

178452

Post Men Herald

Mr. 7 Mr. 8



JL
X31m2, N46PH
N52.7-8
178452

Regd. No. M. 4743.

446
3.52 ANNUAL SUBSCRIPTION RS. 3/-

POST MEN HERALD

46

Official Organ of
The All-India Postmen & Lower Grade
(R.M.S.) Staff Union, Madras.

Hon'y. Editor:

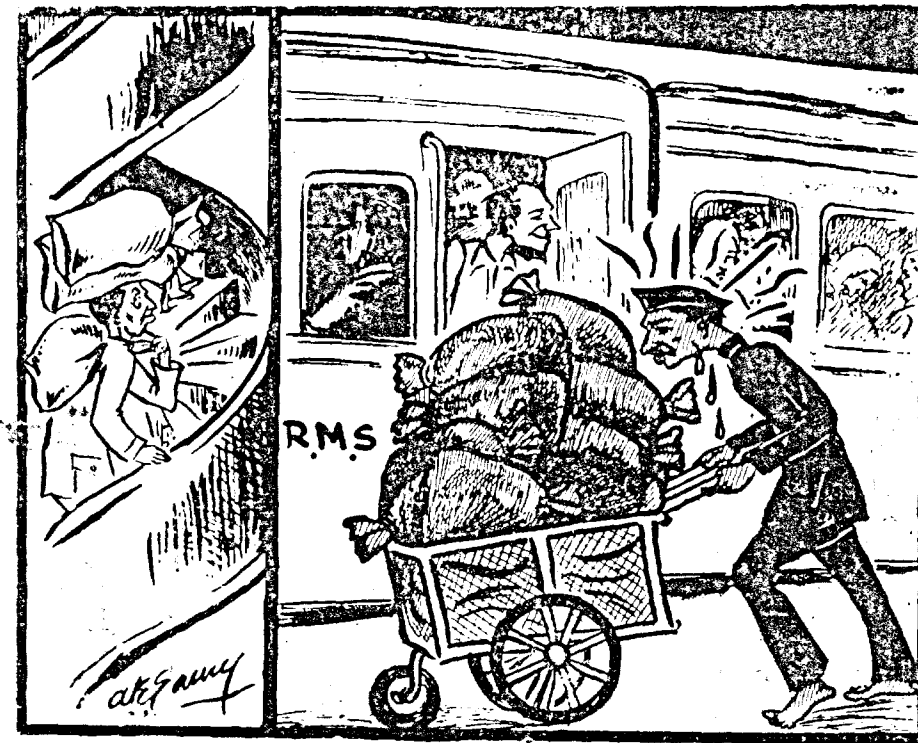
Mr. T. S. RAMANUJAM, M.A., L.L.B. (Lond.)

VOL. 7

AUGUST 1952

16 AUG 1952

NO. 8



Class IV Officials in of R. M. S. on ks. 30 - 1/2 - 35 on duty at
Railway Platforms and R. M. S. Sorting Office awaiting
hands of **INDIGENOUS GOVERNMENT** by
Staff and construction of Electrical Liff
minimise human suffering.

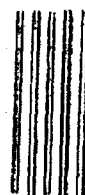
X31m2, N 46P4

N 52.7.8

125452

Delicious Dishes for Lunch.

VISIT



Sri Ramakrishna Lunch Home
(Y. M. C. A. Buildings)

ESPLANADE, MADRAS - 1.

PHONE NO. 4154

AND

Sanker Cafe

285, ESPLANADE : : MADRAS - 1.

VISIT

ZUBEIDA FANCY SHOW ROOM

(Opp. to Law College)

**359, China Bazaar Road,
G.T., Madras.**

For all requirements in up-to-date and
Fashionable ready made Garments for
Children, Ladies and Gent's

To suit every size and every purse.

TAILORING A SPECIALITY.

Stitching orders undertaken.

A trial is cordially requested.

TO LET

POSTMEN HERALD

OFFICIAL ORGAN OF

THE ALL-INDIA POSTMEN & L. G. (R.M.S.) STAFF UNION, MADRAS

Hony. Editor: Mr. T. S. RAMANUJAM, M.A., LL.B., (London.)

VOL. 7

AUGUST 1952

No. 8

Peace with Injustice.

WE have carefully analysed the official minutes of the discussions held between the Minister for communications and the Negotiating Committee of the All India Postmen and Lower Grade (R.M.S.) Staff Union, at Delhi on 17-7-52, 18-7-52 and 19-7-52, and we are sorry to find that the departmental concessions on the basis of which the union is asked to give up the proposal to serve a strike notice amount to no more than a grim reminder of the pastoral adage, "Much cry and Little Wool". It is a pity that neither the President of the union, Sri Jayaprakash Narain, nor the General Secretary Sri V. G. Dalvi was able to participate in the discussions. The Executive Committee of the union, programmed to meet at Poona on the 9th and 10th Aug. 1952, to consider the position arising out of the aforesaid discussions and concessions, has indeed a very onerous duty to discharge. Can the workers kept on in a continuous state of hoping and dreaming for the past six years be now given the rude shock of disappointment and disillusionment? Such a course will be regarded—and rightly too—as a betrayal not only of the postal workers but of the working class in general; and the National Government had better realize this before it is too late. Free India expects every one of her citizens to clamour for peace, only when that peace is coupled with justice. In the case on hand there is not only a denial of justice but an offer of injustice.

The Department has rejected the idea of doing any justice to the Pre-1931 entrants. Even if their pay could not be suitably revised or a point to point adjustment given to them, we have been led on to hope that the Department will finally agree to give at least one increment for every three years of service and this amount may be given as personal pay without revising the pay scale or affecting the other allowances like dearness allowance, house rent allowance, etc. The pre-1931 entrants are in the unenviable position of having to lose many benefits (like the Good conduct Pay) under the recommendations of the Central Pay Commission, without gaining any of the benefits conferred by that commission on the new entrants. Is it fair that a worker doing one type of work for the past 20 years gets the same pay as another worker who was recruited only yesterday and doing the same type of work? The Communications Minister says that he will see that no pre-1931 entrant gets a pay less than a new entrant. Does it not betray a lack of real understanding of the problem? Sometime ago we were told by the Department that the pre-1931 entrants would be given those benefits which the Railwaymen would get as a result of negotiations (then pending). Now the railwaymen should know that their lot is as pitiable as that of the postal workers. And yet how confident the National Government is about the preservation of peace in the

teeth of injustice! "Hand justice and ye shall garner peace", is the motto of the International Labour Organization of which India is a Founder Member. We do not think that the National Government with such a keen internationalist as Pandit Nehru at the top, could have forgotten this motto. Our salvation, therefore, depends upon our own organizational strength and the skill with which we are able to win public sympathy.

As regards promotion of postmen to clerical cadres, 50% of the clerical posts must be reserved as in the past this concession cannot be whittled down in any circumstance. It was won as a result of collective bargaining and is based upon an excellent principle—men must be recruited at the bottom and promoted by departmental training—at least to a large extent, if not wholly—so that employees may reconcile themselves to present low salaries in the hope that their prospects are bright. The slogan of efficiency is a stunt raised by the intellectual few and the working class movement, bent upon uplifting the many, can have little or no respect to such slogans. Work is worship, and let us work and learn through our work. Whatever may be the lot of future incumbents, those already in service must be protected, and concessions already got offer these people such a meagre protection that the thought of whittling down any of these is nothing short of a monstrosity.

There are village postmen in the South who go on three beats a month—each beat covering ten days and they get in all an outstation allowance of about 1.50 a month! There are fourth class officials who work at a post office by day and wait at a Railway platform with parcels by night and work next day also at the post office, working thus in all more than 24 hours at a stretch. There are runners who do not have a day off in a whole year unless they bring a substi-

tute at their own responsibility. When such savage conditions still exist, the delay in implementing in full the report of the P & T Expert Committee is certainly not a matter for forgiveness. All that the aforesaid minutes of discussion can offer on this score is this:—"Orders are expected to be issued within two months". What is the nature of the orders to come no one knows. But a fractional implementation of the recommendations of the P & T Expert Committee at so late an hour will be summarily rejected by the workers and construed as an unabashed invitation to war.

Hill station allowance for Ooty and turban instead of cap are such vital demands of workers in the South that an early concession of these demands must be one of the conditions precedent for giving up Direct Action. We do not want our postmen to die of sun-strokes. The old turban was a real protection against rain and sun, and quite a blanket during cold nights and a cushion for heavy parcels to be carried on the head.

Finally, we cannot give up our demand that dearness allowance should be paid according to rates recommended by the Central Pay Commission. If, for some reason, we are asked to wait for some time—it cannot be for a longer period than one year—our allowances should be absorbed cent per cent into our pay—unlike any shy attempt to absorb into pay some slight portion of the allowances, like 15%, 25% or even 30%. The cost of living indices—so cleverly manipulated by statistical experts to present half the truth—from 1949 onwards is steadily 380 and more (1939=100) in the South. All the Anti-inflationary moves of the Government till now have ended in a "great failure", and there are no new moves that are in the programme of the Government. In these circumstances prices must be taken to have stabilized themselves at the exist-

ing level—at least 380 points (1939=100) cost of living index—so far as the South is concerned.

The concession of (1946) strike pay should be extended to cover all employees who struck work in 1946, without any restrictions regarding death or retirements.

As regards the other demands contained in the Resolutions of the Executive Council of our All India Union, dated 27-6-52, for the past three years and more, they have been the subject of much negotiation, and it is

high time that we come to some conclusive settlement regarding them—so that they may not have a chance to appear in our next year's list of demands.

The workers now await eagerly the decisions at Poona. We are prepared to allow a month or even two for further negotiation. But if nothing substantial comes out at the end of that period the executive council meeting at Poona owes the solemn duty to the workers to give in advance the assurance that the union will never tolerate Peace with Injustice.

List of Demands of All India Postmen & L G. Staff Union discussed by the Negotiating Committee with Government.

1. Strike period pay,

The Union has been putting forward as one of its demands the payment of salary of the postal employees on strike for the period of strike of 1946. Many proposals have been discussed for payment in one form or other.

One of the proposals was that they may be paid for the said period either out of the leave due to them or out of advance leave. If this proposal is worked upon even now, it can satisfy the Union. The details can be worked out if the basis of the proposal is accepted.

2. Regarding pre-1931 employees.

(a) The C. P. C. did not revise the scales pay of the pre-1931 employees who therefore did not receive any benefit from the recommendations of the C. P. C. but on the contrary, they lost the benefit of the good conduct allowance which was stopped for all postal employees. The Union, therefore, demands (i) that the scales of pay of Overseers, Sorting Postmen, Postmen and other similar categories should

be revised and fixed at Rs. 70-5-130 and of Postmen at Rs. 40-2-60 and (ii) the pay of the present incumbents should be fixed in that scale in accordance with the recommendations of the C. P. C.

(b) This Union strongly feels that a great injustice has been done by the P. & T. Department in the case of the old lower Division Clerks and therefore demands that their pay should first be fixed in the continuous scale of 60-1-100-5-160 and then should be brought on the prescribed scale from 1-1-1947.

3. Promotion of Postmen and allied categories to the Clerical Cadre :- (a) Examinations :-

The Examinations prescribed for promotion of the departmental candidates to the clerical cadre, although it is qualifying one, if the same as that prescribed for recruitment to the clerical posts of out-siders. As the papers prescribed for such an examination are Arithmetic, Geography and English, the departmental candidates, who are

not necessarily required to be Matriculates, find it very difficult to get through such an examination.

It is, therefore, demanded that for promotion of departmental candidates to the clerical cadre there should be a separate examination of practical knowledge necessary for routine clerical work as was promised by the Dy. H. M. to the deputation of the Union which met him on 18-12-1950. Those officials who have been officiating as clerks after passing a test held by a Gazetted Officer should not be required to appear for any further recruitment examination,

(b) Special Examination in Punjab Circle.

This Union learns with concern that the P. M. G. Punjab did not permit all the employees of the Postmen and Mail Guard Cadre and other Class IV employees with 5 years service to sit for the special examination held under DG's General Circular No. 2 dated 22-4-1946 as was done in other Circles. This has resulted in great injustice and therefore, another Examination should be held in Punjab Circle. The papers set for the examination also were very hard,

(c) Filling up of 50% vacancies reserved for promotion of postmen and allied categories in the clerical cadre.

This Union Learns with concern that in filling up the 50% vacancies reserved for the postmen category for filling up clerical posts, the Government has been without any justification denying the benefit of the concession on the excuse that candidates are not available. This Union, therefore, demands that Postmen and allied categories and departmental employees in Class IV should be given previous training in departmental work pertaining to higher grades to enable them to qualify themselves as trained and suitable for promotion, instead of recruiting from

outsiders. Departmental training schools should be started for this purpose immediately.

(d) Drawal of increments of Postmen promoted Clerks :

The recoveries of arrears of annual increments drawn should not be made and already recovered amounts should be paid to officials, working as clerks confirmed under demand No. 4, where no declarations were got signed from the officials by the department before hand. If such recoveries were proposed, the incremental test should have been announced earlier or at the one time of promotion of such officials when they have passed the incremental test, they must be paid all the arrears due to them of the previous increments.

4. *Rights of and facilities of Service Unions.*

(a) Appellant Tribunals.

The Union regards the abolition of P. & T. Appellant Tribunal as the most retrograde step taken by the Government as in absence of this independent body which used to decide the appeals in a judicious manner and administer justice in a most impartial way, there is no hope of impartial adjudication of appeals by Departmental officials. The Union demands that the system of tribunals should be resorted to immediately and extended to all circles.

(b) Representation of individuals cases.

The Union after full consideration of all aspects of the question and in view of the fact that since late it has become the practice with the department to reject cases represented by the Union on the plea of individual case, demand that the Union's right to represent individual cases should be recognised in the interests of Justice.

5. *Revision of the scales of pay.*

The scales of pay of Postmen and allied categories and of class IV staff

of the P. & T. Departments should be revised in accordance with the recommendations of Shri N. M. Joshi and Sardar Mangalsing members of the C. P. C. in their Minority Report.

6. *Demand No. 6.*

Implementation of Recommendations of P. & T. Expert Committee.

The recommendations of the P. & T. Expert Committee should be implemented within a defined period.

7. *Dearness Allowance.*

(a) Increase in Dearness allowance:

In view of the rise in the cost of living index which is much above the point at which it stood when the Central Pay Commission made its recommendations and in view of the assurance given by the Prime Minister in December 1948, that the Government will bring down the prices within four months, while giving an increase of dearness allowance of only Rs. 10, which they have failed to do, the Union demands that an increase in D. A. should be immediately sanctioned with retrospective effect in accordance with the recommendations of the Pay Commission.

(b) Inclusion of D.A. in Basic Pay.

The Union demands that a substantial portion of the dearness allowance should be included in basic pay and that in respect of retired employees, their pensions, should be recalculated on that basis.

8. *Compensatory and House Rent Allowance.*

(a) Compensatory and House Rent Allowance, for places where population exceeds one lakh and 5 lakhs according to the latest Census figures should be paid according to the recommendation of Pay Commission with effect from 1-4-1952.

(b) All allowances such as Compensatory, House Rent on which are at present admissible to officials in offices in Bombay City should be given

to officials working in Greater Bombay.

(c) C. A. for Jammu & Kashmir has been re-introduced by Central P.W.D. but not yet by P & T. Department with should re-introduced with effect from the date it was re-introduced by the C. P. W. D.

9. *Scales of pay for P. & T. Staff in Merged States.*

The postal employees of Part B States merged in the Indian Union should be given the Scales of pay and allowances of Indian P. & T. Department with effect from the date of merger of these States, viz., from 16-9-1949 instead of from 1-4-1951 has been done.

10. *Hill Station Allowance.*

(a) Hill Station allowance should be sanctioned by the Government for all P. & T. Employees working in places situated at Hill Station at rates equivalent to those sanctioned by the Central or Provincial Governments.

(b) Coal field Allowance.

Coal field Allowance was being given previously and was subsequently stopped should be reintroduced in those places where it was previously given.

11. *Implementation of C. P. C. Recommendations.*

(a) P.T.O. Concession.—

The Union protests against the Government's decision to withdraw the P. T. O. Concession and demands the restoration of that concession forthwith.

(a) Educational Allowance:

The Union demands that the educational Allowance for children of postal employees should be sanctioned by the Government without any further delay as per recommendations of the Central Pay Commission.

12. *Medical Examination.*

The Government had recently ordered that whenever an official has been employed even on temporary basis, he should be got medically examined

within three months from date of his appointment. But there are many officials who had been employed before the issue of the above orders and they are subjected to a medical examination before being confirmed. As a result of this procedure many of such officials have been discharged on medical grounds. This is really a hardship to them. In this connection the Dy H M. has promised to the deputation of this Union, which waited on him on 18-12-50, to review this position in consultation with the Health Ministry. The decision in the matter should be taken at a very early date.

13. Permanency of staff.

(a) The Union considers that to keep the posts of over one year's duration on temporary basis even now is unjustified and that the recent orders to make permanent the posts of over 3 years duration only as unsatisfactory. All temporary posts of over years duration should be forthwith made permanent.

(b) The contingency staff brought on to the regular establishment, should be immediately confirmed and no reduction should be effected in their strength.

(c) The experiment of departmentalisation of the Mail Motor Service have proved to be success and therefore the Mail Motor Service should be organised on a permanent footing and the staff working in the service should be confirmed.

14. Augmentation of Staff :

(a) Sanction of justified Staff.

Full staff as justified by statistics be sanctioned at all places, which is not being done at present.

(b) Supply to statistics of the Union.

The discharge of officials from service on the same excuse of no justification by statistics is unfounded and wheresoever any retrenchment is justi-

fied the union should be immediately provided the necessary figures of statistics.

(c) Overseers and Jamadars.

There should be one Overseer over 20 Postmen and One Jamadar over 20 Packers.

15. The Union demands the cancellation of the recent orders of the D. G. appointing selection Boards for promotion of senior Postmen to the posts of readers, sorting postmen and overseers. The Union demands that such promotion should be based on seniority alone as hitherto.

16 (i) All posts of local Sorters should be filled by promotion from Postmen in the same way as those of Box Sorters.

(ii) All clerical posts involving work of a routine nature should be filled by promotion from postmen, and allied categories.

17. (a) The benefit of a holiday on Sunday and other P. & T. Holidays should be extended to all categories of postal employees including Class IV officials

(b) When, in the interests of the public, it is absolutely necessary to call some of the staff for work on Sundays or holidays they should be given a Sunday overtime allowance calculated at the rates recommended by the P. & T. Expert Committee. The Sunday working should not exceed the maximum period fixed by the P. & T. Expert Committee.

18. The present rules governing class VI employees in the matter of—

(i) Leave, (ii) Free Medical facilities and (iii) Provident Fund should be modified so as to bring them in conformity with those governing Class IV employees.

19. The increase in staff has not kept pace with the increased work in almost all Post offices owing to increase of population. The Union, therefore, demands immediate increase

in the staff as justified by statistics of enumeration of postal and of increased population.

20. Recruitment Examination for the Cadre of Postmen and Allied Categories.

Postmen, Village Postmen, Mail Guards and other categories are recruited and promoted from Class IV officials by local authorities and after they work for years they are asked to appear for examination for approved candidatureship. This system should be stopped and they should be confirmed without any test.

21. Residential Quarters.

The Government has not so far taken adequate steps to furnish quarters for their needy staff. The question of providing suitable housing quarters should be taken up immediately.

22. Uniform.

(1) That the previous contingency staff who have now been regularised mechanics and also cleaners of Mail Motor Service should be given uniforms.

(2) That turbans be supplied to all instead of caps, irrespective of the place of work.

(3) That the uniforms be of full sleeves and full length instead of half sleeves and shorts.

(4) The water proof coats and umbrellas should be supplied to all outdoor staff who are entitled to uniforms irrespective of the rainfall and temperature.

(5) That the uniforms should be of good quality and should be made of drill.

(6) That uniforms of the staff at Hill Stations should be of drill

(7) That the permanent staff should not be required to deposit their uniforms when proceeding on leave.

(8) That the Class IV officials of R.M.S. Resting in rest houses be supplied with tapecoats so that they may not be sleep on the floor which are invariably damp and thus undermine their health.

Proceedings of a meeting of the Negotiating Committee of the All-India Postmen & Lower Grade Staff Union with the Minister for Communications on 17-7-52.

PRESENT

1. Shri Jagjiwan Ram—Minister for Communications.
2. Shri Raj Bahadur—Dy. Minister.
3. Shri A. V. Pal, I.C.S.—Secretary.
4. Shri K. Prasada, I.C.S.—Director, General, P. & T.
5. Shri R. Narayanaswamy—Joint Secretary, Finance (C).
6. Shri R. C. Vaish—Dy. Director-General S. & E.
7. Shri K. V. Venkatachalam—Dy. Secretary, Communications.
8. Shri S. S. Anantakrishnan—Director of Staff & Esstt.
9. Shri K. Srinivasan—A. S., P. & T. Board.

10. Shri Lala Achinram, M. P.

11. Shri S. S. Kavalekar &

7 others—Union Representatives.

2. The Union enquired whether the members attending the conference would be granted travelling allowance. It was agreed that this question should be decided in accordance with the accepted principle whether the conference was called at the instance of the Department or at the instance of the Union. In the latter case, the expenditure would be borne by the Union itself.

3. The Minister remarked upon the absence of Shri Jai Prakash Narain, President, and Shri V. G. Dalvi, Secretary of the Union and enquired whether

the Negotiating Committee had full powers to take final decisions on the questions that may be discussed. The Union representatives replied in the affirmative. They, however, added that the agreements or decisions as the case may be, arrived at would be submitted to the Executive Council of the Union for ratification. This is their internal arrangement which does not concern the Department. The Union affirmed categorically that anything which they agreed to would be binding upon them and they further expressed that they were confident that it would be acceptable to the Executive Council as well.

4. The demands were then taken for discussion.

5. *Demand No. 1.* The Minister enquired whether the Union had evolved any suitable formula regarding wages for the period of the 1946 strike. The Union representatives referred to their Resolution No. (2) passed at Poona at the 26th June, 1952, which contains the following proposals:—

"One of the proposals was that they may be paid for the strike period either out of the leave due to them or out of advance leave. If this proposal is worked upon even now, it can satisfy the Union. The details can be worked out if the basis of the proposal is accepted".

6. The Minister pointed out that the proposal was open to the following two objections on principle:—

(i) Leave is intended for rest and recreation. To Exchange leave for 'monetary benefit' defeats the very object of it; and.

(ii) It would also set a very unhealthy precedent.

7. The Minister added this did not mean that he was opposed to the consideration of the proposal.

8. The proposal put forward by the Union and its implications were then discussed in detail. The Union suggested that an employee would be paid

for the period of his absence on strike at the rate of emoluments to which he was entitled at the time and that the period of his absence would be subtracted from leave at his credit or to be earned in future.

9. The Union pointed out that if a deduction equivalent to the number of days of absence on strike is made from the leave, the employees in many cases instead of receiving any benefit will actually lose, as their present wages for this period will be much more than what they were in 1946. After some discussion the Minister suggested that instead of deducting the full period of absence on strike, a deduction of 50% only may be made, any fraction being ignored. It was realised that the proposal would create many anomalies, such as officials, who have since received promotion and whose salaries have more than doubled, would be at a disadvantage, while those whose salaries have not increased considerably would benefit. It was, however, appreciated that any formula that may be devised would not be completely free from some anomalies or other. The Union made a counter suggestion that a maximum ceiling of 10 days should be fixed. 31st July 1952 will be the date up to which leave will be calculated and from which deduction as proposed above will be made.

10. Option will be given to all the employees concerned as to whether they would avail of the above concessions or would forego the emoluments of the strike period. The Union will notify all their members by a circular letter and those who wish to take advantage of the proposal will write to the officer in charge of the office in which they are working. The last date of receipt of this intimation by the Officer in charge would be 30th September, 1952.

11. The concession will not be extended to those,

- (1) Who have retired,
- (2) Who have died &
- (3) Who have migrated to Pakistan.

The Department will also issue a general circular informing all the subordinate offices of the decision taken and will send copies of the circular to all the Unions and exhibit them on the Notice Boards in all the P&T offices.

12. The Union suggested that it was desirable to fix a target date by which all payments that may become due as a result of these decisions, should be made. It was agreed that, in view of the necessity of having every bill pre-audited before payment could be authorised, a maximum period of three months, within which all payments should be made, should be fixed.

13. The Minister made it clear that the present case would not form a precedent but would be treated as a special one.

14. The Union brought out another point that it has come to their notice that some officials who were on duty in the first part of July had refused payment of salary for this period, as the question of the payment of salary for the strike period had not been settled to their satisfaction. The Union requested that orders may be issued for the payment of this amount. The Minister promised to issue necessary orders in the matter.

Minutes of the meeting held on 18.7.52.

The discussion on Demand No. (1) was resumed. The Minister stated that as the proposal made by him yesterday did not appear to find favour with the Union, he was prepared to drop it and accept the proposal put forward by Lala Achint Ram, i.e., the amount of leave to be deducted from any individual's leave account would be calculated on the basis of his present substantive pay. The Minister further added that he was even prepared to allow officiating pay instead of substantive pay if the Union pressed for such a concession. The Union representatives after some mutual consultation signified their acceptance of the Minister's proposal since they apparently thought that on the whole it was more favourable than

the proposal made by their Vice-President.

Demand No. (5) The Union demanded that the scale of pay of postmen and allied categories and of Class IV staff of the P. & T. Department should be revised in accordance with the recommendations of Mr. N. M. Joshi and Sardar Mangal Singh, Members of the C. P. C. in their minority Report. The Minister stated that it would not be desirable to discuss the minority Report when orders on the Report of the Pay Commission were passed by Government after careful consideration of all the relevant factors.

The Union then pointed that in some cases the Department had revised the pay scales recommended by the Central Pay Commission and originally accepted by Government and quoted the examples of Munshis, Jamadars, Director of Postal Services and Senior Supdts. of P. Os. The Minister said that there were special circumstances for revising the pay scales of the first two categories. As regards Senior Superintendents and Directors of Postal Services, their case was entirely on a different footing.

The Union also mentioned that in other Departments, such as Railways, officials were getting higher pay than in Posts & Telegraphs for the same type of work. The Minister said that it was very difficult to compare work in different Departments. Besides that, it was found that though the designation might be the same the type of work done and the qualification required varied considerably from Department to Department. The Minister quoted the example of Chargemen. In the Defence Department the chargemen were required to be Engineering graduates, while in the Post and Telegraph the post is filled generally from amongst Mistries, who possess very little academic or technical qualifications. The Union representative said that they have a feeling that the Department is not following the same

policy in the case of higher grades as they find that a large number of posts have been created and also the scales of pay increased in the higher grades. The Minister promised to look into the matter.

Demand No. 4. Rights and facilities to Service Unions. Appellate Tribunal.

Lala Achinram pleaded for the revival of the Appellate Tribunal which was abolished a couple of years ago. He stated that the existence of the Tribunal was a source of considerable satisfaction to the staff as it was composed of a retired judge, a retired Postmaster-General and a representative of the Union. Lala Achinram further stated that expenditure involved was not such and hence the Deptt. should have no objection in reviving the Tribunal. The Minister replied that he had examined the question and found that the working of the Tribunal was far from being satisfactory. It was not a question of the expenditure that stood in the way of the revival of the Tribunal but the real point was whether the Tribunal had served the purpose for which it was created. The Minister stated that he was thinking of setting up a conciliation machinery or something on the lines of the Whitley Committees in the United Kingdom but the difficulty was the existence of multiple Unions in the P & T Department and the fact that the same class of officials were represented by more than one Union. It had been found that while one Union advocated one line of action in a case, another Union not only opposed it but suggested an entirely different course. He cited the cases of Postal Inspectors and Telegraph Masters. The Minister appealed for the co-operation of the Union in reducing the number of unions now existing in the P & T Department and added that if this was done, it would be possible for him to set up a suitable conciliation Machinery at an early date. The Minister further added that the matter was

under his careful consideration but he was not in a position to make any commitment at this stage so far as the question of the revival of the Tribunal was concerned.

As regards individual cases, the Minister pointed out that it would not be difficult to make some sort of provision for dealing with such cases when some suitable conciliation machinery has been evolved.

Demand No. 2. Pre-1931 employees.

The Union stated that the introduction of the C.P.C. rates of pay had not conferred any benefit on pre-1931 officials. The Minister pointed out that the Pay Commission was set up not with a view to conferring any benefit on any particular category of staff increasing the scales of pay, but to recommend suitable scales of pay for all categories of staff after taking into consideration their Duties and responsibilities. As a matter of fact, the scales of pay of some categories of staff in the P & T and other Departments have suffered reduction as a result of the introduction of the C. P. C. scales of pay. Besides this, the pre-1931 officials had the option of coming on the C. P. C. rates of pay if they found the latter more advantageous. However, as a general rule, the pre-1931 officials should not get less than the post-1931 officials and if the pay of any pre-1931 official has been fixed incorrectly, there should be no difficulty in setting it right. As a matter of fact, a few such anomalies were brought to the notice of the Deptt. and suitable action was taken to rectify them. If the Union has any other cases of a similar nature, he is prepared to consider them.

Demand No. 3.

(a) *Examination*: The Union stated that there were several cases where some outside candidates had passed the postmen's examination and have been working satisfactorily but have now been asked to qualify in the Postmen's recruitment examination. The Union demanded that these candidates

should be absorbed without passing the recruitment examination. The Minister agreed to exempt those conditions who were recruited as postmen, village postmen and mail guards and would have one year's continuous service on 31-8-52 from the recruitment examination. This will not, however, apply to departmental candidates who will have to qualify in the test prescribed for them.

Minutes of the meeting held on 19-7-52.

Discussion on Demand No. (3) was resumed. This Demand is linked with Demand No. (20). As a corollary to the decision taken on Demand No. (20) yesterday all departmental candidates who have been reverted will be allowed another chance to appear in the test for promotion to the grade of postmen provided that they satisfy the condition of one year's continuous service. The Minister further stated that in view of the fact that all clerks in the post office, whether recruited from outside or promoted for Lower grades in the Deptt., have to perform same work, he was unable to accept the demand that there should be a separate examination for the departmental candidates. He, however, pointed out that the reservation of vacancies for departmental candidates was 50% which came to such a large figure that in their case the examination was practically a qualifying one unlike in the case of outsiders who had to go through a very stiff competition. Besides this, the permanent postmen have been given a further concession that if they pass Metriculation they are automatically promoted to the clerical grade. The Minister decided that he would grant some grace marks for the departmental candidates the extent of which will be decided by him later. The Union requested that the Deptt. should provide for some facilities which would enable them to qualify in the examination. The Minister pointed out that such facilities already exist in the form of night schools. The Department provided free accom-

modation, light, furniture, teacher and charges only a nominal fee of as 8 p. m. The Minister, however, added that the mere fact that a candidate had successfully undergone training in a night school cannot confer on him any exemption from appearing in the qualifying examination for promotion to clerks.

The Union mentioned that in the Punjab circle the examination held in 1950 was of a very stiff nature, with the result that a very large number of candidates failed. The Minister pointed out that the Deptt. had taken due notice of it and suitable instructions had been issued to the Circles. These orders required that the question papers set for the examination (1) must allow wider choice of questions to the candidates, and (2) should be more searching and a better test of intelligence and ability to express one's idea. (3) Heads of Circles should liberally use their power of moderating the question papers to ensure that the standard of examination was not unnecessarily high. The Minister agreed to issue further instructions amplifying these orders.

Demand No. 3 (d):—Drawal of increment by postmen promoted clerks.

The Union stated that there were some cases where recovery of amounts paid to "postmen promoted clerks" who had passed the incremental tests, had been ordered. It was pointed out that orders had already been issued that recoveries made on account of the increment drawn previous to 25-11-47 should be paid back and the recovery of the payment after 25-11-47 should be held in abeyance. Fuller details of the amounts overpaid are being ascertained and appropriate action will be taken on receipt of the information.

As regards those officials, who are covered by Demand No. 4 of 1946 strike notice and who are unable to pass the confirmation examination, the Director-General agreed to reduce the pass marks

to 15% and to consider their absorption in the grade of Sorting Postmen in case they failed to qualify. It was, however, made clear to the Union that increment could only be drawn by Demand No. 4 officials so long as they remained as clerks from the date of passing the examination. The Minister regretted his inability to make any relaxation in this respect.

Demand No. 6. Implementation of The recommendations of P.&T. Expert Committee.

The position is that the Department has made its recommendations. The matter is under examination in the Communications and Finance Ministries. Orders are expected to be issued within two months.

Demand No. 7. Dearness allowance should be paid according to the recommendations of the Pay Commission.

This concerns not only the P. & T. employees but the employees of all Government Departments. The Minister stated that this question was taken up to the Cabinet and it was decided to postpone its consideration for some time until the report of the Committee recently set up to consider the question of inclusion of dearness allowance in basic pay, is available.

Demand No. 8(a). Compensatory and house rent allowance for places where the population exceeds one and five lakhs should be paid according to the recommendations of the Pay Commission with effect from April '52.

The question of reclassification of towns on the basis of Census figures of 1951 is under examination in the Finance Ministry. The Union mentioned 3 cases, viz., those of Greater Bombay, Poona and Amritsar, where certain areas have been excluded, though these areas fall within the limits of the municipalities concerned. It was pointed out that it was for the State Governments to decide what

areas should be included in a town. The Union agreed to submit full particulars in regard to these 3 places. On receipt of the information the matter will be further examined.

Jammu and Kashmir allowance

The Finance Ministry did not agree to the extension of the allowance to the P. & T. staff. It has been ascertained that the Central P. W. D. employees are still getting the operational allowance and the matter has been taken up with the Finance Ministry again.

Demand No. 8. Scales of pay for P. & T. Staff in merged States.

The decision to give Central Government scales of pay to the ex-state staff from 1-4-51 was taken by the Cabinet and was applicable to all Central Government Servants except the Railway. The Minister promised to give further consideration to this matter but made clear that he was not prepared to make any commitment.

As regards delay in the fixation of pay, it was pointed out that it was partly due to the necessity of the official having to give his option for coming on the central scales of pay. However, the Minister promised to see that no avoidable delay takes place.

Demand No. 10: Hill Station Allowance.

It was pointed out that final orders have been issued in respect of 115 localities and orders were being issued in respect of another 18 localities. Proposals in respect of 15 localities are under consideration in the Finance Ministry and in respect of 18 localities, the matter is under reference with head of Circles. The Union was asked to supply the particulars of other cases, if they have any in view. On receipt of this information, the examination of these cases will be taken.

The Union representative particularly referred to the case of Solan where no hill allowance was admissible. The Minister directed the D.G.P. & T. to look into the case.

As regards an allowance for coalfield areas, the Minister stated that there was no sufficient justification for the grant of such an allowance.

Demand No. 11: Implementation of C.P.C. Recommendations

As regards P.T.O. concession, the matter was considered by the Cabinet who have decided to hold the matter in abeyance till February 1953.

As regards the education allowance, this recommendation of the C.P.C. has not been accepted by Government and no further discussion was therefore possible.

Demand No. 12: Medical Examination.

The Union stated that there were some cases in which officials had been asked to produce a medical certificate of fitness after three or four years' service. In a few cases the officials had been declared medically disqualified. The Union requested that in such cases the production of medical certificates should be dispensed with. The Minister regretted his inability to accede to this demand since it was considered important that both from the point of view of the Department as well as the employee himself that the official must be medically fit to carry out his duties and that he should be free from any communicable disease. It was also pointed out that the Department had already taken action to see that no employee is subjected to any unduly stiff medical test as orders have been issued to circles to furnish the medical officer with full statement of duties required to be performed by the official. The Minister further directed the Department to issue necessary instructions that the medical certificate of fitness should be produced by the candidate within three months of his employment.

Demand No. 12. Permanency of staff.

It was pointed out that orders have already been issued that all temporary posts which were in existence for more than three years on 1-12-1951 and

80 per cent of all temporary posts which were in existence for more than one year and upto three years on 1-12-51 should be made permanent. As regards the contingent staff, their permanency depended upon the availability of vacancies. It was further pointed out that the orders referred to above applied to the Mail Motor Service also. The Union did not press the point further.

Demand No. 2 (Contd)

The Union brought to the notice of the Minister the cases of postmen officiating as clerks in Bombay and other places who were promoted after a test by a Gazetted officer after 1948 and who were subsequently required to submit to a recruitment test. The Union promised to send the details of such cases and the D. G. promised to take their cases into consideration.

Demand No. 20. (Contd)

As regards the departmental persons who were to submit to a test it was agreed that they should be examined by a competent recruitment officer and not by the Circle office.

Demand No. 15. (Contd)

The Union pointed out there was no justification for examination of mail and cash Overseer by a Board as now prescribed. The D. G. promised to review the matter and pass necessary orders.

Demand No. 14. Augmentation of staff.

(a) *Sanction of Justified staff.* It was pointed out that additional staff was sanctioned where justified. This year a liberal provision of nearly two crores has been made which will enable a substantial augmentation of staff wherever necessary and justified.

(c) *Overseers and Jamadar:* As regards laying down of standards for employment of overseers and Jamadars, the Union agreed to leave the matter to the D. G. P. & T.

Demand No. 15.

The Union demanded that promotion of postmen to the cadre of overseers, readers and sorting postmen should be by seniority and the system of selection board at present in vogue should be abolished. It was explained to the Union that formerly promotion was made on the recommendation of the postmaster, i.e. on the recommendation of an individual which was open to the objection of selection being influenced by considerations other than merit. This objection has been removed by the formation of a board which will consist of three officers and will be prescribed over by a senior officer. It was also pointed out that this decision was taken in consideration with Shri Dalvi, Secretary of the Union. The D. G., however, agreed to issue further instructions amplifying the orders already issued. The Union was also assured that the method of promotion would be the same, i.e. seniority cum fitness.

Demand No. 16 (i), The Board was not clear and the Union agreed to send an explanatory note.

As regards item (ii), this could not be accepted as there is no such cadre of clerks doing work only of a routine nature.

Demand No. 17. Weekly offs. This is one of the items included in the recommendations of the Expert Committee which are under examination. The Union also agreed to send on explanatory note indicating the categories of staff who are not given off and what is actually required.

Demand No. 18. This question concerns the officials of all Govt. Departments. It was, however, pointed out that the question of grant of leave to class IV staff on the same basis as to class III staff was taken up but has been turned down by Govt.

As regards free medical facilities and contribution to the G. P. F., the question is still under consideration.

Demand No 19. Sanction of justified staff. This has been dealt with under Demand No. 14, a).

Demand No. 21. Quarters. It is admitted that there is a very acute shortage of residential accommodation within the limitation of funds that are available the Deptt. is trying to construct as many quarters as possible but it will be appreciated that all the available funds cannot be used for the construction of quarters for one category of staff. It was further pointed out that construction of 404 quarters in Delhi and New Delhi 35 quarters in Bombay and a large number of quarters in other places had been completed. The P. & T. is now proposing to have their own staff colonies in large towns like Kanpur, Ahmedabad, Bombay, Delhi, Patna etc. The construction of 56 H. type and 44 G. type quarters at Siliguri, 150 H. type and 150 G. type quarters at Delhi and 320 quarters for class III and class IV staff at Bombay and at several other places is under contemplation. The Union raised the question of giving some preferential treatment to the Anandparbat officials who were living in a very unsatisfactory condition. The Union representative agreed to discuss this matter with D. G. separately.

Demand No. 22: Uniform. The Union made the following demands (1) pugrees should be supplied to all postmen and other class IV servants (2) full sleeve bush shirts instead half sleeve bush shirts should be supplied and (3) full pants instead of half pants should be supplied. The Union further stated that the line staff were being supplied with pugrees which amounted to discrimination. It was explained that pugrees are already supplied in colder area and also to the members of Sikh Community. It was pointed out that the use of pugree in hot and humid climate would not be desirable from the point of view of health of staff. As regards pugrees to line staff, it was explained that this was due to the nature of duties performed by them.

As regards full sleeves bush shirts, the orders of the department were explained and the Union did not raise the demand.

As regards the supply of full pants, it was pointed out that the orders had already been issued that after the present stock of half pants had been exhausted the supply of full pants would be made. The D. G. accepted demand that the departmental officials while proceeding on leave should not be required to deposit their uniforms.

The D. G. also accepted the demand that rest houses should be provided with suitable cots so that as far as possible no staff would have to sleep on the ground.

(Sd.) R. C. VAISH,

Deputy Director General,
Posts & Telegraphs,
New Delhi.—19-7-52.

(Sd.) S. S. KAVALEKAR,

For Hon'y. General Secretary,
All India Postmen &
Lower Grade Staff Union,
Camp: New Delhi,—19-7-52.
No. AC/11/52D/—19-7-52.

Copy forwarded to members of the negotiating Committee for information.

ANANT DEV,

For Hon'y. General Secretary.

Demand of All India Postmen and Lower Grade Staff Union in regard to the payment of 1946 strike period pay.

As a result of discussions held on the 17th and the 18th July 1952 between the Minister for Communication and the Negotiating Committee of the All India Postmen and Lower Grade Staff Union, the following was agreed upon in regard to the payment of emoluments for the period of absence during the 1946 postal strike:—

(a) The persons who took part in the 1946 strike and who are in service on the 21st July 1952 will be given their emoluments for the period they were absent on strike provided that the period of leave standing to their credit on the 31st July 1952 will be reduced by an amount calculated on the basis mentioned in paragraph (b).

(b) The amount of leave to be

deducted in lieu of the payment under paragraph (a) will be half the number of days the official concerned was absent on strike. The reason for this is that most of the persons concerned are drawing higher pay now than what they were drawing in 1946 and Government do not wish to deduct from their leave account more than the equitable amount of leave, having regard to the higher rate of leave salary now admissible to them.

(c) In cases where no leave is due, adjustments will be made against leave to be earned by future services.

(d) In the case of persons whose earned leave on the 31st July 1952 combined with the amount of leave that they could earn during the period the period they could continue in service before superannuation is less than the amount that is to be deducted in lieu of payment under paragraph (a) this payment will be reduced proportionately.

(e) The P. & T. Department will issue a circular embodying the above decision and each official concerned who wished to avail himself of the above concessions should make a formal application to that effect to his immediate superior officer. Arrangements will be made to intimate the substance of the circular to officials on leave etc. The last date by which officials should communicate their intention to avail themselves of the concession is 30th September 1952.

(f) The P. & T. Department will make every endeavour to make all payment under paragraph (a) before the 31st December 1952.

(g) The above concession is not to be treated as a precedent in cases of strike in the future. It is being agreed to as a very special case, having regard to the exceptional circumstances attaching to it.

(Sd.) Jagjitwanram,—Minister for
Communication,
19—7—52.

„ S. S. Kavalekar.
„ Kishen Chand.
„ V. P. Rane.
„ D. N. Misra.
„ P. M. Krishnan.
„ Sukh Lal.

From
All India Postment & Lower Grade
(Incl. R.M.S) Staff Union, Bombay.

To
The Hon. General Secretary, All India
Postment & L. G. (Incl : RMS) Staff
Union, Madras.

Sir,
I have to forward herewith a copy of
D. G.'s letter No. F. 74-22/52, dated
19-6-52 together with a copy of the
Article referred to therein and request
you that said Article may kindly be
published in your journal for the in-
formation of the Members of your
Union as suggested by the D. G.

Yours faithfully,

(Sd) _____

for Hon. General Secretary.

Copy of D. G's Letter F. 74-22/52,
dated 19-6-52 with a copy of the Article
referred to therein.

Sub.:—Article on Postal Life Insurance
for publication in the various
journals published by the P. &
T. Unions.

Sir,
I am directed to forward herewith a
copy of an article on postal life insur-
ance prepared by Shri S. C. Jain, M.A.,
B. COM. (Mons.) (Lond., Director, Postal
Life Insurance, Calcutta. The article
gives an interesting reading and at the
same time furnishes full details about
the Postal Life Insurance Scheme. I am
to suggest that the same may be pub-
lished in your journals for the informa-
tion of the members of your union.

Yours faithfully,

(Sd.) _____

(Balwant Singh)

Asst. Deputy Director General (G)

ARTICLE:

*Are you aware what the Post Office
Life Insurance Fund offers you?*

These are the days providing in-
creasing amenities for the workers in
Industries or Government Departments.
Your readers will perhaps be surprised

to read that the Postal Department was
the first to provide one of the essential
amenities of Insurance to its employees.

The reason why I have called it an
amenity is that the Government took
upon itself the responsibility of manag-
ing the Fund and giving necessary
guarantee. The Fund was managed by
the Government most economically by
extending the free services of its vari-
ous departments or the services of other
Departments at a very low cost. The
entire profits are distributable to Policy
holders.

In fact, the Post Office Insurance
Fund was one of the earliest ventures in
Life Insurance in India. It was in the
year 1883 that the Government of India
started the Post Office Insurance Fund
for the benefit of Postal employees only.
In the year 1888 it was extended to the
Telegraph Department. Now it is open
to all employees of both State and
Central Governments, State Railways
Defence services (separate fund), employ-
ees paid from Local Funds, and ser-
vants of Government aided educational
institutions, etc.

In the beginning the scheme was
very simple. In the year 1889 the sys-
tem of grant of half surrender value was
introduced. The scheme of Endowment
Assurance was introduced in the year
1898 and Fund was extended to all per-
manent employees of Civil, Public
Works and Military Accounts Offices.
In 1902 the conversion scheme was
introduced and full surrender value
concessions were granted in the year
1906. The maximum amount upto which
an official could insure was raised from
Rs. 4,000 to Rs. 10,000 in the year 1920
and to 20,000 in the year 1932. In 1952
the limit has been raised to Rs. 30,000.

The Policy holders of the Post Office
Insurance Fund are not fully aware of
the magnitude and potentialities of the
Fund. At the end of 31st March 1950 the
Life Fund amounted to Rs. 11, 85 crores
as against an assurance in force of Rs. 22
42 crore giving a ratio of 53% for the
Life Fund which is higher than any
other private Life Insurance Company

either indigenous or foreign operating
in this country. Generally the ratio of
the Life Fund to the total assurance in
force in the case of private Companies
ranges between 20 to 30%.

The death ratio compares most favou-
rably with any other concern. As against
2.9 rupees paid to the policy holders on
survival Rs. 1 was paid on account of
claim by death. In the case of some of
the private Insurance Companies the
amount paid by death was equal to the
amount paid on survival.

The expense ratio is 7.7% as against
an average of little over 29% in the case
of private Insurance Companies. The
extent to which the premium rates are
more favourable than that of the private
concerns can be seen from the fact
that a person taking out an Endowment
Assurance Policy at the age 25 maturing
at the age of 55 will have to pay during
the period of Insurance in the case of
survival a sum of Rs. 1,012-8-0 only as
against as much as over Rs. 1,250 in the
case of private Insurance Companies.

The Bonus rates are also the highest
in the country, at the moment being
Rs. 10 per thousand per annum on
Endowment Assurance and Rs. 10 per
thousand per annum in the case of Life
Policies with limited payments. After
adding bonus to the sum assured the
insured gets a net profit of Rs. 287-8-0
which works out to interest at nearly 2%
on the sum paid by the insured. Another
very great advantage that the Fund
offers to its policy holders is in the
matter of payment of the premia paya-
ble monthly. The premia are dedu-
cted from the pay bill of the insurant
every month and he has not to worry
about the payment as is the case with
the policies taken out from private in-
surance companies. The P.L.I. policies
acquire a guaranteed surrender value
after three years.

Loans are also granted on the security
of the policies to tide over temporary
financial difficulties of the policy hold-
ers. The repayment of the loans is again
optional.

It has often been made out that we
charge premium at the rate of next

birth day while private Insurance Com-
panies permit the anti-dating of policies.
It is true. But it is hardly realised that
the premium in the case of Postal Life
Insurance ceases in the month precead-
ing the month from which the payment
was started, i.e. only for a limited num-
ber of years, after deducting the age at
entry from the Endowment age. In case
of death private Insurance Companies
charge premium for the full next year.
But in case of Postal Life Insurance it
ceases from the month of death.

These are some of the facts about Postal
Life Insurance. It is needless to dis-
cuss here the reasons why a Life
Insurance Policy should be taken out.
Everybody is anxious that in the event
of an unforeseen contingency provision
should exist for his family members.
Death knows no time and you never
can tell when that contingency may
arise. The necessity for insuring is
therefore imperative. Besides covering
the risk factor, Insurance is a vehicle
for compulsorily saving on which you
get, as has been shown above, quite a
reasonable rate of interest. Both from
the point of view of covering the risk
and effecting a saving Insurance is an
ideal thing. For those who are eligible
to the benefits of the Post Office Insur-
ance Fund there could not be a better
opportunity for a safe and cheap cover
and sound and profitable investment.

It will perhaps be argued that in these
hard days of rising prices where is the
margin for saving? I agree these are
hard days and the margin for saving is
very small. But the necessity for saving
is always there and whatever the margin
is in the interest of our family and our
own-selves we must save for the future
and for that Post Office Insurance Fund
by monthly deduction in small and
easy instalments provides the greatest
facility. In spite of financial difficulties
of P. & T. workers they have respon-
ded splendidly and it is gratifying to
note that nearly 45% of the 93,000 poli-
cies are held by the P. & T. employees.
The response from other departments
has not been great. But perhaps that

is due to their ignorance of the advantages offered by the Post Office Life Insurance Fund.

I would, therefore, appeal to all workers in their own interest to make as much use as possible of the facility offered by the P. L. I. Fund.

Interview with Major C. V. Rajan, B.A., Postmaster General On 9th July 1952 At Ootacamund.

Minutes of the meeting of the Postmaster-General with the All India Postmen & Lower Grade staff union, Ootacamund, held on the 9th July, 1952 at Ootacamund.

Present:

Major C. V. Rajan, Postmaster-General
Sri V. Srinivasan, Superintendent of Post Offices

„ I. Raman Menon, Postmaster,
Ootacamund

„ E. C. J. Anthony, Secretary of the Union and others.

The following subjects were discussed:

(1) *Filling up of the posts of 4 additional postmen sanctioned recently for Ootacamund H. O.:*

P. M. G. observed that he cannot go against the rules in promoting Class IV officials to postmen's cadre and that it is an All-India question which should be taken up by the union at All-India level.

(2) *Taking letter box plates in the mornings by letter box peons.*

P. M. G. said that according to rules, entrusting the keys and plates on previous nights would be irregular. However, a suitable solution to the problem may be arrived at between the Postmaster and the staff as this is a local problem.

(3) *Carrying of the weighment system bags from the railway station at 8 P.M. in the night by the mail peon:*

P. M. G. stated that it is not possible to utilise the town service for bringing the weighment system bags as the contractors will demand additional subsidy. However, it was agreed that after bringing the weighment system bags, they need not wait beyond 9 p.m. after which time the Postmaster will receive the Mysore mails, if they come late.

(4) *Provision of appointments to the sons and dependants of postal employees.*

This is an All-India question.

(5) *Promotion of senior postmen es clerks in short and temporary vacancies.*

The Superintendent will enquire into this matter and do whatever may be necessary.

(6) *Allotment of quarters vacant at the Stonehouse Hill Secretariat buildings and in Govt. House for the Postal employees.*

P. M. G. was of opinion that there was very little chance of securing houses in the Stonehouse Hill, but added that there is a chance of the Department taking up the question of construction of quarters in localities where lands are already owned.

2. The Union was very anxious to have a Night Class in Ootacamund. I mentioned to the representatives of the Union how we are so disappointed at the lack of enthusiasm in the three classes which we had opened in Coimbatore, Bangalore and Madras, and which had to be closed subsequently. The representatives assured me that the younger workers in Ootacamund are very keen and that the union will see to it that the Night Class, if opened, is taken full advantage of. I promised to take up the matter with the D. G.

(Sd)—C. V. Rajan,

Camp: Ootacamund, Postmaster-Genl.
9th July, 1952 Madras.

Interview with Shri Madan Kishore M. S. C. Director of Postal Services No. 1 on 10th July 52 at Tiruchirapalli

Minutes of the discussions at the interview granted by the Director of Postal Services (1) to representatives of the All India Postmen and Lower Grade Staff Union Tiruchirapalli Division Branch, at Tiruchirapalli on the 10th July 1952.

The Union was represented by Sri P. Jagannathan, and Sri. S. Ramaswamy Chetty. Vice presidents, and Sri Abdul Subhan, Secretary, and they presented the attached memorandum. The Superintendent of Post Offices, Tiruchirapalli Division, and the Inspector of Post Offices, Tiruchirapalli Sub Division, were also present.

1. (a) Alleged corrupt charge enquired into by the complaints Inspector, Sri Sarma, on the appointment of one outsider Sri Sabastian, as packer in Tiruchi H. O.

The representatives of the Union brought several allegations against the appointment of Sri Sabastian. They particularly alleged about the dishonest conduct of this official in having secreted a five-rupee note found in the letter box cleared by him. They were informed that all the facts brought to notice about the irregular appointment of this official at the Head Office will be enquired into by the Superintendent if not already done and suitable action taken. Sri Jagannathan stressed that the intention of the Union was only to bring the cases to the notice of the administration for necessary action to root out the evils. He was assured that if sufficient proofs were available, effective action will be taken against irregularities if any committed.

(b) The procedure followed in taking over Sri Sevoo, a Postman, from Ariyalur Sub Dn. into Tiruchi H.O.

The Superintendent informed the representatives that this official was taken into the Head Office from the Sub Divi-

sion when there was need for postmen at the Head Office and there was no need to call for volunteers when a request from him had been received for the transfer. It was requested by the Union that enquiries may be made whether the postman made his request after the necessity for more candidates for the Head Office had been intimated by the Postmaster to the Superintendent. The representatives alleged that the information about the vacancy had been leaked out by interested persons and the official was made to apply and was got transferred instead of volunteers being invited from all the sub division. It was explained that persons desiring a transfer were always on a watch to get the information and if one got it through some source and applied for it while others failed to do it. The Superintendent would however, enquire into the case.

(c) Appointment of Messrs. Mayandi and Balan as postmen in Tiruchi H. O. ignoring Employment Exchange.

The representatives complained that in addition to Mayandi and Balan, three more men by name pichai, James and Subramaniam, were taken in without their application coming through the Employment Exchange, whereas the application of the son of a departmental employee, Subbarathanam, was not considered. It was promised that enquiries will be made into the case.

(d) Order served to acting head postman, Sri Appavoo, to vacate postmen quarters at Tiruchi H. O. and the occupation of postmen quarters now by the acting head postmen, Sri Alagiri, vide Sri Natarajan's petition.

The complaint was that while acting as head postmen in local vacancies some people were allowed to retain the

quarters of the postmen while others were asked to vacate it. The cases of Appavoo and Mutharasu were cited as instances.

The Superintendent explained that Sri Appavoo was acting in a new post which was ultimately confirmed and hence he was asked to vacate the quarters which was allotted specifically to postmen while Mutharasu was acting only in local arrangements and hence it was permissible to allow him to remain in the quarters.

The Union pressed that detailed enquiries may be made into the case and clear instructions issued regarding allotment of quarters to prevent favouritism. Enquiries on any new facts will be made into the case and the rules for allotment and occupation of quarters rigidly enforced.

- (e) Recommendation of the Superintendent regarding whole time contingent posts.

The representatives were informed by the Superintendent that all the Four posts had been recommended for conversion. Orders for their conversion into class IV will be expedited.

- (f) Payment of contingent amount in most of the offices including Tiruchi H.O.

It appears no uniform procedure is followed in regard to the payment of contingent amount. The representatives said that the amount was being paid in cash to postmen in Teppakulam but no regular procedure was followed in the Head Office. The representatives were told that orders to adopt uniform procedure as laid down by the D. G. will be issued. A copy of these orders will be furnished to the Union also.

- (g) Non-grant of leave even on production of medical certificate.

The representatives were informed that the case will be examined and adequate action taken.

General (2). Enhancement of the limit of amount to be entrusted to the postmen of heavy beats at Teppakulam S.O.

The Superintendent was asked to consult the police regarding the safety of the road and submit his report on which orders for the increase of amount to Rs 2,000/- will be issued. The Union representatives said that the enhanced limit was already in force in the Head Offices area. It was promised that the matter will be examined and orders issued expeditiously.

- (3) L. R. P. arrangement requested for Teppakulam S.O.

It was explained that the sub office being a town sub office could not have a separate leave reserve and when it formed part of the sub division cases of small offices with one or two postmen where work could not be managed always got preference. The representative appreciated the difficulty but pressed for some relief. It was promised that the cases of officials in Teppakulam will be duly considered and necessary relief provided as far as possible.

- (4) Request for additional hands at certain offices.

The superintendent intimated that most of the cases had already been taken up by him. It was promised that all the cases will be examined and Adequate action taken to provide the staff as far as possible.

- (5) Cycle stand for Tiruchi H.O. and Teppakulam S.O.

As regards Teppakulam the Superintendent stated that the matter has been taken up with the landlord. With regard to Tiruchi H.O. steps are being taken to provide one as early as possible.

- (6) Accommodation for the delivery branch for the following.

SRIRANGAM: The case will be examined by the Superintendent.

GOLDEN ROCK: There is already a case for acquiring the third block to be added to house the post office.

PUDUKKOTTAI: Work is in progress to provide extra accommodation.

ARIYALUR: This office is in need of furniture only and not accommodation. This is under the Superintendent's active consideration.

- (7) Opening of a post office with delivery branch in the heart of the town near Gandhi Market.

The representatives did not press for this in view of the fact that the opening of another delivery office within a furlong of existing delivery office would result in large missendings thus giving cause for greater inconvenience to the public and lot of complaints.

(Sd) Madan Kishore,
Director of Postal Services,
Madras.

Camp: Tiruchirapalli,
Date: 10th July. 1952.

Venkatagiri Branch

The following are the office bearers of the Venkatagiri Town Branch elected at the General Body Meeting held on 29-6-52:-

Shri P. Venkataswami Reddy, M. L. A.,
President.

" V. Ramachandra Naidu, Vice President.

" V. Muthukrishniah, Secretary.

" B. Anjaneyalu,

" C. V. Rama Rao, Tirupathi.

" Abdul Razack Sahib, Asst. Secretaries.

" R. Ramanatham Jetty, Treasurer.

COMMITTEE MEMBERS.

Shri B. Gopal Reddy.

" D. Venkatappa.

" S. Sourimuthu.

" G. Rathnakara Rao.

" R. V. Subba Jetty.

" R. Venkataramiah.

" S. Peeru Sahib.

" S. V. Krishniah.

" S. Jani Basha.

" B. K. Sreenivasalu Naidu.

" T. M. Chinnaswami.

" A. Munuswami Mudali.

MERGER OF D. A. WITH PAY

Postal Employees' Demand

MADRAS, July 27.

A resolution urging cent per cent absorption of the dearness allowance into the pay was passed last evening at a public meeting of the Madras branch of the All India Postmen and Lower Grade R. M. S. Staff Union (including Telegraphs and P. M. G.'s Office) held at the Memorial Hall. Mr. T. S. Ramanujam, President of the Madras Branch presided.

Mr. Ramanujam said he was happy to find that the Communications Minister was very conciliatory and that positive steps had been taken to meet the Union's case to some extent especially in regard to payment of wages for the last strike period, and the implementation of the Expert P. & T. Committee report within the coming two months.

He was sorry to find however that the Ministry was not able to offer anything in regard to the pre-1931 entrants to whom justice was overdue. Anyhow, he said, the Executive Committee of the All India body would meet shortly under the presidentship of Mr. J. P. Narain, when a final decision would be taken as to what the Union should do in regard to negotiations that had already taken place, and the minutes sent by the Communications Ministry to the Union.

Mr. S. Krishnamoorthy, Vice-President of the All India Trade Union Congress, congratulating the Union on securing pay for the strike period, urged the members to stand together solidly, and fight for the promotion of their interests.

Mr. P. M. Krishnan, General Secretary of the Madras Branch, who participated in the Delhi discussions, explained the nature of the talks there, and exhorted the workers to stand united and await the decision of the All India Executive which would meet shortly.

Mr. R. Ethirajulu, Joint General Secretary, proposed a vote of thanks.

ALL INDIA POSTMEN & L. G. (INCL: RMS.) STAFF UNION.

17. Benham Hall Lane,
Girgaon, Bombay

Copy of letter No. SPA-P245/50-PT (SPB) from the Dy. Secretary to the Govt. of India, Ministry of Communications (P. & T.) New Delhi, dated the 13th June 1952, addressed to the Director General, New Delhi.

Subject: Officiating arrangements in vacancies of two months or less.

"I am directed to refer to the Government of India Ministry of Finance O.M. No. F. 12 (45) Est. III/51 dated the 1st December 1951 and to say that the President has been pleased to relax the restriction on making officiating arrangements in vacancies of two months or less mentioned therein in respect of vacancies in the cadres mentioned below subject to the following conditions:—

(i) Officiating arrangement in vacancies of two months or less may be made in these cadres if the authority competent to make appointment to the vacant post is satisfied that the nature or state of work of the officer whom it is proposed to appoint is such as would not admit of a combination of posts and the officer is competent to perform full duties of the vacant post; or when the nature or state of work in the vacant post itself is such as cannot be managed without a full time substitute.

(ii) When such an officiating arrangement is made for a period of two months or less the authority competent to issue order of appointment should incorporate in the order of appointment a certificate in terms of the conditions mentioned in item (i) above.

Sd.—

CADRES.

Post Office and R. M. S.

1. Asst. Supdts. of P. Os. and R. M. S.
2. Postmasters, Sub-Postmasters, Dy. Postmasters and Assistant Postmasters (non-gazetted) and Branch Postmasters.
3. Inspectors of P. Os. and R.M.S. and Head Clerks to Supdts. of P.O.S. and R.M.S.
4. Town Inspectors.

5. Cash Overseers, Mail Overseers, Head Postmen, sorting Postmen and Reader Postmen.
 6. Head Record clerks and sub-record clerks.
 7. Clerk and Stores.
 8. Postmen, Village Postmen and Mailguards.
 9. Class IV services.
- Circle Offices and Administrative Offices.

1. Office Supdt.
 2. Officers in the Lower and Higher Selection grades.
 3. Senior and Junior Accountants (P. & T.) (including those in other offices.)
 4. Sorting Airmail and Investigating Inspectors.
 5. Class IV services.
- Dead Letter Office.

1. All Selection grade posts including that of Manager.
 2. Class IV services
- Telegraph Engineering.

1. Engineering supervisors of Telegraph Supervisors.
2. Repeater Station Assistants.
3. Telephone Operators.
4. Telephone Monitors.
5. Telephone Inspectors.
6. Line Inspectors.
7. Sub-Inspectors.
8. Mistries and Mechanics.
9. Engine-drivers.
10. Cable Supervisors.
11. Battery Men.
12. Selection Grade Officials.
13. Class IV Services.

Telegraph Traffic.

1. Teleprinter and Baudot Supervisors
2. Telegraph Masters.
3. Testing Telegraphists.
4. Personal Assistants to Telegraph Masters or P. A. to Asstt. Supdt. Instrument Room.
5. Selection grade officials.
6. Class IV services.

Bombay, 28th July, 1952.

Copy forwarded to all provincial Postmen and L. G. (Incl: RMS) Staff Unions for information and guidance.

Sd. V. G. DALVI,

Hon. General Secretary

All India Postmen & L. G. (Incl: RMS.) Staff Union.

Interview with Major C. V. Rajan B.A., Postmaster-General, Madras, on 24th July, 1952.

Minutes of the Monthly Meeting of Service Unions with the
Postmaster-General, Madras. July, 1952.

The seventh monthly meeting with the representatives of the Madras Branch of the All India Postmen and Lower Grade Staff Union, Madras, was held on the 24th July, 1952. The following officials were present:—

Director of Postal Services I.
Assistant Postmaster-General (Staff)
Assistant Postmaster-General (I)
Assistant Director, Postal Services II.
The Union was represented by :
Sri C. M. Ethirajalu.
" P. M. Krishnan.
" R. Perumal,

The subjects mentioned below were discussed :

Demand No. 1. Supply of uniforms to scavenger, Mount Road P.O.

The scavenger in the Madras G. P. O. P.M.G.'s Office and Sorting Office have been supplied uniforms. But the scavenger in the Mount Road P.O. has not been supplied uniforms. This may be caused to be supplied early.

Reply—Item 1. Supply of uniforms to scavengers Mount Road P. O.

The representatives of the Union were informed that a reference has been made to the Director-General regarding the supply of uniforms and that, however, as a special case the scavenger at Mount Road would be supplied with uniform so that there might be uniformity in the supply of uniform at Madras City.

Demand No. 2. Acknowledgment of V. P. Clerk, Vridachalam P.O. for cash returned by postmen:

The Postmen of Vridachalam P.O. complained that the V.P. Clerk of that Office refuses to acknowledge the cash returned to him by the postmen after delivery. This was pointed out to the P.M.G., Madras, in February 1952—vide this Office letter No. VDC/52 d/25-2-52. But no orders of the P.M.G. have yet been received.

Reply—Item 2. Acknowledgment of V. P. Clerk, Vridachalam, P. O. for cash returned by postmen.

The representatives of the Union were informed that the reply of the Director-General, has still not been received.

Demand No. 3. Re-appointment of Messrs. Rajendran. Perumal, and Devarajulu reverted class iv officials of Sorting Office:

Please see item 5 of the minutes of interview d/31-1-52. No orders have yet been received though it was replied by the P.M.G. that the matter was under consideration correspondence with the Director-General.

Reply—Item 3. Appointment of Messrs. Rajendran, Perumal and Devarajulu reverted Class iv officials of Sorting Office.

The representatives of the Union were informed that the orders of the Director-General in the matter are awaited.

Demand No. 4. Refund of medical charges to Munshis, Jamadars, Attenders and Forms Suppliers in P.M.G.'s Office:

The above categories of officials are on a scale of pay of Rs. 35 1-50 just like postmen. The postmen are entitled to refund of medical charges whereas the munshies, jamadars, attenders, and Form Suppliers in P.M.G.'s office are not getting any refund at all. The Postmaster-General is requested to examine this question and allow them the refund which they are entitled to.

Reply—Item 4. Refund of medical charges to Munshis, Jamadars Attenders and Forms Suppliers in P.M.G.'s Office.

The Union representatives were informed that the categories of officials mentioned in this item belonged to Class iv and that the question of

extending to Class IV, the medical facilities now available to Class III is under the consideration of the Ministry of Health.

Demand No. 5. Transfer of Munuswamy Gounder, Postman, Dharmapuri:

Mr. I. Munuswamy Gounder, Permanent postman of Dharmapuri P.O. was transferred from that Office and an official against whom there was a departmental case posted to the Dharmapuri. The matter was reported to the Postmaster-General, Madras. But it is rejected on the ground that this is an individual case. The transfer of a permanent official is a matter of general importance, to the members of my Union, and the decision of the Postmaster-General is not appreciated. The I.P.O. has blundered in this case and the Postmaster-General is requested to call for and review the order for transfer and quash it.

Reply—Item 5. Transfer of Munuswamy Gounder, Postmen, Dharmapuri.

The Union representatives were informed that this was an individual case and that, however enquiries were in progress with a view to set right irregularities if any.

Demand No. 6. Transfer of Sri M. S. Muniswami, Mail Peon, Tirupathi:

This is another case of unnecessary and irregular and vindictive transfer by an Inspector of Post Offices which when brought to the notice of the Postmaster-General, is turned down as an individual case. If glaring cases of injustice is brought to the notice of the Postmaster-General the union expects some action to be taken by the Department. The Postmaster-General is requested to hold an enquiry into the various acts of omission and commission of Mr. Muni Reddi, I.P.O., Tirupathi. The Union is not satisfied with the reply given by the Postmaster-General.

Reply—Item 6. Transfer of Sri M. S. Muniswami Mail Peon, Tirupathi.

The Union representatives were informed that this was also an individual case which could not be taken up for discussion. They were, however, assured that enquiries were in progress and necessary action would be taken.

Demand No. 7. Supply of Woollen Jerseys:

The Postmen and Class iv Servants of Bangalore were supplied woollen jerseys some years back considering the cold weather and climatic condition of Bangalore. But during the years of war the supply was stopped. Now the supply has been resumed in the case of R.M.S. officials but no woollen jerseys have been supplied to the postmen and class iv officials. The Postmaster-General is requested to enquire into the matter and cause jerseys to be supplied to the staff on the Postal Side also.

Reply—Item 7. Supply of Woollen Jerseys:

The representatives of the Union were informed that jerseys for the staff of the Bangalore H. C. have been indented for and will be supplied early in September, 1952 when the supply is due.

Demand No. 8. Supply of pencils to postmen:

The Postmen in Madras City are now supplied "Star of India" Madras made pencil which is of no use as it is worthless pencil. The Postmaster-General is requested to examine the quality of the pencils supplied and stop the supply of these pencil and arrange to supply pencils of foreign made.

Reply—Item 8. Supply of pencils to postmen:

The representatives of the Union were informed that in accordance with the policy of the Government of India for encouraging the development of the indigenous industries it is possible to obtain the supply of only Indian made pencils and that the Star of India pencils, the best among the Indian made pencils, are therefore being supplied to the staff.

MADAN KISHORE,
Director of Postal Services I.

அமைதியாக இருக்கச் சொல்ல அறிவுரை

சென்னை-600 008

சென்ற மாதம் 17, 18, 19 ஆகிய தேதிகளில் டில்லியில் செய்தி இலாகா மந்திரியவர்களுக்கும் அகில இந்திய தபால்காரர் சங்கத்தின் பிரதிநிதிகளடங்கிய ஒரு சமாஸக் கமிட்டிக்குமிடையே நடைபெற்ற பேச்சு வார்த்தைகளின் முடிவுகளை மிகுந்த ஜாக்கிரதையுடன் பரிசீலனை செய்து பார்த்தோம். அந்த முடிவு வெறும் ஏமாற்றத்தைத் தவிர வேறொன்றையும் தரவில்லை. ஏனெனில் தபால்காரர்கள் தங்கள் வேலை நிறுத்த நோட்டீஸை வாபஸ் பெற்றுக்கொள்ள வேண்டுமென்பதற்காக அந்தப் பேச்சு வார்த்தையில் அளிக்கப்பட்டிருக்கும் சலுகையை நாம் பரிசீலனை செய்து பார்த்தால் மனையைக் கிள்ளி எலியைப் பிடித்தானே ஒருவன் அவனது கதைதான் நமது ஞாபகத்திற்கு வருகிறது. அந்தப் பேச்சுவார்த்தையின்போது நமது தலைவர் ஸ்ரீ ஜெயப்பிரகாஷ் நாராயணர் அவர்களோ காரியதரிசி ஸ்ரீ வி. ஜி. தால்வி அவர்களோ பிரசன்னமாக இருக்கமுடியாமற் போனது நமது தூதிர்ப்பட்டமெனத் தான் நாம் நினைக்கவேண்டியிருக்கிறது. நமது சங்கத்தின் நிர்வாகக் கமிட்டி ஆகஸ்டுமாதம் 9, 10 தேதிகளில் பூனாவில் கூடி மேலே கூறப்பட்ட விவாதங்களுக்கும், அதன் முடிவை அனுசரித்துச் சர்க்கார் காட்டியுள்ள சலுகைகளையும் பற்றிப் பரிசீலனை செய்யவிருக்கிறது குறைந்தது 6 வருஷங்களுக்கு மேலாக ஆசை வார்த்தைகளைக் கூறி ஊழியர்களை நம்பிக்கையின்மீது வாழச்செய்து கடைசியில் அது வெறும் பசற்கனவாக முடியும் அளவுக்கு இந்தப் பேச்சுவார்த்தைகள் உருவாகியிருப்பதை நமது சங்கத்தின் நிர்வாகக் கமிட்டிக் கூட்டம் கட்டாயம் ஞாபகத்தில் கொள்ளவேண்டும். ஏனெனில் இப்படிப்பட்ட தந்திரோபாயங்கள் தபால் இலாகா ஊழியருக்கு மட்டுமல்ல பொதுவாகவே இந்நாட்டிலுள்ள எல்லா ஊழியர்கள் விஷயத்திலும் முடிவைத்துக் கழுத்தறுக்கும் செய்கைகள் என்றே கொள்ளவேண்டியதாகிறது எனவே இந்தத் தவறை தேசிய சர்க்காரென்று கூறிக்கொள்ளும் நமது சர்க்கார் சீக்கிரமாக நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும்.

ரத்தில் உணர்வுகளைத் தூண்டுதல் என்பதற்கு கிறேன். சுதந்திர இந்தியாவில் வாழும் ஒவ்வொரு பிரஜையும் அமைதியுடன் இருக்க வேண்டுமென்றுதான் ஆசிக்கிறேன். ஆனால் அந்த அமைதியை நிலவச் செய்வதற்கான நீதியும் நேர்மையும் இல்லாதபோது அது எப்படிச் சாத்யமாகமுடியும்? இந்த நிலைதான் மேலே காணப்பட்ட சமாஸப் பேச்சு வார்த்தைகளின் முடிவைப் பார்க்கிறபோது நிதர்ஸனமாகிறது. ஏனெனில் அந்தப் பேச்சு வார்த்தையில் நீதியும் நேர்மையும் காண்பிக்கப்படுவதற்குப் பதிலாக குயுத்தியும், அநீதியும் தான் அதிகமாகப் பிரயோகப்படுத்தப்பட்டிருப்பது தெரியவருகிறது. உதாரணத்திற்குச் சில அபிப்பிராயங்களை எடுத்துப் பார்ப்போம்.

முதலாவதாக 1931-க்கு முன் வேலைக்கு வந்தவர்களைப்பற்றி ஆராய்வோம். இவர்களது விஷயத்தில் எத்தகைய நேர்மையான வழியையும் பின்பற்றச் சர்க்கார் தயாராக இல்லை. இவர்களது சம்பள விகிதாச்சாரம் பொருத்தமான அளவுக்கு உயர்த்தப்படாத போனாலும், அல்லது இதர வழிகளில் சரிப்படுத்தாமல் போனாலும் சர்க்கார் விவருஷத்திற்கு ஒரு விசையாவது ஒரு சம்பள உயர்வு தருமென்கிற நம்பிக்கையில் நாம் காலநள்ளினோம். இந்தத் தொகை, சம்பள விகிதாச்சாரத்தில் திருத்தியமைக்கப்படாமல், அல்லது பஞ்சப்படி, வீட்டுவாடகை அலவன்ஸ் ஆகியவைகளைப் பாதிக்காதவாறு தரப்படுமென்று நாம் நம்பிக்கையோடு எதிர்பார்த்திருந்தோம். அதற்கு மாறாகச் சம்பளக் கமிஷன் அளித்த சிபார்சுகளில் இவர்களுக்கு நன்னடத்தைச் சம்பளமென்பது கொடுக்கப்படவில்லை. அத்துடன் புதிதாக வேலைக்கு வந்துள்ளவர்களுக்கு இந்தக் கமிஷன் அளித்திருக்கும் சலுகைகள் எதையும் இவர்களுக்கு அளிக்கவில்லை. 20 வருஷமாக வேலைசெய்து வருகின்றவர்களுக்கும், இன்று புதிதாக வேலைக்கு வந்தவர்களுக்கும் என்னதான் ஒரே



வேலைபைச் செய்தாலும்கூட இருவருக்கும் ஒரேசம்பளமென்றால் இது நேர்மையாகுமா? இந்த அழகில் செய்தி இலாகா மந்திரியவர்கள் கூறும் உத்தரவாதம் என்னவென்றால் புதிதாக வந்திருப்பவர்கள் வாங்கும் சம்பளத்தைவிடக் குறைவாக 1931க்கு முன்னால் வேலைக்கு வந்தவர்களின் சம்பளம் இருக்காத படிதாம் பார்த்துக் கொள்வதாக உத்தரவாத மளிப்பதுதான். 1931க்கு முன்னால் வந்தவர்களின் செர்வீஸ் எங்கே? நேற்று வந்தவர்களின் செர்வீஸ் எங்கே? இதில் யாருக்கு யார் குறைவாகச் சம்பளம் வாங்க வேண்டும்? பருத்தறிவு இல்லாமல் வாக்குறுதி கொடுக்க வரும் மந்திரியின் மதிபூக்கத்தை என்னவென்று கூறுவது? வேறொரு வேட்கையை மிருக்கிறது. அதாவது கொஞ்ச நாளைக்குமுன்னால் சர்க்கார் இது விஷயமாகக் கூறுகிறபோது அந்தச் சந்தர்ப்பத்தில் நடைபெற்றுவந்த ரயில்வே ஊழியர்கள் சமாளிப்பேச்சுவார்த்தையின் முடிவை அறுசரித்து அந்தப் பேச்சு வார்த்தையின் விளைவால் ரயில்வே ஊழியர்கள் என்னென்ன சலுகைகள் பெறுகிறார்களோ அவையெல்லாம் இவர்களுக்குத் தரப்படுமென்று உறுதி கூறினார்கள். ஆனால் ரயில்வேக்காரர்களின் நிலைமை, தபால்காரர்களுடையதைப் போலவே மோசமாகிக்கொண்டுதான் வருகிறது. இவ்விதமிருந்தும் நமது தேசிய சர்க்கார் இந்தாட்டில் அமைதியை நிலை நாட்ட அரிதி செய்தால்தான் சாத்யமாகுமென்பதை அறிந்துகொண்டிருக்கிறார்கள். “நீதியையும் நேர்மையையும் கடைப்பிடிங்கள். அப்போது அமைதியை நீங்கள் தானாகக் காப்பாற்றிக்கொள்வீர்கள் என சாவ தேச தொழிற்சங்கம் பறைசாற்றுகிறது. அந்தச் சங்கத்தை உருவாக்குவதில் பங்கெடுத்துக்கொண்ட நாடுகளில் ஒன்றாக உள்ள இந்தியா இந்த உண்மையை மறந்துவிடத் துணிவது ஆச்சரியமாகத்தானே இருக்கிறது. சர்வதேச தொழில் பிரச்சினைகளில் பெரிதும் அக்கரைகாட்டும் பண்டித நேருஜியைத் தலைவராகக் கொண்ட இந்திய சர்க்கார் இந்தக் கொள்கையைக் காரில் பறக்க விடுகிறார்களென்பதை உணரும்போது நமது ஆச்சரியம் இன்னும் எல்லாம் மீறப் போகிறது. எனவே இனி நமக்கு விமோசனம் கிடைப்பதென்றால் அது நமது பலத்தையும் இனிமேல் நாம் கொடுக்க விருக்கும் போராட்டத்தையும், நமக்குப்

பொது மக்களிடையே கிடைக்கும் ஆதரவையுமே பொறுத்திருக்கிறது.

அடுத்தபடியாக போஸ்ட்மென்களை குமாஸ்தாக்கள் உத்தியோகத்திற்கு உயர்த்தும் விஷயம். தபால் இலாகாவில் காலி விழுக்கின்ற குமாஸ்தாக்கள் உத்தியோகங்களில் 50 சதவிகிதம் போஸ்ட்மென்களுக்காக ஒதுக்கி வைக்கப்படவேண்டுமென்றிருப்பது என்றைக்கும் எந்தக்காரணத்தை முன்னிட்டும் நிராகரிக்கப்படமுடியாதது. இந்தச் சலுகை ஒன்று பட்ட கிளர்ச்சியின் மூலம் நாம் பெற்றது. மேலும் கீழ் உத்தியோகத்தில் சேர்ந்தவர்கள் இலாகாவில் பயிற்சியளிக்கப்படுவதன் மூலம் எல்லாரும் 100க்கு 100 என்றில்லாவிட்டாலும் பெருவாரியாகவாவது உயர்த்தப்படுவார்கள் என்கிற நம்பிக்கையில் ஒப்புக்கொள்ளப்பட்டதாகும். இதன் மூலம் எவ்வளவு குறைவான சம்பளத்தில் சேர்க்கப்பட்டாலும் இந்த ஏற்பாட்டின் மூலம் பிற்காலத்தில் நல்ல ஒரு நிலையை அடையமுடியும் என்கிற நம்பிக்கை ஏற்பட வழியிருக்கிறது. திறமையைப்பற்றி ஒரு சில புத்திசாலிகள் கூறும் வேதாந்தங்களை உழைப்பாளிகளின் முன்னேற்றத்தில் கவனம் செலுத்தும் யாரும் கவனத்தில் கொள்ளப் போவதில்லை. வேலையென்பது நமது அன்றாட வழிபாடு. எனவே அன்றாட நமது அலுவல்களை செய்துகொண்டே அதன் மூலம் நாம் நிறையக் கற்றுக்கொள்ள முடியும் என்பதை யாரும் மறுக்க முடியாது. எனவே இனிமேல் வரப்போகிறவர்களைப் பற்றி இப்போது நமக்குக் கவலையில்லை ஆனால் ஏற்கனவே ஊழியத்தில் அமர்ந்து அதில் தானும் ஒரு அங்கமாகிவிட்டவர்களுக்கு எல்லாவிதமான பாதுகாப்பும் இருந்தாக வேண்டியது மிகவும் அவனியமாகிறது. எனவே இதில் தலையிட்டு இப்போதுள்ள சலுகைகளைக் கூட வெட்டிவிட நினைப்பது மாபெரும் பாதகச் செயலே தவிர வேறல்ல.

அடுத்தபடியாக வில்லேஜ் போஸ்ட்மென்கள் விவகாரம் இருக்கிறது. தென்னிந்தியாவில் தெற்கே தள்ளியுள்ள பிரதேசங்களில் வில்லேஜ் போஸ்ட்மென்கள் மாதம் ஒன்றுக்கு மூன்று பீட்டில் போகிறார்கள். அந்த மூன்று பீட்டும் பீட்டு ஒன்றுக்குப் பத்து நாள் ஆகிறது. இந்த மூன்று பீட்டுக்கும் சேர்ந்து அந்தப் போஸ்ட்மென்கள் வெளியூர் அலவன்ஸ் என்கிற பெயரில் மாதம் ஒன்றுக்கு

ரூ 1-5-0 கொடுக்கப் படுகிறார்கள். அடுத்தாப் போல் சில நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்கள் சில போஸ்ட்மென்களில் பகலில் வேலை செய்துவிட்டு இரவு நேரங்களில் தபால்களை வைத்துக்கொண்டு ரெயில்வே ஸ்டேஷன்களில் காத்துக்கிடக்கிறார்கள். அத்துடன் விட்டாலும் பாதகமில்லை. இப்படிப் பகலும் இரவும் வேலை செய்தவர்கள் மறுபடியும் அடுத்த நாளும் வேலை செய்யும்படி நிர்ப்பந்திக்கப்படுகிறார்கள். இந்த வகையில் அவர்கள் தொடர்ந்தாப்போல் 24-மணி நேரமும் வேலை வாங்கப்படுகிறார்கள். அப்புறம் வருஷம் பூராவும் ஒரு நாள் கூட ஓய்வில்லாமல் வேலை வாங்கப்படும் சன்னர்கள் இருக்கிறார்கள். அப்படியும் மிஞ்சி அவசாகாரியமாக அவர்கள் வீவு எடுக்க வேண்டுமென்றால் தங்கள் கைநஷ்டத்தில் தாங்களை ஒரு பதிலானைத் தேடிப் பிடித்து அமர்த்த வேண்டுமென்கிற ஆபத்திருக்கிறது இவர்களுக்கு.

இந்த விதமாக ஊழியர்களின் நிலை மிக மிகக் கேவலமாக இருந்து கொண்டிருக்கும் போது இன்னமும் பி. டி. டி. எக்ஸ்பர்ட் கமிட்டியின் சிபார்சுகளை அமுலுக்குக் கொண்டு வருவதில் காலந்தாழ்த்துவது உண்மையிலேயே மன்னிக்க முடியாத பெருந்தவறாகும். பேச்சுவார்த்தைகளின்போது சர்க்கார் தரப்பில் கூறப்பட்ட பதில்களில் மேலே காணப்படும் பல விவகாரங்களில் “இன்னும் 2 மாதத்திற்குள் உத்தரவுகள் எதிர்பார்க்கப்படுகின்றன” என்று சமாதானம் கூறப்பட்டிருக்கிறது. ஆனால் இரண்டு மாதத்திற்குப் பிறகு வெளிவரப் போகும் உத்தரவுகளின் பலன் எவ்வளவிலிருக்கும் என்பது யாருக்குத் தெரியும்? ஆனால் ஒன்று மட்டும் விளக்கமாகச் சொல்ல ஆசைப்படுகிறோம். பி. டி. டி. எக்ஸ்பர்ட் கமிட்டி அளித்துள்ள சிபார்சுகளை இவ்வளவு நாள் வரை தள்ளிப்போட்டுக் கொண்டு வந்துவிட்டு இப்போது காலம் போன கடைசியில் அவற்றை அரையும் குறையுமாக அமல் நடத்த ஆரம்பித்தால் ஊழியர்கள் நிச்சயமாக அதை நிராகரிக்கவும், மறுபடியும் ஒரு புதிய போராட்டத்திற்குத் தயாராக வேண்டியும்தான் நேருமென்று எடுத்துக்காட்டுகிறோம்.

உதகமண்டலம் போன்ற பிரதேசங்களில் மலைப் பிராந்திய அலவன்கள், குல்லாய்களுக்குப் பதிலாகத் தலைப்பாகைகள் முதலியன பற்றிய விஷயங்கள் முதலாவதாகக்

கவனிக்கப் படுமென்கிற உத்தேசத்தில் தான் நேரடி நடவடிக்கை விஷயம் ஒத்திப்போடப்பட்டது. எங்கள் தபால்காரர்கள் மூளைக் கொதிப்பால் சாவதை நாங்கள் விரும்பவில்லை. முன்பு சப்ளை செய்யப்பட்டு வந்த தலைப்பாகை மழைக்கும், வெய்யலுக்கும் தலையைக் காத்து, குளிர்காலங்களில், இரவு வேளைகளில் போர்வைகளாக உபயோகப்பட்டு, பார்ஸல்சளைத் தலையில் தூக்கிச் செல்லச் சம்மாடாசவும் உபயோகப் பட்டுவந்ததை நீக்கி குரங்குக்குத் தொப்பிமாட்டுவது போல குல்லாய்களை வழங்குவதில் என்ன அர்த்தமிருக்கிறது?

முடிவாகச் சொல்லுகிறோம், மத்திய சம்பளக் கமிஷன் அளித்துள்ள சிபார்ஸுப்படி பஞ்சப்படி கொடுக்க வேண்டுமென்று சேட்கும் கோரிக்கையை நாங்கள் விட்டுக்கொடுக்க மாட்டோம். ஏதாவது சில முக்கிய சாரணங்களையொட்டிக் காத்திருக்க வேண்டுமெனக் கூறப்பட்டால் காத்திருக்கத் தயாராக இருக்கிறோம். ஆனால் அப்படிக் காத்திருப்பது ஒரு வருஷத்திற்கு அதிகமாகப் போவது கூடாது. அப்படியெல்லாம் காத்திருந்த பிறகு சம்பளத்துடன் அலவன்களை இணைப்பதில் 100க்கு 100 வீதம் இணைக்க வேண்டுமே தவிர 15%, 25% அல்லது 30% என்கிற பிசினித்தனத்திற்கு ஒத்துவரமாட்டோம். வாழ்க்கைத் தரம் தென்னிந்தியாவில் 1939ல் 100 பாயிண்டில் இருந்தது இப்போது 380 பாயிண்டாக உயர்ந்து விட்டிருக்கிறது. விலைவாசிகளை குறைக்கப்போவதாக வரிந்து கட்டிக்கொண்டு சர்க்கார் செய்த பிரயத்தனங்களெல்லாம் தவிடு பொடியாகி விட்டன. இனி அது விஷயத்தில் எதவும் செய்யச் சந்தியற்றவர்களென்கிற நிலைக்குச் சர்க்கார் வந்துவிட்டார்கள். எனவே விலைவாசிகள் ஏறிப்போய் நிலைபெற்று விட்ட போது வாழ்க்கைத் தரமும் இங்கு அந்த அளவுக்கு உயர்ந்து போய் நிலையாக நின்று விட்டதென்பதை உணரவேண்டும்.

1946ல் வேலை நிறுத்தம் செய்த நாட்களுக்குச் சம்பளம் கொடுப்பதென்று முடிவு செய்யப்பட்ட சலுகை அந்த வேலை நிறுத்தத்தில் கலந்துகொண்டவர்கள் அனைவருக்கும் இறந்துபோனவர்கள், ரிடையரானவர்கள் என்கிற பாகுபாடில்லாமல் காட்டப்படவேண்டும்.

27-6-52ல் கூடி நமது எக்ஸிக்யூடிவ் கவுன்ஸில் செய்த தீர்மானங்களின் அடிப்படையில் உருவான கோரிக்கைகள் ஏறக்குறைய கடந்த

3 வருஷ காலமாகப் பலதரப்பட்ட சமரஸப் பேச்சு வார்த்தைகளின் போதெல்லாம் கேட்டுக் கேட்டு அலுத்துப் போனவைகளாகும். எனவே இவைகள் அத்தனையும் நிறைவேற்றித் தரப்படவேண்டும். அப்போது தான் மறுபடியும் அடுத்த வருஷத்தில் கொண்டுவாவிருக்கும் கோரிக்கைகளில் இவைகளையும் சேர்த்துக் கொண்டு போகாமலிருக்க முடியும்.

இந்நிலையில் ஊழியர்கள் மிக ஆவலுடன் பூனாவில் செய்யப்படவிருக்கும் முடிவுகளை எதிர்பார்த்துக் கொண்டிருக்கிறார்கள். மறுபடியும் ஒரு முடிவான பேச்சு வார்த்தை நடைபெறுவதை விரும்புகிறோம். (அது ஒரு

சமரஸக் கமிட்டியாருடன் செய்தி இலாகா மந்திரியவர்கள் நடத்திய பேச்சு வார்த்தைகளின் விவரம்

செய்தி இலாகா மந்திரியவர்கள் கடந்த 17-7-52-ல் தேதியன்று அகில இந்திய தபால்சாரர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் (ஆர். எம். எஸ்.) உட்பட்ட ஊழியர் சங்கத்தினரால் அனுப்பி வைக்கப்பட்ட சமரஸக் கமிட்டியார்களுடன் நடத்திய பேச்சு வார்த்தைகளின் சாரம்மாவது:—

ஆஜராக இருந்தவர்கள்:—

1. ஸ்ரீ ஜகஜீவன்ராம், செய்தி இலாகா மந்திரி,
2. ஸ்ரீ ராஜபக்தார், செய்தி இலாகா உதவி மந்திரி
3. ஸ்ரீ ஏ. வி. பால், ஐ.வி.எஸ். காரியதரிசி,
4. ஸ்ரீ கே. பிரசாதா, ஐ.வி.எஸ். தபால் தந்தி இலாகா டைரக்டர் ஜெனரல்,
5. ஸ்ரீ ஆர். நாராயணசாமி, நிதியிலாகா (வி)யின் கூட்டுக் காரியதரிசி,
6. ஸ்ரீ ஆர். வி. வாய்ஷ, டெபுடி டைரக்டர் ஜெனரல், (எஸ். & ஓ. இ.)
7. ஸ்ரீ கே. வி. வெங்கடாசலம், டெபுடி செக்ரடேரி, செய்தி இலாகா,
8. ஸ்ரீ எஸ். எஸ். அனந்தகிருஷ்ணன், டைரக்டர் ஸ்டாப் & ஓ. எஸ்ட்.
9. ஸ்ரீ கே. சீனிவாசன்; ஏ.வி. பி.டி. போர்ட் முதலியோரும், சங்கத்தின் சார்பில்:—
10. ஸ்ரீ லாலா அஜிந்த்ராம், எம். பி.
11. ஸ்ரீ எஸ். எஸ். காவ்லேசர் அவர்களும் இதர 7 பேர்களும் ஆஜராகியிருந்தார்கள்.

2. சங்கத்தின் பிரதிநிதிகள் இந்தக் கூட்டத்திற்கு வருவதற்கு ஏற்பட்ட பிரயாணச் செலவை சர்க்கார் கட்டிக் கொடுப்பார்களா என்னும் பிரச்சனையை

மாதமோ அல்லது இரண்டுமாதமோ ஆனாலும் கவலை இல்லை. ஆனால் அதன் பிறகுக் கூட உறுப்படியான முடிவுகளைச் செய்யச் சர்க்கார் தவறுமானால், அப்புறம் தொழிலாளர் மீது குறை கூறிப் பயனில்லை. ஏனெனில் நீதியையும் நேர்மையையும் கடைப்பிடித்தால் கட்டாயம் அமைதியும் சௌகன்யமும் தொழிலாளர்களிடம் நிலவுமென்பதில் ஐயமில்லை. ஆனால் அநீதியையே செய்து கொண்டு இருப்போம்; நீங்கள் அமைதியாக இருக்கத் தான் வேண்டுமென்றால் இது ஆக்கூடிய காரியமல்ல. எனவே இது விஷயமாகப் பூனாவில் கூடும் எக்ஸிக்யூட்டிவ் கவுன்ஸில் சரியான முடிவு செய்யுமென்று நம்புகிறோம்.

முதலில் கிளப்பினார்கள், அதற்குப் பதில் கூறப்படுகிறபோது இந்தக் கூட்டம் நடைபெற வேண்டுமென சர்க்கார் தரப்பில் கேட்கப்பட்டதா அல்லது சங்கத்தின் கோரிக்கையின் மீது கூட்டப்பட்டதா வென்பது பற்றி விசாரித்தறிந்து முடிவு செய்ய வேண்டுமென ஒத்துக் கொள்ளப்பட்டது. சங்கம் தான் இந்தக் கூட்டம் கூட்டப்பட வேண்டுமென விரும்பியிருந்தால் இந்தச் செலவை சங்கமேதான் ஏற்றுக்கொள்ளவேண்டுமென முடிவு செய்யப்பட்டது.

3. சங்கத்தின் தலைவரான ஸ்ரீ ஜெயபிரகாஷ் நாராயணன் அவர்களும், காரியதரிசி ஸ்ரீ வி. ஜி. தால்வி யவர்களும் இங்கு ஆஜரில்லாதிருப்பதை எடுத்துக்காட்டி கனம் மந்திரியவர்கள், இப்போது ஆஜராகியுள்ள இந்த சமரஸ கமிட்டிக்கு இந்தப் பேச்சு வார்த்தைகளின் முடிவை ஏற்றுக்கொள்ளும் அதிகாரமும் குறிப்பிட்ட ஒரு முடிவுக்கு வரும் உரிமையும் உண்டாவென்பது பற்றிக் கேட்டார். சங்கப் பிரதிநிதிகள் உண்டாயெனப் பதிலளித்தார்கள். இருந்தாலும்கூட இங்கு செய்யப்படும் முடிவுகளாகட்டும், அல்லது சமரஸ ஒப்பந்தங்களாகட்டும் எதுவானாலும் அவை நிர்வாகக் குழுவின் இறுதி முடிவுக்காகச் சமர்ப்பிக்கப்படுமென்பதை எடுத்துக் காட்டினார்கள். ஆனால் அது விஷயம் சங்கத்தின் நிர்வாகஸ்தர்களின் பிரத்தியேக அலுவலென்றும் எனவே இதனால் சர்க்காரின் அபிப்பிராயம் பாதிக்கப்படாதென்றும் விளக்கினார்கள். மேலும் இங்கு எந்த விஷயம் பற்றியானாலும் தங்கள் செய்யும் முடிவானது தங்கள் யாவரையும் கட்டுப் படுத்து

மென்றும், அதே ரீதியில் நிர்வாகக் குழுவும் இதை ஏற்றுக்கொள்ளுமென்கிற நம்பிக்கை தங்களுக்கு இருப்பதாகவும் கூறினார்கள்.

4. அதன் பிறகு கோரிக்கைகள் விவாதத்திற்கு எடுத்துக் கொள்ளப்பட்டன.

5. கோரிக்கை நெ 1. 1946-ம் வருஷ வேலை நிறுத்தகாலச் சம்பள விஷயமாக சங்கப் பிரதிநிதிகள் ஏதாவதொரு உபாயத்தைக் கண்டுபிடித்திருக்கிறார்களா வென்று மந்திரியவர்கள் கேட்டார். இதற்குப் பதில் கூறியபோது சங்கப் பிரதிநிதிகள் பூனாவில் கூடிய 26—6—52-ல் தேதிய கூட்டத்தில் சிறைவேற்றியுள்ள தங்களது தீர்மானம் நெ. 2-ஐ விளக்கிக் கூறி அதில் தங்கள் கூறும் யோசனையையும் விவரித்துச் சென்றார்கள். அத்தீர்மானத்தின் சாரமாவது:—

“வேலை நிறுத்த காலச் சம்பள விஷயமாகக் கூறப்படும் யோசனைகளில் ஒன்று இந்தச் சம்பளத்தை ஏற்கெனவே அவர்களுக்குச் சேர வேண்டியிருக்கும் லீவுகாலச் சம்பளமாக அல்லது இனிமேல் அவர்கள் எடுக்கவிருக்கும் லீவுக்காகத்தரப்படும் அட்வான்ஸ் தொகையாகக் கொடுக்கலாம் என்பது. இந்த யோசனை இப்போதே நடைமுறைக்குக் கொண்டுவரப்பட்டால் கட்டாயம் அது சங்கத்தைத் திருப்தி செய்யும். இந்த யோசனை ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்டால் பிறகு இதை எவ்விதம் நடைமுறைக்குக்கொண்டு வருவது என்கிற உபாயமும் சொல்லப்படும் எனச் சங்க அங்கத்தினர்கள் கூறினார்கள்.”

6. இதற்குப் பதில் கூறுகிறபோது, இந்த யோசனை இரண்டுவித ஆக்ஷேபத்தைக் கிளப்புவதாக இருக்கிறதென கனம் மந்திரியவர்கள் கூறினார். அதில்:—

(1) லீவு கொடுக்கப்படுவது ஒய்வெடுத்துக் கொள்ளவும் வேலைகளை மறந்து இதர கேளிக்கைகளில் உற்சாகத்துடன் ஈடுபடவேண்டுமென்பதையே நோக்கமாகக் கொண்டு ஆரம்பிக்கப்பட்டிருக்கிறதென்றும் எந்த நோக்கத்திற்காக லீவு கொடுக்கப்படுகிறதோ அந்த நோக்கத்தை முறியடிப்பதாக இது இருக்கிறதென்றும் கூறினார்.

(2) இவ்விதம் செய்வது இனி எதிர்காலத்தில் ஏற்படும் பிரச்சனைகளுக்கு ஒரு முட்டிக் கட்டையை உருவாக்குமென்றும் கூறினார்.

7. ஆனால் இதற்காகத்தான் சமரஸக் கமிட்டியார் கூறும் யோசனைகளை எதிர்ப்பதாக அர்த்தப்படுத்திக் கொள்ளக் கூடாதென்றும் கேட்டுக் கொண்டார்.

8. சங்கத்தின் பிரதிநிதிகளால் கூறப்பட்ட யோசனையும், அதன் பலபலன்களும் தீவிரமாகப் பரிசீலனைக் கெடுத்துக் கொள்ளப்பட்டன. அந்த யோசனையில் கூறியிருந்தபடி பார்ச்சிதர்போது, வேலை நிறுத்தம் செய்த தொழிலாளிக்கு அவர்

வேலை நிறுத்தம் செய்த சமயத்தில் மொத்தச் சம்பளமாக அவர் என்ன வாங்கிக்கொண்டிருந்தாரோ அந்த விகிதாச சாரத்தில் அவரது வேலை நிறுத்த காலத்திற்குச் சம்பளமாகக் கணக்கிட்டுக் கொடுக்க வேண்டுமென்றும், அவர் வேலை நிறுத்தம் செய்திருக்கும் நாள் கணக்கை அவர் இனி எடுக்கவேண்டியிருக்கும் லீவு நாளில் கழித்துக் கொள்வதென்றும், அல்லது அவர் இனிமேல் பெறவிருக்கும் லீவு நாளிலிருந்து கழித்துத் கொள்வதற்காக அவரது கணக்கில் ஒதுக்கிவைப்பதென்றும் கூறப்பட்டது.

9. சங்கத்தின் பிரதிநிதிகள் மேலும் விளக்கிக் கூறுகிறபோது வேலை நிறுத்தகால எண்ணிக்கை அளவிற்குச் சரியாக லீவு நாட்களை இப்போது கழித்துக்கொள்வதென்று ஏற்படுகிறபோது, இப்போதுள்ள சம்பள விகிதாச சாரத்திற்கும், 1946-ல் இருந்த சம்பள விகிதாச சாரத்திற்கும் அதிகப்படியான வித்தியாசங்களிருப்பதால் ஊழியர்களில் பெருவாரியானவர்கள் பெரிதும் நஷ்டத்திற்குள்ளாகிறார்கள் என்று கூறினார்கள். சிறிது நேர விவாதத்திற்குப் பிறகு, வேலை நிறுத்த காலத்தின் பூரா நாட்களையும் கழிப்பதற்கு எடுத்துக் கொள்ளாமல் 50 சத விதத்தில் வரும் எண்ணிக்கையை அரை நாட்களைக் காலநாளைக் கணக்கிலெடுக்காமல் முழுநாட்களை மட்டும் கணக்கில் எடுத்துக்கொள்ளலாமென மந்திரியவர்கள் யோசனை கூறினார். ஏனெனில் முன்பு ஒரு உத்தியோகத்திலிருந்தவர் இப்போது வேறு உத்தியோகத்திற்குப் புரமோஷனாகி அவருடைய சம்பளமும் இரட்டிப்பாகி இருக்குமானால் அப்படிப்பட்ட கேஸுகளில் இந்த யோசனை பெரியதொரு சிக்கலைக் கொண்டு வந்துவிடுமென்றும், ஒரு புரமோஷனும் இல்லாமல் அதே சம்பளத்திலிருப்பவர்களுக்கு மட்டும் இது ஆதாயமாக இருக்குமென்றும் உணரப்பட்டது. கடைசியாக எந்த யோசனையைக் கையாண்டாலும் ஏதாவது ஒரு சிக்கல் இருந்து கொண்டானிருக்கும் எனக்கருதப்பட்டது. இந்த நாட்களுக்கு விதித்திருந்த 10 நாளைக்குக் குறையாமல் ஒரு நிர்ணயம் செய்து வைக்க வேண்டுமென சங்கப் பிரதிநிதிகளால் கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டது. லீவு கணக்கெடுத்துக் கொள்ளப்படுவது 31—7—52 வரைதான் இருக்க வேண்டுமென்றும், அதிலிருந்துதான் சங்கத்தின் யோசனைப்படி லீவு நாளைக் கழித்துக் கொள்வதும் செய்யப்படுவேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டது.

10. இந்த யோசனையை ஏற்றுக்கொண்டு லீவு நாட்களைக் கழித்துக்கொண்டு சம்பளம் பெற்றுக் கொள்ளவோ, அல்லது வேலை நிறுத்த காலத்திற்கு தனக்குச் சம்பளம் தேவை இல்லையென்று கூறி விடவோ ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் பூரண உரிமை உண்டு இது பற்றிய பூரா விவரமும் அடங்கிய ஒரு சுற்றறிக்கையைச் சங்கம் தனது அங்கத்தினர்கள் அனைவருக்கும் தெரியும்படி அனுப்பிக் கொடுக்கவேண்டும். அதன்படி இந்த யோசனை

யின் பலன்களை அநுபவிக்க விரும்பும் ஊழியர்கள் அங்களுக்கு தாங்கள் வேலை செய்யும் இடங்களிலுள்ள தலைமை அதிகாரிக்கு எழுதித் தெரியப்படுத்துதல் வேண்டும். இது சம்பந்தமாகத் தலைமை அதிகாரிகளுக்குத் தாங்கள் எழுதித் தெரிவித்துக் கொள்ள வேண்டிய கடைசி தேதி 30—9—52 எனக் குறிப்பிடப்பட்டது.

11. இந்தச் சலுகை கீழே காணப்படுபவர்கள் விஷயத்தில் ஒத்துக்கொள்ளப்படமாட்டாது:—

- (1) வேலையிலிருந்து றிடையர் ஆகிவிட்டவர்கள்,
- (2) இறந்து போனவர்கள்,
- (3) பாகிஸ்தானுக்குச் சென்றுவிட்டவர்கள், ஆகியோர்.

தபால் இலாகாவும் இந்த முடிவை ஒரு பொது சந்திரிக்கை உருவத்தில் எல்லா வகைப்பட்ட கிளை ஆபீஸுகளுக்கும் தெரியப்படுத்துவதோடு, சங்கத்தின் கிளைகள் யாவற்றுக்கும் அதன் நகலும் அனுப்பிக் கொடுப்பதோடு தபால் தந்தி ஆபீஸுகளின் எல்லா கோட்டைஸ் போர்டுகளிலும் ஒட்டி விளம்பரமும் செய்யும்.

12. இந்த முடிவுகளின் காரணமாகப் பட்டு வாடாச் செய்யப்பட வேண்டியிருக்கும் பணம் கொடுக்கும் அலுவல்கள் குறிப்பிட்ட ஒரு தேதிக்குள் கொடுத்துத் தீர்க்கப்படுவதென்று ஒரு தேதியை நிர்ணயிக்க வேண்டுமெனச் சங்கம் கேட்டுக் கொண்டது. இது விஷயமாகப் பரிசீலனை செய்து எந்த பில்லுக்கும் ஆடிட்டரின் அனுமதியும் பரிசீலனையும் செய்தபிறகே பணம் கொடுக்கப்படுவதென்கிற நியதி இருப்பதால் பூராவாகக் கொடுத்து முடிய 3 மாத காலமாகிறது ஆகுமெனக் கூறப்பட்டது. எனவே அது போலவே முடிவு செய்வதென்றும் ஒப்புக்கொள்ளப்பட்டது.

13. இந்த விவகாரத்தில் செய்யப்படுகின்ற முடிவு விசேஷ ஏற்பாட்டின்மீது செய்யப்பட்டதெனக் கொள்ளவேண்டுமென்ற இனிமேலும் எழக்கூடிய பிரச்சனைகளுக்கு ஒரு சாக்காக எடுத்துக் கொள்ளப்படுவது கூடாதென்பதை மந்திரியவர்கள் ஸ்பஷ்டமாக விளக்கிக் காட்டினார்.

14. ஜூலை மாதத்தின் முதல் பகுதியில் வேலை செய்திருக்கும் சில தொழிலாளிகள் இந்த வேலை நிறுத்தகாலச் சம்பளம் தங்கள் விஷயத்தில் திருப்திகரமாகத் தீர்க்கப்படவில்லை யென்பதைக் காட்டி எனவே தாங்கள் அவ்விதம் சம்பளம் பெற்றுக் கொள்ளத் தயாராக இல்லையெனத் தெரிவித்துள்ளார்கள்என்னும் ஒரு பிரச்சனையைச் சங்கப் பிரதிநிதிகள் எடுத்துக் காட்டினார்கள். எனவே இந்த இனத்திற்கும் சரி செய்து சம்பளம் கொடுக்க உத்தரவாக வேண்டுமெனச் சங்கப் பிரதிநிதிகள் கேட்டுக் கொண்டார்கள். மந்திரியும் இது சம்பந்தமாக அவசியமான உத்தரவுகள் பிறப்பிப்பதாக வாக்களித்தார்.

18-7-52-ந் தேதி நடைபெற்ற கூட்டத்தின் நடவடிக்கை விவரம்

இரண்டாவது நாளும் கோரிக்கை நெ 1-ஐ பற்றிய விவாதங்கள் தொடர்ந்து நடைபெற்றன. நேற்றைய தினம் தாம் கூறிய யோசனை சங்கத்தின் திருப்திக்கு ஏற்றதாக இருக்கவில்லை யென்பதை உணர்ந்த கனம் மந்திரியவர்கள் அதைக் கைவிட்டு லாலா அஜிந்த்ராம் அவர்கள் கூறிய யோசனையான அலவன்ஸ்களை நீக்கி அடிப்படைச் சம்பளத்தின் தொகைக்கு மட்டும் லீவு நாட்களைக் கழித்துக் கொள்ளுவதென்னும் நுத்தை ஏற்றுக் கொள்ளலாமென அபிப்பிராயப்பட்டார். மேலும் கூறுகிறபோது அடிப்படைச் சம்பளத்தைக் கணக்கிடுவதற்குக் கொள்வதற்குப் பதிலாக சங்கத்தாருக்கு எவ்வித ஆட்சேபணையுமில்லையென்றால் அபிவி யேட்டிங் சம்பளத்தை வேண்டுமானாலும் இந்த விஷயத்துக்குடொத்துக்கொள்ளலாமெனக் கூறினார். சங்கப் பிரதிநிதிகள் தங்களுக்குள்ளேயே கிறிது நேரம் நடத்திய பேச்சு வார்த்தைகளுக்குப் பிறகு தங்களது உபதலைவர் கூறிய யோசனையைவிடக் கனம் மந்திரியவர்கள் கூறும் யோசனை பெரிதும் அநுகூலமாக இருப்பதாக ஒப்புக்கொண்டார்கள்.

கோரிக்கை நெ 5. போஸ்ட்மென்கள் அவர்களைப்போன்ற இதர இனத்தைச் சேர்ந்தவர்கள், நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்கள் ஆகியவர்களான தபால் தந்தி இலாகா ஊழியர்களின் சம்பள விவாதச் சாரம், மத்ய சம்பளக் கமிஷனில் மெம்பர்களாயிருந்துள்ள ஸ்ரீ என். எம். ஜோஷி, சர்தார் மங்கள்கிங் ஆகியவர்கள் தயாரித்துக் கொடுத்த மைனாரிட்டி ரிப்போர்ட்டின் சிபார்ஸுகளை அநுசரித்துத்திருத்தி அமைக்கப்பட வேண்டுமென்பதே சங்கத்தின் கோரிக்கையாகும். இதற்குப் பதில் கூறுகிறபோது சம்பளக் கமிஷன் அளித்த சிபார்ஸுகளை ஏற்றுக் கொண்டு சர்க்கார் உத்தரவுகள் பிறப்பித்திருக்கிற போது மைனாரிட்டி ரிப்போர்ட்டை வைத்துக் கொண்டு பரிசீலனை செய்யவேண்டுமென்கிற அவசியம் ஏற்படவில்லையென கனம் மந்திரியவர்கள் கூறினார்.

அதன் மேல் மத்ய சம்பளக் கமிஷன் அளித்த சிபார்ஸுகளில் ஒரு சில சிபார்ஸுகளைத்தான் சர்க்கார் ஏற்றுக்கொண்டதென்றும் அந்த விதத்தில் முன்வழிகள், ஜமேதார்கள், போஸ்டல் செர்விஸ்களின் டைரக்டர், போஸ்டாபீஸ்களின் சீனியர் குபரிண்டென், ஆகியோர் மட்டுந்தான் பயனடைந்தார்கள் என்பதைச் சங்கத்தினர் எடுத்துக்காட்டினார்கள். இதற்குச் சமாதானம் கூறுகிறபோது முதல் இரண்டு இனங்களிலும் சம்பளக் கமிஷனின் சிபார்ஸுகளை ஏற்றுக் கொள்ளுவதற்குச் சில விசேஷ சந்தர்ப்பங்கள் இருந்தனவென்பதை மந்திரி எடுத்துக் காட்டினார். சீனியர் குபரிண்டென், போஸ்டாபீஸ்களின் டைரக்டர்கள் விஷயமோவென்றால் முற்றிலும் மாறுபட்டவிஷயமெனக் கூறினார்.

சங்கத்தின் பிரதிநிதிகள் தொடர்ந்து கூறுகிற போது ரயில்வே போன்ற சர்க்காரின் கீழ் வரும் இதர இலாகாக்களில் வேலை செய்பவர்கள் தபால் இலாகாவிலுள்ளவர்களைப் போலவே அதே மாதிரியான வேலைகளைச் செய்துவந்தாலும் அவர்கள் அதிகப்படியான சம்பளம் வாங்குகிறார்களென்பதை எடுத்துக்காட்டினார்கள். இதனைப் பற்றிக் கூறுகிறபோது கனம் மந்திரியவர்கள் பல்வேறு பட்ட இலாகாக்களிலுள்ள வேலைமுறைகளைப் பற்றி பரிசீலனை செய்து பார்ப்பது மிக சிரமமாக இருக்குமென்றும் ஒருவருக்கிருக்கும் உத்தியோகத்தின் பெயர் வேறொரு இலாகாவிலுள்ள உத்தியோகத்தின் பெயரை ஒத்திருந்தாலும்கூட அங்குள்ள வேலை முறை வேறு, அதற்கு அவசியமான கல்வித் தகுதியும் வேறு என்பதாகக் கூறினார். இதற்கு உதாரணமாகக் குறிப்பிடுகிறபோது சார்ஜ்மேன் உத்தியோகத்தைக் குறிப்பிட்டிக் காட்டினார். பாதுகாப்பு இலாகாவிலிருக்கும் சார்ஜ்மேன் பட்டம் பெற்ற இஞ்ஜினீயராக இருக்கவேண்டுமெனக் கூறுகிறதென்றும், ஆனால் தபால் தந்தி இலாகாவில் அமர்த்தப்படும் சார்ஜ்மேன் உத்தியோகத்திற்கு மில்லிமீட்டர்கள் ஸ்தானத்திலிருந்து உயர்வு அளிக்கப்படுகிறதென்றும், இந்த சார்ஜ்மேன் எத்தகைய தொழில் திறமையோ கல்வித்தகுதியோ உடையவராக இருக்கவேண்டுமென்கிற நிர்ணயமில்லை என்றும் கூறினார். ஏது எப்படியிருந்தாலும் இலாகாவில் உயர்ந்த உத்தியோகங்களில்தான் சலுகைகளும் அதிகப்படியான சம்பளங்களும் கொடுக்கப்பட்டு வருகின்றன. அதற்கு மாறாகக் கீழே இருப்பவர்கள் புறக்கணிக்கப்படுகிறார்களென்பது தங்களுக்கு அறியத்தகுந்ததில் ஏற்பட்டுள்ள ஆணித்தரமான அபிப்பிராயமென்பதை சங்கப் பிரதிநிதிகள், தெரிவித்துக் கொண்டார்கள். இதனைக் கேட்ட மந்திரியவர்கள் இது விஷயமாகத் தமது கவனத்தைச் செலுத்துவதாக வாக்களித்தார்.

கோரிக்கை நெ. 4. தொழிற் சங்கங்களுக்கு வசதியும், பூரண உரிமையும் வழங்குவது பற்றி.

விசாரணை கோர்ட் விஷயமாக:— இதற்கு முன்னால் இருந்து இரண்டு வருஷத்திற்கு முன்பு கலைக்கப்பட்டுவிட்ட விசாரணைக் கோர்ட்டை மறுபடியும் புதுப்பித்துத் தரவேண்டுமென லாலா அஜிந்த்ராம் அவர்கள் கேட்டுக் கொண்டார். அதில் அங்கத்தினராக இருப்பவர்கள் ஒரு ரிடயரான ஜட்ஜு, ரிடயரான ஒரு போஸ்ட் மாஸ்டர் ஜெனரல், இவர்களுடன் சங்கத்தின் பிரதிநிதி ஒருவர் ஆகியவர்கள் சேர்ந்திருப்பதால் தொழிலாளிகளுக்கு இச்சபையின் மீது கம்பிக்கையும் திருப்தியும் இருந்து வந்திருக்கிறதென்று கூறினார். இந்தச் சபைக்காக ஏற்படும் செலவும் அதிகமில்லையாதலால் சர்க்கார் இதை மறுபடியும் புதிப்பிப்பதில் எவ்விதமான ஆட்சேபணையும் இருக்க நியாயமில்லையென லாலா அஜிந்த்ராம் கூறினார். இதற்குப் பதில் கூறு

கிறபோது கனம் மந்திரியவர்கள் தாம் இந்தப் பிரச்சனையை சரிவரப் பரிசீலனை செய்து பார்த்ததாகவும் அதன்மேல் இந்த விசாரணைக் கோர்ட்டின் நடவடிக்கைகள் கொஞ்சங் கூடத்திருப்பதி தரும் அளவுக்கு இருக்கவில்லையெனத் தாம் உணருவதாகவும் கூறினார். இந்தக் கோர்ட்டை நடத்துவதால் ஏற்படும் செலவைப் பற்றிக் கருதவில்லையென்றும், ஆனால் அது எந்த நோக்கத்திற்காக ஸ்தாபிக்கப்பட்டதோ அந்த நோக்கம் நிறைவேற்றிற்று என்பதே முக்கியமாகக் கருதப்படுகிறதென்றார். மேலும் பேசுகிற போது விவகாரங்களைத் தீர்த்து வைப்பதற்காக ஒரு சமரஸ சாதனத்தை அடாவது ஐக்கிய நாடுகளிடையே ஒய்ட்லி கமிஷன் என்று ஒன்று குப்பது போல இக்கும் ஒரு சமரஸ ஸ்தாபனத்தை ஏற்படுத்துவதெனத் தாம் நினைத்திருப்பதாகவும், ஆனால் இங்கு அதற்கு இடையூறு இருப்பது தபால் தந்தி இலாகா ஒன்றிலே மட்டும் அதிலுள்ள ஊழியர்கள் தலைக்கு ஒரு சங்கமாக வைத்துக் கொண்டு தலைவலியை உண்டுபண்ணுவதுதான் என்றும் கூறினார். மேலும் விளக்கிச் சொல்லுகிறபோது ஒரு சங்கம் ஒரு விவகாரத்தைப் பற்றிக் கூறி அதில் பரிகாரம் வேண்டுமெனக் கேட்டால் மற்றொரு சங்கம் இந்தக் கோரிக்கையை எதிர்த்துக் கூறி வேறு மாற்று யோசனையைக் கொண்டு வந்து புருத்துகிறார்கள் என்று கூறி உதாரணத்திற்குப் போஸ்டல் இன்ஸ்பெக்டர்கள் டெலிகிராம் மாஸ்டர்கள் ஆகியவர்களின் விவகாரத்தை எடுத்துக் காட்டினார். எனவே தபால் தந்தி இலாகா ஊழியர்கள் தங்களுக்கு இடையே உள்ள சங்கங்களின் எண்ணிக்கைகளைக் குறைத்துக் கொண்டு எவ்வளவுக் கெவ்வளவு நெருங்கிய உறவு உடையவர்களாகத் தங்களுடைய தயார் செய்து கொள்ளமுடியுமோ அவ்வளவு விரைவில் தாமும் ஒரு சமரஸக் கமிஷனை உருவாக்கித் தர முடியுமெனக் கூறினார். முடிவாகக் கூறுகிறபோது இது சம்பந்தமாகத் தமது முழு கவனமும் செலுத்திப் பரிசீலனை செய்தும் தம்மால் இந்த விசாரணைக் கோர்ட்டைப் புதுப்பித்துத்தரும் விஷயத்தில் சரியான ஒரு முடிவுக்கு வர இப்போதுள்ள நிலையில் சாத்யமில்லையென்பதை விளக்கிக் கூறினார்.

தனிப்பட்டவர்கள் விஷயமாகக் குறிப்பிடுகிற போது அவைகளைத் தீர்த்து வைப்பது அவ்வளவு சிரமமான காரியமில்லையென்றும், அவை சம்பந்தமாகவாவது ஒரு சமரஸக் கமிஷனை உருவாக்கித் தீர்த்து வைப்பது சாத்யமாகுமென்றும் கூறினார்.

கோரிக்கை நெ. 2. 1931-க்கு முன் வேலையில் சேர்ந்தவர்களின் விஷயம்:

சம்பளக் கமிஷன் அளித்த சிபார்ஸுகளை அமலுக்குக் கொண்டுவந்ததில் 1931க்கு முன் வேலைக்கு வந்தவர்களுக்கு எவ்விதமான சகாயமும் கிடைக்கவில்லையென்பதை சங்கப் பிரதிநிதிகள் சுட்டிக் காட்டினார்கள். இதற்குப் பதில் கூறுகிறபோது கனம் மந்திரியவர்கள் இந்த சம்பளக் கமிஷனை உருவாக்கி

யது ஏதாவதொரு தனிப்பட்ட இனத்தவருக்கு மட்டும் சம்பள உயர்வு கொடுப்பதற்காகவென்று செய்யப்பட்டவல்லியென்றும் அதற்கு மாறாக இலாகாவிலுள்ள எல்லா ஊழியர்களின் வேலை முறைகளையும் அவர்களது பொறுப்புகளையும் பரிசீலனை செய்து அதற்குப் பொருத்தமான ஒரு சம்பளத்தை நிர்ணயித்துச் சிபார்ஸு செய்ய வேண்டுமென்றே அது உருவாக்கப்பட்டதென்றும் கூறினார். உண்மையாகப் பார்க்கப்போனால் சம்பளக்கமிஷன் செய்த சிபார்ஸுகள் அமலுக்குக் கொண்டு வரப்பட்டதில் தபால் தந்தி இலாகா ஊழியர்களில் சிலரும், இதர இலாகாக்களில் சிலரும் தங்கள் சம்பளத்தின் சிறு பகுதியை இழந்துதான் விட்டார்கள். மேலும் 1931க்கு முன் வேலைக்கு வந்தவர்களுக்கும் சம்பளக் கமிஷனின் சிபார்ஸு அவர்களுக்குச் சாதகமாக இருந்தால் அவர்கள் அவைகளை ஏற்றுக் கொள்ள இஷ்டமிருந்தால் ஏற்றுக் கொள்ளலாமென்று அவர்களுக்குச் சந்தர்ப்ப மளிக்கப்பட்டது. ஆனால் பொது விதியொன்று 1931க்கு முன் வேலைக்கு வந்தவர்கள் 1931க்குப் பிறகு வேலைக்கு வந்தவர்களைவிட குறைவான சம்பளத்தில் இருப்பது கூடாதெனக் கூறுகிறது. அவ்விதம் யாராகிலும் 1931க்கு முன் வேலைக்கு வந்தவர்கள் குறைவான சம்பளத்தில் இப்போதிருந்தால் அதைச் சரி செய்வது அவ்வளவு சிரமமான காரியமாக இருக்காது. ஏனெனில் இத்தகைய விவகாரங்களில் சில இலாகாவின் கவனத்திற்குக் கொண்டுவரப்பட்டு சரிசெய்யப்பட்டு மிடுக்கிறது. இதில் இன்னும் ஏதேனும் விவகாரங்கள் இருக்குமானால் சங்கம் அது பற்றி விவரம் தெரிவித்தால் தாம் அது விஷயமாகப் பரிசீலனை செய்யத்தயாராக இருப்பதாகக் கூறினார்.

கோரிக்கை நெ. 3. பரீக்ஷைகள் விஷயமாக: வெளியாட்சளில் சிலர். போஸ்ட்மென்கள் பரீக்ஷை எழுதிப் பாஸுமாகித் திருப்திகரமான அளவுக்கு வேலையும் செய்துகொண்டிருக்க இப்போது அவர்கள் போஸ்ட்மென்கள் ரிக்ரூட்மென்ட் பரீக்ஷைகளையும் எழுதவேண்டுமெனக் கேட்கப்படுவதாகச் சங்கப் பிரதிநிதிகள் எடுத்துக் காட்டினார்கள். இவர்கள் ரிக்ரூட்மென்ட் பரீக்ஷை எழுதப்படாமலே கிரந்தர ஊழியத்தில் சேர்த்துக் கொள்ளப்பட வேண்டுமென சங்கம் கோரியது. இதற்குப் பதிலளித்த மந்திரியவர்கள் போஸ்ட்மென்களாகவும், மெயில் கார்டுகளாகவும் ரிக்ரூட் செய்யப்பட்டவர்கள் அவர்கள் ரிக்ரூட் ஆன தேதியிலிருந்து 31—8—52க் தேதியன்று ஒரு வருஷச் செர்வீஸ் பூர்த்தி செய்திருக்கக் கூடுமானால் அவர்களுக்கு விலக்கு அளிப்பதாக ஒப்புக்கொண்டார். ஆனால் இது இலாகாவைச் சேர்ந்த இதர ஈபர்களுக்கு அவர்கள் எழுதவேண்டிய பரீக்ஷைகளை எழுதித் தகுதி பெறவேண்டுமென்று இருப்பவர்களுக்கு ஏற்றுக்கொள்ளாது என்றார்.

19-7-52க் தேதியன்று தொடர்ந்து நடைபெற்ற பேச்சுவார்த்தைகளின் விவரம்

கோரிக்கை நெ. 3 இன் மீது மேலும் தொடர்ந்து விவாதம் நடைபெற்றது. இந்தக் கோரிக்கையும் கோரிக்கை நெ. 20-ம் ஒன்றாகக் கருதப்பட்டது. கோரிக்கை நெ. 20-ஐ அதுசரித்து முடிவு செய்யப் பட்டதை ஒட்டி இப்போது தீர்மானிக்கப் படுவதென்னவென்றால் இலாகாவில் மேலுத்தியோகத்திலிருந்து ரிவர்ட் செய்யப்பட்டவர்கள் யாவரும் ஒருவருவரும் தொடர்ந்து வேலை செய்து செர்வீஸ் பூர்த்தி செய்திருக்கக் கூடுமானால் அவர்களுக்கு மறுபடியும் போஸ்ட்மேனாவதற்குப் பரீக்ஷை எழுத ஒரு சந்தர்ப்பம் அளிக்கப்படுவதென்று சலுகை கொடுக்கப்பட்டது. வெளியிலிருந்து எடுக்கப் பட்டாலும், இலாகாவில் உயர்த்தப்பட்டிருந்தாலும் இருவர்களும் குமாஸ்தாக்களாக ஒரே மாதிரியான வேலைகளையேதான் செய்யவேண்டியிருப்பதால், இலாகா ஊழியர்களுக்கென்று தனியாக ஒரு பரீக்ஷை வைக்க வேண்டுமென்கிற விஷயத்தைத்தான் ஏற்றுக் கொள்ள முடியாதென்று மந்திரியவர்கள் கூறினார். இன்னும் விளக்கிக் கூறுகிறபோது இலாகா ஊழியர்களுக்குக் காலி விழுக்கிற உத்தியோகங்களில் 50 சத விதிகம் ஒதுக்கியிருப்பதை எடுத்துக் காட்டி அவ்வளவு அதிகப்படியாகச் சந்தர்ப்பம் உடையவர்களுக்குப் பரீக்ஷைகள் என்பது வைக்கப்படுவது அவர்களை அந்தவேலைகளில் தகுதியுடையவர்களாக ஆக்குவதற்காகவே என்பதை உணரவேண்டுமென்றார். வெளியார்களின் விஷயமோ வென்றால் அவர்களுக்கு இது முற்றிலும் புதிது மட்டுமல்ல மிகக் கடினமான போட்டியாகவும் இருக்குமென்று அபிப்பிராயப்பட்டார். அடுத்தபடியாக ஸ்திரமரக் கப்பட்டுள்ள போஸ்ட்மேனுக்குள்ள வசதி அவர் எந்த நேரமாகட்டும் மெட்ரிசுலேஷன் பரீக்ஷை பாஸாகினால் அதே நேரத்தில் அவர் குமாஸ்தாவாக உயர்த்தப்படுவார் என்றார். இருந்தபோதிலும் இலாகா ஊழியர்களுக்கு அவர்கள் பரீக்ஷை எழுதும் போது இலவசமாகச் சில மார்க்குகள் தருவதாகத் தாம் முடிவுசெய்திருப்பதாகவும் இது எவ்வளவென்பதைப் பின்னால் தெரிவிக்கப் போவதாகவும் கூறினார். சங்கத்தின் பிரதிநிதிகள் இலாகா ஊழியர்கள் தங்கள் பரீக்ஷைகளில் சுருவாகத் தேறுவதற்கு அவலியமான சில வசதிகளைச் செய்து தரவேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொண்டார்கள். அதற்குப் பதில் கூறுகிறபோது மந்திரியவர்கள் சர்க்கார் இந்த வசதிகளை ஏற்கெனவே இரவு பள்ளிக்கூடங்கள் மூலம் செய்து கொடுத்திருப்பதாகக் கூறினார். மேலும் கூறுகிறபோது சர்க்கார் இடவசதி விளக்கு வசதி, சாமான் சப்ளைகள் எல்லாம் கொடுத்து உபாத்தியாயர்களையும் ஏற்பாடு செய்து, அதற்கு மிகக் குறைந்த கட்டணமாக மாதம் ஒன்றுக்கு அரை மட்டும் தான் விதித்திருக்கிறார்களென்று எடுத்துக் காட்டி

னார். தொடர்ந்து கூறுகிறபோது ஒரு ஊழியர் இரவு பள்ளிக்கூடத்திற்குத் தவறாமல் போய் வந்தார் என்கிற காரணத்தை மட்டும் காட்டி குமாஸ்தாவாக உயர்த்தப்பட வேண்டிய பரீக்ஷையிலிருந்து அவருக்கு விலக்களிக்க வேண்டுமெனக் கோருவதில் அர்த்தமில்லையென்று கூறினார்.

2. பஞ்சாப் சர்க்களில் 1950ல் வைக்கப்பட்ட பரீக்ஷை மிகவும் கடினமாக இருந்ததால் அங்கு பரீக்ஷை எழுதியவர்களில் பெருவாரியானவர்கள் தவறிவிட்டார்களென்று சங்கத்தின் பிரதிநிதிகள் எடுத்துச் சொன்னார்கள். அதற்குப் பதில் கூறுகிற போது மந்திரியவர்கள் இது விஷயமாகச் சர்க்கார் கவனித்ததாகவும், அதுபற்றி அந்த சர்க்களுக்கு அவலியமான உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கப்படுமென்றும் கூறினார். அந்த உத்தரவுகளில் காணப்படும் விஷயமென்னவென்றால் (1) பரீக்ஷை எழுதுபவர்களுக்கு அவர்கள் இஷ்டப்பட்ட கேள்விகளுக்கு விடை எழுதும் அளவுக்குச் சந்தர்ப்பம் கொடுத்துக் கேள்விகள் அமைக்கப்படவேண்டும், (2) கேட்கப்படும் கேள்விகள் ஒருவருக்குள்ள கருத்துக்களை விளக்கி எழுதும் அளவுக்குத் திறமையிருக்கிறதா வென்பதைத் தருவி ஆராயும் தன்மையுடையதாக இருக்கவேண்டும். (3) பரீக்ஷைத்தாள்களைத் திருத்துவதற்காக அமர்த்தப்படும் சர்க்களின் அதிகாரிகள் பரீக்ஷைகளின் தரம் அலுவலியமாக உயர்த்தப்படாமல் இருக்கும்படி பார்த்துக் கொள்ளவேண்டும். இந்த விவரங்களை இன்னும் தெளிவு படுத்தி மேற்கொண்டும் உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கப் போவதாகக் கனம் மந்திரியவர்கள் ஒப்புக் கொண்டார்.

கோரிக்கை நெ. 3 (d). போஸ்ட்மென்களாயிருந்து குமாஸ்தாக்களாக உயர்த்தப் பட்டவர்களின் சம்பள உயர்வு பற்றி: போஸ்ட்மென்களாயிருந்து குமாஸ்தாவாக உயர்த்தப்பட்டவர்களுக்கு அளிக்கப் பட்ட சம்பள உயர்வு அவர்கள் சம்பள உயர்வுக் கவலியமான பரீக்ஷையில் தேறி யிருந்துங்கூட பிடித்தம் செய்யப் பட்ட வேண்டுமென உத்தரவிடப்பட்டிருக்கிறது என்பதை சங்கப் பிரதிநிதிகள் எடுத்துக் கூறினார்கள். இதற்குப் பதில் கூறப்பட்ட போது பிடித்தம் செய்யப் பட்டிருப்பவைகளில் 25—11—47க்கு முன்புவரை அதுமதிக்கப் பட்ட சம்பள உயர்வுகள் திருப்பிக் கொடுக்கப்பட வேண்டுமென்றும் 25—11—47க்குப் பிறகு பெறப்பட்ட சம்பள உயர்வுகள் பிடித்தம் செய்யப் பட்டபடி இருக்கட்டு மென்றும் உத்தரவிட்டிருப்பதாகக் கூறப்பட்டது. அதிகப் படியாகக் கொடுக்கப் பட்டுவிட்ட தொகை பற்றிய முழுவிவரமும் கேட்டுத் தெரிந்து கொள்ளப்பட்ட பிறகு இது சம்பந்தமாக அவலியமான நடவடிக்கைகள் எடுத்துக் கொள்ளப்படும்.

வேலை நிறுத்த கோட்டிலில் காணும் கோரிக்கை நெ. 4 இன் கீழ்வரும் ஊழியர்கள் விஷயமாக அவர்களில் ஸ்திரிப்படுத்தும் பரீக்ஷையில் பாஸாக முடியா திருப்பவர்களுக்கு அவர்களது பாஸ் மார்க்கை 15%

ஆகக் குறைப்பதென்றும், அவர்கள் பாஸாகத் தவறி விட்டாலும் அவர்களை சார்ட்டிங் போஸ்ட்மென்களின் கிரேடுகளில் சேர்த்துக் கொள்வதென்றும் முடிவு செய்வதாக டைரக்டர் ஜெனரலவர்கள் ஒத்துக் கொண்டார். இருந்த போதிலும் கோரிக்கை நெ. 4 இன் கீழ் வருபவர்கள் மாதிரம் அவர்கள் பரீக்ஷை பாஸ் செய்த காலத்திலிருந்து எவ்வளவு காலத்திற்குக் குமாஸ்தாக்களாக இருத்திருக்கிறார்களோ அவ்வளவு காலத்திற்குச் சம்பள உயர்வைப் பெறுவார்களெனச் சங்கப் பிரதிநிதிகளுக்கு விளக்கிச் சொல்லப் பட்டது. இதற்குமேலும் எதுவும் செய்ய முடியா திருப்பதற்குத் தமது வருத்தத்தைத் தெரிவித்துக் கொண்டார்.

கோரிக்கை நெ. 6 பி. 6. டி. எக்ஸ்பர்ட் கமிட்டி செய்த சிபார்ஸுகளை அமலுக்குக் கொண்டுவருவது பற்றி: நிலைமை என்னவெனில் தபால் இலாகா இது சம்பந்தமாகத் தனது ஆதரவைத் தெரிவித்து மேலாளுக்கு அனுப்பியிருக்கிறது. அதை இப்போது செய்து இலாகா, நிதியிலாகா ஆகிய இரண்டு மந்திரி சபையும் பரிசீலனை செய்து வருகின்றன. எனவே இன்னும் இரண்டு மாதத்தில் இது சம்பந்தமான உத்தரவுகள் வெளியிடப் படுமென எதிர்ப் பார்க்கப் படுவதாகப் பதிலளிக்கப்பட்டது.

கோரிக்கை நெ. 7. சம்பளக் கமிஷன் அளித்துள்ள சிபார்ஸுக் கிணங்கப் பஞ்சப்படியை உயர்த்திக் கொடுக்க வேண்டுமென்பது பற்றி: இந்தப் பிரச்சனையானது தபால் தந்தி இலாகாவுக்கு மட்டுமல்ல இந்திய சர்க்காரின் எல்லாவகைப்பட்ட இலாகாக்களுக்கும் ஏற்கக்கூடிய விஷயமாகும். ஆகவே இந்தப் பிரச்சனை மந்திரி சபையின் பரிசீலனைக்கு எடுத்துக் கொள்ளப் பட்டது. இப்போது அடிப்படைச் சம்பளத்தோடு பஞ்சப்படியையும் சேர்க்கும் விஷயமாக அதனை ஒரு கமிட்டியின் பரிசீலனைக்கு விட்டிருப்பதால் அதில் முடிவு தெரிகிற வரைக்கும் இப்பிரச்சனை தள்ளிப் போடப் பட்டிருக்கிற தென்று மந்திரி அவர்கள் பதில் கூறினார்.

கோரிக்கை நெ. 8. (a). சம்பளக் கமிஷன் செய்துள்ள சிபார்ஸுகளை அனுசரித்து எங்கெங்கு 5. லக்ஷத்திற்கு அதிகமாக ஜனத் தொகை இருக்கிறதோ அங்கெல்லாம் காம்பஸ் சேட்டரி அலுவன்ஸ் வீட்டுவாடகை அலுவல்ஸ் ஆகியவைகளை 1952 ஏப்ரலிலிருந்து கொடுக்க வேண்டுமென்பது பற்றி: 1951-ம் வருஷத்திய ஜனத் தொகைக் கணக்கை யனுசரித்து சில ஊர்களைத் திருத்தியமைக்கும் வேலை இப்போது நிதி இலாகா மந்திரி சபையின் பரிசீலனையிலிருந்து வருகிறது எனப்பதில் கூறப்பட்டது. இது விஷயமாக சங்கப் பிரதிநிதிகள் கிரேட்டர் பாயபே, பூனா, அமரிதலார் ஆகிய விடங்களில் சில பிரதேசங்கள் முனிசிபல் ஏரியாவுக்குள் அடக்கியிருந்தும் அவைகள் நீக்கப் பட்டிருக்கின்றன எனக் கூறினார்கள். இதற்குப் பதில் கூறப்பட்ட போது எந்தெந்தப் பிரதேசங்களை எவைகளுடன் சேர்ப்பது என்கிற

விஷயத்தை முடிவு செய்யும் பொறுப்பு அந்தந்த மாகாண சர்க்கார்களைச் சேர்ந்த தென்று விளக்கிச் சொல்லப்பட்டது. பிறகு இந்த 3 இடங்கள் பற்றிய பூரா விவரமும் சேகரித்துத் தருவதாகச் சங்கத்தினர் ஒத்துக் கொண்டனர். அதன் பிறகு மேற்கொண்டு பரிசீலனை செய்வதென முடிவு செய்யப்பட்டது.

ஐம்மு—காஷ்மீர் அலவன்ஸ் : இதற்குப் பதில் கூறப் பட்டபோது தபால் தந்தி இலாகாவுக்கு இந்த அலவன்ஸ் கொடுக்கப் படுவதற்கு நிதி இலாகா ஒத்துக்கொள்ளவில்லை யெனக் கூறப்பட்டது. அதன்மேல் மத்திய பி.டபிள்யூ.டி. இலாகா ஊழியர்கள் இன்னமும் அந்த அலவன்ஸ் பெற்றுக்கொள்ளக் கொள்வதை எடுத்துக் காட்டி மறுபடியும் இது விஷயமாக நிதி இலாகாவைக் கலந்தாலோசிக்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டது.

கோரிக்கை நெ. 8 : இணைக்கப் பட்டுள்ள சமஸ்தானங் களிலுள்ள தபால் தந்தி இலாகா ஊழியர்களது சம்பளவிகிதாச் சாரம் சம்பந்தமாக : இந்திய சர்க்காருடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள சமஸ்தானங்களிலும் 1—4—51 வருந்து அங்குள்ள ஊழியர்களுக்கு மத்திய சர்க்காரின் சம்பள விகிதாச் சாரம் கொடுக்கப்பட வேண்டுமென முடிவு செய்யப்பட்டு இலாகாவுக்குத் தகவல் அனுப்பப்பட்டிருக்கிறது. இந்த விகிதாச் சாரம் ரயில்வே இலாகாவைத் தவிர இதர மத்திய சர்க்கார் ஆதீனத்தில் வரும் யாவருக்கும் அனுமதிக்கப்பட வேண்டும். இதற்குப் பதில் கூறியபோது மறுபடியும் இதுபற்றிப் பரிசீலனை செய்வதாகவும், ஆனால் எதுவும் உறுதி யாகச் சொல்லுவது சாத்யமில்லை யென்றும் கூறினர்.

இந்தச் சம்பளத் திட்டம் நிர்ணயிக்கப் படுவது உள்ள சணக்கம் முக்கியமாக அந்த சமஸ்தான ஊழியர் மத்திய சம்பள விகிதாச் சாரத்தை எடுத்துக் கொள்வதாக, அல்லது வேண்டாமென மறுத்துவிடுவதாக என்கிற முடிவுக்கு வருவதில் இன்னமும் தடுமாற்றத்தில் இருந்து வருவதாலேயே ஏற்படுகிற தென்று விவரித்துச் சொல்லப் பட்டது. இருந்தாலும் அப்படி ஒன்றும் அதிகமாகத் தாமதம் ஏற்படாதபடி பார்த்துக் கொள்வதாக மத்தியியவர்கள் கூறினர்.

கோரிக்கை நெ. 10. மலைப்பிரதேச அலவன்ஸ் : இது சம்பந்தமாக ஏற்கனவே 115 இடங்களுக்கு முடிவான உத்தரவுகள் அனுப்பப் பட்டு விட்டன வென்றும், இன்னும் 18 இதர ஊர்களுக்கும் உத்தரவுகள் அனுப்ப முயற்சிகள் நடைபெற்று வருகின்றன வென்றும் கூறப்பட்டது. இவைபோக 15 விடங்கள் சம்பந்தமாக நிதி இலாகாவில் விஷயம் பரிசீலனை செய்யப் பட்டுவருவதாகவும், 18 இடங்களைப் பற்றி விவரங்கள் அந்தந்த சர்க்களின் தலைவர்களுக்கு எழுதிக் கேட்கப் பட்டிருப்பதாகவும் கூறப்பட்டது. இதர பிரதேசங்களைப் பற்றிய குறிப்புகள் கைவசியுந்தால் அனுப்ப

பித்தர வேண்டுமெனச் சங்கப் பிரதிநிதிகள் கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டனர். சங்கத்தினிடமிருந்து பதில் கிடைத்ததும் மேற்கொண்டு இது விஷயமாக நடவடிக்கை எடுக்கப்படு மென்றும் கூறப்பட்டது.

அதன் பிறகு சோலான் பிரதேசத்தில் இந்த மலைப் பிரதேச அலவன்ஸ் வழங்கப்படா திருப்பதை குறிப்பாக எடுத்துக் காட்டினார்கள். மத்தியியவர்கள் இது சம்பந்தமாக டைரக்டர் ஜெனரலவர்கள் கவனிக்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொண்டார்.

நிலக்கரிச் சுரங்கப் பிரதேசத்திற்கு இப்படிப்பட்ட அலவன்ஸ் கொடுக்க வேண்டுமெனக் கேட்கப் பட்ட ஒரு கோரிக்கைக்கு அவ்விடத்திற்கு இந்த அலவன்ஸ் கேட்கப் படுவதற்குப் போதிய முகாந்தரமில்லை யென்பதை எடுத்துக் காட்டப்பட்டது.

கோரிக்கை நெ. 11 மத்திய சம்பளக் கமிஷன் சிபார்ஸ்களை அமல் நடத்துவது சம்பந்தமாக : பி.டி.ஓ. சலுகைகளைப் பற்றிப் பரிசீலனை செய்துவரும் மத்திய சபையானது இவ் விஷயம் வருகிற 1953ம் வருஷம் பெப்ரவரி மாதம்வரை நிறுத்திவைக்கப்பட வேண்டுமெனத் தள்ளிப் போட்டிருப்பதாகத் தகவல் கூறப்பட்டது.

கல்வி வசதிகள்பற்றி சம்பளக் கமிஷன் அளித்த சிபார்ஸ்களை சர்க்கார் ஏற்றுக் கொள்ள முன்வராததால் அதுபற்றி மேற்கொண்டு விவாதிக்கச் சாத்தியமில்லை யெனக் கூறப்பட்டது.

கோரிக்கை நெ. 12. வைத்தியப் பரீட்சை : சில விவகாரங்களில் ஊழியர்கள் 3 அல்லது 4 வருஷம் வேலை செய்த பிறகு அவர்கள் வேலைக்கு லாயக்குதானா வென்று வைத்யப் பரிசோதனை செய்து சர்ட்டிபிகேட் வாங்கிவர வேண்டுமெனக்கேட்கப்படுவதாகச் சங்கப் பிரதிநிதிகள் கூறினார்கள். இப்படிச் கேட்கப்பட்ட சில கேஸுகளில் சம்பந்தப்பட்ட ஊழியர்-லாயக்கில்லாதவர் களென்று டாக்டர் பரிசோதனையில் நீக்கப் பட்டார்கள் எனக்கூறி இவர்கள் விஷயத்தில் மெடிகல் சர்ட்டிபிகேட் கோரும் எண்ணத்தைக் கைவிட வேண்டுமென சங்கப் பிரதிநிதிகள் கேட்டார்கள். இதற்கு மத்தியியவர்கள் இசைய மறுத்துவிட்டார். இது சமயம் அவர் கூறிய சமாதானத்தில் இந்த மாதிரி வைத்யப் பரிசோதனை நடத்திக் கொள்வது இலாகாவுக்கும் சரி, சம்பந்தப்பட்ட ஊழியருக்கும் சரி வைத்தியப் பரிசோதனைப்படி அவர் இந்த உத்தியோகத்திற்குத் தகுதிதானா என்பதை அறிந்து கொள்ளச் சந்தர்ப்பம்ளிப்பதோடு, அவர் எவ்விதமான தொத்து வியாதியும் உடையவரல்ல என்பதை அறியவும் சாத்யமாகிறது என்று கூறினர். மேலும் கூறுகிறபோது இனிமேல் நடைபெறும் வைத்தியப் பரிசோதனைகள் அளவுக்கு மீறிய கடுப்பியில் இருப்பதுகூட தென்றும் அந்தந்த சர்க்கள்களின் அதிகாரிகள் சம்பந்தப்பட்ட ஊழியர்கள் செய்ய விரும்பும் அலுவல் முறைகளை விளக்கி டாக்டர்களுக்குத் தகவல்

கொடுக்க வேண்டுமெனக் கேட்கப் பட்டிருப்பதால் முன்போல அவ்வளவு கடினமாக இராதென்றும் பதிலளித்தார். அத்துடன் இனி இலாகாவில் சேர்க்கப்படும் ஒவ்வொரு ஊழியரும் அவர் வேலையில் சேர்ந்த 3 மாதத்திற்குள் மெடிகல் சர்ட்டிபிகேட் கொண்டுவர வேண்டுமென உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கும்படி இலாகாவுக்கும் தாக்கீது அனுப்புவதாகக் கூறினர்.

கோரிக்கை நெ. 12. ஊழியர்களை வேலையில் நிரந்தரமாக்குவது பற்றி : இதுபற்றிப் பதில் கூறப்பட்டபோது 1-12-51க் தேதி யன்று 3 வருஷத்திற்கு அதிகமாகத் தற்காலிக மென்றிருந்த எல்லா உத்தியோகங்களும், 1-12-51க் தேதியன்று ஒரு வருஷத்திற்கு அதிகமாகவும், 3 வருஷகால சேவை உள்ளதாகவும் இருக்கும் தற்காலிக உத்தியோகங்களில் 80 சதவிகிதமும், நிரந்தரமாக் கப்பட வேண்டுமென ஏற்கனவே உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கப்பட்டு விட்டனவென்று எடுத்துக் காட்டப் பட்டது. அவசர காலத்திற்கு உபயோகப் படுத்திக் கொள்ளப்படும் ஊழியர்களின் உத்தியோகங்கள் நிரந்தரமாக்கப்படும் விஷயம் அப்போதைக்கப் போது ஏற்படும் வேகனவிகளைப் பொறுத்திருப்பதாக அறிவித்தப் பட்டது. மேலே குறிப்பிடப் பட்ட உத்தரவுகள் மெயில் மோட்டார் செர்விஸுக்கும் ஏற்றுக்கொள்ளப்படு மென்றும் குறிப்பிடப் பட்டது. எனவே இது பற்றி சங்கத்தினர் மேற்கொண்டும் இதை வற்புறுத்தவில்லை.

கோரிக்கை நெ. 2 (தொடர்ச்சி) பம்பாயிலும் இன்னும் சில விடங்களிலும் குமாஸ்தாக்களாக அபிஷியேட் உத்தியோகம் பார்த்து 1948-க்குப் பிறகு கெஜட் பதிவான ஒரு உத்தியோகஸ்தரால் ஒரு பரீட்சையும் நடத்தி அதன் மூலம் மேல் உத்தியோகத்திற்கு உயர்த்தப் பட்டவர்கள் இப்போது ரிக்குட்மெண்ட் டெஸ்ட் எழுத வேண்டுமெனக் கேட்கப் படுவதாகச் சங்கத்தின் பிரதிநிதிகள் எடுத்துக் கூறினார்கள். இந்த நபர்கள் பற்றிய பூராவிலும் சேகரித்துத் தருவதாகச் சங்கப் பிரதிநிதிகள் கூறவும் டைரக்டர் ஜெனரலவர்கள் இது பற்றிப் பரிசீலனை செய்து முடிவுசெய்வதாக வாக்களித்தார்.

கோரிக்கை நெ. 20 (தொடர்ச்சி) இலாகா ஊழியர்களிடையே எவராவது ஒரு பரீட்சை கொடுக்க வேண்டுமென ஏற்பட்டால் அத்தகைய ஒரு பரீட்சை ரிக்குட்மெண்ட் பரீட்சை நடத்தத் தகுதி பெற்றுள்ள ஒரு உத்தியோகஸ்தரால் நடத்தப்பட வேண்டுமென தவிர சர்க்கின் ஆபீஸர்களால் நடத்தப்படுவது கூடாதென முடிவாயிற்று.

கோரிக்கை நெ. 15 (தொடர்ச்சி) மெயில் அண்ட காஷ் ஒவர்ஸீயர்கள் தேர்வுக்காக வைக்கப் படுகிற பரீட்சைகள் இப்போது நடத்தப்படுவது போல ஒரு போர்டாரால் நடத்தப் படுவதில் கொஞ்சமும் அர்த்தமில்லையென சங்கப் பிரதிநிதி

கள் எடுத்துக் காட்டினார்கள். இதைப் பரிசீலனை செய்து அவ்விதமான உத்தரவுகளைப் பிறப்பிப்பதாக டைரக்டர் ஜெனரலவர்கள் வாக்களித்தார்.

கோரிக்கை நெ. 14. ஊழியர்களின் எண்ணிக்கையை அதிகமாக்குவது பற்றி :

(எ) அவ்விதமான ஆட்களை சாங்ஷன் செய்வது பற்றி : எங்கெங்கு அவ்வித மென்று ஏற்படுகிறதோ அங்கெல்லாம் கூடுதலான ஆட்களை சாங்ஷன் செய்திருப்பதாக எடுத்துக் காட்டப்பட்டது. போதாதற்கு இந்த வருஷம் இதே இனத்திற்கு தாராளமாக சுமார் 2 கோடி ரூபாய் ஒதுக்கி வைத்திருப்பதாகவும் எங்கெங்கு அவ்விதம் என்றும் நியாயமென்றும் தோன்றுகிறதோ அங்கெல்லாம் அதிகப் படி ஆட்களை நியமிக்க முடியுமென்றும் கூறப் பட்டது.

(எரி) ஒவர்ஸீயர்கள், ஜமேதார்கள் : ஒவர்ஸீயர்கள், ஜமேதார்கள் ஆகியவர்கள் வேலைக்கு எந்த வகையான தகுதி இருக்க வேண்டுமென்பது பற்றி ஒரு நிர்ணயத்தை டைரக்டர் ஜெனரலவர்களின் முடிவுக்கு விட்டு விடுவதென்று சங்கத்தின் பிரதிநிதிகள் ஒத்துக் கொண்டனர்.

கோரிக்கை நெ. 15. ஒவர்ஸீயர்கள், ஸார்ட்டிங் போஸ்ட் மென்கள் ஆகியவர்களின் கிரேடுக்கு போஸ்ட்மென்களை உயர்த்துவதில் சீனியாரிட்டியையே அனுஷ்டிக்க வேண்டுமென்றும், செலக்ஷன் போர்டுமூலம் பொருக்கி எடுக்கும் இப்போதைய வழக்கத்தைக் கைவிட வேண்டுமென்றும் சங்கத்தார்கள் கேட்டுக் கொண்டார்கள். இதற்குப் பதில் கூறப்பட்டபோது முன்பு இந்த கிரேடுகளில் புரோமோஷன்கள் போஸ்ட்மான்ஸ்டிரின் சிடார்வின் மீது செய்யப்பட்ட தென்றும், இவ்விதம் செய்யப் பட்டதானது நபர்களின் தராதரத்தை பரிசீலனை செய்யாமல் ஒரு தனிப்பட்ட நபரின் செல்வாக்கின் மீது செய்யப்படுகிற தென்கிற ஆட்சேபனைக் கிடமாக இருந்து வந்திருக்கிறது. இந்த ஆட்சேபம் 3 பேர் அடங்கிய ஒரு போர்டை நியமித்து அதனை மேற்பார்க்க ஒரு சீனியர் ஆபீஸரும் அமர்த்தப்பட்டதன் மூலம் நீக்கப்பட்டது. மேலும் இப்படிப்பட்ட ஒரு முடிவு, பொதுக் காரியதரிசி ஸ்ரீ தால்வியவர்களுடன் கலந்து பேசியே செய்யப்பட்டது. இருந்த போதிலும் ஏற்கனவே வெளி வந்துள்ள உத்தரவுகளை விரிவுபடுத்தி மறுபடி அறிக்கைகள் அனுப்புவதாக டைரக்டர் ஜெனரலவர்கள் ஒப்புக் கொண்டார். ஆகவே இனி தகுதித் திறமையும் சீனியாரிட்டியையும் அடிப்படையாகக் கொண்டே தான் இந்தப் புரோமோஷன் இருக்குமென்பதில் சங்கத்திற்கு உறுதி யளிக்கப்பட்டது.

கோரிக்கை நெ. 16 (i) இந்தக் கோரிக்கை விளக்கமாக இல்லை யெனக் கூறப்பட்டதால் சங்கத்தின் அங்கத்தினர்கள் அதற்குச் சரியான ஒரு வியாயானம் அனுப்புவதாக ஒத்துக் கொண்டார்கள்.

அயிட்டம் நெ. (ii) சம்பந்தமாகப் பதில் கூறப் பட்டபோது குமாஸ்தா வேலை ஒன்றையே செய்து கொண்டிருக்கும்படியான ஒரு இனம் தபால் இலாகாவில் இல்லாத காரணத்தால் இந்தக் கோரிக்கை ஏற்றுக்கொள்ளப் படுவதற்கில்லை யெனக் கூறப் பட்டது.

கோரிக்கை நெ. 17, வாராந்தர ஒய்வு. ரிபுணர் கமிட்டி சிபார்ஸு செய்தவற்றில் சேர்க்கப்பட்ட ஒன்றைவகையில் ஒரு அயிட்டமாக இருக்கும் இது இப்போது பரிசீலனை செய்யப்பட்டு வருகிறது எனக் கூறப்பட்டது. சங்கமம் எந்தெந்த வகைப் பட்ட ஊழியர்களுக்கு இந்த ஒய்வு கொடுக்கப்படவில்லை என்பது பற்றிய ஒரு அறிக்கை தயாரித்து அதில் என்னென்ன கிரமப்படி தேவையென்பதையும் குறித்துக் கொடுப்பதாக ஏற்றுக் கொண்டது.

கோரிக்கை நெ. 18. இது இந்திய சர்க்காரிலுள்ள எல்லா இலாகாக்களிலுள்ள சகல ஊழியர்களையும் பொறுத்ததாக இருக்கிறது. இருந்தாலும் கூட நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்களுக்கு மூன்றாம் வகுப்பு ஊழியர்களுக்கு இருப்பது போன்ற லீவு வசதி தர வேண்டுமெனக் கேட்டபதைச் சர்க்கார் அங்கீகரிக்கவில்லை யென்றும், இதனாலேயே அது கைவிடப் பட்டதென்றும் கூறப்பட்டது.

இவ்வசுவைத்திய வசதிகள், பிராலிடெண்ட் பண்டுக்குக் கட்டாயமாகப் பணம்பிடிக்கும் ஏற்பாடு ஆகியவை இன்னமும் பரிசீலனை யிலிருந்து வருகிறதென்று கூறப்பட்டது.

கோரிக்கை நெ. 19: அவலியமான தென்று கருதப்படும் ஆள் எண்ணிக்கையை சாங்ஷன் செய்வது சம்பந்தமாக : இது கோரிக்கை நெ. 14 (a)யின் சேர்க்கப் பட்டிருப்பதாகப் பதிலளிக்கப்பட்டது.

கோரிக்கை நெ. 21. குடியிருப்பு வசதிகள்: எஞ்ஞ பார்த்தாலும் குடியிருப்புக்கான வசதிகளில் போதுமான இடமில்லாத காரணத்தால் சிறைய கஷ்ட மிருக்கிறதென்றும் ஒப்புக் கொள்ளப்பட்டது. குடியிருக்கக் கட்டிடங்கள் கட்டிக் கொடுப்பதற்காகவென்று எவ்வளவு பணம் ஒதுக்கப்பட்டிருக்கிறதோ அவ்வளவுபணம் கட்டிடங்கள் கட்டிக் கொடுப்பதற்காகவே செலவழிக்க முயற்சிகள் எடுத்துக் கொள்ளப் படுமென்றும், ஆனால் அதே சமயத்தில் இந்தப் பணம் அத்தனையும் ஒரேயொரு இனத்தவருக்குமட்டும் வீடு கட்டிக் கொடுப்பதற்காகவே செலவழிக்கப் படுமென எதிர் பார்த்தக் கூடாதென்றும் விளக்கிக் கூறப்பட்டது. மேலும் டெல்லியிலும், புதுடெல்லியிலும் 404 வீடுகளும், பம்பாயில் 52 வீடுகளும், இவைகளைவிட அதிகப்படியான எண்ணிக்கைகள் இதர விடங்களிலும் கட்டப்பட்டு முடிவடைந்து விட்டனவென்றும் கூறப்பட்டது. மிகப் பெரிய நகரங்களான கான்பூர், அஹமதாபாத் பம்பாய், டில்லி, பாட்னா போன்ற ஊர்களில் தபால் இலாகா தனது ஊழியர்களுக்காகச் சொந்தத்தில் ஒரு காலனி ஏற்படுத்திக் கொள்வதென்று இப்

போது யோசனை செய்து வருகிறது. இத்துடன் சிலிகுறியில் 56 எச் டைப் வீடுகளும், 44 ஜி, டைப் வீடுகளும், டில்லியில் 150 எச். டைப் வீடுகளும், 150 ஜி. டைப் வீடுகளும், 320 குடியிருப்பு வீடுகள் 3-ம் வகுப்பு ஊழியர்களுக்கும் 4-ம் வகுப்பு ஊழியர்களுக்குமாக கட்டப்பட்டு வருவதற்குப் பம்பாயிலும் இதர விடங்களிலும் ஏற்பாடுகள் நடைபெற்று வருகின்றன வென்றும் கூறப்பட்டது. அனந்த பர்வத் என்னும் ஊரிலுள்ள ஊழியர்கள் மிக மோசமான நிலையிலிருப்பதால் அவர்களுக்குப் பிரதானம் கொடுக்க வேண்டுமெனச் சங்கப் பிரதிநிதிகள் கேட்டுக் கொண்டார்கள். அதன்மேல் இந்த விவகாரத்தை டைரக்டர் ஜெனரலவர்களுடன் தனியாக விவாதிக்க வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொண்டதற்கிணங்க அதற்கு அவர்களும் சம்மதம் தெரிவித்தார்கள்.

கோரிக்கை நெ. 22. உடைகள். சங்கப்பிரதிநிதிகள் கேழே காணும் சில கோரிக்கைகளை சமர்ப்பித்தார்கள். (1) எல்லா போஸ்ட் மென்களுக்கும் இதர நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்களுக்கும் தலைப்பாகைத் துணி சப்ளை செய்வது (2) அரைக்கை பூஷ் சட்டைக்குப் பதிலாக முழுக்கையுள்ள பூஷ் சட்டைகள் சப்ளை செய்வது (3) அரைக்கால் சட்டைக்குப் பதிலாக முழுக்கால் சட்டைகள் சப்ளை செய்வது ஆகியவை. மேலும் கூறுகிறபோது லைன் ஸ்டாப் ஊழியர்களுக்கு மட்டும் தலைப்பாகைத் துணி கொடுக்கப்படுகிறதென்றும், இது வித்தியாசமானப் பான்மையை உண்டுபண்ணுவதாக இருக்கிறதென்றும் கூறப்பட்டது. இதற்குப்பதில் கூறுகிற போது குளிர்ப் பிரதேசங்களில் வேலை செய்வோருக்கும் சேக் ஜாதியாருக்கும் தலைப்பாகைத் துணி சப்ளை செய்யப் படுவதாகச் சங்கப் பிரதிநிதிகளுக்குச் சொல்லப்பட்டது. உஷ்ணப் பிரதேசங்களில் தலைப்பாகை அணிவது உடல் நல சாஸ்திரப்படி பொருத்தமான தல்லவென்று கூறப்பட்டது. லைன் ஸ்டாப்புகளுக்குத் தலைப்பாகை வழங்குவது அவர்களுக்கும் வேலையை அனுசரித்து அங்கு வழங்கப் படுவதாகக் கூறப்பட்டது.

முழு நீளக்கைவைத்த பூஷ் ஷர்ட்டுகளைப் பற்றிக் குறிப்பிடுகிறபோது இலாகாவில் அவைபற்றி விவரித்துள்ள விதிகளைப் பற்றி விரிவாக எடுத்துக் கூறப்பட்ட பிறகு அதுபற்றிய கோரிக்கையை சங்கப் பிரதிநிதிகள் கைவிட்டார்கள்.

முழு நீள கால் சட்டைகள் பற்றிக் குறிப்பிடுகிற போது இப்போது இருக்கும் ஸ்டாக்கிலுள்ள அரைக்கால் சட்டைகள் தீர்ந்த பிறகு முழு நீள கால் சட்டைகளை வழங்க வேண்டுமென உத்தரவுகள் ஏற்கனவே பிறப்பிக்கப் பட்டிருப்பதாகக் கூறப்பட்டது. ஊழியர்கள் லீவில் போகிறபோது தங்கள் உடைகளை ஆபீஸில் விட்டுவிட்டுச் செல்ல வேண்டுமென்கிற அவலியமில்லை என்பதை டைரக்டர் ஜெனரலவர்கள் ஒப்புக் கொண்டார்.

ரெஸ்ட் ஹவுஸ்களில் நல்லபடியான கட்டிடங்கள் சப்ளை செய்யப்பட வேண்டுமென்றும் கூடுமான வரை எந்த ஊழியரையும் தரையில் படுத்துத் தாங்கும் நிலைக்கு விடக் கூடாதென்பதையும் டைரக்டர் ஜெனரலவர்கள் ஆமோதித்தார்.

(ஒப்பம்) ஆர். ஸி. வாயிஷ்,
டெபுடி டைரக்டர் ஜெனரல்,
தபால்தந்தி இலாகா,
புதிய டில்லி.
19-7-52.

(ஒப்பம்) எஸ். எஸ். காவ்வேலேர்,
கௌரவ பொதுக் காரியதரிசிக்காக
அதில இந்திய தபால்காரர்
கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் சங்கம்,
(முசாம்) டெல்லி.
19-7-52

நெ எஸி/11/52 டி/-19-7-22.
நகல் சமரஸக் கமிட்டி அங்கத்தினர்களுக்கு
அவர்களது கவனத்திற்காக அனுப்பப்பட்டது.

(ஒப்பம்) ஆனந்ததேவ்,
கௌரவ பொதுக் காரியதரிசிக்காக.

1946ல் தாங்கள் வேலை நிறுத்தம் செய்த காலத்திற்குச் சம்பளம் கொடுக்கவேண்டுமென கேட்கும் அதில இந்தியத் தபால்காரர் கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் சங்கத்தின் கோரிக்கை.

1946ல் தபால்காரர்கள் செய்த வேலை நிறுத்தத்தின் போது தாங்கள் வேலைக்கு வராதிருந்து விட்ட காலத்திற்குச் சம்பளம் கொடுக்க வேண்டுமெனக் கேட்டு எழுப்பியிருந்த பிரச்சினையை ஒட்டி செய்தி இலாகா மந்திரியும், தபால்காரர் சங்கத்தின் பிரதிநிதிகளடங்கிய ஒரு சமரஸக் கமிட்டியும் சேர்ந்து 1952ம் வருஷம் ஜூலை மாதம் 17, 18 தேதிகளில் கலந்து பேசி கேழே காணும் முடிவை ஒத்துக் கொண்டு ஒரு சமரஸ முடிவுக்கு வந்தார்கள்.

(அ) 1946ல் நடைபெற்ற வேலை நிறுத்தத்தில் பங்கெடுத்துக் கொண்டவர்களாயிருந்து 1952ம் வருஷம் ஜூலை மாதம் 31ந் தேதியன்று தபால் ஊழியத்திலிருப்பவர்கள் வேலைநிறுத்த காலத்தில் அவர்கள் வேலைக்கு வராமல் நின்றவிட்டகாலத்திற்கு மொத்தமாக ஒரு தொகை கொடுக்கப்படுவார்கள். அதே சமயத்தில் பாரா (ஆ) வில் காணப்படும் முறையை அனுசரித்து 1952 ஜூலை 31ந் தேதியன்று அவர்களது கணக்கில் நிற்கும் லீவு உள்ளிலிருந்து இந்தத் தொகைக்காகச் சில நாட்களைக் கழித்துக் கொள்ளப்படும்.

(ஆ) பாரா (அ) வில் கண்டுள்ளபடி கொடுக்கப்படும் தொகைக்கு ஈடாக அவர்களது லீவு நாட்களிலிருந்து கழித்துக் கொள்ளப்படவேண்டிய எண்ணிக்கை வேலை நிறுத்தத்தின்போது அவர்கள் வேலைக்கு வராமல் நின்றவிட்ட மொத்த எண்ணிக்கையில் சரிபாதியாக இருக்கவேண்டும். இப்படிச்

செய்வதற்குரிய காரணமென்ன வென்றால் இந்த விவகாரத்தில் சம்பந்தப்பட்டவர்களில் பெரும்பாலோர்கள் அவர்கள் 1946ல் வாங்கி வந்த சம்பளத் தொகை இப்போது மிகக் கூடுதலான சம்பளம் வாங்குகிறபடியால் அவர்களது லீவு நாட்களும் அதிகச் சம்பள விகிதாச்சாரமுள்ள லீவு நாட்களாக இப்போது இருப்பதை அனுசரித்து வேலை நிறுத்த காலத்திற்காக அவர்களுக்கு எவ்வளவு சம்பளம் கொடுக்கப்படுகிறதோ அந்தத் தொகைக்குச் சமமான லீவு நாட்களுக்கு மேல் அதிகமாகக் கழித்துக் கொள்ளச் சர்க்கார் விரும்பவில்லை என்பதேயாகும்.

(இ) எந்த நபருக்காவது இந்தச் சமயத்தில் அவரது கணக்கில் லீவு இல்லாதிருக்குமானால் அப்படிப்பட்ட கேஸுகளில் இனிமேற்கொண்டு அவர் செய்யும் சேவகத்திற்குக் கிடைக்கவிருக்கும் லீவின் மீது சரி செய்து கொள்ளப்படும்.

(ஈ) சிலருடைய விஷயத்தில் 1952 ஜூலை 31ந் தேதியன்று அவர்களுக்குச் சேரவேண்டிய லீவுநாள் எண்ணிக்கையும், அதன்பிறகு அவர்கள் வயதாகிவிட்டதால் வேலையிலிருந்து விலகிக்கொள்ளுகிறோமானால் அந்தக் காலத்திற்குள் அவர்களுக்கு கிடைக்கும் லீவு நாள் சம்பளத் தொகையும் ஒன்றாகச் சேர்த்துப் பார்க்கிறபோது பாரா (அ) வில் கண்டுள்ளபடி அவர்களுக்குக் கொடுக்கப்படவிருக்கும் தொகைக்காகக் கழித்துக் கொள்ள வேண்டிய எண்ணிக்கைக்கு இந்த எண்ணிக்கை குறைவாக இருக்குமானால் அந்த எண்ணிக்கைக்குத் தக்கபடி அவருக்குக் கொடுக்கப்பட வேண்டிய வேலை நிறுத்த காலச் சம்பளமும் சரிப்படுத்திக் கொடுக்கப்படும்.

(உ) தபால் தந்தி இலாகா இந்த விஷயங்களை உள்ளடக்கிய சர்க்குலர் ஒன்றைத் தயாரித்து மேலே காணப்படும் சலுகை பெறவிரும்பும் ஒவ்வொரு ஊழியரும் இது சம்பந்தமாக ஒரு மனு எழுதித் தனக்கு நேரடியாகவுள்ள ஆபீஸருக்கு அனுப்பிக் கொடுக்க வேண்டுமென அறிவிக்க வேண்டும். லீவின் மேலோ இதர அலுவலிலோ போயிருப்பவர்களுக்கும் இது விவரத்தைத் தெரிவிப்பதற்குத் தகுந்த நடவடிக்கைகள் எடுத்துக் கொள்ளப்பட வேண்டும். இந்தச் சலுகையைப் பெற இஷ்டப்படும் ஊழியர்கள் தங்கள் விருப்பத்தைத் தெரிவித்துக்கொள்ள நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ள கடைசி தேதி 30-9-52.

(ஊ) தபால் தந்தி இலாகா மேலே காணும் பாரா (அ) வில் கண்டுள்ளபடி எல்லா கேஸுகளிலும் 31-12-52க்குள் பணம் கொடுத்து முடித்து விடுவதற்கவலியமான சகல பிரயத்தனங்களும் செய்து கொடுக்கவேண்டும்.

(எ) மேலே கூறப்பட்ட இந்தச் சலுகை இனி வருங்காலத்தில் ஏற்படவிருக்கும் வேலை நிறுத்தங்களுக்கும் சம்பளம் கேட்க ஒரு சாக்காக எடுத்துக் கொள்ளப்படுவது கூடாது. இந்த விவகாரம் சம்பந்தமாக ஏற்பட்ட தவிர்க்க முடியாத சூழ்நிலைகளை

அதிகரித்து ஒரு அசாதாரண ஏற்பாட்டின் பேரில் இந்த முடிவுக்கு வந்ததாக ஒப்புக்கொள்ளப்பட்டிருப்பதையும் அறியவும்.

(ஒப்பம்) ஜகஜீவன் ராம்,
செய்தி இலாகா மந்திரி.
19—7—52.

(ஒப்பம்) எஸ்.எஸ். காவ்வலேகர்,
(„) கிஷன் சந்த்,
(„) வி. பி. ராணா,
(„) டி. என். யிஸ்ரா,
(„) பி. எம். கிருஷ்ணன்,
(„) சக் லால்.

தபால்காரர் ஜீவித இன்ஷியூரன்ஸ் நிதி.

அகில இந்திய தபால்காரர் கீழ்த்தர திப்பந்திகள் (ஆர்.எம்.எஸ்.) உட்பட்ட ஊழியர்கள் சென்னை சங்க கௌரவப் பொதுக் காரியதரிசியவர்களுக்கு, ஐயா,

19—6—52ல் தேதியிட்ட டைரக்டர் ஜெனரல் வர்களிடமிருந்து வந்துள்ள டெ. எப். 74-22/52 என்னும் கடிதத்துடன் அனுப்பப் பட்டிருந்த கட்டுரை ஒன்றின் பிரதி ஒன்றை உங்களது பத்திரிகையில் பிரசுரத்திற்காக வென்று இத்துடன் அனுப்பிவைத்திருக்கிறோம். டைரக்டர் ஜெனரல் வர்கள் இந்தக் கட்டுரையின் சாராம்சம் உங்களது சங்க அங்கத்தினர்களின் கவனத்திற்கு கொண்டு வரப்பட வேண்டுமென விரும்புவதால் தங்கள் இதனைப் பிரசுரம் செய்ய வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளுகிறேன்.

இங்ஙனம்,
தங்கள் உண்மையுள்ள,
(ஒப்பம்) —
கௌரவ பொதுக் காரியதரிசிக்காக

டைரக்டர் ஜெனரல் வர்களிடமிருந்து 19.6.52ல் தேதியிட்ட வந்துள்ள டெ. எப். 75-22/52 என்னும் கடிதம், அத்துடன் சேர்த்தனுப்பப்பட்ட கட்டுரை ஆகியவற்றின் கல் வருமாறு:-

விஷயம்: தபால்தந்தி, இலாகா ஊழியர்களின் சங்கங்கள் மூலம் வெளியிடப்படும் பத்திரிகைகளில் பிரசுரிக்கப் படுவதற்காக எழுதப்பட்டு மருக்கு வந்துள்ள, தபால்காரர் ஜீவித இன்ஷியூரன்ஸ் நிதிபற்றிய கட்டுரை சம்பந்தமாக;

ஐயா,
கல்சத்தா, போஸ்டல் லைப் இன்ஷியூரன்ஸ் நிதியில் டைரக்டரான ஸ்ரீமான் எஸ். வி. ஜெயின் எம்.எ.,பி.காம் (மன்ஸ்) (லண்டன்) அவர்கள் தபால்காரர் ஜீவித இன்ஷியூரன்ஸ் பற்றி எழுதியுள்ள கட்டுரையின் கௌரவ உங்களுக்கு அனுப்பி வைக்க வேண்டுமென எனக்கு உத்தரவாகியிருக்கிறது. இக் கட்டுரை படிப்பதற்கு சுவாஸ்யமாக இருப்பதோடு போஸ்டல் லைப் இன்ஷியூரன்ஸ் திட்டம் பற்றிய பூரா விவரமும் தருவதாக இருக்கிறது.

எனவே இந்தக் கட்டுரையின் சாராம்சம் உங்கள் சங்க அங்கத்தினர்களின் கவனத்திற்குக் கொண்டு வரப்படுவதால் பெரிதும் உபயோகமாக இருக்குமென நான் அபிப்பிராயப் படுகிறேன்.

உங்கள் உண்மையுள்ள
(ஒப்பம்) பல்வந்த சிங்,
உதவி டெபுடி டைரக்டர் ஜெனரல் (எப்)

கட்டுரை:

தபால் இலாகா ஜீவித இன்ஷியூரன்ஸ் நிதி உங்களுக்கு களிக்கும் பலா பனன்களைப் பற்றி நீங்கள் அறிவீர்களா?

இந்தக் காலத்தில் சர்க்காரும் சரி, இதர தொழில் ஸ்தாபனங்களும் சரி தங்கள் ஊழியர்களுக்கு அதிகப் படியான சலுகைகளைச் செய்து கொடுப்பதில் அக்கரை காட்டுவதை நீங்கள் கேட்டிருப்பீர்கள். அந்த வகையில் மற்றவர்களை முந்திக் கொண்டு முதன் முதலில் உதவி செய்ய முன்வந்தது தபால் இலாகா தான் என்பதையறியும்போது உங்கள் பத்திரிகையின் வாசகர்கள் ஆச்சரியப்படத்தான் செய்வார்கள். அவ்விதம் தபால் இலாகா செய்த உதவிகளில் மிக முக்கியமானது அது தனது ஊழியர்களுக்குச் செய்து கொடுத்த இன்ஷியூரன்ஸ் வசதியைத்தான் இங்கு விசேஷமாகக் குறிப்பிட விரும்புகிறேன்.

இதை ஒரு வசதி என்று ஏன் குறிப்பிடுகிறேனென்றால் இந்த நிதியை நடத்தும் பொறுப்பை சர்க்கார் தன் மீது போட்டுக் கொண்டிருப்பதோடு நீடித்து நிலைத்திருப்பதற்கு கவலையுடைய உத்தரவாதமும் கொடுக்க முன் வருகிறது என்பதனாலேதான். இந்த நிதி மிகச் சிக்கனமான முறையில் சர்க்காரால் நடத்தப்பட்டு அதன் மூலம் பலவகைப்பட்ட தனது இலாகாக்களுக்கு இலவசமாக எந்த அலுவலையும் செய்து கொடுக்கும் செளகரியத்தையும் இதர இலாகாக்களுக்குக் கூட குறைந்த செலவில் அந்த அலுவல்களைச் செய்யும் முறையையும் ஏற்படுத்திக் கொடுத்திருக்கிறது. அதன் மூலம் கிடைக்கும் லாபம் முழுவதும் தனது பாலிஸி தாரர்களுக்குப் பங்கிட்டுக்கொடுக்கப் படவும் வழி வகுத்தது.

உள்ளபடி பரிசீலனை செய்து பார்ப்போமானால் தபால் ஆபீஸ் இன்ஷியூரன்ஸ் நிதியானது இந்த நாட்டில் இன்ஷியூரன்ஸ் முறை முதன் முதலில் ஆரம்பிக்கப் பட்டபோது உருவானவைகளில் ஒன்றென்பதை ஒத்துக் கொண்டாக வேண்டும். ஏனெனில் 1883-ம் வருஷத்திலேயே இந்த தபால் ஆபீஸ் இன்ஷியூரன்ஸ் நிதியைச் சர்க்கார், தபால் ஊழியர்களின் நலனுக்காக வென்றே ஆரம்பித்தார்கள். 1888-ல் இது தந்தி இலாகாவுக்கும் அனுசுலமாக இருக்கும்படி விஸ்தரிக்கப் பட்டது. இப்போதோ வென்றால் மத்ய சர்க்கார் மட்டுமல்ல மாகாண சர்க்கார் ஊழியர்களுக்கும் உதவியாக இருக்கட்டுமென்கிற உத்தேசத்தில் அதன் விதிகள் மாற்றப் பட்டன. அத்துடன் மாகாண இரயில்வே ஸ்தாபனங்கள், இராணுவம், லோகல் பண்டு ஊழியர்கள், இன்னும் சர்க்கார் உதவியைக் கொண்டு நடைபெற்று வரும் பள்ளிக்கூடங்கள் ஆகிய பல வற்றுக்கும் இது தன் வசதியை விஸ்தரித்துக் கொடுக்க முன்வந்திருக்கிறது.

ஆரம்பத்திலேயே இந்தத் திட்டம் மிகமிகச் சுருவாக அமைந்த விட்டது. 1889-ல் பேர்பாதி சரண்டர் வால்யூ செய்யலாம் என்கிற செளகரியமான ஒரு திட்டம் புரத்தப் பட்டது. 1898-ல் என்டல்மென்ட் அஷ்யூரன்ஸ் முறையும் கையாளப் பட்டி லிவில் பப்ளிக் ஒர்க்ஸ், மிலிட்டரி அக் கவுண்ட்ஸ் ஆபீஸ் முதலிய இலாகாக்களிலும் உள்ள ஊழியர்களுக்கும் இந்த வசதிபெற விஸ்தரிக்கப் பட்டது. அதன் பிறகு 1902-ல் கன்வர்ட்ஷன் ஸ்கீம் என்னும் முறையும் கையாளப் பட்டது. அடித்த படியாக 1906-ல் பூராத் தொகையையும் சரண்டர் செய்து கொள்ளும் சந்தர்ப்பமும் அளிக்கப் பட்டது. 1920-ம் வருஷத்தில் சர்க்கார் ஊழியர் ஒருவர் தமது இன்ஷியூரன்ஸ் தொகையை 4000 ரூபாய் வீருந்து 10,000 வரைக்கும் கூட அதிகப் படுத்திக் கொள்ளலாம் என்கிற சலுகையும் காட்டப் பட்டது. மற்றபடியும் 1932-ல் அவர் ரூ. 20,000 வரையும் இன்ஷியூர் செய்து கொள்ளலாமென்றும் பிறகு அது படிப்படியாக உயர்ந்து 1952-ல் ரூ. 30,000 வரையும் பண்ணலாமென்றும் அதிகரிக்கப் பட்டது.

தபாலாபீஸ் இன்ஷியூரன்ஸ் நிதியின் அங்கத்தினர்களாக உள்ளவர்கள் உண்மையிலேயே அதன் பகுமானத்தையும், அதன் மூலம் தங்களுக்குக் கிடைக்கும் அபரிமிதமான சலுகைகளையும் சரிவரத் தெரிந்து கொள்ளாமலே தானிருக்கிறார்கள். 31—3—50-இன் முடிவில் இந்த நாட்டில் நடந்து வரும் மற்றெந்த இன்ஷியூரன்ஸ் கம்பெனிகளையும் விடச் சிறந்த முறையில் 53 சதவிகித ஈவாச் சாரத்தில் மற்றக் கம்பெனிகளின் நிதியளவு ரூ. 22, 42 கோடியாக இருக்கத் தபால் இலாகா இன்ஷியூரன்ஸ் நிதி ரூ. 11,85 கோடியாகப் பெருகிநின்றது. இந்த அளவில் பார்க்கிறபோது இதரக் கம்பெனிகளின் நிதியளவோ வென்றால் 20 சதவிகிதத்திலிருந்து 30 சதவிகித ஈவாச் சாரத்தில் மட்டுமே இருந்திருக்கிறது.

சாவுகளுக்காகத் தரப்படும் தொகைகளும் இதரக் கம்பெனிகளுடன் ஒப்பிட்டுப் பார்க்கிறபோது இங்கு மிகுந்த லாபகரமாகவே இருந்து வந்திருக்கிறது. ஏனெனில் ஜீவித்திருக்கும் பாலிஸிதாரர்களுக்கு 2.9 என்கிற விழுக்காட்டில் கொடுக்கப் பட்டிருந்தால் மரித்தவர்களுக்காகக் கொடுக்கப் பட்டிருப்பது ரூ. 1 என்கிற விழுக்காட்டிலேதான் இதுவரை இருந்திருக்கிறது. ஆனால் மற்றக் கம்பெனிகளிலோவென்றால் மரணமாகிறவர் களுக்காகக் கொடுத்த ஈவும் ஜீவித்திருப்பவர்களுக்காகக் கொடுக்கப்படும் ஈவும் ஒன்றாகவே இருந்திருக்கிறது. எனவே இது பெருமைப் படவேண்டிய விஷயமாகும்.

இதேபோல இதரக் கம்பெனிகளின் செலவினங்களையும் இந்த நிதியின் செலவு தொகையையும் கணக்கிட்டுப் பார்க்கிறபோது மற்றக் கம்பெனிகளின் செலவு தொகை 7.7 சதவிகிதத்தான் எனக் கணக்கிடப் பட்டிருக்கிறது. பாலிஸிதாரர்கள் கட்டும் பிரிமியம் தொகையும் இது போலவே அவர்களுக்குச் சாதகமாகத் தான் இருக்கிறது. ஏனெனில் 25 வயதில் பாலிஸி எடுத்துக் கொள்ளும் ஒருவர் 55 வயதில் பாலிஸி முடிவடைபவராக இருப்பாராகில் சுமார் ரூ. 1021—8—0 மட்டுந்தான் அவர் கட்ட வேண்டியிருக்கிறது. ஆனால் இதரக் கம்பெனிகளில் பாலிஸி எடுத்துக்கொள்ளும் பாலிஸி தாரருக்கோ வென்றால் ரூ. 1250க்கு மேலும் கட்ட வேண்டிய ரிப்பந்த மிருப்பதை இங்கு கவனிக்க வேண்டும்.

போனஸ் அளிக்கும் விஷயத்திலும் இந்த நாட்டிலுள்ள இதர கம்பெனிகளைவிட ஒரு படிமேலே தான் நிற்கிறதென்று கூறலாம். ஏனெனில் என்டல்மென்ட் அஷ்யூரன்ஸ்களுக்கு ஒவ்வொரு ஆயிரத்திற்கும் வருஷம் ஒன்றுக்கு ரூ. 10 வீதமும், லிமிடெட் பேமென்ட்ஸ் உள்ள ஜீவித பாலிஸிகளுக்கு ஒவ்வொரு ஆயிரத்திற்கும் வருஷம் ஒன்றுக்கு ரூ. 10. வீதமும் பட்டுவாட்ச் செய்கிறது. இந்த போனஸையும் இன்ஷியூர் தொகையுடன் சேர்க்கும் போது இன்ஷியூர் செய்தருபவர் ஒரு மொத்த லாபமாக ரூ. 287—8—0 பெறுகிறார் என்றால் அவர் கட்டியுள்ள தொகையின் மீது 2 சதவிகித வட்டியும் கூடக் கிடைக்கிறது. இதெல்லா வற்றையும் விட வேறொரு சகாயம் என்னவென்றால் இதில் பாலிஸிதாரர்களாக இருப்பவர்கள் தங்கள் பிரிமியத் தவணைகளை மாதா மாதம் கூடக் கட்டலாம் என்பதுதான். இங்கே உள்ள வசதி என்னவெனில் அவர் செலுத்த வேண்டியிருக்கும் பிரிமியத் தவணைகளை மாதா மாதம் அவரது சம்பளத்தில் கழித்துக் கொள்ளலாம் என்கிற செளகரியமிருப்பதால் இதர கம்பெனிகளில் பாலிஸி

தாரர்கள் தங்கள் பிரியியத் தொகைகளை எப்படிச் சுட்டுவோ மென்று சில வேளைகளில் விழிப்பிடுகிறதெனினும் சிலவேளைகளில் விழிப்பிடுகிறதெனினும் தவிக்கும் நிலைமை இங்கு ஏற்படுவது கிடையாது. அத்துடன் தபாலாயிஸ் ஜீவித இன்ஷியூரன்ஸ் பாலிஸிகள் 3 வருஷத்திற்குப் பிறகு சுரண்டர் செய்து கொள்வதற்கு உத்தரவாதமும் அளிக்கிறது.

பண நெருக்கடி காலங்களில் நாம் நிலைமையைச் சமாளித்துக் கொள்வதற்கு அருகாமையாக இருக்கும் படி பாலிஸிகளின் செக்யூரிட்டித் தொகைகள் மீது கடனும் கொடுக்கப் படுகிறது. இந்தக் கடன்களைத் திருப்பிக் கொடுத்த விடுவதோ, அவ்வது கொடுக்காமலே இருந்து விடுவதோ நமது பிரியத்தைப் பொறுத்து விட்டு விடப்படுகிறது.

பிரியியத் தொகையைக் கணக் கெடுக்கும்போது நமது இன்ஷியூரன்ஸ் கம்பெனியில் ஒருவர் சேருகிறபோது அவரது அடுத்த வருடம் பிறந்த நாள் வரை கணக்குப் போட்டு வாங்கப்படுவதாகவும் இதர கம்பெனிகளில், ஒருவர் சேரும் வருஷத்திற்கு முந்திய பிறந்த தினத்திலிருந்து கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளப் படுவதாகவும் பல நடவடிக்கைகள் குறிப்பிடப் பட்டிருக்கின்றன. இது உண்மையே. ஆனால் தபாலாயிஸ் ஜீவித இன்ஷியூரன்ஸ் நியதியில் பணம் பட்டுவாடாச் செய்யப்படுவதென்று ஆரம்பிச் சப்படுகிற மாதத்திற்கு அடுத்த மாதமே சம்பந்தப் பட்ட பரிசின் பிரியியம் வசூலிக்கப்படுவது நிறுத்தப் பட்டு விடுகிறதென்கிற உண்மையை யாரும் உணராததில்லை. அதாவது எண்டவ்மெண்ட் வயது என்கிற கட்டத்தைத் தொட்டதும் அதில் கழித்துக் கொள்ளப் படுகிற வயதைத் தள்ளி மீதியிருக்கும் ஒரு சில வருஷங்கள் மட்டுமே பிரியியம் வசூலிக்கப் படுவதற்கு எடுத்துக் கொள்ளப் படுகிறது. வெளி இன்ஷியூரன்ஸ் கம்பெனிகளில் ஒருவர் இறந்து விட்ட பிறகு அந்த வருஷம் பூராவிற்கும் பிரியியம் கணித்து எடுத்துக் கொள்ளப்படுகிறது. ஆனால் தபாலாயிஸ் ஜீவித இன்ஷியூரன்ஸ் நியதியில் ஒருவர் மரிக்கும் அதே மாதத்துடன் அவரது பிரியியத் தொகை முடித்துக் கொடுக்கிறது.

இதிலிருந்து தபாலாயிஸ் ஜீவித இன்ஷியூரன்ஸ் நியதியின் மூலம் நாம் அடையும் பல நன்மைகள் இப்போது தெளிவாகிறது. இவ்வளவு நன்மைகள் இருப்பதை அறிந்த பிறகு நாம் ஒரு ஆயுள் கால பாலிஸி எடுத்துக் கொள்ளலாமா வேண்டாமா எனத் தர்க்கம் செய்ய முனைவது அராவலியமாகும். தவிர்க்க முடியாத செலவுகள் எவருக்கும் வருமென்பதும் அச்சமயத்தில் தனக்கோ தன் குடும்பத்திற்கோ உதவியாக இருப்பதற்கு ஏதாவது ஒரு ஏற்பாடு இருந்தாக வேண்டுமென்பது யாரும் விரும்பக் கூடியதானது. மாணம் யாருக்கும் முன்கூட்டியே தகவல் அனுப்பிவிட்டு வரக் கூடியதல்ல. திடீரென்று நோய் கூடியது. அதனால் ஏற்பட்ட கூடிய திவாச செலவு இன்ன தினத்தில் இந்த மாதத்தில் இந்த வருஷத்தில் காத்திருக்கிறதென்று உங்களைச் சொல்ல முடியாது. எனவே ஆயுளை இன்ஷியூர் செய்ததைக் வேண்டுமென்பது சரியானது.

மட்டுமல்ல மிகவும் அவலியமானது என்றும் கொள்ள வேண்டும். ஆபத்துச் சமயத்தில் உதவும் ஒரு சகாயம் என்பது மட்டுமல்ல, கட்டாயப்படுத்தி நாம் சேமித்துவைத்துக்கொள்ள உதவும் ஒரு சாதனமாகவும், அந்தச் சேமிப்புக்கு நமக்குக் கட்டுபடியான வட்டியும் சேர்த்துக் கொடுக்கும் கருவியாகவும் அமைந்திருக்கிறது. இவ்விதமாக ஆபத்தையும் தடுத்தும், அதற்குக் கூடுதலாக வட்டியுமும் ஒரு வருமானத்தையும் தரும் இந்த ஏற்பாடு ஒரு அருமையான ஏற்பாடென்பதில் சந்தேகமில்லை. எனவே இந்தச் சலுகையைப்பெற அருகதையுடையவர்கள் என்கிற நிலையிலிருப்பவர்களுக்கு, ஆபத்தான சமயங்களில் பேருதவியாகவும் அதேசமயத்தில் லாபகரமான சேமிப்பாகவும் இருக்கும் இந்த முறையைப் பயன்படுத்திக் கொள்ள இதைவிட அரியதொரு வாய்ப்புக் கிடைப்பதென்பது சந்தேகமே.

ஆனால் ஒரு சாரர் கூறலாம் விவரமாக எறிப் போய் மனிதன் உயிர் வாழ்வதே கஷ்டமாக இருக்கும் இந்தக் காலத்தில் சேமித்து வைப்பதென்பது எப்படிச் சாத்தியமாகுமெனவும் கேட்கலாம். இது மிகவும் நெருக்கடியான காலமென்பதையும், இந்தக் காலத்தில் சேமித்து வைப்பதற்கான ஒரு மார்க்கமும் இல்லை யென்பதையும் நான் ஒத்துக் கொள்ளுகிறேன். ஆனால் சேமித்து வைக்க வேண்டுமென்கிற சிரப்பும் நம்மோடு என்றைக்கும் இருக்கத்தானே செய்கிறது. நமக்காகவும், நமது குடும்பத்தாருக்காகவும் பிற்காலத்தில் ஏதோ ஒருவழியில் உதவியாக இருக்கட்டுமென்று அதிக மில்லா விட்டாலும் மிகமிகக் குறைந்த அளவாவது நாம் சேமித்து வைத்துத்தானே ஆக வேண்டும். அந்தக் குறைந்த அளவு சேமிப்பை மாதாமாதம் மிகச் சிறுசிறு முறையில் சம்பளத்திலிருந்து கழித்துக் கொள்வதன் மூலம் பிற்காலத்தில் நமக்கு பெரிய தொரு சகாயத்தைச் செய்யவே இந்த போஸ்டாபிஸ் இன்ஷியூரன்ஸ் பண்ட் முன்வருகிறது. பி. & டி. ஓர்க்கர்கள் எவ்வளவு பண முகையால் கஷ்டப் பட்டாலும்கூட இந்த முறையைக் கஷ்டப் பட்டுக் கையாள் முன்வந்தார்கள். அதன் பயனாக இந்த பண்டிலிருக்கும் 93,000 பாலிஸிகளில் பி. & டி. ஊழியர்கள் மட்டும் எடுத்துக் கொண்டுள்ளது ஏறக்குறைய 100க்கு 45 எண்ணிக்கை இருக்கக் கூடுமென்பது இங்கு கவனிக்கத்தக்கது. இதர இவர்களுக்களிலிருந்து அவ்வளவாக இதில் அக்கரைகாட்டி முன்வரக் கூடியவர்களைக் காணவில்லை. சில வேளை இந்தத் தயக்கம், அவர்களுக்கு தபாலாயிஸ் ஜீவித இன்ஷியூரன்ஸ் நியதியின் மூலம் கிடைக்கும் நன்மைகள் இன்னவை என்பது தெரியாதிருப்பதனால் தான் என்று கூடக் கொள்ளலாம்.

எனவே சம்பந்தப்பட்ட எல்லா ஊழியர்களையும், அவர்களது சொந்த லைனை உத்தேசித்தாவது போஸ்டாபிஸ் இன்ஷியூரன்ஸ் பண்ட் அளிக்கக் காத்திருக்கும் நன்மைகளைப் பெற்றுக் கொள்ள முன்வருமாறு கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் மேஜர் எம்.வி. ராஜன், பி.ஏ., அவர்களுடன் 24-7-52ந் தேதி நடந்த மாதாந்தர பேட்டி விவரம்

ஜூலை, 1952.

அதில இந்திய தபால்காரர், கீழ்த்தர சிப்பந்திகள் சங்க சென்னை கிளையின் பிரதிநிதிகளுடன் நடைபெறும் மாதாந்தர பேட்டிகளில் 7வது பேட்டி, கடந்த 24-7-52ந் தேதியன்று நடைபெற்றது. அதுசமயம் கீழே காணப்படும் அதிகாரிகள் ஆஜராகியிருந்தார்கள்.

போஸ்டல் செர்விஸ்கள் 1 இன் டைரக்டர், அவுஸ்டெண்ட் போஸ்ட் மாஸ்டர் ஜெனரல் (ஸ்டாப்)

அவுஸ்டெண்ட் போஸ்ட் மாஸ்டர் ஜெனரல், (ஈ) போஸ்டல் செர்விஸ்கள் II இன் அவுஸ்டெண்ட் டைரக்டர், ஆகியோர்.

சங்கத்தின் சார்பில் ஆஜராகி யிருந்தவர்கள் வருமாறு:—

ஸ்ரீ வி. எம். எத்திராஜுலு,
ஸ்ரீ பி. எம். கிருஷ்ணன்,
ஸ்ரீ ஆர். பெருமாள், ஆகியோர்.

கீழே காணும் விஷயங்கள் விவாதத்திற்கு எடுத்துக் கொள்ளப்பட்டன.

கோரிக்கை நெ. 1, மவுண்ட் ரோடு போஸ்டாபிஸிலுள்ள ஸ்காவெஞ்ஜருக்கு உடைகள் வழங்குவது சம்பந்தமாக:—

சென்னை ஜி. பி. ஒ. வி.லும், பி. எம். ஜி. ஆபீஸிலும் வேலைபார்க்கும் ஸ்காவெஞ்ஜர்களுக்கு உடைகள் சப்ளை செய்யப்பட்டுள்ளன. ஆனால் மவுண்ட் ரோட் போஸ்டாபிஸிலுள்ளவருக்கு இது சப்ளை செய்யப்படவில்லை. இது சீக்கிரமே சப்ளை செய்யப்பட உத்தரவாக வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப் படுகிறது.

பதில்: ஸ்காவெஞ்ஜர்களுக்கு யூனிபாரங்கள் சப்ளை செய்யப்படுவது சம்பந்தமாக டைரக்டர் ஜெனரலவர்களுக்கு எழுதப்பட்டிருப்பதாகவும், இருந்தாலும் மவுண்ட்ரோடில் உள்ள ஸ்காவெஞ்சரின் விஷயத்தில் பிரத்யேக சலுகை காட்டி, சென்னையில் இந்த சப்ளை விஷயத்தில் ஒரே மாதிரியான பாகுபாடு இருக்கட்டுமென்கிற கருத்தில் அவருக்கும் உடைகள் சப்ளை செய்யப்படுமென சங்கப்பிரதிநிதிகளுக்கு விளக்கச் சொல்லப் பட்டது.

கோரிக்கை நெ. 2, விருத்தாசலம் போஸ்டாபிஸில் போஸ்ட்மென்கள் கொண்டு வந்து கொடுக்கும் பணத்திற்கு வி.பி. கிளார்க்கு ரதே கொடுக்கவேண்டுமென்பது பற்றி: விருத்தாசலம் போஸ்டாபிஸில் தபால் பட்டுவாடாச் செய்து

விட்டு வி. பி. களுக்குப் பணம் பெற்றுக் கொண்டு வந்து வி.பி. கிளார்க்கிடம் சேர்ப்பிக்கிறபோது அவர் அந்த போஸ்ட்மெனுக்கு ரதே கொடுக்க மறுப்பதாகப் புகார் செய்யப்பட்டிருக்கிறது. இந்த வருஷம் பெப்ரவரி மாதத்தில் கணம் போஸ்ட் மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களுக்கு இது எடுத்துக்காட்டப்பட்டிருக்கிறது. அதற்கத்தாகியாக 25—2—52ந் தேதிய இந்த ஆபீஸின் கடிதம் நெ. விடிவி/52-ஐப் பார்க்கவும். ஆனால் இதுவரை போஸ்ட் மாஸ்டர் ஜெனரலிடமிருந்து ஒரு பதிலும் கிடைக்கவில்லை.

பதில்: இது விஷயமாக டைரக்டர் ஜெனரலவர்களுக்கு எழுதியதற்கு இதுவரை அவரிடமிருந்து பதில் வந்து சேரவில்லையெனச் சங்கப் பிரதிநிதிகளுக்குப் பதிலளிக்கப்பட்டது.

கோரிக்கை நெ. 3, சார்டிங் ஆபீஸைச் சேர்ந்த ரிவர்ட் செய்யப்பட்ட நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்களான ஸ்ரீமான்சன் ராஜேந்திரன், பெருமாள், தேவராஜுலு ஆகியவர்களை மறுபடியும் அந்த வேலைகளில் நியமிக்கப்படவில்லையென்பதுபற்றி: 31—1—52ந் தேதி கடந்த பேட்டியின் விவரங்களைக் கவனிக்கவும். இது விஷயமாக டைரக்டர் ஜெனரலவர்களுடன் கடிதப் போக்குவரத்து நடந்து கொண்டிருப்பதாகவும் எனவே இந்த விவகாரம் பரிசீலனையிலிருந்து வருகிறதென்றும் கணம் போஸ்ட் மாஸ்டர் ஜெனரலவர்கள் பதிலளித்திருந்தும் இன்னமும் இது விஷயமாக எதுவும் முடிவு செய்யப்படவில்லையென்றும் சொல்லப்பட்டது.

பதில்: இது விஷயமாக டைரக்டர் ஜெனரலவர்களின் உத்தரவை எதிர் பார்த்துக் காத்திருப்பதாகப் பதில் கூறப்பட்டது.

கோரிக்கை நெ. 4: பி.எம்.ஜி. ஆபீஸிலுள்ள முன்ஷிகள், ஜமேதார்கள், அட்டெண்டர்கள், பாரம் சப்ளையர்கள் ஆகியவர்களின் வைத்யச் செலவுகளைத் திருப்பிக் கொடுக்க வேண்டுமென்பது பற்றி: கட்டலை காணப்படும் இனத்தை சேர்ந்தவர்கள் போஸ்ட் மென்களைப் போல ரூ. 35-1-50 என்னும் சம்பள அடிப்படையிலிருப்பவர்கள் போஸ்ட்மென்கள் தங்களது வைத்யச் செலவுகளுக்காகச் செய்திருப்பதைத் திருப்பிப் பெறுகிறபோது பி. எம். ஜி. ஆபீஸிலுள்ள இந்த ஊழியர்கள் அவ்விதம் திரும்பிப் பெறுவதில்லை. எனவே போஸ்ட் மாஸ்டர் ஜெனரலவர்கள் இது விஷயத்தில் பரிசீலனை செய்து இவர்களுக்கும் அந்தச் செலவு தொகைகள் திருப்பிக் கிடைக்க ஏற்பாடுகள் செய்ய வேண்டுமெனக்கோருகிறோம்.

பதில் : இப்போது கூறப்பட்ட ஊழியர்கள் நான்காம் வகுப்பு இனத்தைச் சேர்ந்தவர்களுக்கும் 3-ம் வகுப்பு ஊழியர்களுக்கு இப்போது காட்டப்படும் வைத்ய வசதி போன்றவைகள் இவர்களுக்கும் ஏற்றுக் கொள்ளப்படுமா வென்பதுபற்றி சுகாதார மந்திரி சபையிடம் கேட்டிருப்பதாகவும் அதனை அவர்கள் பரிசீலனை செய்து வருவதாகவும் கூறப்பட்டது.

கோரிக்கை நெ. 5. தர்மாபுரி போஸ்ட்மேன் ஸ்டீ முனுசாமிசுவாமி அலுவலர்களின் டிரான்ஸ்பர் சம்பந்தமாக : தர்மாபுரி போஸ்ட்மேனில் நிரந்தர போஸ்ட்மேன் இனத்தில் வேலை செய்து வந்த ஸ்டீ முனுசாமி சுவாமி அலுவலர்கள் அந்த இடத்திலிருந்து மாற்றப்பட்டு அவருடைய ஸ்தானத்தில் இலாகா குற்றம் சாட்டியிருந்த ஒரு நபரை நியமனம் செய்யப்பட்டிருக்கிறது. இந்த விஷயம் சென்னை போஸ்ட் மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களுக்கும் அறிவிக்கப்பட்டிருக்கிறது. ஆனால் இது ஒரு தனிப்பட்டவர் விஷயமெனக்கூறித் தள்ளுபடி செய்யப்பட்டிருக்கிறது. இலாகாவிலுள்ள நிரந்தர ஊழியர் ஒருவரை மாற்றுவதும் அது விஷயமாக வக்காலத்து வாங்குவதும் சங்கத்தின் அங்கத்தினர்களுக்குப் பொதுவான விஷயமே தவிர தனிப்பட்டவர் விஷயமல்ல. எனவே இது விஷயத்தில் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரல் செய்துள்ள முடிவு சரியானதென்று ஒப்புக்கொள்ளக் கூடிய தல்ல. ஐ.பி.ஓ. அவர்கள் இது விஷயத்தில் தவறாக முடிவு செய்திருக்கிறார் என்பதை அறிந்து இந்த விவசாயத்தைப் பரிசீலனை செய்து சரிப்படுத்த வேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

பதில் : இது ஒரு தனிப்பட்டவர் விஷயத்தானென்றும் இருந்தபோதும் இது விஷயத்தில் அசம்பாவிதமானது எதுவும் நடந்திருக்குமானால் அது பற்றி விசாரணை நடத்தப்படுமென்றும் சங்கப் பிரதிநிதிகளுக்குப் பதில் கூறப்பட்டது.

கோரிக்கை நெ. 6. திருப்பதியைச் சேர்ந்த மெயில் பிழை ஸ்டீ எம்.எஸ். முனுசாமி அவர்களின் விஷயம் : அநாவசியமாக தவறான முறையில் வேண்டுமென்றே பழிவாங்கும் எண்ணத்தோடு போஸ்ட்மேன்களின் இன்ஸ்பெக்டரால் மாற்றம் செய்யப்பட்ட கேஸுகளில் இதுவும் ஒன்றாகும். இது விஷயத்திலும் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்கள் தனிப்பட்டவர் விஷயமெனத் தள்ளுபடி செய்து விட்டார். ஏதாவதொரு விஷயத்தில் வெளிப்படையாகத் தோன்றும்படி அநீதி நடந்து விட்டால் அதுபற்றி விசாரித்துணர்ந்து நியாயம் வழங்குவார் என்கிற கருத்தோடுதான் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களைச் சங்கம் அண்டிவருகிறது. எனவே திருப்பதி போஸ்ட்மேன்களின் இன்ஸ்பெக்டர் ஸ்டீ முனி ரெட்டி அவர்கள் செய்துள்ள சில தகவல் செய்திகளைப் பரிசீலனைக் கெடுத்துக் கொண்டிவிசாரணை நடத்தவேண்டுமென்ப போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களைக் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

கிறது. ஏனெனில் போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்கள் இது சம்பந்தமாக அளித்த பதில் சங்கத்திற்கு திருப்பதியளிப்பதாக இல்லை.

பதில் : இதற்குப் பதில் கூறப்பட்டபோது இதுவும் ஒரு தனிப்பட்டவர் விஷயத்தானென்றும் எனவே இது விஷயத்தில் எவ்விதப் பரிசீலனை செய்யச் சாத்யமில்லை யென்றும் கூறப்பட்டது. இருந்தாலும்கூட அவசியமான விசாரணைகள் நடைபெற்று வருவதாகவும் அவைகள் பற்றி நடவடிக்கைகளும் எடுத்துக் கொள்ளப்படுமென்றும் கூறப்பட்டது.

கோரிக்கை நெ. 7 : பங்களூரில் குளிர் காலங்களில் இருந்த சீதாஷ்ண நிலையை அனுசரித்து அங்குள்ள போஸ்ட்மேன்களுக்கும் நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்களுக்கும் கம்பளி பனியன்கள் சப்ளை செய்யப்பட்டு வந்தன. ஆனால் புத்த காலத்தில் இந்த சப்ளை நிறுத்தப்பட்டிருந்தது. இப்போது அங்குள்ள ஆர். எம்.எஸ். காரர்களுக்கு அது சப்ளை செய்யப்படுகிறபோது இவர்களுக்கும் அந்த சப்ளை புதுப்பிக்கப்படவில்லை. எனவே இது சம்பந்தமாக விசாரணை செய்து தபால் இனத்தவருக்கும் இவை சப்ளை செய்யப்படுவதற்கான நடவடிக்கைகள் எடுத்துக்கொள்ள வேண்டுமென்ப போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்களைக் கேட்டுக்கொள்ளுகிறது.

பதில் : பங்களூர் ஆபீஸிலுள்ள ஊழியர்களுக்கும் கம்பளி பனியன்கள் சப்ளை செய்வதென்கிற முடிவு செய்து அதற்காக எழுதித் கேட்கப்பட்டிருக்கிறதென்றும் 1952 செப்டம்பரில் சப்ளை சமயத்தில் இது விநியோகிக்கப்படுமென்றும் சங்கப் பிரதிநிதிகளுக்குச் சொல்லப்பட்டது.

கோரிக்கை நெ. 8. சென்னை நகரத்தில் போஸ்ட்மேன்கள் "ஸ்டார் ஆப் இந்தியா" என்றும் சென்னையில் செய்யப்பட்ட உபயோகமில்லாத பென்வில்கள் சப்ளை செய்யப்படுகிறார்கள். இது விஷயமாக போஸ்ட்மாஸ்டர் ஜெனரலவர்கள் இந்தப் பென்வில்கள் தராததை விசாரித்து அறிந்து இவற்றை நிறுத்திவிட்டு வெளிநாடுகளிலிருந்து வரும் கல்லரகப் பென்வில்கள் சப்ளை செய்ய உத்தரவிடவேண்டுமெனக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

பதில் : இதற்குப் பதில் கூறப்பட்டபோது நாட்டிலுள்ள பலதரப்பட்ட கைத்தொழில்களை ஆதரிக்கவேண்டுமென்கிற இந்திய சர்க்காரின் கொள்கையை அதுசரித்து ஸ்டார் ஆப் இந்தியா பென்வில்கள் சப்ளை செய்யப்படுகின்றனவென்றும் இந்தியாவில் தயாரிக்கப்படும் பென்வில்களிலும் இதுவே உயர்ந்த ரகமென்றும், அதனாலேயே அவை சப்ளைக்கு எடுத்துக்கொள்ளப்பட்டனவென்றும் பதில் கூறப்பட்டது.

(ஒப்பம்) மதன்கிஷோர்,

போஸ்டல் செர்வீஸ்கள் I இன் டைரக்டர்.

சென்னை தபாற்காரர்கள் சங்கக் கூட்டம்

சென்னை, ஜூலை, 27—அகில இந்திய தபாற்காரர்கள் சங்க சென்னைக் கிளையின் கூட்டம் நேற்று மாலை மெமோரியல் ஹாலில் ஸ்டீ.டி. எஸ். ராமானுஜம் தலைமையில் நடைபெற்றது. பஞ்சப் படி முழுமையையும் சம்பளத்தோடு சேர்த்துவிடுமாறு கேட்டுக் கொள்வதாக ஒரு தீர்மானம் நிறைவேற்றப்பட்டது. ஸ்டீ.ராமானுஜம் பேசுகையில் தபால் தந்தி இலாகா மந்திரியுடன் சங்கம் நடத்திய சம்பாஷணைகளை விவரித்தார். மந்திரி காட்டிய சமரச மனப்பான்மையை அவர் பரராட்டினார்.

1931-ம் வருஷத்திற்கு முன் வேலையில் சேர்ந்தவர்களுக்கு நியாயம் வழங்கப்படவேண்டுமென்று அவர் கேட்டுக் கொண்டார் ஸ்டீ.எஸ். கிருஷ்ணமூர்த்தி பேசுகையில் சங்கத்தின் சாதனையைப் பாராட்டினார். சென்னைக் கிளைச் சங்கக் காரியதரிசி ஸ்டீ.பி. எம். கிருஷ்ணன், டி.வீ.யில் மந்திரியுடன் சங்கம் நடத்திய சம்பாஷணைகளை விவரித்தார். கூட்டுக் காரியதரிசி ஸ்டீ.ஆர். சத்திராஜுலு வந்த ஹைசாரம் கூறினார்.

பாளையங்கோட்டை கிளைச் சங்கம்

பாளையங்கோட்டை கிளைச் சங்கத்தின் முதல் ஆண்டுவிழா 1952-ம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் 27-ல் வள்ளியூர் உயர்நிலைப்பள்ளி கட்டிடத்தில் மாலை, மணி 3 முதல் 5-30-வரை நிகழ்வுற்றது. பாளையங்கோட்டை சப் டிவிஷன் இன்ஸ்பெக்டர் Mr. அப்பாத்தரை B.A., அவர்கள் உயர்திரு P. T. தானுப்பிள்ளை M.P. அவர்களை வரவேற்றார்கள். பின்னர், இன்ஸ்பெக்டர் அவர்கள் வேண்டிக் கொள்ள, அங்கத்தினர்கள் ஆமோதிக்க ஸ்டீ. P. T. தானுப்பிள்ளையவர்கள் தலைமை தாங்கி விழாவினை ஆரம்பித்தார்.

மாணவியர் கடவுள் வணக்கம் பாடினர். ஸ்டீ.மாண்கன் சங்கர் ரெட்டியார் M.L.A., கின்னச்சாமி ஐயர் (திருநெல்வேலி டிவிஷன் குப்பரிடென்டண்டு) சப்பிரமணிய பிள்ளை (மேலப்பாளையம் போஸ்ட்மாஸ்டர்) அவர்கள் அனுப்பியிருந்த ஆசிக் கடிதங்கள் கனம் இன்ஸ்பெக்டர் அவர்களால் வாசிக்கப்பட்டன. தலைவரவர்கள் தனது முன்னுரையில் சங்க அங்கத்தினர் கடைமை பற்றி தெளிவுபெறச் சொற்பொழிவு ஆற்றினார்கள்.

காரியதரிசி பேசுகையில், தபாற்காரர்களுக்கு இலாகாவில் சம்பளம் சரியானபடி வழங்கப்படவில்லை என்பதை விளக்கமாக எடுத்துக் கூறினார். குமாஸ்தாவர்க்கம் எந்த நிலையில் ஊழியம் புரிகின்றதோ அதற்கு அதிகமான பொறுப்புடனும் உழைப்புடனும் தபாற்காரர்கள் ஊழியம் செய்து வருகிறார்கள் என்றும் அத்தகைய தபாற்காரர்களுக்குச் சம்பளம் குறைவாகவே கொடுக்கப்படுகிறது என்றும் அதனை உணர்ந்து போதுமான சம்பளம் அரசாங்கம் கொடுக்க வேண்டும் என்றும் கூறினார்.

சப் டிவிஷன் இன்ஸ்பெக்டரவர்கள் பேசும் பொழுது நாட்டில் போதுமான அளவு கிளைத் தபால் நிலையங்கள் ஏற்படுத்தப் பட்டிருக்கின்றன

என்றும் பொது மக்களுக்குத் தபால்கள் சீக்கிரமாகக் கிடைக்க வசதிகள் செய்யப்பட்டிருக்கின்றன என்றும் தபாற்காரருக்கு, கூடியவரையில், வேலைப்பளு தளர்த்தப்பட்டிருக்கிறது என்றும், அதிக வேலைப்பளு உள்ள இடங்களில் சட்டப்படி வேலையைக் குறைக்க வேண்டியன செய்வதாகவும் கூறினார்.

தலைவரவர்கள் தமது முடிவுரையில் தபாற்காரர் ஊழியத்தைப் போற்றிப் பேசினார். அவர் கூறியதாவது. "தபாற்காரர்களே நாட்டின் தொழிலாளர் வாக்கத்தினரது கின்னமாக விளங்குகின்றனர். அவர்களே நாட்டு நலனுக்கு இன்றியமையாதவர்கள். பொதுமக்களது தொடர்பையும் அன்பையும் பெற்றவர்கள். லஞ்ச ஊழல் சிறிதும் காணமுடியாதிருப்பது தபாற்காரர்களிடத்தான்! உங்கள் சங்கத்தின் ஆக்கத்தையும் நடைமுறையையும் பாராட்டுகிறேன் சிறிய அளவு சந்தர்தொகையைக் கொண்டு சிறந்த ஆக்கவேலையில் ஈடுபட்டு வெற்றி கரமாக உங்கள் சங்கம் நடைபெறுவதைக் கண்டு மகிழ்ச்சியுறுகிறேன். மேலும் உங்கள் ஆண்டுவிழா ரசிக்கக்கூடிய நிலையில் நடத்தப்படுகிறது. பார்லிமெண்டு அங்கத்தினன் என்ற முறையில், உங்களது குறைகள் நிவர்த்திக்கப்பட இயன்ற அளவு அரசாங்கத்தாரிடம் எடுத்துரைப்பதுடன் உங்கள் சங்கம் வளர்ச்சியடைய மனமார விரும்புகிறேன் என்றார்.

பின்னர், காரியதரிசி சங்கத்தின் ஆண்டு அறிக்கையினை வாசிக்க, எல்லா அங்கத்தினர்களும் அதனை ஆமோதித்தனர். அதன் பின்னர் சங்க நிர்வாகிகள் தேர்தல் நடைபெற்றது. அத்தேர்தலின் முடிவாவது :

தலைவர் : ஸ்டீ. K. M. நடராச பிள்ளை, B.A.B.L., வழக்கறிஞர், பாளையங்கோட்டை.

உபதலைவர்கள் : ஸ்டீ. ஆழ்வார் ரெட்டியார் B.P.M., மூலக்கரைப்பட்டி,

,, வெங்கட சுப்பராயலு ரெட்டியார், B.P.M., சமுதாயக்கூடம்.

காரியதரிசி : ஸ்டீ. சண்முக சுந்தரன், போஸ்ட்மேன், தச்ச ரல்லூர்.

உதவி காரியதரிசிகள் : ஸ்டீ. சங்கர நாராயணன் போஸ்ட்மேன், வள்ளியூர்,

,, அருணாசலம், மெயில் பிழை, திருநெல்வேலி (டவுண்).

நிர்வாக அங்கத்தினர்கள்

ஸ்டீ. இசக்கி ராயுடு, போஸ்ட்மேன், நான்குநேரி.

,, முத்தையா, ,, மேலப்பாளையம்.

,, தெய்வநாயகம் பிள்ளை ,,

,, சுந்தரம் ஐயர், ,,

,, பெருமாள் கோனார், ,, மூன்றடைப்பு.

,, கோபால் பிள்ளை, ,, அரியநாயகிபுரம்.

,, இராமசாமி ராயுடு, ,, கிளவநேரி.

,, காரி விசுவநாதன் ,, மூலக்கரைப்பட்டி.

,, கலியாணசுந்தரம் பிள்ளை, ,, வடக்கன்குளம்,

,, சிதம்பரம் ,, சேலப்பேரி.

ஜனாப் பக்கிருதின் ,, கன்னிகுளம்.

முடிவாக, காரியதரிசி, நமது வேண்டுகோள்கள் கிணங்கி விழாவிற்றுத் தலைமை தாங்கி வேண்டிய

கல்லறைகள் புன்று விழாவை வெற்றிபெற நடத்திய தலைவர்களுக்கும் எல்லா அங்கத்தினர்களுக்கும் சங்கத்தின் சார்பில் வந்தனத்தைத் தெரிவித்தார்.

விழாவில் கலந்துகொண்ட சங்க உறுப்பினர்களும் தோழர்களுக்கும் மதியம் சாப்பாடும் மாலை சிறுமுடிபும் அளிக்கப்பட்டன. பின்னர், புனைப்படம் எடுக்க விழா இனிதே முடிவுற்றது.

தீர்மானங்கள்.

மேற்படி ஆண்டுவிழாக் கூட்டத்தில் நிறைவேற்றிய தீர்மானங்கள் வருமாறு:—

1. பொதுத் தேர்தலில் மக்கள் சபைக்கு, சந்திரம் வாங்கிக் கொடுத்த காங்கிரஸ் மகாசபையின் அபேட்சகர்களைப் பெரும்பான்மையாகத் தேர்ந்தெடுத்த பொதுமக்களுக்கும் காங்கிரஸ் ஸ்தாபனத்திற்கும் இக்கூட்டம் தனது மகிழ்ச்சிகலந்த கன்றியைத் தெரிவித்துக்கொள்கிறது.

2. 1946-ல் வேலை நிறுத்தம் செய்த ஊழியர்களுக்கு வேலை நிறுத்த காலத்திற்குரிய சம்பளத்தைக் கொடுக்குமாறு ஜனநாயக சர்க்காரைக் கேட்டுக்கொள்கிறது.

3. 1921 முதல் இலாகாவில் குமாஸ்தா வர்க்கத்தினருக்கு வழங்கப்படும் சம்பளத் திட்டங்கள் தபாற்காரருக்கும் 4-வது வகுப்பு ஊழியர்கட்கும் வழங்காமலிருப்பதால் பாரபட்சியின்றி சம்பளத் திட்டத்தைத் தபாற்காரருக்கும் நாலாம் வகுப்பு ஊழியர்கட்கும் வழங்குமாறு அரசாங்கத்தினரைக் கேட்டுக்கொள்கிறது.

4. இலாகாவில் குமாஸ்தா வர்க்கத்தினர் வகிக்கும் பொறுப்பைப் (Responsibility) போல் தபாற்காரர்களும் அத்தகைய பொறுப்புடன் அதிக கடின உழைப்புடனும் ஊழியம் செய்கின்றபடியால் உழைப்பிற்கும் குடும்பச் செலவிற்கும் தகுந்த சம்பளம் வழங்குமாறு அரசாங்கத்தைக் கேட்டுக்கொள்கிறது.

5. (a) தபாற்காரர்களுக்கும் 4-வது வகுப்பு ஊழியர்கட்கும் அரசாங்கத்தார் வழங்குவரும் குவாலர்தியிற் காட்டின் பண்பிற்கும் கலாச்சாரத்திற்கும் ஒவ்வாது இருந்தவின், அதற்குப் பதிலாகத் தலைப்பாகைத் துணியையே வழங்குமாறு அரசாங்கத்தைக் கேட்டுக்கொள்கிறது. (b) புஷ்ஷர்ட்டு களுக்குப் பதிலாக டீரில் துணியில் கனோஸ் கோட்டுகள் (Close Coat) வழங்குமாறு அரசாங்கத்தாரைக் கேட்டுக்கொள்கிறது.

6. (a) கடைமுறையிலிருக்கும் லீவு விதிகளால், 2 மாதங்களுக்கு குறைவான லீவுபெற வசதி இல்லாமல் தபால் ஊழியர்கள் பலவிதங்களிலும் கஷ்டமடைவதால், முன்போல் ஒரு நாள் கூட லீவு கிடைக்குமாறு விதிகளைப் பிறப்பிக்கும்படி அரசாங்கத்தாரைக் கேட்டுக்கொள்கிறது. (b) தற்போது கடைமுறையிலிருக்கிற L.R. ஊழியர்கள் நியமனத்தினால் இலாகாவும், அவர்களும், இதர ஸ்திரமான ஊழியர்களும் கஷ்டமடைவதற்கு உள்ளாவதால்

L.R. நியமனங்களை நிறுத்தி முன்னள்ள வழக்கப்படி Approved Candidate களைப் போதிய அளவு எடுத்துக் கொண்டு ஒரு நாள் கூட, லீவு வசதி கிடைக்கும்படி செய்ய அரசாங்கத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

7. (a) இலாகாவின் புதியதிட்டப்படி திறக்கப் பட்டுள்ள பிராஞ்சு ஆபீசுகளில் பட்டுவாடாத தொழிலுக்குத் தனி ஊழியர்களை நியமனம் செய்ததனால் பொதுமக்கள் தாமதமில்லாமல் பட்டுவாடாபெறுகிறார்கள். அதைப் போல பழைய திட்டப்படி இருக்கின்ற—அதாவது முன்பே திறக்கப்பட்டுள்ள—பிராஞ்சு ஆபீசுகளிலும் போஸ்ட் மாஸ்டர்கள் பட்டுவாடாத தொழில் செய்து கொண்டிருப்பதை ரத்துசெய்து பட்டுவாடாத தொழிலுக்குத்தனி ஊழியர்களை நியமனம் செய்து பொது மக்கள் கன்மையடையச் செய்யுமாறு அரசாங்கத்தைக் கேட்டுக்கொள்கிறது. (a) பிராஞ்சு போஸ்ட்மாஸ்டர்கள் டிபார்ட்மெண்டிலுள்ள சப் போஸ்ட்மாஸ்டர்கள், கிளர்க்குகள் வகிக்கும் பொறுப்பையே கொண்டிருப்பதால் தற்போது அவர்களுக்குக் கொடுக்கப்பட்டிருக்கும் சம்பளத் திட்டம் குறைவானது. எனவே அவர்களுக்கு அவர்கள் பொறுப்பை உத்தேசித்து ரூ. 40-60 சம்பளத்திட்டத்தைக் கொடுக்கும்படி அரசாங்கத்தாரைக் கேட்டுக்கொள்கிறது.

8. பழைய திட்டப்படி கிரமிக்கப்பட்ட மெயில் கேரியர்களுக்கு (Mail Carrier) குறைந்த சம்பளமே கொடுக்கப்படுகிறது. அவர்களுக்குப் புதியதிட்டப் பிரகாரம் போதிய சம்பளத்திட்டங்களைக் கொடுக்குமாறு அரசாங்கத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

9. தபாற்காரர் சங்க பிராவிடண்ட் பண்டிக்கு பிரிமியத்தொகையை சம்பளத்தில் பிடித்துக்கொடுக்கும்படி வசதி செய்துகொடுக்க அரசாங்கத்தைக் கேட்டுக்கொள்கிறது.

10. பணகுடி ஆபீசில் பாக்கர் (Packer) இல்லாதபடியால், தபால் கட்டுகள், அனுப்பும் நேரங்களுக்கு 3 மணிக்கு முன்னதாகவே போஸ்ட்மேன் ஸால் கட்டிவைக்கப்படுகின்றன. போஸ்ட்மேன்கள் பேக்கர் வேலையையும் பார்க்கவேண்டியிருப்பதால் எக்ஸ்பிரஸ் டெலிவரி, தத்திகள், டெலவரிகள்—பொதுமக்களுக்குத் தாமதமாகவே பட்டுவாடா செய்யப்படுகின்றன. இக்கஷ்டங்களை நிவர்த்திக்கும் பொருட்டு ஷே ஆபீசில் ஒரு பேக்கரை நியமனம் செய்து கொடுக்கும்படி டிவிஷன் குப்பரின் டெண்ட் அவர்களைக் கேட்டுக்கொள்கிறது.

11. திருநெல்வேலி டிவிஷனில் உள்ள வாட்ச்மேன் பதவிகளில் இலாகாவின் விதிகளுக்குப் புறம்பாக பென்ஷன்தார்களை இன்னும் பதவிகளில் அனுமதித்திருப்பதை நீக்கி, 20 வருடங்கள் வரை ஊழியம் புரிந்துள்ள ரன்னர் கேண்டிடேட்டுகளான மருதப்பக்கோனர், சுப்பையா வாதியார் இவர்களை நியமனம் செய்யும்படி டிவிஷன் குப்பரின் டெண்ட் அவர்களைக் கேட்டுக்கொள்கிறது.

12. 1931-ம் ஆண்டிற்குமுன்பு இலாகாவில் ஊழியத்தில் அமர்ந்துள்ள தபாற்காரர்களும் 4-வது வகுப்பு ஊழியர்களும் சம்பள திட்டங்களால் குமாஸ்தாவர்க்கத்தினர் அடைந்துள்ள பயன்களின் அளவு கட்ட அடையவில்லை. ஆகவே அவர்களுடைய சம்பளங்களைத் தகுந்த முறையில் உயர்த்திக்கொடுக்க அரசாங்கத்தைக் கேட்டுக்கொள்கிறது.

13. இலாகாவில் தபாற்காரர்களுக்கும் நாலாம் வகுப்பு ஊழியர்கட்கும் கடைமுறையில் குமாஸ்தா பதவி அடைவதற்கு, இலகுவான பரீட்சை வைத்ததைப்போல் இன்னும் இலகுவான பரீட்சை நடத்தும்படி அரசாங்கத்தைக் கேட்டுக்கொள்கிறது.

14. தபாற்காரர்களுக்கும் நாலாம் வகுப்பு ஊழியர்களுக்கும் (L.D.C.) லேயர் டிவிஷன் கிளர்க் ஸ்தானங்களை கொடுப்பதற்கு சீக்கிரமாக உத்தரவு பிறப்பிக்க அரசாங்கத்தைக் கேட்டுக்கொள்கிறது.

தச்சுக் கலவரம் }
30—4—52 }

S. சண்முகசுந்தரன்,
கேள்வகாரியதரிசி.

திண்டிவனம் கிளைச்சங்கச் செய்தி

திண்டிவனம் தபாற்காரர் & கீழ்த்தர சிப்பந்திகளின் சங்க பொதுக்கூட்டம் 4—5—52ல் குஷால் சந்த் எலிமெண்டரி பாடசாலையில் சங்கத் தலைவர்கிருவாளர், வித்வான் டி. எ. பழனிசாமி சிவாச்சாரியார் அவர்கள் தலைமையில் நடைபெற்றது.

1952—53-ம் வருடத்திற்கு கீழ்க்கண்ட நிர்வாகஸ்தர்கள் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டார்கள்.

தலைவர்—திருவாளர், வித்வான் T. A. பழனிசாமி சிவாச்சாரியார் அவர்கள், தமிழ்ப் பண்டிதர்.

உபதலைவர்—Mr. T. K. அப்துல் சுபான் சாயபு அவர்கள், போஸ்ட்மேன், திண்டிவனம்.

காரியதரிசி—Mr. M. M. கடேச முதலியார் அவர்கள், எட்போஸ்ட்மேன், திண்டிவனம்.

உதவி காரியதரிசி—Mr. R. N. கடேச சாய்க்கர் அவர்கள், போஸ்ட்மேன் திண்டிவனம்.

பொக்கிஷதாரர்—Mr. P. ஆதிமுல சாய்க்கர் அவர்கள், போஸ்ட்மேன் திண்டிவனம்.

கணக்கு தணிக்கையாளர் — Mr. A. தர்மலிங்கம், போஸ்ட்மேன், ஒலக்கூர்,

கமிட்டி மெம்பர்கள்

1. Mr. V. சேஷாசல முதலியார் போஸ்ட்மேன் திண்டிவனம்.
2. Mr. K. சாந்துகான் போஸ்ட்மேன் திண்டிவனம்.
3. Mr. B. சாமிநாதன் போஸ்ட்மேன் வளத்தி.
4. Mr. S. சையத் மொய்கீன் சாயபு, போஸ்ட்மேன், பிரம்மதேசம்.
5. Mr. M. கண்ணப்ப நாயக்கர், ரன்னர், சேஞ்சி.

இந்திய சர்க்கார் செய்தி இலாகா மத்திரி சபையின் டெபுடி காரியதரிசியிடமிருந்து புது டில்லி, தபால் தத்தி இலாகா டைரக்டர் ஜேனரலவர்களுக்கு விலாஸமிட்டி 13—6—52-ல் தேதியிட்டு அனுப்பப்பட்டுள்ள கடிதம் நெ. எஸ். பி. எ. 245/50 பிடி (எஸ் பி பி) இன் கீழ்.

விஷயம்: இரண்டு மாதம் அல்லது அதற்குக் குறைவாகவுள்ள வேகன்ஸ்களில் அப்திமேட் செய்வதற்கு நியமனம் செய்வது பற்றி.

இந்திய சர்க்காரின் நிதிமத்திரி காரியாலயத்தின் 1—12—51-ல் தேதிய ஓ. எம். நெ. எப். 12 (45) எஸ்ட் III/51 என்னும் கடிதத்தைக் குறிப்பிட்டுக் காட்டுவதுடன் இரண்டு மாதம் அல்லது அதற்குக் குறைவான வேகன்ஸ்களில் ஆபீஸியேட் செய்யவதற்கு அந்நாட்டில் எற்பாடுகள் சம்பந்தமாக அத்தக் கடிதத்தில் குறிப்பிட்டுள்ள கட்டுப்பாடுகளை தளர்த்திக் கீழே காணப்படும் உத்தியோகங்களில் அடியிற் காணப்படும் கண்டிஷன்களின்பேரில் சலுகைகாட்ட ஜனாதிபதி இஷ்டப்படுகிறார் என்பதை உங்களுக்குத் தெரிவிக்க வேண்டுமென எனக்கு உத்தரவாகியிருக்கிறது.

(1) இரண்டு மாதங்களுக்கு அல்லது அதற்குக் குறைவான காலத்திற்கு இந்த உத்தியோகங்களில் அபிஷிஷ்ட் செய்வதற்காக ஏற்பாடுகள் செய்யப்படுவதற்கு இந்த வேகன்ஸியில் ஆட்களை நியமிக்கும் தகுதி பெற்றுள்ள அதிகாரிகள் இந்த உத்தியோகத்தில் நியமிக்கப்படவிருக்கும் உத்தியோகஸ்தரின் வேலைமுறை தாம் அபிஷிஷ்ட் செய்யவிருக்கும் வேலையுடன் இணைக்கப்பட்டதாக இல்லையென்பதையும், அவர் இந்த வேலையை முழுவதும் தாமே செய்துமுடிக்க முடியும் என்பதையும் சந்தேகத்திற்கிடமில்லாதபடி உணர்த்திருக்கவேண்டும் அல்லது வேகன்ஸி ஏற்பட்டிருக்கும் வேலை முறை அல்லது

அதன் தன்மை பூரா நேரமும் அதற்கென்று பிரத்தியோகமாக ஒரு பதிலான நியமித்தாக வேண்டுமென்கிற இனத்தைச் சேர்ந்ததாக இருக்க வேண்டும்.

(2) இவ்விதமாக இரண்டு மாதம் அல்லது அதற்குக் குறைவான வேகன்ஸ்களில் அபிஷியேட்சையும் ஏற்பாட்டிற்கு நியமனம் செய்யத் தகுதியுடைய அதிகாரி தாம் செய்யும் நியமன உத்தரவுடன் கூட மேலே பாரா (1)-ல் கண்டுள்ள கண்டிஷன்படி இந்த நியமனம் செய்யப் பட்டிருக்கிற தென்பதற்கு ஒரு அத்தாகியும் சேர்த்தனுப்ப வேண்டும்.

(ஒப்பம்) _____

உத்தியோகங்களின் விவரம்:

போஸ்டாபீஸுகள், ஆர்.எம்.எஸ். ஆபீஸுகளில் :-

1. போஸ்டாபீஸுகள் ஆர். எம். எஸ். ஆபீஸுகளின் அவிஸ்டெண்ட் சூபரிண்டென்ட்.
2. போஸ்ட்மாஸ்டர், சப் போஸ்ட்மாஸ்டர்கள், டெபுடி போஸ்ட்மாஸ்டர்கள், அவிஸ்டெண்ட் போஸ்ட்மாஸ்டர்கள் (கெஜட் பதவியில்லாதவர்கள்) டன், பிராஞ்ச் போஸ்ட்மாஸ்டர்களும்.
3. போஸ்டாபீஸுகள் ஆர். எம். எஸ். ஆபீஸுகளின் இன்ஸ்பெக்டர்கள், போஸ்டாபீஸுகள், ஆர். எம். எஸ். ஆபீஸுகளிலுள்ள சூபரிண்டென்ட்களின் தலைமைக் குமாஸ்தாக்களும்.
4. டவுன் இன்ஸ்பெக்டர்கள்.
5. காவல் துறையினர், மெயில் துறையினர், ஹெட் போஸ்ட்மேன், ஸார்ட்டிங் போஸ்ட்மேன்களும், ரீட்டர் போஸ்ட்மேன்களும்.
6. ஹெட்ரிக்கார்டு கிளார்க்குகளும் சப் ரித்தார்டு கிளார்க்குகளும்.
7. கிளார்க்குகள், ஸார்ட்டர்கள்.
8. போஸ்ட்மேன், வில்லேஜ் போஸ்ட்மேன், மெயில் கார்டுகள்.
9. நான்காம் வகுப்பு ஊழியர் இனங்கள்.

சர்க்கிள் ஆபீஸுகள் அட்மினிஸ்ட்ரேட்டிவ் ஆபீஸுகளில் :

1. ஆபீஸ் சூபரிண்டெண்ட்.
2. லேர்யர் அண்டு ஹெயர் செக்ஷன் கிரேடுகளிலுள்ள உத்தியோகஸ்தர்கள்.
3. (பி. & டி.) யிலுள்ள சீனியர் அண்டு ஜூனியர் அக்ஸண்டெண்டுகள், (இதர ஆபீஸுகளிலுள்ளவர்களும் சேர்த்தியாக).
4. ஸார்ட்டிங், ஏர்மெயில், இன்வெஸ்டி, கேட், டெபுடி கமிஷனரீய் விடங்களிலுள்ள இன்ஸ்பெக்டர்கள், இந்த ஆபீஸுகளிலுள்ள நான்காம் வகுப்பு ஊழியர் இனங்கள்.

டேட் லெட்டர் ஆபீஸுகளில் :

1. எல்லா வகைப்பட்ட செலக்ஷன் கிரேட் உத்தியோகங்களும், மேனேஜர் உத்தியோகமும் சேர்த்தியாக.
2. இந்த ஆபீஸிலுள்ள நான்காம் வகுப்பு ஊழியர் இனங்கள்.

டெலிகிராப் இஞ்ஜினீயரிங் ஆபீஸுகளில் :

1. இஞ்ஜினீயரிங் சூபர்வைஸர்கள் அல்லது டெலிகிராப் சூபர்வைஸர்கள்.
2. ரிப்பீட்டர் ஸ்டேஷன் அவிஸ்டெண்டுகள்.
3. டெலிபோன் ஆப்ரேட்டர்கள்.
4. டெலிபோன் மானிட்டர்கள்.
5. டெலிபோன் இன்ஸ்பெக்டர்கள்.
6. லைன் இன்ஸ்பெக்டர்கள்.
7. சப் இன்ஸ்பெக்டர்கள்.
8. மேஸ்திரிகள், மெக்கானிக்குகள்.
9. எஞ்சின் டிரைவர்கள்.
10. கேபிள் சூபர்வைஸர்கள்.
11. பாட்டரி மேன்கள்.
12. செலக்ஷன் கிரேடு உத்தியோகஸ்தர்கள்.
13. இந்த ஆபீஸுகளிலுள்ள நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்கள்.

டெலிகிராப் டிராபிக் ஆபீஸுகள் :

1. டெலி பிரிண்டர், பெளட் சூபர்வைஸர்கள்.
2. டெலிகிராப் மாஸ்டர்கள்.
3. டெஸ்டிங் டெலிகிராபிஸ்ட்கள்.
4. டெலிகிராப் மாஸ்டர்கள் அல்லது இன்ஸ்ட்ரூமெண்ட்டரும் அவிஸ்டெண்ட் சூபரிண்டென்ட்களும் கிருக்கும் பெர்ஸனல் அவிஸ்டெண்டுகள்.
5. செலக்ஷன் கிரேடு அபிஷியல்சுகள்.
6. இந்த ஆபீஸுகளிலுள்ள நான்காம் வகுப்பு ஊழியர்கள்.

நெ. ஏ. எல். 7/52, தேதி பம்பாய், 28-7-52.
மேலே காணப்படும் கடிதத்தின் நகல் அகில இந்திய தபால்காரர் சீழ்த்தர சிப்பந்திகள் (ஆர்.எம்.எஸ்.) உட்பட்ட ஊழியர் சங்கத்தின் மாகாண கிளைகளுக்கு நகவல் தெரிந்துகொள்ளவும் மேற்கொண்டு உதவியாக இருப்பதற்கும் அனுப்பப் பட்டுள்ளது.

(ஒப்பம்) வி. ஜி. தால்கி,
கௌரவ பொதுக் காரியதரிசி,
அகில இந்திய தபால்காரர் சங்கம், பம்பாய்.