230

4743.

ANNUAL SUBSCRIPTION Rs. 3

POST MEN HERALD

Official Organ of
The All-India Postmen & Lower Grade
(R.M.S.) Staff Union, Madras

Hony. Editor:
Mr. T. S. RAMANUJAM, M.A., L.L.B. (Lond.)

VOL. 7 | APRIL 1952. | NO. 4

OFFICE OF THE REGISTRAR OF BOOKS
APR 1952
MADRAS

230
2.52

Shri M. Ananthasayanam Iyengar, B.A., B.L.,

Deputy Speaker Indian Dominion and President of Our Chittoor District, Postmen and L. G. (R.M.S.) Staff Union.

Interview with Sri T. Venkatesan, B. A., Superintendent of Post Offices, Tanjore Division on the 4th April, '52.

Minutes of the interview granted by Sri T. Venkatesan, B.A., Superintendent of Post Offices, Tanjore on 4-4-52 to Messrs. P. M. Krishnan, General Secretary, All India Postmen and L.G. (RMS) Staff Union Madras, and G. Subbarayalu Naidu, District Secretary and T. R. Panduranga Rao, Asst. Secretary, Tanjore. Sri T. Thetharuvuswami Pillai, Asst. Superintendent of Post Offices was also present.

Demand No. 1: Transfer of Beat of Mr. K. Sourirajulu Raja, Postman, Nagore. Mr. K. Sourirajulu Raja is the Asst. Secretary of the Union for the Nagapatam Branch. He was unjustly transferred by the I.P.O. Nagapattinam to 3 beat from 1 beat on 15-5-49 out of prejudice. In this connection I bring to your kind notice the decision of the Postmaster-General in the same case. He has stated that all transfers after the receipt of D. G's orders should be cancelled in his interview dated 1-4-57. A copy of the minutes of the interview is enclosed for your kind perusal. In my opinion Mr. Sourirajulu Raja was victimised by the I.P.O. simply because he happens to be the Asst. Secretary of the Branch Union. Though Mr. Sourirajulu Raja has not lost anything by the change of the beat yet the Union feels that the prestige of the Union lost thereby.

Reply: A separate representation touching upon this fresh point now adduced may be sent both by the Union and the official for examination.

Demand No. 2: Recruit of additional sorting postmen, postmen and class iv officials in certain offices.

Reply: Proposals for the sanction of as many as 4 sorting postmen 30 postmen and 16 class iv officials have already been sent to Postmaster-General. Orders of sanction are expected as soon as circle budget allotment is received.

Demand No. 3: Punishment inflicted by the Postmaster. Tanjore vindictively on all trivial matters.

Reply: The officials concerned may be advised to send in their appeals if they feel aggrieved.

Demand No. 4: Appointment of Sri M. Marimuthu. Postman. Nagapattinam as clerk. In the communication No. 277 d/ 24-8-46 received from the S.P., Tanjore. to Sri Marimuthu he was informed that there was no vacancy in the cadre of clerks. It is presumed he had passed the test and for want of a vacancy he was not appointed as a clerk. Several posts of clerks were filled up from 1946. The orders of the Superintendent are not understood.

Reply: A further representation touching on this point may be sent by the official for examination.

Demand No 5: It was represented that combination of beats of postmen in Tanjore H. O. especially those beats which are heavy causes undue strain to the postmen concerned leading also to the loss of articles.

Reply: Combination of beats cannot be avoided when postmen absent themselves suddenly or when leave is required by them urgently and when no substitutes could be obtained immediately. Specific cases if brought to notice will be examined.

(Sd.) T. Venkatesan,
Superintendent of Post Office,
Tanjore Division, Tanjore.

APR 1952 MADRAS

POSTMEN HERALD

OFFICIAL ORGAN OF

THE ALL-INDIA POSTMEN & L. G. (R.M.S.) STAFF UNION, MADRAS.

Hony. Editor: Mr. T. S. RAMANUJAM, M.A., LL.B., (London).

VOL. 7 | APRIL 1952 | No. 4

Red-tapism.

MUCH difficulty is experienced at present by the Delivery Staff in obtaining leave for periods of less than two months' duration. Either they have to apply for 2 months' leave or get no leave at all. This is due to the fact that no substitute could be appointed and if substitutes are not appointed the batch postman and the postmen in the adjacent beats on whom the work of the absentee will fall, naturally protest against the grant of leave and the Postmasters are consequently not inclined to grant **leave** for periods of short duration.

Regarding the appointments of the substitutes in vacancies of less than two months' duration the Postmaster-General, Madras, says that there are no orders to the effect that substitutes should be not appointed. The restriction is said to be that in vacancies of less than two months' duration officiating arrangements and promotions can be ordered only with the sanction of the Postmaster-General. The problem therefore is why the Postmaster-General should insist upon his prior sanction for appointment of substitutes and why he should not leave it to the good sense of the Divisional Authorities to sanction leave and appoint substitutes on the spot whenever and wherever necessary.

Ordinarily an official does not apply for leave for mere fun. Leave is applied for when he is actually sick are when any one of his nearest or dearest relative is ailing and his presence is absolutely necessary to attend upon him or her. If leave is required urgently for a short period of 3 weeks the applicant has according to the present dispensation no choice but to apply for 2 months leave as otherwise leave is refused. The Postmaster refuses leave because the Postmaster-General has to be approached for sanction of appointment of substitutes and he is not sure whether the Postmaster-General will sanction it or not. Even assuming that it will be sanctioned by the Postmaster-General the entire process takes 3 to 4 weeks to complete and by the time the sanction-orders of the Postmaster-General are received, the leave

period expires and the official joins duty.

If a postman in a sub-office in the mofussil applies for leave the Inspector of Post Offices has to grant the leave and to apply to the Superintendent for the sanction of the appointment of a substitute. The Superintendent, in his turn, has to apply to the Postmaster-General. In the City the Superintendent or the Presidency Postmaster grants the leave and applies to the Postmaster-General for appointment of substitutes. This process will take at least 2 weeks. The Postmaster-General will take at least a week to pass orders on the application. After the Postmaster-General sanctions the leave the sanction-order has to be communicated to the Superintendent or the Presidency Postmater as the case may be and the Superintendent has to communicate it in turn to the Inspector or the Sub-Postmaster. This will take another week and by the time the sanction-order ultimately reaches the hands of the Sub-Postmaster the period of leave will expire and there will be no need for appointment of substitutes at all and all the work done in the entire process will become futile and ridiculous. In the meanwhile the position of the Sub-Postmaster who had taken pity on the applicant and recommended the grant of leave becomes highly precarious. Having granted leave to the official he has to see that the daily routine duties of the absentee are carried on. In the absence of a substitute the Postmaster will have no other choice but to order the batch postman or the postmen on the adjacent beats to attend to the duties of the absentee in addition to their own work. The postmen who are already overworked will refuse to attend to the duties of the absentee in addition to their own. The Postmaster will insist upon it being done. In the end the postman, being a subordinate, will have no other choice but to yield and carry out the orders with the result that there will be delay in the delivery of mails and wrong deliveries and this will bring discredit to the Administration. Of course the erring postman can and will be punished but it is not going to help the Administration at all. If the Department should retain its fair-name and reputation it should do all it can to avoid such mishaps The staff should get leave when they are in need of it and to the extent they require it and they should not be compelled to apply for leave beyond their reasonable requirements which is harmful.

We do not know whether the Postmaster-General is now retaining this authority, to sanction the appointment of substitutes under any orders from the Director-General. If not he will do well to authorize the Divisional Superintendents straightaway to appoint substitutes in all leave vacancies even if they be of less than 2 months' duration. If the Postmaster-General has no powers to authorize the Divisional Superintendents in the matter we would suggest that he brings the question to the notice of the Director-General placing before him the difficulties experienced by the staff and recommending relaxation of the rules and bestowing more powers on the Superintendents. We would be glad if our All India Union also takes up this issue with the Director-General and does the needful to get rid of this red-tapism and protect the interests of the staff.

196452

"At Home" to Shri N. Gopala Menon, M.L.A.

The Board of Directors of the Postmen's Union Provident Fund, Madras, were "At Home" to Shri N. Gopala Menon, B.A., B.L., Advocate, and President of the Fund at Woodlands, Mylapore, at 6 p.m. on the 9th March 1952 in felicitation of his victory at the recent election to the Madras State Assembly from Ponnani Constituency. Among others Shri V. M. Ramaswami Mudaliar, B.A., B.L., M.L.A., Shri C. Santhamurthy Naidu, B.A., B.L., Ex-Legal Adviser, the Postmen's Union Provident Fund, Major C. V. Rajan, B.A., Postmaster-General, Shri S. S. Ananthakrishnan, M.A., Director of Postal Services I, Shri Madan Kishore, M.Sc., Director of Postal Services, Shri K. K. Unni, M.A., I.P.S., Asst. Postmaster-General, Shri R. Subramaniam, M.A., B.L., Asst. Director of Postal Services, Shri K. Narayana Shetty, B.A., Superintendent, R.M.S. Sorting Division, Shri K. Manjunath Prabhu, B.A., Superintendent, R.M.S. M. Division, Captain P. B. Krishna, B.A., Superintendent of Post Offices, Madras City Division, Shri M. Dheenadhayalan, President, M. C. P. C. Bank, Ltd., Shri R. Ethirajulu Naidu, Joint General Secretary, A. I. Postmen and L. G. (R.M.S.) Staff Union, Provincial Branch, Shri A. Govindan, Hony. Secretary, Madras Sorting R.M.S. Branch Union, were present.

After tea Shri M. Sundararajan, Secretary of the Fund welcomed the guests and requested the Postmaster-General to preside over the function and Major C. V. Rajan, took the chair.

Shri P. M. Krishnan, General Secretary of the Provincial Branch of the All India Postmen and L.G. (R.M.S.) Staff Union, welcomed the chief guest and others. He introduced Shri Gopala Menon to the other guests saying that Shri Gopala Menon was a President of the Fund for the last over 10 years. He was a Divisional Councillor representing Periamet Division and an Ex-Deputy Mayor of the Corporation of Madras. As the divisional Councillor he had done many remarkable good things for the public. He was one of the members of the Housing Committee which started construction of houses for the Corporation staff. He was a member of the Committee appointed to enquire into the Communists riots in the Salem Jail. In short Shri Gopala Menon was a quiet God-fearing public worker. The Fund had the good fortune to secure his services as its President. Last year he wanted to leave the Fund and tendered his resignation but the members unanimously re-elected him and pressed upon him to continue as President. Shri Gopala Menon won in the election by sheer merit and confidence the electors reposed in him. He deserved to be appointed as a Judge of the High Court but the Almighty willed it otherwise and the speaker hoped that Shri Gopala Menon would serve the masses more enthusiastically under the leadership of Pundit Nehruji. He also added that the Postmen and L. G. Staff had the full support of Shri Gopala Menon during their 1946 strike by moving a resolution in the Corporation of Madras and making known to the public their just demands. Speaking about the progress and working of the Fund, he added that the members of the Fund which was 262 in 1942 when he assumed presidentship had increased to 1200.

Major C. V. Rajan felt extremely happy that he was amidst them that day and the fact that the function itself which ought to have been held either on the 1st or 2nd March, was postponed as the organisers wanted him to preside over it. This showed that the organisers were actuated by a feeling of love towards the officers of the Department which augured well. The postmen and L. G staff had created for themselves a Benefit Fund for their own good.

He said that if capable and selfless public men ripe in experience like Messrs. Menon and V. M. Ramaswami Mudaliar guided the workers the Unions could function efficiently. Such public men could correct the Department wherever they went wrong. He wished the honoured guest prosperity and more honours in the years to come and thanked the organisers for having invited him to preside over the function

Shri V. M. Ramaswami Mudalier, B A B.L., M.L.A., said that he was surprised to witness a new change of relationship between officers and officials of the Department In olden days when India was under alien rule, it was regarded as a great achievement if they could get an interview with the P M.G. During his presidentship of the Fund he had the good fortune to secure the interview with the P.M.G. only once. At present there existed brotherly feeling and both the officers and the officials conducted themselves as if they were members of one and the same family. Speaking about Shri Gopala Menon he said that he was just and impartial and he would never get angry. He wished him bright future.

Shri S. S. Ananthakrishnan, M.A. Director of Postal Services, tendering his apology for his inability to speak in Tamil expressed his joy over the successful election of Shri Gopala Menon and the progress of the Fund and hoped that the Fund would grow from strength to strength with Shri Gopala Menon as its Head and wished him all success.

Sri R. Ethirajulu Naidu, Joint General Secretary of the Provincial Postmen and L. G. (R.M.S.) Staff Union, said that Shri Gopala Menon by his preseverance and efforts got an elementary school in Choolai converted to a High School and by this act proved himself a real public servant. It was at this school the speaker was educated. He brought to the notice of the P.M.G. that policies lapsed on account of the failure of the pay disbursing officers to collect premium and requested the P.M.G. to issue special instructions to the Postmasters to effect recovery of premiums due to the Fund and Co-operative Bank from the staff. He also entreated Shri Gopala Menon to get the amendment to the co-operative Society's Act passed by the Local Assembly in order that they might approach the Director-General for enforcing compulsory recovery. Shri Jerath. Officiating Director-General had already promised them compulsory recovery and he requested the P M.G. and Shri Gopala Menon to help the institution in this matter.

Shri N. Gopala Menon then replied. He considered it as a sort of family gathering and therefore wanted to speak only a few words. He hardly deserved what the previous speakers spoke about him. He always felt that the Postal Department was liked by everybody. The Postman was always welcome because he brought news from relations far and near. He found that the Postal Department was working wonderfully well in Madras. He had not heard any complaints about the Postal Staff during the recent elections. That the highest officials thought it a great pleasure to mingle with the officials in the lowest rung of the ladder was a great pleasure. He was happy to see that there existed a spirit of public service amongst all Regarding election he said that the Adults franchise has changed the entire outlook of the electorate. The candidates standing for elections had to visit every hut and bungalow and had to explain the significance of vote and to educate the common man on whose vote his return to the Legislature depended Some people thought that Malabar and the whole western coast had gone red, because Communists have won more seats than the Congress. This was not correct What made the congress candidates in some of the constituencies to lose was that the Congress promised many things which they could not carry out after they gained independence. The common folk thought that the moment the country got rid of the alien rule it would abound in milk and honey. Their subsequent travail due to drought and food scarcity made them lose heart and even now if the Congress works for the uplift of the masses it was sure to recapture the hearts of the people. He said that the formation of Ministry in Madras has become a topic of the Town. As a majority party the public expected the Congress to take up the reigns of Government. If the Congress did not take the initiative to form a Ministry it would be shirking its responsibility. Therefore he hoped and wished for its formation shortly. He thanked the organisers for the function arranged in his honour and promised to see that what all could be done for the betterment of the Fund and the Co-operative Bank by way of legislative enactment in the Assembly would be got done.

Shri M. Sundararajan, Hony. Secretary of the Fund proposed a vote of thanks.

—

From
The Postmaster-General,
Mad[illegible]s Circle,
Madras - 2.

No. STM-905, dated at Madras - 2.
the 21st March, 1952.

Sub.: Prescription of minimum educa- tion qualification to postmen and class iv officials.

"Kindly see part II of D.G's general circular No. 37, datad 27-3-1950 wherein it has been laid down that candidates for appointment as postmen should have passed at least the Middle School examination or its equivalent. Regarding prescription of minimum educational qualification to candidates for recruitment to the class iv cadre a copy of D.G's letter No. SPB-235-15/51, dated 27-12-1951 is enclosed for information.

Regarding appointment of substitutes in vacancies of less than two months duration, there are no orders to the effect that substitutes should not be appointed. The restriction is that in vacancies of less than two months duration, officiating arrangements and promotions can be ordered only with the sanction of the Postmaster-General."

—

Copy of Memo No. SPB-235-15/51 dated 27-12-51 from D.G.

Sub.: Prescription of minimum educational qualification for peon, jamadars, Daftries and record sorters

A copy of the Government of India Ministry of Home Affairs, Office Memo. No. 13/1/51-NGS d/16.11-51 is forwarded for information and guidance.

The orders will be incorporated in P. & T. Manual Vol IV in due course.

—

Copy of the Office Memo. No 13/1/51-NGS d/16-11-51 from Ministry of Home Affairs to All Ministries of the Government of India.

Sub.: Prescription of minimum educational qualification for peons, jamadars, daftries and record sorters of Central Services class iv.

The undersigned is directed to say that in accordance with the recommendations of the Estimates Committee, regarding the fixation of minimum education qualifications for members of Central Services, class iv, the Government of India have decided that in the case of future direct recruits to the grades of peon, jamadar, draftry, and record sorter in the attached and subordinate offices the minimum educational qualifications will be middle school standard. In future applicants to these posts will be required to produce a certificate issued by the competent authority i.e., Board of Examination set up by Government or by the Head of a recognised school where there is no such examination conducted by an authority out side the school that they have passed the middle school standard.

It has also been decided that no minimum educational qualification can at present be prescribed for the grade of sweeper, farash and chowkidar, etc., until the percentage of all India literacy increases considerably, and educated persons to man these grades become available. Government servants belonging to those grades will not however be eligible to appointment as peon unless they satisfy the prescribed educational qualifications."

—

ALL INDIA NEWS

No. AM-9/51. Dated 6th March 1952.

To

The Hon. General Secretaries,
All Provincial Postmen & L G.
(Incl. R M.S.) Staff Unions.

Sir,

Subject: *Supply of Uniforms.*

I have to say that rule 737 of P. & T. Manual Volume II as amended under correction slip No 183. dated the 1st December, 1948 contains all the instructions issued by the Department upto the 1st December, 1948 in the matter of supply of Uniforms. These instructions have been subsequently amended by the Department from time to time. Copies of the D G. P. & T's undermentioned communications amending the aforesaid instructions are sent herewith for your information.

1. Memo. No. MB 24-20/45/VI, dated 16-2-50 with a copy of
2. letter No. SD/U-69, dated 3-1-50 from P.M.G. Ambala to the D G.P. & T., New Delhi.
3. Memo. No. M-27-3/50, d/2-12-50.
4. Memo. No. M-24-20/45/VI. dated 18-12-50.
5. Memo. No. M. II. 24-36/49, dated 12-6-51.

Yours faithfully.
(Sd) ——,
For Hon. General Secretary.

Copy of D.G P. & T.'s Memo. No. MB-24-20/45 VI dated 16 2-50.

Subject: *Supply of uniforms to the staff of Punjab Circle.*

Ref.: Your No. SD/U-69 d/the 3-1-50

Summer Uniforms: The life of the uniforms supplied to the staff has been increased by 50%. In consequence at places where 3 sets of cotton uniforms are at present supplied after every two years such uniforms should hencefourth be supplied after every three years. As one set was supplied by you in 1949 only one set should be supplied in 1950 and another set in 1951.

At places where 2 sets of cotton uniforms are at present supplied every year the officials should be supplied with 2 sets of cotton uniforms after 1½ years.

Warm Uniforms: As one set of warm uniforms is supplied at present after every two years the same may now be supplied after every three years. The supply made in 1948 should last upto 1950 and fresh supply should be made in 1951. The officials who received warm uniform in 1949 will now receive warm uniforms in 1952.

Chappals and Boots: The orders which are applicable to the supply of uniforms equally apply to the supply of foot wears. The officials who are authorized to receive one pair of Boots or Chappal after every six months will now be entitled to the supply of one pair of a Boot or Chappal after every 9 months. Those who receive a pair of footwear after every year will now be supplied with a pair after every 1½ years.

The same economy measures will apply to the supply of Umbrellas, water proof coats. pliable water proof sheets and over-coats, etc.. etc. The life of all these articles should be increased by 50%. For example an umbrella at present supplied to an official after every two years should now be supplied after every 3 years.

Similarly the life of a waterproof coat should be increased from 3 years to 4½ years and that of an over-coat from 4 years to 6 years, etc. etc.

Your indents for the current and future years may kindly be amended accordingly and the economy orders issued in this Office Memo No. B-16/52/49. dated the 5th December 1949 may kindly be kept in view while placing indents of articles of liveries and uniforms for the future years.

(Sd.) ——,
Director of Postal Services.

To

The Postmaster-General,
Ambala.

and copy to All Heads of circles and others.

Copy of letter No. SD/U-69 dated the 3rd January, 1950 from the P M.G., Ambala to the D. G. P. & T., New Delhi.

Subject: *Supply of Uniforms to P. & T. Staff.*

Ref.: Your Memo. No. MB-16/52-49 of 5-12 49.

Kindly refer to Para 4 (b) of your above referred memo. according to which the life of different articles of uniforms has been increased by 50%. Your orders are accordingly solicited on the following points.

Summar Uniforms.

Under Rule 737 (VIII) of P. & T. Vol. II as corrected by C.S. No. 183 dated 1-12-48. 3 sets of summer uniforms are admissible during the 2 years 1949 and 1950. We supplied one set in 1949 and proposed supplying only one set in 1950 instead of two. Please confirm.

Warm Uniforms.

The supply of warm uniforms is governed by rule 737 (VII) (i) of P. & T. Vol. II as corrected by correction slip No. 183 dated 1-12-48. The officials who were supplied with warm uniforms in 1948 will become entitled to the supply in 1950 in ordinary course. The point for your orders is whether the supply made in 1948 should be taken to last for three years. i.e., 1948-49 and 1950 or Govt.'s orders will supply to the supplies made in 1949. which would be required to last for 3 years instead of 2 years. In the latter case, warm uniforms supplied in 1948 should have to be replaced in 1950. Please confirm.

Chappals and Boots.

The same principle shall be applied to the supply of chappals and boots and the orders will be made applicable to the 2nd half-yearly supply of chappals issued in October 1949 and thereafter.

The item of Umbrellas and Water-proof and also that of over-coats have not been specifically mentioned in the orders. It is for orders whether the economy also be made applicable to these items. This office indent for cloth for the year 1950-51 will be got amended on receipt of clarification of the above points.

Copy of D.G. P. & T.'s Memo. No. M-II-24-36/49 dated 18th June 1951.

In partial modification of this Office Memo No. M-2-24-76/48 dated 8-12 1948, the President is pleased to decide that the officials who are at present entitled to the supply of bush shirts with half sleeves and shorts with putti should in lieu thereof, be supplied with the following:—

a. (i) At places where the two sets of cotton uniforms are supplied every year, two bush shirts with two breast pockets without flaps, one with half sleeves and one with full sleeves.

(ii) At places other than hill stations where three sets of cotton uniforms are supplied every two years, three bush shirts with two breast pockets without flaps, one with half sleeves and two with full sleeves.

b. Trousers of regular types with buttons and one pocket on each side in lieu of shorts with putties.

2. These orders may be given effect to, as soon as possible, after the existing stock of Bush shirts with half sleeves, Shorts or Kniukara with Putties that may have been procured by you already is issued up. Fresh indents for Putties should not be sent and all fresh indents for the same so far received in this office will be treated as cancelled.

(Sd.) ——,
Director of Postal Services.

To

All Heads of Circles, etc.

Copy of D. G. P. & T.s Memo. No. M-27-3/50 dated. 2nd December, 1950.

Subject: *Supply of 2 forage caps and one turban instead of 3 caps to officials stationed at places where the temparature is 43° or below.*

1. Reference your replies to this Office Letter No M-27-3 50 dated the 15th March 1950.

2. The President is pleased to decide that the categories of staff mentioned at A, B, C and D of para II of this Office Memo. No. M-II-24/76/48, dated the 8th December 1948. who are supplied with 3 sets of cotton Uniforms in 2 years, and who are stationed at places where the average of the daily minimum temperature prevailing during the coldest month is 43° Forenheit or below. should be supplied two forage caps and one turban instead of 3 forage caps in 2 years.

Copy to All Heads of Circles. and Administrative Offices. etc.

(Sd.) ——.
Director of Postal Services.

Copy of D. G. P. & T.'s Memo No. M 24-20/45/VI of 18-12-50.

Subject: *Supply of Uniforms.*

In partial modification of this Office Memo. No MB-24-20/45/VI dated the 16th February. 1950 regarding increase in the prescribed life of uniforms and protective clothing by 50% as an economy measure it has been decided that the Heads of the Circles and Administrative offices may sanction supply of articles of Uniforms, etc., in accordance with the scales laid down in rule 737 of P. & T. Manual Volume II and at intervals as prescribed therein provided he is satisfied that the economy orders issued in this Office Memo. dated 16th February, 1950 referred to above are found administratively unworkable and subject to the following conditions:

(a) Renewal supplies should not be made as a matter of course, but only after ensuring that the previous supply has been used and has in fact become unserviceable.

(b) Any fresh supplies falling due in the current financial year which cannot be met from the Budget provision should be made next year after making necessary provision in B. S. 1951-52.

(Sd.) ——,
Director of Postal Services.

Copy to All Heads of Circles and others.

Appreciation letter from the General Secretary, Rajasthan Provincial Postmen & L G (R. M. S) Staff Union, Ajmeer

"We read your popular paper named "Postmen Herald" and we appreciated the views. So please send a copy of the above paper by V.P.P. regularly."

Thanking you.

சட்டத்தையே கட்டி அழும் சண்டித்தனம்.

தபால் இலாகாவில் டெலிவரி இனத்தைச் சேர்ந்தவர்கள் இரண்டு மாதங்களுக்குக் குறைவான லீவு எடுக்க வேண்டுமென ஏற்பட்டால் இப்போதுள்ள நிலைமையில் எண்ணத்தொலையாத இடையூறுக்கு அவர்கள் ஆளாக வேண்டியிருக்கிறது. ஏனென்றால் ஒன்று அவர்கள் 2 மாத லீவு எடுத்துக்கொள்ளத் தயாராக இருக்க வேண்டும்; இல்லையானால் எந்த லீவும் இல்லாமல் திண்டாட வேண்டும் என்கிற வில்லங்கத்தில் அகப்பட்டுக்கொண்டிருக்கிறார்கள் இதற்குக் காரணமென்னவென்றால் 2 மாத லீவுக்குக் குறைவான காலத்திற்குப் பதிலாட்கள் நியமிக்கப்படக்கூடாதென்கிற சட்டம் இருக்கிறது. எனவே பதிலாட்கள் நியமிக்கப்படாதபோனால் லீவு எடுத்துக் கொள்ளும் நபரின் வேலைகளை பாச் போஸ்ட்மேனும், அடுத்த பீட்டிலிருக்கும் போஸ்ட்மென்களுந்தான் பங்கு போட்டுக்கொள்ள வேண்டும். அவர்கள் தங்களுக்கு ஏற்கனவே இருக்கும் அதிகப்படியான வேலைகளோடு இது வேறு கொசுறுவென்று அங்கலாய்க்கிறார்கள். எனவே இந்தத் தொல்லை நமக்கு எதற்கென்றுதான் போஸ்ட்மாஸ்டர்களும் குறைந்தகால லீவுகளைச் சாங்ஷன் செய்ய மறுக்கிறார்கள்.

இரண்டு மாத காலத்திற்கும் குறைவான வேகன்ஸியில் பதிலாட்களை நியமிக்கும் விஷயமாகச் சென்னை போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் அவர்கள், சொல்லுகிறபோது பதிலாட்களை நியமித்துக் கொள்ளக்கூடாதென்று சட்டம் எதுவும் சொல்லவில்லையென்கிறார். இதில் இருக்கும் கட்டுத்திட்டமென்னவென்றால் இரண்டுமாத காலத்திற்குக் குறைவான வேகன்ஸியில் பதிலாள் ஏற்படுத்துவதும், புரோமோஷன் முதலியன செய்து கொள்வதும் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களின் சாங்ஷனைப் பெற்றுத்தான் செய்து கொள்ள வேண்டுமென்பதேயாகும். அவ்விதமிருக்கும் போது பதிலாட்கள் நியமன விஷயமாகத் தம்மிடமிருந்து முன்கூட்டியே சாங்ஷன் பெற வேண்டுமென்று போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் ஏன் வற்புறுத்துகிறார் என்பதும், எங்கெங்கு அவசியம் நேருகிறதோ அங்கெல்லாம் அவ்வப்போது பதிலாட்களை நியமனம் செய்து கொள்ளவும், லீவு சாங்ஷன் செய்து கொள்ளவும் டிவிஷனல் அதிகாரிகளுக்கு அதிகாரமளிக்கும் நல்லெண்ணம் ஏன் உதயமாகவில்லையென்பதும் நமக்கு விளங்கவில்லை.

வழக்கமாக ஒரு ஊழியர் லீவு வேண்டுமெனக் கோருகிறபோது வெறும் விளையாட்டுக்காக கேட்பதை நாம் பார்த்ததில்லை. தனக்கு உண்மையிலே உடல் நிலை சரியில்லாதபோதோ, அல்லது தனக்கு மிகவும் நெருங்கிய உறவுள்ளவர் சுகவீனமாக இருந்து அது சமயம் தான் அவரது அருகிலிருந்து அவருக்கான வசதிகளைச் செய்து தருவதற்கான நிர்ப்பந்தம் ஏற்படுகிறபோதோ தான் ஒருவர் லீவு வேண்டுமென எழுதிக் கேட்கிறார். எனவே அவர் தமக்கு அவசரமாக ஒரு குறுகிய காலமான 3 வார லீவு தேவைப்படுமானால் இப்போதுள்ள முறைப்படி அவர் 2 மாத லீவு எழுதிக்கேட்க வேண்டும்; இல்லையானால் அவர் லீவு எடுக்காமலே இருந்துவிட வேண்டும என்கிற நிலைதான் ஏற்படுகிறது. லீவு தர மறுக்கும் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஏன் அப்படிச் செய்கிறார் என்றால் அந்த லீவு வேகன்ஸியில் பதிலாள் நியமித்துக்கொள்வதற்காக அவர் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலுக்கு எழுதியாக வேண்டும். அப்படி எழுதினாலும் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் அதை சாங்ஷன் செய்வாரோ மாட்டாரோ என்கிற சந்தேகம் ஏற்பட்டு விடுகிறது. அப்படியும் அதைப் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் சாங்ஷன் செய்து விடுவாரென்று வைத்துக்கொண்டாலும் அது சம்பந்தமான கடிதப்போக்குவரத்து நடந்து முடியக் குறைந்தது 3 அல்லது 4 வாரங்களாவது ஆகலாம். இப்படியெல்லாம் வட்டம் சுற்றி வரும் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களின் சாங்ஷன் ஆர்டர் கைக்கு வந்து கிடைப்பதற்கும் அந்த ஊழியர் லீவு முடிந்து வேலைக்குத் திரும்புவதற்கும் சரியாக இருக்கும்.

வெளியூர்களில் தபால்காரர் ஒருவர் தமக்கு லீவு வேண்டுமானால் போஸ்டாபீஸ்களின் இன்ஸ்பெக்டருக்கு எழுதவேண்டும். ஆனால் இந்த லீவை சாங்ஷன் செய்யும் அவர் அதில் பதிலாட்களை நியமனம் செய்ய சூப்பரிண்டுக்கு எழுதி அவரது சாங்ஷனைப் பெற வேண்டும். விஷயம் இதோடு நின்றுவிடுவதில்லை. இந்தக் கடிதம் கிடைத்ததும் சூபரிண்டு அவர்கள் தமக்குமேலுள்ள போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலுக்கு எழுதி அவரிடமிருந்து

சாங்ஷன் வாங்க வேண்டும். சென்னை நகரில் சூபரிண்டோ அல்லது பிரஸிடென்ஸி போஸ்ட்மாஸ்டரோ லீவு கொடுக்கலாம். ஆனால் அந்த லீவுக்குப் பதிலாளை சாங்ஷன் செய்யும்படி அவர்கள் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலுக்கு எழுதிக் கேட்க வேண்டும். இதில் முடிவு தெரியக் குறைந்தது 2 வாரமாவது ஆகும். அதற்குள் இது விஷயமாகப் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் உத்தரவிட 1வாரமாகலாம். போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் சாங்ஷன் செய்த பிறகு அந்த உத்தரவு சூப்பரிண்டுக்கோ, பிரஸிடென்ஸி போஸ்ட் மாஸ்டருக்கோ அநுப்பி வைக்கப்பட வேண்டும். அதன் பிறகு அவர்கள் இன்ஸ்பெக்டருக்கோ அல்லது சப் போஸ்ட்மாஸ்டருக்கோ தங்கள் முறைப்படி இதை அநுப்பித்தா வேண்டும். எனவே இதற்கு ஒரு வாரமாகும். ஆகக்கூடி இப்படியெல்லாம் சுற்றி வளைத்து அது சப் போஸ்ட்மாஸ்டருக்கு வந்து சேர்வதற்குள் சம்பந்தப்பட்ட நபர் எழுதிக் கேட்டிருந்த லீவு காலம் முடிவடைந்து அவரும் வேலைக்குத் திரும்பி விட்டால் அப்புறம் பதிலாள் நியமனத்திற்கு அவஸியமில்லாது போவதோடு இத்தனை நாளும் நடந்த கடிதப் போக்குவரத்தை உபயோகமற்ற வெறும் கேலிக்கூத்தென்றுதானே கொள்ளவேண்டியிருக்கும். இதற்கிடையில் தன்னிடம் லீவு கேட்டு வந்த ஊழியர் மீது கருணை காட்டி அவரது லீவு மனுவைச் சிபார்சு செய்து அநுப்பி விட்ட சப் போஸ்ட்மாஸ்டரின் நிலைமை மிகவும் தொல்லையிருந்ததாக அமைந்துவிடும். ஏனெனில் லீவு கொடுத்து விட்ட பிறகு அந்த நபர் செய்து வந்த வேலை தடைப்படாமல் என்றைக்கும் போலச் செய்து முடிக்கப்படுவதற்கு அவர் ஏற்பாடுகளைச் செய்ய வேண்டும். எனவே பாச் போஸ்ட்மேனையும், பக்கத்திலுள்ள பீட்டுகளிலிருக்கும் போஸ்ட்மென்களையும் இதைப் பங்கு போட்டுக் கொண்டு செய்ய வேண்டுமெனக் கேட்பதைத் தவிர அவருக்கு வேறு வழியில்லை. ஏற்கனவே உள்ள அதிகப்படியான வேலைப்பளுவால் சங்கடப்படும் அவர்கள் இந்தக் கூடுதலான வேலைகளையும் சேர்த்துச் செய்ய முடியாதென்பார்கள். ஆனால் போஸ்ட்மாஸ்டரோவென்றால் அதைச் செய்யத்தான் வேண்டுமென வற்புறுத்துவார். கடைசியில் சின்ன உத்தியோகஸ்தர் பெரிய உத்தியோகஸ்தருக்குப் படிந்து போகும் அளவில் போஸ்ட்மேன்கள் மேலதிகாரியின் உத்தரவுகளை ஏற்றுக் கொண்டு அந்த வேலைகளையும் செய்தாக வேண்டியிருக்கிறது. இதன் முடிவால் டெலிவரி விஷயத்தில் தாமதமும், குளறுபடியும் அதன் காரணமாக இலாகாவின் நல்ல பெயருக்குக் களங்கமும் ஏற்பட ஏதுவாகிறது. அப்புறம் கேட்கவேண்டாம். இந்தத் தவறு செய்த போஸ்ட்மேனைக் கண்டுபிடித்துத் தண்டனை கொடுப்பது தவறாது. ஆனால் அந்தப் போஸ்ட்மேனைத் தண்டித்து விட்டால் மட்டும் தபால் இலாகாவைச் சரிப்படுத்தி விட்டதாக நினைத்துக்கொள்ள முடியுமா? இதற்குமாறாக தபால் இலாகாவின் நற்பெயரைப் பாதுகாக்க வேண்டுமானால் இனிமேலும் இத்தகைய தவறுகள் ஏற்படாதிருக்க என்ன உபாயமான வழியோ அதைப் பின்பற்றி நடக்க முயல வேண்டும். ஊழியர்களுக்கு அவஸியப்படுகிற போது அவர்கள் லீவு பெறவேண்டும். அவர்களுக்கு எத்தனை நாளைக்கு லீவு அவஸியமோ அத்தனை நாட்களுக்கு அதிகமாக அவர்கள் லீவு கேட்டு எழுதும்படி இருப்பது ஆபத்தானது.

பதிலாட்களை அமர்த்துவதற்கான அதிகாரத்தை போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலைவர்கள் டைரக்டர் ஜெனரலவர்களிடமிருந்து கிடைத்துள்ள ஏதாவது ஒரு உத்தரவின் பேரில் இப்போது தம்முடையதென்று ஒதுக்கி வைத்துக் கொண்டிருக்கிறாரா வென்பது நமக்குத் தெரியவில்லை. இல்லையானால் இரண்டு மாதங்களுக்குக் குறைவான லீவு வேகன்ஸிகளில் பதிலாட்களை நியமித்துக் கொள்ளும் அதிகாரத்தை டிவிஷனல் சூபரிண்டுகளே நேரடியாக உபயோகித்துக் கொள்ள விட்டிருப்பார். இது விஷயத்தில் டிவிஷனல் சூபிரிண்டுகளுக்கு அதிகாரம் வழங்க போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களுக்கு அதிகாரமில்லையானால் இந்தப் பிரச்னையை டைரக்டர் ஜெனரலவர்களின் கவனத்திற்குக் கொண்டுவந்து ஊழியர்களின் சிரமத்தை எடுத்துச் சொல்லி இப்போதுள்ள விதிகளைத் தளர்த்தி சூபரிண்டுகளுக்கு இன்னும் அதிகப்படியான அதிகாரங்கள் வழங்கவேண்டுமெனச் சிபார்ஸு செய்யும்படி ஆலோசனை கூறுகிறோம். அகில இந்தியச் சங்கமும் கூட இப்பிரச்னையை டைரக்டர் ஜெனரலவர்களிடம் எடுத்துப் பேசி சட்டத்தையே கட்டிக்கொண்டு அழுகிற இத்தகைய கண்மூடித்தனங்கள் மண்மூடிப் போக அவசியமான நடவடிக்கைகள் எடுத்துக் கொண்டு ஊழியர்களின் நலன்களைப் பாதுகாக்குமானால் அதற்காக நாம் பெரிதும் மகிழ்ச்சியடைவோம்.

சென்னை ஸார்ட்டிங் (ஆர்.எம்.எஸ்.) கிளைச் சங்கத்தின் முதல் வருட விழா.

போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் மேஜர் ஸி. வி. ராஜன் பி.ஏ., அவர்கள் ஆரம்பித்து வைத்தார்.

ஸ்ரீ கே. எஸ். கோபாலகிருஷ்ணன், பி.ஏ., அவர்களின் தலைமையுரை.

அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் (ஆர். எம். எஸ்.) உள்பட்ட ஊழியர் சங்கத்தின் சென்னை ஸார்ட்டிங் ஆர்.எம்.எஸ். கிளைச் சங்கம் தனது முதல் வருஷாந்திர விழாவை சென்ற 10-2-1952ந் தேதி ஞாயிற்றுக்கிழமை மாலை 4-மணிக்கு ஸார்ட்டிங் ஆபீஸ் கட்டிடத்தில் மாகாணச் சங்கத்தின் உப-தலைவர் ஸ்ரீ கே. எஸ். கோபாலகிருஷ்ணன் பி.ஏ., அவர்களது தலைமையில் சிறப்பாகக் கொண்டாடியது. அது சமயம் மேஜர் ஸி. வி. ராஜன், பி.ஏ., போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல், சென்னை, ஸ்ரீ கே. கே. உன்னி, எம்.ஏ., ஐ.பி.எஸ்., உதவி-போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல், ஸ்ரீ கே. என். பிரபு, பி.ஏ., ஸ்ரீ கே. நாராயண ஷெட்டி, பி.ஏ., ஸ்ரீ ஆர். பி. விஸ்வநாதன், எம்.ஏ., ஆகியோரும் விழாவிற்கு விஜயம் செய்து சிறப்பித்தார்கள்.

தேநீர் விருந்துக்குப் பிறகு வைபவம் ஆரம்பமாயிற்று. ஆரம்பத்தில் தலைவர் கேட்டுக்கொண்டதற்கிணங்க இரண்டு நிமிஷ நேரம், சமீபத்தில் காலஞ்சென்ற ஆறாம் ஜார்ஜ் மன்னரின் ஞாபகமாக எல்லோரும் எழுந்து மௌனமாக நின்றனர்.

பிறகு ஸ்ரீ ஆர். எத்திராஜுலு நாயுடு அவர்கள், தலைவரையும், மேஜர் ஸி. வி. ராஜன் அவர்களையும் ஏனைய இதர பிரபலஸ்தர்களையும், சங்கத்தின் அங்கத்தினர்களையும் வரவேற்றுப் பேசினார். ஸ்ரீ கே. எஸ். கோபாலகிருஷ்ணன் அவர்கள் மாகாணச் சங்கத்தின் உப-தலைவராக இருந்து கீழ்த்தர ஊழியர்கள் விஷயத்தில் அதிகமாகப் பாடுபட்டுழைத்திருப்பதால் அவரை அறிமுகம் செய்து வைப்பது அநாவஸியமென்றார். தங்களின் குறைகளை அவர் நன்கறிந்திருந்ததன் காரணமாக மிகவும் சாதுர்யமானவகையில் அவைகளை இலாகாவின் அதிகாரிகளுடன் நடத்திய பேட்டிகளின் போது விளக்கிக் கூறி பெருவாரியான குறைகளில் அவர் தங்களுக்கு நியாயம் கிடைக்கப் பாடுபட்டிருக்கிறார் எனக் கூறினார். குறிப்பாகச் சொல்லவேண்டுமானால் ஸார்ட்டிங் ஆபீஸின் மரண சகாய நிதியை வளர்ப்பதற்காக இசையரசு எம். எம். தண்டபாணி தேசிகர் அவர்களைக் கொண்டு சங்கீதக் கச்சேரி நடத்திக் கொடுத்த செய்கை என்றைக்கும் நம் மனத்தில் பசுமையோடு இருக்குமெனக் கூறினார்.

போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல், மேஜர் ஸி. வி. ராஜன் அவர்களைப்பற்றிப் பேசுகிறபோது அவர் இன்று காலை வேறு அலுவலாக வெளியூர்போக வேண்டியிருந்தார் என்றும் இருந்தாலும் தங்களுடைய வேண்டுகோளுக்கு இசைந்துகொடுக்கும் அவரது கருணையும், அவருக்குக் கீழ்த்தர ஊழியர்கள் விஷயத்தில் இருந்துவரும் அநுதாபமும் இப்போது அவர் தங்களுடன் பிரஸன்னமாகியிருக்க ஒப்புக்கொண்டுவந்ததிலிருந்து நிரூபணமாகிறதென்றார். அந்நியர் ஆண்ட காலத்தில் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல்களாக இருந்தவர்களெல்லாம் அந்நியர்களாகவே இருந்ததால் அப்போது கீழ்த்தர ஊழியர்களாக இருந்தவர்கள் குறைவான படிப்புடையவர்களாகவும், தாங்கள் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலுடன் விவாதிக்க நேர்ந்தபோது தங்களால் ஆங்கிலத்தில் பேசச் சக்தியற்றிருந்த காரணத்தாலும் அவர்கள் பெரிதும் இடையூறுக்குள்ளாகி இருந்தார்கள். ஆனால் சுதந்திரம் உதயமான பிறகு, அதிலும் விசேஷமாகத் தங்களின் அபிமானத்தைப் பெற்ற மேஜர் ஸி. வி. ராஜனவர்கள் சென்னை சர்க்கிளுக்குப் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலாக நியமனம் செய்யப்பட்ட பிறகு அவர் தங்களது குறைகளைத் தமிழிலேயே கேட்டுத் தெரிந்துகொள்ள இசைந்ததில் தங்களின் சிரமம் வெகுவாக குறைந்திருப்பதாக அவர் குறிப்பிட்டார். இதற்கு அத்தாஷியாக அவர் எடுத்துக் கூறுகிறபோது நீண்டகாலமாகத் தீர்க்கப்படாமலும் மிகவும் முக்கியமானவைகளாகவுமிருந்து வந்துள்ள உத்தியோக உயர்வு, சலவைப்படி முதலானவைகள் கொடுக்கப்பட்டிருப்பதைக் குறிப்பிட்டுக் காட்டினார். ஆர்.எம்.எஸ்., எம். டிவிஷனைச் சேர்ந்த ஊழியர்களுக்குச் சலவைப்படி கொடுக்காமல் டைரக்டர்ஜெனரலவர்களின் உத்தரவுகளை உதாசீனம் செய்து வேண்டுமென்றே எச்.ஆர். ஸி. நிறுத்திவைத்திருப்பதாகக் கூறினார். சீக்கிரமாக இது விஷயத்தில் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்கள் தலையிட்டு உத்திரவுகள் பிறப்பிக்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக்கொண்டார். வேலை மேலிருந்த ஒரு 4ம் வகுப்பு ஊழியரை ஸி. ஐ. டி. பிரிவைச் சேர்ந்த போலீஸார் தாக்கிய தகாத செய்கையைக் கண்டித்துப் பேசி இவ்விதமான

போலீஸ் கொடுமைகள் உடனடியாக நிறுத்தப்பட வேண்டுமென்று கூறினார்.

அடுத்தபடியாக விழாவை ஆரம்பித்து வைத்த மேஜர் வி. வி. ராஜன், பி.ஏ., அவர்கள் பேசினார். ஆரம்பத்தில் அவர் தலைவருக்கும், ஸ்ரீ எத்திராஜுலு நாயுடு அவர்களுக்கும் சங்கத்தின் இதர அங்கத்தினர்களுக்கும் தமது நன்றியை அறிவித்தார். தாம் அன்று மாலை வேறு அலுவலில் சென்னையை விட்டுப்போக வேண்டியிருந்துங்கூடக் கீழ்த்தர சிப்பந்திகளின் வேண்டுகோளுக்கிசைந்து இந்தக் கூட்டத்தில் கலந்துகொள்ள வாய்ப்புக் கிடைத்ததற்கு தாம் மகிழ்ச்சியடைவதாகக் கூறினார். அவரைப் பொறுத்த வரையில் 3ம் வகுப்பு ஊழியர்களுக்கும், 4ம் வகுப்பு ஊழியர்களுக்கும் இடையே எவ்வித வேற்றுமையும் இல்லையெனக் கூறினார். இலாகாவில் செவ்வனே வேலைகள் நடைபெற வேண்டுமானால் கீழ்த்தர ஊழியர்களுக்கும், அதிகாரிகளுக்குமிடையில் பரஸ்பர உணர்வு ஏற்பட வேண்டிய முக்கியத் துவத்தை அவர் விவரித்துக் கூறினார். அவர்களது குறையைத் தீர்க்க எல்லா வகையிலும் உதவி செய்யத் தாம் தாராள மனதுடையவராக இருப்பதாகக் கூறினார். இருந்தாலும் நாட்டின் நிதி நிலைமை பெரியதொரு இடையூறாக இருப்பதைப் பார்க்கிறபோது தாம் பெரிதும் வருந்துவதாகக் கூறினார். சென்னை சர்க்கிளில் ஊழியர்களின் எண்ணிக்கையை விஸ்தரிப்பது பற்றிப் பேசுகிறபோது இந்த சர்க்கிளில் போஸ்ட்மென்களும் கீழ்த்தர சிப்பந்திகளுமாகச் சேர்ந்து 19000 பேர் இருக்கிறார்களென்றும், அவர்களில் 6000 பேர்கள் எக்ஸ்ட்ரா டிபார்ட்மெண்ட் ஊழியர்களென்றும் கூறினார். சென்னை நகரத்தில் மட்டும் 371 கீழ்த்தர சிப்பந்திகளிருக்கிறார்களென விவரித்தார். 1951ம் வருஷத்திற்கு ஏறக்குறைய 416 அதிகபடியான நபர்களை சாங்ஷன் செய்திருப்பதாகக் கூறி, இன்னும் எங்கெங்கு அவசியமிருக்கிறதோ அங்கெல்லாம் அதிகப்படியான நியமனங்கள் செய்யப்படுமென்றும் உறுதி கூறினார். கடைசியாக ஊழியர்கள் தங்களுக்குள் ஒன்றுபட்ட உள்ளத்தோடு உழைக்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொண்டார்.

அடுத்தபடியாக விழாவுக்குத் தலைமை தாங்கிய ஸ்ரீ கே. எஸ். கோபாலகிருஷ்ணன் பி.ஏ., அவர்கள் பேசினார். ஆரம்பத்தில் இந்த விழாவிற்குத் தலைமை தாங்கும் வாய்ப்பைத் தமக்களித்ததற்காக சங்க அங்கத்தினர்களுக்குத் தமது நன்றியைத் தெரிவித்து மிகச் சமீபகாலத்தில் ஆரம்பிக்கப் பட்ட இந்த ஸார்ட்டிங் கிளைச் சங்கம் குறிப்பிட்டுச் சொல்லத் தக்க அளவுக்கு வளர்ந்திருப்பதைப் பாராட்டினார். குறைபாடுகளே இல்லாது போனால் சங்கம் என்பதொன்றைத் தோற்றுவிக்க வேண்டிய அவசியமிருந்திருக்காது. ஒருபுறம் ஊழியர்களின் குறைபாடுகள் சரிப்படுத்தப் பட்டால் வேறொருபுறம் அவை வளர்ந்து கொண்டே இருக்கின்றன. தங்களது குறைகளைப் பற்றி எடுத்துச் சொல்லும்போது அவை ஒவ்வொன்றும் கூடுமானவரை பரிசீலனைக் கெடுத்துக் கொள்ளக் கூடியதாகவும் இருப்பதவசியம். அவ்விதமிருந்தால் தான் அதிகாரிகள் அவைகளைப் பரிசீலனை செய்து நிவாரணம் தேடமுடியும். மேலும் அவர்கள் தங்கள் குறைகளைப் பற்றி எடுத்துச் சொல்லுகிறபோது போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலுக்காகட்டும் சூபரிண்டுகளுக்காகட்டும் தங்களது குறைகளின் உண்மை நிலையைக் கூடுமான வரை படம் பிடித்தாற் போலத் தெளிவாக எடுத்துக் காட்டவேண்டும். தங்கள் கோரிக்கைகளின் மீது நடவடிக்கை எடுத்துக்கொள்ளச் சர்க்காருக்கும் அவர்கள் போதுமான அவகாஸம் கொடுக்க வேண்டும். இதர போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல்களுடன் மேஜர் வி. வி. ராஜன் அவர்களை ஒப்பிட்டுப் பார்த்தால் அவர் தமக்கு முன்பிருந்த எல்லாரையும் எல்லா வகையிலும் மிஞ்சி விட்டார் என்றே சொல்ல வேண்டும். இத்தகைய ஒருவரைத் தங்களுடைய சங்கங்களின் தலைமைப் பீடத்தில் இருக்கக் கொடுத்துவைத்தது அவர்களது அதிர்ஷ்டவசமேயாகும். அவர் கீழ்த்தர ஊழியர்களுடனும் நெருங்கிப் பழகி அவர்களது குறைபாடுகளைத் தெளிவாக உணர்ந்து கொண்டுள்ளார் என்று கூறினார்.

தொடர்ந்து பேசுகிறபோது இலாகாவில் ஒரு ஊழியத்தின் சம்பளவிகிதத்தை நிர்ணயம் செய்வதில் ஒரு ஊழியரின் ஜீவனத்திற்கும் அவரை நம்பி வாழ்வோரைப் பராமரிப்பதற்கும் அது போதுமானதாக இருக்கிறதாவென்கிற அம்சத்தையே அடிப்படையாகக் கொண்டு நிர்ணயிக்க வேண்டுமென்றார். இப்போதுள்ள சம்பள விகிதாச்சாரம் மிகக்குறைந்த அளவில் இருக்கிறது அதன் காரணமாகத்தான் கீழ்த்தர ஊழியர்களின் உள்ளத்தில் இனிமேல் தாங்கள் உருப்படுவதேது என்கிற எண்ணம் தேங்கவும், இந் நிலையில் தங்களது அந்தஸ்தானது மிகக் கீழானதாக நின்றுவிட்டதால் உலகில் உள்ள இதர சமூகத்தவருடன் தாங்கள் கலந்துகொள்ள முடியாதபடி ஒதுக்கப்பட்டு விட்டதாகக் கருதவும் செய்கிறார்கள். அவர்களும் வாழத்தான் வேண்டும். அதற்கு மாறாக அவமானமும் சமூகத்தில் தாழ்வும் ஏற்பட்டு விட்டதை எண்ணி உருகி அவர்கள் மரணத்தை வரவேற்கும் அளவிற்கு அவர்களைவிடக் கூடாது. எனவே நமது தலைவர்கள் இப்போது குறிப்பிடப்பட்ட இந்த அடிப்படையில் தொழிலாளர்களின் பிரச்னைகளைப் பரிசீலனை செய்து அவர்களைக் கைதூக்கிவிட முன்வர வேண்டுமே தவிர வேற்று மனிதர்களின் ஆட்சியின் போது அவர்கள் நிர்க்கதியாகவிடப் பட்டது போல விட்டுவிடக் கூடாது என்று கூறினார்.

தொடர்ந்து பேசுகிறபோது சார்ட்டிங் ஆபீஸைச் சேர்ந்தவர்கள் அவர்களது வேலைத்திறனுக்குச் சன்மானமாக ஒரு கேடயத்தைப் பெற்றிருக்கிறார்கள்.

ஆனால் இது அவர்கள் எதிர்பார்த்த சம்பள உயர்வை அவர்களுக்குத் தேடித்தரவில்லை. அது கிடைத்திருந்தால் தானே அவர்கள் பட்டினி கிடக்காமல் தங்கள் திறமையை காலத்திற்கும் காட்டி வர முடியும். எனவே கீழ்த்தர சிப்பந்திகளுக்கு அதிகப்படியான உத்தியோக உயர்வுகள் கிடைக்கச் சர்க்கார் அதிகபடியான வசதிகளைச் செய்து தர வேண்டும் எனக் கேட்டுக் கொண்டார். அடுத்தபடியாக சங்கத்தின் அங்கத்தினர்கள் தங்களின் முதலாவதும் மிக முக்கியமானதுமான கடமையாக இன்றைய தினம் தீர்மானம் செய்து கொள்ளவேண்டியது, தங்களுடையே அசைக்க முடியாத ஒற்றுமையுடனிருக்கவும், தங்களது சந்தாத் தொகையைத் தவறாமல் கட்டி வரவும் உறுதி கொள்வதுதான். அவர்கள் செலுத்தும் 4-அணு சந்தாத் தொகை இது வரை பல காரியங்களைச் சாதித்திருக்கிறது, இனியும் பல அநுகூலங்களைச் செய்யவும் போகிறது, என்றார். அவர்களது போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் சீக்கிரத்திலே ரிடையராக வேண்டியவராக இருக்கிறார் எனக் குறிப்பிட்டு ஊழியர்கள், இதுவரையும் தீர்மானமாக உருவாக்காதிருக்கும் தங்கள் கோரிக்கை அத்தனையும், அவரது கவனத்திற்குக் கொண்டுவர வேண்டுமென்றும், அவைகளை ஏற்றுக்கொண்டு போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களும் தம்மாலான உதவிகளைச் செய்வாரெனத் தாம் நம்புவதாகவும் கூறினார். அதே சமயத்தில் சங்கத்தின் அங்கத்தினர்கள் ஒழுக்கப் பழக்கத்தைக் கடைப்பிடிக்க வேண்டுமென்றும் பொதுமக்களிடமிருந்தோ, சர்க்காரிடமிருந்தோ தங்களது நகாத நடத்தை காரணமாக எவ்விதக் குற்றச்சாட்டும் எழாத முறையில் தங்கள் அலுவல்களைக் கவனித்து வர வேண்டுமென்றார்.

பிறகு ஸ்ரீ கே. ருத்ரப்பன் அவர்கள் வருடாந்தர அறிக்கையைப் படித்தார். ஸ்ரீ கே. கே. உன்னி, எம்.ஏ., ஐ.பி.எஸ்., அவர்கள் தமக்கு அழைப்பு அனுப்பியதற்காகத் தமது நன்றியைத் தெரிவித்துக் கொண்டார். போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களும், வருடாந்தர விழாத் தலைவரும் எடுத்துக் காட்டியது போல அவர்கள் தங்களுக்குள் பலமிகுந்த ஒற்றுமையை நிலைநாட்டிக் கொள்ள வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொண்டார்.

முதல் வருட விழா வெற்றிகரமாக நடைபெற வேண்டுமென ஆசித்து மாகாணச் சங்கத்தின் பொதுக் காரியதரிசி ஸ்ரீ பி. எம். கிருஷ்ணன் அவர்களிடமிருந்தும், மரண சகாய நிதியின் காரியதரிசியவர்களிடமிருந்தும் வந்திருந்த வாழ்த்துச் செய்திகள் படிக்கப்பட்டன.

தமது முடிவுரையில் ஸ்ரீ கே. எஸ். கோபாலகிருஷ்ணன் அவர்கள், தங்களிடையே பலமிகுந்த ஒற்றுமையை வளர்க்கத் தொழிலாளர்கள் தீவிரமாகப் பாடுபட வேண்டுமென்றும், போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களும், ஸ்ரீ கே. கே. உன்னி அவர்களும் உத்தியோகத்திலிருக்கும் போதே தங்களின் ஆதாயங்கள் அத்தனையும் பெற்றுக் கொள்ள வேண்டுமெனக் கூறினார்.

அதன் பிறகு கீழே காணுபவர்கள் இவ்வருஷத்திய நிர்வாகஸ்தர்களாகத் தேர்ந்தெடுக்கப் பட்டார்கள்.

ஸ்ரீ கே. எஸ். கோபாலகிருஷ்ணன், பி.ஏ., தலைவர்.
,, ஜி. மரியசூசை, உப-தலைவர்,
,, ஏ. கோவிந்தன், கௌரவ காரியதரிசி,
,, கே. ருத்ரப்பன், நிர்வாகக் காரியதரிசி,
,, வி. டி. பக்தவத்ஸலம், சென்னை சார்ட்டிங் டிவிஷன், உதவி காரியதரிசி,
,, எம். ஏ. சத்தார், ஆர். எம். எஸ். எம். டிவிஷன், உதவி காரியதரிசி,
,, ஆர். முனிரத்தினம், ஸென்ரல் ஸ்டேஷன் ஆர்.எம்.எஸ்., உதவி காரியதரிசி,
,, டி. தாமோதரன், ஏர்போர்ட் ஸார்ட்டிங், உதவி காரியதரிசி,
,, கே. ராமசந்திரன், கௌரவ பொக்கிஷதார்.

கமிட்டி அங்கத்தினர்கள்.

ஸ்ரீ டி. ஆர். ராதாகிருஷ்ணன் ,, வி. ராதாகிருஷ்ணன் ,, என். கண்ணன் II ,, டி. எம். பாண்டுரங்கன் ,, கே. குப்புராவ் ,, கே. சிவலிங்கம்	சென்னை ஸார்ட்டிங் டிவிஷன்.
ஸ்ரீ டி. குப்புஸ்வாமி ,, எம். ஜி. கிருஷ்ணன்	ஸென்டிரல் ஸ்டேஷன் ஆர்.எம்.எஸ்.
ஸ்ரீ ஆர். ஆரோக்கியதாஸ் ,, டி. சம்பந்தம்	ஏர்போர்ட் ஸார்டிங்.
ஸ்ரீ எம். தக்ஷிணாமூர்த்தி ,, வி. ஜி. ஜெயராமன் ,, ஆர். எஸ். கோவிந்தஸ்வாமி	ஆர்.எம்.எஸ்.எம். டிவிஷன்.

தனிக்கையாளர்கள்.

ஸ்ரீ S. சிட்டிபாபு, சார்ட்டிங டிவிஷன்,
,, C. A. S. வடிவேலு, எம். டிவிஷன்,

கீழே காணும் தீர்மானங்கள் ஏகமனதாக நிறைவேறின.

(1) திருச்சி மற்றுமுள்ள பல இடங்களில் U. P. T. W. சங்கத் தோழர்கள் தபாற்காரரையும், நான்காம் வகுப்பினரையும் தங்கள் சங்கத்தில் அங்கத்தினராகச் சேர்த்துக் கொள்வதை இப் பொதுக்கூட்டம் வன்மையாகக் கண்டிப்பதுடன், அவர்கள் மீது தக்க நடவடிக்கை எடுக்கும்படி மாகாணச் சங்கத்தையும், மத்திய சங்கத்தையும் கேட்டுக் கொள்ளுகிறது.

(2) ஒரே இலாகாவில் பணிபுரியும் மூன்றாம் வகுப்பினருக்கு (clerks) மாத்திரம் தமக்கும் தமது குடும்பத்திற்கும் வைத்திய வசதி அளிக்கப் பெறுகிறது. ஆனால் கடின உழைப்பும் குறைந்த ஊதியமும் பெறும் நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகளுக்கு தனக்கோ தன் குடும்பத்திற்கோ வைத்திய வசதி அளிப்பதில்லை. ஒரே குடும்பத்தில் பிறந்த இரண்டு பிள்ளைகளில் ஒருவருக்கொருவர் விகற்பம்

காட்டுவது போலிருக்கும் இவ்விழிவான போக்கை மாற்றி நான்காம் வகுப்பினருக்கும் நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகளின் குடும்பத்திற்கும் வைத்திய வசதி தர இக் கூட்டம் கேட்டுக்கொள்ளுகிறது.

(3) மதருஸ் சார்ட்டிங் இரவு செட்டுகளில் வேலை அதிகமாக இருப்பதால் ஒவ்வோர் செட்டிற்கு இரண்டாம் நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்தியை அதிகரிக்கும்படி கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

(4) மதருஸ் சார்ட்டிங் பேக் ஆபீசில் சிப்பந்திகள் அனைவரும் நடுத்தெருவிலேயே கடுமையான வெய்யிலில் வேலை செய்கின்றனர். ஏற்கனவே பேக் ஆபீஸ் வேலையானது மிகவும் கடுமையானது. இத்துடன் வெய்யிலில் வேலை செய்வதால் சிப்பந்திகளின் உடல் நலம் பெரிதும் பாதிக்கப்படுவதால் இதற்குஉடனடியாக தக்க பரிகாரம் தேட இக்கூட்டம் வற்புறுத்துகிறது.

(5) நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகளில் சிலருக்கு சில மாதங்கட்கு முன் மெயில் கார்டு பரீட்சை வைக்கப்பட்டது. அது போலவே பல மாதங்கள் மெயில் கார்டு உத்தியோகம் பார்த்த நபர்கள் பலர் இன்னும் இருப்பதால் அவர்களுக்கும் முன்பு கொடுத்தது போலவே ஓர் பரீக்ஷை கொடுத்து மெயில் கார்டுகளாக உத்தியோக உயர்வு அளிக்கும்படி இக்கூட்டம் கேட்டுக் கொள்ளுகிறது.

(6) மழைக் காலத்தில் வேலை செய்ய சவுகரியம் அளிக்க எல்லா சிப்பந்திகளுக்கும் ஓவர் கோட்டு அளிக்கும்படி இக்கூட்டம் கேட்டுக் கொள்கிறது.

(7) தபாலாபீசிலுள்ள சிப்பந்திகளுக்கு போஸ்டல் விடுமுறைகளில் வேலை செய்பவருக்கு அலவன்ஸ் அளிக்கப்பெறுகிறது. அது போலவே ஆர். எம். எஸ். சிப்பந்திகளுக்கும போஸ்டல் விடுமுறை தினஙகளில் விடுமுறை அளிக்க இம்மகாநாடு வேண்டிக் கொள்ளுகிறது.

(8) ஏர்போர்ட் சார்ட்டிங் எம். டிவிஷன் ஆகிய இடங்களிலுள்ள வாச்மேன், கிளீனர் ஆகியோர் நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகளாக மாற்றப்பட்டு விட்டனர். ஆனால் அவர்களுக்கு நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகளுக்குள்ள எல்லா வசதிகளும் கிடைப்பதில்லை. அவர்களுக்கு வாராந்திர ஓய்வு தரப்படுவதில்லை. கேஷியல் லீவ், பிரிவிலேஜ் லீவுகள் தருவதில்லை. ஆகையால் அவர்களுக்கு வேண்டிய எல்லா வசதிகளும் செய்துதர இக்கூட்டம கேட்டுக் கொள்ளுகிறது.

(9) ஏர் போர்ட் சார்ட்டிங் ஆபீஸ் வாச்மேனுடைய ஷெல்டர் மிகவும் ஆபத்தான நிலையிலுள்ளதால் அதை நீக்கி புதியதாக ஓர் ஷெல்டர் அமைத்துத் தரும்படி இக் கூட்டம் கேட்டுக் கொள்ளுகிறது.

(10) ஏர்போர்ட்டிலுள்ள வாச்மேன்கள் நான்காம் வகுப்பினராக்கப்பட்டும் இன்னும் நாள் ஒன்றுக்கு 12 மணி நேர வேலையே செய்து வருகின்றனர். ஆகையால் அவர்களை நாள் ஒன்றுக்கு 8 மணிநேரத்திற்கு மேல் வேலை வாங்கக் கூடாது என்று இக் கூட்டம் கருதுகிறது.

(11) ஏர்போர்ட்டிலுள்ள வாச்மேன்களும், கிளீனர்களும், நான்காம் வகுப்பினராக்கப்பட்டும் அவர்களுக்கு இன்னும் பாக்கிப்பணம் வந்தபாடில்லை. ஆதலால் இக் கூட்டம் உடனடியாக இதை கவனிக்கும்படி கேட்டுக் கொள்ளுகிறது. "எம்" டிவிஷன், மதருஸ சார்ட்டிங் ஆகிய இடங்களிலுள்ளவர்களுக்கும் பாக்கி பணம் இன்னும் வரவில்லை.

(12) மதருஸ் சார்ட்டிங்கிலுள்ள படிக்கட்டுகள் விஞ்ஞான வளர்ச்சி யுற்ற இக்காலத்திலும் சிப்பந்திகளுக்கு மிகவும் சிரமமான முறையில் இருக்கிறது. சுமார் 60 முதல் 240 பவுண்டுகள் வரை எடையுள்ள பைகளை தூக்கிப் போவது முடியாததாக இருக்கிறது. இதுபற்றி நாங்கள் பல தடவை மாகாணச் சங்கத்தின் மூலமும் கிளைச் சங்கத்தின் மூலமும் அதிகாரிகளுக்கு எழுதியும் இன்றுவரை ஒரு பரிகாரமும் தேடப்படவில்லை. ஆனால் ஓர் கையால் சுற்றும் "லிப்டு" போடப்பட்டுள்ளது. அது பயனற்றதாக இருக்கிறது. ஆகையால் கனம் P. M. G. அவர்களை நேரில் இதை பார்வையிட்டு தக்க பரிகாரம் தேட வேண்டுகிறோம்.

(13) குறிப்பாக M.17-M.18 செக்ஷனிலிருந்து ஆட்கள் தூக்க முடியாத நிலையில் பளுவுள்ள பைகள் மதருஸ் சார்ட்டிங் டிவிஷனுக்கு வருகிறது. இதைத் தூக்கிக் கொண்டு நாங்கள் 44 படிக்கட்டுகளையும் ஏறி லெட்டர் மெயில் ஹாலில் கொண்டு வந்து சேர்க்கிறோம். ஆகையால் எங்கள் உடல் நலத்தைக் கருதி செக்ஷனிலிருந்து வரும் பைகளை குறைந்த எடையில் கட்டி அனுப்பும்படி உத்தரவிட P. M. G. அவர்களை இக் கூட்டம் கேட்டுக் கொள்கிறது.

(14) லெட்டர் மெயில் பிராஞ்சில் நாளுக்குநாள் வேலை அதிகரித்து வருகிறது. தினந்தோறும் சுமார் 150 முதல் 200 பைகள் வரை சப்ஆபீசுகளிலிருந்து செக்ஷன்களுக்கு அனுப்பப் படுகின்றன. இவை எல்லாம் வழக்கப்படி உள்ள வேலைகளைவிட அதிகப்படியானது. ஆகையால் கட்டாயம் ஒவ்வோர் செட்டிற்கும் செட் ஒன்றுக்கு 4 பேரும் செட் இரண்டிற்கு 6 நபர்களும் அதிகரிக்க வேண்டுகிறோம்.

(15) கேஷியல் லீவ் பதிலிகளாக வேலை செய்பவர் கட்கு சுமார் ஒரு மாதம் கழித்து சம்பளம் வருகிறது. இதுபற்றி எழுதினால் அந்த மாதம் உடனடியாக வருகிறது. மறுபடியும் பழையபடியே மாறி விடுகிறது. இது எப்பொழுதும் சீக்கிரம் வரத் தக்க ஏற்பாடு செய்ய வேண்டுகிறோம்.

(16) மதருஸ் சார்ட்டிங் டிவிஷனுக்கு தற்போது இரண்டு கிளீனர்களும் ஒரு பெருக்குபவரும் இருக்கின்றனர். இவ்வளவு பெரிய கட்டிடத்திற்கு 3 நபர்கள் போதாதாகையால் இன்னும் அதிகப்படியாக இரண்டு கிளீனர்களையும், 3 பெருக்குபவர்களையும் அதிகப்படுத்த வேண்டுகிறோம்.

(17) லீவ்ரிசர்வ் பதிலாள்களை தற்போது மிகக் குறைந்த அளவில் வைத்துக் கொண்டுள்ளனர். மதருஸ் சார்ட்டிங், எம். டிவிஷன் ஆகிய இடங்களுக்கு குறைந்தது 35% லீவ் ரிசர்வர்களை அதிகரிக்க வேண்டுகிறோம்.

(18) சென்ட்ரல் ஸ்டேஷனிலுள்ள கை வண்டிகளை (புதிய வண்டிகள் தருவதற்குள்) பழுது பார்க்கும்படி கேட்டுக் கொள்ளுகிறோம்.

(19) **(Expert Committee)** யின் சிபாரிசுகளை அமுலுக்கு கொண்டு வரும்படி இக் கூட்டம் கேட்டுக் கொள்கிறது.

(20) சம்பள உயர்வு விஷயத்தைப்பற்றி இக் கூட்டம் பெரிதும் வருந்துவதுடன் மூன்றாம் வகுப்பினருக்கு ரூபாய் 60ல் ஆரம்பித்து 170 முடிவடைகிறது. அது போலவே நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திக்கும் ரூபாய் 30லிருந்து (30+2—90) 90ல் முடிய வேண்டும் என்று இக்கூட்டம் கேட்டுக் கொள்கிறது.

(21) சிப்பந்திகளுக்கு ரயில்வே பிரயாண சலுகை (P.T. O.) மூன்றில் ஒரு பங்கு தரப்பட்டு வந்ததை தற்காலிகமாக நிறுத்தப்பட்டு விட்டது. அதை மறுபடியும் அமுலுக்கு கொணடு வரும்படி இக் கூட்டம் கேட்டுக் கொள்கிறது.

(22) விலைவாசி உயர்வைத் தடுக்க தக்க நடவடிக்கை எடுக்கும்படி அரசாங்கத்தை இக் கூட்டம் கேட்டுக் கொள்ளுகிறது.

(23) ஐந்தாண்டு சர்வீஸ் உள்ளவர்களுக்கு **(Special Test)** ஸ்பெஷல் டெஸ்ட் முன்பெல்லாம் வைக்கப்பட்டு உத்தியோக உயர்வு தரப்பட்டு வந்தது. அது இப்பொழுது நிறுத்தப்பட்டு விட்டது. இதை மறுபடியும் அமுலுக்கு கொண்டு வரும்படி இக் கூட்டம் கேட்டுக் கொள்ளுகிறது.

(24) **(promoted sorters)** களுக்கு கிரேடேஷன் லிஸ்டு தனியாகத் தரப்படுகிறது. இதை மாற்றி அமைத்து நேரடியாக சார்ட்டர்களாக வந்தவர்களுடன் சீனியாரிட்டி பிரகாரம் அமைத்து ஒரே கிரேடேஷன் லிஸ்ட்டில் சேர்க்குமபடி கேட்டுக் கொள்ளுகிறோம்.

(25) மெயில் கார்டு, போஸ்ட்மேன், ஆகியோர்களை நேரடியாக **(Appointment)** இலாகாவில் சேர்த்துக் கொள்ளாமல் நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகளிலிருந்தே உத்தியோக உயர்வு அளிக்கும்படி இக் கூட்டம் கேட்டுக் கொள்ளுகிறது.

(26) கேஷியல் லீவ் 20 நாட்களிலிருந்து 15 நாட்களாக குறைத்ததை இக்கூட்டம் கண்டிப்பதுடன் மிக சிரமப்பட்டு உழைக்கும் சிப்பந்திகளாகிய எங்களுக்கு மறுபடியும் 20 நாட்களாக்கும்படி கேட்டுக்கொள்ளுகிறோம்.

(27) திரு V. G. ஜெயராமன், V. பழனி, M. திருவேங்கிடம், கோதண்டபாணி, A. சம்பத் ஆகியோரின் சீனியாரிட்டி விஷயங்களைப் பற்றி சங்கம் நீண்ட நாட்களாக அதிகாரிகளுடன் கடிதப் போக்குவரத்து நடத்தியும் இதுவரை பரிகாரம் காணாமை குறித்து இக்கூட்டம் பெரிதும் வருந்துவதுடன் இது விஷயத்தில் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் அவர்களை நியாயம் வழங்குமபடி இக் கூட்டம் கேட்டுக்கொள்ளுகிறது.

(28) 1-9-50லிருந்து கொடுக்கும்படி உத்தரவாகியுள்ள சலவைப்பணத்தைத் தராது மேலதிகாரிகளின் உத்தரவை மதிக்காமலும், சிப்பந்திகளுக்கு எப்பொழுதும் தொந்தரவே கொடுத்து வரும் "எம்" டிவிஷன் H R C அவர்கள் போக்கைக் கண்டிப்பதுடன் 1-3-51 முதல் கொடுத்து வரும் சலவைப் பணத்தை 1-9-50 முதல் கொடுக்கும்படியும், இது விஷயத்தில் P. M. G. அவர்களை விசேஷ சிரத்தை எடுத்துக்கொள்ளும்படியும் கேட்டுக்கொள்ளுகிறோம்.

(29) M. 40 செக்ஷனில் வேலை செய்யும் T. முத்து என்பவரை வண்டியில் நுழைந்து (வேலை நேரத்தில்) போலீசார் தக்க காரணம் இன்றி அக்கிரமமாகத் தாக்கியதற்கு இக்கூட்டம் பெரிதும் வருந்துவதுடன் மேலதிகாரிகள் இதற்கு உடனடியாக நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டுமென்றும் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

(30) சுமார் நாலு ஆண்டுகள் வேலை செய்திருந்த நான்காம் வகுப்பு சிப்பந்திகள் இருவரை ஜூனியராக்கி புதியதாக இருவரை அதிகப்படியாக (தாழ்த்தப்பட்ட வகுப்பு என்னும் பெயரால்) நியமனம் செய்து அவர்களுக்கு **(Long arrangement)** நீண்டகால உத்தியோகம் கொடுத்து வருவதை இக்கூட்டம் கண்டிப்பதுடன் "எம" டிவிஷனில் நடக்கும் இவ்வித அக்கிரமங்களை அதிகாரிகள் கவனிக்கவேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

(31) M. 16 செக்ஷனில் வேலை அதிகரித்திருப்பதால் துணையான நான்காம் வகுப்பினருக்குப்பதில் நேரடியான நான்காம் வகுப்பினராக மாற்றும்படி கேட்டுக் கொள்ளப் படுகிறது.

(32) சீனியர் நபர்கள் இருக்கையில் ஜூனியர்களை S R M ஆபீசில் சேர்த்து நீண்டகால உத்தியோகம் தருவது பற்றி இக்கூட்டம் வன்மையாகக் கண்டிக்கிறது.

ஸ்ரீ என். கோபால மேனன், எம்.எல்.ஏ., அவர்களுக்கு உபசாரம்

சென்னை தபால்காரர் சங்க பரஸ்பர நிதியின் ஆதரவில் நடைபெற்றது.

சென்னை சட்ட சபைக்கு பொன்னனித் தொகையிலிருந்து வெற்றி பெற்ற **ஸ்ரீ** என். கோபால மேனன், பி. ஏ., பி. எல், அட்வகேட், அவர்களுக்கு அவர் தலைவராக இருக்கும் சென்னை தபால்காரர் பிராவிடெண்ட் நிதியின் ஆதரவில் அந்நிதியின் டைரக்டர்களால் ஒரு பாராட்டு வைபவம் நடைபெற்றது. இவ்வைபவம் நடந்த 9-3-52ந் தேதி மாலை 6-மணிக்கு மைலாப்பூரிலுள்ள "உட்லண்ட்ஸ்" ஹோட்டலில் நடந்தது. வைபவத்தில் கலந்து கொண்ட பிரபலஸ்தர்களில் **ஸ்ரீ** வி. எம். ராமசாமி முதலியார், பி. ஏ., பி. எல்., எம். எல். ஏ. தபால்காரர் சங்கப் பிராவிடெண்ட் நிதியின் முன்னாள் சட்ட ஆலோசகரான **ஸ்ரீ** வி. சார்தமூர்த்தி நாயிடு பி. ஏ., பி. எல்., போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் மேஜர் வி. வி. ராஜன், பி. ஏ.; போஸ்டல் செர்விஸ்கள் I இன் டைரக்டர் **ஸ்ரீ** எஸ். எஸ். அனந்த கிருஷ்ணன், எம். ஏ., போஸ்டல் செர்விஸ்களின் டைரக்டர் **ஸ்ரீ** மதன் கிஷோர், எம். எஸ். ஸி, உதவி போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் **ஸ்ரீ** கே. கே. உன்னி எம். ஏ., ஐ.பி எஸ்., போஸ்டல் செர்விஸ்களின் உதவி டைரக்டர் **ஸ்ரீ** ஆர். சுப்ரமணியம் எம். ஏ. பி. எல்.' ஆர். எம். எஸ். சார்ட்டிங் டிவிஷன் சூபரிண்டு **ஸ்ரீ** கே. நாராயண செட்டி பி. ஏ., ஆர்.எம்.எஸ்எம். டிவிஷன் சூபரிண்டு **ஸ்ரீ** கே. மஞ்சுநாத்பிரபு, பி.ஏ., சென்னை நகர டிவிஷன் போஸ்டாபீஸுகளின் சூபரிண்டு கேப்டன் பி. பி. கிருஷ்ணா, பி. ஏ., எம்.வி.பி.வி. பேங்க் லிமிட்டெட் தலைவர் **ஸ்ரீ** எம். தீனதயாளன், அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் (ஆர். எம். எஸ்.) உள்பட்ட ஊழியர் மாகாணச் சங்கத்தின் கூட்டுப் பொதுக் காரியதரிசி **ஸ்ரீ** ஆர். எத்திராஜுலு நாயுடு, சென்னை ஆர்.எம்.எஸ். சார்டிங் கிளைச் சங்கத்தின் கௌரவக்காரியதரிசி **ஸ்ரீ** ஏ. கோவிந்தன் ஆகியோர்கள் முக்கியஸ்தர்களாவார்கள்.

தேநீர் விருந்துக்குப்பிறகு நிதியின் காரியதரிசியான **ஸ்ரீ** எம். சுந்தரராஜன் அவர்கள் யாவருக்கும் வரவேற்புக் கூறி இவ்வைபவத்திற்குத் தலைமை தாங்க வேண்டுமெனப் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்கள் மேஜர் வி. வி. ராஜன் அவர்களைக் கேட்டுக்கொண்டதற்கிணங்க அவர் தலைமை வகித்தார்.

ஆரம்பத்தில், அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் (ஆர்.எம்.எஸ்.) உள்பட்ட ஊழியர் மாகாணச் சங்கத்தின் பொதுக்காரியதரிசி **ஸ்ரீ** பி. எம். கிருஷ்ணன் அவர்கள் பிரதான விருந்தாளியையும், இதர்களையும் வரவேற்றார். பிறகு மற்ற விருந்தினர்களுக்கு **ஸ்ரீ** கோபால மேனன் அவர்களை அறிமுகப்படுத்திப் பேசும் போது அவர் நிதியின் தலைவராகக் கடந்த 10 வருடங்களுக்கு அதிகமாக இருந்திருப்பதாகக் கூறினார். பெரியமெட் டிவிஷன் சார்பில் சென்னை நகர சபையில் கவுன்ஸிலராகச் சில காலமும், சென்னை கார்ப்பரேஷனின் டெபுடி மேயராகச் சில காலமும் அவர் இருந்திருப்பதாகக் கூறினார். டிவிஷன் கவுன்ஸிலராக பொது மக்களுக்குக் குறிப்பிடத்தகுந்த சேவை செய்திருப்பதாகவும், கார்ப்பரேஷன் சிப்பந்திகளுக்கு வீடு கட்டும் முயற்சியில் பங்கெடுத்துக் கொண்டிருந்த வீடு கட்டும் கமிட்டியில் அவர் ஒரு அங்கத்தினராக இருந்து பணியாற்றியுள்ளாரென்றும் குறிப்பிட்டார். சேலம் ஜெயில் கம்யூனிஸ்ட் கலவரம் பற்றி விசாரணை செய்ய நியமிக்கப்பட்ட கமிட்டியிலும் அவர் ஒரு அங்கத்தினராக இருந்திருக்கிறார் எனக்கூறினார். சுருங்கக் கூறினால் **ஸ்ரீ** கோபால மேனன் அவர்கள் தெய்வ பயம் கொண்ட ஒரு பொதுஜன ஊழியர் எனக்கூற வேண்டும். தபால்காரர் நிதி அவரைத்தனது தலைவராகக் கிடைத்தின் பாக்யம் அவரது அரிய சேவைகளைப் பெற முடிந்தது. கடந்த வருஷம் இப்பதவியிலிருந்து விலகிக் கொள்ள எண்ணித் தமது ராஜிநாமாவைச் சமர்ப்பித்தார். ஆனால் அவரது விருப்பத்திற்கு மாறாக அங்கத்தினர்கள் அவரை ஏகமனதாகத் தேர்ந்தெடுத்து மீண்டும் அவரே தங்களுக்குத் தலைவராக இருக்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொண்டார்கள். **ஸ்ரீ** கோபால மேனன் இப்போது நடைபெற்ற தேர்தலில் வெற்றி பெற்றது அவரது யோக்யதாம்ஸமும் ஓட்டர்கள் அவர் மீது வைத்திருந்த நம்பிக்கையுந்தான் எனக்கூறினால் அது மிகையாகாது. அவருக்கிருக்கும் திறமை அவரை ஹைகோர்ட் ஜட்ஜுகளில் ஒருவராக நியமிக்க லாயக்குள்ளவராக இருந்திருக்கிறது. இருந்தாலும் தெய்வ சங்கற்பம் வேறுவிதமாக இருந்து அவர் பண்டித நேருவின் தலைமையில் ஏழை மக்களுக்குச் சேவை செய்ய வேண்டுமென்றிருந்திருக்கிறது என்றார். மேலும் பேசுகிற போது 1946 ல் தபால்காரர்கள் வேலை நிறுத்தம் செய்த போது சென்னை கார்ப்பரேஷன் கூட்டத்தில் ஒரு தீர்மானத்தைக் கொண்டு வந்ததின் மூலம் தபால்காரர், கீழ்த்தர ஊழியர்களுக்கு அவரது ஆதரவையும் அநுதாபத்தையும் காட்டிய

தோடல்லாமல் அவர்களது நியாயமான கோரிக்கையை பொதுமக்கள் அறியும்படியும் ஒரு சந்தர்ப்ப மளித்தார் என விளக்கினார். அவரது தலைமையில் தபால்காரர் நிதி அடைந்த வளர்ச்சியைப் பற்றிக் குறிப்பிடுகிறபோது 1942ல் இருந்த அங்கத்தினரின் எண்ணிக்கை 262தானென்றும் இப்போது 1200 ஆகப் பெருகி யிருக்கிற தென்றும் குறிப்பிட்டார்.

வைபவத்திற்குத் தலைமை தாங்கிய போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் மேஜர் வி. வி. ராஜன் பி.ஏ., அவர்கள் அடுத்தபடியாகப் பேசினார். அப்போது அவர் இந்த வைபவத்தில் கலந்துகொள்ளத் தனக்களித்த வாய்ப்பிற்காகத்தாம் மட்டற்ற மகிழ்ச்சி யடைவதாகவும், இந்த வைபவம் மார்ச் மாத ஆரம்பத்தில் 1, 2 தேதிகளில் வைக்கப்படவிருந்தது, தாம் இதற்குத் தலைமை வகிக்க வேண்டுமென்பதற்காகவே இத்தனை நாள் தள்ளிப் போட்டிருந்ததாக உணரும் போது இன்னும் அந்த மகிழ்ச்சி எல்லை மீறுவதாகவும் அறிவித்தார். இது இந்த நிதியின் நிர்வாகஸ்தர்கள் இலாகா உத்தியோகஸ்தர் மீது காட்டும் அளவற்ற அன்பைத்தான் காட்டுகிறதென்றார். தபால்காரரும், கீழ்த்தர ஊழியர்களும் தங்கள் சொந்த உபயோகத்திற்காகத் தாங்களாகச் சேர்ந்து இந்தச் சகாய நிதியை உருவாக்கிக் கொண்டிருக்கிறார்கள். **ஸ்ரீ** கோபால மேனன் அவர்களைப் போலவும், Sri வி. எம். ராமசாமி முதலியார் அவர்களைப் போலவும் உள்ள திறமையும் தன்னலமற்ற சேவை உணர்வும் உள்ளவர்கள் உடனிருந்து ஊக்குவித்தால் சங்கமும், நிதியும் செவ்வனே வேலை செய்ய முடியுமெனக் கூறினார். இலாகாவில் எங்கெங்கு தவறு செய்கிறார்களோ அங்கு இந்தத் தலைவர்கள் தம் ஆலோசனை கூறி திருத்தி வரவேண்டுமெனக் கூறினார். கடைசியாக பிரதான விருந்தினரான Sri கோபால மேனன் அவர்களின் எதிர் காலம் புகழ் மிகுந்ததாகவும் சிறப்புடையதாகவும் இருக்க வேண்டுமென விரும்புவதாகவும் கூறி இவ்வைபவத்திற்குத் தலைமை தாங்கத் தமக்குச் சந்தர்ப்ப மளித்ததற்காகச் செயற்குழுவினர்க்குத் தமது நன்றியைத் தெரிவித்தார்.

பிறகு Sri வி. எம். ராமசாமி முதலியார், பி. ஏ., பி.எல்., எம்.எல்.ஏ., அவர்கள் பேசினார். அவரது பேச்சில் இலாகாவிலுள்ள அதிகாரிகளுக்கும், ஊழியர்களுக்கு மிடையே உறவு மனப்பான்மை உருவாகிவரும் ஒரு புது மாற்றத்தைக் காணத்தமக்கு ஆச்சரியமாக இருப்பதாகவும், அந்தக் காலத்தில் இந்தியாவில் அந்நிய ஆட்சி நடைபெற்றபோது போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களிடம் ஒரு பேட்டி கிடைத்து விட்டால் அதைப் பெரியதொரு சாதனையாக நினைப்பதுண்டென்றும் தாம் நிதியின் தலைவராக இருந்த காலத்தில் ஒரேயொரு தடவை மட்டும் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களுடன் பேட்டிகாண முடிந்ததென்றும் கூறினார். ஆனால் இப்போது அந்த நிலை மாறி அதிகாரிகளுக்கும் ஊழியர்களுக்கு மிடையே சௌஜன்ய உறவு வளர ஆரம்பித்து இருவரும் ஒரே குடும்பத்தைச் சேர்ந்த அங்கமென இயங்கி வருவதைக் காணப் பெரிதும் ஆறுதலாக இருப்பதாகக் கூறினார். Sri கோபால மேனன் அவர்களைப் பற்றிக் குறிப்பிடுகிறபோது அவர் நியாயமும் நேர்மையும் உடையவரென்றும் எந்தக் காலத்திலும் கோபமென்பது கொண்டவரல்லவென்றும் கூறினார். முடிவில் அவருக்குப் பேரும் புகழும் உண்டாக வேண்டுமென விழைவதாகக் கூறினார்.

அதன் பிறகு பேசிய போஸ்டல் செர்விஸ்களின் டைரக்டர் Sri எஸ். எஸ். அனந்த கிருஷ்ணன், எம்.ஏ., அவர்கள் தம்மால் தமிழில் பேச இயலாததற்கு வருத்தம் தெரிவித்துவிட்டு Sri கோபால மேனன் அவர்களின் வெற்றியைக் கண்டு தாம் மகிழ்ச்சி யடைவதாகவும், இந்த வெற்றி தபால்காரர் நிதிக்குக் கிடைத்த வெற்றியாகும் என்று குறிப்பிட்டு Sri கோபால மேனன் அவர்களது தலைமையில் நடைபெறும் நிதியானது நாளுக்கு நாள் முன்னேறி வளரும் என்றும் அவரது முயற்சிகளில் வெற்றியே கிடைத்து வரவேண்டுமெனத் தாம் விரும்புவதாகவும் கூறினார்.

அடுத்தபடியாகப் பேசிய அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் (ஆர்.எம்.எஸ்.) உள்பட்ட ஊழியர் சென்னை மாகாணச் சங்கத்தின் கூட்டுப் பொதுக்காரியதரிசி Sri ஆர். எத்திராஜுலு நாயுடு, **ஸ்ரீ** கோபால மேனன் அவர்கள் தனது அயராத உழைப்பாலும் தொடர்ந்து செய்த முயற்சியாலும் சூளையில் இருந்த ஒரு எலிமெண்டரி பாடசாலையை ஹைஸ்கூலாக மாற்றும் அளவுக்கு Sri கோபால மேனன் உழைத்திருப்பதாகக் கூறினார். இதன் மூலம் பொதுமக்களின் உண்மை ஊழியராகத் தாம் திகழ்வதை அவர் மெய்ப்பித்து விட்டார் எனக் குறிப்பிட்டார். தாம் இந்தப் பள்ளியில் பயின்றதாகவும் கூறினார். மேலும் பேசுகிற போது நிதியில் சேர்ந்துள்ளவர்களின் பாலிஸிகள் காலாவதியாகிவிடுவது சம்பளம் கொடுக்கும் ஆபீஸர்கள் இந்தப் பாலிஸித் தொகைகளைப் பிடித்துக் கொண்டு கொடுக்கத் தவறுவதாலேதானென்றும், எனவே இந்நிதிக்கும் கூட்டுறவு பாங்கிக்கும் தபால் சிப்பந்திகள் கட்ட வேண்டியிருக்கும் தொகைகளைப் பிடித்துக் கொண்டு சம்பளம் கொடுக்க வேண்டுமெனப் போஸ்ட்மாஸ்டர்களுக்கு உத்தரவிட வேண்டுமென போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களைக் கேட்டுக் கொண்டார். இப்படி ஒரு பிடித்தம் செய்ய வேண்டியதன் அவசியத்தை வலியுறுத்தி மாகாணச் சட்ட சபையில் ஒரு தீர்மானத்தைக் கொண்டு வந்து ஏற்கனவே உள்ள சட்டத்தில் மாறுதல் செய்ய வேண்டுமெனக் Sri கோபால மேனனைக் கேட்டுக்கொண்டார். அவ்விதம் சட்டம் செய்தால் அதன்பிறகாவது கட்டாயப்படுத்திப் பிடித்தம் செய்ய வேண்டுமென டைரக்

டர் ஜெனரலவர்களைக் கேட்க முடியுமென்றார். ஏற்கனவே கட்டாயப்படுத்திப் பிடித்தம் செய்யும் இந்த முறையைப் பற்றி டைரக்டர் ஜெனரல் Sri ஜெராத் அவர்கள் வாக்களித் திருப்பதாகவும் எனவே இந்த ஸ்தாபனத்திற்கு உதவி செய்யும் வகையில் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களும், Sri கோபால மேனன் அவர்களும் சிரத்தை எடுத்துக் கொள்ள வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொண்டார்.

கடைசியாக Sri என். கோபால மேனன் அவர்கள் தமக்களிக்கப்பட்ட உபசாரத்திற்கு பதில் கூறிப் பேசினார். இந்த வைபவக் கூட்டத்தைப் பார்க்கிறபோது ஒரே குடும்பத்தைச் சேர்ந்தவர்கள் அளவளாவக் கூடியிருக்கிறதாகவே தமக்குத் தோன்றுவதாகவும் எனவே தமது உரையை இரண்டொரு வார்த்தையில் முடித்துக் கொள்வதாகவும் கூறினார். தமக்கு முன் பேசியவர்கள் கூறியவைகளெல்லாம் உபசார மொழிகளென்று கூறினார். தபால் இலாகா பொதுவாகவே எல்லாராலும் விரும்பிப் பிரியப்படுகிற ஒரு ஸ்தாபனமெனத் தாம் உணர்ந்திருப்பதாகக் கூறினார். தபால்காரர் ஒருவர் எப்பொழுதும் என் வரவேற்கப்படுகிறாரென்றால் அவர் நமது உறவினர்கள், நமக்கு வேண்டியவர்கள் ஆகியவர்களிடமிருந்து செய்தி கொண்டுவருபவராக இருக்கிறார் என்பதினாலேதான். சென்னையில் தபால் இலாகா மிக ஆச்சரியப் படத்தக்கதாக இயங்கி வருவதைத் தாம் காண்பதாகக் கூறினார். சமீபத்தில் நடைபெற்ற தேர்தல் அலுவலில் தபால் ஊழியர்களைப் பற்றி எவ்வித புகாரையும் தாம் கேள்விப்பட வில்லை எனக் கூறினார். உயர்ந்த உத்தியோகஸ்தர்கள் இந்த ஸ்தாபனத்தின் கீழ்ப்படியிலுள்ள ஊழியருடன் நெருங்கிப் பழகுவதை ஒரு பெருமையாக மதிக்கும் காலம் ஏற்பட்டிருப்பது உண்மையிலேயே பெருமைப்பட வேண்டியதாகும். தபால் இலாகாவிலுள்ள ஒவ்வொருவரிடமும் பொது நல சேவை உணர்ச்சி நிலவிவருவது காண மகிழ்ச்சி யளிக்கிறது என்று கூறினார். தேர்தலைப் பற்றிப் பேசுகிறபோது வயது வந்தோருக்கு ஓட்டுரிமை அளித்ததானது ஓட்டர்களின் மன நிலை முழுவதையும் ஒரேயடியாக மாற்றி விட்டிருப்பதைத்தாம் உணர்வதாகக் கூறினார். தேர்தலுக்கு நிற்கும் அபேக்ஷகர்கள் ஒவ்வொருவரும் ஒவ்வொரு குடிசையையும், மாளிகையையும் தேடிச் சென்று ஓட்டுரிமையின் அடிப்படையை விளக்கி சாதாரணப் பிரஜையின் ஓட்டினால்தான் தன் வெற்றி தோல்வி நிர்ணயிக்கப்படுகிற தென்பதை விளக்கிக் கூறவேண்டியதாயிற்றென்றார். மலயாரும், அதைச் சுற்றியும் மேற்குக் கடற்கரைப் பிரதேசம் பூராவும், அங்கு காங்கிரஸைவிட அதிகப்படியாகக் கம்யூனிஸ்டுகள் வெற்றி பெற்றிருந்ததால் அது கம்யூனிஸ நாடாக ஆகிவிடுமோ வென நினைத்தார்கள் சிலர். இது அப்படி ஆகவில்லை. அநேக விடங்களில் காங்கிரஸ் தோற்றுப்போனதற்குக் காரணம் அது கொடுத்திருந்த வாக்குறுதிகளை சுதந்திரம் வந்த பிறகும் கூட நிறைவேற்ற முடியாது போனதேயாகும். சாதாரண பிரஜை இந் நாட்டிலிருந்து அந்நிய ஆட்சி ஒழிந்ததும் பாலும் தேனும் ஆறாய் பெருகி ஓடும் எனக் கனவு கண்டான். அதைத் தொடர்ந்து உணவுப் பஞ்சம் இது போன்ற இதரக் கஷ்டங்கள் சேர்ந்து அவனது நம்பிக்கையை இன்னும் அதிகப்படியாக நிர்மூலமாக்கியது. இப்போதுங்கூடக் காங்கிரஸ் இந்த ஏழை மக்களின் வாழ்க்கைத் தரத்தை உயர்த்தப் பாடுபட முன்வந்தால் கட்டாயம் மறுபடியும் அவர்களது நம்பிக்கையைப் பெறலாம் என்று கூறினார். தொடர்ந்து பேசுகிறபோது சென்னையில் மந்திரி சபை அமைப்பது பற்றியே எங்கும் ஒரே பேச்சாக இருக்கிறது. மெஜாரிட்டிக் கட்சியாக இருக்கும் காங்கிரஸே சர்க்காரை ஏற்று நடத்துமென மக்கள் நினைக்கிறார்கள். காங்கிரஸ் மந்திரி சபை யமைப்பதற்கவசியமான முயற்சிகளில் ஈடுபடாதுபோனால் அது தன் பொறுப்புகளிலிருந்து நழுவுவதாகவே பிறர் எண்ண வேண்டி யிருக்கும் என்று கூறி எனவே அது சீக்கிரமே மந்திரி சபை அமைக்க முன் வர வேண்டுமெனத்தாம் விரும்புவதாகக் கூறினார். கடைசியாக இந்த உபசார வைபவத்தை ஏற்பாடு செய்த நிதியின் நிர்வாகஸ்தர்களுக்குத் தமது நன்றியைத் தெரிவித்துக் கொண்டதோடு நிதியின் அபிவிருத்தி கூட்டுறவு பாங்கின் முன்னேற்றம் ஆகியவைகள் பற்றிச் சட்ட சபையில் சட்டம் செய்வதன் மூலம் என்னென்ன சேவைகள் எதிர்பார்க்கப்படுகிறதோ அவ்வளவும் செய்யப்படுமென வாக்களித்தார்.

நிதியின் கௌரவக் காரியதரிசி ஸ்ரீ எம். சுந்தரராஜன் வந்தனோபசாரம் கூறினார்.

பெப்ரவரி மாதத்தில் சங்கத்தின் பிரதிநிதிகளுடன் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் நடத்திய மாதாந்தர பேட்டி.

அகில இந்திய தபால்காரர், கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் (ஆர் எம் எஸ்) உள்ளிட்ட ஊழியரின் சென்னை மாகாணச் சங்கத்தின் பிரதிநிதிகளுடன் கனம் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்கள் நடத்திய மூன்றாவது மாதாந்தர பேட்டி கடந்த பெப்ரவரி மாதம் 26ந் தேதியன்று நடைபெற்றது. அது சமயம் கீழே விவரிக்கப்பட்டுள்ள விஷயங்கள் விவாதத்திற்கு எடுத்துக் கொள்ளப்பட்டன.

கீழேகாணும் உத்தியோகஸ்தர்கள் அந்தப் பேட்டியில் ஆஜராகி யிருந்தார்கள் :—

போஸ்டல் செர்விஸ்கள் 1 இன் டைரக்டர்,
டெலிகிராப் டைரக்டர்,
ஸ்டாப், அஸிஸ்டெண்ட் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல்.
எஸ்டபிளிஷ்மெண்ட் அஸிஸ்டெண்ட் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல்,
டெலிகிராப்பின், டிப்டி டைரக்டர், எஞ்ஜினீரிங் 1 இன் பெர்ஸனல் அஸிஸ்டெண்ட்,
போஸ்டல் செர்விஸ்கள் 1 இன் அஸிஸ்டெண்ட் டைரக்டர்,
போஸ்டல் செர்விஸ்கள் 2 இன் அஸிஸ்டெண்ட் டைரக்டர் ஆகியோர்.

சங்கத்தின் சார்பில் ஆஜராகியிருந்த பிரதிநிதிகள் :—

ஸ்ரீ பி. எம். கிருஷ்ணன்,
ஸ்ரீ ஆர். எத்திராஜுலு நாயுடு.

கோரிக்கை நெ. 1 : ஜி. பி. ஓ. வுக்கும், டி. எஸ். ஓ. வுக்கும் ஒன்றாக இணைக்கப்பட்ட ஒரு கிரடேஷன் லிஸ்ட் விஷயமாக : ஜி. பி. ஓ. வை இரண்டாகப் பிரித்த காலத்திலிருந்து ஜி. பி. ஓ. வுக்கும் டி. எஸ். ஓ. வுக்கும் ஒன்றாக இணைக்கப்பட்ட ஒரு கிரடேஷன் லிஸ்டு தயார் செய்யப்படவேண்டு மென்றும் அந்த லிஸ்டின் நகல் ஒன்று சங்கத்திற்கு வழங்கப்பட வேண்டுமென்றும் நீண்ட நாட்களாக வற்புறுத்தி வந்திருக்கிறது. இது வரையும் இந்தக் கோரிக்கை சரி செய்யப்படவில்லை. இதற்கத்தாக்ஷியாக 21-12-51ந் தேதிய போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களின் கடிதத்துடன் முடிந்திருக்கும் கடிதப் போக்குவரத்தைக் காணவும்.

பதில் :—இதற்குப்பதில் கூறப்பட்ட போது இந்த விஷயம் ஏற்கனவே டைரக்டர் ஜெனரலவர்களின் கவனத்திற்கு அநுப்பப்பட்டிருப்பதாகவும், அவரிடமிருந்து முடிவு எதிர்பார்க்கப்படுகிற தென்றும் சங்கப் பிரதிநிதிகளுக்குச் சொல்லப்பட்டது.

கோரிக்கை நெ. 2. காண்டிடேட்டுகளாக சர்க்காரால் அங்கீகாரம் செய்யப்பட்டுள்ளவர்களின் ஜாபிதா ஒன்றைச் சங்கத்திற்கு வழங்குவது பற்றி : இன்ஸ்பெக்டர்கள் பரீக்ஷைகள் நடத்தி நாலாம் வகுப்பு ஊழியத்திற்கு அமர்த்தப்படுவதற்காகக் காண்டிடேட்டுகளைப் பொறுக்கி எடுக்கிறார்கள். பொறுக்கி யெடுக்கப்பட்ட இந்த நபர்கள் அங்கங்கு ஏற்படும் வேகன்ஸிகளில் வேலை செய்யவும் சந்தர்ப்ப மளிக்கப்படுகிறார்கள். இந்த ஊழியர்களுக்கு அவர்கள் அந்தப் பரீக்ஷைகளில் தேறியதற்காக எவ்வித சர்டிபிகேட்டும் வழங்கப்படுவதுமில்லை, அவர்களின் பெயர்கள் வெயிட்டிங் லிஸ்டில் கொண்டுவரப் படுவதுமில்லை. அவர்கள் சில வருஷ காலம் வேலை செய்த பிறகு இன்ஸ்பெக்டர்கள் அவர்களைப் பரீக்ஷையில் பாஸாக வில்லை யென்பதாகக் கூறி வேலையிலிருந்து நீக்கிவிடுகிறார்கள். அவர்களது பெயர்களும் லிஸ்டிலிருந்து எடுக்கப்பட்டு விடுகிறது. இதன் காரணமாகப் பிறகு அவர்களுக்கு எந்த வேலையும் கிடைக்கிறது சாத்யமாகிற தில்லை. சங்கம் இவர்களின் விஷயத்தில் தலை யிட்டு வக்காலத்துப் பேச முனைந்தால் இவை தனிப்பட்டவர் விஷயமெனக் கூறித் தள்ளி விடப்படுகிறது. எனவே இனி இலாகாவினால் அங்கீகாரம் செய்யப்பட்ட காண்டிடேட்டுகளின் ஜாபிதா ஒன்று சங்கத்திற்கு வழங்கப்பட வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளுகிறது.

பதில் : சங்கத்திற்குக் காண்டிடேட்டுகளின் ஜாபிதா வழங்கப்படுவதற்கில்லை யெனக் கூறப்படும் டைரக்டர் ஜெனரலவர்களின் உத்தரவுகள் சங்கப் பிரதிநிதிகளுக்கு எடுத்துக் கூறப்பட்டது.

கோரிக்கை நெ. 3. சைகிள் அலவன்ஸை அதிகப்படுத்த வேண்டுமென்பது பற்றி : போஸ்ட்மென்கள் இப்போது 3 ரூபாய் சைகிள் அலவன்ஸ் கொடுக்கப்படுகிறார்கள். சைகிள் சாமான்களின் விலைகள் ஏறி இப்போது அதிகமாக விற்கின்றன. எனவே சைகிள் ரிப்பேர் செலவுகளும் அதற்கேற்றாபபோல் உயர்ந்து போயிருக்கின்றன. எனவே மாதம் ஒன்றுக்கு ரூ. 10 சைக்கிள் அலவன்ஸாக இருக்கும்படி அதை உயர்த்த வேண்டுமென போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களைக் கேட்டுக் கொள்ளுகிறது. இது சம்பந்தமாக 24-11-51ந் தேதிய உங்களது நெ. இ எம்-405/III என்னும் கடிதப் போக்குவரத்தின் முடிவைப் பார்க்க.

பதில் : சைகிள் அலவன்ஸை 3 ரூபாயிலிருந்து 5 ரூபாயாக உயர்த்த வேண்டுமென்கிற பிரச்னை பற்றி டைரக்டர் ஜெனரலவர்களுக்கு எழுதியிருப்பதாகவும், அவர் இது விஷயம் பரிசீலனை செய்யப்பட்டு வருவதாகப் பதில் எழுதி யிருப்பதாகவும் சங்கத்தின் பிரதிநிதிகளுக்குச் சொல்லப்பட்டது. டைரக்டர் ஜெனரலவர்களிடமிருந்து பதில் கிடைத்ததும அவரது முடிவைப் பற்றிச் சங்கத்திற்கு அறிவிக்கப்படுமென்றும் சொல்லப்பட்டது.

கோரிக்கை நெ. 4 நாலாம் வகுப்பு ஊழியர்களுக்கு வைத்யப் பரிசோதனை சம்பந்தமாக : டைரக்டர் ஜெனரலவர்களிட மிருந்து தெளிவான உத்தரவுகள் வெளியிடப்பட்டிருந்துங்கூட அதிகாரிகள் காண்டிடேட்டுகளை வேலையில் சேர்த்துக் கொள்வதற்கு முன்னால் வைத்யப் பரிசோதனைக்கு அநுப்புவதில்லை. அவர்கள் 4 அல்லது 5 வருஷங்கள் வேலை பார்த்த பிறகு ஸ்திரமாக்கப்பட வேண்டிய சந்தர்ப்பத்தில்தான் வைத்ய பரிசோதனைக்கு அநுப்பி[illegible] இப்படி அநுப்பப்[illegible] வாயக்கில்லாத[illegible]ன்பதாக ஒதுக்கி வி[illegible]. இவ்விதம் செய்வது அவர்களை தபால் செர்வி[illegible] தொடர்ந்து வேலை செய்வதற்கு மட்டுமல்ல [illegible]ர இலாகா

19.4.52
சென்னை-600 0[illegible]

சேர்விஸ்களுக்கும் வேலைக்குப்போக முடியாமற் செய்து விடுகிறது. எனவே இனி பிரஸிடென்ஸி போஸ்ட்மாஸ்டர் அவர்களும் சென்னை டிவிஷன் போஸ்டாபீஸ்களின் சூபரிண்டு அவர்களும், இதர டிவிஷனல் சூபரிண்டுகளும் காலாகாலத்தில் இந்தக் கேண்டிடேட்டுகளை வைத்ய பரிசோதனைக்கு அநுப்பி வைக்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக்கொள்ளப் படுகிறது.

பதில் : 4 மாதங்களுக்கு அதிகப்பட்ட காலத்திற்குக் காலிவிழுகிற ஸ்தானங்களில் நியமனம் செய்யப்படும் காண்டிடேட்டுகளை வேலைக்கு அமர்த்திக்கொள்ளுமுன்பு அல்லது வேலைக்கு எடுத்துக் கொண்ட ஒரு வார காலத்திற்குள் வைத்ய பரிசோதனைக்கு அநுப்பி வைக்கப்பட வேண்டுமென்று எல்லா வகைப்பட்ட டிவிஷனல் ஆபீஸர்கள், குரூப் ஆபீஸர்களுக்கு அறிவிக்கப்பட்டிருப்பதாகச் சங்கத்தின் பிரதிநிதிகளுக்கு அறிவிக்கப்பட்டது. இத்துடன் சில விசேஷ சந்தர்ப்பங்களை உடைய கேஸ்களில் அது பற்றி எடுத்துச் சொல்லப்பட்டால் அந்தக் கேஸ்களில் ஏற்கனவே சட்டப்படி விதிகள் கையாளப்படாதிருந்து இப்படிப்பட்ட இடையூறுகள் நேர்ந்திருக்குமானால் அவைகள் பற்றி அவஸியமான நடவடிக்கைகள் எடுத்துக் கொள்ளப்படு மெனவும் அறிவிக்கப்பட்டது.

கோரிக்கை நெ. 5. சென்னை ஜி. பி. ஓ. வில் வேலை செய்யும் டெலிவரி இனத்தைச் சேர்ந்த ஊழியர்களுக்கு புதிய மேஜைகள் சப்ளை செய்வது பற்றி : தற்சமயம் சென்னை ஜி. பி. ஓ. வில் வேலை செய்து வரும் டெலிவரி இனத்தைச் சேர்ந்த ஊழியர் உபயோகித்து வரும் மேஜைகள் பழங்காலத்து மூதாதையர் கையாண்டவை போல அவ்வளவு நாட்பட்டவைகளாகும். அவைகளுக்கு டிராயர்களும் கிடையாது. எனவே போஸ்ட்மென்கள் தங்களுக்குக் கிடைக்கும் குறிப்புப் புத்தகங்கள், போஸ்ட்மென் புத்தகங்கள் இன்னும் இதர ஸ்டேஷனரிச் சாமான்களைப் பத்திரப் படுத்திக் கொள்ள முடிவதில்லை. பம்பாயிலும் பங்களூரிலும் போஸ்ட்மென்களின் மேஜைகளுக்கு டிராயர்களும் இணைக்கப்பட்டிருக்கின்றன. எனவே போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்கள் இந்த ஊழியர்களுக்கு பம்பாய் மாடலில் புதிய மேஜைகள் சப்ளை செய்வதற்கு ஏற்பாடுகள் செய்ய வேண்டுமெனக் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது. இது சம்பந்தமாக இந்த ஆபீஸிலிருந்து அநுப்பப்பட்ட 12-9-51ந் தேதிய நெ. 1/டெல்: டேபிள்ஸ்/51 என்னும் கடிதத்தையும் அதைப் பெற்றுக் கொண்டதற்கத்தாக்ஷியாக உங்களிடமிருந்து வந்த 27-9-51ந் தேதிய நெ. எஸ்டி/எப்/எம்எஸ்-ஜி.பி.ஓ. என்னும் கடிதத்தையும் பார்க்கவும்.

பதில் : இதற்குப் பதில் கூறப்பட்ட போது பம்பாயில் வழங்கப்படும் மேஜைகளில் டிராயர்கள் சேர்க்கப்பட்டிருக்கவில்லை யென்றும், பெங்களூரில் உபயோகப் படுத்தப்படும் மேஜைகளில்கூட டிராயர்கள் பொருத்தி வைக்கப்பட வில்லை யென்றும் சங்கப் பிரதிநிதிகளுக்குச் சொல்லப்பட்டது. எனவே இந்தப் பிரச்னைக்கு ஒரு மாற்று ஏற்பாடாக போஸ்ட்மென்கள் உடைகளையும், போஸ்ட்மென் புத்தகங்களையும் பகல் நேர வேலை முடிந்து வீட்டுக்குத் திரும்புகிறபோது பத்திரப்படுத்தி வைப்பதற்காகப் பூட்டுடன் கூடிய சிறிய பெட்டிகளை வேண்டுமானால் இடவசதியும், பண வசதியையும் அநுசரித்துச் செய்துதரலாமென்றும் சொல்லப்பட்டது.

கோரிக்கை நெ. 6. சென்னை ஜி. பி. ஓ. வில் டெலிவரி இலாகாவில் போதுமான இட வசதி இல்லாதிருப்பது பற்றி : சென்னை ஜி.பி.ஓ. வில் போஸ்ட்மென்களும், ஸார்ட்டிங் போஸ்ட்மென்களுமாக சுமார் 150 பேர்கள் வேலை செய்கிறார்கள். இவர்களுக்கு கொஞ்சங்கூட அசைந்து கொடுக்க இடமில்லை. ரிஜிஸ்தர் சாமான்களை அவற்றிற்குள்ள பொறுப்புகளோடு அவைகளைப் பெற்றுக் கொள்ளும் போஸ்ட்மென்களுக்கு அவற்றைப் பத்திரமாக வைத்துக்கொள்ளும் வசதியு மில்லை. இது சம்பந்தமாக இந்த ஆபீஸிலிருந்து வெளியான 12-9-51ந் தேதிய நெ. ரில் என்னும் கடிதத்தையும் அதைப் பெற்றுக் கொண்டு நீங்கள் அநுப்பியுள்ள 12-9-51ந் தேதிய உங்களது கடிதம் நெ. பிடி-4 XIஐயும் பார்க்கவும்.

பதில் : இதற்குப் பதில் கூறப்பட்டபோது டெலிவரி இலாகாவினருக்கு அதிகப்படியான இட வசதி செய்து தருவதற்கு வேறு விதமாக அந்த இடத்தை அமைத்துத்தர முடியுமா வென்றறிய உண்மையில் அங்கு எவ்வளவு இடம் இருக்கிறதென்றும், அதில் எவ்வளவு இடம் உபயோகிக்கப்பட்டு வருகிற தென்பது பற்றியும் தெளிவாக முதலில் தெரிந்து கொள்ள ஏற்பாடுகள் செய்யப் படுமென்று சங்கப் பிரதிநிதிகளுக்குச் சொல்லப் பட்டது.

கோரிக்கை நெ. 7. ஆர்.எம்.எஸ்.எம். டிவிஷனிலுள்ள 4-ம் வகுப்பு ஊழியர்களுக்குச் சலவைப்படி கொடுக்க வேண்டு மென்பது பற்றி : சலவைப்படி 1-9-50 லிருந்து கொடுக்கப் படவேண்டுமென சர்க்கார் உத்தரவிட்டிருக்கிறார்கள். ஆனால் சென்னை ஆர். எம். எஸ். எம். டிவிஷனில் இந்த அலவன்ஸ் 1-3-51லிருந்துதான் கொடுக்கப் பட்டிருக்கிறது. 1-9-50லிருந்து 28-2-51 வரை சேரவேண்டிய சலவைப்படி எத்தனையோ தடவைகள் திரும்பத்திரும்பக் கேட்டும் எழுதிக் கேட்கப்படவு மில்லை, கொடுக்கப்படவும் இல்லை. போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் இது விஷயத்தில் தலையிட்டு இந்தப்படி கிடைக்க உத்தரவிட வேண்டுகிறோம்.

பதில் : இது விஷயமாக எஸ். ஆர். எம். எம். டிவிஷனுடன் கடிதப் போக்குவரத்து நடந்து வருவதாகவும் அவரிடமிருந்து முடிவான பதில்

19452
சென்னை-600 008
X31 ... N46PH

கிடைத்ததும் இது பற்றி தாராள மனதுடன் பரிசீலனை செய்யப்படு மென்றும அதற்குமேல் முடிவான உத்தரவுகள் விடுக்கப்படுமென்றும் சங்கப் பிரதிநிதிகளுக்குப் பதில் கூறப்பட்டது.

கோரிக்கை நெ. 8. மெயில் கார்டு ஸ்ரீ டி. முத்து அவர்களை தாக்கியது சம்பந்தமாக : மெயில் கார்டு ஸ்ரீ டி. முத்து அவர்களை அவரது மெயில் வண்டிக்குள் புகுந்து போலீஸார் தாக்கியிருக்கிறார். தபாலும் அகாரண மாகத் தாமதிக்கப்பட்டிருக்கிறது. இது சம்பந்தமாகப் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் உடனடியாக நடவடிக்கை எடுத்து அந்தப் போலீஸ்காரரை வேலையிலிருந்து நீக்கத்தகுந்த ஏற்பாடுகள் செய்ய வேண்டும்.

பதில் : அரிசி கடத்திக் கொண்டுபோக ப்படு கிறதா வென்பதை அறிவதற்காகப் பொதுவாக சோதனை செய்யும் வழக்கத்தில் மெயில் வண்டிகளிலும் சோதனை நடந்திருக்கிற தென்றும், இது விஷயம் ஸ்தல சர்க்காருக்கு ரிப்போர்ட் செய்யப்பட்டிருப்பதாகவும், அவர்கள் பூரா விவரங்களையும் பரிசீலனை செய்து வருவதாகவும் சங்கத்தின் பிரதிநிதிகளுக்குப் பதில் கூறப்பட்டது.

கோரிக்கை நெ. 9. போஸ்ட்மென்கள் தபால் பட்டுவாடாவை முன்னிட்டு குடியிருப்புக்காக அமைந்துள்ள வாசஸ்தலங்களுக்குள் செல்லலாமா வென்பது பற்றி : பின்கட்டுடன் இருக்கும் வீடுகளுக்குள் தபால் கொடுப்பதற்காகச் சில சமயங்களில் போஸ்ட்மென்கள் அப்படிப்பட்ட வீடுகளுக்குள் நுழைந்து வரவேண்டி யிருக்கிறது. ஆனால் சில சமயங்களில் இம்மாதிரி சந்தர்ப்பங்களில் அவருக்கு இடையூறுகள் ஏற்படுகின்றன. தன் சாமான்களில் சிலவற்றை ஒரு போஸ்ட்மேன் திருடிவிட்டதாகப் புகார் செய்து அதன் காரணமாகத் திருவல்லிக்கேணி போஸ்டாபீஸில் அந்த போஸ்ட்மேன் சஸ்பெண்ட் செய்யப்பட்டிருக்கிறார். அத்துடன் மட்டுமல்ல அந்தப் போஸ்ட்மேனை அடிக்கவும் செய்திருக்கிறார்கள். ஆகையால் இப்படிப்பட்ட சூழ்நிலையில் விலாஸதார்களை கடிதங்களை வாங்கிக்கொள்ளுவதற்காகக் கேட்டிலிருந்தபடியே கூப்பிடுகிறபோது அதற்கு யாரும் ஜவாப் கொடுக்காதிருந்தால் அந்தத்தபால்களைத் திருப்பிக் கொண்டுவந்து போஸ்டாபீஸ்களில் கொடுத்து விடலாமா வென்கிற பிரச்னைக்குப் பதிலளிக்க வேண்டும்.

பதில் : இதற்குப்பதில் கூறப்பட்டபோது சட்டப்படி பார்த்தால் சரியான காரணமில்லாமலும் உத்தரவில்லாமலும் ஒருவருடைய வீட்டின் உள்புறத்தில் நுழைவதற்கு யாருக்கும் உரிமை கிடையாது என்றும் ஆதாரம் காட்டத் தகுந்த இடையூறுகளைக் குறிப்பிட்டுக்காட்ட முடியாதவரை இது சம்பந்தமாக எவ்விதமான உத்தரவும் வெளியிடுவதற்கில்லை யென்றும் சொல்லப்பட்டது. இவ்வளவு காலமாக இப்படி ஒரு பிரச்னை எழாதபடிதான் போஸ்ட்மென்கள் தபால்களைப் பட்டுவாடா செய்து வந்திருக்கிறார்களென்றும் குறிப்பிடப்பட்டது. தங்கள் கோரிக்கையில் எடுத்துக் காட்டப்பட்ட தனிப்பட்ட ஒரு மனிதரின் விவகாரமானது இப்போது கோர்ட் விசாரணையிலிருந்து வருவதால் அது பற்றி விவாதிப்பது மிகவும் அபக்கமாகும் என்றும் எடுத்துக் காட்டப்பட்டது.

கோரிக்கை நெ. 10. சூளையிலும் இதர போஸ்டாபீஸ்களிலும் குறைக்கப்பட்டுள்ள ஸ்தானங்களை மறுபடியும் புதுப்பிப்பது பற்றி: போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களின் கடிதமான 19-6-51ந் தேதிய நெ. இஎம்-653/நில் IIIஐயும் எங்களது 15-11-51ந் தேதிய நெ. எம்எஸ்-7/51 என்னும் பதிலையும் உங்கள் கவனத்திற்கு எடுத்துக் காட்ட விரும்புகிறோம். இந்த ஸ்தானங்களை விரைவில் புதுப்பிக்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளுகிறோம்.

பதில் : இந்த ஆள் குறைப்பு சம்பந்தமாக விசாரித்தறிந்ததில் அநாவஸியமாக அங்கே ஆள் குறைப்பு ஏற்படுத்தப் படவில்லை என்பது புலனாகிறது. இருந்த போதிலும் அந்தந்த டிவிஷனல் ஆபீஸர்கள் அங்கங்குள்ள ஊழியரின் ஸ்தானங்களின் நிலவரங்களையும் கோரிக்கையில் காணும் ஆபீஸின் நிலவரத்தையும் பரிசீலனை செய்து எங்கெங்கு எண்ணிக்கையை அதிகப்படுத்த வேண்டுமென்பது பற்றி எழுதவேண்டுமென்று கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டிருக்கிறார்கள் என்வும் கூறப்பட்டது. டிவிஷனல் ஆபீஸர்களிடமிருந்து பதில்கள் வந்ததும் அது பற்றிப் பரிசீலனை செய்யப்படுமென்றும், புதிய ஊழியர் பட்டியல் வந்ததும் எவ்வளவு தூரத்திற்குச் சாத்யமாகுமோ அதற்கேற்றபடி மேற்கொண்டு நடவடிக்கை எடுத்துக் கொள்ளப் படுமென்றும் பதில் கூறப்பட்டது.

(ஒப்பம்) எஸ். எஸ். அனந்தகிருஷ்ணன்,
போஸ்டல் சேர்விஸ்கள் 1இன் டைரக்டர்.

எங்கள் மொழிபெயர்ப்பாளர் : 'கல்விச் செல்வம்'
ஆசிரியர் ஸ்ரீ ராயப்பா எஸ். நாயகம்.

சென்னை சர்க்கிள் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலிட மிருந்து, சென்னை-2.

நெ. எஸ்டிஎம்-905, தேதி, சென்னை, 21-3-52.

விஷயம்: போஸ்ட்மென்களுக்கும் 4ம் வகுப்பு ஊழியர்களுக்கும் இருக்க வேண்டிய குறைந்தபக்ஷ கல்வித்தகுதி நிர்ணயம் பற்றி:

போஸ்ட்மென்களாக நியமனம் செய்யப் விரும்பும் கேண்டிடேட்டுகள் மத்யதரப் பள்ளி கூடப்பரீக்ஷையோ அல்லது அதற்குச் சமமான பரீக்ஷையோ பாஸாகி இருக்க வேண்டுமென விதித்துச் சொல்லப்பட்டிருக்கும் 27-3-50ந் தேதி டைரக்டர் ஜெனரலவர்களின் ஜெனரல் சர்க்குலர் நெ. 37 இன் IIம் பாகத்தைத் தயவு செய்து கவனித்துப் பார்க்கவும். நாலாம் வகுப்பு ஊழியர் இனத்திற்கு நியமனமாகப் பிரியப்படும் கேண்டிடேட்டுகள் விஷயமாக டைரக்டர் ஜெனரலவர்களின் 27-12-51ந் தேதிய நெ. எஸ்பிபி-235-15/51 என்னும் கடிதத்தின் நகல் உங்களது கவனத்திற்கு இத்துடன் அநுப்பப்படுகிறது.

இரண்டு மாதங்களுக்குக் குறைவான காலிஸ்தானங்களில் பதிலாட்களை நியமித்துக்கொள்ளும் விஷயத்தில் அதில் பதில் ஆட்களை நியமித்துக் கொள்ளக் கூடாதென்கிற சட்டம் எதுவுமில்லை. அது விஷயத்தில் உள்ள நிபந்தனை என்னவென்றால் இரண்டு மாதத்திற்குக் குறைவான வேகன்ஸிகளில் ஆக்டிங் ஏற்படுகளும், புரோமோஷன் முதலானவைகளும் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களின் சாங்ஷன் பெற்றே செய்ய வேண்டுமென இருப்பதுதான் குறிப்பிடத்தக்கது.

27-12-51ந் தேதியன்று டைரக்டர் ஜெனரலவர்களிடமிருந்து வந்த நெ. எஸ்பிபி-235 15/51 என்னும் கடிதத்தின் நகலாவது:

விஷயம்: பியூன்கள், ஜமேதார்கள், தப்திரீஸ் ரிக்கார்டு ஸார்ட்டர்கள் ஆகியவர்களுக்கு இருக்க வேண்டிய குறைந்தபக்ஷ கல்வித்தகுதி பற்றி:

இந்திய சர்க்கார் உள்நாட்டு இலாகா மந்திரி சபைக் காரியாலயத்தின் 16-11-51ந் தேதிய உத்தரவு நெ. 13/1/51 என்ஜிஎஸ் என்னும் கடிதத்தின் நகல் ஒன்று உங்கள் கவனத்திற்கு இத்துடன் அநுப்பப்படுகிறது.

இந்த உத்தரவுகள் சீக்கிரத்தில் தபால் தந்தி இலாகா மானுவல் வால்யூம் IV இல் சேர்க்கப்பட்டு விடும்.

இந்திய சர்க்கார் உள்நாட்டிலாகா மந்திரி சபைக் காரியாலயத்தின் 16-11-51ந் தேதிய உத்தரவு நெ. 13/1/51 என்ஜிஎஸ் என்னும் கடிதத்தின் நகலாவது:

விஷயம்: மத்ய சர்க்கார் நிர்வாகத்தின் கீழ்வரும் 4-ம் வகுப்பு ஊழியர்களான பியூன்கள், ஜமேதார்கள், தப்திரீகள், ரிக்கார்டு ஸார்ட்டர்கள் ஆகியவர்களின் குறைந்த பக்ஷ கல்வித்தகுதின்

மத்ய சர்க்கார் நிர்வாகத்தின் கீழ்வரும் நாலாம் வகுப்பு ஊழியர்களுக்கு குறைந்தபக்ஷ கல்வித் தகுதி இவ்வளவு இருக்க வேண்டுமென்று நிர்ணயம் செய்வது பற்றி எக்ஸ்பெர்ட் கமிட்டி செய்துள்ள சிபார்ஸுகளை அநுசரித்து பியூன்கள், ஜமேதார்கள், தப்திரீகள், ரிக்கார்டு ஸார்ட்டர்கள் இனி புதிதாகச் சேர்க்கப் படுகிற [illegible] அவர்களுக்குக் குறைந்தபக்ஷ கல்வித்தகுதி [illegible] மத்யதரப் பள்ளிப் பரீக்ஷை பாஸ் செய்திருக்க வேண்டுமென்பதாகச் சர்க்கார் முடிவு செய்திருப்பதை உங்களுக்குத் தெரிவிக்க வேண்டுமென் [illegible]க்கு உத்தரவாகியிருக்கிறது. எனவே இனி [illegible] இனத்திற்கு புதிதாக சேரப்போகும் நபர்கள் சர்க்காரால் நியமனம் செய்யப்பட்டுள்ள பரீக்ஷை போர்டால் வழங்கப்பட்ட ஸர்டிபிகேட்டுகளைக் கொண்டுவந்தாக வேண்டும் அல்லது அவ்விதபோர்டின் பரீக்ஷை இல்லாத இடங்களில் அவர்கள் மத்யதர பள்ளிக்கூடத்தின் பரீக்ஷை பாஸ் செய்திருப்பதாக அந்தப் பள்ளியின் தலைமைவாரிடமிருந்து அத்தாக்ஷி பத்திரம் கொண்டு வரவேண்டும்.

இந்தியாவில் கல்வி [illegible]றவர் தொகை போதுமான அளவுக்கு அதிகரிக்கும் வரைக்கும் அல்லது இந்த இனங்களுக்குப் படித்த ஆட்கள் கிடைக்கிற வரைக்கும் ஸ்வீப்பர்கள், பராஷ்கள், சௌகிதார் முதலானவர்களுக்குக் கல்வித்தகுதியைப் பற்றி நிர்ணயம் செய்ய வேண்டாமென்று சர்க்கார் முடிவு செய்கிறது. ஆனால் இந்த இனத்தில் இருக்கும் நபர்கள் மேலே நிர்ணயித்துள்ளபடி கல்வித் தகுதி பெறாதவர்களாக இருப்பார்களேயானால் பியூன்கள் போன்ற வேலைகளுக்கு உயர்த்தப்பட லாயக்குடையவர்களாக ஆகமாட்டார்கள்.

தபால்கார தூதனுக்குப் பாராட்டு

தபால்காரர், கீழ்க்கர [illegible] (ஆர். எம். எஸ்.) உள்ளிட்ட [illegible] ராஜஸ்தான் மாகாண சங்கத்தின் [illegible] காரிய தரிசி எழுதுவதாவது:

"உங்களின் பிரபலமுள்ள [illegible]யான 'தபால்காரர் தூதனை' நாங்கள் படித்தோம். அதில் அடங்கியுள்ள அபிப்பிராயங்களை நாங்கள் பெரிதும் பாராட்டுகிறோம். எனவே தயவு செய்து இனித் தவறாமல் மேற்படி பத்திரிகையின் காப்பி ஒன்றை வி. பி. பி. யில் அநுப்பி வைக்கவும்.

வந்தனத்துடன் உங்கள்.

Published by P. M. Krishnan, No. 7, Coral Merchant Street and Printed by K. Duraiswamy Mudaliar, Alamu Printing Works, 173, Triplicane High Road, Madras—5