

The Great Depression

Vol. 1

No. 1



January 1931

JL
XM211, N31NA.
N31.1.4.
127761.

8- APR 1931

THE MADRAS CO-OPERATOR

VOL. I]

JANUARY 1931

[No 4.

The Editorial Committee do not hold themselves responsible for views expressed by Contributors. Contributors are requested to write legibly and on one side of the paper. Manuscripts will not be returned unless stamps are sent to cover postage. Matter intended for the issue of any particular month should reach the Committee before the 15th of the previous month.

Editorial Notes

We offer our greetings to our readers and wish them a very happy and prosperous New Year. We are much
NEW YEAR
GREETINGS
grieved to find the sufferings of the rich and the poor alike in the year past. The Political and Industrial unrest, the slump in trade, and above all, floods and cyclones have contributed not a little to bring about the misery of the people. The innocent and the peaceful peasants after hard labour for several months in the fields are unable to realise the fruits thereof. Agricultural indebtedness is a thing very well known to our people. In these days of falling prices, however rich an agriculturist might be, he is unable to clear his debts owing to the want of facilities to sell his produce.

With these thoughts of despair we should not lose our hopes. We should adopt all co-operative methods to bring about a change in the situation. Our readers are well aware of the fact that Co-operation has grown out of circumstances and has got that inherent power to adjust itself to circumstances. It lies with the people now to make use of this weapon to better their prospects and to regain their hopes. Much depends upon the Official and Non-Official Leaders of the movement. We trust that our leaders instead of

following the usual methods will take stock of the present situation and devise methods for improving the condition of the peasants who really form the back-bone of India. They must meet in a conference to find out a way out of the present difficulties.

We will remind our readers of our motto,

"Numbers without union are powerless

Union without knowledge is useless", and request them to combine their wisdom and strength in ameliorating the condition of the poor and the depressed, and in bringing about the economic freedom for India.

We are glad to see and hear the foreign experts in our midst at Madras from 17th to 19th December 1930.

FOREIGN
EXPERTS

Mr. A. McDougall, the British Co-operative Expert and Dr. A. Frederick, the German Co-operative

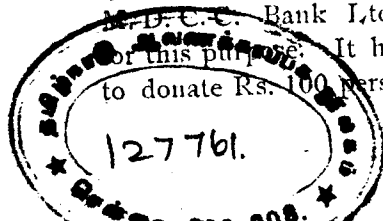
Expert delighted themselves in going about and seeing co-operation at work with their own eyes. They had a talk with Economists and co-operators at Senate House on the 17th Inst. and visited the Madras Provincial Co-operative Union, Royapettah; Triplicane Urban Co-operative society and the Madras District Co-operative Central Bank Ltd., on the 18th inst. we are very glad to note that they went thoroughly into the Account keeping of M. D. C. C. Bank Ltd., and expressed their satisfaction in the way in which accounts are maintained. We trust that their expert knowledge combined with the knowledge gained by visiting various Centres will be of great use to Indian Co-operators when they give advice to the Central Banking Enquiry Committee.

It has been very kind of Mr. V. Ramadas Pantulu, accompanied by Messers. Rao Saheb V. Dharmalingam Pillai

CO-OPERATORS
AT WORK

M.L.C; G. Sriram Babu Naidu and K.L. Narasimha Rao to go round on the 1st. and 2nd. December

1930 to various Depressed Class societies with a view to find out the amount of relief needed by co-operators affected by storm and floods of 29th and 30th November 1930. He assured the Co-operators that irrespective of their existing condition of their societies, help will be given to those who can help themselves by grant of loans in the ordinary way and to those who are absolutely destitute by relief measures. We are glad to note that the M.D.C.C. Bank Ltd., has already granted some loans to societies for this purpose. It has been very kind of Mr. V. Ramadas Pantulu to donate Rs. 100 personally. The appeal issued by the Committee



appointed on 7th December 1930 brought some funds from outside the City. We are very grateful to all the donors. In the City the Central Co-operative Printing Works at its General Body Meeting passed a resolution to grant a sum of Rs. 100 for the relief of Co-operators. We trust that the Madras Central Urban Bank Ltd., and other big institutions will follow suit and contribute their item for the relief of their suffering bretheren. The contributions may be sent to the Madras District Co-operative Central Bank Ltd., 20, Second Line Beach, Madras. Co-operation it must be remembered is not mere Marwaddy Business, but is actuated by high ideals which will come into play on occasions like these.

Co-operative workers as stated in the address* delivered by

CO-OPERATIVE
WORKERS.

M. R. Ry. Sundaram Iyer Avl., at the Second, Tanjore District Co-operative Workers' Conference are of two kinds, Honorary and paid. He laid

stress that both kind of workers are quite essential for the progress of the movement on right lines. We know that when the movement was in its infancy, honorary workers played a great part in bringing it to its present state. The movement has grown in such a rapid manner that it is not possible for an Honorary Worker now to do full justice to the work at his leisure hours. It is on account of the increse of work that the Central Banks have been compelled to appoint suitable persons as Secretaries, and big institutions have also taken up the clue and appointed suitable persons as their Managers or Secretaries for their proper working. Those who have been doing work honorarily and are inthusiastic for the development of the movement, we trust, would devote their whole time and work it up on sound lines sacrificing their other interests if need be at the alter of co-operation. We are conscious of the heavy demands we are making from the honorary and enthusiastic workers, knowing as we do that Co-operative full time work is not a bed of roses, and knowing also that it has no laurels to offer. It is a kind of missionary work wherein one has to look for his reward in his duty. A real worker whether honorary or paid always commands due respect from all those with whom he might come in contact.

*Extracts appear on 74 page of this issue.

JL
KM m 2M, N31MA
N31.1.4

Co-operative Meetings in the City.

Under the auspices of the Madras Provincial Co-operative Union, a meeting of the City Co-operators was held at its premises, Royapettah, at 4 P. M. on Sunday the 7th December 1930 with Mr. V. Ramadas Pantulu in the Chair. Among those present were Messrs. A. Sivarama Menon, G. Sriram Babu, V. Manicka Mudaliyar, L. C. Guruswamy, Rao Saheb V. Dharmalingam Pillai, V. Venkatasubbaiya, C. Narayanan Nair, S. M. Shah Saheb Bahadur and many other Co-operators.

The meeting discussed proposals to alleviate the sufferings and distress of those who were affected by the recent storm and floods in the City and resolved to take the following measures in that behalf:—

In the case of those who can obtain and repay loans the meeting resolved to request the Madras District Co-operative Central Bank Ltd., to make an estimate of the loans that may be advanced to members of co-operative societies who are affected by the recent storm and make arrangements to advance loans to them without delay.

In the case of others who cannot afford to repay, it resolved that a committee consisting of:—Messrs. V. Ramadas Pantulu, A. Sivarama Menon, L. C. Guruswamy, Rao Saheb Dharmalingam Pillai, G. Sriram Babu Naidu, V. Venkatasubbaiya, V. Manicka Mudaliyar and H. M. Jagannatham be appointed to appeal to the Co-operative societies in the City and to co-operators and others to contribute to a relief fund to help members of the co-operative societies who are too poor to obtain loans to rebuild their houses and to administer the fund so raised.

Fifth Annual Meeting of the University Staff Co-operative Society Limited.

The society was founded in 1925, with about 25 members, mostly employees in Registrar's Office and the present strength of the society exceeds 80.

A particular feature of the society is that it counts among its members along with a large number of office staff with salaries ranging roughly from Rs. 40 to 200, a number of University teachers with distinctly higher salaries, at one hand, and a number of peons and menials drawing very small amounts, at the other end. The administration of the society, in spite of the seeming hierarchy of membership, is nevertheless quite democratic. The better paid members have been playing more the role of depositors and well-wishers than borrowers, while those at the bottom rung have been easily able to secure even by joint electorate a distinct representative of their own in some years even two—on the

Board of Directors, seven in number. Another special feature of the society is that it has been from the beginning able to attract deposits from members and non-member officers of the University and some other sympathisers outside, to a degree which has enabled it often to dispense with the need for loans from the Central Bank for its working capital. But with the increase in the number of members and the popularity of the society, the demand for funds is growing and the aid of the new Madras District Co-operative Central Bank is bound to be sought in the days to come. The financial position of the society, is very sound. Punctuality in repayment is the rule, and overdues are very occasional.

The society held its fifth annual General Body Meeting at the Senate House on Friday, the 12th December 1930 at 5.30. P. M. with Mr. K. C. Ramakrishnan, the President of the society in the chair. Before the regular proceeding commenced, the Directors, by an arrangement which has held good for the last three years, were "At home" to the gathering which included besides 61 members out of 80 on the rolls at the time, Mr. Chelliah Arumainayagam, the Chief Superintendent of the Registrar's office, and also Mr. G. Sriram Babu Naidu, the Secretary of the new District Central Bank, by special invitation. The latter's help was valuable in the interpretation of Certain Bye-laws over which there was an informal discussion. He was also good enough to suggest certain amendments to Bye-laws, which along with others contemplated by the Directors, will be considered at another General Body meeting early in 1931.

The Annual report of the Directors for the co-operative year 1929-30 was presented to the members, along with the audit report of the society by the Department. The salient features of the report were:—

The Board of Directors elected in December 1929, held seven meetings of their own and one general body meeting upto the end of June 1930. At the end of the co-operative year, there were 64 members with a paid-up share capital of Rs. 2,127 as against 59 members with the paid-up share capital of Rs. 1,828 in the previous year.

Fixed deposits were received—Rs. 925 from members who were in most cases paid 7 per cent interest and Rs. 1,500 from non-members who were paid 6½ per cent. (More Fixed deposits have been received in the latter half of 1930). An overdraft to the extent of Rs. 1,731 in all was drawn during the year in the accommodation of Rs. 300 given by the Christian Central Bank Ltd.,

Loans to the extent of Rs. 7,445 were issued and Rs. 5,441 were repaid by members.

The society earned during the year a net divisible profit of Rs. 239-3-0 as against Rs. 169-15-0 in the previous year. Of this Rs. 59-12-9 had to be carried over the Reserve Fund, and Rs. 18 was

recommended to be added to the Common Good Fund at the maximum rate of $7\frac{1}{2}$ per cent. Of profits, Rs. 120-6-0 to be distributed as dividend, which works out at $6\frac{1}{4}$ per cent on share capital to members and Rs. 36 as honorarium to the Secretary and Rs. 5 as allowance to the attender.

The following members were elected to the Board:—Messrs, C. R. Ganapathy, K. C. Ramakrishnan, R. J. Peter, N. Narasimha Chari, P. Guruswamy Mudaliyar, V. Varadachari and D. Narayana Ayyar. The Board of Directors met the next day and reelected among themselves Mr. K. C. Ramakrishnan as President and Mr. R. J. Peter, as Secretary and also Mr. V. Varadachari, as Auditor-Director.

Recent Utterances.

CO-OPERATIVE WORKERS AT CONFERENCE.

The Tanjore District Co-operative Worker's Association:—The Hon. General Secretary of the association issued a leaflet exhorting co-operative workers to assemble at all annual conferences and see that they were no longer a disunited lot to be crushed under foot or to be treated as mere hirelings. He pointed out in his appeal that the tenure was precarious and that they should strive their best to strengthen their association which would enable them to turn out better work by exchanging their views and coming into contact with each other.

OPENING ADDRESS

BY. M. R. RY. SUNDARAM IYER AVL., B.A. B.L.

Secretary, Co-operative Central Bank Ltd., Tanjore, at the 2nd Tanjore, District Co-operative workers Conference.

After referring to the co-operative movement in general and Thrift aspect he said:—

We are all workers in the co-operative field. Some are honorary and others are paid. The fact that Honorary workers are taking part in this conference shows the co-operation between the two kinds of workers in the movement. Both kinds of workers are essential for the success of the movement which depends upon their mutual trust and help. In this connection I am tempted to introduce the following simile. The progress of the co-operative movement may aptly be compared to the progress of a temple car. Many men actually pull the car by holding the rope and shouting "Pull, Pull". There are others standing closely waving their hands or small sticks in their hands there by inducing and facilitating the orderly pulling. There are the mechanics with sharp edged

pieces of wood in their hands which they apply to the wheels of the Car and thus turn the Car in right direction and regulate its progress. All these men are essential for the orderly Car. Then there are Police men carefully watching and ready to prevent crimes. Of course they are there to help at your request and perhaps ready to go away if their help is not needed. If the Car stops in the middle without reaching its destination, it forebodes something evil to the people of the locality. If the car reaches its destination the people enjoy the Devine blessing. This is exactly what is happening in the co-operative movement. You know the work of the Police men. Their methods are enervating at times. Yet you want them necessarily. The Department officers represent the Police men of the movement. The actual pullers are the paid workers doing the laborious spade work and the rest are honorary workers. Both are essential for the orderly progress of the movement. If the movement stagnates anywhere the hope of economic prosperity of the locality is shattered. If it reaches its goal there will be universal happiness and prosperity. It is a known fact that it is the association of honorary workers that conduces to the dignity and popularity of the co-operative institutions. The co-operative movement is the most democratic movement and in it all must work as brothers. It is my firm conviction that *co-operative service is the noblest service*. It is a nation-building service. In the progress and successful working of the co-operative Movement lies the great and glorious future of India and of the whole world.

Co-operative Movement in the Province, has attained its 25 years. It has spread in all parts of India. The Popularity of the Banks is increasing and the deposits are pouring in. But an anomalous situation has arisen. The Central Banks are surplusing with funds not utilised in the movement through the rural indebtedness is increasing and there is enough need for co-operative money. This induced the co-operators to send the warning "stop and look back". They began to take stock of the progress of the movement. They found that all is not well with the movement and the situation requires careful handling. They found that *societies were not well organised and people have not understood the basic principal of co-operation, thrift. Thrift means not niggardliness. It means "save every pie that you can spare!"* A closer examination into the affairs of societies revealed many irregularities, frauds, benami loans, bad and doubtful debts and all kinds of infringements of the provisions of the Act, Rules and By-laws. Borrowers were not repaying regularly and the Panchayatdars and indifferent and in some case corrupt also. The Unions were not upto the mark either for want of men or for want of money.

To remedy the defects in the working of the movement scheme of rectification and consolidation has been devised. *This work requires a band of diligent and willing workers trained in the principles of*

Co-operation. The Madras Central Urban Bank Ltd., has already come forward with a generous offer to grant subsidies for this work. The task of rectification, consolidation and reconstruction of village life lies on your shoulders. You must show your readiness fully to shoulder this responsibility. You have got a great and glorious part to play in the movement.

WELCOME ADDRESS OF

M.R.RY. RAO SAHEB K. V. TIRUVENGADA MUDALIYAR, AVL.

President, Tanjore Dt. Co-operative Worker's Association.

After formal welcoming he said:—

We have assembled on business unlike many a conference where the display of words would be the prominent feature. Our association has been named as to include all those who are taking active part in the movement whether paid or honorary. It may be taken to exclude those who are not enthusiastic for the work even if they are paid for it. The Association has been organised with the object of not only improving the position of the employees, but to infuse in them the enthusiasm, sincerity and the feeling of oneness necessary for a worker and to bring into closer contact all those who are already in the movement. You may know that the very formation of the association is the outcome of the enthusiasm of the Secretary. The awakening of the workers in this District is a good augury and it has not been begun any the sooner. It should have begun earlier and been in its full bloom by this time. But a relieving feature of it is that the enthusiasm for it has been carefully nourished and fructified after great forethought.

Then he referred to the various aspects of the District and said:—Unless the agriculturists are made to understand the economic effect of the co-operative cultivation their condition cannot be effectively improved. There is no use of lending some money to a few individuals in a village. Unless their repaying capacity is improved there is no use of adding to their debts. The longterm Credit which is being introduced through Land Mortgage Banks may not also benefit the entire body of agriculturists. The rush in the Land Mortgage Banks only proves the deplorable condition in which the agriculturists are.

Well, then, what are we to do? Are we to give up the movement in despair? Are we to try to educate them so that they may themselves try to improve their condition? It cannot be done in a day or a year. *They should be educated both by precept and example.* It is not that the rural people are less intelligent than many of us but they have not the opportunity to know fully the outside world. Sometimes they get into bad

habits through initiating one whom they consider more knowing than themselves. We as co-operators have undertaken onerous duty of educating the adults and the masses. So we should discharge this duty in the best way possible. We co-operators are only missionaries. We must not give up our mission whatever obstacles may come in our way.

The effect of the movement is at present being judged by the overdues in credit societies. There is no case for being alarmed at it. We can wipe them out in no time by arbitrary methods. But what about the further development of the movement? So we have to enquire into the causes that had led to the present state and then judge. We have to know how the movement was started, how the loans were scrutinised, what was the test adopted for granting loans how repayments were fixed, what was the condition of the borrower at the time of taking a loan and what his present condition. If we make a searching enquiry into all these matters we will find that his condition has not improved and that to be the only cause for arrears. *If we want punctual repayments his income must also be punctual. We have not till now attempted to secure for him this position.*

PRESIDENTIAL ADDRESS*

BY M. R. RY. T. AUDINARAYANA CHETTIAR, AVL., BAR-AT-LAW.

After referring to the havoc committed by the recent floods Mr. Chettiar pointed out what lessons we have to learn from the west and explained the task before us and the system prevailing in Salem. In the course of his speech, he said that the Salem District Bank watched in a friendly way the finance of the Unions in the District and whenever the income of the Unions was insufficient to discharge their duties, the Bank stepped in and extended its helping hand. This led the Bank to embark on its next step, to appoint in each union of a trained and efficient man as the full time Manager of the union who acted as a sort of liaison officer between the union and the Central Bank who controlled and co-ordinated the work of the supervisors and who looked after the governing body members, societies which the supervisors felt a natural delicacy in dealing with. He paid a tribute to Dewan Bahadur R. Ramchandra Rao who has kindly come forward to check the diaries of the supervisors and make his most practical and valuable remarks. He said that.

THE NOTE-BOOK SYSTEM.

A further improvement has also been effected. The field staff maintain "Note Book Diaries", in which are noted from time to time their observations. These are not necessarily confined to purely co-operative matter. The state of standing crops, the scope of cottage industries, the fact of prevalence of any contagious diseases among men or cattle, any improvement as regards the drink habits, any desire expressed by the villagers for night schools or the formation of Bhajana Choir are also noted by the staff in these note books.

* Extracts only.

Being recorded in a book with numbered pages, they form one continuous unbroken and interesting record of the life history of the village so to say and are of practical help to the Union and the Financing Bank in the grant of forecast, crop and pledge of produce loans and in discriminating grant of extensions in deserving cases. As the Bank maintains a good library and encourages its staff to make free use of the same, remarks on the books read by the Inspector are also asked to be entered.

THE KIND OF STAFF.

"This leads me to the next important question, Viz, what is the right type of employee desired for this comprehensive and humanized form of co-operation?"

When inaugurating the experiment in Salem we had no precise ideas. We selected the usual type of S. S. L. C. men whom we suspected to have ideas of "service" in their hearts. We placed each of them in charge of 10 or 12 societies and what is even more important we paid them a "living wage" from the very beginning. We had also besides, the living example of Dewan Bahadur R. Ramachandra Rao whose inspiration counted for not a little. These men we expected to settle in their selected villages and become practically "village guides" and to identify themselves completely with the villagers. We counted on their influence and their moral persuasions to clear the overdues and renew time-barred loans.

THE SUCCESS OF THE SCHEME.

"In Salem in the particular area we have been remarkably successful. To add to this, Government were kind enough to close some drink shops and we are able to read prosperity and contentment in the eyes of several villagers. We are looking forward to similar expansion and improvement in other areas in the District. Not the least important feature of the system has been doubling the transactions in some cases resulting in an increase of profits. The people have become so very educated in co-operative principles that overdues are practically unknown and short term loans are the order of the day. Improvements in agricultural practice and cottage industries have also followed and all this have paved the way to the introduction of a system of One Rupee Hundis inaugurated by the Bank, by whose extended and general use the rural ryot can get his loan at almost nominal rate of interest. I regret I have no time to dwell on this important aspect. But I think I have said enough to explain the system".

RECRUITMENT OF THE STAFF.

Although we began with the ordinary S.S.L.C. supervisor type of our staff we found that to understand and appreciate innovations like the One Rupee Hundi system and other possible further developments and also to meet the demands for hands for the higher paid and more responsible posts which we correctly anticipated would soon be needed in non-official co-operative service we thought we should go in for young men with high University

qualifications. In the present state of unemployment and with excellent Training Institutes scattered over the Presidency we have no difficulty in recruiting some of the most brilliant products of Universities for our service. Now, the Bank's staff consists of men with a comparatively low educational qualifications but who are known to have inclination for "service"; secondly men who have proved their capacities in the Local Unions and for whom there were no prospects of higher pay in the Union's service and thirdly of University Graduates often with Institute Training.

THEIR PROSPECTS.

Hands intended for clerical service are started on Rs. 30 and in the case of graduates on Rs. 35 and if they show an inclination to go out into the villages are drafted into the out-door staff on Rs. 35 and Rs. 40 to begin with. An inspector rises from Rs. 40 to 60 The more deserving are drafted as Union Managers on, say from Rs. 60 to Rs. 75 and there are posts upto Rs. 250 to which they can rise if they show conspicuous ability. I have said enough about the recruitment, pay and prospects of the non-official co-operative staff. With the development of the Administrative sections in the Financing Banks on right lines, there will soon be scope for the employment of hundreds of young men, on a decent living wage provided they have in them the spirit of service as well.

TREATMENT OF EMPLOYEES.

But one thing I have not said. *Even more important than the pay is the treatment to be accorded to them.* If the staff is to be treated as domestic chattels of Executive officers, to hold appointment at their pleasure and often to support them in their elections and factious fights you can get only old derelicts who cannot find decent employment elsewhere. Each Central Bank or Federation or even Supervising Union will become a sort of pinjrapole. *The co-operative employee has a right to be treated as a gentleman.* If the employer will not respect him, he can command no influence whatever among the villagers. If the Union or the Central Bank will not pay its employee sufficiently he must find his gurb in the Brahmin Secretary's house and his impartiality is likely to be affected. If the Union or the Central Bank will fly at its staff if there is an anonymous petition that the Inspector took his food on some rare occasion in the Karnam's house, the employer is making himself really ridiculous. What I would do in a somewhat similar case is to tell the traducer to shut up and at the same time advise my employee not to give room for such a complaint.

THE KEY-STONE OF THE ARCH.

This leads me to the final aspect of the whole question and I take that this aspect touches the very object with which you have convened this conference.

The Non-Official Co-operative employees are at present scattered holding their employment at the will and pleasure, if not the whim and fancy,

of employers who cannot put it mildly, all of them appreciate their needs and their sentiments. The variations in their pay and emoluments are based on no known or understandable principle. Their aptitude for the right kind of rural work is equally variable and their prospects are as uncertain as uncertain can be. Many are inefficient and mostly badly require refreshing of their knowledge. Their scales of increment, grant of leave, bonus and payment of Provident Fund are sometimes scandalously unsatisfactory. There is at present not the much needed protection against unjust punishments or arbitrary dismissals. Last, though not least, there is no institution or association to make these scattered employees feel that they are units in a huge association which while promoting among them a spirit of emulation and friendly and healthy rivalry will work towards security of employment and afford protection against unjust punishments. An association of the kind must arrange for the publication of a suitable Journal and also formulate a scheme of life and unemployment insurance for the benefit of its members.

THE NEXT STEP.

Organisations similar to yours should be created in every District and there should be a Presidency organisation encompassing all these institutions. It must be made a charge on various Central Banks and the Apex Bank and the Government should be approached for an adequate money grant. You must impress on the Government that they must contemplate a time when they will altogether withdraw from the field and it is as much their duty to see that an organisation is built up from now to take up the onerous duties.

NO RIGHTS WITHOUT RESPONSIBILITIES.

I have no wish to play to the gallery and when I have said all I have thought it necessary to say in safeguarding your interests, I do not want any one to go away with the impression that there are no corresponding duties on your part. In this work-a-day world of ours there are no rights without responsibilities. Therefore, I want you to realise your responsibilities and I adjure you to do so because I know that some of the non-official co-operative employees do not at present realise their responsibilities. I am personally aware of not a few who accept such employment as a stepping stone for more lucrative jobs. There are others who are content with doing just the necessary minimum to earn their way. *There are again others who do not approach the members of a society in the true spirit of service but try to lord it over them.* Such people make the movement really unpopular. Not a few as soon as they reach a village demand clearing of overdues while they never give a thought to the including of other villages joining the society as members. Some inspectors and supervisors I know never stay in a village at nights when alone they can conveniently meet the ryot members. One union in my district cuts off a portion from the pay of an Inspector who has not stayed in the villages a certain minimum number of nights. You should, in the interests of efficiency, agree to such healthy and necessary instructions.

EXHORTATION.

Lastly I would exhort you to realise the great responsibilities thrown on your shoulders and the humanitarian and even spiritual nature of the duties entrusted to you. Do not forget that you are the people who are in direct living touch with the thousands of villagers and who can be potent either for good or for evil. You are also easily the most educated men working among the illiterate masses. It should be your sacred duty to interpret the world movements in the masses entrusted to your care. Government is spending crores and crores of ryots' money in maintaining several departments such as Industrial, agricultural, Veterinary etc. The benefits derivable through these departments often do not reach the masses. May I ask you to carry the torch of such knowledge to illumine the darkness in the villages. It is said virtue in its own reward. But I ask you to earn this reward while having a living wage into the bargain. Do you think I ask you too much?

THANKS.

It now only remains for me to thank you most heartily for the honour you have done in asking me to preside over this conference and I pray to the Almighty God to crown your efforts with success.

The Madras City Co-operative Panchayatdar's Classes.

Progress for December 1930.

The Madras Provincial Co-operative Union arranged Panchayatdar's Classes at the following places:—

4—12—1930	Vepery C.S.	15
5—12—1930	Posts and Telegraph C.S.	100
7—12—1930	Provincial Co-operative Union	25
12—12—1930	Posts and Telegraphs C.S.	70
13—12—1930	Abbasalikanpet C.S.	12
14—12—1930	Washermanpet C.S.	100
14—12—1930	Washmanpet Gajendra Varada C.S.	30
15—12—1930	Egmore C.S.	15
16—12—1930	Parthasarathykuppam, Triplicane.	60
17—12—1930	Periamet C.S.	15
18—12—1930	Nariyangadu C.S.	40
14—12—1930	Tondiarpet C.S.	100
19—12—1930	Periamet Moir C.S.	20
20—12—1930	Flower Lane C.S.	10
21—12—1930	Periamet C.S.	20
22—12—1930	Swarajya Employees.	20
28—12—1930	Nariyangadu C.S.	30

JL
XMM211 N31M5
N61.1.4



The Madras District Co-operative Central Bank Ltd.,

1. IMPORTANT RESOLUTIONS.

- (a) Resolved to inform the Deputy Registrar of co-operative societies that loans sanctioned will not be actually disbursed before the recommendation of the Dy. Registrar is considered except in emergencies. The Bank will feel grateful if recommendations are made on all applications. Societies should send their applications in duplicate both to the Dy. Registrar and to the Bank.
- (b) Resolved to allow interest at 6 per cent on all Provident Fund Deposits.
- (c) Resolved to allow the following rates of interest for Fixed Deposits:—
- | | |
|--------------------|--------------------------|
| 3 Months and above | at 4 per cent per annum, |
| 6 Months and above | at 4½ „ „ |
| 1 Year and above | at 5 „ „ |
| 2 Years and above | at 5½ „ „ |

Interest may be paid half-yearly.

- (d) Resolved to charge interest on Loans and Overdrafts given on the security of the Fixed Deposit at the rate of 1½ per cent higher than the rate of interest allowed on Fixed Deposits.
- (e) Resolved to request the Christian Central Co-operative Bank Ltd., to transfer the Reserve Fund built by the Christian Central Co-operative Bank Ltd., with the help of the societies now transferred to this Bank for the periods when they were financed by the Christian Central Co-operative Bank Ltd.,

2. CIRCULARS.

The Bank issued Circular Nos. 20, 21 & 22 during the month of December 1930.

Circular No. 20 draws the attention of the societies, regarding the Subsidiary rules governing the grant of Cash credits to societies and requests the societies which require Cash credit as a cover for their Fixed Deposits to make a specific mention of the fact and also to send their fluid resource statements giving details of their Fixed deposits with dates of their maturity and how they are going to meet them.

Circular No. 21 requests all societies to let the Bank know their requirements for helping their members who suffered on account of the havoc caused by the storm and floods on 29th November 1930.

Circular No. 22 states that the following papers should accompany each loan application:—

1. A copy of resolution applying for the loan duly signed by the Chairman of the meeting.

2. A copy of the resolution agreeing to abide by the Subsidiary Rules now in force and those that may be enacted in future with regard to the grant of loans by this Bank duly signed by the chairman at the meeting.
3. A statement of receipts and disbursements from 1st. July to the day of the month prior to the date of application.
4. A statement regarding the action taken on overdue cases for over six months.
5. A statement regarding the action taken on decreed cases.
6. A statement of action taken on the defects pointed out in the previous reports or reviews.
7. When required by the Bank, the society should also furnish a distributive statement of the loans sanctioned by it to its members in the prescribed form.

The Loans given to members should as far as possible be short-term loans.

3. RECEIPTS AND DISBURSEMENTS FOR THE MONTH ENDING 31ST DECEMBER 1930.

RECEIPTS.

HEAD OF ACCOUNT.	Rs.	A.	P.
Share Capital (Societies)	...	590	0 0
do (Individuals)	...	72	0 0
Current Deposits (Societies)	...	1,58,413	12 8
do (Individuals)	...	21,803	4 9
Savings Deposits	...	478	13 0
Fixed Deposits (societies)	...	23,000	0 0
Thrift Deposits	...	56	4 0
Reserve Fund Deposits (societies)	...	3,815	9 11
Entrance Fees	...	7	0 0
Suspense	...	19,654	9 7
Loans repaid by societies	...	11,838	13 0
Interest received on Loans	...	1,381	0 3
Petty Cash	...	210	0 0
Fines	...	0	4 0
Books and Forms	...	1	0 0
Overdraft Loans repaid by societies	...	1,27,279	1 0
Electric Charges.	...	59	5 0
Commission on Cheques	...	0	5 0
Madras Co-operator	...	4	0 0
Liquidators' Suspense	...	255	10 9

	Rs.	A.	P.
Withdrawal From Current Account in :—			
1. M.C.U.B. Town. Br. Acct. No. I. ...	2,000	0	0
2. M.C.U.B. Town Br. Acct. No. III. ...	50,000	0	0
3. C.C.C. Bank Ltd. ...	39,557	0	6
4. Imperial Bank of India, H.O. ...	58,207	2	4
5. Indian Bank Ltd. ...	1,01,298	0	0
Opening Balance ...	101	5	3
Total ...	6,20,084	5	3

DISBURSEMENTS.

Share Capital (societies) ...	100	0	0
Current Deposits (societies) ...	1,55,603	14	3
do. (Individuals) ...	34,932	15	5
Savings Deposits ...	70	0	0
Suspense ...	19,738	9	4
Mis. contingencies No. I. ...	109	13	6
Stationery No. I. ...	55	11	6
Loans disbursed to societies. ...	27,500	0	0
Overdraft Loans to societies. ...	1,25,773	8	9
Petty Cash ...	40	0	0
Establishment No. I. ...	474	11	0
Establishment No. II. ...	251	0	0
Entrance Fees. ...	1	0	0
Telephone Charges. ...	25	10	0
Books and Forms. ...	7	2	0
Postage ...	75	0	0
Rent ...	100	0	0
Interest Paid to societies. ...	978	6	0
do individuals. ...	103	6	0

Remittances to current Account in :—

1. M.C.U.B. Town Branch Acct. No. I. ...	2,000	0	0
2. M.C.U.B. Town Branch Acct. No. III. ...	49,100	8	6
3. C.C.C. Bank Ltd., ...	39,776	2	8
4. Indian Bank Ltd. ...	1,04,129	6	6
5. Imperial Bank of India H.O. ...	58,874	13	1
6. Imperial Bank of India Mount Road. ...	24	0	0
Closing Balance. ...	238	10	6
Total. ...	6,20,084	5	0

G. SRIRAM BABU NAIDU,
Secretary.

சென்னைக் கூட்டுறவினன்

மலர் I.]

ஜனவரி 1931

[இதழ் 4.

பத்திராதிபரின் குறிப்புகள்

நாம், நமது அன்பர்களுக்கும் புது வருஷப் பிறப்பிற்கும், வந்தன மளித்து நல்வரவு கூறுகின்றோம். ஏழையென்ன, புது வருஷக் தனவான்களென்ன, எல்லோருக்கும் ஏற்பட்ட கஷ்டங்களைக் குறித்து மிகவும் விசனிக்கின்றோம். தேசியத் தொந்திரவு, வியாபாரமின்மை முதலியவைகளோடு வெள்ளமும் புயற்காற்றும் ஒருங்குசேர்ந்து ஜனங்களின் துன்பத்திற்கு முதற்காரணமாயின. கபடமற்று சண்டை சச்சரவின்றி கிராமந்திரங்களில் வசிக் கும் குடியானவர்கள், பல மாதங்கள் வரை தங்கள் நெற்றிரீர் நிலத்தில் விழும்படி உழைத்தும் உழைப்பின் பலனைக் கைப்பற்ற முடியாமல் பா தவிக்கின்றனர். விலைகள் குறைந்துகொண்டே வரும் இக்காலத்தில் ஒரு குடியானவன் எவ்வளவு தனவந்தனயிருந்தபோதிலும் தன் மாகுலைத் தகுந்த காலத்தில் விற்பதற்கேற்ற வசதிகளின்மையால் அவ னுக் கேற்பட்ட கடனைக் கொடுக்கமுடியாமல் வருந்துகிறான்.

இவ்வளவு துக்கத்தில் நாம் ஆழ்ந்திருந்தபோதிலும் மனத் தளர்ச்சி யடையாமல் கூட்டுறவு மார்க்கமாய் இந்நிலையை மாற்ற முயலவேண்டும். நமது “கூட்டுறவினை” வாசிக்கும் நண்பர்கள் கூட்டுறவானது காலதேச வர்த்தமானங்களுக் கேற்றபடி, நாம் முன்னேறும் துறைகளில் உபயோ கிக்கும்படி சீர்திருத்தம் செய்து கொள்ளும் தன்மை யுடையதென்று நன்குணர்ந்திருப்பார்கள். இப்போது ஜனங்கள், இக்கூட்டுறவு என்னும் கருவியைத் தங்கள் முன்னேற்றத்திற்காக உபயோகப்படுத்தி, தங்கள் எண்ணங்கள் நிறைவேற வழிதேடவேண்டும். சர்க்கார் உத்தியோகஸ் தர்களும் பொதுக் கூட்டுறவாளர்களுமே இவ்விஷயங்களை நிறை வேற்ற வேண்டுமாகையால் அத்தலைவர்கள் அவர்களுக்கு இந்தியாவின் முக்கிய வலிமையாயுள்ள குடியானவர்கள் படுத்துண்பத்தை எடுத் துரைத்து அவர்கள் விருத்தி அடையும்படியான வழியில் செலுத்து மாறு அவர்களை ஊக்கிச் செல்லுவாரென்று நம்புகிறோம். அவர்கள் ஒரு மகாநாடு கூடி, தற்கால கஷ்டங்களை நிவர்த்தி செய்ய வழி தேட வேண்டும்.

எங்கள் கோட்பாட்டை அன்பர்களுக்கு ஓர்பகப்படுத்தி “ஒற்றுமையின்றி கூட்டங்களால் மறாணல்துப் பலமில்லை” என மையால் பயனில்லை.”

அவர்கள் புத்தியையும், பலத்தையும் எழைகளின் நிலைமையை நினைந்து செய்தும் செய்வதிலும் இத்தியாவின் சமரசத்தைவிடும் உபயோகிக்கக் கோருகிறோம்.

சென்ற டிசம்பர் மாதம் 17-ந்தேதி முதல் 19-ந் தேதிவரையில் பல் வேறிடங்களில் சென்று செய்த சொற்பொழிவுகள் நடைபெற்றன. கணைச் கேட்டு சந்தோஷிக்கிறோம். ஐரோப்பிய கூட்டுறவு நிபுணர் ஸ்ரீமான் எ. மெக்டோகலும் ஜர்மன் கூட்டுறவு நிபுணர் ஸ்ரீமான் டாக்டர் எ. பெடரிக் இருவரும் தங்கள் கஷ்டங்களைக் கவனியாது இந்நகரில் பல இடங்களுக்குச் சென்று கூட்டுறவு சங்கங்கள் நடக்கும் முறைகளைக் கவனித்தார்கள். மதராஸ் சென்ட்ரல் அலுவலில் அவர்கள் கூட்டுறவினர்களோடும், இன்னும் சில தனசாஸ்திர நிபுணர்களோடும், டிசம்பர் மாதம் 17-ம் தேதி பேசிக்கொண்டிருந்தார்கள். 18-ம் தேதியன்று, மதராஸ் மாகாண யூனியன், திருவல்லிக்கேணி அர்பன் கூட்டுறவு சங்கம், மதராஸ் ஜில்லா கோவாபரேடிவ் சென்ட்ரல் பாங்கி முதலியவைகளுக்குச் சென்றார்கள். மதராஸ் ஜில்லா கூட்டுறவு சென்ட்ரல் பாங்கியில் கணக்குகள் வைத்திருக்கும் முறையை நுட்பமாய் கவனித்து கணக்குகள் சரிவர வைக்கப்பட்டிருக்கின்றன என்பதைப்பற்றி திருப்தி அடைந்தார்கள். இந்த சமர்த்தர்களுடைய பயிற்சியும் அவர்கள் பல இடங்களுக்குப்போய் பார்த்துக்கொண்டிருந்து அடைந்த பயிற்சியும், இந்திய கூட்டுறவினர்க்கு அவர்கள் சென்ட்ரல் பாங்கி விசாரணைக்கமிட்டியின் முன்னிலையில் புத்திமதி சொல்லும்போது மிகவும் பிரயோசனப்படும்.

வி. ராமதாஸ் பந்துலு அவர்கள் ராவ்சாஹிப். வி. தர்மலிங்க பிள்ளை, ஜி. ஸ்ரீராம் பாபு நாயுடு, கெ. எல். நரசிம்ம ராவ் இவர் கூட்டுறவுவேலை. கருடன் டிசம்பர் மாதம் 1, 2-தேதிகளில் ஏழைக்குடித்தனக்காரர்கள் இருக்கும் இடங்களுக்குச் சென்று, சமீபத்தில் வெள்ளத்திலும் புயற் காற்றினாலும் துன்பமடைந்த கூட்டுறவினர்களுக்கு வேண்டிய உதவி என்னவென்று அறிந்துவந்தது எஞ்ஞான்றும் போற்றத் தக்கதேயாகும். அன்றியும் அவர்கள் தற்கால நிலைமை யெவ்வாறாயினும், கடன்வாங்க உரிமை உள்ளவர்களுக்குக் கடன் கொடுத்தும், ஆகரவற்ற மற்ற ஏழை ஜனங்களுக்கு உதவி புரியும் ஏற்பாடுகளும் செய்யப்படுமென்று உறுதிமொழி கூறினார்கள். மதராஸ் ஜில்லா கோவாபரேடிவ் சென்ட்ரல் பாங்கி ஏற்கனவே சில சங்கங்களுக்கு இந்த விஷயத்திற்காக கடன் கொடுத்திருப்பதறிந்து சந்தோஷ

மடைந்தோம். ஸ்ரீமான் ராமதாஸ் பந்துலு அவர்கள் இதற்காக நூறு ரூபாய் இனாமாகக்கொடுத்தது எஞ்ஞான்றும் மறக்கற்பாலது. இதற்காக ஏற்பட்ட கமிட்டியால் அனுப்பப்பட்ட அப்பீல்களிலிருந்து மதராஸ்-க்கு வெளிப்புறங்களிலிருந்து சில தொகைகள் சேர்ந்தன. அத் தொகையை அனுப்பினவர்களுக்கு எங்கள் மனமார்த்த நன்றியைச் செலுத்துகின்றோம். மேலும் சென்ட்ரல் கோவாபரேடிவ் பிரின்டிங் ஆபீஸில் கூடிய மகாசபைக் கூட்டத்தில் கூட்டுறவினர்கள் சகாயத்திற்காக ரூபாய் நூறு இனாம் கொடுப்பதாக தீர்மானிக்கப்பட்டது. மதராஸ் சென்ட்ரல் அர்பன் பாங்கியும் இன்னும் மற்ற பெரிய சங்கங்களும் சிக்கிரத்தில் உதவி புரியுமென்று நம்புகிறோம். தங்கள் நண்பர்களுக்கு இதுவரையிலும் உதவி ஒன்றும் செய்யாவிடினும் இனிமேலாவது தங்களாவியன்றவளவு உதவிபுரிவார்களென்று நம்புகிறோம். அப்படிச் சந்தா அனுப்புகிறவர்கள், தங்கள் சந்தாக்களை மதராஸ் ஜில்லா கோவாபரேடிவ் பாங்கிக்கு அனுப்பலாம். கூட்டுறவென்பது கடன் வாங்குவது கொடுப்பதுமேயன்றி, மற்ற உயர்ந்த நோக்கங்களையும் மேற்கொண்டு இப்பேர்ப்பட்ட கஷ்டகாலங்களில் உதவி புரியக் கடமைப்பட்டது.

மகா-ரா-ஸ்ரீ சுந்தரம் அய்யர் அவர்களால் இரண்டாவது தஞ்சாவூர் கூட்டுறவாளர்களின் மகாநாட்டில் சொல்லியபடி, கூட்டுறவு உதவி கூட்டுறவு உதவினர்கள் இருதிருப்படுவார்கள். னர்கள். கௌரவ உத்தியோகஸ்தர்கள், சம்பள உத்தியோகஸ்தர்கள். மேலும் இவ்விருதிருத்தாரும், இந்த இயக்கம் சரியான வழியில் முன்னேற்றமடைய முக்கியமானவர்களென்று வற்புறுத்தினார். இந்த இயக்கம் ஆரம்ப திசையில் இருக்கும்பொழுது கௌரவ உத்தியோகஸ்தர்கள்தான் இதில் அதிக ஊக்கத்துடன் வேலைசெய்து இந்த நிலைக்கு அதைக்கொண்டு வந்தார்களென்பது எல்லோருக்கும் தெரிந்த விஷயம். தற்கால நிலைமையில், கௌரவ உத்தியோகஸ்தர்கள், தங்கள் விடுதி நோக்களில், வேலையைச்சரிவர செய்யமுடியாது. இப்படி வரவர வேலை அதிகப்பட்டதினால்தான் சென்ட்ரல் பாங்கிகள் தகுந்தவர்களை காரியதரிசிகளாக நியமிக்கவேண்டிய அவசியம் ஏற்பட்டது. இன்னும் மற்றப்பெரிய சங்கங்களும், இதேமாதிரி, தகுந்தவர்களை மாணேஜர்களாகவும், காரியதரிசிகளாகவும், நியமித்து அந்தச் சங்கங்கள் சரியாய் நடக்க ஏற்பாடு செய்துகொண்டு வருகிறார்கள். கௌரவ உத்தியோகஸ்தர்களும், இன்னும் உத்தியோகத்தோடு இந்த இயக்கத்தில் வேலைசெய்ய விரும்புவோரும், அவாவர்களுடைய அவகாசம் பூராவையும் இதில் செலுத்தி, தங்கள் சுயநலத்தைப் பாராட்டாமல், இந்த இயக்கத்தின் முன்னேற்றமே அவர்களுடைய நோக்கமாகக்கொண்டு ஊக்கத்துடன் வேலைசெய்வார்களென்று நம்புகிறோம். இந்த இயக்கத்தில் வேலை

இந்நகரில் கூட்டுறவு மீட்டிங்குகள்

செய்பவர்கள், கௌரவ உத்தியோகத்தினராயினும், சம்பள உத்தியோகத்தினராயினும் எல்லோரும் எவ்வளவு சிரமப்பட்டு வேலைசெய்கிறார்களென்பதை நமக்குத்தெரியாததல்ல. இந்த வேலை சுலபமானதுமல்ல. அப்படி வேலைசெயினும் அதற்கேற்ற வெகுமானமும் கிடையாது. இந்த இயக்கத்தையே ஒரு கொள்கையாகக்கொண்டு, இதில் அவரவர்கள் தங்கள் வேலையைச் சரிவாசெய்வதே தகுந்த வெகுமானம் என்று வேலையை ஊக்குத்துடன் செய்யவேண்டும். உண்மை உழைப்பாளி, கௌரவ வேலை செய்தாலும், சம்பள வேலை செய்தாலும், எப்பொழுதும் பொது ஜனங்களால் மதிக்கப்படுவார்.

இந்நகரில் கூட்டுறவு மீட்டிங்குகள்.

சென்னைமாகாணக் கூட்டுறவு யூனியனின் ஆதரவில் 7-12-30 தேதியன்று கூட்டுறவு ராய்டேட்டையில் ஷா யூனியன் கட்டடத்தில் கூட்டாளர் லௌள்ளி கஷ்ட களின் மீட்டிங்கொன்று நடைபெற்றது. அங்கு நம் நிவாணமும். கனம் வி. ராமதாஸ் பந்துலு அவர்கள் அக்கிராஸனம் வகித்தார். சென்ற புயல்காற்று, மழை முதலியவற்றால் கஷ்டமடைந்தவர்களும் தகுந்த வருமானமுள்ளவர்களும் திருப்பிக் கொடுக்கச் சக்தியுள்ளவர்களுமான கூட்டுறவு சங்கமெம்பர்களுக்கு கடன்கொடுத்து உதவும்படி சென்னை ஜில்லா கோவாப ரேடிவ் ஸெண்ட்ரல் பாங்கியைக் கேட்டுக்கொள்ளத் தீர்மானிக்கப்பட்டது. திருப்பிக்கொடுக்கச் சக்தியற்றவர்களுக்கு தருமாநக உதவிபுரிவதற்காக ஓர் பண்டை ஏற்படுத்தவும் இந்நகரிலுள்ள கூட்டுறவு சங்கங்களையும் கூட்டாளர்களையும் தம்மாலிபன்ற பொருளுதவி புரியக் கேட்டுக்கொள்ளவும் கடன்பெற அருகரல்லாத கூட்டுறவு சங்க மெம்பர்களின் வீடுகளை மறுபடியும் சீராக கட்டிக்கொடுத்து அவர்களுடைய கஷ்டத்தைத் தீர்க்கவும் பிற்கண்ட மெம்பர்கள் சேர்ந்த கமிட்டி யொன்று ஏற்படுத்தப்பட்டது:—அம்மெம்பர்கள் வி. ராமதாஸ் பந்துலு, ஏ. சிவராம மேனான், எஸ். வி. குருசாமி, ராவ் ஸாஹேப் வி. தர்மலிங்கம் பிள்ளை, ஜி. ஸ்ரீரம்பாபு நாயுடு, வி. வெங்கடசுப்பையா, வி. மாணிக்க முதலியார், எச். எம். ஜெகன்னாதம்.

இச்சங்கம் 1925-ம் வருடத்தில் ஆரம்பித்தது. அப்போது 25 மெம்பர்கள் யூனியன் ஸி. லிருந்தார்கள். அவர்களில் அனேகர் யூனியன்விடி ரிஜிஸ்தரி சிப்பந்திகள் சில ரார் ஆபீஸ் சிப்பந்திகள். சென்ற 5 வருடங்களில் மெம்பர்கத்தின் 5 ம் வருட களின் சங்கியை மூன்றுமடங்குக்கு அதிகரித்தது. இப் டாந்திரமீட்டிங்கு. பொழுது 80 மெம்பர்களிருக்கிறார்கள். மெம்பர்களில் பெரும்பாலும் ரூ. 40 முதல் 200 வரையில் சம்பளம் பெறுபவர்கள். சிலர் உயர்ந்த சம்பளம் பெறுபவர்கள். பல சேவகர்களும் மெம்பர்களாயிருக்கின்றனர். அதிக வருமானமுள்ளவர்கள் வெகுவாக கடன்வாங்காமல் டிபாசிட்டுகளைச் சங்கத்தில் போட்டுவருகின்றனர். குறைந்த சம்பளம் பெறுபவர்களின் பிரதிநிதிகளும் ஒன்றிரண்டு டைரெக்டர்களாயிருக்கிறார்கள். டிபாசிட்டுகள் வராமாகச் சேருவதால்

இந்நகரில் கூட்டுறவு மீட்டிங்குகள்

இச்சங்கமானது ஸெண்ட்ரல் பாங்கியில் கடன்வாங்க அவசியமில்லை ஆனால் இப்போது மெம்பர்களின் சங்கியை அதிகரித்து வருவதால் கடன்களை சென்னை ஜில்லா பாங்கியினின்றும் பெற்றுதான் தீர்வேண்டுமென்ற நிலைமை வராமலிராது. சங்கத்தின் நாணய நிலைமை பலமாயுள்ளது. கடன்கள் தவணை கட்டப்பது வெகு அரிது. மெம்பர்கள் கடன்களைத் திருப்பிச் செலுத்துவதில் வெகு ஊக்கமாயுள்ளார்.

12-12-30 தேதியன்று 5-ம் வருட மகாசபை மீட்டிங்கு நடைபெற்றது. பிரசிடெண்டு மிஸ்டர் கே. வி. ராமகிருஷ்ணன் அக்கிராஸனம் வகித்தார். ஜில்லா பாங்கி செகரடெரி மிஸ்டர் ஜி. ஸ்ரீராம் பாபு நாயுடு அவர்களும் விஜயம் செய்தார். சங்கத்தின் பைலாக்கள் சிலவற்றை மாற்றவேண்டி யிருந்ததில் அவற்றை விளக்குவதற்கு மிஸ்டர் ஸ்ரீராம் பாபு நாயுடு அவர்களின் உதவியானது குறிப்பிடத் தகுந்ததாகும். சங்கத்தின் வருடாந்திர ரிபோர்ட்டு படிக்கப்பட்டது. அதினின்றும் சங்கம் வெகு சிறப்பாக நடைபெற்றுவருவதாகத் தெரியவருகிறது. நிர்வாக போர்டுக்கு பிற்கண்டமெம்பர்கள் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டார்கள்: வி. ஆர் கணபதி, கே. வி. ராமகிருஷ்ணன், ஆர் ஜே. பீடர், என். ராசிமாச்சாரி, பி குருசாமி முதலியார், வி. வரதாச்சாரி, டி. நாராண அய்யர், மறுநான் போர்டார் கூடி தமக்குள் மிஸ்டர் கே. வி. ராமகிருஷ்ணன் அவர்களை பிரஸிடெண்டாகவும், மிஸ்டர் ஆர். ஜே. பீடர் அவர்களை செகரடெரியாகவும் மிஸ்டர் வி. வரதாச்சாரியாவர்களை ஆடிடராகவும் தேர்ந்தெடுத்தார்கள்.

தஞ்சை ஜில்லா கூட்டுறவு ஊழியர்களின் கான்பரென்ஸ்.

I

தஞ்சை ஜில்லா கூட்டுறவு ஊழியர்களின் கான்பரென்ஸ் தஞ்சை கோவாபரேடிவ் ஸெண்ட்ரல் பாங்கியின் காரியதரிசி ஆர். சுந்தரமய்யாவர்களின் திறப்புப் பிரசங்கத்தின் சாராம்சம்:—

நாமெல்லோரும் கூட்டுறவு இயக்கத்தின் ஊழியர்கள். நம்மில் சிலர் கௌரவமாக உழைப்பவர்கள். மற்றும் சிலர் சம்பளம் பெற்று வேலைசெய்பவர்கள். கௌரவ ஊழியர்களும் இந்த கான்பரென்ஸில் சேர்ந்திருப்பதினின்று இரண்டுவித ஊழியர்களுள் எவ்வளவு ஒற்றுமையுடனென்று விளங்குகிறது. டிபார்ட்மெண்டார் போலீஸார் போலுள்ளர். இயக்கத்தை உண்மையில் நடத்துபவர் சிப்பந்திகளும் கௌரவ ஊழியர்களேமேயாகும். இயக்கமானது சிறிது ஊழலாகும் பகைத்தில் அங்கு ஜனங்களுடைய வாழ்க்கை வெகு கேவலமாகும். சரிவாகடந்தால் எங்கும் ஜனங்களுடைய வாழ்க்கை சிறப்படைகிறது. கௌரவ ஊழியர்கள் சேர்ந்திருப்பதால் கூட்டுறவு அமைப்புகளுக்கு ஓர் பெருமையும் கண்ணியமும் ஏற்படுகிறது. பிரஜாதிபத்தியத்தை இவ்வியக்கம் மேற்கொண்டிருப்பதால் இதன்பொருட்டு ஊழியம்செய்வது முதல்தர ஊழியமாகும்.

இம்மாகாணத்தில் இயக்கத்தின் நிலைமையைக் கவனிப்போம். ஒரு புறத்தில் ஸெண்ட்ரல் பாங்கிகளில் பணம் ஏராளமாயுள்ளது. மற்றொரு புறத்தில் கிராமங்களில் கடனாளித்தனம் அதிகரிக்கிறது. பணத்தேவையானது வெகுவாயுள்ளது. இயக்கத்தில் கடன்கள் தவணைகடந்துளதால் சங்கங்களைச் சீர்திருத்த வேண்டுமென்று

எங்கும் முறையிடலாயிற்று. ஜனங்கள் சிக்கனவாழ்க்கையை மேற்கொள்ளாத தால் வந்தச் சந்தமும் இதுவேயாகும். சங்கங்களின் சீர்திருத்தம் நடைபெறுவதில் பல விடங்களில் மோசடிகளும், வருவிக் பட்டக்கூடாத கடன்களும், சட்டம், பைலாக்ஸ் முதலிய மற்றிற்கு விரோதமான பல கெடுதல்களும் நடைபெற்றுள்ளதாகத் தெரியவருகிறது. பஞ்சாயத்தார்கள் வருவிகளைச் சவனிப்பதில்லை. சில கேஸுகளில் அவர்களை பல கெடுதல்களைச் செய்துள்ளார்கள். வேலைசெய்ய ஆனில்லாமலோ பணமில்லாமலோ யூனியன்கள் தமது கடமைகளைச் சரிவர நடத்தவில்லை.

சங்கங்களைச் சீர்திருத்துவதெனில் கூட்டுறவு தத்துவத்தைக் கற்றுணர்ந்து தேர்ச்சிபெற்ற ஊழியர்கள் தேவையாகிறது. இவ்வேலைக்காக மாகாண பாங்கியார் பல ஸெண்ட்ரல் பாங்கிகளுக்கும் பண உதவிபுரிய முன்வந்துள்ளார். இப்பெரிய வேலையை மேற்கொண்டு சங்கங்களைச் சீர்படுத்தி உங்கள் நாட்டைச் சிறப்படையச் செய்யவேண்டியது உங்களது கடமையாகும்.

II

ராவஸாஹெப் கே. வி. திருவேங்கட முதலியாரருடைய வரவேற்புப் பிரஸங்கத்தின் ஸாராம்சம் :—

நமது சங்கத்தின் பெயரிலிருந்து சம்பளம் பெற்றாலும் உண்மையாக உழைக்காதவர்கள் இச்சங்கத்தின் மெம்பர்களாயிருக்க அருகல்லவென்று பொருட்படுகிறது. சிப்பந்திகளின் வாழ்க்கையைச் சீர்படுத்துவதல்லாது அவர்கள் உண்மையான ஊழியர்களாகத் தேவையானபடி அவர்களை உற்சாகப்படுத்துவதற்கும் பயிற்சி கொடுக்கவும் இச்சங்கமானது ஏற்பட்டுள்ளது. இந்த ஜில்லாவில் ஊழியர்களுக்குள் உணர்ச்சியுண்டாயிருப்பது ஓர் விசேஷமென்று கூறவேண்டும். இது வெகுகால முன்பே ஏற்பட்டிருக்கவேண்டும். இச்சங்கம் ஆரம்பிக்கவும் இவ்வளவு பெருமையை யடையவும் செகரடரியலர்களின் முயற்சியே காரணமாகும்.

கூட்டுறவு தத்துவத்தைச் சரிவர ஜனங்கள் உணர்வில்லையெனில் நாம் விட்டு விடுவதா? அல்லது ஜனங்களுக்குக் கற்றுக்கொடுப்பதா? கற்றுக்கொடுப்பதென்பது ஒருநாள் அல்லது ஒருவருடத்திற்குள் முடியும் காரியமல்ல. நடத்தையாலும் திருஷ்டாந்தங்களாலும் அவர்களுக்குக் கற்பிக்கவேண்டும். நாம் இவ்வேலையை ஆரம்பிக்க பிறகு எவ்வித இடையூறுகள் ஏற்படினும் மனந்தளராமல் எடுத்த காரியத்தை ஜெயிக்கவேண்டுமென்ற நோக்கத்துடன் முயற்சி செய்யவேண்டும்.

சங்கங்களில் தவணைகடந்த பாக்கிகள் ஏராளமாயிருப்பதை வெகுவாக எடுத்துரைப்பதும் கிளர்ச்சி செய்வதுமாயுள்ளது. நாம் பயப்படவேண்டியதேயில்லை. இந்த நிலைமைக்குக் காரணமென்னவென்று கவனித்துப் பிறகு தகுந்த சிகிச்சைகளைச் செய்தல்வேண்டும். கடன் மனுக்கள் எவ்வாறு ஆராய்ச்சி செய்யப்படுகின்றன? திருப்பிச் செலுத்தும் விகிதம் எவ்வாறு குறிக்கப்பட்டது? கடன் வாங்கும் போது கடன் வாங்கினவன் நிலைமையென்ன? இப்போது அவனுடைய நிலைமையென்ன? இம்மாதிரியான பல விஷயங்களையும் நாம் கவனித்துப் பார்த்தால் பொதுவில் ஜனங்களுடைய வாழ்க்கையானது சிறப்படையவில்லையென்றும் இதுவே கடன் பாக்கிகளுக்குக் காரணமென்றும் எளிதில் நாம் அறிவோம். தவணை தவறாமல் கடன்களைத் திருப்பிச் செலுத்துவதென்றால் சரிவர வருமானம் கிடைக்க

வேண்டும். இதன்பொருட்டு நாம் எவ்வித முயற்சியையும் எடுத்துக்கொள்ளவில்லை. விவசாயிகளின் நாணய நிலைமையைச் சீர்படுத்தி அவர்களுடைய கடனாளித் தனத்தை ஒழிப்பதற்கு பலவிதங்களிலும் பாடுபடவேண்டியது ஊழியர்களாகிய நமது கடமையாகும்.

III

மிஸ்டர் டி. ஆதிநாராயண செட்டியாரவர்களின் அக்கிராஸனப் பிரஸங்கம் :—

சென்ற வருட இறுதியில் வெள்ளத்தினால் ஏற்பட்ட கஷ்டத்தைப்பற்றிப் பேசிய பிறகு மிஸ்டர் செட்டியார் மேனாட்டாரிடமிருந்து நாம் கற்றுக்கொண்ட வேண்டிய விஷயங்களை எடுத்துரைத்து இனி நாம் செய்யவேண்டிய வேலையையும் சேலத்தில் எவ்வாறு நியுக்கம் நடைபெறுகிறதென்பதையும் சுருக்கமாகக் கூறினார். சேலம் ஜில்லாவில் யூனியன்களுக்கு ஜில்லா பாங்கியானது உதவிபுரியத் தயாராயிருப்பதால் யூனியன்களுக்குப் பணக் கஷ்டத்தால் வேலை நடைபெறக்கூட வில்லையென்னும் நிலைமை நீங்கிவிட்டது. ஜில்லா பாங்கியார் ஒவ்வொரு யூனியனுக்கும் பயிற்சி பெற்றவர் ஒருவரை மாணேஜராக ஏற்படுத்தியிருக்கிறார்கள். இவர்கள் குபர்வைஸர்களின் வேலையைத் தணிக்கை செய்வதோடு கவர்னிங்பாடி மெம்பர்களின் சங்கங்களை மேற்பார்வை செய்துவருகிறார்கள். குபர்வைஸர்களின் டைரிகளைத் தணிக்கை செய்து பல ஆலோசனைகளைக் கொடுக்க முன்வந்ததற்காக ஸ்ரீமான் திவான்பஹதார் ஆர். ராமசந்திரராவ் அவர்களுக்கு செட்டியாரவர்கள் தனது மனமார்ந்த வந்தனங்களைச் செலுத்தினார்.

பிறகு கூட்டுறவு ஊழியர்களின் யோக்கியதாம்சங்களைப்பற்றி செட்டியாரவர்கள் பேசினார். சிப்பந்திகள் எஸ். எஸ். எல். வி. பரீக்ஷையில் தேறியவர்கள், ஒவ்வொருவருக்கும் 10, 12 சங்கங்கள் வீதம் ஒப்புவிக்கப்பட்டது. அவர்களுக்குப் பிழைக்கக்கூடிய சம்பளம் கொடுக்கப்பட்டது. அவர்கள் தமது விஸ்தீரணங்களிலேயே குடியிருந்து ஜனங்களுக்கு வழிகாட்டிகளாகவேண்டுமென்பது எமது நோக்கம். பழக்கத்தாலும் திருஷ்டாந்தமான வாழ்க்கையாலும் ஜனங்களுடைய வாழ்க்கையையும் குணத்தையும் நடத்தையையும் சீர்படுத்தி பாக்கிகள் வருல் விஷயத்தை முக்கியமாக கவனிப்பார்களென்று நாங்கள் எதிர்பார்க்கிறோம்.

கிராம புனருத்தரண வேலை.

இவ்வேலையை எடுத்துக்கொண்ட பிரதேசத்தில் எங்களுக்குக் காரியசித்தியென்றே கூறலாம். கவர்ன்மெண்டாரும் கள்ளுக்கடைகளை மூடிவிட்டார்கள். ஜனங்கள் வாழ்க்கையானது சிறப்படைந்து வருகிறதென்பது அவர்களுடைய முகத்திலேயே காணலாம். இதர பிரதேசங்களிலும் இவ்வித அபிவிருத்தி சாதனங்கள் சித்தியாகுமென்று எதிர்பார்க்கின்றோம். கூட்டுறவு விஷயங்களை ஜனங்கள் இப்போது வெகுவாகத் தெரிந்துகொண்டிருக்கிறார்கள். பாக்கிகள் ரெம்பவும் குறைந்துவிட்டன. குருகியகாலக்கடன் வெகுவாகத் தேவையாயிருக்கிறது. விவசாயம் சிறப்பாக நடைபெறுகிறது. கைத்தொழில்களும் அபிவிருத்தியடைந்து வருகின்றன.

சென்னைக் கூட்டுறவினன்

உத்தியோகஸ்தர்களை நடத்தும் முறை.

உத்தியோகஸ்தர்களின் சம்பளத்தைவிட அவர்களை நடத்துவது மிகவும் முக்கியமாக கவனிக்கவேண்டிய விஷயமாகும். ஆபீஸர்களுடைய விருப்பத்திற்குத் தகுந்தவாறு அவர்களுடைய தேர்தல்களில் உதவிபுரிவதும் அவர்களுடைய வாங்குகளில் ஈடுபடுவதும் போன்ற காரியாதிகளில் தலையிடுவதால் தான் சிப்பந்திகள் பிழைக்கக்கூடுமென்றால் அவர்களுடைய வேலையானது சரிவர நடைபெறுவது, அவர்களுக்கு ஊக்கமுமிராது. கூட்டுறவு சிப்பந்திகள் மற்றவர்களைப் போலவே கௌரவமாக நடத்தப்படவேண்டும். மேலதிகாரிகள் அவர்களைக் கௌரவமாய் நடத்தவில்லை யென்றால் கிராமச் சங்கமெம்பர்கள் அவர்களைச் சிறிதும் மதிக்க மாட்டார்கள். அவர்களுக்குப் போதுமான சம்பளம் கொடுபடாவிடில் போரு மிடங்களில் ஓர் பிராமண செகரட்டரியின் வீட்டில் உணவுக்குக்காப்பதும் இதனால் நியாயப்படி மேற்பார்வை செய்யாமலுமிருக்கவேண்டும். கூட்டுறவு சிப்பந்திகள் சரியான சம்பளம் பெறுவதாகக் காணப்படவில்லை. அவர்கள் தமது அதிகாரிகளின் விருப்பத்திற்கிணங்கி உயிர் பிழைப்பதாயினது. அவர்களுடைய உத்தியோகம் நிச்சயமாயில்லை. தமது உத்தியோகம் மனமார வேலைசெய்கிறவரையில் கிரந்தர மென்று உணரவேண்டுமாயின் அவர்களுக்கு ஓர் சங்கம் ஏற்பட்டு ஓர் பத்திரிகையைப் பிறப்பித்து அவர்களுடைய நிலைமையை அவ்வப்போது சீர்படுத்தவேண்டும். தஞ்சை ஜில்லா சிப்பந்திகளின் சங்கத்தைப்போல் எல்லா ஜில்லாக்களிலும் சங்கங்கள் ஏற்பட்டு அவற்றிற்குமேல் ஓர் மாகாணத் தலைமை சங்கமும் உண்டாக வேண்டும்.

சென்னை நகரக் கூட்டுறவு பஞ்சாயத்தார்களின் வகுப்புகள்

டிசம்பர் மாதத்தில் நடைபெற்ற வகுப்புகள்.

சென்னைமாகாணக் கூட்டுறவு யூனியனார் கீழ்க்கண்ட விடங்களில் கூட்டுறவு வகுப்புகளை நடத்தினார்கள்:—

தேதி.	சங்கத்தின் பெயர்.	ஆஜர் மெம்பர்கள்.
4—12—30	வேப்பேரி சங்கம்	15
5—12—30	தபால் தந்தி ஆபீஸ் சிப்பந்திகளின் சங்கம்	100
7—12—30	மாகாண யூனியன்	25
12—12—30	தபால் தந்தி ஆபீஸ் சிப்பந்திகளின் சங்கம்	70
13—12—30	அப்பாஸ் ஆபிகான்பேட்டை	12
14—12—30	வண்ணாரப்பேட்டை சங்கம்	100
„	வண்ணாரப்பேட்டை கஜேந்திரவரதா சங்கம்	30
15—12—30	எழும்பூர் சங்கம்	15
16—12—30	பார்த்தசாரதி குப்பம், திருவல்லிக்கேணி	60

சென்னை ஜில்லா கோவாபரேடிச் சென்ட்ரல் பாங்கி

17—12—30	பெரியமெட்டு சங்கம்	15
18—12—30	நரியங்காடு சங்கம்	40
„	தண்டையார்பேட்டை சங்கம்	100
19—12—30	பெரியமெட்டு மாயர் சங்கம்	20
20—12—30	ப்ளவர் லேன் சங்கம்	10
21—12—30	பெரியமெட்டு சங்கம்	15
22—12—30	ஸ்வராஜ்யா சிப்பந்திகள்	20
28—12—30	நரியங்காடு சங்கம்	30

சென்னை ஜில்லா கோவாபரேடிச் சென்ட்ரல் பாங்கி.

I. முக்கியமான தீர்மானங்கள்:—

(1) அவசரமான கேஸுகள் தவிர இதர கேஸுகளில் கடன்கள் டிப்டிரிஜிஸ் கிராரவர்களின் சிபார்சிஸ்லாமல் சாங்ஷன் செய்யப்படாவென்று டிப்டிரிஜிஸ்கிராரவர்களுக்குத் தெரிவிக்கலாமெனத் தீர்மானிக்கப்பட்டது. சங்கங்கள் கடன் மனுவை அனுப்பும்போது ஒருநகல் டிப்டிரிஜிஸ்கிராரவர்களுக்கும் அனுப்பும்படி கேட்டுக்கொள்ளப்படுகின்றன.

(2) ப்ராவிடெண்டு பண்டு டிபாவிட்டுகளின்பேரில் 100-க்கு 6 வீதம் வட்டி கொடுக்கப்படும்.

(3) பிசுட் டிபாவிட்டுகளின்பேரில் கீழ்க்கண்டபடி வட்டி விகிதங்கள் ஏற்படுத்தப்படுகிறது:—

3 மாதமும் அதற்கு மேற்பட்டும் வருடத்திற்கு 100-க்கு 4 வீதம்	
6 „ „ „ 4½ „	
1 „ „ „ 5 „	
2 „ „ „ 5½ „	

ஆறுமாதத்திற்கு ஒருமுறை வட்டி கொடுக்கப்படும்.

(4) பிசுட் டிபாவிட்டுகளின் ஆதாரத்தின்பேரில் வாங்கப்படும் கடன்களின்மேல் பிசுட் டிபாவிட்டுகளுக்குக் கொடுபடும் வட்டியைவிட நூற்றுக்கு 1½ வீதம் அதிகவட்டி விகிதத் தீர்மானிக்கப்படுகிறது.

(5) கிறிஸ்தியன் சென்ட்ரல் பாங்கியில் இந்நகர சங்கங்கள் சேர்த்து வைத்துள்ள கேமரிஜித் தொகைகளை இந்த பாங்கிக்கு மாற்றிக் கொடுக்கும்படி அப் பாங்கியைக் கேட்டுக் கொள்ளத் தீர்மானிக்கப்படுகிறது.

II. சர்க்குலர்கள்:

1930 டிசம்பர் மாதத்தில் பாங்கியானது செ. 20, 21, 22 ஆக மூன்று சர்க்குலர்களைப் பிறப்பித்தது.

செ. 20:—சங்கங்களுக்கு காஷ்க்ரெடிட் கொடுத்துதவுவதைப் பற்றிய விதிகள்—பிசுட் டிபாவிட்டுகளின் ஆதாரத்தின்பேரில் காஷ்க்ரெடிட் வேண்டுமானால்

சென்னைக் கூட்டுறவினன்

அச்சுனைக் குறிப்பதோடு தமது பிள்ஸ்ட் டிபாவிட்டுகளின் தொகைகள், அவற் றைத்திருப்பிக் கொடுப்பது என்ற விவரங்களையும் அனுப்பவேண்டும்.

நெ. 21 :—ஜில்லா பாங்கியின் உதவி தேவையென்றுள்ள சங்கங்கள் தமது தேவைகளைத் தெரிவித்துக் கொண்டு 29—11—30 தேதிய புயல்காற்று, மழை ஆகியவற்றால் துன்பப்பட்ட மெம்பர்களின் ஜாப்தா ஒன்றையும் அனுப்பிக் கொடுப்பது.

நெ. 22 :—ஒவ்வொரு கடன் மனுவுடனும் கீழ்க்கண்ட விவரங்கள் அனுப்பப் படவேண்டும் :—

(1) கடன் தேவையென்று சங்கத்தின் தீர்மான நகல் மீட்டிங்கு சேர்மன் கையொப்பத்துடன் அனுப்பப்படவேண்டும்.

(2) பாங்கியார் சங்கங்களுக்குக் கடன் கொடுப்பதில் நிமித்தமாக ஏற்படுத்தி யுள்ள விதிகளுக்கு உட்படுவதாக தீர்மான நகல் மீட்டிங்கு சேர்மன் கையொப்பத் துடன் அனுப்பப்படவேண்டும்.

(3) 1—7—30 முதல் கடன் மனுத்தேதிக்கு முன்பு மாதக்கடைசி வரையில் வரவு செலவுகளின் ஜாப்தா.

(4) சென்ற 6 மாதங்களில் தவணை கடந்த பாக்கிகளை வருலிக்க எடுத்துக் கொண்ட முயற்சிகள்.

(5) டிகிரியான கேஸுகளின் பேரில் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள்.

(6) முன்றிபேர்ட்டுகளில் எடுத்துக் காட்டிய குறைவுகளைத் திருத்த எடுத்துக்கொள்ளப்பட்ட முயற்சிகள்.

(7) பாங்கியார் தேவையென்று கேட்கும்போது சங்கமானது மெம்பர்களுக்கு சாங்ஷன் செய்யும் கடன்களின் ஜாப்தாவை குறிப்பிட்ட பாரத்தில் அனுப்பவேண் டும்.

மெம்பர்களுக்குக் கொடுக்கும் கடன்கள் பெரும்பாலும் குருகியகாலக்கடன்க னாகக் கொடுபடவேண்டும்.

