

133
1.52
Regd. No. M. 4743.

ANNUAL SUBSCRIPTION Rs. 3/-

POST MEN HERALD

133

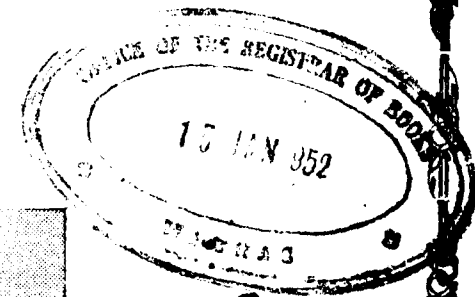
Official Organ of
The All-India Postmen & Lower Grade
(R.M.S.) Staff Union, Madras

Hony Editor:
Mr. T. S. RAMANUJAM, M.A., L.L.B. (Lond.)

VOL. 7

JANUARY 1952.

NO. 1



Sri N. Gopala Menon, B.A., B.L.,

PRESIDENT

*(The Postmen's Union Provident Fund who has been
elected to the Madras State Assembly
from Ponnani Constituency.)*

Srikakulam Branch

On 16-12-51 at 2 p.m. in the Post Office, Srikakulam, a meeting was convened under the auspices of Sri Theeda Apparao, President, The All India Postmen and Lower Grade Staff (R.M.S.) Union, Visakhapatnam District, Branch in chair and the following resolutions are moved and unanimously passed:

1. A branch Union with the name "The All India Postmen & Lower Grade (R.M.S.) Staff Union" with Head quarters at Srikakulam, for the benefit and common cause of the postmen and Lower Grade Staff of the office of Srikakulam District.

Election of Executive Members:

2. The following members are unanimously elected as the Executive Members of the Srikakulam District branch.

1. President:—Sri J. Ramanna, Srikakulam
2. Vice-President:—Ch. Suryanarayana, Ichchapurem
3. Secretary:—Janab A. Rahiman Khan, Srikakulam
4. Assistant Secretary:—Sri B. Neelai-ah, Srikakulam
5. Treasurer:—Sri N. Gunnaiah, Srikakulam
6. Auditor:—Sri A. Krishnamurthy, Srikurman Branch Office

3. The following members are unanimously elected as the working Committee members:—

1. Sri P. Venkataswamy, Sompeta
2. " Y. Sanyasappadu, Palakonda.
3. " E. Babu Rao, Kasibugga.
4. " P. Chellaiah I, Tekkali.
5. " L. Jagannadharao, Mandasa.
6. " Balasa Satyanarayana Parvathipuram.
7. " I. Ramulu, Akkupalli.
8. " A. Ramaswamy, Amada-Iavalasa.
9. " M. Appalaswamy, Calingapatam.
10. Janab Abdul Jabbar, Naupada.
11. Sri P. Dallaiah, Pondur, Visakhapatnam.

4. The subscriptions and donations collected for the branch should be deposited in the Post Office Savings Bank by opening an account in the name of the above Branch and operated by the Secretary and the Treasurer. The Post-Master, Visakhapatnam should be approached for necessary sanction.

Lower Grade (R.M.S.) Branch Union S. R. C. Egmore, Madras.**General Body Meeting**

A General Body Meeting was held on 2-1-52 at the above premises and the following persons were elected unanimously to conduct the Union.

President: Sri Vasudeva Mudaliar
Secretary: " A. Chinnappa
Treasurer: " Parthasarathy.

SIRKALI BRANCH

Following office bearers were elected for the year 1951 & 52.

President:

Sri S. N. Gnanasambandam Pillai.
(President Panchayath Board & District Board Member & Mirasdar).

Vice President:

Sri K. Pakkiriswamy Pillai,
Postman, Sirkali

Secretary:

Mr. A. G. Abdul Wahab, Mail Peon.

Assistant Secretary:

Sri R. Vijayarangam, Postman.

Treasurer:

Sri D. Subramanian, Postman.

Auditor:

Sri R. Ramadoss Rao, Postman.

Members of the Executive Committee:

Sri R. Bashyam Naidu, Postman, A. K. Chatram,
" Parthasarathy Chettiar, Postman, A. N. T. Puram,
" Kalliappa Padayachi, Madanam,
" N. Thirunganam, A. R. P. Sirkali,
" Katta Padayachi, Runner, Sirkali.

POSTMEN HERALD

OFFICIAL ORGAN OF

THE ALL-INDIA POSTMEN & L. G. (R.M.S.) STAFF UNION, MADRAS.

Hony. Editor: Mr. T. S. RAMAKRISHNAN, M.A., LL.B., (London)

VOL. 7

JANUARY 1952

No. 1

Most Deplorable

LIKE disgruntled Politicians joining the U.P.T.W. Union and deserting their own Union. To better our lot we struck work in 1946 and we got a concession from the Government that a Postman or a Class IV servant may be promoted to the clerical grade by means of a simple test and when he has put in one year's continuous service in the clerical grade he may be confirmed. This hard earned concession has now been withdrawn by the Government. The reason is not far to seek. The Clerical Staff could not tolerate the Postmen and Class IV Servants being Class III Servants. An insidious propaganda was carried on that the Postmen promoted Clerks were worthless and that their promotion harked at inefficiency in the Department. The Government,

"The Postmen Herald"

Wishes

A happy and prosperous New Year and

PONGAL

To

all its subscribers

And

The Members of Postmen & L. G.
(R.M.S.) Staff Provincial Union, Madras.

like a drowning man, catching at a straw, readily yielded to this propaganda and withdrew the concession. The result is that the Postmen and Class IV Servants have now no chance for promotion at all except when they pass the S.S.L.C. Examination or when they pass an open competitive examination both of which they can never dream of. If Class III Servants cannot give a helping hand to their own fellow workers to better their lot we ask what earthly use there can be for Postmen & Class IV Servants joining hands with them in the Union.

There are talks of merger and there are some sincere workers like Comrade Ramamurthi, All India Secretary-General of U.P.T.W. Union who will risk his all for having one single Union for all grades of Postal & Telegraph Employees in India. We quite appreciate their motive.

There be a real Union of hearts between a worker getting a monthly pay of Rs. 35 and another Rs. 170. Can there be a real Union of hearts when the latter treats him not as a comrade but with contempt as a mere Coolie. No, there can be no real union until the status of the former is substantially raised.

The main object of having a separate Union for the Postmen & Class IV Servants is to improve their lot. If the Clerical staff gets a minimum pay of Rs. 60 the Postmen & Class IV servants should get not less than Rs. 55. If the clerical staff get a maximum of Rs. 170 the Postmen & Class IV servants should get not less than Rs. 165. Till this goal is reached the Postmen and Class IV Servants should have a separate Union of their own and they cannot join any union of Clerical staff. If the members who seceded from the Postmen Union are sincere we would

ask them to sponsor a demand through the U.P.T.W. Union for a scale of pay for the Postmen & Class IV Servants on the lines indicated above and see whether that demand is approved by their All India Union. Otherwise, their act should be considered as most deplorable and sooner they quit the U.P.T.W. Union the better will it be for all concerned.

Postmaster-Generals Special Circular No. 42

Dated 1-1-1952 Madras-2.

I have great pleasure in conveying to all members of the P & T fraternity working in the Madras Circle, my hearty greetings and best wishes for a happy New Year. I take this opportunity also of reciprocating the good wishes conveyed to me by several individual co-workers in the Department. We can all look back with pride to a year of hard and good work in the service of the public. Let us now pledge ourselves to even greater endeavours in maintaining the glorious traditions of the Department.

(Sd) C. V. RAJAN,
Postmaster-General.

Trivandrum (R. M. S.) Branch

A General body meeting was held on 23-12-'51 at 6-30 p.m. at the Record Office premises under the presidency of Mr. K. M. Mathen. The following resolutions were passed unanimously.

Resolution 1.—In view of the fact that weekly off is a legitimate right of the Officials, it is unanimously resolved that the weekly off hitherto enjoyed by the Class IV officials of Trivandrum Stg. Mng. Set may be revived immediately.

Resolution 2.—In view of the pressure of work in T-17 section between Madura to Tenkasi and vice versa, this union resolves that a subsidiary Class IV may be sanctioned between Madura and Tenkasi.

Pattukottai Branch Union 3rd Annual General Body Meeting

3rd Annual General Body Meeting of the Pattukottai Postmen Union Branch was held on 16-12-51 at 2 p.m. at the Boys' School under the Presidency of Sri O. A. Narayanaswami Iyer, B.A., B.L., President, Tanjore District Postmen Union.

After prayer Com. Alagriswami, Trichy, unfurled the National Flag. He said that we were public servants and that we should be faithful both to the Department and the Public and render our services loyally.

Mr. K. M. Vellaswami Pillai, Secretary, Madurai and Ramnad District Postmen Union, hoisted the Union flag. He said that Khaki colour signified that we were serving the Department without any sort of guilting and the Red colour the Unity amongst us. For redressal of our grievances he added that we should unite together under the Union flag and wage a fight with the Department for the amelioration of our plight.

Sri P. J. Kannan, Vice President, Trichy Branch Postmen Union, inaugurated the Conference. He said that the Union strived for the support of one and all for the redressal of their grievances. He invited all to whichever community or creed they might belong, to serve the cause of postmen and the Lower Grade Staff. He said that they were having no party leaders and he was aware that they were attacked as having alliance with Political parties. They were ever prepared to stand that trial and vindicate their honour. He appealed to the members to render their services unswervingly and have "duty and unity" as their motto.

Sri O. A. Narayanaswami Iyer, President, Tanjore District Postmen Branch Union, who presided over the meeting said that their Union was founded 35 years ago by eminent leaders and nurtured by their successors. He felt extremely happy that such a Union was functioning according to the Founders' wishes. He was extremely happy when he noticed that they did not align with any political party and they followed the golden words that came from the lips of their

leaders. He knew that most of the members' grievances remained unredressed. He advised them to carry on their agitation step by step taking into consideration the financial position of the Government and the difficulties of the Department. In his career as President of the Tanjore District Branch Union for so many years he had seen that members complained to the Union of change of beats as one of their grievances. This would not constitute a grievance if change of beats was made only in the interests of the Department. Their Superintendent Mr. T. Venkatesan, was a nice gentleman and he hoped that he would come forward to redress their grievances as far as possible. He exhorted the members to support the Union heart and soul.

Sri G. Subbaroyalu Naidu, Secretary of the Tanjore District Postmen Union unveiled the portrait of Sri V. G. Dalvi. But for him, he said that the All India Postmen & L.G. (RMS) Staff Union would not have risen to the present position. His motto was to secure justice at the hands of the Government by negotiation. He had been their leader for the last 25 years. He appealed to the members to join together and strengthen Mr. V. G. Dalvi's hands to wage an effective fight with the Government. He referred to some of the mischiefs of the Inspectors who tried to threaten the members to cease their membership from the Postmen Union and join as members in the U.P.T.W. Branch. He also criticised the glaring disparity prevailing in the treatment of clerks and Lower Grade Staff. Both had same responsibilities, he said. He appealed to the members to support the Union financially without which it was impracticable to interview the Postmaster-General and go to Delhi to have discussions with the Director-General and to join deliberations with the representatives of the other Provincial Unions.

U. P. T. W. ?

Sri P. M. Krishnan, General Secretary, Provincial Union Madras, said that two years ago he had been to Delhi for the Executive Committee Meeting of their All India Union.

One evening he was just proceeding towards C.T.O. where the meeting was scheduled to take place and he took the route round the Secretariat. He was suddenly taken back when a car driven by Sri Krishna Prasada, their Director-General, Head of their Department, stopped behind him. He beckoned to him to get into the car and gave him a seat by his side. All along the route the Director-General had been making inquiries about the welfare of their Beloved Leaders Sri V.G. Dalvi and Mr T. S. Ramenujam. When he reached the destination and got down and thanked the Director-General for the kind lift he gave, the Director General humbly demanded the bus fare, and went away with smiles in his face. That act of kindness extended by the Director-General would ever remain green in his mind. It reminded him of the affection Pundit Nehru showed towards children. This he pointed out as an evidence to prove how kind the Head of the Department was towards the Lower Grade Staff. This incident they could not forget easily. He admitted frankly that he had not done anything to Director-General in return. In the recent interview their representatives had with the Hon'ble Deputy Minister, he accused the Director-General in his very presence that he had ignored many of their moderate demands the important of which was augmentation of staff. Similarly they had found fault with the Postmaster-General, Director of Postal Services and others despite the fact that they had done justice in many a case. They in return, instead of getting offended, blessed the Union long life and strength.

Recently their Postmaster-General Major C. V. Rajan, B. A., in his inaugural address of the Chittoor Branch said that the Postmen union was started by eminent leaders and was well founded. He added further that some might be ignorant of the good it rendered to them. He appealed to them to lend a helping hand to the Union and strengthen it. The speaker rather felt ashamed to see that some of them who were in the darkness did not even care to have an idea of the Union. Few felt satisfied if their demands like confirmation, increase in D. A. etc., were favourably conceded. A few, if they failed to get redressal of their grievances by the efforts of the Union, indulged in false propaganda about the Union. That would create only disunity amongst them with the result that the Department would

take advantage of that and might even try to oppress them. He took that opportunity to appeal to one and all to stand united and achieve their many grievances still unsolved.

The Postmen Union was the first of its kind established in their Province. He therefore once again appealed to them to strengthen it. Their Postmaster-General was encouraging them and their Union whereas some Inspectors and Sub Postmasters afraid of their Union and its strength adopted all possible means, some even used their official power, to cause a split in their Union to support the U. P. T. W. That was really most lamentable. That should be protested and condemned with all the powers at their command.

Their brethren in U.P.T.W. were disrupting their Unity. He wanted to ask them what they had done to Postmen and Lower Grade Staff on their rolls. The U.P.T.W. (then I. P. T.U.) was not even sympathetic when the postmen struck work in 1946. Instead they co-operated with the Department to put down their agitation. At the strike settlement the Postmen Union secured reservation of 50% clerical vacancies to be filled up by promotion of postmen and class iv servants. Their U. P. T. W. brethren adopted all means fair and foul to urge on the Government to withdraw that concession and consequently the Government had indirectly prescribed stiff examinations to whittle down that concession. In some P.O.s where sorting postmen were not employed, sorting work was being performed by clerks. They objected to that practice to the U.P.T.W. and asked them to write to Government to stop that practice at least as a token of friendship for their sister union. Nothing had been heard from them so far in that regard. That had resulted in the stagnation of senior postmen in the postmen cadre as there was no scope for promotion to higher cadres. If he might be permitted to say he might emphatically add that the U.P.T.W. was an impediment to their progress. If they really had in their heart of hearts the interests of the delivery staff why not they urge on the Government to classify all the Postal Workers as indoor and outdoor workers instead of clerks and postmen as in foreign countries and treat both the workers equally in all respects. They could not expect such a generous attitude from them until and unless they understood their sufferings and felt that they were the members of the same family. Because of their ceaseless

efforts and agitation they had acquired some privileges from the Government which had been made applicable to all classes of workers. The U.P.T.W. should stop disrupting their unity and every postman and class iv servant should remember the old saying that sheep always believe a butcher and sheer the Union. The opener of the meeting had suggested that they should not have alliance with any political party. Even when their country was ruled by foreigners they used to have some eminent congressmen as their Presidents as they had a belief that only those leaders could lead the members in the right path in their fight with the Government. Similarly they were having Socialist Leaders as their Presidents as they were equal to Congressmen in capacity. That should not be misconstrued as having a political alliance with the Socialist Party. An alien Government did not increase their pay just because they had Congress Leaders as their Presidents. The Union had plenty of hopes that when the Congress came to power the situation would change. But to their misfortune the situation had worsened. Not only had their demand for an increase of basic pay been turned down but also their legitimate demand for pay for the strike period. That was most lamentable.

The Chairman referred to the good qualities of Sri T. Venkatesan, Superintendent of Post Offices. He trusted that he would continue to be as good as before and help the poor Lower Grade Staff. They happened to write at times rather vehemently to the Superintendents as they had a firm belief that only on a representation of the facts of the case in a true colour justice could be expected of the Superintendents. The Departmental notes on cases were always one-sided and light had to be thrown on many a case by the Union to get some of the orders rescinded. Even Sri Bhima Rao Retired Postmaster General said once that he came to know facts fully only on reading the Union's representation. Regarding change of beats Sri Krishnan said that it neither helped the Department nor the public as frequent change of beats tended to create only troubles like misdelivery, inconvenience, etc.

He once again brought to the notice of their brethren that the Union was started 35 years ago and that it had survived many odds during those years by their sacrifices. He hoped and trusted that the members would continue to give their utmost support and

work for the Union in the same spirit as ever before for their own good and for the future generations of postmen and class iv servants.

Sri T. Venkatesan, B.A., Superintendent of Post Offices Tanjore Division who spoke after Sri P. M. Krishnan, said that he was giving tuition to some of the class iv officials to improve their standard when he joined the Department. He was ever prepared to help them and his sympathy was with them. Workers' co-operation was essential for the smooth running of the Administration he said. He also added that the reputation and the good name of the Department was preserved only by its workers. He expressed his willingness to discuss with the Union Office Bearers at any time the grievances.

Sri N. Muthukumaraswami, President, U.P.T.W., Pattukottai Branch, stressed great importance on unity and appealed to them to give up inferiority complex and work for the common good.

Janab Syed Razack, Secretary of the Pattukottai Branch, proposed vote of thanks.

After tea the gathering dispersed peacefully.

The Conference was attended among others by Sri T. P. Gopalakrishnan, B. A., Inspector of Post Offices, Postmaster.

RESOLUTIONS

The following resolutions were adopted unanimously:—

Resolution 1: As no examination was held for the promotion of class iv officials to the postmen cadre in this division in 1950 and 1951 several class iv officials, by virtue of their service, experience and educational qualification, which was below III Form Standard have stagnated without promotion for years. When such is the case, the recent orders of the Government granting promotion without examination to class iv officials who have passed III Form from 1-6-51 have resulted in the senior officials who have not passed III Form feeling frustrated and aggrieved. Their grievance is poignant.

(a) The fact that the prospects of promotion to postmen cadre were more bright when they were recruited, the new concession is in a sense breach of contract on the part of the Department;

(b) The knowledge that they were not called upon to appear at the tests held in

1950 and 1951 on circle basis in other divisions and due to the fact that the Government was more anxious to provide for unqualified outsiders.

(c) The dates of their confirmation in the class iv cadre itself were being delayed even when clear vacancies were available on account of the Government's ruling that the vacancies must not be filled pending the disbandment of Salt Department, class iv officials.

(d) If they had secured confirmation earlier in the existing vacancies, they would have chances of passing tests held by the Sub-Divisional or L. S. G. appointing authorities before 1950.

In view of the above grievances this Conference requests the Superintendent of Post Offices, Tanjore to take up the question with the Postmaster-General and arrange for at least two tests to be held to all class iv officials in this sub division or division and fix the seniority in the postmen candidate list according to the date of passing such examinations before giving effect to the recent Rule that only III Form passed candidates should be appointed as postmen.

Resolution 2: This Union has been requesting from 1948 that additional postmen and Lower Grade Staff must be appointed at the following places:—The Superintendent is requested to recommend to the Postmaster-General, to sanction them.

Runners: Ottangadu to Siruvaviduthi, Orathangadu to Kottathirur, Arantangi to Silattur.

Mail Peons: Peravurni, Madukkar and Adirampatnam.

Postmen: Ediyathi, Silattur, Avanam, Merpanaikadu, Perumangalur, Subramaniapuram, Kottampatnam, Kattumangudi.

Messenger: Arantangi, Muttupet.

Resolution 3: There is a circular that 70 per cent of Field Service candidates in Civil Department must be confirmed (D. G. Circular No. 30 Monday, the June 44) Accordingly it is requested that the Ex-Servicemen may be confirmed.

Resolution 4: All postmen and Lower Grade Servants working in every village are suffering a lot without houses. So the Government is requested to build houses for them and recover the rent according to the pay of the officials. Until the houses are

built it is requested that some advance may be given to build temporary houses in the fields belonging to the Government. This Union requests the Hony. General Secretary of Madras to take up this matter with the Labour Officer who is now in P.M.G.'s Office for house construction.

Resolution 5: (a) There is a Rule that the postmen must carry a weight of 800 tolas and the Lower Grade Servants over 1400 tolas. But the caps supplied to them are not in a position to bear the weight. So it is requested to stop the supply of caps and supply them turban cloth as before.

(b) This Conference strongly protests against the rule that the postmen must carry over 800 tolas and the Lower Grade Servants over 1400 tolas and requests the Government to reduce the limit to 400 tolas for postmen and 800 tolas for Lower Grade Staff.

Resolution 6: The coats supplied now are not durable. Moreover the colour fades. So it is requested that Khaki cloth of good texture and colour be supplied and stitching allowance be given so that the officials may stitch the coats and trousers according to the individual measurements but in conformity with a design to be prescribed by the Government.

Resolution 7: (a) The Umbrellas supplied now are of no use during rainy season. Therefore it is requested that rain coats may be supplied in replacement of Umbrellas.

(b) Umbrellas have not been supplied to this sub Division for the past two years. It is requested that this may be supplied without further delay.

(c) Without any protection the runners are bringing mail bags drenched in the rain during rainy season. It is uncivilized and inhuman. Therefore it is requested that rain coats may be supplied to them forthwith.

Resolution 8: (a) It is requested that the appointment of E. D. D. A after abolishing posts of postmen in the department may be stopped.

(b) This Conference requests that the opening of branch offices may be stopped.

Resolution 9: It is demanded that postmen may be given washing allowance at the rate of rupees 2 per month.

Resolution 10: This Conference reiterates the demand of strike period pay.

Resolution 11: This Conference demands promotion of postmen as clerks to the posts detailed in letter No. A-1/51/L. Dn. Clerks dated 11-12-51 of the Hony. General Secretary of A.I.P. & L.G. (R.M.S.) Staff, Madras, addressed to the Secretary of the All India Postmen Union.

Resolution 12: This Conference demands overtime allowance for mail peons, L. B. Peons and runners working on Sundays.

Resolution 13: It is demanded that no iv class official should be directed to attend to sweeping and dusting work. This conference regret to hear that in Teppakulam P.O., class iv servants are ordered to sweep and dust and requests the P.M.G. to enquire into the matter and stop this without delay.

Resolution 14: This Conference gives authority to the Secretary of this Union to incur all expenses for stationery, etc. for 1951-52.

Resolution 15: It is requested that one of the four postmen at Pattukottai going to the Nadimuthu Nagar P. O. to bring remittance may be relieved of that work.

Resolution 16: The following are elected as office bearers for 1951-52.

President: Sri P. S. Swaminatha Iyer, B.A., B.L.

Vice-President: Sri S. Baji Rao.

Secretary: Sri K. Radhakrishnan.

Joint Secretary: Sri D. Natesa Pillai.

Asst. Secretaries: Sri S. E. Lurduswami and Sri R. Subramania Pillai.

Treasurer: Sri J. Munuswami Naidu.

Auditor: Janab S. Syed Razak

Committee Members:

Sri N. Sundaramurthi, A.R.P.

„ S. Ramachandra Rao, P.T.K.

„ A. Somu, A.T.G.

„ S. Somu, T.T.P.

„ Ganapathi Pillai, P.V.I.

R.M.S. T. Dn., Erode.

The following were elected as office bearers for 1952 for the R.M.S. T. Division Branch, Erode, at the General Body Meeting held on 15th December 51:

Sri R. Arumuga Mudaliar, President.

„ S. L. I. Diriyam, Vice-President.

Sri K. Pongayya Gounder, Secretary.

„ S. Nadimuthu, Asst. Secretary

„ N. Srinivasan, Treasurer.

„ V. Mariya Joseph and

„ A. Rajamanickam, Auditors.

Executive Committee Members

Sri R. Parankusam Reddi,

„ K. Arumuga Gounder.

„ Ravutha Gounder,

Janab Mohamed Ismail,

„ Mohamed Abdulla Khan,

Sri Mayandi Pillai,

„ K. Annamalai.

From

The Postmaster-General,
Madras Circle, Madras-2.

To

The General Secretary, All India
Postmen & Lower Grade Staff Union,
Madras 1.

No. TFJZ 50/SPL Madras-2 d/ 3-1-1952.

Sub.: The accompanying is forwarded for information.

(Sd.) _____,

for Postmaster General.

DA:

Copy of Memo No. TE. 28-37 50 d/ 29-11-51 from the Director General of Posts and Telegraphs, New Delhi.

Sub.: Rate of task work earnings for delivery of E.D. Articles by the Task work messenger in the Telegraph and other Combined Offices, wherever task work system exists.

This office endorsement No. TE. 28-37 50 d/ 29-12-50.

It has been represented by the various Head of Circles that the existing standard laid down in para 3 of Govt. of India Ministry of Communications Memo. No. TE. 28-37/50 d/ 31-12-50, for determining the strength of task work messengers for delivery of Express Delivery Articles is high and does not admit of the employment of a sufficient number of messengers required for the work and thus impedes the delivery of the Express Delivery articles. To improve the position it has been *inter alia* suggested that the standard should

be lowered. This proposal has been given a careful consideration and it has been decided not to revise the present standard.

The President has been pleased however to decide that Taskwork Messengers may be employed on a voluntary basis (as in the case of late fee work) on Sundays on other Telegraph holidays and paid at an enhanced task work rate of 12 pies per E.D. articles as against eight pies which they get during their normal duty hours. Each messengers should be given 15 to 20 E.D. letter to be delivered.

These orders will take immediate effect.

The expenditure involved in the sanction is debitable to the head "Allowances, Honoraria etc." in abstract K or J-II as the case may be, and should be met from the sanctioned grant.

ALL INDIA NEWS.

From
All India Postmen & Lower Grade
(Incl. R.M.S.) Staff Union
No. AM.8/51 Bombay D/ 22-12-1951.
To

The Hon. General Secretary,
Madras Provincial Postmen &
L. G. (Incl. R.M.S.) Staff Union,
Madras.

Sir,

Subject: Maximum weight of mails to be carried by special parcel Mail Runners.

Ref: Your No. A. I/51 d. 9-10-51.

The question raised in your above cited letter is of All India importance. It is, therefore, requested that the same may kindly be taken up for discussion in the next Session of the All India Conference. It may, however be noted that the rule cited by you is not absolute inasmuch as that the Head of a Circle has discretionary powers to reduce the maximum limit of weight of mails

to be carried by each special Parcel Mail Runner on lines that pass through hills and in special circumstances.

Yours faithfully,
(Sd.) V. G. SATAM
For Hony. General Secretary.

Copy of D. G's Circular letter No. PE. 44-3/51 D/ 24-9-51, addressed to All Heads of Circles.

Subject: Sanction of additional staff in connection with the grant of weekly off.

In inviting attention to this Office Memo. No. PE. 44-3/51 Pt. d/ 19-9-50 the Director-General wishes to emphasise once again that additional staff in connection with the grant of weekly off should be sanctioned, where justified.

(Sd) ———
Asst. Director-General.

Copy of letter No D 2-6/51, dated New Delhi, the 5th November, 1951 from the D.G.P. & T. New Delhi to All Heads of Circles.

Sub:—Light arrangements for examination of seals on mail bags.

It has been decided that:—

1. All Departmental mail motor vehicles used for the conveyance of mails will have electric light fittings at the rear so that the mail peon is able to examine seals when the exchange of mail takes place.

2. Post Office buildings will have electric light points at the spot where exchange of mail bags takes place so that the staff concerned can examine seals on bags before taking their delivery. Where electricity is not available and exchange of mails takes place after dusk a lantern or kerosene lamps will be provided.

3. There will be shaded light by the side of the doors of R.M.S. vans where exchange of mail bags takes place. The matter may please be taken up with the Railway authorities. Where none of the

steps detailed above can be adopted torches may be provided to the mail peons. Where torches are provided, cells should be supplied to mail peons at regular intervals, say once a month or twice a month, depending on the extent of use. The supply of cells should be made on fixed dates without examination of the cells in use.

(Sd.) R. B. Herkal,
Asst. Dy. Director-General, Mails.
Copy to:—
All India Union, Bombay,
"M" and "NB" Sections of this Directorate.

Ref:—AM-10 51. Bombay,
27th Dec., 1951.

Copy forwarded to Hon. General Secretaries of all Provincial Postmen & L. G. (Incl. R.M.S.) Staff Unions for information. This refers to item No. XI(c) on page 10 of the Roneo copy of the Minutes of meeting held in Dy. J.M.'s room on the 17th to 21st August, 1951 which was forwarded with this Union's circular No. 3, dated 18-9-51.

(Sd.) V. G. Satam.
For Hon General-Secretary.

Copy of D.G.P. & T.'s letter No. SPB. 38 8 51, dated New Delhi, the 18th July, 1951, to the General Secretary. The Union of P & T workers, New Delhi and copy to All Heads of Circles and all other Service Unions.

Sub:—Special Casual Leave Grant to Members and delegates to conferences of All India Service Unions.

Sir,

I am directed to invite a reference to your letter No. G Relge (SCL) 600, dated 26th May, 1951 to the Director-General in which you have asked for a clarification of the orders regulating the grant of special casual leave to the delegates and members of the Executive Council of the All India Unions and Service Associations. These orders are

contained in this Office letter No ESP 59-4/3, dated the 23-1-1933, and the position is that special casual leave is admissible to the delegates as well as to members of the Executive councils of recognised All India Unions and All India Service Associations to enable them to attend the All India Council meetings and All India Conferences of these Unions and Associations. The intention is that the concession of special casual leave shall not apply to the members and delegates attending circle or provincial conferences and Council Meetings.

Yours faithfully,
(Sd.) R. V. Marathe,
Dy. Director-General, (SR.).

Copy of letter No. PE. 8-1/49-Pt. III New Delhi d/ 4 10-51 received from The Director General addressed to:

All Heads of Circles Ds. P.S. etc.

Sub: Grant to the non-gazetted P. & T Staff of house rent allowance without reference to place of residence.

Ref: Correspondence resting with your replies to this Office Memo. No. PE. 8 1/49, d/ 31-12-1949.

"In partial modification of the orders contained in para 1 (iii) of the Ministry of Finance Office Memo No F. (5) Est. (Spl) /48 d/ 5-3-1948, a copy of which was endorsed to you with this Office Memo. No. AL. 8 58/47, d/23-4-1948, the President is pleased to sanction the grant to the non gazetted P. & T staff of house rent allowance without reference to the place of residence from the date it had been stopped in compliance with the orders contained in the Ministry of Finance Office Memo d/5-3-48, upto the 30 6 48 in the case of the persons stationed in Bombay and Calcutta and upto 31-8-48 in the case of staff stationed in other localities.

2. The expenditure involved in this sanction is debitable to the head.

"Allowances, Honoraria etc." under the relevant abstracts and should be met from the sanctioned grant placed at your disposal."

(Sd.) _____,
Asst. Director-General.

Copy of letter No. SPB 69-1/50, dated 7th May, 1951 from the D.G.P. & T. to all Heads of Circles and copy to all recognised Unions.

Sub.:—Restrictions on transfers.

In supersession of the orders contained in this Office Memorandum No. SPB 69-1/50, dated the 1st March, 1951 and STA. 390-2/51, dated 18th April 1951, the following instructions regarding restrictions of transfers are issued:

- (i) Rotational transfers will remain suspended from one station to another for this financial year as well;
- (ii) No transfers of any type will be allowed except in the case of promotion when the next man due for promotion should straight way be posted in place of the person in whose arrangement promotion has to be made;
- (iii) There will be no transfers in the interest of service either, but transfers on mutual exchange arrangements not involving any cost to Government may be allowed;
- (iv) Local arrangements for vacancies for less than 4 months should always be made;
- (v) If transfers for any reasons have to be made in the interest of administration or service, a full report should be made to the Head of the Circle who will personally decide whether the transfer should be made or not.

2. The above instructions are issued in order to meet the great shortage of

accommodation which still exists everywhere and due to the financial stringency that prevails.

(Sd.) R. S. Bery,
Asst. Dty. Director-General (SP).

Copy of letter No. SPB. 69-1/50, d/ 20-8-51 from the D.G.P. & T. to all Heads of Circles and Copy to all recognised Unions.

Sub.: Restrictions in transfers this Office Memo. No. SPB. 69/1/50, dated 7th May, '51.

A question has been raised whether rotational transfers in respect of tenure posts, not involving any shifting of head quarters or stations, will take place in view of the orders contained in this Office Memo. referred to above. It has been decided that there is no objection to such transfers being effected.

2. It has also been decided that the office of S.R.M. and H.R.C. will be deemed to constitute one office for purpose of "tenure".
3. Rules 60 and 61 of P. & T. Manual, Vol. IV should be rigidly enforced subject to the above decisions.

(Sd.) R. S. Bery,
Asst. Director-General (SP)

Copy of D.G.'s Circular letter No. SPA. 351-10/51. New Delhi.

Dated the 22nd Sept. 1951.

Sir,

I am directed to forward herewith for your information a copy of office order No. 20 dated the 23rd August, 1951 permitting the deputationists to the Directorate to become members of Unions of subordinate offices provided they do not accept offices in those Unions.

Yours faithfully,
(Sd.) S. R. Sud,
Director, Staff & Estt.

Copy of enclosure:—

Office of the Director-General of
Posts & Telegraphs,
Office Order No. 20.

New Delhi the 23rd Aug., 1951.

In partial modification of the orders contained in the office Order No. 3, dated the 7th January, 1950, the Director-General has decided that the deputationists to the Directorate, (including Officers employed against tenure posts) may, while so employed, continue to be members of the Unions representing their parent cadres but they should not accept any office in those Unions.

(Sd.) R. V. Marathe,
Dy. Director-General (Staff & Estt.).

Copy of D.G.'s Circular No. SPB (States) 29/51, dated New Delhi the 4th December, 1951 addressed to:

1. All Postmasters General,
2. Director, P & T Orissa & Cuttack,
3. Director, Postal Services, Hyderabad & New Delhi,
4. All Other P & T Administrative Offices.

Copy to:—All recognized P & T Unions & SPA/SPB, STA/STB Sections.

Subject: Age of superannuation for ex-state P & T Staff.

"In the Ministry of Finance Office Memo. No. F-5 (14)—E-III/51, dated the 13-6-1951 as reproduced in the General Circular No. 20, dated the 12th Sept. 1951, it has been stated that in regard to pensions of ex-state officials of Part B States taken over by this department the Revised Pension Rules promulgated in the Ministry of Finance Office Memo. No. F-3 (1)-Est. (Spl.)/47, dated the 17th April, 1950 as amended from time to time will be applicable. It may kindly be noted in this connection that the Government of India have decided that the age at which an ex-state official taken over from a Part B State should be required to retire compulsorily should be determined as if the

provisions of F. R. 56 (b) (ii) were applicable to him. Thus the age of superannuation for such officials will be 55 years.

(Sd.) L. K. Narayanaswamy,
Officer on Special Duty.

To

The Hon. General Secretary,
All India Postmen & Lower Grade
(Incl. R.M.S./ Staff Union,
17, Benham Hall Lane,
Bombay—4.

No. SPB 150-1/51 Pt. V. New Delhi,
28th Nov. 1951.

Sub.:—Interview granted by Deputy Minister for communication to representatives of the All India Postmen and Lower Grade (Incl. R.M.S.) Staff Union.

Sir,

I am directed to invite a reference to the marginally noted items, which were discussed along with other matters in the meeting held on the 17th to 21st August, 1951.

- (a) Item 3 under Section V of the minutes of the meeting held on the 21-8-51 (regarding casual leave for runners.)
- (b) Item I under Section V of the minutes of the meeting held on 17-8-51 regarding demand for same leave rules for class III and Class IV officials).

2. With regard to item (a) above I am to say that the proposal cannot be accepted just now on account of financial stringency and that the position will be reviewed early next financial year. As regards item (b) above the proposal has been carefully considered and rejected by Government.

(Sd.) R. S. Bery,
Asst. Director-General (SP).

To

All Heads of Circles.

All Heads of Administrative Offices.

No. SPB. 46-3/51. Dated, New Delhi,
the 1st Nov. 1951.*Sub.:*—Supply of Gradation Lists to
the Provincial and Branch
Unions.

A reference is invited to this office letter No. SPB. 46-1/50, dated the 8-2-1950, in which it has been decided that whenever Provincial or Branch Unions ask for copies of Gradation Lists of departmental officials they should be supplied. A question has been raised whether the Secretary of a Branch or a Provincial Union is entitled to have a copy of the Gradation List of units which do not belong to his constituency. It has been decided that normally the gradation lists of only the units belonging to the constituency of a Branch or Provincial Union should be supplied to the Secretary of that Branch or Provincial Union. Gradation Lists of other units may be supplied only if Branch or Provincial Union concerned is able to advance satisfactory reasons therefor.

This disposes of your letter No. SAM 9/Rlg./VII, dated the 3rd July, 1951.

(Sd.) R. S. Bery,

Assistant Director-General (SP.).

Copy of D. G.'s Circular letter No. SPB 295-1/51 of New Delhi, dated 3rd October, 1951.

Sub.: Concession of Extra Departmental Agents for employment as Class IV servants.

"It has been decided that Extra Departmental Agents who have put in at least 5 years, continuous service as such and are below 40 years of age, may be considered for appointment as runners if they are so willing and found suitable.

They may also be permitted to take the test for the recruitment of candidates for appointment to other Class IV Service in accordance with the rules in Part II of Appendix 12 of P & T Manual Vol. IV. Ordinarily, these qualified Extra Departmental Agents may be appointed to the Class IV service in their turn only when there is a clear vacancy. However, if any qualified Extra Departmental Agent wishes to be appointed in officiating chances in the Class IV services, he must be relieved of his appointment as Extra Departmental Agent and a written declaration obtained from him to the effect that he is willing to forego his appointment as Extra Departmental Agent. Communal orders apply to the appointment of these men as Class IV servants.

The receipt of this Memo. may kindly be acknowledged.

(Sd.) _____,

Director, Staff & Establishment.

Ref.:—No. AE-1/51. Dated, Bombay,
the 20th December, 1951.

Copy forwarded to All Provincial Postmen & L. G. (Incl. R.M.S.) Staff Unions for information. The above concessions should kindly be given a wide publicity among all the Extra Departmental Agents who are members of our Union.

Copy of D. G.'s Circular No. PE. 44/3 50 d/5-10-50 addressed to All Heads of Circles.

Sub.: Grant of a Weekly off.

"A complaint has been received from the All India Postal and R.M.S. Union that the Staff in the Stationery Mail Offices are not being given a weekly off. The Director-General wishes to emphasise that the grant of a weekly off should be given the

highest priority and the orders of Government regarding the grant of a weekly off must be implemented.

2. The extra funds placed at your disposal should be utilised for the sanction of additional staff where necessary for the purpose of implementing the orders regarding the grant of a weekly off.

3. In this connection your attention is also invited to the orders issued in this Office Memo. No. PE. 44-1/50 Pt. d/19-9-50.

(Sd.) _____,

Asst. Dy. Director-General (PE.)

Encel Para 4 MY PE. 10-7/50 Pt. 28th U.M. Regarding Weekly off day AAA STAFF CAN PREFIX OR SUFFIX OFF DAY TO EARNED LEAVE WITH PERMISSION AAA INFORMAL" Telepost ND.

Copy to All P. & T. Unions.

(Sd.) _____,

Asst. Dy. Director-General (PE.)

No. AL-5/51 Bombay, d/20-12-51.

Copies of D.G.P. & T.'s communications Nos. PE.44-3 50, d/5-10-50 and P.E. 10-7/50 Pt. d/16/29-11-50 on the subject noted above are forwarded herewith for information.

Copy of D. G.'s Circular letter No. SPB. 164-10/51 d/7-12-51.

Sub.: Correspondence of recognised Unions and Associations of employees of the P. & T. Dept. with Government.

Sir,

I am directed to reproduce below for your information and guidance the observations made by Government in connection with a representation of one

of the recognised Unions of this Department:—

(Extract from Government's letter.)

2. Government notice that the letter under reply is not couched in temperate and restrained language. For example, insinuations have been made that the Postmaster-General asked the police to inflict torture on the officials and that the attitude of the Director-General is anti-national, anti-labour, etc.. It need hardly be pointed out that communications employing extravagant language of this kind tend to overreach themselves and largely fail to hold attention. You may well circularise all Unions drawing their attention to this aspect of their correspondence with Government. I am to add that if letters phrased in unrestrained terms are persisted in, Government may decide not to take any notice of them.

Yours faithfully,

(Sd.) R. S. Bery.

Asst. Director-General, (SP.).

Ref. No. AU-3/51 Bombay, d/24-12-51.

Copy forwarded to the Hon. General Secretaries of all Provincial Postmen & L. G. (Incl. R.M.S.) Staff Unions for information. It is requested that only polite and courteous language may kindly be used in the written representations made by our Branch Unions to the Departmental authorities. Suitable instructions may also kindly be issued to all District and Divisional Branch Unions in the matter.

Ponnamaravathy Branch.

The following are the office bearers elected for the Branch Union at Ponnamaravathy on 1-1-52.

Sri M. Ctm. Muthiah Chettiar,
President.

„ K. S. Naidu, Secretary.

„ Ramiah Naidu, Treasurer.

பெரிதும் வருந்தத்தக்க செய்கை

தாம் எதிர்பார்த்திருந்தபடி சட்டசபையில் தமக்குச் சாதகமாகச் சூழ்நிலைகள் அமையாது போனதைக் கண்டு மனம் வெதும்பி அவ்விடத்தைவிட்டு அகலும் அரசியல் வாதிக்களைப் போல நமது சங்கத்தைச் சேர்ந்த சில அங்கத்தினர்கள் சங்கத்தின் நிர்வாகஸ்தர் தேர்தலில் தாங்கள் தோற்றுப்போனதின் காரணமாகத் தங்கள் சகாக்கள் சிலருடன் நமது சங்கத்திலிருந்து விலகி யு.பி.டி.டபிள்யூ. வில் சேர்ந்திருக்கிறார்கள். இது விவரமாக யு.பி.டி.டபிள்யூ. வின் மீது நமக்கு எவ்வித விரோதமும் இல்லை. ஏனெனில் தபால்காரர்களையும், நாலாம் வகுப்பு ஊழியர்களையும் அது தனது அங்கத்தினர்களாகச் சேர்த்துக்கொள்ளலாம் என்பதாக அதன் சட்டதிட்டங்களில் அதுமதி அளிக்கப்பட்டிருக்கின்றது. அதிருப்தியின் வடிவான இந்த ஆத்மாக்களை யு.பி.டி.டபிள்யூ. தனது அங்கத்தினர்களாகச் சேர்த்துக்கொண்டதும்மட்டும்ல்ல; தபால்காரர்களுக்கும், நாலாம் வகுப்பு ஊழியருக்கும் தனியாக ஒரு கிளைச்சங்கத்தை ஒரே ஒரு இடத்தில் ஆரப்பிக்கவும் செய்திருக்கிறது கெட்டிக்காரத்தனந்தான். எனவே ஆள் சேர்க்கும் அவர்களது சாமர்த்தியத்தைப் பாராட்டுகிறோம். ஆனால் அதே சமயத்தில் நம்மை விட்டுப் பிரிந்துபோன நண்பர்களைக் கேட்கிறோம், தங்களுக்கே உரித்தான இந்தச் சங்கத்திலிருந்து பிரிந்துபோய் யு.பி.டி.டபிள்யூ.வில் சேர்வதால் தபால்காரர்கள், நாலாம் வகுப்பு ஊழியர்கள் ஆகியவர்களின் நிலைமை முன்னே

விட அதிகமாக முன்னேறுமென்று உண்மையாகவே அவர்கள் மனதார நம்புகிறார்களா வென்று.

நமது நிலை சீர்பெற வேண்டுமென்று தானே நாம் 1946ல் வேலை நிறுத்தம் செய்தோம்? அந்த வேலை நிறுத்தமும் வீணாகவில்லை. அதன் பயனால் சர்க்காரிடமிருந்து ஒரு சலுகையைப் பெற்றோம். அந்தச் சலுகையின் மூலம் ஒரு தபால்காரரோ அல்லது நாலாம் வகுப்பு ஊழியரோ குமாஸ்தா உத்தியோகத்திற்கு ஒரு சிறிய பரீட்சையின் மூலம் உயர்த்தப்படுவார். அதுமாதிரி

மல்ல; அந்தக் குமாஸ்தாஊழியத்தில் அவர் தொடர்ந்து ஒரு வருஷம் வேலைபார்த்துவிட்டால் அதில் அவரை ஸ்திரமாகக் கலாமென்றும் உத்தரவாயிற்று. அரும் பாடுபட்டு நாம் பெற்ற இந்தச் சலுகையை சர்க்கார் இப்போது வாபஸ்பெற்றுவிட்டார்கள். இதற்கு

தன் சந்தாதார்கள், போஷகர்கள், வாசகர்களுக்கும், அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகள், (ஆர். எம். எஸ்.) உள்பட்ட ஊழியர் சென்னை மாகாணச் சங்க அங்கத்தினர்கள் யாவருக்கும் குதுகலமும் முன்னேற்ற வாழ்வும் கலந்த புத்தாண்டும், பொங்கல் நாளும் பரிணமிக்க வேண்டுமென "தபால்காரர் தூதன்" வாழ்த்துகிறது!

கான காரணத்தைக் கண்டுபிடிக்க நாம் வெகு தூரம் தேடித்திரிய வேண்டிய அவஸிய நிலை. உண்மை என்ன வென்றால் தபால்காரர்கள், நாலாம் வகுப்பு ஊழியர்களும் 3-ம் வகுப்பு ஊழியர்களாக உயர்த்தப்பட்டது குமாஸ்தாக்களுக்குப் பொறுக்க வில்லை. எனவே மறைமுகமாக ஒரு தவறான பிரச்சாரத்தைக் கையாண்டார்கள். அந்தப் பிரச்சாரத்தில் தபால்காரராக இருந்து குமாஸ்தா உத்தியோகத்திற்கு உயர்த்தப்பட்டவர்கள் அந்த உத்தியோகத்திற்கு வாய்க்கில்லாதவர் களென்றும் அவர்களின் நியமனத்தால் நிர்வாக

த்தில் திறமைக் குறைவு அதிகப்பட்டுவிட்டதென்றும் கதை கட்டினார்கள். "நொண்டிக் குதிரைக்கு சருக்கென்றதுதான் சாக்கு" என்பதற்கொப்ப சர்க்காரும் இந்தப் புரட்டுகளை நிஜமென ஏற்றுக்கொண்டு அந்தச் சலுகையை வாபஸ் செய்து விட்டார்கள். இந்த முடிவினால் கண்ட பலன் இனிமேல் தபால்காரரும், நாலாம் வகுப்பு ஊழியரும் எஸ்.எஸ்.எல்.ஸி. பரீட்சையில் தேறியிருந்தால் மட்டும் அல்லது அதற்குச் சமதையான ஒரு பஹிரங்கப் பரீட்சையில் தேறினால் குமாஸ்தா உத்தியோகத்திற்கு உயர்த்தப்படும் சந்தர்ப்பமே இல்லாது திண்டாடவேண்டியவர்களானார்கள். 3-ம் வகுப்பு ஊழியர்கள் தங்களுடன் வேலை செய்யும் இதர வகுப்பு ஊழியர்கள் தங்கள் நிலைமையைச் சற்று உயர்த்திக்கொள்ளக் கைகொடுத்து உதவ முடியாது போகும் போது அவர்களுடைய சங்கத்திலே போய்ச் சரணாகதி யடைவதால் மட்டும் என்ன ஒரு உருப்படியான பலனைக் கண்டுகொண்ட முடியுமென்று கேட்கிறோம்.

இந்த அழகில் இரு சங்கங்களையும் ஒன்றாக இணைப்பதற்கான பேச்சுவார்த்தைகள் வேறு கடைபெறுகின்றன. இந்தியா முழுவதும் உள்ள தபால் தந்தி இலாகா ஊழியர்கள் அனைவரையும் ஒரே சங்கத்தின் கீழ்க்கொண்டு வரும் பிரயத்தனத்தில் தமது உடல், பொருள், ஆவி யாவற்றையும் தியாகம் செய்யும் நல்ல கருத்துள்ள தோழர்கள், யு.பி.டி.டபிள்யூ.வின் அகில இந்திய காரியதரிசி ஜெனரல் தோழர் ராமமூர்த்தியைப் போன்றவர்கள் பலர் இருக்கத்தான் செய்கிறார்கள். இருந்தும் என்ன பயன்? மாதம் ஒன்றுக்கு 170 ரூபாய் வாங்கும் ஒருவருக்கும் அதைவிட மிகக்குறைவான சம்பளமாக மாதம் 35 ரூபாய் வாங்கும் ஒரு ஊழியருக்கும் இடையே எவ்வித உண்மையான ஒரு உறவை எதிர்பார்க்கமுடியும்? கூலிக்காரனைப் போல கேவலமாகக் கருதவேண்டியிருக்கிறது மேலும் தன்னிப்போன்ற ஒரு சக உத்தியோக

கஸ்தன் என்ற எண்ணம் எப்படி, உதயமாக முடியும்? அந்தக் குறைந்த சம்பளக்காரனுடைய அந்தஸ்து உருப்படியாக உயருகிற வரைக்கும் இந்த நிலை கண்டிப்பாக ஏற்பட முடியாது.

தபால்காரர்களுக்காகவும் நாலாம் வகுப்பு ஊழியர்களுக்காகவும் தனிப்பட்ட ஒரு சங்கத்தை நடத்தி வருவது அவர்களது தற்போதையை நிலையைச் சரி செய்து உயர்த்த வேண்டுமென்பதற்காகத்தான். குமாஸ்தாக்கள் தங்களுடைய குறைந்த பசூ சம்பளமாக ரூ. 60 வாங்குகிறார்களென்றால் தபால்காரரும் நாலாம் வகுப்பு ஊழியரும் ரூ. 55க்குக் குறையாமலாவது வாங்க வேண்டும். அது போலவே குமாஸ்தாக்கள் அதிகப்படியான சம்பளமாக ரூ. 170 வாங்கினால் தபால்காரரும், நாலாம் வகுப்பு ஊழியரும் ரூ. 165க்குக் குறையாமலாவது வாங்கவேண்டும். இந்த எல்லையைச் சேருகிறவரைக்கும் தபால்காரரும் நாலாம் வகுப்பு ஊழியரும் தங்களுக்கென்று ஒரு தனிச்சங்கம் வைத்துக்கொள்ளத்தான் வேண்டும். ஆகவே அவர்கள் எக்காரணத்தைக் கொண்டும் 3-ம் வகுப்பு ஊழியர்களின் சங்கங்கள் எதிலும் சேருவது சாத்தியமில்லை. நம்மை விட்டுப் பிரிந்து போனவர்கள் உண்மையிலேயே உள்நாட்டையமையுடையவர்களாக இருப்பார்களேயானால், நாம் மேலே குறிப்பிட்டுக்காட்டியுள்ள சம்பள விகிதாச்சாரம் தபால்காரர்களுக்கும், நாலாம் வகுப்பு ஊழியர்களுக்கும் வழங்க வேண்டுமெனக் கோரி அதை அவர்களது யு.பி.டி.டபிள்யூ. வின் அகில இந்திய சங்கம் அங்கீகரிக்கிறதா வென்று அறிந்து பார்க்கட்டும் என்று சவால் விடுகிறோம். அவ்விதம் அவர்கள் செய்ய முடியாதுபோனால் நம்மிடமிருந்து அவர்கள் விலகியது பெரிதும் வருந்தத்தக்க செய்கையென்றே கருதவேண்டியிருக்கும். எனவே அவர்கள் எவ்வளவு சீக்கிரத்தில் யு.பி.டி.டபிள்யூ. விலிருந்து வெளியாவார்களோ அவ்வளவுக்கு அவ்வளவு சம்பந்தப்பட்டவர்களுக்கும் நல்லது.

196885

அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் (ஆர்.எம்.எஸ்.) உள்ளிட்ட ஊழியர் சங்கத்தின் டி.லி. கௌரவப் பொதுக் காரியதரிசியவர்களிடமிருந்து,

மாகாண யூனியன்களின் கௌரவப் பொதுக் காரியதரிசிகளுக்கு,
ஐயா,

விஷயம் : போஸ்ட்மென்களுக்குப் புரோமோஷன் கிடைக்கும் சந்தர்ப்பம் ஏற்படுத்திக் கொடுக்கச் சாதகமாக இருக்கும்படி கீழ்த்தர குமாஸ்தாக்கள் ஸ்தானம் என்ற ஒரு இனத்தை உருவாக்கும் யோசனை சம்பந்தமாக :

உங்களுக்கு 12—9—51ந் தேதியிட்டு இந்தச் சங்கத்தின் சர்க்குலர் கடிதம் நெ. 3 என்று இலக்கமிட்டு அனுப்பியிருந்த கடிதத்துடன் சேர்த்து அனுப்பியிருந்த ஆகஸ்ட் 17ந் தேதியுடைய 21ந் தேதி வரை இந்த யூனியனின் பிரதிநிதிகளுக்கு கனம் உதவி மந்திரியவர்கள் புது டி.லி.யில் அளித்த பேட்டியின் விவரம் அடங்கிய டைப் அடித்த நகலில் காணப்படும் 5வது பக்கம் 4 (ஏ) என்னும் அயிட்டத்தை உங்கள் கவனத்திற்குக் கொண்டுவர விரும்புகிறேன். மேலே காணும் அயிட்டத்தில் இலாக்காவினர் இப்போதுள்ள குமாஸ்தாக்கள் இனத்தில் எந்த இனத்தை கீழ்த்தர குமாஸ்தாக்கள் ஸ்தானம் என மாற்றியமைக்கலாமென்று சங்கத்தினர்கள் மனதில் அபிப்பிராயமிருக்கிறதென்பதை விளக்கும் படி கேட்டிருக்கிறார்கள். எனவே பிரஸ்தாப யோசனையைத் தீர்க்கமாகப் பரிசீலனை செய்து இலாகாவின் திறமை ஒரு சிறிதும் பாதிக்கப்படாத வகையில் குமாஸ்தாக்கள் இனத்தில் சம்பளமாக 60—170 என்னும் கிரேடுகளில் இருப்பவர்கள் பார்த்துவரும் எந்த ஒரு குறிப்பிட்ட வேலையை இந்த புதிய இனமான கீழ்த்தர குமாஸ்தாக்கள் இனத்தவர்களுக்கு ஒதுக்கலாமென்பதை ஆலோசித்து இந்தச் சங்கத்திற்கு அபிப்பிராயம் தெரிவிக்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது. போஸ்ட்மென்கள் சம்பந்தப்பட்ட பல்வேறு பிரிவுகளிலும் இருக்கும் இப்படிப்பட்ட அலுவலரைத் தெரிந்து அவற்றின்முழு விவரமும் அனுப்பித்தர வேண்டுமெனவும் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இது மிகமிக அவலியமான விஷயம் என்பதை கவனத்தில் கொள்ளவும்.

உங்கள் உண்மையுள்ள,

(ஒப்பம்) வி. ஜி. சதாம்,

கௌரவ பொதுக்காரியதரிசிக்காக,

நெ. ஏ. I./51/எல்.டி.என். கிளார்க்குள்,
தேதி, 11—12—51.

அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் (ஆர்.எம்.எஸ்.) உள்பட்ட ஊழியர் சங்க கௌரவ பொதுக் காரியதரிசி அவர்களுக்கு, பம்பாய்.

ஐயா,
சம்பந்தம் : உங்கள் கடிதம் நெ. ஏ. எம்-11/51 தேதி 23—11—51ஐ சம்பந்தப்படுத்தி :

கீழே காணப்படும் அலுவல்களை இலாகாவின் திறமை ஒரு சிறிதும் பாதிக்கப்படாத படிக்கு புதிதாகச் சிருஷ்டிக்கப்பட விரும்பும் லோயர் டிவிஷன் கிளார்க்குக்கு ஒதுக்கலாம்.

(1) விண்டோ ஸார்ட்டிங் கிளார்க்குள் :
விண்டோ டெலிவரிக்காகத் தபால் பெட்டிகளில் உள்ள கடிதங்கள் குமாஸ்தாக்களால்தான் சார்ட்டி செய்யப்படுகின்றன. இது வெறும் கைத்திறமை வேலையே. இதற்கு மூளை வேலை அவலியமென்பதில்லை. எந்த ஸார்ட்டிங் போஸ்ட்மெனும் இந்த வேலையை குமாஸ்தாக்களைவிடத் திறமையாகச் செய்யலாம். இந்த அலுவல்கள் குமாஸ்தாக்கள் தான் செய்யவேண்டுமென்ப பெயரளவில் இருந்தாலும் பிரத்யேக ஏற்பாட்டில் இப்போது இது சார்ட்டிங் போஸ்ட்மென்களைக் கொண்டதான் செய்து முடிக்கப்படுகிறது.

(2) டெலிவரி இலாகாவில் வேலை செய்யும் ரீடைரக்ஷன் கிளார்க்குள் :

(a) இந்த குமாஸ்தாக்கள் இன்டிபென்டென்ட் புத்தகங்களில் விவரங்களைக் குறித்துக்கொள்ளவும், சாமான்களின் மீது ரீடைரக்ட் செய்யப்பட வேண்டிய விவரங்களை எழுதியனுப்பவும் செய்கிறார்கள். இந்த அலுவல்கள் கிளார்க்குக்கு ஒதுக்கப்பட்டிருந்தாலும் நடைமுறையில் அநேக ஆபீஸ்களில் இவைகளைப் போஸ்ட்மென்கள்தான் செய்து வருகிறார்கள். இந்த வேலைக்கும் மூளையின் சாமர்த்தியமும் கிடையாது. கைத்திறமையாலேதான் செய்யப்பட வேண்டியதாகிறது.

(b) பணம் கொடுத்துப் பெறுவதென்று இல்லாதிருக்கும் சகல சாமான்களையும் தபால்காரர்கள் பட்டுவாடாச் செய்வதற்குப் பதிலாக லோயர் டிவிஷன் கிளார்க்குளைச் செய்யச் சொல்லலாம்.

(3) மணியார்டர் பகுதி :

(a) மணியார்டர் பாரங்கள் அவைகளை போஸ்ட்மென்களிடம் டெலிவரிக்காகக் கொடுக்கப்படுவதற்கு முன்னால் அவைகளின் ஜாபிதா ஒன்று ஒரு புத்தகத்தில் பதிவு செய்யப்படுகிறது. இந்த வேலையை லோயர் டிவிஷன் குமாஸ்தாக்களால் செய்யப்படுவதற்கு ஒதுக்கிவிடலாம்.

(b) மணியார்டர்கள் பட்டுவாடாச் செய்யப்பட்டபிறகு அவ்விதம் பட்டுவாடாச் செய்யப்பட்ட இனங்களை ஒன்றாகச் சேர்த்து ஒரு ஜாபிதா தயாரிக்கப்

படுகிறது. இந்த ஜாபிதா தயாரிக்கும் வேலையை யும் லோயர் டிவிஷன் குமாஸ்தாக்களுக்கென ஒதுக்கலாம்.

(c) செக்காக வரும் மணியார்டர் பாரங்களின் ஜாபிதாக்களைத் தயாரிக்கும் அலுவல்களையும் இவர்களிடம் விட்டுவிடலாம். இந்த அலுவலில் சில நபர்களிடமிருந்து அல்லது காரியாலயங்களிடமிருந்து வரும் இந்த மணியார்டர்களின் ஜாபிதாவைத் தயாரிப்பதும் மொத்தம் எவ்வளவு தொகை ஆயிற்றென்று கணக்கு வைத்துக்கொள்வதும் அடங்கியிருக்கிறது.

(4) எம். ஒ. செக்ஷன்களின் பீட்மார்க்கர்களாக வேலை செய்வோரின் இனம் :

வழக்கமாக மணியார்டர் பாரங்களில் தேதி, இடம் இவைகளைக் குறிக்கும் முத்திரையடிக்கும் அலுவலை ஒரு குமாஸ்தா இருந்துதான் செய்து வருகிறார். இது சாதாரணமாகப் பார்த்தால் ஒரு சார்ட்டிங் போஸ்ட்மெனுடைய வேலையேயாகும். இந்த வேலையையும் லோயர் டிவிஷன் குமாஸ்தாக்களால் செய்யப்படுவதென்று ஒதுக்கலாம்.

(5) ரிஜிஸ்தர் சாமான்களின் மீது ஒட்டி அடையும் சிலிப்புகள் தயார் செய்யும் அலுவல் :

தபால் ஆபீஸ்களில் ரிஜிஸ்தர் செய்யப்படுவதற்காக வரும் ஒவ்வொரு சாமானுக்கும் அதைப் பெற்றுக்கொள்ளும் விலாஸ்தாரின் கையெழுத்தை அத்தாக்கித்தாகப் பெற்றுக் கொள்ளுவதற்காக ஒரு சிலிப் தயார் செய்யப்படுகிறது. இந்த வேலை ஒரு காப்பியடிக்கும் வேலைமட்டுமல்ல கைப்பழக்கத்தைக் கொண்டி செய்துவிடத் தக்கதுமாகும். எனவே இவைகளும் லோயர் டிவிஷன் குமாஸ்தாக்கள் இனத்திற்காக ஒதுக்கப்படலாம்.

(6) ரிஜிஸ்தர் செய்யப்பட்ட செக்குகளுக்கு ஜாபிதா தயாரித்துக் கொடுத்தல் :

அநேக பெரிய தபால் ஆபீஸ்களில் ரிஜிஸ்தர் சாமான்கள் யாருக்குப் போய்ச் சேரவேண்டுமோ அவர்களுடைய ஜாபிதாப்படி சாமான்கள் பட்டுவாடாவுக்காகக் கொடுக்கப்படுகிறது. ஒரு நாளிக்கு மூன்று சாமான்களுக்கு மேலும் ரிஜிஸ்தர் தபாலாக இருக்கத்தான் செய்கின்றன. இவைகளுக்காகத் தயார் செய்யப்படும் ஜாபிதாவில் அந்தச் சாமான்களின் ரிஜிஸ்தர் நெம்பர்களும், எந்தவிடங்களிலிருந்து அவை இங்கு அனுப்பப்பட்டதென்பதற்கும் குறிப்பு இருக்க வேண்டும். இதுவுங்கூட ஒரு காப்பியடிக்கும் வேலையே தவிர புத்தி சாமர்த்தியத்தைக்கொண்டு செய்யக்கூடியதே அல்ல.

(7) ரிஜிஸ்தர் செய்யும் இடத்தில் சாமான்களின் மீது பீட்மார்க் அடிக்கும் அலுவல் சம்பந்தமாக :

ரிஜிஸ்தர் செய்யப்பட்ட சாமான்களின் மீது தேதியையும் இடத்தையும் குறிக்கும் முத்திரை

அடிக்கும் வேலையை அந்த பிரிவைச் சேர்ந்த ஒரு குமாஸ்தாதான் செய்து வருகிறார். இந்த வேலையானது ஒரு சார்ட்டிங் போஸ்ட்மென் செய்யக்கூடிய வேலைதான். ஆதலால் இதை லோயர் டிவிஷன் குமாஸ்தாக்கள் செய்வதற்காக ஒதுக்கப்பட்டால் கைப்பழக்கத்தில் செய்யப்படும் இந்த வேலை சார்ட்டிங் போஸ்ட்மென்களிலிருந்து லோயர் டிவிஷன் குமாஸ்தாக்களாக உயர்த்தப்பட்டவர்களுக்கு விடப்பட்டால் அவர்கள் இதை மிகுந்த திறமையுடன் செய்து முடிப்பார்கள்.

(8) வி. பி. தபால்களுக்காக ரசீதுகள் தயாரிக்கும் அலுவல்கள் :

தபால் ஆபீஸில் வாங்கிக்கொள்ளப்படும் வி. பி. சாமான்களுக்காக அந்தப் பிரிவில் இருக்கும் குமாஸ்தா ஒருவரால் ரசீது தயாரிக்கப்படுகின்றன. அந்த ரசீதில் அந்தச் சாமானின் வி.பி. நம்பர், அது எந்த ஆபீஸிலிருந்து அனுப்பப்பட்டது; யாரால் அனுப்பப்பட்டதோ அவருடைய பெயர், அதன் மேல் வசூல் செய்யப்பட வேண்டிய தொகை இவைகளின் விவரமடங்கிய குறிப்பை அதில் எழுதவேண்டும். இது வெறும் காப்பியடிக்கும் வேலையாதலால் இவைகள் லோயர் டிவிஷன் குமாஸ்தாக்களுக்காக ஒதுக்கப்படலாம்.

(9) வி. பி. களுக்காக வைத்துக்கொள்ளப்படும் பதிவுப் புத்தகம் :

தபாலாபீஸுக்கு வந்து சேரும் வி. பி. யின் நம்பர், அது எந்த ஆபீஸிலிருந்து வந்தது, யாரால் அனுப்பப்பட்டதோ அவருடைய பெயர், அதன் மேல் வசூல் செய்யப்பட வேண்டிய தொகை ஆகியவற்றைப் பதிவு செய்து வைக்கும் பதிவுப் புத்தகம் ஒன்றை தயார் செய்து வைக்கும் வழக்கமிருந்து வருகிறது. இதுவுங்கூட சாதாரணமான காப்பியடிக்கும் வேலையே. ஆகையால் இதனையும் லோயர் டிவிஷன் குமாஸ்தாக்களுக்கு ஒதுக்கி விடலாம்.

குறிப்பு :—அயிட்டம் 8ம் 9ம் சில சிறிய ஆபீஸ்களில் தனிப்பட்ட ஒரே ஆசாமியால் செய்யப்பட்டு வருகிறது. பெரிய ஆபீஸ்களில்மட்டும் அதற்குத் தனித்தனி ஆட்சாளிகளிருக்கிறார்கள்.

(10) ரிஜிஸ்தர் கடிதங்களில் பாக்டெட்டுகள் ஆகியவற்றைப் பெற்றுக்கொள்ளும் அலுவல்கள் :

ஒரு தபாலாபீஸில் ரிஜிஸ்தர் கடிதங்கள், பாக்டெட்டுகள் ஆகியவற்றைப் பெற்றுக்கொள்ளுமிடம் போது அதற்கு ரசீது தயாரித்துக் கொடுக்கப்படுகிறது. இந்த ரசீதில் அந்தத் தபாலுப் பெற்றுக் கொள்பவருடைய பெயரும் அது போய்ச் சேர வேண்டிய ஊரின் பெயரும் மாத்திரம் எழுதிக் கொடுக்கப்படுகிறது. இது மிகச் சருவான வேலை. எனவே இது லோயர் டிவிஷன் குமாஸ்தாக்களால் செய்யப்படுவதற்கு ஒதுக்கப்படலாம்.

பட்டுக்கோட்டை கிளைச் சங்கத்தின் 3வது ஆண்டு ஜெனரல்பாடி கூட்டம்

ஸ்ரீ ஓ. ஏ. நாராயணசாமி ஐயர் பி.ஏ., பி.எல்.,
அவர்கள் தலைமையில் நடைபெற்றது

அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் (ஆர். எம். எஸ்.) உள்ளிட்ட ஊழியர் பட்டுக் கோட்டை கிளைச் சங்கத்தின் 3-வது வருட ஜெனரல் பாடி கூட்டம் 16-12-51 தேதியன்று மதியம் 2 மணிக்கு சிறுவர் பள்ளியில் தஞ்சாவூர் ஜில்லா சங்கத்தின் தலைவர் ஸ்ரீ ஓ. ஏ. நாராயணசாமி, பி.ஏ., பி.எல்., அவர்கள் தலைமை தாங்க மிகச் சிறப்பாக நடைபெற்றது.

பிரார்த்தனைக்குப் பிறகு திருச்சிணைச் சேர்ந்த தோழர் அழகிரிஸ்வாமி தேசியக் கொடியை ஏற்றி வைத்தார். அப்போது அவர் நாம் பொதுஜன ஊழியர்களாக இருப்பதால் பொது ஜனங்களுக்கும் சர்க்காருக்கும் மிக உண்மையாக இருந்து நேர்மையுடன் உழைக்க வேண்டுமென்று கூறினார்.

அதற்குப் பிறகு மதுரை, இராமநாதபுரம் கிளைச் சங்கத்தின் காரியதரிசி ஸ்ரீ கே. எம். வெள்ளைச் சாமி பின்னே அவர்கள் சங்கக் கொடியை ஏற்றி வைத்தார். அவர் பேசியபோது சங்கக்கொடியில் காணப்படும் காக்கி நிறம் நாம் முன்னுமுன்னு காது காக்காருக்குச் சேவை செய்வதையும், சிவப்பு நிறம், நம்மிடையில் நிலவும் ஒற்றுமையையும் குறிக்கின்றன வென்று கூறினார். நம் குறைகள் பரிசுரிக்கப் படுவதற்கு இந்தச் சங்கக் கொடியின் கீழ் நாம் ஒன்றித்து நின்று நமது கஷ்டங்கள் நீரும்மை பாடுபடுவோமென்று கூறினார்.

திருச்சி சங்கத்தின் உபதலைவர் ஸ்ரீ பி. ஜென்குதன் அவர்கள் மகாநாட்டை ஆரம்பித்து வைத்தார். அவர் பேசியபோது தங்கள் குறைகள் பரிசுரிக்கப்படுவதற்காகத் தங்கள் மற்றவர்கள் எல்லா குறைய உதவியையும் கோரிப் பாடுபட்டு வந்திருப்பதாகக் கூறினார். ஜாதிக பேதமின்றி போஷ்ட் மென்கள், நானம் உதப்பு ஊழியர் ஆகியவர்களின் வகியங்களுக்காகப் போராட ஆணைவரும் முன்வர வேண்டுமென அழைத்தார். தங்கள் எந்த அரசியல் கட்சியின் தலைவர்களையும் ஆதரிக்கிறவர்களாக இல்லாதிருந்தும் தங்களைச் சில அரசியல் கட்சியில் சம்பந்தம் உடையவர்களாகக் குற்றம் காட்டுவதாகக் கூறினார். இதை நிரூபிக்க எவ்வகைப்பட்ட பரிகாரங்களுக்கும் தங்கள் தயாராக இருப்பதாகவும், அதில்

தாங்கள் நிரூபித்து வெற்றி பெற முடியுமென்று நம்புவதாகவும் கூறினார். எனவே ஊழியர்கள் சளைக்காது உழைப்பதுடன் கடமையும் ஐக்கியமும் தங்கள் குறிக்கோளாகக் கொண்டு முன்னேற வேண்டுமெனக் கேட்டுக்கொண்டார்.

கூட்டத்திற்கு தலைமைதாங்கிய தஞ்சை ஜில்லா கிளைச் சங்கத்தின் தலைவர் ஸ்ரீ ஓ. ஏ. நாராயணசாமி ஐயர் அவர்கள் தபால்காரர் சங்கம் 35 வருஷங்களுக்கு முன்பு திறமை சான்ற பெருந்தலைவர்களால் ஆரம்பிக்கப்பட்டதென்றும், அவர்களுக்குப் பின் அவர்களைப் பின்பற்றி வந்தவர்கள் அனைப் பேணி வளர்த்து வந்தார்களென்றும் கூறினார். இப்போது இந்தச் சங்கம் அத்தனை ஆரம்பித்து வைத்த பிரமுகர்களின் அபிலாஷைகளுக்கிணங்க இயங்கி வருவது கண்டு தாம் அளவிலா மகிழ்ச்சியடைவதாகக் கூறினார். எந்த அரசியல் கட்சியையும் காராமல் தலைவர்கள் செபிச் சென்ற அரசியல் உபதேசங்களுக்கிணங்க நடந்து வருவது அதிகப்படியான சந்தோஷத்தைத் தருவதாகச் சொன்னார். ஊழியர்களின் குறைகளில் பெருவாரியானவைகள் பரிசுரிக்கப்படாமல் இன்னமும் இருந்து வருவது தங்களுக்குத் தெரியுமென்றும், இருந்தாலும் அவர்கள் தங்கள் போராட்டத்தைக் கொஞ்சம் மிகுந்ததாகச் சர்க்காரின் கஷ்டம் தெரிந்தும் அவர்களது பண நெருக்கடியை உணர்ந்தும் நடத்தி முன்வர வேண்டுமென்றும் கூறினார். தஞ்சாவூர் ஜில்லா கிளைச் சங்கத்தின் தலைவராகத் தாம் இருந்த இத்தனை வருஷத்திற்கும் அங்கத்தினர்கள் ஒரு பீட்டிலிருந்து மற்றொரு பீட்டுக்கு மாற்றுவதைத்தான் ஒரு குறையாக எடுத்துச் சொல்லத்தாம் கேள்விப்பட்டிருப்பதாகவும், இந்த மாறுதல் இலாகாவின் சௌகரியத்திற்காகச் செய்யப்பட்டிருந்தால் அதையொரு குறையாகக் கருதுவதற்கில்லை யென்றும் கூறினார். அங்குள்ள ரூபரிண்டு ஸ்ரீ டி. வெங்கடேசன் மிகவும் நல்ல மனிதரென்றும் கூடுமானவரை நம்மிடம் சமர்ப்பிக்கப் படும் குறைகளுக்கு அவர் பரிசாரம் தேடித் தருவாரென்றும் தாம் நம்புவதாகக் கூறினார். கடைசியாக அங்கத்தினர்கள் அனைவரும் சங்கத்தின் நடவடிக்கைகளை நிரிகரண சுத்தியோடு ஆதரிக்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக்கொண்டார்.

அதன் பிறகு தஞ்சாவூர் கிளைச்சங்கத்தின் காரியதரிசி ஸ்ரீ ஜி. சுப்பராயலு நாயுடு அவர்கள் ஸ்ரீ ஜி. தால்லி அவர்களின் படத்தைத் திறந்து வைத்துப் பேசினார். அவருடைய முயற்சிமட்டும் இல்லாதிருந்தால் அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் (ஆர்.எம்.எஸ்.) ஊழியர் உள்ளிட்ட இச்சங்கம் இப்போதுள்ள இந்த நிலைக்கு முன்னேறி யிருக்காது என்று கூறினார். சர்க்காரிடம் சமர்ப்பமாகப் பேசிப் போராடுவதன் மூலம் நமது குறைகளைத் தீர்த்துக்கொள்ள முடியும் என்பதே அவரது கொள்கையென்றும், இந்த அடிப்படைக் கொள்கையுடன் அவர் இச் சங்கத்தின் பிரமுகராக கடந்த 25 வருஷமாகச் சேவை செய்து வந்திருக்கிறார் என்றும் கூறினார். எனவே அங்கத்தினர்கள் யாவரும் ஐக்கியப்பட்டு நின்று சர்க்காருடன் இன்னும் தீவிரமாகப் போராடுவதற்குத் தங்கள் பக்க பலத்தை ஸ்ரீ தால்லி அவர்களுக்குத் தர வேண்டுமெனக் கேட்டுக்கொண்டார். சில இன்ஸ்பெக்டர்கள் அங்கத்தினரில் பலரை தபால்காரர் சங்கத்திலிருந்து விலகி யு.பி.டி.டபிள்யூ. வின் கிளைச்சங்க அங்கத்தினர்களாகச் சேர வேண்டுமென பலவந்தமாக பயமுறுத்திவரும் செய்கையைக் கண்டித்துப் பேசினார். குமாஸ்தா இனத்தவர்களுக்கும், கீழ்த்தர ஊழியர் இனத்திற்கும் இடையே சர்க்கார் அடித்தடித்துவரும் வேற்றுமைக் கொள்கையையும் கண்டித்தார். இவர்களிருவரும் ஒரே விதமான பொறுப்புள்ளவர்களாக இருக்கிறார்கள் என்றும் கூறினார். கடைசியாக சங்கத்தின் அலுவல்களுக்கு அதாவது போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களுக்குப் பேட்டிகண்டு பேசுவது, டில்லிக்குச் சென்று டைரக்டர் ஜெனரலுடன் பேச்சுவார்த்தைகள் நடத்துவது ஆகிய வேலைகளில் மாகாணச் சங்கத்தின் பிரதிநிதிகள் சென்று கலந்துகொள்வதற்கு மிகவும் அய்யாவழியமாக உள்ளது பணம் என்றும், அது இல்லாவிட்டால் எந்தக் காரியத்தையும் சாதிக்க முடியாதென்றும், எனவே அங்கத்தினர் அனைவரும் சங்கத்தின் நிதிநிலைமையைப் பலப்படுத்த முற்பட வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொண்டார்.

அவருக்குப் பிறகு மாகாணச் சங்கத்தின் பொதுக் காரியதரிசி ஸ்ரீ பி. எம். கிருஷ்ணன் அவர்கள் பேசினார். அப்போது அவர் அகில இந்திய சங்கத்தின் நிர்வாகக் கமிட்டிக் கூட்டம் ஒன்றுக்கு 2 வருஷங்களுக்கு முன்னால் தாம் சென்றிருந்ததாகவும், ஒரு நாள் மாலை அக்கூட்டம் நடக்க வேண்டிய இடமான லி. டி. ஓ. வுக்கு செக்டர்டேரியட் காரியாலயத்தைச் சுற்றிக் கொண்டு தாம் நடந்து சென்றதாகவும், அப்போது தம் பின்னால் வந்துகொண்டிருந்த கார் ஒன்று சுட்டென்று நின்றதாகவும், அது என்ன வென்று அறியத் தாம் திரும்பிப் பார்த்ததாகவும், தன் பின்னால் வந்ததும் தம்மைக்கண்டதும் நிறுத்தப்பட்ட அந்தக் கார் தமது இலாகாவின் அதிபரான டைரக்டர் ஜெனரலவர்

களின் கார் எனத்தாம் உணர்ந்ததாகவும் கூறினார். நின்ற காரில் அமர்ந்திருந்த டைரக்டர் ஜெனரலவர்கள் இவரைக் கூப்பிட்டுக் காரில் ஏற்றித் தமது அருகில் உட்காரவைத்துக் கொண்டார். பிராகு கார் புறப்பட்டுச் சென்றது. போகும் வழியெல்லாம் டைரக்டர் ஜெனரலவர்கள் தபால்காரர் சங்கத்தின் தலைவர்களான ஸ்ரீ வி. ஜி. தால்லி அவர்களைப் பற்றியும் ஸ்ரீ டி. எஸ். ராமாநுஜம் அவர்களைப் பற்றியும் மிகுந்த அக்கையோடு அவரிடம் கேள்விகள் கேட்டவண்ணம் மிகுந்தார். முடிவாகச் சேர வேண்டிய இடம் வந்து சேர்ந்ததும் டைரக்டர் ஜெனரலுக்கு நன்றி தெரிவித்து விட்டு தாம் இறங்கியபோது வேடிக்கையாகத் தம் மிடம் வன்முக்கலி கேட்டுச் சிரித்துவிட்டு அவர் சென்றதாகவும் கூறினார். அந்தச் சமயத்தில் அவர் தமக்குச் செய்த அந்த உதவி தமது சிந்தையில் என்றென்றும் பசுமையாக நிலை பெற்று நின்று விட்டதென்று கூறினார். இந்தச் சம்பவத்தைத் தாம் நினைவு கொள்ளும்போது பண்டித நேரு சிறுவர்கள் மீது காட்டும் அன்பு தமது சுவனத்திற்கு வந்ததாகவும், எனவே இது தம் இலாகாவின் தலைவர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகளிடம் கூட எவ்வளவு பிரியமுடையவராக இருக்கிறார் என்பதைக் காட்டத்தக்க ஒரு உதாரணமாக இருப்பதாகக் கூறினார். இத்தகைய நிகழ்ச்சிகள் தாங்கள் என்னைக்கும் மறக்க இயலாதென்றும் இதற்கு மாற்றாக எதுவும் அவருக்குச் செய்யத் தமக்குச் சாத்யமில்லை என்றும் கூறினார். ஆனால் இவ்விதமிருந்தும் சமீபத்தில் செய்தி இலாகா உதவி மந்திரியவர்களுடன் நடைபெற்ற பேட்டியில் நடந்த பேச்சுவார்த்தைகளின் போது டைரக்டர் ஜெனரலவர்களை எதிரில் வைத்துக்கொண்டே அவர் தங்களுடைய பெருவாரியான கோரிக்கைகளை—இலாகாவில் ஊழியர்களின் எண்ணிக்கையை சிறிது அதிகப்படுத்த வேண்டுமென்று கேட்கப்பட்ட சாதாரண கோரிக்கையை முதலாய் அவர் நிறைவேற்றித் தரவில்லை யென அவர் மீது தாம் குற்றம் சாட்டியதாகக் கூறினார். இது போலவே போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல், போஸ்டல் செர்லிஸ்களின் டைரக்டர் ஆகியவர்கள் மீதும் அவர்கள் எத்தனையோ பல கேஸுகளில் சாதகமான தீர்ப்புச் செய்திருந்தும் அவர்கள் மீதும் குறை சொல்லியிருப்பதாகக் கூறினார். ஆனால் அவர்கள் நம்மீது கசந்து கொள்வதற்குப் பதிலாக நமது சங்கத்தின் முயற்சிகளை மனப்பூர்வமாக ஆசீர்வதித்தகோடல்லாமல் அதனை நாம் மேலும் மேலும் பலப்படுத்த வேண்டுமென நமக்கு யோசனையும் கூறினார்கள் என்று சொன்னார்.

தொடர்ந்து பேசுகிறபோது சித்தூரில் சமீபத்தில் நடைபெற்ற நம் சங்கத்தின் மகாநாட்டை ஆரம்பித்து வைத்துப் பேசிய போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் மேஜர் லி. வி. ராஜன் அவர்கள் தபால்காரர்கள் சங்கம் திறமை மிக்க தேசத் தலைவர்களால் உரு

வாக்கப்பட்டதென்றும், எனவே அது நல்ல முறையில் அளிவார மிடப்பட்டிருக்கிறதென்றும், அது இதுவரை செய்திருக்கும் நல்ல காரியங்களைப் பற்றிப் பலர் அறியாதிருக்கலாமென்றும், அப்பரிசுதிமை அறிந்து தங்கள் ஒத்துழைப்பை அதற்குக் கொடுத்து அதைப் பலப்படுத்த வேண்டுமென்றும் கேட்டுக் கொண்டார் எனக் கூறினார். இவ்விதம் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களால் புகழ்ந்து கூறப்படும் நம் சங்கத்தின் கருத்து என்ன வென்பதைத் தெரிந்து கொள்ளக்கூடத் தங்களின் அறியாமையில் கிடந்து உதலும் பலர் அக்கரை காட்ட மறுப்பதைப் பார்த்துப்போது தங்குப் பெரிதும் வெட்கமாக இருப்பதாகக் கூறினார். ஒரு சிலர் தங்களுக்கு உத்தியோகத்தில் ஸ்திரீயானால், அல்லது பஞ்சப்படியில் உயர்வு கிடைத்தால் அது தங்களுக்குச் சாதகமாக இருப்பதால் சங்கத்தின் நடவடிக்கையில் திருப்தியைக் காட்டுகிறார்கள். சங்கத்தின் முயற்சியில் தங்கள் குறைகள் பரிசீலிக்கப்படாததால் ஏமாற்ற மடைந்த வேறு சிலர் அதற்கெதிராகப் பொய்ப் பிரச்சாரம் செய்ய முற்படுகிறார்கள். இது கங்களிடையே ஒற்றுமைக் குறைவைத்தான் உண்டுபண்ணுமென்றும் இதன் விளைவு, அதிகாரிகளுக்குச் சாதகமாக அமைந்து அவர்கள் நமது சங்கத்தின் நடவடிக்கைகளை முன்னேற்ற விடாமல் தடைபடுத்த ஏதுவாக இருக்குமென்றும் கூறினார். எனவே இன்னமும் பரிசீலிக்கப் படாமலிருக்கும் ஏராளமான நமது குறைகள் பரிசீலனை செய்யப் பட்டு அதில் நிவாரணம் தேடப்படவேண்டியானால் சங்கத்தினர் யாவரும் ஒன்றுபட்ட உள்ளத்தோடு தங்களிடையே ஒற்றுமையைப் பெருக்கிக் கொள்ள வேண்டுமென இச்சமயத்தில் கேட்டுக்கொள்வதாகக் கூறினார்.

நமது மாகாணத்தில் கோற்றுவிக்கப்பட்ட தொழிலாளர் சங்கங்களில் தபால்காரர் சங்கம் ஒன்றுதான் முதலாவது எனினும், எனவே தங்கள் யாவரும் அதனைப் பலப்படுத்துவதில் முனைய வேண்டுமென்று கேட்டுக்கொண்டார். போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்கள் நமக்கு ஊக்க மளித்து நமது சங்கத்தை நாம் பலப்படுத்த வேண்டுமெனக் கூறும் அகே சமயத்தில் சில இன்ஸ்பெக்டர்களும் சப் போஸ்ட்மாஸ்டர்களும் நம் சங்கத்தின் வளாச்சியையும், பலத்தையும் கண்டு பீதி உடைந்து அதை எவ்வகையிலாவது சிதரடிக்க வேண்டுமென்னும் எண்ணத்தோடு இதிலுள்ள அங்கத்தினர்களைத் தம்மால் முடிந்த பல வழிகளிலும் பயமுறுத்தி யு.பி.டி.டபிள்யூ. வில் சேர்த்து அதைப் பலப்படுத்திவிட முனைகிறார்கள். இது மிகவும் வருத்தத்தக்க விஷயம். எனவே இத்தகைய செய்கை தங்களிடமுள்ள பலமேல்நாம் சேர்த்து வன்மையாகக் கண்டிக்கப்பட வேண்டிய தரவுமென்றார்.

மேலும் பேசுகிறபோது, யு.பி.டி.டபிள்யூ. வைச் சேர்ந்த நமது தோழர்கள் நமது ஐக்கியத்தைப் பெரி

தும் பாதித்து வருவதாகக் கூறினார். இன்னுள்ள நிலைமையில் அவர்கள் ஒரு சங்கமாக இயங்கித் தபால்காரர்களுக்கும், நாலாம் வகுப்பு ஊழியர்களுக்கும் என்னத்தைச் செய்து சாதித்துவிட்டார்கள் என்று கேட்டார். 1946ல் வருஷ வேலை நிறுத்தத்தின் போது யு.பி.டி.டபிள்யூ. (அப்போது ஐ.பி.டி.டபிள்யூ. வாக இருந்தது). கம்மீது அதுதர்பங்காட்டவில்லை. அதற்குப் பதிலாக அந்த வேலை நிறுத்தத்தை முடியடிக்கச் சர்க்காருடன் சேர்ந்து கொண்டு ஒத்துழைக்க முற்பட்டார்கள். வேலை நிறுத்தம் சம்பந்தமாகத் தபால்காரர் யூனியன் இலாகாவில் காலிவிடும் ஸ்தானங்களில் 100க்கு 50 சதவிகிதம் குமாஸ்தாக்கள் ஸ்தானங்களில் தபால்காரர்கள், கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் ஆகியவர்களை அதில் நியமிக்க வேண்டுமென்று பெற்ற சலுகையைச் சர்க்கார் வாபஸ் பெறவேண்டுமென வற்புறுத்தி நமது யு.பி.டி.டபிள்யூ. தோழர்கள் பலவகை உபாயங்களைக் கொண்டு முயற்சி செய்தார்கள். அதன் விளைவாகச் சர்க்கார் இந்தச் சலுகையை மறைமுகமாகப் பறிக்கும் விதத்தில் கடினமான பரிகைகளைப் புகுத்துவிட்டார்கள். சார்ட்டிங் போஸ்ட்மென்கள் இல்லாத சில தபாலாபீஸுகளில் ஸார்ட்டிங் அலுவல்களைக் குமாஸ்தாக்களை செய்து வருகிறார்கள். இதை ஆகேபித்தோம். இத்தகைய ஒரு வழக்கத்தை அவர்கள் நிறுத்த வேண்டுமென்று சர்க்காருக்கு எழுக் வேண்டுமெனக் கூறி யு.பி.டி.டபிள்யூ. தோழர்களைக் கேட்டோம். ஆனால் இதுவரை அதற்கு யாதொரு பதிலும் கிடைப்பது இதுவே முறையினால் கிடைக்காமலாகப் போஸ்ட்மேனாக இருப்பவர்கள் அதே ஸ்தானத்தில் கிடந்து காலத்திற்கும் உத்தியோக உயர்வில்லாமல் சலிப்புடைய வேண்டிய நிர்ப்பாக்கிய நிலை ஏற்படக்கூடுமென்றார். எனவே உண்மையாகப் பார்த்தால் யு.பி.டி.டபிள்யூ. காரர்கள் நமது முன்னேற்றத்திற்குப் பெரிதும் முட்டிக் கட்டை போடுகிறவர்களாகவே இருக்கிறார்களென்பதை ஒளிவு மறைவில்லாமல் கூற வேண்டுமென்றார். அவர்களுக்கு இருதயபூர்வமான பரஸ்பர ஒற்றுமை உணர்விற்கு மானால் தபால் இலாகாவில் வேலை செய்யும் அத்தனை பேரையும் வெளி வேலைக்காரர்கள் உள் வேலைக்காரர்கள் என வெளி நாடுகளிலுள்ளதைப் போலப் பிரித்து எல்லா விதத்திலும் அவர்களிடையே எவ்வித வித்தியாசமும் இல்லாத பாலிக்க வேண்டுமென ஏன் அவர்கள் சர்க்காரை நிர்ப்பந்திக்கக் கூடாது என்று கேட்டார். அவர்களுக்கு இந்த இலாகாவிலுள்ள அனைவரும் ஒரே இனத்தைச் சேர்ந்த ஒரு குடும்பத்தைச் சேர்ந்த தோழர்கள் என்கிற மனோபாவம் ஏற்படுகிறவரைக்கும், ஒருவருக்கிருக்கும் குறைகளை மற்றவர்கள் உணரகிறவரைக்கும் அவர்களிடமிருந்து இத்தகைய ஒரு செய்கையை எதிர்பார்க்க முடியாதென்று கூறினார். நமது விடாமுயற்சியாலும் அயராது உழைப்பாலும், இலாகாவில் எல்லோருக்கும் செல்லத்தக்க ஒரே அளவில் சர்க்காரிடமிருந்து சில

சலுகைகளைப் பெற்றிருக்கிறோம். எனவே இந்தச் சலுகைகள் போன்ற பலவகையான நன்மைகளையும் பெற நமக்கு அத்யாவலியமாகவுள்ள ஒற்றுமையைச் சிதைக்கும் அலுவலில் யு.பி.டி.டபிள்யூ. முனைந்திருப்பதை நிறுத்திக்கொள்ள வேண்டும். இல்லாத போனால் கசாப்காரனை நம்பி மோசம்போகும் ஆட்டைப்போல நாலாம் வகுப்பு ஊழியர்கள் மோசம்போக நேரிடும் என்பதை ஞாபகப்படுத்திக் கொள்ள வேண்டும். இக்கூட்டத்தின் தலைவர் நாம் எந்த அரசியல் கட்சிகளுடனும் தொடர்பு வைத்துக் கொள்ளக்கூடாதென்று கூறினார். இந்த நாட்டை பிரிட்டிஷ்காரர்கள் ஆண்டபோதும் தபால்காரர்கள் தங்கள் தலைவர்களாகச் சில திறமைசாலிகளான காங்கிரஸ் தலைவர்களையே தெரிந்துகொண்டிருந்தார்கள். ஏனெனில் அவர்கள்தான் நம்மை சர்க்காருக்கு எதிராகச் செய்யும் போராட்டத்தில் சீரான பாதையில் அழைத்துச் செல்லத் தகுதியுடையவர்களென்று நாம் நம்பினோம். அதுபோலவே அவர்களுக்குச் சமாதான சோஷியலிஸ்ட் தலைவர்களையும் நமக்குத் தலைவர்களாக ஏற்றுக்கொண்டிருக்கிறோம். இதைத் தவறாக அர்த்தப்படுத்திக் கொண்டு நங்கள் சோஷியலிஸ்ட் கட்சியுடன் உறவு கொண்டிருக்கிறோமென்று எண்ணிவிடக்கூடாது; நங்கள் காங்கிரஸ்காரர்களை எங்கள் தலைவர்களாகக் கொண்டிருத்தோம் என்பதற்காக அந்நிய சர்க்கார் எங்கள் சம்பளங்களை அதிகப்படுத்தவில்லை என்று கருதக்கூடாது. காங்கிரஸ் சர்க்கார் அமலுக்கு வந்தால் எங்கள் நிலைமை நிச்சயம் மாறுமென்று சங்கம் நம்பியது. ஆனால் அதற்கு மாறாக எங்கள் துரதிர்ஷ்டம் காரணமாக நிலைமை இன்னும் அதிகமாக மோசமாகிவிட்டது. எங்கனது கோரிக்கைகளில், அடிப்படையச் சம்பளத்தில் சிறிது கூட்டித்தர வேண்டுமென்று கேட்டதுமாதிரியல்ல, எங்களது நியாயமான கோரிக்கையான வேலை நிறுத்த காலச் சம்பளப் பிரச்சனையும் நிராகரிக்கப்பட்டுவிட்டன. இது மிகவும் வருத்தத்தக்கதாகும்.

போஸ்ட்மாஸ்டர்களின் குபரிண்டான ஸ்ரீ டி. வெங்கடேசன் அவர்களது நல்ல குணங்களைப் பற்றித் தலைவர் எடுத்துக்கூறியதற்கிணங்க அவர் தொடர்ந்து நமது நல்ல குணங்களைத் தபால்காரர்கள் விஷயத்தில் காட்டி வருவதோடு நாலாம் வகுப்பு ஊழியர்களுக்கு எப்போதும் உதவியாக இருப்பாரென்றும் தாம் நம்புவதாக ஸ்ரீ பி. எம். கிருஷ்ணன் கூறினார். குபரிண்டைகளுக்குத் தங்கள் குறைகளைப்பற்றி எழுதுகிறபோது நிலைமையை உள்ளது உள்ளபடி எழுதி உண்மையை விளக்கிச் சொன்னால்தான் நாம் எடுத்துக்கொண்ட வக்காலத்தில் குபரிண்டைகளின் நேர்மையான தீர்ப்பை எதிர்பார்க்க முடியும் என்கிற கருத்தோடு சில சந்தர்ப்பங்களில் சிறிது கடுமையாகவே எழுதிவருகிறோம். சர்க்கார் ஒரு விவகாரத்தைப் பரிசீலனை செய்து தீர்ப்பளிக்கும்போது அது எப்போதும் ஒரு பக்தமானதாகவே இருந்திருக்கிறது.

கிறது. எனவே சில உத்தரவுகளைச் சீர்ப்படுத்தி வெளியிடச் செய்வதற்குச் சங்கம் தலைபிட்டு உண்மையான நிலைமையைத் தெளிவு படுத்த வேண்டியிருக்கிறது. இப்போது ரிடையராகியுள்ள போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் ஸ்ரீ பீமராவ் அவர்கள் கூட சங்கத்தின் வக்காலத்துக் குறிப்புகளைப் படித்துப் பார்த்த பிறகே நிலைமையை உள்ளது உள்ளபடி அறிந்து கொள்ள முடிந்த தென்று கூறி யிருக்கிறார் என்று விளக்கினார். தபால்காரர்களை பீட்டுக்கு பீட்டு அடிக்கடி மாற்றி வருவதில் சர்க்காருக்கோ அல்லது பொது ஜனங்களுக்கோ எவ்வித பிரயோஜனத்தை யும் அளிக்கவில்லை யென்றும், அதற்கு மாறாகத் தவறுதலாகப் பட்டுவாடாச் செய்து விடவும், இதனால் பல இடையூறுகள் நேரவும் காரணமாக முடிவாகியுள்ளது ஸ்ரீ பி. எம். கிருஷ்ணன் கூறினார்.

தொடர்ந்து பேசியபோது நமது சங்கம் 35 வருஷங்களுக்கு முன்னால் ஆரம்பிக்கப்பட்ட தென்றும் இந்த 35 வருஷங்களும் பல சலுகைகளைப் பெற வசதிகளாக எண்ணற்ற பல தியாகங்களைப் புரிந்திருக்கிற தென்றும் கூறினார். இந்தச் சங்கம் மேலும் மேலும் பலப்படுத்த தங்கள் நலனுக்காகத் தொடர்ந்து போராடி வரவும் எதிர் காலத்தில் இலாகாவில் சேவை செய்ய வரும் தபால்காரர்கள், நாலாம் வகுப்பு ஊழியர்களுக்கும் அதனால் பெரிதும் பிரயோஜனமாக இருக்க வேண்டுமானால் இன்னும் அதிகமாக அதைப் பலப்படுத்தப் பாடுபடவேண்டுமென்று கேட்டுக் கொண்டார்.

அவருக்குப் பிறகு தஞ்சாவூர் டிவிஷனை சேர்ந்த போஸ்ட்மாஸ்டர்களின் குபரிண்டெண்டு ஸ்ரீ டி. வெங்கடேசன் பி. எ., அவர்கள் பேசினார். அப்போது அவர் தாம் இலாகாவில் உத்தியோகத்தில் சேர்த்தபோது நாலாம் வகுப்பு ஊழியர்களின் கல்வியறிவை அதிகரிக்கும் எண்ணத்தோடு ஓய்ந்த வேலைகளில் அவர்களுக்குப் படிப்புச் சொல்லிக் கொடுக்கத்தாம் ஏற்பாடு செய்திருந்ததாகக் கூறினார். நமது அறகாபம் அவர்கள் பால் என்றைக்கும் இருந்ததாகவும், எனவே அவர்களுக்கு உதவி செய்வதற்கு அவர் எப்போதும் தயாராக இருந்திருப்பதாகவும் கூறினார். இலாகாவின் திறமை ஊழியர்களின் ஒத்துழைப்பில்தான் இருப்பதாகவும் அதன் இப்போகைய உயர்ந்த நிலைக்கும் நல்ல புகழுக்கும் காரணமாக இருந்தவர்கள் அதன் ஊழியர்கள்தான் என்றும் கூறினார். முடிவாகப் பேசுகிறபோது தம்மிடம் கொண்டுவரப்படும் எந்தக் குறைகளையும் சங்கத்தின் பிரதிநிதிகளுடன் விவாதித்துப் பேசத் தாம் எப்போதும் தயாராக இருப்பதாக வாக்களித்தார்.

அடுத்தாற்போல் பேசிய, யு.பி.டி.டபிள்யூ. வின் பட்டுத்தோட்டை கிளைச்சங்கத்தின் தலைவர் ஸ்ரீ என். முத்துகுமாரசாமி ஒற்றுமையாக இருக்க வேண்டிய (தொடர்ச்சி 21ம் பக்கம் பார்க்கவும்)

சித்தூர் கிளைச் சங்கத்தின் வருஷாந்திர மகாநாடு

சென்னை போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல்
மேஜர் ஸி. வி. ராஜன், பி.ஏ.,
அவர்களால் துவக்கிவைக்கப்பட்டது

அகில இந்திய தபால்சாரர் சித்தூர் சிப்பந்திகள் (ஆர்.எம்.எஸ்.) உட்பட்ட ஊழியர் சங்கத்தின் சித்தூர் கிளையின் வருஷாந்திர மகாநாடு கடந்த 25-11-51-ல் தேதி சித்தூரிலுள்ள சர்க்கார் போதனா முறைப் பள்ளியில் அதிவிமரிசையாக நடைபெற்றது.

அது சமயம் மகாநாட்டை ஆரம்பித்து வைத்த சென்னை போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் மேஜர் ஸி.வி. ராஜன் அவர்கள் இந்த வைபவத்தில் கலந்துகொள்ளத் தன்னை அழைத்ததற்காக மகாநாட்டைக் கூட்டியவர்களுக்கு முதலில் தமது நன்றியைத் தெரிவித்தார். பிறகு பேசுகிறபோது இம்மாதிரியான அழைப்பு களை ஏற்றுக்கொள்வதில் தமக்கு அலாதிபான பிரியம் உண்டென்றும், ஆனால் தபால்சாரர் யூனியன், யு.பி.டி.பி.எஸ். ஆகிய இருவருடைய அழைப்பை மட்டும் தாம் ஏற்றுக்கொள்வதாகவும் மற்றவர்களைப் புறக்கணிப்பதாகவும் ஒருவகையான தப்பெண்ணம் பலரது சிந்தையில் இருந்து வருகிறதென்றும், ஆனால் தமக்கு எந்த சங்கத்தினிடமும் எவ்விதமான விசேஷமும் இல்லையென்றும் கூறினார். அதிகாரிகளும் ஊழியர்களும் பரஸ்பரம் ஒருவரை ஒருவர் சரிவரப்படுத்திகொள்ள முடிந்தால்தான் சிவ்வாகத்தில் திறமையைக் காணமுடியுமென்கிற அடிப்படையில் அத்தகைய பரஸ்பர உறவை சிபார்ஸு செய்வதற்களில் தாம் ஒருவர் என்பதாகக் கூறினார். அவர் மேலும் பேசுகிறபோது தபால்சாரர் யூனியன் மிகப்பெரியதொரு பலம் வாய்ந்த சங்கமென்றும், அதன் காரியதரிசிகள் எப்போது பார்த்தாலும் அதிகாரிகளைத் தாக்கிப் பேசுவதிலேதான் அக்கரை காட்டுகிறார்களென்றும், ஆனால் தபால்சாரர்களின் குறைகள் ஏராளமானதாக இருக்கின்றன என்றும் அத்தனையையும் சரிப்படுத்தத் தம்மால் ஆகவில்லை என்றும் கூறினார். டைரக்டர் ஜெனரலவர்களும் தாம் ஊழியர்கள் விஷயத்தில் மிகுந்த அதுகாப முடையவர்களாக இருக்கின்ற தங்களுக்கும் சில வாப்புகள் உண்டென்றும், அந்த வரம்புகளுக்குட்பட்ட தம்மால் முடிந்த அளவுக்கு உதவி செய்து வந்திருப்பதாகவும் கூறினார். சென்னை சர்க்கினில் சுமார் 10,000 போஸ்ட் ஆபீஸ்கள் இருக்கின்றன வென்றும், அவைகளில் சுமார் 35,000 ஊழியர்கள் வேலை செய்கிறார்களென்றும், இந்த 35,000 பேரையும் கட்டி மேய்க்க கெஜப்பன்வான அதிகாரிகள் 95 பேர்கள்தான் இருக்கிறார்களென்றும் கூறினார்.

இவ்வளவு பெரிய ஸ்தாபனத்திலுள்ள வேலையின் அளவையும், அதைச் சரிவரத் தீர்த்து முடிக்க நிர்வாகஸ்தர்களுக்கும் சிரமசாத்தியத்தையும் கூறினார். இலாகாவில் அறிவாற்றல் மிகுந்தவர்கள் இருக்கிறார்களென்பதைத் தாம் ஒப்புக்கொள்வதாகவும் அப்படிப்பட்டவர்களில் கள்ளிக்கோட்டையைச் சேர்ந்த கே.டி. முகமதும் ஒருவரென்று கூறினார். தபால் ஊழியர்கள் நம்பிக்கையைப்பாதுகாக்கும் ஸ்தாபனத்தின் ஊழியர்களாக இருக்கிறார்களென்றும், எனவே அவர்கள் தங்கள் மேலுள்ள பொறுப்பறிந்து நடக்க வேண்டுமென்றும் தங்களுக்காகமட்டும் ஒரு கனிக் சலுகை காட்ட வேண்டுமெனத் தேடக்கூடாதென்றும் கூறினார். தபால்சாரர்களின் நிலை உண்மையில் உயர வேண்டுமானால் நாட்டின் நிதி நிலைமை சீர்ப்படவேண்டுமென்றார். தபால் ஆபீஸ்களில் அதிகப்படியான ஆட்களை நியமிக்க வேண்டிய அவலியம் அங்குமினமும் ஏற்பட்டுக்கொண்டு வருவதால் அது உண்மையில் ஒரு பெரும் பிரச்சனையாகவே இப்போது மாறி விட்டிருக்கின்றார்.

வரப்போகும் தேர்தல்களைப் பற்றிப் பேசிய போது ஊழியர் பாரபகசுமற்ற உள்ளத்தோடு அரசியல் குழினைக்கு ஆளாகிவிடாமலிருக்க வேண்டு

(25-ம் பக்கம் தொடர்ச்சி)

தன் அவசியம் பற்றியும், பொது நலனுக்காக எவ்வித அச்சமும் இன்று சம்படி உடைக்கவேண்டுமென்பதுபற்றியும் விவரித்துப் பேசினார்.

பட்டுக்கோட்டை கிளைச் சங்கத்தின் காரியதரிசி ஸ்ரீ சையத் ரஜாக் அவர்களால் வந்தோபசாரம் கூறப்பட்டது.

பிறகு தேவீர் விருந்து நடைபெற்றபின் கூட்டம் இனிதுமுடிந்தது.

இம்மகாநாட்டில் கலந்துகொண்டவர்களில் குறிப்பிடப்பட வேண்டியவர்களும், போஸ்ட்மாஸ்டர்களின் இன்ஸ்பெக்டரான ஸ்ரீ டி. பி. கோபாலகிருஷ்ணன், பி.ஏ., அவர்களும் குறிப்பிடத்தக்கவர்களாவர்.

இம் மகாநாட்டில் பல தீர்மானங்களுடன் நிறைவேற்றப்பட்டன.

மெனக் கேட்டுக்கொண்டார். இந்தத் தேர்தல்கள் காரணமாக இலாகாவில் அபரிமிதமான வேலைப் பளு ஏற்படலாம். ஆனால் அதைப் பெரிதாக மதிக்காமல் தபால் ஊழியர்கள் உற்சாகத்தோடு தேர்மையான சேவை செய்து தங்கள் நல்ல பெயரைக் காப்பாற்றிக்கொள்ள வேண்டுமென்றார்.

அவருக்கு அடுத்தபடியாக மாகாணச் சங்கத்தின் பொதுக்காரியதரிசி ஸ்ரீ பி. எம். கிருஷ்ணன் அவர்கள் பேசினார். சித்தூர் கிளைச் சங்கத்தின் தலைவராக ஸ்ரீ அனந்தசயனம் அய்யங்கார் அவர்கள் வாய்க்கத்து கேட்டி அவரது தலைமையில் இனி அக் கிளைச் சங்கத்திற்கு பெருந்த அளவில் நன்மைகள் ஏற்படப் போவதாகத் தாம் நம்பியிருந்ததாகவும், ஆனால் அத்தகு மாராக ஸ்ரீ அனந்த சயனம் அய்யங்கார் அவர்கள் அசெம்பிளி சபையின் உப சபாநாயகராகப் பதவி ஏற்றிருப்பதின் காரணமாக அவரால் தபால்சாரர்களின் எந்தப் பிரச்சனை சம்பந்தமாகவும் யாதொரு கேள்வியும் கேட்கச் சக்தியற்றவராக ஆகிவிட்டிருந்து அந்த நம்பிக்கை இழக்கப்பட்டு விட்டிருக்கின்றும் கூறினார். ஒரு வருஷத்திற்கு முன்னால் ஸ்ரீ அய்யங்கார் அவர்கள் அசெம்பிளி சபைக்குத் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டதைப் பாராட்டி அவருக்கு ஒரு தேவீர் விருந்துபசாரம் நடத்தப்பட்டதென்றும், அந்தச் சமயத்தில் தாம் பேசியபோது குறிப்பிட்டதையும் ஞாபகப்படுத்தினார். அதாவது அந்த காலத்தில் ஸ்ரீ சத்தியஸூர்த்தியவர்கள் சங்கத்தின் தலைவராக இருந்தபோது சட்டசபையிலும் அங்கத்தினராக இருந்தார் என்றும், அவ்விதம் அவர் அங்கு அங்கத்தினராக இருக்க முடிந்ததால் சங்கத்திற்கு பல வித்தத்திலும் அவர் உதவியாக இருந்தார். வந்தாரென்றும், அதே விதமாக ஸ்ரீ அனந்த சயனம் அய்யங்காரும் இருப்பார் எனத் தாம் நம்புவதாகவும் அப்போது பேசியதாகக் கூறினார். அவர் அசெம்பிளி சபைக்குத் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு உப-சபாநாயகராகவும் ஆனதில் தபால் ஊழியர்களுக்கு எதுவும் சகாயம் செய்ய முடியாமற் போனாலும் அவருக்குத் கிடைத்த கௌரவத்தில் சென்னைக்கும் சித்தூருக்கும் சம்பந்தம் உண்டு என்று கூறினார்.

அவர் மேலும் பேசியபோது, தபால் ஊழியர்கள் 1946-ல் வேலை நிறுத்தம் செய்தார்கள். அவர்கள் வேலை நிறுத்தத்தை வாய்ப்பு பெற்றுக்கொண்ட போது தலைவர்கள் தபால்சாரர்களுக்கு அவர்களது வேலை நிறுத்தகாலச் சம்பளம் கொடுக்கப்பட்டும் ஏன் வாக்களித்தார்கள். ஆனால் இதுவரை அது கொடுக்கப்படவே இல்லை. தியாகிகளுக்கு நிஷன்கள் புரிசளிக்கப்படுகின்றன. அவர்களைப் போலவே சதந்தரப் போராட்டத்தில் ஈடுபட்ட வேலை நிறுத்தம் செய்த தபால்சாரர்களுக்கு அத்தே சர்க்கார் அந்த வேலை நிறுத்தம் நியாயமானதென்பதாகப் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்கள் சொல்லக் கேட்டுக்கூட அவர்களுக்கு அந்த வேலை நிறுத்தகாலச் சம்பளம் கொடுக்க மறுக்கிறார்கள். போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்கள் தபால்சாரர்களுக்கும் காலம் வகுப்ப

ஊழியர்களுக்கும் நன்மை செய்ய வேண்டுமென்று ஆர்வம் காட்டுகிறார். அவரைப் போலவே மற்ற அதிகாரிகளும் நடந்துக்கொண்டால் தபால் ஊழியர்களின் குறைகளை மிகச் சுருவாகத் தீர்த்துவிடலாம் என்றார்.

முடிவாகப் பேசுகிறபோது சங்கத்தின் காரியதரிசிகள் அதிகாரிகளைத் தாக்கிப் பேசுவதாகப் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்கள் கூறியதை பிரஸ்தாபித்து, இதைப் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்கள் எவ்விதமான தப்பெண்ணத்தோடும் எடுத்துக் கொள்ளாமல் ஒரு குழந்தை தன் தகப்பனிடத்தில் பிராது செய்து கொள்வதை எப்படிப் பாவிக்கிறோமோ அப்படிப்பட்டதருத்தில் எடுத்துக்கொள்ள வேண்டுமெனக் கேட்டுக்கொண்டார்.

அவருக்கு அடுத்தபடியாகப் பேசிய ஸ்ரீ ஆர். எத்திராஜுலு அவர்கள் கடந்த இரண்டு வருஷகாலத்திற்கு மேலும் சித்தூர் போஸ்ட்மாஸ்டர்க்கு சைக்கிள் சப்ளை செய்யும் விஷயம் கடிதப் போக்குவரத்திலேயே இருந்து வருகிறதென்பதை கனம் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களுக்கு எடுத்துக்காட்டினார். நெல்லை டிவிஷனில் 1949-50 ஆகிய வருஷங்களில் நிறைவேற்றப்பட்ட தீர்மானங்கள் குபரிஷ்ட அவர்களால் அலுவலியம் செய்யப்பட்டு பிறகு மத்திய யூனியனின் முயற்சியால் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் அவர்களின் கவனத்திற்குக் கொண்டுவரப்பட்டு அவற்றின் மீது நடவடிக்கையும் எடுத்துக்கொள்ளப்பட்டது என்று கூறினார். போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களால் ஒவ்வொரு விவகாரத்திலும் நேரடியாகக் கவனம் செலுத்துவதென்பது சாத்யமானதல்ல. அலுஸ்டெண்ட் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல்தரும், குபரிஷ்டகளும் தான் இவற்றில் உடனடியாக நடவடிக்கை எடுத்துக் கொள்ளக்கூடியவர்கள். இருந்தாலும்கூட அவர்கள்தான் பல உபத்திரவங்களுக்கும் காரணமாக இருக்கிறார்கள். அதிகாரிகளின் பொறுப்பு இலாகாவிலுள்ள தவறுகளைப் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களின் கவனத்திற்குக் கொண்டு வருவதே தவிர அவற்றின்மீது நடவடிக்கை எடுப்பதல்ல எனக் கூறினார். எனவே போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்கள் தம்மிடம் வரும் விவகாரங்களை சரிவரப் பரிலேனை செய்து நியாயம் வழங்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக்கொண்டார்.

பிறகு கீழே காணும் நபர்கள் சங்கத்தின் நிர்வாகஸ்தர்களுக்கே தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டார்கள்.

ஸ்ரீ எம். அனந்தசயனம் அய்யங்கார், பி.ஏ., பி.எஸ்., உப-சபாநாயகர், பார்லிமெண்ட் தலைவர், ஸ்ரீ கே. ராமசாமி அய்யங்கார், பி.ஏ., பி.எஸ்., அட்டரேகேட், உப-தலைவர், ஸ்ரீ டி. முனுசாமி முதலியார், கௌரவக் காரியதரிசி, ஸ்ரீ ஏ. நாராயணசாமி பிள்ளை, கௌரவ பொக்கிஷதாரர்.

அதன் பிறகு கிளைச் சங்கக் காரியதரிசியவர்களால் வந்தோபசாரம் கூறப்பட்டு மாநாடு இனிது முடிவு பெற்றது.

அகில இந்திய செய்திகள்.

நெ. ஏ.எம். 8/51

பம்பாய்,
22-12-51.

அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் (ஆர்.எம்.எஸ்.) உள்ளிட்ட ஊழியர் சங்கம், பம்பாய் லிருந்து,

சென்னை அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் (ஆர்.எம்.எஸ்.) உள்ளிட்ட ஊழியர் சங்கக் கௌரவப் பொதுக் காரியதரிசியவர்களுக்கு, ஐயா,

விஷயம்: ஸ்பெஷல் பார்ஸல் மெயில் ரன்னர் களால் எடுத்துக்கொண்டு போக வேண்டிய அதிகப்படியான மெயில் சம்பந்தமாக.

சம்பந்தம்: உங்களது 9-10-51க் தேதிய கடிதம் நெ. ஏ. 1/51.

மேலேகாணும் கடிதத்தில் நீங்கள் எழுப்பியுள்ள பிரச்சனையானது அகில இந்திய முக்யத்துவ முள்ளதாக இருக்கிறது. ஆகையினால் இது சம்பந்தமாக அடுத்துவரும் அகில இந்திய மகாநாட்டில் விவாதிப்பதற்கு இதை எடுத்துக்கொள்ள வேண்டுமெனக் கேட்டுக்கொள்ளுகிறேன். இருந்தாலுங்கூட நீங்கள் குறிப்பிடும் விதியில் விசேஷ சந்தர்ப்பங்களிலும் சரி, மலைப் பிரதேசங்களின் வழியாகச் செல்ல வேண்டியிருக்கும் ஒவ்வொரு ஸ்பெஷல் பார்ஸல் மெயில் ரன்னர்களும் அவர்கள் எடுத்துச் செல்ல வேண்டிய தபால்கள் அதிகப்படியான அளவில் இவ்வளவு இருக்கலாம் அல்லது அதில் இவ்வளவு குறைக்கலாம் என்கிற சமயோஜித அதிகாரம் சர்க்கிள்களின் தலைவர்களுக்கு இருக்கிறதென்பதாகச் சொல்வது உண்மையல்ல வென்பதை இங்கு குறிப்பிடப்படுகிறது.

உங்கள் உண்மையுள்ள,
(ஒப்பம்) வி. ஜி. சதாம்,
கௌரவப் பொதுக் காரியதரிசிக்காக

எல்லா சர்க்கிள் அதிகாரிகளுக்கும் அனுப்பப்பட்ட டைரக்டர் ஜெனரலவர்களின் 24-9-51க் தேதியிட்ட சர்க்குலர் நெ. பி.இ. 44-3/51 இன் கலாவது.

விஷயம்: வேலை நாட்களில் கொடுக்கப்படும் வாராந்தர ஓய்வுகளை அநுமதிக்கும் போது அது சம்பந்தமாகக் கூடுதலான ஆட்களை வேலைக்கு அமர்த்திக் கொள்வது.

இத்தக் காரியாலயத்தின் 19-9-50க் தேதிய கடிதம் நெ. பி.இ. 44-3/51 பி.டி. யின் வரத்தை உங்கள் கவனத்திற்குக் கொண்டுவருகையில் என்

கெங்கு வாராந்தர ஓய்வு கொடுப்பது அவலிய மெனக் கருதப்படுகிறதோ, அங்கெல்லாம் வேலை நாட்களில் ஊழியர்கள் பெறவேண்டிய ஓய்வுகளை யொட்டி அவ்விடங்களுக்குக் கூடுதலான ஆட்களை நியமித்துக்கொள்ள அநுமதிக்க வேண்டுமென மறு படியும் டைரக்டர் ஜெனரலவர்கள் வலியுறுத்திக் கூறுகிறார் என்பதே. (ஒப்பம்)

உதவி டைரக்டர் ஜெனரல்.

சகல சர்க்கிள் மேலதிகாரிகளுக்கும் 5-11-51க் தேதியிட்ட டைரக்டர் ஜெனரல் அவர்களிடமிருந்து வெளிப்பான நெ. டி.2-6/51 என்னும் கடிதத்தின் நகல்.

விஷயம்: மெயில்பைகளில் வைக்கப்பட்டிருக்கும் ஸீல்களைப் பரிசோதனை செய்வ தற்காக வெளிச் சம தருவ தற்கவலியமான விளக்கு ஏற்பாடுகள்:

இது விஷயமாகக் கீழே கண்டபடி தீர்மானிக்கப் பட்டிருக்கிறது.

(1) மெயில் பைகளைக் கொடுத்து வாங்கிக்கொள்ளுகிறபோது அதிலுள்ள ஸீல்கள் சரியாக இருக்கின்றனவா என்பதைப் பரிசோதிப்பதற்கு உதவியாக இருக்கும்படி இலாகாவைச் சேர்ந்த எல்லா மெயில் எடுத்துச் செல்லும் மோட்டார் வண்டிகளின் பின்புறத்தில் மின்சார விளக்குகள் இணைக்கப்பட வேண்டும்.

(2) தபால் ஆபீஸ்களில் மெயில் பைகளைக் கொடுத்து வாங்கும் இடங்களில் அவைகளை டெலிவரிக்காக எடுத்துச் செல்ல அமர்த்தப்பட்டிருப்பவர்கள் அவைகளிலுள்ள ஸீல்கள் சரிவர இருக்கின்றனவா என்பதைச் சோதித்துப்பார்த்து எடுத்துக் கொள்ள வசதியாக இருக்கும்படி அமைத்துக் கொடுக்க வேண்டும். மின்சார வசதிகள் இல்லாத விடங்களில் மெயில் பைகளைக் கொடுத்து வாங்கும் இடங்களில் இருட்டிய பிறகும் இந்த வேலை நடக்கும்போது அங்கங்கு விளக்குகளோ, அரிக்கன் லாந்தர்களோ இருப்பதற்கு ஏற்பாடுகள் செய்ய வேண்டும்.

(3) மெயில் பைகளைக் கொடுத்து வாங்கும் ஆர்.எம்.எஸ். வண்டிகளில் பக்கவாட்டில் பந்தோ பஸ்தாக அடைத்து வைக்கப்பட்ட விளக்குகள் இணைக்கப்படவேண்டும். இது சம்பந்தமாக ரயில்வே அதிகாரிகளுக்குத் தகவல் தெரிவித்து நடவடிக்கை எடுத்துக்கொள்ள வழி செய்ய வேண்டும். மேலே காணும் வசதிகள் எதுவும் செய்ய முடியாத இடங்களில் இந்த அலுவல்களைச் செய்யும் மெயில்

பிழைகளுக்கு டார்ச் விளக்குகள் கொடுக்கப்பட வேண்டும். எங்கெங்கு மெயில் பிழைகளுக்கு டார்ச் விளக்குகள் சப்ளை செய்யப்பட்டுள்ளனவோ அங்கெல்லாம் அதன் உபயோகத்தை அநுசரித்து அவலியமான காலக்கணக்கில் ஒரு மாதத்திற்கொரு முறையோ அல்லது இரண்டுமுறையோ டார்ச் விளக்குகள் எரிவதற்கவலியமான 'ஷெல்' லுக்ள் சப்ளை செய்ய வேண்டும். இந்த 'ஷெல்' லுக்ள் வழங்குவதில் ஒரு குறிப்பிட்ட தேதி நிர்ணயித்துக் கொண்டு அந்தத் தேதி தவறாமல் 'ஷெல்' லுக்ளை அவை எரியும் சத்தி குறைத்துவிட்டனவா அல்லவா என்பதைச் சோதித்துக்கொண்டிருக்காமல் சப்ளை செய்து தரவேண்டும்.

(ஒப்பம்) ஆர். பி. ஹெர்கால்,
உதவி டைரக்டர் ஜெனரல், மெயில்ஸ்.

இதன் நகல் பம்பாயிலுள்ள அகில இந்திய யூனியனுக்கும், இந்த இலாகாவைச் சேர்ந்த "எம்" அண்டு "என் பி" செக்ஷன்களுக்கும் அனுப்பப்பட்டுள்ளன.

நெ. எம்-10/51. பம்பாய், 27-12-51.
அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் (ஆர்.எம்.எஸ்.) ஊழியர் உள்ளிட்ட மகாண்ச சங்கங்களின் கௌரவப் பொதுக்காரியதரிசிகளுக்கும் அவர்கள் கவனத்திற்கு இக் கடிதத்தின் நகல் அனுப்பப்படுகிறது. இந்த யூனியனிலிருந்து 18-1-51க் தேதி எழுதப்பட்ட சர்க்குலர் நெ. 3 உடன் சேர்த்து அனுப்பித்தரப்பட்ட கனம் உதவி மந்திரியவர்களுடன் 1951ம் வருஷம் ஆகஸ்டு மாதம் 17 முதல் 21க் தேதிவரை நடைபெற்றுவந்த பேட்டியின் குறிப்பில் 10வது பக்கம் நெ. XI (c) என்னும் அயிட்டத்தை இது சம்பந்தப்படுத்துகிறது.

(ஒப்பம்) வி. ஜி. சதாம்,
கௌரவப் பொதுக்காரியதரிசிக்காக.

புதுடில்லி 18-7-51க் தேதியிட்ட, பிரேடி ஒர்க்கர்ஸ் யூனியன் பொதுக்காரியதரிசிக்கு எழுதி அதன் நகலை எல்லா சர்க்கிள்களின், தலைமை அதிகாரிகளுக்கும், தொழிலாளர் சங்கங்களுக்கும் அனுப்பிக்கொடுக்கப்பட்ட டைரக்டர் ஜெனரல் அவர்களின் நெ. எஸ் பி.38-8/51 என்னும் கடிதத்தின் நகலாவது.

விஷயம்: அகில இந்தியத் தொழிலாளர் சங்கங்களின் மகாநாடுகளுக்குச் செல்லும் அங்கத்தினர்களுக்கும், பிரதிநிதிகளுக்கும் விசேஷமான காஷியூவல் லீவு வழங்குவது பற்றி.

ஐயா,

தொழிலாளர் சங்க மகாநாடுகளுக்குச் செல்லும் தொழிற்சங்க அங்கத்தினர்கள், நிர்வாகக்கமிட்டி அங்கத்தினர்கள், பிரதிநிதிகள் ஆகியவர்களுக்கு விசேஷமான காஷியூவல் லீவு வழங்கும் விஷயம் மகா உள் விதிகளைச் சரிப்படுத்தியிருப்பதற்கு, 1951ம் வருஷம் 3ம் வகுப்பு ஊழியர்களுக்கும்

விளக்கம் கேட்டு டைரக்டர் ஜெனரலவர்களுக்கு எழுதியிருந்த 26.5-51க் தேதிய உங்கள் கடிதம் நெ. ஜி/ஆர்இஎல்ஜி (எக்ஸிஎல்) 600ஜக் குறிப்பிட்ட உங்கள் கவனத்திற்குக் கொண்டுவருகிறேன். இந்த விதிகள் 23-1-1933க் தேதியிட்ட வெளியிடப்பட்ட இந்த ஆபீஸின் கடிதம் நெ. இஎஸ்பி-59-4/32 என்னும் கடிதத்தில் அடங்கியுள்ளது. நிலைமை என்னவென்றால் தொழிலாளர் சங்கங்களின் அகில இந்திய மகாநாடுகளுக்கும், அகில இந்திய கவுன்ஸில் கூட்டங்களுக்கும் செல்வதற்கு சர்க்காரால் அங்கீகாரம் செய்யப்பட்ட எல்லாவகையான தொழிலாளர் சங்கங்களின் நிர்வாகக்கமிட்டி அங்கத்தினர்கள், பிரதிநிதிகள் ஆகியவர்களுக்கு இந்த விசேஷ காஷியூவல் லீவுகள் அநுமதிக்கப்படுகின்றன என்பதே. இதன் கருத்து என்னவென்றால் தொழிலாளர் சங்கங்களின் சர்க்கிள் மகாநாடு, மகாண மகாநாடு, கவுன்ஸில் கூட்டங்கள் ஆகியவற்றுக்கும் போவதற்கு இந்த விசேஷ காஷியூவல் லீவு வசதிகள் செல்லத்தக்கவை அல்லவென்பதே.

உங்கள் உண்மையுள்ள,
(ஒப்பம்) ஆர். லி. மராத்தே,
உதவி டைரக்டர் ஜெனரல் (எஸ்இ).

காரியதரிசியவர்களுக்கு,

அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் (ஆர்.எம்.எஸ்.) உள்ளிட்ட ஊழியர் சங்கம், நெ. 17, பென்ஹாம் ஹால் லேன், பம்பாய்-1.

நெ. எஸ்பி-150-1/51 பிடி V. புது டில்லி, 28-11-51.

விஷயம்: அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் (ஆர்.எம்.எஸ்.) உள்ளிட்ட ஊழியர் சங்கத்தின் பிரதிநிதிகளுக்குத் தபால் தந்தி இலாகா உதவி மந்திரியவர்கள் அளித்த பேட்டி.

ஐயா,

1951ம் வருஷம் ஆகஸ்டு மாதம், 17க் தேதியிலும் 21க் தேதியிலும் நடைபெற்ற பேட்டியின் போது விவாதிக்கப்பட்டவைகளில் கீழே காணும் இரு இனங்களையும் பற்றி உங்கள் கவனத்திற்குக் கொண்டுவந்து அவை பற்றிச் செய்யப்பட்ட முடிவையும் இங்கே குறிப்பிட வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டுள்ளேன்.

(a) 21-8-51க் தேதி நடைபெற்ற பேட்டிக்குறிப்பில் Vவது செக்ஷனில் காணப்படும் 3வது இனம் (அதாவது ரன்னர்களுக்குக் காஷியூவல் லீவு அளிப்பது சம்பந்தமாக).

(b) 17-8-51க் தேதி நடைபெற்ற பேட்டிக்குறிப்பில் Vவது செக்ஷன் Vல் காணப்படும் இனம் 3ம் வகுப்பு ஊழியர்களுக்கும்

ஒரே மாதிரியான லீவு விதிகள் வேண்டுமெனக். நெ. எஸ்பிபி-46-3/51. புதுடிஸ்லி, 1-11-51. கோருவது).

2. இதில் (a) என்னும் இனத்தைப் பற்றிக் கூறு கையில் இப்போதுள்ள நிதி நெருக்கடியில் இந்த யோசனை ஏற்றுக்கொள்ளக் கூடியதல்ல வென்றும், அடுத்துவரும் நிதி வருஷத்தில் நிலைமை எப்படியிருக்கிறதென்று பரிசீலனை செய்யப்படுவதற்கு எடுத்துக் கொள்ளப்படுமென்றும் உங்களுக்குச் சொல்லும்படி எனக்கு உத்தரவாகியிருக்கிறது. (b) என்னும் இனம் மிகுந்த கவனத்துடன் பரிசீலனை செய்யப் பட்ட பிறகு இந்த யோசனை ஏற்றுக் கொள்ளப் படத் தக்கதல்லவென்பதாகச் சர்க்காரால் தள்ளி விடப்பட்டிருக்கிறது.

(ஒப்பம்) ஆர். எஸ். பெர்ரி,
உதவி டைரக்டர் ஜெனரல் (எஸ்பி).

எல்லா சர்க்களின் அதிகாரிகளுக்கும், எல்லா அட் மினிஸ்ட்ரேட்டிவ் ஆபீஸ்களின் தலைமை அதிகாரிகளுக்கும்.

நெ. எஸ்பிபி-46-3/51. புது டிஸ்லி, 1-11-51.

விஷயம்: மாகாணச் சங்கம், கிளைச்சங்கம் ஆகிய வற்றுக்குக் கிரடேஷன் லிஸ்டுகள் வழங்குவது:

மாகாணச் சங்கமோ அல்லது கிளைச் சங்கமோ இலாகா ஊழியர்களின் கிரடேஷன் லிஸ்ட் வழங்க வேண்டுமெனக் கோரும்போது அவற்றிற்கு அவைகளை வழங்க வேண்டுமென இந்த ஆபீஸிலிருந்து 8-2-50-ல் தேதியிட்ட வெளியிடப்பட்டுள்ள நெ. எஸ்பிபி-46-1/50 இல் முடிவு செய்யப்பட்டிருப்பதை இப்போது கவனத்திற்குக் கொண்டுவரப்படுகிறது. ஒரு கிளைச் சங்கம் அல்லது மாகாணச் சங்கத்தின் காரியதரிசியொருவர் தமது தொகுதியைச் சேராத ஒரு பகுதின் கிரடேஷன் லிஸ்ட் வேண்டுமென்று கேட்கும்போது அவருக்கு அதை வழங்கலாமாவென்பது பற்றிய ஒரு கேள்வி கேட்கப்பட்டது. ஒரு கிளைச்சங்கம் அல்லது மாகாணச் சங்கத்தின் காரியதரிசி தமது தொகுதியைச் சேர்ந்த பகுதியின் கிரடேஷன் லிஸ்டைமட்டுத் தான் எழுதிக் கேட்கலாமென்றும், எனவே சம்பந்தப்பட்ட பகுதியின் கிரடேஷன் லிஸ்டைமட்டுத்தான் அவருக்கு அனுப்பிக்கொடுக்க வேண்டுமென்றும் முடிவு செய்யப்பட்டிருக்கிறது. இதரப் பகுதிகளின் கிரடேஷன் லிஸ்டுகளைக் கேட்கும் ஒரு கிளைச்சங்கம் அல்லது மாகாணச் சங்கத்திற்கு அவை போதுமான காரணங்கள் காட்டக்கூடாமானால் அவைகளுக்கும் அனுப்பிக் கொடுக்கலாம்.

இந்த உத்தரவை உங்களுடைய 3-7-51-ல் தேதிய நெ. எஸ்எம் 9/ஆர்எஸ்ஜி/VII என்னும் கடிதத்திற்குப் பதிலாகப் பாலித்துக்கொள்ளவும்.

(ஒப்பம்) ஆர். எஸ். பெர்ரி,
உதவி டைரக்டர் ஜெனரல் (எஸ்பி).

மேலே காணும் கடிதத்தின் நகல், அங்கோரம் செய்யப்பட்ட எல்லா தொழிலாளர் சங்கங்களுக்கும்.

இலாகாவைச் சேர்ந்த எஸ்பிபி செக்ஷனுக்கும் அனுப்பப்பட்டிருக்கிறது.

(ஒப்பம்) ———,
உதவி டைரக்டர் ஜெனரல் (எஸ்பி).

நெ. எம்-7/51. பம்பாய், —டிஸம்பர் 51.

அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் (ஆர்.எம்.எஸ்.) உள்ளிட்ட ஊழியர் சங்கத்தின் எல்லா மாகாணக் கிளைச்சங்க கௌரவக் காரியதரிசிகளுக்கும் அவர்களது கவனத்தைக் கவருவதற்கும், மேற்கொண்டு உதவியாக இருக்கும்படியும் இதன் நகல் அனுப்பப்படுகிறது.

(ஒப்பம்) வி. ஜி. சதாம்,
கௌரவ பொதுக்காரியதரிசிக்காக.

புது டிஸ்லி, 3-10-51-ல் தேதியிட்ட வெளியிடப்பட்ட டைரக்டர் ஜெனரலின் சர்க்குலர் நெ. எஸ் பிபி.295-1/51 என்னும் உத்தரவின் நகல்.

விஷயம்: காலம் வகுப்பு ஊழியர்களாக நியமிக்கப்படுவதற்கு எக்ஸ்ட்ரா டிபார்ட்மெண்ட் ஏஜெண்டுகளுக்கு அளிக்கப்படும் சலுகைகள்:

எக்ஸ்ட்ரா டிபார்ட்மெண்ட் ஏஜெண்டுகள் என்னும் இனத்தைச் சேர்ந்தவர்கள் 5 வருஷத்திற்குக் குறைவாகத் தொடர்ச்சியான சேவகம் செய்திருந்து 40வயதுக்கு உட்பட்டவர்களாகவுமிருந்தால் ரன்னர்களாக நியமிக்கப்படுவதில் அவர்கள் இஷ்டப்பட்டால் அந்த ஊழியத்திற்கு லாயக்குள்ளவர்களாகத் தோன்றும் போது அவர்களை நியமனம் செய்து கொள்வதைப் பரிசீலனை செய்யலாம் என்பதாகச் சர்க்காரால் தீர்மானிக்கப்படுகிறது.

அத்துடன் அவர்கள் பி. & டி. மானுவல் வால்யூம் IV-ல் காணும் அபெண்டிக்ஸ் 12-ன் கீழ்வரும் பாகம் II-ல் காணப்படும் விதிகளுக்கிணங்க இதர காலம் வகுப்பு ஊழியர்களாக நியமனமாவதற்காக ரிக்ரூட் செய்யப்படும் காண்டிடேட்டுகளுக்கு வைக்கப்படும் பரீட்சையிலும் சேர்ந்துகொள்ளவும் அனுமதிக்கப்படுவார்கள். சாதாரணமாக இந்த எக்ஸ்ட்ரா டிபார்ட்மெண்டல் ஏஜெண்டுகளில் தகுதியுடையவர்கள் காலம் வகுப்பு ஊழியர்கள் இனத்திற்கு அவற்றில் அப்பட்டமான வேகன்ஸி விழும்போதுமட்டும் அவரவர் கெடுவப்படி நியமிக்கப்படுவார்கள். இருந்தாலும்கூட இந்த எக்ஸ்ட்ரா டிபார்ட்மெண்டல் ஊழியர்களில் தகுதியுடையவர்களில் யாராவதொருவர் காலம் வகுப்பு ஊழியர் ஸ்தானமொன்றில் தங்க வேகன்ஸியில் நியமனம் செய்யப்பட வேண்டுமென்றால் எக்ஸ்ட்ரா டிபார்ட்மெண்டல்

ஏஜண்டாக அவர் வேலை பார்க்கும் இடத்திலிருந்து அவரை விடுவித்துவிடுதல் வேண்டும். அவ்விதம் விடுவிக்கப்படுகிறபோது மறுபடியும் அந்த எக்ஸ்ட்ரா டிபார்ட்மெண்டல் ஏஜெண்டு ஸ்தானத்தில் நியமிக்கப்படுவதற்கான சந்தர்ப்பத்தை அவர் இழந்து விடப் பிரியப்பட்டு அந்த வகைக்கு அவரிடமிருந்து எழுத்து மூலம் ஒப்பந்தம் வாங்கிக்கொள்ளப்பட வேண்டும். இவர்களை காலம் வகுப்பு ஊழியர்களாக நியமனம் செய்வதற்கு வகுப்புவாரி பிரதி நிதித்துவமும் ஏற்கும்.

இக் கடிதம் பெற்றுக்கொண்டதற்கு அத்தாவி யாகத் தயவு செய்து பதில் எழுதவும்.

(ஒப்பம்) ———,
டைரக்டர், ஸ்டாப் & எஸ்டபிளிஷ்மெண்ட்.

எஸ்பிபி செக்ஷனுக்கு அதிகப்படி 3 நகல்கள் அனுப்பப்பட்டன.

நெ. ஏஇ-1/51. பம்பாய், 20-12-51.

அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் (ஆர்.எம்.எஸ்.) உள்ளிட்ட ஊழியர்சங்க மாகாண கிளைகளுக்கு இதன் நகல் கவனத்திற்கு அனுப்பப்படுகிறது. நமது சங்கத்தின் அங்கத்தினராக இருக்கும் எல்லா எக்ஸ்ட்ரா டிபார்ட்மெண்டல் ஏஜெண்டுகளிடமும் மேலேகாணும் சலுகைகள் பற்றி விளக்கமாக எடுத்துச் சொல்லிப் பிரசாரம் செய்ய வேண்டுமெனக் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

உங்கள் உண்மையுள்ள,

வி. ஜி. சதாம்,
கௌரவ பொதுக்காரியதரிசிக்காக.

எல்லா சர்க்களின் தலைமை அதிகாரிகளுக்கும் அனுப்பப்பட்ட டைரக்டர் ஜெனரலின் 5.10.50-ல் தேதிய சர்க்குலர் நெ. பிஇ. 44/3/50இன் நகல்.

விஷயம்: வேலை நாட்களில் வாரத்தில் ஒரு நாள் ஓய்வு அளிப்பது.

ஸ்டேஷனரி மெயில் ஆபீஸ்களில் வேலை செய்யும் ஊழியர்களுக்கு வாரத்திற்கு ஒரு நாள் கொடுக்கப்படும் ஓய்வு தரப்படவில்லையென்பதாக அகில இந்திய தபால்காரர்கள் (ஆர்.எம்.எஸ்.) ஊழியர் சங்கத்தினிடமிருந்து புரார் வந்திருக்கிறது. வாரத்

திற்கு ஒரு நாள் ஓய்வு கொடுக்கும் விஷயம் மற் றெல்லாவித நடவடிக்கைகளையும் ஒதுக்கிவிட்டு முதலிடமான முக்யத்துவம் காட்டத் தக்கதாக இருக்க வேண்டுமென்றும் இந்த வாராந்தர ஓய்வு சம்பந்தமாகச் சர்க்கார் விடுத்துள்ள உத்தரவுகள் நிறைவேற்றப்பட வேண்டுமென்றும் டைரக்டர் ஜெனரல் வற்புறுத்திச் சொல்ல விரும்புகிறார்.

2. வாரத்திற்கு ஒரு நாள் ஓய்வு கொடுப்பது சம்பந்தமாக வெளியாகியுள்ள சர்க்காரின் உத்தரவுகளை நிறைவேற்றுவதற்காக எங்கெங்கு தேவைப்படுகிறதோ அங்கு அமர்த்தப்படும் அதிகப்படியான ஆட்களின் செலவினங்களை உங்களிடம் ஒதுக்கப் பட்டுள்ள அதிகப்படியான இருப்பு நிதியிலிருந்து செலவு செய்து சரிக்கட்டிக்கொள்ள வேண்டும்.

3. இது சம்பந்தமாக இந்த ஆபீஸிலிருந்து 19-9-50-ல் தேதியிட்ட வெளியிடப்பட்ட உத்திரவு நெ. பிஇ.-44-1/50 என்னும் கடிதத்தில் காணப்படும் உத்தரவுகளின் ஷரத்துக்கள் உங்கள் கவனத்திற்குக் கொண்டுவரப்படுகிறது.

(ஒப்பம்) ———,
உதவி டெபுடி டைரக்டர் ஜெனரல் (பிஇ).

வாராந்தர ஒரு நாள் ஓய்வு சம்பந்தமாக:—ஒரு ஊழியர் மொத்தமாக லீவு எடுத்துக்கொள்ள நேரும் போது பூர்வாங்கமான உத்தரவு பெற்று தனது வாராந்தர ஓய்வுநாளித்தான் மொத்தமாக எடுக்கும் வீத நாட்களுக்கு முன்போ பின்போ இருக்கும்படி அமைத்துக்கொள்ளலாம் என்று இருப்பது பற்றி 23-ல் தேதி வெளியிடப்பட்ட என் கடிதம் நெ. பிஇ. 10-7/50இல் காணும் பாரா 4ஐ நீக்கிவிடவும். டெலி போஸ்ட் என்டி.

நகல் எல்லா தபால் தந்தி ஊழியர் சங்கங் களுக்கும் அனுப்பப்பட்டுள்ளது.

(ஒப்பம்) ———,
உதவி டெபுடி டைரக்டர் ஜெனரல், (பிஇ).

196885 X319m2, n46P
NS2.7.1

கெ. ஏ. எஸ்-5/51.

பம்பாய் 20-12-51.

மேலே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள விஷயமாக 16/29-11-50 க் தேதி வெளியிடப்பட்ட உத்தரவு நெ. பி.இ. 10-7/50ம், 5-10-50 க் தேதி வெளியிடப்பட்ட உத்தரவு நெ. பி.இ. 44-3/50ம் ஆகிய டைரக்டர் ஜெனரலவர்களின் இந்த இரு கடிதங்களின் நகல் களும் இத்துடன் உங்கள் கவனத்திற்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளன.

7-12-51 க் தேதிய டைரக்டர் ஜெனரல் அவர்களின் சர்க்குலர் நெ. எஸ்.பி.பி-164-10/51 என்னும் கடிதத்தின் நகல்.

விஷயம்: தபால்-தந்தி இலாகாவைச் சேர்ந்த ஊழியர்களின் சங்கங்களும் அங்கீகாரம் செய்யப்பட்ட யூனியன்களும் சர்க்காருக்கு எழுதும் கடிதப் போக்கு வரத்துக்கள்.

ஐயா,

இந்த இலாகாவைச் சேர்ந்த அங்கீகாரம் செய்யப்பட்ட சங்கம் அல்லது யூனியன் ஒன்றிலும் கொண்டுவரப்படும் கோரிக்கைகள் சம்பந்தமான கடிதப் போக்குவரத்துகள் பற்றி சர்க்கார் குறிப்பிட்டுள்ள சில விதிகளை உங்கள் கவனத்திற்கு இதன் கீழே கொண்டுவர வேண்டுமென நான் கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளேன்.

(சர்க்காரின் கடிதத்தில் காணும் சாரமாவது.)

இந்தப் பதிலை எழுதக் காரணமாக அமைந்த கடிதத்தில் காணப்படும் வாசகங்கள் கட்டுக்கடங்கிய பாவையிலுமில்லை, கடிதம் எழுதப்படவேண்டிய பாதையிலும் இல்லை. உதாரணமாக போஸ்ட் மாஸ்டர் ஜெனரல் போலீஸுக்குச் சொல்லி ஊழியர்களைத் துன்புறுத்தச் செய்தார் என்றும், டைரக்டர் ஜெனரல் தேசத்துக்கு விரோதமானதும், தொழிலாளருக்கு விரோதமானதுமான மனோபாவம் உடையவராக இருக்கிறாரென்றும் ஆக இவ்வித வகைகளைக் கூறிப் பிறருக்கு அவர்கள் மீது

தவறான அபிப்பிராயம் ஏற்படும் வகையில் அந்தக் கடிதம் எழுதப்பட்டிருக்கிறது. இப்படிப்பட்ட அளவுக்கு மீறிய பதங்களை கடிதங்களில் உபயோகிப்பதால் அவர்கள் உள்ளத்தில் ஒரு வித துளிர் விட்ட மனோபாவம் வளர்வதற்கு ஏதுவாக இருப்பதோடு, அநேகமாக அதிகார வட்டாரத்தின் கவனத்தைக் கவர்வதற்கும் போக்யதை யற்றதாகி விடுகிறது. எனவே இக்கடிதத்தின் சாராம்சத்தை இந்த சர்க்காருடன் கடிதப் போக்குவரத்து வைத்துக்கொள்ள விரும்பும் சங்கங்கள், யூனியன்களிடையே சுற்றறிக்கையாக அனுப்ப வேண்டும். ஆகவே இனியும் வரம்பு மீறிய வார்த்தைகளைக் கிடிக் கடிதங்களை எழுதுவதில் பிடிவாதம் காட்டப் படுமானால் அம்மாதிரியான கடிதங்கள் சம்பந்தமாக எவ்விதமான நடவடிக்கையும் எடுத்துக்கொள்ளப்படமாட்டா தெனச் சர்க்கார் முடிவு செய்ய வேண்டியிருக்கும்.

உங்கள் உண்மையுள்ள

(ஒப்பம்) ஆர். எஸ். ரீரி,

உதவி டைரக்டர் ஜெனரல் (எஸ்பி)

நெ. ஏயு-3/51

பம்பாய், 24-32-51.

அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் (ஆர்.எம்.எஸ்.) உள்ளிட்ட ஊழியர் சங்கங்களின் கௌரவப் பொதுக்காரியதரிசினின் கவனத்திற்கு மேலே காணும் கடிதத்தின் நகல் அனுப்பித்தரப்படுகிறது. இலாகா அதிகாரிகளுக்குக் கிடைச்சவர்களால் எழுதியனுப்பப்படும் வக்காலத்து சம்பந்தமான அறிக்கைகளில் மரியாதையுடன் கூடிய பாவையில் கண்மன மூறையில் எழுதப்பட வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இது சம்பந்தமாக அவலியமான உத்தரவுகளை எல்லா ஜில்லாச் சங்கங்கள், கிளைச்சங்கங்களும் அனுப்ப வேண்டுமென்றும் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

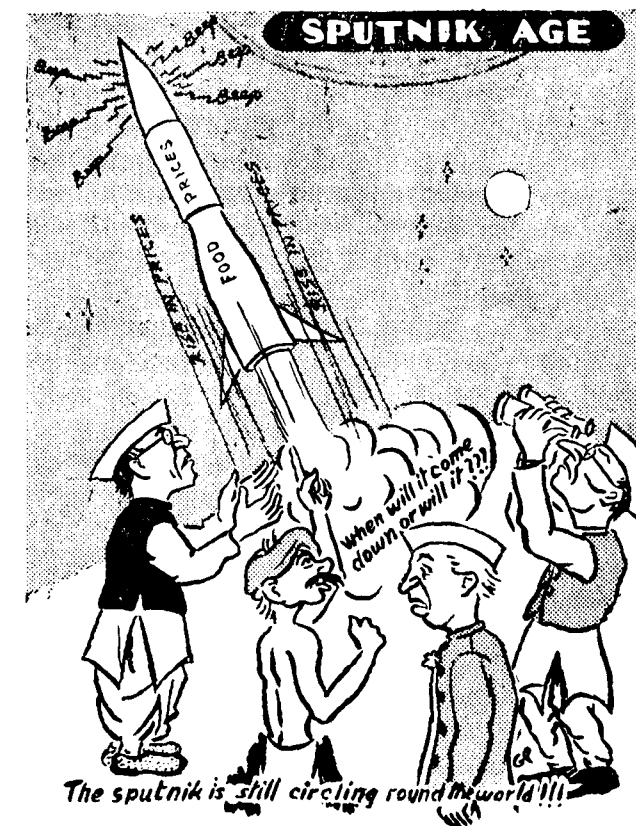
(ஒப்பம்) வி. ஜி. சதாம்,

கௌரவ பொதுக் காரியதரிசிக்காக.

எங்கள் மொழிபெயர்ப்பாளர்: உதவிச் சென்சார் ஆபிரியர் ஸ்ரீ காயப்பா எஸ். நாயகம்.

388

The TELEPHONE FLASH

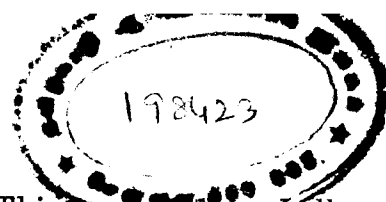


Vol. V

AUGUST '58

No. 2

The Official Journal of the All India Telegraph Engineering
Employees Union, Class III, Circle Branch, Madras.



This provocative challenge of the Administrative bureaucracy to the organised Trade Union movement of Central Government Employees is creating a serious situation in the P&T and other Central Services. It is difficult to believe that the bureaucracy will dare to go to such length as to use 4-A even to prohibit a Circle Secretary to address a mass meeting of his members of his Union without the tacit or implied approval of the Government, even though Sri. Jagjeevanram on the floor of the Parliament had once conceded even "the right to strike" to the P&T Employees as 'HISTORICALLY EVOLVED.' BUT HISTORY IS BEING SOUGHT TO BE REVERSED BY THE BUREAUCRATS.

We would appeal to the Government to pause and think and address themselves the question, "Whither and to What Purpose?"

Any way, we, the P&T employees and other Central Government Employees have no other go but to take up the challenge of 4-A.

Does the Bureaucracy think that,

- * We will give up our right to criticise the policies of the Administration and the Government which affect our life, work and service and the Nation as a whole?
- * We will not hold meetings of our workers or of public??
- * We will not march in processions rising slogans in the interests of ourselves, the working class and the Nation???

We do not think they believe it. Presumably the bureaucracy believes that their HIT AND RUN TACTICS against the Trade Union Workers will bring the slow death of the Central

Government Employees and P & T movement in due course! They may consider themselves free to experiment these tactics against the Trade Union Movement, but this experimentation it is obvious, will be at the cost of the interests of the Nation.

WHAT PRICE EXPERIMENT?

- * We accuse the bureaucracy of disturbing the Peace in Public Services.
- * We charge it for sowing the seeds of a gigantic conflict between the Government employees and Administration to the detriment of the Plans and Progress of the Nation.

And the P&T and Central Government Employees are determined to DO OR DIE on this question. We hope that the Government under the leadership of our Prime Minister in whose wisdom and love for democratic rights and privileges of workers we have still faith, will not compel the thousands of Government employees in this country to embark on a mass movement which may assume the character of MASS DISOBEDIENCE OF RULES 4-A & 4-B.

WE CALL UPON EVERY P & T AND CENTRAL GOVERNMENT EMPLOYEE TO BE READY TO ACT ON THE CALL OF THE NATIONAL FEDERATION OF POST AND TELEGRAPH EMPLOYEES AND THE CONFEDERATION OF CENTRAL GOVERNMENT EMPLOYEES AND BE PREPARED FOR ANY SACRIFICES TO DEFEND OUR MOST FUNDAMENTAL RIGHT TO FUNCTION AS AN INDEPENDENT TRADE UNION IN THIS SOVEREIGN DEMOCRATIC REPUBLIC OF INDIA.

CIRCLE SECRETARY'S note

Circle Conference '58

Attention of branches is invited to the Notice issued (printed elsewhere) in this issue regarding our Circle conference which is to be held in October 1958. All branches should complete their annual conferences by this period and send their reports in duplicate to the Circle union. Some branches have not sent copy of their annual report and audited statement of accounts. This must be furnished.

Branches will please clear their arrears of quota, cost of Teleflash and other dues well in advance so that there will not be any disputes about credentials at the Circle conference. Organisational statements also should be positively sent.

The agenda includes many important items. In the Post Strike situation several new problems have cropped up. More and more people who were originally averse to the union are now seeking the Union. Many problems of a conflicting nature have come up more sharply in the background of expansion of the department and the extension of the influence of the Union among different sections. The Post Pay Commission lull causes some complacency. The problem of efficiency, general issues like trade union rights, labour relations, conduct rules, participation of labour in management, unity of our different cadres and different unions, all require urgent study and attention. Organisational set-up at different levels have to be reviewed taking the needs of the present situation. The agenda contains all these items. In order that deliberations will be fruitful you are requested to consider all items well in advance in your group meetings, general bodies etc. Attend in sufficient numbers the circle conference at Kozhikode.

Originally it was decided to have the Linestaff All India Conference also along with our joint Circle conferences. But the General Secretary of the All India Linestaff has since written to postpone the All India

Conference till after receipt of the Pay Commission's Report. Our Class III All India Conference will be held this year itself by November 1958 since no one can be definite about the time of receipt of the Pay Commission's Report. As far as we are concerned, the Circle Headquarters is under very great strain and myself and the other office bearers at present available at the Headquarters are not in a position to continue indefinitely. It is necessary that proper arrangements are made early by the Conference, to find out sufficient workers at the headquarters to shoulder the responsibilities and carry them out. Therefore, it was decided that even though the A.I. Conference of the Linestaff may not be held now, we will go ahead with the joint Circle Conferences.

All India Conference

Your attention is invited to the notice issued by the General Secretary about our A.I. Conference at Bombay. Branches will please go through the agenda and instructions carefully and prepare to send their delegates to Bombay.

The Pamphlet of Sri S. R. Hussain

In the last issue I promised to give you further information about this. Your attention is drawn to the Branch reports appearing in this issue regarding C. T. O. Madras branch.

Even after the passage of the resolution characterising the action of the author of the pamphlet as indiscipline, it is reported, he has not corrected himself but maintains he will issue more. Therefore, the General Body of his branch union decided to take disciplinary action on him in case he does not offer satisfactory explanation for his conduct.

It is for the membership at every level to be ever vigilant and try to enforce discipline and see that disruption from whatever quarter it emanates is dealt with suitably.

2
K. S. M. 21/1/58 758.5.2

The Affairs of Madras Divisional Office Branch

The Madras Divisional office branch held its annual Conference on 2-8-1958. There were some differences among members. The accounts of the branch were not audited. The general body was not in a position to come to any decision on the same. There was a deadlock. By a resolution, they decided to make over the administration of the branch union to the Circle union till such time normalcy is restored. I have received the account books, cash balance and other records from the secretary and treasurer. The accounts are being audited. As soon as this is over, I shall be calling for the Annual conference to complete its business and elect new office bearers.

Tours

I visited Pudukkottai on 10-8-1958 to attend the Joint conferences of the Trichy Divisional Postal Class III Branch, Trichy Divisional Postmen & Class IV branch and Pudukkottai Engineering Class III branch. I visited Trichy on 11-8-1958 and addressed a joint meeting of the Engineering Class III Divisional office and Telephone Exchange Branches. Com. Jaganathan, the Organising Secretary, (Tamilnad) was present at both the places. Com. P. S. Sambasivan Vice-President of the Circle presided over the meeting at Trichy.

On 16-8-1958 I visited Nellore at the invitation of the Coordinating Committee, Nellore, to address the meeting in connection with the observance of Confederation Day.

Trichy Divisional Meet

The Divisional set up at Trichy for purposes of channel of communications was not functioning satisfactorily. Even though I had advised the convening of a meeting of branch secretaries in Trichy to review this, this was not done. I took the opportunity of my visit to Pudukkottai to have an informal gathering even though at short notice as I did at Trichur. The meeting was attended by all branch secretaries except of Villupuram who sent word about his inability to come due to the visit of PMG at Villupuram and his seeking an interview with him. The meeting was very useful. Com. Lawrence was elected Divisional Secretary. He has started clearing the arrears.

Some Articles Of Interest In This Issue

Please go through carefully the articles "A resolution on resolutions", "Know thy buildings", "Financial Resources" etc. The 'resolution on resolutions' gives you food for thought for introducing resolutions for the Conference. Regarding buildings, please write about the buildings in your Division for the forthcoming issues.

L. S. G. Monitors

There seems to be some activity among LSG Monitors. This is to be welcomed. The issue as it is posed by some, appears to be as to who is superior, the LSG monitor or the ESP. If the issue is posed in this manner, from a trade union angle one can only call it silly. It is only an important issue for small minds.

One can have a rational review of the duties and responsibilities of LSG Monitors and E.Ss. Without any prejudice or favour, the issue should be decided. There is no place for sentiments of Traffic vs Engineering in this case. Both are complimentary.

On the question of promotional avenues to the Higher Selection Grade and Gazetted cadre for Telephone operators, that is also a concrete issue. Whether the Engineering Supervisor's post (which is a combination of technical (operative) cum supervisory posts) should be bifurcated so as to afford promotional avenues in the general line for the telephone operators, repeater station assistants, mechanics, etc. raised some controversy and doubts. That issue therefore, has to be discussed by branches. It is not Traffic vs Engineering, but all cadres wanting general line promotional avenues equitably.

The Traffic Supervisors' posts are not a new innovation. They are in the "Standards" already prescribed and exist in major exchanges. To provide more promotional avenues for telephone operators either in the Lower Selection Grade or Higher selection Grade, the future of the present combined Engineering supervisors' posts have to be considered. Similarly for providing Lower Selection Grade or Higher Selection Grade for Mechanics, Repeater Station assistants, etc.

This will be discussed at the Circle conference and All India conference.

One regrettable thing in the whole affair is that some individuals are trying to raise

(Contd. on page 12)

FINANCIAL RESOURCES

Sources of Revenue for the Telephone Service and scope for its improvement

A Note to the Pay Commission

At present the revenues for the telephone branch is through the following sources:

- (i) Local telephone charges
- (ii) Trunk call charges.
- (iii) Rent realised from other administrations, like Railways, All India Radio, Defence, Civil Aviation and etc.

1. Local Calls:

The local calls must be metered as a rule in all exchanges having over one hundred connections. It has been found that manual exchanges having less than 100 lines, the operator has to attend to booking, enquiry; and putting through trunk calls. The T. O. being usually only one on duty, there is always an increase in delay etc., and consequently in complaints. Further at present the charges for a lump annual charges is Rs. 288/-. The hiring contract expects not more than 20 calls per day. At the existing rate of 12 calls per rupee the charges works to Rs. 580/- per annum. This will be almost double the existing revenue on this account. Apart from this, the rates themselves need revision.

To some extent the procedure adopted by the Department in opening exchanges or expanding the existing ones have had an appreciable bearing on the income from this side. Instances are not lacking when additional boards have either not been anticipated or, the equipment have not arrived, or the CPWD have not got ready the building when the stores were at hand. In fact the delay in installation is so much that by the time it is completed, one finds that shortage of equipment still persists. This is true in case of both trunk and local exchanges.

2. Trunk calls:

1952-1953...effective calls	10.8 million.
1953-1954....." "	15.1 million.

The demand for trunk calls is increasing day by day. The increase is almost in a geometric progression. When there is a great demand, the reduction of Trunk call rates from Rs. 16/- to Rs. 12/- is a retrograde step. This should be restored. It is safe to

assume that the trunk calls handled in the exchanges is of long distance fetching a revenue of Rs. 16/-.

Trunk calls vs Telegrams

From yet another angle the trunk call rates need revision. There are cases wherein the trunk call rates are much lower than what would be normally charged for a reply paid telegram. It is obvious that much more information can be passed within the allowed minimum time.

Non effective calls

The number of non effective calls is about 50%. Redistribution of duties of staff and rationalisation of system would improve the position considerably.

3. Rent from other administrations:

The rental charges by the Department from other establishments like Railways etc., have been in existence for the past two decades or so, whereas the very later Departments have revised their rental charges for different items more than twice. There is great justification for a revision of these charges to our advantage.

4. Re-organisation of administrative set up:

The administrative set up is bulky and top heavy. For example, in addition to the Chief Engineer (Planning) at New Delhi, there is an Additional Chief Engineer in charge of T. & D. Circle at Jabalpur. The work in both offices are more or less similar.

The Class II officers in the Engineering although in charge of sub divisions, are not being given all powers. Decentralisation of powers of D.E.s T. is essential.

The non-provision of supervisory posts results in senior people performing operative duties and thus increase the operative costs. The duties of the various cadres are overlapping and rationalisation of cadres has to be done.

[The Central headquarters has sent a graph on traffic load and staff available (along with this note) which could not be reproduced here—Editor.]

(Contd. on page 8)

Letters to the Editor

READERS PAGE

A Worker Writes about our Organisation

"Only Then Shall We Find Courage"

by Barathan

Almost all the P&T workers in our fraternity are union conscious. They have sincere interest and belief in what we do and what we think. But they, out of fear or shyness, out of ignorance or negligence, do not express their approbation and good-will towards the union in public. Why? Some of our people are afraid even to question the administration when their legitimate rights are jeopardized by a sharp brain-wave of a petty and proud officer. What is the reason behind this? The common worker is afraid of questioning the administration for fear that the administration may cause some hurt on his personal life. To question the administration, it appears to them, is to take some heavy burden upon one's self voluntarily. All the while, they are not aware of the fact that their legitimate rights are taken away by the administration one by one.

Of course, the administration is capable of wreaking vengeance on a man who raises a hue and cry against an unjust action of the administration. Inevitably, a long time elapses when the union comes to his rescue. Though some justice is done to the workers through the channels of our union, the interim suffering is always there.

What is the cause of this attitude of the administration? There is only one Raman or Krishnan who questions the validity of the order of an S.D.O. or D.E.T. So the S.D.O. or D.E.T. finds it easy to wreak

vengeance on the individual. What will be the case if everybody acts in a way in which a Raman or Krishnan would be acting? What will be the position of the administration if each and every worker raises a protest against the administration whenever injustice is done to him? Could the administration come down upon all the workers with their great weapons, tyranny and torture? Every individual should have the courage to fight against the unreasonable and unjust actions of the administration. It is only through the individual's strength and power, the union gains strength and power.

So, Comrades! Don't be hesitant to fight out against injustice as soon as it appears on the stage. Nip it in the bud. Don't put much strain on the union at a very late stage when the bud becomes a formidable poison-tree.

However vehemently and forcibly I may put it in papers, it will not be effective unless the individual practices it with confidence and courage.

I hope and sincerely believe that our comrades have got enough strength and courage to seek justice for their own problems. Once for all do away with the fear-complex and pave the way for a better union.

Concluding with the words of Mahatma Gandhiji, "If the cause is just, one man with faith and determination can win through. What is true of the individual is true of organisations. It is also true of countries."

Quasi-Permanent Certificate And Confirmation Examination For Clerks

UNDER the existing rules, the P & T Department issues certificate of quasi-permanency to officials who have continuously worked for 3 years on the first July of each year. The conditions for the issue of the

same, apart from 3 years' continuous service, are, age, educational qualification, etc. Recently orders have come from higher authorities that these certificates can be issued, in the case of clerks, only after they

LETTERS TO THE EDITOR

7

pass the confirmation examination. In other cadres, like, Telephone Operators, Mechanics, etc., the conditions of passing the confirmation examination for the issue of Q. P. certificate is not insisted upon. But it has now become the special privilege of clerical cadre to fulfil this condition for the Q. P. certificate!

THE Q. P. certificate confers upon the official certain benefits in the case of pension, leave salary, etc.

THE clerks are appointed, as it is done in other cadres, only after satisfying conditions in respect of age, educational qualification, etc. They are also given training prior to appointment; after the training, the progress of the official during the training period is taken into consideration for his eventual appointment as clerk. The same procedure only is followed in respect of other cadres also before appointment. When such is the case, how did the department think it fit to insist on passing the confirmation examination prior to issue of Q. P. certificate only on the clerks? Are we to understand that this is one of the ways our red-tape administration is adopting in making preferential treatment between one cadre and another, and thus achieve their main object of dividing for the purpose of their ruling. If that be the case, we are sure the administration is mistaken, for the simple reason,

that the rank and file of the P&T Workers under the banner of N. F. P. T. E. cannot be carried away by these false preferential treatments of one cadre over the other...

THE unsympathetic and unhelpful way in which the problems of workers are dealt with by officers without realising the plight and hardship of the workers is the real obstacle. The officers do not take the realistic view. They are simply carried away by wrong notions caused by wrong impulses. They do not always analyse the pros and cons and the consequences before arriving at any decision. It becomes a troublesome affair of the workers at every stage to make them realise the consequences. But for the unity and vigilance of the workers, most of their grievances will be left unattended to. If the authority is really interested in the welfare of the workers who are only their employees and who are only struggling for their existence in these hard days, it is not too late for the authority to think deep on the subject and mend their attitude and arrive at a correct decision.

COMRADES, it is needless to point out the importance of the unity throughout the rank & file of the P & T Workers in the country, for it has already brought you, in practice, the desired fruit in the last struggle—NADATHUR.

Promotion—a Nuisance

Sir,

The problems of the Postmen-promoted operators so pathetically described by Sri G. P. Naidu in the July issue of 'Teleflash' are real and peculiar and the same require to be viewed with sympathy and realism by the department. The contention of the authorities has been purely technical. Taking as they do, a rigid interpretation of the rules, they aver that in as much as Postmen do not come under the category of 'Departmental Candidates' in the rules for recruitment to the cadre of Telephone Operators as defined in Appendix 16 of P & T Man. Vol. IV, those postmen who become operators are to be considered as 'outside candidates' and treated as such whether in the matter of Security Deposits or of Training Allowance.

In this connection, it is gratifying to find that regarding their Security Deposit the Postmaster General, Madras has taken a

sympathetic and realistic view and has directed the circle office to examine the matter and to remove their hardship if necessary by addressing the Directorate for special exemption to these officials. The problem seems to be confined to Madras Circle alone, and other issues like T. A. and training period pay, the circle union should move the CHQ and seek similar exemptions from the Directorate.

Be that as it may, this problem, betraying as it does the lack of foresight and planning in the recruitment policy of the Department, poses the pertinent question as to why postmen should be allowed to be appointed in the Engineering arm, without being absorbed in the Postal arm itself as clerks, while even the Telegraph Linemen (who belong to the Engineering arm itself) were till recently denied the facility to become T. Os. It is a fact that most of these Postmen-promoted operators find themselves

square pegs in round holes. Many of them find it difficult, if not impossible to reconcile to their new situations, on account of the change of unit, change of arm, change in the nature of work etc. (Some even confess their willingness to be reverted to their old posts). Apart from the concomitant hardships and confusion so created, it is terribly unfortunate that all their accumulated talent and experience gained during their years of service as postmen, should, without being utilised in the postal arm, simply be wasted and lost in their new vocation where there is no use or place for their past experience. Is it not a fact that a Lineman with his previous knowledge and idea of the telephone system (however imperfect it may be) will be better suited to work as a Telephone Operator than a Postman whose knowledge and experience in handling V. P. P. Money orders, etc. may stand him in good stead only if he becomes a postal clerk.

Any way the hardships of the officials already affected should be removed by special

exemptions. Instead of special exemptions for the few cases, if with a view to solve their problem, it is sought to alter the rules in this regard by including the cadre of 'postmen' also in the definition, 'departmental candidates' for purposes of promotion to the cadre of Telephone Operators, it should be totally opposed in the interests of Linemen and others in the lower rung of the ladder in the Engineering arm, as otherwise their prospects of promotion will be doomed.

At present the officials in the Traffic arm also are eligible for the posts of Engineering Supervisors, Repeater Station Assistants etc. If postmen too are made eligible for posts of TOs, then the promotional posts for the Engineering arm is practically reduced to nil. This is bad in principle. As has been aptly pointed out by our circle union in its evidence before the Telegraph Traffic Enquiry Committee, the promotional posts of one arm should be confined only to that arm as is the case with the promotional posts of Traffic arm which are not open to other arm—L. Narayanan.

Financial resources... (Contd. from page 5)

The graph gives an idea of the number of operators on duty during the entire day, the distribution of the approximate number of calls booked and the approximate number of calls effective. It will be seen that the percentage of effective call from the revenue earning point of view is very low during the concessional period.

Staff sanction is on traffic basis. Actual statistics are taken and standards for the staff requirements are worked out.

Referring to the graph, the 1/3 rate period looks a failure since the major staff

has to be made available between 8 and 24. It will be seen that only twelve operators are provided between 2 and 6 hrs. Out of six hours period of 1/3 rate half the period, staff is almost nil. This is partly due to the fact that night duty staff is based on the number of positions intalled (one per five positions) These two reasons fundamentally accounts for the low output.

This shoptage of requisite staff to meet the heavier demand on trunk calls denies staff meal relief etc.

MUTUAL TRANSFERS

Sri KOTHANDAN, Mechanic, Telephone Exchange, Saifabad, Hyderabad-4 (Andhra Pradesh) seeks mutual transfer with a mechanic in Madras Telephone District or Madras Division. Contact direct.

2. Sri P. M. SUBRAMANIAM, Mechanic, Coimbatore, with a service of three years (temporary) seeks mutual transfer with any mechanic in Madras Telephone District or Madras Division. Correspond direct.

3. Sri G. JAYAVELU, Temporary Telephone Operator, Tirupur, Coimbatore Division seeks mutual transfer with anybody from Madras Division or Madras District. Contact direct.

4. Sri M. S. ARULSAMY, Temporary Telephone Operator with three years service, Tirupur Coimbatore Division seeks mutual transfer with any Telephone Operator from Mathurai Division.

COM. MAJEED'S APPEAL

AGAINST PUNISHMENT OF CENSURE FOR ADDRESSING PUBLIC RELATIONS CONFERENCE IN JANUARY 1957.

(EXTRACTS)

Copy of appeal from A. M. A. Majeed, Telephone Operator, Fault Control Centre, Madras to The Regional Engineer, Maintenance, Southern Region, Madras, Dated 16-1-58.

Sir,
Sub: Appeal against punishment order No. F/Cr/X-1/4 dated 16th Oct. 1957, of the Fault Controller, Madras.

I beg leave to submit the following appeal against the punishment of censure awarded to me in letter No. F/Cr/X-1/4 dated 16-10-57 by the Fault Controller, Madras.

In his memo No. F/Cr/X-1 dated 24-9-57 the Fault Controller charged me with having addressed a public Relations Conference at Madras and made statements of fact or opinion which have the effect of an adverse criticism of the current or recent policy or action of the Posts and Telegraphs Department in contravention of para 6 (1) of the Central Civil Services (Conduct) Rules 1955, and asked me to explain why disciplinary action should not be taken against me. Some extracts from local dailies, the Hindu and the Mail, dated 7th Jan. 1957 were also reproduced.

In response to this memo, I submitted that the extracts from the local dailies were presumably press reportings of the memorandum presented to and read at the said Public Relations Conference on behalf of the Circle branches of the A. I. T. E. E. U. Class III and AITEEU Linestaff and Class IV and explained that the objective of the Conference was to create a forum for a closer understanding between the Public, the employees and the administration and to have a proper appraisal of the difficulties experienced by all concerned from all angles in the interest of improving the service and thus eliminating adverse criticism of the P & T services by the public.

For charging me with having made statements of fact or opinion which are said to have the effect of an adverse criticism on the current or recent policy of the P & T department, the Fault Controller has depended on "extracts" from press reportings and in the final judgement he comes to

the same conclusion basing on three sentences or portions of three sentences appearing in the Press report, namely,

- (1) (that I have) "attributed the inefficiency of the department to congestion of space in trunk exchanges and wanted the public to realise the handicaps under which the employees were working"
- (2) (that I made a statement of opinion that) "the department's plan for the Central Exchange should be revised and its capacity increased" and
- (3) (that I) "attributed the cause of delay in the issue of telephone bills to understaffing and lack of adequate number of machines."

By quoting portions of sentences from reportings of my statements a fair decision as to whether they have an effect of an adverse criticism on the policies of the P&T department and thus attract the provisions of Art. 6(1) of the C. C. S. (C) Rules, 1955, cannot be arrived at. On the contrary, in my explanation dated 4-10-57 I had clearly explained that the objective of the Conference was to eliminate public criticism, create closer understanding between the public, the employees and the administration in the interest of efficient service. In fact, far from making or causing any adverse criticism, the whole content and tenor of the statements contained in the memorandum breathe with this spirit and no one who has read or heard it can fail to mark this. I am enclosing herewith for your perusal a copy of the journal "Teleflash", January-February '57 issue, in which on pages 13, 14, 15, 16, 38, 39 and 40 is printed in full the original memorandum in question. In support of the point that I have brought out before, the following extracts from the same are specially relevant.

"...The administration, the public and the employees of the service are all one in seeking a proper solution of the problems. The Administration has many difficulties, which the public may not fully appreciate. The public have their own attitudes to the problems based on their experiences as users. The employees, caught in between, are the least understood. They examine the problems from various

angles and have views and suggestions to offer. The object of holding a public relations conference is to initiate a discussion on these and allied problems, exchange thoughts and seek to remove any preconceived notions and ideas, and bring to the surface, the real and true character of the problems of all concerned. And by this process ensure that the foundations for development are well and truly laid, the mistakes of the past are not repeated, and very healthy relationship is established between the users, the Administration and the employees.

It may be asked whether the administration is not the most competent body to discuss problems in view of the acknowledged fact that it has the data, material and an All India picture of the requirements of the service and has gained an experience of public relations through the complaints organisation and the advisory committees. The workers very well realise and recognise that the experts in the planning section of the department are in a position to take a comprehensive view of the problems and draft a plan frame. At the same time, the employees in the services feel and have reason to feel justifiably that an orthodox approach to the problems will not suffice. The experience of the workers themselves will be an invaluable asset in drawing a pattern of development which will be true to the realities of the situation obtaining at present, reflect more correctly the attitude of the public in the light of their contact and experiences with the public, bring to bear on a theoretical assessment the practical implications grounded on the technical knowledge acquired by the handling of the equipment and, above all, impart to the plan frame the human touch. The material we place before this august body will, we trust, convince you that the organisers of this conference have done the right thing imbued with a desire to raise planning from the pedestal of the job of a mere expert to the plane of a national endeavour. **In presenting this picture, the Unions shall not lay any stress on the grievances and sore points. That platform was established yesterday at the annual sessions of the Union. This platform has an entirely different significance. We have no desire to offer criticism for the sake of it or indulge in fault finding. We want to turn the searchlight on the workers themselves and arouse in them consciousness**

in regard to their own duties and responsibilities. We approach the problems of the administration and the public from the same angle of thought."

The same approach and spirit runs throughout the entire statement while discussing concrete facts and expressing opinions. Those portions are not being reproduced as they will be obvious on a perusal of the enclosure.

This being so, to take out small portions of the statement torn from context here and there, interpret them with reference to the C. C. S. (C) Rule 6 (1) 1955 within the narrow limits only of the few words contained therein without reference to the background, approach and spirit discernible throughout the statement as a running ideal or objective, is most unfair. Particularly when the object of the whole statement itself is that of eliminating public criticism and improving the service further, the very ant-thesis of the prohibition contained in C. C. S. Rules, 6 (1), 1955, to apply and interpret the Rule as above is not fair-play. Even though this has been referred to in my explanation dated 4-10-57, the Fault Controller has not referred to it in passing his judgement.

Now I wish to refer to another aspect of the matter.

Clause 6 (1) of C. C. S. (C) Rules, 1955, prohibits a Government servant from making any statement of fact or opinion which has the effect of an adverse criticism of the policy of the...Govt.

In this connection a reference to Art. 19 (1) (a) and 19 (2) of the Constitution is relevant. It states:

"19 (1): All Citizens shall have the right (a) to freedom of speech and expression...

(2) Nothing in sub-clause (a) of Clause (1) shall affect the operation of any existing law, or prevent the state from making any law, in so far as such law imposes reasonable restrictions on the exercise of the right conferred by the said sub-clause in the interest of the security of the State, friendly relations with the foreign States, public order, decency or morality or in relation to contempt of Court, defamation or incitement to an offence."

I am enclosing herewith in full a copy of an important judgement of the Calcutta High Court, K. C. Chatterji vs. Chief Superintendent, C. T. O. Calcutta, delivered by Justice Sinha, on Aug. 16, 1954. This is a case in which the learned judge discusses the legality of the Rule 20 (1) of the Govt. Servants' Conduct Rules, 1926. Eventhough these rules have since been changed and the rules presently in question are C. C. S. (C) Rules 1955, the remarks of the learned judge on the "right of freedom of speech and expression and on what can and what cannot constitute a reasonable restriction on this right as per Art. 19(2) of the Constitution are very relevant even in the present case.

Regarding the right of freedom of speech and expression, he states:

"The pith and substance of this particular fundamental right is that in a free democratic country every citizen should be capable of speaking out what he thinks. Such freedom of speech and expression promotes diversity of ideas and programmes so that they may reach the mind of one another, resulting in the exposure of falsehood through the process of education and discussion. It is through such channels that Government remains responsible to the will of the people and peaceful change is effected. (Thornhill v. State of Alabama (1) (84) L. Ed. 10930; Terminiello v. Chicago (2) (93L. Ed. 1131)./ This has been expressed by Douglas, J...as follows **Terminiello v. Chicago (2) (supra):**

"The right to speak freely and to promote diversity of ideas and programmes is, therefore, one of the chief distinctions that sets us apart from totalitarian regimes."

Accordingly, the function of free speech under our system of government is to invite dispute. It may indeed best serve its high purpose when it induces a condition of unrest, creates dissatisfaction with conditions as they are or even stirs people to anger. Speech is often provocative and challenging. It may strike at prejudices and preconceptions and have profound unsettling effects as it presses for acceptance of an idea. That is why freedom of speech though not absolute is nevertheless protected against censorship or punishment, unless shown likely to produce a clear and present danger of a serious substantive evil that rises far above public inconvenience,

anger and annoyance. There is no room under our Constitution for a more restrictive view, for the alternative would lead to standardization of ideas either by legislatures, courts or dominant political or community groups."

...Dealing with the clause 20(1) in Government Servants' Conduct Rules, 1926, and the terms "capable of embarrassing the relations" (which incidentally appears in the C. C. S. (c) Rules, 1955 as well) the Judge states:

"In my opinion, it is entirely vague and uncertain to say that a government servant cannot say anything or write anything which is 'capable of embarrassing' the relation of the Government and its people or of the Government and a foreign country or the ruler of a State. The words used have no determinative meaning. The language is so general and indefinite that no one can foresee the scope of it and no one can know when he might be held to have ignored a prohibition, not knowing or not having the means of knowing what the prohibition consists of. It is true that in sub-clause (2) of the rule, a procedure has been laid down whereby in cases of doubt a Government servant can refer to the authorities the question whether a particular speech which is going to be delivered, or a document which is going to be published, comes within the mischief of the rule. This, however, does not avoid the infirmity because the decision of the authority concerned will not be based on any determinable factor and might be wholly arbitrary and unreasonable.

"The fundamental right of freedom of speech and expression is thus made subject to the arbitrary subjective satisfaction of a few persons in authority, and mainly of a hierarchy of Government officials, and this is against the letter and spirit of the fundamental right of free speech and expression guaranteed by the Constitution..."

These remarks are equally applicable to the term 'adverse criticism' in the circumstances of the above explanation and the references to other words quoted earlier.

Even though the C. C. S. Rules, 1955, have replaced technically the Government Servants' Conduct Rules, 1926, what was contained as clause 20(1) (a) and (b) in the latter is still substantially retained as clause 6(1) (a), (b) and (c) of C. C. S. Rules, 1955

In the old rules it was "embarrassing the relations between Government and the

people" under the heading "Criticism of Government" and this was declared null and void. In the new rules "adverse criticism" is included as a separate sub-clause.....

I, therefore, submit that these changes have not materially altered the rules and therefore, the new rules also continue to attract the comments and criticism made by the learned judge. In the circumstances, I plead, no action should be taken against me under these rules, as these very rules impugn the fundamental right guaranteed under the Constitution of India and it is not open for the Government or any employer to impose a service condition on their employees which impugn these provisions of the Constitution.

Before closing I wish to reiterate what I have stated in my explanation dated 4-10-57 that the high officers of the department themselves have appreciated and encouraged such Conferences held by the Union and have themselves participated in and addressed them. To quote an instance, Major C. V. Rajan, former P. M. G. Madras, and Sri K. V. Renganathan, former Director Telegraphs, Madras, addressed the Ernakulam

[This appeal was rejected by the REM. The punishment of Censure was confirmed, as intimated earlier. Extracts will be published in subsequent issue.]

Circle Secretary's Notes—Continued from page 4

controversies in a very personal and prejudicial manner. There are non-members in this group and some who were anti-union in their outlook. As far as such men are concerned, even after they reaped the benefits of the labour of the Union by getting the Lower Selection Grade they do not seem to realise the debt they owe to their fellow colleagues in the Union. But at the same time they are in the forefront to take advantage of the fruits. Let us realise "first" that it was out of the agitation on the Charter of Demands in which upgrading of Supervisory posts was an item in which all the members of 9 Unions participated in signature Campaign, and finally went to the extent of a Strike, that the demand was won. Therefore, our responsibility to our fellow colleagues in our own arm and in the rest of the P & T. The General Secretary, Central headquarters called for donations from beneficiaries. It is regrettable that we have not responded. We have not even expressed gratitude in our branch meetings to ourselves that is to say, to each other, united in the NFPTE. The responsibility of those Monitors

Conference in May 1953. To reject this as irrelevant since this Conference took place before the C. C. S. Rules, 1955 came into vogue as was done by the Fault Controller in his final order, is to ignore the existence of the corresponding rules at that time which also contained **Similar** prohibitory clauses regarding public utterances by the Government servant and criticism of the Government. In fact the term, capable of embarrassing the relations between the Government and the people" obtaining at that time in the Conduct Rules cover more than what is connoted at present by the term 'adverse criticism.' Hence this point is also very much relevant.

In the circumstances, I humbly submit that the decision arrived at by the Fault Controller in his memo dated 16th Oct 1957, that my action has attracted the provisions of Rule 6(1) of C. C. S. Rules 1955, and awarding the statutory penalty of "CENSURE" is unjustified and I pray, therefore, that for reasons stated above in this appeal the same be quashed and justice rendered to me.

Your faithfully
A. M. A. Majeed.

who are members of our Union and who have been in the movement through thick and thin is therefore very great. It is they who will have to advise their colleagues and organise those who are still outside with mental reservation on "sound" lines. I address this appeal to them.

Confirmation Of R. S. As.

Final orders for Confirmation of R. S. As have been issued by the P.M.G., Madras to all Divisional Engineers who, as appointing authorities for the R.S.As., are competent to issue confirmation orders.

Divisional branches will please take up with the D.E.T. for early issue of orders of Confirmation to officials.

Selection Grade Mechanics

Ten posts of selection grade mechanics on the "Phones" side have been sanctioned by the P.M.G., Madras for filling up against the quota of "Seniority-Cum-fitness" vacancies.

Orders will be issued shortly by the P.M.G., Madras.

KNOW THY BUILDINGS

Building problem in the P & T has been a matter for continuous agitation by Service Unions for a very long time. Most of them are lacking in space and even fundamental conveniences. The following article is written up from particulars received at Circle Head Quarters. Readers are requested to furnish particulars regarding other stations for publication in the next issue. We are highlighting this issue to focus the attention of the Government on this burning question—Editor.

"The question of buildings in P & T has always been a headache to us", these words or words similar to these had come from the mouth of Sri Raj Bahadur, Hon'ble Minister in the Ministry of Communications a few years ago while speaking in the parliament. For our part, we were more than satisfied. Usually we do not tolerate a headache. We take all measures to ease it immediately and then eradicate it completely. If not any one else, Radio Ceylon tells us to do that. But now we find we were mistaken. Shri Raj Bahadur nor any of his colleagues listen, it appears, to Radio Ceylon! It may be due to deference to the wishes of friends and colleagues. But ultimately it has affected us, employees in P & T Dept. The headache is persisting. It has grown into a more virulent type. We have been suffering "passively" which is, of course, our monopoly.

How is the department tackling this problem at the Circle level. If our methods in dealing with certain live problems have been curious, this is curiousest. First of all, we have appointed one Assistant Engineer, Buildings at Circle office. With due deference to the persons occupying that post, we have to say the relation of this "Engineer" to "Buildings" is much worse than that of "Abdul Khader" to "Amavasai" as the proverb goes. The post, we are afraid, is there only as a handle for the big ones. They cannot assert, take decision, make plan or carry through any programme regarding buildings. In the 2nd Five year plan we have an allotment of several crores for buildings. Can we hold the A. E. Building in each Circle Office responsible for spending the allotment to each Circle and pull them up if the allotment is lapsed. We cannot. They are not given responsibility.

Now let us take some stations and find out the conditions of the offices:—

Chidambaram: There is a proverbial "Secret" in this place, even with regard to the Exchange Building. Lord Nataraja

whose temple has made this place world famous has smiled kindly on the department. They have got a hall for a rent of Re. 1/- or so for housing the Exchange. There is a story prevalent in the elder circle regarding this exchange building. We leave it to the readers to judge the veracity of the story.

Long long ago an official in the lower cadre was ordered to go to Chidambaram and find out a place for housing a telephone Exchange. The department was prepared to pay only Rs. 10/- per month. The official had his own misgivings about getting a building for such a low rent. But he had no other go but to obey orders. He went and searched all over the place. There was not even a cow shed to be had for this paltry rent. The official was in a great dilemma. To return empty handed was to court the wrath of the officer. What that wrath would entail is better untold. On the 2nd day he took rest in a choultry during the night. He could not get sleep thinking about his future. As all the helpless do in this world in times of need, the official prayed God thus.

"Oh Lord Nataraja, you are reputed to be very kind. Your generosity towards Nandanar is known to everybody. Here is a new edition of Nandanar in difficulty. Kindly show me a place to locate the telephone exchange. But please see that the house owner does not demand more than Rs. 10/- as rent! Oh! Thillai Natha, I am depending on you!

Now it happened that the Choultry in which our official was taking rest belonged to a big landlord of the place. He had built the choultry to be of help to the numerous pilgrims coming to the place for Darshan of lord Nataraja. The heart rendering prayer of our friend moved the Lord! He appeared to the landlord in his dream and ordered that hall in the choultry where our friend was staying may be given free to the P & T department for housing a telephone exchange.

Next day morning the official was surprised to find the agents of the Landlord coming to choultry in search of him and offering a hall free for the telephone exchange. But the rules of the department did not permit free occupation of a building. Rules were rules and even Lord Nataraja could not break them. So they settled for a nominal rent of Re. 1/- or so. The official thanked the Lord heartily and returned home to get rebuked by his officer for staying at Chidambaram for more than a day!

So goes the story. We do not know how far it is true. But it is a fact that the exchange is situated in a room in a choultry and the department is paying only a nominal rent.

There is another factor that lends credence to the above story. The Department has been trying to shift the exchange from the choultry but they could not do it so far. A plot was purchased two years ago for nearly Rs. 10,000/- (Ten thousand) for constructing an exchange building but is lying as wasteland. What would one expect when a site is purchased? It is expected that a building would be put up. But this has not been done and there is no sign that it would be done in the near future. The older section among the officials say that the exchange cannot be shifted from the present place. Lord Nataraja had himself selected the place. They say it was unwise on the part of the department to purchase the plot and invest such a huge amount.

Will not Lord Nataraja himself step in and find a solution to the problem he has created.

Cuddalore: The position at Cuddalore is not very different. Two plots have been purchased by the department more than a year ago. It has cost the department nearly Rs. 10,000/- These plots also are lying as waste lands. To that extent the capital is locked up. Two carrier single channel systems, 2 local and one trunk position, MDF, rectifiers etc are cramped into two rooms adjoining the P. O. The staff has to remain on a narrow verandah. While these conditions are existing for a long time, the plots are also lying idle. Is this the planning era? Demand for phones are on the increase. The exchange is proposed to be expanded. Switch boards etc have been supplied by the workshop for the new exchange. But where is it to be installed? Where are the switch boards and other materials supplied

by the workshops to be kept? There is no space. So the switch boards etc. of the new Cuddalore Exchange to be installed in a building yet to be constructed are lying somewhere in Villupuram. Due to lack of planning and proper coordination things are in a pell-mell. But where is the time and interest for the powers that be in all these matters! Many of them are revelling in recruiting victims for 4A and 4B.

Kumbakonam: The seat of culture of Tamilnad abounding in illustrious exponents of Karnatic Music and of late in flies and mosquitoes, Kumbakonam does not lag behind in building vagaries. As usual we are in a portion of P. O. buildings. This 'portion business' is a veritable curse on Exchange buildings. Portion means shortage of space, absence of lavatory, rest room, dinning room etc. No Exchange in the circle has remained without tremendous expansion for 5 years from its inception. While we should wholeheartedly welcome this expansion of communication in the country, we cannot but protest against the utter disregard of the several features affecting the staff when a new exchange is opened. In Chapter III of P & T Manual Vol X under article 133, rules are laid down for the work in connection with opening of a telephone exchange. How many exchanges are opened in this country after carrying out the works mentioned therein. None whatever! The department itself violated the rules unashamedly on one side. On the other side they are frantically searching for new definitions for the word "demonstration." The question of quarters to staff has become almost obsolete. All this in the name of efficiency!

So we are in a portion at Kumbakonam with all its attendant evils. Three local positions, one Trunk and one carrier system all huddled together in great affinity. It would appear that negotiations are under way for purchasing a site for erecting a building for housing the Telephone Exchange. Lord help them with their negotiations. A stage has come, it seems, that no sensible landlord or land owner is prepared to negotiate with P & T regarding renting or selling their properties. Probably when U. N. O. is free, it will lend a hand to the P & T for conducting negotiations with regard to buildings and sites. Even then when one remembers the plight of sites already purchased by us, Kumbakonam has not much to write home about.

Shirkali: Here we are higher up than usual. i.e. we are on 1st floor of a local skyscraper. This is an auto exchange of 50 lines. The ground floor is a godown. The construction of 1st floor varies slightly from its manhattan brother in as much as there is not even a urinal attached. The department's contention, it appears, is that there is not much of a staff attached to this exchange, only two or three, and so the problem is not of a serious nature. On the same lines one day they are going to find out a vacuum for installing an auto exchange and when you say you want air, the reply will be "Oh! there is not much of a staff there." This place also, it is rumoured, is under negotiation list but this time for renting out another building.

Mayuram: We get a different note here. We have a departmental building constructed to house a telephone exchange. Nothing short of an utopia! But, unfortunately the trade mark is not wanting. We have heard of a lot of talk going on in scientific magazines regarding extracting electric energy being extracted from solar energy. India may be backward in several aspects. We may not have let loose couple of sputniks nor burnt up a few vanguards. But we do progress. The only thing is that we do not get publicity. Here in Mayuram we have taken a step which if known to Einstein or his clan will send them to sleep for a quarter century. We have decided to mix electric energy with solar energy. The battery room is constructed in such a manner that the cells are exposed to direct sunlight during charging and discharging. The world should be waiting with abated breath for the result of this experiment.

We are already in lukewarm waters regarding space in this new building. The lavatory and other basic necessities of human habitation have not received necessary attention.

Pondicherry: Whether DE FACTO or DE JURE Pondy is going to remain with us. But the P & T does not appear to think so. There has been a persistent cry for expansion, but we are immobile. A part of the rented P. O. buildings is our shelter. We are sticking on with difficulty asking staff to sit in MDF and IDF room and when we ultimately expand, some of them may have to be put on racks. We are leisurely on the "lookout for a suitable sit for the exchange." Sri Aurbindo found Pondy, a place of peace and tranquillity. But shall we?

Vriddachalam: Here we are really a commercial department. Out in the bazaar like any Jimjimwalla, Karachiwalla we have taken a shop to house our Auto Exchange and sell our "wares" with a vengeance. The slight disadvantage is that our next door is a beauty Parlour and our staff is having a hard time to keep out clients with long whiskers and overgrown manes stepping into our shop by mistake. Here we are blissfully inactive in even searching for alternate accommodation.

Panruti: This exchange, it appears, has attracted the attention of the Finance Ministry of the Government of India. Dame rumour has it that this Exchange is responsible for the present Foreign Exchange crisis, the cut in the Five year plan outlay and other economic ills of the country. However, it is for the readers to judge.

Panruti exchange is housed in a former godown. Several merchants who had rented this godown previously had reported to have given insolvent petition and gradually the place earned a notoriety and was shunned by the merchant community of the place. The godown thereafter was vacant and acquired a haunted look. The owner was thinking in terms of demolishing this edifice of illuck. But here comes the P & T. We stepped in and opened up with a smiling face. Of course, the P & T has not as yet filed an insolvent petition but by the way we are cutting down our development schemes; we may not be far off from a similar state! The exchange also has refused to expand as other exchanges in the vicinity. There may not be much truth in the saying that the merchants do believe that if they take a phone from Panruti exchange, they may get a share of the curse. This is a matter to be referred at highest astrological authority in the country. As a commercial department we cannot afford to take chances.

Ariyalur: We come to the place which occasionally hits the headlines and is in the habit of upsetting Rly. Minister's chairs by Railway tragedies. The auto argument that there is not much of a staff to think in terms of amenities, lavatory, well, etc holds good for this auto exchange as well. Nobody can prophesy when we can await redressal of the staff.

The Minister should listen to reason if not to Radio Ceylon for a cure of this headache.

Next month: Villupuram, Tanjore, Attur, Tiruvarur, Kariakal, Nagapattinam etc. etc.

ORAL EVIDENCE BEFORE PAY COMMISSION

We reproduce below extracts from the daily reports received from our central head-quarters. The NFPTE will publish in due course an official review of the evidence.—EDITOR.

The discussion with the Pay Commission started on 29-7-58 at 9 A. M. There were two sittings i.e. from 9 A. M. to 12 A. M. and 3 P. M. to 4-45 P. M.

Before discussion on the memorandum started, Dada Ghosh wanted the Commission to review their recommendation in respect of interim relief. The Pay Commission has agreed to discuss the question at a later stage.

Com. Dalvi enunciated the case and spoke for about one hour. He gave a general review of the demands made in the Part I of the Memorandum. He emphasised the fact that the subject has been dealt in detail in the Memorandum and there was not much to add except to offer some points of clarification.

Com. Dalvi while conceding that the terms of reference were of restrictive nature requested the Commission to tackle the problem in its entirety.

Dada Ghosh then spoke for about 80 minutes. He gave details of his own experiences and quoted instances about the conditions of service prevailing in the Department. He emphasised the hardship of counter work. He dealt, in detail, the chapter on Trade Union rights. A lively debate followed as the Commission wanted to know as to whether the question as such falls within their purview. On our behalf it was explained that with the incorporation of Rule 4 (a) & 4 (b) in the service conduct rules, the legal status and thus the right of workers to form unions have been conceded but there was still no legal rule on the rights and obligations of the unions and the Government.

Com. Menon assisted by Com. Anjaneyulu initiated the discussion on the basic principles of wage structure and minimum wage.

The Commission raised a number of complicated issues, e.g., when it was argued that the minimum wage of a worker calculated on the basis of 4 family units is

100 and, therefore, he should not be given any wage lower than this, Shri Dantwala raised a very interesting question. He enquired that if the workers in the lowest rung are paid the whole of what is due to them on the basis of National income *per capita* then how higher wages can be paid. Similarly, the National income *per capita* being very low which does not permit grant of minimum wage in the sense that the total production of the country is not sufficient to enable all the citizens to get the bare minimum, then how to pay the minimum wage. He argued that the payment of minimum or higher wages to the salaried and industrial workers tantamounts to depriving thousands of citizens of even the national income *per capita*.

We tried to explain away the point but obviously could not give a sharp reply.

Our contention that the minimum wage has no relation with the national income *per capita* was challenged. We explained the position that while the quantum of minimum wage is based on the requirement of the body and conception recommended by the Fair Wage Committee and, therefore, it cannot have any relation with National income *per capita*. The wage structure, however, is based on the various factors including paying capacity of the industry.

Com. Gnanaiah submitted that acceptance of our demand will atleast lead to better distribution of money and thus lead to better efficiency.

The Chairman was quite helpful in trying to find out formulations on our behalf when we failed to express ourselves. In the end we agreed to send a note on this knotty problem.

The NFPTE has since submitted a note to the Pay Commission which is published elsewhere in this issue under Caption "Need based minimum wage..."—Editor.

We had submitted a note on the approximate cost involved in acceptance of our recommendations. Our estimate was

about 22 crores. We had also put forward rough estimate as to how funds can be found out from the P & T services itself by rationalising the rates and service. Telephone itself can give another 11 crores.

But according to the Commission the increased pay bill of the P & T workers on account of wages and D. A. at rates asked for by us would be about 40 crores. These figures are being checked up.

In the afternoon, the Commission raised the question of inter-relativity of the various cadres. It was a delicate issue and the NFPTE maintained that the question will be replied by respective Unions. Shri L. P. Singh was of the opinion that it would not be possible or desirable to change the inter-relativity as it would be resisted.

30—7—'58

In yesterday's note we forgot to mention one very important point. The Pay Commission wanted to know as to whether we would like the Pay Commission to prescribe scales for the various categories of staff as was done by the last Pay Commission or we would desire this Commission to recommend to the Government for appointment of Experts Committees for the various departments, to fix wage differentials as it is not possible for them to have a full grip over the intricacies of the problems of various categories. We told them categorically that we would request the Commission to settle the whole issue especially because the Expert Committee as proposed by them will not serve the purpose unless such a Committee consists of departmental officers since it would feel equally handicapped. We told them that appointment of such a Committee would be advantageous in one way, because the Unions will be able to extract from them better compensation on the basis of their bargaining capacity—or the capacity to hold back. But such a settlement will not satisfy those sections of the workers who are either small in number or not well organised as they will not be able to bargain. Under these circumstances it is preferable that an independent Judge gives his award. Obviously there would be some anomalies and Expert Committee may be appointed for solving such anomalies. The Commission appreciated this point of view.

This morning the discussion opened with the demand for sanction of another interim

relief. The Chairman pointed out that the NFPTE's letter is being looked into and if felt necessary NFPTE would be asked to tender evidence and, therefore, it would not be proper to discuss the same now.

Shri Dantwala and Sidhanta raised one important issue as to how we have arrived at the rate of D.A. (Rs. 3 for 10 points) as they felt that in any case the compensation demanded by the workers cannot be more than the 100%. Shri Dantwala was very emphatic in saying that the rates of D.A. recommended by the last Pay Commission were liberal and visualised compensation at a rate which not only neutralised the hardship but gave extra relief.

We conceded the point but said that the observations are true only in respect of the lowest category of staff (refer Basic Questions). As the last Pay Commission recommended a flat rate for increase of D.A. for class III and IV, it probably took an average of the rate required for the various grades and fixed it on the conservative side.

During the last 10 years, D.A. has been enhanced by grant of three *ad hoc* relief. While it is conceded that in the lowest grade the percentage of relief taking their wage has been fair, but the class III officials have suffered hard. Therefore, the greatest discontent is seen in these middle class employees. There is thus a claim for special consideration of their hardships. The Commission, however, felt that looking from the legal point of view, they are not concerned with the discontent, but only with the justification of the demand.

Com. Gupta enunciated the chapter on the service conditions and urged that peculiarity of the working conditions must be fully grasped before wages are fixed. It is no good comparing the service conditions of the P & T employees amongst themselves and ask us to console ourselves with low wages. Wages have a close relation with the hours of work and, therefore, unless our working hours are brought at par with the Secretariat staff, it is of no use telling us that we should get less than U.D.C.

We raised the issue of weekly off to Chowkidars and others and suggested that the same can be granted if additional hands are recruited for the purpose, who should be but on the remaining 5 days on some operative duties. We urged reduction of duty hours of the Chowkidars.

We also referred to the non-grant of holidays.

Com. Rampati followed it and brought to the notice of the Commission the "Dies non" circular and focussed their attention on the difficulties in getting leave in the operative grades. He urged that it is unfair on the part of the Government to impose rationalisation and achieve equity with other departments in the matter of L. R. and casual leave when working hours etc. are not being equated.

(Later the postal Class III, Post-men & Class IV, RMS Class III & Class IV, Administrative section, Telegraph Class III & Class IV tendered their respective evidences on 30, 31-7-58 and 1-8-58.

—Editor.)

Engineering Class III

Com. Om P. Gupta assisted by Com. Palasule and Com. Sisir Bhattacharjee, was then called upon by the Commission to put forward the case of Engineering Class III employees. Com. Gupta while submitting that an exhaustive memorandum was already submitted laid special stress on the following important points:

(1) Denial of holidays (2) Denial of night co-efficient to certain operative cadres (3) peculiar nature of work of Engineering clerks which requires special consideration vis-a-vis to an ES who is responsible both for technical as well as administrative supervision (5) Overlapping of scales of pay in different cadres due to which in reality no official gets monetary benefit on promotion (6) Plight of mechanics and wiremen (7) the peculiar nature of duties etc. in case of W.Os (8) differential treatment to draftsmen and building overseers as compared with CPWD (9) differential treatment meted out to WOs as compared with OCS and CAD.

Speaking of the pay-scales of the other cadres he pointed out that the fate of RSAs, PIs, WOs cannot be improved unless ESs are given higher start. TOs have been compared with the operative staff of POs but have been given wages of an ordinary clerk by the last Pay Commission. While the last Pay Commission was told that the mechanics had been granted a scale of 60-130 and thus the Commission did not recommend any new scale for them. But soon after the scale was reduced to 55-130 and on our protest the minimum educational qualification was reduced to lower standard.

if a review of the syllabus & duties of mechanics are taken, it is found that it is not possible for a man of that calibre to acquire full efficiency. Therefore, it was urged that they may be given pay-scale on par with the clerks and operative staff.

In case of the inter-relativity of Wiremen and Linemen, the Commission's attention was drawn to the syllabus and duties of Wiremen and to our note on the subject. Benefit of training period for service was also urged for. Regarding promotional avenues it was stated that the multiplicity of cadres should not give a wrong impression that we have lot of promotional avenues. In the first instant because of the overlapping grades, there is no financial gain on promotion. Therefore, we have urged that two additional increments in the higher cadres be granted on each promotion. Moreover senior officials in the lower cadres feel greatly handicapped as they have to compete with outsiders at all stages. The other difficulty is that because of age and service restrictions for appearing in such examinations officials above 30 or 35 years have to rot in their operative grades. Sufficient posts of LSG are not available and in some cadres they do not exist at all, and there is no opening to the gazetted ranks. The mechanic feels further handicapped because of lack of matriculation educational qualification he is not eligible to appear for any examination. It was urged that they should be permitted. It was felt that by a process of rationalisation, satisfactory avenues can be found out.

Other points in the memorandum were also touched by Com. Om. P. Gupta. Com. Palasule gave necessary clarifications wherever needed as regards the duties and responsibilities of the different cadres. A point was raised by a member of the Commission that there is direct recruitment to the cadres of ESs and since the academic qualification required was I.Sc. only why the cadre should not be compared to that of the Overseers of the Central Government. It was pointed out by Com. Palasule that in the case of departmental officials who get 50% of the quota in ES cadre, each official has a pre-acquired technical knowledge to his credit since most of the officials from the rank are trained by the department in their respective ranks. He also pointed out that while as the Overseers in the Central Government has no administrative supervisory duties the ES, in addition to his

(Contd. on page 20)

A Resolution on Resolutions

(By L. Narayanan)

Four years have since passed since the re-alignment of our Unions and the formation of the N.F.P.T.E. During this short period there has been a spate of resolutions passed at the circle conferences and All India Conferences of our Unions. Their number is staggering. The resolutions adopted at these conferences cover a wide field, ranging from the demand for the supply of mosquito nets to the clamour for the grant of political rights.

What is a resolution and how is it born? We may know that any proposal, idea, or suggestion, properly submitted for consideration at a properly constituted meeting is called a motion which usually begins with the word 'that' and declares something which it is hoped, is the will of the people present there. After proper seconding and with amendments, if any, when a motion is passed, it becomes a resolution. Mostly resolutions adopted at Branch meetings pertain to local grievances or the peculiar problems of any section of the membership. It may be remembered that the union is precluded from resolving on or representing purely individual cases.

Resolutions adopted by the Annual conference of a Branch Union can be said to carry greater status and weight. Should it not be much more so in the case of resolutions passed by the Circle or All India Conferences? Unfortunately many do not seem to realise the dignity or importance of these conferences. Perhaps there is a notion that the success of a conference depends upon the number of resolutions adopted there! I think that at Calcutta (1956) we had more than 250 resolutions to discuss. One or two branches which had sent the maximum number of resolutions in two conferences had not sent any representative to participate in the Conference, and to explain their resolutions if necessary. Presumably they thought that their job was only to produce and forward resolutions to the Circle or General Secretary nothing more, nothing less. Nevertheless, the conferences have been too obliging; and, interesting as it may seem, those resolutions have been duly adopted!

The Fourth Circle Conference is to be held at Calicut during October '58 and the All

India Conference is scheduled to meet at Bombay in November. So at a time when our branches will be busy preparing resolutions to be sent to these conferences, I wish to submit the following for the consideration of our active and enlightened members.

It has been our experience during the last two years that we have not been able to finish the conference agenda as per programme. We may remember that all the scores and scores of resolutions sent by the branches so enthusiastically and after so much deliberations, are, with all night sessions, not being taken into consideration at all for want of time, and are instead guillotined by the House which leaves their fate at the hands of the Circle Secretary who is given plenary powers in this regard. Even supposing that the conference is able to discuss resolutions on staff problems, it is a fact that by the time discussion on them starts, many a delegate becomes stale and insipid on account of the strain of continuous sitting and infinite speechifying which soon drive them to a state of ennui aptly called 'passing mood' so much so that even before a resolution is completely read to the House, expectant and enthusiastic cries of 'Passed' 'Passed' emanate from the over-zealous and bored delegates, who in their impatient anxiety to finish (and be rid of) the agenda seem helplessly to resign themselves to the ready approval of all the resolutions given notice of, without at all pausing to ponder whether or not that resolution is superfluous, vague, repetitive, etc. or whether it does not contradict the purpose of another resolution that had been adopted by the same House a little earlier.

Instead of dismissing or reconciling with these aberrations and experiences as pleasant interludes or interesting side-lights, let us ponder over this important problem of resolutions, and earnestly plan to make the coming conference a grand success. Every human activity requires thoughtful planning. This is all the more important when we are adopting resolutions intending to affect the activities of the workers. On it we can suffer no indecent haste. Let us have thoughtful planning if we are to avoid the triple defects of confusions, contradiction and duplication. And let us learn to be wise from past experiences.

I do not for a moment suggest that we must therefore have no resolutions at our conferences. I do not say that we live in an Utopia and as such have no grievance whatsoever. What I am aiming to suggest is, let us sit and discriminate things. Let us know that conferences, resolutions and demonstrations are not the be-all of our Union activity but remember that there are other important and solid aspects of the functioning of our organisation like correspondence and Interviews with the administration at different levels. There is the Branch Secretary, the Divisional Secretary, channels of communication - a recognised and established machinery to carry on the day to day work of the union.

Non-supply of D.D.T. to a particular office need not be a "very big" issue for worry and discussion to the delegates assembled at a circle conference. And an All India Conference meeting at Bombay need not be the forum for discussing a grave matter like the non-drawal of arrears by some officials of a particular division in a corner of the country. Surely nobody is going to object the supply of D.D.T. to that office. And there is no reason why delegates at a conference should protest against the disbursement of arrears due to the concerned officials. These are matters on which there can be no two opinions, matters which can well be disposed off at the Sub-divisional or Divisional level through correspondence or at the periodical interviews with the administration. There are more serious problems and controversial issues demanding the time and attention of the All India Conference than

or imagined by some. Matters on which different view points prevail e.g. Feminisation, Promotional Avenue, eligibility for Trade Test, governing principles for repatriation etc may be the fit and worthy subjects for discussion there, as a satisfactory and democratic decision can be taken at such conferences alone.

It is only upto us to give due importance and dignity to our Circle or All India Conferences. And if we are not to lower the importance and value of the decisions and deliberations of the body, let us avoid sending all such resolutions which are of a trivial nature, which pertain to local grievances, which deal with the revision of pay scales (as the Pay Commission is already seized of the matter). And general problems of an All India nature requiring action at the Directorate may be taken up at Bombay, not at Calicut.

Let us be content with say, not more than 15 resolutions for discussion and adoption at Calicut and in the coming year let us concentrate all our energies, efforts and attention towards effectively pursuing those resolutions with the authorities and realising their early success.

Will our worthy comrades co-operate and help to contribute to the smooth and business-like conduct of the deliberations of the ensuing conference, and make it a success? Can we expect Calicut conference to show the way by setting a worthy example, and be a proud precedent, an inspiring guidance and an educative experience?

May I, Mr. reader move my above resolution on resolutions?

Oral evidence

(Contd. from page 18)

technical duties has to perform administrative supervisory duties. Thus an ES is in a more responsible position than even an IPO or TM and hence the ES should not be paid at least less than the IPOs or TM.

Com. Sisir Bhattacharjee then dealt in detail with the problems concerning the staff in the Stores and Workshops Organisation.

(Com. Narasimhan and Com. Saran were present during the discussions as unofficial witnesses and they also helped the GS wherever necessary.)

Com. Bansal and Com. Aravamudhan of the TESA then specially argued the case of ESs and the injustice done to them by the last Pay Commission. Com. Gupta and Com. Palasule also helped in their discussions in order to ensure that a more stronger case was built for the ESs.

Linestaff & Class IV

In the afternoon session Com. Sarojesh Mukherjee assisted by Com. Kabal Singh and Com. Dhalu Ram represented in a befitting manner the case of the Linestaff and class IV employees of the Engineering arm. The hardships, the arduousness of their duties and the responsibilities shouldered by them were explained in detail. It was urged that in view of the above, their pay-scale should be brought on a higher level.

Com. Dalvi, Com. Ghosh and Com. Menon then put forward the general questions like pension, leave, labour disputes etc. Com. Dalvi in the end thanked the members of the Commission and pleaded that they should give due consideration to the hardships of P & T employees.

NFPTC Note to Pay Commission.

NEED BASED MINIMUM WAGE VIS A VIS PER CAPITA INCOME

During the course of our evidence before the Commission a question was raised as to what relation the conception of minimum wage should bear to the per capita income. It was also stated that if the minimum wage is far above the per capita income, then millions of people in our country will have to be deprived of their share of income in order that minimum wage be paid to workers. National income is the sum total of nation's production. By and large, the nation cannot give every individual more than what the totality of the country produces.

These questions can assume significance only on the assumption that the present distribution of wealth and production in our country is fair enough and any pressure to tilt the "balance" would create grave disturbances. Every one would admit that it is not so and, therefore, the significance and meaning of the above question are not very great.

At present there are sections of our people whose annual income bears no relationship whatsoever to the per capita national income. There are also men in the higher rung of the ladder both in Government services as well as private employment who are in receipt of salaries which are hundred fold more than the National per capita income. The fashion, therefore, is to compare the per capita national income only to the minimum wage demand of the worker and not to the maximum wages available either in public or private sectors. This is a very unfair practice. If fair comparison to the per capita income is to be made let it be applied uniformly to the income of every individual of our country. We doubt such an application will reduce the whole theory to an absurd proposition.

Therefore, we submit that the considerations by which the upper strata of managerial and executive line is rewarded far higher than the per capita national income are really based on a need based theory according to the conceptions of the upper class. We only demand the same need-

based theory to be equally made applicable to the workers.

The National minimum wage cannot hold any absolute comparison with per capita national income particularly in an under developed country like ours for reasons stated below:—

(a) There is a vast field of undisclosed income in our country. Professor Kaldor has assessed it at 50%. Hence per capita national income is not a dependable guide in relation to a need-based minimum wage.

(b) The earnings in our country differ widely amongst various sections of our people. The conception of a needbased minimum wage for agriculture labour shall undoubtedly differ from that of urbanised industrial labour.

(c) The vast majority of the people in our country are engaged in agriculture. The per capita requirements of the basic needs of these vast sections shall undoubtedly be lower than that of an urbanised employee, the cost of living etc differing very widely.

(d) An equitable distribution of the national income can only be assured by a Socialist State, thereby diminishing the divergences of the levels of incomes of the various groups from the per capita national income. In those circumstances, the per capita national income bears some relationship with the wage structure and consequently the national minimum wage. Our country is yet to achieve a socialist pattern of society.

Hence our contention that per capita national income under given conditions in our country shall be a misleading factor in this respect and cannot even be a rough guide for fixing a need based minimum wage of an urbanised workman.

Further, in our country today there is a terrible disparity between incomes of various groups. In fact the share of national wealth of the capitalists, business community, and the landlords has increased in advance of increase in production. Their growth has really run far ahead of general growth of economy. On the other hand, it is the income of the workers which always lags behind the increase in production and national wealth.

Under such circumstances there is really a strong case for redistribution of existing wealth as well as the continued increases in production. To achieve this end one has got

(Contd. on page 24)

AVERAGE PAY

(by J. N.)

Average pay is calculated to regulate the leave salary of government servants when they go on leave or for determining the subsistence allowance of a government servant when he is suspended. It is the average monthly pay drawn during the 12 complete months immediately preceding the month in which a government servant proceeded on leave or is suspended. For example, a government servant may proceed on leave on any day of the month, say 7th or 18th or 28th of May 1958. For the purpose of calculating average pay omit the entire month, i.e. May 1958 and take 12 complete months immediately preceding this month. The period of calculation will therefore be from 1-5-57 to 30-4-58.

All periods of duty falling within the 12 months and during which duty pay is drawn is taken into account.

POINTS TO BE KEPT IN VIEW IN CALCULATION OF AVERAGE PAY

(1) **Pay:** Pay implies duty pay only. If during the preceding 12 months a government servant has been on leave the period of leave as well as the leave salary drawn should be ignored. Pay is used in general term and therefore includes besides pay proper whether substantive or officiating special pay, personal pay, overseas pay, technical pay, additional pay (under FR 49) and any other emoluments classed as pay.

Note: Dearness pay although classed as Pay does not constitute pay for purposes of calculation of average pay.

2. (a) **Transit Pay:** Joining time (Transit) pay on transfer to a new post while on duty in the old post (FR 105 (a)) or to proceed from a specified station to join a post in a place in a remote locality (which is not easy of access (FR 105 (d))) will count as pay.

(b) Joining time pay to join a new post on return from leave on average pay of not more than four months duration or when a government servant under FR 105 (b) has not had sufficient notice of his appointment to the new post on return from leave other than leave on average pay of not more than four months or to travel from the port of debarkation (or in the case of arrival by aircraft, from its regular port in India) and organise his domestic establish-

ments when he returns from leave out of India of more than four months duration, should be ignored in the calculation of average pay.

3. **Allowances:** Like compensatory allowances, house rent allowances, dearness allowances, conveyance allowance should not be included in pay for purpose of calculation of average pay.

4. **Deputation** outside India is duty and the pay which the government servant would have drawn if on duty in India should be taken into account instead of the pay actually drawn during deputation.

5. **Foreign service in India** is duty if the leave salary contribution is paid by the foreign employer and so pay drawn in foreign service will count as pay. If the government servant himself pays the contributions, pay in foreign service less pension and leave salary contribution will count.

In the case of foreign service out of India if the leave salary contribution is paid by the foreign employer on behalf of the government servant, the foreign service pay will count.

6. **Other periods to be omitted:** (a) all kinds of leave with allowances including extra ordinary leave and overstay of leave (b) period of suspension which is adjudged as a penalty during which leave salary is drawn.

7. **Month:** Month means calendar month. Average pay is calculated in terms of month. Months here should not be treated as equivalent to 30 days but as the actual number of days in that month.

Illustration

1-2-58 to 17-2-58	at Rs. 150/-
18-2-58 to 31-5-58	" 160
1-6-58 to 31-7-58	" 170
1-2-58 to 17-2-58	17/28 x 150
18-2-58 to 28-2-58	11/28 x 160
1-3-58 to 31-5-58	3 months at 160
1-6-58 to 31-7-58	2 months at 170

Important points to be noted in determining the average pay:

1. Leave salary should be based to the nearest anna upto 31st March, 1957 and from 1st April 1957 to the nearest Naya paisa, half or less being ignored. As the rates

of pay drawn during the period prior to 1st April 1957 are not to be converted into the decimal coinage obinitio, the total amounts for the various spans upto the 31st March 1957 are to be calculated in rupees, annas and pies the resultant amount in annas and pies being converted to decimal coinage according to conversion table. The amounts so calculated in terms of decimal coinage may then be taken into account along with other amounts drawn in terms of naye paisa for the period with effect from the 1st April 1957, and onwards, the gross emoluments so arrived at in terms of naya paisa may be divided by 12.

Note: Fractions of half naya paisa and below are to be rounded off to the naya

TABLE I
TABLE FOR CONVERSION OF FRACTIONS OF PERIODS INTO DECIMALS IN CALCULATION OF AVERAGE PAY

31	30	29	28
1 .0322	1 .0333	1 .0344	1 .0357
2 .0645	2 .0666	2 .0689	2 .0714
3 .0967	3 .1	3 .1034	3 .1071
4 .1290	4 .1333	4 .1379	4 .1428
5 .1612	5 .1666	5 .1724	5 .1785
6 .1935	6 .2	6 .2068	6 .2142
7 .2258	7 .2333	7 .2413	7 .2500
8 .2580	8 .2666	8 .2758	8 .2857
9 .2903	9 .3	9 .3103	9 .3214
10 .3225	10 .3333	10 .3448	10 .3571
11 .3548	11 .3666	11 .3793	11 .3928
12 .3870	12 .4	12 .4137	12 .4285
13 .4193	13 .4333	13 .4482	13 .4642
14 .4516	14 .4666	14 .4827	14 .5
15 .4838	15 .5	15 .5172	15 .5357
16 .5161	16 .5333	16 .5517	16 .5714
17 .5483	17 .5666	17 .5862	17 .6071
18 .5806	18 .6	18 .6206	18 .6428
19 .6129	19 .6333	19 .6551	19 .6785
20 .6451	20 .6666	20 .6898	20 .7142
21 .6774	21 .7	21 .7241	21 .7500
22 .7096	22 .7333	22 .7586	22 .7857
23 .7419	23 .7666	23 .7931	23 .8214
24 .7741	24 .8	24 .8275	24 .8571
25 .8064	25 .8333	25 .8620	25 .8928
26 .8387	26 .8666	26 .8965	26 .9285
27 .8709	27 .9	27 .9310	27 .9642
28 .9032	28 .9333	28 .9655	28 .1
29 .9354	29 .9666	29 .1	
30 .9677	30 .1		
31 .1			

Instruction on how to use the table:—Figures upto three decimal places should be taken, in respect of fractions of duty period and added, the resultant figure being corrected to two decimal places. (Suppose the duty period is $9\frac{1}{2} + \frac{1}{4} + \frac{1}{8} = 9 + .548 + .6 + .392 = 9 + 1.54 = 10.54$)

paise below while fractions above half naya paisa are to be rounded off to the naya paisa above.

2. Leave salary based on half average pay should be derived by dividing average pay by 2 before rounding and the resultant amount should then be rounded to the nearest anna/naya paisa.

3. For the purpose of computation of leave salary the average pay, half average pay etc will be calculated as at present (excluding dearness pay) and the dearness allowance should then be determined in the usual manner on the amount so arrived at.

The tables viz. Table 1 & 2 printed below will facilitate easy preparation of average pay.

TABLE II
TABLE FOR FINDING THE NAYE PAISE EQUIVALENT OF ANY SUM OF ANNAS AND PIES

ANNAS	PIES										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	—	1	1	2	2	3	3	4	4	5	5
1	6	7	7	8	8	9	9	10	10	11	11
2	12	13	14	14	15	15	16	16	17	17	18
3	19	19	20	20	21	21	22	22	23	23	24
4	25	26	26	27	27	28	28	29	29	30	31
5	31	32	32	33	33	34	34	35	35	36	37
6	37	38	39	39	40	40	41	41	42	42	43
7	44	44	45	45	46	46	47	47	48	48	49
8	50	51	51	52	52	53	53	54	54	55	56
9	56	57	57	58	58	59	59	60	60	61	62
10	62	63	64	64	65	65	66	66	67	67	68
11	69	69	70	70	71	71	72	72	73	73	74
12	75	76	76	77	77	78	78	79	79	80	81
13	81	82	82	83	83	84	84	85	85	86	87
14	87	88	89	89	90	90	91	91	92	92	93
15	94	94	95	95	96	96	97	97	98	98	99
16	100										

Instruction on how to use the table:—Find the horizontal column that corresponds to the given number of 'annas'. Then find the vertical column that corresponds to the given number of 'pies'. The figure that appears where these two columns coincide is the correct 'Naye Paize' equivalent.

Example: Average pay statement of an official who proceeded on leaves from 16-12-57. The period of calculation is from 1-12-56 to 30-11-57.

From	To	Period	Rate	Amount	Rs. nP.
				Rs. As. Ps.	
1-12-56	16-1-57	147	Rs. 30/8	30 8 0	
17-1-57	26-1-57	(L. S. 10/31) (Omit)		15 7 9	
				0 4 2	
27-1-57	16-2-57	5/31 + 16/28	30/8	4 13 5	
				0 1 3	
				17 2 3	
17-2-57	25-2-57	L. S. 9/28 (Omit)		0 4 7	
26-2-57	31-3-57	3/28 + 1	30/8	3 3 5	
				0 0 10	
				30 8 0	
				102 5 8	
1-4-57	30-6-57	3	30-50		102 35
1-7-57	28-10-57	33 1/2	31		91 50
29-10-57	30-10-57	(LS 2/31) (Omit)			121 00
31-10-57	30-11-57	1/31 + 1	31		32 00
		10 19/31 + 19/28			346 85
Average monthly pay			346-85 = Rs. 30-72 p.m.	11-29	

Need based.....(Contd from page 21)

to bring into play certain forces pressing forward towards that redistribution. That can be achieved by a continuous trend towards increased wages and consequential levelling of national imbalances, in the absence of which the disparities will grow as happened during the first five year plan.

While the net factory income of Rs. 550, crores in 1950 rose to 760, crores in 1954 (an increase of Rs. 210 crores and the profits rose from Rs. 318 crores to 511 crores (an increase of Rs. 193 crores) the total wages and salaries in the same period rose just by a pittance of Rs. 17 crores only i.e. from Rs. 232 crores in 1950 to Rs. 249 crores in 1954. It is this phenomenon which is creating dangers to our country's economy.

The income accumulating in the hands of owners of production leads to conspicuous consumption. But the increase in the income of poor fixed wage earners does not even fully neutralise the depreciation in purchasing power. An increase in the purchasing power of the workers due to the grant of needbased minimum wage not only helps the process of redistribution but at the same time, creates irresistible demands in the market which in turn calls for further industrialisation, which in turn increases the employment potential of the country. In an undeveloped semi colonial economy with a low standard of living like that of ours, increased production and increase in

national income should primarily go to raise the level of living of the workers and the poorer sections of our people and to increase their real purchasing power.

It is thus clear that the so called per capita national income at the present stage of development of our country does not give any guide to the question of a need based minimum wage. The contention that it does provide a rough guide would only mean that there is a strong case for wage freeze, nay, cut in wages, which would not only bring about shrinkage in purchasing power with all its attendant dangers but also would facilitate further accumulation of income in the hands of the upper classes.

The very conception of needbased minimum wage is not an absolute one. It differs from country to country; within the same country it differs from one stage of its development to the other. In our own country the conception of a minimum wage of today is just above the poverty line which is bound to change as our country advances in various directions. It is in this context that our calculations of a needbased minimum wage of today should be considered.

Finally we would submit that the need based minimum wage is to ensure minimum human requirements of a worker to maintain his continued efficiency in production and management. If a proper redistribution of wealth in our country is undertaken this factor shall assume very great importance in the scheme of things.

Against Punishments & Memos Issued

TO COMS. MAJEED, JAGANNATHAN, Circle Office Bangalore
AND OTHER ACTIVE WORKERS

Branches hold Protest Meeting, Demand
Cancellation of Punishments

Joint Meeting of Engineering Branches at Coimbatore

A joint meeting of the three Engineering Branch Unions at Coimbatore was held at the Telephone Exchange premises on 11-8-58 to protest against the action taken by the Administration in issuing memos to the Circle office bearers (Coms. A. M. A. Majeed, Circle Secretary and Jagannathan Organising Secretary) and other trade union workers. Com. E. Shengotiah was in the chair.

Com. E. Shengotiah in his opening speech spoke at length the importance of this meeting and traced the origin of the revised conduct rules.

Com. V. T. Shunmugasundaram, Divisional Secretary explained the circumstances under which the administration has issued memos to Com. A. M. A. Majeed and Com. Jagannathan and others under 4 (a) and 4(b) of the revised Civil Service Conduct rules. He said that article 19 of the Constitution lays down the fundamental rights to freedom of speech and expression and other rights. The workers' Unity on the eve of the averted General Strike in August 57 made the Govt. to issue amendments to Central Civil Service Conduct Rules in order to weaken the Trade Union movement. He said that every one should feel that the memo to the circle officer bearers is a memo issued to each and everyone of the members. This kind of action by the administration should cease forthwith, and we can get the rules 4(a) and 4(b) withdrawn by our unity only. He said that the N. F. P. T. E. is taking necessary action on this issue by meeting Prime Minister Nehru on the memorandum submitted to him earlier by the Confederation of the Central Govt. Employees. He once again stressed the need for unity.

Then Com. A. Thomas, Secretary, Linestaff and Cl. IV spoke. He said that Com. Majeed spoke in a meeting of the Union to protest against filling up the 1/3 quota of L. S. G. Posts by selection. On that occasion he gave out the evils of such selection. In foreign countries such report will receive the attention of the Govt. and the Govt. will receive it in good spirit and hasten to remedy the workers' grievances whereas in our country it is on the contrary and such workers are issued with memos for their valuable suggestions and healthy criticism. In a democratic country like ours things should be done in a democratic way. Framing of such rules viz., 4(a) and 4(b) affect the fundamental rights of the workers which is in contravention to article 19 of the Indian Constitution. He also said that workers should assemble in large numbers to show their protest.

Then Com. R. Ganesan spoke. He said that the Government has allowed us to form unions and that

gives us certain rights to function. We have functioned so far in a most democratic way and we will continue to function in the same way. But the Government do not allow us to function properly by bringing in such rules which affects our rights as Trade Union workers. The Government should give us our legitimate rights to conduct ourselves in a democratic way or they should say openly that we, workers have no rights to form unions etc. Now the position is neither this nor that. This is not a healthy sign for the government or the workers, He said that good sense and understanding will prevail and the Govt. will not force the workers to the necessity of launching any struggle for their fundamental rights. He said that Com. A. M. A. Majeed is a very able trade union worker and he is working as the chief executive of this circle for the last 3 or 4 years and the administration does not like such workers and wants to bring hardships etc. by issuing such memos. He also stressed for more unity and have unflinching faith in the Union.

The following resolution was passed unanimously.

"This joint meeting of the three Engineering Branch Unions at Coimbatore vehemently protests against the action taken by the administration in issuing memos to the circle office bearers for having taken part in the public union meetings in the capacity of Chief executive of the Union."

Com. E. Shengotiah in his concluding speech said that the revised conduct rules affect each and every one of the P&T workers. Com. A. M. A. Majeed's speech at the G. P. O. Madras did not in any way affect the Govt. He only spoke about the difficulties of the workers and how the 1/3 selection of L. S. Gs will affect a majority of the workers. He said that meeting was conducted under the presidentship of veteran Trade Unionist Com. K. Ramamurthy whose name is a by-word in the whole of P&T union. Com. Majeed is not the only man who spoke on that occasion. It is not known why he is singled out by the Administration in issuing memos. The Govt's aim is Socialistic pattern of society but their action do not confirm this.

Quoting the speech of Sri R. Venkataraman, Minister for Industries & Labour, Madras at a meeting of Rotary club on 8-8-58 said that to most people who came from western countries the industrial practices in India created an amount of suspicion whether they were on the right path. To them the right to bargain collectively was more fundamental and more important than any other freedoms about which

(Contd. on page 32)

CORRESPONDENCE

TO THE P. M. G. MADRAS

1. No. G 121 D/ 23—7—58.
Alternate accommodation for Davangere Exchange.
2. No. G 136 D/ 23—7—58.
Issue of quasi-permanency certificates to Wireless Operators in Madras Circle.
3. No. TEI/38-1 D/ 25—7—58.
Installation of a trunk board at Theni.
4. No. TEI/38-1 (A) D/ 25—7—58.
Settlement of overtime bills-Poriakulam Exchange.
5. No. G 119/2 D/ 27—7—58.
Confirmation of personnel in the cadre of Phone Inspectors in Trivandrum Division.
6. No. G 119/ D/ 27—7—58.
Omission of names from the list of officials eligible for repatriation from Trichur Division to Trivandrum and Coimbatore Divisions.
7. No. G 135 D/ 28—7—58.
Fixation of pay of Sri. M.V. Raghuraman, R.S.A., Madras carrier station.
8. No. T.O/81-6 D/ 28—7—58.
Feminisation of Telephone Exchanges.
9. No. QN/59-2 D/ 28—7—58.
Sinking of a tube well at Quilon and conversion of the present part time water woman to a full time post and supply of hot water to staff.
10. No. G 119/3 D/ 29—7—58.
Fixation of pay of some Ex-state Phone Inspectors, in Trivandrum Division.
11. No. MA-45/1 D/ 29—7—58.
Introduction of message rate system in Madurai Exchange.
12. No. MA/22-1 D/ 29—7—58.
Grant of permission to hold Union meetings in Telephone Exchange premises (Compound) when outsiders are invited.
13. No. MS/23-2 D/ 4—8—58.
Construction of quarters at Fort Radio Station, Madras.
14. No. CBT/7-1 D/ 4—8—58.
Permission to hold Union meetings in office premises.
15. No. T. O. 81/4 D/ 5—8—58.
Quasi permanency of Linemen Telephone Operators of Trivandrum Division.
16. No. BG (R) /5-1 D/ 5—8—58.
Construction of quarters for staff at Bangalore Monitoring Station compound.
17. No. BG (R) /5-1 D/ 5—8—58.
Sanction of H.R.A. and C.C.A. to Wireless staff at Bangalore.
18. No. G 117 D/ 6—8—58.
Mutual transfers and repatriation.
19. No. T. O/81-9 D/ 11—8—58.
Understaffing in the cadre of Telephone Operators-Dindigul Exchange.
20. No. T. O/81-8 D/ 11—8—58.
Promotion of L.S.G. Monitors in the Circle as per seniority.
21. No. MY/3-1 D/ 11—8—58.
Installation of T 32 trunk board, Mysore Exchange.
22. No. G/102 16—8—58
Disbursement of pay to P & T employees in Kerala before Onam.
23. No. Mech/77-2 of 22—8—58 (To the D.M.T., MS.)
Absorption of officiating mechanics recruited for Madras Telephone District at present working in various Divisions in Madras.
24. No. MRS-24/1 of 26—8—58.
Reversion of officiating R. S. As. in Madras Division.

FROM THE P. M. G., MADRAS

Inclusion of ex-state officials with substantive lien as linemen in Trivandrum Division for the Phone Inspectors test. No. STE/43/EB dated 26th July 1951.

Ref: Your letter No. QN.17-1 dated 14-5-1958 and this office letter of even number dated 13-6-1958.

The DET Trivandrum has been asked to take into consideration the aggregate service in eligible cadres for the purpose of appearing for Phone Inspector's examination. Those ex-State officials who have been categorised as linemen will be allowed to sit for Phone Inspectors examination even though they have not been trained in telephony as required by rules.

Introduction of message rate system in Madura Exchange. No. P. 451/MAIEN dated 4—8—1958,

With reference to your letter No. MA/45-1 dated 29-7-1958, I am to inform you that there is a proposal on hand to introduce message rate system in Mathurai Exchange.

Fixation of pay of some Ex-State P.Is. in TVM Engg. Dn. No. STE. 1329/EB dated 4—8—1958.

Ref: Your letter No. G/119.3 dated 29—7—1958.

With reference to your above letter, I write to inform you that the matter has been taken up with the Director-General, P&T New Delhi. On receipt of reply, necessary action will be taken.

Confirmation of clerks and T.Os. in Bangalore Dn. No. STE. 182/EB V dated 5—8—1958.

Ref: Your letter No. G/136 dated 18—7—1958.

A reply has been sent to the Divisional Engineer, Telegraphs, Bangalore regarding the fixation of inter-se-seniority of Ex. State staff taken over by the P&T Department. Necessary action in the matter will be taken by the DET Bangalore to confirm the eligible clerks and Telephone Operators in the Bangalore Engineering Division.

Confirmation of L.S.G. clerks. No. SAE 440/EB dated 6—8—1958.

Ref: Your No. CL/78-4 dated 17—7—1958.

With reference to your letter cited above, I am to inform you that confirmation orders of eligible L.S.G. clerks have since been issued in Memo No. SAE-440/EN Confirmation dated 31—7—1958.

Confirmation of posts in the Circle. No. EM/456/E/ M. dated 7—8—1958.

Ref: Your letter No. G/136 dated 17—7—1958.

Proposals for confirmation of posts in the Circle with reference to the recent orders of the Director-General, New Delhi, are awaited from the Divisional Engineers, Telegraphs. Necessary action will be taken as and when proposals are received from them.

Acquisition of Erode Telephone Exchange building. No. Plg/B. 336 dated 7—8—1958.

Ref: Your letter No. ERD/48-1 dated 20—7—1958.

The receipt of your letter cited above is hereby acknowledged.

The question of acquisition of the present Telephone Exchange building is under correspondence with the Revenue authorities.

Representation from Shri M. V. Raghuraman, regarding fixation of pay. No. STE 1036/EB dated 8—8—1958.

Ref: Your letter No. G. 135 of 28—7—1958.

The Director-General, P&T ND has been reminded in the matter. On receipt of his reply, further action will be taken in the case.

Acquisition of site and construction of a building for the Telephone exchange at Tiruvarur. No. PLG/B. 451 dated 9—8—1958.

Ref: Your letter No. TNJ/52 dated 20—7—1958.

The suitability of the site for housing the exchange is under examination. The matter is under reference with the DET Tiruchirapalli.

Reimbursement of railway ticket fare to mechanics wiremen of CTO Meteorological office and air port sorting office, Meenambakkam. No. TC/ML/AM-189-V dated 9—8—1958.

Ref: Your letter No. MS/22-1 dated 29—7—1958.

In acknowledging receipt of your letter cited above, I am to state that the matter is receiving attention. A further communication may kindly be awaited.

Sanction of additional monitors for Mysore Exchange. No. ES/596/E dated 11—8—1958.

Ref: Your letter No. TO/81-9 dated 18—7—1958.

The Divisional Engineer, Telegraphs, Bangalore has been addressed to examine the case and submit proposals for additional staff.

Creation and filling up of posts of S.G. Drivers and S.G. Cable jointers. etc. No. STE/1437/EB/SGM dated 12—8—1958.

Ref: Your letter No. Mech/77/4 dated 18—7—1958.

With reference to your letter cited above, I am to state that the combined seniority list of the senior-most Motor and Lorry Drivers has been drawn up and action is being taken to promote the eligible officials to the existing posts of selection Grade Drivers.

Regarding the filling up of the posts of Selection Grade Cable jointers a separate communication may be awaited.

The number of posts in each category to be upgraded as S. G. posts will also be intimated to you separately.



BRANCH Reports

ANNUAL RALLIES

MADRAS RADIO

At a meeting held on 5-6-1958 at the St. Thomas Mount Radio Station, the following were elected office bearers for the year 1958-59.

President:	Com. S. Srinivasan
Secretary:	" S. V. Mani
Treasurer:	" Y. Krishnamurthy
Auditor:	" R. Srinivasan.

METTUPALAYAM

The General body of the above branch met on 18-7-1958 at 18.00 hours and elected the following office bearers for the year 1958-59.

President:	Com. Maruthachalam
Secretary:	" M. S. Rajagopalan
Asst. Secretary:	" P. T. Karuppusami
Treasurer:	" Nanjappan.
Auditor:	" Perumal

MAVELLIKARA

The annual conference of the AITEEU Cl. III and line staff and Cl. IV branches at Mavellikara was held on 3-8-1958 in the Telephone Exchange premises, when Com. P. K. Chacko presided.

There was a suggestion that the branches at Mavellikara be amalgamated with the unions at Quilon and after discussion it was decided that both class III and linestaff branches should continue to function at Mavellikara.

The annual reports and accounts were read and passed.

The following office bearers were unanimously elected for the year 1958-59.

President:	Com. C. K. R. Nair
Secretary:	" P. K. Chacko
Treasurer:	" P. Janardhanam Pillai
Committee members:	" M. O. Thomas,
	" N. Sreekantan Nair
Auditor:	" K. C. John.

Resolutions demanding the promotion to LSG and Monitors purely on seniority and the immediate absorption of all linemen operators as regular operators were passed.

After light refreshments the meeting came to a close at 7 PM

COONOR

An extra ordinary emergent general body meeting was held on 10-8-1958 on a requisition received from two members for convening a meeting to elect

fresh office bearers as most of the office bearers have been transferred.

The following have been unanimously elected as office bearers for the year 1958-59.

President:	Com. C. N. Nagarajan.
Vice-President:	" R. Velappan
Secretary:	" L. A. Venkataraman
Asst. Secretary:	" K. R. Srinivasan
Treasurer:	" N. Pakkiri
Committee Members:	" C. N. Madhavan
	" N. S. Kandasami
	" G. Govindan
	" R. Subramanyam
	" Mrs. Indra Krishna-
	murti

Auditor: " M. S. Krishnan

With a vote of thanks by the Assistant Secretary Com. K. R. Srinivasan, the meeting came to a close.

PUDUKOTTAI

The Annual general body meeting was held on the 16th August 1958 at Karaikudi under the Presidency of Com. D. Muthian. The following were elected as office bearers for the year 1958-59.

President:	Com. K. Anantharaman
Vice President:	" K. Angamuthu
Secretary:	" Sivasubramaniam
Asst. Secretary:	" C. Jayaraman
Treasurer:	" Muthukumaran
Asst. Treasurer:	" S. Narayanan
Committee Members:	" Alex Devaraj
	" D. Sivaraman
	" M. Kunju
	" Rajarathinam
	" Neelamegam
	" S. R. Ramakrishnan
	" D. Muthian

Auditor: " Alex Devaraj

Resolutions on the following points were adopted:-

1. To remit Rs. 5/- to the Divisional Secretary, Tiruchirapalli towards Postage and office expenses as an advance.
2. That the promotion to the Lower Selection grade cadre should be on the basis of seniority cum fitness only.
3. To collect Rs. 1/- from each member-payable in two equal monthly instalments to defray the travelling expenses of the delegate to the Circle conference.

BRANCH REPORTS

29

GENERAL BODY MEETINGS

MYSORE

An extraordinary general body meeting was held on 24-6-1958. Com. Lakshmanan was in the Chair.

Com. Shankar Iyer welcomed the gathering. One minute silence was observed as a mark of respect to late Chakkarai Chettiar, and to the memory of the Dock Workers who were shot dead in Madras. Com. K. Ramamurti addressed the gathering. During the course of the speech he touched upon the impending report of the Pay Commission and asked the members to be alert and ready to face any situation that may arise out of the announcement of the report of Pay Commission.

After vote of thanks by T. L. Suryanarayana the Secretary, the meeting came to a close.

SALEM

A general body meeting of the branch union was held at 18-30 hours on 19-7-1958 at the Exchange restroom. Sri S. Krishnasami was in the chair and conducted the proceedings. Sri P. Annamalai was elected as the new Vice President in the place of Sri A. Gnanapragasam transferred to Coimbatore. The branch treasurer gave an account of the financial position of the branch and regretted that a large amount of arrears of subscription were due from the members. He gave a list of such defaulters. The general body decided that the treasurer should issue them individually a note asking to clear off at least 50% of the dues before the 1st week of August 1958. The Secretary submitted a report on the working of the branch for the period from May 1958 to July 1958. Some members gave valuable suggestions for bettering the work. The meeting came to a close after a vote of thanks.

VIRUDHUNAGAR

A general body meeting of Virudhunagar branch was held on 20-7-1958. Com. S. Nataraja Pillai presided. Resolution on the following points were adopted at the meeting.

1. Condemning the police firing on the dock workers of Madras.
2. Sanction of the justified strength in all the Exchanges.
3. Early settlement of the O. T. Bills.
4. To conduct a benefit show.
5. Delay in forwarding the representations to the Divisional head submitted through proper channel. Requests prompt onward transmission at all stages.
6. Harmonic ringer should immediately be provided to the Koilpatti Exchange and a new harmonic ringer be provided to Sivakasi exchange.
7. Individual headsets be given to all the operators.
8. Telephonometers at Shencotta Exchange.
9. Proper supply of stationery to all the Exchanges.
10. In view of the heavy traffic position during night hours at Virudhunagar Exchange requests to post 2 operators during 0-6 hours.

With a vote of thanks by K. Balasubramaniam, Secretary, the meeting terminated.

COIMBATORE DIVISIONAL OFFICE BRANCH

A General body meeting was held on 27-7-1958 at the Recreation Club. Com. P. Sundaram, Vice-President of the branch presided. Com. V. T. Shanmugasundaram, Secretary spoke at length on the subject of repatriation giving the latest position. He explained how the question of repatriation from Coimbatore has come to a standstill due to the fact that sufficient number of repatriates are not forthcoming from Trichur Division on account of dearth of approved candidates for appointment in that Division. It was decided to take action to press the Postmaster-General for early publication of the results of the previous recruitment for Trichur Division.

On the subject of J. J. Committee's recommendations there was a general discussion in which Coms. E. Shengottiah, E. Vedachelam, T.R.S. Mani, R. Sethuraman and others participated. It was decided that the Committee would go in detail, call for suggestions and comments from the members and submit a memorandum of recommendations to the Central Headquarters.

After discussion of some other items concerning the functioning of the branch and local problems, the meeting came to a close.

MADURAI PHONES

A general body meeting of the branch was held in the Telephone Exchange, premises Madurai on 28-7-1958. Com. K.R. Natarajan, vice president of the branch presided over the meeting.

The Secretary initiated the discussion by bringing to the notice of the house the opinion of some of the members who had said that the donations collected from the members for the relief of the bereaved families of the three RMS workers who were murdered near Agra while on duty should be divided and one half should be sent for the relief of the families of the linemen who lost their lives due to accident at Quilon. After some discussion the house decided that the amount collected should not be divided and the whole amount should be sent to those families. It was also decided that since deaths of workers due to the fatal accidents at the working spots occur very often the Central Union should consider over the possibility for finding a fund for the purpose of helping the affected families while it has also to press the government to pay adequate compensation for those families.

On the question of Feminisation of Exchanges, the following resolution was passed.

"Whereas it is evident from the actions of the local officers in Madurai and other Divisions of the Madras Circle, and from the evasive reply of the Director-General, P & T to our General Secretary's letter that the department has not yet dropped the idea of feminising the Telephone exchanges and is waiting for opportunities, this general body meeting of Madurai branch decides to request the Circle Secretary, Madras to issue directive to all branch unions in the Madras Circle to protest against the policy of feminisation of exchanges and to adopt all other possible means to mobilise all the members to rise against this unwise policy of the department."

Then Com. K. R. Natarajan brought to the notice of the house the two occurrences in which members

of the staff of the Telephone exchange were asked by the S. D. O. P. Madurai not to talk to their relatives who came to see them within the compound of the telephone exchange. The SDOP did not allow them to be sitting even in our recreation club. The house strongly condemned the behaviour of the SDOP who has not so far cared to take any steps for the appointment of a watchman in the interest of the safety of the exchange but now came out to prevent even the relatives of the staff from entering the telephone exchange compound. The house disapproved of the new ruling of the SDOP and decided to get it rescinded. The secretary was asked to take necessary steps.

Then Com. Chinnakannu told the house the difficulties experienced by the linestaff and lady operators in the Tallakulam exchange because they are not provided with separate rest rooms. The Secretary assured that the needful will be done without delay.

CALICUT

A meeting was held at Santhabavan Auditorium on 30-7-1958 in connection with the All India conference of the AITEEU Linestaff and class IV and circle conferences of Engineering Class III and AITEEU linestaff and cl. IV. Sri. C. Krishnan Nair presided. Com M. G. Nair welcomed the gathering. Com M. S. Nair, secretary, linestaff and Cl. IV union gave details of the proposed conference.

A reception committee with Dr. C. V. Narayana Iyer (Municipal Chairman) as chairman of the committee was formed. A finance Committee with Sri C. Krishnan Nair as Chairman and Sri R. Kesava Rao, treasurer was also formed. The other members of the Reception committee consisted of prominent citizens of Calicut and active members of the P & T unions of Calicut.

A joint meeting of the P & T unions held at the Hindusthan Buildings on 6-8-1958 after discussing the various aspects of the proposed All India and Circle Conferences of Telegraph Engineering Unions various sub committees were formed for the purpose. Com. K. Kesavan Nair president of the AITEEU Cl. III presided.

TANJORE

Com. Muthukrishnan, secretary and Com. Rajagopalan, Organising secretary visited Tiruvarur and Nagapattinam exchanges during the last week of July 1958 and convened special group meetings in those places. Com Venkataraman was elected as group representative for Tanjore group and Com. Santhana Gopalakrishnan as Group representative for Nagapatnam group. Lack of proper representation at Divisional level was keenly felt. The suggestion in Circle Secretary's notes on last issue of Teleflash regarding convening of branch secretaries meeting in each Division was welcomed by all the members. It is felt that such a meeting will create enthusiasm among membership and office bearers. Monthly interview at Divisional level if conducted regularly will solve most of the local problems.

MANNARGUDI

A recreation club was opened at Mannargudi on 10.6.1958. The following were elected as office bearers:-

President: Com. G. W. Kanagara
Secretary: " N. Govindasami

Treasurer: " R. Santhanam
Auditor: " R. Sadasivam

ERODE

Report has been received that the Erode linestaff & Class IV Branch of Erode held their general body meeting and elected the following office bearers.

President: Com. V. Joseph
Vice-President: " D. James
Secretary: " R. Santhanam
Asst. Secretary: " E. R. Md. Jaffer
Org. Secretary: " M. Chinnappan
Treasurer: " P. Satyanarayanan
Auditor: " N. Hondry Bagiyam

TRICHIRAPPALLI DIVISIONAL BRANCH

Opportunity was taken of the presence of Com. A. M. A. Majeed, Circle Secretary at Trichirappalli on 11-8-58 and a "Divisional Meet" consisting of all Branch Secretaries in Trichy Dn. was held. Com. K. Xavier Lawrence was elected as the Divisional Secretary. Com S. Jaganathan, the circle organising Secretary was also present.

The circle secretary and organising secretary who addressed the "Divisional Meet" and the joint meeting held subsequently in the Head Post Office compound laid emphasis on the need for the growth of the organisation in an all embracing character, methodical proper functioning of the branch unions, education of membership, efficiency which is of our primary concern, absolute unity and action, repealing of rules like 4(a) and 4(b).

Cases taken up by the Divisional Secretary:

- (1) Construction of staff quarters & a building for accomodating the Exchange at Cuddalore.
- (2) Construction of staff quarters at Trichirappalli.
- (3) Construction of P. Is quarters and a building for housing Chidambaram Exchange.
- (4) Provision of a water tap for Nagapatnam Telephone Exchange.
- (5) Construction of a compound wall, one set of lavatory and urinal for ladies, and proposed second phase of expansion of Tanjore Exchange.
- (6) Construction of buildings for housing Tiruvarur, Villupuram, Pondichery, Karaikudi, and Kumbakonam Exchanges, and SDOT Office and repeater station at Villupuram.
- (7) Construction of a suitable building at Karur since the one occupied at present is absolutely inadequate to meet the requirements.

MADRAS C. T. O. BRANCH

* Com. S. R. Hussain's 'Important Notice' discussed.

* New Branch formed.

A General body meeting of the C. T. O. Group of Madras Divisional Office branch was held on 30-7-58 in the C. T. O. dormitory under the presidentship of Com. A. L. Narasu.

The minutes of the last general body meeting read by Com. S. K. Madar sahib were adopted unanimously.

Com. A. M. A. Majeed, Circle Secretary addressed the meeting. Referring to the printed notice circulated by Com. S. R. Hussain, he said that some of the statements were personally affecting him but that did not matter much.

He said that the Trade Union is an invisible institution in which every member is responsible to the other and intended for mutual moral support. He said that the office-bearers are responsible to members and the members in turn are responsible to the former and each has his own responsibility and duties in this field. He said that it is the right of every member to ask for and to persuade the Union leaders to take action in pending cases but this sort of action i. e., to print a pamphlet and to circulate it among the members and non-members, without adopting proper constitutional methods is a very bad thing, in his opinion. The fact that copies of the notice were widely pasted on the walls of the P. M. G's office was to draw the attention of those working there including the officers. But when the Circle Secretary was there being discredited in the process, the union also was being discredited in the eyes of the administration. The basic point that while corrective action was being taken against office-bearer or member, the Union as a whole should not suffer, was not realised.

He said that though he was informed about the last general body meeting he was not invited to attend nor did he attend himself even though he could come as Circle Secretary, for he did not want to enforce his presence by a constitutional point. He then explained in detail the contents of his letter regarding the "Important notice" addressed to the Divisional Secretary and the local Secretary. He said he was pained to see from the minutes of the last meeting that some experienced leaders even went to the extent of thanking Com. S. R. Hussain for his action. He appealed to the house to consider and to see that Com. S. R. Hussain withdraws his notice and expresses regrets and assures to continue to work for the progress of the Union.

Com. S. R. Hussain said that the Circle Secretary has spoken about democracy while none of the members are aware of what is democracy. He challenged the correct constitutional working of the Union. When interrupted by Com. A. K. Rajan, Com. S. R. Hussain protested and said that he too should be given sufficient time to speak without interruptions. Resuming he said he would not withdraw his important notice and that the Union could go to the court if it wanted and the issue of the pamphlet was not in any way connected with the General body meeting as he had not put this in the committee or the general body before and therefore it was his individual action for which he alone is responsible.

Com. P. S. Mohambaram explained why he could not invite the Circle Secretary for the last general Body Meeting. He explained that he himself was not aware of the situation at the C. T. O. Group and the tempo of the house.

The following resolution was adopted unanimously:-

This general body expresses strong disapproval of Com. S. R. Hussain's action in issuing the "Important Notice" as well as the contents which gave no basis and is of the opinion that it is opposed to discipline and regrets for the damage caused to the Union. This is in supersession of the resolution passed in the General Body Meeting held on 5-7-58.

Com. K. Krishnan explained the needs for the formation of a separate branch at C. T. O., Madras.

The following resolution was passed unanimously:-

The general body meeting hereby resolves to form a separate branch in conformity with the

provisions of the constitution under article 37 subject to recognition by the Circle Secretary.

The meeting came to a close after a vote of thanks by Com. S. Benedict.

A General Body meeting was held in the C. T. O dormitory on 20-8-58 under the presidentship of Com. G. Krishna Rao.

The minutes of the previous meeting held on 30-7-58 were adopted unanimously.

It was decided to open a savings account for the maintenance of the union funds, in the Indian Bank Ltd., Madras-1 and to authorise the Secretary and Treasurer of this branch to jointly operate the accounts.

Com. S. Benedict initiated discussion on the promotional avenues for wiremen.

Com. A. M. A. Majeed briefly explained the present system of promotional avenues to various cadres in the Engineering arm of the P&T Department and said the plight of wiremen in the Department is a sad one and requires much attention from the administration.

About the promotional avenues of mechanics he suggested that supervisory functions of the ESs' posts be bifurcated and constituted as L. S. G. posts for mechanics to supervise the work of mechanics, wiremen and other lower ranks. The question of Teleprinter Supervisors was taken long ago. These posts now belong to the Traffic. The Traffic Enquiry Committee was also urged to recommend for the transfer of these posts to Engineering arm and everything depends upon how the enquiry committee decides.

He further said that the ratio of L. S. G. and mechanics namely 20% of time scale posts should be based on the available permanent as well as temporary posts of mechanics, and not on the strength of permanent posts alone. This has also been taken up with the Govt.

He welcomed the suggestion of sending a deputation to the D. G. to discuss these problems, and expressed his willingness in this regard.

The next item was Com. S. R. Hussain's case. Com. Madar Sahab explained to the house, the action so far taken by the Union in this case. He also read the minutes of the working Committee meeting held on 4-8-58 wherein a decision was taken to expel Com. S. R. Hussain in case his explanation was unsatisfactory. A letter was sent to him to this effect calling for his explanation to his action of indiscipline.

Com. P. S. Mohambaram (of the Divl. office) urged that the punishment of expelling him from the union is too heavy and so requested the house to reconsider the decision of the working committee meeting dated 4-8-58 and award a light punishment.

Com. K. Krishnan said that all efforts to convince Com. S. R. Hussain were in vain and that Com. S. R. Hussain should be expelled from the union, lest discipline of the organisation and the prestige would be damaged.

Com. Arulsamy also said that many members individually spoke and advised Com. S. R. Hussain and still he is adamant. Hence a decision as suggested by the committee will have to be taken in the interest of the organisation.

After a long discussion, the house passed the following resolution unanimously.

"This general body after a detailed discussion, has decided to authorise the Secretary to issue a charge-sheet to Com. S. R. Hussain, detailing the various charges against him, proposing punishment of suspension for a period of six months, if no proper reply is received within fourteen days, from the date of issue of charge-sheet.

This general body further directs the secretary to convene a general body meeting on an earliest opportunity to decide the case finally, on reply received from him or even if no reply is received from him within the prescribed time limit."

Then the question of charge-sheets issued to Com. A. M. A. Majeed for his normal trade union activities was taken up for discussion.

The house passed the following resolutions unanimously.

"This general body views with grave concern the attitude of the administration in taking disciplinary action under the Central Civil Services (Conduct) Rules 1955 against Com. A. M. A. Majeed, Circle Secy. AITEEU CL. III, Madras, and other Circle Union office bearers and active workers for their legitimate trade union activities and requests the administration to cancel the punishments already inflicted and proposed to be inflicted."

"This general body requests the Govt. for early recognition of the Confederation of Central Govt. Employees."

"This General body further resolves to request the Govt. for annulment of the amendments 4A and 4B and other similar rules of the Central Civil Services, (Conduct Rules) 1955."

"This General Body resolves to request the Govt for early announcement of the 2nd Pay Commission's report and recommendations thereof."

The following office bearers were elected for the year 1958-59.

President:	Com. G. Krishna Rao.
Vice President:	" David Moses
Secretary:	" R. Tholasingam.
Asst. Secretary:	" S. K. Madar Sahib.
Treasurer:	" K. Kesavan.
Asst. Treasurer:	" K. Narayanamurthy.
Editor:	" K. Krishnan.
Committee Members:	Com. A. B. Arulsamy.
	K. Sivaraj.
	D. Ramakrishnan.
	Ramakrishnalal (RROC)
	S. Benedict.
	S. Nithyanandem.

Following Com. K. Kesavan to a close after a vote of thanks

Against Punishments.....

(Continued from page 25)

they were proud of. They felt that unless they assured the working class of their respective countries the right to form associations and bargain collectively, it was not possible to preserve democracy.

Concluding he said that he hoped the Government, will take remedial measures and will not look upon the Union with suspicion and enmity.

Com. V. T. Shanmugasundaram, Secretary Divisional Office branch proposed a vote of thanks.

Similar resolutions were passed by the etc. Detailed reports are awaited.

BANGALORE

Trade Union Representatives of Bangalore Entertained

Kannada Sahithya Parishat, Bangalore was the meeting of Trade Union representatives of Bangalore on the 3rd August, 1958.

The grand occasion was the presence of Dr. Raj Bahadur Gour M. P. who is also Secretary of AITUC and an eminent trade unionist.

Dr. Gour spoke for more than one and a half hour. He enunciated the fundamentals of trade unionism. Tracing the origin of the working class and the capitalist class, he said "at first the working class has to preserve itself, then bring about the final overthrow of the capitalist rule and set up its own rule. This was what happened in Russia in 1917."

Regarding the policy of the AITUC. Dr. Gour said that the AITUC welcomed and supported all the positive aspects of the Second Five Year Plan and they are equally interested in its complete success. For example stress on heavy industry, employment potential, and big projects in the public sector, etc; are all to be welcomed. At the same time the reactionary trends of the labour policy of the Government had raised its ugly head. Shri Jawaharlal Nehru, once President of the AITUC, had to come down with an ordinance to crush the Nation wide P & T Strike last year. Victimisation and harassment of active trade union workers is the order of the day in the country. The amendments to Govt. Servants Conduct Rules, victimisation of active trade union workers of Hindustan Air Craft, Port and Dock workers, the P & T workers etc, show the swing towards a reactionary labour policy. This has to be fought. On the question of defending Trade Union rights, demand for wage increase, etc, it would be absurd to allow ideological differences to come in the way of Unity of the working class. Whether the Trade union Leaders like it or not, the workers of all industry, the rank and file, be it Government or Private, are seen coming together.

He commended the efforts of the Karnataka Provincial Trade Union Congress (KPTUC) to form a City Trade Union Council at Bangalore on the model of such councils at Madras and other places.

Earlier Com. M. S. Krishnan of KPTUC welcomed the trade union representatives of Bangalore and gave a prief account of the activities of KPTUC in Karnataka.

Com. S. Suryanarayana Rao, Vice-President of KPTUC presided.

Com. N. K. Upadhyaya, AITUC, leader of Bijapur proposed vote of thanks.

The meeting ended by singing National Anthem.

Training Centre Jabalpur P&T Unions

Joint Meet

Report has been received here that a joint meeting of all the P&T Unions at the P&T Training Centre, JABALPUR was held on 5-8-58 where a resolution was passed protesting against issue of charge sheets and memoes to Coms. Majeed, Jagannathan and other active workers and demanding the Minister of communications to intervene and stop the victimisations.

C. T. O. Branch, Madras, MRS Branch,

All India Telegraph Engineering Employees Union Cl. III C. H. Q. New Delhi

NOTICE

4th All India Conference

It is hereby notified that the 4th All India Conference of the Union will be held in the 1st week of November 1958 at Bombay. Comrade S. M. Banerjee, the President shall preside.

The working committee shall meet on the eve of the Conference. The exact dates will be announced later.

In accordance with Article 13a (ii) 30 days clear notice is required for moving a resolution, motion or amendment to the constitution. It is, therefore, notified that such resolutions etc. must reach the C. H. Q. before 30th September 1958.

The attention of the branches is also invited to Article (13b) and (3) which determine the eligibility of participation in the Conference, strength of membership, etc. They are, therefore, required to clear all the arrears on account of quota, Telecom, etc. Subject to modification the following shall be the agenda:—

1. Organisation.
 - (a) Adoption of annual report and account for the year 1957-58.
 - (b) Consideration of Interim report and account for the period April '58 to October 1958.
 - (c) Review of 57 struggle.
 - (d) Review of the Organisational and financial position of the Union strike Fund, Building Fund, publication of books, etc.
 - (e) Improvement of the secretariat work.
 - (f) Review of publication of Telecom and Correspondence.
 - (g) Review of NFPE and Confederation.
2. Consideration of Memorandum to the Pay Commission, review of the oral evidence.
3. Efficiency of the service and methods to improve the financial resources of the Department.
4. Reorganisation of services—consideration of the memorandum submitted to the Telegraph Enquiry Committee—Constitution of P & T Board.
5. Labour Relations.
 - (a) Relations with Administration—review of monthly and bi-monthly meetings
 - (b) Standing Committee.
 - (c) P & T Welfare Board.
 - (d) Labour participation in management.
 - (e) Tripartite conference in public sector.
6. Resolutions—given notice of (a) Sectional (b) General.
7. Programme and Policy.
8. Amendment to the Constitution.
9. Election of office bearers.
10. Budget estimate.
11. Miscellaneous.
12. Venue of next conference.

Sd. OM PRAKASH GUPTA
General Secretary.

Filling of 1/3rd L. S. G. Posts by Selection

(Copy of D. G. P & T Letter No. 6/6/57-SPB dated 16th August 1958)

I am directed to say that in partial modification of the previous orders on the subject it has been decided by government that all posts of Lower Selection Grade in post offices, RMS, D.L.O., Foreign Post and Lower Selection Grade Monitor's cadre, which were vacant on 31st March 1958, should be filled on the basis of seniority-cum-fitness and that the principle of selection to the 1/3rd quota of posts should be brought into force only from the 1st April 1958. All posts of time scale supervisors or monitors which were to be upgraded but have not been upgraded till now should be deemed to have occurred before 31st March 1958. Similarly, all temporary posts in Lower Selection Grade created prior to 31st March 1958 should also be filled on the basis of seniority-cum-fitness. All vacancies arising from 1st April 1958 should be filled to the extent of 2/3rd on the basis of seniority-cum-fitness and the remaining on the basis of selection. The quota of 2/3rd on the basis will be filled first and thereafter officials will be selected for the quota of 1/3. For this purpose, a panel consisting of officials to be appointed on the basis of seniority-cum-fitness and on the basis of selection should be prepared as outlined in this office letter No. 6/6/57-SPB dated the 7th January 1958.

2. The vacancies to the extent of 1/3rd arising in each calendar year will be filled by selection till such time as 1/3rd of the posts in the Lower Selection Grade are filled by officials taken on the basis of selection. Thereafter vacancies arising by retirement or promotion of officials originally appointed on the basis of seniority-cum-fitness and those arising due to retirement, promotion, etc. of officials taken by selection would be filled on the basis of selection. To keep a watch the Heads of Circles should review at the beginning of each year the number of Lower Selection Grade posts filled from officials on the basis of seniority and those filled on the basis of selection.

3. The number of vacancies should be worked out as follows:—

- (a) number of vacancies likely to occur in the next twelve months, including new posts to be sanctioned.
- (b) 20% of vacancies for unexpected casualties.
- (c) total of the above two items.

If any official already in the panel has not been absorbed during the year, he will be absorbed first in the vacancies of the next year and the vacancies for the next year will be correspondingly reduced by the number of approved officials brought forward.

4. Short term officiating vacancies will be filled according to existing rules.

5. I am to request that action may please be taken immediately to implement these decisions and fill all the vacancies existing at present.

6. The receipt of this letter may please be acknowledged.

P & T Department To Be Reorganised

Government was considering the question of reorganising the Posts and Telegraphs Department in order to increase its efficiency, the Minister for communications and Transport, Mr. S. K. Patil, said in the Lok Sabha on 20-8-58.

The Minister added that the question of what autonomy should be given to the reorganised P & T Department was also under consideration and a decision would be taken soon.