performed by them. We understand that some of the discharged officials have been reinstated after medical re-examination. But Mr. Vijayalingam has not yet been sent up for a 2nd Medical Opinion. He sent a representation to the Presidency Postmaster. But the Presidency Postmaster declined to send the official for a 2nd medical test. The Postmaster-General is requested to direct the Presidency Postmaster to send the discharged official again for medical examination. He is prepared to bear the cost of the 2nd medical examination--vide P.M.G's Case Mark STB/RB-200-review-50.

*Reply* No. 1 :The Union was informed that this was an individual case. However, it was explained that the Surgeon who was requested to re-examine the official had replied to say that no purpose would be served by a re-examination as the defect on account of which the official was previously disqualified, was a permanent disqualification for employment under Government.

*Demand No* 2. Supply of combined gradation list:

In the monthly interview held in May 1952 the Postmaster-General agreed to the supply of combined gradation list for Madras G.P.O and T.S.O. But though three months are over, the gradation list has not yet been supplied. It may please be caused to be expedited.

*Reply* No. 2 : The Union was informed that the combined gradation list was under compilation and would be supplied as early as possible.

*Demand No.* 3. Supply of gradation list of postmen on divisional basis:

Gradation lists are now supplied on subdivisional basis. Promotion to sorting postman's cadre is regulated according to the seniority on divisional basis. To see that no injustice is done the branches demand supply of gradation lists of postmen on divisional basis also. The Postmaster-General is requested to order for its supply.

*Reply* No. 3 : The Union was informed that necessary instructions were being issued for supply of copies of gradation list of postmen to all "District Unions" only.

*Demand No.* 4. Transfer for Mr. Murugesan, Secretary, Erode Branch:

At the monthly interview held in March 1952 it was stated that in case the official represents against the transfer on other grounds the matter would be examined. The official has since submitted a representation. Even if the official is not allowed a transfer back to Erode he may be transferred to at least a nearby station like Erode Railway Colony or to any other office nearby so that he may be able to carry on the work of the Branch Union.

*Reply* 4 : This is an individual case which the Union may not take up.

*Demand No.* 5. Confirmation of the sorting postmen in Bangalore:

The Secretary of the Bangalore Branch complains that there are several vacancies in the cadre of sorting postmen not filled up permanently for the last 5 or 6 years and the postmen officiating in these posts are not confirmed. The Postmaster-General is requested to order for the immediate confirmation of the sorting postmen.

*Reply* No. 5: The matter is being examined by the Senior Superintendent of Post Offices, Bangalore.

*Demand No.* 6. Supply of sealing wax, twine, stationery etc., to Branch Post Offices:

[illegible] are pouring in from the

X31g m2, N46
N52.7.9
196887

entire circle that the Branch Postmasters are not supplied with sealing wax, twine, and other stationery articles and great difficulty is experienced to carry on the day to day work of the Post Office. In fact they are obliged to purchase these articles from their pocket money. This is rather cruel. The Postmaster-General is requested to look into this complaint and arrange for the supply of the articles to all Branch Offices immediately. At a recent meeting of our Sirkali Branch Union it was stated that about 120 Branch Offices have been opened in Tanjore Division and all these offices are experiencing these difficulties.

*Reply* No. 5: Except for black sealing wax and ink tablets which were supplied partially, a full supply has been made inrespect of other articles authorised, viz., red sealing wax, single side carbon paper, jute twine, copying pencils, and steel pens, pen holders and copying pencils were last supplied in February 1952 and December 1951 respectively, and a fresh supply is due in about a month, by which time fresh supplies are expected. The matter is being watched and supplies will be made as regularly as possible according to availability of stock.

The Stock Depot is making a bulk supply to the Divisional Officers, who are in charge of distribution to the various E. D. offices.

*Demand No.* 7. Waiting list of candidates for appointment in the Mail Guards' cadre in sorting Division:

From the gradation list supplied by the Superintendent, R. M. S., Madras Sorting Division, in his Memo No. B-90 Rlgs. d/ 7-7-52 the Departmental candidates are ranked junior to outsiders. Though the Departmental candidates passed the test in 1951 they had been working as mail guards in several officiating vacancies for the last 3 years. Hence they have to be ranked senior to the outsiders. The Postmaster-General is requested to look into the matter and redress the grievance.

*Reply* No. 7: The Union was informed that the matter might be taken up in the first instance with the Senior Superintendent, R. M. S., Madras Sorting.

*Demand No.* 8 Washing allowance to the staff at Quilon P.O:

The Secretary of the Quilon Branch complains that washing allowance is not paid to the staff at Quilon Post Office and its branch Offices. The matter is also reported to have been reported by the Branch to the Superintendent of Post Offices but arrangements are not yet made for its payment. The Postmaster-General is requested to look into the matter and expedite payment.

*Reply* No. 8: A report is awaited from the Superintendent on receipt of which further action will be taken.

*Demand No.* 9. Medical examination of class iv servants:

In spite of repeated representation from this Union and definite orders of the Postmaster-General and the Director-General and even the Ministry, the candidates for class iv service and postmen, are not at all sent up for medical examination. They are kept on in service for years together and sent up for medical examination at the time of confirmation when several candidates are declared medically unfit much to the detriment of the workers. There are several cases in the Circle where packers and postmen of more than 5 years service have been discharged on account of belated medical examination. The Postmaster-General is requested to see that the orders of the Government are carried out by the Superintendents and the Head Postmasters.

*Reply* No 9: Action is being taken to see that the instructions are carried out.

(Sd.) MADAN KISHORE,
*for Postmaster-General*

# பஞ்சப்படியை சம்பளத்துடன் இணைக்கும் விஷயம்

விலைவாசி ஏற்றத்தின் காரணமாக இப்போது சர்க்கார் உத்தியோகஸ்தர்களுக்குக் கொடுக்கப்பட்டுவரும் பஞ்சப்படி என்னும் தொகையை அவர்களது சம்பளத்துடன் சேர்ந்ததாக இணைத்துவிடலாமா, அவ்விதம் இணைப்பதாக இருந்தால் அந்தத் தொகையில் எவ்வளவு தொகையை இணைக்கலாம் என்பதைப் பரிசீலனை செய்து முடிவுகட்டும்படி கூறி இந்திய சர்க்கார் ஒரு கமிட்டியை நியமனம் செய்திருக்கிறார்கள். அதன்படியே அந்தக் கமிட்டியின் அங்கத்தினர்கள் இந்த நாட்டின் பல்வேறு பக்கங்களுக்கும் சென்று இது சம்பந்தமாக விசாரித்தறிந்து முடிவாகத் தங்கள் கருத்தை வருகிற அக்டோபர் மாதம் முதல் வாரத்தில் சர்க்காருக்குத் தெரியப்படுத்துவார்களென்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

எனவே நாமும் இது விஷயமாக நமது மூளையைச் சிறிது கிளறிப் பார்ப்போம். அறிவும் ஆராய்ச்சித் திறனும் உடைய ஒருவன் ஆய்ந்தோய்ந்து பார்ப்பானேயாகில் கடந்த 3 வருஷத்திற்குள் நாம் கண்ட அநுபவத்தைக் கணக்கில் எடுத்துப் பார்த்தால் 1951-52 ஆகிய இந்த இரண்டு வருடங்களில் விலைவாசிகளின் ஏற்றம் எந்தக்கட்டத்தை எட்டிப் பாய்ந்திருக்கிறதோ அந்தக்கட்டத்தை விட்டு இனி நாம் எதிர்பார்க்கும் எந்தச்சமீப காலத்திற்கும் கட்டவிழ்த்துக்கொண்டு கீழே இறங்கிவிடும் என்று முடிவுகட்டத் துணியமாட்டான் என்பதற்குச் சந்தேகமில்லை. நம்மில் இன்னின்னாருக்கு இவ்வளவிவ்வளவு தான் சம்பளம் இருக்கவேண்டுமென்று நமது சம்பள விகிதாச்சாரத்தை நிர்ணயம்செய்த மத்ய சம்பளக் கமிஷன் இருக்கிறதே அது நமது சம்பளங்களை வரையறுக்கும்போது அவலை நினைத்துக்கொண்டு எவனோ ஒருவன் உரலை இடித்தானே அந்தக் கதைபோல் 1939ல் இந்த நாட்டில் வாழ்க்கைச் செலவினம் 100 பாயிண்ட்களாக இருந்ததே அதை மனதில் வைத்துக்கொண்டு இனி வருங்காலத்தில் உயர்ந்துபோகும் வேகத்தில் 280 பாயிண்டுக்கு மேலேயும் போகாது 100 பாயிண்டுக்குக் கீழேயும் வராது என அது கனவு கண்டது. ஆனால் நடந்தது என்ன? நல்ல பாம்பின் விஷத்தில் கூடக் காணமுடியாத அவ்வளவு வேகத்தில் ஏறத் தொடங்கியது விலைவாசி ஏற்றம். உதாரணத்திற்குக் கீழே ஒவ்வொரு வருஷமும் அதன் பக்கத்தில் அந்தந்த வருஷத்தில் இருந்த வாழ்க்கைச் செலவினத்தின் பாயிண்டும் தரப்படுகிறது. அதைக் கொண்டு நீங்களே பரிசீலனைசெய்து பாருங்கள்.

1943-ல் 218, 1945-ல் 274, 1946-ல் 293 1947-ல் 324, 1948-ல் 360, 1949-ல் 382, 1950-ல் 380, 1951-ல் பனிரெண்டு மாதங்களில் 383, 380, 380' 384, 384, 386, 385, 387,391:381, 384 382, என்பதாக இருந்து 1952 ஜனவரியில் 382-ம் பிப்ரவரியில் 381-ம் ஆக இருந்திருக்கிறது, நமது வாழ்க்கைச் செலவின் புள்ளி இனம். (ஆதாரம் வேண்டுவோர் இந்தியன் லேபர் கெஜட் என்னும் பத்திரிகையைக் காணவும்.) இதிலிருந்து வாழ்க்கைச் செலவினத்தின் மதிப்பு ஏதோ இரண்டொரு மாதங்களில்மட்டும் ஒன்றிரண்டு பாயிண்டுகள்தான் குறைந்தனவே தவிர இந்திய சர்க்கார் பல தடவைகள் பகீரதப் பிரயத்தனம் செய்துங்கூட இதன் ஏற வேகத்தைக் கட்டுப்படுத்த முடியாத கையறு நிலையில்தான் நிற்கவேண்டியதாயிற்று. இதிலிருந்து இனி இந்திய சர்க்கார் எத்தனைய தில்லுமுல்லுகளைப் பிரயோகித்துப் பார்த்தாலும் இந்த விலைவாசி ஏற்றத்தின் முன்னால் அவர்கள் ஜம்பம் சாயாது என்கிற உண்மை வெட்டவெளிச்சமாகி விட்டதை நாம் உணர முடிகிறது. அப்படியும் ஏதாவது ஒரு சமயம் இந்த விலைவாசி ஏற்றத்

தைக் கட்டிப்பிடித்துக் காவலில் வைக்க நேர்ந்தாலும் இப்போது நாம் பார்த்துவந்த கணக்குப்படி பார்த்தால் வாழ்க்கைச் செலவினத்தின் பாயிண்டுகள் சுமார் 380-க்கும் 400-க்கும் இடையிலேதான் ஒரு வழியாகக் கட்டுப்பட்டு நிற்குமே தவிர அதற்குக் கீழ் ஒரு சிறிதும் குறைந்து வாராது என்பதும் தெளிவாகிறது.

ஆகவே இனி நாம் எதிர்பார்க்கக்கூடிய எந்தக்காலத்திற்கும் விலைவாசிகளின் மட்டம் இன்று இருப்பதற்கும் குறைவாக இறங்கி வாராது என்று ஆகிவிட்டது. அப்படியும் மிஞ்சி நாம அதிசயப்படும்படி இறங்கினாலும் இப்போது நாம் பார்த்த அநுபவத்தில் அது மறுபடியும் கட்டவிழ்த்துக் கொண்டு மேலே போவதற்கு அதிக நேரம் ஆகாது. இதை நிரூபிக்க இதோ போதுமா உதாரணம் தருகிறோம்.

அத்தியாவஸியப் பொருள்களாயுள்ள பல சாமான்களை இன்றைக்குப் பதுக்கிவைத்தால் நாளைக்குக் கட்டாயம் நல்ல விலைக்கு விற்கலாம் என்கிற பேராசைபிடித்த வியாபாரி பதுக்கல் வேலையில் முனைகிறான். திடீரென அந்தப் பொருள்களின் மீதுள்ள விலைகள் சர்க்கார் நடவடிக்கையாலோ பிற காரணங்களாலோ இறங்கிவிட்டதென்று வைத்துக் கொள்வோம். உடனே இப்படி எதிர்பாராத விதமாய் விலைகள் இறங்கிவிட்டதால் தனது குடும்பமே நாசமாய்ப் போகப்போவதாகக் கூச்சல்போடுகிறான். சர்க்கார் இதில் தலையிட்டு இந்தச் சாமான்களை கண்ட்ரோல் செய்யவேண்டுமெனக் கதறுகிறான். அவனது தந்திரமறியாத சர்க்கார் கண்ட்ரோலைக் கொண்டு வருகிறது. கண்ட்ரோல் வந்தால் சாமான்கள்தான் ஓடி ஒளிந்துகொள்ளுமே. அப்போது அவை தேவைப்படுகிறவர்கள் அவன் கேட்ட விலை கொடுத்து வாங்கியாக வேண்டும். முடிவு என்னவாகும்? முதலில் விலை இறங்கி வந்தது. கண்ட்ரோல் மூலம் சிறிதுகாலம் அதே சட்டத்தில் நின்றது. பிறகு அதே கண்ட்ரோலின் காரணமாகக் கள்ளமார்க்கட்டில் விற்பனையாகி நாளாவட்டத்தில் அந்தக் கள்ள மார்க்கட்டு விலையே சாஸ்வதவிலையாக நின்று மறுபடியும் கீழே இறங்காத ஸ்தானத்தை அடைந்து விடுகிறது. இந்தக் கண்ணாம்பூச்சி விளையாட்டு இந்தியா சுதந்திரம் பெற்ற இந்தக் குறுகிய காலத்திற்குள் பலதடவை நடந்துவிட்டன. இந்த வகையிலே பார்த்தால் கண்ட்ரோல் விதிப்பதும் கண்ட்ரோல் எடுப்பதும் ஏதோ சித்து வித்தை வியாபாரமாக நடந்து கண்ட்ரோல் இருக்கும்போது ஒழுக்கமில்லாத சர்க்கார் ஊழியர்கள் கொள்ளையடிக்கவும், கண்ட்ரோல் நீக்கப்பட்டால் பணத்தாசைபிடித்த வியாபாரிகள் பகற்கொள்ளையடிப்பதும் சர்வ சகஜமாகிவிட்டது. இப்படி இரண்டுபேரும் அடிக்கும் கொள்ளையில் அகப்பட்டு இடுப்பொடிந்து போகிறவன் அன்றாடம் வாங்கி வயிறு வளர்க்கும் பொது ஜனப் பிரஜையே தவிர வேறு யாருமல்ல. இந்த விளக்கம் தவறு என்று சிக்கன நிபுணர் எவராவது கூறுவாரானால் அவர் கீழ்காணும் கேள்விக்குப் பதில் கூறட்டும்.

“இந்தியாவில் வாங்கி வாழ்க்கை நடத்தும் இனத்தவர்கள் ஒன்றான ஒன்று கிடைக்காமல் அவதிப்படும்போது அவர்கள் மத்தியிலேயே வியாபாரிகளிடத்திலும், உற்பத்தி செய்வோர்களிடத்திலும், சரக்குகள் எப்படி விலைபோகாமல் குவிந்து கிடக்கின்றன என்பதை விளக்க முடியுமா? சர்க்காருங்கூட இந்நாட்டில் உற்பத்தியாகும் சரக்குகளை அதிகமாக விலைக்கு வாங்க முன்வரும் வெளிநாடுகளுக்கு அனுப்பிக் கொடுக்க அனுமதிப்பதைத் தடைசெய்து அந்தச் சரக்குகள் இந்திய மார்க்கெட்டிலேயே செலவாகும் வண்ணம் இங்குள்ள இந்தியர்களை வாங்கிச் செலவு செய்யும் அளவுக்கு ஏன் இந்தியத் தொழிலாளியின் கூலியை அதிகப்படுத்திக் கொடுக்கக்கூடா”தெனக் கேட்கிறோம்.

எனவே இவைகளைக்கொண்டு நாம் செய்யக்கூடிய முடிவு ஒன்றுதான். அதாவது இப்போதுள்ள விலைவாசி ஏற்றம் இனி எந்தக் காலத்திலும் இப்போதிருக்கும் நிலையிலிருந்து இறங்கும் என்று எதிர்பார்ப்பதைவிட இன்னும் மேலே மேலே ஏறிக்கொண்டேதான் போகுமென்று உறுதி கூறலாம் என்பதே.

இந்த விதமாகச் சமீபகாலத்தில் விலைவாசிகள் ஏறிக்கொண்டே போயிருக்கும் அடிப்படையில் நாம் பார்க்கிறபோது 1939-ல் வாழ்க்கைச் செலவினத்தின் மதிப்பு 100



பாயிண்டுகள் என இருந்திருக்கிறபோது இன்றைய நிலையில் 380 என்கிற எல்லையிலேயே அது நின்றுவிடக் கூடும் என்று கொள்வதைவிட 400 பாயிண்ட்களாக எடுத்துக்கொள்வதுதான் உசிதமென்பது புலனாகிறது.

இது இப்படியிருக்க இன்னொரு விஷயமும் நாம் கவனத்தில் கொள்ளவேண்டும். அதாவது நமது சம்பள விகிதாச்சாரத்தை நிர்ணயம் செய்வதற்காக மத்ய சம்பளக் கமிஷனை நியமனம் செய்தார்களே சர்க்கார் அந்தச் சம்பளக் கமிஷன் அப்போதிருந்த வாழ்க்கைச் செலவினத்தின் தரத்தை அநுசரித்து அளித்த சிபார்சுகளை அப்படியே ஏற்றுக் கொள்ள முன்வரவில்லை. அதற்குப் பதிலாக அந்தக் கமிஷனில் பெருவாரியானவர் அளித்த சிபார்சுக்கும் குறைவாகவும் சிறுபான்மையினர் அளித்த சிபார்சுக்கும் இன்னும் மிக மிகக் குறைவாகவுந்தான் நமது சர்க்கார் இணங்க முன் வந்தார்கள். அந்த வகையில் சம்பளக் கமிஷன் அளித்த சிபார்சுக்கும் கூடக் குறைவாக இருப்பதுதான் இப்போது நமக்குக் கொடுக்கப்படும் சம்பளமும் பஞ்சப்படியுமாகும். இவ்விதமாக விலைவாசி ஏற்றம் இவ்வளவு தூரத்திற்குக் கண்ணை மூடிக்கொண்டு ஏறும் என்கிற நினைப்பில்லாமல் சம்பளக் கமிஷன் ஏதோ ஒரு அடிப்படையில் சிபார்சு செய்ய, அந்த அடிப்படையில் கூட நிர்ணயம் செய்யாமல் ஏதோ ஒரு உத்தேசத் தொகையை நிர்ணயம் செய்துவிட்டு இப்போது அதற்காக ஒரு பரிகாரம் செய்வது என்று முன்வருகிறதானால் அந்தப் பரிகாரம் எல்லாருக்கும் ஒரேமாதிரியான பரிகாரமாக இருந்தாக வேண்டியது அவசியமாகும். 100 ரூபாய்க்கு மேலும் அடிப்படைச் சம்பளமாக உள்ளவருக்கு இந்தப் பரிகாரம் அவசியமில்லைதான். ஆனால் 100 ரூபாய்க்குக் குறைவாக உள்ள எல்லா இனத்தவரின் சம்பளத்துடன் அவரது சம்பள விகிதாச்சாரம் எதுவாயிருந்தாலும் அவர்களது சம்பளத்துடன் பஞ்சப்படியும் இணைக்கப்படுவதுதான் நேர்மையானவர்கள் செய்யக் கூடிய சிபார்சாகும். அதிலும் பஞ்சப்படியில் 100-க்கு 100 அப்படியே சம்பளத்துடன் சேர்ந்தால்தான் அது நிவாரணமாகும்.

விஷயம் இவ்வளவில் இருந்து கொண்டிருக்கிறபோதே பலவகைப்பட்ட வதந்திகள் தலைகாட்டத் துவக்கிவிட்டிருக்கின்றன. அதாவது பணமுடை காரணமாக இப்போதைக்கு இந்தப் பஞ்சப்படி இணைப்புப் பிரச்னையை தாங்கள் ஏற்றுக்கொள்ளப் போவதில்லையென பல மாகாண சர்க்கார்கள் ஆக்ஷேபிப்பதாகக் கூறப்படுகிறது. இந்தச் செய்தி உண்மையானால் அநேகமாக ஆக்ஷேபிப்பவர்கள் யாவரும் ஒன்றாகச் சேர்ந்து கூக்குரலிடத்தான் செய்வார்கள். இதில் ஒரே ஒரு உண்மையை உணரவேண்டும். அதாவது இந்தப்பஞ்சப்படி இணைப்பினால் உடனடியாக எந்த இந்திய சர்க்கார் ஊழியரும் எத்தகைய பயனும் அடைந்துவிடப்போவதில்லை. அதனால் சர்க்கார் கஜானாவில் ஒரேயடியாக வரட்சியும் ஏற்பட்டுவிடப்போவதுமில்லை. அதற்கு மாறாக இப்போதுள்ள ஊழியர்கள் சாகிற காலம் வந்து செத்துப்போனால் அப்போதுமட்டும் அவர்களது பென்ஷன் தொகையில் இரண்டொரு ரூபாய் அதிகமாகப் பெற முடியுமே தவிர வேறு ஒன்றுமில்லை.

ஏற்கனவே மத்ய சர்க்கார் ஊழியர்களைவிடக் குறைவாகச் சம்பளம் பெற்று அல்லல்படும் மாகாண சர்க்கார் ஊழியர்களுக்கு அவர்கள் 30 வருஷகாலம் கஷ்டப் பாடுபட்டு உழைத்தும் இப்படி ஒரு சகாயம் பெறக்கூடத் தமக்கு வழியில்லையே என்கிற மனச்சோர்வுக்கு இந்த மாகாணச் சர்க்கார்கள் வழி வகுப்பதை யாரும் பார்த்துக்கொண்டிருக்கமுடியாது. எனவே மத்ய சர்க்கார் இந்த முட்டுக்கட்டைகளை மட்டந்தட்டி பஞ்சப்படியை சம்பளத்துடன் இணைக்கும் இந்த விஷயத்தில் தங்களுடன் ஒத்திருந்து எல்லா மாகாண சர்க்காரும் ஒன்றாக இயங்கியாக வேண்டும் என உத்திரவிடவேண்டுமென கேட்டுக்கொள்ளுகிறோம்.

# சென்னை தபால்காரர்களின் மாபெருங் கூட்டத்தில் கனம். ஜெகஜீவன்ராம்.

## " தபால் இலாகாவின் முதுகெலும்பு போன்றவர்கள் போஸ்ட்மென்களும் 4-ம் வகுப்பு ஊழியருமே"

—தபால் இலாகா மந்திரி.

கடந்த 25-8-52ந் தேதியன்று சென்னை, அரண்மனைக்காரத் தெருவிலுள்ள செயின்ட் மேரீஸ் ஹாலில் மாலை 6-30 மணிக்கு சென்னை நகரத் தபால் இலாகாவைச் சேர்ந்த போஸ்ட்மென்கள், நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்களடங்கிய மாபெருங் கூட்டமொன்று நடைபெற்றது. இக்கூட்டம் இந்திய சர்க்கார் செய்தி இலாகா மந்திரி ஸ்ரீ ஜெகஜீவன்ராம் அவர்களுக்கு ஒரு வரவேற்பு அளிப்பதற்காகக் கூட்டப்பட்டிருந்தது.

தபால்காரர் சங்கத்தின் சார்பாக அதன் தலைவர் ஸ்ரீ டி. எஸ். ராமானுஜம், எம்.ஏ., எல்.எல்.பி., (லண்டன்) அவர்களால் கனம் மந்திரியவர்களுக்கு வரவேற்புப் பத்திரம் வாசித்தளிக்கப்பட்டது. அது போது தபால் இலாகா டைரக்டர் ஜெனரல் ஸ்ரீ கிருஷ்ணபிரசாதா, ஸ்ரீ ஆர். வெங்கட்ராமன், எம்.ஏ., பி.எல்.,எம்.பி., ஸ்ரீ டி. செங்கல்வராயன், பி.ஏ.,எல்.எல்.பி., ஆகியவர்களும் விஜயம் செய்து கூட்டத்தில் பேசினார்கள்.

ஆரம்பத்தில் சங்கத்தின் தலைவர் ஸ்ரீ டி. எஸ். ராமானுஜம், கனம் மந்திரியவர்களையும், டைரக்டர் ஜெனரல் ஸ்ரீ கிருஷ்ணபிரசாதா அவர்களையும், போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் மேஜர் வி. வி. ராஜன் அவர்களையும் வரவேற்றுப் பேசினார். அது சமயம் அவர் தங்களுடைய சங்கம் ஒன்றுதான் சர்க்காரால் அங்கீரிக்கப்பட்டுள்ள சங்கமென்றும், தங்களது சங்கத்தின் அங்கத்தினர்களது குறைகளைப் பற்றி அதிகாரிகளுடன் கலந்து விவாதித்ததெல்லாம் தங்களுக்கும் சரி, அதிகாரிகளுக்கும் சரி எத்தகைய தொந்தரவுகளும் இருந்ததில்லையென்றும் கூறினார்.

கனம் மந்திரியவர்களுக்கு அளித்த வரவேற்பில் தங்களது சங்கம் சுமார் 38 வருஷங்களுக்கு முன் உருவாக்கப்பட்டதென்றும், அதனை அங்கீகாரம் செய்த போது சர்க்கார் இந்தச் சங்கத்தில் குமாஸ்தாக்கள் யாரையும் சேர்த்துக்கொள்ளக்கூடாதென வரம்பு கட்டினார்களென்றும் கூறினார். ஆனால் குமாஸ்தாக்களை வைத்துக்கொண்டிருக்கும் 13 சங்கங்களிலும் குமாஸ்தாக்களல்லாத ஏனைய போஸ்ட்மென்கள், நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்களைச் சேர்த்துக் கொள்ளக்கூடாதென்று வரம்பு கட்டவில்லை. இந்த நிலையில் தினமும் சங்கங்கள் புற்றீசல் போலப் பெருகுவதைத் தடை செய்ய வேண்டுமென்றால் மொத்தத்தில் குமாஸ்தாக்களுக்கென்று ஒரு சங்கமும், போஸ்ட்மென்கள், நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்களுக்கென்று ஒரு சங்கமும் ஆக இரண்டே சங்கங்கள் இருக்க அநுமதிப்பதுதான் நியாயமாகும். மேலும் நாங்கள் எங்களை ஆங்கில ஞானமுடையவர்களாக விருத்தி செய்து கொள்வதற்கு இன்னும் சில காலம் பிடிக்கலாம். அதுவரை மிகப்பரந்த நோக்கமுடைய தலைவர்களான எங்களது தலைவர்களில் ஸ்ரீ ஜெயப்பிரகாஷ் நாராயணர், ஸ்ரீ தால்வி ஆகியவர்களது ஒத்துழைப்பையும் உதவியையும் தேடாமல் எங்களால் முன்னேறிப் போவது சாத்யமாகாது. இதுதான் உண்மை எனவே எங்களது சங்கம் வெளியார்களுடைய கைகளில் அவர்களது உத்தேசத்திற்கிசைய நடைபெற்று வருகிறதென்பதாக இனியும் யாரும் தவறாக முடிவு செய்ய வேண்டாமெனக் கேட்டுக்கொள்ளுகிறோம் எனக் கூறினார்.

## டைரக்டர் ஜெனரல் ஸ்ரீ கிருஷ்ண பிரசாதா ஸி. ஐ. இ., ஐ. ஸி. எஸ்., ஜே. பி. அவர்களது பிரசங்கம்.

ஸ்ரீ ஜெகஜீவன்ராம் அவர்களே, தோழர்களே !

விஷயங்கள் நடைபெறும் விதத்தைப் பார்க்கிறபோது நான் பேசித்தான் ஆக வேண்டுமென நீங்கள் கட்டாயப் படுத்துவதாகத் தெரிகிறது. ஆனால் ஒரு மந்திரியவர்களே இங்கு வந்திருக்கிறபோது நானும் என் பேச வேண்டுமென்கிற அவசியம் எனக்கு விளங்கவில்லை. எனக்கு இது அவ்வளவாகப் பிடிக்கவில்லை. தலையிருக்கும்போது வாலும் சேர்ந்து ஆடவேண்டுமென ஏன் நீங்கள் விரும்புகிறீர்கள்? நான் ஒரு ஹநுமானைப் போல இருப்பதாக நினைக்கிறேன். ஹநுமானுடைய வேலையெல்லாம் செயல் அளவிலே நிற்பதாகும். நான் இங்கு இருப்பது மந்திரியவர்களின் விருப்ப மறிந்து அவரது உத்தரவுகளை ஏற்றுச் செயல் புரிவதற்கே தவிர வேறல்ல. நான் சென்னையிலுள்ள என் சகாக்களாகிய உங்களுடன் பேசுவதென்றால் அதில் எனக்கு ஒரு தனி ஆனந்தம் ஏற்படுகிறது. ஏனெனில் இங்கு நான் சில காலம் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலாகவும், பல காலம் டைரக்டர் ஜெனரலாகவும் வேலை பார்த்திருக்கிறேன். அந்த அநுபவம் எனக்குத் தெம்பு கொடுக்கிறது. எனவே மற்றெல்லா டைரக்டர் ஜெனரல்களையும் விட அதிகமாக நான் உங்களை அறிந்திருக்கிறேன். ஆகவே உங்களது திறமையறிந்து உங்களைப் புகழுகிறேன். சிறிது நேரத்திற்கு முன்தான் வேறொரு கூட்டத்தில் கூறினேன். அதையே இங்கும் கூறுகிறேன். இந்த சர்க்கிளில் உள்ள நீங்கள் அனைவரும் இங்கு எந்த அதிகாரியும் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலுங்கூடத் தேவைப் படாத அளவுக்கு அவ்வளவு திறமையுடன் வேலை செய்பவர்களாகவும், நாணயமுடையவர்களாகவு மிருக்கிறீர்கள் (கரகோஷம்). கனம் மந்திரி யவர்கள் முன்னிலையில் கூடக்கூறுகிறேன் இந்த சர்க்கிள் எவருடைய தூண்டுதலுமில்லாது தானாகவே செம்மையாக இயங்குமென்று. ஸ்ரீ ராமானுஜம் என்னை அளவு கடந்து புகழ்ந்து பேசிவிட்டார். எனது சாதனைகளையெல்லாம் கூட ஒன்றுவிடாமல் சொல்லித் தீர்த்து விட்டார். இலாகா ஊழியர்களான என் சகாக்கள் எவ்வளவு தாராளமாகத் தங்கள் விசுவாச உணர்வைக் காட்டியிருக்கிறார்கள் என்பதை உணருகிறபோது அவர்களுக்கு என் அன்பையும் ஆதரவையும் வழங்குவது தான் நான் அவர்களுக்குச் செய்யும் சரியான கைம்மாறு எனக் கருதுகிறேன்.

திறமையைப் பற்றி அடிக்கடி ஞாபகப்படுத்திக் கணக்கு வழக்கில்லாமல் என் கையெழுத்துடன் வெளியிடப்பட்டுள்ள சுற்றறிக்கைகளைப் பற்றிக் கூட இங்கு பிரஸ்தாபிக்கப்பட்டது நான் சில சமயங்களில் கடுமையாக நடந்து கொண்டதாகவும் கடின சித்தமுடையவனென்றும் கூறப்பட்டது. நான் ஏன் அவ்விதம் கணக்குவழக்கில்லாத சுற்றறிக்கைகள் பிறப்பித்தேனென்பதை விளக்கிக் கூற வேண்டுமானால் கூறுகிறேன். நமது தேசம் முன்பு மிகவும் புகழ் பெற்ற தேசமாக இருந்திருக்கிறது. அந்தப் புகழை நமது நாடு மறுபடியும் அடைந்தாக வேண்டுமென விரும்புகிறேன். திறமையென்பது இலாகாவின் உயிர் நாடி என்பதாக நான் கருதிவிட்டிருக்கலாம். உண்மை தான். ஏனெனில் நமது தேசத்தையும், அதில் வாழும் உங்களையும், உங்கள் குழந்தைகளையும் நான் அளவு கடந்து நேசிக்கிறேனென்பதாலும், நம் நாடு தனது பழைய பெருமையை அடைந்தாக வேண்டுமென்பதை விரும்புகிறேனென்பதாலுமே யாகும். மேலும் மற்றெல்லா இலாகாக்களையும் விடத் தபால் தந்தி இலாகா ஒன்றுதான் அதிகப்படியான பொறுப்பும் திறமையும் உடையதாக இருக்க வேண்டுமென்பதை நீங்கள் உணர வேண்டுமென விரும்புகிறேன். எனவே இந்தியா தனது பழைய கௌரவத்தைத் திரும்ப அடைவதற்கு நீங்கள் தான் மற்றவர்களுக்கு வழி காட்டியாக நடந்து கொள்ள வேண்டும். சில விடங்களில் திறமைக் குறைவு இருக்கிறது. எனவே அங்கு விஷயங்கள் சரியாக நடைபெறுவதில்லை. நாம் நம்பிக்கைக்குப் பாத்திரமானவர்கள் என்பதைப் பொதுஜனங்களின் உள்ளங்களில் பதியவைக்க முயலவேண்டும். சேவை என்பது திரிகரண சுத்தியோடு நமது இலாகாவில் செய்யப்படுகிறதென்றும், மற்றவர்கள் நம்மைப் பார்த்து பின்பற்றுகிறார்கள் என்கிற உணர்வோடு நாம் எதையும் செவ்வையாகச் செய்கிறோமென்பதையும் நிரூபிக்க வேண்டும். நான் இளவயதில் விளையாட்டுப் போட்டிகளில் கலந்து கொண்டபோது கற்றுக்கொண்ட ஒரு பாடம் அதாவது கூட்டு முயற்சியால் எதையும் சாதிக்கலாம் என்பது எப்போதும் என் நினைவில் இருக்கிறது. இந்த முயற்சிதான் தபால் தந்தி இலாகாவில் பின்பற்றப் படவேண்டுமென ஆசைப்படுகிறேன். "தேசத்தின் சேவை" என்கிற சிந்தனையில் நாம் வேலையிலீடுபடுகிறபோது ஒன்றுபட்ட ஒரு குடும்பத்தின் அண்ணன் தம்பிகள் போல நாம் ஈடுபடவேண்டும். உங்களோடு உழைக்க எனக்கு மகிழ்ச்சி உண்டாகிறது. அதிலும் உங்களை அங்கமாகக் கொண்டுள்ள இந்தத் தபால் தந்தி இலாகாவின் தலைவனாக இருப்பது ஒரு பெருங் கௌரவமாகப்படுகிறது".



## மந்திரி கனம் ஜெகஜீவன்ராம் அவர்கள் நிகழ்த்திய பேச்சு.

கனம் மந்திரியவர்கள் அடுத்தபடியாகப் பேசினார்கள். அவர் பேசுகிறபோது தபால் தந்தி இலாகாவில் போஸ்ட்மென்களும், கீழ்த்தர சிப்பந்திகளும் அதன் முதுகெலும்பாக இருக்கிறார்களென்று குறிப்பிட்டார். இலாகாவில் சபார்டினேட் ஊழியர்கள், இன்பீரியர் ஊழியர்கள், கீழ்த்தர ஊழியர்கள் என்பதாகக் கருதப்படுபவர்கள் யாவரும் இலாகா அதிகாரிகளால் நேர்மையாக நடத்தப்பட வேண்டுமென்பதைத் தாம் எப்போதும் கவனமாகக் கருத்தில் கொண்டிருப்பாரென உறுதி கூறினார். குறைகள் என்பதாக அவர்கள் கூறும் ஏராளமான அசௌகர்யங்கள் இப்போது மட்டுமல்ல, எதிர்காலத்திலும் இருந்து கொண்டுதானிருக்கும். அதற்காக அவர்கள் தங்களது உள்ளத்தில் கசப்பை வளர்க்கக் கூடாதென்க் கூறினார். அவர்களது குறைகளில் பலவற்றைத் தாம் பரிசீலனை செய்து பார்த்ததாகவும், அவைகளில் பெருவாரியானவைகளைத் தீர்க்கக் கூடிய நிலையில் தாம் இருப்பதாக உணர்வதாகவும் கூறினார். அதே சமயத்தில் அவைகளில் பலவற்றைத் தாம் மறுக்க வேண்டியிருப்பதாகவும் கூறினார்.

மேலும் தொடர்ந்து பேசுகிறபோது தாம் கடந்த 6 வருடங்களாகத் தொழில் மந்திரியாக இருந்திருப்பதாகக் கூறினார். அந்த 6 வருடங்களும் தொழி

லாளர்களின் நலன்களைப் பற்றி வாதாடி உழைத்து வந்ததன் பயனாக இன்று இந்நாட்டில் இரண்டாவது பெரிய முதலாளி எனக் கருதப்படும் ஒரு இலாகாவுக்குத் தாம் மந்திரியாக ஆக்கப்பட்டிருப்பதாக கூடப் பல நண்பர்கள் தம்மைப்பற்றிக் கூறியதாக எடுத்துச் சொன்னார்: அவர்கள் அப்படிக் கூறுவது உண்மைதானென்றும் ஏனெனில் தாம் தொழிலாளியின் உள்ளம் இன்னதுதான் என்பதைத் தொடர்பாக அறிந்து கொண்டிருப்பதாகவும் கூறினார். ஆனால் முதலாளியின் கருத்து இன்னதுதான் என்பதை இன்னமும் தெரிந்துகொள்ள முடியவில்லையென்று கூறினார். அது எப்படிப் பட்டதென்பதைத் தம்மால் தெரிந்து கொள்வது சாத்யமாகுமாவென்பது பற்றித்தாமே ஐயுறுவதாகவும் கூறினார். ஆகவே உங்கள் விஷயங்களைப் பரிசீலனை செய்வதற்கு தன் வாழ்நாளில் ஒருபோதும் முதலாளியாக இருந்தறியாத ஒருவர், ஒருபோதும் முதலாளியாக இருக்கக பிரியப்படாத ஒருவர், தொழிலாளி வர்க்கத்தின் நலன்களை நேர்முகமாகவோ மறைமுகமாகவோ பாதிக்கும் எந்த வழியையும் கருத்தில் கொள்ளாத ஒருவர் உங்கள் மத்தியில் இருப்பதாக நீங்கள் உணர வேண்டும் (கரகோஷம்)

மேலும் தொடர்ந்து பேசுகிறபோது தொழிலாளர்கள் கொண்டுவரும் நியாயமான கோரிக்கைகளைத் தாம் எந்தக் காலத்திலும் பரிசீலனை செய்யத் தயாராக இருப்பதாகவும், ஆனால் அவர்தன் எப்போதுமே தங்களில் தனிப்பட்டவர்களின் குறையும்; தங்களைச் சேர்ந்தவர்களின் குறைகளையும் மட்டுமே கொண்டு வருவதிலேயே கண்ணும் கருத்துமாக இருப்பது கூடாதென்றும் தேசத்தின் பொருளாதார நிலைமையை அனுசரித்ததாகவும் இருக்கவேண்டுமெனக் கூறினார். பொது ஜனங்களின் உள்ளத்தில் தபால் இனத்தவர் என்கிற ஒரு புதுவகை இனம் இந்நாட்டில் உருப்பெற்று வளர்ந்து வருகிறதென்கிற எண்ணம் தோன்றாதிருக்கட்டும். ஏனெனில் வேற்றுமைக் கற்பிக்கப்படாத ஒரு இனத்தை நாம் காண வேண்டுமென பாடுபடுகிறபோது, நமது அரசியல் சட்டம் இந்நாட்டிலுள்ள ஒவ்வொரு பிரஜைக்கும் எல்லா வகைப்பட்ட சந்தர்ப்பமும் அளிக்கத் தயாராக இருக்கிறபோது மற்றவர்களில் தபால் இனத்தவர்கள் மட்டும் ஏதோ ஒரு உயர்வான சலுகையைப் பெறப்பார்க்கிறார்களென்ற கருத்தைக் கொள்ளாமலிருக்கும்படி தபால்காரர்கள் நடந்து கொள்ள வேண்டும். நீங்கள் பொது ஜனங்களின் நல்லெண்ணத்தைப் பெற்றால்தான் எத்தகைய முயற்சியிலும் முன்னேற முடியும்; கட்டாயப்படுத்தித் திணிக்கக்கூடாது. நீங்கள் அப்படிக் கட்டாயப்படுத்தும் போதுகூட பொது ஜனங்களின் நல்லெண்ணமும் அனுதாபமும் இருந்தால் மாத்திரமே அது பயனளிப்பதாக இருக்கும். எனவே உங்கள் முயற்சிகள் யாவற்றுக்கும் பொதுஜன அபிப்பிராயம் எப்படியிருக்கிறதென்பதையும் பரிசீலனை செய்துவரவேண்டுமென்று கூறினார்.

மேலும் பேசுகிறபோது இந்த நாட்டில் அந் சர்க்கார் ஆண்டு வந்தபோது சர்க்கார ஊழியர்கள் ஒரு போராட்டம் ஆரம்பிக்கப்பட்டு அந்தப் போரா டத்தின்மூலம் சர்க்காரை ஸ்தம்பிக்க வைக்கவே மென முயற்சி செய்தால் அது சரியோ அல் தப்போ அவர்களது கோரிக்கைகள் நியாயமான களோ அல்லவோ எவ்விதமிருந்தாலும் பொ ஜனங்கள் யாவரும் ஏகமனதாக அவைகளுக் ஆதரவு தந்தார்கள். அவர்களுக்கு ஒரேலா குறி மட்டுந்தான் இருந்தது: அது இந்நாட் இருந்த அந்நிய சர்க்காரை ஸ்தம்பிக்க வை வேண்டுமென்கிற ஒரே நோக்கந்தான். இந்த வ யில் வளர்ந்த மனோபாவம் கடந்த 30 வருஷ ளுக்கு மேலாகத் தொழிலாளர்கள் பழக்கத்தி ஒட்டிப்போன இந்த அனுபவம் திடீரென 2 அ லது 3 வருஷ காலத்திற்குள் மறக்கப்படுவதெ பது ஆகக்கூடிய காரியமல்லதான். அத்தகைய ப கத்தை இப்போது நாம் சீர்தூக்கிப் பார்ப்பதி எடுத்துக் கொள்ளுதல் கூடாது. அதைவிட்டு நி மல்லாத ஒரு கோரிக்கையை நாம் கொண்டு தால் அதைக் காணும் பொது ஜனத்தின் அபிப் யம் என்னவாக இருக்கும் என்பதைப் பற்றி பரிசீலனை செய்ய வேண்டும் என்றார். தொடர் பேசுகிறபோது சமீபத்தில் நடந்த ஒரு நிகழ்ச்சி இங்கு வெளியிடுவதால் தாம் பாதுகாக்க வேண் யிருந்த ஒரு ரகஸ்யத்தை வெளியிட்டுவிட்ட ஆகாதெனக்கூறி, தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பந் சங்கம் 1946ல் நடத்த வேலை நிறுத்தத்திற்குச் பளர்தர வேண்டுமென்றும் இல்லையானால் வே நிறுத்த நோட்டீஸ் கொடுக்கப்படுமென்றும் காரைப் பயமுறுத்தியபோது இப்படி வேலை நி தம் நேருமானால் அதுசமயம் சாக்காருக்குத் தங் சேவையைத் தர முன்வருவதாகக் கூறி தேசத் பல்வேறு பகுதிகளிலிருந்தும் ஆயிரக் கணக்கா வாலிபர்களிடமிருந்து தமக்கு தந்தி மேல் தந்தி ப ததென்றும், இத்தகைய சந்தர்ப்பத்தில் ஒரு மு லாளியாயிருப்பவன் நிலைமையைச் சமாளிக்க என் செய்திருப்பான் என்பதைத் தாங்களே சிந்தித் பார்த்துக்கொள்ள வேண்டுமெனறும் கூறினார். இ மப்படி பார்த்தால் அந்த முதலாளி வேலை நிறுத் பூச்சாண்டியைப் பற்றிக் கவலைப்பட்டிருக்க மா டான். ஆனால் அப்படி ஒரு முதலாளி எண்ண கூடியது போலத்தான் எண்ணவில்லையென் ஏனெனில் அது தன் கொள்கை அல்லவென் கூறி, அதற்கு மாறாகக் கடந்த 6 வருஷ காலம தீர்க்கப்படாமல் கவலையளித்து வந்த விஷயம் மி சுலுவாகவும் திருப்திகரமாகவும் தீர்க்கப்பட்டதெ றும் கூறினார்.

அடுத்தபடியாக வேலை நிறுத்த காலத்தி கொடுக்கப்பட உத்தேசித்திருக்கும் சம்பளம் வே யிலிருந்து விலகிவிட்டவர்களுக்குக்கூட வழங்கப் வேண்டுமென்று ஸ்ரீ ராமானுஜம் அவர்கள் கேட் கொண்டதைப்பற்றிப் பேசினார், எப்பொழுது



ஏதாவது ஒரு சலுகை காட்டப்பட்டால் அதைத் தொடர்ந்து மேலும் மேலும் கேட்பதுதான் வாடிக்கையாகி விட்டதென்றார்: ஸ்ரீ ராமானுஜம் அவர்கள் இதை எப்படியாவது கேட்டு வாங்கிவிட வேண்டுமென்கிற கருத்தோடு கேட்கவில்லை. சங்கத்தின் அங்கத்தினர்களும் கூடத்தான் இது தங்களுக்கு கேட்டால் கிடைத்து விடும் என்கிற கருத்தோடு கேட்கவில்லை. ஏதோ கேட்க வேண்டுமே அதற்காக கேட்போம் என்கிற கருத்தில்தான் கேட்கிறார்கள். சங்கத்தவர்களுக்கே தெரியும் இது நடக்கக் கூடிய காரியமல்லவென்று. ஆகவே எது ஒன்றும் கேட்பதற்கு முன்னால் அது கேட்கத் தகுந்ததுதான்; அதற்குப் பலனும் கிடைக்கக் கூடும் என்று சாத்யமாகக் கூடியவைகளையே கேட்க வேண்டுமென்று கூறினார். சங்க அங்கத்தினர்கள் தங்கள் கோரிக்கைகளில் நியாயமானவைகளைப் பொறுக்கி யெடுத்துக் கேட்க வேண்டுமென்றும், பொறுப்புணர்ச்சி யுடையவர்களாக இருக்கவேண்டுமென்றும் கூறினார். "டைரக்டர்ஜனரல் ஸ்ரீ கிருஷ்ணபிரஸாதா இந்த சர்க்கிளைச் சேர்ந்த போஸ்ட்மென்களையும், இதர ஊழியர்களையும் மெச்சிப் பேசியதைக் கேட்க எனக்கு மகிழ்ச்சி ஏற்படுகிறது. ஆனால் அத்தகைய ஊழியர்களின் தலைவரிடமிருந்து, இத்தகைய கோரிக்கை வெளிவருவதென்றால் ஒன்று இந்தத் தலைவர் தீர்க்க புத்தியுடையவர்களால் தக்க ஆலோசனைகள் கூறப்படாதிருந்திருக்க வேண்டும் அல்லது போஸ்ட்மென்கள், நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்கள் ஆகியவர்களை இவர்கலந்து ஆலோசிக்காது காரியங்களைச்செய்ய முனைந்திருக்கவேண்டும் என்கிற சந்தேகந்தான் என் உள்ளத்தில் உதயமாகிறது. ஏனெனில் இலாகாவிலுள்ள ஊழியர்களில் பலர் தங்கள் வேலை முறைகளையும், அதிலுள்ள கஷ்டநஷ்டங்களையும், வெளியார்களில் மிக உயர்ந்த படிப்புக்காரர்களைக் காட்டிலும் மிகத் தெளிவாக அறிந்து கொண்டிருக்கிறார்கள் எனவே வெளியாட்களை இவர்களுக்கு உதவிசெய்ய வேண்டாமென்று கூறவில்லை. ஆனால் இவர்களை எந்தவிஷயத்திலும் கலந்துகொண்டு எந்தக் காரியங்களிலும் ஈடுபட வேண்டுமெனக் கேட்டுக்கொள்ளுகிறேன். ஏனெனில் படிப்பில் தேறி பட்டம் பெற்றிருக்கும் தலைவரையும்விட ஒரு போஸ்ட்மேனுக்குத் தன் ஊழியத்திலுள்ள குறைகள் சரியாகத் தெரிந்திருக்க முடியும்" என்று கூறினார். ஆனால் தாம் இவ்விதம் கூறுவது வெளியார்களாயிருக்கும் யார்மீதும் குரோதம் வைத்துக்கொண்டு கூறுவதாகக் கொள்ளக் கூடாதென்றும் வெளியார்கள் எல்லாரையுமே நாணயமில்லாதவர்களெனத் தாம் கொண்டு விட்டதாக நினைக்கக் கூடாதென்றும் கேட்டுக்கொண்டார், ஏனெனில் தொழிலாளி வர்க்கத்திற்காகத் தங்கள் ஆயுள்காலம் முழுவதையும் அர்ப்பணித்துச் சேவை செய்திருக்கும் எத்தனையோ தேசபக்தர்கள் இருக்கிறார்களென்றும், அவர்களது உள்ளத் தூய்மையுள்ள சேவையில் குற்றங் கண்டுபிடிக்க முடியாதென்றும் கூறினார். தொடர்ந்து பேசுகிறபோது இந்தத் தொழிலாளி வர்க்கத்தவரை இன்னும் எவ்வளவு காலத்திற்குத் தான் வெளியாட்கள் உடனிருந்து கைபிடித்துச் செல்ல முடியுமென்று கேட்டார். அவர்கள் தங்கள் உரிமைகளுக்காகத் தாங்களாகவே போராடிப் பெறும் ஒரு நிலையை அடைந்தாக வேண்டுமென்றார். ஸ்ரீ ஜெயபிரகாஷ் நாராயணர் இச்சங்கத்தின் தலைவராக இருப்பதைப் பற்றியோ, அல்லது தொடர்ந்து மேலும் பலகாலம் இருப்பதைப் பற்றியோ தாம் ஒன்றும் கவலைப் பட்டதில்லை யென்றும், அனால் அவர் பலபிரச்னைகள் சம்பந்தமாக இலாகாவில் வேலைசெய்து கொண்டு அதன் கஷ்டநஷ்டங்களை அறிந்து கொண்டிருக்கும் தொழிலாளத் தோழர்களையும் கலந்தாலோசித்துச்செய்யவேண்டு மெனக்கூறினார்.

மேலும் பேசுகிறபோது குறைகள் என்பன கொண்டுவரப்பட்டால் அவற்றைப்பற்றி உடனே பரிசீலனை செய்யப்படுவதாகக் கூறினார். ஆனால் தொழிலாளர்கள் கொண்டுவருகின்ற இந்தக் குறைகள் சிலசமயங்களில் தங்கள் ஒரு இனத்தவரது நலன் ஒன்றைப் பற்றியதாகவே இருந்திருக்கிறது. ஆனால் அதனைப் பரிசீலனை செய்யும் சர்க்கார் அவைகளினால் அந்த இனத்தவருக்கு மட்டுமல்லாது இதே இலாகாவிலுள்ள இதர ஏனைய இனத்தவருக்கும், இதர மந்திரிகளின் காரியாலயத்தவருக்கும் எப்படிஎப்படி யெல்லாம், பாதகமாக அல்லது சாதகமாக இருக்கக் கூடுமென்பதையெல்லாம் ஆராய்ந்தறிய வேண்டியிருக்கிறது. இந்த விதமாக எந்த ஒரு பிரச்னையானாலும் அது பரிசீலனை செய்யப்பட்டு அதன் முடிவு எப்போதும் உங்களுக்குச் சொல்லப்பட்டிருக்கிறது. நான் நம்பிக்கையையே ஜீவநாடியாகக் கொண்டவன். நீங்களும் அதுபோலவே கொள்ள வேண்டுமென விரும்புகிறேன். அப்போது தான் நாம் ஒத்துப் போக முடியும், ஏனெனில் நாம் எப்போதும் ஒத்துப்போக வேண்டியவர்கள் தானே", என்று கூறினார். தாம் விரும்புவதெல்லாம் ஒரேயொரு காரியந்தானென்றும் அது தம்மால் முடிந்தவரை அவர்களது வேலைமுறையில் நல்ல நிலைமையை உண்டுபண்ணுவதும், எவ்வகையிலாயினும் அவர்களது வாழ்க்கை இன்பம் நிறைந்ததாக இருக்கச் செய்ய உதவுவதும் தானென்று கூறதாம் ஆசைப்படுவதாகக் கூறினார். இங்கு ஒவ்வொரு இலாகா ஊழியரது முகத்திலும் இன்பம் தாண்டவமாடுவதைக் காணத் தமக்கு எல்லையற்ற ஆறுதலைக் கொடுப்பதாகவும் இந்த நிலையே என்றும் நிலைத்திருக்கத் தாம் உழைக்கப் போவதாகவும் கூறினார். தாங்கள் பெரிதும் மனம் விரும்பிச்செய்ய வேண்டுமென ஆவலாக இருந்த எத்தனையோ பல காரியங்களை அவர்களால் செய்து முடிக்க இயலாது போன எத்தனையோ பல சந்தர்ப்பங்கள் இருந்திருக்கின்றன. ஆகவே அவர்கள் ஒரு காரியத்தைத்

செய்யவில்லை என்றால் அது அவர்களிடம் அவற்றைச் செய்ய வேண்டுமென்கிற ஆசை இல்லாத காரணத்தால் அல்லவென்றும் ஆனால் அதை அவர்கள் செய்யக்கூடாத நிலையிலிருந்ததாலேயே யென்றும் விளக்கினார்.

மேலும் பேசுகிறபோது **போஸ்ட்மென்களும் நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்களும் தபால் தந்தி இலாகாவின் முக்யமான ஒரு உருப்பாக இருக்கிறார்களென்றார்.** இப்போதுள்ள ஜனஆட்சி முறையில் மந்திரிகள் மாறிக்கொண்டே இருப்பார்கள். ஆனால் இந்த இலாகாவின் டைரக்டர் ஜெனரலும், மிகக் கீழேயுள்ள உத்தியோகத்திலுள்ள சிப்பந்தியும் என்றைக்கும் அப்படியே இருந்து கொண்டிருப்பார்கள். ஆகவே இந்த இருவரும் தான் இலாகா செவ்வனே நடைபெற இன்றியமையாதவர்களாகு மென்றார். எனவே தபால் இலாகாவைச் சேர்ந்த அத்தனைபேரும் தங்கள் ஒவ்வொருவருக்கும் சரியான சம அந்தஸ்து இருக்கிறதென்பதை உணரவேண்டு மென்றார்.

கடைசியாகத் தம்மீது காட்டப்பட்ட அன்பிற்கும் அபிமானத்திற்கும் தமது நன்றியைத் தெரிவித்தார். இந்த அன்பைக்கொண்டு தமது மந்திரிப் பதவியில் தம் கீழ்வரும் பெரிய அதிகாரியாகட்டும் சிறிய ஊழியர்களாகட்டும் யார்மீதும் எவ்விதப் பாகுபாடும் காட்டாது ஒரே மனோபாவத்துடன் நடந்து என்றைக்கும் இந்த நோக்கத்தின் அடிப்படையிலேயே தமது அலுவல்களைக் கவனித்துப் வரப்போவதாகவும் வாக்களித்தார்.

அடுத்தபடியாக ஸ்ரீ ஆர். வெங்கட்ராமன், எம்.ஏ., பி.எல்., எம்.பி., அவர்கள் பேசினார். அவர் பேசியபோது தபால் இலாகாவிலுள்ள ஊழியர்கள் பொதுஜன சேவையிலீடுபட்டிருப்பவர்களாதலால் அவர்கள் விசேஷ சலுகை பெறவேண்டியவர்களாவார்கள் என்று கூறினார். இலாகாவிலுள்ள எண்ணத் தொலையாத பல சங்கங்கள் இருப்பதால் இவர்களது சங்க நடவடிக்கைகள் பாதிக்கப் படுவதாகக்கூறி அவைகளையெல்லாம் ஒன்றுபடுத்தி இணைத்தால் மட்டுமே சீர்படுமென்றார். அதுவும் மிகவும் அவசரமென்று கூறினார். குமாஸ்தாக்களுக்கு ஒன்றும், கீழ்த்தர ஊழியர்களுக்கு ஒன்றுமாக இரண்டு சங்கங்கள் இருக்கவேண்டிய அவசியமில்லை என்று கூறினார். இவை இரண்டும் பொதுஜன சேவையிலிருப்பதால் இதில் வித்தியாசம் ஏற்படக் காரணமில்லை என்றார். கூடிய சீக்கிரமே தொழிற்சங்க இணைப்பு ஏற்படுமெனத் தாம் எதிர்

பார்ப்பதாகக் கூறினார். சங்க அங்கத்தி
தங்களுக்குள் ஒற்றுமையை வளர்த்து பலப்ப
கொள்ள வேண்டுமென முடிவாகக் கேட்டுக்
டார்.

அவரைத் தொடர்ந்து ஸ்ரீ டி. செங்கல்வரா
பி.ஏ., எல் எல்., பி., அவர்கள் பேசினார்.
பேசியபோது பொதுஜனங்களுக்கு மாசற்ற சே
செய்வதில் தபால் இனத்தவர்கள் தான் மு
இருக்கிறார்களென்றார். தொழிலாளர் இன
பாகுபாடு இருப்பது ஒத்துக் கொள்ளத்தக்க
வென்று கூறினார். அகில இந்தியாவுக்கும் கீழ்
சிப்பந்திகளுக்கு ஒரு சங்கமும், குமாஸ்தாக்க
ஒரு சங்கமும் ஆக இரண்டுசங்கம் மாத்திரம்
தால் போதுமென்றும், அவை யிரண்டும் சே
ஒரு கூட்டுக்கவுன்ஸில் இருக்கவேண்டு மென்
கூறினார். தபால்காரர்கள் கீழ்த்தர சிப்பந்
சங்கத்தின் கோரிக்கை மிகவும் நியாயமான
என்றும், அந்தச்சங்கத்தை வெளியார்கள்
ஆதீனப்படுத்திக் கொள்ளவில்லை யென்
ஆனால் சேவையிலும் தேசஉணர்ச்சியிலும்
தொழிற்சங்கப் பிரமுகர்கள்தான் இதன்
ளாக இருந்துகொண்டு சேவை செய்கிறார்கள
றும் கூறினார்.

மேலும் பேசுகிறபோது, இச்சங்கம் சர்க்கா
பொருளாதார நெருக்கடியை செவ்வனே உ
இருக்கிறதென்றும் அதனாலேயே தன் கோரிக்
களில் பலவற்றைக் குறைத்துக் கொண்டி
கின்றதென்றும் கூறினார். இந்த ஊழியர்க
கோரிக்கைகள் வருஷக்கணக்காகத் தீர்க்கப்படா
மக்கிப்போனவைகள் என்பதைச் சர்க்கார் உணர்
அவற்றிற்குப் பரிகாரம் தேட முன்வரவே
மென்றார். இவர்களது குறைகள் நாளுக்கு ந
பெருகிப் பலுகிப் போகாதபடி இலாகா அதிக
களும் சங்கத்தின் பிரதிநிதிகளும் கலந்து அடிக்
பேசிவருவது அவசியமாகு மென்றார். முடிவா
கூறுகிறபோது சங்கம் தன் பலத்தைப் பெருக்
கொள்ள வேண்டுமென்று கூறினார்.

முடிவாக வந்தனோபசாரம் கூறிய, மாகா
சங்கத்தின் பொதுக்காரியதரிசி ஸ்ரீ பி. எம். கிரு
ணன் அவர்கள் வெளிநாடுகளில் குமாஸ்தாக்க
கும் போஸ்ட்மென்களுக்கும் உள்ள சம்பளத்தை
இந்தியாவிலுள்ள சம்பளத்தையும் ஒப்பிட்
காட்டிப் பேசினார். இறுதியாகக் குமாஸ்தாக்க
குக் கொடுக்கப்படும் அதேசம்பள விகிதாச்சார
தங்களுக்கும் கொடுக்கப்பட வேண்டுமென க
மந்திரியவர்களைக் கேட்டுக் கொண்டார்.

## தபால்-தந்தி இலாகா மந்திரி கனம் ஜெகஜீவன்ராம் அவர்களுடன் சென்னை தபால்காரர் சங்கப் பிரதிநிதிகள் நடத்திய பேட்டி விவரம்.

கடந்த 24-8-52ந் தேதி யன்று சென்னைக்கு விஜயம் செய்திருந்த இந்திய சர்க்கார் தபால் தந்தி இலாகா மந்திரி கனம் ஜெகஜீவன்ராம் அவர்களுடன் சென்னை மாகாண தபால்காரர் சங்கத்தின் பிரதிநிதிகள் பேட்டி கண்டு பேசினார்கள். அந்த பேட்டிக் கூட்டம் சென்னை ஜி. பி. ஓ. காரியாலயத்தில் 24-8.52ந் தேதி நடைபெற்றது.

சங்கத்தின் சார்பில் சங்கத் தலைவர் ஸ்ரீ டி. எஸ்.
ராமானுஜம் அவர்கள், உப-தலைவர் ஜனாப் சைய
ரவுல், பொதுக்காரியதரிசி ஸ்ரீ பி. எம். கிருஷ்ண
கூட்டுப் பொதுக் காரியதரிசி ஸ்ரீ ஆர். எ
ராஜுலு இன்னும் ஆர். எம். எஸ். ஸார்டிங்
ஷனைச் சேர்ந்த ஸ்ரீமான்கள் எல். செம்ப
ஆர். பெருமாள், ஆர். எம். எஸ். ஸார்ட்டிங் டி
ஷன் ஆர்கனைஸிங் செக்ரட்டேரி ஸ்ரீ கே. கு
பன், ஆர். எம். எஸ், எம். டிவிஷன் அஸிஸ்டெண்



செக்ரட்டேரி ஸ்ரீ எம். ஏ. சத்தார், வி. டி. ஓ. வைச்சேர்ந்த எல். முருகேசன், பி. எம். ஜி. ஆபீஸைச் சேர்ந்த ஸ்ரீ வி. பத்மநாப நாயக்கர் ஆகியவர்கள் ஆஜராகி இருந்தார்கள்.

கனம் மந்திரி யவர்களுடன், தபால் தந்தி இலாகா டைரக்டர் ஜெனரல் ஸ்ரீ கிருஷ்ண பிரசாதா அவர்களும், போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்கள், மேஜர் வி. வி. ராஜன் அவர்களும் பிரஸன்னமாகி இருந்தார்கள்.

பேட்டியின் போது ஜி. பி. ஓ., போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் ஆபீஸ், வி. டி. ஓ., ஆர். எம். எஸ்., முதலிய ஆபீஸ்களில் வேலை செய்யும் தபால்காரர்கள், நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்கள் ஆகியவர்களது பல் வேறு வகைப்பட்ட குறைகளைப் பற்றி விரிவாக விவாதிக்கப்பட்டது. குறைகளைக் கேட்ட கனம் மந்திரி யவர்கள் அவைகளைப் பற்றித் தீர்க்கமாகப் பரிசீலனை செய்து தமது முடிவான பதிலைத் தெரிவிப்பதாக வாக்களித்தார்.

சென்னை நகரம் 14½ லக்ஷத்திற்கு அதிகமான ஜனத்தொகை யுடையதாக இப்போது ஆகிவிட்டிருப்பதனால் அதனை 'ஏ' கிளாஸ் ஏரியாவுடன் சேர்க்க வேண்டுமெனக் கேட்ட சங்கத்தின் கோரிக்கைக்குப் பதிலளிக்கும் போது கனம் மந்திரியவர்கள் இந்தப் பிரச்னை இந்திய சர்க்காரின் கீழ் வரும் எல்லா வகைப்பட்ட இலாகாக்களுக்கும் கூட ஏற்றுக்கொள்ள வேண்டியதாக இருக்கு மென்பதை எடுத்துக் காட்டினார். புதிய நகரங்களில் வீட்டு வாடகை அலவன்ஸ் கொடுக்கப்படுவது ஜனத்தொகைக் கணக்கை அநுசரித்துப் பரிசீலனை செய்யப்பட்டு வருகின்றன வென்று கூறினார். உதகமண்டலத்தில் மலைப்பிரதேச அலவன்ஸ் கொடுக்கப்படுவது சம்பந்தமாக யோசனை செய்யப்பட்டு வருவதாகவும், சீக்கிரமே இது விஷயமாக உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கப் படுமென்றும் கூறினார். மெயில் மோட்டார் சர்விஸைச் சேர்ந்த கிளீனர்களுக்கும் மெக்கானிக்குகளுக்கும் ஓவரால்கள் சீக்கிரமே வினியோகிக்கப்படு மெனக் கூறினார். தபால்காரர்களும் நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்களும் தங்கள் தலையில் பலவகைப் பட்ட சாமான்களை தூக்கிச் செல்ல வேண்டியிருப்பதால் அவர்களுக்குத் தலைப்பாகை இருந்தால் வசதியாக இருக்குமென்றும் இப்போதுள்ள குல்லாய் அப்படி இல்லை என்றும் கூறியபோது கனம் மந்திரியவர்கள் இனி மேற்கொண்டு தபால் தந்தி ஊழியர்கள் எவரும் எத்தகைய சாமானையும் தலையில் சுமந்து செல்லும் வகையில் நிர்ப்பந்திக்காதபடி தாம் பார்த்துக் கொள்வதாக வற்புறுத்திக் கூறினார். போஸ்ட்மென்கள், நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்களினத்திலிருந்து குமாஸ்தாக்களாக உயர்த்தப்பட்டவர்களை அவைகளில் ஸ்திரப்படுத்த வேண்டுமெனக் கேட்டதற்குச் சங்கத் தலைவர் இது விஷயமாக விசாரித்து எவரெவர் இதற்கு லாயக்குடையவரென்பதைத் தெரிந்து ஒரு ஜாபிதாத் தயாரித்து டைரக்டர் ஜெனரலவர்களுக்கு சமர்ப்பிக்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொண்டார். போஸ்ட்மேனை சார்ட்டிங் போஸ்ட்மேனாக உயர்த்தும் விஷயத்தில் செலக்ஷன் போர்டு முறையைக் கையாளுவதை விட்டு பழையபடி சீனியாரிட்டி முறையில் உயர்வளிக்க வேண்டுமெனச் சங்கத்தின் சார்பில் கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டது. இதற்குப் பதில் கூறப்பட்டபோது இது விஷயத்தைப் பரிசீலனை செய்வதற்காகக் குறித்துக் கொண்டுள்ளதாக டைரக்டர் ஜெனரலவர்கள் கூறினார். எக்ஸ்ட்ரா டிபார்ட்மெண்டல் இனத்தில் 5-மணி நேரத்திற்கு அதிகமாக வேலை செய்பவர்களை அவர்கள் செய்யும் வேலை முறைகளும் மற்றவர்கள் செய்யும் வேலை முறைக்கு ஒத்திருக்குமானால் இலாகா ஊழியர்களாக மாற்றிக் கொள்வதற்குக் கனம் மந்திரியவர்கள் இசைவதாக ஒப்புக் கொண்டார். மெயில் வண்டிகளில் செல்லும் தபால்களுடன் செல்லவேண்டியிருக்கும் மெயில் கார்டுகள் இதர 3ம் வகுப்பு பிரயாணிகளுடன் செல்வதென்று இருப்பதற்குப் பதிலாகத் தனியாக மெயில் வண்டிகளில் செல்லும்படி ஏற்பாடு செய்ய வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொண்டபோது கனம் மந்திரியவர்கள் மெயில் பியூன்கள் மட்டுமே 3ம் வகுப்பு பிரயாணிகளுடன் செல்ல வேண்டுமே தவிர மெயில் கார்டுகள் அவ்விதம் நிர்ப்பந்திக்கப்படுவதில்லையெனக் கூறினார். மொத்தத்தில் இந்தப் பேட்டி மிகவும் சௌஜன்யமான முறையில் உத்சாகமும் உள்ளத் தூய்மையும் பிரதிபலிக்க மிக நல்ல விதமாக நடந்து முடிந்தது குறிப்பிடத்தக்கது.

கீழே காணும் கோரிக்கைகளடங்கிய அறிக்கை கனம் மந்திரியவர்களின் பரிசீலனைக்காகச் சமர்ப்பிக்கப்பட்டது.

1. வி. டி. ஓ. வில் வேலை பார்க்கும் ஊழியர்கள் எங்களது சங்கத்தில் தொடர்ந்து அங்கத்தினர்களாக இருக்க வேண்டுமென்பது பற்றி:

வி. டி. ஓ. வில் வேலை செய்யும் 4-ம் வகுப்பு ஊழியர்கள் கடந்த 30 வருஷங்களுக்கு மேலாக எங்களது சங்கத்தில் அங்கத்தினர்களாக இருந்து வருகிறார்கள். அவர்களது குறைகளெல்லாம் எங்களது சங்கத்தின் மூலமே இலாகா வரைக்கும் எடுத்துச் செல்லப்பட்டிருக்கிறது ஆனால் இப்போது டைரக்டர் ஜெனரலவர்கள் இவர்கள் சம்பந்தமான குறைகளை எடுத்துக் கொள்ளக் கூடாதென்றும், இவர்கள் எங்களது சங்கத்தில் அங்கத்தினர்களாக இருப்பது கூடாதென்றும் உத்தரவு பிறப்பித்திருக்கிறார். ஆனால் சங்கங்களையெல்லாம் ஒன்றாக இணைக்கும் காலம் வருகிற வரைக்குமாவது இதை ஒரு தனிச் சலுகையாக எடுத்துக்கொண்டு இவர்கள் எங்கள் சங்கத்திலேயே தொடர்ந்து இருந்துவர அநுமதிக்கும்படி கேட்டுக் கொள்ளுகிறோம்.

2. 18-6-51ந் தேதிய டைரக்டர் ஜெனரலவர்களின் சர்க்குலர் நெ. 8 சம்பந்தமாக: சர்க்காரால் அங்கீகாரம் செய்யப்பட்டுள்ள ஒரு போர்டு

ஹையர் எலிமெண்டரி ஸ்கூலில் 8-வது வகுப்பு பாஸாவது மத்யதரப் பள்ளிப் பரீக்ஷை பாஸாவதற்குச் சமமாக இருந்தும் பிரஸிடென்ஸி போஸ்ட் மாஸ்டர் அவர்கள் இந்த சர்டிபிகேட்டுகளை ஏற்றுக் கொள்ள மறுக்கிறார். இந்த நபர்கள் ஹைஸ்கூலில் IV பாரத்தில் சேரத் தகுதி யுடையவர்களாக இருக்கிறார்கள். எனவே இவர்களது சர்டிபிகேட்டுகளை அங்கீகரித்துக் கொண்டு அவர்களை போஸ்ட் மென்களாக உயர்த்த வேண்டுமென உத்தரவிடுமாறு கேட்டுக்கொள்ளப் படுகிறது.

3. டிவிஷனல் சூபரிண்டுகளுடன் கிளைச்சங்கங்கள் கடிதப் போக்குவரத்து வைத்துக் கொள்ள உரிமை வழங்குவது சம்பந்தமாக : எங்கள் கிளைச் சங்கங்கள் சூபரிண்டுகளுடன் கடிதப் போக்குவரத்துக்கள் வைத்துக் கொள்ளப் பிரியப் படுகின்றன. ஆனால் டைரக்டர் ஜெனரலவர்கள் டிவிஷனல் கிளை மட்டுமே சூபரிண்டுடன் கடிதப் போக்குவரத்து வைத்துக் கொள்ள வேண்டுமெனக் கூறுகிறார். கிளைச் சங்கங்கள் டிவிஷனல்வாரியாகத்தான் உருவாக்கப்படுகின்றன. ஒன்றிரண்டு டிவிஷன்களைத் தவிர இதர விடங்களில் டிவிஷனல் பிராஞ்சுகள் என்பதாக எத்தகைய கிளைச்சங்கமும் இருக்க வில்லை. எனவே இந்தக் கிளைச் சங்கங்கள் நேரடியாக சூபரிண்டுக்குக் கடிதப் போக்குவரத்து வைத்துக்கொள்ள அநுமதிக்க வேண்டுகிறோம்.

4. அஞ்சல் இலாகா இணைப்பும் அதனால் தபால் இலாகா ஊழியர்களுக்கு ஏற்படும் அசௌகர்யங்களும் : ஏற்கனவே தபால் இலாகாவில் இருந்து வரும் ஊழியர்களின் உத்தியோக உயர்வுகள், இதர அநுகூலங்கள் ஆகியவை இந்த இணைப்பினால் பாதிக்கப்படாதிருக்க வேண்டுமெனச் சங்கம் கேட்டுக்கொள்ளுகிறது. ஏனெனில் சமீபத்தில் அஞ்சல் இலாகா ஊழியர் ஒருவர், அவருக்கு முன்னால் தபால் இலாகாவில் காத்துக் கொண்டிருந்த ஒரு ஊழியரது உரிமையை அலக்ஷியம் செய்து லீவு ரிஸர்வு ஸ்தானம் ஒன்றில் நியமனம் செய்யப்பட்டிருப்பதாக கொல்லத்திலிருந்து நமக்குப் புகார் வந்திருக்கிறது.

5. நான்காம் வகுப்பு ஊழியர் இனத்தில் வேலைக் கெடுத்துக் கொள்வதற்கு 8-ம் வகுப்பு பாஸாகி இருக்க வேண்டுமென்பது பற்றி : தபால் இலாகாவில் நான்காம் வகுப்பு ஊழியர் இனத்திற்கு ஆள் எடுக்கும்போது குறைந்தபக்ஷ கல்வித்தகுதியாக 8-ம் வகுப்பு பாஸ் செய்திருக்க வேண்டுமென சமீப காலத்தில் மத்ய சர்க்கார் வெளியிட்டிருக்கும் உத்தரவுகளை நமது சங்க அங்கத்தினர்கள் ஆக்ஷேபிக்கிறார்கள். எனவே இந்த உத்தரவுகளைக் கனம் மந்திரியவர்கள் ரத்துச் செய்து விட்டு முன்பிருந்ததுபோல மானுவல் வால்யூம் IVல் குறிப்பிட்டிருப்பதை யநுசரித்துள்ள கல்வித்தகுதியைக் கொண்டு இனி ஆள் எடுக்க வேண்டுமெனவும் கேட்டுக்கொள்ளுகின்றனர்.

6. ஐ. பி. ஓ. ஆபீஸில் சேர்க்கப்பட்டிருக்கும் ஓவர்ஸியர் போஸ்ட்மென்களுக்கு பிரயாணப்படி தருவது சம்பந்தமாக : ஐ. பி. ஓ. வில் சேர்க்கப்பட்டிருக்கும் ஓவர்ஸியர் போஸ்ட் மென்கள் விசாரணை சம்பந்தமாக இன்ஸ்பெக்டர்களுடன் செல்ல வேண்டி யிருந்துங்கூட அவர்களுக்குப் பிரயாணப்படி கொடுக்கப்படுவதில்லை. அதன் காரணமாக அவர்கள் அதிகப்படியான செலவுக்கு உள்ளாகிறார்கள். எனவே கனம் மந்திரியவர்கள் இவர்களுக்கு ஏதாவது ஒரு அளவில் பிரயாணப்படி வழங்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

7. மெயில் கார்டுகளுக்காகத் தனியாக மெயில் வண்டிகள் இணைத்துக் கொடுக்க வேண்டுமென்பது பற்றி : மெயில் வண்டிகளுடன் செல்ல வேண்டி யிருக்கும் மெயில் கார்டுகளுக்காக சில வண்டித் தொடர்களில் தனியாக மெயில் வண்டிகள் இல்லாம லிருக்கின்றன. இதனால் அந்த மெயில் கார்டுகள் மெயில் பைகளை வைத்துக் கொண்டு பாஸஞ்சர்களுடன் பிரயாணம் செய்ய வேண்டி நேருகிறது. எனவே மெயில் பைகள் காணாமற் போக ஏதுவாகிறது. மெயில் பைகள் காணாது போனால் அதற்கு அவர்கள் பொறுப்பாளியாகிறார்கள். எனவே இனி மெயில்களை எடுத்துச் செல்ல ஒவ்வொரு வண்டியிலும் ஒரு தனி மெயில் வானை இணைத்துக் கொடுக்க வேண்டுமென்றும், ஏற்கனவே மெயில் பைகள் காணாமற் போனதற்காகச் சில மெயில் கார்டுகள் மீது செய்யப்பட்டுள்ள புகார்கள் வாபஸ் பெறப்பட வேண்டுமென்றும் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

8. ஓவர்டைம் அலவன்ஸை அதிகப்படுத்த வேண்டுமென்பது பற்றி : ஆர். எம். எஸ். கீழ்த்தர சிப்பந்திகளுக்கு இப்போது கொடுக்கப் படும் ஓவர்டைம் அலவன்ஸை 0—3—0 அணாவிலிருந்து III வது வகுப்பு ஊழியர்களுக்குக் கொடுப்பது போல 0—8—0 அணாவாக அதிகப் படுத்த வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

9. ஆர். எம். எஸ். ஐ சேர்ந்த நாலாம் வகுப்பு ஊழியர்கள் செய்யும் எக்ஸ்ட்ரா டூட்டிக்குக் கூலி கொடுக்க வேண்டுமென்பது பற்றி : முன்பெல்லாம் ஆர். எம். எஸ். ஐ சேர்ந்த 4-ம் வகுப்பு ஊழியர்கள் எக்ஸ்ட்ரா டூட்டி செய்ய வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டால் அதற்கு ரூ. 2—3—0 ஊதியம் பெற்று வந்தார்கள். இந்தத் தொகை இப்போது 0—9—0 அணாவாகக் குறைக்கப்பட்டு விட்டது. இனியாகிலும் அந்தப் பழைய முறைக்கூலி கொடுக்கப்பட வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

10. எக்ஸ்ட்ரா டிபார்ட்மெண்டல் ஊழியர்களது சம்பள விஷயம் பற்றி : எக்ஸ்ட்ரா டிபார்ட்மெண்டல் ஊழியர்களாக வேலை செய்யும் போஸ்ட்மென்கள், பிராஞ்ச் போஸ்ட்மாஸ்டர்கள், மெயில் ரன்னர்கள் ஆகியவர்கள் 5 மணி நேரம்,



அதற்குக் குறைவாக வேலை செய்கிறபோது அவர்களுக்குக் கொடுக்கப்படும் சம்பள விகிதாச்சாரம் இலாகா ஊழியருக்குள்ள சம்பள விகிதாச்சாரத்தில் அவர் வேலை செய்திருக்கும் மணிக்கணக்குப்படி கணித்துக் கொடுக்க வேண்டுமென்றும், இதே விகிதாச்சாரத்தில் பென்ஷன், லீவு முதலிய இதர சலுகைகளும் காட்டப்பட வேண்டுமென்றும் கேட்டுக்கொள்ளப் படுகிறது.

11. ஸி. டி. ஓ. வில் வேலை செய்யும் மெஸஞ்சர்களுக்குக் கொடுக்கப்படும் மெஸேஜ் படி சம்பந்தமாக : ஞாயிற்றுக்கிழமைகளிலும், இதர தபாலாபீஸ் விடுமுறை நாட்களிலும் வேலை செய்யும் ஸி. டி. ஓ. வைச் சேர்ந்த மெஸஞ்சர்களுக்கு மெஸேஜ் ஒன்றுக்கு 0—0—8 பை வீதம் படி தரப்படுகிறது. ஆனால் இந்த அலுவல்களுக்குத் தாங்களாக முன் வந்து செய்ய ஒப்புக்கொள்பவர்களுக்கு மெஸேஜ் ஒன்றுக்கு அணா 1 படி கொடுக்கப்படுகிறது. இனி இந்த வேறுபாட்டை நீக்கி யாவருக்கும் ஒரே மாதிரியாக 1 அணா படி கொடுக்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

12. அதிகாரிகளுடன் பிரயாணத்தில் செல்லும் ஆர்டர்லிகளுக்கு மெயில் ரேட்டில் அதிகமாக பேர்பாதி சேர்த்துக் கொடுக்க வேண்டுமென்பது பற்றி : சுற்றுப் பிரயாணத்தில் செல்லும் அதிகாரிகளுடன் ஆர்டர்லிகளுக்கு இப்போது கொடுக்கப்படும் பாசஞ்சர் ரேட் விகிதாச்சாரத்தை நீக்கி விட்டு மெயில் ரேட்டில் பாதியளவாவது கொடுக்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

13. 1931க்கு முன் வேலையில் சேர்ந்தவர்கள் விஷயம் : சம்பளக் கமிஷன் அளித்த சிபார்ஸில் 1931க்கு முன்னால் வேலைக்கு வந்தவர்களுக்கு சரியான நியாயம் வழங்கத் தவறி விட்டது. அதனால் அவர்கள் பெரிதும் பாதிக்கப்பட்டுள்ளார்கள். நேற்று வேலைக்கு வந்த புதிய நபர்கள் இலாகாவில் கடந்த 20 வருஷங்களுக்கு மேலாக உழைத்து அலுத்துப் போனவர்களுக்குச் சமமாகச் சம்பளம் கொடுக்கப்படுகிறார்கள். இவ்விதமாக இந்தப் பழைய ஆட்கள் சம்பளக் கமிஷனின் சிபார்ஸின் காரணமாகத் தங்களுக்குக் கிடைக்க விருந்த பல நலன்களை இழந்து விட்டார்கள். எனவே அவர்கள் இனியாவது 3 வருஷத்திற்கு ஒரு தடவையாவது ஒரு சம்பள உயர்வு அளிக்கப்பட வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

14. குமாஸ்தாக்கள் ஸ்தானங்களை ஒதுக்கி வைப்பது சம்பந்தமாக : 1946ல் வேலை நிறுத்தம் நடந்தபோது அதைச் சமரசம் செய்து வைத்த பேச்சு வார்த்தைகளின் விளைவால் அப்போதிருந்த மந்திரியவர்கள் குமாஸ்தாக்கள் ஸ்தானங்களில் 50 சதவிகிதம் ஒதுக்கி வைக்க ஒத்துக் கொண்டார். ஆனால் அவர் அப்போது அளித்த அந்தச் சலுகை இப்போது இலாகாவில் வைக்கப்படும் திறமைத் தகுதி என்னும் பெயரால் கொண்டுவரப்பட்டிருக்கும் கடினமான பரீக்ஷைகளின் மூலம் நாளாவட்டத்தில் குறைக்கப்பட்டு வருகிறது. இது மிகவும் அநியாயமானது. ஏனெனில் குறைந்த சம்பளம் வாங்கும் ஊழியர்களுக்கு உத்தியோக உயர்வு பெறுவதற்கான சந்தர்ப்பங்கள் கிடைப்பதரிதாக இருக்கிறது. இனிமேலாவது இந்தச் சலுகை ஏதாவது ஒரு சுலபமான பரீக்ஷையின் மூலம் இந்த ஊழியர் பெற்றநுபவிக்க சந்தர்ப்பமளிக்க வேண்டுமென்றும் லோயர் கிரேடுகளிலுள்ளவர்களை ஹையர் கிரேடுகளுக்கு ஸீனியாரிட்டியை அநுசரித்து உயர்த்த வேண்டுமென்றும் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

15. குல்லாய்களுக்குப் பதில் தலைப்பாகைகள் வழங்க வேண்டுமென்பது பற்றி, வெய்யிலையும் மழையையும் தடுக்க உதவியாக இருப்பதோடு குளிர் காலங்களில் போர்த்திக் கொள்ள போர்வையாகவும், தலையில் சாமான்களைச் சுமந்து செல்லச் சும்மாடாகவும் இருந்து வந்துள்ள தலைப்பாகையை நீக்கிவிட்டு இப்போது குல்லாய்கள் வழங்கப்படுகின்றன. மேற் காணும் உபயோகங்களைப் பரிசீலனை செய்து இனிமேலாவது குல்லாய்களுக்குப் பதிலாகத் தலைப் பாகைகளையே வழங்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

16. உதகமண்டலத்திலிருக்கும் ஊழியர்களுக்கு மலைப் பிரதேச அலவன்ஸ் வழங்குவது பற்றி : உதகமண்டலத்தைச் சேர்ந்த மலைப் பிரதேசங்களில் வேலை செய்யும் ஊழியர்களுக்கும் மலைப் பிராந்திய அலவன்ஸுகள் வழங்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

17. பஞ்சப்படியை சம்பளத்துடன் இணைக்க வேண்டுமென்பது பற்றி : கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் தங்களுக்கு எவ்வளவுதான் பொறுப்புகள் இருந்தாலுங்கூட தாங்கள் ரிடையராகிறபோது மிகக் குறைவான பென்ஷன் தொகை வாங்குகிறார்கள். எனவே அவர்களது அந்திய காலத்தில் அவர்களுக்கு உதவியாக இருக்கும் பொருட்டு 100 அல்லது அதற்குக் குறைவாகச் சம்பளம் வாங்கும் ஊழியர்களுக்கு அவர்கள் ரிடையராகும்போது போதுமான பென்ஷன் பெறும்படியாக அவர்களது சம்பளத்துடன் பஞ்சப்படியையும் சேர்க்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

18. ஸார்ட்டிங் போஸ்ட் மென்கள் ஹெட் போஸ்ட்மென்கள், ரிக்கார்டு சப்ளையர்கள் ஆகியோர்களின் சம்பள விகிதாச்சாரங்களைத் திருத்தியமைக்க வேண்டுமென்பது பற்றி : சம்பளக் கமிஷன் நியமனம் செய்யப்படுவதற்கு முன்னால் ஸார்ட்டிங் போஸ்ட் மென்கள், ஹெட்போஸ்ட்மென்கள், ஆகியவர்கள் ரூ. 60—4—100 என்னும் சம்பள விகிதாச்சாரம் பெற்று வந்தவர்கள் சம்பளக் கமிஷன் வந்ததும் இந்த விகிதாச்சாரம் ரூ. 55-3-85 ஆகக் குறைக்கப்பட்டுவிட்டது. இந்த விதமாகக் குறைத்ததில் சம்பளக் கமிஷன் பெரியதொரு பாதகம்செய்து

விட்டது. இது போலவே ரெக்கார்டு சப்ளையர்களின் சம்பளத்தையும் இந்தக் கமிஷன் ரூ. 60-4-100 லிருந்து ரூ. 40-1-50-2-60 ஆகக் குறைத்து விட்டது. எனவே இந்த குறைபாட்டைச்சீர் செய்து ஸார்ட்டிங் போஸ்ட்மென்கள், ரிக்கார்டு சப்ளையர்கள் ஆகியவர்களின் சம்பளங்கள் இந்த சம்பளக் கமிஷன் வருவதற்கு முன்பிருந்த அளவுக்காவது உயர்த்தப்பட வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

19. போஸ்ட்மென்களின் சம்பளங்கள் திருத்தியமைக்கப்பட வேண்டுமென்பதுபற்றி :

(a) போஸ்ட்மென்கள் விஷயத்திலும் இந்த சம்பளக் கமிஷன் முன்பிருந்த சம்பள விகிதாச்சாரத்தையே கொடுத்து ஆரம்பத்தில் மட்டும் ஒரு 5 ரூ. உயர்வு கொடுத்திருக்கிறதே தவிர எவ்வித நியாயமான வழியையும் கடைப்பிடிக்கவில்லை. இங்கிலாந்திலும், இதர வெளிநாடுகளிலும் போஸ்ட்மென்களும் குமாஸ்தாக்களும் ஒரே மாதிரியான சம்பள விகிதாச்சாரம் பெறுகிறார்கள். ஆனால் இந்தியாவிலோ வென்றால் சுதந்திரமடைந்த பின்னும் கூட இந்த இருவருக்கும் இடையில் பெரியதொரு பாகுபாடு காட்டப்பட்டு வருகிறது. அவர்கள் இருவருக்கும் உள்ள பொறுப்புகள் ஒரேமாதிரியானவைகள். ஒருவர் ஆபீஸுக்குள்ளும் மற்றவர் ஆபீஸுக்கு வெளியிலும் வேலை செய்வதுதான் வித்தியாசம். எனவே இனியாகிலும் போஸ்ட்மென்கள் அவர்களுக்கிருக்கும் பொறுப்புகளை உத்தேசித்தாவது திருத்தியமைக்கப்பட்ட சம்பள விகிதாச்சாரம் பெறும்படியாக கனம் மந்திரியவர்கள் பரிசீலனை செய்ய வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

(b) மெயில் கார்டுகளின் சம்பள விகிதாச்சாரம் திருத்தியமைய வேண்டுமென்பது பற்றி : மெயில் கார்டு ஒருவர் ஸார்ட்டர் செய்கிற வேலை அவ்வளவும் செய்கிறார். இருந்துங்கூட அவருக்குப் போஸ்ட்மேன் ஒருவர் வாங்கும் சம்பள விகிதாச்சாரமே தரப்படுகிறது. எனவே இவரது சம்பள விகிதாச்சாரமும் திருத்தியமைக்கப்பட வேண்டுமெனக் கோரப்படுகிறது.

20. லோயர் டிவிஷன் குமாஸ்தாக்கள் ஸ்தானங்கள் என ஒரு இனத்தை உருவாக்கி அதில் கீழ்த்தர சிப்பந்திகளுக்குப் புரோமோஷன் கொடுத்து நிரப்புவது சம்பந்தமாக : தபாலாபீஸில் குமாஸ்தா ஊழியத்தில் அன்றாட அநுபவத்தைக் கொண்டு செய்யப்படத் தக்க சில இனங்கள் இருக்கின்றன. இவைகளில் வேலை பார்ப்பதற்குப் பெரும் கொண்ட படிப்பு ஒன்றும் அவசியமில்லை. இத்தகைய சில ஜாபிதா ஒன்று இத்துடன் இணைக்கட்டுள்ளது. இந்த இனங்களை II வது டிவிஷன் அல்லது லோயர் டிவிஷன் என்பதாக மாற்றிக் கீழ்த்தர ஊழியர்களுக்கு சீனியாரிட்டி முறைப்படி இதில் புரோமோஷன் கொடுத்து உயர்த்த வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது. இவ்விதம் செய்வது சர்க்காருக்குச் சிக்கன முறையைக் கையாளப் பெரிதும் உதவியாக இருக்கும். அத்துடன் 1946ல் நடந்த வேலை நிறுத்த ஒப்பந்தப்படி தாங்கள் கொடுத்த வாக்குறுதியான 50 சதவிகித குமாஸ்தா உத்தியோகத்தில் ரிசர்வு செய்யும் வழியையும் பின்பற்ற அவர்களுக்கு உதவியாக இருக்கும்.

21. குமாஸ்தாக்களாக உயர்த்தப்பட்ட போஸ்ட்மென்களை அவற்றில் ஸ்திரமாக்குவது பற்றி : மூன்று தடவைகள் தங்கள் ஸ்திரப்படுத்தும் பரீக்ஷையில் தவறிவிட்ட குமாஸ்தாக்களாக உயர்த்தப்பட்ட பல போஸ்ட்மென்களை மானுவலில் கண்ட விதிப்படி பழைய உத்தியோகங்களுக்கு ரிவர்ட் செய்யப்பட்டிருக்கிறது. இவர்கள் இந்த குமாஸ்தா உத்தியோகங்களில் 5 வருஷங்களுக்கு மேலாக ஊழியம் பார்த்து அவற்றில் நல்ல அநுபவமும் பெற்றிருக்கிறார்கள். எனவே இவர்களுக்கு ஒரு விலக்கு அளித்து மேலும் இவர்கள் ஸ்திரப்படுத்தும் பரீக்ஷை எழுதும் நிர்ப்பந்தமில்லாமல் குமாஸ்தாக்களாக ஸ்திரப்படுத்தப்பட வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

(b) சில நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்கள், போஸ்ட்மென்கள், மெயில் கார்டுகள் ஆகிய இனங்களில் 3 வருஷங்களுக்கு அதிகமாக அபிஷியேட் செய்து வருகிறார்கள். அவர்கள் அந்த வேலைகளில் நல்ல அநுபவம் பெற்றுள்ளார்கள். எனவே இவர்கள் இனி மேற்கொண்டு எந்த விதமான பரீக்ஷைகளும் எழுத வேண்டுமெனக் கேட்கப்படாமல் மெயில் கார்டுகளிலாகட்டும், போஸ்ட் மென்கள் கிரேடுகளிலாகட்டும், ஒரு வருஷத்திற்கு அதிகமாக சர்வீஸ் ஆனவர்களை அந்தந்த உத்தியோகங்களில் ஸ்திரமாக்கிவிட வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

22. ஸார்ட்டிங் போஸ்ட்மென்களை சீனியாரிட்டிப்படி உத்தியோகத்தில் உயர்த்தப்பட வேண்டுமென்பது பற்றி : இதுவரை போஸ்ட்மென்களைக் கொண்டே ஸார்ட்டிங் போஸ்மென்கள் உத்தியோகத்தில் உயர்வு கொடுத்து உயர்த்தப்பட்டு வந்திருக்கிறது. இந்த முறை மிக திருப்திகரமாக நடைபெற்று வந்தது. ஆனால் இப்போது இந்த வேலையை டைரக்டர் ஜெனரலவர்கள் ஒரு செலக்ஷன் போர்டுக்கு விட்டிருக்கிறாரென்பது கேட்க ஆச்சரியமாக இருக்கிறது. இனி மேற்கொண்டு சார்ட்டிங் போஸ்ட்மென்கள் உத்தியோகத்திற்கு முன்பிருந்தது போலவே போஸ்ட்மென்கள் இனத்திலிருந்து சீனியாரிட்டிப்படி உயர்வு கொடுத்து பழைய முறையை அமலுக்குக் கொண்டுவர வேண்டுமெனக் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

23 சீனியாரிட்டியை அநுசரித்து மெஸஞ்சர்கள் இனத்திலிருந்து லைனிங் முன்ஷிகள் உத்தியோகத்திற்கு நியமனம் செய்வது பற்றி : வி. டி. ஓ.வில் குமாஸ்தாக்களுக்கு உதவி செய்வதற்காக அமர்த்தப்படும் லைனிங்



முன்ஷிகள் உத்தியோகத்திற்கு மெஸஞ்சர்களுக்கும், பாய் பியூன்களுக்கும் ஒரு பரீக்ஷை வைத்து அதில் பொறுக்கி யெடுத்துக் கொள்ளப்படுகிறது. இது ஏற்கனவே சீனியர்களாகவுள்ளவர்களுக்குப் புரோமோஷன் பெற வழியில்லாமல் அதே ஊழியத்தில் அவர்கள் இருந்து உழலும்படியாகிறது. எனவே இனி லைனிங் முன்ஷிகளின் உத்தியோகத்திற்குச் சீனியாரிட்டியைக் கடைப்பிடித்து உயர்வளிக்க வேண்டுமென்றும் அந்த உத்தியோகங்களில் ஸார்ட்டர்களுக்குள்ள சம்பளம் வழங்கப்பட வேண்டுமென்றும் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

24. ஒவ்வொரு சப் ஆபீஸுகளிலும் லீவு ரிஸர்வுகளை நியமனம் செய்யவேண்டுமென்பது பற்றி : இப்போதுள்ள முறைப்படி லீவு ரிஸர்வு ஆட்களை சாங்க்ஷன் செய்வது டிவிஷன் முழுதுமுள்ள மொத்த ஆட்களின் எண்ணிக்கை விகிதாச்சாரத்தில் இருக்கிறது. சூப்ரிண்டு இந்த லீவு ரிஸர்வு ஆட்களைப் பிரித்து பலதரப்பட்ட இன்ஸ்பெக்டர்களின் ஆபீஸில் இணைத்து விடுகிறார். எனவே ஒரு போஸ்ட்மேன் வராது நின்றுவிட்டால் அந்த ஆபீஸின் போஸ்ட்மாஸ்டர் இந்த இன்ஸ்பெக்டருக்கு எழுதிக் கேட்கவேண்டும். இப்படி அவர் எழுதிக் கேட்கும் ஆள் வந்து சேர்வதற்கு அதிக நாட்கள் பிடிக்கிறது. எனவே சரியான சமயத்திற்குப் பதிலாட்கள் வந்து சேர்வதில்லை. எனவே ஊழியர்களுக்கேற்படும் இந்தச் சிரமத்தைச் சரி செய்வதற்கு இனி அந்தந்த சப் ஆபீஸுகளின் போஸ்ட்மென்கள் இனத்தின் எண்ணிக்கையை அநுசரித்து அந்தந்த ஆபீஸுகளில் லீவு ரிஸர்வு ஆட்களை இணைத்துக் கொடுத்து அந்தப் போஸ்டாபீஸுகளின் போஸ்ட்மாஸ்டர்களுக்குத் தேவைப்படுகிறபோது உடனடியாக அங்கே ஆட்கள் கிடைக்கும்படி சர்க்கார் நடவடிக்கை எடுத்துக் கொள்ள வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது. இது விஷயமாகப் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்கள் பதிலளித்தபோது இப்போதுள்ள விதிகள் இதற்கு இடந்தரவில்லை யென மறுக்கிறார். அப்படியானால் இப்போது அமலிலுள்ள விதிகளை மாற்றியமைக்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப் படுகிறது.

25. நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்களின் கிரடேஷன் லிஸ்டு ஒன்று சங்கத்திற்கு வழங்க வேண்டுமென்பது பற்றி : நான்காம் வகுப்பு ஊழியர் இனத்தில் காத்திருக்கும் நபர்களின் ஜாபிதா ஒன்று சங்கத்திற்கு வழங்கப்பட வேண்டுமெனப் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களிடம் சங்கம் கேட்டுக் கொண்டது. ஆனால் இப்படிச் செய்வது டைரக்டர் ஜெனரலவர்களின் உத்தரவுக்கு விரோதமாக இருப்பதாகக் கூறி மறுக்கிறார். ஆனால் பொதுவாக இந்த ஜாபிதாப்படி எதுவும் நடைபெறுவதில்லை யெனவும், சீனியாரிட்டிகள் சரிவர கடைப்பிடிக்கப்படாமல் கைவிடப் படுவதாகவும், எவ்வித குற்றமும் இல்லாமல் தாங்கள் உத்தியோகத்திலிருந்து தள்ளப்பட்டு விடுவதாகவும் சங்க அங்கத்தினர்களிடமிருந்து நமக்குப் பிராது வந்திருக்கிறது. சங்கத்தினிடம் ஒரு கிரடேஷன் ஜாபிதா இருந்தால் உண்மையிலேயே அவர்களுக்குப் பாதகம் விளைக்கப்பட்டிருக்கிறதா அல்லவா என்பது பற்றி அறிந்து கொள்ளவும், அதற்கேற்றபடி அங்கத்தினர்களுக்கு யோசனை சொல்லவும் சாத்தியமாகும்.

26. மெயில் மோட்டார் சர்விஸைச் சேர்ந்த மெக்கானிக்குகள், கிளீனர்கள் ஆகியவர்களுக்கு யூனிபாரங்கள் சட்டை செய்வது சம்பந்தமாக : மெயில் மோட்டார் சர்விஸைச் சேர்ந்த மெக்கானிககுகளுக்கும், கிளீனர்களுக்கும் உடைகள் வழங்கப் படுவதில்லை. போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் இது விஷயமாகக் கவனம் செலுத்தி இந்த நபர்களுக்கு யூனிபாரங்கள் வழங்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டார். ஆனாலும் அவர் இந்த ஊழியர்களுக்கு யுனிபாரங்கள் வழங்கச் சட்டமில்லை என்கிறார். எனவே இந்தக் கோரிக்கை நிறைவேற்றப்பட வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது. இச் சந்தர்ப்பத்தில் சில தனிப்பட்டவர் கம்பனிகள் போன்ற சிம்ஸன் அண்டு கமபனியில் முதலாய் அங்குள்ள கிளீனர்களுக்கும், மெக்கானிக்குகளுக்கும் யுனிபாரங்கள் வழங்கப் படுகிறதென்பதையும் எடுத்துக் காட்டப்பட்டது.

27. சைகிள் அலவன்ஸில் உயர்வு தர வேண்டுமென்பதைப் பற்றி : சைகிள்களை செம்மையாக வைத்துக் கொள்வதற்காகப் போஸ்ட்மென்களுக்கு மாதம் ஒன்றுக்குத் தபால் இலாகா ரூ. 3 கொடுத்து வருகிறது. இந்தத் தொகை யுத்த காலத்திற்கு முன்பிருந்த படியே இன்னும் கொடுக்கப் படுகிறது. அப்போது சைகிள் சாமான்கள் விற்ற விலைகள் வேறு. இப்போது அந்த விலைக்குப் பத்தாய் உயர்ந்திருக்கின்றன. இது விஷயமாகப் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்கள் பரிசீலனை செய்து இந்தத் தொகையை ரூ. 10 ஆக உயர்த்த வேண்டுமெனக் கேட்டுக்கொள்ளப் பட்டார். ஆனால் இதுவரை எத்தகைய முடிவும் செய்யப் படவில்லை. போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் இதை 5 ரூபாயாகக் கொடுக்கலாமெனச் சிபாரிசு செய்திருப்பதாகத் தெரிகிறது. இருந்துங்கூட இந்தத் தொகை கூட இன்னமும் கொடுக்கப் படவில்லை. இந்த அலவன்ஸை ரூ. 10 ஆக உயர்த்திக் கொடுத்தால் மட்டுமே போஸ்ட்மென்கள் தங்கள் சைக்கிள்களை நல்ல நிலைமையில் வைத்துக்கொள்ள முடியும். எனவே மந்திரியவர்கள் இது விஷயத்தில் பரிசீலனை செய்து இந்த அலவன்ஸை மாதம் ஒன்றுக்கு ரூ. 10 ஆக உயர்த்த வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

28. ஸ்டாம்பு வெண்டர்களிடமிருந்து பிடித்துக் கொள்ளப்பட்ட தொகைகளைத் திருப்பித் தருவது பற்றி : சென்னை நகர டிவி

ஷனைச் சேர்ந்த ஸ்டாம்பு வெண்டர்களிடமிருந்து பிடித்துக்கொள்ளப் பட்ட தொகைகளை வாபஸ் செய்யவேண்டுமென முந்திய பேட்டியின் போது கனம் மந்திரியவர்களும், டைரக்டர் ஜெனரலவர்களும் ஒப்புக்கொண்டும் கூட இன்னமும் இது விஷயத்தில் உத்தரவுகள் வெளியிடப் படவில்லை.

29. பி. எம். ஜி. ஆபீஸில் வேலை செய்யும் 4-ம் வகுப்பு ஊழியர்கள் புதிய லீவு விதிகளை இப்போது ஏற்றுக் கொள்ளும்படி விலக்கு அளிக்க வேண்டுமென்பது பற்றி: சர்க்கிள் ஆபீஸில் வேலை செய்யும் சில நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்கள் பழைய லீவு விதிகளை ஏற்றுக் கொண்டிருப்பதால் இப்போது மிக நெருக்கடியான சமயத்திலும் லீவில் போக வேண்டி நேருகிறபோது அவர்கள் அரைச் சம்பளத்துடன் தான் செல்ல வேண்டி யிருக்கிறது. இதனால் அவர்கள் பெரிதும் இடையூறுக் குள்ளாகிறார்கள். இது அவர்கள் புதிய லீவு விதிகளுக்குப் பதிலாகப் பழைய லீவு விதிகளின் கீழ் இருக்கப் பிரியப்பட்டதால் என்று கூறப்படுகிறது. ஆகையால் அவர்கள் இப்போது புதிய லீவு விதிகளை ஏற்றுக்கொள்ளப் பிரியப்படுகிறார்கள். இது விஷயமாகப் போஸ்ட் மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களைக் கண்டு இவர்களுக்கு இதற்கு அநுமதி தர வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டும் டைரக்டர் ஜெனரல் இதனை ஆதரிக்க வில்லை யெனக் கூறி ஆக்ஷேபித்து விட்டார். எனவே லீவு பெறும் விஷயத்தில் இவர்களுக்கிருக்கும் இடையூறை அறிந்து கனம் மந்திரியவர்கள் இவர்கள் புதிய லீவு விதிகளைத் தெரிந்து கொள்ள அநுமதிக்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

30. பி. எம். ஜி. ஆபீஸில் வேலை செய்யும், பாரம் சப்ளையர்கள், அட்டெண்டர்கள், ஜமேதார்கள், முன்ஷிகள் ஆகியவர்கள் வைத்யத்திற்காகச் செலவழித்த தொகைகளைத் திருப்பித் தரவேண்டு மென்பது பற்றி: மேலே காணப்படும் இனத்தவர்கள் போஸ்ட்மென்களைப் போல ரூ. 35-1-50 என்னும் சம்பள அடிப்படை உடையவர்கள். போஸ்ட்மென்கள் தாங்கள் செலவழித்த வைத்யச் செலவுகளைத் திருப்பிப் பெறுகிறபோது இவர்கள் திருப்பிப் பெறுவதில்லை. இந்த சீர்கேட்டைச் செம்மைப் படுத்த வேண்டுமென்று போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்கள் கேட்டுக்கொள்ளப் பட்டார். ஆனால் இதுவரையும் எவ்விதமான உத்தரவுகளும் வெளியிடப்பட வில்லை.

31. தனிப்பட்டவர் கேஸுகளையும் சங்கம் வக்காலத் தெடுத்துப் பேசும் உரிமை வழங்க வேண்டு மென்பது பற்றி: போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களிடம் கொண்டு போகப்படும் பெருவாரியான கேஸுகள் தனிப்பட்டவர் விஷயமென்பதாகக் கூறி அதில் சங்கம் வக்காலத்து வாங்க உரிமை யில்லை எனத்தள்ளிவிடப் பட்டிருக்கிறது. தனிப்பட்டவர்களின் கேஸுகளில் முடிவு கட்டுவதில் நியாயந் தவறினாலோ அல்லது பெரியதொரு பாதகம் விளைக்கப்பட்டாலோதான் சங்கம் அதில் தலையிடுகிறது. சங்கமென ஒன்றை உருமாக்குவதின் நோக்கமே அதன் அங்கத்தினர்களது குறைகளைத் தனிப்பட்டவர் விஷயமாகட்டும் பொதுவான விஷயமாகட்டும் பாகுபாடின்றி எடுத்துப் பேசுவதற்கே யன்றி வேறு நோக்கத்திற்காக அல்ல. அப்படி யிருக்க ஒரு சங்கத்தின் முக்யமான ஒரு குறிக்கோளை அடைய முடியாதபோது அது சங்கமாக இயங்கும் சக்தியை இழந்து விடுகிறது. எனவே இனியாகிலும் தனிப்பட்டவர்கள் கேஸுகளில் அவை யோக்யப் பொறுப்பற்றவைகளாக இல்லாத போது சங்கம் அவைகளில் தலையிடும் உரிமையை வழங்க வேண்டுமெனக் கனம் மந்திரியவர்களைக் கேட்டுக்கொள்ளுகிறது.

32. குடைகள் வழங்குவது சம்பந்தமாக: ஊழியர்களில் டெலிவரி இனத்தவர்களுக்கு மிக வேடிக்கையான சீதோஷ்ண குறிப்பைக் கொண்டு இப்போது குடைகள் வழங்கப்படுகிறது. ஆனால் சாத்தூர், குன்னூர், உதகமண்டலம் முதலியவிடங்களில் இது முற்றிலும் மறுக்கப்படுகிறது. சில சமயங்களில் ஒரேயொரு குடை மட்டும் அங்குள்ள ஊழியர்கள் எல்லாருக்குமாகச் சேர்த்துக் கொடுத்து அவர்கள் அதைப்பகிர்ந்து உபயோகித்துக் கொள்ள வேண்டுமெனக் கூறப்படுகிறது. இது எவ்விதம் சாத்யமாகுமோ கடவுளுக்கே வெளிச்சம். எனவே இப்போதுள்ள விதிகளை மாற்றியமைத்து வெளி வேலைகளில் செல்லும் ஊழியர்கள் அனைவருக்கும் குடைகள் கொடுக்கும்படியாக உத்தரவு செய்து அதன் மூலம் தபால் சாமான்கள் மழையில் நனைந்து பாழாய் போகாதபடி கனம் மந்திரியவர்கள் உத்தரவிடவேண்டுமெனக் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

33. யூனிபாரம் வழங்குவது சம்பந்தமாக: ஊழியர்களுக்கு யூனிபாரம் வழங்குவது காலாகாலத்தில் நடைபெறுவதில்லை. அப்படி வழங்குவதும் ஊழியர்களது அளவுக்கு ஏற்றதாக இருப்பதில்லை. ஊழியர்கள் தனித்தனியாக அளவுகள் கொடுத்திருந்தாலுங்கூட அவர்களுக்குக் கிடைக்கும் சட்டைகள் தாங்கள் கொடுத்த சரியான அளவோடு சப்ளை செய்யப்படுவதில்லையெனப் புகார் செய்கிறார்கள். சப்ளைக்காக எடுத்துக் கொள்ளப்படும் துணிகளும் சரியான ரகத்தைச் சேர்ந்தவைகளாக இல்லை. எனவே இனி நல்ல காக்கித் துணிகளை சப்ளை செய்து ஒரு குறிப்பிட்ட யூனிபாரம் முறையைக் கையாள வேண்டுமென விளக்கி ஊழியர்களே அவற்றைத் தைத்துக்கொள்ள அநுமதித்து தையற் கூலிக்காக கொண்டு வரும் பில்லுக்கு பணமும் கொடுக்க ஏற்பாடுகள் செய்ய வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப் படுகிறது. சர்க்கார் ஒரு யூனிபாரம் தைக்க இவ்வளவுதான் கூலி என்பதாகவும் நிர்ணயித்துவிட வேண்டுமென்றும் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.



34. மோட்டார் மெயில் சர்வீஸிலுள்ள டிரைவர்களுக்கு மழைக் கோட்டுகள் வழங்குவது பற்றி: மோட்டார் மெயில் சர்வீஸிலுள்ள டிரைவர்களுக்கு மழைக்கோட்டுகள் சப்ளை செய்ய வேண்டுமெனக் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

35. ரன்னர்களுக்குக் காஷுவல் லீவுகள் பற்றி: ரன்னர்கள் இலாகாவிலுள்ள நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்களைப்போல காஷுவல் லீவு பெற லாயக்குடையவர்கள். போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்கள் இதை ஒப்புக்கொண்டாலுங்கூட இந்தக் காஷுவல் லீவு வேகன்ஸிகளில் இலாகாவின் செலவில் பதிலாட்களை நியமித்துக் கொள்ள முடியாதெனக் கூறுகிறார். அத்துடன் இதில் அவர்களே தங்கள் சொந்த ஏற்பாடுகளைச் செய்துக் கொள்ள வேண்டுமெனக் கூறுகிறார். இந்த வகையில் ரன்னர் ஒருவர் சட்டப்படி தமக்குக் கிடைக்கும் காஷுவல் லீவை எடுத்துக் கொள்ள முடியாமல் வருஷம் 365 நாளும் வேலை செய்து கொண்டிருக்கும் நிர்ப்பந்தத்தில் இருக்கிறா. அல்லது அப்படியும் மிஞ்சி மிஞ்சி லீவு எடுத்தாக வேண்டிய நிர்ப்பந்தம் ஏற்பட்டால் அந்த இடத்தில் தனக்குப் பதிலாக வேலை செய்யும் ஆளுக்குத் தன் கையிலிருந்து பணம் கொடுக்க வேண்டிய தர்மசங்கடமான நிலையில் இருக்கிறார். இந்த இனத்தவரின் இந்தக் குறை பற்றி எங்கள் சங்கம் கடந்த 25 வருஷமாகப் பரிகாரம் கேட்டவண்ண மிருந்திருக்கிறது. இவ்வளவு நாளைக்குப் பிறகாவது நமது தேசீய சர்க்காரில் கனம் ஜெகஜீவன்ராம் அவர்களது காலத்திலாவது இந்தக் குறை நீக்கப்படுமென்று கருதப்படுகிறது.

36. இலாகாவினால் சப்ளை செய்யப்பட்டுள்ள யுனிபாரங்களை அணிந்துள்ளவர்களுக்குச் சலவைப் படி வழங்குவது பற்றி: யுனிபாரங்களை உடுத்திக்கொண்டு வேலை செய்யும் போஸ்ட்மென்கள், ஓவர்ஸீயர் போஸ்ட்மென்கள் ஆகியவர்கள் சலவைப் படி கொடுக்கப் படுவதில்லை. இந்த ஊழியர்களுக்கும் சலவைப் படி கொடுக்க சாங்ஷன் செய்ய வேண்டுமெனக் கனம் மந்திரியவர்களைக் கேட்டுக் கொள்ளுகிறது.

37. ஆர். எம். எஸ். ஸார்ட்டிங் ஆபீஸில் மின்சார ஆள் தூக்கும் யந்திரம் அமைப்பது பற்றி: ஆர். எம். எஸ். ஸார்ட்டிங் ஆபீஸில் நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்கள் கீழ்த்தளத்திலிருந்து மாடிக்கு தபால் பைகளைத் தூக்கிச் செல்ல வேண்டி யிருக்கிறது. இந்த விதமாகத் தபால் பைகளை ஒரு ஆள் சுமந்து செல்லும் பாரம் மின்சார யந்திரம் அமைக்கப்பட்டால் குறைக்கப்படச் சந்தர்ப்ப மிருக்கிறது. இந்த யோசனைக்குப் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களும் சூபரிண்டவர்களும் ஒத்துக் கொண்டிருக்கிறார்கள். ஆனால் ஆபீஸ் இருக்கும் கட்டிடம் தென்னிந்திய ரயில்வே கம்பெனியாருக்குச் சேர்ந்ததென்று தெரிகிறது. அவர்களும் இந்த மின்சார யந்திரம் அமைக்க எத்தகைய முயற்சிகளும் எடுத்துக் கொள்வதாய்த் தெரியவில்லை. எனவே கனம் மந்திரியவர்கள் கனம் ரெயில்வே மந்திரியவர்களிடம் கலந்து பேசி இந்த யந்திர வசதியைச் சீக்கிரமே செய்து கொடுக்க முயல வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப் படுகிறது.

38. சென்னை நகரத்தை "ஏ" கிளாஸ் பிரதேசமாக மாற்ற வேண்டு மென்பது பற்றி: சென்னை நகரத்தின் ஜனத்தொகை சங்கியை இப்போது 14 லக்ஷத்திற்கு அதிகமாக ஆகியிருக்கிறது. இருந்துங்கூட இது போன்ற ஜனத்தொகையுடைய நகரங்களான பம்பாய், கல்கத்தா முதலிய பிரதேசங்களைப்போல இதையும் "ஏ" கிளாஸ் பிரதேசமாக மாற்றி இங்குள்ள ஊழியர்களுக்கும் அந்தப் பிரதேசங்களில் கொடுக்கப்படுவது போன்ற வீட்டு வாடகை அலவன்ஸ், நகர அலவன்ஸ் முதலியவைகள் கொடுக்கப்படுவதில்லை. இந்தப் பிரச்னை விஷயத்தில் தென்னிந்திய பிராந்தியத்தைச் சேர்ந்தவர்கள் அசட்டை செய்யப்படுவதாக ஊழியர்கள் அபிப்பிராயப் படுகிறார்கள். எனவே இனியும் தாமதம் செய்யாமல் அவசியமான உத்தரவுகளை உடனடியாக பிறப்பிக்க வேண்டுமெனக் கனம் மந்திரியவர்களைக் கேட்டுக் கொள்ளுகிறோம்.

(b) கீழே காணப்படும் நகரங்களின் ஜனத்தொகை 1 லக்ஷத்திற்கும் அதிகப்படுவதால் அங்குள்ள ஊழியர்களுக்கு அதிகப்படியான வீட்டு வாடகை அலவன்ஸு முதலியவைகள் வழங்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

| நகரம் | மொத்த ஜனத்தொகை | ஆண்கள் | பெண்கள் |
|---|---|---|---|
| மதுரை | 3,61,781 | 1,83,950 | 1,77,831 |
| திருச்சிராப்பள்ளி | 2,18,921 | 1,11,848 | 1,07,083 |
| சேலம் | 2,02,335 | 1,02,449 | 99,886 |
| கோயமுத்தூர் | 1,97,755 | 1,04,615 | 93,140 |
| விஜயவாடா | 1,61,198 | 82,381 | 78,817 |
| கோழிக்கோடு | 1,58,724 | 80,069 | 78,655 |
| குண்டூர் | 1,25,255 | 63,028 | 62,227 |
| மங்களூர் | 1,17,083 | 58,776 | 58,307 |
| விசாகபட்டணம் | 1,08,042 | 54,620 | 53,422 |
| வேலூர் | 1,06,024 | 52,970 | 530,54 |
| ராஜமகேந்திரம் | 1,05,276 | 52,016 | 53,260 |
| தஞ்சாவூர் | 1,00,680 | 50,044 | 50,636 |

கனம் மந்திரியவர்கள் இது சம்பந்தமாக அவசியமான உத்தரவுகள் பிறப்பித்து இந்த ஊழியர்களுக்குக் கிடைக்க வேண்டிய அதிகப்படியான வீட்டு வாடகை அலவன்ஸ் சாங்ஷன் செய்ய வேண்டுமெனக் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

39. சென்னை ஸார்ட்டிங் ஆர். எம். எஸ். இல் வேலை செய்யும் நான்காம வகுப்பு ஊழியர்களை சீனியாரிட்டிப்படி ஜமேதார்களாக உயர்த்த வேண்டுமென்பது பற்றி: சென்னை ஸார்ட்டிங் ஆர். எம். எஸ். இல் வேலை

பார்க்கும் நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்களை சீனியாரிட்டிப்படி ஜமேதார்களாக உயர்த்துவது வழக்கமாக இருந்து வந்திருக்கிறது. ஆனால் இப்போது அந்த முறை கைவிடப்பட்டு ஜமேதார் உத்தியோகத்திற்கு வெளியிலிருந்து 8-ம் வகுப்பு பாஸானவர்களை ரிக்ரூட் செய்யப்படுகிறது. இதன்மூலம் பழைய ஆட்களுக்குப் புரமோஷன் கிடைப்பது தடைப்படுவதுடன், கல்வித் தகுதி இல்லாதிருந்தாலும் இத்தனை வருஷங்களாக இலாகாவுக்காகக் கஷ்டப்பட்டு உழைத்தவர்களின் நிலைமை பரிதாபத்துக்கிடமாகி விடுகிறது. இப்போது வெளியிடப்பட்ட இந்த உத்தரவுகளின் விளைவால் ஒரு வருஷத்திற்கும் அதிகமாக ஜமேதார்களாக வேலை பார்த்தவர்கள் இப்போது அவர்களது பழைய வேலைகளுக்கு ரிவர்ட் செய்யப்பட்டு விட்டார்கள். எனவே இதுவரை இருந்து வந்திருப்பதை யொட்டி இனி மேலும் நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்களைக்கொண்டே ஜமேதார்கள் இனத்திற்குப் புரமோஷன் செய்து கொள்ள வேண்டுமெனக் கனம் மந்திரியவர்கள் உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

## இந்திய சர்க்கார் தொழில் மந்திரி ஸ்ரீ வி. வி. கிரியவர்களுடன் சென்னை தபால்காரர் சங்கப் பிரதிநிதிகள் பேட்டிகண்டு பேசிய விவரம்.

அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் (ஆர். எம். எஸ்.) உள்ளிட்ட ஊழியர் சங்கத்தின் சென்னை மாகாணக்கிளையின் தலைவர் ஸ்ரீ டி. எஸ் ராமானுஜம் எம். ஏ. எல்.எல்பி. (லண்டன்) பொதுக் காரியதரிசி ஸ்ரீ பி. எம் கிருஷ்ணன், கூட்டுப் பொதுக் காரியதரிசி ஸ்ரீ ஆர். எத்திராஜுலு நாயுடு, ஜி. பி. ஓ.வின் பிரதிநிதி ஸ்ரீ வி. அருணாசலம், தபால்காரர் சங்க க்ஷேமநிதியின் டைரக்டர் ஸ்ரீ வி. எம். நமசிவாயம், ஸப் ஆபீஸிலிருந்து வந்த பிரதிநிதி ஸ்ரீ. பி. ஜெகந்நாத முதலியார் ஆகியவர்களடங்கிய தூதுகோஷ்டி ஒன்று இந்திய சர்க்காரின் தொழில் மந்திரி கனம் வி. வி. கிரியவர்களை அவர் சென்னைக்கு விஜயம் செய்திருந்தபோது பேட்டி கண்டு பேசினார்கள். அந்த பேட்டிக் கூட்டம் கடந்த 3-9-52ந் தேதி தியாகராய நகரில் கனம் மந்திரியவர்களின் இல்லமாகிய "மாலதி" என்னும் மாளிகையில் காலையில் நடைபெற்றது. அது சமயம் தூது கோஷ்டியினர் கனம் மந்திரியவர்களிடம் கீழே காணும் மகஜரைச் சமர்ப்பித்தார்கள். அது வருமாறு:—

1. போஸ்ட்மென்கள், நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்கள் ஆகியவர்களுக்கு வீடுகள் கட்டிக் கொள்ளச் சர்க்கார் உதவி செய்வதில் அவர்களுக்குப் பண உதவி மட்டுமல்ல, சென்னை மாகாணத்தில் மத்ய சர்க்கார் விருதாவாகக் கிடக்கும் நிலங்களையும் சரி செய்து கொடுக்கவும் முன் வர வேண்டுமென்பது. இதற்குப் பதில் கூறுகிறபோது கனம் மந்திரியவர்கள் உழைப்பாளிகளுக்காக வீடு கட்டித் தருவதில் தாம் பெரிதும் அக்கறையுடையவராக இருப்பதாகவும் தபால் ஊழியர் ஒன்றுகச் சேர்ந்து கோவாப்பரேட்டிவ் பில்டிங் சொசைட்டிகளை உருவாக்கிக் கொண்டு வந்தால் இது விஷயமாகத் தம்மால் ஆனவரையும் உதவி செய்வதாகவும் கூறினார்.

2. சென்னை நகரம் இப்போது 'பி' கிளாஸ் நகரமாக இருப்பதை அதன் ஜனத்தொகைக் கணக்குப்படி திருத்தியமைத்து 'ஏ' கிளாஸ் நகரமாக மாற்ற வேண்டுமென்றும் அதனால் ஊழியர்களுக்குக் கிடைக்கவிருக்கும் அதிகப்படியான வீட்டு வாடகை, காம்பன்ஸேட்டரி அலவன்ஸ் ஆகியவை கிடைக்க வாய்ப்பளிக்க வேண்டுமென்றும் கேட்டுக் கொண்டதற்கு கனம் மந்திரியவர்கள் இந்த விவகாரத்திற்குச் சரியான ஒரு உருவைக் கொடுத்து தமக்கு எழுத்து மூலம் தெரியப்படுத்தினால் மந்திரி சபையில் இது விஷயமாகக் கண்டிப்பாகத் தாம் வாதாடிக் கேட்கப் போவதாகக் கூறினார்.

3. வேலை தேடித்தரும் ஸ்தாபனத்தின் குறுக்கீடு இல்லாமல் தபால்தந்தி ஊழியர்கள் நேரடி ஆளெடுப்பு மூலம் தபால் இலாகாவில் எடுத்துக் கொள்ளப்பட வேண்டுமெனக் கோரியதற்குக் கனம் மந்திரியவர்கள், கூடிய சீக்கிரமே இந்த வேலை தேடித் தரும் ஸ்தாபனத்தைத் திருத்தியமைக்கும் நோக்கத்தோடு ஸ்ரீ பி. சிவராவ் அவர்களின் தலைமையில் ஒரு கமிட்டி சுற்றுப் பிரயாணம் செய்யவிருக்கிறதென்று கூறினார். எனவே அந்தக் கமிட்டியின் முன் சங்கம் தன் கருத்தை வெளியிட வேண்டுமெனக் கூறினார். ஆனால் தூது கோஷ்டியினர் இந்த வேலை தேடித்தரும் ஸ்தாபனத்தின் மூலமாக வரவேண்டுமென நிர்ப்பந்திக்கப்படுபவர்கள் போஸ்ட்மென்கள், பாய் பியூன்கள், நான்காம் வகுப்பு ஊழியர் ஆகியோர்தானென்றும், ஆனால் இந்த ஸ்தாபனத்தின் குறுக்கீடில்லாமல் குமாஸ்தாக்களுக்கும் இதர உயர்ந்த உத்தியோகங்களுக்கும் நேரடியாக ஆளெடுப்பு நடைபெறுகிறதென்றும் கூறினார்கள். ஒரு இலாகாவுக்கு ஆளெடுக்கப்படுகிறபோது ஒரு இனத்தவர் நேரடியாகவும் மற்றவர்கள் வேலை தேடித்தரும் ஸ்தாபனத்தின் மூலமும் வரவேண்டுமென விதித்துள்ள விகற்பமான பேதம் கூடாதென விளக்கினார்கள். இதற்குப் பதில் கூறிய கனம் மந்திரியவர்கள் இப்படிப் பிஞ்சல் பிஞ்சலாக விஷயங்களைப் பரிசீலனை செய்து முடிவு செய்வதைத் தாம் விரும்பவில்லையென்றும், ஸ்ரீ சிவராவ் அவர்களது கமிட்டியின் முடிவுகளைப் பார்த்த பிறகுதான் எதுவும் செய்ய முடியுமெனவும் கூறினார்.

4. இந்திய போஸ்ட்மேனுடைய சம்பளமும் குமாஸ்தாவின் சம்பளத்திற்குச் சரியாக இருக்கும்படி இங்கிலாந்தில் உள்ளது போல உயர்த்தப்பட வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டது. ஏனெனில் இங்கிலாந்திலுள்ள போஸ்ட்மேன் இங்கு உள்ள போஸ்ட் மேனைப்போல, மணியார்டர்கள், இன்னும் இதர விலை மதிப்புள்ள தபால்களை வீட்டுக்கு வீடு கொண்டுபோய்க் கொடுப்பதில்லை. ஆனால் இந்தியாவில் இதுபோன்ற பல வேலைகளையும் செய்து அதிகப்படியான பொறுப்புகளையும், ஆபத்துகளையும் மேற்கொள்ள வேண்டியிருப்பதாக எடுத்துக் கூறப்பட்டது.

மந்திரியவர்கள் இதற்குப் பதில் கூறியபோது இது சம்பந்தமாகத் தபால் இலாகாவிலேயே தகுந்த முயற்சிகள் எடுத்துக் கொள்ளவேண்டுமென்றும், அதன் நகல் ஒன்றும் தமக்கு அனுப்பிக் கொடுக்கப்படவேண்டுமென்றும் கேட்டுக்கொண்டார்.

தூதுகோஷ்டியினர் கனம் மந்திரியவர்களுக்கு மாலைகள் சூட்டித் தங்கள் குறைகளைப் பொறுமையுடன் கேட்டுத் தக்க பதிலளித்ததற்குத் தங்கள் நன்றியையும் தெரிவித்துக் கொண்டார்கள்.



## அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் (ஆர்.எம்.எஸ்.) உட்பட்ட ஊழியர் சங்கம், பம்பாய்.

### 10-8-52ந் தேதி பூனாவில் கூடிய நிர்வாகக் கவுன்ஸில் கூட்டத்தில் நிறைவேறிய தீர்மானங்கள்.

கடந்த 10-8-52ந் தேதியன்று பூனாவில் அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் (ஆர்.எம்.எஸ்.) உட்பட்ட ஊழியர் சங்கத்தின் நிர்வாகக் கவுன்ஸில் கூட்டமொன்று, பம்பாயைச் சேர்ந்த ஸ்ரீ கே. எஸ். தரியா அவர்களது தலைமையில் நடைபெற்றது. அதுபோது நிறைவேற்றப்பட்ட தீர்மானங்களின் சாராம்ஸம் வருமாறு:

1. கடந்த 6 வருஷகாலமாகப் போராடியும் அம்முயற்சியில் வெற்றிகாண முடியாதிருந்த பிரச்னையான வேலை நிறுத்த காலச்சம்பள விஷயத்தில் சர்க்கார் சுமூகமான ஒரு முடிவுக்கு வருமளவுக்குத் தமது உயிரையும் திரணமாக மதித்து 21 நாள் உபவாசத்தை ஏற்றுக்கொண்டு அதனை வெற்றியோடு செய்து முடித்த நமது சங்கத்தின் தலைவர் ஸ்ரீ ஜெயபிரகாஷ் நாராயணர் அவர்களுக்கு நமது உளங்கனிந்த நன்றியை இக்கூட்டம் அகில இந்திய சங்கத்தின் சார்பாகத் தெரிவித்துக் கொள்ளுகிறது. அத்துடன் அவர் தேசத்தின் சேவையை முன்னிட்டும் தபால்காரர்களின் நலனைக் காப்பதன் பொருட்டும் இன்னும் நீண்டகாலம் திடகாத்திரத்துடன் வாழ்ந்துவர அருள்புரிய வேண்டுமென இறைவனை வேண்டுகிறது.

2. கடந்த ஜூலை மாதம் 17, 18, 19, ஆகிய தேதிகளில் புது டில்லியில் செய்தி இலாகா மந்திரியவர்களுடன் நமது சங்கத்தைச் சேர்ந்த பிரதிநிதிகளடங்கிய சமரஸக் கமிட்டியினர் தயாரித்து அனுப்பிய அறிக்கையையும், அந்த நடவடிக்கை விஷயமாக தபால்-தந்தி இலாகா டைரக்டர் ஜெனரலவர்கள் சர்க்கார் தரப்பில் தயாரித்து நமக்கனுப்பியிருந்த குறிப்பும் ஆகிய இரண்டும் பரிசீலனைக்கெடுத்துக் கொள்ளப்பட்டு முடிவாகக் கீழே கண்டபடி தீர்மானிக்கப்பட்டது:—

"1946ம் வருஷம் வேலை நிறுத்தம் நடந்த காலமாகிய ஜூலை-ஆகஸ்டு ஆகிய இருமாதங்களுக்கும் சம்பளம் கொடுப்பதென முடிவு செய்யப்பட்ட விஷயத்தைத் தவிர சங்கத்தின் மூலம் கொண்டுவரப்பட்ட ஏனைய நமது பெருவாரியான குறைகளுக்கு உருப்படியான முடிவுகள் எதுவும் செய்து கொடுக்கவில்லையாதலால் அந்தச் சமரஸக்கமிட்டிக் கூட்டம் பெரும்பாலும் அதிருப்தி தரக்கூடியதாகவே இருந்திருப்பதாக இந்த நிர்வாகக் கவுன்ஸில் கருதுகிறது. இருந்தாலுங்கூட சர்க்கார் இந்தக் கோரிக்கைகள் சம்பந்தமாக என்ன முடிவுக்கு வருகிறார்களென்பதை ஸ்பஷ்டமாகத் தெரிந்து கொள்ளுகிற வரைக்கும் எத்தகைய கடுமையான நடவடிக்கைகளையும் எடுத்துக்கொள்வதில் பிரியப்படவில்லையென்பதை தெரிவித்துக் கொள்ளுகிறது. எனவே வருகிற அக்டோபர் மாதம் 24, 25, 26 தேதிகளில் நாகபூரில் நடைபெறவிருக்கும் சங்கத்தின் வருடாந்தர மகாநாட்டிற்கு முன் சங்கத்தின் கோரிக்கைகள் பற்றிச் சர்க்காரின் முடிவுகள் தெரிவிக்கப்படுமானால் அதன் பிறகு வேலை நிறுத்தம் செய்வதா, அல்லவா என்பது பற்றி அம்மகாநாட்டில் முடிவு செய்யப்படுமென்று அபிப்பிராயப் படுகிறது.

மேலும், வேலை நிறுத்த காலத்திற்குச் சம்பளம் கொடுப்பதென்று முடிவு செய்திருக்கும் உத்தரவுகள் வேலையிலிருந்து ரிடையராகி விட்டவர்களுக்கும், உத்தியோகத்தை விட்டுவிட்டவர்களுக்கும், இறந்து போனவர்களுக்கும், பிந்தியவர் விஷயத்தில் அவர்களது அடுத்த உறவினருக்கும் கிடைக்கும்படியாகத் திருத்தம் செய்து வெளியிடப்பட வேண்டுமென கனம் மந்திரியவர்களுக்கு இந்தக் கவுன்ஸில் தெரிவித்துக் கொள்ள ஆசைப்படுகிறது".

3. அடுத்துவரும் அகில இந்திய வருஷாந்திர மகாநாடு தலைவர் ஸ்ரீ ஜெயபிரகாஷ் நாராயணர் அவர்களது தலைமையில் வருகிற அக்டோபர் மாதம் 24 முதல் 26ந் தேதி வரை நாகபூரில் கூட்டுவதென இக்கவுன்ஸில் தீர்மானிக்கிறது. அம்மகா

நாட்டில் உடல் நிலை காரணமாகவோ அல்லது பிற காரணங்களாலோ ஸ்ரீ ஜெயப்பிரகாஷ் நாராயணர் தலைமை தாங்க இயலாது போகுமானால் அவருக்குப்பதிலாகக் கீழே காணப்படுபவர்கள் முறையே ஒருவரால் சாத்யமாகா விட்டால் மற்றவர் என்கிற அடிப்படையில் தலைமை வகிக்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக்கொள்வதாகத் தீர்மானிக்கிறது.

1. ஸ்ரீ ஆர். ராய் அவர்கள் (வங்காளம்),
2. ,, டி. எஸ்.; ராமானுஜம் அவர்கள், (சென்னை),
3. ,, லாலா அஜித்ராம் அவர்கள் (பஞ்சாப்)

4. நமது மதிப்பிற்குரிய தலைவரான ஸ்ரீ ஜெயபிராகாஷ் நாராயணர் அவர்கள், பொதுக்காரியதரிசி ஸ்ரீ வி. ஜி. தால்வி அவர்கள் ஆகிய இருவரின் 50-வது 66-வது வயது பூர்த்தியாகும் தினம் முறையே இவ்வருஷம் செப்டம்பர் 28ந் தேதியிலும் ஆகஸ்டு 27ந் தேதியிலும் வருகின்ற படியால் அவர்களிருவரின் பிறந்த தினத்தை ஒட்டி இந்தக் கவுன்ஸில் தனது வாழ்த்துதல்களைத் தெரிவித்துக் கொள்வதோடு, ஜில்லா, கிளைச் சங்கங்கள் யாவும் இந்தத் தினங்களில் பொதுக் கூட்டங்களுக்கு ஏற்பாடு செய்து சிறப்பான முறையில் கொண்டாட வேண்டுமென்றும் கேட்டுக்கொள்ளுகிறது.

---

நெ. ஏ. ஐ. இ. வி. எம்/52 தேதி 17-8-52
சென்னை.

இந்த விவரமடங்கிய நகல் ஒன்று எல்லாக்கிளைச் சங்கக் காரியதரிசிகளின் கவனத்திற்கு இத்துடன் அனுப்பப்படுகிறது.

1952ம் வருஷம் செப்டம்பர் மாதம் 28ந் தேதியன்றும், ஆகஸ்டுமாதம் 27ந் தேதியன்றும், முறையே வருகின்ற நமது தலைவர்களான ஸ்ரீ ஜெயபிரகாஷ் நாராயணர் அவர்களது பிறந்த தினத்தையும், ஸ்ரீ வி. ஜி. தால்வி யவர்களது பிறந்த தினத்தையும் பொதுக்கூட்டங்கள் கூட்டிக் கொண்டாட வேண்டுமென்றும் அத்தினங்களில் அவ்விரு தலைவர்களுக்கும் வாழ்த்துச் செய்திகள் அனுப்பிக் கொடுத்துக் கௌரவிக்க வேண்டுமென்றும் எல்லாக் கிளைச் சங்கங்களையும் கேட்டுக் கொள்ளுகிறேன்,

ஒவ்வொரு கிளைச்சங்கத்தின் காரியாலயத்திலும் தலைவர் ஸ்ரீ ஜெயபிரகாஷ் நாராயணர் அவர்களது படமும், ஸ்ரீ வி. ஜி. தால்வி அவர்களது படமும் ஸ்தாபிக்கப்பட வேண்டுமென்றும், அதற்காக அவ்விரு தலைவர்களது படங்களும் இருவர்ணங்களில் அச்சடிக்கப்பட்டு இங்கிருந்து எல்லாக் கிளைச் சங்கங்களுக்கும் வி. பி. பி. மூலம் அனுப்பிக் கொடுப்பதென்றும் தீர்மானிக்கப்பட்டிருக்கிறது. இந்தப் படங்களின் வி. பி. ஜார்ஜுகள் முறையே ரூ. 2ம், ரூ. 1-8-0ம் அவற்றின் தபால் செலவு அணா 8-ம் ஆகிறது. கிளைச் சங்கக் காரியதரிசிகள் இந்தப் படங்களைக் கண்ணாடி போட்டுத் தங்கள் சங்கக் காரியாலயங்களில் சுவர்களில் அழகுபெற மாட்டி வைக்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறார்கள். இதற்காகச் செலவழிக்கப்படும் வி. பி. ஜார்ஜுகள் சங்கத்தின் நிதியிலிருந்து செலவு செய்து கொள்ளப்பட வேண்டும்.

கூடுதலாக இந்தப் படங்களின் காப்பிகள் வேண்டுமென விரும்புபவர்கள் முன் கூட்டியே தெரிவித்துக் கொள்ள வேண்டுமென அறிவிக்கப்படுகிறது.

அடுத்தபடியாக இந்த ஆபீஸிலிருந்து 29-7-52ந் தேதியிட்டு விசேஷ நிதி வசூல் சம்பந்தமாக உங்களுக்கு அனுப்பப்பட்டிருக்கும் கடிதத்தின் சாராம்சத்தை மறுபடியும் உங்களுக்கு ஞாபகமூட்டுகிறேன். இதுவரை அத்தகைய நிதியை வசூல் செய்து அனுப்பிக் கொடுக்காதிருப்பவர்கள் தவறாமல் சீக்கிரமே அனுப்பிக் கொடுக்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளுகிறேன். ஏனெனில் உங்களிடமிருந்து இப்படிப்பட்ட பண உதவி வந்து சேராதபோனால் நாகபூரில் இவ்வருஷம் நடைபெறவிருக்கும் வருடாந்தர மகாநாட்டிற்கு இம்மாகாணத்தின் பிரதிநிதியென்பதாக யாரையும் அனுப்ப முடியாமற் போகும் என்பதை வலியுறுத்திச் சொல்ல ஆசைப்படுகிறேன்.

ஸ்ரீ வி. ஜி. தால்வி அவர்களின் வாழ்க்கைச் சுருக்கம்பற்றி அறிய விரும்புபவர்கள் 1946ம் வருஷ ஏப்ரல் மாதத்திய "தபால்கார தூதன்" வெளியீட்டைப் பார்க்கவும்.

(ஒப்பம்) பி. எம். கிருஷ்ணன்,
பொதுக்காரியதரிசி.

குறிப்பு :—ஸ்ரீ வி. ஜி. தால்வி அவர்களின் பிறந்த தினம் 27-8-52. ஸ்ரீ ஜே. பி. நாராயணர் அவர்களின் பிறந்த தினம் 28-9-52.

## அகில இந்தியச் சங்கத்தின் பொதுக்காரியதரிசி ஸ்ரீ வி. ஜி. தால்வி அவர்களது 66-வது பிறந்த தின வைபவம்.

### முன்னாள் போஸ்ட்மாஸடர் ஜெனரல் ஸ்ரீ டி. பீமராவ் அவர்கள் தலைமையில் கொண்டாடப்பட்டது.

அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் (ஆர். எம். எஸ்.) உள்பட்ட ஊழியர் சங்கத்தின் சென்னை மாகாணக் கிளையின் அங்கத்தினர்கள் தங்கள் தலைமைச் சங்கத்தின் பொதுக் காரியதரிசியும், மதிப்பிற்குரிய தலைவருமான ஸ்ரீ வி. ஜி. தால்வியவர்களின் 66-வது பிறந்த தினத்தை கடந்த 27-8-52ந் தேதி மிகச் சிறப்பாகக் கொண்டாடினர். இந்த வைபவம் சென்னை ஜி. பி. ஓ. வில் அன்று மாலை 6-30 மணிக்கு நடைபெற்றது. விழாவுக்கு முன்னாள் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் ஸ்ரீ டி. பீமராவ், எம். ஏ., எம். பி. எல்., அவர்கள் தலைமை தாங்கினார். மேற்படி வைபவத்திற்குப் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் மேஜர் வி. வி. ராஜன் அவர்களும், சென்னை சங்கத்தின் தலைவர் ஸ்ரீ டி. எஸ். ராமானுஜம் அவர்கள் போஸ்டல் சர்விஸ்கள் I இன் டைரக்டர் ஸ்ரீ மதன்கிஷோர், எம்.எஸ்.ஸி. அவர்கள் போஸ்டல் சர்விஸ்கள் II இன் டைரக்டர் ஸ்ரீ ஸ்வாமிநாதன், எம். ஏ, அவர்கள், பிரஸிடென்ஸி போஸ்ட்மாஸ்டர் ஸ்ரீ சுனிலால் அவர்கள் ஆகியோரும் பிரசன்னமாகி இருந்தார்கள்.

வைபவம் கடவுள் வணக்கத்திற்குப் பிறகு ஆரம்பமாயிற்று. முதலாவதாக விழாவுக்குத் தலைமை தாங்கிய ஸ்ரீ டி. பீமராவ் அவர்கள் பேசினார். அவர் பேசியபோது ஸ்ரீ தால்வி அவர்கள் தபால்காரர் சங்கத்தை பம்பாயில் 1918ம் ஆண்டு ஆரம்பித்தார் என்றும், அதன் பிறகு தான் இந்திய சர்க்கார் தபால்காரர்களது கோரிக்கைகளைப் பரிசீலனை செய்யும் மனோபாவத்தை கொண்டார்களென்றும் கூறினார். ஸ்ரீ தால்வியவர்கள் தன்னலமற்ற சேவையினால் தபால்காரர்களது நிலையைப் பல மடங்கு உயர்த்தி யிருக்கிறார். தம் வாழ்நாள் முழுவதையும் அவர்களுக்காகவே அவர் அர்ப்பணித்திருக்கிறார். அவரது சிஷ்யர்களாகக் கருதப்படுபவர்களில் பலர் பெரிய பெரிய பதவிகளில் இப்போது இருந்து வருகிறார்கள். ஸ்ரீ தால்வி யவர்களும் தமது சொந்த நலனுக்காகத் தமது நேரத்தைச் செலவு செய்திருந்தால் அவருங்கூட இப்போது பெரியதொரு பதவியில் இருந்திருக்கலாம். பார்லிமெண்ட் தேர்தலுக்கு அவரை நிற்கச்சொல்லி வற்புறுத்திய போதுகூட அவர் தாம் தேர்தலில் கலந்து கொண்டு வெற்றி பெற்றிருந்தால் அதை மற்றவர்கள் வேறுவிதமாக அர்த்தப்படுத்தி தொழிலாளர்களின் கூட்டுறவை இதுவரை தாம் சிபார்ஸு செய்து பேசி வந்ததெல்லாம் இந்தத் தேர்தலில் அவர்களது ஒன்றுபட்ட ஓட்டுகளை ஒருமிக்கப் பெற்று வெற்றி பெறுவதற்காகவே என்று அபத்தப் பிரசாரம் செய்ய ஆரம்பித்து விடுவார்களென்று கூறித் தேர்தலில் நிற்க மறுத்து விட்டார் என்று கூறினார். முடிவாகக் கூறுகிறபோது இப்படிப்பட்ட அருந்தலைவர்களை அதிகமாகக் காண்பது அருமையென்றும் எனவே களங்கமில்லாத சேவை உணர்வுடைய ஸ்ரீ தால்வி யவர்கள் நீண்ட நாள் வாழ்ந்து தபால்காரர்களின் நலனுக்காக இன்னும் பல காலம் அவர் உழைத்து வரவேண்டுமெனத் தாம் விரும்புவதாகக் கூறினார்.

அடுத்தபடியாக ஸ்ரீ டி. எஸ். ராமானுஜம், எம்.ஏ. எல்.எல்.பி., (லண்டன்) அவர்கள் ஸ்ரீ தால்வியவர்களின் உருவப் படத்தைத் திறந்து வைத்துச் சில வார்த்தைகள் பேசினார். அப்போது தபால்காரர்கள், கீழ்த்தர சிப்பந்திகளின் சங்கம் முதன் முதலாக 1914ல் சென்னையில்தான் ஆரம்பிக்கப்பட்டதென்றும், அது ஆரம்பிக்கப்பட்ட நாளிலிருந்து ஸ்ரீ தால்வியவர்கள் தங்களுக்குத் தமது கூட்டுறவைத்தந்து வந்திருக்கிறாரென்றும் கூறினார். திறமை படைத்த வக்கீலாக விளங்கித் தமது வாழ்க்கை மிக மேன்மையானதாகச் செய்து கொண்டிருக்க வேண்டிய ஸ்ரீ தால்வியவர்கள் எவ்விதம் போஸ்ட்மென்களுக்காகவும், கீழ்த்தர சிப்பந்திகளுக்காகவும் தமது, புகழ், கீர்த்தி, சந்தோஷம் யாவற்றையும் உதறித் தள்ளி விட்டுத் தொழிலாளர் சேவையிலீடு பட்டார் என்பதை ஞாபகப்படுத்தினார். மேலும் ஸ்ரீ தால்வியவர்கள் சங்கத்தை விட்டு விலகி யிருந்த காலத்தில் சங்கத்தின் நடவடிக்கைகள் எத்தகைய குளறுபடியில் கிடந்ததென்பதை எடுத்துக் காட்டி இப்படிப்பட்ட மாசற்ற சேவை உணர்வுள்ள அவரது உதவி நமக்கு இன்னும் எத்தனையோ பல வருஷங்களுக்கு மிகவும் அவஸியம் எனக் கூறினார். தொடர்ந்து பேசுகிறபோது ஸ்ரீ தால்வியவர்களைப் பற்றிச் சிலாகித்துப் பேச வேண்டிய இச்சந்தர்ப்பத்தில் என்னதான் கஷ்டப்பட்டு அடைக்கிப்பார்த்தாலும் ஏழைத் தபால் ஊழியர்களது குறைகளைப் பற்றி எடுத்துச் சொல்லாமலிருக்கத் தம்மால் முடியவில்லை யென்றும், அப்படிச் சொல்லத்தாம் முயல்வது போஸ்ட்மென்களாக இருந்து குமாஸ்தா உத்தியோகத்திற்கு உயர்த்தப்பட்டுள்ளவர்களா யிருப்பவர்களின் நீண்ட காலக் குறைகளையும், ஆர்.எம்.எஸ்., ஸி.டி.ஓ. முதலிய இடங்களிலுள்ளவர்களின் குறைகளையும் கனம் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களின் கவனத்திற்குக் கொண்டுவர ஆசைப்படுவதுதானென்றும் கூறினார். இந்தக் குறைகளைப் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்கள் அநுதாபத்துடன் பரிசீலனை செய்ய வேண்டுமெனக் கேட்டுக்கொண்டார்.

அவரைத் தொடர்ந்து போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் மேஜர் வி. வி. ராஜன், பி. ஏ. அவர்கள் பேசினார். அவர் பேசுகிறபோது ஸ்ரீ தால்வியவர்களைத் தமக்குக் கடந்த 8 வருஷமாகத் தெரியுமென்றும், இந்தக் குறுகிய காலத்திற்குள் அவரிடமிருந்து தாம் அறிய முடிந்தது அவர் ஒரு நேர்மையான மனிதர் மட்டுமல்ல திரிகரண சுத்தியுள்ளவர் என்றும் காண முடிந்ததென்றார். எனவே இப்படிப்பட்ட கண்ணியமுள்ள தலைவரொருவரின் 66வது பிறந்தினத்தைக் கொண்டாடுவது மிகவும் பொருத்தமானதென்றும், இந்த விழாவில் தாமும் கலந்துகொள்ள நேர்ந்ததற்குத் தாம் பெரிதும் மகிழ்வதாகவும் கூறினார். மேலும் கூறுகிறபோது இந்த நல்ல சமயத்தில் தபாலூழியர் தாங்கள் பொதுஜன ஊழியர்களென்பதையும், தங்களது நலன்களுக்கு மேலாகப் பொதுஜனசேவையை தாங்கள் மனதில் கொண்டு உண்மையோடு உழைக்க வேண்டுமென்பதை ஞாபகப்படுத்திக் கொள்ளவேண்டுமென்றார். அதிகாரிகள் தாங்கள் பெரியதொரு தெய்வீகப் பிறவிகள் என்றிருந்த காலமும் ஊழியர்கள் தாங்கள் எப்போதும் உழைக்கப் பிறந்த அடிமைகள் என்று எண்ணியிருந்த காலமும்போய் இப்போது இருசாராரும் சினேகபாவத்துடன் பழகி தங்கள் கோரிக்கைகளைக்

கூட மனம்விட்டுப் பேசி தர்க்கம் செய்து பேசும் அளவுக்கு முன்னேறி வந்திருப்பதைப் பார்க்கத் தாம் மகிழ்வடைவதாகக் கூறினார்.

தமது மாற்றத்தினால் தாம் சென்னையை விட்டு வேறு இடத்திற்கு போகவேண்டி ஏற்பட்டு அதனால் தபால்காரர்களுக்குப் பெரிதும் நன்மை பயக்குமானால் தாம் எந்த நிமிஷமும் சென்னையை விட்டுப் போகத் தயாராக இருப்பதாகக் கூறினார். முடிவாக ஸ்ரீ தால்வியவர்கள் நீண்டநாள் வாழ்ந்து பெரும் புகழடைய வேண்டுமெனத் தாம் ஆசிப்பதாகக் கூறினார்.

பிறகு சங்கத்தின் பொதுக் காரியதரிசி ஸ்ரீ. பி. எம். கிருஷ்ணன் அவர்களது வந்தனோபசாரத்துடன் விழா இனிது முடிந்தது.

---

# பஞ்சப்படி இணைப்புக் கமிட்டியின் சென்னை விஜயம்.

---

## ஸ்ரீ ஆர். எத்திராஜுலு நாயுடு, ஸ்ரீ பி. எம். கிருஷ்ணன் ஆகியோர் அளித்த சாக்ஷியங்களின் விவரம்.

---

கடந்த 21-8-52ந் தேதி அகில இந்திய தபால்காரர் சங்கத்தின் கூட்டுப் பொதுக் காரியதரிசி ஸ்ரீ ஆர். எத்திராஜுலு நாயுடு அவர்கள் பஞ்சப்படி இணைப்புக் கமிட்டியினரைச் சந்தித்துச் சங்கத்தின் சார்பில் தமது சாக்ஷியங்களைக் கூறினார். அது சமயம் அவர் பஞ்சப்படியை சம்பளத்துடன் இணைக்க வேண்டுமென்பதின் அவசியத்தை வற்புறுத்திக் கூறினார். போஸ்ட்மென்களும் நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்களும் தங்கள் சம்பளமாக ரூ. 50க்கும் குறைவாகவே வாங்குகிறார்கள். அத்துடன் சேரும் பஞ்சப்படி 40 ரூபாய். ஆனால் மத்ய சம்பளக் கமிஷன் அளித்த சிபார்ஸுப்படி பார்த்தால் அவர்கள் ரூ. 80 வாங்க வேண்டும். எனவே இப்போது தரப்படும் பஞ்சப்படி அவர்களுக்கு நியாயமாகக் கிடைக்க வேண்டியதில் பேர்பாதிதான் கொடுக்கப்படுகிறது. அந்த வகையில் இப்போது பஞ்சப்படியில் பாதியை மட்டும் சம்பளத்துடன் இணைப்பதென்றால் மத்ய சம்பளக் கமிஷன் அளித்த சிபார்ஸில் காணும் பஞ்சப்படியில் கால் பாகத்தை மட்டுமே அவர்கள் அநுபவிக்கச் சந்தர்ப்பமிருக்கும். ரயில்வே ஊழியர்களைப் போலத் தபால்காரர்களுக்கு பிராவிடெண்ட் பண்டு எதுவும் கொடுக்கப்படுவதில்லை. அவர்களுக்குப் பென்ஷன் ஒன்று மட்டுந்தான் கிடைக்கிறது. ஸ்தல சர்க்கார்களில் வழங்கப்படுவது போல இவர்கள் குழந்தைகளுக்குக் கல்வி வசதிகள் எதுவும் கொடுக்கப்படுவதில்லை. ரயில்வேகாரர்களுக்கிருப்பது போன்ற பி. டி. ஓ. சலுகைகளும் இவர்களுக்குக் கிடையாது. தபால் ஊழியர்களில் குறிப்பாக 4-ம் வகுப்பு ஊழியர்களின் நிலைமை மிகவும் பரிதாபத்திற்குரியதாக இருக்கிறது. இந்நிலையில் பஞ்சப்படியை சம்பளத்துடன் இணைத்தால் ரிடையராகுபவர்கள் சிறிது கூடுதலான பென்ஷனைப் பெறலாம், அவர்கள் கிராஜுவிடியில்கூட ரூ. 20 அதிகமாகப் பெறலாம். ரிடையராகாது வேலையிலிருப்பவர்கள் பஞ்சப்படி முழுவதும் சம்பளத்துடன் சேர்க்கப்பட்டால், சிறிது அதிகப்படியான வீட்டு வாடகை அலவன்ஸும், காம்பன்ஸேஷன் அலவன்ஸும் பெற முடியும்.

எக்ஸ்ட்ரா டிபார்ட்மெண்ட் ஊழியர்களைப்பற்றிப் பேசுகிறபோது இவர்களுக்குச் சர்க்கார் பஞ்சப்படியாகப் பத்து ரூபாயும், சம்பளமாக மாதம் 10 ரூபாயும் கொடுக்கப்படுவதாகக் கூறினார். இந்த இனத்தவர்களுக்கு முழு பஞ்சப்படியும் கொடுக்கவும், சர்க்கார் இவர்களது சம்பளங்களைக் கூட்டித்தரவும், இவர்களுடைய உத்தியோகங்களை இலாகாவுடன் சேர்ந்ததாக மாற்றவும் வேண்டுமெனக் கமிட்டியைக் கேட்டுக்கொண்டார். சர்க்கார் ஊழியத்தில் மாதம் ஒன்றுக்கு 10 ரூபாய் சம்பளத்தில் கூட ஊழியர்கள் இருக்கிறார்களென்பதைக் கேட்டு இந்தக் கமிட்டியின் அங்கத்தினர்களில் பலர் அதிசயப்பட்டார்கள்.

அடுத்தபடியாகப் பொதுக்காரியதரிசி ஸ்ரீ பி. எம். கிருஷ்ணன் அவர்களும் இக்கமிட்டியின் முன் தமது சாக்ஷியங்களைக் கூறினார். அவர் ஏற்கனவே இது விஷயமாகத் தமது சாக்ஷியங்களை விளக்கி ஒரு அறிக்கை தயாரித்துக் கமிட்டிக்கு அநுப்பியிருப்பதாகக் கூறினார். அதன் சாராம்ஸம் கீழே தொடர்ந்து பிரசுரிக்கப்பட்டிருக்கிறது. அவர் கூறுகிறபோது ஒவ்வொரு ஊழியரின் பஞ்சப்படியும் அவரது சம்பளம் 100 ரூபாய்க்குள் இருக்குமானால் பூராவாக அவர்களது சம்பளத்துடன் இணைக்கப்பட்டாக வேண்டுமெனக் கூறினார். இங்கிலாந்திலும் இந்தியாவிலும் தபால் இலாகாவில் ஊழியர்கள் இனத்தில் இருந்துவரும் பேதாபேதங்களை விவரித்துக் கூறினார். இங்கிலாந்தில் குமாஸ்தாக்கள் சம்பளத்திற்கும் போஸ்ட்மென்கள் சம்பளத்திற்கும் அதிகப்படியான வித்தியாசமில்லை என்று கூறினார். இங்கிலாந்தில் போஸ்ட்மென்கள் மணியார்டர் வந்திருப்பதாக மட்டுந்தான் தகவல் தெரிவிக்கிறார்களே தவிர மணியார்டரையே கொண்டு போய்க் கொடுப்பதில்லை. இந்தியாவில் ஒரு பாக்கர் ரிடையராகிறபோது 12 ரூபாய் சம்பளமும் ரூ. 4 பஞ்சப்படியும் பெறுகிறார்.



இது மிகவும் கண்டனத்துக்குரியதானது. மத்ய சம்பளக் கமிஷன் போஸ்ட்மென்களுக்கும் நான்காம் வகுப்பு ஊழியருக்கும் சரியானபடி நியாயம் வழங்கவில்லை. வெளிநாடுகளெல்லாவற்றிலும் போஸ்ட்மென்கள் மட்டுமல்ல, உண்மையாகவே எல்லாச் சர்க்கார் ஊழியர்களும் தாங்கள் ரிடையராகிறபோது மிகக் கீழான உத்தியோகஸ்தருங்கூட லக்ஷணமான பென்ஷன் பெறுகிறார்கள். ஆனால் இங்கே இந்தியாவிலோ வென்றால் பெருவாரியான ஊழியர்கள் தாங்கள் ரிடையரான பிறகு கேவலம் பிச்சைக்காரனுடைய வாழ்க்கையைவிட மோசமான நிலைமையை அடைகிறார்கள். எனவே அடிப்படைச் சம்பளம் சரியான ஒரு அளவுக்கு உயர்த்தப்படாமற்போனால் ஏழைப்பாட்டாளியின் நிலை என்றைக்குமே உயராது எனக் கூறினார்.

---

# பஞ்சப்படி இணைப்புக் கமிட்டிக்கு ஸ்ரீ பி. எம். கிருஷ்ணன், அவர்கள் அநுப்பியுள்ள விரிவான அறிக்கை.

---

ஸ்ரீ எஸ். கே. மஜும்தார் அவர்கள்,
கமிட்டிக் காரியதரிசி,
மத்ய சர்க்காரின் நிதி இலாகா மந்திரிசபை,
புதுடில்லி.

ஐயா,

தாங்கள் அநுப்பிய கடிதத்துடன் காணப்படும் கேள்விகளுக்கு எங்கள் சங்கத்தின் அபிப்பிராயமின்னதென்பதை விளக்கி இதன் மூலம் தெரிவிக்க ஆசைப்படுகிறேன்.

1. கடந்த 3 வருஷ அநுபவத்தை நாம் ஆதாரமாக எடுத்துக் கொண்டால் நாம் எதிர்பார்க்கும் எந்தக் காலத்திலும் விலைவாசிகள் ஒரு நிலையில் நின்று நன்மை பயக்கக் கூடுமென்பதற்கு எத்தகைய மார்க்கமும் காண முடியாதென்பதை யாரும் சுளுவாகச் சொல்லிவிட முடியும். அதிலும் 1951-52ல் இருந்துள்ள அளவுக்கு ஒருநாளும் கொஞ்சமாவது கீழே இறங்கிப் போகாதென்பதை உறுதியாகச் சொல்லலாம். 1930ல் வாழ்க்கைத்தரத்தின் அளவை 100 பாயிண்டுகளாக எடுத்துக்கொண்டு மத்ய சம்பளக்கமிஷன் நாளாவட்டத்தில் கணக்கிட்டு 160 பாயிண்டுகளுக்கு கீழே இறங்காதென்றும் மேலே மிஞ்சிப்போனால் 280 பாயிண்டுக்கு அதிகப்படாதென்றும் அது கனவு கண்டது. அதற்கு மாறாக நடந்ததென்ன? 1943ல் வாழ்க்கைத்தரம் 218 பாயிண்டானது; 1945ல் 274 ஆயிற்று பிறகு 1946ல் 293, 1947ல 324, 1948ல் 360, 1949ல் 382, 1950ல் 380, 1951ல் 12 மாதங்களும் மாதவாரியாக 383, 380, 380, 384, 384, 386, 385, 387, 391, 381, 384, 382 பாயிண்டுகளாகவும், 1952 ஜனவரியில் 382 ஆகவும் பெப்ரவரியில் 381 ஆகவும் இருந்திருப்பதை இந்திய லேபர் கெஜட் என்னும் பத்திரிகையில் காணவும். விலைவாசியின் உயர்வு மட்டம் ஏதோ அங்கொன்று இங்கொன்றுமாக மிகச்சிறிய அளவில்தான் குறைந்திருக்கின்றனவே தவிர இந்திய சர்க்கார் இந்த விலைவாசிகளைக் குறைத்து விடுவதற்காக எத்தனையோ பகீரதப் பிரயத்தனங்கள் செய்தும் அவர்களது முயற்சிகள் வெற்றியளிக்கவில்லை. இனி இதற்கு மேலும் இந்திய சர்க்கார் இது விஷயமாக எதுவும் புதுமுறைகளையோ அல்லது கடுமையான நடவடிக்கைகளையோ எடுக்க முடியாதென்பது யாவருக்கும் ஸ்பஷ்டமாகத் தெரிந்துவிட்டது. இதிலிருந்து யாரும் நியாயமாக முடிவுகட்டவேண்டியதென்னவெனில் இந்த விலைவாசிகள் வருங்காலத்தில் திடுதிப்பென்று ஒரு நிலையில் வந்து நின்றுவிடக் கூடுமானால் அந்த நிலையில் வாழ்க்கைத்தரம் சுமார் 380 அல்லது 400க்கு குறைவாக இருக்காதென்பதே யாகும்.

விலைவாசிகளின் ஏற்றத்தை இப்போதுள்ள மட்டத்திற்குக் கீழ இனி எந்தக்காலத்திலும் உறுப்படியாகக் கொண்டுவர முடியாதென்பதை எடுத்துக் காட்டியது அயிட்டம் (1)க்கு நாங்கள் கூறும் பதிலாகக் கொள்ளுவீர்களென்பதில் சந்தேகமில்லை. அறைகுறையாக அப்போது காணப்பட்ட தளர்வுகள் சமீப காலத்தில் முற்றிலும் மாறி மேலேறிப் போவதிலேயே குறியாக இருந்திருப்பதை யாரும் பார்க்காதிருக்க முடியாது. வியாபாரிகளும், பதுக்கல் வேலைக்காரர்களும் பேராசை பிடித்து பெருவாரியாக முடக்கி வைக்கிறார்கள். அப்படிப்பட்டவர்கள் ஏதாவது ஒரு சரக்கின் மீது விலை இறக்கப்பட்டால் உடனே குடிமுழுகிப் போனதுபோல கதறுகிறார்கள். தங்களைப் பெரியதொரு நாசத்திலிருந்து பாதுகாக்க வேண்டுமெனக் கூவிக்கூப்பாடு போடுகிறார்கள். இதன் விளைவால் சர்க்கார் கண்ட்ரோலை புகுத்த முன்வரவும், பிறகு அந்தக் கண்ட்ரோல் கொஞ்சங் கொஞ்சமாக தளர்த்தப்படுவதுமாகத் தங்கள் பிரியம் போலச் சர்க்காரை இணங்கவைத்து சர்க்கார் விதித்த கண்ட்ரோல் விலைக்கு மிகக் குறைந்த சாமான்களை கொஞ்ச நாட்களுக்கு விற்றுப் பிறகு படிப்படியாக விலைகளை மேலே ஏற்றிக்கொண்டுபோய் கடைசியில் அதே விலையில் நீண்ட நாட்கள் கொள்ளையடிக்கும் தந்திரம் கற்றிருக்கிறவர்களாக இருக்கிறார்கள். இந்த வித்தைகள் இந்திய சர்க்கார் சுதந்திரமடைந்துவிட்ட சமீப காலத்திற்குள் பலதடவைகள் நடந்திருப்பதை நாம் பார்த்து விட்டோம். கண்ட்ரோல் வைப்பதும், கண்ட்ரோல் எடுப்பதும் இருவகைப்பட்டவருக்குப் பயனளிக்கிறது. கண்ட்

ரோல் வைத்தால் ஒழுங்கீனமுள்ள சர்க்கார் அதிகாரிகளும் கண்ட்ரோல் நீங்கினால் பேராசை பிடித்த வியாபாரிகளும் பயனடைகிறார்கள். இதற்கிடையில் வாங்கி வயிறு வளர்க்கும் அப்பாவிகள் சுரண்டப் பட்டு ஒட்டாண்டியாகிவிடுகிறார்கள். இந்த விளக்கம் தவறு என்று சிக்கன நிபுணர் எவராவது கூறுவாரானால் அவர் கீழ் காணும் கேள்விக்கு ஜவாப்பு கூறட்டும்.

"இந்தியாவில் வாங்கும் வர்க்கத்தவர்கள் ஒன்றான ஒன்று கிடைக்காமல் அவதிப்படும்போது அவர்கள் மத்தியிலேயே வியாபாரிகளிடத்திலும் உற்பத்தியாளர்களிடத்திலும் எப்படி விலை போகாமல் சரக்குகள் மலைமலையாகக் குவிந்துகிடக்கின்றன என்பதை விளக்க முடியுமா? சர்க்காருங்கூட இந்நாட்டில் உற்பத்தியாகும் சரக்குகளை அதிகமாக வாங்க முன் வரும் வெளிநாடுகளுக்கு அநுப்பிக் கொடுக்க அநுமதிக்காமல் அவை இந்திய மார்க்கெட்டிலேயே செலவாகும் வண்ணம் இங்குள்ள இந்தியர்களே அவைகளை வாங்கிச் செலவு செய்யும் அளவுக்கு ஏன் இந்தியத் தொழிலாளியின் கூலியை அதிகரித்துக் கொடுக்கக் கூடாதெனக் கேட்கிறோம்.

எனவே இவைகளைக்கொண்டு நாம் செய்யக்கூடிய முடிவு ஒன்றுதான். அதாவது இப்போதுள்ள விலைவாசி ஏற்றம் இனி எந்தக் காலத்திலும் இப்போதிருக்கும் நிலையிலிருந்து இறங்குமென்று எதிர்பார்ப்பதை விட இன்னும் மேலே ஏறிக்கொண்டே தான் போகுமென்று உறுதி கூறலாம் என்பதே.

3. அயிட்டம் நெ. 1, அயிட்டம் நெ. 2 ஆகிய இரண்டிற்கும் அளித்த பதிலிலிருந்து ஒருவர் வெகு சுலுவாக அநுமானிக்கத்தகுந்தது இப்போதுள்ள விலைவாசி ஏற்றத்தை வைத்துக் கொண்டு இனி இதற்குமேலே போகாதென்றுகூற உடனடியாகவோ, பிறகோ எவ்வித முகாந்திரமும் கண்டுபிடிக்க முடியாதென்றும் எனவே இப்போதைக்கு விலைவாசி ஏற்ற எல்லையை 380 பாயிண்ட் என்று கொள்வதைவிட 400 பாயிண்டுகளாகவே எடுத்தக்கொள்ள முடியும் என்பது தெளிவாகிறது.

அடுத்தபடியாக சம்பளக் கமிஷனை உருவாக்கிய சர்க்கார் அந்தக் கமிஷன் அளித்த சிபார்ஸை அப்படியே ஏற்றுக்கொள்ளவில்லை. அதற்குப் பதிலாக அந்தக் கமிஷனில் பெருவாரியானவர்கள் அளித்த சிபார்ஸுக்கும் குறைவாகவும், சிறுபான்மையினர் அளித்த சிபார்ஸுகளுக்கும் இன்னும் மிகமிகக் குறைவாகவுந்தான் இணங்க முன் வந்தார்கள். அந்த வகையில் உருவானதுதான் இப்போது சர்க்கார் ஊழியர்களுக்குக் கொடுக்கப்படும் சம்பளமும் பஞ்சப்படியும் ஆகும். எனவே இப்போது அந்தத் தவறைச் சரிசெய்து ஏதாவதொரு நிவாரணம் தருவதென்று ஏற்பட்டால் அந்த நிவாரணம் அடிப்படைச் சம்பளமாக 100 ரூபாய்க்குக் குறைவாக வாங்கும் எல்லா வகைப்பட்ட சம்பளக்காரர்களுக்கும் ஒரேமாதிரியான நிவாரணமாக இருந்தாக வேண்டும். அடிப்படைச் சம்பளம் 100 ரூபாய்க்கு அதிகமாக இருக்குமானால் அப்படிப்பட்ட விஷயத்தில் எத்தகைய பரிகாரமும் தேவையில்லை. தர்ம நியாயப்படி பார்த்தால் மாதம் ஒன்றுக்கு 100 ரூபாய் வரை அடிப்படைச் சம்பளமாகவுள்ள எல்லா வகைப்பட்ட சர்க்கார் ஊழியர்களது பஞ்சப்படியும் 100க்கு 100 அவர்களது சம்பளத்துடன் இணைக்கப்பட்டால் தான் அவர்களுக்கு ஏதாவது நிவாரணமளித்ததாக ஆகும். பிறருக்குச் சௌகர்யம் செய்வதைவிட தன் போக்கிலேலே போகப் பிரியப்படும் சர்வாதிகாரம் பெற்றுள்ள கமிட்டியொன்று இருப்பதாக வைத்துக்கொள் வோம். அத்தகைய கமிட்டி கூட பஞ்சப்படியில் 50 சதவிகிதத்திற்கும் குறைவாக அடிப்படைச் சம்பளத்தில் இணைக்கலாமென்று சிபார்ஸு செய்யுமென்று நம்மால் நம்பமுடியவில்லை. ஏனெனில் பஞ்சப்படியில் 50 சதவிகிதமட்டும் இணைப்பதென்று முடிவு செய்யப்பட்டால் இப்போதுள்ள பஞ்சப்படியும் சம்பளமும் சேர்ந்த மொத்தத் தொகைக்கும் குறைவாகவேதான் நிற்கும். அதனால் ஏற்கனவே அதிக விலை ஏற்றத்தினால் திண்டாடும் சர்க்கார் ஊழியர்கள் இன்னும் அதிகப்படியாக அல்லலுக்கே ஆளாவார்கள். ஏனெனில் கடந்த இரண்டு வருஷங்களாக இந்நாட்டின் பிரதம மந்திரியாகிய நேருஜியவர்களே இன்னும் 6 மாதத்திற்குள் இந்த விலைவாசி ஏற்றத்தைத் தடுத்து விடப்போவதாக அடிக்கடி வாக்குறுதியளித்துங்கூட அந்த விலைவாசி உயர்வுகள் ஒரு எல்லை என்பது இல்லாமல் உயர்ந்து கொண்டேயிருக்கும்போது வேறு கதிமோக்ஷம் இல்லாமல் திண்டாட வேண்டிய நிர்ப்பந்தத்திற்கு இவர்கள் உள்ளாவார்கள்.

6. அயிட்டம் நெ. 4க்கு பதிலாகக் கீழே காணப்படுபவைகளைக் குறிப்பிட வேண்டும் அதாவது பஞ்சப்படியில் 100க்கு 100 அடிப்படைச் சம்பளத்துடன் சேர்க்கப்படுவதே முற்றிலும் நியாயமானதாக ஏற்றுக் கொள்ளப்படும். அதை விட்டு பஞ்சப்படியில் 50 சதவிகிதம் மட்டும் சம்பளத்துடன் இணைப்பதென்பது பெரிதும் அநீதியெனக் கருதப்படும். மத்ய சம்பளக் கமிஷனே அடிப்படைச் சம்பளமாக ரூ. 100 பெறுபவர்களுக்குப் பஞ்சப்படி கொடுப்பது அனாவசியமெனக் கூறியிருக்கிறபடியால் இந்த நிவாரணம் மாதம் ஒன்றுக்கு ரூ. 100 அடிப்படைச் சம்பளமாக உள்ளவர்களுக்கு மட்டும் வழங்குவதென்றால் அது முற்றிலும் பொருத்தமானதென்றே கருதப்படும்.

7. மாதம் ஒன்றுக்கு ரூ. 100வரை அடிப்படைச் சம்பளமாக வாங்கும் சர்க்கார் ஊழியர்களிடையிலும் ஒருவருக்கு ஒருவிதம் மற்றவருக்கு வேறுவிதமென வித்தியாசம் கற்பிப்பதை நாங்கள் ஆக்ஷேபிக்கிறோம். எனவே இந்த எல்லைவரையுள்ள எந்த வகையான சம்பளக்காரருக்கும் அவர்களது சம்பளத்தின் தரத்தையொட்டிக் குறைவு செய்வதையும் நாங்கள் ஆக்ஷேபிக்கிறோம்.

உங்கள் உண்மையுள்ள,
(ஒப்பம்) பி. எம். கிருஷ்ணன்,
தலைவருக்காக,
அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகள்
(ஆர். எம். எஸ்.) உட்பட்ட ஊழியர் சங்கம்,
சென்னை.

---



## திருச்சிராப்பள்ளி கிளை.

அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் சங்க கவுரவ பொதுக் காரியதரிசி ஸ்ரீ வி. ஜி. தால்வி அவர்களின் 66வது பிறந்த தின விழா சம்பந்தமாக திருச்சி டிவிஷன் கிளைச் சங்க சார்பில் டவுன் ஹால் மைதானத்தில் நேற்று மாலை 7 மணிக்கு சங்க தலைவர் டாக்டர் வி. சுப்பிரமணியம் எக்ஸ். எம். பி. தலைமையில் ஓர் பொதுக் கூட்டம் நடந்தது.

சங்க உப தலைவர்கள் பி. ஜகந்நாதன், எஸ் ராமஸ்வாமி செட்டியார் பிரபல காங்கிரஸ் தலைவர் என். ஹாலஸ்யம் முதலியோர் வி. ஜி. டால்வி அவர்களின் அரிய சேவைகளைப் பற்றியும் ஜாதி மத கட்சி வித்தியாசமற்று தங்கள் முன்னேற்றத்தையே லக்ஷியமாகக்கொண்டு இயங்கி வரும் தபால்காரர் சங்கத்தின் வளர்ச்சியைப் பற்றியும் வெகு விரிவாக பேசினார்கள். தலைவர் தனது முடிவுரையில் தபால் இலாக்காவிலுள்ள கணக்கற்ற சங்கங்களைச் சுட்டிக்காட்டி, சம்பள கமிஷனில் கண்டுள்ள டிரேடுகளை கொண்ட குருக்கிட்ட திறம்படி இயங்கி வரும் சங்கங்களுக்கு சர்க்கார் அங்கீகாரம் அளிக்க வேணுமென்றும் கேட்டுக்கொண்டார். பிரபல பாடகர் ஸ்ரீ மாரியப்பாவின் இனிய கீதங்களுடன் கூட்டம் முடிவுற்றது. மாலை 6 மணிக்கு காந்தி மார்க்கட்டிலிருந்து மேலபுலிவார்டு ரோடு வழியாக யானை மீது டால்வியின் உருவப்படம் அலங்காரம் செய்யப்பட்டு, ஏராளமான தபால்காரர் உடையணிந்த சிப்பந்திகளின் அணிவகுப்போடும் பாண்டு வாத்தியங்களுடனும் ஊர்வலம் டவுன் ஹாலை வந்து அடைந்தது. சங்கத்தின் சார்பாக ஸ்ரீ வி. ஜி. டால்வி அவர்களுக்கு பிறந்த நாள் கொண்டாட்ட வாழ்த்துச் செய்தி தந்தி மூலம் அனுப்பப்பட்டது.

(கையொப்பம்) டாக்டர் வி. சுப்பிரமணியம்,
எக்ஸ். எம். பி., தலைவர்,
அகில இந்திய கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் சங்கம்,
திருச்சிராப்பள்ளி.

## நமது சங்கத்தைச் சேர்ந்த எல்லா கிளைச்சங்க காரியதரிசிகளும் கவனிக்கவும்.

தோழர்களே!

நமது சங்கமானது கலைக்கப்பட்டு விட்டதென்றும் வேறு ஒரு அகில இந்தியச சங்கத்துடன் இணைக்கப்பட்டு விட்டதென்றும் ஒரு சில சுயநலக்காரர்கள் தவறாகப் பிரசாரம் செய்து வருவதாக நாம் கேள்விப் படுகிறோம். இந்த வதந்திக்குக் கொஞ்சங்கூட ஆதாரமில்லையென்பதைத் தெளிவுபடக்கூற விரும்புகிறோம். நமது சங்கம் இன்று நேற்றல்ல ஏறக்குறைய கடந்த 35 வருடங்களுக்கு அதிகமாக நடைபெற்று வருகிறது. அப்படியிருக்கும்போது இவ்வளவு நாள் பிரபலமாக நடந்து வரும் இச்சங்கம் ஒரு சில கங்காணிகளின் விருப்பத்திற்கிணங்கிக் கலைக்கப்பட்டுவிடுமென நினைப்பது அறிவீனம். சர்க்காரும் கூடத் தபால் இலாகாவில் சுமார் 14 சங்கங்கள் இருப்பதாகத் தவறாக அபிப்ராயப்பட்டுள்ளார்கள். அவர்கள் நினைக்கும் இந்தப் பதினான்கில் 13 சங்கங்கள் குமாஸதாக்களின் சங்கங்களாகும். மீதியிருக்கும் ஒன்றுதான் போஸ்ட்மென்கள் கீழ்த்தர சிப்பந்திகளுக்காக அகில இந்தியாவிற்கும் தனியாக இயங்குவது. இதுவரையும் இந்தத் தபால்காரர்கள், நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்கள் ஆகியவரின் விஷயங்களை தானென்று முன்வந்து வக்காலத்து வாங்கிக் கொண்டு உழைத்திருப்பது நமது சங்கம் ஒன்றே தான். அதுபோலவே இது ஒன்றேதான் இனியும் இருக்க முடியும். எனவே குமாஸ்தாக்களின சங்கங்கள் பதின்மூன்றும் ஒன்றுபட்டுவிட்டால் அந்த ஒன்றுபட்ட குமாஸ்தாக்கள் சங்கமும் நமது சங்கமும் தங்கள் அங்கத்தினர்களடங்கிய ஒரு கவுன்ஸிலை உருவாக்கிக் கொண்டால் இந்தக் கவுன்ஸிலில் மூலம் பலவகைப்பட்ட பொதுப் பிரச்னைகளை விவாதித்து முடிவு செய்வதென்று வைத்துக் கொள்ளலாம்.

எனவே கிளைச்சங்க காரியதரிசிகள் இதைக் கவனித்துத் தங்களால் முடிந்த மட்டும் இது சம்பந்தமாக அங்குள்ள பத்திரிகையின் மூலமும் பிற வழிகளிலும் பிரசாரம் செய்து அங்கத்தினர்கள் எதையும் தவறாக அர்த்தம் செய்து கொள்ளாதிருக்கத் தகுந்த முயற்சி எடுத்துக் கொள்ள வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளுகிறேன்.

உங்கள் உண்மையுள்ள,
பி. எம். கிருஷ்ணன்
பொதுக் காரியதரிசி.

# அகில இந்தியச் செய்திகள்.

எல்லா சர்க்கிள்களின் தலைமை அதிகாரிகளுக்கும் விலாசமிட்டு இந்த ஆபீஸுக்கும் ஒரு நகல் அனுப்பப்பட்டுள்ள தபால் தந்தி இலாகா டைரக்டர் ஜெனரலவர்களின் 28-7-52ந் தேதிய கடிதம் நெ. டபிள்யூ எல், 7-2-52வின் நகல் வருமாறு:—

**விஷயம்:**— ஆர். எம். எஸ். தங்குமிடங்களில் கட்டில்கள் சப்ளை செய்வது சம்பந்தமாக.

"போதுமான அளவுக்கு கட்டில்கள் சப்ளை செய்யப்படாதிருப்பதன் காரணமாக ஆர். எம். எஸ். ரெஸ்ட் ஹவுஸ்கள் சிலவற்றில் தாமதிக்கும் 3ம் வகுப்பு ஊழியர்களும், 4-ம் வகுப்பு ஊழியர்களும் தரையில் படுத்து உறங்கவேண்டியேற்படுவதாக நமக்கு பிராது வந்திருக்கிறது.

2. எனவே இனி இம்மாதிரியாக யாரும் தரையில் படுத்துறங்கும் இம்மாதிரியான அசம்பாவிதத்தைத் தடுக்கும் பொருட்டு டைரக்டர் ஜெனரலவர்கள் ஆர். எம். எஸ். ரெஸ்ட் ஹவுஸ்களுக்கு நல்ல ரகத்தைச் சேர்ந்ததும் தகுதியுடையவைகளுமான கட்டில்களைச் சப்ளை செய்வதென முடிவு செய்திருக்கிறார்.

3. எனவே இந்த விஷயத்தில் அந்தந்த ரெஸ்ட் ஹவுஸ்களில் அவஸியமான நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டதும் அதுபற்றித் தயவு செய்து காலா காலத்தில் டைரக்டர் ஜெனரலவர்களுக்குத் தகவல் தெரிவிக்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

நெ. ஏ. எம். 24/52 தேதி, பம்பாய் 11-8-52

மேற்கண்ட கடிதத்தின் நகல் அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகள், (ஆர். எம். எஸ்.) உட்பட்ட ஊழியர் சங்கத்தின் மாகாணக் கிளைச் சங்கங்களின் பொதுக்காரியதரிசிகளுக்கு, அவர்களது கவனத்திற்காக அனுப்பப்படுகிறது.

இது அகில இந்தியச் சங்கம் கிளப்பிய கோரிக்கைகளில் அயிட்டம் நெ. 22(8)ஐ குறிப்பிடுவதாகுமென்றும் அறிவிக்கப்படுகிறது.

(ஒப்பம்) வி. ஜி. சதாம்,
கௌரவ பொதுக்காரியதரிசிக்காக

எல்லா சர்க்கிள் ஆபீஸுகள், அட்மினிஸ்டிரேடிவ் ஆபீஸுகள் முதலானவற்றின் அதிபர்களுக்கு விலாசமிட்டு இந்த ஆபீஸுக்கும் அதன் நகல் அனுப்பப்பட்டுள்ள தபால் தந்தி இலாகாவின் டைரக்டர் ஜெனரலவர்களின் 31-7-52ந் தேதிய கடிதம் நெ. எஸ். பி. பி. 51-26/52 இன் நகலாவது:—

**விஷயம்:**—1946ல் நடந்த வேலை நிறுத்த காலத்திற்குத் தபால் தந்தி ஊழியர்களுக்கு சம்பளம் வாங்குவது பற்றி.

24-7-52ந் தேதிய கடிதம் நெ- பிஇ 21-27/5[illegible] இல் சாங்ஷன் செய்யப்பட்டிருக்கும் இந்தச் சம்[illegible] விஷயமாகக் கவனிக்கப்படும் "லீவு" விஷயம்பற்[illegible] ஜனாதிபதியவர்கள் முடிவு செய்வதென்னவென்றால் மேலே காணப்படும் "லீவு" என்னும் பதம் அந்தந்த ஊழியர்களின் சௌகரியமாக அமலில் உள்ள லீவு வசதிகளை அனுசரித்து அவற்றில் கண்டுள்ள அர்த்தப்படியே பிரிவிலேஜ் லீவானாலும், ஆவ்ரேஜ் பே லீவானாலும், எர்ண்ட் லீவானாலும் அதனதன் இனவாரியிலேயே கணித்துக் கொள்ளப்படுமென அர்த்தப்படுத்திக் கொள்ள வேண்டுமென்பதே"

நெ. ஏ. எம். 5/52. தேதி பம்பாய், 4-8-52.

---

இதன் நகல் அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் (ஆர். எம். எஸ்) உள்பட்ட ஊழியர் சங்க மாகாணக் கிளைகளின் கௌரவப் பொதுக் காரியதரிசிகளின் கவனத்திற்கும் மேற்கொண்டு அவர்களுக்கு உதவியாக இருக்கும் பொருட்டும் அனுப்பப்பட்டிருக்கிறது.

(ஒப்பம்) வி. ஜி. சதாம்,
கௌரவப் பொதுக்காரியதரிசிக்காக.

---

சென்னை சர்க்கிள் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களிடமிருந்து, சென்னை-2.

அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் (ஆர். எம். எஸ்.) உள்பட்ட ஊழியர் சங்கத்தின் சென்னை மாகாணச் சங்கப் பொதுக்காரியதரிசி அவர்களுக்கு, சென்னை.

நெ. ஏ. பி. வி. ஏ கிராண்ட்,

தேதி, சென்னை 5-8-52.

**விஷயம்:**—8-6-52ந் தேதி கோபிச் செட்டி பாளையத்தில் நடந்த மகாநாட்டில் நிறைவேற்றப்பட்ட தீர்மானங்கள் சம்பந்தமாக.

ஐயா,

மேற்கண்ட மகாநாட்டில் நிறைவேற்றப்பட்ட தீர்மானங்களில் 44ம் தீர்மானத்தைப்பற்றிக் குறிப்பிடுகிறபோது, சைக்கிள்கள் வாங்குவதற்காக அட்வான்ஸ் செய்யப்பட்டிருந்து அந்தப் பணத்தைக் கொண்டு சைகிள் வாங்கியிருந்தவைகளில் சில தனிப்பட்ட நபர்களின் சைக்கிள்கள் இனி உபயோகத்திற்கு ஆகாதிருக்கின்றன என்பதை அதிகாரிகள் ஆமோதிப்பதால் வேறு சைகிள் வாங்கிக் கொள்வதற்கு அடுத்த அட்வான்ஸ் கொடுப்பதென முடிவு செய்யப்பட்டிருப்பதாக இதன் மூலம் தெரிவிக்கும்படி எனக்[illegible] இருக்கிறது.

[illegible] உண்மையுள்ள,
(ஒப்பம்) ———
போஸ்ட்மாஸ்[illegible] [illegible]னரலுக்காக.

196887

Published by P. M. Krishnan, No. 7, Coral Merc[illegible] Street and Print[illegible] Duraiswamy Mudaliar, Alamu Printing Works, 173, Tripl[illegible] High Road, [illegible]dras—5